



Libertad y Orden

LINEA DE ACCION	PROYECTO	OBJETIVO	ACTIVIDADES
VIVIENDA DE INTERES SOCIAL	MEJORA ESTRUCTURAL Y DE HABITAD DE 150 VIVIENDAS DE LOS CORREGIMIENTOS DEL MUNICIPIO DE MOMIL DEPARTAMENTO DE CORDOBA	MEJORAR LAS CONDICIONES ESTRUCTURALES DE LAS VIVIENTAS DE LOS HABITANTES DE LA ZONA RURAL DEL MUNICIPIO DE MOMIL	FORMULACION DEL PROYECTO PARA CONSEGUIR MEJORAR 150 UNIDADES HABITACIONALES
	CONSTRUCCION DE 120 VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL PRIORITARIAS EN LA ZONA URBANA DEL MUNICIPIO DE MOMIL DEPARTAMENTO DE CORDOBA	DISMINUIR EL DÉFICIT HABITACIONAL DEL MUNICIPIO DE MOMIL	FORMULACION DEL PROYECTO PARA CONSTRUIR 120 UNIDADES HABITACIONALES
	OTORGAR TITULOS DE PROPIEDAD A FAMILIAS DE ESTRATO 1 EN LA ZONA URBANA DEL MUNICIPIO DEPARTAMENTO	MEJORAR EL ACCESO A LA TENENCIA DE PREDIOS 100 FAMILIAS MENOS FAVORECIDAS DEL ESTRATO 1	ENCUESTAR LOS (12) DOCE BARRIOS DE LA ZONA URBANA PARA IDENTIFICAR LAS 100 FAMILIAS A BENEFICIAR
EQUIPAMIENTO URBANO	Realizar la rosería en las zonas aledañas al área urbana del municipio de Momil	Mantenimiento de las zonas verdes en los puntos perimetrales y lotes del municipio	Limpieza y mantenimiento de zonas verdes, lotes y cuerpos de agua de la zona urbana del municipio
	Elaboracion del inventario urbano del municipio de Momil	Inventariar toda el área física del municipio	Levantar los planos de recorrido de servicios públicos, Equipamiento comunal, estado y altura de la construcción
	Diseño e implementación de la nomenclatura del área urbana de Momil	Implementación de una guía actualizada de localización de todos los predios del área urbana del municipio de Momil	Elaboración del proyecto y seguimiento y control a la ejecución
	Diseño e implementación de la señalización del área urbana de Momil	Implementación de una guía actualizada y práctica en las vías de la zona urbana del municipio de Momil, para evitar accidentes de tránsito entre otros	Elaboración del proyecto y seguimiento y control a la ejecución
V.I.S	Vivienda V.I.S	Seguimiento a la ejecución del proyecto	Supervisión a la ejecución
VIVIENDA	Regularizar y formalizar la propiedad en la zona urbana como en la zona rural	Incrementar la titulación de predios en un de 40%	Implementar una metodología de recolección y tabulación de información para determinar los índices propuestos

INFRAESTRUCTURA VIAL Y TRANSPORTE, EQUIPAMIENTO MUNICIPAL Y ESPACIO PUBLICO	Pavimentación, mantenimiento y mejoramiento de vías urbanas	Mejorar la movilidad urbana	Seguimiento y control a los proyectos de pavimentación y habilitación de vías en la zona urbana
	Construcción, mantenimiento y adecuación de vías rurales y regionales	Construcción de los 4 km de la vía pereira - Florizan	Formulación del proyecto
		Mantenimiento y adecuación de las vías rurales: San miguel - Escobar - Bellavista (10km); Pereira - Sacana (6km); Sabaneta - Guaymaral (7km); San Miguel - Los Limos - Pereira (6km); Sabaneta - Los Limos (7km); Momil - San Miguel - Betulia _ Cerro de Piedra - El Hueso (11km)	Supervisión a la ejecución
EQUIPAMIENTO URBANO	Realizar el mantenimiento a 5 edificios públicos	Mantenimiento al edificio de Umata, Palacio municipal y Policía	Elaboración paulatina de proyectos y seguimiento y control a la ejecución
	Elaboración de los diseños de la plaza de mercado	Elaboración de los estudios concernientes a la construcción de la plaza de mercado para vendedores estacionarios	Elaboración paulatina del proyecto y seguimiento y control a la ejecución
	Elaboración de los diseños de la terminal de transportes	Elaboración de los estudios concernientes a la construcción de la terminal de transportes del municipio	Elaboración paulatina del proyecto y seguimiento y control a la ejecución
	Adecuación y dotación para comedor, cocina y baños en el hogar agrupado del área urbana del municipio de Momil	Ejecutar el mantenimiento preventivo y correctivo del Hogar agrupado del municipio de Momil	Ejecución del proyecto
	Construir una nueva infraestructura de espacio público	Construcción de parque en el barrio San Antonio, corregimiento de Sabaneta y Sacana; Construcción de cuatro (4) Polideportivos en la zona rural	Elaboración paulatina de proyectos a fin de preparar la contratación y seguimiento a la ejecución
		Reposición de tuberías en la zona urbana y extensión de redes	Elaboración de proyecto de extensión de redes y ejecución de las obras
		Cobertura y calidad del servicio de agua potable y saneamiento básico	Gestionar el diseño de acueductos rurales en 2 Corregimientos (Trementino, Pereira)

INFRAESTRUCTURA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS	Agua potable y saneamiento básico	Aumentar la cobertura del servicio de alcantarillado urbano en un 95% en la zona urbana	Elaboración de proyecto de extensión y reposición de redes
		Aumentar la cobertura del servicio de Acueducto rural en un 90% en centro poblado	Estudio para la mejora en la prestación del servicio en Sabaneta
		Aumentar la cobertura del servicio de alcantarillado rural en un 20% en la zona rural	Construir 60 letrinas en los corregimientos y veredas
Fortalecimiento de la calidad y eficiencia administrativa	Implementación y valoración del sistema del archivo municipal, de sus dependencias - Oficina de recursos físicos, Archivo y Correspondencia	Lograr su funcionamiento en 100% en todas sus dependencias, para así lograr un mejor accionar en la gestión pública	# de independencias a implementar: 15 que hacen parte de la estructura orgánica de la Administración Central
	Estudio e implementación de los procesos y procedimientos del sistema integral de calidad del municipio DAF	Modernizar y actualizar los procesos administrativos del municipio en un 100%	# de procesos a implementar en todas las dependencias que hacen parte de la estructura orgánica de la administración central. 28 procesos
	Diseño e implementación del plan de capacitación de los funcionarios de la administración central - Oficina de talento humano	Lograr que los funcionarios adscritos a la administración central, tengan programas de capacitación y actualización en un 100%	# de planes de capacitación 10 a todos los funcionarios de la administración central del municipio
Fortalecimiento de las finanzas públicas municipales	Estudio y actualización del estatuto tributario de la administración, con miras de fortalecer los mecanismos de recaudo, y mejorar sus resultados	Lograr el 100% de los ingresos tributarios y mejorar las finanzas públicas del municipio en cuanto a su inversión	Estatuto tributario actualizado, para la oficina de recaudo
	Fortalecimiento del convenio Instituto Geográfico Agustín Codazzi (IGAC), para la actualización de la base de datos de los predios en el municipio de Momil	Lograr en un 100% la actualización de la base de datos de los predios que hacen parte del municipio	Actualización base de datos de los predios

<p>Fortalecimiento del sistema de evaluación y control de la gestión pública</p>	<p>Proyecto de estudio y asesoría, para elaborar un diagnóstico de los planes de mejoramiento en las actividades de la gestión pública, administrativa, contables y financieras de la administración central</p>	<p>Lograr que la eficiencia y calidad en los informes sean confiables de acuerdo a las disposiciones legales, en materia de control de legalidad del municipio</p>	<p>Control interno, manuales de procesos y procedimientos, normas que regulan la gestión pública</p>
<p>Fortalecimiento de la calidad y eficiencia administrativa</p>	<p>Actualización y sistematización del sistema integral de la gestión pública y modelos estándar de control interno en las dependencias de la administración central</p>	<p>Se busca lograr que las dependencias se encuentren debidamente articuladas, para obtener una información más fluida, verás y confiable</p>	<p># de dependencias a sistematizar y articular: 20, que conforman la estructura orgánica de la administración central</p>
	<p>Estudio de diagnóstico de las condiciones administrativas, financieras y contables del municipio</p>	<p>Conocer con base al estudio, cuál es la situación real del municipio, si sus estados financieros se ajustan a realidad del municipio</p>	<p>Conocer de primera mano, los bienes patrimoniales del municipio, la valoración de sus activos y sus acreencias</p>
<p>Fortalecimiento del servicio al ciudadano ON-LINE</p>	<p>Diseñar el software para sistematizar el pago de impuestos, servicios y trámites a través de la WEB</p>	<p>Responder de una forma ágil, oportuna y confiable al ciudadano</p>	<p>Articular la oficina de recaudo y tesorería de sistematización al ciudadano y servicio al cliente</p>
	<p>Construcción, ampliación y adecuación de infraestructura educativa</p>	<p>Alcanzar la cobertura neta educativa en un 90%, 100% para básica primaria y para Transición, 90% para secundaria y un 70% para la media, y disminuir la deserción escolar en un 2,31%</p>	<p>Construcción primera fase "Ciudadela Educativa", 4 aulas de clase, 1 biblioteca</p>

	Alimentación Escolar	Disminuir la deserción escolar en un 2,31%	Minuta - alimentos - preparación de alimentos - repartir alimento para todos los estudiantes de las sedes educativas, seguimiento y control
	Dotación Institucional de material y medios pedagógicos para el aprendizaje	Mejorar el puntaje promedio de las pruebas SABER, alcanzando un nivel alto para el 50% de las Instituciones Educativas.	Adquisición de elementos para dotación de las Instituciones
Cobertura Educativa con Calidad	Dotación institucional de infraestructura educativa	Alcanzar la cobertura neta educativa en un 90%, 100 para básica primaria y para Transición, 90% para secundaria y un 70% para la media	Silletería para Estudiantes
	Mantenimiento general a la infraestructura educativa de las instituciones educativas	Alcanzar la cobertura neta educativa en un 90%, 100 para básica primaria y para Transición, 90% para secundaria y un 70% para la media	Corrección a la infraestructura - pintura general
	Capacitación a docentes y directivos docentes	Mejorar el puntaje promedio de las pruebas SABER, alcanzando un nivel alto para el 50% de las Instituciones Educativas.	Desarrollar programas de capacitación en diferentes temáticas a docentes y directivos docentes
	Transporte Escolar	Disminuir la deserción escolar en un 2,31%	Transportar Estudiantes de la zona rural lejanas
	Pago de servicios públicos de los Establecimientos Educativos	Alcanzar la cobertura neta educativa en un 90%, 100 para básica primaria y para Transición, 90% para secundaria y un 70% para la media	Pagar los servicios de Agua, Alcantarillado y Energía

	Calidad gratuidad: Funcionamiento de Instituciones Educativas	Alcanzar la cobertura neta educativa en un 90%, 100 para básica primaria y para Transición, 90% para secundaria y un 70% para la media	Funcionamiento - fortalecimiento de la academia - infraestructura - dotaciones
Educación superior	Educación Universitaria - Educación Técnica y tecnológica	Calidad gratuidad: Funcionamiento de Instituciones Educativas	Aumentar la cobertura en educación superior, técnica y tecnológica en el municipio
Social - salud - eje de aseguramiento	Unidos por la Cobertura Universal MAS CERCA DE LA GENTE en el SGSSS	Promover la afiliación de 500 personas en niveles 1 y 2 del Sisben así como poblaciones especiales que no se encuentran afiliados en el SGSSS por ser nacimientos o nuevos residentes.	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar campañas de afiliación masiva al S.G.S.S.S • Hacer campañas de divulgación de los derechos y deberes en salud y los planes obligatorios según régimen de afiliación. • Realizar vigilancia a la evasión al régimen contributivo a través de la identificación de contribuyentes, organizaciones, instituciones y empresas que puedan tener personal susceptible de afiliación al régimen contributivo.
		Promover que el 100% de las personas que laboren deben ser afiliados al régimen contributivo	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar y publicar edictos luego de depuradas las bases de datos de aseguramiento.
		El 30% de la población pobre no afiliada identificada en lista de priorizados previa identificación.	<ul style="list-style-type: none"> • Hacer lecturas públicas de los actuales beneficiarios del régimen subsidiado • Generar listado de priorizados y publicarlo en las distintas EPS-S y EPS-C, IPS, Iglesias, etc. a fin de dar transparencia a los procesos.

	Estrategias IEC de poblacion a afiliarse al SGSSS.	Mantener el 30% de los priorizados en listados censales.	<ul style="list-style-type: none"> * Realizar la afiliación al Régimen Subsidiado a los usuarios que aparezcan relacionados en la base de datos de elegibles . *Realización de audiencias publicas en los barrios y veredas antes de los procesos de afiliación
		Promover la afiliacion al SGSSS , del 10% de los usuarios que aparezcan relacionados en la base de datos de priorizados y presonas con a capacidad de pago	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar las novedades al régimen subsidiado en el menor tiempo posible • Verificar que la carnetización se realice dentro de los primeros 30 días del contrato • Solicitar a las EPS-S que realicen eficientemente la búsqueda de los afiliados
	Depuración y control de multiafilaciones, entre BDU A , FOSYGA, DPTP, DNP y MUNICIPIO MOMIL	Capacitar al 100% el funcionario de aseguramiento para manejar las bases de datos	<ul style="list-style-type: none"> * Asistir a las jornadas capacitación programadas por el dpto para los funcionarios que manejan la base de datos en todos los procesos relacionados con la misma. • Modernizar los equipos de cómputo •Capacitar al recurso humano continuamente en la administración de los diferentes software • Articular los diferentes actores del sistema para mejorar el servicio de afiliación
	Celebracion de Proyecto de contratos de ASEGURAMIENTO Y ACTO	Elaborar y legalizar el 100% de los contratos de aseguramiento con oportunidad y todos los soportes requeridos para la legalización de las minutas	<ul style="list-style-type: none"> * Archivar de manera organizada y eficiente todos los soportes contractuales de aseguramiento * Legalizar todos los contratos de aseguramiento • Realizar oportunamente la contratación con las diferentes EPS-S

Social - salud - eje de aseguramiento	ASEGURAMIENTO Y ACTO ADMINISTRATIVO	Salvaguardar y tener disponible de manera organizada el 100% de la información contractual de cada EPSs	<ul style="list-style-type: none"> Realizar seguimiento a los contratos con la EPS-S a través de reuniones de concertación Verificar que la EPS-S sí realicen la contratación con la red prestadora de servicios de salud en todos los niveles de complejidad con oportunidad
	Depuración y control de multifiliaciones MOMIL	Lograr una base de datos depurada como mínimo al 95% a través del proceso de depuración de base de datos según lo establecido en la normatividad	<ul style="list-style-type: none"> * Realizar barridos por barrios y veredas con el Sisben que me permitan corregir las inconsistencias de la base de datos, así como coordinar con la EPSs las actividades necesarias para la depuración Realizar continuamente la actualización de la base de datos Enviar copia de respaldo de la base de datos del régimen subsidiado al Departamento
			Realizar el 100% de las actualizaciones mensualmente de novedades por modificación, ingreso o egreso
			Mantener por debajo del 15% las diferencias de base de datos entre el ente territorial y las EPSs

Social - salud - eje de aseguramiento	Celebrar contratos para la interventoria ASEGURAMIENTO	Giros Mensuales del 100% de los recursos girados	<p>* Realización del 100% de los pagos por fuente de financiación y mes de ejecución según acta de interventoria y aval de pago</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vigilancia de la ejecución de la inversión de los recursos del régimen subsidiado. • Verificar el giro de los recursos del FOSYGA a través de la página web • Verificar el giro de los recursos del SGP Continuidad y ampliación según documento conpes. • Verificar el giro de los recursos de capital del Departamento a través del giro electrónico a la cuenta maestra • Verificar el giro de los recursos de ETESA a través de los cheques consignados a la cuenta • Solicitar a las entidades financieras de las cuentas maestras, el estado de los
		Realizar seguimiento bimensual al 100% de los contratos soportado con actas de interventoria y IMA.	<p>* Realizar contrato de interventoria oportunamente y con Empresas acreditadas en el departamento de acuerdo a la Norma .</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar la interventoría bien sea interna o externa a todos los contratos del régimen subsidiado • Realizar los pagos a las EPS-S según interventoría
			<p>* Activación de 2 comités de participación comunitaria y/o asociaciones de usuarios - acciones seg (actividad)</p>

		<p>Vigilancia y control al proceso de aseguramiento al 100% de</p>	<p>* Elaboración y disfunción de informes semestrales relacionados con los procesos del régimen subsidiado y entrega de una audiencia pública boletín</p> <hr/> <p>* Elaboración y disfunción de informes semestrales relacionados con los procesos del régimen subsidiado y entrega de un boletín</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verificar los afiliados suspendidos • Verificar las duplicidades de la afiliación • Verificar falsos afiliados • Verificar afiliados carnetizados o entrega de las cartas de desempeño • Fortalecimiento de las ligas de usuarios de las EPS-S
<p>Accesibilidad Y mejoramiento en la prestación del servicio MAS CERCA DE LA GENTE</p>		<p>Seguimiento a los actores del sistemas en busca de mejorar la calidad de los servicios a la comunidad.</p>	<p>* Dar a conocer a la comunidad a través de charlas trimestrales los deberes y derechos y los beneficios del SGSS y la entrega de boletines</p> <p>* Seguimiento Y auditorias del 100% de los programas de demanda inducida e implementar programas que mejoren las condiciones de la ese</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • Verificar la red prestadora de servicios de salud .Hacer seguimiento e identificar los prestadores de servicios . • Verificar la oportunidad de la atención en salud • Verificar el proceso de referencia y contrarreferencia • Ayudar en el mejoramiento de los servicios.

<p>Social - Prestación y desarrollo de servicios de salud MAS CERCA DE TODOS</p>		<p>Gestionar la Implementacion y verificar el cumplimiento de los componentes de garantía de la calidad</p>	<p>* Dos Visitas de verificación y seguimiento a la ESE y apoyo en las gestiones departamentales y nacionales en la implementación de componentes y dotar a la ESE de equipos propios</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verificar la satisfacción del usuario • Verificar la habilitación de los servicios en salud • Verificar la modernización de los servicios de salud • Verificar la calidad de la formación del recurso humano en salud
	<p>VIGILANCIA Y CONTROL</p>	<p>Promover y realizar seguimiento a los porcentajes y servicios contratados con las EPSs</p>	<p>*Seguimiento a las contratos de prestación de servicios entre la ESE y EPSs y ayudar en servicios y adquisiciones propias para la comunidad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verificar que la E.S.E CAMU DE MOMIL cumple con estándares financieros. • Verificar que la E.S.E CAMU DE MOMIL cumple con los estándares de gestión de la calidad
		<p>Disminuir en un 5% la tasa de prevalencia de morbilidad por EDA y IRA</p>	<p>24 talleres de capacitación</p>
		<p>Hacer el seguimiento a las 24 UROS Y UARAS EXISTENTES</p>	<p>*Dotacion, capacitacion y seguimiento de las 24 UROCS y UAIRAC - Suministro de Medicamentos.</p>
		<p>Lograr coberturas útiles del 99% o mas en la</p>	<p>*20 Busqueda de susceptible, análisis, consolidación, y remisión de la información</p>

SOCIAL - SALUD
PUBLICA

MAS CERCA DE LA GENTE
por el desarrollo integral de
la población infantil

población susceptible a vacunar en todos los Biológicos	*50 jornadas de Visitas Domiciliarias Captación de población susceptible a vacunar en todos los Biológicos.
Realizar el 100% de canalización	*Visita casa a casa 1 Ronda Canalización
	*Elaboración croquis
Cumplir con el 100% de las jornadas de vacunación programadas por la nación	Reunionir líderes Comunitarios, Educadores, Medios de Comunicación, E.S.E. Hospital y DLS para articular y definir lugares de vacunación
	Diligenciamiento de la Historia Individual de vacunación, registro diario y carné
Lograr que el 100% de los biológicos permanezcan en cadena de frío	Capacitacion al recurso humano responsable de Manejo de Biologico y Cadena de frio
	Almacenamiento y tranporte de Biologico
Lograr actualizar en un 70% la base de datos	Implementar PAISOFT 3 y Actualizar base de datos
Reducir el porcentaje en un valor o igual a 28,60, departamental 36 y municipal 8%	* 27 Charlas y/o Catedras Educativas *25 Conferencia y/o Talleres de sensibilizacion *2 jornadas de toma de talla peso y desarrollo antropometrico, promover programas de complementacion alimentaria y desayuno nutricional

		Reducir la tasa de mortalidad por desnutricion en un valor del 3%	180 Visitas Domiciliarias y/o charlas de sensibilizacion y suministro de programas de complementacion alimentaria
		Aumentar al 30% de las mujeres Gestantes y lactantes sobre la importancia de la Lactancia Materna exclusiva	9 Encuentro de Gestantes y Lactantes
		Capacitar las Instituciones existentes en la Estrategia Amigas de la Mujer y la Infancia (IAMI), EN UN 10%	9 Talleres de Sensibilizacion - Teorico Practico
		Realizar Desparacitacion a 2300Niñ@s menores 5 años	Desparacitacion y Suplementacion con Micronutrientes
		Promover la Salud Oral al 20% de los niñ@s, juvenes y adultos	*54 Brigada de salu oral Habitios higienicos de salud bucal,Charlas de Sensibilizacion, Derechos y Deberes de los usuarios de los servicios de salud bucal - Cepillado - Prevencion y Control de Fluoracion *52 Brigadas de salud oral Cepillado Prevencion y Control de Fluoracion Habitios higienicos de salud bucal,Charlas de Sensibilizacion, Derechos y Deberes de los usuarios de los servicios de salud bucal
			*Tarde Recreativa de Salud Oral
		Educar al 70% de los Jovenes y Adolescentes en los Conocimientos	20 talleres Capacitaciones interdisciplinarias en Mesas de Trabajo
			27 talleres Implementación de Catedra de educación sexual

SOCIAL - SALUD
PUBLICA

MAS CERCA DE LA GENTE
por el mejoramiento de la
Salud sexual y reproductiva

sobre Salud Sexual, Sexualidad Sana y Responsable	Conferencias y charlas educativas con la escuela de padres
	3 Conferencias y charlas educativas con la escuela de padres violencia y abuso sexual
Sensibilizar al 65% de los Adolescentes y Jovenes sobre Embarazos no deseados	27 Talleres de sensibilizacion y/ charlas educativas
	9 Encuentro de Gestantes
	2 Foro de sensibilizacion
Sensibilizar al 15% de la poblacion sobre las Infecciones de Transmision Sexual	27 Obras de Teatro Educativas
	2 Visitas a bares, cantinas y Discotecas, para sensibilizacion y uso de preservativos
	2 Foro de Sensibilizacion y/o Charlas Educativas
Motivar a el 30% de las mujeres de 25 a 69 años se realicen las citologias	Foro y/o charlas educativas para promover la realizacion de la Citologia Cervicouterina
	180 Visita Domiciliaria Educativa
Sensibilizar a un 20% de la poblacion el acceso al programa de Planificacion Familiar	180 Visita Domiciliaria Educativa
	17 Ciclo de Cine; Documentales, Dramatizados y Testimonios
	17 Taller de Sensibilizacion y/o charlas educativas
Sensibilizar a el 5% de las Gestantes y mujeres fertiles sobre Muertes Maternas y perinatal Evitables	3 Encuentro de Gestantes y mujeres fertiles

SOCIAL - SALUD PUBLICA	MAS CERCA DE LA GENTE Promoción de Salud Mental y lesiones violentas evitables	Sensibilizar al 10% de la población sobre la Violencia Intrafamiliar	180 Visitas domiciliarias de Sensibilización a las Familias
			25 de Pareja, Convivencia Pacífica, Violencia Intrafamiliar, Autoestima y Comunicación a través de Talleres o Tertulias, Intercambio de Experiencias
		Rebajar en un 5% el suicidio en el municipio teniendo en cuenta la meta que es 4,40	27 Taller para la realización de Proyectos y proyecto de vida
			27 Conferencia de Sensibilización en Políticas de Juventud, Deberes y Derechos - Proyecto de Vida (para crear nuevas oportunidades y alternativas de sostenibilidad)
		Propender por montar el Plan Departamental y Distrital del municipio a 2012	54 Encuentros Juveniles
			Concursos Educativos
Reducir el porcentaje en un valor o igual a 28,60, departamental 36 y municipal 8%	* 27 Charlas y/o Catedras Educativas del duelo *25 Conferencia y/o Talleres de sensibilización del stress *2 jornadas de calidad de vida .Charla sobre autoestima		
Mantener en 36 la meta el porcentaje de casos con diagnóstico temprano de enfermedad renal crónica departamental y municipal en 13,5	*180 Talleres de Sensibilización y/o Charlas Educativas - Promover el Ingreso a los programas * 9 Tardes Recreativas Ludico Culturales		

SOCIAL - SALUD
PUBLICA

MAS CERCA DELA GENTE
por Enfermedades crónicas
no trasmisibles y
discapacidades

<p>Aumentar la edad de inicio del consumo del cigarrillo en poblacion menor de 18 años en 2,3 años de acuerdo a la departamental y municipal</p>	<p>*9Talleres Educativos y/o charlas educativas *3Campañas educativos sobre Señalizaciones con charlas educactivas</p>
<p>Rebajar en un promedio del 3% los indices de diabetes mellitus y obesidad en poblacion en general</p>	<p>*9Capacitaciones, boletines informativos, induccion a los controles *9Charlas educativas sobre obesidad y Riesgo, estilos de vida, alimentacion sana y demanda inducida en deberes y derechos</p>
<p>aumentar la prevalencia de actividad fisica global en adolescentes entre 9 Y 23 años en un 4% a nivel departamental de 40 y municipal de 30%</p>	<p>*Promover4 actividades Fisicas de Microfutbol - Futbol *Promover72 actividades fisicas de Aerobicos *Promover 9 actividades fisicas de Patinajes *Promover 9 Actividades fisicas Ludico Culturales y Deportivas ; fogatas Lunadas y chocolatadas *Promover 18 actividades fisicas de Ciclo Paseos y</p>
<p>Aumentar la prevalencia de la actividad fisica minima entre 18 años y 70 años en un 4% por enciamia de la meta departamental del 36 y 30 municipal</p>	<p>9 Charlas de sensibilizacion y Entrega de Guías para Ejercios en Casa. Fomentar la conformacion y participacion en los clubes de la salud y chambonatos deportivos</p>
<p>Aumentar la edad de inicio del consumo del cigarrillo en poblacion menor de 18 años en 2,3 años de acuerdo a la departamental y municipal</p>	<p>9 Charlas educativas de sensibilizacion, boletines informativos, vallas,</p>

		<p>Reducir las limitaciones evitables en un 3,1% teniendo en cuenta la departamental y un 5% municipal</p>	<p>*Campaña Educativa a través de la Radio *Promover los programas del MPS en, ver, oír, caminar y sonreír *Promover los tamizajes visuales, auditivos, y de nutrición *Diseño y distribución de material impreso *Diseño y elaboración de</p>
		<p>Aumentar en un 20% la capacitación de HTA y Dabetes Mellitus y al tratamiento oportuno y adecuado en un 40%</p>	<p>Fomentar la conformación de 9 grupos de Hipertensos y DM, Promover las dietas alimenticias aptas y nutrición adecuada,</p>
		<p>Mantener en 36 la meta Rebajar la tasa de mortalidad por accidentes de tránsito departamental y municipal en 13,5</p>	<p>Realizar 9 campañas educativas y de prevención en Señalizar espacios de alta peligrosidad</p>
<p>SOCIAL - SALUD PUBLICA</p>	<p>MAS CERCA DE LA GENTE contra las Enfermedades trasmisibles y zoonosis</p>	<p>Incrementar la detención del TB pulmonar en un 20%</p>	<p>*Busqueda de susceptible *Crear programas de canalización *Mantener un seguimiento en las historias clínicas y programas de control</p>
		<p>Incrementar la detención en un 30% de acuerdo a la departamental que es de 88</p>	<p>*Visitas Domiciliaria *Gestión y entrega de medicamentos a pacientes TB del programa TBC / DSSA *Seguimiento pacientes con TB - CURACION *Información Procesada y Analizada</p>
		<p>Reducir a tolerancia 0 la muerte por rabia humana y mantener coberturas de vacunación por encima del 90%</p>	<p>Realizar un seguimiento y aplicar los protocolos a todos los casos de presencia de rabia humana en felinos, caninos y todos los animales que creen contacto con el hombre</p>

		<p>EL 100% de los actores del sistema Municipal de seguridad social de salud sensibilizados participando de los procesos de formulación, seguimiento, evaluación y control de los planes de salud territorial.</p>	<p>3 Capacitaciones a los actores del sistema para la veeduría a todos los procesos relacionados con la ejecución del Plan</p>
<p>SOCIAL - SALUD PUBLICA</p>	<p>MAS CERCA DE LA GENTE por gestion administrativa de la direccion local de salud y gestion del Plan</p>	<p>Diseño y adaptación del 100% de las estrategias o proyectos en función a resultados</p>	<p>Realizar el diseño de cada una de las estrategias en función a los resultados y al DX municipal</p>
		<p>dotar la oficina de la secretaria de salud y la oficina de SAC</p>	<p>Elaboración de proyecto y proyectar la reforma</p>
		<p>suministro de equipo para la secretaria de plataforma institucional</p>	<p>Gestionar y dotar con plataforma las oficinas</p>
		<p>Diseñar y adquirir una reforma de la infraestructura</p>	<p>realizar el proceso de adquisicion</p>
		<p>Oportunidad en el 100% de los reportes del Sivigila a la Secretaria de salud, con la información epidemiológica generada por las diferentes unidades notificadoras del municipio</p>	<p>Realizar los reportes semanas de SIVIGILA de manera oportuna y con calidad en la información</p>
		<p>socialización de las estrategias del plan Territorial a los actores del sistema, docentes, estudiantes, madres lideres, juntas de acción comunal.</p>	<p>Realización de lanzamiento de los proyecto del plan territorial de salud publica y socialización a los actores del sistema para programar articulación y ejecución</p>
<p>Implementar el sistema de información en salud en el municipio</p>	<p>Crear en el municipio el sistema de información en salud que recolecte, analice e interprete la información sanitaria del municipio</p>		

		Realización de visitas y seguimientos epidemiológicos de campo al 80% de los eventos de interés en salud pública	Control y seguimiento a las visitas realizados a los pacientes con eventos de interés en salud pública reportados en Sivigila
		EL 100% de los actores del sistema Municipal de seguridad social de salud sensibilizados participando de los procesos de formulación, seguimiento, evaluación y control de los planes de salud territorial.	Realización de 2 reuniones para el Diseño, control y evaluación del Plan territorial de salud pública en coordinación intersectorial y elaboración de revista de rendición de cuentas de las actividades desarrolladas durante el año
		Diseño y adaptación del 100% de las estrategias o proyectos en función a resultados	
	<p>MAS CERCA DE LA GENTE por los Grupos Vulnerables</p>	<p>10% de las comunidades especiales con conocimientos en promoción de la salud y prevención de riesgos</p>	<p>*Capacitar por medio de 30 talleres a las comunidades especiales del municipio, y conformación del equipo IEC</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conformación del consejo para la Discapacidad • Trabajo con el cabildo de Adulto mayor • Gestión de subsidios para los diferentes grupos vulnerables • Trabajo con ICBF y grupos FAMI • Apoyo a Hogares Comunitarios del ICBF • Gestión para la ampliación del programa FAMILIAS EN ACCIÓN <p>.Promover el control sanitario y consolidar los negocios abiertos al público y capacitar , promover la promoción social</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apoyo a los diversos Clubes Juveniles del Municipio

Social - MAS CERCA DE TODOS por la Promoción social	MAS CERCA DE LA GENTE por la conformacion de la red Social	Gestión Administrativa	*Trabajo intersectorial y reuniones trimenstrales de socializacion y homologacion de informacion • Implementar el programa RED UNIDOS en el municipio.
	MAS CERCA DE LA GENTE por la capcacion no formal en lo socila	100% de los lideres capcitados en diferentes aspectos de participación social	*capacitaciones para promover la participación social irigidas a: - lideres comunitarios Asociaciones de Usuarios de las diferentes EPS-S . grupos vulnerables y especiales como indigenas , poblacion ROOM y otros - Consejo para la Discapacidad •-Cabildo de Adultos Mayores -Clubes Juveniles -Madres Comunitarias -Consejo Municipal de Política Social -Comité de Vigilancia Epidemiológica -Comité Local para Atención de Desastres
			*Conformacion o actualización de veduria en salud y capacitacion
		Planes de promoción y prevención de enfermedad profesional y accidentes ocupacionales trabajados con la asistencia técnica de las ARP.	*Censo a la poblacion vulnerable a los pescadores artesanales del municipio • Realizar campañas de afiliación masiva a las administradoras de riesgos Profesionales. • Vigilar la evasión en la afiliación de los empleados a las administradoras de Riesgos profesionales

<p>Social - MAS CERCA DE TOSDOS por la Prevención vigilancia y control de riesgos profesionales</p>	<p>MAS CERCA DE LA GENTE POR LA SALUD OCUPACIONAL</p>	<p>Comunidad de empleados y empleadores con acciones de inducción a la demanda, creando proyectos para la vigilancia epidemiologica</p>	<p>* 3 Talleres de Capacitación de inducción a la demanda para empleados y empleadores *Caracterización de empresas, empleados y ARP en el municipio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verificar las acciones de promoción de la salud y del autocuidado de los empleados por parte de los empleadores y ARP • Educación para el reporte de accidente de trabajo y enfermedad laboral de manera oportuna
<p>Social - Acciones de Articulación intersectorial para el desarrollo de los planes preventivos, de mitigación y superación de los</p>	<p>MAS CERCA DE LA GENTE - Emergencias y desastres</p>	<p>Ejecución en un 25% del Comité Local de Salud Ocupacional, COPASO constituido por decreto municipal</p>	<p>*Activación del comité y constitución por decreto •Verificación de condiciones higiénico sanitarias y locativas de las diferentes instituciones, organizaciones y empresas del Municipio.</p>
		<p>Diagnóstico documentado</p>	<p>*Elaboración de DX de los últimos dos años donde se identifiquen los factores de riesgos municipales • Verificación de la elaboración de planes de emergencia municipal e Institucional</p>
		<p>Reuniones Clopad con asistencia de todos los sectores, incluido salud.</p>	<p>*Convocar a todos los actores del CLOPAP para que se involucren de manera activa en los planes preventivos de mitigación y superación • Verificación de la operatividad de los planes de emergencia municipal e Institucional de emergencias.</p>

<p>superación de las emergencias y desastres</p>		<p>Instituciones publicas con planes de acción para emergencias y desastres.</p>	<p>*Convocatoria y acompañamiento en a las instituciones para la elaboración de los planes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento del CLOPAD • Fortalecimiento de los comité institucionales
<p>PROTECCIÓN Y RESPECTO PARA LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES</p>	<p>Realizar campañas de sensibilización contra el maltrato infantil en asocio con la Comisaria de Familia.</p>	<p>Adoptar e implementar la Política Pública de Primera Infancia y Adolescencia</p>	<p>Trabajar con juntas de acciones comunales, madres lideres, madres comunitarias para trabajao de sencibilizacion del proyecto</p>
<p>PROTECCIÓN Y RESPECTO PARA LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES</p>	<p>Campaña dirigida a niñas, niños y adolescentes de sensibilización y prevención en contra de la violencia, explotación sexual, abuso sexual, trabajo y maltrato infantil.</p>	<p>DISMINUIR LOS INDICES A CERO DE NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIONES DE EXPLOTACION ABUSO SEXUAL Y MALTRATO INFANTIL</p>	<p>CAMPAÑAS EN LOS COLEGIOS EN CADA BARRIOS DE MOMIL SENCIBILIZANDO A LA POBLACION EN CONTRA DE ESTAS PRACTICAS QUE VAN ENCONTRA DE EL SANO DESARROLLO DE LOS NIÑOS</p>
<p>YO JUEGO Y ME DIVIERTO</p>	<p>Promover espacios lúdicos recreativos para los niños y niñas del municipio.</p>	<p>Fortalecer los espacios para el sano crecimiento de los niños y niñas del municipio para su mejor desarrollo</p>	<p>Brindarle espacios ludicos a los niños con campañas recreativos</p>

<p>JUVENTUD DINÁMICA Y EMPRENDEDORA</p>	<p>Promover la participación de los jóvenes del orden Nacional, Departamental e internacional.</p>	<p>GARANTIZAR QUE LOS JOVENES DEL MUNICIPIO TENGAN REPRESENTACION EN LOS DIFERENTES NIVELES ATRAVES DE SUS IDEAS Y PROYECTOS</p>	<p>BRINDARLES TODO EL APOYO LOGISTICO PARA QUE LOS JOVENES SE DEZPLACEN HACIA LAS DIFERENTES DESTINOS, Y APOYAR PROYECTOS QUE LOS REPRESENTEN</p>
<p>JUVENTUD VISIBLE</p>	<p>Vincular a los jóvenes en jornadas de prevención del consumo de alcohol, drogas y tabaco.</p>	<p>CONTROLAR EL CONSUMO DE ALCOHOL Y DROGAS EN EL MUNICIPIO</p>	<p>CHARLAS, CAMPAÑAS PUBLICITARIAS ALUSIVAS AL NO CONSUMO DE SUSTANCIAS EMBRIAGANTES Y ALUSINOGENAS AL IGUAL QUE MATERIAL DIDACTICO</p>
<p>JUVENTUD SANA</p>	<p>Promover el apoyo para la inclusión de los jóvenes en el sector productivo.</p>	<p>CAPACITAR A LOS JOVENES EN CARRERAS TECNICAS PARA QUE PUEDAN COMENZAR SUS NEGOCIOS, TALLERES DE EMPRENDIMIENTO</p>	<p>CAPACITACIONES, VINCULAR A ENTIDADES COMO SENA, ONG</p>
<p>CALIDAD DE VIDA PARA EL ADULTO MAYOR</p>	<p>Gestión durante todo el año para beneficiar a los adultos mayores priorizados como vulnerables con los programas de bienestar social, complemento alimentario y asistencia a través de un equipo multidisciplinario especializado que mejore sus condiciones de vida.</p>	<p>GESTIONAR CON EL GOBIERNO NACIONAL LA AMPLIACION DE LOS ADULTOS VULNERABLES PRIORIZADOS PARA ESTA POBLACION CUENTE CON UN 100% DE LA COBERTURA DE ESTOS BENEFICIOS</p>	<p>GESTIONES ANTE EL GOBIERNO NACIONAL Y OPERADOR DEL PROGRAMA</p>

<p>DIVERSIDAD ÉTNICA</p>	<p>Conformar la Mesa Municipal de Etnias</p>	<p>GARANTIZAR A LAS COMUNIDADES ÉTNICAS REPRESENTACION EN EL MUNICIPIO PARA QUE GOZEN DE SUS DERECHOS Y BENEFICIOS</p>	<p>REUNIR A CADA UNA DE LAS ORGANIZACIONES DEL MUNICIPIO PARA EMPRENDER PROYECTOS QUE VAYAN EN PRO DE MEJORAR SU CALIDAD DE VIDA</p>
<p>DIVERSIDAD ÉTNICA</p>	<p>Promover actividades para exaltar la identidad étnica del municipio</p>	<p>PRESERVAR LAS COSTUMBRES Y LAS RAICES DE ESTA COMUNIDADES A TRAVES DE EVENTOS</p>	<p>REALIZAR EVENTOS CULTURALES</p>
<p>BIENESTAR PARA EL DISCAPACITADO</p>	<p>Beneficiar de las personas con discapacidad priorizadas como vulnerables con programas de bienestar y atención social, al igual de actividades que exalten y reconozcan los derechos de la población en situación de discapacidad</p>	<p>PROPORCIONAR A LA POBLACION DISCAPACITADA PROGRAMAS DE BENEFICIOS PARA MEJORAR SU CALIDAD DE VIDA, CREANDOLE ESPACIOS DONDE SUS DERECHOS SEAN RECONOCIDOS</p>	<p>BRIGADAS DE SALUD, SUMINISTRO DE ARTICULOS QUE LE FACILITEN EL DESARROLLO NORMAL DE SUS ACTIVIDADES</p>
<p>BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA PARA LAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO</p>	<p>Promover el diseño e implementación de programas de capacitación para beneficiar al 80% de la población en condición de desplazamiento priorizada como vulnerable asentada en el municipio de Momil.</p>	<p>DESARROLLAR PROYECTOS QUE LE LE GENEREN UNA ACTIVIDAD ECONOMICA SOSTENIBLE PARA LAS FAMILIAS VICTIMAS DEL CONFLICTO PARA MITIGAR EL IMPACTO QUE LES PRODUCE EL ABANDONO DE SUS TIERRAS</p>	<p>PRESENTAR PROYECTOS PRODUCTIVOS Y TALLERES DE EMPRENDIMIENTO</p>

<p>PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A FENÓMENOS NATURALES Y ANTRÓPICOS</p>	<p>Desarrollar campañas de cultura preventiva en los habitantes del municipio vinculando al 50%</p>	<p>PREVENIR DESATRES NATURALES, QUEMAS INCENDIOS QUE PROTEJAN LA CALAMIDADES MASIVAS QUE AFECTEN A LA POBLACION SOBRE TODO LA DE ALTO RIESGO DEL MUNICIPIO</p>	<p>TALLERES DE SOCIALIZACION PARA EL BUEN MANEJO DE RECURSOS NATURALES, QUEMAS, CONSERVACION</p>
<p>PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A FENÓMENOS NATURALES Y ANTRÓPICOS</p>	<p>Estudio detallado de la amenaza vulnerabilidad y riesgos en la jurisdicción del municipio formulado al segundo año.</p>	<p>DISEÑAR LA ESTRATEGIA DEL MUNICIPIO PARA MITIGAR EL RIESGO EN EL MUNICIPIO DE ACUERDO A LOS RESULTADOS OBTENIDOS</p>	<p>ESTUDIOS Y CARACTERIZACION DEL MUNICIPIO EN MATERIA DE RIESGO DE DESASTRE</p>
<p>PARTICIPACION CIUDADANA:</p>	<p>Fortalecer la participación ciudadana en las veedurías del 100% de los contratos de ejecución de obras civiles del municipio mediante la puesta en marcha del programa de sensibilización y capacitación en gestión comunal durante el período de 2012 - 2015.</p>	<p>GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA DE LOS RECURSOS QUE INVIERTE EL MUNICIPIO ATRAVES DE VEEDURIAS</p>	<p>REALIZAR ACTAS DE CUMPLIMIENTO DE OBRAS TAL COMO LO ESTIPULA CADA CONTRATO CON LAS VEEDURIAS</p>

<p>PARTICIPACION CIUDADANA:</p>	<p>Institucionalizar mediante acuerdo municipal el reglamento de funcionamiento del comité social municipal para la defensa de los servicios públicos domiciliarios, el comité social de seguridad y convivencia ciudadana, el comité COMPOS, Consejo Municipal de la Juventud, El comité Local de prevención y atención de desastres CLOPAD, durante el cuatrienio del período 2012 - 2015</p>	<p>PROPORCIONARLE A LA COMUNIDAD LOS MECANISMOS QUE RESGUARDEN SUS INTERESES EN RECIBIR UNOS SERVICIOS PUBLICOS DE CALIDAD</p>	<p>PRESENTAR PROYECTO DE ACUERDO ANTE CONCEJO MUNICIPAL</p>
<p>PARTICIPACION CIUDADANA:</p>	<p>Fortalecer la capacidad de autogestión del 100% de las Juntas de acción comunal y cabildos indígenas del municipio mediante la constitución del Fondo de Capital semilla y la realización talleres de aprendizaje de metodologías del emprendimiento productivo comunal distribuidos por zona urbana y rural.</p>	<p>CUMPLIR CON LA NUEVA LEY 1551 DE 2012 DE QUE LA JUNTAS DE ACCION COMUNAL SEAN GENERADORAS Y REALIZADORAS DE PROYECTO PARA CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE SU LOCALIDAD Y QUE LOS RECURSOS DE IMPUESTOS SEAN INVERTIDOS EN LA NECESIDAD PRIRITARIAS DE CADA BARRIO CORREGIMIENTO Y VEREDA</p>	<p>EJECUTAR CON LA JAC CONTRATOS DE MINIMA CUANTIA, FORTALECIENDO LAS ENTIDADES COMUNALES</p>

<p>PARTICIPACION CIUDADANA:</p>	<p>Crear los grupos de Frente de Seguridad.</p>	<p>MANTENER LA SEGURIDAD EN CADA UNOS DE LOS SECTORES DEL MUNICIPIO CON EL APOYO DE LA COMUNIDAD COMO PRINCIPAL GUARDA DE LA SANA CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA</p>	<p>ORGANIZAR POR BARRIOS O SECTOR FRENTE DE SEGURIDAD</p>
<p>BUEN GOBIERNO</p>	<p>Apoyo municipal al plan de mejoramiento de la infraestructura y logística de la sede de la Policía Nacional en el municipio, como apoyo al plan integral de Convivencia y seguridad ciudadana de la policía Nacional.</p>	<p>PROPORCIONAR INFRAESTRUCTURA PARA RECIBIR APOYO POLICIAL AL MEJORAMIENTO DE SERVICIO EN ACTIVIDADES DE GRAN CONGLOMERACION DE PERSONAS Y SE CUENTE CON INSTALACIONES ACTAS DE ALOJAMIENTO</p>	<p>PRESENTAR PROYECTO A COMITÉ DE ORDEN PUBLICO PARA SU APROBACION SOBRE ADECUACIONES DENINFRAESTRUCTURA</p>
	<p>Apoyo estrategias policiales componente de participación ciudadana plan integral de convivencia y seguridad ciudadana – 1 y 2.</p>	<p>DEBER DE CADA MUNICIPIO CONTAR DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA</p>	<p>ELABORAR PLAN DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA</p>
	<p>Realizar convenio con el municipio de Loricá para contribuir con los aportes a la seguridad del régimen carcelario del nivel regional del bajo Sinú.</p>	<p>CONTAR CON UNA CENTRO CARCELARIO PARA LAS CAPTURAS REALIZADAS POR LA POLICIA EN EL MUNICIPIO DE MOMIL</p>	<p>REALIZAR UN CONVENIO INTERADMINISTRATIVO CON EL CENTRO CARCELARIO DEL BAJO SINU</p>


**BUEN
GOBIERNO**

<p>Realizar un convenio interinstitucional con los centros especializados de atención a adolescentes infractores.</p>	<p>CONTAR CON UN CENTRO REGULADOR DE ATENCION AL ADOLESCENTE INFRACTOR</p>	<p>REALIZAR CONVENIO CON EL CENTRO REGULADOR DEL BAJO SINU</p>
<p>Crear el Cuerpo de Bomberos Regional de la Ciénaga Grande en alianza con los municipios de, Purísima y Chima, y provisionalmente suscribir un convenio anual con cuerpo bomberos de la región.</p>	<p>CONTAR COM CUERPO DE BOMBERO DISPONIBLE PARA CUAL QUIER HECHO DE QUEMAS O CALAMIDAD QUE SE PRESENTE COMO DEBER DE LA ADMINISTRACION</p>	<p>REALIZAR CONVENIO CON CUERPO DE BOMBEROS DE LA REGION</p>
<p>Diseñar un programa de identificación de las áreas críticas en riesgos de desastres, y los afectados para mejorar la capacidad de respuesta del Consejo de Gestión de Riesgo y Desastre.</p>	<p>CUMPLIR CON LA LEYES ESTABLECIDAS POR EL GOBIERNO PARA UN CONSEJO DE GESTION DEL RIESGO QUE CUENTE CON LA HERRAMIENTAS PARA AFRONTAR UNA EVENTUALIDAD Y GARANTIZAR PROTECCIO A LOS POSIBLES AFECTADOS</p>	<p>CONTRATAR ASESORIA Y CONTAR CON LA ASESORIA A NIVEL DEPARTAMENTA Y NACIONAL PARA EL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS</p>
<p>Capacitación y asesoría a 10 organizaciones empresariales y 15 Mypimes en gestión empresarial y elaboración de planes de negocio</p>	<p>capacitar a los pequeños productores y artesanos en temas de organización y manejo de empresas para que se organicen en asociaciones y puedan acceder a los diferentes programas que se presenten</p>	<p>Realizar convenios interinstitucionales con SENA, Universidades y otras instituciones para la capacitación y la generación de nuevos emprendimientos.</p>

Organización Socio empresarial y Emprendimiento "Momil Emprendedor	Propiciar la conformación y consolidación de 5 organizaciones de productores, vinculándolas a proyectos de desarrollo socioeconómico	Fortalecer la capacidad socio empresarial de las organizaciones de productores existentes	Realizar alianzas estratégicas con entidades financieras y ONGs para la administración de recursos y obtención de capital semilla.
	Creación y Reglamentación del Fondo de Fomento Municipal a la Pequeña y Mediana Empresa	Gestión de recursos económicos para apoyo a iniciativas de emprendimiento y empresarismo	Elaboración de proyectos viables social, económica y ambientalmente, para acceder a recursos de los diferentes Programas del orden nacional, RESA, Jóvenes Rurales, Convocatorias INCODER, Red Unidos y Alianzas Productivas entre otros., y poder Crear el Fondo de fomento municipal a la pequeña y mediana empresa
Fomento a la producción agroindustrial	Elaboración, gestión y ejecución de dos proyectos productivos para el establecimiento de 200 hectáreas en cultivos agrícolas.	Aumento de la superficie agrícola sembrada.	establecer parcelas demostrativas para así mostrarle a los pequeños productores nuevas alternativas de trabajo en la producción agropecuaria
Asistencia Técnica	Prestar el servicio de asistencia técnica agropecuaria a los pequeños y medianos productores agropecuarios del municipio.	Brindar un buen servicio de asistencia técnica agropecuaria a los usuarios de la unidad.	Realizar visitas constantes a los usuarios de la unidad, brindándoles asesorías y transferencia de tecnologías agropecuarias
Planificación de usos del suelo	Realizar un estudio de caracterización agroecológica al 30 % del área destinada a la producción agropecuaria y forestal.	Realizar un ordenamiento racional e integral del territorio para aprovechar los recursos biofísicos, preservando su capacidad productiva y la biodiversidad.	Caracterizar agroecológicamente al 30 % del área destinada a la producción agropecuaria y forestal

Manejo integral sostenible de los recursos acuáticos presentes en el municipio.	Delimitación del 30% humedales presentes en el municipio.	Recuperar el 30% de los recursos acuáticos presentes en el municipio.	realizar 3 proyectos que lleven a la recuperacion de 3 humedales del municipio
FORTALECIMIENTO DE LA FAMILIA Y LA MUJER	BRINDAR AYUDA PSICOLOGICA SOCIAL Y FORMACION EN VALORES A FAMILIAS IDENTIFICADAS EN SITUACION DE VULNERABILIDAD	REALIZAR ACOMPAÑAMIENTOS EN LOS DIFERENTES PROCESOS CUANDO EL CASO LO AMERITE	ATENCION PERMANENTE EN LA INTALACION DE LA COMISARIA DE FAMILIA POR PARTE DE LA PSICOLOGA Y DOMICILIARIA CUANDO SE REQUIERA, COMISARIA MOVIL (VERDAS Y CORREGIMIENTO)
FORTALECIMIENTO DE LA FAMILIA Y LA MUJER	ACCIONES PEDAGOGICAS CONTINUAS PARA EL FORTALECIMIENTO DEL NUCLEO FAMILIAR Y SENSIBILIZACION, PARA PREVENIR LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y CUALQUIER TIPO DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y DE GENERO	FOMENTAR ACCIONES TENDIENTES A MINIMIZAR Y CONVATIR LA VIF EN LA FAMILIAS Y DE ESTA MANERA MEJORAR LA CONVIVENCIA EN EL NUCLEO FAMILIAR	1. DESARROLLAR 10 CHARLAS PREVENTIVAS DE VIF Y DE GENERO. 2. DESARROLLAR LA CAMPANA "PACTO DE BUEN TRATO A LAS MUJERES" EN LA CUAL SE RECOGERAN FIRMAS A LOS HOMBRES QUIENES A TRAVES DE ESTE PACTO SE COMPROMETEREAN A NO MALTRATAR A LAS MUJERES
PROGRAMA DE ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA	CAMPAÑA DE SENSIBILIZACION CONTINUAS CONTRA EL MALTRATO INFANTIL	FOMENTAR EL BUEN TRATO EN EL INTERIOR DE LAS FAMILIAS	Divulgar el decaogo del buen trato en el interior de las familias

PROGRAMA DE ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA	REALIZAR CAMPANAS DE PREVENCION DE ABUSO SEXUAL INFANTIL	GENERAR ESPACIOS DIDACTICOS CON LOS NINOS Y NINAS QUE PERMITAN PREVENIR Y DETECTAR CASOS DE ABUSO SEXUAL INFANTIL	IMPLEMENTAR LA ESTRATEGIA "YO VALORO MI CUERPO" (10 ACTIVIDADES)CON LOS NINOS Y NINAS DE LOS HOGARES INFANTILES Y BASICA PRIMARIA
FORTALECIMIENTO DE LA FAMILIA Y LA MUJER	Recibir denuncias de violencia intrafamiliar , citar al presunto agresor en el termino legal, y dictar las medidas de proteccion a favor de las victimas de procesos de vif	RECEPCIONAR LA DENUNCIAS RECIBIDAS Y DARLES EL TRAMITE DE LEY	ATENCION EN LA INSTALACIONES DE LA COMISARIA DE FAMILIA, (COMISARIA DE FAMILIA MOVIL)
PROGRAMA DE ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA	Realizar audiencias diarias con fines extraprocesales en materia de alimentos, custodia,visitas, de igual manera adelantar las declaraciones juramentadas relacionadas con reconocimiento voluntario de paternidad	DILIGENCIAR LAS AUDIENCIAS DE CONCILIACION SOLICITADAS-	ATENCION EN LA SINSTALACIONES DE LA COMISARIA DE FAMILIA(COMISARIA MOVIL)
PROGRAMA DE ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA	Proteger a los N,N,A cuyos derechos han sidó vulnerados	TRAMITAR LOS PROCESO DE RESTABLECIMIENTO DE DERECHOS CUANDO EL CASO LO AMERITE	ATENCION EN LA INSTALACIONES DE LA COMISARIA DE FAMILIA, VISITAS DOMICILIARIAS
Juventud Dinámica y Emprendedora	CREAR ESPACIOS PREVENTIVOS SOBRE DROGADICCION Y EMBARAZOS EN ADOLESCENTE	SENCIBILIZAR A TRAVES DE CHARLAS EDUCATIVAS A LOS JOVENES SOBRE DROGADICCION Y EMBARAZOS EN ADOLESCENTES	CHARLAS PREVENTIVAS DE DROGADICCION Y EMBARAZOS EN ADOLESCENTES

REPUBLICA DE COLOMBIA	
DEPARTAMENTO DE CORDOBA	
MUNICIPIO DE MOMIL	
SECRETARIA DE PLANEACION	
PLAN DE ACCION 2013	

CRONOGRAMA	RECURSOS	FUENTES DE FINANCIACION			INDICADORES	RESPONSABLES
		PROPIOS	SGP	OTROS		
01/01/2013 30/11/2013	HUMANOS, FISICOS, TECNOLOGICOS Y ECONOMICOS	X	X	X	# DE VIENDAS MEJORADAS/# DE VIENDAS A MEJORAR	SECRETARIA DE PLANEACION
01/01/2013 30/11/2013	HUMANOS, FISICOS, TECNOLOGICOS Y ECONOMICOS	X	X	X	# DE VIENDAS CONSTRUIDAS /# DE VIENDAS A CONSTRUIR	SECRETARIA DE PLANEACION
01/01/2013 30/11/2013	HUMANOS, FISICOS, TECNOLOGICOS Y ECONOMICOS	X			#DE FAMILIAS BENEFICIADAS/#DE FAMILIAS A BENEFICIAR	SECRETARIA DE PLANEACION
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos, Económicos y Administrativos	X			Beneficio al 100 % de la población de la zona perimetral del municipio	Secretaría de Planeación
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos, Económicos y Administrativos	X			Aumentar en un 100% la base de datos del municipio	Secretaría de Planeación
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos, Económicos y Administrativos	X			Beneficio al 100 % de la población del área urbana	Secretaría de Planeación
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos, Económicos y Administrativos	X			Beneficio al 100% de la población de la zona urbana	Secretaría de Planeación
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos y Administrativos			La nación	100% de la ejecución	Secretaría de infraestructura
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos, Económicos y Administrativos	X				Secretaría de infraestructura

01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos y Administrativos	X		Sistema general de Regalías	Mejorar la movilidad en un 75%	Secretaría de Infraestructura
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos y Administrativos			Sistema general de Regalías	Mejorar la movilidad rural en un 30%	Secretaría de Infraestructura
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos, Económicos y Administrativos		X	X		
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos, Económicos y Administrativos	X	X		Beneficio al 75% de la población, mejorando los espacios colectivos y equipamientos municipales	Secretaría de Infraestructura
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos, Económicos y Administrativos	X			Beneficio al 100 % de la población de vendedores estacionarios del casco urbano	Secretaría de Infraestructura
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos, Económicos y Administrativos	X			Beneficio al 100 % de los transportadores formales del área urbana	Secretaría de Infraestructura
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos, Económicos y Administrativos	X			Beneficio a la población del bienestar familiar	Secretaría de Infraestructura
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos, Económicos y Administrativos	X	X	X	Incrementar en un 70% el espacio público mediante la construcción de parques en la zona urbana y rural	Secretaría de Infraestructura
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos, Económicos y Administrativos	X	X	X	Aumentar la cobertura del servicio de acueducto urbano hasta un 100%	Secretaría de Infraestructura
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos, Económicos y Administrativos			X	Aumentar la cobertura del servicio de acueducto rural hasta un 40%	Secretaría de Infraestructura

01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos, Económicos y Administrativos	X	X	X	Aumentar la cobertura del servicio de alcantarillado urbano hasta un 50%	Secretaría de Infraestructura
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos, Económicos y Administrativos		X	X	Aumentar la cobertura del servicio de acueducto urbano hasta un 50%	Secretaría de Infraestructura
01/01/2013 30/11/2013	Humanos, Técnicos, Económicos y Administrativos		X	X	Aumentar la cobertura del servicio de hasta un 20%	Secretaría de Infraestructura
01/01/2013 30/11/2013	Software, profesionales en ingeniería de sistemas, contadores públicos, economistas, etc		X	X	# de dependencia en la implementación de archivos	Dirección Administrativa y financiera, Secretaría de Planeación
01/01/2013 30/11/2013	Software, programas, personal especializado, administradores públicos de empresas, economistas, etc.	X	X		# de procesos a implementar y # de procesos implementados en la administración central	Dirección Administrativa y financiera, Secretaría de Planeación, Oficina de información y comunicación
01/01/2013 30/11/2013	Consultores, asesores, seminarios, escuelas de capacitación, etc.	X	X		# de planes de capacitación - # de planes capacitados de los funcionarios de la administración central	Oficina de talento humano, secretaría de planeación, dirección Administrativa y financiera
01/01/2013 30/11/2013	Normas tributarias, asesores económicos, en finanzas públicas, contadores públicos		X		Mejorar en 100% los ingresos tributarios del Municipio	Tesorería general, oficina de recaudo, dirección administrativa y financiera, secretaría de planeación
01/01/2013 30/11/2013	Planos, expediente Instituto Geográfico Agustín Codazzi (IGAC)	X			Mantener actualizada la base de datos de los predios del municipio en un 100%	Tesorería general, oficina de recaudo, dirección administrativa y financiera, secretaría de planeación

01/01/2013 30/11/2013	Control interno, asesores tributarios	x	x	x	Lograr que las acciones que se adelantan en los planes de mejoramiento, se ciñan a las disposiciones legales y marco legal	Dirección administrativa y financiera, alcalde municipal, secretaria de planeación y demás dependencias adscritas a la
01/01/2013 30/11/2013	Software, programa de implementación, normas actualizados en gestión pública, asesores, equipos de computo, etc.	x	x		# de dependencias a sistematizar para articularlas: 20 - # de dependencias articuladas que conforman la estructura orgánica de la Administración central	Dirección administrativa y financiera, oficina de talento humano, oficina de información y comunicación y secretario de planeación
01/01/2013 30/11/2013	Manuales de funciones, informes contable y financieros, presentados a los órganos de control, etc.		x		Enmarca toda la información financiera, y el levantamiento del diagnóstico, que nos permita conocer la situación real del municipio	Dirección administrativa y financiera, presupuesto, contabilidad, tesorería, secretaria de planeación
01/01/2013 30/11/2013	Software, programa de sistematización contable y financiera. Estatuto orgánico de presupuesto	x	x		Sistematizar las dependencias con miras de brindar un mejor servicio al ciudadano	Oficina de información y comunicación, tesorería, recuado, dirección administrativa y financiera, secretaria de planeación municipal
01/01/2013 30/11/2013	Terreno - planos - material de construcción - profesionales en Arquitectura, Ingeniería Civil - personal de obras civiles - ayudantes		x	x	33% de la ciudadela y aulas de clases construidas y 50% de bibliotecas construidas	Secretaría de Educación, Secretaría de Planeación y Secretaría de Infraestructura

01/01/2013 30/11/2013	Restaurantes - implementos de cocina - alimentos - minuta - manipuladoras		x	x	100% estudiantes con alimentación escolar escolar	Secretaria de Educación
01/01/2013 30/11/2013	El texto guia - implemento de laboratorios		X	X	40% Instituciones dotadas	Secretaría De Educación
01/01/2013 30/11/2013	sillas tipo universitaria		x		100% estudiantes con sillas tipo universitarias	Secretaría De Educación
01/01/2013 30/11/2013	material vario (cemento, arena, varillas, pintura) - ingeniero civil - maestros de obra - ayudantes		X		25% de la infraestructura mantenida	Secretaría De Educación y Secretaría de Infraestructura
01/01/2013 30/11/2013	capacitadores - material de apoyo		X	X	160 docentes capacitados en áreas disciplinares	Secretaría de Educación
01/01/2013 30/11/2013	vehiculo - transportista - chofer - estudiantes		X		1 ruta escolar	Secretaría de Educación
01/01/2013 30/11/2013	Facturas del servicio		X		100% IE con pago de servios Públicos	Secretaría de Educación

01/01/2013 30/11/2013	servicios publicos - material didactico - mejorar ambiente escolar		x		100% IE con Recursos de Calidad Gratuidad	Secretaría de Educación
01/01/2013 30/11/2013	convenios - docentes - estudiantes	X		x	60 estudiante ingresen a la educación superior	Secretaría de Educación
01/01/2013 30/11/2013	información por medios de comunicación (radio, perifoneo, volantes), formatos de lecturas publicas, software para depuración de bases de datos			X	100% de cobertura de afiliación al SGSSS / # De coberturas realizadas	Secretaria de Salud
01/01/2013 30/11/2013	información por medios de comunicación (radio, perifoneo, volantes)	X			4 campañas / # de campañas realizadas	Secretaria de Salud
01/01/2013 30/11/2013	formatos de lecturas publicas, información por medios de comunicación, software de depuración	X			Porcentaje de población pobre identificada en las listas de priorizados	Secretaria de Salud

01/01/2013 30/11/2013	información por medios de comunicación, software de depuración de computador	X			Porcentaje población priorizada que hace parte de los listados censales	Secretaria de Salud
01/01/2013 30/11/2013	información por medios de comunicación (radio, perifoneo, volantes), formatos de lecturas publicas, depuración de bases de datos	X			Porcentaje población priorizada y con capacidad de pago efectivamnte afiliadas	Secretaria de Salud
01/01/2013 30/11/2013	software de depuración, computador, capacitadores	X			Nº de funcionarios capacitados en el manejo de base de datos	Alcaldía Municipal
01/01/2013 30/11/2013	Adpocion de presupuesto , CDP, RP,	X	X	X	porcentaje de contratos legalizados	Secretaria de Salud - Alcaldía Municipal

01/01/2013 30/11/2013	Archivadores, AZ, Carpeas	X			porcentaje de información organizada y disponible	Secretaria de Salud
01/01/2013 30/11/2013	software de depuración, computador, funcionario especializado	X			porcentaje de depuración de la base de datos	Secretaria de Salud
01/01/2013 30/11/2013	computador, funcionario especializado	X			porcentaje de actualizaciones por novedades realizadas	Secretaria de Salud
01/01/2013 30/11/2013	computador, funcionario especializado, software de depuración	X			porcentaje de depuración de la base de datos	Secretaria de Salud -

01/01/2013 30/11/2013	Informe de giros de recursos por fuentes (FOSYGA, SGP, ETESA), intrventorias,	X			porcentaje de recursos girados	Secretaria de Salud -
01/01/2013 30/11/2013	Auditoria, soportes para pagos por contrato y seguimiento		X		Nº de contratos soportados con actas de interventoria	Secretaria de Salud -
01/01/2013 30/11/2013	información por medios de comunicación (Radio, Volantes, Perifoneo)		X		Nº de comites activados	Secretaria de Salud

01/01/2013 30/11/2013	vlantes, perifoneo, cuñas radiales		X		Nº de informes elaborados y difundidos	Secretaria de Salud
01/01/2013 30/11/2013	vlantes, perifoneo, cuñas radiales		X		Nº de informes elaborados y difundidos	Secretaria de Salud
01/01/2013 30/11/2013	Volantes, talento humano, informes de seguimiento		X		Nº de charlas educativas	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	formatos de verificación, talento humano	X			porcentaje de verificación a prestadores	secretaria de salud ,

01/01/2013 30/11/2013	formatos de verificación, talento humano			X	Nº de visitas de verificación	secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	formatos de verificación, talento humano	X			% de contratos verificados, % de verificación de estándares	secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	protocolos, talento humano, grupos conformados		X		Tasa de morbilidad por EDA, Tasa de mortalidad por Enfermedad respiratoria	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	Sueros de rehidratación, recipientes, lugar de tratamientos		X		Nº de UROC implementadas	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	croquis, estadísticas del PAISOFT,				Nº de búsquedas	Secretaria de

01/01/2013 30/11/2013	croquis, estadísticas del PAISOFT,		X		busquedas susceptibles de analisis	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	croquis, estadísticas del PAISOFT,		X		Nº de rondas de canalización	Secretaria de salud -
01/01/2013 30/11/2013	PAISOFT, talento humano(vacunador)		X		Nº de croquis elaborados	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	Biologicos, carnet de vacunas, equipo interdisciplinario		X		Nº de jornadas de vacunación planeadas y realizadas	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	PAISOFT, talento humano(vacunador)		X		% de diligenciamiento de historias	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	Nveras, barometros, talento humano		X		Nº personas capacitadas	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	cajas de transporte, registros de biologicos		X		Nº de biologicos en cadena de frio	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	Actualizaciones		X		% de actualizacion del PAISOFT	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	balanzas, formaos d talla y peso, talento humano	X	X		% de niños, niñas y adolescentes vaorados por dsnutrición global	Secretaria de salud

01/01/2013 30/11/2013	lugar de encuentros	X	X		Tasa de mortalidad por desnutrición	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	talento humano idoneos	X	X		% de mujeres con practicas de lactancia materna	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	purgantes, talento humano, formatos de constancia d la jornada		X		Nº de talleres realizados	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013		X	X		Nº de niños desparasitados	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	kit de higiene horal, talento humano	X	X		Nº de brigadas realizadas	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013			X		Nº de niños que asisten a las actividades	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	Talnto humano idoneo		X		Nº de talleres realizados	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	Talnto humano idoneo, espacio de capacitación	X	X		Nº de talleres realizados	Secretaria de salud

01/01/2013 30/11/2013			X		Nº de conferencias y charlas realizadas	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	Talento humano idoneo, espacio de capacitación		X		Nº de conferencias y charlas realizadas, Nº de asistentes	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	Espacio para encuentros y foros, talento humano idoneo, volantes	X	X		Nº de talleres realizados	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013			X		Nº de encuentros realizados	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013			X		Nº de foros realizados	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	Formato de visita y asistencia, espacio para obras de teatro	X	X		Nº de obras de teatros realizadas	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013			X		% de mujeres que asisten a controles,	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	protocolos, talento humano, grupos conformados		X		Nº de foros realizados	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013			X		% de mujeres entre 25 y 69 que se hacen citologías	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	formato de visita y talento humano		X		Nº de visitas realizadas	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	% de embarazos en mujeres adolescentes		X		Nº de visitas realizadas	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013		X	X		% de embarazos en mujeres adolescentes	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	espacio para encuentros y talento humano idoneo, volantes		X		Nº de talleres realizados	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013		X	X		% de mujeres gestantes que asisten a controles	Secretaria de salud

01/01/2013 30/11/2013			X		lincidencia en maltrato infantil	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	formato de visita y talento humano,		X		Nº de casos de violencia familiar reportados	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013			X		% de jovnes vinculados a programas de aprovechamiento del tiempo libre	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	talento humano calificado, espacio para talleres		X		Jovenes vinculados al la escuela de formación politica y liderazgo	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	lugar de encuentros y premiación		X		Nº de encuentros realizados	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	para el concurso		X		Nº de concursos realizados	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	lugar para talleres, talento humano, refrigerios		X		% de niños, niñas y adolescentes vaorados por dsnutrición global	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	lugar para talleres, talento humano, refrigerios		X		Tasa de morbilidad por enfermedad renal cronica	Secretaria de salud

01/01/2013 30/11/2013	lugar para talleres, talento humano, refrigerios		X		jovenes vinculados a programas de prevención de consumo de sigarrillo	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	lugar para talleres, talento humano, refrigerios		X		incidencia y prevalencia de diabetes mellitus	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	balones, espacio para aerobicos, talento humano		X		% de la poblacion vinculada a programas deportivos	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	lugar para talleres, talento humano, refrigerios		X		% d ejecución del plan municipal de deporte	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	lugar para talleres, talento humano, refrigerios		X		jovenes vinculados a programas de prevención de consumo de sigarrillo	Secretaria de salud

01/01/2013 30/11/2013	cuñas radiales, volants, prifoneo, talento humano		X		Nº de campañas educativas realizadas	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	talnto humano, espacio para capacitación		X		incidencia y prevalencia de diabetes mellitus	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	talnto humano, espacio para capacitación		X		insidencia y prevalencia de accidentes de transito	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	COVE, formatos, guías, protocolos, biologicos, carnet de vacunación		X		Nº de busqudas activas de casos realizadas	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013			X		Nº de visitas domiciliarias realizadas	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013			X		tasa de mortalidad por rabia humana	Secretaria de salud

01/01/2013 30/11/2013	talnto humano, espacio para capacitación		X		Nº de actores vinculados en la planeación y ejecución del PST	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013			X		Estrategías de intervención formuladas	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	Recursos economicos, cotizaciones,		X		Proyecto realizado y aprobado	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	Recursos economicos, cotizaciones,		X		Gestiones realizadas	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	cotizaciones, CDP,		X		proceso d adquisición culminado	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	talnto humano, espacio para capacitación		X		Nro de reportes semanal ,	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013			X		Socializacion del plan de salud territorial	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	talnto humano, espacio para		X		Seguimiento al sistema del software	Secretaria de salud

01/01/2013 30/11/2013	espacio para capacitación		X		Nro de visitas realizadas y entrega de medicamentos	Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	talnto humano, espacio para capacitación		X			Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013			X			Secretaria de salud
01/01/2013 30/11/2013	Talento humano, espacio para capacitación, protocolos de talleres, reuniones intersectoriales		X		Familias beneficiadas a través del programa Educador Familiar	Secretaria de Salud,

01/01/2013 30/11/2013	Talento humano, reuniones intersectoriales		X			Secretaria de Salud,
01/01/2013 30/11/2013	Conformación de comites, refrigerios, talento humano		X		Porcentaje de Familias en pobreza extrema que a través de la Red Unidos alcanzan condiciones de vida deseables, Oficia de Asuntos Indígenas Creada	
01/01/2013 30/11/2013	Conformación de comites, refrigerios, talento humano		X		Veeduría conformada	Secretaria de Salud,
01/01/2013 30/11/2013	Formato para censo, computadores, talento humano	X			% de población vulnerable censada	Secretaria de Salud

01/01/2013 30/11/2013	Espacio para capacitación, planillas de asistencia, refrigerios	X			Nº de talleres realizados	Secretaria de Salud
01/01/2013 30/11/2013	Talento humano idoneo, protocolos de talleres, espacio para capacitación	X			COPASO constituido	Secretaria de Salud
01/01/2013 30/11/2013	perifoneos, volantes, cuñas radiales, formatos de inscripción	X			% de acciones de salud ocupacional realizadas	Secretaria de Salud
01/01/2013 30/11/2013	Instrumento de DX, listado de factores de riesgos, Talento humano	X			% de diagnostico realizado	Secretaria de salud , CLOPAC
01/01/2013 30/11/2013	Espacio para reuniones, refrigerios, convocatorias a actores	X			Nº reuniones de CLOPAD realizadas	Secretaria de salud , CLOPAC

01/01/2013 30/11/2013	Espacio para reuniones, refrigerios, formatos del CLOPAD	X			Nº de planes de emergenci elaborados e implementados	Secretaria de salud , CLOPAC
01/01/2013 30/11/2013	Espacio para reuniones, refrigerios, convocatorias a actores	X			Red de urgencias conformada	Secretaria de salud , CLOPAC
01/01/2013 30/11/2013	PERSONAL CAPACITADO, QUE CONOZCA DEL TEMA, AMBIENTES APTOS, VOLANTES, CARTILLAS		X		NUMERO DE DE CAMPAÑAS REALIZADAS	SECRETARIA DE GOBIERNO - COMISARIA DE FAMILIA - INSPECCION DE POLICIA
01/01/2013 30/11/2013	CARTILLAS, PUBLICIDAD ALUSIVA EN CONTRA DE ESTOS HECHOS, CHARLAS		X		NUMERO DE DE CAMPAÑAS REALIZADAS	SECRETARIA DE GOBIERNO - COMISARIA DE FAMILIA - INSPECCION DE POLICIA
01/01/2013 30/11/2013	suministrarle personal especializado en actividades ludicas para que integren a toda la comunidad de momil		X		NUMERO DE EVENTOS REALIZADOS	SECRETARIA DE GOBIERNO - GESTORA SOCIAL

01/01/2013 30/11/2013	RECURSOS DE LOGISTICA Y ASESORIA PROFESIONAL		X		NUMERO DE EVENTOS ASISTIDOS	SECRETARIA DE GOBIERNO - ENLACE PROGRAMAS SOCIALES
01/01/2013 30/11/2013			X		NUMERO DE EVENTOS REALIZADOS	COMISARIA DE FAMILIA - INSPECCION DE POLICIA - POLICIA NACIONAL- SECRETARIA DE GOBIERNO
01/01/2013 30/11/2013			X	X	NUMEROS DE EVENTOS REALIZADOS	SECRETARIA DE GOBIERNO MUNICIPAL
01/01/2013 30/11/2013	REUNIONES CVON ADULTOS PRIORIZADOS ACTAS QUE SOPORTEN PETICIONES Y OFICIOS A LAS ENTIDADES		X			ALCALDE MUNICIPAL - SECRETARIO DE GOBIERNO

01/01/2013 30/11/2013	NOMBRAMIENTO DE ENCARGADO DE OFICINA DE ASUNTOS ETNICOS Y ELABORACION DE PROYECTOS		X			ALCALDE MUNICIPAL - SECRETARIO DE GOBIERNO
01/01/2013 30/11/2013	MUESTRAS ETNICAS, DESARROLLO DE PROYECTOS		X	X		SECRETARIO DE GOBIERNO - OFICINA DE ASUNTOS ETNICOS
01/01/2013 30/11/2013	PROFESIONALES DE LA SALUD, RECURSOS ECONOMICOS PARA SUMINISTRO DE NECESIDADES PARA LOS DISCAPACITADOS		X	X		SECRETARIA DE GOBIERNO - GESTORA SOCIAL
01/01/2013 30/11/2013	PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN PROYECTAR PROYECTOS, Y CAPITAL ECONOMICO		X	X		SECRETARIA DE GOBIERNO MUNICIPAL

01/01/2013 30/11/2013	CAPITAL HUMANO, DEFENSA CIVIL		X			SECRETARIA DE GOBIERNO
01/01/2013 30/11/2013	CAPITAL HUMANO PERSONAL ESPECIALIZADO SOCIALIZACION DE ESTUDIOS		X			SECRETARIA DE GOBIERNO
01/01/2013 30/11/2013	VEEDURIAS, PERSONERO			X		SECRETARIA DE GOBIERNO - PERSONERO

01/01/2013 30/11/2013	SOCIALIZAR PROYECTO PARA GENERAR SENTIDO DE PERTENENCIA		X			SECRETARIO DE GOBIERNO - ALCALDE MUNICIPAL - PERSONERO - CONCEJO MUNICIPAL
01/01/2013 30/11/2013	JUNTAS DE ACCION COMUNAL PROYECTOS COMUNITARIOS		X			SECRETARIA DE GOBIERNO

01/01/2013 30/11/2013	COMUNIDAD Y RECURSOS ECONOMICOS		X			SECRETARIA DE GOBIERNO - POLICIA NACIONAL
01/01/2013 30/11/2013	RECURSOS FONDO DE SEGURIDAD		X			SECRETARIA DE GOBIERNO - SECRETARIO DE INFRAESTRUCTURA
01/01/2013 30/11/2013	CAPITAL HUMANO DE LA ALCALDIA MUNICIPAL Y POLICIA NACIONAL			X		SECRETARIA DE GOBIERNO
01/01/2013 30/11/2013	CENTRO CARCELARIO DEL BAJO SINU		X			SECRETARIA DE GOBIERNO

01/01/2013 30/11/2013	CENTRO REGULADOR DEL ADOLESCENTE INFRACTOR		X			SECRETARIA DE GOBIERNO
01/01/2013 30/11/2013	CUERPO DE BOMBEROS DE LA REGION		X			SECRETARIA DE GOBIERNO
01/01/2013 30/11/2013	RECURSOS HUMANO ESPECIALIZDO		X			SECRETARIA DE GOBIERNO
01/01/2013 30/11/2013	HUMANOS, LOGISTICOS, ECONOMICOS		X	X	personas capacitadas/300 personas capacitadas	UMATA,

01/01/2013 30/11/2013	HUMANOS, LOGISTICOS, ECONOMICOS,	X	X	X	organizaciones fortalecidas/5 organizaciones fortalecidas	UMATA, PRODUCTORES
01/01/2013 30/11/2013	HUMANOS, LOGISTICOS, ECONOMICOS,		X	X	numero de proyectos creados	UMATA,
01/01/2013 30/11/2013	HUMANOS, LOGISTICOS, ECONOMICOS,	X	X	X	hectareas establecidas/200 hectareas a establecer	UMATA, USUARIOS
01/01/2013 30/11/2013	HUMANOS, LOGISTICOS, ECONOMICOS,	X	X	X	usuarios atendidos/2000 usuarios a atender	UMATA
01/01/2013 30/11/2013	HUMANOS, LOGISTICOS, ECONOMICOS,		X	X	area caracterizada agroecologicamente/600ha a caracterizadas	UMATA, UNICOR

01/01/2013 30/11/2013	HUMANOS, LOGISTICOS, ECONOMICOS,		X	X	humedales recuperados/3 humedales a recuperar	UMATA,
01/01/2013 30/11/2013	ESPACIO ADECUADO PARA LA PSICOLOGA, LOGISTICA (TRANSPORTE Y ALIMENTACION <td>X</td> <td>X</td> <td></td> <td>NUMERO DE VISITAS REALIZADAS</td> <td>PSICOLOGA DE LA COMISARIA DE FAMILIA</td>	X	X		NUMERO DE VISITAS REALIZADAS	PSICOLOGA DE LA COMISARIA DE FAMILIA
01/01/2013 30/11/2013	PLEGABLES,VIE DO BEAM, CAMARA FOTOGRAFICA,	X	X		NUMEROS DE CHARLAS REALIZADAS/ NUMERO DE REALIZADAS PROGRAMADAS	PSICOLOGA,COM ISARIA DE FAMILIA
01/01/2013 30/11/2013	PAPELERIA, PLEGABLES,CA MARA FOTOGRAFICA.	X	X		NUMEROS DE ACTIVIDADES/ NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	COMISARIA DE FAMILIA

01/01/2013 30/11/2013	PAPELERIA, COLORES, CAMARA FOTOGRAFICA.	X	X		NUMERO DE ESTRATEGIAS REALIZADAS/NU MERO DE ESTRATEGIAS A REALIZAR	PSICOLOGA,COM ISARIA DE FAMILIA
01/01/2013 30/11/2013	PAPELERIA, COMPUTADOR, IMPRESORA	X	X		NUMERO DE DENUNCIAS ATENDIDAS	PSICOLOGA,COM ISARIA DE FAMILIA
01/01/2013 30/11/2013	PAPELERIA,IMP RESORA, COMPUTADOR, TRANSPORTE.	X	X		NUMERO DE AUDIENCIAS DILIGENCIADAS	PSICOLOGA,COM ISARIA DE FAMILIA
01/01/2013 30/11/2013	PAPELERIA, IMPRESORA,CO MPUTADOR.	X	X		NUMERO DE VISITAS DILIGENCIADAS	PSICOLOGA,COM ISARIA DE FAMILIA
01/01/2013 30/11/2013	PAPELERIA, PLEGABLES,CA MARA FOTOGRAFICA.	X	X		NUMERO DE CHARLAS REALIZADAS	PSICOLOGA,COM ISARIA DE FAMILIA



ALIADOS
ENTIDADES DEL ESTADO
ENTIDADES DEL ESTADO
Constructores
Secretaría Administrativa y Financiera

Contratistas
Consultores
Consultores y Contratistas
Contratistas
Contratistas
Contratistas
Contratistas
Constratistas
Consultores
Consultores

Consultores
Aguas del Sinú
Consultores

Institución Educativa Francisco José de Caldas

Instituciones Educativas y entidades con quien se contrata los alimentos
Instituciones Educativas
Instituciones Educativas
Instituciones Educativas
Instituciones Educativas
Instituciones Educativas, empresa transportista
Instituciones Educativas

Instituciones
Educativas

Comunidad

ESEC camu y
EPS

SISBEN

EPS, escuelas y
colegios

eps ,ips y
comunidad

Administrador de BDUA

Interventor
Interventor

ESE, EPS ,IPS
Auditorias y seguimientos a programas.

Auditorias y seguimientos a programas.

Auditorias y seguimientos a programas.

Contratista-
ESE camu

Contratista-
ESE camu

Contratista-
ESE camu

Contratista-
ESE camu

Contratista-
ESE camu

Contratista-
ESE camu

Contratista-
ESE camu

Contratista-
ESE camu

Contratista-
ESE camu

Contratista-
ESE camu

Contratista-
ESE camu

Contratista-
ESE camu

Contratista-
ESE camu

Contratista-
ESE camu

Contratista- ESE camu
Contratista- ESE camu
infraestructura
infraestructura
infraestructura
Secretaria y ese
Secretaria y ese
Secretaria y ese

Secretaria y
ese

Secretaria y
ese

Secretaria y
ese

Gestora Social

Acción Social

Oficina de
participación
social

Secretaria de
Salud

Secretaria de
Salud

Secretaria de
Salud

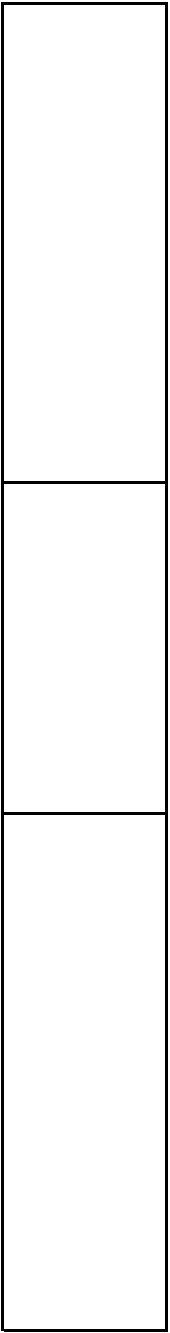
Secretaria de
Salud

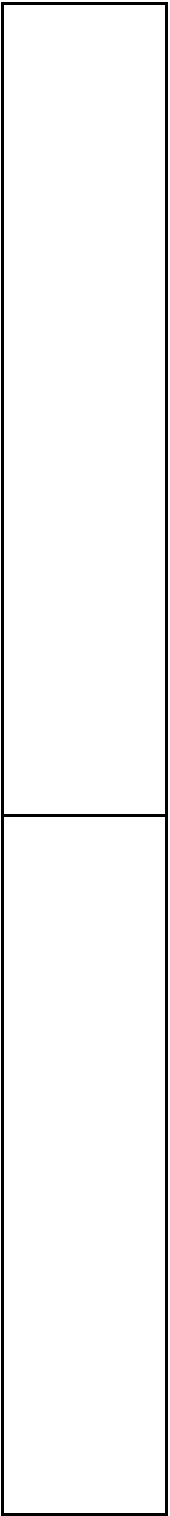
Secretaria de
salud , CLOPAC

Secretaria de
salud , CLOPAC

Secretaria de
salud , CLOPAC

Secretaria de
salud , CLOPAC





SENA, UNICOR

SENA,
UNICOR,
ONG's

RESA, Jóvenes
Rurales,
Convocatorias
INCODER,
MINISTERIO
DE
AGRICULTURA,
Red Unidos

USUARIOS,
SENA, CVS,
URRA, ICA,
INCODER,
MINISTERIO
DE
AGRICULTURA,
Red Unidos

ICA, CVS,

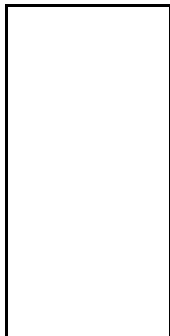
UNIVERSIDAD
DE CORDOBA

SECRETARIA
DE
PLANEACION,
SECRETARIA
DE GOBIERNO

POLICIA Y
COMISARIA
DE FAMILIA

SECRETARIA
DE
GOBIERNO,
INSPECCION
DE POLICIA,
POLICIA
NACIONAL.

SECRETARIA
DE
GOBIERNO,
INSPECCION
DE POLICIA,
POLICIA
NACIONAL.



SECRETARIA
DE
GOBIERNO,
INSPECCION
DE POLICIA,
POLICIA
NACIONAL.

COMISARIA
DE
FAMILIA,PSIC
OLOGA,
POLICIA
NACIONAL

COMISARIA
DE
FAMILIA,PSIC
OLOGA,
POLICIA
NACIONAL,
ICBF,ETC

COMISARIA
DE
FAMILIA,PSIC
OLOGA,
POLICIA
NACIONAL,
ICBF,ETC