



República De Colombia
Departamento de Vaupés
ALCALDIA MUNICIPAL DE TARAIRA
NIT: 832.000.219 – 4



Código Postal: 972040

TRD: 110-20-12

Versión: 01

Fecha: 25/Mayo/2021

PLAN INSTITUCIONAL
DE CAPACITACIÓN
PIC-2022

ADMINISTRACIÓN CENTRAL

TARAIRA

2022

Taraira - para un futuro mejor...

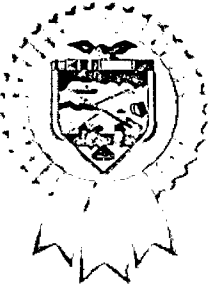



contactenos@taraira-vaupes.gov.co
alcaldia@taraira-vaupes.gov.co

311 809 1451 – 311 809 1458

Carrera 5 N° 3 – 08 Palacio Municipal



	República De Colombia Departamento de Vaupés ALCALDIA MUNICIPAL DE TARAIRA NIT: 832.000.219 – 4		
	Código Postal: 972040	TRD: 110-20-12	
	Versión: 01	Fecha: 25/Mayo/2021	

INTRODUCCIÓN:

La Administración Central del Municipio de TARAIRA- Vaupés, a través de sus programas de capacitación ha estado al tanto de la formación y capacitación de los servidores de la institución, para complementar el sistema de desarrollo del Talento Humano de nuestra entidad.

Es imprescindible por ello, que quienes laboran en el sector público, desarrollen, actualicen e incrementen sus conocimientos y destrezas en materia de gestión pública, contabilidad, presupuesto, Control interno, talento humano, ética, atención al usuario, Secretariado, Tratamiento de agua potable, Salud y seguridad en el Trabajo y otros temas de importancia para el desarrollo de las funciones de cada servidor público de esta entidad.



El Plan Institucional de Capacitación, concibe la formación y capacitación como el proceso a través del cual durante un periodo de tiempo y a partir de unos objetivos específicos facilita el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral de los empleados a nivel individual y de equipo para conseguir los resultados y metas institucionales, establecidos en una entidad pública.



NORMATIVIDAD

NORMA	DEFINICIÓN
Decreto Ley 1567 de Agosto 5/1998	Por el cual se crea el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado. <i>Artículo 4 - "Definición de capacitación"</i>
Ley 909 de septiembre 23/2004.	Por el cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones. <i>Artículo 15 - "Las Unidades de Personal de las entidades."</i> <i>Artículo 36 - "Objetivos de la Capacitación."</i>

Taraira – para un futuro mejor...!


contactenos@taraira-vaupes.gov.co
alcaldia@taraira-vaupes.gov.co

311 809 1451 – 311 809 1458 
 Carrera 5 N° 3 – 08 Palacio Municipal 

	República De Colombia Departamento de Vaupés ALCALDIA MUNICIPAL DE TARAIRA NIT: 832.000.219 – 4		
	Código Postal: 972040	TRD: 110-20-12	
	Versión: 01	Fecha: 25/Mayo/2021	

Decreto 1083 de 2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública. <i>"Artículo 2.2.9.1 Planes de capacitación"</i>
Decreto 815 de 2018. (Decreto 1083 de 2015 Título 4, Parte 2, Libro 2).	Competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos.
Decreto 612 de Septiembre de 2018	Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de acción por parte de las entidades del estado.
Guía para la Formulación del Plan Institucional de Capacitación PIC	Establece las pautas para que la formulación de los Planes Institucionales de Capacitación. PIC se aborden de manera integral

OBJETIVOS


OBJETIVO DE CAPACITACIÓN



En concordancia con la normatividad legal vigente relacionada con el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Empleados de la Administración Central del Municipio de TARAIRA, Vaupés, atienden el concepto de capacitación como el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal, dirigidos a prolongar y complementar la educación, inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión de la entidad a la mejor prestación de servicios a la comunidad de TARAIRA, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral.

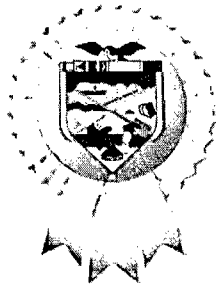

OBJETIVO DE INDUCCIÓN:

Familiarizar al nuevo funcionario con la estructura y los lineamientos estratégicos de la Administración Central del Municipio de TARAIRA- Vaupés, valores institucionales, misión, visión, políticas de gestión, de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, de riesgos, y de seguridad informática, entre otras), vinculando al nuevo funcionario en el sistema de valores institucionales; instruir sobre sus responsabilidades, deberes y derechos, integrarlo con sus compañeros para que

Taraira – para un futuro mejor...!


contactenos@taraira-vaupes.gov.co
alcaldia@taraira-vaupes.gov.co

311 809 1451 – 311 809 1458 
 Carrera 5 N° 3 – 08 Palacio Municipal 

	República De Colombia Departamento de Vaupés ALCALDIA MUNICIPAL DE TARAIRA NIT: 832.000.219 – 4		
	Código Postal: 972040	TRD: 110-20-12	
	Versión: 01	Fecha: 25/Mayo/2021	

haga parte del equipo de trabajo y facilitar el proceso de integración a la cultura organizacional.

OBJETIVO DE REINDUCCION:

Reorientar la integración del funcionario a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos en el estado y sus funciones, al interior de la entidad, en el área donde labora, en el puesto de trabajo y al proceso que pertenezca; facilitando con ello un mayor sentido de pertenencia e identidad de los funcionarios.


LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS Y CONCEPTUALES



LINEAMIENTOS PEDAGOGICOS:

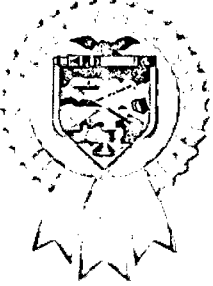

El plan Nacional de Formación y Capacitación, establece los siguientes lineamientos pedagógicos para la formulación del Plan Institucional de Capacitación:

- A. La Educación Basada en problemas:** A partir de las condiciones de desempeño, de las dificultades para obtener resultados individual y grupalmente.
- B. Proyecto de Aprendizaje en equipo:** Que debe recoger las dificultades más significativas de los servidores públicos, de acuerdo a problemas o inquietudes, el equipo se traza unos objetivos de aprendizaje. Los Proyectos de Aprendizaje por Equipos son grupos o equipos conformado por personas con diferentes experiencias, que trabajan juntos para realizar proyectos relacionados con su realidad, solucionar problemas y construir nuevos conocimientos.
- C. El establecimiento de estrategias internas y externas para potenciar el aprendizaje de los equipos.**

Taraira – para un futuro mejor...!


contactenos@taraira-vaupes.gov.co
alcaldia@taraira-vaupes.gov.co

311 809 1451 – 311 809 1458 
 Carrera 5 N° 3 – 08 Palacio Municipal 

	República De Colombia Departamento de Vaupés ALCALDIA MUNICIPAL DE TARAIRA NIT: 832.000.219 – 4		
	Código Postal: 972040	TRD: 110-20-12	
	Versión: 01	Fecha: 25/Mayo/2021	

D. Las evidencias de desarrollo individual para la evaluación de aprendizajes.

LINEAMIENTOS CONCEPTUALES:



La política de formación y capacitación fijó los siguientes lineamientos conceptuales:

- A. **Existencia de una dimensión territorial y Nacional en la política de Formación y Capacitación:** Modernización y mejoramiento de la gestión de la entidad.
- B. **Profesionalización del Empleo:** Garantizar que los funcionarios posean una serie de atributos (vocación de servicio, eficacia, responsabilidad, honestidad, adhesión a los principios y valores de la democracia), por ello las competencias laborales son un elemento fundamental para el desempeño de la tarea y la motivación.
- C. **Desarrollo de competencias laborales bajo el cumplimiento de requisitos de calidad:** Cambio y mejoramiento continuo, tener en cuenta las competencias de los funcionarios y su motivación hacia la calidad.
- D. **Enfoque de la formación basada en competencias laborales** como un esquema de enseñanza y de aprendizaje en y para lograr resultados laborales.

Es por ello que el enfoque de capacitación por competencias laborales, para la formulación de los planes Institucionales de Capacitación (PIC) en las entidades, pretende el fortalecimiento de las dimensiones:

- **Ser (actitudes):** conjunto de características personales (motivación, compromiso con el trabajo, disciplina, liderazgo, entre otras) que resultan determinantes para la realización personal, el trabajo en equipo, el desempeño superior que genera valor agregado y el desarrollo personal al interior de las organizaciones. Esta dimensión es básica para que las otras dimensiones puedan desarrollarse.

Taraira – para un futuro mejor...!

	República De Colombia Departamento de Vaupés ALCALDIA MUNICIPAL DE TARAIRA NIT: 832.000.219 – 4		
	Código Postal: 972040	TRD: 110-20-12	
	Versión: 01	Fecha: 25/Mayo/2021	


- **Saber (conocimiento):** Conjunto de conocimientos que se requieren para poder desarrollar las acciones previstas y adicionalmente mantener empleados interesados por aprender y auto desarrollarse, en el sentido de ser capaces de recolectar información, cuestionarla y analizarla para generar nuevos conocimientos.
- **Hacer (Habilidades):** Conjunto de habilidades que evidencian la manera en que tanto las condiciones personales como los conocimientos se aplican en beneficio de las funciones propias del funcionario, desplegando toda su capacidad para el logro del objetivo propuesto.



DEFINICIONES

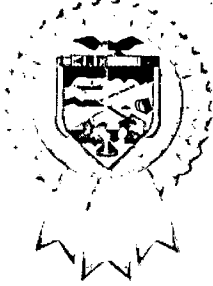

1.1 Capacitación: Es el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal, de acuerdo con lo establecido por la Ley General de Educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios y al eficaz desempeño del cargo¹

1.2 Competencia: Es la capacidad de una persona para desempeñar, en diferentes contextos y con base en los requerimientos de calidad y resultados esperados en el sector público, las funciones inherentes a un empleo; capacidad determinada por los conocimientos, destrezas, habilidades, valores, actitudes, aptitudes que debe poseer y demostrar el funcionario².

Taraira – para un futuro mejor...!


contactenos@taraira-vaupes.gov.co
alcaldia@taraira-vaupes.gov.co

311 809 1451 – 311 809 1458 
 Carrera 5 N° 3 – 08 Palacio Municipal 

	República De Colombia Departamento de Vaupés ALCALDIA MUNICIPAL DE TARAIRA NIT: 832.000.219 – 4		
	Código Postal: 972040	TRD: 110-20-12	
	Versión: 01	Fecha: 25/Mayo/2021	

1.3 Formación: Proceso que tiene por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa.

1.4 Entrenamiento: En el marco de gestión del recurso humano en el sector público, el entrenamiento es una modalidad de capacitación que busca impartir la preparación en el ejercicio de las funciones del empleo con el objetivo de que se asimilen en la práctica los oficios. En el corto plazo, se orienta a atender necesidades de aprendizaje específicas requeridas para el desempeño del cargo, mediante el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes observables de manera inmediata.

1.5 Profesionalización: Para evitar que el término de profesionalización tienda a generar confusión y se asocie al interés por aumentar el porcentaje de servidores titulados por la educación formal es necesario precisarlo.

Este proceso es independiente al nivel jerárquico del funcionario y en ese sentido, la profesionalización estrecha las brechas que puedan existir entre los conocimientos anteriores que tenga el funcionario y las capacidades y conocimientos puntuales que requiera en el ejercicio de su cargo.



1.6 Educación para el trabajo y el Desarrollo Humano: La que se ofrece con el objetivo de complementar, actualizar, suplir conocimiento y formar en aspectos académicos o laborales, sin sujeción al sistema de niveles y grados establecidos³.

1.7 Educación Informal: La educación informal es todo conocimiento libre y espontáneamente adquirido, proveniente de personas, entidades, medios masivos de comunicación, medios impresos, tradiciones, costumbres, comportamientos sociales y otros no estructurados⁴

Taraira – para un futuro mejor...!



contactenos@taraira-vaupes.gov.co
alcaldia@taraira-vaupes.gov.co

311 809 1451 – 311 809 1458 
 Carrera 5 N° 3 – 08 Palacio Municipal 

	República De Colombia Departamento de Vaupés ALCALDIA MUNICIPAL DE TARAIRA NIT: 832.000.219 – 4		
	Código Postal: 972040	TRD: 110-20-12	
	Versión: 01	Fecha: 25/Mayo/2021	

1.8 Plan Institucional de Capacitación (PIC): Conjunto coherente de acciones de capacitación y formación, que durante un período de tiempo y a partir de unos objetivos específicos, facilita el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral de los empleados a nivel individual y de equipo para conseguir los resultados y metas institucionales establecidas en una Entidad pública⁵

1.9 Proyecto de Aprendizaje por Equipos: Conjunto de acciones programadas y desarrolladas por un grupo de empleados para resolver necesidades de aprendizaje y, al mismo tiempo, transformar y aportar soluciones a los problemas de su contexto laboral.⁶

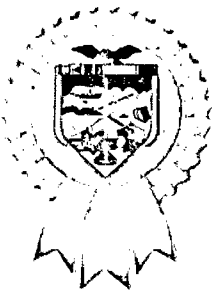

EJES TEMÁTICOS PRIORIZADOS PARA EL DESARROLLO Y PROFESIONALIZACIÓN DEL FUNCIONARIO

La Alcaldía Municipal de TARAIRA debe encontrar mecanismos de respuesta flexibles y de alta eficiencia para atender las demandas sociales. Esto deberá disminuir los niveles de insatisfacción y desconfianza de sus partes interesadas frente a las respuestas ante sus necesidades de conformidad a su objeto misional, aumentar los niveles de calidad en la provisión de los servicios y consolidar espacios de participación ciudadana. Para que todo lo anterior genere un cambio de paradigma en los funcionarios, es vital que todos tengan claros los conceptos que permitan generar este cambio y mediante la capacitación unificar el lenguaje y un perfil de gestión específico: el Gobierno Abierto.

5.1. Eje temático I: Gobernanza para la Paz

La gobernanza propone como objetivo el logro del desarrollo económico, social e

Taraira – para un futuro mejor...!

	República De Colombia Departamento de Vaupés ALCALDIA MUNICIPAL DE TARAIRA NIT: 832.000.219 – 4		
	Código Postal: 972040	TRD: 110-20-12	
	Versión: 01	Fecha: 25/Mayo/2021	

institucional duradero, a partir de relaciones dinámicas y participativas entre el Estado, la sociedad civil y el mercado. De igual manera, se puede definir como el proceso de toma de decisiones y el proceso por el que éstas son implementadas.

La gobernanza está asociada al proceso de toma de decisiones y a la manera como se implementa. La importancia de su análisis para la capacitación radica en los actores (formales o informales) que inciden en la toma de decisiones. En otras palabras, se refiere a los arreglos institucionales existentes bajo un marco específico en el que se toman las decisiones.

Eje temático II: Gestión del Conocimiento

Responde a la necesidad desarrollar en los funcionarios las capacidades orientadas al mejoramiento continuo, mediante el reconocimiento de los procesos para generar, sistematizar y transferir información necesaria para responder a los retos y a las necesidades frente a la prestación de los servicios públicos domiciliarios de Acueducto.

Este eje temático se orienta por el diseño de procesos de capacitación enfocados a la creación, organización, transferencia y aplicación del conocimiento para la creación de valor, especialmente cuando se refiere al comportamiento y capacidades de las personas, es decir, las competencias laborales definidas dentro del sistema de empleo.

Eje temático III: Valor Público:

Se orienta principalmente a la capacidad que tienen los funcionarios para que, a partir de la toma de decisiones y la implementación de políticas públicas, se genere satisfacción a los usuarios. Esto responde principalmente a la necesidad de fortalecer los procesos de formación, capacitación y entrenamiento de la línea estratégica alineando las decisiones que deben tomar con un esquema de gestión pública orientado al conocimiento y al buen uso de los recursos para el cumplimiento de metas y fines planteados en el marco de la misión y competencias propias de La

Taraira – para un futuro mejor...!





contactenos@taraira-vaupes.gov.co
alcaldia@taraira-vaupes.gov.co

311 809 1451 – 311 809 1458

Carrera 5 N° 3 – 08 Palacio Municipal



	República De Colombia Departamento de Vaupés ALCALDÍA MUNICIPAL DE TARAIRA NIT: 832.000.219 – 4		
	Código Postal: 972040	TRD: 110-20-12	
	Versión: 01	Fecha: 25/Mayo/2021	

Alcaldía Municipal de TARAIRA.

Este eje temático se orienta por el diseño de procesos enfocados a la creación, organización, transferencia y aplicación del conocimiento que producen los funcionarios y su rápida actualización en diversos ámbitos, por medio del aprendizaje en los lugares de trabajo.

BENEFICIARIOS

Serán beneficiarios del presente plan de Capacitación, en capacitación formal y no formal todos los funcionarios de la Administración Central del Municipio de TARAIRA- Vaupés, de programas de re inducción e inducción.


DIAGNOSTICO – METODOLOGÍA DEL PLAN



La Secretaría de Gobierno elaboró diagnóstico de las necesidades de capacitación de los funcionarios mediante la aplicación de encuesta, haciendo énfasis en tres tipos de capacitación orientada a funciones, conocimientos y desarrollo de habilidades, determinadas hacia la funcionalidad y el logro de los objetivos propuestos, se identificaron las áreas de preferencia en capacitación de los funcionarios.

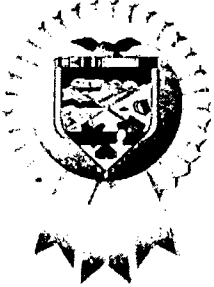

ORIENTACIÓN TEMÁTICA

Con fundamento en la definición del Municipio como Entidad Pública Territorial, sus lineamientos estratégicos, estructura organizacional y las necesidades identificadas, se ha definido como necesarias dentro del plan de capacitación 2022 las siguientes temáticas con sus respectivos contenidos y enfoques:

Taraira – para un futuro mejor...!


contactenos@taraira-vaupes.gov.co
alcaldia@taraira-vaupes.gov.co


311 809 1451 – 311 809 1458 
 Carrera 5 N° 3 – 08 Palacio Municipal 



	República De Colombia Departamento de Vaupés ALCALDIA MUNICIPAL DE TARAIRA NIT: 832.000.219 – 4		
	Código Postal: 972040	TRD: 110-20-12	
	Versión: 01	Fecha: 25/Mayo/2021	

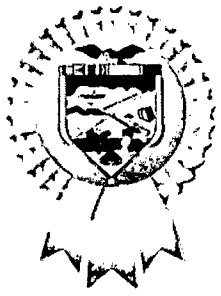

TEMAS DE CAPACITACIÓN

CONTENIDOS	ENFOQUE DE LA CAPACITACIÓN	ENTIDAD	FECHA
Reinducción y actualización Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	Actualización	Virtual función pública y/o Profesional Externo	Primer semestre 2022
Gestión Documental	Actualización	Profesional Externo	Segundo semestre
Mapa de Procesos	Actualización	Apoyo Profesional externo	Primer semestre 2022
Atención al Usuario (Interno y Externo)	Actualización	SENA y/o Profesional externo	Segundo semestre 2022
Liderazgo y habilidades comunicativas	Actualización	Profesional externo	Primer semestre 2022
Taller normativo de servicios públicos.	Actualización	Profesional externo	Segundo Semestre 2022
Tecnologías de la Información y comunicación (TIC)	Básico	SENA	Primer semestre 2022
Capacitaciones SGSST	Actualización	ARL y profesional encargado del sistema	(Virtual y/o presencial) Según plan del SGSST 2022
Sistemas actualización en ofimática	Básico	SENA	Según disponibilidad Sena
Clima organizacional y ambiente laboral	Básico	Profesional externo	Segundo semestre 2022
Cargue masivo de información SUI Y SUIT	Actualización	Gestión pública presencial y/o virtual	Primer semestre 2022
Operación PTAP	Actualización	Externo	Segundo semestre 2022

Taraira – para un futuro mejor...!


contactenos@taraira-vaupes.gov.co
alcaldia@taraira-vaupes.gov.co

311 809 1451 – 311 809 1458 
 Carrera 5 N° 3 – 08 Palacio Municipal 

	República De Colombia Departamento de Vaupés ALCALDIA MUNICIPAL DE TARAIRA NIT: 832.000.219 – 4		
	Código Postal: 972040	TRD: 110-20-12	
	Versión: 01	Fecha: 25/Mayo/2021	

Calidad en laboratorios, o pruebas analíticas, supervisión PTAP Fugas no visibles, actualización de accesorios, tecnologías nuevas fontanería Modelación Hidráulica.	Actualización	Externo	Segundo semestre 2022
Procesos de limpieza de redes de alcantarillado	Actualización	Externo	Segundo semestre 2022
Competencias laborales servicio de aseo	Actualización	SENA	Primer semestre 2022

PRESUPUESTO ASIGNADO


Los programas de capacitación que se establezcan mediante el presente plan están sujetos a disponibilidad presupuestal.


Dado en Taraira, Vaupés, a los Treinta y un (31) días del mes de enero de 2022


ELIECER CABRERA LOMELY
 Alcalde

Documento	Elaborado	Revisado	Aprobado
Servidor Público	Hernando Arámbula Pérez	José Albeiro Nieto	Eliecer Cabrera Lomely
Empleo	Asesor Administrativo	Secretario de Gobierno	Alcalde Municipal
Fecha	31-Enero-2022	31-Enero-2022	31-Enero-2022
Firma			

Taraira – para un futuro mejor...!


contactenos@taraira-vaupes.gov.co
alcaldia@taraira-vaupes.gov.co

311 809 1451 – 311 809 1458 
 Carrera 5 N° 3 – 08 Palacio Municipal 