



MUNICIPIO DE LA TEBAIDA
DEPARTAMENTO DEL QUINDIO

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPIO DE LA TEBAIDA
“POSICIONAMIENTO COMO MUNICIPIO AGROINDUSTRIAL E INDUSTRIAL DEL QUINDIO”

2012 – 2015

Sr. JOVANY YACUMAL RAMIREZ
ALCALDIA MUNICIPAL LA TEBAIDA

LA TEBAIDA - QUINDIO

GABINETE

MUNICIPIO DE LA TEBAIDA - QUINDIO

JOVANY YACUMAL RAMIREZ

Alcaldía Municipal

GABINETE MUNICIPAL

Secretaria de Gobierno	Secretaria de Planeación
Secretaria de Hacienda	Secretaria de Transportes y Transito
Secretaria de Salud y Bienestar Social	Secretaria de Infraestructura
Secretaria Financiera	Inspección de Policía
Secretaria de Prensa	Secretaria de Deporte
Control Interno	Asesor Jurídico
Secretaria de Alcaldía	

GERENTES, DIRECTORES, ADMINISTRADORES Y COORDINADORES.

Director UMATA	Coordinador de Bienestar Social
Coordinador de Control Interno	Gerente Gestión SOCIAL
Gerente EEP de La Tebaida	Administradora
Asesor de Proyectos	Coordinadora del SISBEN
Coordinador de Sistemas	Gerente Central de Sacrificios
Gerente Puerto Seco	Gerente de Hospital

COORDINACIÓN Y ASESORIA FORMULACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL

Coordinador Municipio de La Tebaida	Asesor Técnico - Estratégica
-------------------------------------	------------------------------

COMISIÓN DEL PLAN Y BIENES – CONCEJO MUNICIPAL

HONORABLES CONCEJALES – CONCEJO MUNICIPAL

Presidente	Vicepresidente Primero
Vicepresidente Segundo	Concejal
Concejal	Concejal
Concejal	Concejal
Concejal	Concejal
Concejal	Concejal
Concejal	Secretario

CONCEJO TERRITORIAL DE PLANEACIÓN

Representante Educación	Representante Gremios
Representante Mujeres	Representante Comercio
Representante Organismos Comunales	Representante Cultura
Representante Sector Deportivo Recreativo	Representante Sector Comunitario
Representante Sector Económico	Representante de Juventudes
Representante de Indígenas	Representante Afrodecendientes
Representante Políticos	Representante Artesanos
Representante Tercera Edad	Representante Estudiantil
Representante Discapacidad	ONG
Representante Industria	Representante Rural
Representante Areneros y Balastreros	Representante Sector Salud

CONTENIDO

A. COMPONENTE ESTRATÉGICO

- PRESENTACIÓN
- INTRODUCCIÓN
- PRINCIPIOS IDEOLÓGICOS DEL PLAN
- PROCESO METODOLÓGICO
- SÍNTESIS DEL DIAGNÓSTICO
- MARCO ESTRATÉGICO

PERFIL ESTRATÉGICO 1. Dimensión Económica.

Desarrollo y Posicionamiento Tecnológico.

PERFIL ESTRATÉGICO 2. Dimensión Social.

Redistribución del Bienestar Social.

PERFIL ESTRATÉGICO 3. Dimensión Participativa Democrática.

Participación Ciudadana Solidaria.

PERFIL ESTRATÉGICO 4. Dimensión Territorial

Desarrollo con Sostenibilidad y Protección Ambiental.

B. COMPONENTE FINANCIERO

- PROYECCIÓN INGRESOS MUNICIPALES
- PROYECCIÓN EGRESOS MUNICIPALES
- PLAN CUATRIENAL DE INVERSIONES

PRESENTACIÓN

En el presente documento reúno los principales lineamientos, con los que pretendo recuperar el liderazgo regional de La Tebaida, como Municipio Agroindustrial e Industrial del Quindío, para mejorar la calidad de vida de la población en general y sobre todo, de aquella más vulnerable, reactivando el desarrollo económico e industrial, que siempre lo ha caracterizado.

El programa de gobierno Municipal planteado, se convierte en un Plan Estratégico para definir, ejecutar y evaluar a mediano y largo plazo, el accionar del gobierno, buscando satisfacer, las necesidades básicas apremiantes de la población más desfavorecida y desarrollar soluciones eficaces y duraderas, con base en un mejoramiento regional competitivo.

Dejo a criterio de los respetados habitantes de La Tebaida, mi propuesta de gobierno, para que la conozcan, la analicen, la discutan y la complementen, si es el caso, esperando los aportes que puedan surgir, del respectivo conocimiento directo, que tienen de la realidad social del Municipio y las zonas rurales que lo componen.

Sr. Jovany Yacumal Ramírez

Candidato a la Alcaldía Municipal
Partido Conservador Colombiano

INTRODUCCIÓN

El Programa de gobierno “POSICIONAMIENTO COMO MUNICIPIO AGROINDUSTRIAL E INDUSTRIAL DEL QUINDIO, – 2012 - 2015”, queda como testimonio de un proceso de planificación incluyente y participativo, que busca recuperar el liderazgo Municipal en el contexto regional, mediante una reactivación económica viable, que nos garantice y procure unas mejores condiciones de vida para la población Tebaidence, con la aplicación de criterios de equidad y focalización de los recursos destinados a la inversión, con sentido y responsabilidad social.

Al elaborar el programa de gobierno Municipal, se han consultado diversos sectores: Sociales, Políticos, Económicos e Institucionales, con presencia y representatividad, dentro de la comunidad Tebaidence, buscando que con este ejercicio, se establezcan y definan los lineamientos y el accionar de la Administración Municipal, para los próximos cuatro años con proyección a veinte años, al tiempo que se consolide el ente municipal, como un polo de desarrollo industrial y agroindustrial y centro de conectividad en el ámbito regional, nacional e internacional.

La estructura general del Programa de gobierno Municipal para la vigencia 2012 - 2015, está conformada por dos componentes principales:

Un COMPONENTE ESTRATÉGICO y un COMPONENTE FINANCIERO o PLAN DE INVERSIONES, de conformidad con los lineamientos establecidos en ley 152 de 1994, o Ley Orgánica del Plan de Desarrollo.

A partir de esta estructura general, se determinan cuatro ejes temáticos principales, que articulan los objetivos, las acciones, los programas y proyectos, que serán desarrollados durante los próximos cuatro años por los actores institucionales, sociales y comunitarios de nuestro municipio. La inversión de recursos y asistencia de entes del orden regional, departamental,

nacional e internacional, según el nivel de complejidad y financiación que se requiera para su ejecución.

La construcción colectiva de ese futuro para La Tebaida, se consolida en cuatro PERFILES ESTRATEGICOS, que tienen una intencionalidad clara, al atender temáticas y problemáticas identificadas y definidas claramente, ellas son: DIMENSIÓN ECONÓMICA, DIMENSIÓN SOCIAL, DIMENSIÓN PARTICIPATIVA Y DEMOCRATICA y DIMENSIÓN TERRITORIAL.

BASES IDEOLÓGICAS DEL PLAN

EQUIDAD

El programa de gobierno se encamina a la redistribución del bienestar social, traducido en una población con empleo, nutrición, educación, salud, vivienda, oportunidades de progreso y ambiente sano; al reconocimiento de la juventud como fuente activa laboral y pensante, la mujer madre cabeza de familia y el discapacitado como actores sociales, culturales, políticos y económicos de la sociedad.

CONSTRUCCIÓN SOCIAL A ESCALA HUMANA

El programa de gobierno está orientado prioritariamente a la construcción de una sociedad con mayores oportunidades, para mejorar el nivel de calidad de vida, para la formación de capital humano, como fuerza activa de desarrollo y progreso.

PARTICIPACIÓN DEMOCRATICA

La propuesta se fundamenta en el respeto por el pluralismo político, ideológico, las diversidades étnicas, culturales y religiosas.

Se busca que la comunidad participe activamente de las decisiones y no que se entere de lo decidido.

Proponemos hacer vigentes y de estricto cumplimiento, los mecanismos de defensa de los derechos humanos y fomentar mecanismos para incentivar la identidad, la diversidad y la participación ciudadana.

IDENTIDAD CULTURAL Y CIUDADANA

Forma parte de nuestra propuesta la consolidación de la identidad cultural de La Tebaida, a través de la promoción de las expresiones artísticas, culturales y artesanales, que conforman el patrimonio del Municipio; la generación de espacios, adecuación y herramientas que estimulen la integración comunitaria, la solidaridad, el respeto, la tolerancia y la promoción del conocimiento del patrimonio artístico y cultural, en el ámbito Municipal, departamental y nacional, apoyando todas las expresiones artísticas sin ningún distingo político ni de color, ni religioso, con participación de toda la comunidad.

DESARROLLO TECNOLÓGICO SOSTENIBLE

Nos proponemos **innovar** el desarrollo tecnológico, fomentando la capacitación, la creación de la infraestructura y la facilitación del desarrollo, e impulsar la energía solar para el alumbrado público muy de la mano con el sector privado, y la creación de la empresa del acueducto publico de la tebaida en función del bienestar de la población Tebaidense.

Creación de la empresa de reciclaje (accionistas todos los tebaidenses)

Creación Parque nacional de la cultura del reciclable (panalcure), (accionistas todos los tebaidenses)

Creación oso giratorio, lugar ciudadela (accionistas todos los tebaidenses)

Reorganizar y estructurar según la ley la central de sacrificio de la tebaida

Creación y apoyo de cultivos verticales caseros.

Creación de casa de rehabilitación para drogadictos.

PROCESO METODOLÓGICO Y MARCO GENERAL

El Programa de gobierno Municipal, como herramienta de planificación, se consolida mediante un proceso de formulación PARTICIPATIVO, PEDAGÓGICO, TERRITORIALIZADO y PROSPECTIVO, que convoca a la sociedad Tebaidence en pleno, para ser consultada y considerada, que participe en la validación de los intereses colectivos, representados en las intenciones administrativas y de gestión, de un gobernante elegido para el período constitucional 2012 – 2015.

El abordar el ejercicio prospectivo, desde la identificación de una problemática común a distintos sectores de la sociedad, nos permite también formular alternativas de solución que sean comunes y se reconozcan de manera articulada, a los distintos actores que intervienen en los procesos de desarrollo local.

Es una obligación legal y constitucional de la Administración Municipal, en cabeza del alcalde, llevar a buen término la formulación del Plan de Desarrollo Municipal para la vigencia 2012 – 2015, donde se consignen las propuestas que en su candidatura contemplara en el programa de gobierno **“POSICIONAMIENTO COMO MUNICIPIO AGROINDUSTRIAL E INDUSTRIAL DEL QUINDIO”**, también es la oportunidad explícita de toda la comunidad, para plasmar y concretar en dicho documento, y mediante un proceso de planificación prospectivo, las necesidades más apremiantes, sus proyectos y deseos más ambiciosos, para ser atendidos y resueltos en el mediano plazo y largo plazo, en el contexto de una realidad vigente.

Si bien en esencia esta es la misión principal del plan de desarrollo municipal, no podemos ser ajenos a las dinámicas y escenarios que pretenden una mejor gestión del desarrollo a nivel local, regional, departamental, nacional e internacional.

Debemos por lo tanto, procurar que nuestro accionar sea encaminado a la búsqueda de una mejor calidad de vida para nuestra comunidad, esté articulado y armonizado con las Políticas, Planes y Programas, que desde distintos escenarios locales, regionales, nacionales e internacionales, se estén direccionando actualmente.

En este marco de referencia, hemos considerado entre otros, la relación, armonización y articulación del Plan de Desarrollo con insumos estratégicos tales como:

- Los Objetivos de Desarrollo del Milenio (Asamblea de la ONU, septiembre de 2000). Ratificados en Johannesburgo en el 2002, como metas y políticas para difundir y promulgar a nivel mundial. Colombia incorpora dichas directrices como orientadores de la formulación del actual Plan de Desarrollo Nacional, y más adelante, cinco años después de su aprobación a nivel mundial, nuestro país establece las “Metas y Estrategias de Colombia para el logro de los objetivos de desarrollo del milenio – 2015”, en el Documento CONPES Social 91.

OBJETIVOS DE DESARROLLO DEL MILENIO ODM	OBJETIVOS COLOMBIA CONPES 91
1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre.	1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre.
2. Lograr la enseñanza primaria universal.	2. Lograr la enseñanza primaria universal.
3. Promover la igualdad entre géneros y la Autonomía de la mujer.	3. Promover la equidad de género y la autonomía De la mujer.
4. Reducir la mortalidad infantil.	4. Reducir la mortalidad de los niños menores de Cinco años.
5. Mejorar la salud materna.	5. Mejorar la salud sexual y reproductiva.
6. Combatir el HIV/SIDA, el paludismo y otras Enfermedades.	6. Combatir el HIV/SIDA, el paludismo y otras Enfermedades.
7. Garantizar la sostenibilidad del medio Ambiente.	7. Garantizar la sostenibilidad ambiental. (En tres frentes: Medio Ambiente, Saneamiento Básico y Vivienda).
8. Fomentar una asociación mundial para el Desarrollo.	8. Fomentar una sociedad mundial para el Desarrollo.

- Visión Colombia 2019 Segundo Centenario. Construcción de un horizonte nacional de largo plazo, cuya aspiración principal es servir de orientador, de la formulación de los futuros planes de desarrollo nacionales.

Los principales objetivos contenidos en dicho documento son:

OBJETIVOS
1. Alcanzar una economía que garantice mayor nivel de bienestar.
2. Lograr una sociedad igualitaria y solidaria.
3. Promover una sociedad de ciudadanos libres y responsables.
4. Garantizar un Estado eficiente al servicio de los ciudadanos.

- Plan de Desarrollo Nacional vigente.

COMPONENTES:

1. Estado Comunitario: Desarrollo para todos.
2. Política de defensa y seguridad democrática.
3. Reducción de la pobreza y promoción del empleo y la equidad.
4. Crecimiento alto y sostenido: La condición para un desarrollo con equidad.
5. Una gestión ambiental y del riesgo que promueva el desarrollo sostenible.
6. Un mejor estado al servicio de los ciudadanos.
7. Dimensiones especiales del desarrollo.

ESTRATEGICAS

1. Integrar y articular territorialmente a La Tebaida.
2. Promover el cambio para un desarrollo humano equitativo y sostenible.
3. Revitalizar y fortalecer la economía del Municipio.
4. Reconstruir el tejido social.

ESTRATEGIAS	ORIENTACIONES
Educación	Lograr que los Tebaidenses tengan acceso a mayores oportunidades laborales gracias a su educación.
Ciencia y tecnología	Se pretende que la investigación científica y el desarrollo técnico y tecnológico, orientado al agro e industria, se conviertan en un área prioritaria para el avance del Municipio.
Institucional	Gestión Municipal clara y transparente Fortalecimiento de la Institucionalidad
Salud y Nutrición	Se busca mejorar las condiciones de salud y nutrición, especialmente de la población infantil, como parte vital de los indicadores de progreso de las regiones
Recursos naturales	Ser reconocidos a nivel departamental y nacional como un Municipio comprometido con el cuidado y protección del medio ambiente
Economía, desarrollo, inversión y Competitividad.	Hacer de La Tebaida, el municipio Industrial y agroindustrial del Quindío.

ORIGENES:

Fundada esta ciudad el 14 de agosto de 1916 por los señores don Pedro Arango Cardona y Luis Enrique Arango Cardona, hermano del anterior y gUAQUEROS partícipes de la Colonización Antioqueña del Quindío, fue elevada a la categoría de corregimiento de Armenia en 1917 y se erigió como municipio en el mes de julio de 1954. Los fundadores seleccionaron este territorio para la fundación debido a su temperamento visionario, el cual les permitió intuir la excelente ubicación económicamente estratégica de su suelo, en el cual irían a construirse carreteras y por el cual pasaría el ferrocarril.

La Tebaida se fundó en la última fase de la Colonización Antioqueña.

El crecimiento de la población en el municipio de La Tebaida, lo ha determinado una serie de factores tales como; desplazamientos por la violencia, proliferación de cultivos, ubicación geoestratégica, expectativas laborales, entre otros.

Este crecimiento ha hecho que el municipio sea uno de los más densos en la región, dinámica que se refleja en el desequilibrio entre el rápido crecimiento poblacional y el desacelerado crecimiento urbanístico, aumentando por ende el desempleo.

MARCO ESTRATÉGICO

VISIÓN

“El Municipio de La Tebaida, será fuente de Desarrollo del Departamento del Quindío y potencia industrial, centro de relaciones comerciales y de servicios; en armonía con el medio

Ambiente y la protección de recursos naturales; con una comunidad educada, formada, solidaria, participativa social y políticamente, culta y con sentido de pertenencia; con valores éticos, familiares, sociales comunitarios y equidad de género; con desarrollo social integral, con Oportunidades para todos y todas; semilla para la paz”

PERFIL ESTRATÉGICO 1. Dimensión Económica. DESARROLLO Y POSICIONAMIENTO TECNOLÓGICO

PRESENTACIÓN

Esta línea estratégica se fundamenta en el impulso de una cultura que integre a la comunidad Tebaidenses entorno al fortalecimiento de las empresas solidarias y de economía mixta, Ubicando objetivamente el mercado, las fuentes de crédito y la capacidad técnica y profesional de la comunidad para la creación, administración y gestión empresarial y de su propio desarrollo.

Los índices de desempleo actual que tiene el municipio de La Tebaida, lo atrasa y le genera caos social; por ello es urgente e indispensable la generación de empleo para erradicar estos problemas. Por lo tanto las acciones y estrategias estarán encaminadas a la búsqueda y generación de empleo sostenible, como pilar fundamental para el desarrollo individual, familiar y social.

SINTÉISIS DIAGNÓSTICA DIMENSIÓN ECONÓMICA

Comportamiento tributario:

OBJETIVO GENERAL

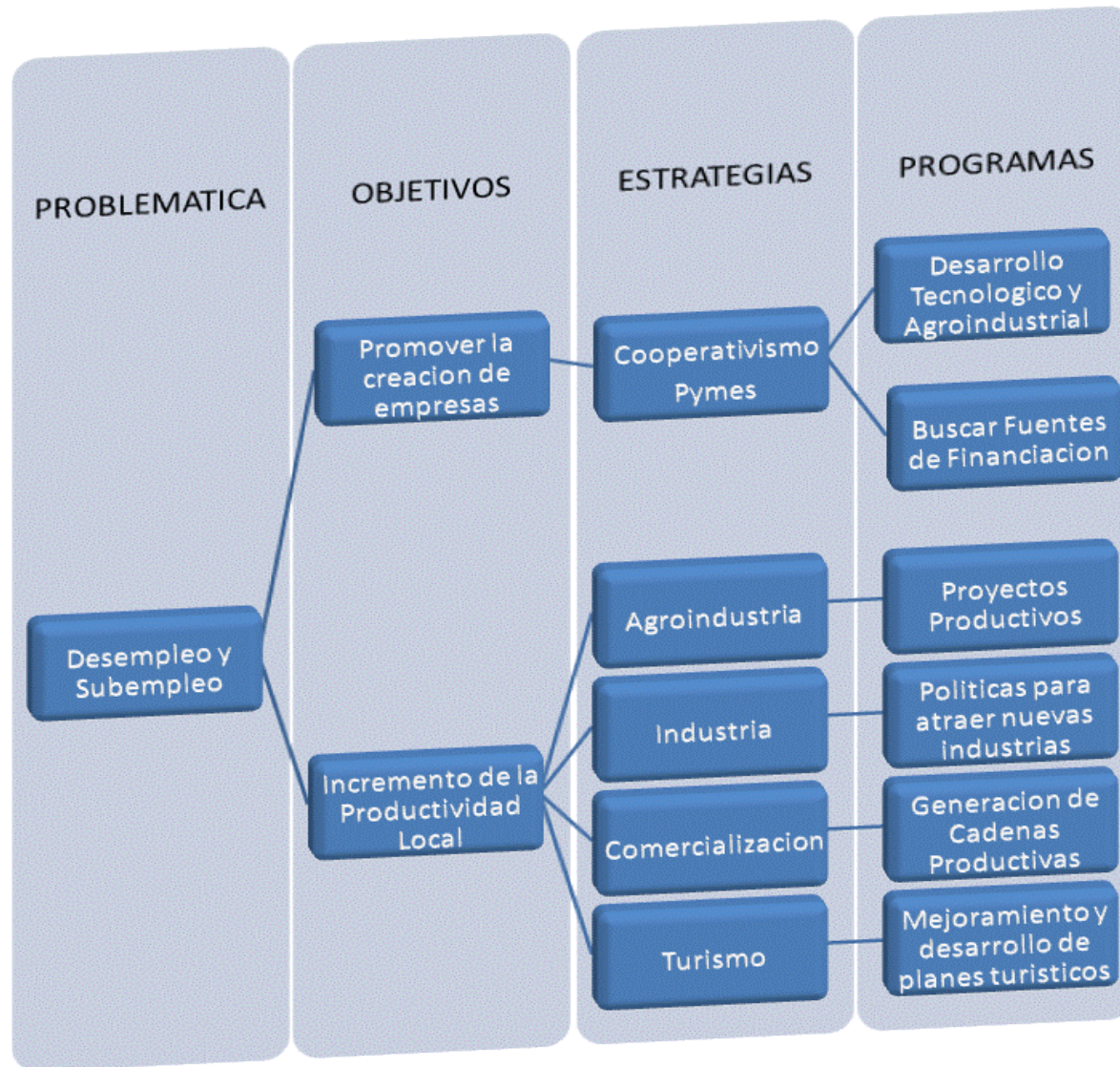
Fomentar el crecimiento económico urbano y rural, como alternativa estratégica para la integración y articulación regional.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

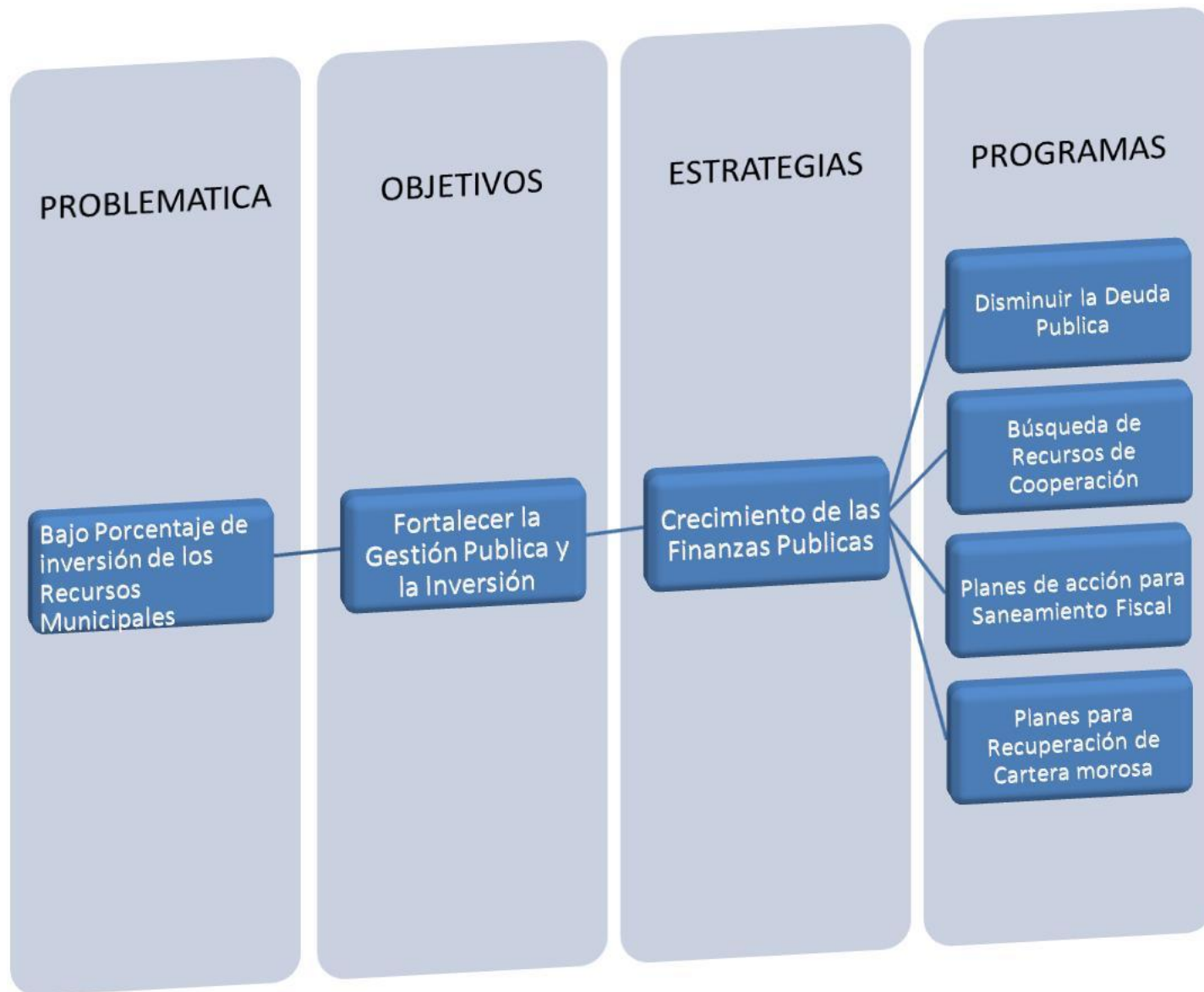
1. Promover la creación de nuevas empresas, y apoyar la formación tecnológica para micro empresarios y operarios urbanos y rurales, incentivos tributarios de acuerdo a la generación de empleo.
2. Incrementar la productividad de la economía local
3. Reducir la tasa de desempleo en el municipio
4. Fortalecer la gestión pública y la inversión

SITUACIÓN PROBLEMA

Modelo social inequitativo que no permite el desarrollo humano integral. Falta de oportunidades a nivel laboral que afecta especialmente a las nuevas generaciones Tebaidences.



Perfil Estrategico 1. Desarrollo y Posicionamiento Tecnologico.



PERFIL ESTRATÉGICO 2. Dimensión Social.

REDISTRIBUCIÓN DEL BIENESTAR SOCIAL.

PRESENTACIÓN:

Mejorar el bienestar social, traducido en una población con empleo estable, nutrición, educación, salud, vivienda, oportunidades de progreso y ambiente sano; al reconocimiento de la juventud, la mujer y los discapacitados, como actores sociales, culturales, políticos y económicos de la sociedad, como la fuerza activa y de progreso del Municipio de La Tebaida.

La gestión municipal estará enfocada, en la formación de una sociedad incluyente, con un nivel de calidad de vida mejor, donde la educación, es el eje fundamental del progreso individual y colectivo. Con una visión cualificada del servicio educativo, con cobertura total de la población en edad escolar y cubrimiento de la demanda en la población adulta.

Se posibilite la inserción especialmente de la población joven, en un medio laboral cada vez más exigente y competitivo.

Para los sectores de la población con demanda de especial atención, se centra en la focalización del gasto social, hacia los grupos poblacionales vulnerables y al acompañamiento de éstos, en los procesos de resocialización, capacitación y reintegro a la vida productiva.

Educación:

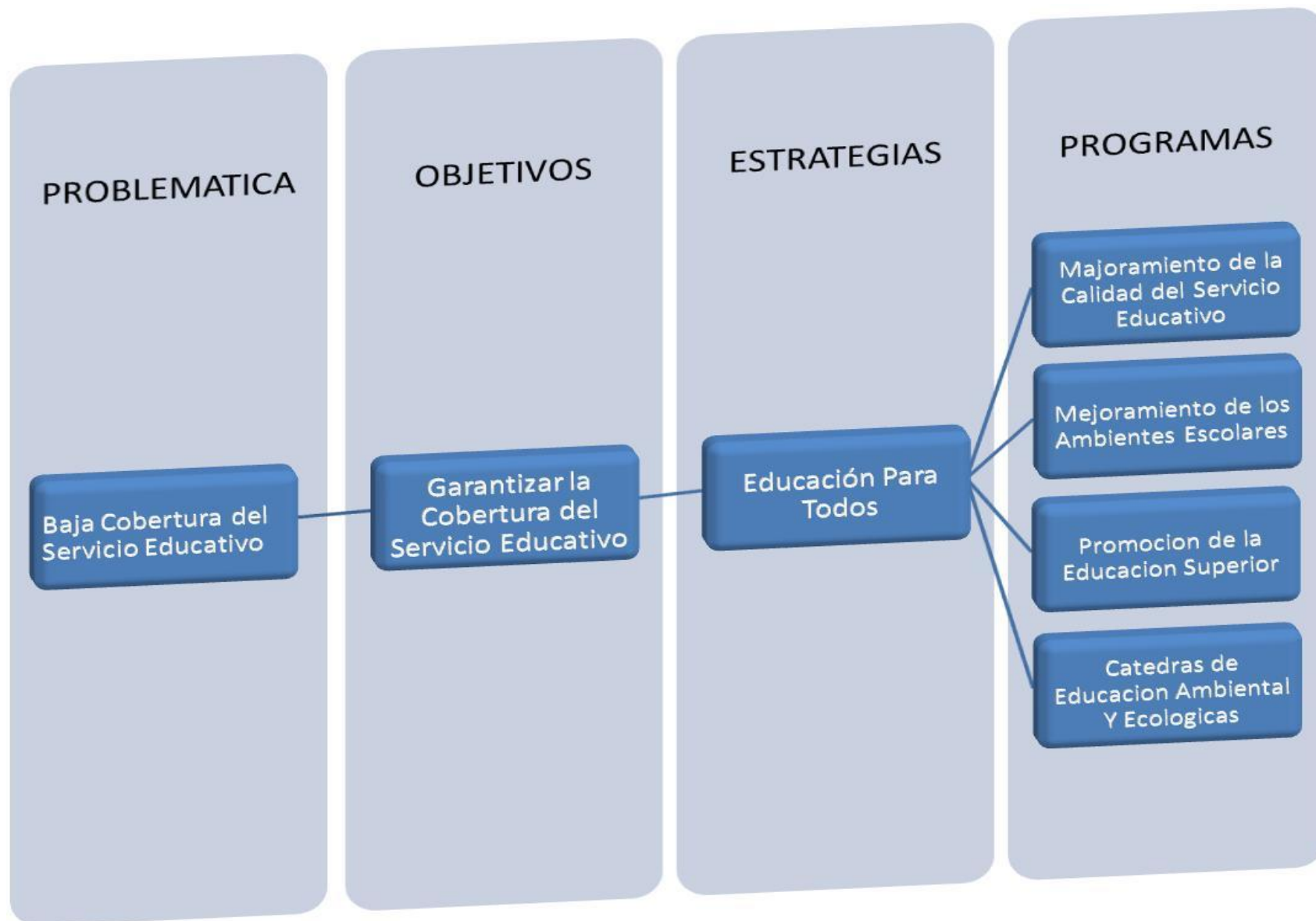
Garantizar a los trescientos (300) estudiantes rurales el transporte gratuito todos los 4 años.

Garantizar a los niveles 1 y 2 del sisben matriculas gratuitas, uniformes, kit escolares y refrigerios.

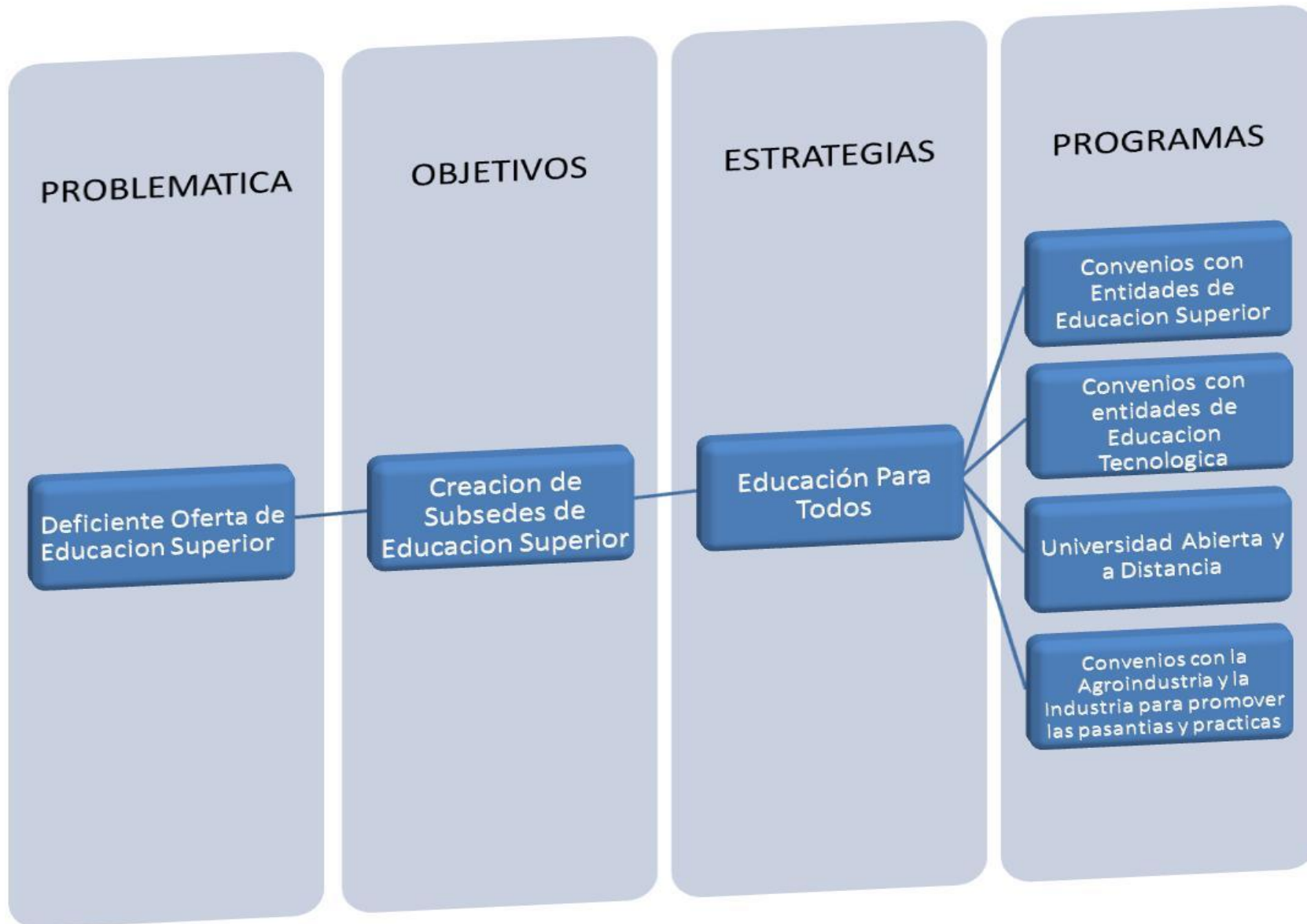
Garantizar la adecuación de todos los centros educativos urbanos y rurales para su buen funcionamiento.

Garantizar el buen desarrollo del tiempo libre de los estudiantes con programas que contribuyan al fortalecimiento de sus capacidades y necesidades investigativas.

Garantizar a los profesores de educación física el apoyo permanente con implementos deportivos



Perfil Estratégico 2. Dimensión Social. Educación.



DEPORTES:

Fomento e impulso y apoyo a las escuelas de formación deportivas.

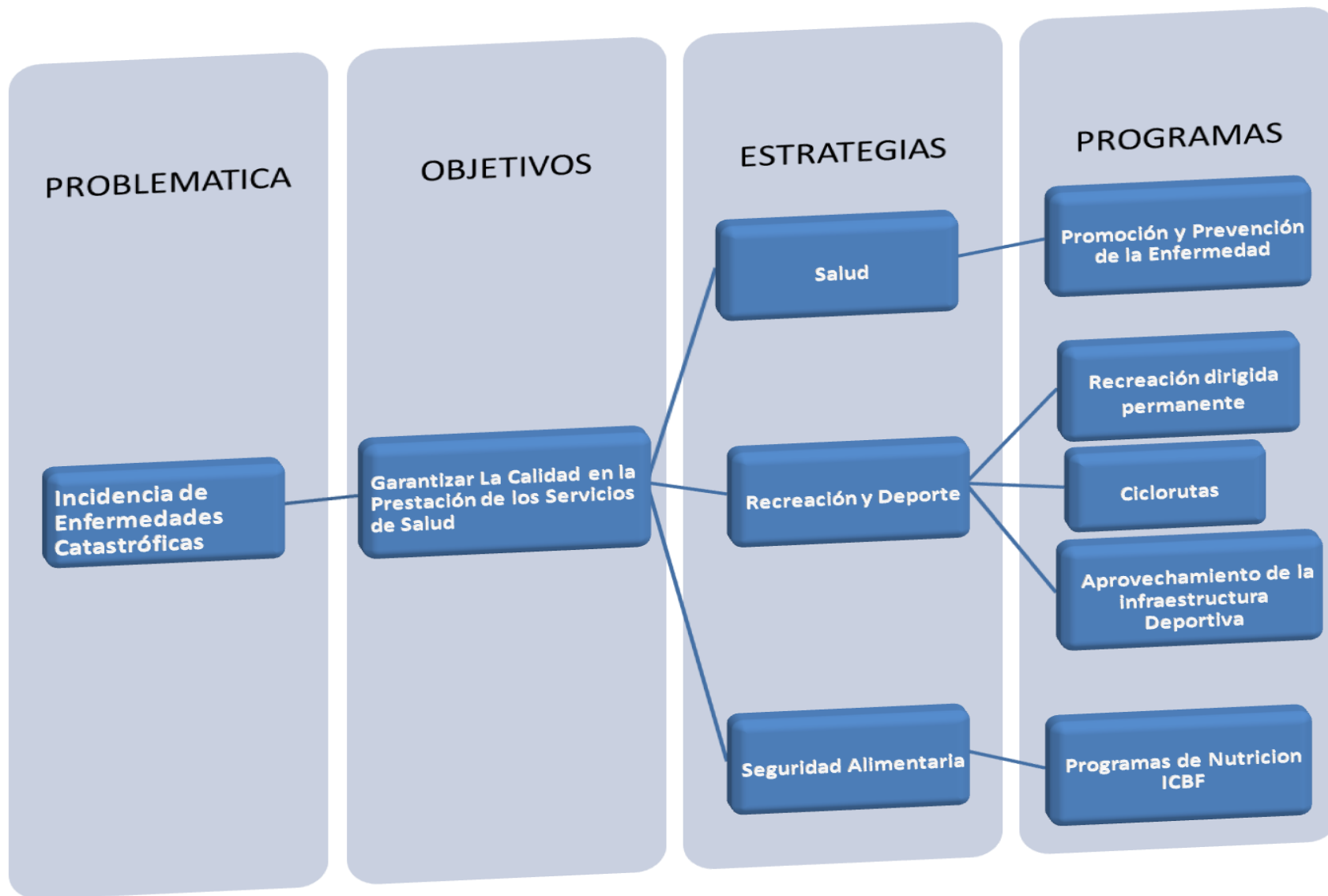
Apoyo y gestión para la realización de campeonatos municipales, departamentales, regionales y nacionales.

Adecuación, dotación, construcción e implementación de escenarios deportivos.

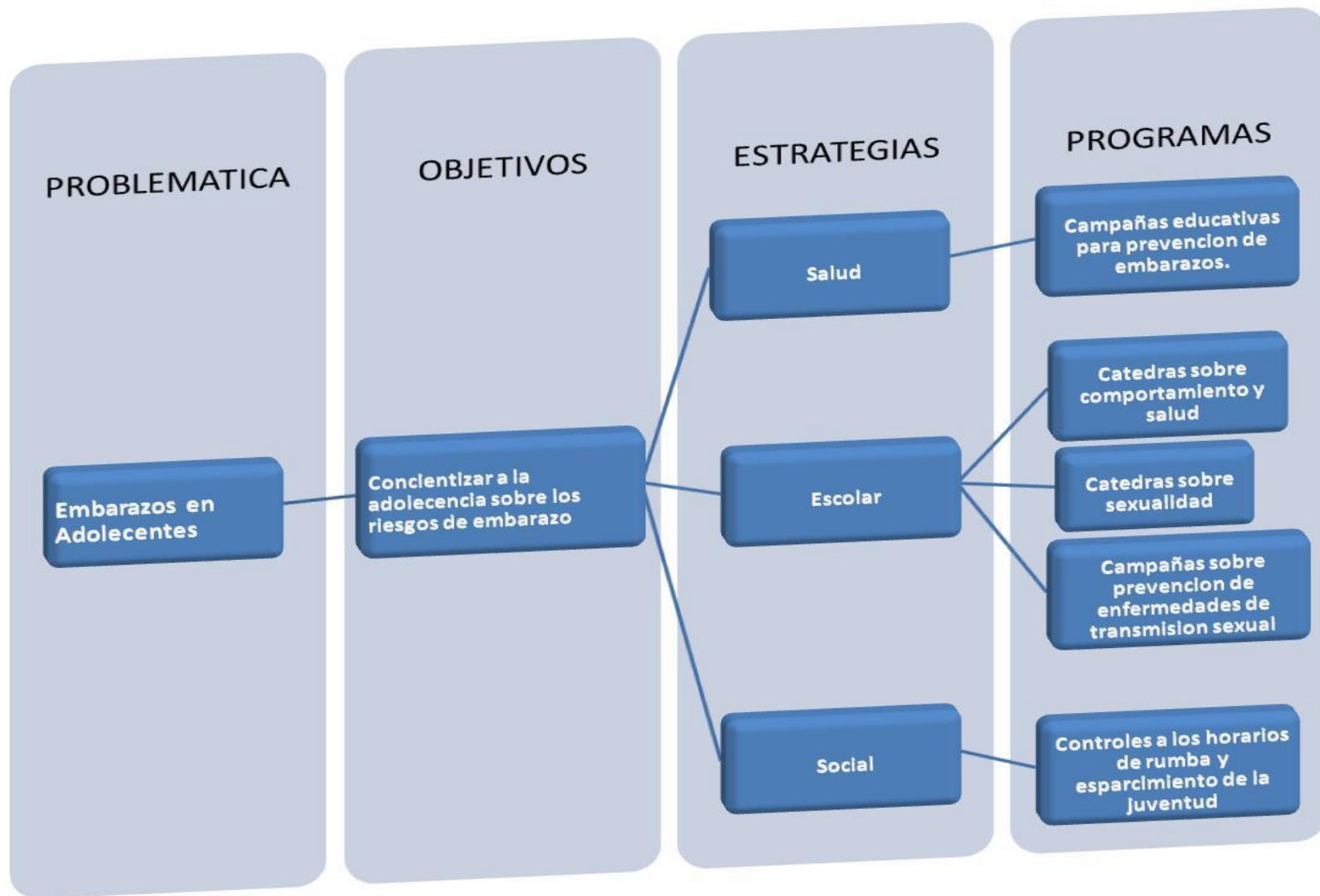
Apoyo a deportistas adscriptos a clubes y tigres

Coadyuvar a clubes deportivos municipales

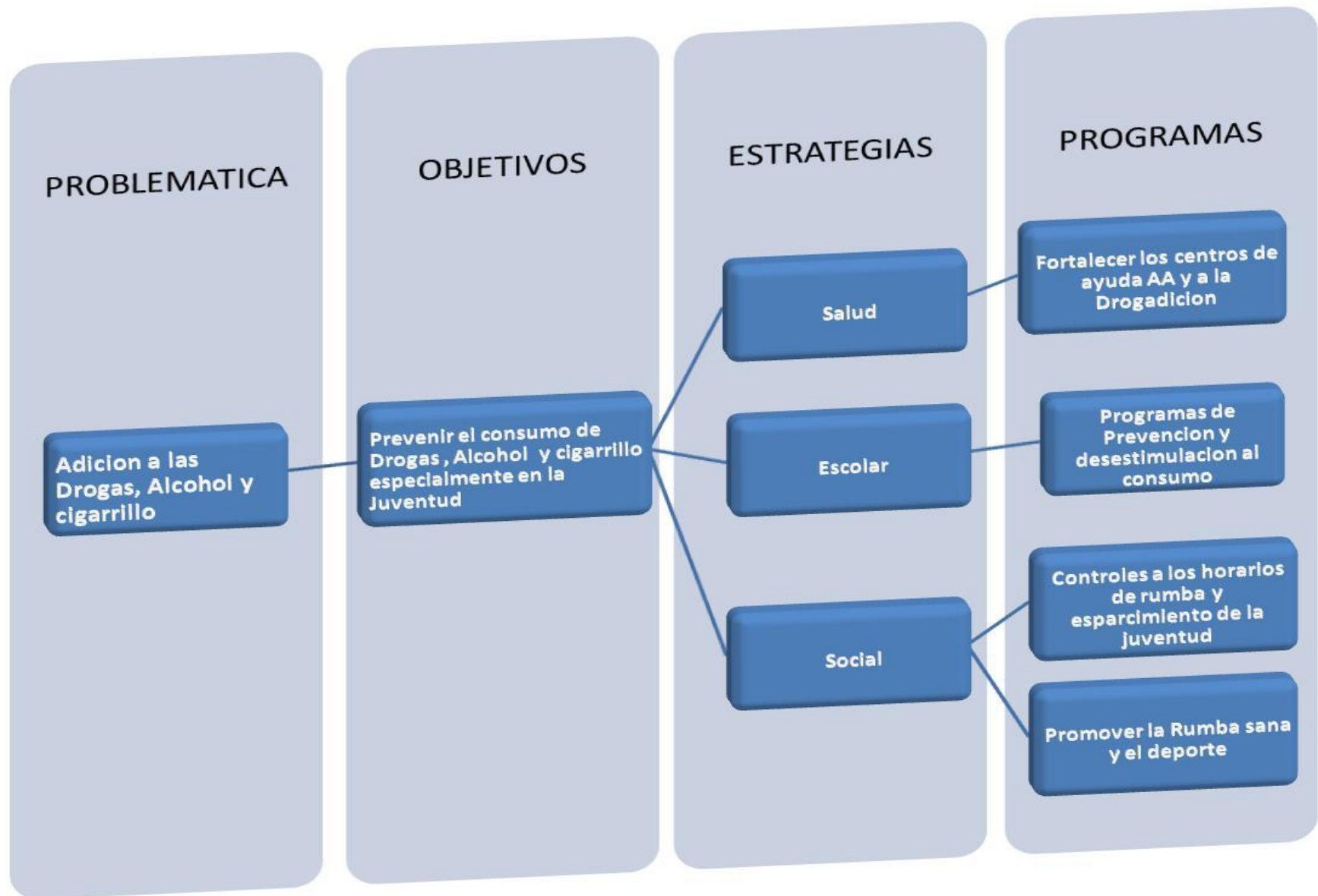
Fortalecer y apoyar la educación física, recreación y tiempo libre en diversas edades.



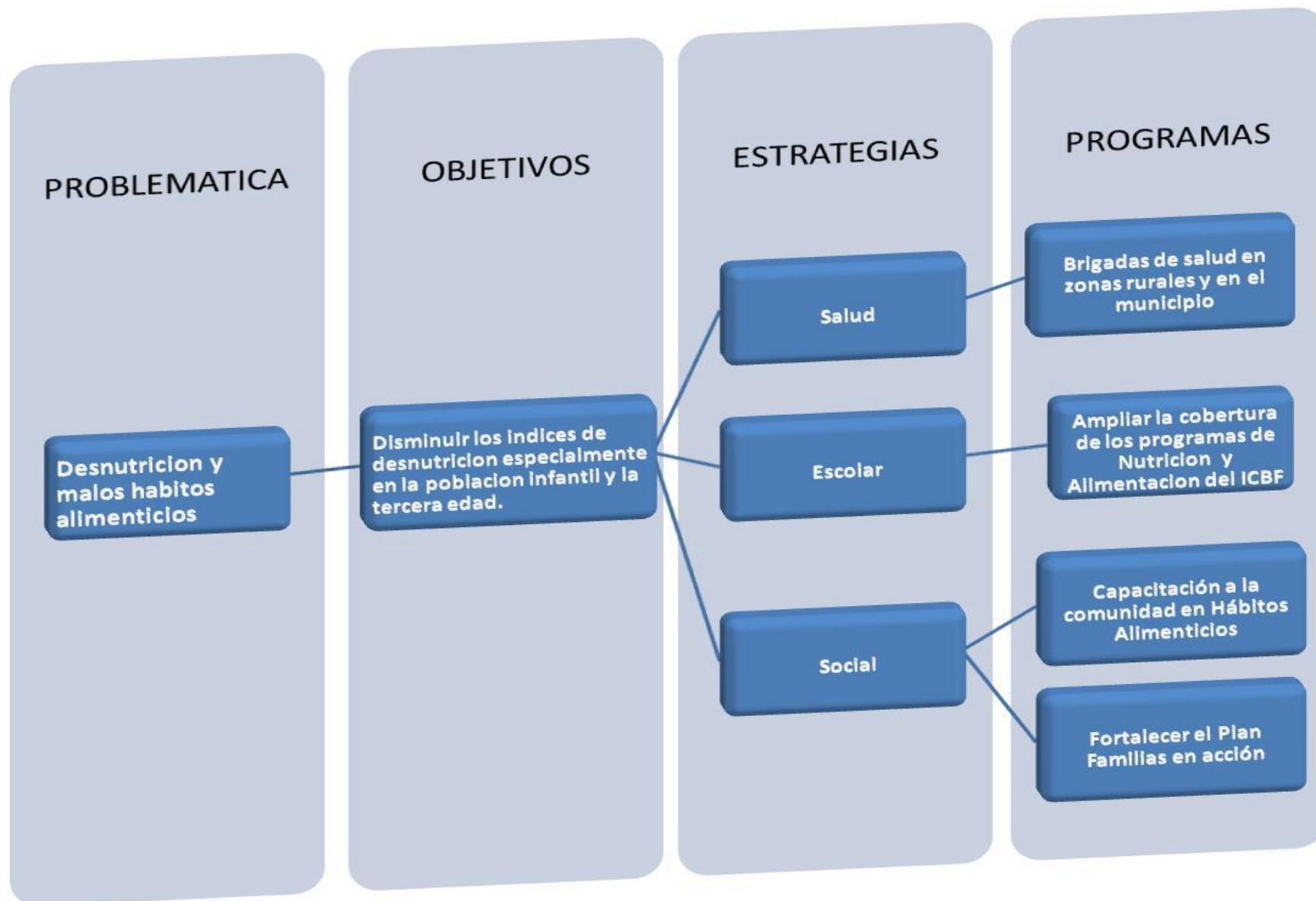
Perfil Estratégico 2. Dimensión Social. Salud.



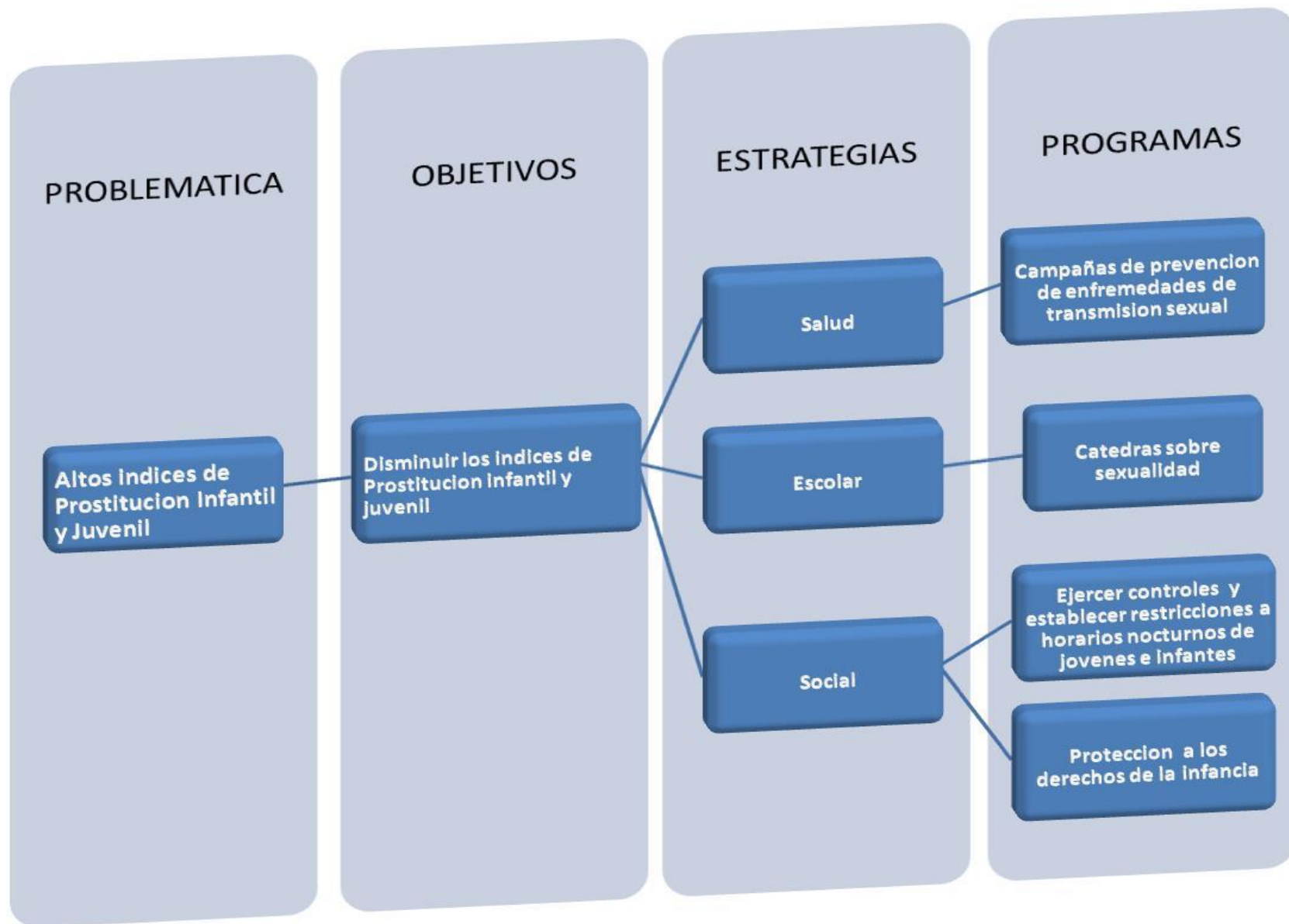
Perfil Estratégico 2. Dimensión Social. Salud



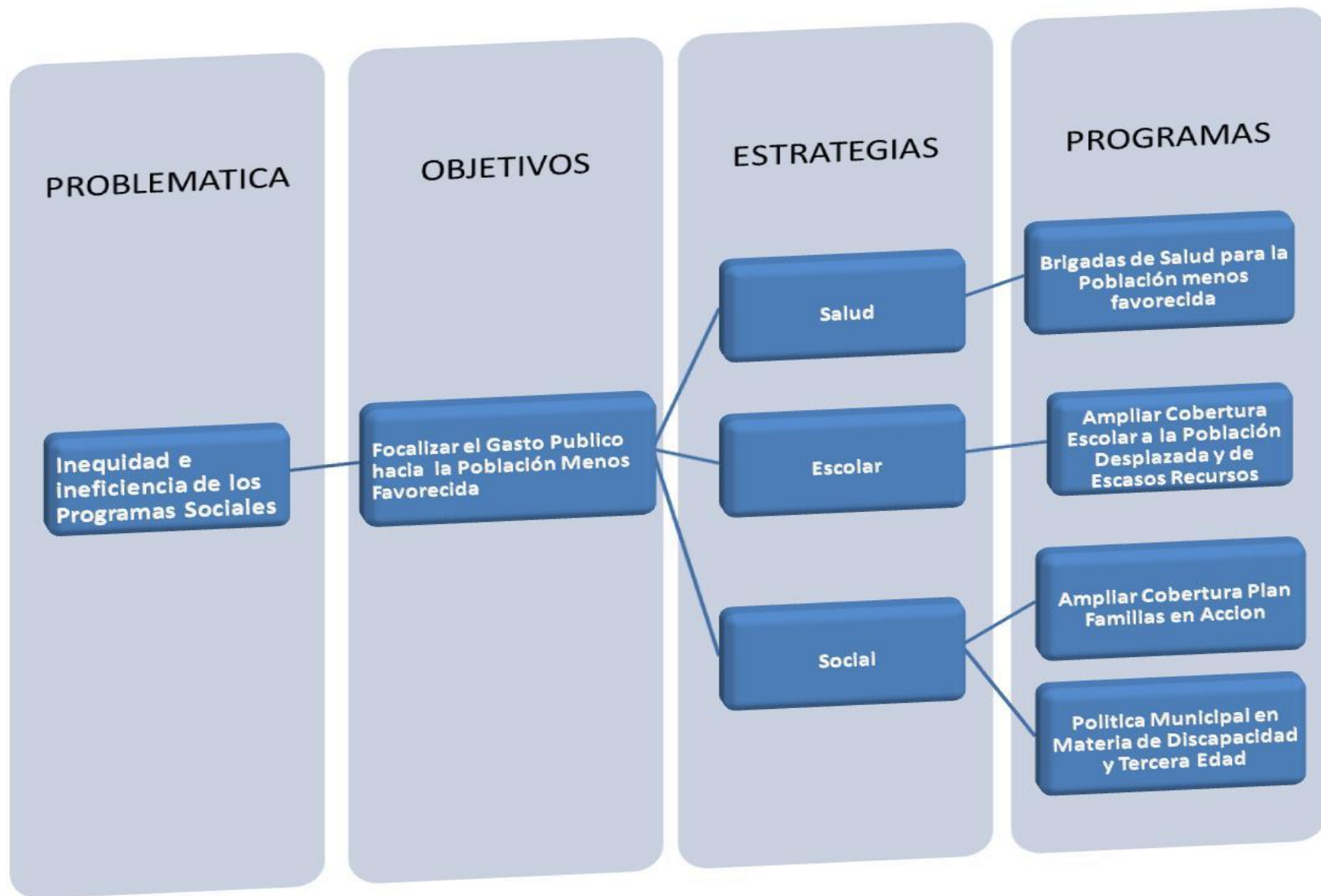
Perfil Estratégico 2. Dimensión Social. Salud.



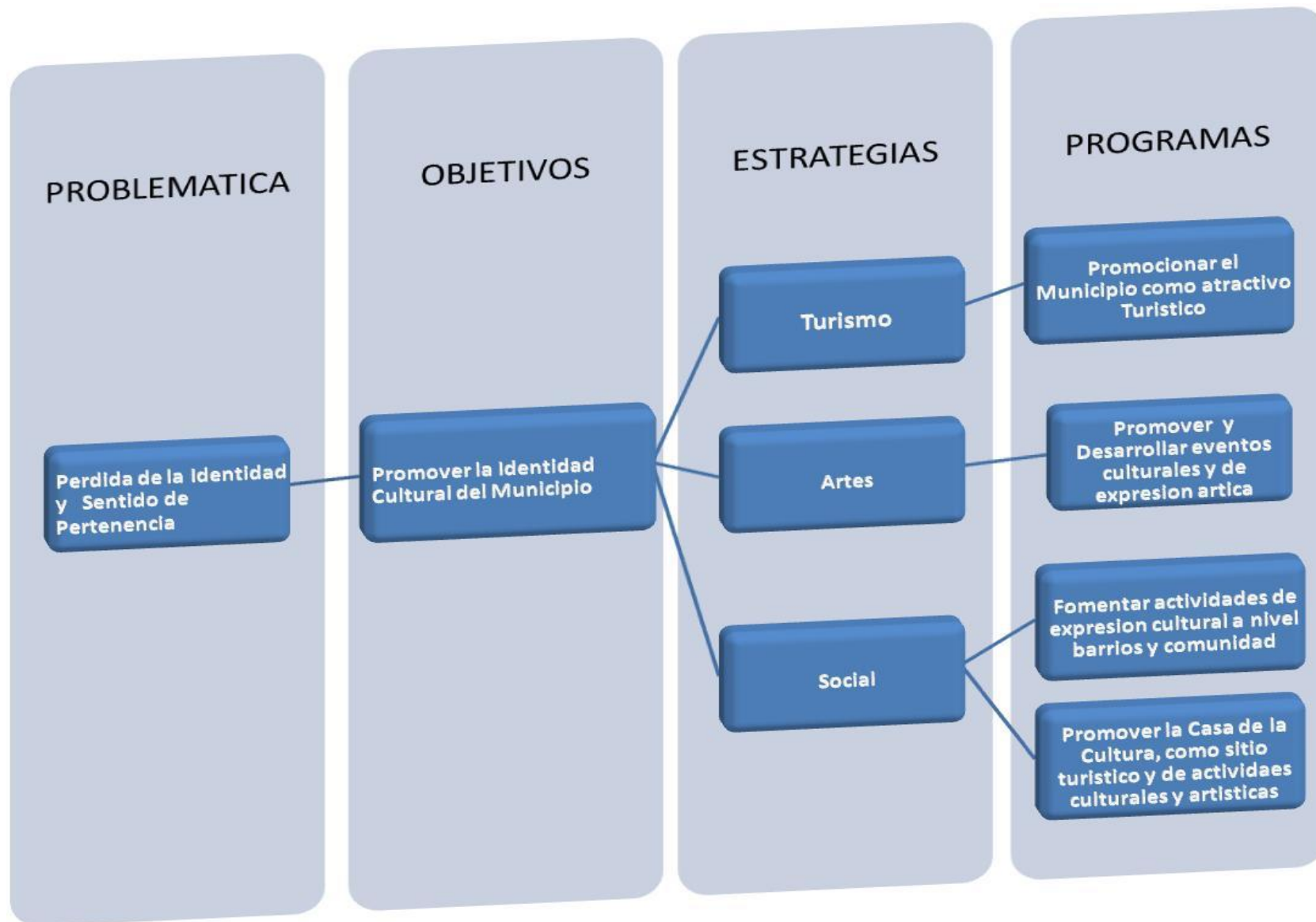
Perfil Estratégico 2. Dimensión Social. Problemas sociales.



Perfil Estratégico 2. Dimensión Social. Problemas Sociales.



Perfil Estratégico 2. Dimensión Social. Problemas Sociales



PERFIL ESTRATÉGICO 3. Dimensión Participativa y Democrática.

PARTICIPACIÓN CIUDADANA SOLIDARIA

PRESENTACIÓN:

El Fortalecimiento de las acciones a desarrollar en el marco del tercer perfil estratégico del “Plan de Desarrollo, “se basa en una sociedad civil con una nueva actitud proactiva, que participe activamente en las decisiones y la construcción del municipio, que se identifique con firmes sentimientos de pertenencia, y solidaridad; con el convencimiento de que, para construir comunidad se requiere que el Estado procure a la sociedad, el acceso a condiciones de vida, que estén garantizadas social, técnica y ambientalmente, en una medida que corresponda a las necesidades”.

OBJETIVO GENERAL

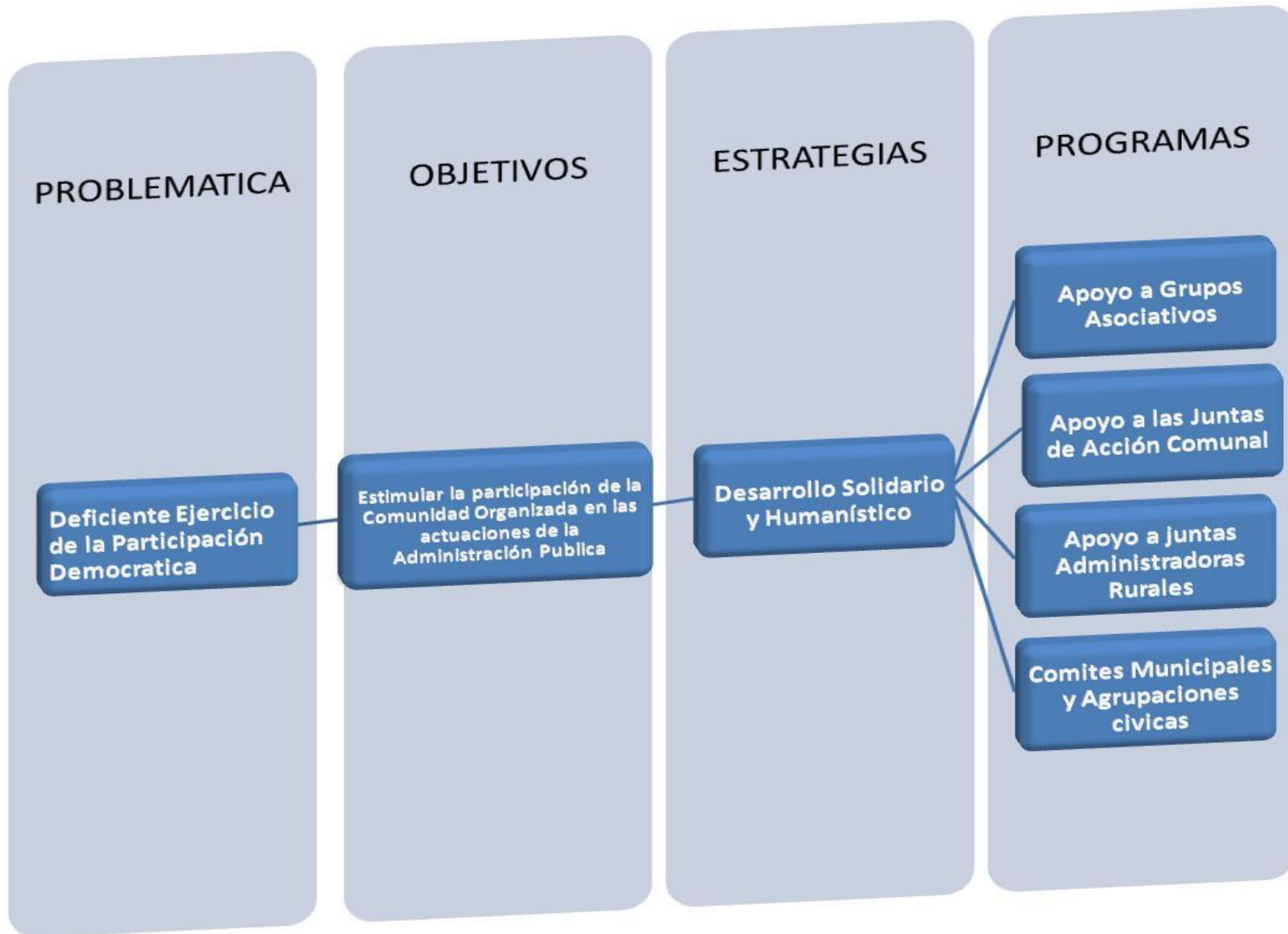
Consolidar los procesos de formación y participación ciudadana, para lograr la construcción colectiva de un municipio altamente competitivo y productivo.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

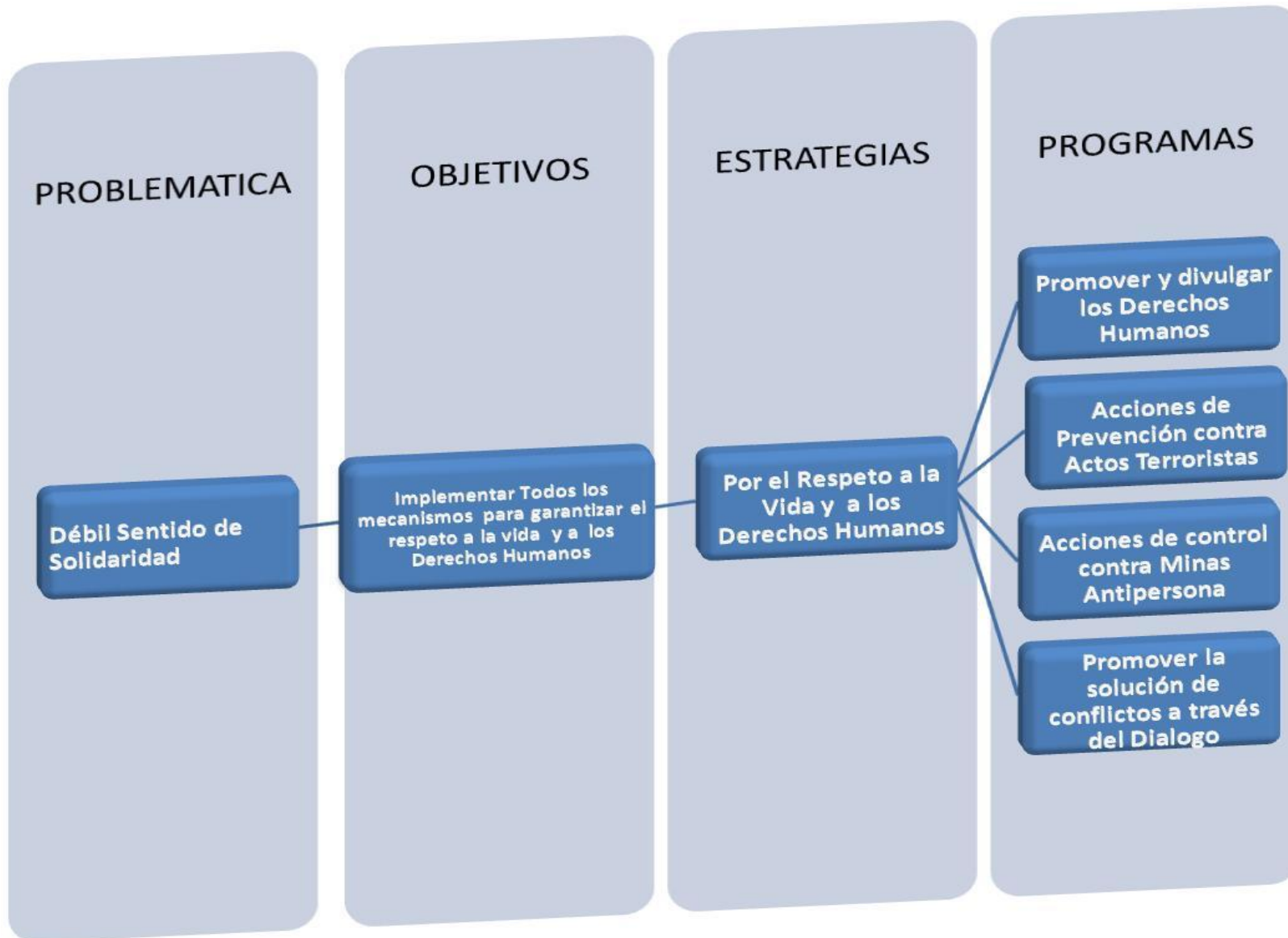
1. Fomentar la participación de la comunidad, en las distintas actuaciones de la administración municipal.
2. Implementar todos los mecanismos necesarios para garantizar el respeto a la vida y a los derechos humanos especialmente los de la niñez y la tercera edad.
3. Promover la divulgación de la información sobre los acontecimientos de la Administración pública, como un derecho democrático, que ayude a fiscalizar e impulsar el desarrollo con equidad social.
4. Integrar la comunidad con los diferentes organismos de seguridad, para prevenir el delito y promover la solidaridad y los frentes de seguridad.
5. Consolidar una administración pública eficiente y transparente, al servicio de los ciudadanos, como una administración ágil en atención y abierta a escuchar ideas y críticas.

SITUACIÓN PROBLEMA

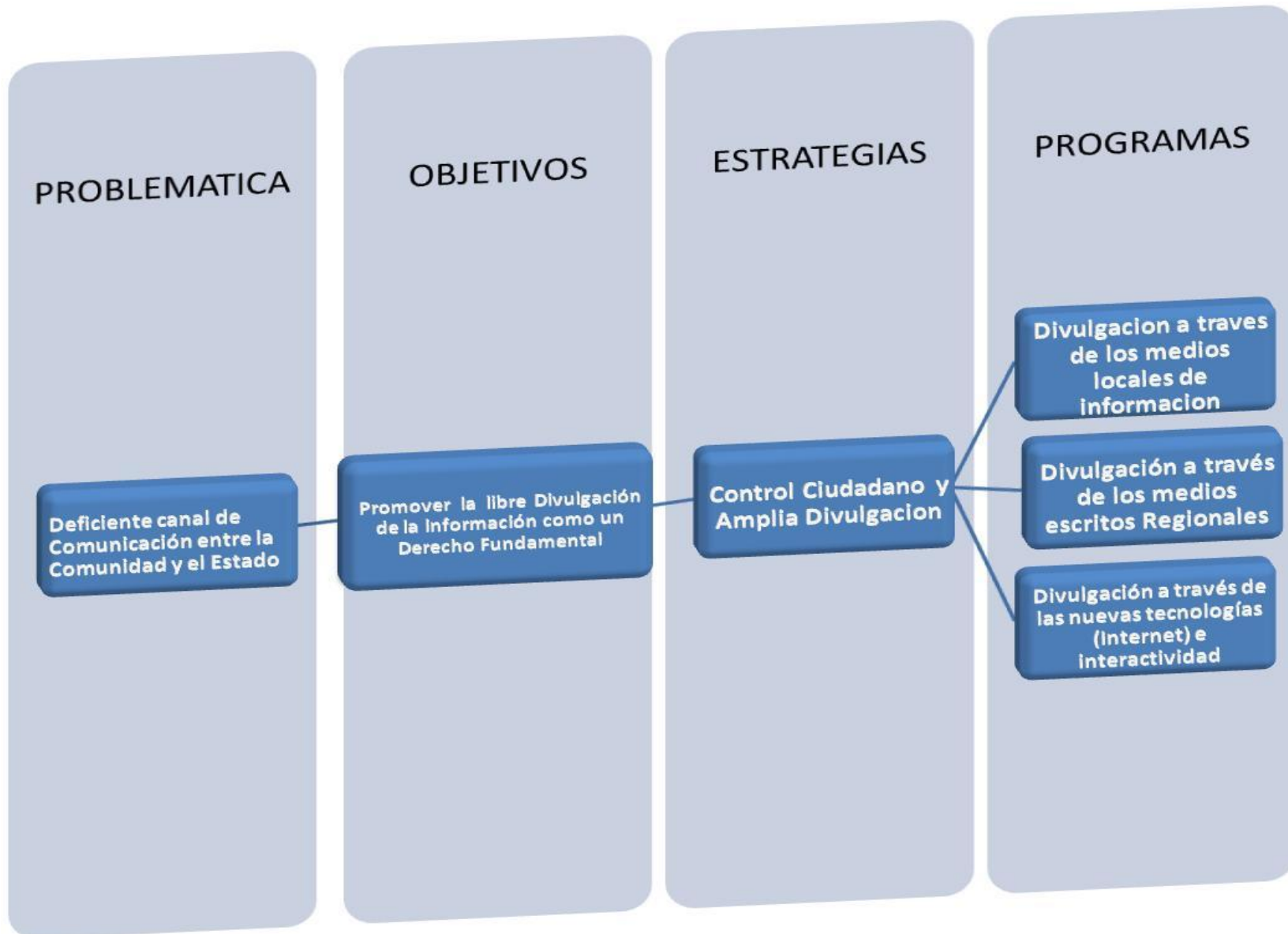
Falta de credibilidad por parte de la comunidad hacia la administración pública, porque no hay canales de comunicación y participación entre la comunidad y las organizaciones estatales.



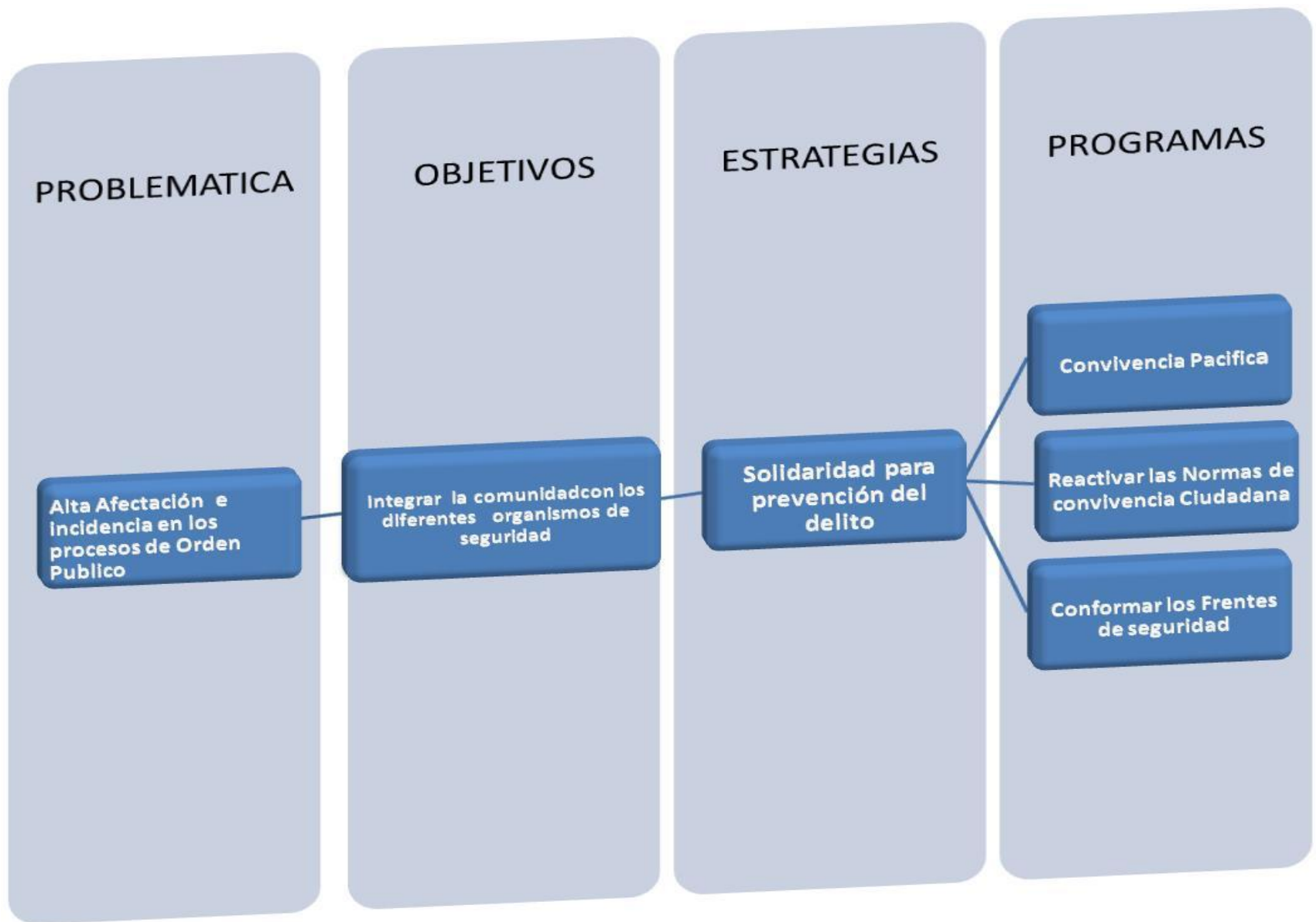
Perfil Estratégico 3. Participación Ciudadana.



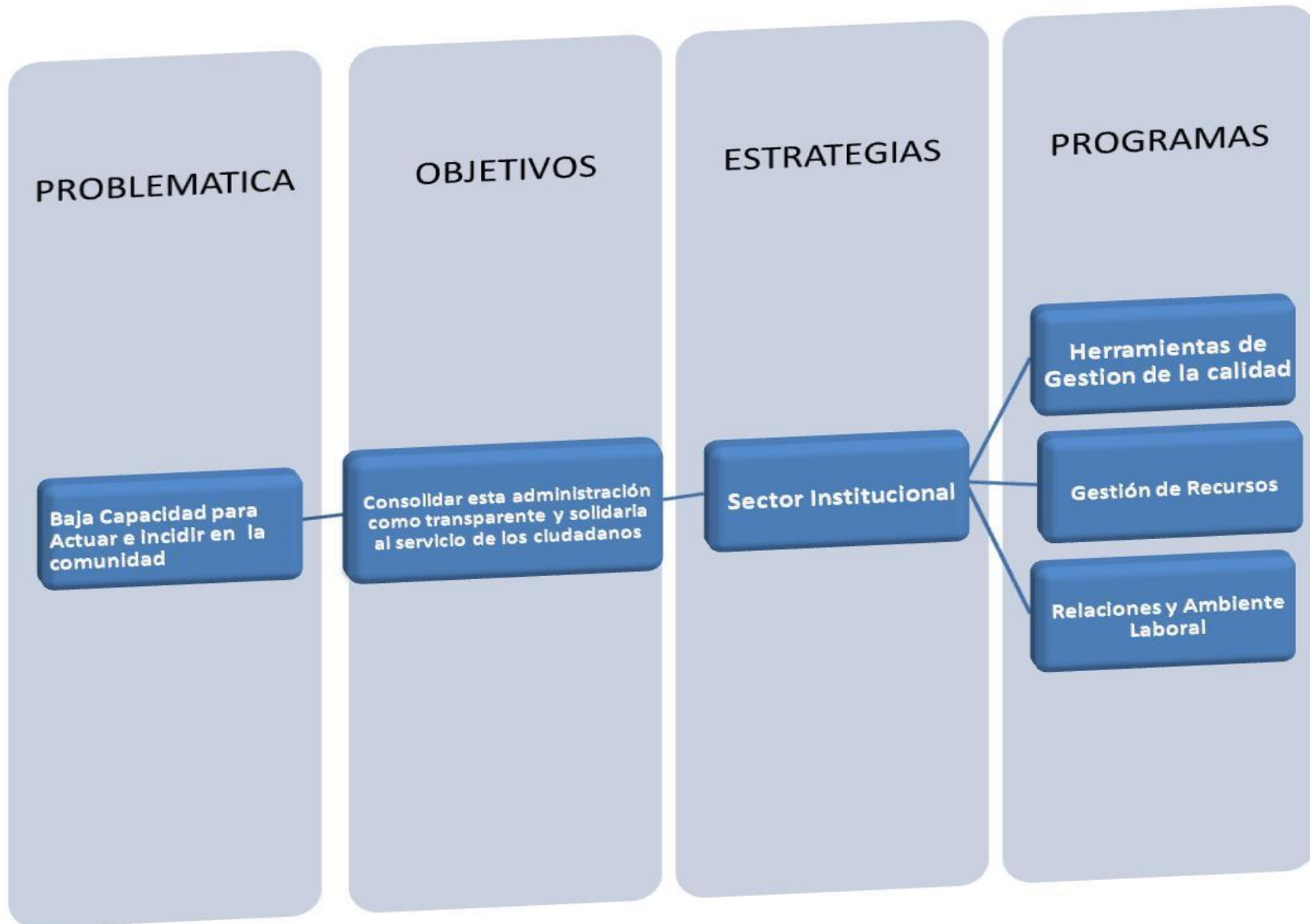
Perfil Estratégico 3. Participación Ciudadana.



Perfil Estratégico 3. Participación Ciudadana.



Perfil Estratégico 3. Participación Ciudadana.



PERFIL ESTRATÉGICO 4. Dimensión Territorial.

DESARROLLO CON SOSTENIBILIDAD Y PROTECCIÓN AMBIENTAL

PRESENTACIÓN

Como complemento al desarrollo de la comunidad, debemos trabajar por un desarrollo físico ambientalmente sostenible, que garantice la capacidad de competitividad del municipio, que sean protegidos y respetuosamente aprovechados la riqueza y diversidad de los recursos naturales del territorio.

Se deberán diseñar mecanismos que garanticen el desarrollo financiado del equipamiento colectivo urbano y rural, de acuerdo con los lineamientos del POT, y con toda la proyección para disponer de la infraestructura física y de servicios, que permita consolidar y posicionar el municipio de La Tebaida como MUNICIPIO AGROINDUSTRIAL E INDUSTRIAL DEL QUINDIO, comprometido con el cuidado del medio ambiente, que se convierta en Centro de Referencia Regional, líder en el fomento y la prestación de bienes y servicios, dirigidos al bienestar de toda la población.

OBJETIVO GENERAL

Obtener procesos de desarrollo local, sostenible y en armonía cuidando de la naturaleza

OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Mejorar las condiciones de habitabilidad en el territorio municipal.
2. Mejorar y optimizar el manejo y uso sostenible, de los recursos naturales.
3. Garantizar la prestación de los servicios públicos de forma equitativa y sostenible.
4. Disponer de los mecanismos adecuados y oportunos para la intervención y ordenación del territorio municipal

SITUACIÓN PROBLEMA

Débil e inadecuado manejo de los recursos naturales

Perfil 4. Dimensión Territorial. Desarrollo con Sostenibilidad y Protección Ambiental.



Dejo a disposición de todos los teбайдenses para que analicen y/o adecuen y modifiquen según sea el caso este programa de gobierno.

JOVANY YACUMAL RAMIREZ
C.C 89 009 563
ALCALDE MUNICIPAL 2012-2015