

Boletín



Número 05 / mayo de 2014 CENTRO DE DOCUMENTACIÓN E INFORMACIÓN MUNICIPAL

Plan de Desarrollo Municipal 2012-2015

Primer Puesto a Nivel Nacional
como Mejor Plan de Desarrollo Categoría 4, 5 y 6



Maní

Municipio de Casanare

Orinoquia- Colombia





**Escuela Superior de
Administración Pública**

| | |
|---|---|
| ELVIA MEJÍA FERNÁNDEZ Director Nacional | DANITZA AMAYA GACHA Jefe Departamento de Capacitación |
| JUAN FERNANDO CONTRERAS ORTIZ Subdirector Académico | ERNESTO CAMARGO CIODARO Jefe Departamento de Asesoría y Consultorías |
| MARTHA LUCIA CIPAGAUTA CORREA Subdirectora de Alto Gobierno | LUZ STELLA PARRADO Decana de la Facultad de Pregrado |
| DIEGO LUIS CANO MASSO Subdirector Administrativo y Financiero | NOEL ALFONSO MORALES TUESCA Decano de la Facultad de Posgrados |
| ZULLY DAVID HOYOS Subdirectora de Proyección Institucional | MERCEDES LUCIA POSADA MEOLA Decana de la Facultad de Investigaciones |
| ADRIANA JIMENA MARTÍNEZ BOCANEGRA Secretaría General | ANNELISA ALVINZY VELASQUEZ FANDIÑO Coordinadora Grupo de Biblioteca - CDIM |
| NELSON DANIEL ALVAREZ Jefe Oficina Jurídica | WILSON HERNANDO MORALES REINA EDWIN ALEXANDER GÓMEZ DAZA Profesionales responsables de la elaboración del Boletín |
| SANDRA MARCELA ROJAS MACÍAS Jefe Oficina Asesora de Planeación | MARÍA HELENA PAEZ FANDIÑO Coordinadora Grupo de Publicaciones y Recursos Educativos |
| EURÍPIDES GONZÁLEZ Jefe Oficina de Control Interno | JULIO CÉSAR CÁRDENAS ROZO Diseño y Diagramación / S.P.I |

Tabla de Contenido

| | página |
|---|-----------|
| INTRODUCCIÓN | 4 |
| 1. Breve Historia del Municipio. | 5 |
| 2. Condiciones del DNP para presentarse al concurso. | 5 |
| 3. Características elaboración del Plan de Desarrollo. | 6 |
| 4. Avances del Plan e Impacto. | 11 |
| 5. Estructura del Plan de Desarrollo. | 19 |
| 6. Conclusiones. | 20 |
| Anexo. | 21 |

Introducción

Uno de las preocupaciones en la administración pública ha sido la formulación de buenos planes de desarrollo que sirvan de guía práctica a las administraciones locales. En este sentido, que se estimule tanto a las gobernaciones como a las alcaldías para realizar planes de desarrollo con parámetros claros es un acierto que puede facilitar la gestión de las autoridades gubernamentales y que además permite hacer un seguimiento más acertado a la gestión de los entes locales.

Para el período 2012 – 2015 se llevó a cabo el concurso a los mejores planes de desarrollo de los departamentos en general y de los municipios de categoría 1, 2 y 3, por una parte, y los de categoría 4, 5 y 6 por otra. El concurso fue organizado por el Departamento Nacional de Planeación (DNP), “Colombia Líder, El Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo-FONADE y la Agencia de Cooperación Alemana al Desarrollo-GIZ.

Presentamos a nuestros usuarios El Boletín sobre el Plan de Desarrollo “La Voluntad del Pueblo 2012-2015”, del Municipio de Maní (Casanare), premiado en el 2013 con el primer puesto como el mejor Plan de Desarrollo Municipal del país por los municipios de categoría 4, 5 y 6.

El objetivo del Boletín es describir las diferentes etapas como fue elaborado el Plan, de tal manera que sea una guía práctica para quienes la quieran utilizar.

Para la realización del documento nos desplazamos al Municipio de Maní para interactuar con las autoridades de la Administración Local y la población del Municipio con el propósito de recolectar información sobre el proceso de elaboración del Plan de Desarrollo.

El trabajo se centró en las entrevistas realizadas a la señora Alcaldesa Piedad Adriana Camacho Camacho y al asesor del proceso Señor Luis Isauro Buitrago Alfonso, Administrador Público y Especialista en Finanzas Públicas de la ESAP. Igualmente se realizaron visitas a las obras realizadas por la Administración con base en el Plan de Desarrollo y se dialogó con parte de la población.

Presentamos entonces este documento como un aporte a los entes municipales, quienes podrán tomar de él los aspectos que a bien tengan.

1. Breve Historia del Municipio.

Maní es uno de los 19 Municipios del Departamento de Casanare en la región de la Orinoquia de Colombia. Dista de la capital departamental Yopal 81,3 Km y de Bogotá 440 Km. Tiene una extensión total de 3860 Km². Su nombre hace memoria del célebre jefe nativo cacique Maní. Maní proviene de un vocablo indígena de los Tutl Xiu procedentes de los Mayas de Centroamérica y significa “está hecho”. (p. 7 Plan de Desarrollo 2012 – 2015).

El Municipio de Maní cuenta con una población estimada de 11.151 habitantes, de los cuales el 64%, es decir, 7.461 habitantes residen en el área urbana, y el 36%, 3.690 en el área rural. (Documento presentado en Lima Perú por la Alcaldesa Piedad Adriana Camacho Camacho).

2. Condiciones del DNP para presentarse al concurso.

“De acuerdo con las bases metodológicas del concurso, éste se realizó en cinco etapas: inscripción, registro, postulación, evaluación y premiación. La etapa de postulación de planes es la tercera etapa del concurso, en la cual las administraciones departamentales, en cabeza de las Secretarías de Planeación, autopostularán el plan de desarrollo del departamento inscrito y registrado, y seleccionarán, para cada una de las categorías del concurso, los 3 planes de desarrollo municipales, que a su juicio deban ser evaluados por el comité evaluador, esto, teniendo en cuenta los criterios que se emplearán para evaluar los planes de desarrollo. Parámetros del DNP

I. Conformación del Plan de Desarrollo

Aspectos a evaluar:

1. Contenido: está conformado por las partes que establece la Ley 152 de 1994 (una parte estratégica y un plan de inversiones).

2. Estructura: tenga una secuencia lógica, organizada y comprensible.

3. Claridad conceptual: refleje en sus contenidos claridad en los conceptos (ej. indicadores líneas de base, metas, etc.)

II. Principios generales del Plan de Desarrollo

Aspectos a evaluar

1. Autonomía: defina estrategias para aumentar los recursos propios de la entidad territorial.

2. Ordenación de competencias: incluya programas, subprogramas y proyectos acordes con las competencias de respectivo nivel de gobierno.

3. Coordinación: garantice la debida armonía y coherencia con los planes de otros niveles de gobierno.

4. Prioridad del gasto público: considere en la distribución territorial del gasto público, el número de personas con necesidades básicas insatisfechas, la población y la eficiencia fiscal y administrativa, y que el gasto público social tenga prioridad sobre cualquier asignación.

5. Continuidad: contemple programas, subprogramas y proyectos que iniciaron su ejecución en el anterior período de gobierno y que requieran su mantenimiento o cabal culminación.

6. Participación: sea el resultado de un proceso participativo, en el cual se haya convocado y vinculado a las organizaciones y actores representativos del desarrollo.

7. Sustentabilidad ambiental: defina estrategias, programas y proyectos que garanticen a las actuales y futuras generaciones una adecuada oferta ambiental.

8. Desarrollo armónico del territorio: considere las particularidades de las distintas zonas del territorio para enfrentar las problemáticas y aprovechar las potencialidades, y a su vez utilice los factores endógenos del territorio para promover su desarrollo.

9. Proceso de planeación: contenga mecanismos de ejecución y estrategias para el buen gobierno, el seguimiento, la evaluación y la rendición de cuentas.

10. Coherencia: evidencie correspondencia entre el diagnóstico de la entidad territorial, los objetivos, las metas y los programas, subprogramas y/o proyectos.

11. Consistencia, eficiencia y viabilidad: tenga un plan de inversiones que guarde consistencia con el Marco Fiscal de Mediano Plazo y defina estrategias, programas y proyectos factibles de realizar, según las metas propuestas y el tiempo disponible para alcanzarlas, teniendo en cuenta la capacidad de administración, ejecución y los recursos financieros a los que es posible acceder.

III. Características del Plan

1. Transmite una impronta de gobierno: permite identificar la iniciativa estratégica y transformadora, a través de la cual el gobernante espera ser recordado, y los medios para alcanzarla.

2. Correspondencia con el programa de gobierno: incorpore los compromisos adquiridos por el candidato electo de la entidad territorial a través del Programa de Gobierno.

3. Prospectivo: promueva la elaboración de una visión estratégica de largo plazo o retome una visión integral, estratégica y concertada de la entidad territorial, a partir de la cual de brinden orientaciones de mediano y largo plazo respecto de lo que se espera tener en el futuro.

4. Evaluable: defina metas cuantificables y verificables, así como indicadores y líneas de base, de tal forma que se facilite su monitoreo y evaluación.

5. Incorpora la gestión del riesgo: defina acciones y recursos para prevenir, superar y mitigar los riesgos, así como estrategias asociadas al cambio climático.

Integral: contemple dimensiones del desarrollo.”
(Documento: “Instrucciones para la postulación de Planes de Desarrollo concurso ‘**Los Mejores Planes de Desarrollo Territoriales. DNP, FONADE, GÍZ, Cooperación República de Colombia República Federal de Alemania, Colombia Líder**”)

3. Características de la elaboración del Plan de Desarrollo.

El primer punto a favor del Plan de Desarrollo fue la decisión de la Alcaldesa de hacerlo con su equipo de trabajo¹ y con la participación de la ciudadanía. “... con una buena estrategia de llegar a todas las veredas, llegarle a la gente y agradecerles...buscamos (a) la persona que nos ayudaría con la coordinación..., citamos al doctor Luis Isauro Buitrago Alfonso (Administrador Público y Especialista en Finanzas Públicas de la ESAP). Entonces empezamos a buscar un grupo de amigos, los que iban a ser mis secretarios de despacho, jefes



Fotografía tomada de la presentación realizada por la Alcaldesa en Lima Perú

de oficina. Sin decirles ustedes van a ser mis colaboradores les dije quiero contar con ustedes, pero quiero contar desde ya porque mi gran reto es montar el plan de desarrollo. A quien le interese bienvenido. Entonces nos íbamos...a Yopal, y ¿por qué en Yopal? Porque acá en Maní era muy difícil concentrarnos en la capacitación que para mí era muy importante. Nos fuimos a Yopal y en la casa de un amigo trabajábamos todo el día. Días seguidos capacitándonos y los que fueron constantes en el grupo hoy en día son Secretarios de Despacho...”

El segundo factor decisivo fue contar con la gente para trabajar el plan. “...entre todas las estrategias que aprendimos en la capacitación la fundamental era llegarle a la comunidad, que la comunidad misma lo elaborara. ¿Cómo querían el plan de desarrollo? Algo

1. Actual equipo de gobierno: Piedad Adriana Camacho Camacho: Alcaldesa; Javier Esteban González Tolosa: Jefe de Prensa y Comunicaciones; Yajaira Pérez Ardila: Secretaria de Hacienda; Leonardo Cárdenas Niño: Secretario de obras; Piedad Milena Ríos: Jefe Oficina Asesora Jurídica; Liliana Barrera Monguí: Jefe Oficina Asesora de Planeación; Martha Chaparro: Secretaria de Desarrollo Social; Luis Isauro Buitrago Alfonso: Coordinador SENA.

importante para mí después de saludarlos era plasmar en...unas fichas diarias que llevábamos las necesidades, lo que querían ver reflejados en su vereda y con esa información empezamos a trabajar. Nosotros nunca llegamos a imponer las ideas, sino cómo las pueden ver ustedes (La comunidad). ¿Ustedes qué quieren para su



Fotografía tomada de la presentación realizada por la Alcaldesa en Lima Perú

vereda? ¿Con quién limitan? ¿Con quién coordinan? ¿Qué programas tienen?, ¿Quiénes son las personas más allegados a la vereda? Nos interesaba toda esta información.”

¿Cómo motivaron a la gente para que participara en los talleres?



Fotografía tomada de la presentación realizada por la Alcaldesa en Lima Perú

Alcaldesa : Por el hecho de haber ganado por más de 2000 votos la gente quería el cambio y todavía la gente sigue motivada con esta Administración, aun-

que obviamente, el hecho de que quiten las regalías implica otro tipo de gobierno.

¿Cómo afectó el desarrollo del plan la nueva Ley de Regalías? (Ley 1530 17 mayo de 2012)

Muchísimo,...gastamos 7 y 8 meses montando el proyecto para que el Órgano Colegiado de Administración y Decisión OCAD²- departamental lo apruebe, y de ahí esperar si los recursos los envían al municipio o si lo ejecuta la Gobernación. Si la Gobernación no lo ejecuta en seis (6) meses se pierde el dinero para el municipio.

¿Anteriormente el municipio administraba el presupuesto?

Alcaldesa: Se pasaba por un proyecto de acuerdo elaborado al Consejo y los concejales aprobaban. Ahora dependemos del Gobierno Nacional,...y ellos no conocen la problemática del municipio ni de la región, eso depende de un voto que a veces lo hacen virtual..., si el proyecto no les impacta pues perdió la Administración todo el tiempo en que se trabajó en el proyecto.

¿Cómo se realizaron los talleres con la Comunidad?

¿De qué manera los organizaron?

Alcaldesa: Por zonas,...nosotros íbamos bajando por veredas, visitando dos o tres veredas. Primero la reunión con todos y luego hacíamos mesas de trabajo,...antes de llegar...ya teníamos todo organizado, quien se encargaba de tal mesa, quien de tal otra, quien se encargaba de la parte logística. Tener preparado los útiles como el papel, los marcadores,

2. Los Órganos Colegiados de Administración y Decisión son los responsables de definir los proyectos de inversión sometidos a su consideración que se financiarán con recursos del SGR, así como evaluar, viabilizar, aprobar y priorizar la conveniencia y oportunidad de financiarlos y designará su ejecutor. La participación en estos órganos colegiados será ad honorem y asistirán en calidad de invitados permanentes dos Senadores y dos Representantes a la Cámara, esta representación se rotará cada año. Habrá un representante de la Comisión Consultiva de Alto Nivel para Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras, así como un representante de las Comunidades Indígenas, con voz y sin voto, en cada OCAD de aquellos departamentos en que éstos tengan representación.

fuelle: <https://www.sgr.gov.co/Qui%C3%A9nesSomos/%C3%93rganosdelSGR/%C3%93rganosColegiadosdeAdministraci%C3%B3nyDecisi%C3%B3n.aspx>

porque era muy importante para nosotros tener escrito las necesidades, entonces teníamos todo calculado.



Fotografía tomada de la presentación realizada por la Alcaldesa en Lima Perú

Luis Isauro Buitrago Alfonso: Cuando se aborda toda la temática general por sectores, (con base en la cartilla del DNP), a partir de la percepción de la información de la comunidad, cuando ya tenemos esa percepción nos vamos al otro tema que es la información secundaria. Esta información la encontramos en los datos estadísticos (SISBEN, DANE), así comenzamos con algo muy puntual...

¿Cómo lograron hacer el plan en el tiempo establecido legalmente?

Alcaldesa: Nosotros empezamos el trabajo el primero de noviembre del año anterior a posesionarme, no podíamos sentarnos a descansar de la campaña sino seguir trabajando y empezar por orden y lo primero era el plan de desarrollo. El primero de enero al posesionarme ya no tenía tiempo y así fue por lo que pusimos todo el empuje en el mes de noviembre y el mes de diciembre. Luego se sentó el doctor Luis Isauro Buitrago Alfonso a retroalimentar y a ajustar los pormenores.

Ustedes están ajustando el Esquema de Ordenamiento Territorial. ¿Cuándo se dieron cuenta de que tenían que hacer ajustes al EOT?

Alcaldesa: Al estar montando el plan de desarrollo empiezan a salir las necesidades del municipio,

entre esas cosas uno se empieza a dar cuenta de que la gente está dolida por tantas obras inconclusas.

¿La actual Administración le dio continuidad a las obras que la Administración anterior venía haciendo?

Alcaldesa: Por ejemplo, los acueductos veredales. Ellos hicieron doce acueductos veredales en igual número de veredas pero nunca sacaron los permisos que es lo más difícil, permisos a Corporinoquia, permisos a la Secretaria de Salud, ese tema nunca lo manejaron. Llevo seis acueductos veredales que ya arrancan y más o menos la otra semana entregamos los otros seis.

Otra el “Hogar Vida” una obra para los abuelos de la tercera edad, son obras que pueden empezar a funcionar con muy poco dinero y con ganas.



Actual sede de las personas de la tercera edad.

Mi propósito era hacer el mejor plan de desarrollo del departamento, no del país. Hacer el mejor plan de desarrollo del país fue una bendición porque los planes de desarrollo del municipio siempre estaban entre los últimos del departamento, entonces era un reto grande. Lograr el mejor plan de desarrollo del país requirió un trabajo arduo.

¿La participación de la población fue alta?

Alcaldesa: Total, siempre en los talleres, fue algo muy bonito.

¿Hubo alguna capacitación a la población para participar en los talleres?

Alcaldesa: No era capacitación pero si se le decía a ellos la estrategia que se quería, de tal manera que



Nueva sede para las personas de la tercera edad

nosotros tomáramos la información que ellos querían transmitir...había un profesional que los orientaba y les ayudaba a concretar y moldear las ideas.

*A usted la invitaron a Lima a hacer una presentación del Plan de Desarrollo.
¿En qué evento?*

Alcaldesa: Fue una capacitación con alcaldes en Lima. En el evento compartimos experiencias e hicimos retroalimentación con otros colegas. Fue muy útil y a los participantes les gustó. Primero por ser una Alcaldesa y segundo por haber ganado el premio al mejor plan de desarrollo del país.

Usted en ese evento afirmó que era muy importante la participación de los actores comunitarios, sociales, gremiales e institucionales ¿por qué razón?

Alcaldesa: Ellos fueron los que nos dieron toda la información,...en el área rural hicimos la reuniones con los gremios y los sectores.

¿Quiénes participaron? En este punto queremos que nos lo describan en detalle porque para nosotros es importante mostrar cómo se realizó este proceso.

Alcaldesa: Por ejemplo, el área rural, una vereda ¿quién iba? Toda la comunidad de la vereda, todos los finqueros, entre esos iba su Junta de Acción Comunal. A nivel de municipio los gremios de palmicultores, transportadores, docentes, administración municipal, las empresas de servicios públicos, todos los sectores.”

Luis Isauro Buitrago Alfonso: Puntualmente se hacía lo siguiente: Se invitaba a la comunidad, después del saludo protocolar entrabamos a la acción. La reunión duraba mínimo 3 horas. Después de tener 6 veredas en algunos casos, 3 en otras, 2 en otras zonas, dependiendo de las reuniones, se les pedía que nos dividiéramos por veredas y en cada una había alguien asesorando el proceso. Les fijábamos en un muro la cartulina o les entregábamos una cartulina grande, les entregábamos los marcadores, según como se dividieran los grupos en las veredas unos escribían las necesidades que tenían en educación, salud, saneamiento básico, agua potable. Lo importante era lo que quedaba escrito. A otro grupo le dábamos un papel grande donde le pedíamos dibujar el mapa y su vereda. Por ejemplo, por aquí van las vías, aquí hay un puente que no está, se requiere hacerlo, pero aquí está el acueducto que no funciona, mientras unos decían de forma escrita los otros nos plasmaban de una forma gráfica, ese era más o menos el Meta plan.



Fotografía tomada de la presentación realizada por la Alcaldesa en Lima Perú

Otro aspecto es que el territorio es muy extenso y las personas que se desplazaban tenían que recorrer a caballo unas tres o cuatro horas, teníamos que aprovecharlos al máximo, obtener la información y evitar que algunos líderes se tomaran la palabra y le



Río Cusiana en época de sequía

quitaran la vocería a la comunidad. Eso queríamos eliminarlo de plano, porque si usted le da un cartón a cada personaje de la vereda algo escribe, no importaba que escribiera lo que había dicho el líder, que un problema lo repitieran varias veces, eso no importaba porque en las diferentes zonas ellos mismos iban clasificando por áreas. Ejemplo, salud, infraestructura educación, saneamiento básico. En cada zona poníamos una ficha en papel craft: estaba la ficha del sector educación, agua potable, etc., de ahí para abajo díganos ¿de qué adolecen en la vereda? Era como un diagnóstico médico.

¿De las diferentes necesidades detectadas cómo definían cuáles quedaban en el plan?

Luis Isauro Buitrago Alfonso: Por un lado las más reiteradas y por otro lado se hacía una tabulación de la información en la noche cuando terminaba el taller, eso era viernes en la zona urbana o domingo en las veredas. Había que aprovechar la información y tabularla, eso nos dio inicialmente la percepción y hay gráficas que usted lo ve en el diagnóstico en donde está la percepción de la comunidad. Cuando ya nos vamos a la información secundaria empiezan a aparecer las estadísticas, cómo está la cobertura de agua potable, saneamiento básico, alcantarillado, en fin, ya vamos más puntuales porque es la parte técnica en donde la comunidad no participa. A nosotros nos correspondía ir a las fuentes institucionales, ver las estadísticas en detalle, incluso analizar los informes de gestión y todo lo que había documentado.

Señora Alcaldesa, cómo influyó en su administración esta experiencia con la gente, de que expongan sus problemas en este proceso de participación?

Alcaldesa: quedan plasmadas las necesidades de cada persona, ellos ya no tienen que venir a decir por qué no hicieron eso si se necesita, si es lo esencial para la vereda. Ya lo tenemos todo, se sacó lo esencial y hemos venido trabajando en esas problemáticas.

El éxito en todo es planear y ser organizada, en eso si soy muy disciplinada. Si tengo una reunión con mis empleados a las 7:00 a.m. es a esa hora.

Aquí hay un funcionario que trabaja en administración municipal, trabaja en planeación y él hace el seguimiento al Plan de Desarrollo. En ese seguimiento dos veces al mes con cada Secretaría, con los profesionales, hace un seguimiento de cómo hace sus metas, si las conoce, si las tiene claras, ¿qué le hace falta? ¿Qué necesita? ¿En qué se le debe colaborar para cumplirla?...Y un día le pregunto cómo era el trabajo anterior con las otras administraciones ¿Le hacían el mismo seguimiento? Y me dijo: doctora no sé cómo les iba porque nunca ni siquiera leíamos el plan de desarrollo, en mi caso lo conocía porque es mi trabajo, porque todo proyecto que sale va registrado en los rubros. Entonces él si lo conocía, pero los empleados no; ni el alcalde le hacían seguimiento ni le llevaba un control.



Fotografía tomada de la presentación realizada por la Alcaldesa en Lima Perú

¿Nos puede ampliar el tema del seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo?

Alcaldesa: En primer lugar el Consejo Territorial me dio el voto en contra al Plan de Desarrollo en su momento, por lo que están muy pendientes del avance del Plan. Así mismo y como le dije tenemos a un fun-

cionario que es el que tiene todas las metas tabuladas, entonces proyecto que entra tiene que apuntarle a una meta, de lo contrario no pasa el proyecto. Fuera de eso



Construcción de vivienda de interés social para los Maniceños

la Alcaldesa se sienta con cada secretario a revisar las metas de cada dependencia, luego nos sentamos con todo el grupo y delegamos trabajo a cada uno para hacer el seguimiento.

¿Cómo se articula el Plan de Desarrollo municipal con lo departamental y lo nacional?

Luis Isauro Buitrago Alfonso: Un plan de desarrollo no puede ser una isla dentro del país, tiene que ser un eje articulado con lo departamental y nacional. Hay políticas que trascienden lo nacional entonces buscamos políticas de nivel. La política de infancia y adolescencia, la política de desplazados, la política de los reinsertados. Todas las políticas nacionales que a través de diferentes leyes promueve el Estado. Cada proyecto tenía que apuntarle a una de esas políticas nacionales, departamentales o locales. Ahí comienza el tema de articulación de políticas públicas, trascendía lo sectorial entonces no es un proyecto solo de educación, trasciende otros sectores como el de la salud.

Un proyecto bien manejado del agua, por ejemplo, además del tema de la capacitación trasciende el tema de salud, pero también trasciende en términos de calidad de vida. Un proyecto deportivo, además de impactar lo deportivo, tiene efectos sobre la salud en el buen sentido y beneficia la recreación. Esa es la integralidad que se manejó con la ayuda de toda la información que nos brindaba la comunidad en

cabeza de la Alcaldesa y su grupo de trabajo, eso es exactamente lo que se hizo. Por ejemplo, el proyecto de las TICs no le apunta solamente al tema de las TICs, busca mejorar integralmente las competencias de los estudiantes, pero también de los mayores de 16 años que por alguna circunstancia el Estado no les pudo brindar la posibilidad de tener educación allá en su vereda y que escasamente hicieron primaria.

Además tenemos el apoyo de la Nación con unos puntos Vive Digital, que hace parte de un proyecto local, departamental y nacional. La Gobernación tiene una red WAN, una primera fase que va desarrollando y una segunda en donde ya instalaron equipos, pero la idea es articular esos tres para que cada institución tenga los tres servicios.

4. Avances del Plan e Impacto.

¿Han logrado avanzar en las metas propuestas en el Plan de Desarrollo?

Alcaldesa : En la pavimentación de las vías, en la electrificación, en lo social muchísimo, en el turismo, infancia y adolescencia. Tenemos revisión de cuentas en un mes más o menos y estaremos montando en la página el informe y allí podemos ver cómo va la evolución del Plan de Desarrollo. Hay metas que ya se



cumplieron. Cuando tomo la alcaldía había un problema de salud pública muy grande en el municipio, desorden de basura. Usted veía al pueblo inundado por todo lado, eso fue mi dolor de cabeza al principio y en el diagnóstico esta evidenciado. Entonces pagaba por cuenta mía las volquetas para limpiar el pueblo porque mientras usted monta el proyecto y va al OCAD, un

proyecto que sea sencillo, como por ejemplo comprar un carro compactador, se demora por lo menos tres meses y luego licitarlo cuarenta y cinco días y la entrega otros tres meses, acá uno lo ve tan fácil pero es difícil. Bueno, un año luchando con el carro compactador hasta que a final de año llega el nuevo compactador de 14 toneladas. Con ello la problemática se solucionó. Ahora trabajamos en educar a la gente para que saque la basura los días que corresponde, de lo contrario es necesario aplicar el comparendo ambiental, pero en general la mayoría de la población colabora.

¿Las basuras las llevan a Yopal?

Alcaldesa: En las administraciones anteriores las llevaban hasta más allá de Yopal. Nosotros entramos a corregir esta situación ya que uno de los puntos críticos de la empresa eran los costos que representaba llevar la basura tan lejos, entonces hicimos el convenio con el municipio de Aguazul y ahora son depositadas en ese municipio.

Algo que me parece importante es el tema de la educación en cuanto a las tecnologías. En el Plan de Desarrollo mencionan que iban a hacer una inversión para adquirir alrededor de 1000 equipos de cómputo ¿Están haciendo alguna capacitación para poder aprovechar al máximo los recursos de los equipos que ustedes le proporcionan?

Luis Isauro Buitrago Alfonso: Pues realmente esa es la esencia más de las TICs. Un equipo o software por sí solo no va a solucionar el problema, todo ello está amarrado al tema de cobertura educativa por un lado y por el otro a la capacitación de jóvenes y adultos con el tema de TICs, es un proyecto integral. Ya la Administración lanzó una consultoría para determinar precisamente la ruta a seguir, más ahora que la reestructuración va a crear una dependencia de TICs. El Ministerio avala, casi que obliga a crear esa dependencia de TIC en cada administración. Ya hay una consultoría que determina el camino a seguir y en ese orden de ideas hay cuatro componentes. Primero, todo el tema de infraestructura y conectividad. Aquí hay tres formas de solucionarlo. La primera es que en el Plan de Desarrollo aparece diseñar una red o gestionar con la gobernación, las dos opciones están. Por un lado que la gobernación provea conectividad, si no alcanza la cobertura de la gobernación de alguna manera el municipio lo hará, de tal manera que se le lleve a cinco zonas urbanas y veinticuatro rurales

la conectividad. La conectividad es inalámbrica, es una mezcla de WIMAX con WIFI. WIMAX para larga distancia y WIFI para cortas distancias. La idea es que alrededor de la escuela haya un hotspot con cobertura entre 150 a 300 metros de acceso a internet para la comunidad, más los enfoques educativos. A partir de ahí comienza la segunda fase o el complemento de las TIC. En nuestra época fue el préstamo del libro, debíamos ir a la biblioteca a consultar, hoy tenemos la alternativa del computador con unas condiciones variadas. En este sentido el Ministerio está entregando Tablet (computadoras) por ejemplo. Hay unos tipos de computadores que resisten un poco más el uso y el abuso que un niño puede darle a un computador. El propósito del municipio es adquirir los computadores y bajar de nueve estudiantes por computador a dos estudiantes por computador. La meta está en cinco estudiantes por computador pero ya la meta se bajó a dos. El promedio nacional está en dieciocho estudiantes por computador. Entonces diríamos que Maní iría bastante avanzado en ese tema, pero el equipo por sí solo no soluciona el problema, tiene que ir acompañado de software educativo.

Como hay estudiantes que viven lejos la idea es adquirir computadores portátiles para que se les pueda prestar como el libro en nuestra época. Pero como no hay conectividad más allá de trescientos metros entonces que pueda llevar un software educativo para que consulten las tareas. Si hay la posibilidad que sea Tablet y computador a la vez, lo que se llama un híbrido, eso le permite desarrollar otros temas asociados al manejo con la conectividad y la tecnología.

Las ayudas audiovisuales son necesarias en el nivel educativo y ya hicimos un diagnóstico que concluye que es necesario fortalecer este tema porque hay debilidades como en toda institución y en todo municipio.

Según los resultados del 2013 en el foro económico mundial, Colombia paso del



Sala de Sistemas del Sena

puesto 73 con respecto al año anterior a estar en el puesto 66. Uno de los pilares donde mejor obtuvo calificación fue el Uso de Gobierno, en especial en el ítem Servicio de Gobierno en Línea. En el Plan de Desarrollo una de las metas es aumentar el nivel de cumplimiento de la estrategia de Gobierno en Línea al 70%, ¿Hasta el momento en qué se ha avanzado para llegar al cumplimiento de esta meta?

Luis Isauro Buitrago Alfonso: Si se mira la página WEB del 2008 hasta nuestros días existen unos seis a ocho trámites, logros del Plan de Desarrollo. En mi caso pagué, desde Tauramena, Industria y Comercio. Se facilita ya que muchas personas que tienen finca y por ejemplo viven en Bogotá o en el exterior, pueden pagar el impuesto a través de la página, eso agiliza este tipo de procesos.

¿Cómo están atacando la problemática de los jóvenes que terminan su bachillerato, sus estudios básicos y quieren ingresar a los estudios superiores? En el Plan de Desarrollo se habla de la creación de una Sede del Sena. ¿Y qué están haciendo para ocupar el tiempo de los jóvenes y que no queden expuestos a los vicios?

Alcaldesa: Algo que tenemos claro en esta administración es que un pueblo educado tiende a desarrollarse, una familia donde sus hijos estudien y se eduquen mejora su nivel económico.

Nosotros empezamos con mejorar el CDI en donde están los niños más pequeños del municipio, de ahí ayudarlos a montar un nuevo colegio. Maní tenía solo un colegio de bachillerato. Cuando empezó mi



Sala de Sistemas del Sena

administración ya estaba la infraestructura pero solo funcionaba la primaria y empecé a ser la gestión y hace un año y medio hay un nuevo colegio de bachillerato y ahí en ese colegio había una sede, que aunque estaba construida, estaba muy deteriorada. La retomamos, la pintamos, la arreglamos le cambiamos vidrios. Con otra compañía petrolera gestioné un convenio con el propósito de hacer crecer a Maní y me ayudaron a montar una aula virtual. Más o menos hace año y medio empezó a funcionar la sede del Sena³. Muchacho que termina bachillerato o que está en bachillerato, puede hacer una carrera técnica y hacemos todo el deber de que sus prácticas sean en compañías petroleras, en las empresas del municipio, en la alcaldía, en las empresas de servicios públicos, donde mejor se puedan ubicar.

¿Hay algo que me parece importante en el Plan y es que se necesita difundir más la cultura?

Luis Isauro Buitrago Alfonso: Ese tema de la Llaneridad se va a fortalecer, esa expresión es mucho más amplia: es cultura ganadera, es cultura turística, es cultura paisajística, es una riqueza en términos generales, por eso buscamos fortalecerla. En el Plan de Desarrollo Turístico tiene que estar presente...y no desconocer lo departamental, mucho menos lo nacional y lo internacional. Internet nos brinda la posibilidad con un clic estar consultando la información de cualquier parte del mundo.

3. La señora Clara Montaña López, Asistente Administrativa del Sena nos hizo las siguientes explicaciones: Hay un coordinador que es el doctor Luis Isauro Buitrago Alfonso. También hay una persona de servicios generales y 3 celadores. Nosotros iniciamos con un convenio que aprobó la Alcaldía Municipal con UNITROPICO y el SENA. UNITROPICO es el operador del convenio y el Sena nos proporciona la parte educativa. Nosotros somos un medio facilitador para que se dé todo el objeto del convenio como tal que es mejorar la calidad de vida por medio del nivel educativo. En el 2012 hubo la primera oferta para el 2013. Ofertamos Asistencia Administrativa; para la segunda oferta del 2013, ya hubo otras dos carreras técnicas. Asistencia Administrativa y Contabilidad y Sistemas, esas tres en la parte electiva. En este momento los muchachos están en la espera de hacer la parte práctica y terminar algunas transversales que les resta. El año pasado también iniciamos con Electricidad y Recursos Humanos, esperamos tener Sistemas y Cocina. Siempre se inicia con 30 o 35 personas que quedan opcionadas para que se matriculen, no todos se presentan a matricular por eso se maneja un tope alto para que al menos se inicie con 25 personas.

Este año nosotros ofertamos las carreras con periferoneo y volantes y nos funcionó muy bien. La Alcaldía está trabajando en las prácticas laborales desde el año pasado, ese dato no lo tengo con exactitud de cuantos aprendices hayan vinculado. Lo trabaja la Alcaldía y este año ya han venido 3 empresas a pedir aprendices, ya que no ha habido la necesidad de buscar a las empresas si no que ellas nos buscan. El impacto ha sido muy bueno y en los cursos complementarios viene mucho personal. Para sistemas ya tenemos la sala muy bien dotada, para electricidad ya es más complicado.



Sede Casa de la Cultura

Algo importante que mencionan en el Plan de Desarrollo es el tema de salud. ¿Cómo están trabajando en este aspecto?

Alcaldesa : La salud depende del gobierno departamental,...hay que hacer gestión. Conseguí con una compañía petrolera que nos colaboren con una dotación, con mantenimiento... es poco dinero pero sirvió, el impacto fue tremendo. Segundo, Maní ya es un municipio de 11.150 habitantes según el DANE, pero si vamos a ver aquí hay más de 16.000 habitantes, ya que el aumento de la población se disparado muchísimo estos últimos años por razón del petróleo, del cultivo de la palma, entonces el Centro de Salud ya quedó muy pequeño. Hace quince días estuve allí y había un solo médico como para 45 personas.

Empecé a gestionar con compañías petroleras para que me ayudaran con los estudios y diseños de un nuevo hospital. Una de ella se comprometió pero nada que arrancaba...hablé con el gerente general en Bogotá, porque ellos por lo general no son colombianos



Centro Local de Salud

viven en otros países y vienen de un momento a otro a Colombia...Hace como un mes trajeron el contratista y como en un mes o mes y medio tienen que entregar esos estudios para nosotros, a partir de esos estudios, montar el proyecto y llevarlo al OCAD departamental porque hay unas cuentas maestras que es donde está el dinero. No lo ejecuta el municipio, lo ejecuta la gobernación o REDSALUD, pero lo importante es que la obra se realice.

¿En qué nivel de avance va el plan de desarrollo?

Luis Isauro Buitrago Alfonso: aproximadamente en el 75% faltando año y medio para terminar la actual administración. La gestión ha sido muy importante.

¿Háblenos de su experiencia en la realización de planes de desarrollo municipales?

Luis Isauro Buitrago Alfonso: Aunque soy boyacense, desde el año 1994 vivo en Tauramena. En 1994 fue mi primera versión directa y oficial en un plan de desarrollo. En esa oportunidad Tauramena pasó a ser el primer puesto a nivel departamental y tercero a nivel nacional. En el 2008 volvimos con Tauramena y ocupamos el puesto 33 a nivel nacional y el primero a nivel departamental. En esta oportunidad nos correspondió este reto con la doctora Adriana que quería tener un plan de desarrollo acorde a las necesidades del municipio y ser el primer plan departamental.

¿Cuál fue su aporte en el Plan de Desarrollo?

Luis Isauro Buitrago Alfonso: Con respecto al Plan de Desarrollo nosotros somos un pequeño aporte con respecto a todo lo que hizo la Administración, más su comunidad. Alguien tiene que hacer de eje articulador y no estuve solo, también tuve la ayuda de dos compañeros más. Una compañera que nos ayudó en la revisión y presentación del documento. Nosotros trabajamos toda la parte de talleres y acompañamiento. Se revisó el primero de enero lo que les faltaba de la nueva programación y los acompañé a otro taller con docentes ya que a mí me gusta mucho la parte educativa. Trabajamos con docentes y con unos gremios productivos y para finales de enero teníamos toda la cobertura municipal, de ahí en adelante fue todo

estructura de documentos técnicos, esto es lo que se aprende en la academia.

¿La misma estrategia o la misma metodología de Tauramena la aplicó a Maní?

Luis Isauro Buitrago Alfonso: en Maní corregimos los errores que se pudieron haber cometido anteriormente. ¿Por qué? Planeación Nacional evalúa cada plan y nos retroalimenta en qué falló, eso lo vi en



Fotografía tomada de la presentación realizada por la Alcaldesa en Lima Perú

el año 2004 o 2005 que asistimos al salón Tequendama con el alcalde y nos dijeron que nos faltaron unos detallitos de articular políticas públicas. En el 2008 nos dijeron ustedes fallaron en la parte de finanzas públicas. Me motivó un poco para especializarme. La parte financiera quedó débil entonces decidimos con la Alcaldesa ir puliendo las fallas que se han venido cometiendo, eso finalmente son retos, además contamos con el apoyo del DNP. Aquí nos enviaron a una persona que de una u otra manera nos ayudó a indicar un poco el camino. Solo trato de decir que somos un eslabón en la cadena de un grupo de personas y lo digo con franqueza, si no existe determinación de quien dirige el municipio se queda como en letra muerta, eso lo he vivido en carne propia porque llevo veinte años en la administración pública, he trabajado en varios procesos, en planeación, UMATA en Tauramena y uno se da cuenta quién le pone atención a esto y quién no, pero aquí han superado todas las expectativas desde el comienzo, con franqueza se lo digo.

¿El apoyo del DNP fue positivo?

Luis Isauro Buitrago Alfonso: Pues tuvimos algunas diferencias de criterios profesionales, desde luego.

Hubo varios debates, pero no puedo esconder que donde hay debate existe enriquecimiento, donde uno dice que todo está bien entonces no hay nada. Nosotros le exigíamos más valor agregado al DNP y esto los obligó a buscar información para aportar al proceso.

¿Qué se necesita para que se formule un plan de desarrollo acorde a las necesidades del municipio?

Luis Isauro Buitrago Alfonso: Primero, la participación comunitaria es fundamental, es un buen punto de partida. Participación gremial y en lo posible hacer un barrido como lo hicimos aquí en el 100% de las veredas, los barrios y los gremios que nos acompañaron. Segundo, contar con información secundaria ojalá y en lo posible muy actualizada ¿Por qué? Un plan de desarrollo no debe partir de cero, porque el hecho de que se comience un periodo de gobierno no significa que el municipio se fundó el día que inicia el trabajo el nuevo alcalde. Resulta que es necesario comenzar desde atrás, mirar con la comunidad en dónde quedaron procesos que no se han podido terminar, eso es uno de los principales aportes. Retomar lo que hay y desde este punto de partida determinar un horizonte de trabajo.

Primero, participación comunitaria, segundo, no partir de cero y tercero la información secundaria necesaria.



Fotografía tomada de la presentación realizada por la Alcaldesa en Lima Perú

¿La información secundaria en qué consiste?

Luis Isauro Buitrago Alfonso: son las fuentes cercanas que tengamos. Por ejemplo, datos SISBEN,

datos de los informes de gestión, datos estadísticos o estudios de alcantarillado, de acueducto, de planes maestros. A ello se le denomina estudios sectoriales. Tener en cuenta el Esquema de Ordenamiento Territorial, esta información secundaria se va consolidando y es necesario leerla y extraer lo que sirve para dicho propósito.

De los estudios sectoriales nos sirven los indicadores, se extrae información básica. Una vez tengamos esta información se articula con lo que dijo la comunidad y con lo que dice la normatividad, que es muy rígida. Es necesario articular lo normativo con las solicitudes o demandas de la comunidad y a partir de ahí organizar lo que sería los indicadores, todo eso sería diagnóstico. En la formulación usted empieza ya a proyectar todo con las mismas bases hacia dónde quiere llegar y cada proyecto le tiene que apuntar a una meta de las políticas públicas. Por ejemplo, infancia y adolescencia, reinsertados, discapacitados, a todas y cada uno de las políticas pública nacionales y municipales si las hay. Otro aspecto importante es guardar la intersectorialidad, no creer que un proyecto le trabaja solamente a un sector, un proyecto le debe apuntar a varios sectores, el sector salud o educación por ejemplo, eso hace parte de las innovaciones. Durante muchos años hemos luchado porque un plan de desarrollo no fuera un listado de proyectos sino que fuera muy concreto. Los planes de desarrollo tienen por lo general más de 100 proyectos, en algunas casos más. Este plan de desarrollo tiene 45 proyectos y esto es el resumen del resumen, esto es algo concreto. Esto creo que son los temas claves del plan de desarrollo. Son como 5 factores los cuales ya mencionamos.

¿Y la parte financiera?

Luis Isauro Buitrago Alfonso: Cada proyecto no solo tiene el nombre del proyecto sino cuánta inversión va a tener en el año 1, 2, 3, 4. Así se empieza a estructurar la parte financiera. Primero se tiene que saber con qué presupuesto se puede contar para los 4 años. Si ya no es la que se esperaba entonces mirar con cuánto presupuesto se cuenta. A veces es necesario hacer ciertas proyecciones pero también hay unas ayudas. Se sabe que en este año le corresponderá tanto por regalías, el servicio de la deuda es tanto, por recursos propios se recibe tanto. Son 4 o 5 fuentes más lo que capte el municipio. Como el escenario siempre cambia cada 4 años tiene que hacer sus proyecciones

que en lo posible sean acertadas, nos arriesgamos a eso siempre contado con muchos factores.

En el tema de las regalías arranca un nuevo sistema que ya no es anual sino bianual. En el 2012 la ley previó que fuera anual, luego empezaron a proyectar a dos años. Le dicen a usted el 15 de enero tiene \$5.000 mil millones para 2013 y 2014, puede ejecutar los \$5.000 millones en el 2013 y no esperé más en el 2014.

¿Una obra que hubiesen querido realizar pero que no la hayan logrado?



Siembra de Moriche en la laguna Bocachico de la Vereda Gaviotas, actividad que hace parte de la recuperación del ecosistema.

El macro acueducto para Maní. En la mayoría de municipios y sociedades organizadas hay siempre un acueducto de contingencia. Tener ese otro macro acueducto que no solo surta el área urbana sino el área rural, que surta a 20 kilómetros a la redonda del casco urbano..., pero por escases de recursos los estudios de inversión no se han podido adelantar. Hemos estado tocando puertas para los estudios de inversión, para lograr consolidar este gran proyecto, porque aunque haya voluntad política económicamente es muy costoso.

¿En qué les ha ayudado ganar el premio como mejor plan dedesarrollo?



Así claro, a nivel nacional instituciones como INVIAS colaboraron en el mejoramiento de varias vías,...El Ministerio de Tecnología de Información y Comunicación hizo su aporte con unas Tabletas (computadoras) que salieron a mitad de precio y que se distribuyen en los centros educativos...

¿Qué inconvenientes han tenido en el avance del Plan de Desarrollo?

Alcaldesa: Lo más duro ha sido el recorte de las regalías aunque nosotros ya estábamos conscientes de la situación, pero la comunidad no. El municipio tiene un endeudamiento de 6.000 millones que le tocó a esta Administración entrar a pagar. La gente está acostumbrada a que aquí había muchas obras ejecutándose y muchas quedaban sin terminar, ello generaba de pronto más empleo del que hay hoy en día. Para nosotros lo primordial es que proyecto que iniciamos con base en el Plan de Desarrollo lo terminamos. Se le hace un seguimiento y supervisión. En este momento tenemos más o menos 6 barrios que estamos pavimentando con plata de OCAD.



Obra: encerramiento de la Villa Olímpica

Tenemos obras que tenía el municipio y que estaban abandonadas completamente, que nadie daba un peso. Por ejemplo La Villa Olímpica. Es un sitio donde se invirtieron unos \$1.200 a \$1.500 millones de pesos hace unos 15 años, lo que significa mucho dinero y estaba totalmente abandonada. ¿Qué se hizo? Se retomó, se arregló y hoy en día funciona todo lo que tiene que ver con el deporte.

Aunque creo que ya hemos hablado del tema, recordemos ¿de dónde han salido los recursos del Plan de Desarrollo?

Luis Isauro Buitrago Alfonso: Hay varias fuentes de regalías por asignación directa a través de los Fondos Regionales; ventas por condonación, lo que hoy es el Sistema Nacional de Regalías; el Sistema Nacional de Participaciones por población de acuerdo con unas variables. Eso lo hace la Nación, que es el enfoque que le dieron al Sistema Nacional de Regalías. Aquí pesan más los recursos propios que el Sistema Nacional de Participaciones (Maní tiene 14 veredas con pozos petroleros, más del 50%), en otros municipios no...lo demás es cofinanciación departamental, nacional o privada...esas son las fuentes principales de financiación.

La Red Unidos aparece en casi todo el Plan de Desarrollo. ¿Ellos si han realizado su trabajo con la comunidad, si se han integrado al Plan de Desarrollo?

Luis Isauro Buitrago Alfonso: Cuando usted está haciendo el plan de desarrollo le llegan comunicaciones de muchas instituciones. Del Ministerio de Vivienda, de ICBF, de la Procuraduría donde nos dicen no me puede dejar tales temas por fuera. Entonces en dónde está lo que dice la comunidad y dónde está lo que dice la Ley, ahí hay que hacer una especie de conciliación y desde ese punto de vista el que organiza la información es el que tiene las posibilidades de hacerlo. Como aquí el enfoque de la Alcaldesa ha sido que la esencia sea la familia, la infancia y la juventud, en ello ha habido una situación coincidente, pero la Red Unidos no ejecuta recursos.

¿El tema de las madres cabezas de familia y el tema de la educación y prevención para la juventud cómo lo están manejando?

A través de la política social, también con el apoyo de la policía. Se tiene un referente en una base de datos. Con la trabajadora social y los psicólogos se realizan charlas en los colegios y en los grupos familiares. A partir de esta información se buscan las debilidades que tiene el municipio en este aspecto. Por ejemplo, qué está sucediendo en los colegios, en las veredas, en los barrios sobre estos temas y si es necesario se le da aviso a la policía. Es una forma de prevenir que los niños caigan en cierto tipo de pro-

blemas. De igual forma en los barrios el Presidente de la acción comunal nos informa qué niños no están asistiendo al colegio entonces Niñez investiga y toma medidas sobre la materia.



Fotografía tomada de la presentación realizada por la Alcaldesa en Lima Perú

¿Aparte de nosotros qué otras entidades han venido interesados en saber cómo fue que ustedes lograron ganar el premio?

La universidad Externado, Autónoma de Medellín, fueron 4 universidades que estuvieron en el proceso de evaluación: ante el DNP manifestaron la idea de compartir la experiencia en Lima Perú, por eso surgió la idea con el acompañamiento del DNP, así como una agencia de cooperación.

Consulte el Plan de Desarrollo 2012 – 2015 en el siguiente enlace:

http://cdim.esap.edu.co/BancoConocimiento/M/mani_casanare_plan_de_desarrollo_2012_-_2015/mani_casanare_plan_de_desarrollo_2012_-_2015.asp

Para mayor información, consulte la Rendición de Cuentas 2013 del municipio de Maní en el siguiente enlace:

http://cdim.esap.edu.co/BancoConocimiento/M/mani_casanare_rendicion_de_cuentas_2013/mani_casanare_rendicion_de_cuentas_2013.asp

5. Estructura del Plan de Desarrollo



Tomado del Plan de Desarrollo “La Voluntad del Pueblo”

6. Conclusiones

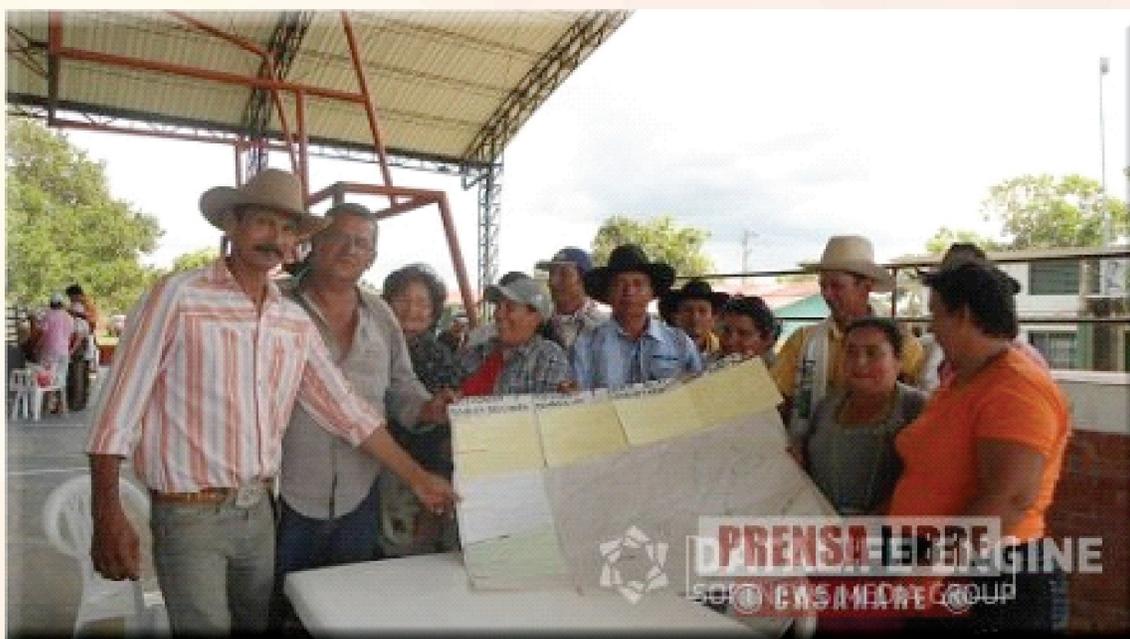
La lectura del documento y la visita realizada al municipio de Maní evidencia un trabajo bien realizado, con metas concretas y medibles. Fundamental en la realización del Plan de Desarrollo han sido aspectos como la participación comunitaria, gremial y empresarial, así mismo haber contado con un equipo de colaboradores comprometidos con el trabajo del documento, haberse asesorado de un experto con amplia experiencia en este tipo de actividades y por supuesto la voluntad política. Tener en claro el presupuesto con el que se contaba para adelantar los proyectos incluidos en el Plan, es otro aspecto fundamental.

Aunque seguramente quedarán algunos trabajos pendientes, como gestionar con la gobernación la pavimentación que comunica a las poblaciones de Aguazul con Maní, en el diálogo que sostuvimos con las autoridades del municipio se nota la voluntad política para sacar adelante el Plan de Desarrollo. Igualmente han sido fundamentales las buenas relaciones con la gobernación del departamento.

Queda claro que el primer paso para realizar un trabajo organizado y con resultados es tener un Plan de Desarrollo elaborado a consciencia y ajustado a las necesidades de la población. Este es el derrotero que orienta el trabajo de una administración que quiera trabajar por los intereses generales.

Anexo

“Maní, Culminó Primera Etapa de Concertación del Plan de Desarrollo municipal “La Voluntad del Pueblo”



Categoría: CASANARE

La Administración Municipal de Maní informó que se culminó la primera etapa de concertación y estructuración del Plan de Desarrollo Municipal “la voluntad del pueblo” la cual consistía en la recolección de información o insumos sobre las diferentes necesidades de la comunidad haciendo énfasis en las visiones sectoriales (Agropecuario, ganadero, institucional, rural y urbano entre otros).

Durante esta primera etapa la comunidad se vinculó a los talleres participativos, donde se analizaba la situación de la misma a partir de una metodología o matriz que identificó; las necesidades principales, las posibles soluciones, las fortalezas, los beneficios, el aporte gremial y la visión de la zona.

La Doctora Piedad Adriana Camacho, Alcaldesa del municipio manifestó “que gracias a los talleres comunitarios, sectoriales, urbanos y rurales, se está formando el plan de desarrollo municipal y que es pre-

cisamente lo que se quiere que sea de la gente y para la gente de manera abierta, incluyente, participativa y democrática como lo dice mi programa de gobierno la voluntad del pueblo”

Con base en toda la información recolectada se dieron a conocer las necesidades prioritarias del municipio al señor Gobernador de Casanare, para la concertación del Plan de Desarrollo Departamental “la que gana es la gente” expuesto el pasado jueves 2 de febrero en las instalaciones del Instituto Educativo Jesús Bernal Pinzón.”

Tomado de. <http://www.prensalibrecasanare.com/casanare/2448-mann-culminu-primera-etapa-de-concertacion-del-plan-de-desarrollo-municipal-8220la-voluntad-del-pueblo8221.html>



COORDINACION BIBLIOTECA – CDIM
Escuela Superior de Administración Pública – ESAP
Calle 44 No. 53 – 37, CAN, Bogotá, D.C.,
Teléfono: 220 27 90, Extensiones 7005, 7093 y 7094.