METROMUJER Y LA POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO

Plan de Desarrollo 2001-2003 Medellín Competitiva

Concepto de la Mesa de Trabajo Mujer de Medellín

“La mujer sabia ve cada pieza con compasión y esperanza, sabe que cada una contribuye a la totalidad, como maestra tejedora une las piezas y las partes para crear la vida a su alrededor”

Luz Stella Ospina M.

Presentación y antecedentes

En Medellín, al igual que en el país y en el planeta, se han impulsado por el Movimiento Social de Mujeres, iniciativas orientadas a visibilizar las diferentes formas de discriminación y las desigualdades en razón del sexo, a su vez, se han desarrollado acciones y movilizaciones con el propósito de exigir e incidir en el diseño e implementación de políticas públicas con enfoque y perspectiva de género que incluyan y respondan a las necesidades prácticas y estratégicas de las mujeres, a la vez que favorezcan la equidad social y la inclusión en los beneficios del desarrollo con igualdad de oportunidades.

Los diferentes pronunciamientos, debates y acciones acerca de la condición y la posición de las mujeres, llevados a cabo a lo largo del siglo pasado y en lo que va corrido del presente, han dado lugar a importantes desarrollos legislativos en el país, entre ellos se destaca la ley 051 de 1981, por medio de la cual se aprueba la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, de cuyo espíritu y propósitos se recoge en la Constitución Política de 1991, el reconocimiento de la igualdad de derechos y oportunidades para mujeres y hombres y el compromiso del Estado para promover y garantizar que dicha igualdad sea real. Atendiendo a estos mandatos constitucionales se dictó la ley 581 de 2000 por la cual se reglamenta la participación de por lo menos un 30% de mujeres en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, y más recientemente la ley 823 de 2003 en la cual se dictan normas para la igualdad de oportunidades para las mujeres.

En las últimas décadas, particularmente entre 1990 y el año 2003, se han aprobadas leyes orientadas a mejorar la condición de las mujeres y el ejercicio de sus derechos en aspectos que tienen que ver, entre otras, con el patrimonio, la erradicación de la

violencia contra la mujer, la protección de la familia, la sanción a delitos contra la libertad sexual, las mujeres rurales, las mujeres cabeza de familia.

Una de las premisas de la democracia participativa, como conjunto de mecanismos e instancias que poseen ciudadanas, ciudadanos y comunidades para incidir en la estructura estatal y en las políticas públicas, es la participación en los asuntos del desarrollo local.

Lograr la igualdad y la equidad, es necesario para reforzar la democracia y promover su funcionamiento, es una exigencia básica de justicia y es fundamental para alcanzar el desarrollo y la paz, como lo plantea la plataforma de acción de la IV Conferencia Internacional de la Mujer, realizada en Beijing en 1995.

Desde esta perspectiva la Mesa de Trabajo Mujer de Medellín, busca la transformación de la cultura política y el empoderamiento de las mujeres de tal manera que permita ampliar y fortalecer procedimientos y mecanismos de comunicación libre, amplia y autónoma, para la deliberación sobre las necesidades prácticas y estratégicas de las mujeres, profundizando formas de participación individuales, grupales, formales e informales orientadas a incluir e incidir en el cumplimiento equitativo y eficiente de los fines del Estado; de tal manera que se garantice la vida, la dignidad humana y la equitativa participación de toda la población en los beneficios del desarrollo.

La legislación actualmente existente favorece que los gobiernos consoliden políticas públicas que dirigidas a la construcción de las relaciones de equidad de género, que mejoren la calidad de vida de las mujeres y su niveles de empoderamiento a través de la interlocución, la negociación y el trabajo intersectorial de instancias públicas y privadas y de organismos pertenecientes al movimiento social de mujeres.

Estos avances legislativos y las diferentes acciones del Movimiento Social de Mujeres, con las cuales se propende por la construcción de la igualdad y la equidad como condición para el funcionamiento de la democracia y para la justicia social, se han expresado en el departamento de Antioquia y en el Municipio de Medellín en dinámicas de creación de instancias públicas encargadas de impulsar y coordinar las diferentes acciones con el fin de formular, aprobar e implementar políticas y programas con dimensión de género.

Es así como a partir del año de 1992, en el departamento de Antioquia, se contó con la subsecretaría del la mujer, posteriormente en 1995 con la Consejería Departamental para la Mujer y desde el 2001 con la Secretaría de Equidad de Género para las Mujeres, creada por la ordenanza 033 de 29 de diciembre de 2000.

En el municipio de Medellín funcionó, durante 1994 y 1995, adscrita al la Secretaría de Bienestar Social, la Oficina de la Mujer y se creó la Casa de la Mujer para el desarrollo de programas de atención y capacitación a mujeres de los estratos 1,2 y 3 de las diferentes zonas y corregimientos del municipio, la cual aún continúa en funcionamiento.

La Equidad de Género en el Plan de desarrollo 2001 -2003

En el Plan de Desarrollo 2001-2003 Medellín Competitiva, la política de equidad de género está contemplada como un subprograma, en el programa de atención a grupos poblacionales. Hace parte del séptimo tema: Justicia social un compromiso inaplazable, en la primera Línea “La Revolución de la Cultura Ciudadana”.

En Plan, la dimensión de género no es abordada como transversal al conjunto de las líneas, temas, programas y políticas municipales. La política de equidad de género se enuncia exclusivamente en referencia a las mujeres como grupo poblacional vulnerable, para quienes al igual que para la familia, la niñez, la juventud, la tercera edad, los indigentes, las comunidades indígenas y afro descendientes, se plantean acciones positivas focalizadas en los estratos 1,2 y 3.

El lugar otorgado a la política de equidad de género, permite evidenciar un distanciamiento con el espíritu de la constitución y de las leyes, así como la escasa relevancia otorgada por las Administraciones Municipales para emprender las acciones y procesos orientados al logro de las transformaciones económicas, políticas, culturales y sociales que garanticen cambios efectivos en la condición y posición de las mujeres del municipio

“no basta con aplicar medidas positivas centradas en las mujeres, sino más bien(...) recurrir a todas las políticas y medidas generales con el fin específico de lograr la igualdad.

La dimensión de igualdad y la dimensión de género deben tenerse en cuenta en todas las acciones y actividades, desde la fase de planificación, estudiando sus efectos en las situaciones respectivas de unas y otros cuando se apliquen, supervisen y evalúen. Es lo que llamamos “transversalidad.”¹

La búsqueda de la igualdad en la ley tanto como en la costumbre, la convivencia, el hacer y la comunicación cotidiana, así como a nivel privado y público, es un imperativo ineludible e inaplazable en un Estado Social y Democrático de Derecho. Para la construcción de la igualdad y la equidad se requieren transformaciones en los diferentes ámbitos de la vida social en los cuales se hacen manifiestas las inequidades de sexo, género, generación, etnia, clase, de manera que sea posible la igualdad real y efectiva.

Lo anterior permite señalar como, no obstante los avances legislativos alcanzados en el último siglo, aún son incipientes los procesos orientados a transformar las diferencias estructurales que atraviesan al conjunto de la población y que dan permanencia a las condiciones de subordinación y discriminación de las mujeres.

¹ OIT. Guía para la evaluación del impacto en función del Género página de Internet de la OIT. Octubre de 2003.

Metromujer y la construcción de la equidad y la ciudadanía plena de las mujeres en el municipio de Medellín.

Para trazar la política de equidad, género y participación de las mujeres, de acuerdo con lo formulado en el Plan de Desarrollo de Medellín 2001-2003, se creó la Subsecretaría de Metromujer, adscrita a la Secretaría de Cultura Ciudadana, tal como se establece en el decreto 151 de febrero 20 de 2002.

Previo a la reforma municipal, se adelantó un proceso de interlocución y consulta, convocado por la Administración Municipal a través de la Casa de la Mujer, Secretaría de Bienestar Social y del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD, el cual culminó con la realización del Foro Metropolitano “Hacia una construcción colectiva de las Políticas de Equidad de Género para Medellín y el Área Metropolitana”, realizado en el mes de noviembre de 2001.

Tanto en el proceso de consulta, como en la evaluación del decreto que crea a la Subsecretaria de Metromujer, diferentes expresiones del Movimiento Social de Mujeres cuestionaron el carácter dependiente que se le confirió a la Subsecretaría,² la insuficiencia y precariedad de los recursos presupuestales y la ausencia de la dimensión de género en el Plan de Desarrollo, todo lo cual se identificó como limitante para que la política de equidad de género para las mujeres logre avances en su posicionamiento en la Planeación del Desarrollo del Municipio para que se contribuya, desde la dimensión de género como dimensión ética, como postura para la protección y garantía de los derechos humanos plenos de mujeres y hombres, a la construcción de la democracia participativa, la justicia y la paz.

Con el nombramiento de la subsecretaria en el mes de julio de 2002 se iniciaron las acciones orientadas a la conformación del equipo de trabajo, a la formulación estratégica de Metromujer y al diseño y montaje de los diferentes programas.

En este proceso de formulación y puesta en marcha de Metromujer se le plantea como Visión la de “Promover, coordinar e implementar políticas y programas que contribuyan al logro de relaciones de equidad entre mujeres y hombres elevando la calidad de vida de las mujeres y su empoderamiento, el respeto de los derechos humanos, la participación ciudadana, el fortalecimiento de los procesos organizativos y en general el desarrollo de las mujeres, como personas y como colectividad, mediante la

² En el Foro de seguimiento realizado por la Mesa de Trabajo Mujer de Medellín, en Noviembre 7 de 2002, la Concejala Martha Cecilia Castrillon manifestó: “...me preocupan, primero que sea una Subsecretaría, que no tenga autonomía, que dependa de tres, primero reitero del inmediatamente superior que es el Secretario de Cultura Ciudadana, segundo de la Secretaría de Hacienda que es la que le asigna los recursos y que es la que le asigna los recursos y quien, marca las directrices de el planeamiento y del cumplimiento de plan de desarrollo que es la Secretaría de Planeación Municipal y tercero y cuarto me preocupa muchísimo que en el presupuesto a pesar de ser una creación de por acuerdo municipal del mes de febrero de este año, muy reciente muy calientico todavía no le hayan puesto ni un solo peso a la Subsecretaría como tal para que al menos trate de implementar sus propias políticas públicas...”

interlocución, la negociación y el trabajo intersectorial con instancia públicas, privadas y organizaciones sociales competentes al tema.”³

Así mismo, se plantea en la Visión que “El municipio de Medellín a través de su instancia METROMUJER, en el año 2020 habrá contribuido significativamente a la participación de la plena ciudadanía de las mujeres, reduciendo los factores de discriminación e inequidad, alcanzando los cambios socioculturales y económicos necesarios para mejorar su condición, posición y calidad de vida.”⁴

La gestión llevada a cabo por la Subsecretaria de Metromujer entre julio de 2002 y octubre de 2003, también ha hecho posible la conformación de un equipo de trabajo, así como la formulación de 7 programas e implementación de ellos. El equipo de trabajo de la Subsecretaría lo integran seis personas, además de la subsecretaria, cuatro en cargos de profesionales y dos auxiliares, dos de las profesionales corresponden a recursos aportados por el PNUD y el Área Metropolitana como consultoras.

Los programas formulados e implementados por la Subsecretaría son:

1. Formulación y Desarrollo de la Política Pública para las mujeres urbanas y rurales de Medellín.
2. Sistema de información para la equidad de género y el desarrollo integral de las mujeres organizadas urbanas y rurales del municipio de Medellín.
3. Promoción y difusión de valores y derechos de las mujeres.
4. Organización, Participación y empoderamiento de las Mujeres
5. Red social y productiva de mujeres
6. Estímulo a Madres comunitarias
7. Promoción de la equidad de género para las mujeres en los municipios del área metropolitana del Valle de Aburra con el apoyo del Área Metropolitana.

La gestión adelantada desde la creación del cargo de la subsecretaria Metromujer, en julio de 2002, ha permitido contar con niveles de interlocución, reflexión y seguimiento a diferentes acciones y programas llevados a cabo por la subsecretaría.

El diseño, montaje y puesta en marcha del Sistema de Información sobre las mujeres organizadas urbanas y rurales del Municipio de Medellín –SIM-; Los procesos de interlocución con las mujeres para la formulación de la política pública; la aprobación por el decreto N° 763 de 2003 de la Política Pública para las Mujeres Urbanas y Rurales del Municipio de Medellín, permiten contar con resultados y productos a partir de los cuales, las mujeres del municipio de Medellín, disponen de nuevas fuentes de información y espacios de participación reflexión y concertación para la implementación

³ Alcaldía de Medellín. METROMUJER: Una Revolución de la Cultura Ciudadana. Secretaría de Cultura Ciudadana, Subsecretaria Metromujer, Medellín, octubre de 2002.

⁴ Op.cit.

de la política pública e intervenir en las decisiones y acciones de planeación del desarrollo municipal.

Los avances en el Sistema de Información – SIM - requieren de ampliación y actualización permanente de manera que sean tenidas en cuenta y se visibilicen la diversidad étnica, generacional y sectorial para el diseño, el desarrollo de acciones y para orientar la inversión social. De igual forma, la Política Pública para las mujeres urbanas y rurales del Municipio de Medellín requiere de su difusión e implementación que hagan posible explorar los alcances y limitaciones de la misma.

También, atendiendo al objetivo de “Promover y apoyar la implementación de la Política de Equidad de Género en los municipios del Área Metropolitana del Valle de Aburra”, Metromujer ha llevado a cabo diferentes acciones de apoyo, asesoría, formación y capacitación a funcionarias y funcionarios de las oficinas encargadas de los programas de mujer y equidad de género, entre ellos la Escuela itinerante de liderazgo femenino para el desarrollo, la paz y la democracia local en la subregión del Valle de Aburra, el cual se llevo a cabo conjuntamente con la Secretaria de Equidad de Género para las Mujeres de la Gobernación de Antioquia.

De los diferentes programas, procesos y actividades emprendidos por Metromujer, han permitido llevar a cabo de manera más permanente la promoción de la equidad de género, el establecimiento de redes y diferentes niveles de interacción entre las mujeres, las organizaciones y de estas con las instancias municipales que propician y facilitan la construcción participativa de políticas públicas para la Equidad de Género para las Mujeres. Es necesario señalar, sin embargo, que por la iniciación de su formulación e implementación de los programas de Metromujer sólo después de año y medio de la gestión de la Actual Administración Municipal, los desarrollos y alcances son incipientes, la calidad y características de los resultados y logro de los objetivos formulados esta relacionada con el tiempo limitado para la conformación y consolidación de los mismos, especialmente si se tienen en cuenta las limitaciones presupuestales y del equipo profesional a cargo de la subsecretaría, los cuales presentan insuficiencias cualitativas y cuantitativas para responder de manera adecuada a los requerimientos del Municipio y el Área Metropolitana.⁵ Además, es necesario tener en cuenta que en el Plan de Desarrollo no se establecieron indicadores y metas que permitan determinar el nivel o grado de cumplimiento de los mismos.

También, en el desarrollo de los programas se establecieron diferentes procesos y niveles de formación, capacitación, fortalecimiento organizativo y constitución de red social, de los cuales se puede observar debilidades en la cobertura y limitaciones en la capacidad de presentar ofertas y servicios de prevención y atención para la soluciones

⁵ En el Foro realizado en noviembre 7 de 2002 por la Mesa de Trabajo Mujer de Medellín, la Edil María Eugenia Giraldo C. presentó la siguiente información frente al presupuesto: “ Este es el decreto 2502 del 2001 por medio del cual se liquida el presupuesto general del Municipio de Medellín para la vigencia del 2002 o sea para la vigencia que actualmente estamos desarrollando ese presupuesto. Como ven ustedes acá tiene unos recursos de ochocientos cincuenta mil millones de pesos (\$850.000.000.000) ese es el cien por ciento (100%), para la política de equidad de género hay mil novecientos setenta y ocho millones (\$1.978.000.000) no mas lo que equivale a un punto cero dos por ciento (0.2%);

a las problemáticas y en capacidad de dar lugar a las expresiones de propuestas articuladas que alcancen a dar respuesta a la complejidad de las mismas, tanto por las limitaciones propias de la composición del equipo de trabajo de la subsecretaría, como por la poca autonomía de la que dispone una subsecretaría para adelantar procesos de concertación y coordinación con otros despachos e institutos de la Administración Municipal así como del sector privado y el Movimiento Social de Mujeres.

Los esfuerzos y la acción de la subsecretaría y el equipo de trabajo han permitido, en los 16 meses desde su conformación, la existencia de la entidad y niveles de reconocimiento de la dependencia tanto por la Administración Municipal como por sectores de la población. La gestión desarrollada por la subsecretaría permitió llevar a cabo durante todo el mes de marzo, en coordinación con diferentes dependencias de la Administración Municipal, la Jornada de Acción por los Derechos de las Mujeres, realizada en el marco del programa de difusión y promoción de valores y derechos de las mujeres. También se llevaron a cabo acciones en coordinación con la Administración Departamental y Nacional. Estos niveles de coordinación, como en los casos anteriores todavía son incipientes, la mayoría de ellos de carácter puntual y se constituyen en acercamientos significativos para ahondar y llevar a cabo procesos de coordinación tanto intra como interinstitucionales.

Contando con la limitada asignación presupuestal, la Subsecretaría emprendió a través de estos programas acciones de sensibilización, capacitación, divulgación de los derechos humanos de las mujeres, así como para la cualificación de grupos de mujeres para el empleo, la generación de ingresos, la gestión empresarial y la participación ciudadana, estos se llevaron a cabo fundamentalmente con organizaciones de mujeres, la mayoría de ellas de los estratos 1,2 y 3. La Subsecretaría no estableció ni amplias relaciones orientadas a potenciación y cualificación de mujeres participantes en escenarios de elección popular como Juntas de Acción Comunal y Juntas Administradoras Locales⁶ “

Las acciones y dinámicas fortalecidas por los programas adelantados por la subsecretaría presentan niveles de productos y resultados los cuales requieren de evaluación que permita identificar niveles de logro y de impactos alcanzados, de acuerdo con los objetivos y metas previstas para los mismos. Así mismo, la contrastación de estos programas, sus acciones y resultados con las propuestas e iniciativas planteadas por las organizaciones de mujeres y diferentes expresiones del Movimiento Social de Mujeres en los procesos de interlocución y consulta proporcionarían elementos útiles para la reestructuración o la consolidación de los

⁶ Alba Nelly Giraldo, edil de la Junta Administradora del Corregimiento de Altavista planteó: “ con respecto a eso, una cosa que de pronto no he notado por parte de la Administración, como lo decía la compañera María Eugenia, ahora, las Juntas Administradoras Locales de Medellín, casi estamos, pues el 50% somos hombres y mujeres, no he visto como el esfuerzo de las políticas de la mujer a nivel del municipio, que digan como hay tantas mujeres ediles en Medellín vamos a trabajar mas con ellas o vamos a presentar estos programas que son políticas públicas y que van enfocadas a la mujer y vamos a coger la mujeres ediles de la JAL, ya que nosotras somos como las articuladoras o los ediles de la JAL somos los articuladores entre comunidad administración, eso si no lo he notado; que me parecería de pronto muy fundamental esa parte, ahí donde hubiera una interlocución mas directa dentro de las políticas que plantea el Alcalde de Medellín con las mujeres de las Juntas Administradoras Locales; eso si de pronto sería una sugerencia.”

mismos mediante la identificación ajustes, correctivos, aprendizajes y nuevas miradas que permitan potenciar la participación social y las transformaciones culturales para avanzar hacia el ejercicio pleno de la ciudadanía por las mujeres.

La Subsecretaría de Metromujer como una dependencia de la Secretaría de Cultura Ciudadana cuenta con limitaciones en autonomía, incidencia y presupuesto para emprender las propuestas explicitadas por las mujeres en encuentros, foros de consulta y demás actividades de interlocución. Tampoco se la identifica como una respuesta adecuada en torno a la expectativa de las mujeres en torno a creación de una instancia gubernamental de alta jerarquía, con participación en el Consejo de Gobierno y con capacidad para transversalizar, implementar y hacer seguimiento a la política municipal de equidad de género y para impulsar transformaciones estructurales dirigidas a la construcción de las relaciones de equidad que mejoren la calidad de vida de las mujeres y su niveles de empoderamiento a través de la interlocución, la negociación y el trabajo intersectorial de instancias públicas y privadas y de organismos pertenecientes al movimiento social de mujeres.

En la Agenda Ciudadana 2003, entretejida por la Mesa de Trabajo Mujer de Medellín con otras expresiones del Movimiento Social de Mujeres, se expresa la propuesta de: “Transformar a la Subsecretaría de Metromujer en instancia de alto nivel fortaleciéndola administrativa y financieramente para garantizar su autonomía, presupuesto propio, participación en el Consejo de Gobierno y capacidad de coordinación, control y ejecución de los programas y proyectos dirigidos a las mujeres en el municipio.”

Consideramos, como se ha planteado por las mujeres en la Asamblea Constituyente de Antioquia - ACA - que persisten la inequidad y la desigualdad de oportunidades para las mujeres que se expresa fundamentalmente en la exclusión para la participación en los máximos niveles decisorios donde se determinan los planes, propuestas, programas, y la exclusión de los beneficios del desarrollo..

Atendiendo a los pronunciamientos presentados por las mujeres en diferentes momentos y escenarios de participación ciudadana, consideramos que es necesario ampliar y fortalecer acciones orientadas al empoderamiento de las mujeres en la participación política y el ejercicio de la ciudadanía, que incluyan y visibilicen a mujeres en su ciclo vital, así como a las afrocolombianas, indígenas, gitanas y pospenazas.

Con las mujeres participantes en la Asamblea Constituyente de Antioquia consideramos importante remover los obstáculos que existen para garantizar la democracia para la cual es necesario exigir el cumplimiento de la ley 581 del 2000, haciendo real la elección de las mujeres en todos los niveles de las distintas ramas y demás órganos de poder público, hacer cumplir y extender la ley de cuotas a un 50% de tal manera que se logre la paridad, se plantea hoy como una de las exigencias de las mujeres para el logro de la igualdad. Para dicha participación también se ha expresado por las mujeres

la necesidad de adelantar y fortalecer procesos de formación política y de capacitación para el desempeño de las funciones y cargos.

En la Agenda Ciudadana 2003, Mujeres de Medellín ejerciendo ciudadanía, se recogen las propuestas en torno a las problemáticas y temáticas de: Feminización de la pobreza, trabajo y empleo, derechos humanos y derecho internacional humanitario, participación ciudadana y política, educación y cultura, salud y salud sexual y reproductiva, habitat y vivienda. En ellas las mujeres expresamos nuestras consideraciones y propuestas frente al tipo de acciones y procedimientos orientados a la reducción y transformación de las problemáticas señaladas. La Agenda ciudadana, junto con los diferentes pronunciamientos y puntos planteados por las mujeres en la Constituyente Emancipatoria de las Mujeres, realizada en Bogotá en Noviembre de 2002 y en el proceso de la Asamblea Constituyente de Antioquia, contienen puntos fundamentales para que orienten en los procesos de interlocución y concertación adelantados para el fortalecimiento de instancias y programas que orienten y coordinen las política públicas para las mujeres y la equidad de género como procedimientos para alcanzar la justicia, la equidad y la paz.

Bibliografía

Alcaldía de Medellín. Foro Metropolitano “Hacia una construcción colectiva de las políticas de equidad de género para Medellín y el Área Metropolitana. Secretaría de Cultura Ciudadana, Subsecretaría Metromujer, Medellín, noviembre de 2002.

----- METROMUJER. Una Revolución de la Cultura Ciudadana. Secretaría de Cultura Ciudadana, Subsecretaría de Metromujer, Medellín, octubre de 2002.

----- Sistema de Información sobre las mujeres organizadas urbanas y rurales del municipio de Medellín –SIM-

----- Política Pública para las Mujeres Urbanas y Rurales del Municipio de Medellín. Medellín, Julio de 2003.

Gobernación de Antioquia. Política de Equidad de Género para las Mujeres. Secretaría de Equidad de Género para las Mujeres. Medellín, septiembre de 2002.

Iniciativas de Mujeres Colombianas por la Paz. Resultados de la Constituyente Emancipatoria de las Mujeres. Boletín Voces de Mujeres, No 5, Bogotá, No 5, diciembre de 2002

Asamblea Constituyente de Antioquia. Los Pasos del Camino. Ponencias y relatorias de la Asamblea Constituyente de Antioquia, Medellín 3003.

Metromujer, Boletines informativos. 1 a 11. Subsecretaria Metromujer, Medellín, Agosto 2002 – Octubre de 2003.

Municipio de Medellín, Acuerdo Municipal N° 12 de 2001. en Gaceta Oficial 1539

Mesa de Trabajo Mujer de Medellín, Agenda Ciudadana de las Mujeres 2000. Medellín Julio de 2000.

----- Agenda Ciudadana 2003. Medellín, Julio 2003.