

EJE	SECTOR	Objetivos estratégicos	Programas estratégicos	Subprogramas	Meta de producto	Meta programada a 2012	Meta ejecutada 2012	Sectores de competencia	RP	SGP	SGR	OTROS	TOTAL AÑO 1	TOTAL EJECUTADO AÑO 2012
I N S T I T U C I O N A L	F O R T A L E C I M I E N T O I N S T I T U C I O N A L	Elevar la capacidad de intervención del Municipio desde el punto de vista técnico, financiero y administrativo y alcanzar mayores niveles de gobernabilidad, efectividad y legitimidad que le permitan cumplir cabalmente con las funciones misionales asignadas.	"ADMINISTRACIÓN RESPONSABLE, EFICIENTE Y AMABLE"	"PLAN INTEGRAL DE DESARROLLO Y HERRAMIENTAS PARA SU EJECUCIÓN"	1. Formular 1 Plan Indicativo.	1		C O N T R O L P L A N E I A C I O N - I N T E R N O	-	2.000.000	-	-	2.000.000	
					2. Formular 4 Planes de Acción.	1			-	4.000.000	-	-	4.000.000	
					3. Formular 4 Planes Operativos Anuales de Inversión.	1			-	2.000.000	-	-	2.000.000	
					4. Formular 3 Planes Sectoriales.	0			-	-	-	-	-	
					5. Reorganizar y mantener actualizado el Banco de Programas y Proyectos de Inversión Municipal - BPPIM.	1			-	-	-	-	-	
					6. Hacer 4 informes de gestión y evaluación del Plan de Desarrollo.	1			5.000.000	7.000.000	-	-	12.000.000	
					7. Diseñar y divulgar 1000 ejemplares del Resumen del Plan de Desarrollo.	1000			-	3.000.000	-	-	3.000.000	
					8. Reformulación del Esquema de Ordenamiento Territorial.	0			-	10.000.000	-	-	10.000.000	
				"DISEÑO, NORMALIZACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS"	1. Sistematizar 2 nuevos procesos de la entidad.	1		C O N T R O L P L A N E I A C I O N - I N T E R N O	9.000.000	-	-	-	9.000.000	
					2. Actualizar 6 programas existentes.	0			4.000.000	3.500.000	-	-	7.500.000	
					3. Adecuar 20 puntos de red y una central de información.	0			-	-	-	-	-	
					4. Operar al 90% de 10 componentes del modelo de estándar de control interno.	5			5.000.000	3.000.000	-	-	8.000.000	
					5. Formular y adoptar el Manual de Contratación de la Entidad.	1			-	6.000.000	-	-	6.000.000	
					6. Reestructurar y poner en operación el Comité de Coordinación de Control Interno, la Oficina Asesora y los Equipos de operación del MECL.	1			-	3.000.000	-	-	3.000.000	
					7. Hacer 4 evaluaciones al Sistema de Control Interno.	1			1.000.000	1.000.000	-	-	2.000.000	
					8. Formular 1 Mapa de Riesgos de la Entidad.	1			1.000.000	1.000.000	-	-	2.000.000	
					9. Formular 1 Manual, Plan y Programa de Auditorías Internas.	0			-	-	-	-	-	

EJE	SECTOR	Objetivos estratégicos	Programas estratégicos	Subprogramas	Meta de producto	Meta programada a 2012	Meta ejecutada 2012	Sectores de competencia	RP	SGP	SGR	OTROS	TOTAL AÑO 1	TOTAL EJECUTADO AÑO 2012				
I N S T I T U C I O N A L	F O R T A L E C I M I E N T O I N S T I T U C I O N A L	Elevar la capacidad de intervención del Municipio desde el punto de vista técnico, financiero y administrativo y alcanzar mayores niveles de gobernabilidad, efectividad y legitimidad que le permitan cumplir cabalmente con las funciones misionales asignadas.	"ADMINISTRACIÓN RESPONSABLE, EFICIENTE Y AMABLE"	"REORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA DEL MUNICIPIO"	1. Formular y aprobar una nueva estructura administrativa para el Municipio.	1		G O B I E R N O	-	8.000.000	-	-	8.000.000					
					2. Formular el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales para la Alcaldía.	1			-	2.000.000	-	-	2.000.000					
				"CAPACITACIÓN Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL MUNICIPIO"	1. Formular el Plan y Programa de Capacitación de la Alcaldía.	0		G O B I E R N O	-	-	-	-	-	-	-	-		
					2. Formular el Plan de Inducción y re inducción de personal.	0			-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					3. Brindar 40 horas promedio de capacitación a los funcionarios de la administración.	10			-	3.000.000	-	-	3.000.000					
					4. Desarrollar 4 actividades de integración entre funcionarios.	1			-	2.000.000	-	-	2.000.000					
					5. Crear el Reglamento de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional.	1			-	-	-	-	-					
				"FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA TRIBUTARIA, FISCAL Y FINANCIERA DEL MUNICIPIO"	1. Disminuir en un 8% la elusión y evasión de tributos dentro del Municipio.	2%		H A C I E N D A	-	-	-	-	-	-	-	-		
					2. Incrementar los ingresos tributarios del Municipio en un 3%.	0%			-	-	-	-	-	-	-	-		
					3. Recuperar en un 10% la cartera vencida por concepto de impuesto predial.	2.5%			8.000.000	-	-	-	8.000.000					
					4. Reestructurar el Estatuto Tributario Municipal.	1			-	-	-	-	-					
					5. Formular el Estatuto Orgánico Presupuestal Municipal y un Modelo Estándar de Instrumentos que componen el Sistema Presupuestal.	1			-	10.000.000	-	-	10.000.000					
					6. Gestionar 1 nueva formación y actualización catastral.	0			-	-	-	-	-					
					7. Formular y Aplica el Marco Fiscal de mediano plazo.	1			-	12.000.000	-	-	12.000.000					
8. Revisar y ajustar el Proceso de Saneamiento Contable.	0		-		-	-	-		-									
								33.000.000	82.500.000	-	-	115.500.000						

EJE	SECTOR	Objetivos estratégicos	Programas estratégicos	Subprogramas	Meta de producto	Meta programada a 2012	Meta ejecutada 2012	Sectores de competencia	RP	SGP	SGR	OTROS	TOTAL AÑO 1	TOTAL EJECUTADO AÑO 2012			
I N S T I T U C I O N A L	S E C T O R D E I N S T I T U C I O N A L C C O I M U D N A R I D A R A I O Y	Colaborar en la consolidación de una sociedad Vergarence organizada y consiente, capaz de agenciar y sostener su propio bienestar, basada en la participación, la solidaridad, la cohesión, la identidad, la tolerancia y el respeto, a través de mecanismos de formación ciudadana.	"VERGARA INCLUYENTE Y PARTICIPATIVA"	"ESPACIOS PARA UNA PARTICIPACIÓN DE EXCELENCIA"	1. Fomentar y asesorar la formación o fortalecimiento de 2 organizaciones de base en el municipio.	0		G O B I E R N O	-	-	-	-	-				
					2. Realizar 29 "Gobiernos Veredales" en la zona rural del Municipio.	3			-	2.000.000	-	-	2.000.000				
					3. Apoyar logísticamente 31 juntas de acción comunal	10			-	-	-	-	-				
					4. Apoyar 4 congresos de la acción comunal.	1			3.000.000	-	-	-	3.000.000				
					5. Apoyar 1 emisora comunitaria.	1			-	1.000.000	-	-	1.000.000				
				"EDUCACIÓN PARA PARTICIPACIÓN"	1. Creación de la cátedra para la identidad, la convivencia y la participación en Vergara.			G O B I E R N O	-	-	-	-	-	-	-	-	
					2. Adelantar 8 capacitaciones sobre mecanismos de participación ciudadana.	0			-	-	-	-	-				
					4. Realizar 10 programas radiales sobre participación.	0			-	-	-	-	-				
					5. Divulgar 2000 ejemplares de participación.	0			-	-	-	-	-				
					6. Realizar 40 talleres educativos de participación.	10			-	2.000.000	-	-	2.000.000				
					7. Capacitar 200 líderes comunitarios en temas de participación.	0			-	-	-	-	-				
					8. Realizar capacitación a 31 juntas de acción comunal.	10			-	800.000	-	-	800.000				
					9. Realizar 8 talleres sobre veedurías ciudadanas.	2			-	200.000	-	-	200.000				
									3.000.000	6.000.000	-	-	9.000.000				

EJE	SECTOR	Objetivos estratégicos	Programas estratégicos	Subprogramas	Meta de producto	Meta programada a 2012	Meta ejecutada 2012	Sectores de competencia	RP	SGP	SGR	OTROS	TOTAL AÑO 1	TOTAL EJECUTADO AÑO 2012
I N S T I T U C I O N A L	S E C T O R C O N V I V E N E N C I A P Ú B L I C O Y	Mantener el orden público, en sus diferentes componentes, dentro de la jurisdicción de Municipio, mediante acciones e instrumentos coercitivos y disuasivos, y recuperarlo ante cualquier alteración de manera inmediata y prioritaria. Promover la convivencia pacífica como valor fundamental y condición primaria del Orden Público.	VERGARA SEGURA Y EN PAZ	"FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DEL SISTEMA MUNICIPAL SEGURIDAD, JUSTICIA Y CONVIVENCIA"	1. Mantenimiento y sostenimiento de 5 vehículos del parque automotor de la fuerza pública.	0		I N S P E C C I O N E R N D O P O L I C I A	-	-	-	-	-	
					2. Dotar de 10 equipos de comunicación a la fuerza pública.	0			-	-	-	-	-	
					3. Operar 1 red de comunicación municipal.	1			8.000.000	-	-	-	8.000.000	
					4. Apoyar logísticamente al 100% de los operativos de la fuerza pública.	100% anualmente			40.000.000	-	-	-	40.000.000	
					5. Adquisición de 1 vehículo.	0			-	-	-	-	-	
					6. Crear y apoyar 1 red de cooperantes.	1			2.000.000	-	-	-	2.000.000	
				"PROMOCIÓN DE LA NO VIOLENCIA Y COMPROMISO CON EL BUEN TRATO"	1. Operación y puesta en marcha de la Comisaria de Familia.	SI		C O M I S A R I A F A M I L I A R I O A - D E	-	45.000.000	-	-	45.000.000	
					2. Fortalecer 1 red de buen trato.	SI			-	5.000.000	-	-	5.000.000	
					3. Realizar 40 talleres de sensibilización y capacitación en seguridad.	10			-	5.000.000	-	-	5.000.000	
					4. Diseñar y distribuir 500 folletos de seguridad y buen trato.	250			-	5.000.000	-	-	5.000.000	
					5. Realizar 20 programas radiales en seguridad y convivencia	20			-	5.000.000	-	-	5.000.000	
									50.000.000	65.000.000	-	-	115.000.000	