



## FORMATO MEMORIA EVENTO

CÓDIGO:

VERSIÓN: 1

FECHA:

PROCESO: Proyección y Extensión

# MEMORIA DE FORO

## DESIGNACIÓN DE RELATOR

Para la elaboración de las memorias del Foro Internacional MIPG se designó un equipo de relatoría encargado de documentar y sistematizar el desarrollo integral de los eventos realizados en Bogotá y Sibaté. Este equipo tuvo la responsabilidad de registrar las principales intervenciones de los conferencistas nacionales e internacionales, las experiencias compartidas por las entidades participantes, los espacios de diálogo y las conclusiones derivadas de las diferentes sesiones.

La relatoría permitió consolidar de manera estructurada los principales aportes del foro, garantizando la preservación del conocimiento generado y facilitando su consulta posterior como insumo para el fortalecimiento de la gestión pública y la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

## INTRODUCCIÓN

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG desde su adopción en 2017 ha transformado la gestión pública en Colombia, consolidándose como un marco estratégico que integra y articula políticas, sistemas y procesos para aumentar la cooperación interinstitucional, fortalecer la eficiencia, la transparencia, la debida diligencia y la orientación a resultados en las entidades del Estado; en paralelo, a nivel global en las empresas públicas se observa el uso intensivo de innovación en pro a la participación ciudadana, logrando altos niveles de confianza institucional para transformar la relación Estado - Ciudadano, otras se destacan por su enfoque en talento humano y educación como pilares de la gestión pública y se han adoptado modelos de gestión por resultados, con énfasis de evaluación continua en pro del valor público.

Lo que ha permitido mejorar el desempeño institucional fortaleciendo la gestión pública orientada a la cultura de legalidad, gestión basada en evidencia y centrada en el ciudadano que fortifica el Estado desde la institucionalidad, aun así, a pesar de los avances a nivel global los modelos presentan retos de desigualdad territorial en la implementación, resistencia al cambio institucional, limitaciones en las capacidades técnicas y presupuestales y brechas de integración entre planeación, control y evaluación en medio de entidades nacionales y territoriales.



## FORMATO MEMORIA EVENTO

CÓDIGO:

VERSIÓN: 1

FECHA:

PROCESO: Proyección y Extensión

De allí la importancia de que desde el Departamento de la Función Pública en convenio con la Escuela Superior de Administración Pública se promoviera un espacio de diálogo entre servidores públicos de cargos de alta y media gerencia que permita compartir experiencias, identificar buenas prácticas y reflexionar sobre los retos comunes en la implementación de modelos de gestión pública, expresando la comparación de enfoques como el Modelo Integrado de Planeación y Gestión de Colombia con modelos de países como Nueva Zelanda, quienes enriquecen la visión estratégica, fortalece la toma de decisiones y fomenta la innovación institucional.

Este tipo de conversatorio no solo impulsa el aprendizaje colaborativo, sino que también facilita la adaptación de soluciones exitosas a contextos locales, promoviendo una gestión pública más eficiente, transparente y centrada en el ciudadano.

El Foro Internacional MIPG “Retos y oportunidades para la toma de decisiones en la gestión pública territorial se llevará a través de conferencias magistrales (ponencias) con su respectivo panel de preguntas. En dos momentos:

1. Octubre 30 de 2025 de 8:00 a.m. a 12:00 m en el Teatro Municipal de Sibaté con las ponencias de
  - Retos y buenas prácticas de la gestión del MIPG en Sibaté
  - Retos y buenas prácticas de la gestión del MIPG en Cundinamarca.
  - Retos y buenas prácticas de la gestión pública en Nueva Zelanda.
  - Retos y buenas prácticas de control basadas en la séptima dimensión de control interno en Cundinamarca visualizadas desde el enfoque preventivo y concomitante (Sección IV). – Ex Contralor Carlos Wilches
2. Diciembre 2 de 2025 de 8:00 a.m. a 12:00 m en el
  - Retos y buenas prácticas de la gestión del MIPG en Sibaté
  - Retos y buenas prácticas de la gestión pública en Nueva Zelanda.
  - Retos y buenas prácticas de control basadas en la séptima dimensión de control interno en Cundinamarca visualizadas desde el enfoque preventivo y concomitante (Sección V). – Contralor (E) Carlos Guillermo Granados
  - Tipologías de Corrupción en Contratación Pública y su Impacto en MIPG.



## NARRACIÓN

### **Ponencia Alcaldía de Sibaté:**

La Alcaldía de Sibaté presenta su experiencia en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) como una herramienta para fortalecer la gestión pública, mejorar la eficiencia institucional y garantizar una atención transparente, participativa y orientada a resultados para la ciudadanía. El MIPG ha permitido optimizar los procesos internos, fortalecer la trazabilidad de la gestión y consolidar una administración enfocada en la mejora continua.

La administración trabaja de manera articulada en las 7 dimensiones y las 19 políticas de gestión y desempeño institucional, abarcando aspectos como talento humano, planeación, servicio al ciudadano, gobierno digital, transparencia, gestión documental, gestión del conocimiento y control interno, con el propósito de responder de manera efectiva a las necesidades de la comunidad.

Entre las buenas prácticas destaca la estrategia "Charlando con el Alcalde", un espacio de diálogo directo con la ciudadanía que promueve la participación, la rendición de cuentas y la confianza en la administración pública. Gracias a esta iniciativa se han atendido 624 ciudadanos, fortaleciendo la participación ciudadana y la transparencia. Esta estrategia se articula con políticas como Servicio al Ciudadano, Participación Ciudadana, Transparencia, Racionalización de Trámites e Integridad.

Otra experiencia relevante es la implementación del Sistema de Atención al Ciudadano (SAC) mediante una ventanilla virtual para la gestión de PQRSD, que fortalece el servicio al ciudadano, el gobierno digital, la seguridad digital y la transparencia institucional.

Finalmente, la ponencia identifica como principales retos mejorar el desempeño en las políticas que obtuvieron menores resultados en la medición FURAG, especialmente:

Racionalización de trámites y servicios.

Gestión del conocimiento.

Gestión de la información estadística.

Asimismo, resalta la necesidad de fortalecer la gestión documental, la sistematización de experiencias y la transferencia del conocimiento entre los servidores públicos para asegurar la continuidad y sostenibilidad de los procesos institucionales.

### **Ponencia Embajada Nueva Zelanda:**

La ponencia de la embajadora Nicola Stilwell presentó el modelo de gestión del servicio público de Nueva Zelanda como un referente internacional de administración pública orientada a resultados, caracterizada por altos niveles de confianza ciudadana,



## FORMATO MEMORIA EVENTO

CÓDIGO:

VERSIÓN: 1

FECHA:

PROCESO: Proyección y Extensión

transparencia y colaboración institucional. La exposición mostró cómo el liderazgo, la evaluación permanente y la mejora continua constituyen los pilares del desempeño del sector público neozelandés.

Inicialmente, se explicó el contexto institucional de Nueva Zelanda, un país con un sistema de monarquía parlamentaria, donde el Gobierno opera bajo principios democráticos y de rendición de cuentas. En este esquema, la Comisión de Servicio Público desempeña un papel fundamental al supervisar, gestionar y fortalecer el desempeño de las entidades estatales, así como al nombrar y evaluar a los jefes ejecutivos, promover la confianza en las instituciones y fortalecer la relación entre la Corona y el pueblo maorí.

Uno de los aspectos centrales de la presentación fue el Performance Improvement Review Programme (PIRP), un marco institucional de evaluación y mejora continua que analiza el desempeño de las entidades públicas para identificar fortalezas, oportunidades de mejora y capacidades necesarias para responder a las prioridades del Gobierno y a las expectativas de la ciudadanía. Este programa busca consolidar un servicio público integrado, eficiente, ético y orientado a las personas.

La embajadora destacó que el éxito del modelo depende de un liderazgo sólido, entendido como el principal motor de transformación institucional. Los líderes públicos deben orientar estratégicamente a las organizaciones, fortalecer la cultura institucional, impulsar la innovación y desarrollar equipos de trabajo comprometidos con la prestación de servicios de calidad.

Asimismo, se presentó el "Four Year Excellence Horizon", un modelo que estructura la evaluación institucional alrededor de componentes clave como el liderazgo y la gobernanza, la entrega de valor a la ciudadanía, el relacionamiento con los diferentes actores, el desarrollo del talento humano, la gestión financiera y de recursos, y la capacidad organizacional para responder a los desafíos presentes y futuros. Este enfoque permite evaluar no solo los resultados obtenidos, sino también la preparación de las instituciones para afrontar escenarios de cambio.

### **Contraloría de Cundinamarca:**

La ponencia presentó la evolución del control fiscal en Colombia como un instrumento orientado no solo a la vigilancia de los recursos públicos, sino también al fortalecimiento de la gestión institucional, la prevención de riesgos y la generación de valor para la administración pública. Desde la experiencia de la Contraloría de Cundinamarca, se expusieron las estrategias implementadas para promover una cultura de autocontrol, transparencia y mejora continua en las entidades territoriales.

En primer lugar, se explicó la diferencia entre el control fiscal posterior y selectivo y el control concomitante y preventivo. Mientras el primero evalúa la legalidad, eficiencia y resultados



## FORMATO MEMORIA EVENTO

CÓDIGO:

VERSIÓN: 1

FECHA:

PROCESO: Proyección y Extensión

de la gestión una vez ejecutada, mediante procesos de auditoría y responsabilidad fiscal, el segundo busca emitir alertas preventivas para que las entidades adopten oportunamente medidas que protejan el patrimonio público, sin interferir en su autonomía administrativa.

La presentación describió los principales instrumentos del control fiscal, entre ellos las auditorías financieras, de gestión, desempeño y cumplimiento, así como los procesos de responsabilidad fiscal. Se destacó que el propósito de estas actuaciones no es únicamente identificar irregularidades, sino contribuir al mejoramiento de la gestión pública y al cumplimiento de los fines esenciales del Estado.

Uno de los temas centrales fue la medición de los beneficios del control fiscal, diferenciando los beneficios cuantitativos, representados en la recuperación de recursos, ahorros o mitigación de pérdidas, y los cualitativos, asociados al fortalecimiento institucional, la mejora de procesos y el incremento en la calidad de los servicios públicos. Durante el periodo 2022–2025 la Contraloría de Cundinamarca reportó 871 beneficios del control fiscal, de los cuales 469 fueron cuantitativos y 402 cualitativos, con un impacto económico superior a 408 mil millones de pesos, evidenciando resultados concretos derivados de la vigilancia y el seguimiento institucional.

La ponencia también presentó la implementación de la Resolución 209 de 2024, mediante la cual se modernizó el proceso de formulación y seguimiento de los planes de mejoramiento de los sujetos de control. Entre los principales cambios se encuentran la presentación completamente digital a través de la plataforma SIA Contralorías, la reducción del plazo de cumplimiento de las acciones de mejora a seis meses y el fortalecimiento del seguimiento por parte de la Contraloría, buscando una respuesta más oportuna frente a los hallazgos de auditoría.

Otro aspecto relevante fue la estrategia "Mirada al Territorio", concebida como un mecanismo de prevención y fortalecimiento de capacidades dirigido a alcaldes, secretarios de despacho, jefes de control interno, concejales, veedurías ciudadanas y demás actores territoriales. A través de este programa se socializan conceptos sobre control fiscal, clases de auditoría, beneficios del control y los principales riesgos identificados, con el propósito de generar un efecto disuasivo que prevenga la ocurrencia de detrimentos al patrimonio público.

### **Ponencia Gobernación de Cundinamarca:**

La ponencia de la Gobernación de Cundinamarca presentó la experiencia del departamento en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), destacando los avances alcanzados en el fortalecimiento del desempeño institucional y los principales desafíos para consolidar una administración pública más eficiente, innovadora y orientada a la generación de valor público. Uno de los ejes de la presentación fue el análisis de los



## FORMATO MEMORIA EVENTO

CÓDIGO:

VERSIÓN: 1

FECHA:

PROCESO: Proyección y Extensión

resultados del Índice de Desempeño Institucional (IDI) como herramienta para evaluar el nivel de madurez de la gestión y orientar las acciones de mejora continua.

La exposición resaltó que el fortalecimiento institucional exige que el MIPG sea apropiado por todas las dependencias y niveles de la organización, promoviendo una gestión articulada, basada en la mejora continua y en la satisfacción de las necesidades de la ciudadanía. En este sentido, se identificaron varios retos estratégicos para la administración departamental. Entre ellos sobresalen la adaptación a la transformación digital para ofrecer servicios más ágiles y efectivos; la simplificación de procesos para eliminar actividades innecesarias y aumentar la eficiencia; el fortalecimiento de la comprensión y apropiación del modelo por parte de los servidores públicos; la consolidación de la gestión del conocimiento y la innovación; el desarrollo de un enfoque integral de administración del riesgo; y la ampliación de la asistencia técnica a los municipios para fortalecer sus capacidades institucionales.

Asimismo, la ponencia destacó las principales oportunidades que ofrece el MIPG para continuar fortaleciendo la gestión pública departamental. Se enfatizó la importancia de invertir en el desarrollo del talento humano, articulando estrategias que potencien las competencias de los servidores públicos; integrar los diferentes sistemas de gestión para asegurar la coherencia institucional; fortalecer el aseguramiento de la gestión mediante procesos que incrementen la confianza de los grupos de valor; orientar la administración hacia la generación de valor público a través de bienes y servicios de calidad; y consolidar una cultura organizacional basada en principios de integridad, excelencia, innovación y confianza ciudadana.

### **Ponencia de la UNODC:**

La ponencia de la UNODC abordó la contratación pública desde una perspectiva preventiva, destacando la importancia de fortalecer la integridad, la transparencia y la gestión del riesgo como elementos esenciales para proteger los recursos públicos y mejorar el desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). La presentación evidenció que una contratación pública eficiente no solo garantiza el cumplimiento normativo, sino que también contribuye a la generación de valor público y al fortalecimiento de la confianza ciudadana.

Como punto de partida, se presentó el proceso de identificación de tipologías de corrupción asociadas a la contratación pública, construido a partir del análisis documental, el monitoreo de datos, el estudio de casos, sentencias judiciales y el trabajo conjunto con entidades de control, academia y actores sociales. Este ejercicio permitió identificar los principales patrones de riesgo que afectan los procesos contractuales en las entidades públicas.

La ponencia expuso diversas tipologías de corrupción, entre las que sobresalen el uso inadecuado de las modalidades de contratación, el tráfico de influencias, el fraccionamiento



## FORMATO MEMORIA EVENTO

CÓDIGO:

VERSIÓN: 1

FECHA:

PROCESO: Proyección y Extensión

de contratos, el interés indebido en la celebración de contratos, la divulgación de información privilegiada, las redes clientelistas, la liquidación irregular de contratos, los estudios de mercado deficientes y el lavado de activos mediante contratación pública. Asimismo, se analizaron las conductas relacionadas con la falta de supervisión e interventoría, la omisión de controles sobre la calidad de bienes y servicios, el manejo inadecuado de anticipos y las debilidades en la vigilancia contractual.

Un aspecto central de la presentación fue la identificación de vulnerabilidades y señales de alerta que permiten anticipar posibles riesgos de corrupción. Entre ellas se destacaron las deficiencias en la planeación contractual y en los estudios previos, la contratación directa injustificada, la repetición sistemática de contratistas, la publicación incompleta de información en SECOP, la existencia de conflictos de interés, las modificaciones contractuales sin justificación técnica, los pagos sin soporte suficiente y las debilidades en la gestión documental y la trazabilidad de las decisiones. Estas señales constituyen herramientas para fortalecer los sistemas de control interno y la gestión de riesgos en las entidades públicas.

La UNODC enfatizó que la prevención de la corrupción debe iniciar desde la etapa precontractual mediante una adecuada planeación, la elaboración rigurosa del Plan Anual de Adquisiciones (PAA), estudios de mercado sólidos y la selección objetiva de contratistas. Igualmente, resaltó la necesidad de fortalecer la supervisión e interventoría durante la ejecución contractual y de implementar mecanismos de auditoría, análisis de datos y alertas tempranas que permitan detectar oportunamente posibles irregularidades.

## ANÁLISIS DE RESULTADOS (CONCLUSIONES)

### 1) Mensajes centrales del Foro

- Decisiones públicas basadas en evidencia: Se enfatiza el uso de datos, indicadores y evaluaciones (FURAG/MIPG) como insumo primario para planear, asignar recursos y hacer seguimiento al desempeño institucional en los territorios.
- Articulación interinstitucional y territorial: El foro convoca autoridades nacionales, departamentales y locales, promoviendo coordinación entre entidades, academia y ciudadanía para una gobernanza de resultados.
- Integridad, control y gestión del riesgo: Se conectan los principios de MIPG con integridad pública, control interno y reciente actualización de metodologías de riesgo institucional disponibles en el portal de Función Pública.



## FORMATO MEMORIA EVENTO

CÓDIGO:

VERSIÓN: 1

FECHA:

PROCESO: Proyección y Extensión

- Enfoque de diversidad y legitimidad del servicio público: Se recalca que el MIPG debe traducirse en un servicio legítimo, respetuoso de derechos, con enfoque diferencial (pueblos indígenas y diversidad cultural). [esap.edu.co]

### 2) ¿Qué implica “en prospectiva” para los próximos 12–24 meses?

- Cierre de brechas de información en entidades territoriales: Esperar mayor uso de tableros y medición FURAG 2024–2025 para orientar planes de mejora y rediseño de procesos (MIPG), con prioridad a entidades de baja capacidad técnica.
- Normalización de prácticas de gestión del riesgo y de integridad: La nueva guía/metodología de riesgo e iniciativas del Sistema Nacional de Integridad pondrán presión para institucionalizar mapas de riesgo de corrupción y controles clave dentro del MIPG.
- Consolidación de espacios mixtos de aprendizaje (ESAP–DAFP): Más foros y comunidades de práctica para transferencia de “buenas prácticas” territoriales (calidad, seguridad de la información, bienestar laboral).
- Rendición de cuentas con datos “abiertos-accionables”: Se prevé mayor disponibilidad de resultados y comparadores interterritoriales en portales, abriendo ventanas de participación y control social con evidencia.

### 3) Señales débiles y oportunidades

- Señales de “aprendizaje organizacional”: La recurrencia de foros y publicaciones sugiere que las entidades están pasando de la cumplimentación a la gestión por resultados. Aprovechar para institucionalizar rutinas de post implementación y lecciones aprendidas.

Bogotá D.C., jueves 12/2025/12

Departamento Administrativo de la Función pública

Redactó: Dirección de Gestión y Desempeño Institucional  
Editó:

ANEXOS



## FORMATO MEMORIA EVENTO

CÓDIGO:

VERSIÓN: 1

FECHA:

PROCESO: Proyección y Extensión

### DIAPPOSITIVAS INVITADOS

- 1\_Sibate\_Presentacion MIPG
- 2\_Nueva Zelanda\_HOM International Forum for Public Service
- 3\_Contraloria de Cundinamarca - 7° Dimensión
- 4\_Gober Cundinamarca final
- 5\_PPT UNODC - ESAP DAFP Dic 02 de 2025

### OTROS INSUMOS

- B1\_Memorias gráficas
- B2\_Transcripción Memorias MIPG 2025
- B3\_Intervención 30 de octubre