

DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA
 CONCEJO MUNICIPAL DE PASCA
 PLAN DE ACCIÓN AÑO 2012-2013

ESTRATEGIAS	OBJETIVO GENERAL	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	METAS	INDICADORES
Facilitar el Acceso a la información de la Corporación	<i>Elevar la imagen y la percepción que la ciudadanía Pasqueña tiene del Concejo, haciendo más visible la gestión del cabildo Municipal.</i>	Incrementar la consulta de la página WEB	Secretaria General	Incremento del 10%	(No de consultas realizadas en el 2011/ No de consultas realizadas en el 2012)*100
		Actualizar la información en la página WEB	Secretaria General	100%	Página actualizada en cada periodo de sesiones.
		Suministro de información a personas naturales, jurídicas, organismos de control.	Secretaria General	100%	No de solicitudes presentadas/ No de solicitudes contestadas
		Atender las peticiones, quejas, reclamos y sugerencias presentadas por la ciudadanía	Presidencia, Secretaria General y Mesa Directiva	100%	No de solicitudes presentadas/ No de respuestas
Proyección del Concejo Municipal a	<i>Realizar Foros encaminados a reforzar el cumplimiento de la Mision de control político y atribucion normativa de la Corporación.</i>	Programar y realizar foros	Mesa Directiva y Comisiones Permanentes, secretaria		No de foros realizados / Foros Programados *100
	<i>Acercamiento del Concejo a las necesidades de las comunidades (Veredas y barrios)</i>	Realizar sesiones de control político en los barrios y veredas	Mesa Directiva y Comisiones Permanentes, secretaria		(No de sesiones realizadas en los barrios y veredas/No de sesiones programadas)*100

DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA
 CONCEJO MUNICIPAL DE PASCA
 PLAN DE ACCIÓN AÑO 2012-2013

ESTRATEGIAS	OBJETIVO GENERAL	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	METAS	INDICADORES
la Comunidad	<i>Acercar a la Corporación a las instituciones educativas del Municipio, mediante diálogos participativos sobre temas como democracia, liderazgo y espacios de participación ciudadana.</i>	Visitar diferentes Instituciones Educativas rurales y urbanas del municipio para que los Concejales puedan interactuar con los niños y jóvenes en temas como: democracia, liderazgo, espacios de participación.	Todos los concejales	Visitar diferentes Instituciones Educativas .	Nº Jóvenes y niños sensibilizados / Nº Colegios y escuelas visitados.
Presentar el proyecto de acuerdo para la reforma del reglamento Interno del Concejo de Pasca	<i>Optimizar este recurso Normativo para una Participación más Eficiente de las Bancadas.</i>	Organizar mesas de trabajo para el análisis de la aplicación del reglamento interno	Mesa Directiva, Comisiones Permanentes y Plenaria	Reglamento interno ajustado a las Normas actuales	
Manejo y conservación del Patrimonio Documental	<i>Implementar un programa de conservación y manejo documental, para conservar y mantener los documentos de la Corporación.</i>	Actualizar y Aplicar las Tablas de Retención Documental.	Secretaria General	100%	No de series documentales actualizadas/Total de series documentales
		Transferir los Archivos de Gestión al Archivo Central	Secretaria General	100%	Archivos de Gestión Transferidos/Total Archivos de Gestión
		Capacitar al funcionario responsable del Archivo de Gestión		Solicitar una capacitación al Consejo Departamental de Archivo	

DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA
 CONCEJO MUNICIPAL DE PASCA
 PLAN DE ACCIÓN AÑO 2012-2013

ESTRATEGIAS	OBJETIVO GENERAL	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	METAS	INDICADORES
	<i>Establecer un diálogo permanente con los Concejos Municipales de los Municipios de la region del Sumapaz y otros como Sibate y Bogota D.C.</i>	Llevar a cabo eventos de encuentro para la construcción de agendas regionales y debatir temas entorno a los procesos de desarrollo de la región.	Mesa directiva	Promover por lo menos un encuentro regional por año para intercambiar experiencias.	Nº Concejales participantes / Nº encuentros realizados
		Capacitar a los Concejales del municipio de Pasca y secretaria, en diferentes temas referentes a la labor de la corporación.	Mesa directiva	Solicitar ante la ESAP, SENA y otras entidades; Talleres, capacitaciones y conferencias, en temas relacionados con la labor del Concejo Municipal.	Número de Concejales Capacitados/Total Concejales Nº capacitaciones dictadas / Nº participantes
		Apoyar el mejoramiento de las condiciones actuales de los concejales en materia de seguridad social, seguridad personal y garantías a sus derechos, temas que han liderado organizaciones como FENACON.	Todos los miembros de la corporacion o Bancadas .	Participación de los concejales en los encuentros de Concejales programados por FENACON.	Nº de encuentros programdos por FENACON / Nº Concejales participantes

DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA
 CONCEJO MUNICIPAL DE PASCA
 PLAN DE ACCIÓN AÑO 2012-2013

ESTRATEGIAS	OBJETIVO GENERAL	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	METAS	INDICADORES
Fortalecimiento Institucional	<i>Mejorar las condiciones de los Concejales y secretaria en materia de capacitación y tecnología.</i>	Mejorar los tiempos en la redacción de las actas y su aprobación.	Secretaria General	Disminuir los tiempos de redacción y aprobación de las actas emanadas de la Corporación.	Nº actas redactadas y aprobadas / Nº actas pendientes.
		Mantenimiento de los equipos y del servicio de Internet	Mesa Diectiva	Mejorar el acceso al servicio de internet.	Nº equipos conectados / Nº horas en conexión
		Continuar con el mejoramiento del sistema de sonido para el recinto y grabación de sesiones plenarias y de comisión.	Mesa Diectiva	Gestionar los recursos necesarios para el mejoramiento del sonido y grabación de las sesiones, acorde con las necesidades de la Corporación	Informes de gestión
		Continuar el Mejoramiento de la planta física del Concejo Municipal.	Mesa Diectiva	Realizar las obras necesarias a fin de mejorar las instalaciones del Concejo Municipal.	Informes de gestión
	<i>Garantizar la implementación y puesta en marcha del Modelo Estándar de Control Interno.</i>	Implementación de la Metodología Modelo Estándar de Control Interno MECI	Equipo MECI; Jefe de Control Interno	Continuar con la implementación del MECI y su aplicación .	Porcentaje alcanzado

DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA
 CONCEJO MUNICIPAL DE PASCA
 PLAN DE ACCIÓN AÑO 2012-2013

ESTRATEGIAS	OBJETIVO GENERAL	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	METAS	INDICADORES
Agenda	<i>Reforzar el cumplimiento de la Misión de la Corporación</i>	Debatir y aprobar los proyectos de acuerdo presentados al Concejo Municipal de Pasca, Incentivando y promoviendo la participación ciudadana en los procesos normativos(estudio y aprobación de proyectos de Acuerdo).	Comisiones permantes y plenaria	Dar debate y aprobación a los proyectos de acuerdo presentados al Concejo municipal de Pasca.	Nº proyectos de Acuerdo presentados / Nº proyectos de Acuerdo Aprobados
		Presentar iniciativas de proyectos de acuerdo por parte de los miembros de la corporacion.	Todos los miembros de la corporación y Bancadas .	20%	Nº proyectos de Acuerdo presentados por los concejales / Nº proyectos de Acuerdo Presentados
		Desarrollar las labores de control político propias del Concejo Municipal.	Comisiones permantes y plenaria	Citar a los funcionarios de la Administración Municipal para ejercer labores deControl Político.	Nº sesiones de control político / Nº funcionarios asistentes.
		Asistencia de los Concejales a los diferentes debates.	Todos los miembros de la corporación y Bancadas .	Participación de todos los concejales en los debates de los proyectos de Acuerdo y Control Político.	Nº debates citados / Nº concejales asistentes

DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA
 CONCEJO MUNICIPAL DE PASCA
 PLAN DE ACCIÓN AÑO 2012-2013

ESTRATEGIAS	OBJETIVO GENERAL	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	METAS	INDICADORES
Institucional	<i>Realizar o participar de audiencias públicas conjuntamente con la Administración municipal sobre la ejecución del presupuesto para conocer las inquietudes de los ciudadanos, Juntas de Acción Comunal y Asociación de Juntas del municipio.</i>	Conformar comisiones accidentales que permitan encontrar soluciones a los diferentes problemas presentados por la comunidad	Mesa Directiva		Nº Comisiones conformadas / Nº de proposiciones presentadas
	<i>Generar espacios dentro del Concejo de Pasca para el debate y la generación permanente de ideas y alternativas de solución a los problemas de la comunidad servir de canalizador y gestor frente a los diversos organismos estatales.</i>	Mediante Consejos Comunitarios detectar las necesidades en las comunidades de veredas y barrios y verificar posibles alternativas de solución por parte del Concejo Municipal.	Mesa Directiva, Comisiones Permanentes y Comisiones accidentales	Constituir una Comisión accidental por tema a resolver.	Nº consejos comunitarios /Nº Proposiciones presentadas
	<i>Exaltar la labor de personas o instituciones, reglamentando las condecoraciones que pueda otorgar el Concejo Municipal</i>	Establecer mediante acto administrativo la reglamentación de las condecoraciones que puede otorgar el Concejo Municipal en los diversos órdenes y grados .	Mesa Directiva, Comisiones Permanentes y Plenaria	Acto administrativo	Condecoraciones entregadas