



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

# PLAN DE DESARROLLO LOCAL 2004 - 2008

## USME CONSCIENTE, HUMANA Y SOLIDARIA

Un compromiso social por la equidad

Marzo 16 de 2004



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# DIAGNOSTICO LOCAL



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

## Población.

- **252.817 habitantes**, 48.8% de población masculina y un 51.2% de población femenina, .
- 3.94% del total de la población de Bogotá.
- Localidad creció un 29%.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# DIAGNOSTICO LOCAL



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

## Salud y Bienestar

- 23.8% de su población con NBI.
- Tiene 5.361 habitantes en condiciones de miseria (2.1% de la población), ocupando el quinto lugar dentro de las localidades prioritarias, y es la segunda localidad con hacinamiento 7.1%.
- En el perfil epidemiológico, prevalecen las Enfermedades Respiratorias Agudas (31.3%), Diarreas y otras enteritis (5.9%), enfermedades de la Piel (5.9%), parasitosis (7,2%) y Enfermedades Dentales.(22.2%).



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# DIAGNOSTICO LOCAL



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

## Salud y Bienestar

- Durante enero 2001 - octubre 2002 un 8,2% del total de desplazados que llegaron a Bogotá se ubicaron en Usme.
- Actualmente el 13.9% de los menores de 7 años tiene desnutrición aguda y el 18.9% desnutrición crónica, ocupando el primero y segundo lugares en el Distrito, respectivamente.
- En USME se observan niveles de desnutrición cuatro veces más altos que en el resto del Distrito para los niños menores de dos años, los de edad escolar y las madres gestantes



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# DIAGNOSTICO LOCAL



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

## Salud y Bienestar.

- El 100% de la población está ubicada en estratos 1 a 2 y concentra uno de los mayores porcentajes de personas clasificadas en los niveles 1 a 2 del SISBEN (DABS).
- De acuerdo con la Comisaría de Familia se registraron un total de 5.034 casos de delitos sexuales (2002) con una tasa de 194.2 casos por cada 10.000 habitantes, superando el promedio de la ciudad para este periodo (171.2).
- Según la ECV 2003 la tasa de desempleo es de 13.34%.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# DIAGNOSTICO LOCAL



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

## Educación

- El 5.5% de los Usmeños de 15 años y más son analfabetas.
- Para la población entre 18 y 26 años de la localidad esto es 42.900 jóvenes, sólo 4295 acceden a la educación superior.
- Los niveles de escolaridad son bajos, en promedio es de 6.4 años.
- La SED no cuenta con las instalaciones suficientes alcanzando una cobertura del 85,8%.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# DIAGNOSTICO LOCAL



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

## Recreación y Deporte

- Según la base de datos del IDRD, Usme cuenta con 174 zonas verdes y parques que equivalen a 2,64 m<sup>2</sup> por habitante; el promedio de Bogotá de 4,82 m<sup>2</sup> de parques y zonas verdes por habitante.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# DIAGNOSTICO LOCAL



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

## Seguridad, criminalidad y violencia

- La localidad de Usme presenta un aumento del 20% en el total de muertes violentas entre el año 2001 y 2002 (muertes en accidentes de tránsito 66,7%).
- En cuanto a delitos de alto impacto se presentó una disminución del 30% para el mismo periodo.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# DIAGNOSTICO LOCAL



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

## Seguridad, criminalidad y violencia

Durante 2002 se presentaron 36 denuncias sobre delitos sexuales sobre el total del distrito (891) que es una tasa del 13,9 denuncias por cada 100.000 habitantes,

La tasa promedio del Distrito (13,4 denuncias por cada 100.000 habitantes).



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

# PLAN DE DESARROLLO LOCAL DE USME

## Propuesta Inicial

**Ana Mery González**  
**Alcaldesa Local**

Marzo 16 de 2004



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# OBJETIVO GENERAL



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

Mejorar la calidad de vida de la población local identificando de manera concertada y participativa las prioridades de gestión e inversión de los recursos en coordinación con organismos públicos y privados locales, distritales, nacionales e internacionales; de manera que se avance en la construcción de Usme como una localidad competitiva a partir de sus fortalezas estratégicas en la región, liderada por una administración efectiva y honesta que genere confianza social en la comunidad y que afiance como conducta colectiva el respeto por los derechos fundamentales y la práctica permanente de la solidaridad.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# VISION



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

La localidad 5a Usme, será una localidad embellecida, con mejores servicios públicos e infraestructura social, con la capacidad institucional y comunitaria que garantice su desarrollo integral, sostenible y justo a partir tanto del reconocimiento de la diversidad cultural y ambiental que posee, como de la disminución de los niveles de marginalidad; pero sobre todo habitada por comunidades fortalecidas, capaces de trabajar por los que necesitan de manera organizada, concertada, y efectiva.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# VALORES O PRINCIPIOS RECTORES



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

- **Solidaridad.**
- **Respeto.**
- **La Honestidad.**
- **Equidad.**
- **Lo público es patrimonio de todos.**
- **Integralidad en la intervención.**



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# POLÍTICAS GENERALES



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

- **Coherencia (entre lo que se piensa, se dice y se hace).**
- **Presunción de la buena fe.**
- **Protección de la ruralidad local.**



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

**Bogotá** *sin indiferencia*



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

# EJES, OBJETIVO Y SUS PROGRAMAS



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# EJE SOCIAL. OBJETIVO



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

Crear condiciones sostenibles para el ejercicio efectivo de los derechos económicos, sociales y culturales, con el propósito de mejorar la calidad de vida, reducir la pobreza y la inequidad, potenciar el desarrollo autónomo, solidario y corresponsable de todos y todas, con prioridad en las personas, grupos y comunidades en situación de pobreza y vulnerabilidad, de forma que se propicie el desarrollo de sus capacidades y su inclusión social.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# PROGRAMAS EJE SOCIAL



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

1. Bogotá Sin hambre.
2. Educación de Calidad para todos y todas.
3. Salud para la vida digna.
4. Reestablecimiento de derechos e inclusión social.
5. Combatir el Trabajo, el maltrato y la explotación infantil.
6. Capacidades y oportunidades para la generación de ingresos y empleo.
7. Escuela ciudad y ciudad escuela.
8. Cultura para la inclusión Social.
9. Recreación y deporte para todos y todas.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

**Bogotá sin indiferencia**

# METAS EJE SOCIAL



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

1. Disminuir en 80% los índices de desnutrición aguda, crónica y global en la población de cero a catorce años, de madres gestantes y lactantes.
2. Dar sostenibilidad a 6 restaurantes comunitarios de la actual vigencia y crear 6 más dando prioridad a las UPZ's más vulnerables.
3. Apoyo a la conformación de una red de tiendas comunitarias Local para el abastecimiento de alimentos.
4. Brindar oportunidades para el acceso a la educación superior a 120 jóvenes de la localidad.
5. Fortalecer la promoción y aprehensión de nuevas tecnologías de información, mediante la creación de 5 telecentros de informática local.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# METAS EJE SOCIAL



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

6. Diseño e Implementación de un programa de alfabetización para 400 usuarios mayores de 15 años
7. Sostener la atención en salud, nutrición y atención social básica de 5970 niños entre 5 y 17 años, 600 personas con discapacidad, 350 madres cabeza de familia y gestantes y 400 adultos mayores
8. Creación de la Casa de Paso del Menor
9. Gestionar y apoyar la prestación de servicio 24 horas en la UBA de la UPZ La Flora.
10. Apoyar y gestionar el mejoramiento de la infraestructura del primer nivel de atención en salud local existente.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# METAS EJE SOCIAL



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

11. Promover la conformación de 20 escuelas de formación cultural, deportiva y líderes comunitarios.
12. Apoyo al deporte en los colegios mediante el suministro de implementos deportivos, conforme a la ley y a las disposiciones del IDR.D.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

**Bogotá** *sin indiferencia*

# EJE URBANO REGIONAL OBJETIVO.



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

Desarrollar un entorno ambiental y socialmente sostenible, equilibrado en la distribución de la infraestructura, los equipamientos y las actividades, competitivo en la producción e integrado en su territorio, que contribuya al crecimiento económico la equidad y la inclusión social.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# PROGRAMAS EJE URBANO REGIONAL



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

1. Hábitat desde los barrios, las UPZ y las UPR
2. Red de Centralidades Distritales
3. Hábitat urbano – regional
4. Región integrada para el desarrollo
5. Bogotá Productiva.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# METAS EJE URBANO REGIONAL



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

1. Mejoramiento y recuperación de 50 parques.
2. Rehabilitación y mantenimiento de 12 km. carril de vías.
3. Adecuación y terminación de 16 salones comunales para la implementación de la red comunitaria local.
4. Apoyar y gestionar la recuperación y conservación de recursos naturales, ecosistemas estratégicos locales y áreas de deterioro ambiental.
5. Diseñar y gestionar la implementación de un programa de manejo de residuos sólidos orgánicos e inorgánicos.
6. Diseñar y gestionar un programa para el mejoramiento de 200 viviendas.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# METAS EJE URBANO REGIONAL



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

7. Mejoramiento y/o adecuación de 30 infraestructuras de centros educativos locales.
8. Apoyar, gestionar y cofinanciar la construcción de los acueductos y alcantarillados de aguas servidas y pluviales.
9. Apoyar en coordinación con la EAAB la recuperación integral de la cuenca del río Tunjuelito y sus afluentes.
10. Diseñar y gestionar la creación del Centro de Información Local para el empleo (CILE).
11. Diseñar e implementar un programa para el mejoramiento de las capacidades y condiciones de empleabilidad para 500 beneficiarios.
12. Diseñar e implementar un programa para el mejoramiento de las condiciones de competitividad y productividad para 50 organizaciones locales.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

**Bogotá** *sin indiferencia*

# EJE DE RECONCILIACION OBJETIVO.



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

Desarrollar una institucionalidad pública y una organización ciudadana que propicie y dinamice una cultura de la solidaridad, la inclusión, la participación, el control social, la responsabilidad y corresponsabilidad, el respeto a la vida y la resistencia civil contra las violencias, de tal manera que la acción ciudadana y la gestión pública sean impulso y escuela para la reconciliación de los colombianos y las colombianas.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# PROGRAMAS EJE DE RECONCILIACION



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

1. Sistema Distrital de Justicia
  2. Gestión pacífica de conflictos
  3. Atención integral de violencia, delincuencia y orden público
  4. Derechos humanos para todos y todas
  5. Resistencia civil y no – violencia
  6. Atención a población en condiciones de desplazamiento forzado, desmovilización ó vulnerabilidad frente a la violencia
  7. Empoderamiento ciudadano y participación efectiva
- Bogotá, menos vulnerable ante eventos críticos.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# METAS EJE RECONCILIACION



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

1. Crear y fortalecer 150 FSL.
2. Capacitar 100 personas que integren el programa jueces de paz locales en interacción con la U.M.C.
3. Continuar y fortalecer dos procesos de resolución de conflictos en diferentes topologías.
4. Dotar al CLE con herramientas de promoción y prevención de emergencias locales.
5. Dotar al CLE y la estación de bomberos con elementos y equipos hidráulicos para la asistencia de accidentes de tránsito y demás emergencias.
6. Dotar con vehículos, motos y bicicletas y demás equipos a la estación quinta de policía.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

**Bogotá** *sin indiferencia*

# METAS EJE RECONCILIACION



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

7. Sensibilización a estudiantes de 20 colegios de la localidad en programas de prevención de alcoholismo y drogadicción.
8. Apoyar y gestionar la reubicación de 50 familias que se encuentren en alto riesgo.
9. Consolidar y fortalecer la escuela de formación artística en diferentes disciplinas.
10. Apoyar los diferentes eventos culturales locales
11. Fortalecer una red de 30 promotores turísticos locales.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# METAS EJE RECONCILIACION



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

12. Consolidar un colectivo de comunicaciones local que promueva los diferentes medios existentes en la localidad audiovisuales, sonoros etc
13. Garantizar el apoyo logístico técnico y profesional a los diferentes procesos de participación ciudadana a través del fortalecimiento de los consejos locales.
14. Implementación de un centro de protección integral de los derechos humanos (24 horas).
15. Realización de proyectos integrales que muestren a los jóvenes opciones de uso y disfrute del tiempo libre.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# OBJETIVO DE GESTIÓN PÚBLICA HUMANA, SOSTENIBLE Y EFICAZ.



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

Fortalecer la gestión institucional haciéndola humana, sostenible y eficaz para garantizar la materialización y el respeto de los derechos constitucionales y legales de sus gentes, como condición fundamental para el logro de una Bogotá Sin Indiferencia.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# PROGRAMAS DE GESTIÓN PUBLICA HUMANA, SOSTENIBLE Y EFICAZ



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

1. Administración moderna y humana
2. Localidades Modernas y eficaces
3. Fortalecimiento del servicio a la ciudadanía
4. Bogotá transparente y efectiva
5. Sistema Distrital de Información
6. Bogotá Informada
7. Gestión de Ingresos y control de la evasión
8. Planeación fiscal y financiera y racionalización del gasto



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# METAS DE GESTIÓN PÚBLICA HUMANA, SOSTENIBLE Y EFICAZ



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

1. Garantizar el apoyo técnico y logístico de la Junta Administradora y de la Alcaldía Local de Usme.
2. Mejorar y adecuar la capacidad técnica, logística, de telecomunicaciones e informática de la Administración Local.
3. Aplicar y analizar indicadores de gestión que permitan evaluar y corregir las actuaciones y gestiones de la Administración Local y orientarla hacia una gerencia eficaz del servicio.
4. Mejorar la capacidad de respuesta de la administración local hacia las demandas ciudadanas a través del fortalecimiento de los Grupos Advo. financiero y Normativo y Jurídico.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*

# METAS DE GESTIÓN PÚBLICA HUMANA, SOSTENIBLE Y EFICAZ



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

5. Diseñar e implementar un sistema integral de información Local.
6. Diseñar e implementar un centro de información y atención al ciudadano.
7. Dar sostenibilidad a la maquinaria y parque automotor local.
8. Diseñar, desarrollar y sostener la página web de la Administración Local.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*



ALCALDÍA LOCAL  
DE USME

# GRACIAS.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTA D.C.

*Bogotá sin indiferencia*