**PLAN DE DESARROLLO: "COTA, Somos una sola Fuerza! .... A paso firme" 2012-2015**
**COMPONENTE DE EFICACIA - PLAN DE ACCIÓN**
**DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO**
**RESPONSABLE: YOVANNI MARIN - Director de Talento Humano**

2013
2014
2015

**EJE:** ADMINISTRACIÓN BUEN GOBIERNO Y TRANSPARENCIA
**SECTOR :** FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
**PROGRAMA:** ADMINISTRACIÓN, BUEN GOBIERNO Y TRANSPARENCIA

| META DE RESULTADO | INDICADOR META DE RESULTADO | LINEA BASE | META CUATRENIO | META VIGENCIA(2013) | EJEC % 2013 | META VIGENCIA(2014) | EJEC % 2014 | META VIGENCIA(2015) | EJEC % 2015 | PROYECTO | META DE PRODUCTO | INDICADOR | LINEA BASE | META CUATRENIO | META VIGENCIA(2013) | EJEC % 2013 | META VIGENCIA(2014) | EJEC % 2014 | META VIGENCIA(2015) | EJEC % 2015 | EJECUCIÓN ANUAL 2013 | ACTIVIDADES | UNIDAD DE MEDIDA | VALOR ESPERADO | AVANCE DE LA ACTIVIDAD | RECURSOS PROGRAMADOS 2013 (MILES DE PESOS) | RECURSOS EJECUTADOS 2013 (MILES DE PESOS) | RECURSOS PROPIOS PROGRAMADO 2014 | RECURSOS PROPIOS EJECUTADO 2014 | SGP PROGRAMADO 2014 | SGP EJECUTADO 2014 | COFINANCIACIÓN NACIÓN PROGRAMADO 2014 | COFINANCIACIÓN NACIÓN EJECUTADO 2014 | COFINANCIACIÓN DEPAR PROGRAMADO 2014 | COFINANCIACIÓN DEPART EJECUTADO 2014 | SGR PROGRAMADO 2014 | SGR EJECUTADO 2014 | CREDITOS (INTERNO - EXTERNO) PROGRAMADO 2014 | CREDITOS (INTERNO - EXTERNO) EJECUTADO 2014 | OTROS - GESTIÓN PROGRAMADO 2014 | OTROS - GESTIÓN EJECUTADO 2014 | RECURSOS PROGRAMADOS 2014 (MILES DE PESOS) | RECURSOS EJECUTADOS 2014 (MILES DE PESOS) | RECURSOS PROGRAMADOS 2015 (MILES DE PESOS) | RECURSOS EJECUTADOS 2015 (MILES DE PESOS) | POBLACIÓN BENEFICIADA NÚMERO | TIPO DE POBLACIÓN (CICLO/VULNERABILIDAD) | COOPERANTE - GESTIÓN | FUENTE DE VERIFICACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | GESTIÓN TRANSPARENTE | FORMAR A SERVIDORES PÚBLICOS EN EL USO DE LAS TIC | SERVIDORES PÚBLICOS CERTIFICADOS EN EL USO DE TIC | 0 | 180 | 60 | | 60 | | 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| AUMENTAR EN UN 20 % DE LA EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL | PORCENTAJE DE AUMENTO DE EFICIENCIA | 80% | 100% | 90% | | 95% | | 100% | | FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL | REALIZAR PROGRAMAS DE FORMA ANUAL DE CAPACITACIÓN Y BIENESTAR A LOS FUNCIONARIOS DE LA ENTIDAD | NÚMERO DE PROGRAMAS REALIZADOS | 1 | 6 | 2 | | 2 | | 2 | | | DISEÑAR Y EJECUTAR UN PLAN DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN E INCENTIVOS SEGÚN LAS NECESIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL CENTRAL | Funcionario Beneficiado | 75 | | | | 269 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 82 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | CAPACITAR A FUNCIONARIOS EN PROVISIONALIDAD Y CONTRATISTAS EN TEMAS GENERALES Y RELATIVOS A MECI, CALIDAD, ENTRENAMIENTO EN EL PUESTO DE TRABAJO, INDUCCION Y REINDUCCION | Funcionario Capacitado | 500 | | | | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 560 | | | |
| AUMENTAR EN UN 20 % DE LA EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL | PORCENTAJE DE AUMENTO DE EFICIENCIA | 80% | 100% | 90% | | 95% | | 100% | | FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL | REALIZAR ANUALMENTE EL PROGRAMA DE INCENTIVOS A FUNCIONARIOS | NÚMERO DE PROGRAMAS DE INCENTIVOS DESARROLLADOS | 1 | 3 | 1 | | 1 | | 1 | | | RECONOCER Y PREMIAR AL MEJOR GRUPO DE TRABAJO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL | Grupo Beneficiado | 40 | | | | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 560 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | CAPACITAR A LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION QUE OBTENGAN CALIFICACION SOBRESALIENTE EN LA EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO CON UN DIPLOMADO, CURSO, SEMINARIO O CONGRESO DE SU ESCOGENCIA Y DE ACUERDO A SU CARGO EN LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL | Funcionario Capacitado Vía Incentivos | 20 | | | | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 41 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | OTORGAR RECONOCIMIENTO INDIVIDUAL A LOS FUNCIONARIOS DESTACADOS EN LOS ASPECTOS QUE CONSIDERE LA Dirección DE TALENTO HUMANO DURANTE LAS CEREMONIAS DE IZADA DE BANDERA | Funcionario Reconocido | 40 | | | | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 82 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PREMIAR Y RECONOCER A LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE OBTENGAN CALIFICACION SOBRESALIENTE EN EVALUACION DE DESEMPEÑO FINAL | Funcionario Reconocido | 16 | | | | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 24 | | | |