

La Secretaría de la Mujer Equidad de Género e Igualdad de Derechos y su  
impacto social, cultural y político en Buenaventura en el año 2019/2023

Laura Midely Advincula Mina

Ruth Milly Caicedo Salazar

Escuela Superior de Administración Pública

Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas

Territorial Valle del Cauca

Septiembre de 2023

La Secretaría de la Mujer Equidad de Género e Igualdad de Derechos y su  
impacto social, cultural y político en Buenaventura en el año 2019/2023

Laura Midely Advincula Mina

Ruth Milly Caicedo Salazar

Trabajo de Grado Para Optar al Título de Administrador Público Territorial

Director

Elvira Bohada Bernate

Docente hora catedra.

Escuela Superior de Administración Pública

Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas

Territorial Valle del Cauca

Septiembre de 2023

## **I. Estructura del proyecto**

### **1- Planteamiento del problema**

Los aportes de la Mujer al desarrollo del territorio son incalculables, Sin embargo y a pesar de que se han dado avances en muchas áreas, es todavía largo el camino que hay que recorrer para que ejerzan a plenitud su ciudadanía y disfruten sus derechos económicos, sociales y culturales, sus derechos sexuales y reproductivos y sus derechos civiles y políticos.

Sin embargo, la realización plena de los derechos de las mujeres, depende de la equidad, la cual permite otorgar justicia a las mujeres por las múltiples discriminaciones de que es objeto, en materia laboral, económica, cultural y social para cerrar las brechas de género. Pues la pobreza, discriminación y exclusión de la mujer no se explica solamente en el modelo económico, sino en una estructura patriarcal que trasciende los modelos económicos, pues dicha estructura está presente en el capitalismo y el socialismo.

La participación política y social de las mujeres se constituye en un pilar fundamental de los derechos civiles y políticos, y al mismo tiempo mediante su ejercicio abre la posibilidad de incidir en la transformación de la sociedad actual excluyente y discriminatoria por una más incluyente, democrática y equitativa. No obstante Buenaventura registra una de las participaciones más bajas de la mujer en la representación política en las instancias de participación.

La participación y empoderamiento político, económico, y sociocultural de la mujer no es suficiente debido a la persistencia de patrones socioculturales propios de una estructura patriarcal con predominio de prácticas y costumbres ancladas en

el machismo, las cuales ubican a la mujer en condiciones de inferioridad, asignándole roles domésticos, o asociados a las labores del cuidado, pues las mujeres suelen ser las responsables de la crianza y cuidado de los hijos, cuidado de las mascotas, los adultos mayores, los enfermos o discapacitados, además de las múltiples labores asociadas al mantenimiento, administración y control de la familia y la casa.

La existencia de diversos colectivos de mujeres vinculas a las luchas de género, en contra de toda discriminación social, cultural y política, se constituye en una apuesta para superar esta rígida estructura que impide a las mujeres el igual acceso a recursos, oportunidades y derechos, y operan como lastres que frenan su desarrollo y el de la sociedad en su conjunto.

A los problemas de carácter estructural ya enunciados, se suma el desconocimiento de las normas por parte de organizaciones e instituciones pública y privadas, que favorecen la inclusión y participación de la mujer en diversos escenarios, cuya incidencia puede reconfigurar los imaginarios construidos históricamente, modificando los patrones sociales y culturales discriminatorios, derivados de concepciones que teorizan a cerca de la supuesta inferioridad de la mujer respecto al género masculino, lo cual justifica la exclusión de la mujer de la vida política, cultural, social, y económica, evidente en el limitado acceso a los cargos de poder y de toma decisiones.

El conflicto armado en Colombia, han expuesto con crudeza, mayor afectación de la mujer, pues los teatros de guerra han sido las zonas urbanas o rurales donde se asienta la pobreza y exclusión, vinculando a las mujeres como botín de guerra, en no pocas ocasiones sobre la mujer recae la violencia sexual, el acoso, los malos tratos, afectando principalmente a la mujer mestiza, indígena y afrocolombiana. Así mismo las mujeres padecen con mayor rigor la pobreza, la exclusión, y la desigualdad.

Es por lo anterior que distintas organizaciones de mujeres de la ciudad ven la necesidad de pensarse la situación actual sobre la problemática de género que yace en la base de cultural, social, política, económica, educativa y de seguridad.

El panorama del conflicto social y armado en Buenaventura en los últimos 10 años se ha incrementado por cuenta de la presencia de numerosas estructuras armadas legales e ilegales que ponen en prácticas formas de intimidación tales como la utilización del cuerpo de la mujer como instrumento de control territorial y de la población. Es decir, en este contexto, los roles de las mujeres se han transformado dramáticamente poniéndolas al centro de las acciones e impactos de la guerra, como líderes, como armas para desmovilizar y ejercer control a través de la violencia sexual, como principales proveedoras y cabeza de familia, constituyéndose las mujeres al mismo tiempo como referentes de resistencia.

¿Cuál ha sido el impacto de la gestión de la Secretaría de las Mujeres y Equidad de Género e Igualdad de Derechos en la inclusión social, cultural y político de las mujeres en Buenaventura en los años 2019/2023?

## **2- Justificación**

La investigación es relevante desde la academia porque el reconocer que a través de acciones afirmativas, las cuales consisten en la forma como el Estado compensa a ciertos grupos sociales que han padecido históricamente las condiciones de discriminación, y con estas acciones busca la equidad en el acceso a los derechos, por lo cual las mujeres continúan participando en procesos de lucha que permitan ir superando las barreras que impiden su inserción equitativa en diferentes ámbitos sociales, culturales, políticos y económicos, entre ellas las barreras sociales y culturales, por las cuales son víctimas de discriminación, exclusión y pobreza.

por tanto, se hace necesario desarrollar procesos culturales que lleven a resignificar el papel de la mujer en la sociedad, al mismo tiempo seguir trabajando en el plano legislativo que lleve a incorporar leyes que favorezcan la equidad y la igualdad de géneros, es decir, se trata de transformar imaginarios, estereotipos y prácticas sociales que mantienen a la mujer en el atraso, marginalidad y exclusión, se requieren acciones y transformaciones para avanzar en reconocimiento de la igualdad de género, y desde allí la equidad socioeconómica y cultural.

Con la creación de la Secretaría de las Mujeres, equidad de Género e Igualdad de Oportunidades en el distrito de Buenaventura, se atiende el compromiso institucional y ciudadano de alcanzar la igualdad de oportunidades para las mujeres bonaerenses, en la que es fundamental incorporar los enfoques de género y étnico a los Planes de Desarrollo Distrital, haciendo posible alcanzar los objetivos de la presente política pública.

Las instituciones administrativas deben articularse a la secretaría de la mujer porque permite que se formule, oriente y coordine la implementación, seguimiento y evaluación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, así como la transversalización de la perspectiva de derechos de las mujeres en los planes, programas, proyectos a través de la articulación intersectorial e interinstitucional para la protección, garantía y materialización real y efectiva de los derechos de las mujeres desde las diversidades que las constituyen, promoviendo su participación y la de sus organizaciones sociales. Todo lo anterior con miras a contribuir en la mejoría de la calidad de vida de las mujeres, garantizando su autonomía, el ejercicio de sus derechos y ciudadanía.

Las mujeres de Buenaventura en su diversidad hacen parte de esta dinámica a través de grupos, redes, Ong's, quienes trabajan desde su multiplicidad de intereses y necesidades, desarrollan iniciativas, propuestas y acciones ecológicas,

productivas, académicas, políticas, étnico-culturales y sociales en todos los rincones del territorio, aportando a construir tejido social, resistencia contra la guerra y la exclusión, lucha diaria contra la ignorancia y la pobreza, enriqueciendo así el panorama de los derechos humanos con nuevas nociones y ejemplos de dignidad, convivencia, construyendo y vivenciando una ética del cuidado de la vida.

En una primera instancia, la misión de las mujeres del Distrito de manera organizativa y desde sus capacidades, es evaluar de forma inicial la implementación de la Política Pública de Igualdad de Oportunidades para las mujeres de Buenaventura y promover la construcción colectiva del proyecto distrital para la creación de la Secretaría de las Mujeres, Equidad De Género e Igualdad De Derechos, desarrollando un trabajo de incidencia con el Concejo Distrital de Buenaventura, los medios de comunicación, otros actores institucionales, sociales y comunitarios para la elaboración del proyecto de acuerdo para la creación de la Secretaría de la Mujer.

El movimiento social de mujeres realizó una evaluación sobre la situación de las mujeres, el análisis muestra la gravedad del problema en el distrito de Buenaventura, sobre todo en los resultados de eficiencia y eficacia en la implementación de las políticas públicas para la población del mismo, lo que conlleva a proponer un replanteamiento no solo de las instancias del gobierno municipal, sino la necesidad de adoptar una reforma administrativa de fondo que responda a las necesidades de la municipalidad, dentro de las cuales encontraron la aplicación de las políticas con enfoque de género.

La situación de inequidad que afecta a las mujeres vallecaucanas y del Pacífico se expresa también en las desigualdades existentes en las zonas rurales, urbanas marginales, en los territorios que concentran más la población en situación de desplazamiento forzoso, víctimas del conflicto armado, en contraste con aquellas que tienen mayor presencia del Estado y acceso a servicios, desarrollo local y distribución

de los frutos del crecimiento. La discriminación e invisibilización de las mujeres se refleja también en la escasa disponibilidad de datos estadísticos desagregados por grupos étnicos.

Esta situación se agrava aún más cuando se trata de mujeres afrocolombianas e indígenas, quienes por razones de pertenencia a grupos étnicos subvalorados y discriminados socialmente, experimentan con mayor intensidad los efectos del racismo. Es así como la inequidad y la discriminación de las mujeres en sus diversidades, es una particularidad de las relaciones sociales, determinada por el sistema de valoraciones, prácticas, división del trabajo, costumbres y relaciones de poder que sustentan las asimetrías entre hombres y mujeres, centradas en la sobrevaloración de lo masculino y subvaloración de lo femenino.

Esta manera de sentir, pensar y actuar hace parte de la cultura patriarcal que se ha construido socialmente y se trasmite a través de las instituciones, las normas, las leyes, la familia, la educación y de todo el aparato cultural, constituyéndose en la principal barrera que limita, condiciona y brinda menos oportunidades a las mujeres independientemente de su pertenencia étnica, social, sexuales, religiosas, económica, cultural, política, capacidades físicas, para acceder a su pleno desarrollo integral y por consiguiente también reduce las posibilidades de desarrollo nacional y regional.

### **3- Estado de arte**

Para indagar sobre los antecedentes de la presente investigación fueron consultadas las bases de datos proporcionadas por la ESAP en su página web. Al respecto se halló lo siguiente:

En el artículo titulado “El rol de la Secretaría Distrital de la Mujer de la ciudad de Bogotá ante los delitos de violencia sexual” de la autora Garzón (2020) presenta un panorama general de la atención, por parte de la Secretaría Distrital de la Mujer, a delitos de violencia sexual en Bogotá, enfocado en relación con el marco normativo de la política pública Mujer y Equidad de Género, e identificando las acciones

estratégicas de gestión que se pusieron en marcha durante el periodo comprendido entre 2016 y 2019

Los hallazgos de dicha investigación provienen del manejo de documentos de índole normativa, tanto nacional como internacional, en este artículo se toma fuentes primarias, como entrevistas a funcionarias y ex funcionarias de la Secretaría, quienes muestran evidencia documental a modo de respuesta de derechos de petición de instituciones distritales, que trabajan en conjunto con la Secretaría Distrital de la Mujer, y la atención a víctimas de violencia sexual.

Algunas ciudades como en Bogotá, la institución encargada de atender, orientar y representar a las mujeres víctimas de violencia sexual, es la Secretaría Distrital de la Mujer, creada en el año 2012 como parte del sector Mujeres del Acuerdo 490 de 2012. A partir de tal investigación se establecieron varios resultados, como: una descripción del funcionamiento de la entidad estatal, análisis de resultados cuantitativos y cualitativos de la atención a mujeres víctimas de violencia sexual y las barreras en el acceso a dicha atención.

En la tesis Empoderamiento Y Participación Política De Las Mujeres. Estudio De Caso De Las Mujeres Que Asisten A Las Casas De Igualdad De Oportunidades Para Las Mujeres Las Localidades De Ciudad Bolívar Y Santa Fe, la autora Martínez (2019), pretende exaltar el empoderamiento y participación política de las mujeres, a través estudio de caso de las mujeres que asisten a las casas de igualdad de oportunidades para las mujeres en las localidades Ciudad Bolívar y Santa Fe.

El Propósito parte del análisis del empoderamiento de las mujeres, que desde hace más de tres décadas se ha constituido en eje central tanto a nivel del diseño e implementación de políticas públicas como de los programas de desarrollo y ha sido condición para el avance hacia la igualdad de género. Es de gran importancia mencionar que en la progresión de la representación de la mujer han ocurrido tantos cambios sociales como logros en sus luchas políticas que ha generado su ingreso en el ámbito político.

En los hallazgos se identifican los factores que influyen en que estas mujeres decidan o no participar en este tipo de espacio, se analiza la manera como la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género se convierte en una oportunidad para la participación política en las mujeres que asisten a las CIO de Ciudad Bolívar y Santa Fe. Es por esto, que en esta investigación se profundiza en las categorías de empoderamiento, participación política de la mujer, igualdad de oportunidades y equidad de género, desde contextos barriales de la ciudad de Bogotá.

En la Declaración sobre la eliminación de la discriminación para la mujer. Resolución 2263 de la ONU (XXII) del 7 de noviembre de 1967. Establece la importancia de la contribución de las mujeres en los ámbitos político, social, económico, cultural, destaca su papel en el funcionamiento de la familia y define como injusta la discriminación contra las mujeres. Solicita adoptar medidas para que la legislación de cada país propenda por la seguridad y protección a las mujeres y para educar la opinión pública con el fin de eliminar los estereotipos tradicionales sobre el papel social de las mujeres. Es puntual en establecer la igualdad de derechos entre hombres y mujeres, por lo tanto reitera la importancia de la declaración universal de Derechos Humanos, validando el derecho a la participación de las mujeres en escenarios políticos, sociales, económicos y culturales.

Existe una referencia con el señor alcalde Pedro Vicente Obando, que en el año 2018 presento el documento a los honorables concejales, el Proyecto de Acuerdo para la creación de La Secretaría De La Mujer, Orientaciones Sexuales E Identidades De Genero de Pasto. Por medio del cual se suprime la oficina de género, se crea la secretaria de la mujer, orientaciones sexuales e identidades de género, se modifica la estructura de la alcaldía de pasto y se dictan otras disposiciones". Para su consideración y aprobación. La sustentación del presente Proyecto estuvo a cargo de la Doctora Karol Eliana Castro Botero jefa de la Oficina de Genero, como interlocutora tanto en el Primer debate de la Comisión de Plan y Régimen, como en la Plenaria.

En dicho acuerdo, el municipio logra reconocimiento a las organizaciones sociales liderada por mujeres, que históricamente luchan por la reivindicación de sus

derechos. Por tanto, en el hallazgo se exalta que la temática de Género es un tema muy relevante para la Administración Municipal, de ahí la importancia de que la oficina se transforme a Secretaría, con mejores herramientas para llevar a cabo los procesos de articulación y coordinación tanto al interior de la administración municipal, como en el ámbito interinstitucional e intersectorial; público y privado, con capacidad de gestión, negociación y concertación de procesos.

La Resolución de la Asamblea General de la ONU A/RES/61/143 del 30 de enero de 2007 Ratifica los postulados y exigencias hechas a los Estados miembros para erradicar y prevenir la discriminación y todos los tipos de violencia contra las mujeres. Establece la necesidad de la participación y acción de entidades y recursos nacionales para la creación de políticas de erradicación de la pobreza, empoderando a las mujeres en procesos de desarrollo y liderazgo, específicamente en el ámbito rural. Promueve la necesidad de involucrar la perspectiva de género en los planes y programas nacionales, creando datos estadísticos que permitan ver con claridad la problemática de desigualdad y violencia contra las mujeres, incentivando con esto la erradicación de las mismas.

El informe de la ONU del año 2013, describió “Pese a grandes logros, la desigualdad de género es todavía uno de los mayores desafíos de nuestro tiempo. Alimentada por una discriminación profundamente arraigada contra mujeres y niñas, es dañina y costosa, pues interrumpe el progreso económico, menoscaba la paz y limita la calidad del liderazgo. Su eliminación debe ocupar un lugar prominente entre las metas mundiales y nacionales.” Es por ello que desde todos los ámbitos se han venido gestando movimientos que propenden por la lucha de trato igualitario para hombres y mujeres en el marco de los derechos humanos y el derecho internacional humanitario.

#### **4. Marco referencial**

En el año 2008, ante las dificultades que venían ocurriendo en la vida de las mujeres en el Valle del Cauca especialmente el distrito de Buenaventura y la necesidad de visibilizarlas, el Movimiento Social de Mujeres conformada por diversas organizaciones de mujeres y mujeres lideresas del territorio, sintieron la necesidad

de avanzar en la propuesta de una política pública que buscará materializar por medio de diversas estrategias o lineamientos sus principales intereses enmarcados en la promoción de sus derechos humanos.

Estas políticas dan cumplimiento a la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), ratificada por Colombia a través de la Ley 51 de 1981; a la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (conocida como Convención de Belém do Pará), adoptada por Colombia a través de la Ley 238 de 1995; y a la Convención Internacional para la Eliminación de todas las formas de Discriminación Racial, sancionada mediante Ley 22 de 1981, entre otras leyes internacionales y nacionales que reconocen los derechos de las mujeres como derechos humanos, teniendo en cuenta sus diversidades, e instan a los gobiernos a garantizarlos de manera integral. La Secretaría de las Mujeres, Equidad de Género e Igualdad de Derechos en el Distrito de Buenaventura, tiene como finalidad establecer y consolidar herramientas y procedimientos que faciliten la protección y garantía de los derechos de las mujeres y dé impulso a la transversalización de la perspectiva de género antirracista y el enfoque diferencial a través de su participación activa en comités como El Comité Intersectorial de la Violencia Basada en Género, El Comité Justicia Transicional, El Observatorio de Violencia Contra Las Mujeres y El Comité que hace Seguimiento a la Ley 1257 de 2008.

## **5. Marco teórico**

En este capítulo, reposan antecedentes internacionales, para identificar los impactos en los diferentes aspectos que se correlaciona con el desempeño de la Secretaría de Las Mujeres y Equidad e identificar los impactos en los diferentes aspectos que se correlaciona con su desempeño.

En la tesis expuesta por los autores Riascos, Juan Manuel & otros, Empoderamiento de la Mujer Bonaverense Sistematización: Participación de la mujer y las organizaciones en la creación de la Secretaría de las Mujeres, Equidad de Género e Igualdad de Derechos del Distrito de Buenaventura en el año 2019. Este trabajo se encuentra el contexto de la experiencia, que se basó en el proceso que

llevaron a cabo algunas mujeres líderes y otras que están cobijadas bajo diferentes organizaciones, las cuales, contaron con asesores en pro de construir un proyecto sólido que recogiese todas las necesidades de las mujeres del distrito.

Así mismo, se expone el objeto de sistematización, el cual, ha tenido que pasar a lo largo de la historia por obstáculos y aciertos, dado a las múltiples dinámicas que se presentan en una sociedad patriarcal y desigual que pone en desventaja a las mujeres. Es por ello, que buscan a través de las luchas que han emprendido la reivindicación de sus derechos, y ergo de ello lograr disminuir las brechas de desigualdad que el sistema ha mantenido por muchos años entre hombres y mujeres.

Desde las Naciones Unidas. (2014) En su libro *Los Derechos De La Mujer Son Derechos Humanos*. Esta Publicación que ofrece una introducción a los derechos humanos de la mujer, presenta las principales disposiciones del derecho internacional de los derechos humanos y explica a continuación una serie de conceptos particularmente pertinentes para entender plenamente los derechos de la mujer. Por último, en este documento se analizan determinados ámbitos de los derechos humanos de la mujer a la luz de la información sobre la principal labor de los mecanismos de derechos humanos de las Naciones Unidas y demás entidades que se ocupan de estos temas. La publicación tiene por objeto proporcionar nociones básicas acerca de los derechos humanos de la mujer en conjunto, aunque, habida cuenta de la diversidad de temas relativos a los derechos humanos de la mujer, no puede considerarse exhaustiva.

El documento de Benavente & Valdés (2014) *Políticas Públicas Para La Igualdad De Género, Un Aporte A La Autonomía De Las Mujeres*, hace referencia al aporte en 2010 del Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe, inició en el marco del programa de trabajo de la División de Asuntos de Género de la CEPAL, un proceso de análisis para identificar buenas prácticas en la formulación de políticas. De ese debate surgió una reflexión que cuestiona la noción de “buena práctica”, tributaria de enfoques originados en la gestión empresarial y que durante mucho tiempo se había tenido como parámetro de calidad.

Este documento presenta los antecedentes en que se basó la iniciativa de identificar y destacar políticas para la igualdad de género. Luego, en la primera parte, se expone el marco conceptual, abordando principalmente la noción de justicia y su relación con la igualdad de género. En la segunda parte, se describen y analizan las siete políticas antes mencionadas, ordenadas según su vinculación con la autonomía física, con la autonomía en la toma de decisiones y con la autonomía económica; por último, se plantean algunas conclusiones y desafíos futuros.

## **6- Objetivos**

### 6.1- Objetivo general

- Identificar el impacto de la secretaria de las Mujeres y Equidad de Género e Igualdad de Derechos en la inclusión social, cultural y política en Buenaventura en los años 2019/2023

### 6.2- Objetivos específicos

- Examinar de qué manera se desarrolla la inclusión social y cultural por parte de la Secretaría de las Mujeres y Equidad de Género en el territorio.
- Analizar la inclusión y la participación política de las mujeres con apoyo de la entidad en el territorio
- Identificar las acciones afirmativas que desde la Secretaria de las mujeres y Equidad de Género, impacta la vida de la población objeto de esta secretaría.

## **7- Aspectos metodológicos**

A continuación, se expone la ruta que se abordará para el desarrollo de los objetivos propuestos previamente, en este sentido se detalla el método, alcance y diseño de la investigación, los cuales integran distintas técnicas y procedimientos que complementados entre sí fomentan la gestión del conocimiento en la temática

objeto de estudio. De igual manera, se presentan las técnicas e instrumentos para la recolección de la información, los cuales serán aplicados a informantes claves que conforman la población y muestra seleccionada, finalmente se presenta la matriz de coherencia o cuadro de categorías de análisis.

- Enfoque de la investigación

Como resultado del análisis y comprensión de la problemática social relacionada en el estudio, se adopta la postura metodológica de investigación cualitativa, “La investigación cualitativa trata de identificar, básicamente, la naturaleza profunda de las realidades, su estructura y dinámica, aquella que da razón plena de su comportamiento y manifestaciones (...)” (Martínez, 2006, pag.66). En otras palabras, estudia sobre las costumbres y comportamientos de la sociedad, conlleva al propósito de identificar las claves que permiten la comprensión y análisis de una problemática.

Por tanto, se permite brindar las herramientas necesarias para alcanzar los objetivos de la investigación, se asume una postura cualitativa cuando, “trata de identificarse con las personas que estudia para comprender cómo experimentan la realidad. Busca aprehender el proceso interpretativo permaneciendo distanciado como un observador objetivo y rechazando el papel de unidad actuante” (Quecedo, 2002, pag.8). Lo que quiere decir, que, a partir del método cualitativo, permite conocer el aspecto personal, la vida interior, las perspectivas, creencias, conceptos, éxitos y fracasos, la lucha moral, los esfuerzos y los avances y estancamientos de las personas involucradas en el proyecto, cualidades humanas desde su manera de pensar, ser y actuar y la forma de relacionarse e interactuar en la sociedad, cada informante puede brindar información pertinente a la investigación, en este caso el impacto que ha tenido la Secretaría de las Mujeres en los ámbitos sociales, culturales y económicos.

- Diseño metodológico de la investigación

Teniendo en cuenta que el enfoque de la investigación fue cualitativo, las técnicas y métodos usados para la recolección y análisis de la información se

diseñaron y aplicaron entrevistas estructuradas tanto a la muestra seleccionada de informantes, así como entrevistas a grupo focal, lo cual permitió recolectar y sistematizar la información, que posteriormente mediante análisis de las categorías establecidas previamente, se desarrolló la investigación de tipo descriptivo.

El diseño de la investigación es de campo y está basado en el enfoque cualitativo con la finalidad de operativizar el proceso de investigación, se utilizaron los siguientes métodos descriptivo, ya que con este método se recogió la información y a través de los gráficos se analizaron los resultados obtenidos por las encuestas y entrevistas hechas con este propósito para transmitir la información recaudada. Las técnicas que se utilizará en la investigación serán las siguientes:

- **Grupo focal:** Se aplica esta técnica a las entidades y organizaciones que forman parte de la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género, permitiendo obtener conclusiones pertinentes.
- **La Entrevista:** entrevistas a los grupos focales, una dirigida a la secretaria y sus coordinadores de los diferentes programas de la Secretaría de la Mujer y otra dirigida a las beneficiarias directas e indirectas de las funciones de la Secretaría de la Mujer como lideresas y organizaciones de mujeres

### **7.1 Población Y Muestra**

La población objeto de estudio se establece como un universo, caracterizándose con elementos similares y por otro lado la muestra es el grupo específico a quien se le va a realizar la indagación sobre la información que se requiere recolectar.

- La población que participa en esta propuesta está centrada en los administrativos y beneficiarias adscritas a la Oficina Secretaría de la Mujer y Equidad de Género Distrital,
- El primer grupo focal lo conformaron 6 funcionarios de la oficina con diferentes cargos en la Secretaría de Equidad de género.
- El segundo grupo focal se conformó por 5 lideresas del territorio que han sido beneficiadas directamente por la Secretaría de la Mujer.

- Con las 5 organizaciones de bases, de mujeres adscritas a la Secretaría de la Mujer, se conformó un tercer grupo focal al cual se le aplicó las preguntas estructuradas orientadas a identificar los logros o debilidades de la Secretaría de mujer y equidad de género.

Nº	POBLACION	CARACTERISTICAS
6	Administrativos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Funcionarios activos de la Secretaría de la Mujer.</li> <li>• Dirigen proyectos y programas de la oficina.</li> </ul>
5	Lideresas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lideresas sociales que trabajan por los derechos de la Mujer.</li> <li>• Beneficiarias de las capacitaciones y acompañamiento de la Secretaría de la Mujer.</li> </ul>
5	Organizaciones de Mujeres.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organización adscrita a la Secretaría de la Mujer.</li> <li>• Beneficiarias de las capacitaciones y acompañamiento de la Secretaría de la Mujer.</li> </ul>

## 7.2 Instrumentos para la recolección de la Información

Para desarrollo de la investigación cualitativa es necesario contar con una variedad de fuentes de información y los respectivos mecanismos para la recolección de los datos, teniendo así suficiente información para la toma de decisiones. Hernández- Sampieri, Baptista-Lucio, & Fernández-Collado (2010) se tuvo en cuenta los siguientes instrumentos para la recolección de la información:

**7.2.1. Los grupos focales:** Se diseñó una guía semiestructurada para dirigir a los dos grupos focales, un grupo focal de funcionarias de la Secretaria de la mujer, equidad de género e Igualdad de derechos, y otro grupo focal con las lideresas sociales independientes y las voceras de las organizaciones de mujeres y colectivos, que permite identificar el impacto social, político y cultural de la Secretaria de la mujer, equidad de género e igualdad de derechos.

**7.2.2. Análisis documental:** El análisis de los instrumentos internos de la Secretaría de la Mujer permitió la recolección de información relevante para la investigación, pues los documentos con los que cuenta la oficina han sido creados de

manera específica para ella: las estrategias para llevar a cabo sus planes, al igual que sus proyectos, los seguimientos a las evaluaciones.

### 1. Formato de CONTROL DE ASISTENCIA

FECHA \_\_\_\_\_ LUGAR \_\_\_\_\_  
HORA \_\_\_\_\_ RESPONSABLE \_\_\_\_\_  
TEMA \_\_\_\_\_

Nombre Completo	Identificación	Edad	Organización	Género	Etnia	Celular	Firma
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							
11.							
12.							

## 2. Formato guion de **Grupos Focales**

### 2.1. Grupo Focal **Personal De La Secretaria De La Mujer Y Equidad De Género Distrital**

**La siguiente guía ayuda a facilitar la discusión**

**Fecha** \_\_\_\_\_ **Lugar** \_\_\_\_\_

**# De participantes:** \_\_\_\_\_ **Rango de edades** \_\_\_\_\_

**TEMAS**

1. Qué programas tiene mayor impacto en las mujeres del territorio
2. Cómo fortalecen la comunicación entre las organizaciones y lideresas adscrita a la secretaría
3. Con qué aliados cuentan para el desarrollo de los planes y programas de la secretaría
4. Como se brinda la atención a las usuarias en la secretaria de la mujer

### 2.2. Grupo Focal **Lideresas Y Representantes De Organizaciones De**

**La siguiente guía ayuda a facilitar la discusión**

**Fecha** \_\_\_\_\_

**Lugar** \_\_\_\_\_

**# De participantes:** \_\_\_\_\_ **Rango de edades** \_\_\_\_\_

**TEMAS:**

1. Considera que el distrito de Buenaventura, hay Equidad de Género
2. Conoces tus derechos como mujer y los mecanismos para defenderlos
3. Haz recibido formación o capacitación en temas de derechos de las mujeres
4. Cómo te gustaría tener mayor participación o participar en los espacios de toma de decisión o comités

### 2.3 Grupo Focal **Representante de Organizaciones de Mujeres**

**La siguiente guía ayuda a facilitar la discusión**

**Fecha** \_\_\_\_\_

**Lugar** \_\_\_\_\_

**# De participantes:** \_\_\_\_\_ **Rango de edades** \_\_\_\_\_

**TEMAS:**

1. Que situaciones de violencia o casos de mujeres y conoces la ruta de atención a la víctimas
2. Qué tipo de mecanismos cuentan para evaluar y hacer seguimiento a los planes y programas
3. Como ve el tema de mujeres en el plan de desarrollo territorial.
4. De que entidades haz recibido apoyo para el desarrollo de sus actividades como organización

### 7.3 Cuadro De Categorización Y Clasificación

Objetivo	Categorías	Subcategorías	Fuente	Técnica
Examinar de qué manera se desarrolla la inclusión social y cultural por parte de la Secretaría de las Mujeres y Equidad de Género en el territorio.	Inclusión Social y Cultural	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planes y Programas</li> <li>• Comunicación</li> <li>• Aliados</li> <li>• Ruta de atención</li> <li>• Política Pública P.I.O.</li> </ul>	Administrativos de la Secretaría de la Mujer	Entrevista
Analizar la inclusión y la participación política de las mujeres con apoyo de la entidad en el territorio	Participación Política	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mesas de incidencia</li> <li>• Equidad de Género</li> <li>• Derechos vulnerados</li> <li>• Formación y capacitación</li> </ul>	Mujeres Líderesas	Entrevista
Identificar las acciones afirmativas que desde la Secretaria de las mujeres y Equidad de Género, impacta la	Acciones Afirmativas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entidades de apoyo</li> <li>• Atención de casos</li> </ul>	Representante de Organizac	Entrevista

vida de la población objeto de esta secretaría.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de Desarrollo territorial</li> <li>• Evaluación y seguimiento</li> </ul>	iones de Mujeres	
---	--	--	------------------	--

## 8. PROCESAMIENTO Y ANALISIS DE LA INFORMACIÓN

En esta etapa del proyecto investigativo, es preciso configurar de manera analítica los resultados, producto de la aplicación, puesta en discusión con nuestros objetivos previamente planteados. Aquí es fundamental, delimitar cada instrumento, con la subcategoría, la pregunta, la transcripción de la respuesta y el análisis de la entrevista conclusiones del estudio puesto en marcha. A continuación, existe un punto para cada alcance de cada objetivo.

Tabla. Guión estructurado de entrevista **ADMINISTRATIVO SECRETARIA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GENERO.**

MATRIZ DE ANALISIS DE ENTREVISTAS			Nº1
Nombre de entrevistado <b>EDNA RUT SARRIA DÍAZ</b>		Cargo <b>Secretaria del despacho</b>	
Subcategorías	Pregunta	Transcripción de la respuesta	Análisis de la respuestas
Planes y Programas	1. Qué programas tiene mayor impacto en las mujeres del territorio	<i>Muy buenas tardes... desde el despacho de la secretaria lo que busca es cumplir con el desarrollo de la P.I.O (Política Publica De Igualdad De Oportunidades) donde los planes y programas dirigidas a las mujeres se cumplieron a cabalidad,</i>	El cumplimiento de la política pública P.I.O, les permite desarrollar diferentes programas encaminadas a

		<i>como la atención a víctimas con violencia de género, acceso de la vivienda, capacitación y formación en derechos, atención psicosocial y salud mental, entre mucho más que ayuden alcanzar una vida con condiciones dignas.</i>	mejorar su calidad de vida.
Comunicación	2. Cómo fortalecen la comunicación entre las organizaciones y lideresas adscrita a la secretaría	<i>A través de redes sociales y los medios como whatsApp, Facebook, instagram, al igual de reuniones periódicas que nos permiten tener contacto más presencial.</i>	La utilización de la tecnología para mantener la comunicación activa y las reuniones presenciales
Alianzas	3. Con qué aliados cuentan para el desarrollo de los planes y programas de la secretaría	<i>Desde la Secretaria se encuentran muchos aliados como ONGs, Alianza Internacional, Taller Abierto, Save of Children, USAID, ONU Mujeres, ACNUR, La Secretaría de Equidad y Género Departamental... No podemos dejar aún lado a la misma administración, desde sus diferentes despachos como la secretaría de Educación, de Desarrollo Económico y Rural, de Vivienda Técnica, la Personería, de Cultura, de Gobierno, la Fiscalía parte importante y la Defensoría del Pueblo para atender los casos de violencia... y eso sin dejar a un lado a la Comisaria de Familia y el ICBF, Médicos sin Fronteras, Instituciones educativas, las Universidades como la del Valle y la Unipacífico, otros entes como Fundación Carvajal, la Policía de Infancia y Adolescencia y</i>	Los aliados que destaca la Secretaria del despacho, para el desarrollo de los planes y programas dirigidas a las mujeres son las entidades públicas y privadas, ONGs Internacionales, entes gubernamentales,

		<i>especialmente nuestros mejores aliados han sido las mujeres Lideresas del territorio y las Organizaciones de bases de Mujeres</i>	
Ruta de atención	4. Como se brinda la atención a las usuarias en la secretaria	<i>La atención a todas las usuarias es de manera personalizada, lo primero es escucharla para comprender su situación, su problemática y llenamos una ficha guía de caracterización, como parte de hacer un control y seguimiento del caso... es decir que queda registrado el caso y activamos la ruta con la entidad que debe asumir el caso, a veces las mujeres se dirigen a otras entidades según su problemática como la Clínica Santa Sofía o los puestos de salud, La Fiscalía o La Policía, quienes después se ponen en contacto con nuestra oficina para continuar el caso, hacerle acompañamiento y seguimiento hasta que haya un feliz término... es una realidad que algunos casos son abandonados en el camino o la usuaria no desea continuar el proceso pero no abandonamos su situación y se le brinda la ayuda y el acompañamiento hasta asegurar que su vida pueda ser normalizada.</i>	La ruta de atención a la usuaria presenta un protocolo claro de control, acompañamiento y seguimiento, todo dentro de un proceso de buscar los entes competentes según el nivel y la violencia presentada, las asesorías son oportunas y pertinentes, además brindan el apoyo a pesar de algunos casos que pueden abandonos suspendidos por las mismas usuarias.  Es muy importante rescatar la misión de las entidades que trabaja por la defensa de los derechos humanos especialmente de las mujeres

<b>MATRIZ DE ANALISIS DE ENTREVISTAS</b>	<b>Nº2</b>
--	------------

Nombre de entrevistado <b>MAYERLING LIZETH CAICEDO</b>		Cargo <b>Profesional de apoyo</b>	
Subcategorías	Pregunta	Transcripción de la respuesta	Análisis de la respuestas
Planes y Programas	1. Qué programas tiene mayor impacto en las mujeres del territorio	<i>Creo que uno de los Proyectos que considero tuvo gran impacto fue “Estrategias De Inclusión De Las Mujeres Y Personas Con Orientaciones Sexuales E Identidades De Genero Diversa POSIGD en la Participación política y Toma de Decisiones”. Que se trabajó en la zona urbana y rural y con participación con población de diversidad étnica y generacional.</i>	El programa de inclusión y equidad de género se ve reflejado en la mesa de trabajo y toma de decisiones que les permite alcanzar el cumplimiento de sus derechos, se deduce el trabajo con la población POSIGD, en su participación política en la construcción de normativa que ayuden a su reconocimiento en el territorio.
Comunicación	2. Cómo fortalecen la comunicación entre las organizaciones y lideresas adscrita a la secretaría	<i>A través de la recepción de solicitudes enviadas a la secretaría, también cuando se convocan a través de medio de comunicación, las ayudas digitales como las redes sociales.</i>	La utilización de los medios de comunicación permite aportar estrategias de mejorar la comunicación, donde una época tecnológica se ve viable la utilización de las mismas para trabajar con las lideresas.
Alianzas	3. Con qué aliados cuentan para el desarrollo de los planes y	<i>Hay muchos aliados pero puedo mencionar el Sena, la Fundación Carvajal, Universidades, USAID,</i>	La entrevistada destaca los entes territoriales como los Consejos Comunitarios, las

	programas de la secretaría	<i>ONU Mujeres, Defensoría del Pueblo, los Consejos Comunitarios, Las Juntas de Acción Comunal cuando íbamos a los barrios fueron grandes aliados</i>	Juntas de los barrios y entes internacionales como al ejercicio de la Secretaria en su trabajo comunitario
Ruta de atención	4. Como se brinda la atención a las usuarias en la secretaria	<i>Se atiende de manera amable se le escucha su problema y se le da una guía sobre qué hacer, donde acudir y con quien apoyarse... también le brindamos posibles soluciones que permitan alcanzar su tranquilidad</i>	Fortalecen la comunicación a través del ejercicio del escuchar a la lideresa ya que permite analizar sus necesidades y brindar la asesoría pertinente.

MATRIZ DE ANALISIS DE ENTREVISTAS			Nº3
Nombre de entrevistado <b>PATRICIA GAMBOA BELALCAZAR</b>		Cargo Enlace Derecho A La Educación Equitativa Y De Calidad	
Subcategorías	Pregunta	Transcripción de la respuesta	Análisis de la respuestas
• Planes y Programas	1. Qué programas tiene mayor impacto en las mujeres del territorio	<i>Pues considero que el programa de la Ruta de Atención Integral A Los Sobrevivientes De Violencia Basadas En Género... ha tenido gran impacto entre las mujeres ya que les permitió recibir capacitación, acompañamiento y asesorías.</i>	Programas que brindan apoyo y acompañamiento a la mujer y su entorno crea ambientes seguros e impactan de manera directa en su territorio sea zona rural o urbano

<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicación</li> </ul>	2. Cómo fortalecen la comunicación entre las organizaciones y lideresas adscrita a la secretaría	<i>Contactamos a las lideresas a través de convocatorias en el correo electrónico, llamados radiales, publicaciones en la página de Facebook, el WhatsApp, Instagram</i>	Considera la comunicación desde las redes sociales más efectiva y directa para contactar a las lideresas, el acceso a las redes sociales es
<ul style="list-style-type: none"> <li>Alianzas</li> </ul>	3. Con qué aliados cuentan para el desarrollo de los planes y programas de la secretaría	<i>Destaco la participación y alianza con Las instituciones educativas como Colegios, universidades o institutos como el Sena o de educación privada, el Inderbuenaventura, entre otros.</i>	Es importante destacar como la alianza con las instituciones educativas para el desarrollo de los programas dirigidos a la comunidad.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruta de atención</li> </ul>	4. Como se brinda la atención a las usuarias en la secretaría	<i>Siempre se recibe a la mujer con buena disposición de escucha para poder asesorarla de manera más efectiva, mostrarle la ruta que debe seguir y brindarle el acompañamiento</i>	Para activar la ruta lo primero es escuchar la necesidad de la mujer y luego darle la asesoría correcta para dirigirla a la entidad competente

<b>MATRIZ DE ANALISIS DE ENTREVISTAS</b>			<b>N°4</b>
Nombre de entrevistado <b>RICARDO ALBERTO TABINA</b>		Cargo Enlace de derecho a ingresos y trabajo en condiciones dignas	
<b>Subcategorías</b>	<b>Pregunta</b>	<b>Transcripción de la respuesta</b>	<b>Análisis de la respuestas</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planes y Programas</li> </ul>	1. Qué programas tiene mayor impacto	<i>La implementación del programa de Asistencia Técnica</i>	Manifiesta que los programas que permitan el fortalecimiento

	en las mujeres del territorio	<i>para el fortalecimiento de Unidad Productiva y Emprendimiento de las mujeres y POSIGD del Distrito</i>	económico era el más atractivo a las Mujeres y población POSIGD, ya que permite su autonomía económica y estabilidad
Comunicación	2. Cómo fortalecen la comunicación entre las organizaciones y lideresas adscrita a la secretaría	<i>A través de las mesas de trabajo, convocadas en diferentes espacios, permiten escuchar a las lideresas conocer sus situaciones y activar mecanismos de autoprotección y seguimiento de sus acciones afirmativas.</i>	Las estrategias de fortalecimiento de las capacidades comunicativas de la Secretaría, es a través de mesas de participación dirigida a sus lideresas, donde discuten, plantean soluciones, generan ideas y formulas acciones de impacto comunitario
Alianzas	3. Con qué aliados cuentan para el desarrollo de los planes y programas de la secretaría	<i>La mesa efectiva de participación de las víctimas, organismos internacionales, organizaciones ACIVA R.P, KOWONDEV de bases comunitarias indígenas.</i>	resalta la participación de las organizaciones étnicas de base comunitaria sobrevivientes del conflicto armado, los indígenas y afrocampesinas al ser reconocidas minorías, se considera importante aliarse para alcanzar altos rangos en su territorio en temas de derecho de mujeres
Ruta de atención	4. Como se brinda la atención a las usuarias en la secretaria	<i>Se les presenta un formato de caracterización, donde se almacena información sobre sus inquietudes o acompañamiento requerido. Se caliza según la necesidad y se activa la ruta.</i>	La ruta atención a la víctima se caracteriza por recibir la información clara y acertada que les permita analizar la entidad encargada de activarla y los demás realizar el acompañamiento y el seguimiento de los casos

<b>MATRIZ DE ANALISIS DE ENTREVISTAS</b>	<b>Nº 5</b>
--	-------------

Nombre de entrevistado <b>YULI MAGALI BUSTAMENTE</b>		Cargo <b>Trabajadora Social y profesional de apoyo a la línea de atención y orientación psicosocial.</b>	
<b>Subcategorías</b>	<b>Pregunta</b>	<b>Transcripción de la respuesta</b>	<b>Análisis de la respuestas</b>
Planes y Programas	1. Qué programas tiene mayor impacto en las mujeres del territorio	<i>Uno de los proyectos que mire de gran impacto fue el programa de desarrollo humano con enfoque de género a mujeres de las comunidades del Consejo Comunitario De Bajo Calima, Comunidad Indígena De Valledupar, trabajar con las poblaciones indígenas y las campesinas es muy interesante por la voluntad que demuestran las mujeres por aprender</i>	La entrevistada destaca el trabajo con las mujeres en la zona rural de la población indígena y afrocampesina, que son población vulnerable al cumplimiento de sus derechos y la reclamación de los mismos.
Comunicación	2. Cómo fortalecen la comunicación entre las organizaciones y lideresas adscrita a la secretaría	<i>A través del whatsApp, mensajería virtual como el correo electrónico, llamadas telefónicas, cartas de invitación o convocatorias de reunión</i>	Se destaca que continúan los medios de comunicación como las cartas de invitación y convocatorias a los espacios de reunión.
Alianzas	3. Con qué aliados cuentan para el desarrollo de los planes y programas de la secretaría	<i>USAID Colombia, el SENA, Fundaproductividad, Cámara de Comercio, Fundación Carvajal, Fundación WWB Colombia,</i>	Continua con las entidades internacionales y privadas, que permite el desarrollo de los programas que presentan la Secretaria

Ruta de atención	4. Como se brinda la atención a las usuarias en la secretaria	<i>Con buena atención y mucha paciencia, con actitud de escucha... guiándola, explicando cómo eso la afecta y como encontrar la salida al problema</i>	En toda se destaca la actitud de escucha como parte fundamental de tener buena atención y que permite la orientación efectiva al problema que presenta
------------------	---	--	--

Tabla. Guión estructurado de entrevista **LIDERESAS POLITICAS, ECONOMICA Y SOCIAL.**

<b>MATRIZ DE ANALISIS DE ENTREVISTAS</b>			<b>Nº1</b>
Nombre de entrevistado <b>AIDA VALENCIA</b>		<b>Desempeño</b> <b>Lideresa y comerciante artesana AFROISA</b>	
<b>Subcategorías</b>	<b>Pregunta</b>	<b>Transcripción de la respuesta</b>	<b>Análisis de la respuestas</b>
• Mesas de incidencia	1. Considera que el distrito de Buenaventura, hay Equidad de Género	<i>Considero que ese proceso va muy lento, reconocerle a las mujeres esa igualdad está demorado... en mi opinión digo que sí, pero que no se ve reflejado ya que todavía se mira mucho machismo</i>	La desigualdad de género es muy marcada en el territorio, dónde el machismo se marca muy fuerte en las actividades cotidianas, los procesos van a pasos muy lentos pero constantes en la que muchas organizaciones con intervención territorial han aunado esfuerzos para que sean reconocidas esas igualdades.
• Equidad de Género	2. Conoces tus derechos como mujer y los mecanismos para defenderlos	<i>Uno conoce sus derechos, pero... en ocasiones uno no los reclama y se convierte en víctima de sus propios derechos</i>	El desconocimiento en la reclamación cuando son vulnerados sus derechos, es una debilidad que se presentan en algunas mujeres en el territorio, por lo cual aumenta casos de violencia de

			género que no son denunciados.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Derechos vulnerados</li> </ul>	3. Haz recibido formación o capacitación en temas de derechos de las mujeres	<i>Lo que entiendo es que todos tenemos derecho a la igualdad, a ser tratadas con respeto, a ser atendidas con prontitud, a no ser discriminadas por ser mujer, por ser negra o del campo.</i>	Se muestra claramente que identifica los temas centrales de sus derechos como mujer, especialmente que han sido vulnerados desde la zona Urbana y rural.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación y capacitación</li> </ul>	4. Cómo te gustaría tener mayor participación o participar en los espacios de toma de decisión o comités	<i>Que me permitieran estar en reuniones con entidades encargadas de cumplir con nuestros derechos... es decir con el alcalde, concejales para exigir que cumplan la ley.</i>	Se necesita más espacio de participación ciudadana con las autoridades distritales que permitan la exigibilidad del cumplimiento de sus derechos como mujer.

<b>MATRIZ DE ANALISIS DE ENTREVISTAS</b>			<b>Nº2</b>
<b>Nombre de entrevistado</b> <b>YULISSA AGUILAR CAICEDO</b>		<b>Desempeño</b> <b>Comerciante Artesana HERENCIA</b>	
<b>Subcategorías</b>	<b>Pregunta</b>	<b>Transcripción de la respuesta</b>	<b>Análisis de la respuestas</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mesas de incidencia</li> </ul>	1. Considera que el distrito de Buenaventura, hay Equidad de Género	<i>Buenas tardes... consideró que no, porque a veces las mujeres en algunos campos laborales</i>	Aún se encuentran situaciones de inequidad hacia las mujeres en el tema laboral y social. Estás

		<i>somos discriminadas, teniendo en cuenta el machismo que ha existido en los hombres dando a entender que las mujeres no somos capaces de ocupar algunos espacios laborales.</i>	desigualdades son generadas en el trato durante las crisis económica y social
• Equidad de Género	2. Conoces tus derechos como mujer y los mecanismos para defenderlos	<i>buenas tardes mis derechos como ciudadana y como mujer es tener una vida libre de violencia, tener una familia, tener el derecho a la igualdad, tener una casa digna, procurar que mis hijos estudien y sean unos muchachos exitosos. No solamente los míos si no de todas las mujeres del Distrito de Buenaventura. Mi mecanismo de defensa es mi inteligencia</i>	Reconocer a la mujer como sujeta de derecho que la rige normas que permiten alcanzar una vida digna y de calidad para ella y su núcleo familiar. En las que se permitan cubrir sus necesidades priorizadas y asegurar una mejor gestión en su proyecto de vida
• Derechos vulnerados	3. Haz recibido formación o capacitación en temas de derechos de las mujeres	<i>He tenido capacitación, pero sé que tenemos derecho a una familia, a la salud, a un salario digno.</i>	La formación permite tener claridad en sus derechos así como la exigibilidad de los vulnerados, crear nuevas normas que beneficien las mujeres de manera integral.
• Formación y capacitación	4. Cómo te gustaría tener mayor participación o	<i>Es muy importante tener en cuenta a la comunidad para que se pueda crear</i>	Los espacios de participación deben tener líneas claras de función y gestión, a

	participar en los espacios de toma de decisión o comités	<i>espacios de interacción y que se puedan elegir líderes que sean precisamente mujeres que se encarguen de diferentes roles, por ejemplo, en este caso si hay un comité de deporte, si hay un proyecto para incentivar el comercio y el turismo se puede crear un comité y sacar los líderes mujeres de los barrios y por qué no hombres.</i>	través de conformación de comités desde la participación comunitaria, que les permita un trabajo en el territorio de manera pertinente y con enfoque.
--	--	--	---

<b>MATRIZ DE ANALISIS DE ENTREVISTAS</b>			<b>N°3</b>
<b>Nombre de entrevistado</b> <b>CONSUELO RAMOS</b>		<b>Desempeño</b> <b>Lideresa Barrio JUAN XXIII</b>	
<b>Subcategorías</b>	<b>Pregunta</b>	<b>Transcripción de la respuesta</b>	<b>Análisis de la respuestas</b>
• Mesas de incidencia	1. Considera que el distrito de Buenaventura, hay Equidad de Género	<i>No... la sociedad masculina no cree en las capacidades de las mujeres ellos todavía creen que son los únicos</i>	Sentir la desigualdad entre género es muy marcada al no reconocer las capacidades y habilidades de las mujeres para desempeñar cualquier cargo o función.
• Equidad de Género	2. Conoces tus derechos como mujer y los	<i>Claro que sí...Me toca luchar mucho por el</i>	Uno de los derechos más vulnerados en la mujer es el derecho a

	mecanismos para defenderlos	<i>derecho a la salud , porque la atención es muy pésima y demorada. He tenido que recurrir a acción de tutela y derecho de petición para acceder a ella en conformidad.</i>	la salud, acceder al servicio se hace tedioso por la demora y la falta de enfoque para el tratamiento de algunas enfermedades especialmente las de la zona pacífica.
• Derechos vulnerados	3. Haz recibido formación o capacitación en temas de derechos de las mujeres	<i>Si, sobre protección y el auto cuidado de la mujer en el caso de sufrir algún tipo de violencia</i>	Conocer las VBG empodera a las mujeres en el tema de protección y autocuidado desde sus prácticas ancestrales y sus tradiciones
• Formación y capacitación	4. Cómo te gustaría tener mayor participación o participar en los espacios de toma de decisión o comités	<i>Los espacios que hoy existen de participación son muy cerrados, no existe una divulgación amplia por todos los medios, hoy se toma como base a los grupos organizados pero las mujeres que no estamos en ningún grupo que pasa con ellas no pueden participar tenemos voz, pero no voto yo quiero participar, pero las mismas mujeres nos cerramos las puertas no dejamos que</i>	Se hace necesario mayor divulgación y fortalecimiento en las comunicaciones hacia las mujeres que no están organizadas en asociaciones o fundaciones y realizan un trabajo de territorio con enfoque étnico y equitativo

		<i>todas tengamos esas oportunidades.</i>	
--	--	---	--

<b>MATRIZ DE ANALISIS DE ENTREVISTAS</b>			<b>Nº4</b>
Nombre de entrevistado		Desempeño	
		Lideresa del barrio <b>ALBERTO LLERAS CAMARGO</b>	
<b>Subcategorías</b>	<b>Pregunta</b>	<b>Transcripción de la respuesta</b>	<b>Análisis de la respuestas</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mesas de incidencia</li> </ul>	1. Considera que el distrito de Buenaventura, hay Equidad de Género	<i>No considero que hay demasiada desigualdad porque queremos hacer las mismas gestiones que los hombres para beneficiar el barrio, pero... no se dan las mismas oportunidades para acceder a proyectos o programas. Siempre manejan la rosca y se ve más entre hombres</i>	Al comparar el trabajo de gestión entre hombres y mujeres en el ejercicio comunal, se muestra desigualdad de oportunidades para acceder a planes y programas
<ul style="list-style-type: none"> <li>Equidad de Género</li> </ul>	2. Conoces tus derechos como mujer y los mecanismos para defenderlos	<i>Si conozco mis derechos como mujer y como lideresa social yo tengo, aunque muchos de ellos no se cumplen, y cuando quiero defenderlos puedo correr peligro al hablar o denunciar</i>	De la mano debe ir el conocimiento en derechos de las mujeres y la prevención en seguridad y protección al defenderlos

<ul style="list-style-type: none"> <li>Derechos vulnerados</li> </ul>	3. Haz recibido formación o capacitación en temas de derechos de las mujeres	<p><i>Si en la ley 1257, en la política pública de Igualdad de Oportunidades la P.I.O.</i></p> <p><i>También en participación política de las mujeres, economía del cuidado y muchas más.</i></p>	La capacitación como estrategia de empoderamiento y de fortalecimiento en el tema de seguridad, protección y autocuidado a lideresas defensoras de derecho
<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación y capacitación</li> </ul>	4. Cómo te gustaría tener mayor participación o participar en los espacios de toma de decisión o comités	<p><i>Me gustaría participar en la mesa Consultiva de Mujeres, en la mesa de Mujeres Constructoras de Paz o la Mesa Intersectorial de VBG y Salud Mental</i></p>	Existen en el territorio mesas de toma de decisiones en las que se hace reconocimiento de su gestión y trabajo

<b>MATRIZ DE ANALISIS DE ENTREVISTAS</b>			<b>Nº5</b>
Nombre de entrevistado		Desempeño	
		Lideresa del barrio <b>CABAL POMBO</b>	
<b>Subcategorías</b>	<b>Pregunta</b>	<b>Transcripción de la respuesta</b>	<b>Análisis de la respuestas</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mesas de incidencia</li> </ul>	1. Considera que el distrito de Buenaventura, hay Equidad de Género	<p><i>Considero que no porque aún nos faltan el respeto y no nos tratan con igualdad</i></p>	El trato equitativo entre hombre y mujer, nos ayuda a avanzar en la transformación del sentido como seres humanos de igual derecho

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equidad de Género</li> </ul>	2. Conoces tus derechos como mujer y los mecanismos para defenderlos	<i>Si porque como mujeres tenemos derechos a muchas cosas para ser mejores</i>	Los derechos de las mujeres ayudan a fortalecer de forma integral sus dimensiones y sus capacidades
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derechos vulnerados</li> </ul>	3. Haz recibido formación o capacitación en temas de derechos de las mujeres	<i>Si he recibido capacitación sobre la ley 1257, la violencia contra la mujer</i>	La capacitación en temas de violencia basada en género, cómo normatividad y su atención brindan la seguridad y la protección ante casos presentados.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación y capacitación</li> </ul>	4. Cómo te gustaría tener mayor participación o participar en los espacios de toma de decisión o comités	<i>Me gustaría participar más en espacios de reunión y que nos dejen llevar la información de las necesidades que tenemos las mujeres</i>	Mejorar los canales de comunicación que permitan mayor participación de las mujeres en los espacios de toma de decisión de la

<b>MATRIZ DE ANALISIS DE ENTREVISTAS</b>			<b>Nº1</b>
Nombre de entrevistado <b>SANDRA MILENA GARCÉS</b>		Organización <b>Fundaproductividad</b>	
<b>Subcategorías</b>	<b>Pregunta</b>	<b>Transcripción de la respuesta</b>	<b>Análisis de la respuestas</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entidades de apoyo</li> </ul>	1. Que situaciones de violencia o casos de mujeres y conoces la ruta de atención a la víctimas.	<i>Desde la fundación trabajamos la formación en artesanías, gastronomía, bebidas</i>	La fundación cuenta con mecanismos claro de atención a las víctimas, además de brindarle herramientas de como sobre llevar el

		<p><i>ancestrales o bisutería, a mujeres que presentan violencia doméstica y que tienen la necesidad de tener autonomía económica y poder de liberarse del opresor</i></p> <p><i>Además brindamos la ayuda para denunciar el hecho.</i></p>	<p>caso y que permita que sean llevados a la justicia y que gane seguridad y protección ante el opresor.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atención de casos</li> </ul>	<p>2. Qué tipo de mecanismos cuentan para evaluar y hacer seguimiento a los planes y programas</p>	<p><i>A través de la evaluación de cada gestión y jornada realizada, la Asamblea emite juicio sobre que tan efectiva fue la actividad realizada y reconocer las fortalezas y debilidades para mejorar</i></p>	<p>Conocer las fallas ayudan a estar en un mejoramiento continuo, desde la fundación utiliza los canales o conducto regular para hacer los seguimientos y el control pertinentes para crear nuevas estrategias que lleven a éxito las actividades en un futuro.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de Desarrollo territorial</li> </ul>	<p>3. Como ve el tema de mujeres en el plan de desarrollo territorial</p>	<p><i>Muy limitado su participación ya que buscan transversalidad y no tener el enfoque de género en el plan</i></p>	<p>Aun se encuentra falencias el tema de mujeres al ser tratados como transversales y no enfocado en el género, lo cual genera una inequidad y se deduce pocas posibilidades de alcanzar su desarrollo en el territorio.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación y seguimiento</li> </ul>	<p>4. De que entidades haz recibido apoyo para el desarrollo de sus actividades como organización</p>	<p><i>Ministerio de Cultura, ACNUR, USAID, Ministerio del Interior, Ministerio de la Igualdad, entre muchas más</i></p>	<p>Las entidades exteriores al distrito son las que brindan apoyo técnico, económico y de acompañamiento para desarrollar sus proyectos o iniciativas comunitarias</p>
--	---	---	--

<b>MATRIZ DE ANALISIS DE ENTREVISTAS</b>			<b>Nº2</b>
Nombre de entrevistado <b>CLAUDIA LUZ ANGULO</b>		Organización <b>Asociación de Mujeres Campesinas de Guaimía (ASOMUGUAI)</b>	
<b>Subcategorías</b>	<b>Pregunta</b>	<b>Transcripción de la respuesta</b>	<b>Análisis de la respuestas</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entidades de apoyo</li> </ul>	<p>1. Que situaciones de violencia o casos de mujeres y conoces la ruta de atención a la víctimas.</p>	<p><i>En la mujer campesina está muy marcada la violencia por causa del machismo que culturalmente se vive en las veredas, además no existen rutas para atender a la víctima.</i></p>	<p>La complejidad de la zona rural hace difícil la activación de la ruta, ya que el victimario vive en la zona y no siempre la víctima desea denunciar en la ciudad</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atención de casos</li> </ul>	<p>2. Qué tipo de mecanismos cuentan para evaluar y hacer seguimiento a los planes y programas</p>	<p><i>Nos reunimos y hablamos sobre nuestras necesidades y debilidades para tratar mejorar o generar nuevas ideas</i></p>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de Desarrollo territorial</li> </ul>	3. Como ve el tema de mujeres en el plan de desarrollo territorial	<i>La mujer rural campesina no se ve reflejada aún, se siguen teniendo las mismas líneas de trabajo que no muestran la realidad de nosotras</i>	En la zona rural se trabajan los PDETs, pero encuentran dificultad en incluir el tema de género en su territorio pero trabajan en la mesa de participación
<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluación y seguimiento</li> </ul>	4. De que entidades haz recibido apoyo para el desarrollo de sus actividades como organización	<i>CVC, ICA, Secretaria de Desarrollo Rural y económico, OXFAM, ONU Mujeres, Taller Abierto ... y más</i>	Las entidades apoyan las mujeres que están organizadas en los territorios porque les permiten focalizar la ayuda y ver resultados de impacto

<b>MATRIZ DE ANALISIS DE ENTREVISTAS</b>			<b>N°3</b>
Nombre de entrevistado <b>FLOR SIDALIA ARAUJO</b>		Organización <b>Asociación de Mujeres REEDITORAS POR LA PAZ</b>	
<b>Subcategorías</b>	<b>Pregunta</b>	<b>Transcripción de la respuesta</b>	<b>Análisis de la respuestas</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Entidades de apoyo</li> </ul>	1. Que situaciones de violencia o casos de mujeres y conoces la ruta de atención a la víctimas.	<i>Muchos casos a Sido remitidos desde nuestras asociadas y llevadas a la ruta de atención, aunque aún presenta dificultades en la comunicación entre entidades</i>	La ruta ya está establecida en la zona urbana, dónde las entidades que forman parte hacen un trabajo en red que buscan dar la atención primaria a la víctima, el

			seguimiento y protección
<ul style="list-style-type: none"> <li>Atención de casos</li> </ul>	2. Qué tipo de mecanismos cuentan para evaluar y hacer seguimiento a los planes y programas	<i>Reuniones periódicas entre las asociadas, evaluación y control de casos presentados, evaluar la dificultad para superarla</i>	Los mecanismos de seguimiento de la asociación permite no solo evaluar sino también crear nuevos procesos de cambio para mejorar
<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de Desarrollo territorial</li> </ul>	3. Como ve el tema de mujeres en el plan de desarrollo territorial	<i>Se presenta algunas líneas pero que no cubren las expectativas en salud, vivienda vida libre de violencia, la educación entre otros temas importantes pero que no lo clasifican en el género.</i>	Se presenta dificultad en el plan de desarrollo territorial cubrir los temas de necesidad prioridad a la mujer
<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluación y seguimiento</li> </ul>	4. De que entidades haz recibido apoyo para el desarrollo de sus actividades como organización	<i>Plan Internacional, Fundaproductividad, OXFAM, ONU Mujeres, Defensoría del Pueblo,</i>	Se cuentan con apoyo de entidades tanto nacionales como internacionales

<b>MATRIZ DE ANALISIS DE ENTREVISTAS</b>			<b>N°4</b>
Nombre de entrevistado <b>CELINA CASQUETE</b>		Organización <b>Red de Mujeres por la Paz (REDMUPAZ)</b>	
<b>Subcategorías</b>	<b>Pregunta</b>	<b>Transcripción de la respuesta</b>	<b>Análisis de la respuestas</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Entidades de apoyo</li> </ul>	1. Que situaciones de violencia o casos de mujeres y conoces la ruta de	<i>En nuestra organización hemos detectado</i>	Identifican las diferentes violencias de género, su afectación en las

	atención a la víctimas.	<i>violencia sexual, física, verbal, psicológica acosos laborales entre otros</i>  <i>Si conozco algunas rutas de atención Llamar a las líneas de emergencias comunicarme con alguien de confianza que verdadera mente me pueda ayudar en algún caso de violencia</i>	actividades cotidianas de hogar, trabajo y social. El conocimiento de la ruta de atención permite una viabilidad para resolver el problema que afecta a la mujer y su núcleo familiar.
• Atención de casos	2. Qué tipo de mecanismos cuentan para evaluar y hacer seguimiento a los planes y programas	<i>Participar en las etapas de diseño, así como procesos de sensibilización, formación y capacitación para las mujeres</i>	
• Plan de Desarrollo territorial	3. Como ve el tema de mujeres en el plan de desarrollo territorial	<i>Considero que es muy importante teniendo en cuenta el avance que ha existido en las mujeres una lucha en la toma de decisiones como también el nivel de participación en estos espacios.</i>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluación y seguimiento</li> </ul>	4. De que entidades haz recibido apoyo para el desarrollo de sus actividades como organización	<i>De la alcaldía, la Gobernación del Valle, entidades privas</i>	
--	--	---	--

<b>MATRIZ DE ANALISIS DE ENTREVISTAS</b>			<b>Nº5</b>
Nombre de entrevistado <b>ELSA CORTES ALEGRIA</b>		Organización <b>Fundación Integral Para El Fortalecimiento Etnoambiental Del Pacifico</b>	
<b>Subcategorías</b>	<b>Pregunta</b>	<b>Transcripción de la respuesta</b>	<b>Análisis de la respuestas</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Entidades de apoyo</li> </ul>	1. Que situaciones de violencia o casos de mujeres y conoces la ruta de atención a la víctimas.	<i>Muchísimos casos nos llega a la fundación, casos de violencia doméstica que vivían dos mujeres que le hicimos el acompañamiento para que fueran atendidas.</i>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Atención de casos</li> </ul>	2. Qué tipo de mecanismos cuentan para evaluar y hacer seguimiento a los planes y programas	<i>Las reuniones ordinarias y extraordinarias de la organización hacemos la evaluación y el seguimiento de las actividades y las iniciativas desarrolladas en la fundación.</i>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de Desarrollo territorial</li> </ul>	<p>3. Como ve el tema de mujeres en el plan de desarrollo territorial</p>	<p><i>No tengo mucho conocimiento, pero considero que no se ve reflejada de manera significativa</i></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluación y seguimiento</li> </ul>	<p>4. De que entidades haz recibido apoyo para el desarrollo de sus actividades como organización</p>	<p><i>CVC, Taller Abierto, La Secretaría de la Mujer Distrital, OXFAM, USAID.</i></p>	

### **8.1 Alcance Del Objetivo N°1**

El desarrollo del primer objetivo Examinar de qué manera se desarrolla la inclusión social y cultural por parte de la Secretaría de las Mujeres y Equidad de Género en el territorio. El cual se alcanzó a través entrevistas realizadas a los administrativos de la oficina Secretaría de la Mujer se encontraron los siguientes hallazgos:

- En la pregunta: Qué programas tiene mayor impacto en las mujeres del territorio. Los funcionarios manifestaron que los proyectos y programas desarrollados desde la Secretaría de la Mujer han mostrado gran impacto tanto en la zona urbana cómo rural, especialmente en temas como el programa de asistencia técnica para el fortalecimiento de unidad productiva y emprendimiento en la zona urbana y rural con participación de la población de diversidad étnica y generacional, también en trabajar en la inclusión de las personas con orientaciones sexuales e identidades de genero diversa POSIGD en la participación política y toma de decisiones, al igual que el programa de la ruta de atención integral a los sobrevivientes de violencia basadas en género, el programa de desarrollo humano con enfoque de género a mujeres indígenas y afrocampesinas.

- A la pregunta de cómo fortalecen la comunicación entre las organizaciones y lideresas adscrita a la secretaria. Fue una respuesta homogénea al referirse de la

utilización de los medios digitales y las redes sociales para alcanzar mayor comunicación entre las mujeres lideresas y las organizaciones de bases para participar de manera activa en las actividades de la Secretaría de la Mujer y su atención priorizada a los casos que se presentan.

- Se continúa cuestionando sobre, qué aliados cuentan para el desarrollo de los planes y programas de la secretaría. Se mencionaron muchas entidades públicas y privadas así como de nivel nacional e internacional, a continuación se mencionan los aliados que identificaron los administrativos de la oficina, que les brindaron mayor acompañamiento Desde la Secretaria se encuentran muchos aliados como ONGs, Alianza Internacional, Taller Abierto, Save of Children, USAID, ONU Mujeres, ACNUR, La Secretaría de Equidad y Género Departamental, los despachos como la secretaría de Educación, de Desarrollo Económico y Rural, de Vivienda Técnica, la Personería, de Cultura, de Gobierno, la Fiscalía parte importante y la Defensoría del Pueblo para atender los casos de violencia, la Comisaria de Familia, el ICBF, Médicos sin Fronteras, Instituciones Educativas tanto Públicas como Privadas, el Sena, las Universidades como la del Valle y la Unipacífico, otros entes como Fundación Carvajal, la Policía de Infancia y Adolescencia y especialmente los mejores aliados destacados han sido las mujeres Lideresas del territorio y las Organizaciones de bases de Mujeres, las Juntas de Administradoras Locales y Comunales, las Alcaldía Menores con el programa de mujer y género, los consejos comunitarios y resguardos indígenas.

- Y por último cómo se brinda la atención a las usuarias en la Secretaría de la Mujer. Se reconoce que existe un protocolo de atención a la usuaria que se acerca a la oficina, dónde una regla inquebrantable es la de escucha, escuchar a la mujer para brindar el asesoramiento pertinente y con enfoque, generando un espacio de confianza y aceptación de la orientación que se les muestra además del acompañamiento para la activación de la ruta que finaliza no solo en la denuncia sino en la reparación integral gracias al apoyo de cada entidad que lucha por el cumplimiento de los derechos humanos.

## **8.2 Alcance Del Objetivo N°2**

Para el desarrollo de este objetivo Analizar la inclusión y la participación política de las mujeres con apoyo de la entidad en el territorio, se realizó la entrevista a Mujeres lideresas del territorio que se destacan en lo Social, Económico y Político. **Comerciante artesanas AFROISA y HERENCIA, lideresas de los barrios Alberto Lleras Camargo, Juan XXIII y Cabal Pombo.**

- Considera que el distrito de Buenaventura, hay Equidad de Género. Las respuestas en común de las lideresas en general fue que no consideraban que en el distrito haya Equidad de Género, sienten la brecha en la atención y respuesta ante las gestiones en entidades y procesos que involucran a las mujeres, siendo lenta y poco efectiva. Esta brecha tiene de causalidad por la cultura patriarcal que durante décadas han tenido hombres y mujeres en sus modelos de crianza y que va en función de las prácticas culturales.

- Conoces tus derechos como mujer y los mecanismos para defenderlos. Todas las lideresas reconocen sus derechos como mujer y como están priorizadas ante cada entidad. Las denuncias de los casos conlleva a generar otro tipo de violencia en la que se sienten amenazada, sin protección ante el victimario, aún a la lideresa que acompaña el proceso también se expone a las consecuencias de buscar justicia a las mujeres que presentan estas vulnerabilidades.

- Haz recibido formación o capacitación en temas de derechos de las mujeres. En unanimidad las lideresas han recibido algún tipo de formación y capacitación sobre temática en derechos de las mujeres, normativa como la ley 1257 y la política pública de Igualdad de Oportunidades P.I.O, otras temáticas de autocuidados, sororidad, incidencia política, unidad productiva, inclusión de género, de diversidad étnica territorial entre otros

- Cómo te gustaría tener mayor participación o participar en los espacios de toma de decisión o comités. Las entrevistadas manifiestan desean mayor participación e inclusión en las mesas trabajo que se desarrollan desde la secretaría o desde las diferentes instancias de toma de decisiones tanto a nivel local, regional o nacional. Solicitan mayor articulación entre las entidades territoriales que permitan promover proyectos comunitarios pertinentes, acciones o iniciativas dirigidas a la población vulnerable, la mujer y su núcleo familiar.

### **8.3 alcance del objetivo #3**

Identificar las acciones afirmativas que desde la Secretaria de las mujeres y Equidad de Género, impacta la vida de la población objeto de esta secretaría. Se desarrolló la entrevista a las representante legales de organización de mujeres de **Fundaproductividad, Redmupaz, Reeditoras Por La Paz, Asomuguai, Fundación Integral Para El Fortalecimiento Etnoambiental Del Pacifico.**

- Que situaciones de violencia o casos de mujeres y conoces la ruta de atención a la víctimas. Según la ley 1257 del 2008 se establece con claridad los diferentes tipo de violencias, el hallazgo encontrado se deduce cómo han atendido los casos que llevan el acompañamiento y el asesoramiento para activar la ruta y generar acciones de protección reparación y sanación de manera pertinente y eficaz.

- Qué tipo de mecanismos cuentan para evaluar y hacer seguimiento a los planes y programas. Las organizaciones manifiestan que desde sus estatutos contemplan las reuniones periódicas ordinarias y extraordinarias para evaluación, control y seguimiento de cada actividad, proyecto o iniciativa dónde se identifica las fortalezas y debilidades que llevan al mejoramiento continuo de los procesos.

- Como ve el tema de mujeres en el plan de desarrollo territorial. Un panorama desalentador, las representantes legales manifestaron preocupación porque no es de manera clara nuestra inmersión en los temas de los derechos priorizados para las mujeres urbanas y en el caso de las rurales en los PDETS, pero ellas visibilizan las necesidades de acuerdo al territorio, la diversidad, el enfoque étnico y de género.

- De que entidades haz recibido apoyo para el desarrollo de sus actividades como organización. Presentan en común las entidades locales, nacionales e internacionales que permiten el desarrollo de las unidades productivas, las iniciativas comunitarias, los proyectos de intervención y de formación en fortalecimientos de capacidades y empoderamiento de la mujer.

## **9. CONCLUSIONES**

- Según el análisis de las respuestas desde las organizaciones de mujeres, podemos constatar la limitada transformación de los entornos de exclusión y de violencia de género, al persistir la discriminación en el otorgamiento de recursos económicos, siendo aún privilegiadas desproporcionadamente las economías formales, en comparación con los apoyos económicos en micro escala que reciben las mujeres cabeza de familia, lo cual representa una enorme diferencia, que limita sus posibilidades para el desarrollo de proyectos, lo cual “mantiene intacta las estructuras patriarcales de exclusión y discriminación”, (castellanos, 2000).
-

## 10- REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Benavente, María Cristina & Valdés, Alejandra. (octubre, 2014). Políticas públicas para la igualdad de género Un aporte a la autonomía de las mujeres. Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) Santiago de Chile. Pag. 110.
- Campos Acuña, Concepción. (2002). Papel de la Mujer en la Administración Pública del siglo XXI. Instituto Nacional De Administración Pública Madrid.  
<https://repositoriocdim.esap.edu.co/handle/123456789/26659>
- CONPES.D.C. No.14: Política pública de mujeres y equidad de género 2020-2030.  
<https://repositoriocdim.esap.edu.co/handle/123456789/24403>
- Consejería DDHH - Presidencia de la República. (2011) Derechos Humanos Y Violencias De Género En El Conflicto Armado Colombiano. Bogotá.  
<https://repositoriocdim.esap.edu.co/handle/123456789/24713>
- Garzón, F. (2020). El rol de la Secretaría Distrital de la Mujer de la ciudad de Bogotá ante los delitos de violencia sexual. Revista Derecho y Realidad, 18, (35), 163- 187.
- Martínez, Martha Elena (2029) Empoderamiento y Participación Política de Las Mujeres. Estudio De Caso De Las Mujeres Que Asisten A Las Casas De Igualdad De Oportunidades Para Las Mujeres Las Localidades De Ciudad Bolívar Y Santa Fe. Pontificia Universidad Javeriana Facultad De Ciencias Políticas Y Relaciones Internacionales Maestría En Política Social Bogotá D.C. 2019

- Naciones Unidas Derechos. Los Derechos De La Mujer Son Derechos Humanos. 2014
- Presidencia de la República de Colombia. (2012-09) Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer. Lineamientos de la política pública nacional de equidad de género para las mujeres. Pag, 52-61. <https://repositoriocdim.esap.edu.co/handle/123456789/25494>
- Riascos, Juan Manuel & otros. Empoderamiento de la Mujer Bonaverense Sistematización: Participación de la mujer y las organizaciones en la creación de la Secretaría de las Mujeres, Equidad de Género e Igualdad de Derechos del Distrito de Buenaventura en el año 2019.
- Sepúlveda Cruz, Astrid Madeleine. (2018-06-05) La gestión pública de los municipios en la política pública de la mujer y la participación de esta en su implementación. <https://repositoriocdim.esap.edu.co/handle/123456789/26466>
- Taraira (Vaupés, Colombia). Alcaldía municipal. (22018). Política para la mujer y equidad de género de en el municipio de Taraira. <https://repositoriocdim.esap.edu.co/handle/123456789/26106>
- Vicente Obando, Pedro. Alcalde Municipal de Pasto. Proyecto de Acuerdo para La Secretaría De La Mujer, Orientaciones Sexuales E Identidades De Genero de Pasto. San Juan de Pasto, 02 de enero de 2018