

PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL 2004-2007 "PARA LOS BUENOS TIEMPOS"

MATRIZ DE OBJETIVOS, ESTRATEGIAS, PROGRAMAS Y METAS

EJE DE DESARROLLO - IV. GOBERNABILIDAD, CONSTRUCCION DE CIUDADANIA Y PAZ

OBJETIVO ESTRATEGICO: 4.1. Nueva Actitud Institucional

OBJETIVOS ESPECIFICO	ESTRATEGIAS	PROGRAMAS Y/O PROYECTOS	METAS
4.1.1 Modernización y rediseño institucional del Departamento	Fortalecimiento de la capacidad institucional del Departamento	Planificación integral y fortalecimiento del sistema de planeación del Departamento	Elaborar un estudio de reestructuración administrativa con el propósito de profesionalizar la estructura orgánica-funcional de las diferentes dependencias.
			Formular el Plan Prospectivo Estratégico del Departamento del Cesar 2025. Implementación de un sistema de archivo moderno para el dpto (microfilmación) Diseño e implementación de un proceso de calidad ISO en la Administración departamental Un Banco de Proyectos Departamental ágil y flexible, con procedimientos definidos y operando, con capacidad para aplicar recursos y ejercer seguimiento a las inversiones que se realicen en el departamento. Implementación del Sistema de Información departamental Diseño e implementación de un programa de capacitación al talento humano de la Administración Departamental. Implementación de un sistema de archivo moderno (microfilmación)
4.1.2 Fortalecimiento del Desempeño de la gestión territorial	Afianzamiento de los procesos de gestión subregional y local	Asistencia técnica integral a las cuatro subregiones del Departamento del Cesar	Implementación de un Plan de Acción de asistencia técnica a los 25 municipios del Departamento en: Formulación y seguimiento a los programas de ejecución a los Esquemas o Planes de Ordenamiento Territorial, Planeación financiera, SISBEN, Estratificación, Banco de Proyectos, sistemas de información, etc.
		Monitoreo y evaluación de la gestión municipal para mejorar resultados	Implementación del Sistema de Evaluación a la Gestión Municipal en los 25 municipios del Departamento. Red de conectividad funcionando en los 25 municipios del departamento.
4.1.3 Transparencia en los actos de Gobierno	Establecer mecanismos de comunicación con la comunidad	Implementación de un Sistema de información del Plan para rendición de cuentas	Realizar cuatro procesos de Rendición de Cuentas a la comunidad sobre la ejecución y avances del Plan de Desarrollo
			Optimización de la Página Web del departamento para mantener informada a la ciudadanía de los hechos de gobierno Implementar un sistema de peticiones, quejas y reclamos por parte de la ciudadanía

Derechos humanos			Diseñar e implementar un Plan de Acción para la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos. Apoyar y coordinar con 10 municipios del departamento el diseño de sus planes municipales de acción en derechos humanos.
Identidad regional y diversidad cultural y étnica	Generar identidad regional y sentido de pertenencia.	Programa CESAR DIVERSO	Ejecución de cinco (5) programas integrales de cultura a nivel departamental por año.
			Apoyar artistas de las diferentes áreas en diez (10) eventos de difusión cultural y artística a nivel
			Apoyar 12 eventos folclóricos y 12 eventos religiosos por año.
			Apoyar programas de formación musical para directores de Banda (11 municipios por año), para directores de Música tradicional (9 municipios por año) y para directores de Coros (5 municipios por año).
	Fortalecimiento cultural de los grupos étnicos	Programa CESAR ETNICO	Formación en valores culturales y de convivencia en 10 municipios por año. Apoyo a la formulación de un (1) Plan de Vida para la etnia Yukpa. Adelantar un (1) Plan de Capacitación con población indígena Kogui.