

ARTICULO SEGUNDO: SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y CONTROL SOCIAL AL PLAN DE DESARROLLO

La Secretaria de Planeación será la facultada para realizar el respectivo seguimiento y evaluación al Plan de Desarrollo, para ello deberá implementar un sistema evaluativo que involucre tanto la ejecución del gasto, como la medición del impacto social que tendrán el desarrollo de los programas y subprogramas, y apuestas regionales contenidos en el Plan.

El sistema evaluativo deberá involucrar indicadores de gestión y logro social. Así mismo, para garantizar una gestión pública eficiente y transparente, la Alcaldesa presentará un informe de Gestión al Concejo Municipal y a la comunidad dos veces por año al inicio de las sesiones ordinarias.

De igual manera el Consejo Territorial de Planeación y la constitución de una Veeduría Ciudadana al Plan de Desarrollo garantizarán el control social a la gestión pública.

ARTICULO TERCERO: DIFUSIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO

La Administración Municipal organizará campañas pedagógicas de difusión masiva del presente acuerdo. Para la edición oficial del Plan de Desarrollo Municipal 2012-2015 **“NUEVAS IDEAS+ BIENESTAR PARA NEIRA”**, la Secretaria de Planeación de manera coordinada, podrá ampliar, sintetizar y modificar la presentación de cuadros, gráficos y el texto para algún ajuste pertinente de estilo.

ARTICULO CUARTO: VIGENCIA - El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su sanción y publicación, y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dado en Neira Caldas a los (31) días del mes de Mayo de 2012.


JOSE GUSTAVO RIATIVA PERALTA
Presidente H. Concejo Municipal


AUGUSTO ARROYAVE ALZATE
Secretario Concejo Mpal

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL H. CONCEJO MUNICIPAL DE NEIRA
CALDAS**

CERTIFICA

Que el acuerdo municipal N°. 023 de Mayo de 2012, presentado por la Doctora CRISTINA OTALVARO IDARRAGA, Alcaldesa del Municipio, fue discutido y en sus dos sesiones reglamentarias así: primer debate el día 25 de mayo de 2012 y segundo debate el día 30 de mayo del mismo mes y año.


AUGUSTO ARROYAVE ALZATE
Secretario H. Concejo Municipal



PLAN DE DESARROLLO 2012- 2015
NUEVAS IDEAS + BIENESTAR PARA NEIRA
EJE 1: DESARROLLO HUMANO (INCLUSIÓN Y EQUIDAD)

PROGRAMAS	SUBPROGRAMAS	META DE RESULTADO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PERÍODO DE MEDICIÓN	LÍNEA BASE	FUENTE
CORAZÓN SOCIAL	DERECHOS HUMANOS	Formular e implementar el Plan de Paz, Seguridad y convivencia para mejorar el sistema de seguridad del municipio el municipio de	Formular el Plan de paz, seguridad y convivencia	Plan de paz y convivencia elaborado N° de programas implementados	Anual	N.E	
		Crear el programa de fortalecimiento de valores sociales y familiares para mejorar la convivencia en el Municipio de Neira	Plan de formación de valores creado e implementado	Plan de Valores creado N° de acciones implementados N° de espacios para la promoción del Plan de valores.	Anual	N.E	
		Incentivar la convivencia ciudadana, el respeto a los derechos humanos y el trabajo en pro de la paz.	Desarrollo de 4 estrategias publicitarias para educar, concientizar y sensibilizar a la comunidad sobre el respeto por los derechos humanos	N° de estrategias desarrollados	Anual	N.E	
PLAN LOCAL DE SALUD		Fortalecer los Servicios de Promoción y Prevención de la Salud, desde el marco de los lineamientos, normas y funciones instauradas por el Ministerio de la Protección Social.	Formulación e implementación del Plan Local de Salud	Plan Local de Salud Formulado e implementado	Anual	Plan local de salud vigencia 2008	Secretaría de salud Municipal.
		Planificar las acciones en salud para el municipio de Neira.	Realizar el Plan Decenal en el 2012.	Plan Decenal Formulado	Anual	N.E	

	Fortalecer los servicios en salud a través de la prestación oportuna, participación ciudadana y veeduría.	Crear el consejo municipal	Consejo Municipal de Seguridad Social creado y en funcionamiento	Anual	NE	
		2 veedurías ciudadanas creadas	Nº de veedurías creadas	Anual	NE	
			Nº de contratos en salud con veeduría ciudadana		NE	
AFILIACIÓN					ND	Perfil epidemiológico
					ND	Perfil epidemiológico
			población.		Afiliados al régimen contributivo 4373 y afiliación al sistema subsidiado: 20465.	DANE 2010
			N			
ATENCIÓN EN SALUD A LA POBLACIÓN RURAL					N.D	
	Atender permanente y amplia a los habitantes del sector rural del municipio en asocio con la E.S.E, Departamento e Instituciones prestadoras de salud presentes en el municipio de Neira.	Realización de 4 brigadas de salud al año en la zona rural	Nº de brigadas realizadas Nº de personas del sector rural atendidas	Anual	N.D	

			Cobertura de vacunación con DPT en menores de 1 año	Anual		Ministerio de la Protección social 2010	
			Cobertura de vacunación con Triple Viral en niños de 1 año				54,30%
			Cobertura de vacunación de DPT				62,50%
			Nº de Campañas realizadas.				
			Nº de Familias incluidas				
			Nº de Instituciones educativas incluidas				
			Prevalencia de uso de métodos modernos de anticoncepción entre las mujeres adolescentes (15 a 19 años) actualmente unidas y no unidas sexualmente activas.				
			% de mujeres de 12 a 14 años que han sido madres o están en embarazo.				N.D
			% de mujeres de 15 a 19 años que han sido madres o están en embarazo.				

			Nº de hombres que acceden a programas de salud sexual y reproductiva.			
ESTILOS DE VIDA SALUDABLES		acción promoción hábitos	Plan Creado y en Funcionamiento		NE	
			Nº de Acciones ejecutadas del Plan		NE	
		4 campañas de promoción de estilos de vida saludable	Nº de campañas realizadas	anual	existen campañas de promoción pero aun no consolidadas	
SALUD MENTAL	Crear una Red interinstitucional de promoción, prevención y atención de la salud mental (en convenio con la Comisaría de Familia, Secretaría de Educación, Secretaría de Salud)	Conformar y fortalecer una red de salud mental entre las diferentes instituciones que operan en el municipio que incluya la atención especializada de docentes en salud mental.	Red creada y fortalecida Nº de instituciones articuladas. Nº de profesionales incluidos.	Anual		
	Realizar actividades de salud mental, prevención de consumo de sustancias psicoactivas y alcoholismo	Capacitación a docentes (1), a jóvenes (2) y al Consejo Municipal de Juventud (1) sobre temas de salud mental, prevención de consumo de sustancias psicoactivas y alcoholismo	Nº de capacitaciones realizadas Nº de personas participantes	anual		

CORAZÓN SOCIAL		formular e implementar una estrategia de entornos saludables	Realizar actividades de estrategia de entornos saludables en el 100% de las instituciones educativas del municipio	Nº de estrategias creadas Nº de participantes	Anual		
	VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA	Desarrollar programas de atención integral a la población víctima de la violencia en todas las dependencias	1 capacitación anual y actualización a los funcionarios/as municipales en el tema de la ley de víctimas y su reglamentación	Nº de capacitaciones realizadas	Anual	NE	
			Crear el Comité territorial de Justicia Transicional	Comité creado	Anual	NE	
			Crear del Registro único de víctimas de la violencia en el municipio y diagnóstico situacional	Registro único de víctimas de la violencia	Anual	NE	
			Formular el Plan de Atención Integral a las Víctimas del conflicto armado	Plan formulado	Anual	NE	
			Gestión para la Creación o fortalecimiento de las organizaciones de víctimas	Nº de proyectos presentados Nº de subsidios de Adulto Mayor Gestionados	Anual	NE	
	POBLACIÓN DESPLAZADA	Gestionar subsidios para la atención de la población desplazada.	Presentar 2 proyectos para consecución de subsidios y ayudas para la población desplazada.	Nº de Proyectos presentados Resultados de las gestiones	Anual		

		Fortalecer el Plan Integral único PIU	Actualización e implementación del PIU	PIU no actualizado	Anual		
		Adelantar acciones para la conformación de organizaciones o Comites de Población Desplazada	Incentivar a la población desplazada a través de capacitaciones	Nº de capacitaciones dadas N de comités u organizaciones conformados	Anual	NE	
CORAZÓN SOCIAL	POR EL BIENESTAR DE LA MUJER NEIRANA	Formular e implementar una Política Pública para la Mujer teniendo en cuenta la Ley 1257 de 2008	Política pública formulada según requerimientos legales y con participación de la comunidad	Política Pública Formulada	Anual	NE	
		Incluir equidad de género en las diferentes actividades sociales realizadas	Realizar una campaña de socialización de la equidad de género y Roles masculinos y femeninos en las diferentes veredas y el casco urbano del municipio	Nº de campañas realizadas	Anual	N.D	
		Gestión para la creación del Centro de Desarrollo para la Mujer, invirtiendo en programas de capacitación formal y no formal y asesoría, talleres vocacionales y artesanales, a través de convenios interinstitucionales	Presentación de 2 proyectos para la Creación del Centro de Desarrollo para la Mujer	Nº de proyectos presentados	Anual	N.D	Oficina de desarrollo social

		Generar Incentivos a madres cabeza de familia, a través de paquetes escolares complementarios para sus hijos en educación básica primaria.	Entrega de paquetes escolares (kits escolares)	N° de incentivos generados y entregados	Anual		
		Establecer programas de capacitación con énfasis en generación de recursos para la mujer cabeza de familia.	Establecer 2 programas de capacitación con énfasis en emprendimiento y generación de recursos	N° de programas establecidos	Anual		
		Gestión para la creación del fondo de fomento empresarial para la Mujer Neirana	Presentar 2 proyectos para la creación del fondo empresarial para la Mujer	N° de proyectos presentados Recursos gestionados	Anual		
	ADULTO MAYOR	Ampliar la cobertura de salud integral para la tercera edad y promover brigadas de salud, exclusivamente para su atención y protección en asocio con la E.S.E Departamental, existente en el municipio de Neira.	4 jornadas anuales realizadas para atención en oftalmología, Optometría, nutrición y hábitos saludables	N° de jornadas realizadas N° de personas beneficiadas	Anual	Se hace las actividades pero no e	
		favorecer a los adultos mayores de Neira con los subsidios	Continuar con el programa de subsidios para el adulto mayor	N° de proyectos presentados N° de subsidios de Adulto Mayor Gestionados	Anual	Programa en ejecución	
CORAZÓN SOCIAL		Implementar programas pilotos de trabajo para el adulto mayor en prácticas concretas y acordes con sus condiciones físicas	Presentar 2 programas pilotos de trabajo para el adulto mayor	N° de programas implementados	Anual		

	Gestión de proyectos para la atención integral (salud, alimentación, espiritualidad, recreación, etc) a la tercera edad	Gestión de 2 proyectos para atención en salud y alimentación a la tercera edad	N° de proyectos gestionados N° de personas atendidas	anual	ND	
	Crear espacios para la participación de la población de la tercera edad en las diferentes actividades sociales del municipio	Vincular mas de 100 adultos mayores en las actividades culturales, deportivas, recreativas y sociales	N° de actividades planteadas para la tercera edad N° de adultos mayores participantes	anual		
	Celebrar el día del adulto mayor	1 celebración anual tanto en el casco urbano como en la zona rural del municipio de Neira	N° de celebraciones realizadas	Anual		
	Continuar con el programa de años dorados en cuanto a alimentación y nutrición de los adultos mayores(almuerzo caliente)	Continuar con la cobertura a 60% adultos mayores	N° de adultos mayores beneficiados N° de adultos mayores incluidos nuevos.	Anual		
INFANCIA , ADOLESCENCIA Y FAMILIA	Adoptar la política de niñez, infancia y adolescencia.	implementar la política de niñez, infancia y adolescencia	N° de políticas formuladas N° de Políticas implementadas	Cuatrienal		
	Incluir el municipio en la estrategia nacional de 0 a 5 siempre	Implementar la estrategia Nacional de 0 a 5 siempre en el municipio de Neira.	N° de niños y niñas incluidos en el programa	Cuatrienal	En proceso	
	Realizar actividades de reconocimiento a la niñez y familia	Celebrar el día de la niñez, una vez por año, en la zona rural y en la zona urbana	N° de celebraciones realizadas	Anual	ND	
			N° de Niños y niñas participantes		ND	
Celebrar del Día Internacional de la Familia	Celebrar anual del Día Internacional de la	Celebración realizada	Anual			