

ALCALDIA MUNICIPAL						
DIRECCION LOCAL DE SALUD						
PLAN DE DESARROLLO 2012-2015 "UNIDOS POR LAS VIAS DEL PROGRESO Y LA PROSPERIDAD"						
PLAN DE ACCION AÑO 2012						
EJECUCIÓN PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS						
ENTIDAD:		DIRECCIÓN LOCAL DE SALUD				
REPRESENTANTE LEGAL:		OSCAR LUIS HENAO CASTAÑO				
NOMBRE PLAN DE ACCIÓN:		PLAN DE ASALUD PUBLICA				
PERIODO INFORMADO						
SEMESTRE		ENERO A JUNIO		X		AÑO 2012
		JULIO A DICIEMBRE		X		AÑO 2012
NUMERO	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	
1	Dirección Local de Salud	Promover acciones a nivel municipal para que la población esté afiliada al Sistema General de Seguridad Social en Salud	2 reuniones de sensibilización a empleadores, dueños de fincas, empresarios del municipio, dueños de establecimientos comerciales, restaurantes, bares, cafeterías, etc. para que afilien a sus trabajadores al Régimen Contributivo	100%	50%	Se realizó un censo con el fin de generar una base de datos de los dueños de los locales comerciales del municipio, el número de empleados y verificar su afiliación al Sisitema General de Seguridad Social en Salud

2	Dirección Local de Salud		4 capacitaciones sobre derechos y deberes con entrega de material alusivo al tema	100%	100%	
3	Dirección Local de Salud - Administrador Base de Datos	ActualizaR de la BDUA para cada vigencia	Identificar la población especial a través de las diferentes entidades responsables del listado censal y con la base de datos del municipio realizar cruces permanentes de información para depurar, actualizar y afiliar a las población especial que esté en el Municipio sin afiliación en el SGSSS	100%	75%	Constantemente se hace actualización de las bases de datos, se trabaja conjuntamente con SISBEN; pero este es un proceso continuo
4	Dirección Local de Salud	Afiliación efectiva del de las personas que cumplen con los requisitos para ingresar al Régimen Subsidiado	Identificar a todas las personas que cumplan con los requisitos para ingresar al Régimen Subsidiado, seleccionando por grupos poblacionales, tipo de población y grupos étnicos	100%	26%	Se han hecho ferias de afiliación y se ha implementado estrategias para identificar y afiliar a las personas que cumplen con los requisitos para ingresar al Régimen Subsidiado

5	Dirección Local de Salud		Hacer mantenimiento a los equipos de computo	100%	0%	No se ha hecho contratación para hacer mantenimiento a los equipos de computo; se proyecta hacer esta en la vigencia 2013
6	Dirección Local de Salud	Contar en un 100% con personal idóneo, capacitado el cual disponga de las herramientas tecnológicas adecuadas	Realizar contratación de recursos humanos de administrados de base de datos idóneo para realizar las labores correspondientes al área de aseguramiento en el proceso de afiliación	100%	100%	
7	Dirección Local de Salud	Atención en salud a población vinculados en un 100%	Realización del contrato con la E.S.E Hospital Santa Teresita para la atención de la población pobre no asegurada con y sin situación de fondos	100%	100%	

8	Dirección Local de Salud	Elaborar un instrumento técnico-jurídico de asignación de los recursos de confinación por todas las fuentes, por la vigenal fiscal; establecidos por el nivel Nacional para garantizar la continuidad de la afiliación al Régimen Subsidiado, identificando la población afiliada	Elaboración del instrumento técnico jurídico, CDP y RP correspondientes por cada una de las fuentes de financiación	100%	100%	
9	Dirección Local de Salud - Administrador Base de Datos	Mantener actualizada la base de datos y disponer de un administrador eficiente y eficaz	Realizar cruces permanentes de base de datos en coordinación con las EPS-S	100%	75%	Constantemente se hace actualización de las bases de datos, se trabaja conjuntamente con SISBEN; pero este es un proceso continuo
10	Secretaría de Hacienda y Tesorería - Dirección Local de Salud	Verificar el 100% de los giros de las diferentes fuentes de financiación	Girar oportunamente los recursos que correspondan a las EPS-S y hacer seguimiento a todas las fuentes de financiación que cofinancian el Régimen Subsidiado	100%	100%	

11	Dirección Local de Salud		Verificar mensualmente la base de datos de la liquidación mensual de afiliación para evitar dobles pagos de UPSC-S y/o pagos indebidos	100%	100%	
12	Dirección Local de Salud	Auditoría al Régimen Subsidiado garantizando la efectiva prestación de los servicios de salud a la población afiliada en un	Realizar Auditoría y seguimiento a todos los procesos del Régimen Subsidiado, de acuerdo con los contenidos de la Circular 006 del 13 diciembre/11, de la SUPERSALUD	100%	100%	
13	Dirección Local de Salud		Realizar seguimiento a todos los actores del sistema, al acceso y a la efectiva prestación de los servicios de salud de la población afiliada	100%	75%	Se hará censo de prestadores de servicios de salud
14	Dirección Local de Salud	Elaborar 2 informes de rendición de cuentas	Realizar 2 audiencias públicas de rendición de cuentas del plan territorial a la comunidad	100%	100%	

ALCALDIA MUNICIPAL						
DIRECCION LOCAL DE SALUD						
PLAN DE DESARROLLO 2012-2015 "UNIDOS POR LAS VIAS DEL PROGRESO Y LA PROSPERIDAD"						
PLAN DE ACCION AÑO 2012						
EJECUCIÓN PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS						
ENTIDAD:		DIRECCIÓN LOCAL DE SALUD				
REPRESENTANTE LEGAL:		OSCAR LUIS HENAO CASTAÑO				
NOMBRE PLAN DE ACCIÓN:		PLAN DE ASALUD PUBLICA				
PERIODO INFORMADO						
SEMESTRE		ENERO A JUNIO		X		AÑO 2012
		JULIO A DICIEMBRE		X		AÑO 2012
NUMERO	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	
1	Hospital Santa Teresita de Pacora - Dirección Local de Salud	Gestionar planes y proyectos para mejorar la accesibilidad a los servicios de salud	Gestionar la dotación y el acceso de personal de salud en los puestos de salud de la población más vulnerable	100%	100%	
2			Identificar las barreras de acceso a los servicios de salud en el municipio	100%	80%	Se hará constamente encuestas de satisfacción del usuario con el fin de identificar su nivel de aceptación del servicio de salud y cuales son las barreras que se presentan

3		Definición y desarrollo de estrategias para mejorar la accesibilidad	100%	100%	
5		Hacer encuestas de satisfacción del cliente, con el fin de verificar la calidad de los servicios	100%	100%	
6		Hacer censo de prestadores de servicios de salud	100%	0%	Se tiene programado al terminar la vigencia 2013 tener el censo de prestadores de servicios de salud del municipio de Pácora actualizada al 100%
7	Monitorear los indicadores de calidad	Monitorear permanentemente los indicadores de calidad	100%	100%	
8		Realizar seguimiento al desempeño de la ESE (viabilidad financiera y administrativa)	100%	100%	

9			Verificar la legalización y cumplimiento de contratos con las EPS y entidades del régimen especial	100%	100%	
			Montar e implementar el sistema de costos hospitalarios		100%	
10		Hacer visitas de Inspección Vigilancia y Control, para evaluar la prestación de los servicios de salud	Desarrollar acciones de IVC a través de: a) seguimiento al desarrollo de servicios; b) evaluación de calidad en prestación de servicios y de resultados en la consecución de las metas; c) realizar visitas inspectivas del desarrollo de los servicios		100%	

DIRECCION LOCAL DE SALUD						
PLAN DE DESARROLLO 2012-2015 "UNIDOS POR LAS VIAS DEL PROGRESO Y LA PROSPERIDAD"						
PLAN DE ACCION AÑO 2012						
EJECUCIÓN PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS						
ENTIDAD:		DIRECCIÓN LOCAL DE SALUD				
REPRESENTANTE LEGAL:		OSCAR LUIS HENAO CASTAÑO				
NOMBRE PLAN DE ACCIÓN:		PLAN DE ASALUD PUBLICA				
PERIODO INFORMADO						
SEMESTRE		ENERO A JUNIO		<u> X </u>	AÑO	
		JULIO A DICIEMBRE		<u> X </u>	AÑO	
					<u> 2012 </u>	
					<u> 2012 </u>	
NUMERO	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	
1	Dirección Local de Salud - Hospital Santa Teresita	Promoción de la salud para el mantenimiento de la salud y el bienestar de la población infantil	Capacitación de unidades AIEPI (UROCS y UAIRACS) dirigidas a los equipos de salud encargados (dos visitas semestrales al total de las unidades)	100%	100%	
2			Capacitaciones al personal asistencial y administrativo en AIEPI clinico y comunitario para actualización de temas en procura de mejor calidad en la atención	100%	100%	

3		Implementación del AIEPI comunitario con agentes institucionales y comunitarios / Realizar capacitación y difusión de las prácticas clave AIEPI	100%	100%	
4	Identificar y prevenir factores de riesgo para la salud infantil	Coordinación de los monitoreos rápidos de cobertura y búsquedas activas permanentes en el municipio	100%	100%	
5		Atención y canalización oportuna de casos en la población infantil en el municipio de pácora	100%	100%	
6		IVC a la calidad de la atención a la población infantil	100%	100%	
7	Identificación oportuna de población con enfoque de riesgo y adherencia a los programas	Seguimiento a indicadores de salud infantil (morbimortalidad, anomalías congénitas, sífilis congénita, VIH, toxoplasma) maltrato infantil	0%	100%	
8		Sistematización de las fichas con enfoque de riesgo	100%	100%	
9		Visitas de canalización con enfoque de riesgo		100%	

10	Dirección Local de Salud	Fortalecer las estrategias de comunicación y divulgación de las acciones integrales del PAI	Capacitación al talento humano que esta a cargo del programa PAI		100%	
11			Capacitaciones a madres comunitarias , madres FAMI, agentes de red juntos y familias en acción en Política Nacional de Primera Infancia		100%	
12			3 jornadas de vacunación en el municipio (área urbana y rural)		100%	
13		Alcanzar y mantener coberturas útiles de vacunación = 95% de las vacunas contempladas	Valoración del estado de la red de Frio e inventario y mantenimiento preventivo		100%	
14			Búsquedas Activas en: Parálisis Flácida, Tetano Neonatal, Sarampión, Rubéola y Fiebre Amarilla		100%	
15		Capacitación, actualización y entrenamiento del talento humano, asistencia técnica, monitoreo, vigilancia y control	Reuniones del comité PAI		100%	
16		Vacunación gratuita a los usuarios, en toda la red de prestadores de	4 monitoreos rápidos de coberturas en vacunación		100%	
17			Realización de Búsquedas		100%	

		servicios de salud	Activas y Monitoreos Rápidos de Cobertura			
18	Dirección Local de Salud - Hospital Santa Teresita	Promover el ejercicio de los DSR de toda la población con especial énfasis en la reducción de los factores de vulnerabilidad y los comportamientos de riesgo, el estímulo de los factores protectores y la atención de los grupos con necesidades específicas	Difusión de información a la población de las áreas urbana y rural (incluida la población de la red juntos y familias en acción), sobre los diversos métodos de planificación familiar, sexualidad y paternidad responsable y segura		100%	
19			Conformación de CAIAJ, actividades educativas y recreativas con integrantes del CAIAJ . Transmisión de la información a la comunidad (Dar cumplimiento a la Guía de Detección Temprana de las Alteraciones del Joven de 10 a 19 años)		100%	
20			Dos campañas educativas para la promoción del preservativo dirigidas a la población en general y con énfasis en la población juvenil (compra de condones)		100%	
21			Talleres y entrega de material pedagógico, sobre las ITS y VIH/SIDA en especial a la población más vulnerable con el fin de fortalecer la estrategia de detección temprana de VIH/SIDA		100%	

22			Capacitación del recurso humano institucional en asesoría a prueba voluntaria de VIH /SIDA en control prenatal teniendo en cuenta el enfoque sociocultural o sexológico		100%	
23			Capacitación a grupos con enfoque de riesgo a VIH/SIDA (trabajadores sexuales, desplazados, población privada de la libertad, adolescentes)		100%	
24			Curso de educación y estimulación a las Gestantes, en los temas cambios fisiológicos en el embarazo, cuidados en el embarazo, Estimulación intrauterina, trabajo de parto, lactancia materna, nutrición, cuidados, estimulación y signos de alarma del recién nacido		100%	
25			Entrega de material educativo para las usuarias del programa de control prenatal y comunidad en general folletos con todos los temas de maternidad segura: alteraciones obstétricas, etapas de la gestación y parto, importancia del control prenatal, entre otros)		100%	

26		Campañas IEC para promover la prevención de la violencia doméstica y sexual con enfoque sociocultural y sexológico, asesoría sobre la ruta de atención y canalización para los casos de violencia doméstica y sexual	100%	
27		Capacitaciones en derechos y deberes en SSR, consulta preconcepcional, control prenatal, puerperio y atención en menores de 1 año	100%	
28		Elaboración y entrega de material pedagógico (150 folletos) sobre la citología y la colposcopia como medios para la prevención del cáncer de cuello uterino	100%	
29		Cumplimiento a la guía de detección temprana de las alteraciones del joven de 10 a 19 años	100%	
30		Implementación del modelo de servicios amigables para jóvenes	100%	
31		Implementación de la línea base de salud sexual y reproductiva de adolescentes teniendo como base el instrumento para recoger los indicadores solicitados por el ente territorial: población entre	100%	

		10 y 29 años		
32		Vigilancia de que se califique el riesgo reproductivo y que se promueva la asistencia a los controles de planificación, monitoreo y seguimiento de controles de planificación familiar		100%
33		Búsquedas activas de citología y colposcopia positivas y entregar folletos sobre la importancia de la realización de estas pruebas		100%
34		Demanda inducida para captación de gestantes y adhesión al control prenatal antes de las 12 semanas de gestación en coordinación con las entidades promotoras de salud, EPS; administradoras de riesgos profesionales, ARP; instituciones prestadoras de servicios de salud, IPS; presidentes de juntas de acción comunal		100%

35		Seguimiento en los casos de mortalidad materna (realización de Coves, desarrollo de plan de mejorapor parte de IPS, evaluación del cumplimiento del plan de mejora)		100%	
36		Vigilancia epidemiológica a la captación de casos de violencia doméstica y sexual		100%	
37		Evaluación de todos los casos de mortalidad materna y perinatal evitable y realizar planes de mejoramiento		100%	
38		Seguimiento a las mujeres gestantes de ARO, visitas, llamadas, controles prenatales, aplicación de las guías de manejo de todas las alteraciones obstétricas (eclampsia- trastornos hipertensivos de la gestación, hemorragia obstétrica, diabetes gestacional, interrupción voluntaria del embarazo; entre otras acciones)		100%	
39		Evaluación de todos los casos de sífilis congénita y transmisión perinatal del VIH y realizar planes de mejoramiento con base en el seguimiento y hallazgos de acuerdo a la base de datos		100%	

40	Dirección Local de Salud - Hospital Santa Teresita	Desarrollar estrategias informativas y educativas en promoción de hábitos saludables	Promoción hábitos higiénicos de salud bucal a través de actividades educativas a la comunidad enfatizando en jardines infantiles, madres FAMY, Padres de familia, centros educativos, tanto del área urbana como rural.		100%	
41			Educación a los Adultos mayores en Salud Oral		100%	
42			Educación a la población en situación de desplazamiento, privación de la libertad, población beneficiaria de familias en acción en Salud Oral		100%	
43			Promover a los padres de familia y cuidadores factores protectores para la salud bucal tales como: no usar chupos y biberones, establecer hábitos higiénicos orales y resaltar la importancia del cuidado del sexto molar y del control por odontólogo mediante el diseño de material educativo (100 volantes)		100%	
44			Asesoría y capacitación del personal de Salud en salud Oral (entrega de material educativo)		100%	
45			Fortalecer el programa de salud oral en el municipio de	Fluorización en los centros educativos a toda la población susceptible de esta actividad		100%

46		pácora	Educacion las gestantes sobre la importancia de Asistir a Odontologia y cuidar su Salud Oral		100%	
47		Seguimiento y control de la poblacion objeto elegida	Capacitacion a grupo piloto de una Institucion Educativa en técnicas de cepillado y cuidados en salud oral y realizar vistas periódicas valorando el indice de placa bacteriana		100%	
48	Dirección Local de Salud - Profesional Psicología	Formular, realizar y evaluar en un conjunto de intervenciones para promocionar la salud mental en la población general y en grupos específicos	Comunidad Local en Mitigación de SPA: Identificación y selección un grupo de mayor prevalencia por Consumo de SPA en el Municipio. Diseño de programa de reducción de daños: temas de interés, daños asociados al consumo de SPA, diseño en conjunto de material informativo. Jovenes en condición de consumo		100%	
49			Apoyo al programa de inclusion coordinado desde la ENSSJ en los procesos de intervención con personas con necesidades escolares especiales y entre otras situaciones presentadas		100%	

50			<p>Conformación de grupo de autoayuda. ACTIVIDADES: - Identificación grupo de personas con trastorno Mental y/o consumidores de SPA. - Sensibilización frente a la importancia de formar grupos de Autoayuda, Plan de manejo de Patología y Teoría de Grupos de Autoayuda. -Consolidación de Grupos de Autoayuda</p>		100%	
51			<p>4 encuentros dirigidos a la Capacitación para el Emprendimiento y la Generación de Propuestas de Empleo (liderazgo, Comunicación, invertir en tiempo de ocio)</p>		50%	<p>Se realizó los encuentros de capacitación, encontrando dificultad en generar propuestas de empleo para un grupo poblacional que se encuentra en la etapa escolar. Se recomienda vincular esta población con las instituciones que lleguen al municipio en convenio con la administración municipal</p>

52			Fortalecimiento el talento humano en Salud Mental y Spa en herramientas clínicas y/o psicopedagógicas para la realización de intervenciones individuales y colectivas en salud mental y prevención de SPA en NNA en coordinación con los Programas del E..S.E Hospital		100%	
53			Entrenamiento de 20 docentes y 20 padres de familia en el manejo de niñ@ con trastornos de conducta y de comportamiento		100%	
54			Canalización y atención oportuna en salud mental de los casos detectados, de acuerdo a las necesidades específicas de intervención (Dx, tratamiento y seguimiento). Atención a la Población		100%	
55			Apoyo al municipio en la coordinación del comité de discapacidad y coordinación del PIU-plan integral único a población en situación de desplazamiento		100%	

56			<p>Información a los jóvenes de las instituciones educativas sobre Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes, Ley 1098 (en compañía de la Comisaría de Familia)</p>		100%	
57			<p>Creación grupo musical para amenización actividades respectivas con la comunidad juvenil, adolescentes y niños, con el fin de que desarrollen habilidades específicas en canto e interpretación de diferentes instrumentos</p>		40%	<p>En el primer trimestre se conformó y se dio funcionalidad al grupo musical juvenil; se encontró como dificultad el cambio de personal que no permitió dar continuidad a este</p>

58		<p>Promover el desarrollo de capacidades en familias, docentes y comunidad para la identificación de factores de riesgo y detección temprana de suicidio, abuso sexual, violencia intrafamiliar y consumo de SPA</p>	<p>Identificación y selección de un grupo de Alta Vulnerabilidad en el Municipio (Población en condición de Desplazamiento, Población reincertada, jóvenes desescolarizados, <u>grupos focales en institución educativa</u>). -Rediseño Metodológico del Programa Habilidades para la Vida según necesidades identificadas y sentidas por el grupo. -Ejecutar Programa con 5 encuentros -Informe Final con avances, Logros y Dificultades</p>		100%	
----	--	--	---	--	------	--

59			<p>Promoción de Desarrollo de Iniciativas de Enfoque Comunitario para mejora de competencias individuales, familiares y comunitarias en prevención y factores de Vulnerabilidad al Consumo de SPA y trastorno Mental.</p> <p>ACTIVIDADES: Con Gestores Comunitarios (población en condición de desplazamiento, <u>Trabajadores Informales</u>). - Entrenamiento en Tamizajes en Salud Mental, Detección Temprana de Trastornos Mentales, canalización, seguimiento y rehabilitación Primaria (Test de Zung Modificado y AFGAR Familiar). Construcción de Plan de Acción para la aplicación de Tamizajes</p>		100%	
60			<p>Capacitación a las madres del programa familias en acción, madres y docentes de los jardines infantiles sobre: Pautas de Crianza, relaciones familiares, comunicación, afecto y convivencia ciudadana</p>		100%	
61			<p>Charlas o conversatorios con jóvenes escolarizados sobre trastornos de la alimentación y entrega de material informativo</p>		100%	

62			<p>Acciones (Campañas, jornadas informativas) de capacitación orientadas a la promoción de la salud mental y la prevención del uso de sustancias psicoactivas en cada una de las instituciones educativas: Con niños, jóvenes y comunidad educativa. Educar en Factores Protectores y evaluar Factores de Riesgo</p>		100%	
63			<p>En el Marco de la celebración de la Semana de la Prevención del Consumo de SPA, planeación, Ejecución y Evaluación de actividades lúdicas, Deportivas y Académicas en el municipio con el fin de sensibilizar frente a los riesgos del consumo del alcohol, cigarrillo y las Drogas ilícitas. realización de actividades toma juvenil, capacitaciones, entrega de instintivo publicitario, actividades varias</p>		100%	

64		<p>Detección precoz en familias disfuncionales (evidencia o sospecha de violencia intrafamiliar o sexual, con integrante consumidor de SPA o Trastorno mental)</p> <p>Visitas domiciliarias a 20 Familias para diagnóstico inicial y plan de intervención. Atención psicosocial, Educar en pautas de crianza, convivencia, y buen trato</p>		100%	
65		<p>Fortalecimiento de las Redes Juveniles Existentes en lúdica y recreación con énfasis en identificación de factores protectores en prevención del consumo del alcohol y el cigarrillo</p>		100%	
66		<p>Identificación de personas en riesgo de suicidio, apoyo terapéutico a la familia y el grupo de institución educativa a la que pertenece</p>		100%	
67	Vigilar los eventos mas prevalentes en salud mental (suicidio, intentos de suicidio)	<p>COVES de los casos de mayor incidencia en Salud Mental y el 100% de los intentos de suicidio en menores de 18 años</p>		100%	

68	consumo de sustancias psicoactivas y violencia intrafamiliar y sexual	Red Comunitaria de Salud Mental. Actividades: Consolidación de la Red Comunitaria de Salud Mental, Prevención de la Farmacodependencia y Violencia Familiar		100%	
69		Estado del Arte de las Redes Existentes y funionalidad		100%	
70		Plan de Capacitación y entrenamiento con los Sigüientes Temás: Política de SPA y de Salud Mental, Elaboración y/o Socialización de Rutas de Atención, Conceptualización de Redes, Factores Protectores y de Vulnerabilidad en consumo de SPA (énfasis en alcohol y cigarrillo) y Trastornos Mentales (énfasis en Intentos de Suicidio, Depresión, Ansiedad) para ello se realizó 1 reunión mensual. -Evaluación y análisis de los casos de las principales Problemáticas de Salud Mental		100%	
71		Conformación/Reactivación del Comité Municipal de Salud Mental y SPA. - Análisis con el Comité de La Salud Mental y Consumo de SPA en el Municipio (RIPS 2010-JUNIO 2011, SIVIGILA). Se estableción Ruta de Atención en Salud Mental y Consumo de Spa		100%	

72			Notificación oportunamente de los eventos mas prevalentes en salud mental (depresión – suicidio), consumo de SPA, Violencia intrafamiliar y sexual		100%	
73			Diagnóstico de salud Mental actualizado, (un informe mensual y un consolidado final, para lo cual se evaluaron proyectos y actividades ejecutadas en el plan territorial de salud mental y farmacodependencia existente)		100%	
74			Contratación profesional en vigilancia en salud pública		100%	
75	Dirección Local de Salud - E.S.E. Hospital Santa Teresita	Acciones de información sobre la prevención y búsqueda de ayuda en casos de TB y lepra	Revisión de Guías de Atención en TBC, Lepra, Tratamiento y seguimiento en conjunto con la Profesional de Vigilancia Epidemiológica		100%	
76			Educación de la población Pacoreña en la prevención de Enfermedades transmisibles (TBC , lepra y las zoonosis) a través de medios de comunicación		100%	
77			Entrega de información y educación a la comunidad sobre enfermedades transmisibles y las zoonosis		100%	
78						

79	Dirección Local de Salud - E.S.E. Hospital Santa Teresita	Implementar la estrategia conocida como tratamiento acortado directamente observado DOST/TAES	Búsqueda activa y Captación de sintomáticos respiratorios enfatizando en sitios vulnerables: cárcel , Hogar de protección del adulto mayor, Centros Educativos y áreas deprimidas del Municipio. tanto del área urbana como rural y de acuerdo a la programación anual de TBC presentada ante la DTSC		100%	
80			Búsqueda Activa de sintomáticos dérmicos y de sistema nervioso periférico en cárceles, Hogar de protección del adulto mayor y en comunidades		100%	
81		Hacer vigilancia y control de los casos nuevos de tuberculosis , lepra, rabia humana, zoonosis, con estudio de campo realizado con oportunidad	Estudio de campo de casos y contactos, seguimiento de los casos nuevos de tuberculosis, lepra y rabia humana y entrega el informe		100%	
82		Desarrollar estrategias para la promoción de estilos de vida saludables	Fomentar espacios temporales de recreación o de entornos saludables en coordinación con EPS y administradoras de riesgos profesionales, los sectores educativo, de cultura, deporte y otros; incentivando la participación en ciclorutas recreativas, caminata, aerobicos, destinar un día en el mes,		100%	

83		Creación de grupo PASEA, (modulo promoción de la actividad física) en la población adolescente, joven y adulta donde se realizaron actividades educativas y físicas fomentando vida saludable		100%	
84		Educación a la comunidad sobre enfermedades crónicas o no transmisibles (hipertensión Arterial, Diabetes Mellitus) en un grupo no menor de 20 de personas. fortaleciendo programas de Atención de enfermedades crónicas y detección precoz de dichas patologías		100%	
85		1 reunión intersectoriales para la coordinación de acciones de promoción y prevención en estilos de vida saludables en diferentes focos poblacionales		100%	
86		Educación y recreación a los integrantes del Club de La Salud, establecimiento de compromisos con los participantes y seguimiento y acompañamiento para su operatividad		100%	

87	Promover la detección precoz, tratamiento y rehabilitación de pacientes con ECNTA	Fortalecimiento de los programas de hipertensión en la IPS a través de capacitaciones con una duración de 2 horas cada una y con un número de participantes no menor a 20 personas		100%	
88		Asesoría y educación por parte de la auxiliar de enfermería sobre hábitos de vida saludable (ejercicio, alimentación, autocuidado, problemas de la automedicación o la toma adecuada del tratamiento establecido institucionalmente)		100%	
89	Informar sobre la salud de la población en Pacora	Encuestas a población entre 10 y 17 con el fin de conocer mejor el alcance del consumo de tabaco, realizar diagnóstico e incluir edad promedio de inicio del consumo		100%	
90		Recopilación de información intersectorial en donde se evidencia la participación de la comunidad en actividades físicas, por rangos de edad (entre 13 y 17 años y entre 18 y 64 años, información por trimestres y anual)		100%	

91			Diagnostico sobre morbilidad y mortalidad por causa de enfermedades no transmisibles y las discapacidades		100%	
92	Dirección Local de Salud	Desarrollar acciones para la promoción de la salud ambiental	Levantamiento de indice aedico educando a la comunidd en general sobre la eliminacion de inservibles contribuyendo a la prevención y proliferación de enfermedades transmitidas por vectores		100%	
93			Acciones educativas sobre tenencia responsable de animales de compañía (perros, gatos)		100%	
94			Actividades de IEC en saneamiento ambiental (todos los componentes) a nivel urbano y rural		100%	
95			Coordinación con otras autoridades y sectores de las actividades de prevención, vigilancia y control de zoonosis, tales como rabia silvestre, encefalitis equinas, brucelosis, tuberculosis bovina, teniosis-cisticercosis, encefalopatías de etiología priónica y otras que, a juicio de las autoridades de salud, se consideren de interés en salud pública		100%	

96			Capacitación al personal de salud en la guía de atención de personas agredidas por animales transmisores de la rabia		100%	
97			Campaña de vacunación antirrábica canina y felina en el área urbana y rural		100%	
98			Gestión de control de la población canina y felina en la zona urbana y rural del municipio		100%	
99			Remisión de muestras al laboratorio de salud departamental		100%	
100			Vigilancia de la calidad del agua para consumo humano y de uso recreativo en el municipio		100%	
101			Seguimiento, evaluación y difusión de los resultados de vigilancia sanitaria		100%	
102			Contratación profesional en vigilancia en salud pública		100%	
103	Dirección Local de Salud	Fortalecer las acciones de promoción de la salud ocupacional	Reuniones mensuales del comité local de salud ocupacional (Decreto 016 de 1997)		100%	

104	en el municipio	Capacitación a la comunidad sobre el tema de trabajo y la normatividad vigente que lo regula		100%	
105		Entrega de folletos para orientar hacia la importancia de la adquisición y uso de extintores para la promoción de salud ocupacional y mitigación de riesgo de incendios		100%	
106	Protección y prevención frente a los riesgos inherentes al trabajo	Caracterización de la población laboral vulnerable o informal en el municipio		100%	
107		Orientación a los colegios sobre el programa de salud ocupacional		100%	
108		Campaña educativa sobre el uso adecuado de elementos de protección personal en los trabajadores del área rural		100%	
109		Adquisición del botiquín de primeros auxilios para poder realizar curaciones básicas en caso de presentarse una emergencia		100%	

110		Informar oportuna y confiablemente sobre las enfermedades de origen laboral	Prueba de colinesterasa en sangre a los aguacateros con el fin e determinar la inhibición de la acetil-colina por el uso de organofosforados y carbamatos		100%	
111			Consolidación de indicadores de enfermedades de origen laboral		100%	
112	Dirección Local de Salud	Promover la educación nutricional en el medio familiar, escolar y comunitario	Capacitación en la Estrategia Educativa Comunitaria PASEA, en el tema de promoción de patrones de consumo alimentario adecuados a población vulnerable		100%	
113			Educación a través de charlas a madres comunitarias ,gestantes, profesores de preescolares, adultos mayores, otros lideres comunitarios y comunidad en general sobre la nutrición infantil (difundir las guías alimentarias)		100%	
114			Capacitación en preparación y manipulación de alimentos en el área rural y urbana		100%	

115	Reducir el exceso de morbilidad, mortalidad y discapacidad especialmente en las poblaciones pobres y marginales	Vigilancia nutricional a los niños detectados a través del programa de crecimiento y desarrollo, con el fin de evaluar y brindar educación sobre saneamiento básico (prevención de ERA y EDA) y aspectos relacionados con la nutrición infantil		100%	
116		Gestion con eps-ips para jornada de desparasitacion y suplementos		100%	
117		Apoyo a la celebración de la semana de la lactancia materna (primera del mes de agosto)		100%	
118	Realizar el seguimiento de las medidas propuestas y la evaluación de los resultados obtenidos a través de la Estrategia	Talleres para educar, informar, motivar y orientar a la población hacia la lactancia materna		100%	
119		Jornadas de trabajo de la mesa SAN donde se evalúen proyectos y acciones intersectoriales además del avance y logro de los indicadores y procesos del plan		100%	

120			Coordinación de la implementación de actividades relacionadas con acciones de detección y captación de niños y niñas con problemas de desnutrición a través de sus programas locales de salud, priorización a las familias de los niños y niñas recuperados en la unidad para el acceso a todos los programas de bienestar social		100%	
121			Actualización de información, diagnóstico, líneas de base y otros aspectos del Plan SAN Municipal		100%	
122			Cofinanciación Centro de Recuperación Nutricional		100%	
123			Visitas domiciliarias y seguimiento a familias beneficiarias del programa complementos nutricionales		100%	
124	Dirección Local de Salud	Gestión integral que garanticen el desarrollo operativo y funcional del Plan de Salud Pública	Reuniones de evaluación y coordinación intersectorial para el desarrollo del plan de salud pública		100%	

125		Interventorias a los contratistas y ejecutores de los proyectos, para promover la adecuada ejecución del plan municipal de salud pública y visita de campo		100%	
126		2 reuniones para rendición de cuentas en salud		100%	
127		Reuniones con el CTSSS para informar y evaluar la ejecución del plan municipal de salud pública		100%	
128		Sostenibilidad del SAC servicio de atención a la comunidad coordinado por un funcionario de la alcaldía		100%	

DIRECCION LOCAL DE SALUD						
PLAN DE DESARROLLO 2012-2015 "UNIDOS POR LAS VIAS DEL PROGRESO Y LA PROSPERIDAD"						
PLAN DE ACCION AÑO 2012						
EJECUCIÓN PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS						
ENTIDAD:		DIRECCIÓN LOCAL DE SALUD				
REPRESENTANTE LEGAL:		OSCAR LUIS HENAO CASTAÑO				
NOMBRE PLAN DE ACCIÓN:		PLAN DE ASALUD PUBLICA				
PERIODO INFORMADO						
SEMESTRE		ENERO A JUNIO		X		AÑO 2012
		JULIO A DICIEMBRE		X		AÑO 2012
NUMERO	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	
1	Dirección Local de Salud - Coordinación Plan Local de Salud	Ejecución de las actividades de promoción de la salud, prevención de los riesgos y de atención en salud, garantizando los derechos constitucionales a la población pobre y vulnerable	Fomentar y fortalecer la participación social en salud en población vulnerable a través de un conversatorio con el área rural para identificar necesidades en salud	100%	100%	
2			Promover estilos de Vida Saludables en población vulnerable	100%	100%	

3		Celebración del Mes del Adulto Mayor	100%	100%	
4		Desarrollar talleres de crecimiento personal para población mayor y en proceso de envejecimiento en temas como autoestima, trabajo en equipo, comunicación, liderazgo, etc.	100%	0%	La respuesta a programas de capacitación es poco satisfactoria, se implementaran actividades lúdicas dentro de las cuales se tendrán en cuenta los temas como autoestima, trabajo en equipo, comunicación y liderazgo
5		Tener en cuenta a la población de Juntos para acceder a las diferentes estrategias IEC del Plan de Salud Pública	100%	100%	
6		Dar acompañamiento Psicosocial a la población en situación de desplazamiento	100%	100%	
7		Dar asitencia tecnica acerca de la consolidación de bases de datos de discapcidad para generar politicas publicas	100%	0%	Se asisitio a capacitación sobre discapacidad; se realizará la conoslidación de la base de datos en la vigenica 2013 con la ayuda de los líderes de los corregimientos, hospital, profesional

					de vigilancia epidemiológica y administración municipal
8		Realizar talleres para sensibilización y capacitación sobre la participación activa comunitaria en salud (derechos y deberes en salud, mecanismos de participación social, crecimiento personal, etc.)	100%	50%	

DIRECCION LOCAL DE SALUD						
PLAN DE DESARROLLO 2012-2015 "UNIDOS POR LAS VIAS DEL PROGRESO Y LA PROSPERIDAD"						
PLAN DE ACCION AÑO 2012						
EJECUCIÓN PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS						
ENTIDAD:		DIRECCIÓN LOCAL DE SALUD				
REPRESENTANTE LEGAL:		OSCAR LUIS HENAO CASTAÑO				
NOMBRE PLAN DE ACCIÓN:		PLAN DE ASALUD PUBLICA				
PERIODO INFORMADO						
SEMESTRE		ENERO A JUNIO		X		AÑO 2012
		JULIO A DICIEMBRE		X		AÑO 2012
NUMERO	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	
1	Profesional de Vigilancia Epidemiológica - Dirección Local de Salud	Promoción y prevención tendientes a mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población trabajadora, protegiéndola contra los riesgos derivados de la organización del trabajo	Capacitaciones a empleadores sobre elementos de protección personal con el fin de evitar riesgos en la salud de los trabajadores (Resolución 2400/79 donde establece el reglamento general de seguridad e higiene industrial)	100%	100%	

2			Capacitaciones a empleados sobre estilos de trabajo saludables	100%	100%	
3			Búsqueda activa permanente de personal de alto riesgo para canalización de actividades P y P, en coordinación con todos las instituciones de salud y EPS	100%	100%	
4			Acciones articuladas con la red de comités de salud ocupacional local para la promoción de derechos y deberes en el SGRP y de salud por medio de capacitaciones	100%	100%	
5			Continuidad del comité local de salud ocupacional (decreto 016 de 1997 y coordinar acciones con el comité seccional de salud ocupacional)	100%	100%	

6			Capacitaciones a los empleadores sobre La Discapacidad y Su Inclusión en los Ámbitos Laborales (divulgación de la Ley 361 de 1997 en lo relacionado con la integración laboral de la persona con discapacidad)	100%	100%	
7			Dos informes con las acciones realizadas durante cada corte en coordinación con inspectores de saneamiento y profesional de vigilancia en salud pública	100%	100%	

ALCALDIA MUNICIPAL						
DIRECCION LOCAL DE SALUD						
PLAN DE DESARROLLO 2012-2015 "UNIDOS POR LAS VIAS DEL PROGRESO Y LA PROSPERIDAD"						
PLAN DE ACCION AÑO 2012						
EJECUCIÓN PLANES DE ACCIÓN U OPERATIVOS						
ENTIDAD:		DIRECCIÓN LOCAL DE SALUD				
REPRESENTANTE LEGAL:		OSCAR LUIS HENAO CASTAÑO				
NOMBRE PLAN DE ACCIÓN:		PLAN DE ASALUD PUBLICA				
PERIODO INFORMADO						
SEMESTRE		ENERO A JUNIO		X		AÑO 2012
		JULIO A DICIEMBRE		X		AÑO 2012
NUMERO	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
				PORCENTAJE DE AVANCE EN TIEMPO	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	
1	Director Local de Salud - Secretario de Planeación	Establecer procedimientos adecuados para preparar a nuestro personal en el manejo de emergencias permitiéndonos responder de manera rápida y efectiva ante cualquier situación de emergencia	Actualización del plan local de emergencia	100%	100%	
2			Rreuniones del comité local de emergencias y desastres	100%	100%	
3			Capacitaciones a diferentes grupos de socorro y diferentes instituciones	100%	100%	
			Apoyo y asistencia a capacitaciones a los diferentes integrantes del CLOPAD		100%	