

**PLAN DE ACCION 2013 / MUNICIPIO DE HERVEO, DEPARTAMENTO DEL TOLIMA**

**"HERVEO CON VISION DE FUTURO"  
SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL**

**RESPONSABLE SEGUIMIENTO: OFICINA DE CONTROL INTERNO**

Sector	Programa	META Resultado (2013)	Metas de producto - 2013												INDICADOR	Recursos 2013 - (miles de pesos)					Responsable			
			Proyecto y/o Actividad	Valor (miles de pesos)	Programación Anual (meses)												S.G.P	Propios	Crédito	Cofinanciación		Otros		
					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O		N							D	
EDUCACION	COBERTURA Y PERMANENCIA	Lograr que la población Herveense tenga un mejor desarrollo y crecimiento Educativo con el fin de que esta población tenga mejores oportunidades.	Crear punto de alfabetización en el Municipio (Padua, proyecto 2014) y darle continuidad al creado el año anterior.	0					x	x	x	x	x	x	x	x	x	1 punto creado activo y operando.						SDS
	COBERTURA Y PERMANENCIA		Alfabetizar al 35% de la población sin estudio	0					x	x	x	x	x	x	x	x		Nro de personas capacitadas/personas sin estudio						SDS
	COBERTURA Y PERMANENCIA	Mejorar la calidad Educativa por parte de los docentes.	capacitar a los docentes en educación a la primera infancia en Pedagogía.	0												x		No de docentes capacitados/No total de docentes de básica primaria						SDS
	COBERTURA Y PERMANENCIA	Contratar un profesional que adelante un programa de apoyo a las I.E.	1 psicopedagoga contratada como apoyo a las I.E.	0												x		1 psicopedagoga contratada como apoyo a las I.E.						SDS
	COBERTURA Y PERMANENCIA	Buscar disminuir el índice de deserción escolar.	realizar foros para análisis de deserción escolar en el Municipio	0							x			x				2 foros realizados al cuetrenio equivalentes l al 50% de la meta						SDS
	COBERTURA Y PERMANENCIA	Realizar 1 convenio anual con universidades publicas y privadas que faciliten la orientacion profesional de los alumnos en las I.E.	Facilitar el acceso de los Estudiantes de Herveo a las oportunidades de la educación superior	0												x		No de convenios realizados						SDS
	COBERTURA Y PERMANENCIA	Lograr aumentar la cobertura en la Alimentación escolar para así garantizar la permanencia de los estudiantes.	Garantizar la permanencia de los estudiantes al sistema educativo	86534328					x	x	x							No de niños cubiertos con alimentación y ruta escolar.	x					SDS
	CALIDAD	Hacer el seguimiento necesario ante los entes encargados de la realización del PEI de las Instituciones Educativas.	Identificar fortalezas y debilidades del sistema educativo.	0												x		1 plan educativo realizado y actualizado						SDS
	CALIDAD	Hacer seguimiento a la capacitación de los docentes.	Sostener y/o aumentar el promedio de calificación de los docentes	0														docentes capacitados/total de docentes						SDS



		3 Brigadas de Información con la población para la afiliación de las personas sin sisben, sin regimen subsidiado.	Identificación y priorización de la población a afiliar	0																	No de población priorizada afiliada/ total de población priorizada							SDS-SISBEN	
		Utilización y actualización de las bases de datos fosyga y FTP.	Mecanismos de identificación de Beneficiarios	0		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x						No de personas sisbenizadas-afiliadas/ total de personas afiliadas- no sisbenizadas							SDS-SISBEN
		Identificar las personas en situación de desplazamiento por medio de la base del municipio que no tienen afiliación al regimen subsidiado.	Afiliación con enfoque diferencial	0				x	x	x	x	x	x	x	x						No de personas desplazadas afiliadas/total de personas desplazadas en el Mpio. No de personas n.n.a afiliados/ total población n.n.a en el Mpio							SDS-ENLACE DESPLAZADOS	
	PRESTACION DEL SERVICIO	Mantener activos el hospital y el puesto de salud existentes y bajo una adecuada prestación del servicio.	Garantizar la prestación del servicio en toda la Municipalidad	0		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x					No de puestos de salud activos/ total de puestos existentes en el Municipio							DLS	
		Cumplir con las brigadas de salud en el area rural.	brindar cobertura en salud el area Rural	0							x										No Total de personas atendidas en las brigadas							DLS	
		Seguimiento a la IPS en la prestación de los servicios en salud del regimen subsidiado y contributivo.	Ampliación de la oferta en los servicios de salud	0		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x					No de personas atendidas/ No de personas afiliadas al R.S							DLS	
		Trabajar en Equipo para la prestación de un mejor servicio.	Apoyo institucional al Hospital Local para la prestación del servicio	0		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x					Plan de gestión hospital articulado							DLS	
	Adecuación Tecnológica y Recurso Humano para la Administración del R.S	Adquirir 1 equipos de computo con Conexión a Internet.	Mejorar la calidad tecnico-administrativa para el adecuado funcionamiento del Sistema	0																	No de equipos adquiridos							DLS	
		Actualización de bases de Datos a nivel municipal.	Mejorar los sistemas de información	0			x	x	x	x	x	x	x	x	x						base de datos revisada. 1 diagnostico en salud realizado							SISBEN	
		Capacitar a la persona encargada del manejo de las bases de datos del municipio.	Disposición de personal capacitado para el manejo y administración de las B.R.S	0										x							No de contratos realizados							DLS	
	Celebración Contratos R.s	Seguimiento y auditoría a 2 contratos: 1 EPS caprecom y EPS Comparta.	Garantizar la contratación con las E.P.S.R.S	0		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x					Numero Actos administrativos, C.D.P Y R.P suscritos oportunamente		x					DLS	
		Las Bases de Datos están a Cargo del enlace municipal SISBEN.	Administración de Base de Datos de los afiliados	0																	Una base de datos uniforme que regule el sistema							DLS	
		3 informes anuales presentados a la sec. De Salud Departamental.	Interventoría al buen funcionamiento del Regimen subsidiado	0												x					No de informes de auditoría presentados a la secretaria de salud Municipal.							DLS	
		cumplir con doce pagos al sistema de seguridad social en salud.	Garantizar el pago a las entidades que hacen parte de Sistema de Seguridad Social en Salud	0		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x						No de pagos oportunos realizados/ totalidad de pagos realizados por la entidad territorial							DLS	
	INFRAESTRUCTURA Y DOTACION DE LA RED HOSPITALARIA	No hay disponibilidad de presupuesto (proyecto a largo plazo).	Mejorar la infraestructura hospitalaria del Municipio	0																	unidades de salud adecuadas, intervenidas/							DLS	
		No hay disponibilidad de presupuesto.	Dotar la red Hospitalaria	0																	Dotaciones realizadas							DLS	

	PARTICIPACION COMUNITARIA	involucrar a las comunidad en las actividades y festividades que se realicen en el municipio. Seguimiento a las veedurias conformadas.	Facilitar y activar los espacios de participacion social	0		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	No de comites y veedurias activas/						SDS-PERSONERIA
		1 dia al año para realizar encuestas dentro y fuera del hospital para calificacion del servicio.	Medicion y calificacion de los servicios de salud	0											x		Numero de encuestas realizados.						SDS-DLS
	EMERGENCIAS Y DESASTRES	Mantener activo, en funcionamiento el plan de contingencia para cualquier eventualidad.	Analisis y evaluacion del Riesgo en el Municipio	0		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	'Elaboracion y articulacion de un Plan de contingencia, de riesgos , emergencias y desastres en salud, articulado con la IPS Local						SDS-HOSPITAL
		Gestionar con los entes de ayuda para solicitar dotacion para emergencias y desastres.	Dotacion Institucional y capacitacion por emergencias y desastres	0													No de capacitaciones realizadas-No de Dotaciones realizadas.						SDS
		Identificar el total de personas damnificadas y buscar una solucion.	verificacion de derechos comunidad afectada por emergencias y desastres	0													Unificacion Bases de Datos poblacion afectada y/o en riesgo con la BDUA y SISBEN Municipal						DLS-SISBEN