

Caracterización y Diagnóstico

Municipio de Carepa

Dirección Territorial
Antioquia

Estrategia de Asistencia
Técnica Territorial 2025

**PÚBLICA
MENTE
ESAP**



La **ESAP**
en sinfonía
con el **CAMBIO**

Dirección de Fortalecimiento
y Apoyo a la Gestión Estatal



ESCUELA SUPERIOR DE
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

	FORMATO CARACTERIZACIÓN Y DIAGNÓSTICO	CÓDIGO: PE-FO-015
		VERSIÓN: 1
		FECHA: 10/04/2024
PROCESO: Proyección y Extensión		
Documento de referencia: Procedimiento de Asistencia Técnica PE-PT-006		

2



Escuela Superior de
Administración Pública
República de Colombia

**CARACTERIZACIÓN Y DIAGNÓSTICO
MUNICIPIO DE CAREPA ANTIOQUIA**

**ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE PROYECCIÓN INSTITUCIONAL
DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO Y APOYO A LA GESTIÓN ESTATAL
Medellín
Mayo de 2025**

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co
Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.
Código postal: 050012
Línea conmutador PBX: 018000 423713
Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713
Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

www.esap.edu.co

**Caracterización y Diagnóstico**
Municipio de Carepa Antioquia**Jorge Iván Bula Escobar**
Director Nacional de la ESAP**Carolina Arango Salazar**
Directora Territorial ESAP Antioquia**Laura Melisa Arroyave Flórez**
Líder Territorial Asistencia Técnica Dirección Territorial Antioquia**Miguel Ángel Sánchez Pérez**
Profesional Especializado Dirección Territorial Antioquia**Jhavienne Gutiérrez Figueroa**
Profesional Universitario Dirección Territorial AntioquiaMedellín, Antioquia
Mayo 2025



Tabla de Contenido

INTRODUCCIÓN	6
1. CARACTERIZACIÓN DEL MUNICIPIO	6
1.1. Contexto territorial	6
1.2. Contexto económico.....	7
1.3. Dinámica demográfica.....	8
1.4. Etnias y minorías.....	9
1.5. Víctimas del conflicto armado y desplazamiento forzado.....	10
2. CARACTERIZACIÓN DE LA SUBREGIÓN O PROVINCIA	12
3. ANÁLISIS DE LOS INDICADORES MUNICIPALES	15
3.1. Medición de desempeño municipal	15
3.2. Medición de desempeño institucional.....	15
3.3. Indicadores de desempeño fiscal	19
3.4. Índice de pobreza multidimensional	20
3.5. Índice municipal de riesgo de desastres ajustado	22
4. DIAGNÓSTICO DE LAS LÍNEAS TEMÁTICAS.....	24
4.1. Descripción de las problemáticas en la línea temática	24
4.2. Contextualización de la problemática frente a las bases del PND	24
4.3. Análisis de involucrados.....	25
4.4. Identificación del problema o necesidad.....	27
4.5. Análisis de objetivos.....	29
5. PROPUESTAS DE SOLUCIÓN EN LA LÍNEA TEMÁTICA	30
5.1. Descripción de las alternativas de solución.....	30
5.2. Estructura analítica del proyecto	31
6. CONCLUSIONES	32
7. RECOMENDACIONES	33
8. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	33

Listado de Tablas

Tabla 1. Medición de Desempeño Municipal 2020-2023.....	15
Tabla 2. Medición de desempeño institucional 2020-2023.....	16
Tabla 3. Análisis de políticas de gestión y desempeño.....	17
Tabla 4. Indicadores de desempeño fiscal 2020-2023.....	19
Tabla 5. Porcentaje de indicadores de pobreza multidimensional.....	21
Tabla 6. Guía de calculo de Índice de Capacidades.....	22
Tabla 7. IMRC- 2024 exceso y déficit de lluvias.....	23
Tabla 8. Análisis de involucrados emprendimientos rurales.....	25
Tabla 9. Análisis de involucrados emprendimientos rurales.....	25
Tabla 10. Estructura analítica del proyecto.....	31

Listado de Figuras

Figura 1. División administrativa del municipio de Carepa, Antioquia.....	7
Figura 2. Cultivos de mayor producción en el municipio de Carepa.....	8
Figura 3. Pirámides poblacionales del municipio de Carepa, Antioquia del 2024 y las Proyecciones para el año 2035.....	9
Figura 4. Población desagregada por sexo y área.....	9
Figura 5. Población étnica del municipio de Carepa, Antioquia.....	10

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024



Figura 6. Porcentaje de personas víctimas y no víctimas en el total de hogares víctimas del municipio de Carepa.	10
Figura 7. Distribución de población victima en Carepa por rango etario.	11
Figura 8. Subregión Urabá.	13
Figura 9. Hectáreas de coca en el nodo Turbo.	13
Figura 10. Inversión regionalizada PDET - Recursos en ejecución 2022-2026.	14
Figura 11. Árbol de problemas Emprendimiento Rural.	27
Figura 12. Árbol de problemas – emprendimiento y empleo.	28
Figura 13. Árbol de objetivos Emprendimiento Rural.	29
Figura 14. Árbol de objetivos – Plan de fomento del emprendimiento y generación de empleo.	29

Dirección territorial Antioquia

 Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

INTRODUCCIÓN

El Consejo Nacional de Política Económica y Social (CONPES) por medio del documento 4091 de 2022 crea la “Política de Asistencia Técnica Territorial” en el país, cuyo objeto es establecer herramientas conceptuales metodológicas y mecanismos que permitan hacer seguimiento a los procesos de gestión de los municipios, esto para fortalecer sus capacidades institucionales para mejorar el desarrollo a nivel territorial.

La Escuela Superior de Administración pública (ESAP) desempeña una labor importante desde el periodo 2023, en su programa de fortalecimiento a la gestión institucional y estatal se ha implementado la Estrategia de Asistencia Técnica Territorial (ATT) en los departamentos del país; para el año 2025 se realiza la priorización de 25 municipios en el departamento de Antioquia, para la vinculación de los mismos a la estrategia estos deben ser municipios de 5 y 6 categoría o PDET (Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial), ZOMAC.

La ESAP es la institución pública facultada para realizar esta asistencia técnica en el territorio en compañía de un equipo competente conformado por un líder departamental del programa, un profesional especializado, un profesional universitario, un practicante y un estudiante (monitor) de la ESAP, como grupo que ofrecerá las garantías conceptuales, técnicas y prácticas en el abordaje del proyecto alineadas a sus conocimientos. Resulta importante mencionar que la asistencia técnica, líneas de intervención elegidas de acuerdo con la identificación de necesidades en los entes territoriales y definidas por la ESAP.

1. CARACTERIZACIÓN DEL MUNICIPIO

El municipio de Carepa es un territorio de sexta categoría, que está incluido en la lista de municipios PDET y ZOMAC, que cuenta con 3 corregimientos (Zungo Embarcadero, El Silencio y Piedras Blancas) y 28 veredas, a este se le adjudica su nombre gracias a los primeros indígenas “Katíos” que habitaron el territorio, llamándolo así ya que su significado se refiere al “Loro” o “Papagayo”, esta última es la especie representativa del lugar. Carepa está ubicado en la subregión de Urabá, limita al norte con Apartadó, por al oriente con el departamento de Córdoba, al sur con el municipio de Chigorodó y por el occidente con el distrito de Turbo. La serranía de Abibe es la gran reserva hídrica de la subregión y este municipio comparte límites con ella. (Gobernación de Antioquia, 2024).

Este es el municipio más joven de la zona centro de Urabá, se constituyó como municipio en diciembre de 1983 y fue segregado de Chigorodó, además, cuenta con el aeropuerto más grande de la región “Antonio Roldán Betancur”, con una terminal portuaria y un canal artificial privado para exportación de banano. (Alcaldía municipal de Carepa, 2025).

1.1. Contexto territorial

Carepa es denominado por los municipios aledaños en la Región, como el “Emporio de Riqueza”. Este municipio se encuentra ubicado a 28 m sobre el nivel del mar y tiene un clima cálido, con una temperatura aproximada de 28 °C. Está a una distancia de 329 Km. desde Medellín, recorrido que tiene una duración de 8 horas. Posee una extensión de 380 Km.² y su economía se basa en el cultivo de plátano, banano, yuca, la ganadería y el comercio. Su gentilicio es conocido como “carepenses” mientras que su número de habitantes es de 52.184. (Infolocal Comfenalco, 2025).

El municipio de Carepa se encuentra en un piso térmico cálido, posee un rango de alturas que oscilan entre 5 y 800 m.s.n.m. correspondientes a la llanura aluvial del río León y a la Serranía

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

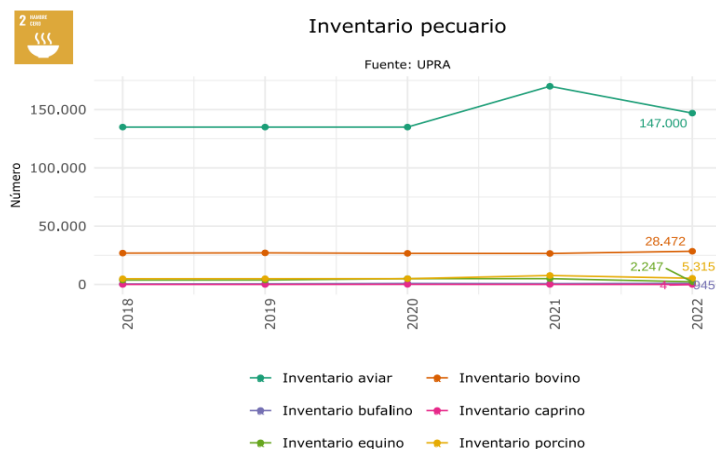
Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

Figura 2.

Cultivos de mayor producción en el municipio de Carepa.

Orden por nivel de producción (2021)	Cultivo	Producción (t)	Rendimiento (t/ha)
1	Banano	379.253,44	35,96
2	Plátano	5.400,00	8,00
3	Maracuyá	2.232,00	18,60
4	Cacao	494,40	0,80
5	Palma de aceite	449,40	3,21

Fuente: UPRA



Fuente: Tomado de TerriData – Sistemas de Estadísticas Territoriales (DNP, 2024).

El análisis de la producción agrícola y pecuaria de la entidad revela que el banano es el cultivo dominante, le siguen el plátano, maracuyá, cacao y palma de aceite. En cuanto al rendimiento por hectárea, el banano destaca con 35,96 toneladas, mientras que el cacao presenta el menor rendimiento con 0,80 toneladas. Respecto al inventario pecuario, se observa un crecimiento sostenido en la producción avícola hasta 2020, alcanzando un máximo de 150.000 unidades en el año 2021 y descendiendo a 147.000 unidades en el 2022, mientras que, el inventario bovino se mantiene relativamente estable desde el 2018 al 2022. Los demás inventarios (bufalino, caprino, equino y porcino) muestran números significativamente menores y fluctuaciones relativamente marcadas.

En conclusión, el cultivo de banano domina la producción agrícola, mientras que el sector avícola lidera el crecimiento en el inventario pecuario, sin embargo, en el año 2022 se observa una fluctuación en la producción avícola mientras la bovina se mantiene estable.

Según información del DANE para el año 2020 se obtuvo un valor agregado de 1.206 miles de millones de pesos, en el 2021 un valor agregado de 1.456 miles de millones de pesos y en 2022 un valor agregado en un total de 1.690 de miles de millones de pesos, se logra identificar que el municipio tiene una tendencia al crecimiento y gran desempeño en sus factores productivos, tuvo una posible recuperación económica después de la pandemia (COVID-19) influyendo en la producción agropecuaria y comercial del municipio. Esto sugiere que el municipio ha ido creciendo y obteniendo una mayor riqueza, pretendiendo un fortalecimiento a nivel local y regional, atrayendo así oportunidades a nuevas inversiones y de generación de empleo por lo cual debería traducirse en mayor bienestar para los habitantes. (DANE - Departamento Nacional de Estadística, 2022).

1.3. Dinámica demográfica

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

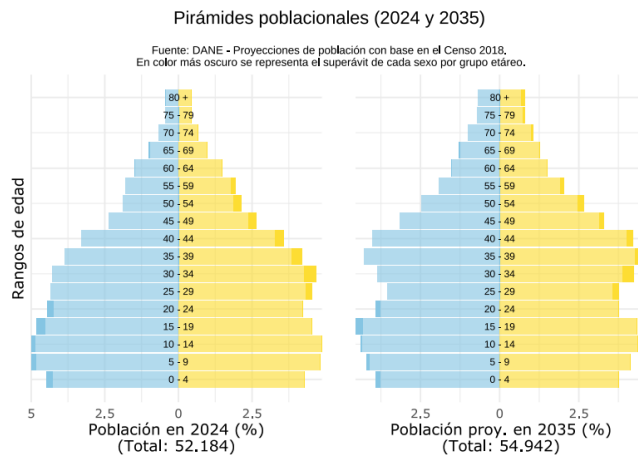
Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

El municipio de Carepa, Antioquia, cuenta con una población actual 52.184 habitantes y una proyección al año 2035 de 54.942 habitantes. El 49,5% (25.854 hab.) corresponde a los hombres mientras que el 50,5% (26.330 hab.) a las mujeres.

Figura 3.

Pirámides poblacionales del municipio de Carepa, Antioquia del 2024 y las Proyecciones para el año 2035.

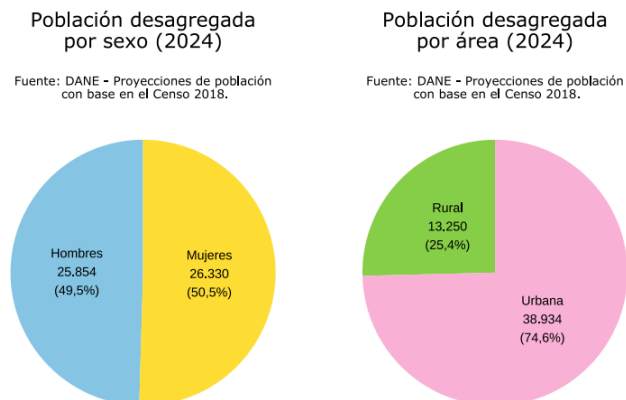


Fuente: Tomado de TerriData – Sistemas de Estadísticas Territoriales (DNP, 2024).

Es importante mencionar que la población del área urbana es mayor a la población que reside en el área rural del municipio, las estadísticas muestran que la población rural desagregada es el 25,4% con un número total de habitantes de 13.250, mientras que la población urbana comprende el 74,6% del total del territorio con un número de 38.924 habitantes.

Figura 4.

Población desagregada por sexo y área.



Fuente: Tomado de TerriData – Sistemas de Estadísticas Territoriales (DNP, 2024).

1.4. Etnias y minorías

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

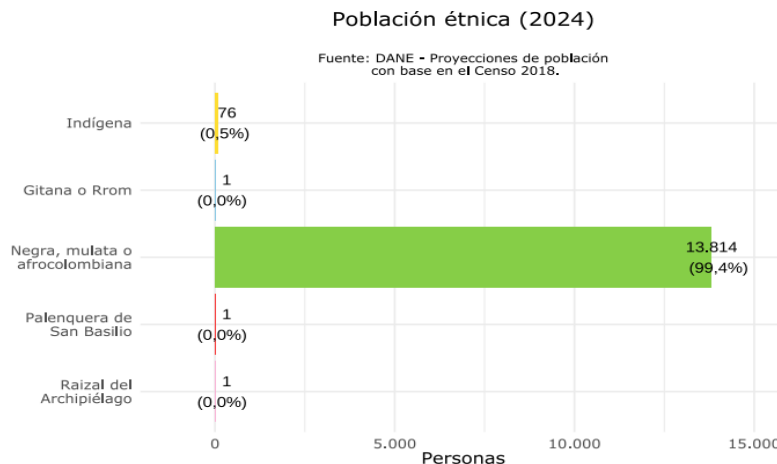
Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

Se observa que la población étnica que reside en el municipio de Carepa, Antioquia para el año 2024 es del 26,62%, desagregando la población negra, mulata o afrocolombiana con el 99,4% del porcentaje global con 13.814 habitantes, mientras que la población indígena corresponde al 0,5% con 76 habitantes.

Figura 5.

Población étnica del municipio de Carepa, Antioquia.



Fuente: Tomado de TerriData – Sistemas de Estadísticas Territoriales (DNP, 2024).

1.5. Víctimas del conflicto armado y desplazamiento forzado

La información presentada en esta imagen evidencia un contexto en el cual la gran mayoría de los hogares encuestados en Carepa han sido afectados por situaciones de victimización, esto resalta la necesidad de implementar medidas de apoyo y asistencia a estas comunidades. La alta proporción de víctimas (89,3%) dentro de los hogares encuestados indica un alto impacto de situaciones adversas en la población, aunque en promedio hay 2,76 personas por hogar, el número de víctimas por hogar es 2,46, lo que muestra que la mayoría de los habitantes en estos hogares han sido afectados, además solo un 10,7% de las personas en estos hogares no han sido víctimas, lo que sugiere que es muy poco común encontrar hogares donde no haya al menos una persona afectada. (Unidad para las Víctimas, 2025, pág. 4).

Figura 6.

Porcentaje de personas víctimas y no víctimas en el total de hogares víctimas del municipio de Carepa.

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

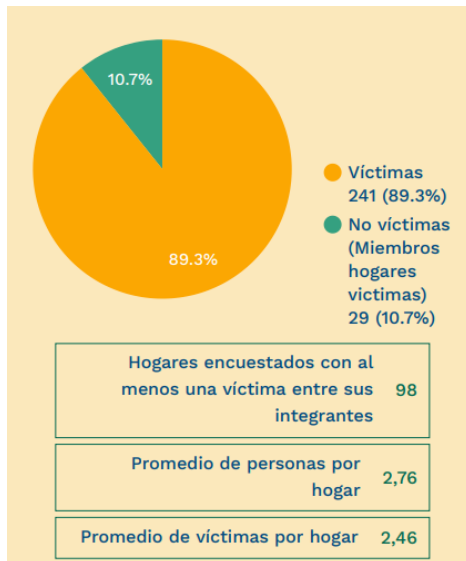
Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

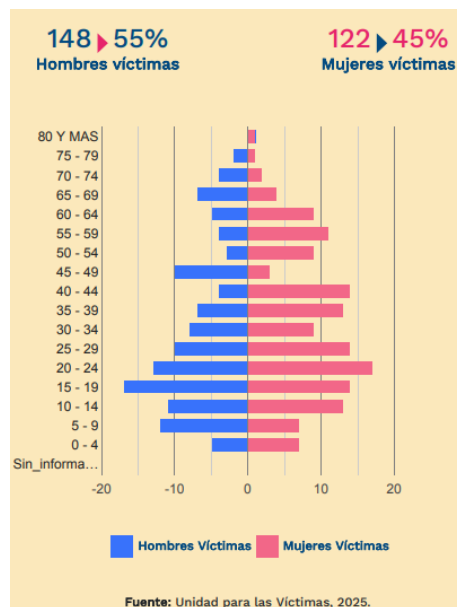
Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024



Fuente: (Unidad para las Víctimas, 2025)

Figura 7.

Distribución de población víctima en Carepa por rango etario.



Fuente: (Unidad para las Víctimas, 2025)

La figura anterior (figura 7) muestra una distribución desigual de las víctimas del conflicto armado en Carepa según su rango de edad, puesto que se observa un predominio de hombres víctimas (55%) sobre las mujeres (45%). En cuanto a los grupos etarios, se evidencia una mayor concentración de víctimas en los rangos de edad adulta joven (entre 15 y 24 años) y adulta madura (entre 45 y 59 años), tanto para hombres como para mujeres; esto sugiere que estas etapas de la vida han sido particularmente vulnerables a las situaciones de violencia en el contexto del municipio de Carepa.

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

En conclusión, el análisis de la distribución por edad de las víctimas en este municipio revela un patrón complejo, donde los hombres adultos jóvenes y adultos maduros son los más afectados.

2. CARACTERIZACIÓN DE LA SUBREGIÓN O PROVINCIA

La subregión de Urabá, ubicada en el departamento de Antioquia, es una zona estratégica con gran riqueza natural, económica y cultural, posee una extensión de 11.664 km², representa el 18,6% del territorio departamental y cuenta con 525.685 habitantes, con una alta presencia de comunidades indígenas y afrocolombianas. Se divide en tres zonas geográficas, zona norte: Arboletes, Necoclí, San Juan de Urabá y San Pedro de Urabá; zona centro: Apartadó, Carepa, Chigorodó, Mutatá y Turbo; y zona Atrato medio: Murindó y Vigía del Fuerte.

El Golfo de Urabá es una de sus principales características, permitiendo la conexión marítima con el Caribe y facilitando el comercio internacional, sin embargo, es la segunda subregión con más necesidades básicas insatisfechas y solo el 41% de sus habitantes tiene empleos formales, así mismo, su infraestructura vial se encuentra en crecimiento, pero aún con problemas en algunos municipios como Murindó y Vigía del Fuerte, mientras que la cobertura de acueducto es la subregión es baja (68,8%) y su tasa de reciclaje es la peor de Antioquia (0,1%).

Su economía se basa principalmente en la agricultura, destacándose la producción de banano (73,7%) y plátano (14,9%), además de la ganadería extensiva y el crecimiento del sector portuario y agroindustrial, impulsado por el distrito de Turbo. A pesar de su potencial económico, enfrenta desafíos como altos niveles de pobreza y desempleo (12,8%), baja cobertura en servicios públicos esenciales y problemas ambientales como la deforestación y el manejo inadecuado de residuos sólidos.

Su posición geográfica privilegiada le otorga un papel clave en la conectividad entre Antioquia, la Costa Atlántica y el comercio internacional, aunque aún requiere mejoras en infraestructura vial y acceso a educación de calidad, por otro lado, la seguridad sigue siendo un reto, debido a la presencia de grupos armados y economías ilegales, afectando la convivencia y el desarrollo social pero a pesar de estos desafíos, Urabá tiene un gran potencial para consolidarse como un epicentro logístico, agrícola y turístico, siempre que se implementen estrategias de sostenibilidad, acceso a educación, formalización del empleo y fortalecimiento del tejido empresarial y social.

La subregión participa con el 6,9% del PIB departamental, posicionándose como la tercera subregión con mayor participación de Antioquia, después del Valle de Aburrá y del Oriente. Los sectores que más le aportan al valor agregado son: agricultura (29,4%), comercio (14,8%) y actividades profesionales (8,7%). Es la subregión con mayor tasa de desempleo de Antioquia con un 12,8%, tasa con la que cuenta el Magdalena Medio en donde hay importantes brechas de desempleo entre hombres (6,2%) y mujeres (24,2%) con las mayores desigualdades de género en el empleo del Departamento. Los sectores que más generan empleo son: agropecuario (37,2%), el de servicios (20,5%) y el comercio (20,0%) La tasa de formalidad laboral es de 41,0% reflejando una alta informalidad en el territorio reflejado en las bajas condiciones sociales de la población de la subregión. (Consejo Territorial de Planeación de Antioquia, págs. 17-18).

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

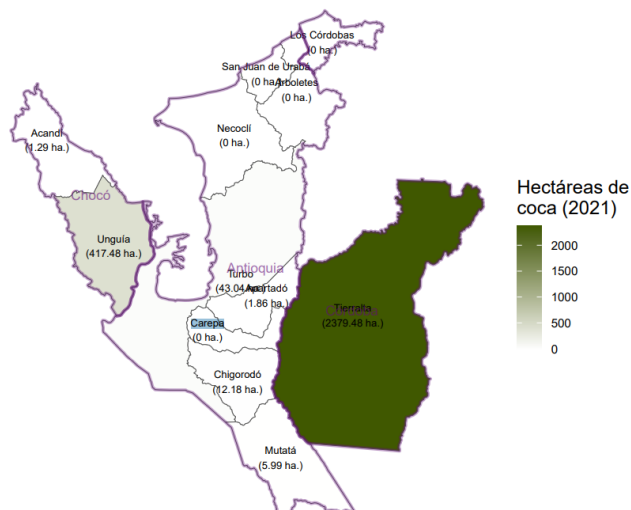
Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

Figura 8.*Subregión Urabá.*

Fuente: (Consejo Territorial de Planeación de Antioquia , 2024)

Por otra parte, la siguiente imagen acoge tres departamentos para identificar un nodo representativo que en su caso corresponde a Turbo como parte del departamento de Antioquia, allí muestra la distribución de hectáreas de coca en varios municipios de las regiones de Córdoba, Antioquia y Chocó en el año 2021 que hace parte vital del análisis del conflicto, ya que su cosecha ilegal propende a la victimización, pobreza, desempleo, enfrentamiento armado, presencia de grupos al margen, desescolarización, etc.

Figura 9.*Hectáreas de coca en el nodo Turbo.*

Fuente: (Sistema de Planeación Territorial).

Tierralta, municipio de Córdoba, es el territorio con la mayor extensión sembrada, alcanzando 2.379,48 hectáreas, lo que destaca significativamente frente al resto de la región, por su parte, el municipio de Unguía, que hace parte del departamento del Chocó, ocupa el segundo lugar con

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

417,48 hectáreas, seguido de Turbo, en Antioquia, con 43,04 hectáreas. La mayoría de los municipios, como Carepa, San Juan de Urabá y Necoclí, registran 0 hectáreas, reflejando una clara concentración del cultivo en ciertas zonas específicas. Esto sugiere que en la subregión Urabá frente al nodo Turbo las siembras de coca son bajas y el municipio de Carepa según los análisis se encuentra por fuera de este ejercicio ilegal.

El municipio de Carepa es clasificado como PDET (Programas de Enfoque Territorial), este construye el Pacto Comunitario para la Transformación Territorial, buscando *“Para el año 2028, el municipio de Carepa será un territorio de paz cimentado en la sana convivencia y la reconciliación, fortalecido en participación social, defensa y protección de los derechos humanos con inclusión y enfoque de género. La población campesina, afrodescendientes, indígena y las víctimas del conflicto armado, gozaran de una vivienda digna integral, salud con óptima calidad, la educación será de amplia cobertura desde la primera infancia hasta el nivel superior aprovechando el talento humano de acuerdo con la vocación y proyección de la región. El campo con seguridad jurídica produce, transforma y comercializa, garantizando la seguridad alimentaria y cuidado del medio ambiente, aprovechando sus servicios de manera sostenible, conectado con el desarrollo del mercado local e internacional a través de las vías y las nuevas tecnologías”* (Municipio de Carepa - Agencia de Renovación del Territorio, 2018).

Figura 10.

Inversión regionalizada PDET - Recursos en ejecución 2022-2026.

Valores en millones de pesos.

PROYECTOS OCAD PAZ	0	\$0.00
OBRAS PDET - ART	0	\$0.00
PROYECTOS OBRAS POR IMPUESTOS	2	\$14,599.53
OTROS PROYECTOS PDET	4	\$7,823.64
PROYECTOS PRIVADOS	0	\$0.00
COOPERACIÓN INTERNACIONAL	0	\$0.00
PROYECTOS TRAZADOR PAZ - PGN - SUBREGIONALIZADO	1	\$233.37

Inversiones con fuentes territoriales.

PROYECTOS SGR	1	\$1,060.00
---------------	---	------------

Respecto al valor total, 2 proyectos por \$14,599.53 millones son compartidos con otros municipios.

Fuente: Tomado de Agencia de Renovación del Territorio – centralpdet.

En la figura anterior se puede identificar que se han ejecutado dos proyectos financiados a través del mecanismo de Obras por Impuestos, con una inversión total de \$14,599.53 millones, respecto al valor total, 2 proyectos por \$14,599.53 millones son compartidos con otros municipios, esto indica que los proyectos ejecutados por medio de obras por impuestos, son proyectos que benefician a más de un municipio; adicional a ello este mecanismo permite a empresas privadas invertir en proyectos de desarrollo en zonas afectadas por el conflicto, a cambio de beneficios tributarios, los proyectos han sido vinculados al componente de educación. Se han ejecutado 4 proyectos PDET por valor \$7,823.64 millones enfocados en educación, transporte, agricultura, ambiente y ciencia y por último un proyecto trazador de paz que se ha enfocado en una inversión exclusivamente en transporte.

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

3. ANÁLISIS DE LOS INDICADORES MUNICIPALES

El análisis comparativo de los indicadores de desempeño municipal es fundamental para evaluar la evolución de la gestión y los resultados en el municipio de Carepa, Antioquia. Estos indicadores han sido el eje central en la priorización de esta asistencia, permitiendo identificar avances, áreas de mejora y estrategias clave para fortalecer la eficiencia administrativa y el impacto en la calidad de vida de la población. El análisis y estudio detallado de sus puntajes facilita la toma de decisiones informadas y, por ende, el diseño de acciones que promuevan un desarrollo sostenible y equitativo en el municipio a través de intervenciones puntuales sobre la asistencia técnica territorial.

3.1. Medición de desempeño municipal

Tabla 1.

Medición de Desempeño Municipal 2020-2023.

Año	Puntaje global	Componente de gestión	Componente de resultados	Ingreso tributario y no tributario sin recaudo OT per cápita	Participación de los recursos propios en inversión	SGR - contratación oportuna de proyectos	Recaudo efectivo	Uso de instrumentos de OT
2020	54,13	53,48	73,69	\$260.690	9,82%	50%	7,81	50%
2021	45,70	45,79	73,23	\$272.113	0,50%	99%	10,40	50%
2022	54,25	53,53	75,56	\$317.089	1,37%	81,80%	10,33	50%
2023	62,97	62,82	75,99	\$393.175	3,14%	70%	9,54	2%

Fuente: elaboración propia con datos del (Sistema de Planeación Territorial, 2024).

La tabla anterior indica que el ingreso tributario y no tributario sin recaudo por habitante (OT per cápita) ha tenido un incremento constante en este valor a lo largo de los años indicando una mayor capacidad de generación de ingresos por parte de la entidad aumentando alrededor de \$132.485 de pesos entre el periodo 2020 – 2023. En el componente de porcentaje de los recursos propios que se destinan a inversión para el año 2023 muestra un decrecimiento importante en este porcentaje, lo que podría indicar que en este año se destinaron menos recursos propios a inversión, posiblemente debido a otros gastos prioritarios o a una disminución en la disponibilidad de recursos propios. En la contratación oportuna con SGR hay una disminución significativa en la contratación adecuada en los últimos dos años 2021 y 2023 esto sugiere una mejora en la gestión de estos proyectos y en el uso de instrumentos OT esta muestra estabilidad con respecto al periodo 2020 – 2022 pero para el año 2023 lo que sugiere una revisión en cuanto el porque se ha hecho desuso o abono de los instrumentos de gestión del territorio.

3.2. Medición de desempeño institucional

El municipio de Carepa pertenece a un grupo par con características administrativas y operativas similares dentro de la Medición Global del Desempeño Municipal del DAFP. Su evolución en los Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

últimos cuatro años muestra variaciones significativas en su gestión y resultados, reflejando tanto avances como retrocesos en aspectos puntuales de su administración.

Tabla 2.

Medición de desempeño institucional 2020-2023.

Año	de Medición desempeño institucional	Talento humano (D1)	y Direccionamiento estratégico planeación (D2)	para resultados con valores (D3)	de Evaluación resultados (D4)	y Información comunicación (D5)	del Gestión conocimiento (D6)	Control interno (D7)
2020	46,8	42,7	54,3	49,6	57,1	47,5	50,7	48,2
2021	53,2	53,2	58,1	55,4	60,1	53,7	54,9	54,1
2022	69,6	71,7	89,5	69,8	70,6	58,9	41,5	78,9
2023	38,5	38,3	57,4	43,9	44,7	36,4	26,7	33,2

Fuente: elaboración propia con datos de la (Función Pública , 2022) y el (MECI, 2023).

El análisis de la evolución del desempeño del municipio de Carepa presenta variaciones significativas en las diferentes dimensiones evaluadas, los índices que exponen un menor avance durante este período son los siguientes:

El indicador de información y comunicación (D5) muestra una disminución constante, pasando de 47,5 en 2020 a 36,4 en 2023, esto sugiere posibles deficiencias en la transparencia, la accesibilidad a la información pública y los canales de comunicación entre la administración y la comunidad; el segundo indicador con menor avance es el de gestión del conocimiento (D6), el cual también experimentó una disminución pronunciada, de 50,7 en 2020 a 41,5 en 2022 y 26,7 en 2023, esto puede deberse a la falta de políticas para la capacitación continua del personal, el poco conocimiento institucional y la innovación en los procesos de gestión municipal; y por último, el indicador de control Interno (D7), ya que sufrió una caída significativa, desde 48,2 en 2020 hasta 33,2 en 2023, esta tendencia puede reflejar deficiencias en los sistemas de auditoría interna, la supervisión de procesos y la implementación de mecanismos de mejora continua.

El desempeño decreciente en estas dimensiones indica la necesidad urgente de fortalecer la gestión interna del municipio, mejorar la transparencia y comunicación con los ciudadanos, e implementar políticas claras para la capacitación y retención del conocimiento, el mejoramiento de estos aspectos garantiza una administración municipal más eficiente y transparente.

Tabla 3.*Análisis de políticas de gestión y desempeño.*

N° Política	Índice	Año			
		2020	2021	2022	2023
Política 2 – integridad	I05. Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio público	37,2	52,2	38,9	51,6
Política 4 - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público.		57,9	65,5	-	58,8
Política 5 - Compras y contratación pública	I08. Planeación efectiva y técnica de la contratación pública	65	66	93,3	50,0
	I09. Registro y publicación contractual en las plataformas	45	54,9	100	80,8
	I10. Aplicación de lineamientos normativos, documentos estándar e instrumentos	38,9	40,4	100	66,7
Política 13 - Participación ciudadana en la gestión pública	I42. Capacidades institucionales instaladas para la promoción de la participación	53,2	49,8	79,4	52,9
	I43. Planeación anual de la participación ciudadana en la gestión pública	57,6	49,5	74,3	63,6
	I44. Implementación de acciones de participación ciudadana en las diferentes fases del ciclo de gestión	50,6	54,3	80,8	30,7
	I45. Capacidad de involucrar efectivamente a los diferentes grupos poblacionales en las acciones de participación garantizando el enfoque diferencial	67,8	55,6	69,1	60,4
	I46. Evaluación de los resultados de la estrategia anual de participación ciudadana y su aprovechamiento en acciones de mejora institucional	63,6	60,2	73,7	45,8
	I47. Rendición de cuentas en la gestión pública	59,0	54,1	83,9	56,7
Política 14 - Seguimiento y evaluación del desempeño institucional		33,3	41,8	66,5	52,9
Política 15 - Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	I48. Gestión de riesgos de corrupción	48,7	54,2	57,6	30,7
	I49. Índice de transparencia y acceso a la información pública	59,1	59,8	74,2	60,4
Política 18 - Gestión del conocimiento	I58. Planeación de la gestión del conocimiento y la innovación	54	62,3	60,4	27,0
	I60. Generación de herramientas de uso y apropiación del conocimiento	66,7	70,1	52,4	16,7
	I61. Generación de una cultura de propicia para la gestión del conocimiento y la innovación.	58,6	59,3	72,7	34,5

Fuente: elaboración propia con datos de la (Función Pública, 2025) y MIPG

Dirección territorial AntioquiaCorreo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

De las políticas anteriormente enunciadas se puede evaluar que:

- ✓ **Política 2 - Integridad:**
El índice muestra una tendencia general de mejora, en el año 2020 obtuvo un puntaje de 37,2 este índice tuvo un comportamiento fluctuante durante los años siguientes y para el 2023 tuvo un resultado de 51,6 lo que implica una mejora significativa en el cumplimiento del mismo.
- ✓ **Política 4 - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público:**
Muestra un comportamiento relativamente estable, es importante resaltar que para el año 2022 no se obtuvo resultado ya que no se evaluó la política esto impacta negativamente sobre la visibilidad del desempeño de la entidad territorial.
- ✓ **Política 5 - Compras y contratación pública:**
Los índices relacionados al proceso de compras públicas presentan mejoras entre los años 2020 y 2022 aumentando significativamente el cumplimiento de estos, sólo en el 2023 disminuyó la planeación efectiva por lo que es importante revisar el proceso de contratación en su etapa precontractual y mejorar dicho ciclo para aumentar nuevamente el índice i08.
- ✓ **Política 13 - Participación ciudadana en la gestión pública:**
Los índices muestran variaciones con algunos descensos en 2023, en el año 2022 se obtuvo del periodo el mejor puntaje, es importante revisar que estrategias se usaron para el cumplimiento y como se pueden ajustar para las siguientes vigencias y con ello mejorar aumentar los índices.
- ✓ **Política 14 - Seguimiento y evaluación del desempeño institucional:**
Destaca un incremento significativo en 2022 con puntaje de 66,5, pero una caída en 2023 con un puntaje de 52,9. Esto sugiere que, aunque hubo mejoras la sostenibilidad del desempeño es un desafío para la entidad
- ✓ **Política 15 - Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción:**
El índice i48 tuvo una fluctuación de disminución del año 2020 al 2023 por lo que es importante evaluar las políticas anticorrupción dentro del ente territorial, por su parte el i49 con la transparencia y acceso a la información aumento para 2022 pero en 2023 disminuyó, aún así se ha mantenido en un porcentaje significativo de cumplimiento.
- ✓ **Política 18 - Gestión del conocimiento:**
En general los índices presentan una disminución significativa en el i58 la planeación de la gestión del conocimiento y la innovación muestra una caída drástica en 2023 con un puntaje de 27,0; lo que indica una necesidad urgente de revisión y mejora en esta área. En el i60. Generación de herramientas de uso y apropiación del conocimiento también experimenta una disminución significativa en 2023 y el i61. Generación de una cultura propicia para la gestión del conocimiento y la innovación, aunque muestra cierta fluctuación, esta es la que presenta mayor descenso, es importante revisar la inversión que está realizando la entidad territorial en el capital humano que posee y como se articula y capacita para la prestación de un servicio efectivo y eficiente a la comunidad.

3.3. Indicadores de desempeño fiscal

Es importante conocer que las tipologías calculadas analizan las capacidades de las ET (Entidades Territoriales) para el cumplimiento de sus funciones y misionalidad, a través del Índice de Desempeño Fiscal y el Índice de Desempeño Institucional, con la integración de un Índice de Distancias y Densidades al comprobarse que, en términos generales, entre mayor es la distancia y menor la densidad poblacional la capacidad administrativa y fiscal de los municipios disminuye, en el documento se puede evidenciar que Carepa está clasificada como tipología 2 (G2), esta, tiene niveles intermedios-altos de capacidad fiscal y administrativa, y de conectividad y densidad.

El municipio de Carepa ha presentado un desempeño fiscal fluctuante en los últimos cuatro años, reflejando varios desafíos en su administración financiera. En 2020, su clasificación era de "vulnerable" con un Índice de Desempeño Fiscal (IDF) de 62,97, mientras que en los años siguientes su desempeño bajó, ubicándose entre 48,47 y 55,83, lo que lo colocó en el rango de "riesgo" de 2021 a 2023. Este descenso evidencia una pérdida de eficiencia en la gestión de sus recursos y una alta dependencia de ingresos externos.

Tabla 4.

Indicadores de desempeño fiscal 2020-2023.

Indicador / Año	2020	2021	2022	2023
Dotaciones iniciales	G2	G2	G2	G2
Dependencia de las transferencias	56,70	38,31	40,98	52,65
Calificación dependencia de las transferencias	43,30	61,69	59,02	47,34
Relevancia FBK fijo	29,04	65,94	48,45	39,33
Calificación relevancia FBK fijo	34,53	86,99	67,82	50,6
Endeudamiento (total)	22,08	42,97	52,79	49,88
Calificación endeudamiento total	77,92	57,03	47,21	50,12
Ahorro corriente	47,94	46,23	52,69	50,13
Calificación ahorro corriente	70,00	70,00	70,00	70,00
Balance primario	12,81	40,29	39,99	10,02
Calificación balance primario	60,00	0,00	0,00	60,00
Resultados	57,15	55,14	48,81	55,61
Calificación resultados	45,72	44,11	39,05	44,49
Holgura	13,51	3,46	21,27	0,00
Calificación holgura	58,75	15,33	81,53	0,00
Capacidad de programación y recaudo de ingresos	100,08	143,09	123,13	115,08
Calificación capacidad de programación y recaudo de Ingresos	100,00	50,00	70,00	100,00
Capacidad de ejecución de Inversión	94,39	42,47	60,00	79,88
Calificación capacidad de ejecución de inversión	100,00	0,00	0,09	70,00
Bonificación esfuerzo propio	0,00	0,32	0,00	0,05

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

Indicador / Año	2020	2021	2022	2023
Bono catastro	0,00	0	70,51	0,00
Resultados gestión	86,25	21,78	70,51	56,67
Gestión + bonos	86,25	22,10	70,60	56,72
Calificación resultados gestión	17,25	4,42	14,12	11,34
Nuevo IDF (sin bonos)	62,97	48,53	53,15	55,82
Nuevo IDF	62,97	48,47	53,17	55,83
Rango	3. Vulnerable (≥ 60 y < 70)	2. Riesgo (≥ 40 y < 60)	2. Riesgo (≥ 40 y < 60)	2. Riesgo (≥ 40 y < 60)

Fuente: elaboración propia con datos del (DNP, 2023).

Entre los factores más relevantes, destaca la dependencia de las transferencias, que alcanzó un 52,65% en 2023, reflejando una vulnerabilidad financiera significativa y limitando la autonomía del municipio para financiar sus propios gastos. En términos de formación bruta de capital fijo (FBK), Carepa tuvo bajos niveles de inversión en infraestructura y activos duraderos en 2023, con solo 39,33 puntos, lo cual limita su desarrollo económico a largo plazo.

El endeudamiento se mantuvo bajo control en general, aunque mostró aumentos moderados en 2021 y 2022, afectando su capacidad de maniobra financiera, por otro lado, el ahorro corriente ha sido constante con 70 puntos en todos los años analizados, reflejando eficiencia en la generación de excedentes sobre los ingresos corrientes, sin embargo, el saldo primario fue inestable, mostrando mejoría en 2023 después de retrocesos en años anteriores. La holgura fiscal fue nula en 2023, lo que sugiere una total falta de flexibilidad para hacer frente a contingencias.

En términos de ingresos, la capacidad de programación y recaudación mostró resultados favorables en 2020 y 2023, pero en 2021 la baja ejecución afectó el desempeño general. La capacidad de ejecución de inversión presentó mejoras en 2023 con 70 puntos tras años anteriores con casi nula ejecución, indicando cierta recuperación en el manejo del gasto público, sin embargo, los indicadores de bonos de esfuerzo propio y catastro fueron bajos, reflejando una débil administración tributaria y catastral, lo que limita la generación de ingresos propios.

En conclusión, Carepa se encuentra en una posición fiscal de riesgo moderado, si bien mantiene cierta estabilidad en aspectos como el ahorro corriente y la programación de ingresos, su alta dependencia de transferencias externas, bajos niveles de inversión y dificultades en la gestión tributaria y catastral indican la necesidad de fortalecer su autonomía fiscal y mejorar la eficiencia en la administración de recursos para garantizar una mayor sostenibilidad financiera en el futuro.

3.4. Índice de pobreza multidimensional

El municipio de Carepa presenta importantes desafíos en educación, trabajo y condiciones de vivienda, especialmente en la informalidad laboral y el bajo logro educativo, estas áreas deben ser priorizadas en la planificación de políticas sociales para reducir la pobreza multidimensional y mejorar la calidad de vida de la población.

Ahora bien, cada porcentaje de la siguiente tabla indica la proporción de la población que sufre la carencia en cada indicador específico, por ejemplo, un 56,8% en bajo logro educativo significa que más de la mitad de la población estudiada no alcanzó niveles mínimos de educación, es decir que, cuantos mayores sean los porcentajes, más extendido es el problema, reflejando mayores niveles de pobreza y vulnerabilidad en esa dimensión.

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

Tabla 5.

Porcentaje de indicadores de pobreza multidimensional.

Dimensiones	Indicadores	%
Condiciones educativas del hogar	Analfabetismo	14,7
	Bajo logro educativo	56,8
Condiciones de la niñez y juventud	Barreras a servicios para cuidado de la primera infancia	2,6
	Inasistencia escolar	6,8
	Rezago escolar	23,5
	Trabajo infantil	1,5
Trabajo	Tasa de dependencia	38,4
	Trabajo informal	76,3
Salud	Barreras de acceso a servicios de salud	0,9
	Sin aseguramiento en salud	14,6
Acceso a servicios públicos domiciliarios y condiciones de la vivienda	Hacinamiento crítico	14,8
	Inadecuada eliminación de excretas	7,8
	Material inadecuado de paredes exteriores	7,1
	Material inadecuado de pisos	9,8
	Sin acceso a fuente de agua mejorada	20,8

Fuente: elaboración propia con datos del (DANE, 2024).

En la dimensión de condiciones educativas del hogar, el analfabetismo afecta al 14,7% de la población, lo cual limita significativamente sus posibilidades de desarrollo personal y laboral, además, el bajo logro educativo, que alcanza al 56,8% de la población, es una de las privaciones más altas del cuadro, esto indica que más de la mitad de las personas no logra alcanzar niveles mínimos de educación, reflejando posibles fallos en el acceso o la calidad del sistema educativo.

En condiciones de la niñez y juventud, se destaca el rezago escolar con un 23,5%, lo que implica que una parte importante de la población infantil no se encuentra en el nivel educativo correspondiente a su edad, esto puede ser resultado de inasistencia escolar (6,8%) o barreras para el cuidado en la primera infancia (2,6%), aunque el trabajo infantil presenta un porcentaje bajo (1,5%), es alarmante que algunos menores se vean obligados a trabajar en lugar de estudiar.

En cuanto al trabajo, la alta tasa de dependencia (38,4%) sugiere que una proporción importante de personas dependientes económicamente de otros miembros del hogar, lo que refleja una vulnerabilidad económica significativa, además, el 76,3% de la población trabaja en condiciones de informalidad, lo cual es preocupante, ya que la falta de estabilidad laboral y protección social reduce las oportunidades de progreso y aumenta la inseguridad económica. La dimensión de salud muestra que el 14,6% de la población carece de aseguramiento en salud, lo que los deja expuestos a riesgos financieros en caso de enfermedad, además, un 14,8% vive en condiciones de hacinamiento crítico, lo cual puede afectar negativamente la salud física y mental de las personas al limitar su espacio vital y aumentar el riesgo de enfermedades.

Por último, en acceso a servicios públicos y condiciones de la vivienda, el 20,8% de la población no tiene acceso a una fuente de agua mejorada, lo que representa un riesgo sanitario significativo, de igual manera, un 7,8% presenta eliminación inadecuada de excretas, reflejando deficiencias en infraestructura básica. Las condiciones inadecuadas de paredes (7,1%) y pisos (9,8%) son otros factores que limitan la calidad de vida al exponer a las personas a condiciones ambientales adversas.

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

3.5. Índice municipal de riesgo de desastres ajustado

El Índice Municipal de Riesgo de Desastres Ajustado por capacidades es una herramienta del DNP permite orientar políticas públicas entorno a gestión de riesgo de desastres, focalización de inversiones e intervenciones con base en las características particulares de cada territorio. Este combina dos componentes esenciales: el riesgo de desastres, calculado a partir de la amenaza, la exposición y la vulnerabilidad, y el índice de capacidades, que mide la disponibilidad de recursos financieros, la gestión del riesgo de desastres y las condiciones socioeconómicas para mitigarlo. (Departamento Nacional de Planeación - DNP, 2020).

Para su interpretación es necesario entender que el Índice de Capacidades es el resultado del promedio de las dimensiones, este evalúa la dimensión financiera, gestión de riesgo de desastres y la socio económica, se asigna un valor de 0 a 100, donde 0 corresponde a un municipio de bajas capacidades y 100 un municipio que cuenta con capacidades para gestionar riesgos de desastres. Se dividen en cinco grupos:

Tabla 6.

Guía de calculo de Índice de Capacidades.

Grupos según capacidad de gestión	Ingreso pér capita	Valor agregado pér capita	Población en cabecera municipal	Empresas registradas por cada mil habitantes	Inversión en conocimiento y reducción de riesgo de desastres
G1	\$84.000	\$6,8 millones	10%	70	\$1.500 por persona
G2	\$135.000	\$8,9 millones	40%	115	\$2.500 por persona
G3	\$166.000	\$10 millones	48%	145	\$5.400 por persona
G4	\$438.000	\$25,8 millones	58%	224	\$12.500 por persona
C	Son ciudades principales que no son comparables según el DANE por su desarrollo y gestión de recursos con otros municipios del país (Ej: Medellín, Bogotá, Bucaramanga, Pasto, entre otras).				

Fuente: elaboración propia con datos de guía de Índice de Riesgo de Desastres Ajustado por Capacidades.

A estos valores se les aplica una fórmula que expresa la relación entre el índice de Riesgo de Desastres y el Índice de Capacidades, el resultado debe dar entre 0 a 100, según el puntaje recibido se clasifica en 11 grupos de la A a la K, donde el puntaje más cercano de al grupo uno tienen mayor riesgo de desastres y menor capacidad de gestión y entre más cerca este al grupo once menor es el riesgo y mayor su capacidad de gestión.

Para el estudio realizado por el Departamento Nacional de Planeación en el año 2024, sobre el Índice de Riesgos de Desastres Ajustado por Capacidades (exceso y déficit de lluvias) se encontraron los siguientes resultados:

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

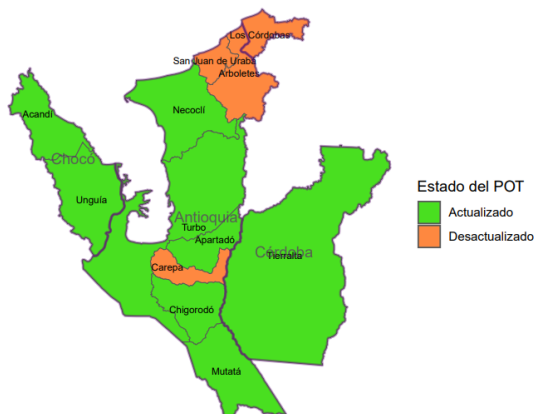
Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

Tabla 7.*IMRC- 2024 exceso y déficit de lluvias.*

Indice de Riesgo de Desastres Exceso (IR_E)	Indice de Capacidades - Exceso (IC_E)	Grupo de Capacidad - Exceso (GC)	Indice de riesgo de desastres ajustado por capacidades (IMRC_E)
4,11	0,42	G4	39,4
Indice de Riesgo de Desastres - Deficit de Lluvias	Indice de Capacidades - Deficit de Lluvias	Grupo de Capacidad - Deficit de Lluvias	Indice de riesgo de desastres ajustado por capacidades (IMRC_D)
0,15	0,53	G4	29,2

Fuente: elaboración propia con datos del IMRC -2024 DNP.

Según el cuadro anterior al estar municipio esta ubicado en el grupo G4, para el caso de exceso de lluvias se encontraría en el puntaje del grupo 6 – Municipio F cercano al 51,1 y para el déficit de lluvias se encontraría en el grupo 7 – Municipio G cercano al valor de 35,6, esto quiere decir que el municipio se encuentra en la mitad del promedio, lo que lo lleva a catalogarse con la capacidad de responder y gestionar ante problemáticas de desastres provocadas por ambas variables. (DNP - Intervenciones Resilientes).

Figura 11.*Estado del POT en Carepa, Antioquia*

Fuente: MinVivienda, 2023

Fuente: (Sistema de Planeación Territorial)

En resumen, la situación de Carepa se caracteriza por un riesgo moderado en función de sus condiciones naturales, que se ve agravado por una capacidad de gestión insuficiente derivada de instrumentos de planificación desactualizados. La actualización del POT y el fortalecimiento de las estrategias de gestión del riesgo son acciones claves para disminuir el índice de riesgo ajustado.

Dirección territorial AntioquiaCorreo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

4. DIAGNÓSTICO DE LAS LÍNEAS TEMÁTICAS

La Escuela Superior de Administración en el cumplimiento del documento 4091 de 2022 emitido por el CONPES “Política de Asistencia Técnica” implementa su Sistema de Intervención y Fortalecimiento Nacional la estrategia de Asistencia Técnica Territorial enfocado en la intervención de municipios de 5ta y 6ta categoría, así como municipios PDET y ZOMAC del país.

Para ello se diseñaron diez líneas temáticas enmarcadas en:

- ✓ Asociatividad
- ✓ Convergencia
- ✓ Contratación estatal
- ✓ Asuntos étnicos, enfoque de género y gobernanza cultural
- ✓ Estructuración de proyectos
- ✓ Finanzas públicas
- ✓ Innovación pública
- ✓ Ordenamiento territorial y adaptación al cambio climático
- ✓ Consolidación de la paz total
- ✓ Políticas públicas sociales

4.1. Descripción de las problemáticas en la línea temática

La innovación pública se basa en la implementación de nuevas estrategias y generación de ideas que impacten en el sector público, buscando como mejorar la eficiencia, eficacia y calidad de los procesos, productos o servicios que se prestan a la ciudadanía.

Su objetivo es transformar la manera en como se opera dentro de los gobiernos y como se relaciona con la sociedad buscando soluciones de forma creativa y a su vez sean efectivas para enfrentar los desafíos que se encuentran en el sector público.

El municipio de Carepa para la vigencia 2025 priorizó la línea temática de Innovación Pública, enfocando la problemática en la como la insostenibilidad de los emprendimientos rurales afecta la empleabilidad de los productores dificultando la dinamización de la economía del sector rural del territorio.

Se presentan diferentes variables que deben enfrentar los productores como: la falta de financiación, dificultades en la comercialización de los productos, falta de planificación y tecnificación de sus productos, vulnerabilidad por condiciones y cambios climáticos, falta de conocimiento y capacitación en gestión empresarial, entre otras que obstaculizan la consolidación y funcionamiento de sus emprendimientos.

4.2. Contextualización de la problemática frente a las bases del PND

En el Plan de Desarrollo Nacional – “Colombia, Potencia Mundial de la Vida” – Ley 2294 de 2023, en el capítulo de Convergencia Regional, en el apartado de “catalizador de entidades públicas territoriales y nacionales fortalecidas”. Busca fortalecer las entidades públicas a través de la eficiencia institucional y eficacia, generando valor pública adoptando un Estado abierto enfatizando en los territorios, contemplando varias estrategias de planificación estratégica, asistencia técnica territorial, integración y posicionamiento de innovación en la gestión pública, desarrollo de competencias para los servidores públicos, oferta institucional alineada a las necesidades de la ciudadanía, coherencia institucional; estas aplicadas con el fin de modernizar

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

la administración pública, generando en los procesos transparencia y enfocada en resolver las necesidades de los ciudadanos. (Departamento Nacional de Planeación, 2022)

En el Plan de Desarrollo Municipal de Carepa “Un plan siempre con el pueblo 2024 - 2027” se enfoca la innovación como motor dinamizador de desarrollo para el municipio, desde la articulación de la innovación en el ámbito institucional con el mejoramiento de procesos y procedimientos a nivel interno con en el fomento de la ciencia, tecnología en innovación para el crecimiento económico y competitivo dentro del municipio en aras de generar espacios para los pequeños productores agropecuarios con la prestación de servicios eficientes que impacten la sostenibilidad de los mismos y esto se refleje en el nivel y capacidad de empleabilidad de los carepenses.

4.3. Análisis de involucrados

Tabla 8.

Análisis de involucrados emprendimientos rurales.

Actor	Tipo de Involucrado	Actitud Potencial Frente al Proyecto	Fase en la que podría intervenir	Contribución o Gestión
Gobierno Departamental	Cooperante	Muy Favorable	Fase previa	Proporcionar recursos destinados para el apoyo y fomento de la producción en la zona rural del municipio
Alcaldía	Responsable	Muy Favorable	Fase de implementación	Proporcionar espacios de dinamización de la economía fomentando el emprendimiento rural y turístico
Emprendedores Rurales	Beneficiario	Muy Favorable	Fase de implementación	Adquirir ingresos por medio de su labor productiva generando valor agregado a estos
Clientes	Colaborador	Favorable	Fase de implementación	Compra de los productos ofrecidos por los productores rurales
Academia	Cooperante	Muy Favorable	Fase de implementación	Formación y fortalecimiento de las capacidades y habilidades de los productores rurales

Fuente: elaboración propia.

Tabla 9.

Análisis de involucrados emprendimientos rurales.

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

Actor	Tipo de Involucrado	Actitud Potencial Frente al Proyecto	Fase en la que podría Intervenir	Contribución o Gestión
Gobierno Departamental	Cooperante	Muy Favorable	Fase previa	Proporcionar recursos destinados para el apoyo y fomento de la creación de emprendimientos
Alcaldía	Responsable	Muy Favorable	Fase de implementación	Proporcionar espacios de dinamización de la economía fomentando el emprendimiento y la ocupación formal.
Emprendedores	Beneficiario	Muy Favorable	Fase de implementación	Apoyo de su idea de emprendimiento y aumento de sus ingresos económicos
Inversionistas	Colaborador	Favorable	Fase de implementación	Entrega de recursos económicos a los emprendimientos del municipio para la obtención de futuras ganancias
Clientes	Colaborador	Favorable	Fase de implementación	Compra de los productos ofrecidos por los emprendedores
Proveedores	Colaborador	Favorable	Fase de evaluación expost	Encargados de aprovisionar y abastecer de los insumos necesarios para que los emprendedores vendan sus productos y ofrezcan sus servicios
Academia	Cooperante	Muy Favorable	Fase de implementación	Formación y fortalecimiento de las capacidades y habilidades de los productores para generar emprendimientos o ideas productivas
Agencias de Empleo	Cooperante	Muy Favorable	Fase de evaluación expost	Recolectar información de emprendimientos y empresas que necesiten de recurso de talento humano para el desarrollo de sus actividades diarias

Fuente: elaboración propia.

En las tablas anteriores se identifican los actores su forma de interactuar desde el nivel nacional hasta el nivel local si es (cooperante, colaborador, responsable, beneficiario, afectado de los cambios), la reacción que se espera tenga en el desarrollo de la ATT (muy desfavorable, desfavorable, indiferente, favorable, muy favorable), al igual que se identifica la fase en la que pueda intervenir antes, durante o después en el proyecto y que beneficio o contribución tendría por hacer parte del proceso.

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

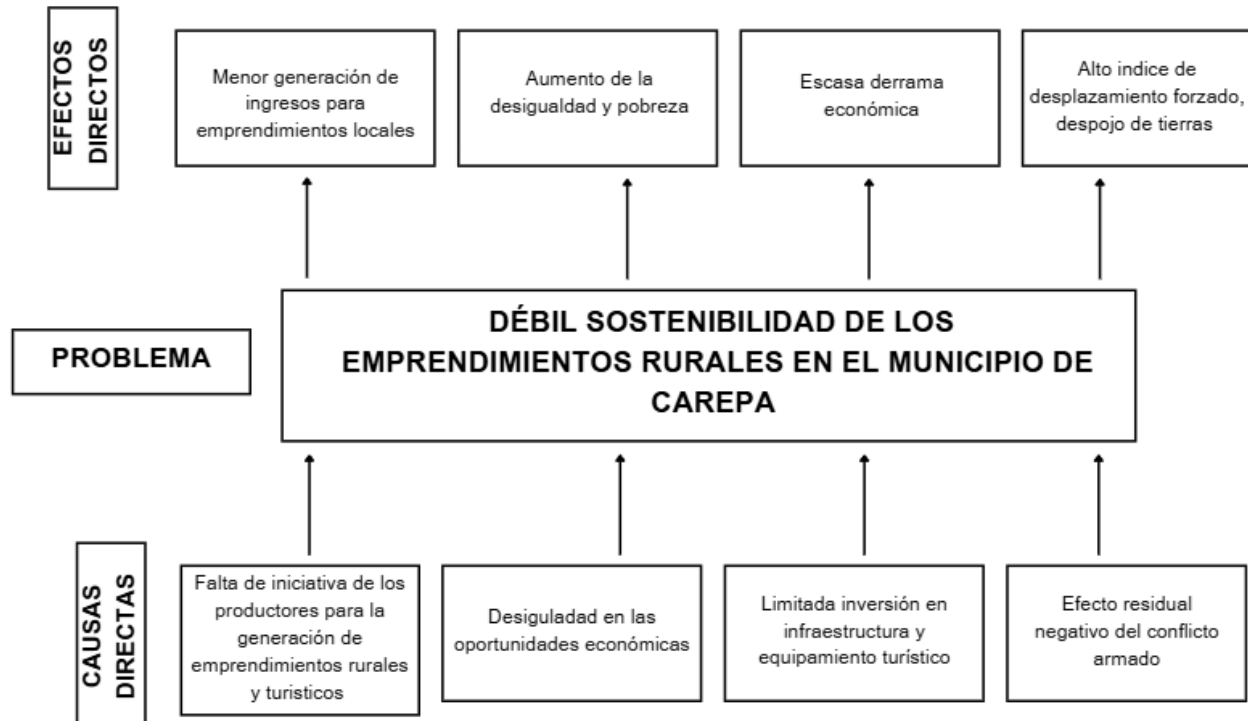
Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

4.4. Identificación del problema o necesidad

Figura 11.

Árbol de problemas *Emprendimiento Rural*.



Fuente: elaboración propia.

El cuadro anterior nos permite inferir que las iniciativas productivas en las zonas rurales de Carepa no son lo suficientemente fuertes, duraderos o rentables para mantenerse a largo plazo; no todos los productores tienen el mismo acceso a recursos, información, capacitación o mercados que les permitan desarrollar o mantener emprendimientos exitosos. Los recursos disponibles son limitados y por lo cual se ve afectado la prestación de servicios básicos, alojamientos, atracciones o cualquier otra infraestructura necesaria para apoyar el desarrollo de emprendimientos, especialmente los turísticos. La falta de equipamiento adecuado también es un factor. El efecto residual negativo del conflicto armado significa que, a pesar de que pueda haber disminuido, sus consecuencias siguen impactando negativamente la capacidad de las comunidades para emprender y prosperar.

Generado una menor generación de ingresos para emprendimientos locales afectando directamente la economía de las familias y la comunidad, la falta de oportunidades económicas y de ingresos lleva a una mayor brecha entre quienes tienen y quienes no, aumentando la pobreza en la región significa que los pocos ingresos que se generan no se distribuyen ampliamente en la economía local. El dinero no circula lo suficiente en la comunidad para estimular otros negocios o mejorar las condiciones de vida generales y la falta de sostenibilidad económica, junto con los efectos del conflicto, puede llevar a que las personas se vean forzadas a abandonar sus tierras y hogares, o que les sean arrebatadas, al no poder generar sustento o por la persistencia de dinámicas de violencia o presión sobre la tierra.

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

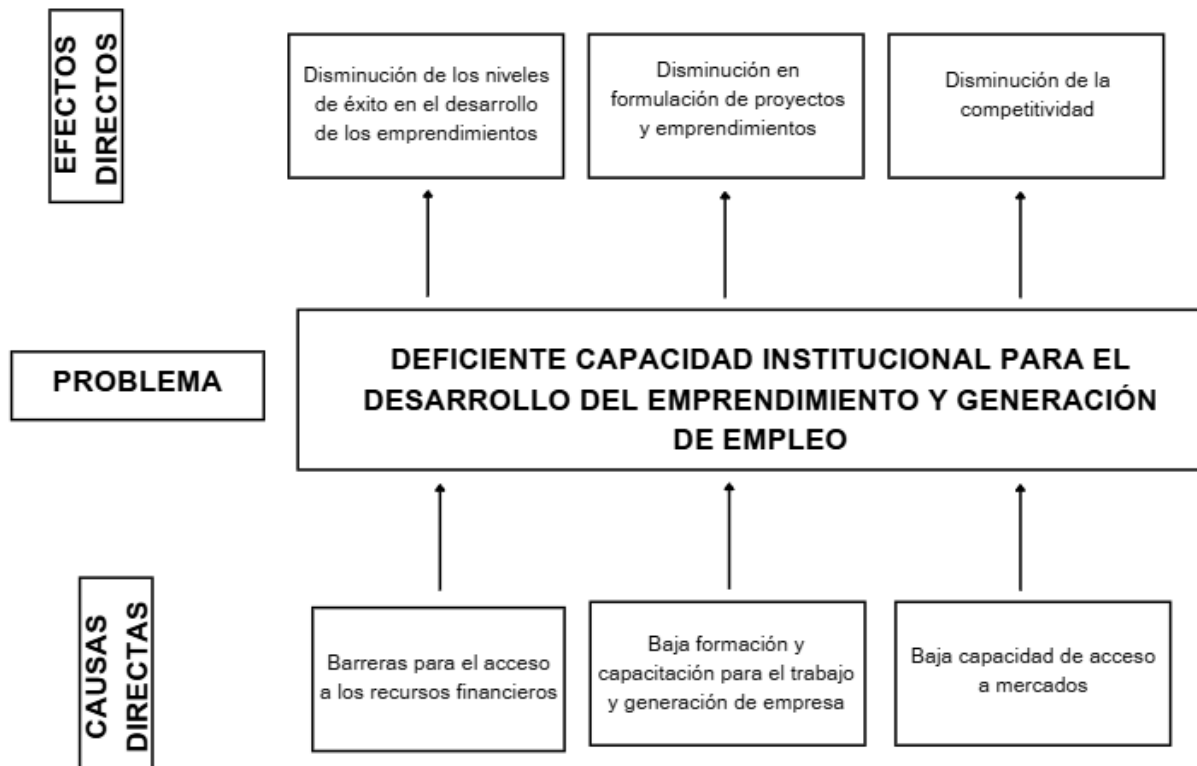
Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

Figura 12.

Árbol de problemas – emprendimiento y empleo.



Fuente: elaboración propia.

Actualmente no existe un mecanismo funcional de la administración que facilite la conexión entre quienes buscan trabajo y quienes ofrecen oportunidades laborales en el municipio de Carepa. La limitación en los recursos que aún no se han designado impiden su funcionamiento ya que no cuenta con presupuesto, talento humano, y demás para su ejecución, la débil articulación entre actores impide conexión entre oferta y demanda, ya que se desconoce lo que las empresas requieren y quienes son posibles solicitantes para estas vacantes, la carencia de infraestructura y herramientas necesarias nos demuestra la ausencia de una plataforma digital o espacio físico para la atención al público, la falta de planificación y priorización sugiere que no se ha elaborado un plan estratégico claro con objetivos definidos, etapas de implementación, responsables y cronograma para la creación y puesta en marcha de la bolsa de empleo. Tampoco se le ha dado la importancia necesaria dentro de las prioridades del municipio, esto genera efectos como un impacto limitado en la reducción del desempleo ya que no se cuenta con una herramienta que facilite la conexión laboral, los esfuerzos para disminuir la tasa de desempleo en el municipio son menos efectivos, el acceso la información es limitada por ende las oportunidades se reducen y dificulta la promoción de las vacantes disponibles, la carencia o falta de es espacio físico o digital para la atención de usuarios donde se puedan publicar sus ofertas y los candidatos puedan registrarse y buscar empleo, recibir orientación o realizar trámites relacionados con la búsqueda de trabajo. Por último, la dificultad para conectar oferta y demanda laboral dificultando que las empresas encuentren el talento que necesitan y que los ciudadanos encuentren las oportunidades de empleo adecuadas a sus perfiles.

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024

4.5. Análisis de objetivos

Figura 13.

Árbol de objetivos *Emprendimiento Rural*.

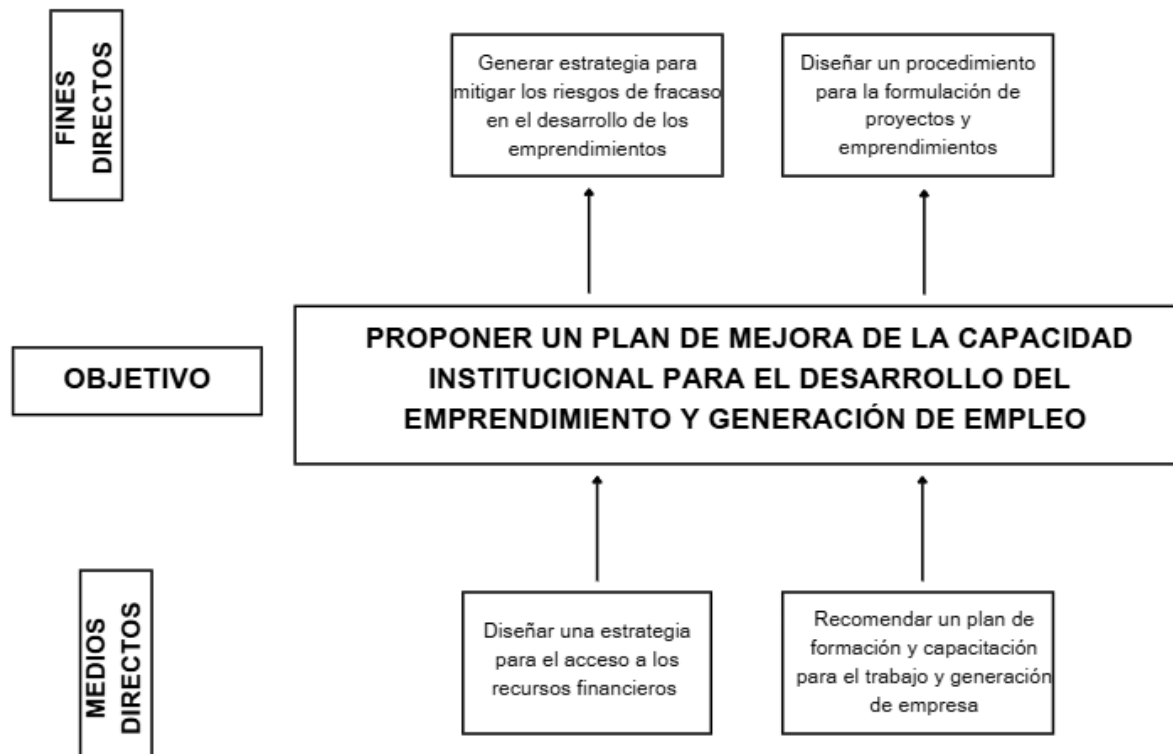


Fuente: elaboración propia.

El árbol de soluciones nos permite plasmar como objetivo el aumento de la sostenibilidad de emprendimientos rurales del municipio apoyándose en el fortalecimiento de los emprendimientos, generando oportunidades económicas a través de capital, aumentando la infraestructura y equipamiento turístico proveyendo de estrategias y herramientas a los emprendedores, esto permitirá una mayor generación de recursos económicos, disminución de la inseguridad y desigualdad, aumento de la derrama económica y permite generar un aumento en los incentivos para producción agropecuaria y servicios turísticos.

Figura 14.

Árbol de objetivos – *Plan de fomento del emprendimiento y generación de empleo*.



Fuente: elaboración propia.

El árbol de soluciones plantea como objetivo la existencia de una bolsa de empleo que opere en el municipio con asignación de recursos, con una fuerte y adecuada articulación entre los actores (empresas - administración – postulantes), es necesario un aumento de la infraestructura y herramientas necesarias para la creación y consolidación de la misma, y adecuar la planificación y priorización de las estrategias que pueden implementarse dentro de estas. Los fines que pueden alcanzarse son impacto positivo en la reducción del desempleo en el municipio, aumento de la información ya que se propician espacios de articulación, contar con una sede física o espacio digital permite la atención óptima de empresas y usuarios solicitantes de empleo esto afecta directamente la conexión entre empresa y postulante para las vacantes.

5. PROPUESTAS DE SOLUCIÓN EN LA LÍNEA TEMÁTICA

5.1. Descripción de las alternativas de solución

De manera concisa describir, en el orden de priorización de las alternativas, argumentando por qué se escogió la asistencia técnica priorizada como solución al problema identificado, la primera alternativa se elige para la problemática de emprendimiento rural la segunda para el emprendimiento y empleo en el municipio.

✓ Alternativa 1

Estructuración de guía para la creación de un plan de capacitación para el fortalecimiento del emprendimiento rural de municipio Carepa

✓ Alternativa 2



Estructuración de un plan estratégico para el fortalecimiento de la emprendimiento y generación de empleo en el municipio de Carepa

5.2. Estructura analítica del proyecto

De acuerdo con la alternativa seleccionada se construye la estructura analítica del problema donde se incluyan los cuatro niveles: fin, propósito, componentes y actividades.

Tabla 10.

Estructura analítica del proyecto.

Fin	Propósito	Componentes	Actividades
Estructuración de guía para creación de un plan de capacitación para el fortalecimiento del emprendimiento rural	Brindar conocimientos que permitan el fortalecimiento de las habilidades y capacidades de los emprendedores rurales del municipio de Carepa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tecnificación de labores culturales. 2. Asesoría y capacitación en áreas como: finanzas, marketing, estrategias de comercialización, procesos legales, asociatividad, entre otros. 3. Mercados campesinos, ferias de emprendimiento 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación y diagnóstico de productores rurales y turísticos, 2. Plan de trabajo identificando áreas en las que se va a acompañar. 3. Espacios donde los emprendedores tengan sus procesos formativos enlazados al plan de trabajo. 4. Participación en ferias empresariales, mercados campesinos locales y demás espacios donde se promueva los productos y servicios. 5. Promoción de los productos y servicios locales por medio de diferentes herramientas de comunicación (redes sociales, perifoneo, página web alcaldía). 6. Seguimiento y evaluación de los procesos desarrollados y su impacto en los indicadores del PDM.

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024



Fin	Propósito	Componentes	Actividades
Estructuración de guía plan estratégico para el fortalecimiento de la emprendimiento y generación de empleo en el municipio de Carepa.	Apoyar y fortalecer las ideas de negocio (emprendimientos) y conectar oportunidades, coordinando la oferta y demanda laboral dentro del municipio.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Creación de plataforma de interacción para recibir y enviar ofertas laborales. 2. Centro de atención al usuario físico donde los interesados puedan ir y recibir asesoría sobre la oferta laboral. 3. Asesoría y capacitación para el desarrollo de habilidades técnicas y humanas para la aplicación de ofertas laborales. 4. Colaboración público – privada generando alianzas para la búsqueda de empleo. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Creación de base de datos de solicitantes de empleo. 2. Creación de base de datos de emprendimientos y empresas que se encuentren la búsqueda de talento humano. 3. Promoción de capacitaciones para el desarrollo de habilidades laborales. 4. Asesoría para la búsqueda de empleo. 5. Alianzas con empresa - academia entre otras organizaciones para la formación y capacitación de los interesados en el mercado laboral. 6. Seguimiento y evaluación de los procesos desarrollados y su impacto en los indicadores del PDM.

Fuente: elaboración propia.

En el cuadro anterior se explica el propósito, componentes y actividades que se deben desarrollar para ejecutar ambos planes enfocados en el aumento de la empleabilidad enlazado a la sostenibilidad de los emprendimientos rurales del municipio de Carepa.

6. CONCLUSIONES

- ✓ **Coordinación territorial:** Es necesario articular el gobierno municipal, el sector privado, las instituciones y las organizaciones con la participación activa de la comunidad para el desarrollo de ambas iniciativas, y poder garantizar que estas cumplan con las necesidades que se tienen en el territorio.
- ✓ **Potenciar el desarrollo:** El municipio cuenta con un sector agrícola fuerte y debe potenciarse su capacidad de producción en el territorio junto con la explotación de servicios turísticos a la par el fomento del emprendimiento y generación de empleo permite una dinamización en el mercado laboral.
- ✓ **Acceso tecnológico:** La tecnología es una herramienta necesaria e indispensable en esta era por ello se debe buscar la forma de implementar plataformas digitales que permitan la fácil conexión de emprendedores, trabajadores y buscadores de oportunidades laborales
- ✓ **Enfoque en la sostenibilidad:** Se deben promover prácticas sostenibles desarrolladas en los emprendimientos rurales y turísticos que protejan el medio ambiente, se resguarden y tecnifiquen las labores culturales y generen valor agregado. Al igual que se busca que

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024



la bolsa de empleo fomente la inclusión y equidad brindando oportunidades para todos los carepenses.

7. RECOMENDACIONES

- ✓ Innovación pública: se busca poder implementar un modelo de gobernanza colaborativa que involucre a todos los actores relevantes en la toma de decisiones por ello es importante utilizar herramientas de diseño centrado en el usuario para crear servicios públicos que respondan a las necesidades de los habitantes esto a través del fomento de la cultura de la innovación en la administración pública, promoviendo la experimentación y el aprendizaje continuo, implementando sistemas de monitoreo y evaluación para medir el impacto de las iniciativas y realizar los ajustes necesarios.
- ✓ Capacitación para el fortalecimiento de emprendimientos rurales: se recomienda generar un estudio de viabilidad para identificar los sectores con mayor potencial de emprendimiento en Carepa, teniendo en cuenta la articulación con el sector privado e instituciones y organizaciones que puedan aportar al desarrollo de la misma, donde se puedan generar estrategias de trabajo articulado para apoyar los emprendedores rurales.
- ✓ Fortalecimiento de la emprendimiento y generación de empleo en el municipio de Carepa: desarrollar plataformas con la ayuda de herramientas digitales que permitan a los usuarios crear perfiles profesionales, publicar ofertas de empleo y buscar oportunidades laborales, al igual que establecer un espacio local como centro de atención de usuario que brinda orientación laboral en donde se ofrezcan programas de capacitación en habilidades demandadas por el mercado laboral, como habilidades digitales, idiomas y competencias técnicas para generar competitividad en los interesados y hacer campañas de difusión para dar a conocer la bolsa de empleo y fomentar su uso entre la población.

8. REFERENCIAS

- Alcaldía municipal de Carepa. (2025). Obtenido de <https://www.carepa-antioquia.gov.co/MiMunicipio/Paginas/Informaci%C3%B3n-del-Municipio.aspx>
- Consejo Territorial de Planeación de Antioquia . (2024). *Perfil Subregional Uraba*. Obtenido de [https://ctpantioquia.co/subregion-de-uraba/#:~:text=La%20subregi%C3%B3n%20est%C3%A1%20conformada%20por,de%20categor%C3%ADa%20sexta%20\(6\).](https://ctpantioquia.co/subregion-de-uraba/#:~:text=La%20subregi%C3%B3n%20est%C3%A1%20conformada%20por,de%20categor%C3%ADa%20sexta%20(6).)
- Consejo Territorial de Planeación de Antioquia. (s.f.). *Perfil de Desarrollo Subregional*. Obtenido de Subregión Urabá de Antioquia.
- DANE - Departamento Nacional de Estadística. (2022). *Geoportal* . Obtenido de Geovisor Valor Agregado por Municipio Base 2015: <https://geoportal.dane.gov.co/geovisores/economia/valor-agregado-por-municipio/>
- DANE. (2024). *Medida de pobreza multidimensional municipal de fuente censal - Indicadores*. Obtenido de <https://dane.maps.arcgis.com/apps/MapJournal/index.html?appid=54595086fdd74b6c9effd2fb8a9500dc>
- Departamento Nacional de Planeación - DNP. (2020). Obtenido de <https://www.flipbookpdf.net/web/site/a6f3e3b6119d61c7dc9c8b076b3febb0bd7ca8fc202103.pdf.html#page/5>
- Departamento Nacional de Planeación. (Mayo de 2022). *Plan de Desarrollo Nacional*. Obtenido de <https://www.dnp.gov.co/plan-nacional-desarrollo/pnd-2022-2026>



- DNP . (2023). *Dirección de Descentralización y Fortalecimiento Fiscal*. Obtenido de https://www.dnp.gov.co/LaEntidad_/subdireccion-general-descentralizacion-desarrollo-territorial/direccion-descentralizacion-fortalecimiento-fiscal/Paginas/informacion-fiscal-y-financiera.aspx
- DNP - Intervenciones Resilientes. (s.f.). Obtenido de https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Prensa/Publicaciones/cartilla_imrc.pdf
- DNP. (2024). Obtenido de https://terridata.blob.core.windows.net/fichas/Ficha_05147.pdf
- Función Pública (2022). Obtenido de <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultado-historico-2022>
- Función Pública. (Marzo de 2025). *Resultados Medición del Desempeño Institucional*. Obtenido de <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultado-historico-2020>
- Gobernacion de Antioquia. (2024). Obtenido de <https://corregimientos.antioquia.gov.co/carepa/>
- Infolocal Comfenalco. (2025). Obtenido de <https://infolocal.comfenalcoantioquia.com/index.php/carepa#:~:text=Este%20municipio%20se%20encuentra%20ubicado,una%20extensi%C3%B3n%20de%20380%20Km.>
- MECI. (2023). *Medición de Desempeño Institucional*. Obtenido de <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiMzA3NjVjNDctNDVkZC00MWI0LWI0ZTQzZjhhZmY5NTg1Y2NmliwidCI6IjUwNjQwNTg0LTJhNDAtNDIxNi1hODRiLTliM2VIMGYzZjZjZiIsImMiOiR9>
- Municipio de Carepa - Agencia de Renovación del Territorio. (18 de 08 de 2018). Obtenido de <https://centralpdet.renovacionterritorio.gov.co/wp-content/uploads/Documentos/Uraba%20Antioqueno/PMTR%20CAREPA.PDF>
- Secretaria de Planeación y Obras Públicas . (2016). *Alcaldía de Carepa*. Obtenido de https://documentossoportewcf.dnp.gov.co/DocumentosSoportes/Ocad/ESTRATEGIA_PLANEACION_OCAD_CAREPA_20170501_0943.PDF
- Sistema de Planeación Territorial. (2024). *Departamento Nacional de Planeación* . Obtenido de <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiZWVhNTM0NDktYzBiNy00YTU1LWEzZWQzZjlmNTA4OTBiYjQ4IiwidCI6IjA0MjYwZTlwLTJhNGMtNGM5Zi1hOWRkLTc5Mjg2YjFiNzBhYyIsImMiOiR9>
- Sistema de Planeación Territorial. (s.f.). *Ficha de Caracterización Supramunicipal, nodo Turbo*. Obtenido de https://terridata.blob.core.windows.net/fichas-supramunicipales/Ficha_2.pdf
- Unidad para las Víctimas. (2025). *Estrategia Integral de Caracterización - Carepa*. Obtenido de file:///C:/Users/Asus-PC/Desktop/ATT%202025/1.%20CUENTAS%20DE%20COBRO/FEBRERO/Reporte_Carac
- Universidad del Valle. (06 de 12 de 2004). *Perfil Municipio de Carepa*. Obtenido de https://prevencionviolencia.univalle.edu.co/observatorios/antioquia/carepa/archivos/perfil_carepa.pdf

Dirección territorial Antioquia

Correo: ventanillaunica@esap.edu.co

Dirección: Calle 56 N° 45.34 La Candelaria, Medellín.

Código postal: 050012

Línea conmutador PBX: 018000 423713

Línea nacional gratuita PBX: 018000 423713

Código: EI-FO-028 / Versión: 1 / Fecha: 08/11/2024