



# PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ESTRATEGIA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

---

ALCALDIA MUNICIPAL LA GLORIA – CESAR

2014



REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CESAR  
MUNICIPIO DE LA GLORIA  
DESPACHO DEL ALCALDE  
Cód. 100

## MARCO NORMATIVO

- ✓ **Constitución Política de Colombia**
- ✓ **Código Contencioso Administrativo**
- ✓ **Decreto N° 019 de 2012**
- ✓ **Ley 1474 de 2011 “Estatuto Anticorrupción”**
- ✓ **Decreto Nacional 2145 de 1999**
- ✓ **Decreto 166 del 25 de abril de 2008 Adopción MECI 1000:2005**
- ✓ **Resolución N° 242 del 04 de junio de 2008 Código de Ética**
- ✓ **Plan de Desarrollo 2012-2015 Una Esperanza para Crecer**



REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CESAR  
MUNICIPIO DE LA GLORIA  
DESPACHO DEL ALCALDE  
Cód. 100

## INTRODUCCIÓN

La Alcaldía Municipal de La Gloria - Cesar, en cabeza del señor Alcalde **REINEL JOSE LOBO GALVIS**, comprometido con el desarrollo social, económico, cultural y político del municipio de La Gloria y con las políticas nacionales para la construcción de un Estado Comunitario y justo. Con el objeto de promover los principios y valores institucionales, contenidos en el Plan de Desarrollo 2012-2015 y el Código de Ética de la Alcaldía Municipal de La Gloria - Cesar Adoptado mediante Resolución 242 de 2008. Así mismo, generar un ambiente de confianza constante de los ciudadanos frente a la administración municipal y frente a los particulares que participen en la prestación de servicios públicos, asegurando el control social, la seguridad ciudadana y la garantía de los derechos mediante procesos transparentes, que garanticen la igualdad de oportunidades, el trato digno y la eliminación de las desigualdades. Por tal razón, se expide el presente **PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ESTRATEGIAS DE ATENCIÓN AL CIUDADANO**, para la vigencia 2014, de conformidad a lo establecido en el 73 de la Ley 1474 de 2011 “Cada entidad del orden nacional, departamental y municipal deberá elaborar anualmente una estrategia de lucha contra la corrupción y de atención al ciudadano. Dicha estrategia contemplará, entre otras cosas, el mapa de riesgos de corrupción en la respectiva entidad, las medidas concretas para mitigar esos riesgos, las estrategias antitrámite y los mecanismos para mejorar la atención al ciudadano. El Programa Presidencial de Modernización, Eficiencia, Transparencia y Lucha contra la Corrupción señalará una metodología para diseñar y hacerle seguimiento a la señalada estrategia.”



REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CESAR  
MUNICIPIO DE LA GLORIA  
DESPACHO DEL ALCALDE  
Cód. 100

## **OBJETIVO PLAN DE DESARROLLO**

El Plan de Desarrollo Municipal de La Gloria – Cesar, 2012-2015 “Una Esperanza para Crecer”, está encaminado a promover espacios de participación hasta construir un municipio para todos, y sus líneas estratégicas de acción están enmarcadas en un modelo de conducta de la sociedad que se desea promover, caracterizados por los valores de respeto por los demás; vocación de servicio, equidad, libertad, solidaridad, hermandad y tolerancia; pulcritud y transparencia en el manejo del patrimonio colectivo; atención cordial y oportuna a las demandas del pueblo Gloriero; y amor a nuestra naturaleza y demás valores que humanicen y dignifiquen a todos los ciudadanos.

## **VISIÓN**

Para el año 2032 el municipio de La Gloria, ha Alcanzado el desarrollo en todas sus comunidades, partiendo de lo social a lo económico, enfocado a dignificar a la gente reduciendo el porcentaje de necesidades básicas insatisfechas y generando condiciones para que sus habitantes se conviertan en sujetos sociales capaces de transformar la realidad; con una administración ágil, eficiente y transparente y una comunidad organizada y coparticipe del desarrollo local.



REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CESAR  
MUNICIPIO DE LA GLORIA  
DESPACHO DEL ALCALDE  
Cód. 100

## **OBJETIVO PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ESTRATEGIA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO.**

El **PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ESTRATEGIA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO**, tiene por objetivo brindarle a la comunidad de La Gloria - Cesar Confianza, promover el Ejercicio del Control Ciudadano, la transparencia en las actuaciones de la administración municipal y fortalecer las herramientas para la atención a las peticiones, quejas, sugerencias y reclamos de la ciudadanía.

### **ATENCIÓN AL CIUDADANO**

En cumplimiento a lo establecido en el ARTÍCULO 76. De la Ley 1474 de 2011, que establece; OFICINA DE QUEJAS, SUGERENCIAS Y RECLAMOS. En toda entidad pública, deberá existir por lo menos una dependencia encargada de recibir, tramitar y resolver las quejas, sugerencias y reclamos que los ciudadanos formulen, y que se relacionen con el cumplimiento de la misión de la entidad.

La oficina de control interno deberá vigilar que la atención se preste de acuerdo con las normas legales vigentes y rendirá a la administración de la entidad un informe semestral sobre el particular.

En la página web principal de toda entidad pública deberá existir un link de quejas, sugerencias y reclamos de fácil acceso para que los ciudadanos realicen sus comentarios. Todas las entidades públicas deberán contar con un espacio en su página web principal para que los ciudadanos presenten quejas y denuncias de los actos de corrupción realizados por funcionarios de la entidad, y de los cuales tengan conocimiento, así como sugerencias que permitan realizar modificaciones a la manera como se presta el servicio público.



REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CESAR  
MUNICIPIO DE LA GLORIA  
DESPACHO DEL ALCALDE  
Cód. 100

La Alcaldía Municipal de La Gloria - Cesar, dispone a la Oficina de Archivo Municipal, como receptora de la documentación entrante a la Alcaldía, quien remitirá a su vez las Quejas, Sugerencias y Reclamos a la Oficina de Talento Humano, con el objeto de darles respuesta, conforme a los términos establecidos en la Ley Colombiana. En los casos que se deslumbre queja contra funcionarios de la Administración Municipal, por la supuesta comisión de conductas constitutivas de faltas disciplinarias, la Oficina de Talento Humano, pondrá a consideración del Comité Disciplinario Interno, para su estudio.

LÍNEA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO: 5683026 Fax: 5683026

TERMINO: 01-01-2014 A 31-12-2014

**Resp: Oficina de Control Interno – Oficina de Archivo Municipal – COMITÉ DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO SECRETARIOS Y JEFES DE DESPACHO.**

### **BUZÓN DE SUGERENCIAS**

De conformidad a lo establecido en el Comité Operativo MECl, se adoptó en cada una de las Secretarías que conforman la Administración Municipal un BUZÓN DE SUGERENCIAS, así como FORMATOS UNIFICADOS para la presentación de PQRS. Los Buzones se abrirán cada cinco (05) días hábiles, mediante Acta de Apertura de Buzón de Sugerencias. Donde se contabilizaran el Número de PQRS, labor coordinada por el Secretario de Despacho de cada área, Oficina de Talento Humano y Jefe de Control Interno.

**PERIODICIDAD: CADA (05) DÍAS HÁBILES.**

**Resp: Oficina de Control Interno – Oficina de Archivo Municipal – Secretarios Y Jefes de despacho.**



REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CESAR  
MUNICIPIO DE LA GLORIA  
DESPACHO DEL ALCALDE  
Cód. 100

## DERECHOS DE PETICIÓN

De conformidad a lo consagrado en el artículo 23 de la Constitución Política de Colombia y el Código Contencioso Administrativo, la Alcaldía Municipal de La Gloria - Cesar, articula las acciones para dar respuesta a las peticiones de la ciudadanía, de forma oportuna, clara y de fondo. Con el apoyo de la Oficina Asesora Jurídica. Seguimiento y control del estado de los derechos de petición por parte del Jefe de Oficina de Control Interno, verificando forma, contenido y tiempo de respuesta

**PERIODICIDAD: 01-01-2014 A 31-12-2014**

**Resp: Oficina de Control Interno – Oficina Asesora Jurídica – Secretarios y Jefes De Despacho**

### HABILITACIÓN DE ESPACIOS WEB.

Portal web institucional [www.lagloria-cesar.gov.co](http://www.lagloria-cesar.gov.co), disposición de un link para la recepción de QUEJAS, RECLAMOS, PETICIONES Y SUGERENCIAS. Disposición de correos institucionales para la recepción de PQRS, por parte de la ciudadanía

#### SECRETARIA/DEPENDENCIA

ALCALDÍA  
GOBIERNO,  
PLANEACION  
DESARROLLO SOCIAL  
HACIENDA  
OFICINA JURIDICA  
SALUD

#### E-MAIL INSTITUCIONAL

[alcaldia@lagloria-cesar.gov.co](mailto:alcaldia@lagloria-cesar.gov.co)  
[secretariadegobierno@lagloria-cesar.gov.co](mailto:secretariadegobierno@lagloria-cesar.gov.co)  
[secretariadeplaneacion@lagloria-cesar.gov.co](mailto:secretariadeplaneacion@lagloria-cesar.gov.co)  
[secretariadedesarrollosocial@lagloria-cesar.gov.co](mailto:secretariadedesarrollosocial@lagloria-cesar.gov.co)  
[hacienda@lagloria-cesar.gov.co](mailto:hacienda@lagloria-cesar.gov.co)  
[oficinajuridica@lagloria-cesar.gov.co](mailto:oficinajuridica@lagloria-cesar.gov.co)  
[secretariadesalud@lagloria-cesar.gov.co](mailto:secretariadesalud@lagloria-cesar.gov.co)

**PERIODICIDAD: ANUAL Resp: SECRETARIOS Y JEFES DE DESPACHO.**



REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CESAR  
MUNICIPIO DE LA GLORIA  
DESPACHO DEL ALCALDE  
Cód. 100

## **SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.**

La Oficina de Control Interno, de conformidad a lo establecido por el artículo 76 de la Ley 1474 de 2011; “La oficina de control interno deberá vigilar que la atención se preste de acuerdo con las normas legales vigentes y rendirá a la administración de la entidad un informe semestral sobre el particular. En la página web principal de toda entidad pública deberá existir un link de quejas, sugerencias y reclamos de fácil acceso para que los ciudadanos realicen sus comentarios.” Ejercerá seguimiento y control al cumplimiento de las políticas de atención a la ciudadanía, al respecto se emitirá informe SEMESTRAL al despacho del Alcalde, relacionando todos los avances, dificultades, estadísticas y sugerencias sobre el particular.

**PERIODICIDAD: SEMESTRAL. Resp: Oficina de Control Interno**

## **VISIBILIDAD DE LA CONTRATACIÓN**

Con el objetivo de promover la transparencia, la objetividad y el ejercicio del control ciudadano, la Alcaldía Municipal de La Gloria - Cesar, publica en su página web, todo lo relacionado con la Contratación de la Entidad, así mismo en la plataforma SECOP. Así mismo, se promoverá el ejercicio de la transparencia y la objetividad, en la escogencia de los funcionarios y contratistas de la administración municipal, bajo los criterios de idoneidad, calidad y legalidad. Todo ello como parte de la estrategia anticorrupción.

**PERIODICIDAD: 01-01-2014 A 31-12-2014**





REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CESAR  
MUNICIPIO DE LA GLORIA  
DESPACHO DEL ALCALDE  
Cód. 100



REPUBLICA DE COLOMBIA  
 DEPARTAMENTO DEL CESAR  
 MUNICIPIO DE LA GLORIA  
 DESPACHO DEL ALCALDE  
 Cód. 100



DEPENDENCIA	PROCESO	ACTIVIDAD	CATEGORÍA DEL RIESGO	EVENTO	CAUSAS	EFFECTOS/ CONSECUENCIAS	CONTROLES	NIVEL DE RIESGO	IMPACTO
D.A. SECRETARIA DE PLANEACIÓN OBRAS (SPO) Demás secretarías y dependencias de la Alcaldía.	formulación y seguimiento a la planeación institucional	elaborar el plan de acción y los planes asociados	INCUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES	En la presentación de los planes de acción	1. Baja prioridad en la formulación y presentación de los planes en las dependencias. 2. Acumulación de tareas y cargas laborales en la fecha indicada para la formulación y presentación de los planes. 3. Desconocimiento del Marco Legal que establece la obligatoriedad de la presentación oportuna de los planes.	1. Sanción por incumplimiento Legal 2. Desgaste administrativo debido a las solicitudes reiteradas para que las áreas presenten el plan. 3. Desconocimiento de las actividades a desarrollar durante el año por parte de los funcionarios	1. Recordar la entrega de planes en forma oportuna mediante el uso de Medios de divulgación	MEDIO	Moderado
Oficina Asesora Jurídica (OAJ)	Gestión Judicial	Consolidar contestación de la demanda	INCUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES	en la contestación de la demanda	1. Inoportunidad en la notificación de la demanda. 2. Descuido del apoderado (factor humano). 3. Falta de vigilancia judicial. 4. Fallas en las herramientas tecnológicas (fax).	1. La decisión dentro del proceso es desfavorable para la Alcaldía. 2. Acciones pertinentes a que allá lugar, en contra del Abogado. (Acción de Repetición entre otras) 3. Pérdida de credibilidad. 4. Detrimiento Patrimonial.	1. Revisión semanal de procesos en los despachos judiciales ubicados en el Circuito de Aguachica y Valledupar, así como en el Tribunal por parte del apoderado	Medio	Catastrófico
Oficina Asesora Jurídica (OAJ)	Gestión Judicial	Elaborar recurso de apelación impugnación	INCUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES	al presentar recursos	1. Descuido del apoderado (factor humano). 2. Falta de vigilancia judicial.	1. No se interponen los recursos dentro de los términos de ley. 2. No se realiza la defensa adecuada de los intereses del	1 Revisión semanal de procesos en los despachos judiciales ubicados en	MEDIO	Catastrófico



REPUBLICA DE COLOMBIA  
 DEPARTAMENTO DEL CESAR  
 MUNICIPIO DE LA GLORIA  
 DESPACHO DEL ALCALDE  
 Cód. 100



						Municipio. 3 La decisión dentro del proceso puede ser desfavorable para la Alcaldía.	La Gloria y Aguachica, Valledupar por el apoderado.		
Oficina Asesora de Control Interno (OCI)	Evaluación y Seguimiento al Sistema de Control Interno	Presentar, revisar y ajustar el informe de evaluación o seguimiento	INCUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES	Ante los términos establecidos para la entrega del informe de seguimiento o evaluación conforme la normativa vigente. <b>DAFP</b>	1. Ausencia o retraso en la entrega de la información, debidamente soportada. 2. Tiempo insuficiente. 3. Olvido. 4. Desconocimiento de la normativa aplicable. 5. Información errada. 6. Acumulación de tareas en la fecha indicada para la presentación del informe.	1. Perjuicio de la imagen de la Administración. 2. Pérdida de credibilidad y confianza. 3. Sanciones legales. 4. Pérdidas económicas representadas en multas. 5. Desgaste administrativo	1 Programación de la revisión de los informes, resultados de las evaluaciones o seguimientos. (Plan Operativo de la OCI). 2. Revisión previa de la normativa vigente y aplicable (normograma) LEY 1474 DE 2011 etc. 3. Registro de compromisos en medios electrónicos, utilizando los correos institucionales. 4 Revisiones del desarrollo del plan operativo de la OCI por parte del Jefe de la OCI (Plan Operativo de la OCI).	MEDIO	Moderado



REPUBLICA DE COLOMBIA  
 DEPARTAMENTO DEL CESAR  
 MUNICIPIO DE LA GLORIA  
 DESPACHO DEL ALCALDE  
 Cód. 100



ARCHIVO ALMACÉN	Administración de Bienes	Recibir, revisar y almacenar bienes	HURTO	en almacenamiento de bienes	1. Fallas en los sistemas de vigilancia o seguridad 2. Desorganización o descuido por parte de los funcionarios encargados de almacenar los bienes en la bodega o en las dependencias.	1. Pérdida de bienes. 2. Sanciones legales para el responsable de almacenar los bienes 3. Posibles pérdidas económicas o detrimento del patrimonio de la entidad.	1. Tomas físicas de inventario. (Acta de inventario) 2. Monitoreo con sistemas de seguridad y servicio de vigilancia. 3. Diligenciamiento comprobante de movimientos de almacén. (Comprobante de movimiento) 4. Acceso restringido al almacén. 5. Pólizas de seguro.	BAJO	LEVE
ALMACÉN	Administración de Bienes	Suministrar bienes	HURTO	En el suministro de los bienes	1. Actos de Deshonestidad por parte de quien entrega y/o recibe el bien. 2. Fallas en los sistemas de vigilancia y seguridad 3. Descuido por parte del responsable del bien. 4. Error Humano	1. Pérdida de bienes 2. Sanciones legales	1. Solicitud de bienes a través formato. 2. Revisión de bienes durante la toma física de inventarios 3. Sistema de vigilancia y supervisión.	BAJO	LEVE
Todas las dependencias	Atención al ejercicio del Derecho	Preparar, proyectar y Dar Fondo y Oportuna a las Peticiones Respuesta	INCUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES	Dentro de los términos establecidos en el Código Contencioso Administrativo. Ley 1437 de	1. Desconocimiento de los términos legales establecidos para responder y las consecuencias del	1. Investigación disciplinaria por violación al derecho de petición 2. Sanción legales por violación del	1. Alarmas preventivas de vencimiento del término de respuesta	ALTO	MODERADO



REPUBLICA DE COLOMBIA  
 DEPARTAMENTO DEL CESAR  
 MUNICIPIO DE LA GLORIA  
 DESPACHO DEL ALCALDE  
 Cód. 100



		de		2011	incumplimiento. 2. Desorganización al interior de la dependencia. 3. No trasladar la petición en caso de que se haya asignado equivocadamente. 4. Falta de idoneidad del funcionario o contratista en cuanto al tema objeto de la petición. 5. Carga Laboral Excesiva. 6. Fallas en la revisión periódica del sistema de Seguimiento a la Respuesta Derechos de Petición.	derecho de petición 3. Perdida de la imagen institucional e insatisfacción por parte del peticionario	2. Llamada preventiva alertando el vencimiento 3. Uso del Correo electrónico Institucional. Alerta al responsable del documento con copia al jefe inmediato para alertarlo del vencimiento. 4. Plantilla de seguimiento y control Derechos de Petición.		
TALENTO HUMANO	Quejas , Reclamos o sugerencias	Atención, Preparación , remisión y Respuesta de la queja, reclamo o sugerencia	INCUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES Art. 76 de la Ley 1474 de 2011	De los términos establecidos para atender la queja, reclamo o sugerencia	1. Desconocimiento de los términos legales establecidos para responder y las consecuencias del incumplimiento. 2. Desorganización y falta de criterio para atender las peticiones. 3. No trasladar la queja, reclamo o sugerencia en caso de que se haya asignado equivocadamente. 4. Falta de idoneidad del	1. Investigación disciplinaria por violación del derecho de petición. 2. Sanción legales por violación del derecho de petición. 3. Perdida de la credibilidad e imagen institucional e insatisfacción por parte del quejoso	1 Alarmas preventivas de vencimiento del término de respuesta 2 Llamada preventiva alertando el vencimiento 3. Uso del Correo electrónico Institucional. Informe al responsable del documento con copia al jefe inmediato	ALTO	MODERADO



REPUBLICA DE COLOMBIA  
 DEPARTAMENTO DEL CESAR  
 MUNICIPIO DE LA GLORIA  
 DESPACHO DEL ALCALDE  
 Cód. 100



					funcionario o contratista en el tema de la queja, reclamo o sugerencia asignada. 5. Exceso en la carga laboral.		para alertarlo del vencimiento. 4. Disposición de Buzones de Sugerencias 5. Disposición de Formato Único de PQRS para la Alcaldía Municipal de La Gloria 6. Planilla de Seguimiento y Control PQRS. 7. Acta de Apertura de Buzón.		
COMITÉ DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	Quejas , Reclamos o sugerencias	Quejas contra funcionarios por la comisión de faltas disciplinarias	Incumplimiento de las disposiciones legales.	LEY 734 DE 2002	Desatención de las quejas contra funcionarios, por la presunta comisión de faltas disciplinarias.	1. Incumplimiento de las normas de carácter disciplinario 2. Sanciones Legales por la violación del Debido Proceso 3. Fallas en la atención de las quejas de la ciudadanía en contra de los Funcionarios de la Administración Municipal	1. Informe mensual del Número de Quejas contra funcionarios. 2. Actas de Reunión Comité Interno Disciplinario. 3. Seguimiento al estado de los procesos disciplinarios	MEDIO	MODERADO
Todas las dependencias de la Alcaldía	Contratación de bienes y servicios	Proyectar la contratación y seleccionar la oferta	Decisiones erróneas	al revisar y valorar los estudios y documentos previos que se solicitan para el trámite de contratación	1. Inexistencia o inconsistencia en el aporte de documento. 2. Fallas en la elaboración de los estudios previos. 3. No realizar de	1. Desgaste Administrativo. 2. Fallas en la atención de requerimientos, que se podrían traducir en pérdidas económicas y/o	1. Valoración por parte del equipo de Contratación	MEDIO	MODERANO



REPUBLICA DE COLOMBIA  
 DEPARTAMENTO DEL CESAR  
 MUNICIPIO DE LA GLORIA  
 DESPACHO DEL ALCALDE  
 Cód. 100



					forma adecuada la verificación, evaluación y selección de ofertas. 4. Cambios en la normatividad o decisiones jurisdiccionales. 5. Demoras en la radicación de la solicitud de contratación	sanciones legales. 3. Pérdida de credibilidad por incumplimiento de objetivos			
Todas las dependencias de la Alcaldía	Contratación de bienes y servicios	Elaborar y Legalizar el Contrato	Decisiones erróneas	Al elaborar el contrato sin atender los pliegos de condiciones o estudios previos sobre los cuales se estableció la elaboración del contrato	1. Presiones para la pronta elaboración y legalización de contratos. 2. Falta de control en las versiones de los documentos que soportan la contratación. 3. Error en la transcripción y verificación de los pliegos de condiciones o estudios previos del contrato. 4. Incumplimiento de los requisitos legales vigentes.	1. Desgaste Administrativo (duplicidad y aumento en las tareas u objetos a desarrollar) 2. Pérdida de credibilidad, de la imagen institucional. 3. Posibles sanciones legales	1. Revisión por parte del Grupo de Contratación. 2. Revisión por parte del contratista. 3. Revisión por parte del Ordenador del Gasto.	MEDIO	MODERANO
Todas las dependencias de la Alcaldía	Contratación de bienes y servicios	Supervisar el Contrato	Incumplimiento de Compromisos	al seguimiento y verificación de la ejecución de las obligaciones y el objeto contractual	1. Falta de idoneidad por parte del supervisor en aspectos jurídicos y financieros. 2. Concentración de supervisión e interventoría de contratos en un solo funcionario. 3.	1. Pérdida de credibilidad en la imagen institucional. 2. Desgaste Administrativo. 3. Posibles sanciones legales. 4. Detrimiento del patrimonio de la entidad	1. Revisión de actividades ejecutadas y documentos de soporte por parte del Interventor o Supervisor, Así como de los Informes	MEDIO	MODERADO



REPUBLICA DE COLOMBIA  
 DEPARTAMENTO DEL CESAR  
 MUNICIPIO DE LA GLORIA  
 DESPACHO DEL ALCALDE  
 Cód. 100



					Fallas en la comunicación entre el contratista y el supervisor. 4. Ausencia o deficiencias en un cronograma de trabajo		que entregue el Contratista. 2. Revisión de los productos.		
Todas las dependencias de la Alcaldía	Contratación de bienes y servicios	Liquidar el contrato	INCUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES	En liquidación del contrato.	1. El supervisor del contrato no solicita oportunamente la liquidación porque no da prioridad a esta actividad. (Vencimiento de términos). 2. El supervisor del contrato no envía la solicitud de liquidación. 3. Sobre carga de trabajo para los abogados que apoyan la liquidación.	1. Pérdida de oportunidad para llevar a cabo la liquidación del contrato. 2. Posibles sanciones legales	1. Revisar la base de datos de Contratación para establecer fecha de vencimiento de términos legales para liquidar de conformidad con las normas vigentes.	MEDIO	MODERADO

**LOS RIESGOS REPRESENTAN LA POSIBILIDAD DE OCURRENCIA DE UN EVENTO O SUCESO QUE PUEDA AFECTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE LA INSTITUCIÓN. El presente mapa de riesgos de corrupción y atención al ciudadano, corresponde a un ejercicio preliminar adelantado por la Alcaldía Municipal de La Gloria - Cesar, de conformidad a lo establecido en el artículo 73 de la Ley 1474 de 2011, el cual establece; PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO. Cada entidad del orden nacional, departamental y municipal deberá elaborar anualmente una estrategia de lucha contra la corrupción y de atención al ciudadano. Dicha estrategia contemplará, entre otras cosas, el mapa de riesgos de corrupción en la respectiva entidad, las medidas concretas para mitigar esos riesgos, las estrategias antitrámites y los mecanismos para mejorar la atención al ciudadano. El Programa Presidencial de Modernización, Eficiencia, Transparencia y Lucha contra la Corrupción señalará una metodología para diseñar y hacerle seguimiento a la señalada estrategia. Se somete a consideración del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), a fin de que efectúen las observaciones y demás sugerencias que consideren pertinentes, SUJETO A AJUSTES.**





REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CESAR  
MUNICIPIO DE LA GLORIA  
DESPACHO DEL ALCALDE  
Cód. 100