

CAPITULO TERCERO

DIMENSIÓN SOCIAL

El análisis poblacional es un determinante en la formulación de los PBOT, puesto que la distribución espacial de la población es una información fundamental para definir las acciones que permitan prevenir y solucionar los problemas asociados a la calidad de vida.

En primer lugar es necesario analizar los aspectos socio-demográficos de acuerdo con la población total censada por sexo y grupos de edad. De esta información es posible establecer las proyecciones de población con las cuales se determina el comportamiento de las tendencias para los horizontes del PBOT.

Así mismo, para la Dimensión Social se han considerado siete grupos que atienden cada uno de los temas sectoriales con los cuales tradicionalmente se ha abordado esta dimensión, para rescatar la integralidad de los mismos. Los sectores son los siguientes:



Educación



Salud



Recreación




Seguridad Ciudadana









Comunicaciones

 Vivienda

 Bienestar

Para cada uno de estos sectores se elaboró el diagnóstico de la situación actual y los resultados del mismo se consignaron en una matriz DOFA (Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas) y se confrontó en las mesas de trabajo y en el Taller de Convocatoria Amplia y de esta manera se logro su articulación.

Con base en este análisis se puede establecer:

-  Donde localizar o reubicar los asentamientos (la población y la infraestructura de vías y servicios).
-  Que la cobertura de los servicios sea adecuada y llegue a toda la población.
-  Que la población no este ubicada en zonas de riesgo por amenazas naturales, o en caso contrario la necesidad de reubicación.
-  Que exista una buena articulación vial en el municipio y al exterior del municipio para la movilidad de la población y la producción.
-  La organización y participación social: Como esta organizada la comunidad en grupos y actores sociales.
-  Distribuir y focalizar prioritariamente la inversión social: En que sectores y donde es más urgente resolver las necesidades básicas de la población.

1. EDUCACIÓN

Según las últimas disposiciones legales en materia de descentralización administrativa, en el sector educativo (Ley 115/94 y Ley 60/93), el municipio de La Paz, cuenta con tres Núcleos de Desarrollo Educativo, los cuales se han integrado a la administración municipal.

1.1. PLANTELES EDUCATIVOS EN EL MUNICIPIO

El municipio se encuentra dividido por zonas educativas que son manejados por núcleos los cuales cumplen las funciones de la Secretaria de Educación en cada uno de ellos. Estos núcleos son independientes entre sí.

1.1.1. Núcleo Educativo No. 014. Este núcleo cuenta con dos (2) Colegios de Educación básica oficial, uno de media vocacional que atiende tres jornadas, un colegio de básica con apertura a la media vocacional, un colegio privado de educación básica y media vocacional, ocho (8) escuelas graduadas, cuatro (4) instituciones privadas, tres (3) con básica primaria y una de secundaria; y una escuela nueva.

Estas instituciones educativas son las siguientes:

- 📄 Escuela Nueva Varas Blanca
- 📄 Colegio San José (Hnas.)
- 📄 Instituto Tecnológico Ciro Pupo Martínez
- 📄 Escuela Urbana La Florida
- 📄 Escuela Urbana Las Delicias
- 📄 Escuela Centro de Atención Especial

- ▣ Escuela Urbana de Varones
- ▣ Escuela Fray Joaquín de Orihuela
- ▣ Escuela Urbana de Niñas No. 1
- ▣ Escuela Urbana Alfonso Araujo Cotes
- ▣ Escuela Urbana 19 de Marzo.
- ▣ Colegio San Francisco de Asís (Privado)
- ▣ Colegio Mi Primera Estación (Privado)
- ▣ Colegio Pininos (Privado)
- ▣ Colegio El Edén (Privado)

1.1.2. Núcleo Educativo No. 015^a. Le corresponde un Colegio Técnico Municipal Agropecuario y veinte (20) escuelas nuevas.

Estas escuelas y colegio pertenecen a la zona rural del Corregimiento de San José de Oriente y son:

- ▣ Colegio Municipalizado Técnico Agropecuario (San José de Oriente)
- ▣ Escuela Nueva Los Andes
- ▣ Escuela Nueva La Mesa
- ▣ Escuela Nueva La Frontera
- ▣ Escuela Nueva Cerro del Tesoro
- ▣ Escuela Nueva Nuevo Oriente
- ▣ Escuela Nueva La Laguna
- ▣ Escuela Nueva Brisas del Chiriaimo
- ▣ Escuela Nueva Filo de Machete
- ▣ Escuela Nueva Asociación Amigos Cristianos
- ▣ Escuela Nueva La Esperanza

- ▣ Escuela Nueva Alto Riecito
- ▣ Escuela Nueva Betania
- ▣ Escuela Nueva San José de Oriente
- ▣ Escuela Nueva Parroquial
- ▣ Escuela Nueva Caracolíhueco
- ▣ Escuela Nueva La Quiebra.
- ▣ Escuela Nueva la Duda
- ▣ Escuela Nueva Los Deseos # 1
- ▣ Escuela Nueva La Florida

1.1.3. Núcleo Educativo No. 015B. Le corresponden cuarenta y dos (42) escuelas nuevas, ubicadas en la zona rural de los Corregimientos de Los Encantos, Guaymaral, Minguillo y Laguna de Los Indios del municipio de La Paz, y son:

▣ **Escuelas del Corregimiento de los Encantos**

- Escuela Nueva Caño Padilla Abajo
- Escuela Nueva Puerto Rico
- Escuela Nueva La Mina
- Escuela Nueva Las Nubes
- Escuela Nueva Caño La Unión
- Escuela Nueva El Placer
- Escuela Nueva El Coso
- Escuela Nueva Los Encanto
- Escuela Nueva El Silencio

Escuelas Nuevas del Corregimiento de Minguillo

Esc. Nueva Sabana del Medio

Esc. Nueva Juncal Abajo

Esc. Nueva Sabana Alta

Esc. Nueva Minguillo

Esc. Nueva El Bayito

Esc. Nueva Botija

Esc. Nueva Rabo Largo

Esc. Nueva Los Deseos # 2

Escuelas del Corregimiento de Guaymaral

Escuela Nueva La Unión

Escuela Nueva La Mina

Escuela Nueva Sierrita Arriba

Escuela Nueva La Montaña

Escuela Nueva Pie de Cuesta

Escuela Nueva Gota Fría Abajo

Escuela Nueva Guaymaral Abajo

Escuela Nueva Los Jardines

Escuela Nueva Guaymaral Arriba

Escuela Nueva Sierrita Abajo

Escuelas Nuevas de Laguna de los Indios

ESC. Nueva Espiritu Santo

ESC. Nueva Ato Cuna
ESC. Nueva Yucatán - San José Cuna Indígena
ESC. Nueva Arroyo del Agua
ESC. Nueva Caño de La Vela
ESC. Nueva Santo Tomás
ESC. Nueva La Bodega
ESC. Nueva Hondo del Río
ESC. Nueva Candelaria
ESC. Nueva La Belleza
ESC. Nueva La Cabaña Alta
ESC. Nueva El Consejo
ESC. Nueva Laguna San José Indígena
ESC. Nueva La Cabaña

En general el municipio cuenta con setenta y ocho (78) colegios y escuelas, de donde quince (15) están ubicadas en la cabecera municipal y sesenta y tres (63) en los diferentes corregimientos. Ver gráfica # 1 y los Mapa N° 1 , Ubicación de los Planteles Educativos en la cabecera municipal y Mapa N° 2, ubicación de ellos en la zona rural del Mpio. de La Paz.

1.2. POBLACIÓN ESCOLARIZADA Y PLANTA DE DOCENTES

La población matriculada para 1998 en todo el municipio, fue de 6.189 incluyendo los alumnos que están por fuera del rango de edad. Para el año de 1999 (en curso)

tenemos 5851 matriculados según datos suministrado por los núcleos en cuanto a los colegios y escuelas del nivel oficial.

1.3. PERSONAL ACADÉMICO ADMINISTRATIVO Y OTROS DEL SECTOR EDUCATIVO

El recurso humano que labora en las instituciones educativas del Municipio de La Paz. se cuenta con 552 personas vinculadas y distribuidas en las área académica, en el área administrativa y otros.

1.4. INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO Y DOTACIÓN

El análisis de la infraestructura, equipamiento y dotación de los establecimientos, se hace con el fin de observar la prestación del servicio educativo.

1.4.1. Establecimiento con Bibliotecas

El municipio de La Paz Cesar cuenta con 40 establecimientos educativos que tienen disponibilidad de bibliotecas para el servicio de la población estudiantil, 11 en la zona Urbana y 29 en la Rural.

Lo anterior expresa las oportunidades que tiene la comunidad estudiantil del municipio de La Paz de profundizar en sus conocimientos y con ello aumentar la calidad de su educación.

1.5. GASTO EN EL SECTOR EDUCATIVO SEGÚN FUENTE (1998 - 1999)

El Costo real del Sector Educativo en el año de 1999 fue el siguiente:

ITEM	VALOR (\$)
Funcionamiento	0
Nómina	757.842.314,30
Infraestructura	0
Dotación	250.000,00
Capacitación	0
Otros (Convenios)	28.566.246,60
Total	786.658.560,90

1.6. COLEGIOS DE SECUNDARIAS DEL MUNICIPIO.

1.6.1. Colegio Ciro Pupo Martínez. Ubicado en la cabecera municipal. Inició labores el 18 de julio de 1968 con los niveles de primaria de 3 a 5 y de bachillerato de 1° a 2°. Recibió su nombre para rendirle homenaje al médico que prestó sus servicios a esta comunidad, DR. **CIRO PUPO MARTINEZ** siendo en esa época su primer rector HERIBERTO JIMENEZ.

La primera promoción de bachillerato fue el 23 de Diciembre de 1973. Actualmente cuenta con los siguientes niveles en tres jornadas:

Por cada jornada dos (2) coordinaciones: una (1) académica y otra de disciplina, una (1) sicorientación por jornada. Cuenta con biblioteca, sala de informática, laboratorio de Química, laboratorio de Física, Biología y Matemática.

1.6.2. Colegio San Francisco de Asís.- Inicia labores en 1977 con 104 alumnos y 4 maestros, distribuidos en cuatro grupos de primero a cuarto de primaria.

En 1978, el Colegio continua con su gestión educativa y para este año hay una matricula de 164 alumnos, y amplia su cobertura hasta 5° de primaria, por tanto se entregó a la población pacifica la primera promoción de primaria de la cual hoy hay muchos profesionales que agradecen a La Paz y al Colegio San Francisco de Asís.

La Población escolarizada de este año fue de 290 alumnos distribuidos así:

Básica Secundaria	68
Secundaria	222

En su planta de docentes cuenta con 21 profesores distribuidos así:

Básica Primaria	4
Secundaría y media Vocacional	17

El Colegio San Francisco de Asís. Es el único colegio privado del municipio que cuenta con los niveles de Educación Básica y media Técnica Comercial y para suplir las necesidades en mantener la calidad educativa y académica, establece convenios con el Colegio Manuel Rodríguez Torices del vecino municipio de San Diego y por falta de espacio para canchas deportivas, las actividades de cultura física se desarrollan en el polideportivo JOSE ABRAHAM ATUESTA.

1.6.3. Colegio Municipalizado Técnico Agropecuario de San José de Oriente. Tomó inicialmente el nombre de Colegio Cooperativo Agropecuario de San José de Oriente e inicia labores el 11 de Febrero de 1.974, con los niveles de Primero y Segundo de Bachillerato Cambia de nombre a Colegio Municipal Técnico Agropecuario San José de Oriente. En la actualidad cuenta con una población escolarizada de 191 alumnos repartidos entre los grados de sexto a undécimo y en una sola jornada.

En cuanto a su personal docente hay catorce (14) profesores asignados

1.7. ANÁLISIS DEL SECTOR EDUCATIVO EN LA ZONA RURAL

Según la encuestas lanzadas por el Plan y el SISBEN en la zona rural, en el mes de diciembre de 1999, encontramos que los niveles de educación en la zona

rural son muy bajos, comparados con lo de la zona urbana del municipio.

1.7.1. Corregimiento de La Laguna de Los Indios.

Observar la Tabla siguiente.

TABLA
NIVEL EDUCATIVO EN EL CORREGIMIENTO DE LA
LAGUNA DE LOS INDIOS - AÑO 1999

VEREDAS	NINGUNA	PRIMARIA	SECUNDARIA	UNIVERS.
LA BODEGA	38	33	8	-
ALTO CUNA	36	43	12	3
ARROYO DEL AGUA	71	113	20	1
CAÑO DE LA VELA	40	35	7	-
HONDO DEL RIO	25	24	7	-
SAN JOSE	15	12	7	-
TOTAL	235	270	61	4

1.7.2. Corregimiento de Guaymaral

En la cabecera del corregimiento el 69.7% de la población no tiene ningún nivel educativo, en primaria se encuentra el 29.4% de la población de la cabecera de Guaymaral; y en una misma proporción están ubicados en secundaria el 8.2%.

Observar la Tabla siguiente:.

TABLA

NIVEL EDUCATIVO EN EL CORREGIMIENTO DE GUAYMARAL
AÑO 1999

VEREDAS	NINGUNA	PRIMARIA	SECUNDARIA
CABECERA	246	104	3
CAMPANARIO	38	29	6
LA SIERRITA	112	128	-
GOTA FRIA	156	31	-
LOS JARDINES	54	7	-
LA MONTAÑA	87	78	1
TOTAL	693	377	10

1.7.3. Corregimiento de Varas Blancas.

En la cabecera corregimiento el 47.4% de la población está ubicada en la básica primaria; un 28.5% es secundario y un 24.1% no tiene ningún tipo de nivel educativo.

En las veredas que conforman este corregimiento encontramos que el 46% de la población cuenta con un nivel educativo primario; un 35.8% no tienen ninguna educación; un 17.5% tienen una educación secundaria y una misma proporción del 0.7% no sabe - no responde.

Observar la Tabla siguiente:.

TABLA
NIVEL EDUCATIVO EN EL CORREGIMIENTO DE VARAS BLANCAS
AÑO 1999

VEREDAS	NINGUNA	PRIMARIA	SECUNDARIA	UNIVERS
ZONA URBANA	60	118	71	1
ZONA RURAL	49	63	24	
TOTAL	109	181	95	1

1.7.4. Corregimiento de Minguillo

El 54% de la población de la cabecera de Minguillo cuenta con un nivel de primaria, un 33.8% no tienen ningún tipo de educación; un 9.4% con nivel secundario; un 1.3% universitario y 1.3% en otros.

Observar la Tabla siguiente:.

TABLA
NIVEL EDUCATIVO EN EL CORREGIMIENTO DE MINGUILLO

VEREDAS	NINGUNA	PRIMARIA	SECUNDARIA	UNIVERS.	OTROS	NS-NR
CABECERA	50	80	14	2	2	-

BOTIJA	50	52	12	1	1	-
RABO LARGO	53	52	13	-	-	-
MINGUILLO	23	60	13	2	1	-
DESEOS N° 2	20	104	9	1	-	-
SABANA ALTA	19	26	1	-	1	-
SABANA DEL MEDIO	6	19	10	-	-	-
TRES ESQUINAS	12	25	8	-	1	7
TOTAL	233	418	80	6	6	7

1.7.5. Corregimiento de Los Encantos

Observar la Tabla siguiente:.

TABLA
NIVEL EDUCATIVO EN EL CORREGIMIENTO DE LOS ENCANTOS
AÑO 1999

VEREDAS	NINGUNA	PRIMARIA	SECUNDARIA	OTROS.
CABECERA	89	122	25	1
LAS NUBES	52	51	4	-
EL COSO	54	71	12	1
EL SILENCIO	39	23	5	-
BELLA LUZ	44	25	3	-
CAÑO PADILLA	67	88	19	-
LOS APOSENTOS	97	8	4	-
CAÑO LA UNION	22	23	1	-
PUERTO RICO	28	17	6	-
EL CASTILLO	58	53	25	-
LOS DESEOS	29	45	-	-
EL PLACER	60	59	3	-
EL CENTRO	14	1	-	-
TOTAL	653	586	111	2

1.7.6. Corregimiento de San José de Oriente.

Observar las siguientes:.

TABLA NIVEL EDUCATIVO EN LA CABECERA DE SAN JOSE DE ORIENTE/1999

BARRIOS	NINGUNA	PRIMARIA	SECUNDARIA	UNIVERS.	NS/NR
EL CENTRO	100	200	115	8	-
MATADERO NUEVO	21	40	-	-	-
LA BAJADITA	20	30	23	-	1
SAN CAYETANO	29	25	26	1	-
MATADERO VIEJO	2	7	-	-	-
JUAN 23	11	21	11	-	-
VERANILLO	41	82	31	2	-
EL CERRITO	71	117	24	1	-
LA POPITA	18	51	21	-	-
RIO CHIRIAIMO	34	34	7	-	2
EL CAMPITO	51	97	26	-	-
SIN BARRIO	65	105	49	4	-
LA CARRETERA	2	8	1	-	-
CALLE DE LAS VIUDAS	1	5	2	-	-
EL OASIS	1	3	3	1	-
LA LOMITA	4	6	-	-	-
LAS PALMAS	-	3	-	4	-
LA MOCHILITA	22	28	11	-	-
TOTAL	493	862	350	21	3

TABLA
NIVEL EDUCATIVO EN LA ZONA RURAL DE SAN JOSE DE ORIENTE
AÑO 1999

VEREDAS	NINGUNA	PRIMARIA	SECUNDARIA	UNIVERS.	NS/NR
BETANIA	470	439	67	-	3
BRISAS DEL CHIRIAIMO	76	108	11	-	-
NUEVO ORIENTE	72	58	7	-	-
LOS DESEOS	34	47	-	-	-
CARACOLÍHUECO	54	71	9	1	6
LA QUIEBRA	8	6	2	-	-
LA LAGUNA	9	6	3	-	-
LOS ANDES	41	63	13	-	-
CERRO DEL TESORO	112	152	24	-	-
ALTO DEL RIECITO	96	70	4	-	-
TIERRAS NUEVAS	23	11	-	-	-
LA FRONTERA	72	91	23	-	2
TOTAL	1067	1122	163	1	11

Dentro de esta Dimensión presentamos la Matriz DOFA,
Tabla siguiente:

MATRIZ DOFA DESARROLLADA PARA EL SECTOR EDUCACION

DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
<p>• La violencia, afecta la permanencia de los docentes del sector rural.</p>	<p>• La mayoría de las instituciones educativas poseen espacio suficiente para ampliar su infraestructura física y por ende su cobertura en población.</p>	<p>• La zona urbana cuenta con el numero de docentes necesarios y capaces de brindar una educación idónea a los educandos.</p>	<p>• Desequilibrio en la gestión administrativa de las instituciones educativas del municipio.</p>
<p>• Bajo nivel educativa; déficit de profesores y de aulas en la zona rural</p>	<p>• Capacitación independiente y personal de recurso humano, lo que contribuye a la formación de un hombre nuevo para la sociedad..</p>	<p>• La capacitación a docentes de la zona rural por parte de la Secretaria de Educación en convenio con la Universidad del Cesar.</p>	<p>• La Administración Dptal., al no incorporar la nómina de docentes, nombrados por la Ley 60 al situado fiscal, agota por completo los recursos propios del municipio destinados para el sector educativo.</p>
<p>• Falta organización y ampliación de la cobertura en el nivel preescolar en todo el municipio.</p>	<p>• Oferta del estado a través del ICETEX para la autofinanciación de la capacitación.</p>	<p>• Capacitación permanente a docentes y directivos del municipio impulsada por la Secretaria de Educación Departamental y Ministerio de Educación Nacional.</p>	<p>• Intervención del factor político en el desplazamiento de docentes, capacitados en el manejo del programa de Escuela Nueva y la vinculación de otros sin esta capacitación.</p>

Continua la Tabla N° 12

DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
<p>• Bajo nivel de cobertura en los programas que atienden la etno-educación, teniendo en cuenta la población indígena en el municipio.</p>	<p>• Mejoramiento del docente rural en las áreas de lectoescritura, matemática y metodología de escuela nueva.</p>	<p>• Fortalecimiento de acciones para disminuir el porcentaje de población descolarizada.</p>	<p>• Carencia de recursos económicos para atender las necesidades de los planteles educativos del municipio.</p>
<p>• Poca dotación para los planteles educativos de equipos de informática, laboratorio, talleres, implementos musicales y deportivos.</p>	<p>• Conocimiento y ejecución de los PEI compartiendo experiencias, logros y reforzando las debilidades presentadas.</p>	<p>• Creación y fortalecimiento de la Secretaria de Educación para el manejo de la información y criterios de dirección.</p>	<p>• Por la falta de mantenimiento en la infraestructura física, en algunos centros educativos de la Cabecera municipal, van a tender a desaparecer, siendo patrimonio histórico del municipio.</p>
<p>• Alto porcentaje de población descolarizada.</p>	<p>• Formulación de proyectos, presentados ante el MEN y la Gobernación del Cesar, para obtener los recursos necesarios que permitan disminuir el déficit de aulas existentes en todo el municipio.</p>		<p>• Carencia de unidades sanitarias en la mayoría de las Escuelas Nuevas del sector rural del municipio.</p>
<p>• Sobrecarga en la nomina de docentes contratados para el municipio.</p>	<p>• Asignación de Profesores civiles que apoyen y respeten la identidad cultural indígena</p>		<p>• Mal estado de la infraestructura educativa en algunos sitios de la zona rural.</p>

MATRIZ DOFA DESARROLLADA PARA EL SECTOR EDUCACION

DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
<p>•La violencia, afecta la permanencia de los docentes del sector rural.</p>	<p>•La mayoría de las instituciones educativas poseen espacio suficiente para ampliar su infraestructura física y por ende su cobertura en población.</p>	<p>•La zona urbana cuenta con el numero de docentes necesarios y capaces de brindar una educación idónea a los educandos.</p>	<p>•Desequilibrio en la gestión administrativa de las instituciones educativas del municipio.</p>
<p>•Bajo nivel educativa; déficit de profesores y de aulas en la zona rural</p>	<p>•Capacitación independiente y personal de recurso humano, lo que contribuye a la formación de un hombre nuevo para la sociedad..</p>	<p>•La capacitación a docentes de la zona rural por parte de la Secretaria de Educación en convenio con la Universidad del Cesar.</p>	<p>•La Administración Dptal., al no incorporar la nómina de docentes, nombrados por la Ley 60 al situado fiscal, agota por completo los recursos propios del municipio destinados para el sector educativo.</p>

<p>• Falta organización y ampliación de la cobertura en el nivel preescolar en todo el municipio.</p>	<p>• Oferta del estado a través del ICETEX para la autofinanciación de la capacitación.</p>	<p>• Capacitación permanente a docentes y directivos del municipio impulsada por la Secretaria de Educación Departamental y Ministerio de Educación Nacional.</p>	<p>• Intervención del factor político en el desplazamiento de docentes, capacitados en el manejo del programa de Escuela Nueva y la vinculación de otros sin esta capacitación.</p>
---	---	---	---

Continúa la Tabla N° 12

DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
<p>• Bajo nivel de cobertura en los programas que atienden la etno-educación, teniendo en cuenta la población indígena en el municipio.</p>	<p>• Mejoramiento del docente rural en las áreas de lectoescritura, matemática y metodología de escuela nueva.</p>	<p>• Fortalecimiento de acciones para disminuir el porcentaje de población descolarizada.</p>	<p>• Carencia de recursos económicos para atender las necesidades de los planteles educativos del municipio.</p>
<p>• Poca dotación para los planteles educativos de equipos de informática, laboratorio, talleres, implementos musicales y deportivos.</p>	<p>• Conocimiento y ejecución de los PEI compartiendo experiencias, logros y reforzando las debilidades presentadas.</p>	<p>• Creación y fortalecimiento de la Secretaria de Educación para el manejo de la información y criterios de dirección.</p>	<p>• Por la falta de mantenimiento en la infraestructura física, en algunos centros educativos de la Cabecera municipal, van a tender a desaparecer, siendo patrimonio histórico del municipio.</p>

<p>• Alto porcentaje de población descolarizada.</p>	<p>• Formulación de proyectos, presentados ante el MEN y la Gobernación del Cesar, para obtener los recursos necesarios que permitan disminuir el déficit de aulas existentes en todo el municipio.</p>		<p>• Carencia de unidades sanitarias en la mayoría de las Escuelas Nuevas del sector rural del municipio.</p>
<p>• Sobrecarga en la nomina de docentes contratados para el municipio.</p>	<p>• Asignación de Profesores civiles que apoyen y respeten la identidad cultural indígena</p>		<p>• Mal estado de la infraestructura educativa en algunos sitios de la zona rural.</p>

2. SALUD

Hasta el mes de abril de 1995, el municipio de La Paz venía cubriendo la atención en salud de toda la población con sus centros de salud materno infantil; uno ubicado en el casco urbano y el otro en el corregimiento de San José de Oriente.

El 17 de Abril de 1.995 se abrió al público los servicios del Hospital MARINO ZULETA RAMIREZ, trasladándole los servicios y el recurso humano que laboraba en el centro de salud de la cabecera. Posteriormente con fundamento en el decreto 1876 de 1.994, el Honorable Consejo Municipal de La Paz, mediante acuerdo N° 005 de la fecha marzo 10 de 1.996, se transformó este hospital en E.S.E, empresa social del estado con servicios de atención de primer nivel.

Esta transformación permitió que la recién creada empresa cumpliera los requisitos de ley para atender el nuevo sistema de salud subsidiada, financiado con 15 puntos de los ingresos corrientes de la nación (I.C.N.) en que participan los municipios, que inicialmente tuvo a cargo de la EPS transitoria Dasaluc y en la actualidad manejada por la EPS. Comcaja, Unimec, Salud Colombia y DUSAKAWI. Todos estos cambios y transformaciones coincidieron con la creación de la E.S.E, Hospital Marino Zuleta Ramírez de primer nivel, lo que hizo producir un aumento significativo de la oferta para

atender en estos momentos de manera eficiente y efectiva una creciente demanda, que redundará en mayores ingresos, gracias al cambio del subsidio a la oferta tradicional, por el del subsidio a la demanda del que habla la ley 100 de 1.993.

En este se recopila la información a cerca del perfil de salud del municipio de La Paz, señala los factores que inciden sobre ella en la comunidad y formula acciones dirigidas a la obtención de mejores condiciones y estilos de vida en función de sus efectos sobre la salud humana, hacia la protección y mejoramiento de la salud de la población del municipio.

Además existe un centro de salud en el corregimiento de San José de Oriente y nueve (9) puestos de salud rurales atendidos por las promotoras de salud respectivas y son:

- 👤 Vereda de Alto cuna
- 👤 Corregimiento de Los Encantos (en la cabecera)
- 👤 Vereda de Betania
- 👤 Corregimiento de Varas Blancas (en la cabecera)
- 👤 Corregimiento de Minguillo (en la cabecera)
- 👤 Corregimiento de Guaymaral (en la cabecera)
- 👤 Vereda La Laguna
- 👤 Vereda La Mesa
- 👤 Corregimiento de La Laguna de los Indios.(en la cabecera)

Los anteriores centros y puestos de salud poseen una infraestructura en regular estado y su dotación de equipos y personal es casi nula. Observar los Mapas N° 3 , Ubicación de los Centros de Salud en la cabecera municipal y el Mapa N° 4, ubicación de los centros de salud en la zona rural del Municipio de La Paz.

2.1. RECURSOS HUMANOS.

El recurso humano del Hospital MARINO ZULETA RAMIREZ, se encuentra conformado por personal asistencial y personal administrativo.

2.2. SERVICIOS PRESTADOS POR EL HOSPITAL MARINO ZULETA RAMÍREZ.

El número de médicos existentes y la dotación del Hospital MARINO ZULETA RAMIREZ prestan a la comunidad los siguientes servicios:

2.2.1. Atención de Urgencias.

Se presta el servicio de urgencia las 24 horas en el 1^{er} Nivel de Atención, para lo cual contamos con la infraestructura necesaria consistente en:

- Consultorio de Urgencias
- Pequeñas cirugías
- Observación

- Sala de Hidratación
- Laboratorio Clínico
- Servicio de Ambulancia las 24 horas.
- Equipo de Reanimación
- ETG
- Oxígeno
- Terapia Respiratoria
- Rayos X
- Ecografía
- Personal Calificado

2.2.2. Laboratorio Clínico.

La atención se realiza por personal profesional y auxiliar altamente calificado, con tecnología acorde a los requisitos y estricto control de calidad. Con horario de atención a los usuarios de 7:00 AM. a 6:00 PM, Jornada continua y disponibilidad las 24 horas para los servicios de Urgencia y Hospitalización.

2.2.3. Consulta Medica General.

Se cuenta con consultorios dotados para una buena prestación de servicios así como personal profesional y responsable.

El horario de atención es de 7:00 AM a 12:AM y de 2:00PM a 6:00 PM, con cita previa, de Lunes a Viernes y Sábados en la Mañana.

2.2.4. Consulta Medica Especializada.

Se cuenta con un grupo humano, plenamente capacitado prestando los servicios de:

- Ginecología
- Medicina Interna
- Cirugía Plástica
- Fonoaudiología
- Neurocirugía
- Pediatría
- Cirugía General
- Ortopedia
- Oftalmología.

La anterior de todas estas especialidades se realiza en consultorios plenamente equipados para tranquilidad y seguridad del paciente. El horario de atención de especialistas es de 7: AM a 12:PM de lunes a viernes.

En el Centro de Salud de San José de Oriente, el recurso humano está conformado por un Médico General, una Auxiliar de Enfermería y una Enfermera; ellos prestan los servicios ocho (8) horas diarias, de Lunes a Viernes y hasta medio día los Sábados.

En cuanto a la atención en este Centro son en consultas de urgencias, consulta externa, atención de parto y programas ambulatorios como:

- Control Prenatal
- Planificación Familiar
- Crecimiento y desarrollo

- ✿ Enfermedades de Transmisión Sexual
- ✿ Hipertensión
- ✿ Diabetes
- ✿ Tuberculosis
- ✿ Vacunación

La cobertura médica no se extiende a los nueve (9) puestos de salud, los cuales no cuentan con los más mínimos elementos indispensables para la atención, como son unas adecuadas baterías sanitarias, el servicio de un médico, que en muchos casos asiste una vez al mes y en otros no asisten a estos sitios de atención debido a la inseguridad que afecta la zona.

2.3. SEGURIDAD SOCIAL EN LA ZONA RURAL

El equipo técnico del Plan y el personal del SISBEN realizaron las encuestas en la zona rural y uno de los puntos que se trato en ellas fue sobre la seguridad social de los habitantes de la zona rural del municipio. Se analizaron los que estaban afiliados directamente, los que no estaban afiliados, los que pertenecen al régimen subsidiado y los que no saben y no respondieron.

2.3.1. Corregimiento De Varas Blancas

El corregimiento de Varas Blancas, cuenta con una población de 386 habitantes, de los cuales el 1.55% representados en 6 habitantes son afiliados directos al Sistema de Seguridad Social. Un 2% que contiene a 8 personas son dependiente/ beneficiario. Un 31.1% a los

que le corresponden 120 personas están afiliados a Empresas Solidarias. Y un 65.3% de la población (252 personas) no están afiliados al Sistema de Seguridad Social.

2.3.2. Corregimiento De Minguillo

El corregimiento de Minguillo, posee una población de 750 habitantes de los cuales un 0.9% que comprenden a 7 personas son afiliados directos, un 6.7% de la cual hacen parte 50 habitantes pertenecen al Régimen Subsidiado (SISBEN, UNIMEC, COMCAJA, SALUD COLOMBIA) con una mínima participación de 0.4% de la población (3 personas) no saben - no responden y un 92% que comprenden a 690 habitantes no están afiliados al Régimen Subsidiado de Salud.

2.3.3. Corregimiento De Laguna De Los Indios

Este corregimiento cuenta con una población de 570 habitantes con una mínima representación del 0.3% (2 personas) son afiliados directos al Sistema de Seguridad Social; un 0,3% son dependiente/ beneficiarios; un 0,5% a las que le corresponden 3 habitantes pertenecen a las Empresas Solidarias; un 1.4% pertenecen al Régimen de Subsidiado (SISBEN, UNIMEC, COMCAJA, SALUD COLOMBIA). Un 0.7% no sabe - no responden. Y un 96.7% no cuenta con ningún tipo de afiliación al Sistema de Seguridad Social.

2.3.4. Corregimiento De San José De Oriente.

El corregimiento de San José de oriente, posee una población de 4093 habitantes. En cuanto al número de afiliaciones al Sistema de Seguridad Social se observó que un 1.5% (60 personas) del total de esta localidad son afiliados directos; un 2.1% (88 personas) son dependiente / beneficiario. En una mínima proporción se encuentran los inscritos a Empresas Solidaria con una mínima representación del 0.6% y de ellos hacen parte 25 personas; un 9.7% en las que se encuentran 399 habitantes se hallan afiliados al Régimen de Subsidiado (SISBEN, UNIMEC, COMCAJA, SALUD COLOMBIA). y un 85.2% del total de la localidad que representan a 3487 personas no se hallan afiliados al Sistema de Seguridad Social.

2.3.5. Corregimiento De Los Encantos.

El corregimiento de Los Encantos cuentan con una población de 1352 habitantes; se analiza el número de afiliados al Sistema de Seguridad Social, y se observó que el 0.07% del total de la población que representa 1 persona es afiliado directo al sistema; el 2.7% a la cual le corresponden 37 personas son afiliados dependiente/ beneficiario; una mínima proporción del 0.4% de la cual hacen parte 215 personas se encuentran asociados al Régimen de Subsidiado (SISBEN, UNIMEC, COMCAJA, SALUD COLOMBIA). Y un 80.7% del total de la zona representadas en 1091 habitantes no se encuentran afiliados al Sistema de Seguridad Social.

2.3.6. Corregimiento De Guaymaral.

El corregimiento de Guaymaral cuenta con 1080 habitantes; teniendo en cuenta el número de afiliaciones al Sistema de Seguridad Social, se observó que el corregimiento en un 0.5% de los habitantes representadas en 5 personas son afiliados dependiente/ beneficiario; 133 habitantes que comprenden un 12.3% se encuentran incorporados a las Empresas Solidarias y un 4.3% en las que se encuentran 47 personas son inscriptos al Régimen de Subsidiado (SISBEN, UNIMEC, COMCAJA, SALUD COLOMBIA). Un 1.6% del total de la población del corregimiento en las que se encuentran 17 habitantes no saben - no responden; y un 81.3% del total de la zona a la que le corresponden 878 habitantes no cuentan con afiliación al Sistema de Seguridad Social.

Al terminar de analizar el sector salud del Municipio de La Paz, presentamos la Matriz DOFA, del mismo.

MATRIZ DOFA DESARROLLADA PARA EL SECTOR SALUD

DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
<p>• Recurso Humano insuficiente, comité local de salud inactivo, no hay fondo ni plan local de salud.</p>	<p>• Permitir el acceso de toda la población al sistema de seguridad social en salud de acuerdo al SISBEN que corresponde al régimen subsidiado y los contributivos</p>	<p>• La descentralización de la salud</p>	<p>• Falta de asistencia medica en la zona rural, debido a que la violencia afecta la permanencia del personal medico en las diferentes zonas.</p>
<p>• Deficiente infraestructura física de puestos de salud en la zona rural</p>	<p>• Crear un sistema móvil de atención de emergencias.</p>	<p>• Modernas instalaciones y dotación de segundo nivel en la cabecera municipal Hospital.</p>	<p>• Accesibilidad física y largas distancias por la ubicación de algunas veredas del mpio.</p>
<p>• Bajo índice de carnetización de la población vinculada al régimen subsidiado SISBEN.</p>	<p>• Aumentar la cobertura de la prevención y la educación.</p>	<p>• Se cuentan con programas especiales de hipertensión Arterial (HTA) y diabetes de la población diagnosticada.</p>	<p>• Falta un registro de control estadístico de atención en salud</p>
<p>• Baja cobertura en el programa nutricional de la población infantil de escasos recursos y la de los grupos de edad más vulnerables..</p>	<p>• Dotar y modernizar el instrumental médico, del Hospital Marino Zuleta Ramírez y</p>	<p>• Se cuenta con un grupo humano, plenamente capacitado que presta los servicios de ginecología, medicina interna y pediatría.</p>	<p>• Existe la infraestructura física y dotación de la sala de rayos X pero no hay personal idóneo para su manejo.</p>

Continua Tabla N° 26

DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
• Ausencia de un programa de atención básica.	• Mejorar la farmacia dependiendo de la demanda y el medico de turno. Crear una farmacia particular. Botiquín comunal. Botiquín ambulancia.	• También presta los servicios de Neurocirugía, Cirugía General, Ortopedia, Oftalmología y Fonoaudiología.	• Escasa cobertura de alcantarillado rural, lo cual afecta sobre manera el saneamiento ambiental de estas zonas.
• Escasa participación comunitaria en el sector de la salud.	• Sectorizar equitativamente las veredas para que sean atendidas por una promotor de salud,	• Cuenta con todos los programas pendientes a promover los buenos hábitos en salud .	• No hay disponibilidad de todos los medicamentos.
• Falta de mantenimiento a la laguna de Oxidación rural en la parte técnica.	• Difundir el concepto de prevención de la salud, educación y aplicación.	• Promueve los programas sobre factores de riesgos existentes en la comunidad.	• No hay una conciencia comunitaria de salud
• La infraestructura física y de dotación es insuficiente	• Fortalecimiento del sistema local de salud.	• La cercanía a la ciudad de Valledupar por ende a toda su infraestructura de Salud.	• Los desechos hospitalarios no poseen un buen manejo y disposición final adecuada.

3. SEGURIDAD CIUDADANA

3.1. INSPECCIONES, COMISARÍAS Y CORREGIDORES.

En la cabecera urbana del municipio existe una Inspección Central de Policía, una Comisaría de Familia y en la zona rural del mismo existen corregidores y comisarios distribuidos así:

- ▢ Corregidor Primero en San José de Orientes
- ▢ Corregidor Segundo en Betania
- ▢ Un Corregidor en Varas Blanca
- ▢ Un Corregidor en Minguillo
- ▢ Un Corregidor en Guaymaral
- ▢ Un Corregidor en los Encanto
- ▢ Un Corregidor en La Laguna de Los Indios
- ▢ Un Comisario para las Veredas La Laguna - Caracolíhueco y La Quiebra
- ▢ Un Comisario para las veredas La Mesa - Cerro del Tesoro y Filo de Machete.

- **La Inspección Central de Policía.**
- **La Comisaría de Familia.**
- **La Policía Nacional.**

3.2. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA.

Es administrada en todo el municipio de La Paz, por una Fiscalía, el Juzgado y por la Personería.

- **La Fiscalía.29 Local.**
- **El Juzgado Promiscuo Municipal.**

3.3. OTROS SECTORES

- **Notaria.**
- **Registraduría del Estado Civil.**

A continuación se encuentra desarrollada la Matriz DOFA para este Sector.

MATRIZ DOFA DESARROLLADA PARA EL SECTOR DE SEGURIDAD CIUDADANA

DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
La Falta de dotación e infraestructura física para la notaria, fiscalía, juzgado, Inspección de Policía y Comisaría.	Acceso a la información de natalidad y mortalidad por parte de la notaria y Registraduría.	Integración de las Fuerzas Públicas y Armadas en los procesos generados por la Administración Municipal.	Ubicación de la Estación de Policía en el perímetro urbano del municipio.
La falta de atención oportuna en los llamados de la población a la fuerza policiva de la cabecera.	La cercanía de la Cabecera municipal a la capital del Dpto.	.La infraestructura física y la dotación de la Estación de Policía es la más completa de la región.	Las características topográficas de la zona rural es apta para los grupos al margen de la Ley.
Falta de vigilancia policiva a los entes públicos.	Acción inmediata de refuerzos policivos ante incursiones de grupos subversivos en el municipio.	La atención inmediata en sus quejas y denuncias ante estos entes sin necesidad de trasladarse a otro municipio.	La presencia de tres grupos subversivos en la zona rural del municipio.
La falta de ubicación continua del juzgado y la fiscalía dificulta la comunicación inmediata de ambos.	Control del contrabando que viene de la Guajira y que entra al Dpto. por esta vía.		Falta de unidades policivas en los corregimientos del municipio.

4. RECREACIÓN Y DEPORTE.

El departamento del Cesar, se ha caracterizado por tener municipios que ponen en practica varias disciplinas deportivas entre esos municipios se encuentra el de La Paz, localidad donde se han destacado grandes deportistas. Haciendo un recordéis histórico podemos indicar que en los años cuarenta al cincuenta nació en este municipio un equipo que llevaba por nombre Rapidol, por donde pasaron futbolistas tales como Atilio Araujo , Miguel Gutiérrez Alfonso Araujo, Romancho Peraza, Ramón Peraza entre otros jugadores que fueron abriendo camino para que otros jugadores de esta localidad fueran proyectándose en el fútbol.

Últimamente el ejercicio de los escenarios deportivos de los colegios y escuelas, la zona urbana cuenta con el Estadio de Fútbol municipal EDINSON MEJIA, al que recientemente les fueron construidas las gradas, se le adecuó el drenaje y se tiene proyectado para ejecutar próximamente el sembrado de la grama.

Se dispone además del polideportivo JOSE ABRAHAM ATUESTA, el cual cuenta con dos (2) canchas de baloncesto que requieren adecuación y tres (3) canchas de Microfutbool que se encuentran en buen estado.

Otro escenario deportivo frecuentando con regularidad por la población de la zona urbana, es el parque recreativo JOSE MARIA OÑATE, el cual posee una cancha

polifuncional en buen estado, canchas de Microfutbool que requieren relleno y adecuación en general. Se cuenta con otra cancha de Microfutbool denominada "La Bombonera".

En la zona rural, es notoria la escasez de escenarios deportivos. En el Corregimiento de San José de oriente se dispone de un polideportivo adecuado con cancha multifuncional. Igualmente funciona una cancha de fútbol, en mal estado. La vereda La Bodega cuenta con una cancha de fútbol que requiere adecuación general.

En los corregimientos y veredas restantes, la práctica del deporte se hace en condiciones que no son propias para el sano esparcimiento, dado que la escasez de escenarios deportivos predomina en la mayoría de la zona rural.

El desarrollo de las escuelas de formación deportiva no ha tenido el avance deseado. Actualmente se encuentra funcionando la escuela deportiva de fútbol "KICAR".

Actualmente el apoyo institucional que recibe la recreación y el deporte en el municipio está en cabeza del Instituto local de deportes cuyo director hace parte de la nomina de personal del municipio.

4.1. TURISMO.

Este campo en el municipio no está debidamente desarrollado considerando su ubicación estratégica, y

que es paso obligado de un gran número de viajeros, razón ésta que podría brindar grandes beneficios a esta actividad.

El sitio turístico de mayor relevancia en el municipio es el Balneario "El Chorro" que a pesar de que cuenta con buenas instalaciones no es suficiente para la demanda de este servicio en la región, puesto que este establecimiento se ha venido deteriorando y no ha tenido ninguna reestructuración ni se ha intentado la manera de colocar otros elementos que guarden la relación para así poder complementar y desarrollar este campo, como por ejemplo las generosidades turísticas que ofrece el Cerro de La Paz complementándose con este balneario, lo cual daría mayor auge turístico al municipio.

Existen en el municipio otros sitios como "La Cueva de los Siete Caballeros", localizada en límites con el municipio de Manaure. Su nombre nace de la leyenda, que habla de siete jinetes españoles que en su paso por el lugar, cargando oro, pudieron refugiarse en la cueva y protegerse del frío y de los asaltantes.

La Matriz DOFA de este sector se encuentra desarrollada a continuación.

MATRIZ DOFA DESARROLLADA PARA EL SECTOR DE RECREACIÓN Y DEPORTES

DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Carencia de escenarios recreativos y deportivos, especialmente en la zona rural.	Cuenta con un polideportivo en la cabecera municipal, y varios sitios turísticos cercanos a la cabecera del municipio.	Existe interés en la comunidad infantil y joven por ingresar a las escuelas de formación deportiva.	La falta de mantenimiento y cuidado de las infraestructuras de deporte y recreación ubicadas en el municipio.
El Instituto Municipal de Deportes, no dispone del recurso humano y la dotación necesarios para su funcionamiento.	Se tiene nueve parques en la cabecera municipal ubicado en los diferentes barrios.	Se encuentra creado el Instituto Municipal de Deportes.	La falta de incentivo en la población para la practica de algún deporte, diferente a los estudiantes.
Ausencia del Fondo de Fomento y Desarrollo Deportivo	Cuenta con una trayectoria deportiva en varios habitantes de la comunidad.	Es notoria la práctica de los distintas disciplinas deportivas.	La falta de información de los sitios de turísticos y de recreación ubicados dentro y fuera del municipio.
La formación deportiva es incipiente.	Proyectos para dotar de implementos deportivos la Escuela de Formación Deportiva.	Se cuenta con una Escuela de Formación Deportiva ubicada en la Cabecera del municipio.	La actual situación de violencia que vive todo el país y el municipio de La Paz también.

Continuación de la Tabla anterior

DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Poca coordinación entre el Instituto Municipal de Deportes con las Direcciones de Núcleo Educativo y los establecimientos educativos.	Se cuenta con una piscina natural en donde se puede incentivar a la población en la practica de natación.	Todas escuelas y colegios tienen dentro de su pensul académico la materia de deporte, incentivando así todas las modalidades en este sector.	El deterioro de los centros recreacionales y deportivos por la mano dañina de la comunidad.

5. BIENESTAR

5.1. ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

Este aspecto trata de la organización y participación de todos los grupos sociales: empresariales, comerciales, asociaciones y la comunidad en general; es decir, los actores que se unen con el fin de defender sus propios intereses y de la comunidad en general.

5.2. LOS ACTORES SOCIALES

Se denominan actores sociales a los grupos sociales organizados sectorialmente o de acuerdo con sus objetivos e intereses. Son ellos los protagonistas del proceso de Desarrollo Municipal. De su activa participación y aportes a la construcción colectiva del futuro del municipio, depende el éxito del proceso de planeación y ordenamiento del desarrollo territorial municipal.

Los actores locales se agrupan inicialmente de acuerdo con su origen estos son:

- ⚡ Del sector público (Estado)
- ⚡ Del sector privado (sociedad civil).

En la Tabla siguiente aparecen relacionados los diferentes actores sociales presentes en el municipio de La Paz (Cesar).

ACTORES SOCIALES DEL MUNICIPIO DE LA PAZ (CESAR)

Gubernamentales (Estatales)			
Nivel Local	Objetivos	Organización y/o naturaleza Jurídica	Participación
Administración Municipal 1. Alcaldía Planeación Mpal. UMATA Control Interno SISBEN Comisarías Inspecciones Corregidores 2. Concejo Mpal. 3. Personería Mpal.	Administración y gestión pública municipal	Entidad Territorial	Instrumentos y mecanismos, constitucionales y legales de participación
Nivel Departamental			
Planeación Dptal.	Gestión participativa.	Entidad Departamental	Convenios, Asesorías, Consultorías
Nivel Regional			
Corpocesar	Gestión y control ambiental	Entidades departamentales	En Todo territorio municipal
Comité de Cafeteros	Gestión de Control y Tecnificación	Entidades departamentales	En la zona rural del municipio.
Nivel Nacional			
IGAC	Estudios Geográficos, Catastrales, Suelos, etc.	Establecimiento público Nacional.	En todo el municipio.

Continúa la Tabla

Gubernamentales (Estatales)			
Nivel	Objetivos	Naturaleza	Participación

Nacional			
DRI	Convenios de Asistencia Técnica, construcción de infraestructura rural.	Fondo de coofinanciación nacional.	En la UMATA y Planeación Mpal. y por ende en el área rural del municipio.
Juzgado Promiscuo Municipal	Administración de Justicia	Rama judicial	En todo el municipio.
Fiscalía 29	Administración De Justicia	Rama Judicial	En todo el municipio.
Registraduría	Registraduría del Estado Civil	Establecimiento público	En todo el municipio.
Policía Nacional	Seguridad ciudadana	Organización de seguridad del Estado	En la cabecera del municipio
Notaria	Superintencial Notarial	Establecimiento Público	En todo el municipio.
No Gubernamentales (Comunidad o Sociedad Civil)			
Juntas de Acciones Comunes.	Gestión Comunitaria Control social	Organizaciones comunitarias con personería jurídica	Organización y autogestión y cogestión con el sector público.
Consejo de Planeación	Control social	Organización municipal de representación	
Gremios	Promover, fomentar el desarrollo	Organización privada con o sin personería jurídica.	

Continua la Tabla

No Gubernamentales (Comunidad o Sociedad Civil)			
Nivel Local	Objetivos	Organización y/o naturaleza Jurídica	Participación
Comité de Cultivadores de Cebolla	Cultivar la cebolla	Corregimiento de San José de Oriente	Cultivadores de Cebolla del Corregimiento de San José de Oriente.
Agricultores	Agricultura		
Ganaderos	Ganadería		
Comerciantes	Comercio		
Transportadores	Transporte		
Educadores	Educación		
Estudiantes	Educación		
Ambientalistas	Veeduría y gestión ambiental		
Otros	Asociación de Almojabaneros		
Partidos Políticos			
Liberal Conservador Movimiento	Participación del poder público	Organización política con o sin personería política.	Electoral

Fuente :Análisis del Plan.

5.3. ESTABILIDAD SOCIAL

El Municipio de La Paz, presenta diversos factores que generan inestabilidad social, los cuales se manifiestan en la siguiente forma.

5.3.1. Intervención de los Grupos Alzados en Armas.

Dentro de estos riesgos sociopolíticos esta la intervención de los grupos alzados en armas, que en el municipio de La Paz, han influenciado en la economía rural y por ende en la urbana.

Es evidente que el panorama social del País es cada vez más crítico: El Plan de Desarrollo del actual gobierno reconoce que el 55% de los hogares colombianos están por debajo de la línea de pobreza y 8.3 millones de compatriotas están en condiciones de indigencia, es decir con hambre.

Si a esto le agregamos lo que vive, el 20% de la población en condición de desempleo, tenemos que concluir que Colombia tiene un contexto social explosivo. Y agregarle a lo anterior el millón y medio de desplazados del último decenio por culpa de los actores del conflicto armado, que, como almas en pena, deambulan de aquí para allá tratando de medio sobrevivir y eludiendo la muerte.

Por ello, los procesos de negociación, tanto con la FARC, en el Caguán, como con el ELN en la convención nacional tiene en su agenda temas muy importantes en su totalidad 12. La que mejorarían la vida en el municipio son:

- ✦ Política Agraria
- ✦ Desempleo.

Según datos sacados del periódico el Tiempo, en el municipio de La Paz, se encuentra la presencia de tres (3) grupos alzados en armas, que son:

- ✦ La FARC
- ✦ El ELN
- ✦ Los Paramilitares.

Ver Mapa N° 25 , Ubicación de los Grupos Alzados en Arma dentro del Municipio de La Paz.

5.3.2. Desplazados Por la Violencia.

Los actuales momentos de intolerancia y condiciones de violencia que sufre el país y el departamento del Cesar, no son ajenos para que el municipio de La Paz, afronte un alto número de desplazados tanto en la cabecera municipal como en la zona rural, provenientes de los Santanderes, Centro y sur del Cesar, Magdalena, Guajira y hasta del Urabá Antioqueño.

5.3.3. Otros Factores que Causan Inestabilidad Social.

De acuerdo a informes recibidos por parte del Juzgado Promiscuo Municipal, la Fiscalía Delegada el Comandante de Policía Municipal, el municipio presenta con relativa frecuencia violaciones a la ley tales como cultivos ilícitos, los cuales se encuentran ubicados en los limites del este con el municipio de Manaure; predominando el tráfico de heroína y la base de la Coca.

