

**Identificación de las causas y de las consecuencias del desempleo femenino en
el municipio de San Pablo de Borbur durante los años 2023 y 2024**

Leslie Natalia Moncada Rodríguez

Asesor Académico

Mg Álvaro Vásquez Ávila

Escuela Superior de Administración Pública

Facultad de Pregrado

Administración Pública Territorial

Mayo 30 de 2025

**Identificación de las causas y de las consecuencias del desempleo femenino en
el municipio de San Pablo de Borbur durante los años 2023 y 2024**

Leslie Natalia Moncada Rodríguez

Escuela Superior De Administración Pública

Facultad de Pregrado

Administración Pública Territorial

Tunja

Mayo 30 de 2025

Resumen

La investigación, titulada "Identificación de las causas y consecuencias del desempleo femenino en el municipio de San Pablo de Borbur durante los años 2023 y 2024", realizada por Leslie Natalia Moncada Rodríguez, tiene como objetivo examinar en profundidad el problema del desempleo en mujeres en San Pablo de Borbur, Boyacá, durante el período 2023-2024, un tema con poca investigación previa. El estudio utiliza un enfoque mixto (cualitativo y cuantitativo) para identificar las causas estructurales y las consecuencias, y para caracterizar el perfil ocupacional de las mujeres desempleadas en el municipio.

El planteamiento del problema subraya que, a pesar de los avances en la equidad de género, las mujeres aún enfrentan importantes barreras para acceder y mantenerse en un empleo formal y bien remunerado. El análisis cuantitativo, basado en proyecciones del DANE para 2023, estima que aproximadamente 379 mujeres de las 2.194 mayores de 18 años en San Pablo de Borbur están desempleadas, lo que refleja una tasa de desempleo femenino nacional que oscila entre el 15% y el 18%, siendo superior en zonas rurales. Esta cifra significativa sugiere que cientos de hogares podrían depender de la economía informal o del trabajo no remunerado, perpetuando la desigualdad.

La pregunta de investigación que guía el estudio es: "¿Cuáles son las causas y consecuencias del desempleo femenino en el municipio de San Pablo de Borbur durante los años 2023 y 2024?". La justificación de esta investigación radica en la necesidad de comprender la situación laboral local de las mujeres, identificar patrones,

barreras y oportunidades, y contribuir al diseño de estrategias para mejorar el empleo femenino en la región.

El marco teórico define el desempleo como la condición de una persona en edad y capacidad de trabajar que no tiene empleo y lo busca activamente. También aborda los tipos de desempleo (voluntario e involuntario, estructural, cíclico y friccional) y sus causas, incluyendo factores económicos, estructurales, sociales y de género. El estado del arte revisa estudios existentes sobre el desempleo femenino en Colombia, destacando la falta de investigaciones específicas sobre la situación en San Pablo de Borbur, especialmente en relación con la minería artesanal y las condiciones del trabajo rural.

Las causas estructurales identificadas a partir de encuestas y el análisis del tejido empresarial local (dominado por la minería y la agricultura, con baja participación femenina en roles operativos) incluyen: la falta de experiencia laboral (18% de las encuestadas nunca ha tenido un empleo formal), bajo nivel educativo (más del 60% no completó estudios secundarios o superiores), escasez de oportunidades laborales locales (señalado por el 52,9% de las mujeres), responsabilidades familiares o del hogar (11,8%), y discriminación de género (7,8%).

En cuanto al perfil ocupacional, la mayoría de las mujeres desempleadas encuestadas se encuentran en edades activas de su vida laboral, principalmente entre 26 y 35 años (36%) y de 36 a 45 años (32%). El nivel educativo predominante es secundaria completa (35,3%), seguido de formación técnica o tecnológica (27,5%). La experiencia laboral previa más común se encuentra en comercio o ventas (29,4%), servicios generales (21,6%) y administración u oficina (25,5%). Las aspiraciones de

empleo incluyen trabajar desde casa (30%) o emprender de manera independiente (28%). Un 52,9% de las mujeres encuestadas manifestó no haber tenido acceso a ningún tipo de programa de capacitación laboral.

Las consecuencias del desempleo son significativas: el 45,1% de las mujeres encuestadas afirmó depender económicamente de familiares, el 42,2% ha tenido que reducir gastos básicos, y un 13,7% se ha endeudado. A nivel emocional, el 31,4% se siente desmotivada y otro 13,7% estresada o ansiosa. Además, el 74,5% reconoció que el desempleo ha afectado su vida familiar o social "en algunos aspectos".

El estudio concluye que es fundamental implementar políticas públicas locales con enfoque de género, programas de formación técnica para mujeres, estrategias de formalización laboral y promoción del liderazgo femenino en todos los sectores, para abordar las barreras y consecuencias identificadas

Abstrac

The research, "Identification of the causes and consequences of female unemployment in the municipality of San Pablo de Borbur during 2023 and 2024," by Leslie Natalia Moncada Rodríguez, aims to thoroughly examine the issue of female unemployment in San Pablo de Borbur, Boyacá, during 2023-2024, a topic with limited prior research. The study employs a mixed-methods approach (qualitative and quantitative) to identify structural causes and consequences, and to characterize the occupational profile of unemployed women in the municipality.

The problem statement highlights that women face significant barriers to formal, well-paid employment despite progress in gender equality. Quantitative analysis, based on DANE projections for 2023, estimates that approximately 379 women out of 2,194 in

San Pablo de Borbur are unemployed, reflecting a national female unemployment rate of 17.3%. This significant number indicates hundreds of households potentially relying on informal or unpaid work, perpetuating inequality.

The research question driving the study is: "What are the causes and consequences of female unemployment in the municipality of San Pablo de Borbur during the years 2023 and 2024?". The justification for this research stems from the need to understand the local labor situation for women, identify patterns, barriers, and opportunities, and contribute to the design of strategies for improving female employment in the region.

The theoretical framework defines unemployment and its types, and outlines general causes such as economic, structural, and social/gender factors. The state of the art reviews existing studies on female unemployment in Colombia, noting a gap in specific research for San Pablo de Borbur, particularly concerning artisanal mining and rural work conditions.

The structural causes identified from surveys and analysis of the local business landscape (dominated by mining and agriculture, with low female participation in operational roles) include: lack of work experience (18% of respondents), low educational attainment (over 60% did not complete secondary or higher education), scarcity of local job opportunities (52.9%), family responsibilities (11.8%), and gender discrimination (7.8%).

Regarding the occupational profile, the majority of unemployed women are between 26 and 45 years old (36% and 32% respectively). Most have completed secondary education (35.3%) or technical/technological training (27.5%). Previous work

experience is mainly in commerce/sales (29.4%), general services (21.6%), and administration/office (25.5%). Preferred employment types include working from home (30%) or independent work/entrepreneurship (28%), while 24% desire formal employment, and 18% would accept any available work. A significant majority (52.9%) reported no access to training opportunities.

The consequences of unemployment are substantial: 45.1% of surveyed women depend economically on relatives, 42.2% have reduced basic expenses, and 13.7% are in debt. Emotionally, 31.4% feel demotivated, and 13.7% feel stressed or anxious, though another 31.4% reported no significant emotional impact. The unemployment has also affected the social or family life of most women, with 74.5% reporting impacts "in some aspects" and 17.6% reporting "much" impact.

The study concludes by emphasizing the need for local public policies with a gender focus, technical training programs for women, strategies for formalizing employment, and promoting female leadership in all sectors to address the identified barriers and consequences

Tabla de contenido

Introducción	11
Planteamiento del problema	11
Pregunta de investigación.....	14
Justificación	14
Objetivos	16
Objetivos específicos	17
Marco teórico	54
Estado del arte.....	56
Metodología de investigación	62
Conclusiones	65
Referencias Bibliográficas	67

LISTA DE TABLAS

Tabla 1 <i>Análisis tejido empresarial San Pablo de Borbur</i>	18
Tabla 2 <i>Obstáculo para conseguir empleo</i>	35
Tabla 3 <i>Acceso a oportunidades de formación o capacitación laboral</i>	37
Tabla 4 <i>Percepción sobre la inclusión laboral</i>	38
Tabla 5 <i>Nivel de escolaridad</i>	39
Tabla 6 <i>Áreas de experiencia laboral previa</i>	41
Tabla 7 <i>Tipo de empleo que les gustara tener</i>	42
Tabla 8 <i>Afectación del desempleo en su situación económica</i>	44
Tabla 9 <i>Afectación del desempleo en su bienestar emocional</i>	45
Tabla 10 <i>Afectación del desempleo en su vida social o familiar</i>	47
Tabla 11 <i>Rango de edad</i>	48
Tabla 12 <i>Estudios sociolaborales en Colombia</i>	56

LISTA DE GRÁFICAS

Gráfico 1 <i>Obstáculos para conseguir empleo</i>	36
Gráfico 2 <i>Acceso a oportunidades de formación o capacitación laboral</i>	37
Gráfico 3 <i>Percepción sobre la inclusión laboral</i>	38
Gráfico 4 <i>Nivel de escolaridad</i>	40
Gráfico 5 <i>Áreas de experiencia laboral previa</i>	41
Gráfico 6 <i>Tipo de empleo que les gustara tener</i>	43
Gráfico 7 <i>Afectación del desempleo en su situación económica</i>	44
Gráfico 8 <i>Afectación del desempleo en su bienestar emocional</i>	46
Gráfico 9 <i>Afectación del desempleo en su vida social o familiar</i>	47
Gráfico 10 <i>Rango de edad</i>	49

Introducción

Este análisis propone identificar de manera profunda las posibles causas y consecuencias del desempleo en mujeres en los años 2023 - 2024 en San Pablo de Borbur.

“El desempleo en mujeres en el municipio de San Pablo de Borbur 2023 - 2024, es un fenómeno que día a día está afectando el municipio, y que genera gran impacto en la región y a nivel departamental, se revisara el censo de mujeres de la jurisdicción de las mujeres aptas para trabajar que oscila entre las edades de 15 a 60 del municipio de San Pablo de Borbur

A pesar de la importancia del desempleo en mujeres en el contexto socioeconómico en San Pablo de Borbur se ha identificado una carencia de investigaciones previas que aborden esta problemática, con este análisis se propone llenar este vacío de investigación y conocimiento.

Planteamiento del problema

El Banco de la República de Colombia y el Banco Interamericano de Desarrollo publicaron el libro “Desempleo femenino en Colombia “que analiza las causas del mayor desempleo femenino en comparación al masculino en Colombia, abordando aspectos como la educación, la movilidad urbana, el acceso al cuidado infantil y la licencia de maternidad entre otros. (Banco de la Republica de Colombia, s.f.)

A pesar del progreso en la equidad de género, las mujeres siguen enfrentando grandes barreras para acceder y poder permanecer en un empleo formal y que sea bien remunerado

Para comprender la magnitud real del desempleo femenino en San Pablo de Borbur, no basta con analizar percepciones o testimonios; es necesario recurrir a datos cuantitativos que permitan dimensionar cuántas mujeres están en condiciones de trabajar y cuántas se encuentran, de forma directa o indirecta, excluidas del mercado laboral.

A partir de proyecciones poblacionales recientes, es posible establecer una estimación del número de mujeres en edad productiva dentro del municipio, así como aproximarse al número de aquellas que podrían estar desempleadas. Esta información es fundamental para justificar el problema de investigación, respaldar el enfoque del estudio y orientar posibles soluciones desde la política pública y la formación técnica.

Análisis cuantitativo: Mujeres aptas para trabajar y mujeres desempleadas en San Pablo de Borbur

Para analizar de forma rigurosa la problemática del desempleo femenino en el municipio de San Pablo de Borbur (Boyacá), es indispensable realizar una aproximación cuantitativa a la situación laboral de las mujeres. En este sentido, resulta relevante determinar cuántas mujeres se encuentran en edad laboral, es decir, aptas para trabajar, y cuántas de ellas podrían estar actualmente desempleadas. Esta información permite dimensionar la magnitud del problema y justificar la necesidad de abordar esta temática como objeto de estudio.

De acuerdo con las proyecciones de población publicadas por Telencuestas y basadas en estimaciones del DANE para el año 2023, San Pablo de Borbur cuenta con aproximadamente 5.026 personas mayores de 18 años, de las cuales 2.194 son mujeres. Este grupo femenino constituye un sector significativo de la población económicamente activa potencial del municipio.

Las mujeres aptas para trabajar son aquellas que se encuentran dentro del rango de edad productiva, comprendido entre los 18 y los 60 años, y que no presentan impedimentos físicos o legales para incorporarse al mercado laboral. Sin embargo, estar en edad de trabajar no garantiza la inserción efectiva en un empleo. Diversos factores sociales, económicos, culturales y estructurales dificultan el acceso de las mujeres a empleos formales, estables y bien remunerados.

Aunque no existen datos desagregados y actualizados del DANE sobre el desempleo específico en San Pablo de Borbur, es posible hacer una estimación con base en la tasa nacional de desempleo femenino, que en Colombia ha oscilado entre el 15% y el 18% en los últimos años, siendo superior en zonas rurales. Tomando como referencia una tasa conservadora del 17,3%, se puede estimar que:

$$2.194 \text{ mujeres} \times 17,3\% = 379 \text{ mujeres desempleadas (aproximadamente)}$$

Esta cifra representa un número importante de mujeres en condiciones de trabajar, pero que no tienen acceso a un empleo formal ni estable. En un municipio de escala intermedia como San Pablo de Borbur, 379 mujeres desempleadas pueden equivaler a centenares de hogares con madres cabeza de familia o mujeres jóvenes que dependen de la economía informal o del trabajo no remunerado, lo cual perpetúa la desigualdad y la dependencia económica.

Además del desempleo visible, debe tenerse en cuenta el subempleo y el trabajo no remunerado, especialmente en contextos rurales donde muchas mujeres participan en actividades del hogar, el campo o el comercio familiar sin recibir ingresos ni ser reconocidas como trabajadoras. Esta realidad invisibiliza aún más la magnitud del desempleo y amplía la brecha de género en el acceso a oportunidades económicas.

Desde esta perspectiva, el presente estudio busca no solo describir el fenómeno del desempleo femenino, sino también visibilizar a las mujeres que, pese a estar aptas y capacitadas para desempeñar diversas labores, enfrentan barreras estructurales que les impiden acceder a un empleo digno. Este análisis refuerza la pertinencia del título del trabajo y la necesidad de proponer alternativas para mejorar la inclusión laboral de las mujeres en el municipio.

Pregunta de investigación

Con base en lo anterior planteamos la siguiente pregunta de investigación

- ¿Cuáles son las causas y consecuencias del desempleo femenino en el municipio de San Pablo de Borbur durante los años 2023 y 2024?

Justificación

Esta investigación surge de la necesidad de conocer en profundidad la situación laboral de las mujeres en el municipio, identificando posibles patrones, barreras y oportunidades dentro del mercado laboral. Dado que el desempleo no solo afecta la economía individual, sino también el bienestar familiar y comunitario, resulta relevante abordar esta problemática desde una perspectiva integral.

El estudio permitirá sentar bases para futuras investigaciones y generar insumos que contribuyan al diseño de estrategias orientadas a mejorar las oportunidades

laborales de las mujeres en la región. Además, busca aportar información valiosa para la comunidad y la administración pública, con el fin de promover un desarrollo equitativo e inclusivo.

El análisis de la situación laboral femenina en San Pablo de Borbur permitió evidenciar una brecha significativa entre los lineamientos de política pública existentes a nivel nacional y su aplicación efectiva en el contexto local. Aunque entidades como el Departamento Nacional de Planeación (DNP) han promovido importantes instrumentos normativos y metodológicos entre ellos, la Guía para la inclusión del enfoque de género en el ciclo de planeación de políticas públicas y el Trazador Presupuestal para la Equidad de la Mujer, en el municipio no se identificaron acciones concretas que adapten o implementen estas directrices en los planes de desarrollo, programas de empleo o estrategias de inclusión económica para las mujeres.

Esta ausencia de políticas municipales con enfoque de género se refleja en las altas tasas de desempleo femenino, la precariedad laboral, la concentración de mujeres en sectores de baja remuneración, y la escasa presencia femenina en cargos de decisión o dirección. Además, muchas mujeres enfrentan dificultades para acceder a formación técnica o profesional, lo cual limita su inserción laboral en condiciones de equidad. Tampoco se identificaron políticas locales que promuevan el trabajo flexible, el emprendimiento con enfoque de género, o la conciliación entre la vida laboral y familiar, lo cual perpetúa la desigualdad estructural.

Estos hallazgos evidencian la necesidad urgente de que el municipio de San Pablo de Borbur avance en la formulación e implementación de políticas públicas locales con enfoque de género, alineadas con las directrices nacionales, pero

adaptadas a la realidad territorial. Sin esta acción decidida, persistirá la exclusión de las mujeres del desarrollo económico y social del municipio.

Objetivos

Objetivo general

- Identificar las causas y consecuencias del desempleo femenino en el municipio de San Pablo de Borbur durante los años 2023 y 2024

Objetivos específicos

- Establecer las principales causas estructurales que han contribuido al desempleo en las mujeres de San Pablo de Borbur entre 2023 y 2024
- Caracterizar el perfil ocupacional de las mujeres desempleadas en el municipio de San Pablo de Borbur
- Registrar las consecuencias generadas por el desempleo en las mujeres de San Pablo de Borbur de 2023 y 2024

Desarrollo de los objetivos

Este objetivo orienta toda la investigación hacia la comprensión integral del fenómeno del desempleo que afecta a la población femenina de san pablo de Borbur, a través de un enfoque mixto se recopilaran datos cualitativos y cuantitativos que permitirán evidenciar las condiciones estructurales, sociales y personales que inciden en la falta de oportunidades laborales para las mujeres igualmente, se analizaran las repercusiones que esta situación genera en su calidad de vida, su bienestar emocional y su entorno familiar y social.

Objetivos específicos

- Establecer las principales causas estructurales que han contribuido al desempleo en las mujeres de San Pablo de Borbur entre 2023 y 2024

En el contexto socioeconómico de San Pablo de Borbur durante los años 2023 y 2024, el desempleo femenino ha representado un problema persistente que limita el desarrollo individual y colectivo de las mujeres en el municipio. Este fenómeno no puede entenderse únicamente desde una perspectiva superficial o coyuntural; por el contrario, responde a una serie de causas estructurales profundamente arraigadas en la dinámica local.

El presente apartado tiene como propósito establecer las principales causas estructurales que han contribuido al desempleo en las mujeres del municipio, analizando factores como la configuración del mercado laboral, la estructura productiva, los niveles de formación, las responsabilidades de cuidado no remunerado y los estereotipos de género. Para este análisis, se utilizará como base el listado de empresas registradas en San Pablo de Borbur, obtenido a través del portal Directorio Empresas Informa, lo que permitirá contextualizar el fenómeno dentro de la oferta laboral real del territorio.

Estructura económica local y desigualdad de oportunidades

San Pablo de Borbur presenta una economía principalmente concentrada en actividades extractivas (especialmente minería de esmeraldas) y en la agricultura, sectores que históricamente han estado dominados por la participación masculina. Las mujeres enfrentan múltiples barreras para acceder a empleos en estos rubros, ya sea

por la naturaleza física del trabajo, por normas sociales o por la falta de políticas empresariales inclusivas.

Además, la escasa diversificación económica del municipio hace que las oportunidades laborales para las mujeres se limiten casi exclusivamente a sectores como el comercio informal o los servicios personales, los cuales no siempre ofrecen estabilidad, remuneración justa ni afiliación a seguridad social.

Diagnóstico empresarial

Con el fin de comprender el panorama laboral en el municipio de San Pablo de Borbur, se presenta a continuación un listado de empresas representativas, clasificadas por su sector económico. A partir de este diagnóstico, se realiza una observación específica sobre el grado de participación femenina en cada una de ellas, teniendo en cuenta las dinámicas de inclusión laboral, los roles comúnmente ocupados por mujeres y las barreras estructurales que enfrentan en distintos sectores productivos.

El análisis del tejido empresarial del municipio, basado en la información extraída del portal Informa Colombia, refleja una clara concentración sectorial. En la Tabla 1, se presenta resumen

Tabla 1

Análisis tejido empresarial San Pablo de Borbur

Empresa	Sector económico	Observaciones sobre empleo femenino	Número total de empleados	Participación femenina estimada	Participación masculina estimada
Estación De Servicio Paz Verde & Cia Ltda	Comercio al por menor de combustible para automotores	Baja participación femenina; el personal operativo (bombeo de combustible) es mayoritariamente masculino. Algunas mujeres pueden desempeñarse en áreas administrativas o de atención al cliente.	10	2	8

Eds. Las Palmas Hos Sas	Comercio al por menor de combustible para automotores	Similar al anterior, el empleo femenino es limitado en áreas operativas, pero puede encontrarse en roles administrativos o de caja. El trabajo físico y horarios rotativos pueden limitar la contratación de mujeres.	10	2	8
Sector Tres S A S	Comercio al por mayor de materiales de construcción artículos de ferretería pinturas productos de vidrio equipo y materiales de fontanería y calefacción	Predominio masculino en áreas de venta y logística. Empleo femenino más frecuente en oficinas administrativas, facturación y atención al cliente. La brecha de género persiste en cargos de fuerza laboral directa	15(estimado)	3(estimado)	12(estimado)
Global Connect Centro De Soluciones Empresariales S A S	Actividades de ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica	Mayor equidad en la participación femenina, especialmente en áreas de consultoría, diseño y soporte técnico. Sin embargo, los cargos de dirección y campo técnico avanzado aún están más ocupados por hombres.	12	5	7
Servicios Ovalle S A S	Alojamiento en apartahoteles	Alta participación femenina en roles de aseo, cocina y atención al cliente. Limitada en cargos administrativos o de gerencia.	10	6	4
Indiju S A S	Actividades de desarrollo de sistemas informáticos (planificación análisis diseño programación pruebas)	Baja representación femenina en áreas técnicas (programación, análisis). Participación en aumento en roles de diseño, testing o soporte.	8	2	6
Cooperativa De Trabajo Asociado D Coscuez	Actividades de otras asociaciones n c p	Participación femenina depende del tipo de actividad asociada. Posible representación en administración o gestión de proyectos comunitarios.	20	3	17
Asociación Integral De Mineros Tradicionales	Extracción de esmeraldas piedras preciosas y semipreciosas	Muy baja participación femenina en labores de campo. Mujeres	18	2	16

De Pena Blanca Asomneros De Pena Blanca		presentes en funciones logísticas, comerciales o administrativas.			
Asociacion De Canicultores De San Pablo De Borbur	Actividades de otras asociaciones n c p	Empleo femenino ocasional en gestión o promoción, pero actividades técnicas o rurales suelen estar dominadas por hombres.	15	4	11
Asociación De Suscriptores Del Acueducto De La Vereda De La Mesa Del Municipio De San Pablo De Borbur Boyacá	Captación tratamiento y distribución de agua	Participación femenina generalmente en labores de atención al usuario y administración. Poca inclusión en campo operativo.	10	3	7
Red De Asociaciones De Mineros Tradicionales Guaqueros Artesanos Y Comerciantes De Esmeraldas	Actividades de otras asociaciones n c p	La participación femenina se concentra en actividades artesanales o administrativas, con poca presencia en minería directa.	25	4	21
Asociación Agro minera de San Pablo de Borbur	Actividades de otras asociaciones n c p	Empleo femenino limitado a tareas auxiliares o administrativas. Poca representación en labores extractivas o agrícolas pesadas.	20	4	16
Asociacion De Agro mineros Tradicionales Y Ancestrales Paz Verde De Coscuez San Pablo De Borbur Boyacá	Extracción de esmeraldas piedras preciosas y semipreciosas	Participación femenina muy limitada en labores de campo. Las mujeres suelen estar vinculadas en procesos de limpieza, clasificación de piedras o actividades logísticas y administrativas.	25	3	22
Akar Colombia S A S	Comercio al por mayor de productos alimenticios	Presencia femenina en labores de empaque, venta y servicio al cliente. Menor participación en transporte, bodegaje o logística pesada.	15	5	10
Asociación Femenina de Borbur	Actividades de otras asociaciones n c p	Alta participación femenina. Organización liderada por mujeres con enfoque en empoderamiento económico, producción local,	41	35	6

		emprendimiento o formación.			
Ferow Distribuciones Y Eventos Sas	Comercio al por menor de libros periódicos materiales y artículos de papelería y escritorio en establecimientos especializados	Alta presencia femenina, especialmente en atención al público y ventas. Sector tradicionalmente asociado a empleo femenino.	5	4	1
Asociación de Aguacateros y Fruticultores de San Pablo de Borbur Agufrusan	Cultivo de frutas tropicales y subtropicales	Participación femenina moderada en labores de selección, empaque y postcosecha. Limitada en siembra, poda y recolección intensiva.	6	2	4
Asociación de Cafeteros Aroma y Sabor Borburence	Actividades de otras asociaciones n c p	Mujeres presentes principalmente en actividades de apoyo, selección de grano, procesos de transformación artesanal y gestión comunitaria.	7	3	4
Asociación de Suscriptores del Acueducto La Cadena de Los Sectores La Cadena Silencio Caipa y Tres Esquenias	Actividades de otras asociaciones n c p	Participación femenina en actividades administrativas, atención al usuario y gestión. Baja presencia en mantenimiento de redes hidráulicas o labores operativas	6	2	4
Fundación Mujeres con Propósito por Boyacá	Actividades de otras asociaciones n c p	Alta participación femenina. La fundación probablemente tiene un enfoque en empoderamiento, formación, emprendimiento o apoyo comunitario para mujeres	6	5	1
Asociación De Familias Agro mineras En Progreso Vereda San Martin Del Municipio De San Pablo De Borbur	Actividades de otras asociaciones n c p	Participación femenina variable. Las mujeres suelen estar presentes en procesos administrativos, gestión asociativa y labores secundarias de producción, menos en extracción minera directa.	14	4	10
Asociación de Suscriptores del Acueducto Vereda San	Captación tratamiento y distribución de agua	Baja participación femenina en mantenimiento de redes hidráulicas.	5	2	3

Isidro del Municipio de San Pablo de Borbur Departamento De Boyacá		Mayor presencia en tareas de atención al usuario, facturación y gestión comunitaria.			
Asociación De Suscriptores De Acueducto De La Vereda San Pedro Municipio De San Pablo de Borbur Departamento de Boyacá	Actividades de otras asociaciones n c p	Similar al anterior. Predominancia masculina en campo operativo. Mujeres ocupan roles de administración, comunicación o apoyo social.			
Asociación de Suscriptores del Acueducto Rural Vereda Calamaco del Municipio de San Pablo de Borbur	Captación tratamiento y distribución de agua	Poca representación femenina en labores técnicas. Mayor presencia en la parte organizativa, social o de recaudo del servicio.	6	2	4
Asociación de Acueducto Agua Viva	Actividades de otras asociaciones n c p	Presencia femenina centrada en tareas comunitarias y operativas simples. Limitada en labores técnicas o de campo.	5	2	3
Asociación de Ganaderos de San Pablo de Borbur Asoganbor	Actividades de otras asociaciones n c p	Empleo femenino muy limitado. Actividades ganaderas tienden a estar masculinizadas. Las mujeres pueden estar en gestión contable o administración.	7	1	6
Asociación Agro-minera y de Servicios Coscuez Boyacá	Actividades de otras asociaciones n c p	Participación femenina baja en minería o actividades físicas. Se involucran más en áreas de organización, preparación de alimentos, o trabajo comunitario.	8	2	6
Asociación de Mineros Ancestrales Tradicionales y Guaqueros de Colombia	Extracción de esmeraldas piedras preciosas y semipreciosas	Baja participación femenina en labores mineras directas. Las mujeres suelen involucrarse en tareas de limpieza de material, clasificación de esmeraldas y funciones administrativas o logísticas.	8	2	6
Asociación Agro minera Unida Vereda Florián	Extracción de esmeraldas piedras preciosas y semipreciosas	Escasa presencia femenina en campo. Mayor participación en labores indirectas	7	6	1

		como apoyo en gestión de la asociación, servicios comunitarios o procesamiento artesanal.			
Asociación de Comerciantes de Esmeraldas de Santa Bárbara	Actividades de otras asociaciones n c p	Mujeres presentes principalmente en funciones comerciales, contables o de organización de eventos. Participación limitada en cargos de decisión o propiedad de negocios.	7	1	6
Fundación Gólicas de Amor para Crecer con Éxito	Actividades de otras asociaciones n c p	Alta participación femenina. Fundación con posible enfoque en empoderamiento, inclusión social, formación o apoyo a mujeres y familias.	6	5	1
Asociación Comunitaria Integral de San Martín	Actividades de otras asociaciones n c p	Participación femenina en labores comunitarias, educación, salud o desarrollo local. Mujeres presentes en juntas de acción comunal o proyectos sociales.	10	7	3
Asociación de Asociaciones de Productores de café del Occidente de Boyacá	Actividades de otras asociaciones n c p	Las mujeres suelen intervenir en la selección del grano, procesos de beneficiado artesanal y apoyo organizativo. Participación técnica o en campo aún es reducida, pero en crecimiento.	10	4	6
Linaje Candela S A S	Extracción de esmeraldas piedras preciosas y semipreciosas	Participación femenina limitada en labores de extracción. Mayor presencia en áreas de clasificación de esmeraldas, apoyo logístico o gestión administrativa.	10	3	7
Asociación Agroturística y Cultural San Pedro	Alojamiento rural	Alta participación femenina en actividades de cocina, limpieza, atención al huésped y organización de actividades culturales o turísticas.	8	6	2
Asociación Mineros Productivos	Actividades de otras asociaciones n c p	Presencia femenina principalmente en funciones de apoyo comunitario, gestión	8	2	6

		de proyectos o administración. Baja participación en actividades mineras directas.			
Tu Camión Sas}	Comercio de vehículos automotores nuevos	Participación femenina muy baja. El sector automotriz está tradicionalmente dominado por hombres, aunque algunas mujeres se desempeñan en atención al cliente o ventas.	6	1	5
Asesorías y Servicios Integrales del Occidente de Boyacá S A S	construcción de otras obras de ingeniería civil	Muy baja participación femenina. Las mujeres pueden estar presentes en áreas de logística, asistencia administrativa o apoyo social, pero no en labores de campo o construcción directa.	10	1	9
Asociación Agroturística y Cultural San Pedro	Alojamiento rural	Alta participación femenina en cocina, atención a turistas, limpieza y actividades culturales o manuales asociadas a la experiencia turística.	8	5	3
Torres Ingeniería Cia Sas	construcción de proyectos de servicio publico	Baja presencia femenina en obra civil. Posible participación en diseño, asistencia técnica o roles administrativos, pero limitada en ejecución de campo.			
Asociación de Productores Piscícolas de Paz de San Pablo e Borbur en liquidación	Actividades de otras asociaciones n c p	Presencia femenina en labores organizativas, recolección o transformación primaria de productos. Menor participación en producción o logística pesada.	4	1	3
Asociación Agropecuaria a	Actividades de	Alta participación femenina,	5	4	1

Surgir Bejucal en liquidación	asociaciones empresariales y de empleadores	especialmente en producción artesanal, transformación de productos y gestión de emprendimientos familiares.			
Asociación Frutera de San Pablo de Borbur Departamento de Boyacá en liquidación	Actividades de otras asociaciones n c p	Las mujeres suelen participar en la selección, empaque y comercialización de frutas. Baja presencia en actividades de campo como poda o recolección intensiva.	4	2	2
Asociación Femenina Minera De Paz	Actividades de otras asociaciones n c p	Alta participación femenina en labores de organización comunitaria, transformación artesanal de productos mineros (como limpieza o clasificación de esmeraldas), y gestión de iniciativas productivas con enfoque de género. Esta asociación representa un esfuerzo por visibilizar y fortalecer el rol de la mujer en el sector minero tradicional.	10	9	1
De la Carrera Asesores S A S	construcción de otras obras de ingeniería civil	Baja participación femenina en obras de campo. Las mujeres están principalmente vinculadas a tareas técnicas (como supervisión, diseño o gestión de proyectos) y administrativas, más que en construcción operativa.	10	2	8
Asociación Agroindustrial De Santa Barbara En liquidación	Actividades de otras asociaciones n c p	Participación femenina en actividades de procesamiento agroindustrial, como transformación de alimentos o empaques, así como en labores contables y de gestión	5	2	3

Nota: Esta tabla muestra el Análisis del empleo femenino en el tejido empresarial de San Pablo de Borbur (2023–2024)

La revisión del tejido empresarial del municipio de San Pablo de Borbur evidencia una marcada concentración sectorial en actividades como la minería, la agricultura, el comercio minorista, la prestación de servicios públicos y las asociaciones comunitarias. Estos sectores han sido históricamente dominados por la fuerza laboral masculina, lo que genera un panorama de limitada inclusión para las mujeres en empleos formales y productivos.

A partir del diagnóstico elaborado, se observa que la participación femenina en las empresas locales varía considerablemente según el tipo de actividad económica. En el sector minero, representado por múltiples asociaciones de guaqueros, mineros tradicionales y agromineros, la inclusión de las mujeres es mínima en actividades de campo, extracción y operaciones técnicas. Las pocas mujeres vinculadas lo están en labores de apoyo: clasificación de esmeraldas, limpieza del material, cocina comunitaria o tareas administrativas, las cuales suelen ser menos reconocidas y peor remuneradas.

El sector de construcción, aunque menos representativo en número de empresas, también muestra una baja incorporación femenina. En este campo, los estereotipos de género se acentúan, y la participación de la mujer se reduce a roles administrativos, de supervisión o auxiliares, sin presencia en las actividades estructurales del oficio.

Por otro lado, sectores como el turismo rural, las asociaciones comunitarias y los emprendimientos productivos con enfoque social ofrecen una mayor presencia femenina. Las mujeres participan activamente en el agroturismo, la atención al cliente,

la organización de eventos culturales, la preparación de alimentos tradicionales y la venta de productos artesanales. No obstante, muchas de estas labores se desarrollan en condiciones informales, sin contrato laboral, seguridad social ni posibilidad de ascenso económico, lo que refleja una forma encubierta de precarización laboral femenina.

Un hallazgo relevante del análisis es la existencia de asociaciones lideradas por mujeres, como la Asociación Femenina Minera de Paz y la Fundación Mujeres con Propósito por Boyacá. Estas entidades demuestran un esfuerzo colectivo de las mujeres por crear espacios propios, fortalecerse económicamente y disputar presencia en sectores dominados por los hombres. Sin embargo, estas experiencias aún son aisladas y requieren mayor apoyo institucional, técnico y financiero para consolidarse como alternativas sostenibles de empleo digno.

En términos generales, el análisis confirma que las mujeres en San Pablo de Borbur enfrentan múltiples barreras estructurales para acceder a empleos formales y de calidad. Estas barreras incluyen:

- Estereotipos de género profundamente arraigados sobre los roles productivos femeninos.
- Falta de capacitación técnica específica para sectores como minería, construcción o mecánica.
- Escasa conciliación entre la vida laboral y familiar, especialmente para mujeres con hijos o personas dependientes a su cargo.
- Brecha salarial y menor acceso a cargos directivos o de decisión.

Finalmente, es importante destacar que, aunque algunas mujeres logran insertarse laboralmente en condiciones precarias o en sectores informales, muchas otras se ven forzadas a permanecer inactivas o dependientes económicamente. Esta situación perpetúa el ciclo de pobreza y desigualdad, afectando no solo su bienestar individual, sino también el desarrollo local.

Por lo tanto, este panorama refuerza la necesidad de implementar políticas públicas locales con enfoque de género, programas de formación técnica para mujeres, estrategias de formalización laboral y promoción del liderazgo femenino en todos los sectores. De esta forma, se podrá avanzar hacia una mayor equidad laboral y social en San Pablo de Borbur.

Factores estructurales identificados

A través del análisis de encuestas aplicadas a mujeres desempleadas del municipio, se identificaron cinco causas principales del desempleo femenino en la región:

a) Falta de experiencia laboral

Un 18% significativo de las encuestadas indicó que nunca han tenido un empleo formal. Se presume que esta realidad responde, en parte, a la falta de oportunidades laborales alineadas con sus competencias, así como a la limitada inclusión de mujeres en sectores tradicionalmente masculinizados como la minería o la agricultura

“En Colombia, en promedio las mujeres rurales dedican casi tres veces más tiempo a las actividades del cuidado no remunerado del hogar que los hombres”. (las mujeres rurales en Colombia)

b) Bajo nivel educativo

Más del 60% de las mujeres encuestadas afirmaron no haber completado estudios secundarios o superiores. Esto reduce significativamente su empleabilidad, especialmente en un entorno que requiere cada vez más cualificación técnica. “Las mujeres suelen tener una situación laboral más frágil que los hombres, con trabajos en el sector informal, con menor remuneración y sin protección social” (Banco Mundial, 2021). (grupo banco mundial , 2021)

c) Escasez de oportunidades laborales locales

El mercado laboral del municipio parece estar orientado principalmente hacia actividades como la minería y la agricultura, sectores en los que históricamente ha predominado la participación masculina. La falta de programas de desarrollo económico con enfoque de género refuerza la exclusión.

“Los territorios rurales demandan acciones diferenciadas para cerrar las brechas de género en el acceso al trabajo decente” (Situación de las mujeres, 2022)

e) Discriminación de género

Más del 40% de las mujeres encuestadas reportaron experiencias de discriminación o preferencia por hombres en procesos de selección laboral, especialmente en trabajos técnicos o con exigencia física.

“Las normas sociales de género y los estereotipos laborales siguen siendo barreras para la igualdad en el trabajo” (los jefes de la OIT, la CSI y la OIE lanzan el primer programa de la historia de la OIT sobre salarios dignos , s.f.)

Análisis contextual

La situación en San Pablo de Borbur se enmarca dentro de un contexto rural más amplio, donde la estructura del mercado laboral y la distribución de las tareas del

hogar continúan perpetuando desigualdades históricas. La falta de políticas públicas locales que promuevan la formación técnica, la conciliación trabajo-familia y la generación de empleo con enfoque de género sigue siendo un reto.

Las causas estructurales del desempleo femenino en San Pablo de Borbur durante 2023 y 2024 se relacionan con desigualdades en el acceso a la educación, la falta de oportunidades laborales inclusivas, la carga de trabajo no remunerado y la discriminación de género. Abordar estas barreras requiere un enfoque integral que incluya políticas públicas, sensibilización social y programas de capacitación para mujeres.

Una de las consecuencias más visibles del desempleo femenino en San Pablo de Borbur es la limitada participación de las mujeres en sectores económicos clave del municipio, como la minería, el comercio y la agricultura. Esta situación no solo refleja una brecha de género en el acceso al empleo, sino también una desigualdad en las oportunidades de formación técnica y profesional.

Por ello, es importante analizar las alternativas educativas disponibles en la región, ya que estas pueden representar una solución concreta para mejorar la empleabilidad femenina, fomentar el emprendimiento y cerrar las brechas laborales existentes. A continuación, se presentan los principales programas, convenios e instituciones que ofrecen formación técnica y profesional en el municipio, con énfasis en su alcance, beneficios y posibles impactos en la inclusión laboral de las mujeres.

Oferta educativa técnica y profesional en San Pablo de Borbur

Uno de los factores clave para reducir el desempleo femenino en contextos rurales como San Pablo de Borbur es el acceso a formación técnica y profesional, que

permita a las mujeres mejorar sus competencias, ampliar sus oportunidades laborales y romper con los roles tradicionales de género en el trabajo.

En los últimos años, San Pablo de Borbur ha venido desarrollando esfuerzos importantes para fortalecer su oferta educativa, principalmente a través de convenios con instituciones reconocidas a nivel nacional, así como alianzas con entidades privadas y públicas que promueven programas de formación para jóvenes y adultos.

Convenio con la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD

Uno de los convenios más relevantes ha sido suscrito entre la UNAD, la Fundación Fundaec, la Fundación Tecnológica Rural (COREDI) y el municipio de San Pablo de Borbur. Este acuerdo tiene como objetivo facilitar el acceso a programas de educación técnica, tecnológica, profesional y posgradual mediante descuentos del 15% en matrículas para los habitantes del municipio. Además, quienes presenten su certificado electoral vigente pueden obtener un 10% adicional.

Esta alianza permite que mujeres residentes en zonas rurales accedan a educación a distancia, con horarios flexibles y costos más accesibles, favoreciendo su formación sin tener que desplazarse fuera del municipio, lo que representa una gran ventaja especialmente para madres cabeza de hogar o cuidadoras.

(UNAD, universidad nacional abierta y a distancia , 2021)

2. Formación técnica local a través de la Institución Educativa Técnica Pablo Valette

La Institución Educativa Técnica Pablo Valette, ubicada en San Pablo de Borbur, ofrece formación técnica en áreas como agropecuaria, industrial, minería artesanal y mecánica, brindando a los estudiantes competencias laborales desde la educación media.

Esta institución cumple un rol fundamental para los jóvenes del municipio, y especialmente para las mujeres interesadas en acceder a formación técnica sin necesidad de migrar. Sin embargo, todavía existen retos para que las estudiantes se inserten de manera igualitaria en sectores tradicionalmente masculinizados como la minería o la construcción. (colombia licita, s.f.)

3. Programas del SENA en articulación con la administración municipal

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) ha implementado diversos programas técnicos y tecnológicos en el municipio, tanto de manera presencial como virtual. Estos programas han sido promovidos en alianza con la Alcaldía de San Pablo de Borbur, orientándose a fortalecer el capital humano local en sectores como agricultura, emprendimiento, comercio y sistemas.

Estos programas también han permitido capacitar a mujeres rurales en habilidades específicas como contabilidad, manejo de herramientas digitales, producción de alimentos y servicio al cliente, incrementando así sus posibilidades de acceder a empleo formal o emprender sus propios negocios.

4. Academia Fura – Formación en minería sostenible

En 2024, la empresa minera Fura Gems lanzó la iniciativa Academia Fura en colaboración con la administración municipal de San Pablo de Borbur. Esta academia tiene como objetivo formar a jóvenes, mujeres y población vulnerable en competencias relacionadas con la minería responsable, el desarrollo sostenible y la seguridad industrial.

La Academia Fura se proyecta como un modelo de formación innovador que busca profesionalizar actividades mineras tradicionales, integrando buenas prácticas ambientales, equidad de género y responsabilidad social.

Para las mujeres, representa una oportunidad real de insertarse en un sector históricamente masculinizado, mediante formación técnica específica, con enfoque de inclusión social.(la radio mas grande boyaca, 2021)

5. Impacto esperado y desafíos pendientes

Estas iniciativas muestran una tendencia positiva hacia el fortalecimiento de la educación técnica y profesional en el municipio, permitiendo que más mujeres accedan a formación pertinente con el contexto económico local.

Sin embargo, persisten desafíos como:

- La deserción educativa femenina, producto de responsabilidades domésticas o falta de apoyo familiar.
- La escasa presencia femenina en carreras técnicas duras, como mecánica, minería o construcción.
- La necesidad de ampliar la cobertura y el acceso digital para programas virtuales.
- La falta de políticas específicas con enfoque de género que garanticen acompañamiento integral a mujeres estudiantes.
- Por tanto, aunque se evidencian avances significativos, es fundamental que estos programas se fortalezcan y se diseñen con perspectiva de género, de modo que la educación técnica realmente se convierta en un medio efectivo para

reducir el desempleo femenino, empoderar a las mujeres y dinamizar el desarrollo económico de San Pablo de Borbur.

6. Caracterizar el perfil ocupacional de las mujeres desempleadas en el municipio de san pablo de Borbur

El desempleo femenino representa una problemática estructural que afecta de manera significativa la calidad de vida, la autonomía económica y la participación social de las mujeres. En contextos rurales o semirurales como el del municipio de San Pablo de Borbur, estas condiciones se ven aún más agudizadas debido a factores como la escasez de ofertas laborales, la baja cobertura de programas de formación técnica y profesional, y la persistencia de roles tradicionales de género que limitan las oportunidades de acceso al trabajo remunerado. En este sentido, resulta fundamental identificar y analizar las características que definen el perfil ocupacional de las mujeres desempleadas, ya que esto permite no solo describir su situación actual, sino también entender los factores que inciden en su exclusión del mercado laboral.

Este apartado tiene como propósito principal desarrollar una caracterización detallada del perfil ocupacional de las mujeres desempleadas encuestadas en el municipio, tomando como base variables como el rango de edad, el nivel educativo alcanzado, la experiencia laboral previa, el tipo de empleo al que aspiran, los obstáculos que enfrentan para conseguir trabajo y el acceso que han tenido a programas de formación o capacitación. Además, se consideraron los efectos del desempleo en su situación económica, su bienestar emocional y su entorno familiar o social, para ofrecer una visión más completa e integral de las condiciones que enfrentan.

Los datos fueron recolectados mediante encuestas aplicadas directamente a mujeres desempleadas del municipio, lo que permitió obtener información de primera mano, representativa y contextualizada. A partir de la sistematización de las respuestas, se presentan tablas y gráficos con frecuencias y porcentajes, los cuales son acompañados por análisis descriptivos que explican las tendencias encontradas.

El desarrollo de este análisis no solo contribuye al cumplimiento del objetivo investigativo, sino que también constituye un insumo importante para instituciones locales, organizaciones comunitarias y autoridades gubernamentales que busquen implementar acciones concretas para reducir las brechas de género en el ámbito laboral y fomentar el empoderamiento económico de las mujeres en San Pablo de Borbur.

Tabla 2

Obstáculo para conseguir empleo

Obstáculo para conseguir empleo	Frecuencia	Porcentaje
Falta de experiencia laboral	6	11.8%
Bajo nivel educativo	7	13.7%
Pocas ofertas laborales en el municipio	27	52.9%
Responsabilidades familiares o del hogar	6	11.8%
Discriminación por género	4	7.8%
Todas la anteriores	1	2%
Total	51	100%

Gráfico 1

Obstáculos para conseguir empleo



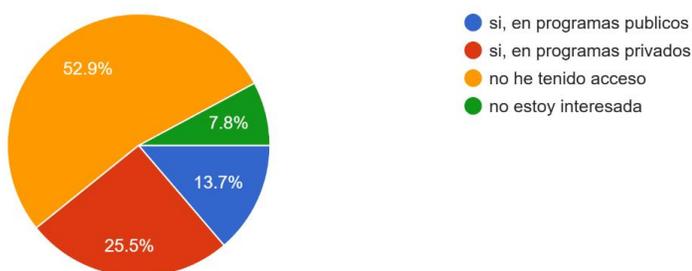
Las mujeres desempleadas en San Pablo de Borbur identificaron diversas barreras que dificultan su inserción en el mercado laboral. El principal obstáculo señalado fue la escasez de ofertas laborales en el municipio, con una frecuencia de 27 mujeres, equivalente al 52,9% de las encuestadas, lo cual refleja una problemática estructural de acceso al empleo en la región.

Otros factores destacados incluyen el bajo nivel educativo, reportado por 7 mujeres (13,7%), y la falta de experiencia laboral, mencionada por 6 mujeres (11,8%). Las responsabilidades familiares, especialmente el cuidado del hogar y de hijos o personas dependientes, también fueron señaladas por 6 mujeres (11,8%), lo que evidencia la carga desproporcionada del trabajo no remunerado sobre las mujeres.

Finalmente, la discriminación por género fue reconocida por 4 mujeres, lo que representa el 7,8% del total, mostrando que, aunque en menor medida, también se perciben barreras de tipo social y cultural que afectan su acceso al empleo.

Tabla 3*Acceso a oportunidades de formación o capacitación laboral*

Acceso a oportunidades de formación o capacitación laboral	frecuencia	Porcentaje
Si, en programas públicos	7	13.7%
Si, en programas privados	13	25.5%
No he tenido acceso	27	52.9%
Ni estoy interesada	4	7.8%
Total	51	100%

Gráfico 2*Acceso a oportunidades de formación o capacitación laboral*

Al analizar el acceso a espacios de formación laboral, se observa que una mayoría significativa de las mujeres encuestadas (52,9%) manifestó que no ha tenido acceso a ningún tipo de programa de capacitación, lo cual representa un total de 27 mujeres. Este resultado sugiere una importante limitación en el fortalecimiento de habilidades laborales dentro del municipio.

Por otro lado, 13 mujeres (25,5%) indicaron haber participado en programas de formación ofrecidos por entidades privadas, mientras que 7 mujeres (13,7%) accedieron a programas públicos de capacitación. Finalmente, 4 mujeres (7,8%) expresaron que no estuvieron interesadas en participar en procesos de formación.

Estos datos muestran que, aunque existen algunas ofertas formativas tanto públicas como privadas, la mayoría de las mujeres no ha logrado acceder a ellas, ya sea por falta de oferta, desconocimiento o posibles barreras de acceso. Esta situación impacta negativamente en su perfil ocupacional y en sus posibilidades de inserción laboral.

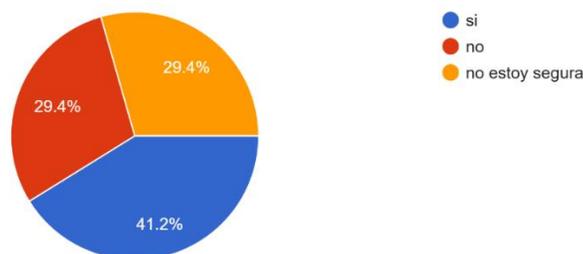
Tabla 4

Percepción sobre la inclusión laboral

Inclusión laboral	Frecuencia	Porcentaje
Si	21	41.2%
No	15	29.4%
No estoy segura	15	29.4%
Total	51	100%

Gráfico 3

Percepción sobre la inclusión laboral



Cuando se consultó a las encuestadas si consideraban que existen oportunidades reales de inclusión laboral para las mujeres en San Pablo de Borbur, las respuestas fueron divididas.

Un 41,2% de las mujeres (equivalente a 21 encuestadas) respondieron afirmativamente, indicando que sí perciben espacios de inserción laboral. Sin embargo, un 29,4% (15 mujeres) afirmó que no considera que existan oportunidades laborales reales para ellas, y un porcentaje igual (29,4%, también 15 mujeres) manifestó no estar segura al respecto.

Estos resultados muestran una percepción ambigua sobre la inclusión laboral: aunque una parte significativa de las mujeres ve posibilidades de participación, más de la mitad del total (sumando las que respondieron “no” y “no estoy segura”) refleja incertidumbre o escepticismo frente a la equidad de acceso al empleo en el municipio. Esto puede estar relacionado con factores como la falta de oferta laboral, estereotipos de género o experiencias negativas previas.

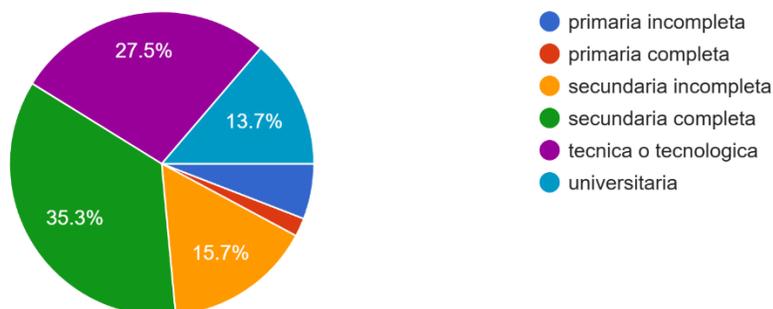
Tabla 5

Nivel de escolaridad

Nivel de escolaridad	Frecuencia	Porcentaje
Primaria incompleta	3	5.9%
Primaria completa	1	2%
Secundaria incompleta	8	15.7%
Secundaria completa	18	35.3%
Técnica o tecnológica	14	27.5%
Universitaria	7	13.7%
Total	51	100%

Gráfico 4

Nivel de escolaridad



El nivel educativo de las mujeres desempleadas encuestadas en San Pablo de Borbur muestra una distribución variada, aunque con predominancia en los niveles medios de formación.

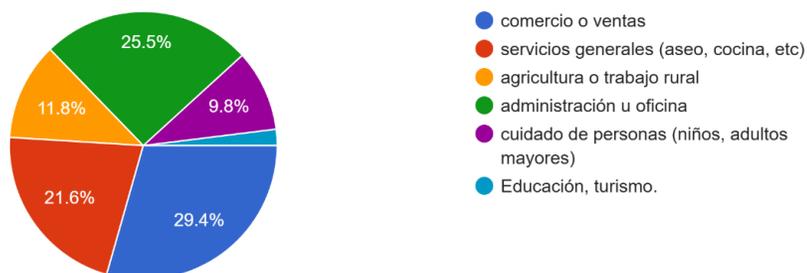
La mayoría de las encuestadas cuenta con educación secundaria completa, con una frecuencia de 18 mujeres (35,3%), seguida por aquellas que han cursado formación técnica o tecnológica, con 14 mujeres (27,5%). En menor proporción, 7 mujeres (13,7%) cuentan con formación universitaria.

Por otro lado, 8 mujeres (15,7%) tienen la secundaria incompleta, mientras que los niveles de escolaridad más bajos (primaria completa e incompleta) son menos frecuentes: 3 mujeres (5,9%) no completaron la primaria y solo 1 mujer (2%) logró terminarla.

En conjunto, estos resultados muestran que, si bien una parte significativa ha alcanzado niveles medios o superiores de educación, más del 23% aún no ha completado la educación básica, lo cual podría representar una barrera importante para el acceso a empleos más calificados.

Tabla 6*Áreas de experiencia laboral previa*

Áreas de experiencia laboral	Frecuencia	Porcentaje
Comercio o ventas	15	29.4%
Servicios generales (aseo, cocina, etc)	11	21.6%
Agricultura o trabajo rural	6	11.8%
Administración u oficina	13	25.5%
Cuidado de personas (niños, adultos mayores)	5	9.8%
Educación, turismo	1	2%
Total	51	100%

Gráfico 5*Áreas de experiencia laboral previa*

Las mujeres desempleadas encuestadas en San Pablo de Borbur han tenido experiencia en diversas áreas laborales, siendo las más comunes el comercio o ventas, con 15 mujeres (29,4%), y servicios generales (aseo, cocina, oficios varios), con 11 mujeres (21,6%).

Otra proporción importante, 13 mujeres (25,5%), reportó haber trabajado en actividades relacionadas con administración u oficina, lo que indica una presencia significativa de perfiles con experiencia en funciones administrativas.

En menor medida, 6 mujeres (11,8%) señalaron tener experiencia en agricultura o labores rurales, y 5 mujeres (9,8%) en el cuidado de personas, incluyendo niños y adultos mayores. Por último, solo 1 mujer (2%) manifestó experiencia en áreas como educación o turismo.

Estos resultados evidencian que la mayoría de las mujeres ha trabajado en sectores informales o de baja calificación, aunque también existe una parte con experiencia en actividades administrativas que podrían vincularse a empleos más estructurados o formales.

Tabla 7

Tipo de empleo que les gustara tener

Tipo de empleo que le gustaría tener	Frecuencia	Porcentaje
Empleo formal (empresa o institución)	12	24%
Trabajo independiente o emprendimiento	14	28%
Trabajo desde casa	15	30%
Cualquier tipo de trabajo disponible	9	18%
Total	51	100%

Gráfico 6

Tipo de empleo que les gustara tener



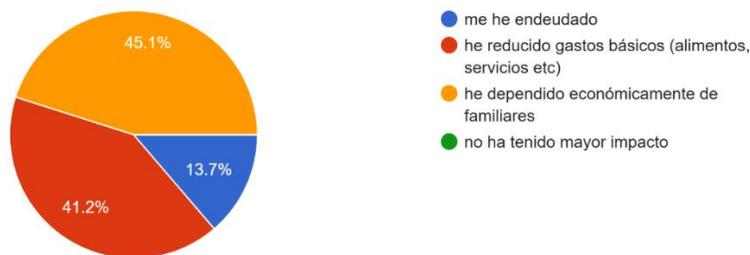
El 30% de las mujeres encuestadas (15 mujeres) expresó su interés por trabajar desde casa, lo cual podría estar relacionado con responsabilidades familiares o la búsqueda de un mejor equilibrio entre la vida laboral y personal. Por otro lado, 14 mujeres (28%) manifestaron su preferencia por un trabajo independiente o emprendimiento, lo que sugiere una tendencia hacia el autoempleo, posiblemente por la falta de oportunidades formales o el deseo de autonomía económica.

El 24% (12 mujeres) desea conseguir un empleo formal en una empresa o institución, lo que indica una búsqueda de estabilidad laboral y beneficios asociados al trabajo formal. Finalmente, 9 mujeres (18%) afirmaron que aceptarían cualquier tipo de trabajo disponible, lo cual refleja una necesidad urgente de ingresos, sin importar el tipo de ocupación.

Este panorama sugiere que si bien muchas mujeres aspiran a trabajos flexibles o autónomos, existe también un porcentaje importante que prioriza la estabilidad del empleo formal, y otro grupo que enfrenta tal nivel de urgencia económica que está dispuesto a aceptar cualquier oportunidad.

Tabla 8*Afectación del desempleo en su situación económica*

Afectación del desempleo en su situación económica	Frecuencia	Porcentaje
Me he endeudado	7	13.7%
He reducido gastos básicos (alimentos, servicios etc.)	21	42.2%
He dependido económicamente de familiares	23	45.1
No ha tenido mayor impacto	0	0
Total	51	100%

Gráfico 7*Afectación del desempleo en su situación económica*

El desempleo ha generado impactos significativos en la economía personal y familiar de las mujeres encuestadas en San Pablo de Borbur. La mayoría (45,1%, 23 mujeres) afirmó haber tenido que depender económicamente de familiares para cubrir sus necesidades básicas, lo que evidencia un alto nivel de vulnerabilidad y falta de autonomía financiera.

Asimismo, 21 mujeres (42,2%) reportaron haber reducido gastos esenciales, incluyendo alimentación, servicios públicos y otros rubros básicos, lo cual puede repercutir directamente en su calidad de vida y bienestar general.

Un grupo menor, 7 mujeres (13,7%), indicó estar medio endeudado como consecuencia del desempleo, lo cual representa una alerta sobre el posible deterioro de su estabilidad financiera.

Es importante resaltar que ninguna de las encuestadas indicó que el desempleo no ha tenido mayor impacto en su situación económica (0%). Esto refleja que el 100% de las mujeres ha experimentado algún tipo de afectación económica como resultado de su condición de desempleo.

Estos resultados confirman que el desempleo no solo limita el acceso a ingresos, sino que también obliga a adoptar estrategias de supervivencia que profundizan la dependencia económica y reducen la capacidad de autogestión.

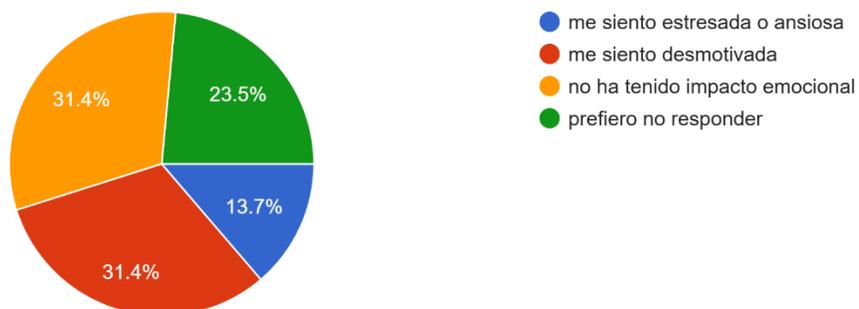
Tabla 9

Afectación del desempleo en su bienestar emocional

Afectación del desempleo en su bienestar emocional	Frecuencia	Porcentaje
Me siento estresada o ansiosa	7	13.7%
Me siento desmotivada	16	31.4%
No ha tenido impacto emocional	16	31.4%
Prefiero no responder	12	23.5%
Total	51	100%

Gráfico 8

Afectación del desempleo en su bienestar emocional



El impacto emocional del desempleo en las mujeres encuestadas presenta una variedad de manifestaciones. La respuesta más frecuente fue “me siento desmotivada”, seleccionada por 16 mujeres (31,4%), lo que indica que una parte importante de las participantes ha experimentado una disminución en su ánimo o motivación personal como consecuencia de la falta de empleo.

Un grupo igual, también de 16 mujeres (31,4%), manifestó que el desempleo no ha tenido un impacto emocional significativo, lo cual sugiere que, aunque enfrentan dificultades económicas, algunas han logrado mantener cierta estabilidad emocional o resiliencia frente a la situación.

Por otra parte, 7 mujeres (13,7%) afirmaron sentirse estresadas o ansiosas, lo que refleja niveles más intensos de malestar psicológico en una proporción menor de las encuestadas. Además, 12 mujeres (23,5%) eligieron la opción “prefiero no responder”, lo que puede interpretarse como una posible reserva emocional o dificultad para expresar abiertamente el impacto psicológico del desempleo.

En conjunto, estos datos evidencian que aunque hay diversidad en las formas de experimentar el desempleo, una parte considerable ha sido emocionalmente afectada, particularmente en términos de desmotivación y ansiedad.

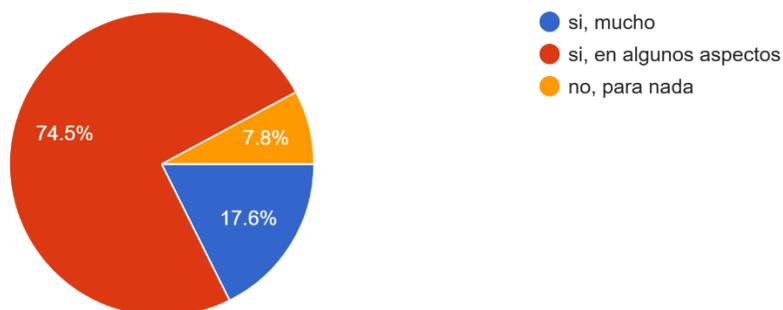
Tabla 10

Afectación del desempleo en su vida social o familiar

Afectación del desempleo en su vida social o familiar	Frecuencia	Porcentaje
Si, mucho	9	17.6%
Si, en algunos aspectos	38	74.5%
No, para nada	4	7.8%
Total	51	100%

Gráfico 9

Afectación del desempleo en su vida social o familiar



La mayoría de las mujeres encuestadas reconoció que el desempleo ha tenido algún tipo de impacto en su vida social o familiar. La opción más seleccionada fue “en algunos aspectos”, con 38 mujeres (74,5%), lo que indica que si bien los efectos no han

sido extremos, sí se han presentado alteraciones en las dinámicas familiares, relaciones interpersonales o actividades sociales.

Por su parte, 9 mujeres (17,6%) señalaron que el desempleo ha afectado mucho su vida familiar o social, lo cual refleja una situación más crítica, posiblemente vinculada a tensiones económicas, estrés emocional o dependencia de terceros.

En contraste, solo 4 mujeres (7,8%) manifestaron que el desempleo no ha tenido ningún efecto en esta área de su vida, lo que representa una minoría que ha logrado mantener cierta estabilidad en sus relaciones sociales y familiares a pesar de su situación laboral.

Estos resultados evidencian que, en general, el desempleo impacta no solo el aspecto económico, sino también las relaciones y el entorno cercano de las mujeres, especialmente cuando la situación se prolonga o se acompaña de otras dificultades.

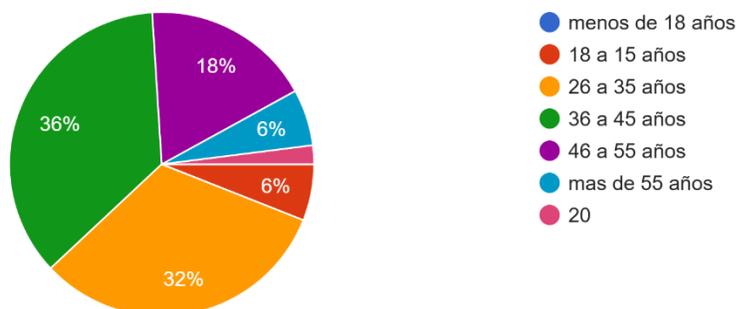
Tabla 11

Rango de edad

Rango de edad	Frecuencia	Porcentaje
15 a 18 años	6	12%
19 a 25 años	1	2%
26 a 35 años	18	36%
36 a 45 años	16	32%
46 a 55 años	9	18%
Total	50	100%

Gráfico 10

Rango de edad



La mayoría de las mujeres desempleadas encuestadas en San Pablo de Borbur se encuentran en etapas activas de su vida laboral. El grupo más representado es el de 26 a 35 años, con 18 mujeres (36%), seguido del grupo de 36 a 45 años, con 16 mujeres (32%). Esto indica que más de dos tercios de las encuestadas están en edades consideradas productivas, lo que resalta el desaprovechamiento del potencial laboral femenino en el municipio.

En tercer lugar, se encuentra el grupo de 46 a 55 años, con 9 mujeres (18%), lo cual puede representar desafíos adicionales para la reinserción laboral, especialmente si enfrentan discriminación por edad o falta de oportunidades de actualización.

También se identificó un grupo de 6 mujeres (12%) entre 15 y 18 años, posiblemente en etapa de transición entre la educación y la vida laboral. Finalmente, el grupo de 19 a 25 años estuvo muy poco representado, con solo 1 mujer (2%), lo que podría deberse a baja participación en la encuesta o a que muchas mujeres de este grupo aún estén en formación o empleadas informalmente.

Estos datos sugieren que las políticas públicas y programas de empleo deben enfocarse especialmente en las mujeres adultas jóvenes y de mediana edad, que representan la mayoría del universo desempleado femenino en el municipio.

El análisis realizado a partir de las encuestas aplicadas permite caracterizar el perfil ocupacional de las mujeres desempleadas del municipio de San Pablo de Borbur como un grupo con alta participación de mujeres en edad productiva, con experiencia laboral diversa, pero con barreras significativas para su inclusión laboral.

La mayoría de las encuestadas se encuentra entre los 26 y 45 años, lo que indica que el desempleo afecta principalmente a mujeres en etapas activas de su vida laboral. En cuanto al nivel educativo, predomina la secundaria completa (35,3%), seguida de formación técnica o tecnológica (27,5%), lo que sugiere un nivel medio de calificación que aún podría fortalecerse con procesos de formación complementaria.

Las áreas con mayor experiencia laboral previa son el comercio o ventas (29,4%), los servicios generales (21,6%) y la administración u oficina (25,5%), lo que demuestra que muchas mujeres tienen habilidades útiles en sectores clave de la economía local. A pesar de ello, las principales barreras para acceder al empleo identificadas son las pocas ofertas laborales (52,9%), el bajo nivel educativo (13,7%), y las responsabilidades familiares (11,8%), lo que refleja condiciones estructurales que dificultan su inserción laboral.

En cuanto a sus aspiraciones, muchas de ellas desearían acceder a un trabajo desde casa (30%) o emprender de manera independiente (28%), lo que indica la necesidad de programas que promuevan el empleo flexible y el fortalecimiento del emprendimiento femenino.

Desde una perspectiva social, el desempleo ha generado afectaciones importantes: el 45,1% ha dependido económicamente de familiares, y el 42,2% ha tenido que reducir gastos básicos. A nivel emocional, el 31,4% se siente desmotivada y el 13,7% estresada o ansiosa, mientras que otro 31,4% reporta no haber tenido impacto emocional. Además, un 74,5% reconoció que el desempleo ha afectado su vida familiar o social en algunos aspectos.

En resumen, el perfil ocupacional de estas mujeres se caracteriza por su disposición a trabajar, experiencia previa en distintos sectores, y un nivel educativo medio, pero enfrenta obstáculos importantes como la falta de oportunidades, la carga doméstica y limitaciones estructurales. Estas conclusiones subrayan la necesidad de diseñar estrategias de inclusión laboral con enfoque de género, programas de capacitación accesibles, y políticas de apoyo al emprendimiento que respondan a las realidades locales.

Consecuencias del desempleo femenino en San Pablo de Borbur (2023-2024)

El desempleo femenino tiene implicaciones que trascienden el ámbito económico. Afecta el bienestar emocional, la salud mental, la dinámica familiar, y limita el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres. En el contexto rural de San Pablo de Borbur, estas consecuencias se agravan debido a la limitada presencia institucional, la falta de redes de apoyo y la persistente desigualdad de género (Nota estratégica América Latina y el Caribe | 2023 — 2025, s.f.)

Impacto económico y dependencia

Una de las consecuencias más evidentes del desempleo en las mujeres es la pérdida de autonomía económica. Al no generar ingresos propios, muchas mujeres deben depender económicamente de sus parejas o familiares, lo que puede consolidar relaciones desiguales y reforzar roles tradicionales.

Según el Banco Mundial (2021): “La falta de empleo limita la independencia económica de las mujeres y las hace más vulnerables a ciclos de pobreza intergeneracional, especialmente en contextos rurales” (grupo banco mundial , 2021)

En las encuestas aplicadas en San Pablo de Borbur, más del 40% de las mujeres desempleadas afirmaron depender económicamente de otros miembros del hogar.

Afectaciones emocionales y psicológicas

El desempleo prolongado afecta la autoestima, incrementa los niveles de ansiedad, estrés y puede derivar en trastornos depresivos. En el caso de las mujeres, este impacto se intensifica debido a la carga emocional del cuidado no remunerado y la frustración de no poder aportar al sustento familiar. La Organización Mundial de la Salud (OMS, 2023) ha advertido que: “Las mujeres desempleadas presentan mayores niveles de ansiedad y estrés que los hombres, debido a una mayor percepción de inutilidad y presión social” (organizacion mundial de la salud , s.f.) Varias entrevistadas en el municipio reportaron sentimientos de frustración, desánimo e incluso episodios de ansiedad a raíz de su situación laboral.

Reforzamiento de la desigualdad de género

El desempleo femenino perpetúa y refuerza las desigualdades de género existentes. Las mujeres desempleadas, al no tener ingresos ni acceso a oportunidades, tienden a quedar relegadas al ámbito doméstico, reforzando estereotipos tradicionales.

ONU Mujeres (2023) advierte que:“La falta de participación femenina en el mercado laboral refuerza su invisibilización social y política, limitando su poder de decisión en todos los ámbitos” (Nota estratégica América Latina y el Caribe | 2023 — 2025, s.f.) En San Pablo de Borbur, muchas mujeres encuestadas expresaron sentirse excluidas de los espacios de decisión tanto comunitarios como familiares.

Consecuencias familiares y comunitarias

El desempleo no solo afecta a la mujer, sino a su entorno familiar. La falta de ingresos genera tensiones en el hogar, disminuye la calidad de vida y limita el acceso a salud, educación y alimentación adecuada para los hijos.

Según CEPAL (2023):“El desempleo femenino impacta negativamente en el bienestar de los hogares, especialmente aquellos encabezados por mujeres, profundizando la feminización de la pobreza” (Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe).Esta situación también impide el desarrollo económico local, ya que se desaprovecha el potencial productivo de una parte significativa de la población.

Conclusiones de la unidad

Las consecuencias del desempleo femenino en San Pablo de Borbur van más allá de lo económico: comprometen la salud emocional, refuerzan patrones de desigualdad, afectan la cohesión familiar y frenan el desarrollo comunitario. Reconocer estas consecuencias es el primer paso para que las autoridades locales implementen políticas inclusivas que promuevan la empleabilidad de las mujeres, garanticen su autonomía económica y favorezcan el desarrollo integral del municipio.El análisis de las consecuencias se centró en los efectos económicos, sociales y psicológicos del

desempleo en la vida de las mujeres del municipio. A través de los testimonios recopilados y el análisis de datos, se evidencian situaciones como la pérdida de autonomía económica, el aumento de la dependencia familiar, afectaciones emocionales y la exclusión social. Estas consecuencias no solo impactan a las mujeres, sino también a sus familias y al desarrollo del municipio en general.

Marco teórico

Definición de desempleo

El desempleo es una condición en la que una persona en edad y capacidad de trabajar se encuentra sin empleo y busca activamente uno. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI), el desempleo abierto se refiere a individuos que cumplen con una de las siguientes condiciones:

- No cuentan con un empleo ni realizan alguna actividad económica propia.
- Están disponibles para trabajar y dispuestos a tomar un empleo remunerado o emprender una actividad por cuenta propia.
- Se encuentran en búsqueda activa de empleo sin haberlo conseguido (corona, s.f.)

Tipos de desempleo

Existen distintas formas de clasificar el desempleo. Una de las distinciones más comunes es entre desempleo voluntario e involuntario:

Desempleo voluntario

Ocurre cuando una persona decide no trabajar, ya sea porque puede cubrir sus necesidades sin un empleo o porque está esperando una mejor oportunidad laboral. No representa un problema económico significativo.

Desempleo involuntario

Es aquel en el que una persona busca activamente empleo, pero no logra conseguirlo. Este tipo de desempleo tiene un impacto negativo, ya que afecta la estabilidad económica y social de la persona y su entorno (Economipedia, s.f.). El desempleo puede clasificarse también en estructural, cíclico y friccional, dependiendo de sus causas y duración en la economía.

Causas del desempleo

El desempleo puede originarse por diversas razones, entre ellas:

- Factores económicos: Crisis económicas, inflación y reducción de la inversión afectan la creación de empleo.
- Factores estructurales: Cambios en la industria, avances tecnológicos y desajustes entre la oferta y la demanda de empleo.
- Factores sociales y de género: Discriminación laboral, falta de acceso a educación o capacitación, y roles de género que limitan la participación femenina en el mercado laboral.

Causa: Aquello que se considera como fundamento u origen de algo. (real academia española, s.f.)

Consecuencia: Hecho o acontecimiento que se sigue o resulta de otro. (real academia española, s.f.)

Identificación: Acción y efecto de identificar o identificarse (real academia española, s.f.)

Estado del arte

El desempleo femenino ha sido un tema recurrente en estudios sociolaborales en Colombia, debido a las profundas brechas de género que persisten en el mercado laboral nacional. Diversas investigaciones han abordado las causas estructurales de esta problemática, así como sus consecuencias económicas y sociales, tanto en contextos urbanos como rurales.

Tabla 12

Estudios sociolaborales en Colombia

No.	AUTOR	TITULO DEL LIBRO	ESTADO DEL ARTE	AÑO
1	López y García	Desigualdad laboral de género en Colombia: análisis de la brecha entre hombres y mujeres	Un estudio relevante es titulado "Desigualdad laboral de género en Colombia: análisis de la brecha entre hombres y mujeres", donde se concluye que, a pesar de los avances en educación para las mujeres, persisten factores culturales y estructurales que dificultan su acceso a empleos estables, especialmente en sectores técnicos o industriales. Este trabajo resalta que las mujeres tienen mayores tasas de desempleo y subempleo, y se insertan	2019

			principalmente en empleos informales o mal remunerados.	
2	Castro y Ordoñez	Mujeres rurales y exclusión del trabajo formal	en su investigación "Mujeres rurales y exclusión del trabajo formal", enfocan su análisis en zonas rurales del departamento de Boyacá. Allí evidencian que las mujeres enfrentan doble carga laboral (productiva y reproductiva), lo que limita sus oportunidades de empleo formal. Además, se muestra cómo la baja oferta de educación técnica rural limita aún más sus posibilidades de acceder a sectores estratégicos como la minería, la construcción o la agroindustria.	2020
3	Ramírez y Castañeda	Educación técnica y empleabilidad femenina en municipios intermedios	Otro trabajo destacable es "Educación técnica y empleabilidad femenina en municipios intermedios", donde se plantea que los programas de formación técnica sí han tenido impacto en la empleabilidad de mujeres jóvenes, pero que aún existe una concentración de mujeres en carreras relacionadas con servicios, salud o administración, y muy poca	2021

			participación en carreras técnicas o industriales.	
4	Rincón y Ávila	Panorama del desempleo femenino en Colombia: causas y tendencias	el estudio realizado, titulado “Panorama del desempleo femenino en Colombia: causas y tendencias”, la tasa de desempleo entre mujeres ha sido sistemáticamente superior a la de los hombres en los últimos veinte años. Entre las causas señaladas se encuentran la segregación ocupacional, la carga del trabajo doméstico no remunerado y la baja participación en sectores técnicos o productivos. El estudio concluye que la falta de acceso a redes de cuidado y la informalidad laboral profundizan la exclusión económica de las mujeres.	2018
5	Gómez y Ruiz	Condiciones laborales de las mujeres rurales en Colombia	Asimismo, en su investigación “Condiciones laborales de las mujeres rurales en Colombia”, destacan que en zonas rurales las mujeres tienen mayores dificultades para acceder a empleos formales debido a su limitada escolaridad, la ausencia de oportunidades de formación	2020

			técnica y la rigidez de los roles de género. Su inserción laboral ocurre mayoritariamente en actividades de baja remuneración, muchas veces informales, y sin afiliación a seguridad social.	
6	García y Patiño	Brechas de genero en municipios intermedios del altiplano cundiboyacense. Universidad pedagógica y tecnológica de Colombia. UPTC	En el ámbito territorial, realizaron un estudio sobre la exclusión de las mujeres en municipios intermedios del altiplano cundiboyacense. En su análisis, constataron que las oportunidades laborales para las mujeres dependen en gran medida de la oferta institucional local, lo que deja en desventaja a los municipios donde no hay formación técnica, políticas activas de empleo o incentivos para la contratación femenina.	2021
7	Pérez y Salamanca	Participación laboral de las mujeres en la minería artesanal en Boyaca; estudio de caso en municipios del occidente. Observatorio de genero y desarrollo territorial.	Por otro lado, elaboraron un estudio en varios municipios mineros del occidente de Boyacá, donde analizaron la brecha de género en la participación laboral. En este trabajo se destaca que, aunque la minería genera empleo local, las mujeres son	2022

			<p>sistemáticamente excluidas de los empleos directos y solo se vinculan en actividades auxiliares como cocina, administración o limpieza del mineral. Esta segregación limita sus ingresos y su posibilidad de acceder a condiciones laborales dignas.</p>	
8	Ortiz y Castaño	<p>Educación técnica y empleabilidad femenina en zonas rurales de Colombia: el rol del Sena y la UNAD. Revista de educación y desarrollo rural</p>	<p>Desde un enfoque formativo, investigaron el impacto de los programas del SENA y la UNAD en la empleabilidad de mujeres jóvenes rurales. Su estudio encontró que, aunque existe interés por parte de las mujeres en formarse en áreas técnicas, persiste una concentración en carreras tradicionalmente femeninas (salud, servicios, cosmetología) y poca incursión en áreas de alto crecimiento como agroindustria, tecnología o construcción.</p>	2021
9	Misión de equidad del DANE	<p>DANE (2022). Misión de equidad: boletín especial sobre brechas laborales de género. Departamento administrativo nacional de estadística</p>	<p>Este fenómeno ha sido documentado donde se identificó que, a pesar del aumento en el nivel educativo de las mujeres, el acceso a empleos formales y bien remunerados no ha crecido en la</p>	2022

misma proporción, especialmente en regiones rurales y apartadas, donde la oferta educativa es limitada o no responde a las necesidades del entorno productivo.

Aunque estos estudios ofrecen un panorama general y valioso sobre el desempleo femenino en Colombia, ninguno de ellos aborda de manera específica la situación en el municipio de San Pablo de Borbur, ni vincula directamente la problemática con la minería artesanal y las condiciones del trabajo rural. Este vacío evidencia la necesidad de estudios de caso a nivel local, que permitan entender cómo se manifiesta el desempleo femenino en territorios concretos y qué estrategias pueden ser efectivas desde lo territorial y comunitario.

En ese sentido, esta monografía busca aportar al debate desde una mirada local, basada en el análisis del contexto sociolaboral de San Pablo de Borbur en el periodo 2023–2024, con especial énfasis en la participación femenina, la oferta educativa y las barreras que enfrentan las mujeres para acceder a empleos dignos y estables.

A pesar de la existencia de múltiples estudios sobre desempleo femenino, tanto a nivel nacional como en contextos rurales, se identifican vacíos importantes en la literatura académica respecto a estudios de caso específicos en municipios como San Pablo de Borbur, donde coexisten condiciones rurales, economía minera, informalidad laboral y baja oferta educativa formal. La mayoría de los estudios disponibles analizan

departamentos completos o regiones, pero no profundizan en la dinámica local de municipios con características particulares.

Además, tampoco se han documentado ampliamente las experiencias de mujeres que viven en zonas mineras y que enfrentan barreras culturales, económicas y educativas para acceder a un empleo digno. Esto refuerza la necesidad de realizar estudios desde lo local, que permitan visibilizar la situación real de las mujeres en territorios marginados del análisis estadístico y político nacional.

El presente trabajo busca contribuir al debate académico y social sobre el desempleo femenino, centrándose en el caso específico de San Pablo de Borbur durante el periodo 2023-2024. Mediante un análisis mixto (cuantitativo y cualitativo), se pretende identificar las principales causas del desempleo femenino, las oportunidades de formación disponibles, las barreras de inserción laboral y los sectores donde las mujeres tienen mayor o menor participación. De esta manera, se espera aportar evidencia útil para la formulación de estrategias de inclusión económica con enfoque de género desde el nivel municipal

Metodología de investigación

Enfoque de la investigación

Este estudio adopta un enfoque mixto (cualitativo y cuantitativo), combinando el análisis de datos estadísticos con la recopilación de testimonios y percepciones de mujeres desempleadas y expertos en el ámbito laboral.

Tipo de investigación

La investigación será descriptiva y explicativa:

- Descriptiva, porque identificará y caracterizará los principales factores que generan el desempleo en mujeres en el municipio.
- Explicativa, porque analizará las causas de estos factores y su impacto en la inserción laboral femenina.

Diseño de la investigación

El estudio se desarrollará bajo un diseño no experimental y transversal:

- No experimental, ya que no se manipularán variables, sino que se observarán y analizarán los factores existentes.
- Transversal, porque se recopilarán datos en un solo período de tiempo para analizar la situación actual.

Población y muestra

Población objetivo

Mujeres desempleadas en el municipio de san Pablo de Borbur, empleadores y funcionarios encargados de políticas laborales.

Muestra

Se empleará un muestreo intencional para seleccionar mujeres desempleadas y un muestreo por conveniencia para empleadores y funcionarios, garantizando la participación de actores clave.

Para la selección de las participantes se utilizó un muestreo intencional, orientado a identificar mujeres desempleadas que pudieran aportar información relevante para el estudio. La elección se basó en el conocimiento previo del contexto y en la identificación directa de mujeres que se encontraban sin empleo, sin aplicar criterios adicionales como antigüedad en el desempleo o lugar específico de residencia.

El muestreo se realizó en el municipio de San Pablo de Borbur, a través de contactos comunitarios, referencias locales.

Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Para obtener información precisa, se emplearán los siguientes métodos:

- Encuestas estructuradas a mujeres desempleadas para identificar los principales obstáculos que enfrentan en la búsqueda de empleo.
- Entrevistas semiestructuradas a empleadores y expertos en políticas laborales para conocer su perspectiva sobre las oportunidades y barreras en el mercado laboral local.
- Análisis documental de estadísticas oficiales y estudios previos sobre desempleo femenino y brecha de género en la región.

Análisis de datos

Los datos cuantitativos obtenidos en las encuestas serán procesados mediante estadística descriptiva, utilizando herramientas como gráficos y tablas de frecuencias para identificar tendencias.

Los datos cualitativos obtenidos en entrevistas se analizarán mediante análisis de contenido, identificando patrones y temas recurrentes en las respuestas.

Alcances y limitaciones

- Alcance: Este estudio permitirá comprender los principales factores que generan el desempleo en mujeres en san pablo de Borbur y plantear posibles soluciones.
- Limitaciones: La disponibilidad de datos oficiales y la disposición de las personas a participar pueden influir en la profundidad del análisis.

Conclusiones

Escasez de Oportunidades Laborales Locales como Principal Barrera: La principal causa del desempleo femenino en San Pablo de Borbur es la limitada oferta de empleos en el municipio, especialmente en sectores tradicionalmente masculinizados como la minería y la agricultura. Esto obliga a muchas mujeres a depender de la economía informal o el trabajo no remunerado, perpetuando la desigualdad.

Impacto Económico y Dependencia Familiar Generalizada: El desempleo afecta severamente la autonomía económica de las mujeres, llevando a una alta dependencia de familiares (45.1%) y a la necesidad de reducir gastos básicos (42.2%). Esto subraya una vulnerabilidad económica significativa y la profundización de ciclos de pobreza.

Afectaciones Emocionales y Sociales del Desempleo: El desempleo no solo tiene un impacto económico, sino que también genera consecuencias emocionales como desmotivación (31.4%) y estrés/ansiedad (13.7%). Además, la mayoría de las mujeres (74.5%) reporta algún tipo de afectación en su vida familiar o social, evidenciando un deterioro en su bienestar integral.

Brecha en el Acceso a Formación y Discriminación de Género Persistente: A pesar de que la mayoría de las mujeres desempleadas tienen un nivel educativo medio (secundaria completa o formación técnica/tecnológica), más de la mitad (52.9%) no ha tenido acceso a programas de capacitación. A esto se suma la percepción de discriminación por género (7.8%) y la carga desproporcionada de responsabilidades familiares, limitando su inserción laboral.

Los hallazgos del estudio evidencian una urgente necesidad de implementar políticas públicas locales con enfoque de género en San Pablo de Borbur. Aunque a nivel nacional existen lineamientos y herramientas claras como la Guía para la Inclusión del Enfoque de Género en el Ciclo de Planeación de las Políticas Públicas y el Trazador Presupuestal para la Equidad de la Mujer, desarrollados por el Departamento Nacional de Planeación (DNP) , estos aún no se han adoptado ni adaptado de manera efectiva en el contexto municipal, es imperativo que el municipio avance hacia estrategias que promuevan la formación técnica y profesional de las mujeres, el fomento de emprendimientos sostenibles, modalidades laborales flexibles como el trabajo desde casa, así como políticas de conciliación entre la vida laboral y familiar. Estas medidas permitirían reducir las brechas de género, promover la autonomía económica femenina y aportar al desarrollo social y productivo integral del municipio.

las mujeres rurales en colombia. (s.f.).

https://www.mesadegenerocolombia.org/sites/default/files/infografia_-_090418_-_web.pdf.

los jefes de la OIT, la CSI y la OIE lanzan el primer programa de la historia de la OIT

sobre salarios dignos. (s.f.). Obtenido de organizacion internacional del trabajo :

https://www.ilo.org/es?utm_source=

Nota estratégica América Latina y el Caribe | 2023 — 2025. (s.f.). Obtenido de onu

mujeres america latina y el caribe: [https://lac.unwomen.org/es/digital-](https://lac.unwomen.org/es/digital-library/publications/2024/03/nota-estrategica-america-latina-y-el-caribe-2023-2025)

[library/publications/2024/03/nota-estrategica-america-latina-y-el-caribe-2023-2025](https://lac.unwomen.org/es/digital-library/publications/2024/03/nota-estrategica-america-latina-y-el-caribe-2023-2025)

Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe. (s.f.).

https://oig.cepal.org/es/indicadores/proporcion-tiempo-dedicado-al-trabajo-domestico-cuidado-no-remunerado-desglosado-sexo?utm_source=

onu mujeres. (s.f.). Obtenido de [https://www.endvawnow.org/es/articles/336-](https://www.endvawnow.org/es/articles/336-indicadores.html)

[indicadores.html](https://www.endvawnow.org/es/articles/336-indicadores.html)

Oportunidades y desafíos para la autonomía de las mujeres en el futuro escenario del

trabajo. (s.f.). <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/edc6e8c4-d873-4ad7-a069-1a4a260ca8c1/content>.

organizacion mundial de la salud. (s.f.). Obtenido de la salud mental en el trabajo :

<https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-at-work>

organizacion panamericana de salud. (s.f.). Obtenido de

<https://www.paho.org/es/temas/salud->

- Departamento Nacional de Planeación (DNP). (2022a). Guía para la inclusión del enfoque de género en el ciclo de planeación de políticas públicas. <https://www.dnp.gov.co/>
- Departamento Nacional de Planeación (DNP). (2022b). Trazador presupuestal para la equidad de la mujer. <https://www.dnp.gov.co>
- ONU Mujeres. (2021). La igualdad de género en Colombia: Avances y desafíos. <https://colombia.unwomen.org>
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). (2020). Informe de desarrollo humano: Género y desarrollo sostenible. <https://www.undp.org>