

MUNICIPIO DE CAICEDO
DIRECCIÓN LOCAL DE SALUD
RESOLUCIÓN 425
ANEXO TÉCNICO NRO 3
PLANEACIÓN OPERATIVA ANUAL EN SALUD 2013.

Nombre del Departamento /Distrito/Municipio:		ANTIOQUIA/CAICEDO																
Código DANE Departamento/Distrito/Municipio		125																
Fecha Aprobación		31/01/2013																
Nombre Alcalde o Gobernador		JHON GERARDO CARO VARELA																
Código del Sector Salud	DIMENSIÓN RELACIONADA DEL PLAN DE DESARROLLO	CÓDIGO DEL OBJETIVO SECTORIAL	NOMBRE DEL EJE PROGRAMÁTICO	PESO RELATIVO DEL EJE	CÓDIGO DEL EJE	ÁREAS SUBPROGRÁMATICA	PESO RELATIVO ÁREA	CÓDIGO DEL AREA	NOMBRE DEL PROYECTO	CÓDIGO BPIN	PESO RELATIVO PROYECTO	METAS PRODUCTO ANUAL	DESCRIPCIÓN ESTRATEGIA O ACTIVIDADES DEL PROYECTO	INDICADOR DE PRODUCTO DEL PROYECTO				RESPONSABLES INSTITUCIONALES
														I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	
3000000	Desarrollo social	5,1	Aseguramiento		1	Promoción de la Afiliación al SGSSS	15	1,1	ASEGURAMIENTO DE LA COMUNIDAD EN SALUD			100%	Ingresar las novedades (actualizaciones, ingreso, suspensiones y retiros), informadas por las EPS-S.	25%	25%	25%	25%	DLS
						Identificación y Priorización de la Población a Afiliar	10%	1,2				6	Visitas a los centros UEF. Lecturas Publicas	25%	25%	25%	25%	DLS
						Gestión y Utilización Eficiente de los cupos del Régimen Subsidiado.	0	1,3				3	Reuniones con el personal asistencial y de facturación	25%	25%	25%	25%	DLS
						Adecuación Tecnológica y recurso humano para la Administración de la Afiliación en el Municipio.	5%	1,4				100%	Celebración de contrato	25%	25%	25%	25%	DLS
						Celebración y Firma de los Acuerdos de Voluntades	15%	1,5				100%	Celebración de un Acuerdo de Voluntades anuales para aseguramiento de población vulnerable.	25%	25%	25%	25%	DLS
						Administración de la base de datos de afiliados.	0%	1,6				100%	Realizar cruces con todos las Bases de Datos relacionadas con el proceso de Aseguramiento en Salud Municipal, para reducir el riesgo de multifiliación.	25%	25%	25%	25%	DLS
						Gestión financiera del giro de los recursos	15%	1,7				100%	Gestionar de manera oportuna, ante las entidades correspondientes, el flujo de los recursos.	25%	25%	25%	25%	DLS
						Auditoria de los Acuerdos de Voluntades del regimen Subsidiado	10%	1,8				100%	Verificar que el proceso de Auditoria contratado con una firma interventora, sea llevado a cabo. Realizar auditorias bimensuales a las interventorias realizadas.	25%	25%	25%	25%	DLS
						Vigilancia y control del Aseguramiento	10%	1,9				1	Elaboración de encuestas de satisfacción y oportunidad en la atención al usuario	25%	25%	25%	25%	DLS
	Prestación y Desarrollo de Servicios de Salud	5,1			2	Mejoramiento de la accesibilidad a los Servicios de Salud.	30%	2,1	FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA OBLIGATORIO DE LA GARANTIA DE LA CALIDAD			6	Realizar acompañamiento a los Convenios Interadministrativos celebrados con la EPS -S y con la E.S.E y a los Contratos realizados entre las EPS-S y la E.S.E	25%	25%	25%	25%	DLS
						Mejoramiento de la Calidad de la Atención	0%	2,2				1	Seguimiento a la Conformación y Fortalecimiento del comité de Calidad y la Liga de usuarios del Hospital y de laS EPS-S.	25%	25%	25%	25%	DLS
						Mejoramiento de la eficiencia en la prestación de los servicios de salud y sostenibilidad financiera de las IPS	40%	2,3				65%	Elaboración de Encuestas de satisfacción y oportunidad en la atención al usuario.	25%	25%	25%	25%	DLS

MUNICIPIO DE CAICEDO
DIRECCIÓN LOCAL DE SALUD
RESOLUCIÓN 425
ANEXO TÉCNICO NRO 3
PLANEACIÓN OPERATIVA ANUAL EN SALUD 2013.

3000000	Desarrollo social	5,1	Salud Publica Individuales y Colectivas	3	Acciones de promoción de la salud y calidad de vida	3%	3,1	Promocion de la Salud y la calidad de vida	40%	1. Difundir los deberes y derechos en salud sexual y reproductiva . 2. Promocion de estilos de vida saludable . 3. Desarrollar actividades de Promocion y Prevencion sobre drogadiccion. 4. Promocion de la red comunitaria de salud mental. 5. Adoptar la política publica de salud mental y de reduccion del consumo de sustancias psicoactivas del Municipio.	25%	25%	25%	25%	DLS
					Acciones de Prevención de los Riesgos (biologicos, sociales, ambientales y sanitarios) DSSA Y PS DE ANTIOQUIA.	3%	3,2	Prevencion de los riesgos (Biologicos, sociales, ambientales y Sanitarios)	100%	1.Participar en doce reuniones de Comites Epidemiologicos. 2. Direccionar oportunamente los reportes semanales al SIVIGILA. 3. Contribuir en fortalecer los programas de salud mental (Violencia Intrafamiliar) para cada un o de los tres centros UEF y el area urbana.	25%	25%	25%	25%	DLS
					Acciones de vigilancia de la salud y gestión del conocimiento (GESIS)	3%	3,3	Realizar vigilancia en salud y gestion del Conocimiento	100%	1. Implementar por medio de tres reuniones la red de salud mental del Municipio. 2. Tramitar ante el Compos Municipal la conformacion de la red en salud mental y reduccion del consumo de sustancias psicoactivas.	25%	25%	25%	25%	DLS
					Acciones de gestión integral para el desarrollo operativo y funcional del Plan Municipal en Salud publica.	15%	3,4	Gestion integral para el desarrollo operativo y funcional del PMSP.	65%	1. Direccionar que el 35% de la población adolescente y adulto joven , se concientice acerca de la importancia de la salud sexual . 2. Implementar el modelo de servicios amigables en salud que permita posibilitar la salud sexual y reproductiva del area rural y urbana. 3.Difundir y promover la sana convivencia propiciando el conocimiento de la violencia domestica y el abuso sexual en niñas, niños y adultos. 4. Promocion de campañas que generen impacto en la poblacion de la Basica Secundaria, en educacion para las Enfermedades de Transmision Sexual y el VIH - Sida. 5. Implementar en el area urbana la promocion de la Estrategia IEC en los temas de Cancer de Cervix, Mama, Prostata y en mujeres y hombres de 12 a 50 años. 6.Realizar promocion de estilos de vida saludables de los grupos vulnerables en relacion a la salud sexual y reproductiva, teniendo en cuenta los grupos definidos en el Diagnostico Municipal definido para el COMPOS.	25%	25%	25%	25%	DLS
			Eje Programatico de Promoción Social.	4	Acciones de promocion en salud, prevencion de riesgos y atencion de poblaciones especiales (desplazados, discapacitados, adulto mayor, gestantes, poblacion infantil en riesgo, adolescentes y juvenes	35	4,1	Promover la salud, Prevencion de Riesgos y atencion de las Poblaciones especiales, tales como Poblacion en Situacion de Desplazamiento, Discapacidad, Adultos Mayores, Gestantes, Poblacion Infantil, Adolescente y juvenes	100%	Lograr que el 35% de la poblacion Caicedeña se encuentre informada acerca de las formas de prevencion de la violencia intrafamiliar, factores de riesgo del abuso sexual y con conocimiento de las instituciones a las cuales pueden acudir en caso de ser victima o testigo de dichas problemáticas.	25%	25%	25%	25%	DLS
					Acciones de Salud con las Estrategias (APS y AIEPI) .	0	4,2	Apoyar la Implementacion de las Estrategias (APS y AIEPI)	100%	La Administraci(on municipal pretende seguir ejecutando las estrategias (APS y AIEPI)	25%	25%	25%	25%	Administración Municipal
					Acciones educativas de carácter no formal para líderes comunitarios en Entornos Saludables, Discapacidad, Desplazamiento, Adulto Mayor, Constitución de Redes.	0	4,3	Capacitar a Tecnicos, Profesionales y Lideres Comunitarios en aspectos de la Promocion de la social como Entornos Saludables	30%	Desarrollar actividades que sirvan de apoyo a la Estrategia IEC ; como Charlas Educativas y Seminarios Taller.	25%	25%	25%	25%	DLS
					Acciones de Promoción de la salud y calidad de vida en ambientes laborales	0	5,1		30%	Empresas bajo la Estrategia "Entornos laborales Saludables"	25%	25%	25%	25%	DLS

**MUNICIPIO DE CAICEDO
DIRECCIÓN LOCAL DE SALUD
RESOLUCIÓN 425
ANEXO TÉCNICO NRO 3
PLANEACIÓN OPERATIVA ANUAL EN SALUD 2013.**

3000000	Desarrollo social	5,1	5	Eje Programático de Prevención, Vigilancia y Control de Riesgos Profesionales	Acciones de inducción a la demanda a los servicios de promoción de la salud, prevención de los riesgos en salud y de origen laboral en Ámbitos laborales	0	5,2	Estrategia Entornos Laborales Saludables	30%	Empresas bajo la Estrategia "Entornos laborales Saludables"	25%	25%	25%	25%	DLS
					Acciones de Inspección, Vigilancia y Control de los riesgos sanitario, fitosanitarios, ambientales en los ámbitos laborales y riesgos con base en los riesgos laborales.	0	5,3		30%	Levantamiento de los indicadores de Enfermedad Profesional y Accidentes Laborales.	25%	25%	25%	25%	DLS
					Acciones de sensibilización para la reincorporación y la inclusión del discapacitado.	0	5,4		4	Implementar Charlas Educativas y Seminarios Talleres en la población Discapacitada y su entorno social.	25%	25%	25%	25%	DLS
					Acciones de seguimiento, evaluación y difusión de resultados de la vigilancia en salud en el entorno laboral	0	5,5		1		25%	25%	25%	25%	DLS
			6	Eje Programático de Emergencias y Desastres.	Gestión para la identificación y priorización de los riesgos de emergencias y desastres	0	6,1	Prevención de las Emergencias y Desastre y atención oportuna	1	Implementar metodologías que permitan para la identificación, prevención y priorización de riesgos de emergencias y desastres	25%	25%	25%	25%	Administración Municipal
					Acciones de Articulación Intersectorial para el desarrollo de los planes preventivos, de mitigación y superación de las emergencias y desastres	0	6,2		1	Acciones de Articulación Intersectorial para el desarrollo de los planes preventivos, de mitigación y superación de las emergencias y desastres	25%	25%	25%	25%	Secretaría de Planeación Municipal
					Acciones de fortalecimiento institucional para la respuesta territorial ante las situaciones de emergencias y desastres	0	6,3		1	Acciones de fortalecimiento institucional para la respuesta territorial ante las situaciones de emergencias y desastres	25%	25%	25%	25%	Secretaría de Planeación Municipal
					Acciones de fortalecimiento a la red de urgencias	0	6,4		1	Acciones de fortalecimiento a la red de urgencias	25%	25%	25%	25%	ESE