



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBÍ

ACUERDO No.012
Mayo 31 de 2012

**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL
2012-2015 “TITIRIBÍ...CONSTRUYENDO JUNTOS”**

El Honorable Concejo Municipal de Titiribí en uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial, las que confiere el numeral 2° del Artículo 313 de la Constitución Política, el Artículo 74 de la Ley 136 de 1994, los artículos 37,38, 39 y 40 de la Ley 152 de 1994 y

CONSIDERANDO:

1. Que el Artículo 339 de la Constitución Política, determina la obligatoriedad municipal en la adopción del plan de desarrollo, y el Artículo 313 Numeral 2° establece que corresponde a los Concejos adoptar los correspondientes planes y programas de desarrollo económico y social.
2. Que La Ley 152 de 1994 (Ley Orgánica de la Planeación) reglamentó el contenido y los procedimientos para la elaboración de dichos planes, los cuales están conformados por una parte general estratégica y un plan plurianual de inversiones.
3. Que el Artículo 332 de la Constitución Política, prevé que en la adopción del Plan de Desarrollo se debe hacer efectiva la participación ciudadana en su elaboración, para lo cual la Alcaldía Municipal se desplazó a todas las veredas del municipio, realizó una jornada de participación con toda la comunidad el día 14 de abril, y renovó el Consejo Municipal de Planeación de Titiribí quien emitió concepto escrito acerca del proyecto del plan.
4. La Ley 1454 de 2011 -Orgánica de Ordenamiento Territorial- abre la posibilidad de que los municipios entre si y/o con el gobierno departamental y nacional establezcan esquemas asociativos, tales como los denominados Contratos Plan u otros, como herramienta de planificación regional concebida desde el territorio para definir estrategias conjuntas e integrales de desarrollo

ACUERDA:

ARTICULO 1. Apruébese y adoptase el Plan de Desarrollo Municipal 2012-2015 “TITIRIBÍ...CONSTRUYENDO JUNTOS”, cuyo texto es el siguiente:



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBÍ

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2012-2015

“TITIRIBÍ...CONSTRUYENDO JUNTOS”



DIEGO ANTONIO MONTOYA TABORDA
Alcalde

Titiribí, Mayo 31 de 2012



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBÍ

ALCALDÍA MUNICIPAL DE TITIRIBÍ

DIEGO ANTONIO MONTOYA TABORDA
Alcalde

SANTIAGO ANDRÉS OCHOA MARÍN
Secretario de Gobierno y Servicios Administrativos

JAIRO ALBERTO USMA SUAZA
Secretario de Hacienda

CARLOS ANDRÉS MÁRQUEZ VALENCIA
Secretario de Planeación e Infraestructura Física

DAVID ALEJANDRO VANEGAS PULGARÍN
Secretario de Salud, Bienestar Social, Desarrollo a la Comunidad

DIANA MARÍA VÉLEZ SÁNCHEZ
Secretaria de Educación y TICs, Cultura, Deporte y Recreación

GILBERTO DE LOS RÍOS CARVAJAL
Director UMATA

ROSALBA ESTRADA BOLIVAR
Coordinadora Cultura y Turismo

GUSTAVO ESCOBAR ARREDONDO
Director IDERTI



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL

EDUARDO ANTONIO DEOSSA GÓMEZ
Presidente

JUAN JOSE TABORDA RESTREPO
Vicepresidente Primero

JUAN GONZALO PEREZ GONZALEZ
Vicepresidente Segundo

JAIME HUMBERTO SALAZAR BOTERO

CARLOS JOSÉ LONDOÑO BERRÍO

PEDRO NEL MONTOYA OCHOA

HANS ALEXÁNDER CORREA ZAPATA

YADIRA ALEXANDRA GOMEZ

JAIRO RICARDO OSSABAL ROBLEDO

LEDY MARCELA HENANDEZ ACEVEDO

LUIS FERNANDO BLANDON PULGARIN

JUAN ALVEIRO ROJAS PÉREZ
Secretario

CARMEN LUCÍA RESTREPO JARAMILLO
Personera Municipal



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBÍ

CONSEJO MUNICIPAL DE PLANEACIÓN

Presidente

IVAN HUMBERTO PINEDA GOMEZ

Asocomunal

Secretaria

ALBA LUZ TORRES TORRES

Escuela de Lideres

LORENZO ARIAS CHAVERRA

Sector Cultural

DIANA MARIA VELEZ PALACIO

Sector Salud

HERNANDO DE JESUS TABORDA ECHEVERRI

Tercera Edad

LUIS ALFONSO CANO MESA

Transportadores

ANA LUCIA MARTINEZ FRANCO

Mujeres

LUCIA EUCARIS RUIZ

En Representación de la Infancia y Juventud

HERNAN ALONSO GARCIA MESA

En Representación del Sector Deportivo

SIGIFREDO DE JESUS ALVAREZ CORTEZ

En Representación de los Gremios

JULIO CESAR CANO MUÑOZ

En Representación del Sector Agroambiental



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBÍ

Presentación

“Titiribí tiene eso que hace de un pueblo un lugar mágico, no solo por su belleza dentro y fuera del casco urbano, sino porque allí se juntan lo fascinante de las culturas del suroeste antioqueño con el misterio de los pueblos mineros, sumados a casi 400 años de historia, pues para 1615 ya se hablaba de un paraje llamado Titiribí. El oro fue lo que trajo a los colonizadores a estas tierras”

Se me ha asignado la honrosa tarea de ser el líder durante cuatro años de este maravilloso municipio, para ello debo servirme de la normatividad vigente en la Constitución Política, las Leyes y la Participación Ciudadana; debo planificar las acciones para el logro de los objetivos que permitan el desarrollo de una buena gestión pública y garantizar el bienestar y mejoramiento de la calidad de vida de la población como fin único de este Plan de Desarrollo 2012-2015.

Agradezco al equipo de trabajo por el esfuerzo y dedicación prestado para la construcción de este plan de desarrollo, al Consejo Municipal de Planeación por sus valiosos aportes, a los líderes y toda la comunidad en general por la confianza y participación en las jornadas de trabajo, y a mi familia por su paciencia, apoyo y comprensión.

Mi más ardiente pasión será trabajar de la mano de mis coterráneos para que juntos sigamos construyendo a Titiribí, este lugar mágico y fascinante descrito en los anales de la historia, digno de las generaciones presentes y futuras.

DIOS NOS BENDIGA A TODOS,

DIEGO ANTONIO MONTOYA TABORDA
Alcalde



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

METODOLOGÍA

La metodología implementada para su formulación corresponde al Marco Lógico, la cual está concentrada en El Problema como centro de acción, e integra los conceptos de Visión, Objetivos y Estrategias de la metodología de Planeación Estratégica. Con el fin de instaurar de una manera objetiva, medible y evaluable el estado de estos, se establecieron las Líneas Base y Metas del plan, a través de indicadores.

Con el fin de garantizar la articulación del plan con los demás instrumentos de planificación a nivel subregional, departamental y nacional, se definieron las líneas estratégicas y sectores del desarrollo del proyecto de Plan de Desarrollo Departamental, el cual a su vez pretende estar articulado con herramientas de planeación preexistentes como el PLANEA, el Plan Nacional de Desarrollo, los Planes de Gestión Ambiental, entre otros.

El presente proyecto del Plan de Desarrollo está estructurado en cuatro (4) líneas estratégicas: la Línea 1 de Desarrollo Económico incluye los componentes minero-energético, el agro, el turismo y el empleo; la Línea 2 de Desarrollo Social y Comunitario, incluye los componentes de educación, salud, protección e inclusión social, cultura recreación y deportes, vivienda, y desarrollo comunitario; la Línea 3 de Desarrollo Físico con los componentes de agua potable y saneamiento, servicios públicos, medioambiente, vías y caminos, gestión del riesgo y del territorio; y la Línea 4 o Desarrollo Institucional con los componentes administrativo, seguridad, convivencia, y finanzas.

Se realizaron diagnósticos sectoriales a partir de la recopilación de la información existente y de los datos suministrados por los diferentes líderes y comunidades. Durante los meses de febrero y marzo se realizaron jornadas comunitarias en todas las veredas y corregimientos, en donde se recogieron sus problemáticas y priorizaron proyectos.

De igual manera, se apoyó permanentemente al Consejo Municipal de Planeación, y el día 14 de abril se realizó una (1) jornada amplia de socialización y participación con la comunidad de todo el municipio.

Por último, con la determinación exacta de los valores destinados a la financiación de los diferentes proyectos de inversión, las expectativas de recursos de cofinanciación departamental, nacional e internacional.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2012-2015	
"Titiribí... Construyendo juntos "	
ESTRUCTURA Y RESPONSABLES	
1. PARTE ESTRATÉGICA	
Generalidades	
MISIÓN, VISION , PRINCIPIOS	
LINEAS ESTRATEGICAS / Componentes / Situacion Actual / Objetivo Estrategico/ Objetivo General, Objetivos , Especificos, Programas/Proyectos, Metas	RESPONSABLE
1.1. DESARROLLO ECONÓMICO Minas y Energía, Turismo, Fortalecimiento Agropecuario, Empleo	UMATA; Secretaria de Educación
1.2. DESARROLLO SOCIAL Y COMUNITARIO Educación, Salud, Protección e Inclusion Social, Vivienda, Cultura, Recreación y Deportes, Desarrollo Comunitario	Secretaria de Salud, Proteccion Social y Desarrollo Comunitario; Secretaria de Educación; Secretaria de Planeación
1.3. DESARROLLO FISICO Vias y Caminos, APSB, Servicios Publicos, Medioambiente, Gestión del Riesgo y del Territorio	Secretaria de Planeación
1.4. DESARROLLO INSTITUCIONAL Eficiencia Administrativa, Seguridad y Convivencia, Finanzas	Secretaria de Gobierno; Secretaria de Hacienda
2. PLAN DE INVERSIONES	



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

PARTE ESTRATÉGICA



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

GENERALIDADES

Breve Reseña histórica

Titiribí fue fundado en 1775 por el señor *Benito del Río*, en territorios de los indios Nutabes dirigidos por el *Cacique Titiribí*, de quien la población deriva su nombre; fue erigido como municipio en 1807.

La minería del oro fue el soporte de la economía de Antioquia durante el siglo XIX y las primeras décadas del siglo XX, cuando sus ingresos se convirtieron en el capital que dio origen a la infraestructura productiva que sustentó el moderno desarrollo industrial actual. El potencial aurífero de esta región, atrajeron desde los primeros años de la República a mineros extranjeros que aportaron capital y tecnología. Con ellos vinieron el molino californiano, la amalgamación con mercurio, la cianuración, la dinamita, la rueda Pelton, la bomba hidráulica, la máquina de vapor, la draga de ríos, el monitor hidráulico y muchas otras innovaciones tecnológicas que iban apareciendo en la minería mundial. Con el ejemplo de estos extranjeros surgieron también empresarios antioqueños que fundaron sus propias empresas mineras y que con mucho éxito lograron que crecieran y se adaptaran a las cambiantes realidades del mercado, como es el caso de la Sociedad El Zancudo, de inolvidable recuerdo en el municipio.

Por tradición, la actividad minera en Antioquia es muy dinámica: Mineros S.A., la mayor empresa colombiana dedicada a la minería de metales preciosos es de origen antioqueño.

También lo es Cementos Argos, una de las empresas más importantes del continente en este ramo. En años recientes, Antioquia se ha convertido en foco de atracción de numerosas empresas mineras que exploran en su territorio yacimientos auríferos y de metales base.

El actual Museo de Oro alberga el vestigio de Titiribí como el mayor proveedor de oro de la Época de las Colonias.

Tiene atracciones tan llamativas como el edificio diseñado por Agustín Goovaerts que hoy sirve de sede a la Alcaldía, así como el deslumbrante Circo Teatro Girardot, que aparte de servir de escenario para manifestaciones culturales, tiene un ruedo central que se considera la gallera más grande o la plaza de toros más pequeña del mundo. El Parque Principal, construido en forma de herradura, es el sitio de encuentro en esta localidad.

Actualmente en 2012, hay una rica historia y algunas construcciones que todavía son reflejo de los años de esplendor.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Datos Generales

Año de Fundación:	1775
Erección:	1807
Extensión total Kms ² :	142
Pisos térmicos Kms ² : Cálido:	36
Medio:	106
Frío:	0
Páramo:	0
Extensión urbana Kms ² :	0,4
Altura de la cabecera (m.s.n.m):	1.550
Temperatura media (°C):	21
Categorización Municipal:	6
Distancia por carretera a Medellín Kms:	62

Localización

Titiribí es un municipio de la República de Colombia, localizado en la subregión Suroeste del departamento de Antioquia. Limita por el Norte con los municipios de Armenia y Angelópolis, por el Este con los municipios de Angelópolis y Amagá, por el Sur con el municipio de Venecia, y por el Oeste con el municipio de Concordia.

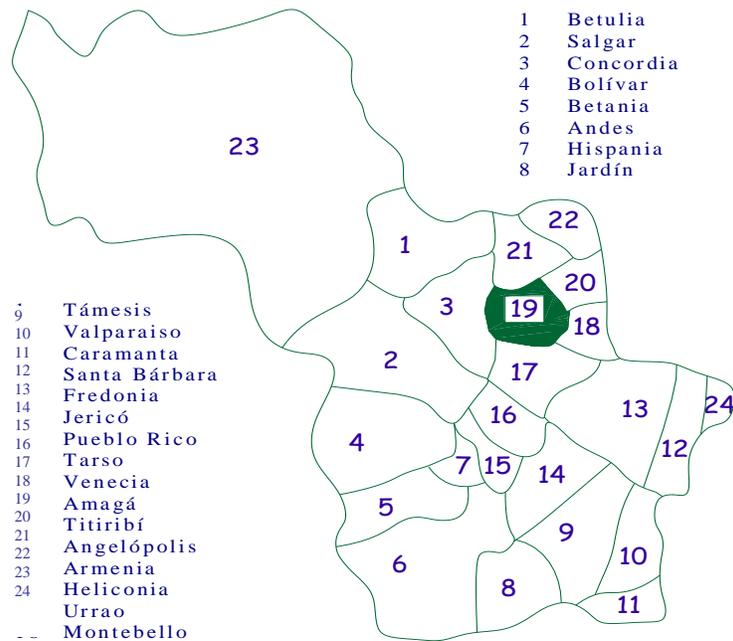




DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBÍ

Ubicación de Titiribí en el mapa del departamento de Antioquia

Está ubicado en las estribaciones de la Cordillera Central; su latitud norte es 06°04'04" y su longitud oeste 75°47'38, pertenece a la Cuenca Carbonífera de La Sinifaná, la cual está integrada por los siguientes municipios: Amagá, Angelópolis, Fredonia, Venecia y Titiribí.



Mapa de Titiribí (21) en el suroeste.

En su orografía presenta como puntos sobresalientes los altos de La María, La Candela, Corcovado, El Morro, Caracol y es bañado por el río Cauca y las quebradas Sinifaná y Amagá con sus respectivos afluentes.

El municipio de Titiribí pertenece a la zona cafetera central de Colombia. Sus características climáticas y en general de la zona cafetera central están determinadas por la ubicación geográfica, relieve, pendiente, exposición de laderas, altura sobre el nivel del mar y por las circulaciones atmosféricas generales y locales.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBÍ

Tiene una temperatura promedio de 21°C, donde las más altas se presentan en la cuenca del río Cauca, aunque puede alcanzar valores superiores a los 25°C.

En la cuenca del río Cauca, parte baja, las lluvias son inferiores a 1.500 mililitros, en las laderas próximas y a cortas distancias, las lluvias están cercanas a los 2.000 mililitros.

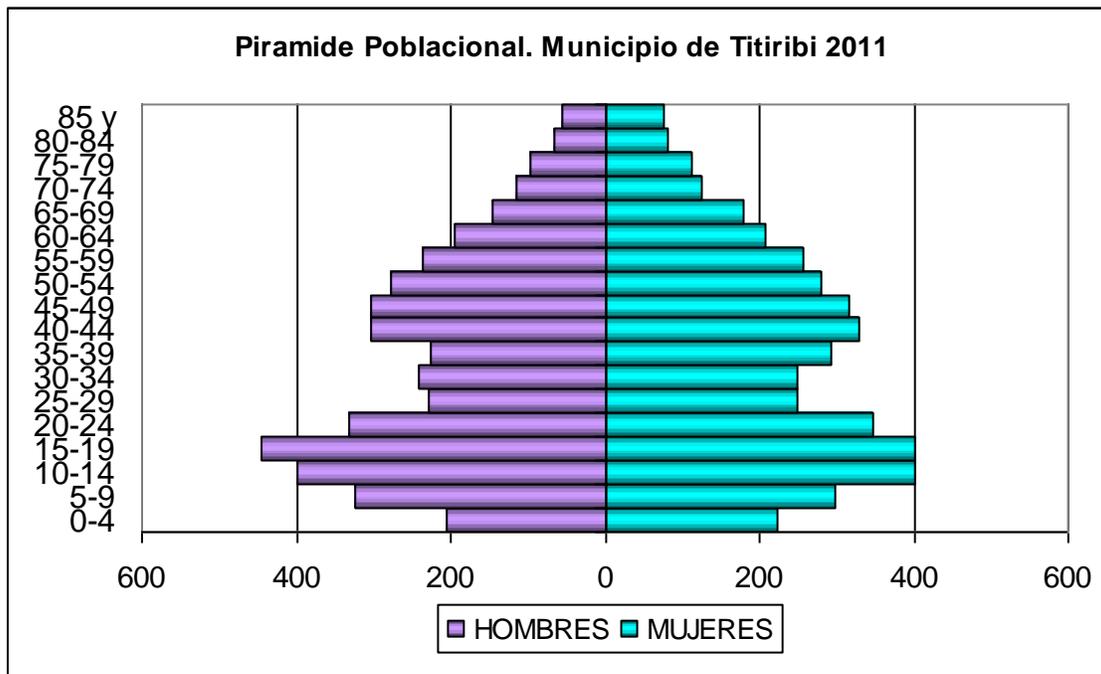
Demografía

El municipio de Titiribí está habitado según SISBEN III, con corte a 31 de Diciembre de 2011 por 8620 personas, distribuidas así: en el área urbana 3534 personas que equivalen al 41 % de la población total del municipio; Las restantes (5086 personas) corresponden al 59% son del área rural.

Año	Hombres	Mujeres	Total
2011	4195	4425	8620

Tabla 1. Población Total por sexo (Fuente: Sisben III)

El total de población para el municipio de Titiribí según Sisben III a 31 de diciembre de 2011 es de 8620 habitantes, y según la Tabla 1, el índice de masculinidad es de 1 hombre por cada mujer.



Grafica. PIRÁMIDE POBLACIONAL. TITIRIBÍ 2011
Fuente: SISBEN III



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBÍ

MISIÓN

Como ente territorial de carácter municipal, Titiribí será una organización eficiente, equitativa, transparente y cumplidora de las atribuciones y competencias asignadas por la Constitución y la Ley, propendiendo por el bienestar y el desarrollo humano, social y económico de todas las comunidades que lo conforman



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

VISIÓN *

“Titiribí será en el año 2020 un municipio autónomo, con sentido de pertenencia, educado, con un entorno saludable, pacífico, justo, con desarrollo humano integral, productivo en los sectores turístico, agroindustrial y minero, en armonía con el ambiente y proyectado a otros ámbitos territoriales.”

**construida mediante un ejercicio participativo con unos 100 líderes del municipio en el año 2004.*



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

PRINCIPIOS

Los principios rectores o valores éticos que regirán las decisiones y actuaciones con las que se materializarán los programas y proyectos, son los siguientes:

TRANSPARENCIA: Las actuaciones de la administración municipal, se realizarán teniendo como precepto fundamental la honestidad en el manejo de los recursos municipales, buscando con ello hacer más efectivas las inversiones y continuar demostrando a la comunidad y a los diferentes entes de control, que el manejo pulcro de los recursos sí es posible.

MORALIDAD: Se observará un respeto absoluto en el manejo transparente y honesto de los recursos públicos.

GESTIÓN: Estamos en capacidad de gestionar y administrar los recursos del orden municipal, departamental, nacional e internacional para lograr los Objetivos del Milenio y las metas propuestas en este Plan de Desarrollo.

PARTICIPACIÓN: La comunidad será parte activa en la toma de decisiones y en la ejecución de todas las acciones de gobierno, teniendo en cuenta las propuestas de la Agenda Ciudadana Municipal.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

LÍNEA ESTRATÉGICA 1. DESARROLLO ECONÓMICO

La dinámica económica del municipio será el primer énfasis de la presente administración municipal para el logro de los objetivos en los demás sectores del desarrollo. Para esto se desarrollará una gerencia estratégica, dinámica e interactiva con lo regional, nacional e internacional, mediante la gestión e implementación de Alianzas públicas y Público-Privadas en el contexto de la ley.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: *Contribuir al mejoramiento del desempeño de la economía municipal a través del fortalecimiento y la articulación con los actores, gremios y sectores de la economía del municipio.*

1.1. MINAS Y ENERGIA.

1. Diagnóstico

El municipio de Titiribí tiene historia y presente minero; la minería del oro fue el soporte de la economía de esta región durante el siglo XIX y las primeras décadas del siglo XX, cuando sus ingresos se convirtieron en el capital que dio origen a la infraestructura productiva que sustentó el desarrollo industrial de Antioquia. El potencial aurífero de esta región, atrajeron desde los primeros años a mineros extranjeros que aportaron capital y tecnología.

En la actualidad, la actividad aurífera se concentra principalmente en la exploración que viene realizado varias compañías mineras con el interés de descubrir el gran potencial aurífero presente en el subsuelo municipal.

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
ANTIOQUIA	22.878.732	22.376.179	10.724.244,	11.414.178	25.995.597	28.027.850	18.898.472	19.156.332
TITIRIBI	6.514	3.772	3.550	256.332	116.769	45132	191.981	100.885
TOTAL COLOMBIA	37.738.642	35.783.713	15.682.836	15.481.548	34.321.025	47.837.774	53.605.657	55.907.832
PART. % TITIRIBI	0,03	0,02	0,03	2,25	0,45	0,16	1,02	0,53
PART. % ANTIOQUIA	60,62	62,53	68,38	73,73	75,74	58,59	35,25	34,26

Producción de Oro a nivel nacional, departamental y local periodo 2004–2011 (Fuente Ingeominas)

El carbón ha jugado también un papel importante en la economía municipal y subregional. Actualmente, las reservas probadas de carbón en 2010 arrojaron recursos equivalentes en Antioquia del orden de 87,4 millones de toneladas; en la

Zona del Sinifaná (municipios de Amagá, Angelópolis, Fredonia, Titiribí y Venecia) se estiman reservas de 160 millones de toneladas para ser explotadas.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBÍ

Municipios Productores	Volumen					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
AMAGÁ	211.432,79	172.527,45	207.812,08	505.067,50	41.184,38	89.796,48
ANGELÓPOLIS	7.842,30	691,96	9.671,80	8.036	3.068,20	9.856,36
FREDONIA	76.983,91	46.967,62	80.102,34	26.218,35	33.107,79	66.829,68
TITIRIBÍ	116.442,01	5.913,16	100.472,12	98.578,03	92.586,00	323.924,15
VENECIA	14.861,91	4.032,40	5.859,75	17.903,43	1.479,63	13.953,33
ANTIOQUIA	427.562,92	230.132,59	403.918,09	655.803,31	171.426,00	504.360,00

Producción anual de carbón de la Cuenca de la Sinifaná (En toneladas métricas)

Fuente: INGEOMINAS SERVICIO GEOLOGICO COLOMBIANO

Existen en el municipio de Titiribí ocho (8) minas de carbón en etapa de preparación, desarrollo y explotación, cada mina cuenta con Título Minero y Plan de Manejo Ambiental exigido por la Corporación Autónoma Regional (Corantioquia).

Cuenta el municipio, con tres (3) Proyectos Auríferos y una Explotación de Arena ubicados en zona rural, veredas El zancudo, Sitio Viejo, Otramina y Los Micos; estos proyectos se encuentran en etapa de exploración, preparación y explotación; además de la Minería de Subsistencia (barequeo).

Nombre de La Mina	Vereda	# empleos	Título Minero	Estado
Carbones La Colina Ltda.	Corcovado	28	CDK-081	Activa
Piedras blancas No. 2 S.A.	Corcovado	53	BIS-6583	Activa
La Gómez	Corcovado	98	05-017-2001	Activa
Worimad	Corcovado	43	BTH-152	Activa
La Lechería-El Banco	Puerto Escondido	57	05-002-98	Activa
La Margarita S.A.	El Bosque	75	CJN-081	Activa
Excarbón	Los Micos	46	05-001-97	Activa
Gold Plata - Sunward Resources	La Otramina	150		Activa
Gold Zancudo	El Zancudo	70		Activa
Proyecto Sabaletas	Sitio Viejo	30		Activa
Conminas	Los Micos	6		Activa

Cuadro. Inventario de Titulación Minera (Fuente: Ecocarbón y UMATA)

Energía

Según datos de la Gobernación de Antioquia, en el departamento existen hoy unas 60 micro centrales, que generan entre 1 y 2 megavatios cada una, y se



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBÍ

cuenta con un portafolio de unos 29 proyectos nuevos, sobre los cuales se avanza en estudios de factibilidad y diseño, con capacidad para 150 megavatios y una inversión cercana a US\$150 millones.

Dentro de las anteriores se encuentra el proyecto para la construcción de una microcentral de energía en el municipio de Titiribí, con una capacidad de generación menor que veinte megavatios, la cual es energía limpia y barata que puede facilitar el establecimiento en la región de empresas manufactureras, o industrias de base agrícola o ganadera.

2. Estrategias

OBJETIVO GENERAL: *Propender por la explotación ordenada y responsable de los recursos minerales presentes en el subsuelo del municipio mediante la articulación de acciones con entidades gubernamentales y las empresas que los exploran y explotan.*

Programa 1.1.1: Seguimiento y Apoyo Minero

Corresponde al seguimiento a las actividades que desarrollan las diferentes empresas que exploran y explotan los recursos minerales del municipio, en temas legales, administrativos, técnicos (seguridad industrial y ocupacional, entre otros) y ambientales.

En este programa se fomentará la capacitación a los mineros del municipio, especialmente barequeros, encaminada a propiciar e impulsar los fundamentos del modelo *oro verde*.

También se pretende apoyar y coordinar, con entidades públicas y privadas, el mejoramiento sostenible de la productividad y la competitividad del sector minero del Municipio, y la aplicación de mejores prácticas productivas, de seguridad, tecnológicas, de comercialización y de agregación de valor a la minería artesanal.

INDICADOR	LÍNEA BASE	META RESULTADO
% Cubrimiento de seguimiento y control a la actividad minera	70	100
	LÍNEA BASE	META PRODUCTO
# de visitas de seguimiento a exploraciones y explotaciones mineras	300	900
Pequeños mineros capacitados	20	80

*Fuente: Umata



Programa 1.1.2: Energías alternativas.

Se gestionará la construcción de una microcentral eléctrica para que el municipio incursione en modelos alternativos de energía. Esta es de bajo impacto ambiental, no pagaría prima de respaldo por potencia, su energía se coloca libremente en el sistema interconectado y generaría ingresos por ventas de electricidad y por regalías.

INDICADOR	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Fuentes alternativa de ingresos	0	1
	LÍNEA BASE	META PRODUCTO
# de proyectos gestionados y/o radicados	0	1

Fuente: Hacienda Municipal, Planeación municipal

Programa 1.1.3: Manejo Ambiental Integral

Este programa pretende apoyar temas relacionados con el manejo adecuado de los recursos naturales a través de entidades como Corantioquia, Sena, Secretaria del Medio Ambiente departamental, y otras Instituciones.

Se incluye la reforestación e implementación de proyectos productivos en áreas degradadas por minería, un mayor seguimiento y control a microcuencas de influencia aurífera, así como también las obras de mitigación en áreas mineras.

INDICADOR	LÍNEA BASE	META RESULTADO
% de la actividad minera responsable con el medioambiente	N.D.	100
	LÍNEA BASE	META PRODUCTO
# de hectáreas recuperadas para productivos	0	30
# de micro cuencas monitoreadas por la influencia aurífera	10	10

Fuente: Umata



1.2. TURISMO

1. Diagnóstico

Con el eslogan “*Titiribí, suroeste antioqueño, abriendo puertas al turismo*” se viene trabajando por el posicionamiento del municipio como destino turístico a través del reconocimiento de su gran riqueza patrimonial material e inmaterial, agroecológica y turística, enmarcada en sus edificios, casas coloniales, caminos ancestrales, fiestas tradicionales y la belleza de sus paisajes.

Para esto, durante los últimos años se vienen implementado programas como Jóvenes Emprendedores Rurales y Administración Turística y Guianza, logrando capacitar 30 personas a través del SENA, y programas de proyección turística como el Paseo Ecoturístico a la Reserva forestal La Candela (ganadora del premio Antójate de Antioquia 2011 en su sexta versión), el Recorrido histórico-cultural hacia el corregimiento Sitioviejo, y los programas Titiribí a lomo de mula y Conozca a Titiribí de noche.

Institucionalmente se ha creado la Oficina de Información Turística que opera desde la Casa de la Cultura con puesto de información en el Atrio parroquial y en el Circo-teatro Girardot el día domingo.

2. Estrategias

OBJETIVO GENERAL: *Posicionar al municipio de Titiribí como destino turístico mediante la implementación de un producto turístico definido aprovechando sus fortalezas culturales, agroecológicas y patrimoniales.*

Programa 1.2.1.: Fortalecimiento del turismo agro-ecológico y cultural

Pretende seguir posicionando al municipio como una alternativa para el turismo regional bajo el liderazgo de la Oficina de Turismo Municipal y en coordinación con la Corporación Turística del Suroeste mediante la construcción del producto turístico de Titiribí enmarcado en las fortalezas históricas, ambientales, su arquitectura y patrimonio.

Durante el presente cuatrienio se pondrá en marcha del Plan Municipal de Turismo, el cual incluye además del diseño detallado del producto turístico, la implementación del *Parque Temático Departamental de la Cultura Minera*, y proyectos como el Paseo agro-ecoturístico Reserva Forestal La Candela y el proyecto Recorrido histórico y cultural del área urbana.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Además, se fortalecerá la capacitación a prestadores de servicio a través de convenios con instituciones como el SENA y la Corporación Turística del Suroeste y se propiciarán espacios de concertación con los entes privados con el ánimo de ampliar la infraestructura turística local

Este programa incluye el mejoramiento de la Infraestructura turística, la difusión y promoción a través de medios de comunicación local y regional, y la articulación con proyectos de índole departamental como Antómate de Antioquia.

Indicador	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Municipio posicionado turísticamente	0	1
	LÍNEA BASE	META PRODUCTO
Plan municipal de turismo elaborado	0	1
Producto de turístico municipal diseñado	0	1
Proyecto Parque de la Cultura Minera elaborado	0	1

Fuente: Coordinadora Cultura y Turismo, Umata

1.3. AGROPECUARIO

1. Diagnóstico

El cultivo del café la actividad económica predominante del municipio, presentándose algunas áreas con bosques intervenidos y rastrojos altos intercalados con cultivos permanentes, como café con sombrero, plátano y frutales.

DESCRIPCION	AREA (Ha.)	% EN AREA
Café (Incl. Plátano)	575	4.05
Caña	110	0.78
Naranja	23	0.16
Frijol	22	0.15
Maíz	20	0.14
Tomate	7	0.05
Otros cultivos: cítricos, frutales, huertas.	13	0.09
Aguacate	20	0.14
Yuca	12	0.08
TOTAL	802	5.64

Cuadro. Áreas Agrícolas Municipio de Titiribí (Fuente: Consenso Agropecuario, 2011)

La problemática del sector agropecuario está enmarcada dentro del Uso Irracional de los Recursos Naturales: El inadecuado uso del suelo; la expansión de la



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

frontera pecuaria y las malas prácticas agropecuarias, son determinantes en la disminución de la producción agrícola y la destrucción cada vez más notoria de los ecosistemas. La predominancia de una cobertura de pastos para ganadería extensiva de laderas, sometidos a quemadas periódicas como una práctica de manejo generalizada.

Rubro	Rendimiento actual (ton/ha)	Rendimiento ideal (ton/ha)	Rendimiento (%)
Café	0.90	1.9	47.3
Caña	4.3	6.5	66.1
Plátano asocio café	4.3	6.0	71.6
Naranja	10	35	28.7
Yuca	10	15.0	66.7
Tomate	14	22.0	63.6
Frijol	0.6	0.8	75
Maíz	1.2	2.0	60
Aguacate*	6.90	23	30
Promedio Porcentual Total			56.5

Cuadro. Rendimientos de los Sectores Agropecuarios (Fuente: Consenso Agropecuario, 2011)

*la producción de aguacate es mínima debido a que apenas inició la producción.

La reducción de la frontera agrícola, con sistemas tradicionales de explotación y un uso extensivo de los suelos en el sector ganadero, sumada a la baja mentalidad agro empresarial y al poco fortalecimiento de la Asociación de Productores del Municipio (ASOPATI), han hecho que rubros importantes como la producción de leche carezcan de una comercialización adecuada y se dedique única y exclusivamente a la venta de crueros.

Descripción	Rendimiento actual	Rendimiento ideal
Capacidad de carga/Ha	1.04	1.5
Producción de leche Lit./día.*	3.6	5

Cuadro. Rendimientos de la Ganadería en el Municipio.

Fuente: Consenso Agropecuario, 2011.

*la producción está basada en promedios de registros de vacunación de fiebre aftosa y el rendimiento ideal está basado en promedios de ganado doble propósito.

Los pequeños productores agropecuarios del municipio son atendidos a través de la Unidad Municipal de Asistencia Técnica (UMATA), a quienes se les presta el servicio de asistencia, asesoría y capacitación agropecuaria y ambiental La cobertura al año 2010 es de 750 usuarios.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

En el municipio se presentan casos de maltrato animal, enfermedades contagiosas (zoonóticas) y la normatividad vigente para el aprovechamiento y uso de productos y subproductos de origen agrícola y pecuario.

Sigue siendo un problema la falta de planificación del sector lo que ha favorecido un desarrollo inadecuado e insostenible, sin direccionamiento que permita articular lo ambiental con las Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) y la normatividad vigente en la parte sanitaria. Los Consensos Agropecuarios Municipales que cada año se hacen, son los estudios más importantes de la realidad agropecuaria del municipio. Además, el Consejo Municipal de Desarrollo Rural (CMDR), principal órgano de participación se encuentra inactivo, siendo un ente que contribuye en la planeación del desarrollo del sector.

2. Estrategias

OBJETIVO GENERAL: *Aumentar los niveles de productividad y competitividad de la producción agropecuaria y forestal del municipio.*

Programa 1.3.1: Paquete Tecnológico Agropecuario

La producción agrícola y pecuaria de los pequeños y medianos productores del municipio se mejorará a través de la asistencia técnica directa rural, con metodologías que fortalezcan el crecimiento a nivel grupal como individual. La cobertura seguirá siendo en todas las veredas y corregimientos del municipio, haciendo énfasis en el seguimiento a los procesos, se mejorarán los sistemas tradicionales de explotación a través de la gestión de programas y proyectos que adopten paquetes tecnológicos de punta que mejoran la competitividad agropecuaria.

El enfoque está orientado en la explotación racional de los recursos naturales, el talento humano y económico, haciendo especial énfasis en el mejoramiento y la protección ambiental, ya que la conservación de los recursos naturales nos permite sostener en el tiempo una oferta agrícola y pecuaria de nuestro municipio.

Para tal fin se desarrollaran proyectos de silvopastoreo y agroforestales, como estrategias nutricionales y de protección de suelos esta es una medida de recuperación de áreas con aptitud forestal.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
% de pequeños y medianos productores agropecuarios asistidos	50	90



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBÍ

	LÍNEA BASE	META PRODUCTO
# de Asistencias Técnicas Directas Rurales ejecutadas	720	1000
# de hectáreas sembradas	357	235

Fuente: Umata

Programa 1.3.2: Sanidad Animal

Comprende la implementación de procesos de sanidad animal (vacunación, esterilización) en especies animales como equinos y bovinos, así mismo de felinos y caninos. Para esto se gestionará y mediarán convenios con instituciones de educación superior y el ICA.

También se continuará ejerciendo la vigilancia y control en el proceso de vacunación contra enfermedades contagiosas.

Se le dará apoyo y continuidad al trabajo de la Asociación Protectora de Animales Municipal.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
% de animales en el programa de sanidad animal	90	95
	LÍNEA BASE	META PRODUCTO
# de animales vacunados	14.586	15.786
# de perreras y/o albergues	1	1

Fuente: Umata

Programa 1.3.3: Fomento y Diversificación de Cultivos

Los cultivos tradicionales serán fortalecidos mediante el fomento y la implementación de Buenas Prácticas Agrícolas (BPA), en cultivos como caña, café, plátano, frijol, maíz, yuca, aguacate, y cítricos, entre otros.

De igual manera se fomentará la diversificación de cultivos de alto valor agregado y gran demanda en mercados locales, regionales e internacionales.

De igual modo se promoverá la siembra de cultivos forestales comerciales como estrategias de mejoramiento de suelos e ingresos familiares.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBÍ

Como estrategia de apoyo se impulsará la cultura del crédito agropecuario, como un medio del mejoramiento de las condiciones productivas de los pequeños y medianos productores agropecuarios del municipio.

Este programa apoya el Programa de Alimentación Escolar (PAE) especialmente a los proyectos de seguridad alimentaria a través del proyecto Mejoramiento Alimentario y Nutricional de la Gobernación de Antioquia (MANA).

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
% de superficie agrícola sembrada	5.6	7
	LÍNEA BASE	META PRODUCTO
# de créditos impulsados y aprobados a pequeños productores	0	30
# de hectáreas sembradas	357	235

Fuente: Umata

Programa 1.3.4: Planeación y Participación Agropecuaria

Comprende la formulación del Plan Agropecuario Municipal (PAM), como herramienta fundamental de planificación del sector agropecuario municipal.

También se fortalecerá el Consejo Municipal de Desarrollo Rural (CMDR), como eje central de la planificación participativa en donde la comunidad es un actor activo en la toma de las decisiones del sector rural.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Plan Agropecuario Municipal formulado	0	1

Fuente: Umata

1.4. EMPLEO

1. Diagnóstico

Históricamente los mayores generadores de empleo en el municipio han sido la minería y el sector agropecuario.

Durante la segunda mitad del siglo XX, la caficultura y la actividad ganadera fueron las jalonadoras del empleo y la economía en el Suroeste y especialmente en el municipio de Titiribí.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

El municipio viene recobrando la vocación minera que se tuvo a finales del siglo XIX y principios del siglo XX, siendo la principal fuente de empleo en la actualidad.

Según el SISBEN actualmente se cuenta con 2.363 personas laborando, 2.079 se dedican a las labores del hogar, 324 se encuentran buscando empleo, y 193 son jubilados.

Teniendo en cuenta que la Población Económicamente Activa (PEA) es de 6.179 personas, el índice de desempleo municipal es de 5,24%.

2. Estrategias

OBJETIVO GENERAL: *Mejorar la oferta y calidad de empleo acorde con las potencialidades de sus recursos y las competencias de la población.*

Programa 1.4.1.: Formación y Apoyo para el Empleo

Se busca generar espacios de capacitación para el empleo con el fin de tener mayores y mejores opciones de trabajo para la población.

Comprende el apoyo a las pequeñas unidades productivas y de comercialización y la creación de nuevas (fami y microempresas y grupos asociativos) por medio de la asesoría, capacitación y suministro de capital semilla.

Se fomentará el emprendimiento empresarial agropecuario a través de la gestión de programas formativos con instituciones educativas como el SENA, Cajas de Compensación Familiar y otras instituciones de educación superior.

Además se gestionará la implementación de programas que promuevan la formación vocacional en el tema minero, en aras de retomar la tradición, raíces y cultura.

También se contemplan estrategias como la celebración de convenios y/o contratos con las Juntas de Acción Comunal o Cooperativas, con el fin de generar empleo rural y urbano, y fortalecer la participación de la comunidad.

Se realizarán alianzas productivas con aquellos productores agropecuarios que se encuentren organizados, se fortalecerá ASOPATI y se estimulará la creación de nuevas asociaciones, en aquellos renglones económicos tradicionales que no están agremiados y que generan unos recursos importantes a las familias con capacitaciones para la organización tanto empresarial como gremial.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

También se realizarán alianzas y/o convenios con instituciones de formación para el trabajo, oficiales y privadas, y se intensificará el emprendimiento empresarial y con los diferentes entes generadores de riqueza y mano de obra del municipio, ganaderos, mineros, comerciantes, empresas de servicios, microempresarios, cafeteros, paneleros.

Por último, entre las actividades a gestionar estará la construcción de una política municipal para el empleo.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Índice de desempleo municipal	5,24%	5%
	LÍNEA BASE	META PRODUCTO
# de alianzas productivas	1	3
# de cadenas productivas fortalecidas	1	3
# de asociaciones creadas y apoyadas	5	11
# de productores capacitados	400	800

Fuente: Umata, Sisben



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBÍ

LÍNEA ESTRATÉGICA 2. DESARROLLO SOCIAL Y COMUNITARIO

Comprende los componentes que inciden directa y de manera inmediata en el mejoramiento de las condiciones de la población, en temas sensibles como el acceso a los servicios básicos de salud y educación, vivienda, la cultura y la recreación, y en general la atención y apoyo a los grupos poblacionales más vulnerables y con más bajos niveles de calidad de vida en el municipio.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: *Disminuir los niveles de inequidad mediante el acceso a los servicios básicos, la inclusión social y la aplicación de acciones de desarrollo humano integral.*

2.1. EDUCACIÓN

1. Diagnóstico

“El derecho a la educación no se reduce a la experiencia pedagógica, puesto que implica todo aquello que, estando más allá –o más acá– de la escuela, incide definitivamente en ella. Siendo así, la educación puede transformar las estructuras sociales y tiene la capacidad de redimensionar las prácticas de vida, los procesos de enseñanza y de aprendizaje y, ciertamente, la constitución de las ciudadanías.”¹

En el municipio de Titiribí el sistema educativo cubre un promedio de 2.277 estudiantes cada año, en lo que va del año 2012 la población escolarizada es de 2.095 estudiantes en edades comprendidas entre 5 y 18 años, distribuidos en un total de 127 Grupos en todos los niveles

La capacidad instalada es suficiente para atender a la población en edad escolar, aunque en la zona urbana existen varios problemas con las dimensiones de las aulas, por lo que se requiere hacer mejoras locativas, construcciones y mantenimiento de las edificaciones educativas existentes para optimizar los espacios.

¹ Muñoz Vernor, Relator Especial de la ONU sobre el derecho a la educación



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

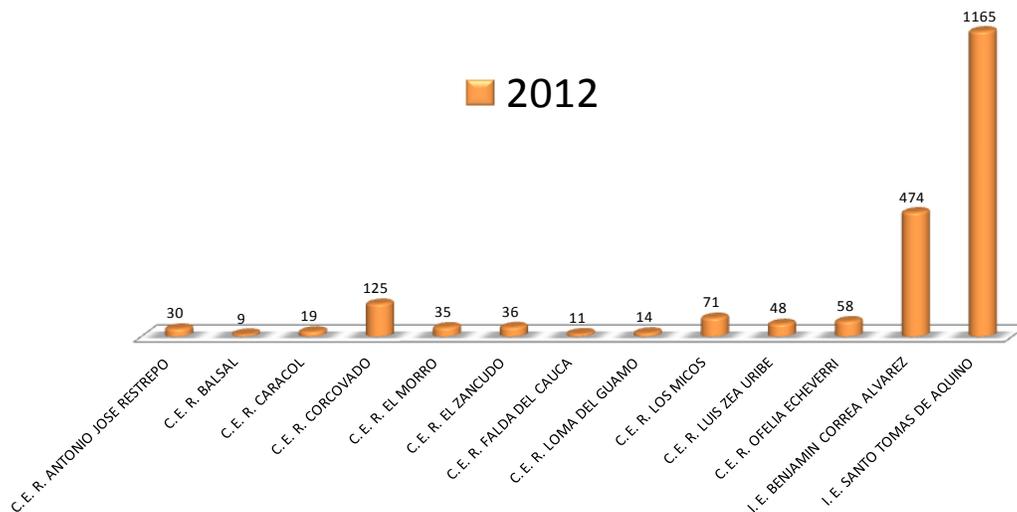


Gráfico. Número de Estudiantes por Institución o Centro Educativo 2012 (Fuente: SIMAT)

En el año 2009 se obtuvo una mayor cobertura de 2.468 estudiantes, sin embargo este logro ha tenido un retroceso, ya que para el año 2012 se han matriculado 2.135, cifra inferior a la del 2011.

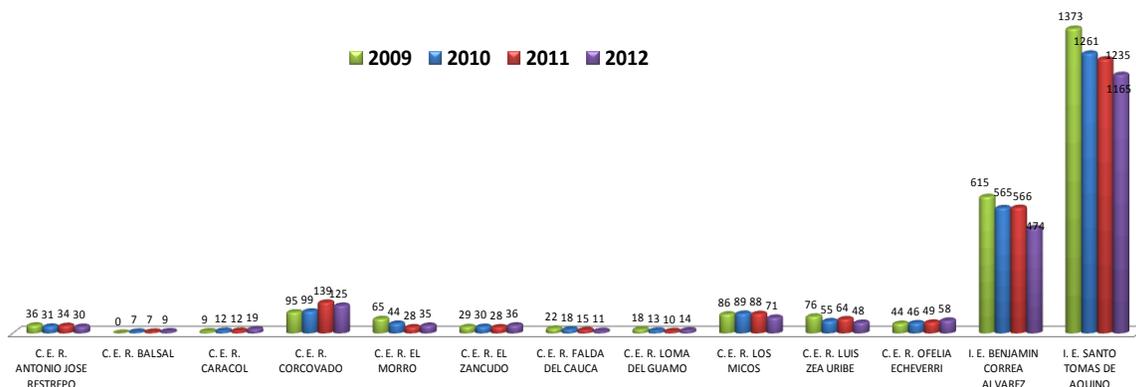


Gráfico. Histórico de Número de Estudiantes por Institución o Centro Educativo (Fuente: SIMAT)

El municipio cuenta con dos (2) Instituciones Educativas y once (11) Centros Educativos Rurales, con un total de 65 aulas.

A nivel urbano existe La Institución Educativa Santo Tomás de Aquino (IESTA), cuenta con tres sedes: La Evangelina Betancur, Santo Tomás y Juan Bautista Montoya, ofrece el servicio de educación básica primaria y secundaria, allí funciona también el programa de básica secundaria para adultos en jornada sabatina a través del Decreto 3011.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Tiene implementada un aula de apoyo conformada por una psicóloga, una fonoaudióloga y una educadora especial, brindando atención orientada a niños con necesidades especiales.

La Institución Educativa Benjamín Correa Álvarez (IEBCA), cuenta con 4 sedes: El Porvenir, El Volcán, La Peña y Pueblito de los Bolívares. Ofrece el servicio de educación básica primaria, secundaria, y funciona el programa de básica secundaria para adultos en jornada sabatina a través del Decreto 3011.

Las dos Instituciones tienen incorporadas competencias laborales al plan de estudios, aunque la Institución Educativa Sato Tomas de Aquino tiene estas competencias pero no están siendo operativas y transversales a la educación; en la I.E. Benjamín Correa Álvarez están incorporadas, pero están siendo ejecutadas por Comfama a través de un trabajo periódico desde los grados 9º, 10º y 11º por medio de un funcionario que se desplaza semanalmente para trabajar una hora en cada grado. El no trabajo articulado y sistemático de las competencias laborales generales y específicas en los establecimientos educativos deja un vacío de formación para el desempeño laboral en nuestros jóvenes y por ende desarticula procesos sociales de emprendimiento.

A nivel rural, los 11 Centros Educativos Rurales (CER) no cuentan con formación en competencias laborales y no las tienen incorporadas a su plan de estudios.

Centro Educativo Rural	No. Alumnos	Nivel academico	Grupos	No. Aulas
C. E. R. ANTONIO JOSE RESTREPO	30	Primara	5	2
C. E. R. BALSAL	9	Primara	4	3
C. E. R. CARACOL	19	Primara	5	2
C. E. R. CORCOVADO	53	Primara	6	5
	72	Secundaria	4	
C. E. R. EL MORRO	18	Primara	4	3
	17	Secundaria	5	
C. E. R. EL ZANCUDO	36	Primara	6	2
C. E. R. FALDA DEL CAUCA	11	Primara	6	0
C. E. R. LOMA DEL GUAMO	14	Primara	4	2
C. E. R. LOS MICOS	71	Primara	6	2
C. E. R. LUIS ZEA URIBE	48	Primara	6	2
C. E. R. OFELIA ECHEVERRI	58	Primara	6	2
I. E. BENJAMIN CORREA ALVAREZ	253	Primara	13	10
	221	Secundaria	27	
I. E. SANTO TOMAS DE AQUINO	431	Primara	17	30
	734	Secundaria	26	

Tabla . Características de las Instituciones Educativas y C.E.R. (Fuente: SIMAT)



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

I.E./CER	UBICACIÓN	AULAS			PISOS			TECHOS			UNIDADES SANITARIAS			ESPACIOS DEPORTIVOS			DOTACION (SILAS Y ESCRITORIOS)			OTROS			AREA	
		ESTADO			ESTADO			ESTADO			ESTADO			ESTADO			ESTADO			MEJORAMIENTOS			ESTADO	
		B	R	M	B	R	M	B	R	M	B	R	M	B	R	M	B	R	M	V	P	I	SUF	INSUF
I.E. Santo Tomas De Aquino	Santo Tomas De Aquino		X		X				X			X			X		X		X	X	X		X	
	Evangelina Betancur		X		X			X			X			X		X		X	X	X			X	
	Juan Bautista Montoya y Flórez			X	X			X			X			X		X		X	X	X			X	
I.E. Benjamín Correa Álvarez	Benjamín Correa Álvarez		X			X		X			X			X		X		X		X			X	
	El Porvenir			X			X	X				X	X				X	X	X	X			X	
	La Peña		X			X		X				X	NO TIENE				X				X		X	
	El Volcán			X		X		X			X		NO TIENE				X		X	X			X	
	Pueblito de los Bolívares			X			X		X		X		NO TIENE				X				X		X	
IER El Morro	Vereda El Morro	X			X			X			X		X			X							X	
CER Los Micos	Vereda Los Micos			X			X	X				X			X		X		X		X		X	
CER Antonio José Restrepo	Vereda La Meseta	X			X			X			X		X			X						X		
CER Luis Zea Uribe	Corregimiento Sitio Viejo		X		X			X			X		NO TIENE				X		X	X	X		X	
CER Falda del Cauca	Vereda Falda De Cauca			X			X			X		X			X		X	X	X	X	X	X	X	
CER Zancudo	Vereda El Zancudo	X			X			X			X			X		X		X				X	X	
CER Caracol	Vereda Caracol		X			X		X			X		NO TIENE				X		X	X	X		X	
CER El Balsal	Vereda El Balsal		X			X		X			X		X			X						X		
CER Ofelia Echeverri	Corregimiento La Otramina	X				X		X			X		X			X							X	
CER Loma del Guamo	Vereda Loma Del Guamo	X			X			X		X			X			X							X	
CER Corcovado	Vereda Corcovado		X				X			X		X			X		X		X	X	X		X	

B	Bueno
R	Regular
M	Malos
V	Ventanas
P	Puertas
I	Iluminación
SUF	Suficiente
INSUF	Insuficiente

Tabla . Estado de la infraestructura educativa, año 2011

Fuente: Trabajo de campo (visitas)



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Según datos estadísticos entregados por el SISBEN, en el año 2011 se contaba con una población total sisbenizada de 8.620 personas, de las cuales 2.269 se encontraban en edad escolar (entre los 5 y 19 años). La cobertura para los años 2010 y 2011 fueron de 87.1 y 88.2% respectivamente. Se observa un aumento porcentual debido a la implementaron estrategias que contribuyeron a mantener la permanencia escolar, como: apoyo al hogar juvenil campesino, programas de aceleración de aprendizaje, alfabetización, kits escolares, apoyo al restaurante escolar y transporte escolar, además de a implementación de la post primaria en el área rural, dotación de material didáctico a las instituciones y CER como apoyo al proceso de aprendizaje.

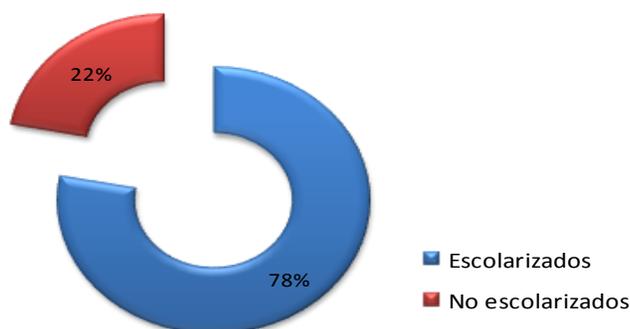


Gráfico. Cobertura en población escolar (Fuente: SIMAT)

Teniendo en cuenta la población no sisbenizada en edad escolar, encontramos que, el 22% no se encuentran escolarizados, en cuanto a la población en edad de educación media se encuentra que existe un porcentaje muy bajo escolarizado.

Solo el 28.82% de la población escolar con edad entre 15 y 18 años se encuentran en el nivel de educación media, ya que la gran mayoría se encuentra ubicada en niveles inferiores. Y solo el 9.7% de niños y jóvenes se encuentran desescolarizados en el municipio representa un porcentaje muy alto, generando una problemática social de inmensas proporciones.

Los inconvenientes de cobertura se presentan porque algunos de los padres no consideran importante el nivel de preescolar y primaria, en otros casos la distancia geográfica de los hogares de los niños y las instituciones educativas no permite el acceso a educación y por política actual de cobertura, muchos estudiantes se han reintegrado a la educación pero quedando en extra edad.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

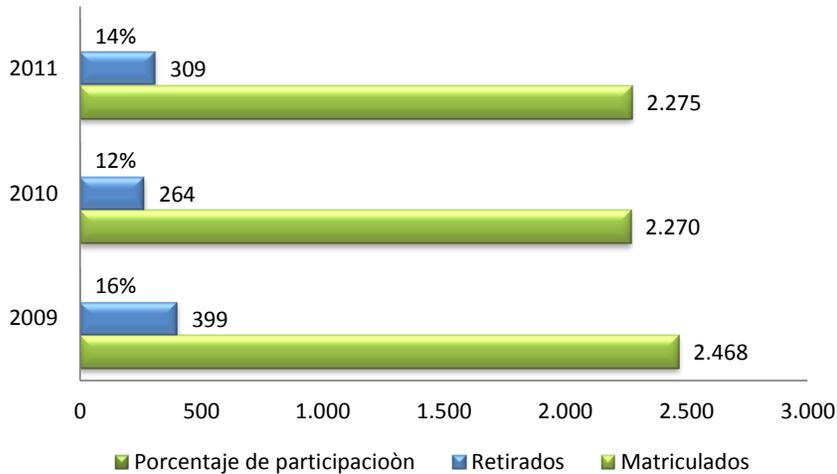


Gráfico. Deserción escolar (Fuente: SIMAT)

La tasa promedio de deserción escolar en los últimos tres años, viene presentando una leve mejora, aunque no deja de ser alta. Encontramos que muchos de los niños que están estudiando actualmente, desertan para comenzar a trabajar y colaborar a su familia con la economía familiar, además hace falta implementar estrategias que permitan vincular al sistema educativo los niños y niñas que no están escolarizados, por otro lado, muchos jóvenes se desmotivan para continuar sus estudios de Básica Media por pérdida de áreas y los embarazos en adolescentes hacen que los jóvenes se retiren de las instituciones educativas para dedicarse a labores del hogar o a laborar para ayudar con la economía.

La repitencia en el municipio (6.5%) está asociada a la deserción, por consiguiente es necesario establecer políticas claras en el nuevo sistema Institucional de evaluación para la permanencia y trabajos específicos con aquellos que presentan problemas de orden académico, cognitivo, comportamental o convivencial.

Todas las instituciones ofrecen alimentación escolar en la modalidad de desayunos y almuerzos, en convenio con el Departamento, el Municipio y el ICBF, pero no se cubre el 100% de la población.

Con recursos del departamento y el programa de gratuidad se subsidian los costos educativos equivalentes a matriculas, y se ofrece el servicio de transporte escolar, en convenio con el gobierno municipal, este programa no favorece a toda la población, quedan sitios de difícil acceso que no permiten el uso de este servicio.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

PRUEBAS SABER 11					
MUNICIPIO	INSTITUCIÓN EDUCATIVA	JORNADA	CATEGORIA		
			2009	2010	2011
TITIRIBI	INSTITUCION EDUCATIVA BENJAMIN CORREA ALVAREZ	COMPLETA U ORDINARIA	BAJO	BAJO	MEDIO
	INSTITUCION EDUCATIVA SANTO TOMAS DE AQUINO	MAÑANA	MEDIO	MEDIO	MEDIO

Periodo	Química	Física	Biología	Filosofía	Matemática	Lenguaje	Ciencias Sociales	Inglés	Categoría
2011	6	6	7	6	6	7	7	6	MEDIO
2010	6	6	6	6	6	6	7	6	MEDIO
2009	6	6	6	7	6	6	7	6	MEDIO

PRUEBAS SABER				
MUNICIPIO	PRUEBA	AREA	CATEGORIA	
			2006	2009
TITIRIBI	PRUEBA BABER 5º	Promedio general	52,5	282,8
		Ciencias Naturales	48,1	260,2
		Lenguaje	56,3	31,5
		Matemá	53	273,2
	PRUEBA BASER 9º	Promedio General	59,4	300
		Ciencias Naturales	57,8	305
		Lenguaje	60,2	304,5
		Matemáticas	60,2	290

Tabla . Clasificación instituciones educativas pruebas Saber 11
Fuente: ICFES

Los resultados de las pruebas ICFES vienen siendo muy regulares, aunque la I.E. Benjamín Correa Álvarez, luego de estar dos años en nivel bajo, para el año 2011, se ubica en el nivel medio, en este mismo nivel se sostiene la I.E. Santo Tomás de Aquino.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

La calidad educativa se ve afectada, según datos recolectados, esto debido a la poca especialidad que tienen los docentes frente a las asignaturas que dictan, ya que muchos de ellos prestan el servicio en varias asignaturas y en diferentes grados. Asimismo, la falta de acceso a nuevas tecnologías y la falta de preparación frente a las pruebas saber, hacen que los resultados en estas últimas, no hayan sido las mejores en los últimos años.

Analizando las necesidades del mercado y su participación en la economía municipal, se evidencia la necesidad de fomentar actividades que contribuyan con el desarrollo económico por medio de una cultura emprendedora e innovadora, que contribuya a la generación de condiciones que permitan a las actuales y futuras empresas participar activamente para un mercado competitivo e innovador.

En educación superior y educación para el trabajo, en el municipio se desarrollan actualmente programas técnicos y tecnológicos con el SENA y con el Tecnológico de Antioquia, en las que participan jóvenes y adultos bachilleres. Aproximadamente el 15% de los egresados acceden a la educación técnica o tecnológica y sólo el 5% de los egresados acceden a la educación superior.

2. Estrategias

Objetivo General: *Mejorar la calidad de la educación en el municipio a través del fortalecimiento del sistema educativo que promueva el desarrollo humano, ofreciendo formación integral a todos los grupos poblacionales del municipio.*

Programa 2.1.1: Ampliación de la Cobertura Educativa

Para garantizar el cumplimiento del derecho a la educación, se trabajarán estrategias de acceso y permanencia al sistema educativo, al igual que se gestionará y promoverá la implementación de acciones que posibiliten la permanencia y retención de los alumnos en el sistema educativo desde la primera infancia.

Priorizaremos en la expansión del servicio educativo hacia las zonas marginadas o en desventaja social, a partir de las diferentes modalidades de educación, generando equidad y disminuyendo los riesgos de deserción escolar.

Para la ampliación de la cobertura en post-primaria y la media (grados 10 y 11) de los centros educativos rurales, se revisará la normatividad, y de ser posible, se harán los ajustes necesarios que permitan la culminación del ciclo sin que los alumnos se desplacen a otra institución educativa.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Se vigilarán los factores propios del sistema que tiene que ver con la pertinencia en la calidad de la educación y las características de la vida escolar, como son los sistemas de evaluación que afectan la promoción, el manejo inadecuado de fallas disciplinarias que terminan en expulsiones y problemas de convivencia y que generan grandes conflictos al interior de las instituciones educativas.

Visualizando los factores externos, se analiza la situación económica, que aunque es difícil atacar desde la escuela, se trata de aliviar con la aplicación de la gratuidad de la educación, el programa de restaurantes escolares, el transporte escolar, la entrega de kits escolares, el apoyo al Hogar Juvenil Campesino y el fortalecimiento de la metodología de aceleración de aprendizaje, que no solo beneficia a los jóvenes y adultos en extraedad, sino que también permite la combinación del trabajo con el estudio.

Para lograr esto, también se deben modernizar las salas de sistemas para que en su mayoría tengan acceso a Internet, esto facilitará la realización de acciones para la educación virtual en el municipio, se dotarán los laboratorios de las áreas de biología, química y física, se mejorará la dotación en implementación deportiva.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Cobertura escolar en transición	78%	90%
Cobertura escolar en primaria	85%	95%
Cobertura escolar en secundaria	70%	80%
Cobertura escolar en educación media	28,82%	50%
Cobertura escolar en educación superior (técnica, tecnológica y universitaria)	15%	30%

Fuente: Secretaria de Educación Municipal

Programa 2.1.2: Mejoramiento de la Calidad de la Educación.

Para lograr el mejoramiento de la calidad de la educación, se deben modernizar las salas de cómputo de las diferentes instituciones y centros educativos para que en su mayoría tengan acceso a Internet, lo que facilitará la implementación de programas encaminadas a la educación virtual en el municipio,

Se realizarán convenios con las diferentes entidades que favorezcan la capacitación de manera permanente a todos los docentes en el desarrollo de competencias laborales correspondientes a su área, de tal manera que la educación en nuestro municipio se cualifique, haciendo partícipes de este proceso también a los diferentes actores educativos de los diversos contextos comunitarios.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Se realizará la gestión necesaria para la inclusión de los docentes del municipio en el programa departamental *Escuela del Maestro*, lo cual permitirá brindar oportunidades para el desarrollo profesional de los docentes y directivos, a través de programas de formación continua y maestrías en las diferentes áreas pertinentes a las necesidades y retos para el mejoramiento de la calidad educativa, en alianza con las mejores universidades del Departamento, también facilitara el acceso a becas para cursar maestrías en diferentes áreas del conocimiento.

Se realizarán convenios con universidades para implementar los semilleros en las áreas de matemáticas, ciencias naturales y lengua castellana, ya que estas son las áreas en las que nuestros estudiantes presentan las mayores falencias.

Se promoverá la realización de simulacros, olimpiadas y semilleros, encaminados al desarrollo de un mejor desempeño académico; además se incentivará a alumnos y profesores que sobresalgan en su labor y compromiso institucional.

Se buscará la implementación del *Bilingüismo* en todos los establecimientos educativos con el fin de fortalecer el nivel educativo de los Titiribiseños, lo lograremos haciendo uso de las herramientas tecnológicas con las que contamos en la actualidad y de las que aspiramos tener en el futuro, realizando la gestión y procedimientos necesarios para su asignación.

Previo a la presentación de las pruebas SABER, se coordinará con el sector educativo, en cabeza del rector de la institución, para que se intensifique el trabajo o en su defecto se busque un medio eficaz para la preparación de los estudiantes, de tal manera que los resultados obtenidos en estas jornadas mejore y por ende se refleje en la calidad educativa del municipio.

De igual manera, se capacitará a los personeros escolares con el fin de mejorar el perfil de los mismos y ayudarles a que contribuyan en la solución de los conflictos y problemas que se reflejan en el sector educativo.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Pruebas SABER 5º	282,8	300
Pruebas SABER 9º	300	350
Pruebas SABER 11º	Medio	Alto
Indicadores	LÍNEA BASE	META PRODUCTO
Deserción escolar	16%	10%
Tasa de Repitencia	6,5%	3%



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
% de estudiantes de grado 11 con dominio de inglés a nivel B1 (preintermedio)	N.D.	10

Fuente: Secretaria de Educación Municipal

Programa 2.1.3: Atención a personas con barreras de aprendizaje

Se implementaran acciones que permitan el fortalecimiento del aula de apoyo con la que actualmente cuenta el municipio y que atiende a niños y jóvenes que presentan barreras de aprendizaje. Así mismo se buscara ampliar la cobertura del trabajo que realiza el aula de apoyo hacia el área rural, ya que ésta actualmente está ubicada en el área urbana.

Se gestionarán las plazas docentes necesarias para la adecuada atención y seguimiento de los niños con necesidades educativas especiales.

Se buscará la implementación de una Unidad de Atención Integral para los niños con barreras de aprendizaje o necesidades educativas especiales.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Cobertura educativa niños y jóvenes con discapacidad	25%	50%
	LÍNEA BASE	META PRODUCTO
Espacios disponibles y dotado para la atención integral	0	1

Fuente: Secretaria de Educación Municipal

Programa 2.1.4: Educación para el Empleo

Este programa hace parte de la estrategia que busca establecer convenios con Instituciones como el SENA, Institutos técnicos, tecnológicos y universidades, de tal manera que la demanda de estos niveles de educación pueda ser atendida en la localidad con la modalidad de la educación virtual, presencial y/o semipresencial sin necesidad de que los estudiantes deban desplazarse a otras localidades, o en su defecto acudir a los centros subregionales que a nivel de educación superior ya existen.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Se articularán los programas de emprendimiento rural dictados por el SENA con los jóvenes del municipio de los grados 10º y 11º, con énfasis en minería, agricultura y turismo.

Se gestionara la participación activa de los actores involucrados del municipio, en los programas implementados por el departamento: Formación de formadores para el emprendimiento y Fondo regional para la innovación y emprendimiento y con las diferentes entidades que participan de ellos, como: los Centros Regionales para la Competitividad (CRECE) y las unidades de emprendimiento de las Instituciones de Educación Superior (IES).

Se articula con el programa Formación y apoyo para el empleo de la Línea Estratégica 1 del presente plan.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
# de programas ofrecidos por Instituciones de educación técnica, tecnológica y universitaria.	4	12

Fuente: Secretaria de Educación Municipal

Programa 2.1.5. Mejoramiento y construcción de ambientes de aprendizaje

Consiste en el mantenimiento, mejoramiento y construcción de la infraestructura educativa requerida para una educación de calidad. Se pretende construir la Ciudadela Educativa Municipal que agrupe las tres (3) sedes educativas que posee el municipio actualmente en el área urbana.

Debido a la deficiente infraestructura educativa existente, y la gran necesidad de recursos de inversión para cumplir con los objetivos propuestos, se utilizará como estratégica para la obtención de los recursos de cofinanciación necesarios, la formulación y presentación de proyectos tanto a entidades públicas y privadas del orden municipal, departamental y nacional.

Toda la gestión está encaminada al mejoramiento académico y de aula, la adecuación, construcción y dotación de los ambientes de aprendizaje dignos y adecuados para los estudiantes del municipio.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
# de centros educativos rurales terminados	0	3



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
# de Instituciones y/o centros educativos intervenidos	0	11
# de centros educativos rurales legalizados	0	3
% de Instituciones o centros educativos con agua potable	3	11
% de Instituciones y/o centros educativos dotados	0	100

Fuente: Secretaria de Educación Municipal

Programa 2.1.6. Titiribí Digital

Aprovechando el desarrollo del ecosistema digital del país y la promoción y apropiación de la tecnología, se fortalecerá la gestión académica mediante la adecuación y dotación de ambientes tecnológicos de aprendizaje.

Se gestionará la asignación de los beneficios a los que podemos acceder aprovechando los diferentes programas tecnológicos que posee el Ministerio TIC, a través de empresas como Compartel, que facilita la participación en los Proyectos: Nacional de Fibra Óptica y el Plan Vive Digital. Estos brindaran un conjunto de facilidades informáticas y de comunicaciones que le permitirán a la comunidad tener: acceso a la información, formación, capacitación, comunicación y entretenimiento.

Se implementara nuevas salas de cómputo que faciliten la realización de acciones para la educación virtual en el municipio. Así como la modernización de salas de sistemas existentes para que la población en su mayoría tenga acceso a la Internet.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Cobertura digital de establecimientos educativos	63%	100%
	LÍNEA BASE	META PRODUCTO
Instituciones educativas con computadores	74%	100%
Maestros Digitales	0%	100%

Fuente: Secretaria de Educación Municipal

Programa 2.1.7. Fortalecimiento del Programa de Alimentación Escolar (PAE)

Como estrategia que apoya la permanencia y retención de la población en el sistema educativo se gestionará y promoverá la implementación de los diferentes proyectos como: Maná Escolar y El Restaurante Escolar, entre otros.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Adicional, el municipio viene adelantando año tras año, en su zona urbana y rural, programas que contribuyen a mejorar la situación alimentaria y nutricional de la población infantil, beneficiando especialmente el desarrollo psicosocial en mayor grado los niveles más bajos de la sociedad, así encontramos el suministro del programa del restaurante escolar asumido en su totalidad por el municipio cuando no existe el abastecimiento por parte de la Gobernación.

Se vigilara la adecuada prestación del servicio de restaurante a la población educativa en las diferentes instituciones y centros educativos, haciendo seguimiento al cumplimiento de las minutas, según asesoría de la nutricionista municipal, además se apoyara la compra de elementos de dotación que permitan asegurar el buen funcionamiento del restaurante escolar.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Cobertura restaurante escolar	63%	80%
	LÍNEA BASE	META PRODUCTO
Dotación de elementos restaurantes escolares	60%	80%

Fuente: Secretaria de Educación Municipal

Programa 2.1.8. Transporte Escolar

Con el fin de atender los requerimientos de movilización de la población estudiantil de las veredas, evitar la deserción escolar, ampliar la cobertura educativa y poder brindar mejor calidad en los servicios educativos, se tendrá como prioridad, continuar prestando el servicio de transporte escolar, que garantice mejor bienestar a la población educativa, que tiene que trasladarse de largas distancias gracias a la dispersión geográfica del municipio, hacia las instituciones Educativas.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Cobertura transporte escolar	70%	70%

Fuente: Secretaria de Educación Municipal



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Programa 2.1.9: Fortalecimiento Institucional Educativo

A través de este programa se pretende fortalecer los gobiernos escolares, mediante capacitaciones continuas tanto a padres de familia como a educadores en convenio previo con los programas que ofrece la Secretaria de Educación para la Cultura de Antioquia, de tal manera que se logre organizar un trabajo articulado con el Plan Educativo Municipal (PEM) y los Planes Educativos Institucionales (PEI), como punto de apoyo en el trabajo educativo, logrando así fortalecer el componente curricular de las diferentes instituciones y centros educativos del municipio.

También se realizarán jornadas de socialización, orientación y capacitación con respecto al SIMAT, en coordinación con la Secretaria de Educación departamental, en donde se involucre a directivos docentes, secretarias académicas/auxiliares administrativas y funcionarios municipales, y se resalte la importancia acerca del impacto del proceso de gestión de matrícula y su relación e incidencia en la asignación de recursos para las instituciones y centros educativos del municipio.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Plan Educativo Municipal (PEM) implementado	0	1
	LÍNEA BASE	META PRODUCTO
Instituciones y centros educativos con conocimiento en el SIMAT	31%	60%
Planes Educativos Institucionales (PEI) actualizados	0	13

Fuente: Secretaria de Educación Municipal

Programa 2.1.10: Becas Universitarias

Se incentivará el desempeño académico sobresaliente de los mejores bachilleres facilitando que éstos puedan acceder a la educación superior.

Se gestionará con la Universidad de Antioquia para el otorgamiento de la Beca Juan Bautista Montoya y Flórez que se otorga para estudios superiores en medicina, a aquellos estudiantes del municipio que cumplan con los requisitos establecidos por dicha universidad.

Adicionalmente, se estará en continua comunicación con los programas implementados por la Secretaria de Educación Departamental como el fondo de becas para la educación superior.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

También tendremos en cuenta la posibilidad de estudiar la manera de obtener la asignación de otras becas para estudiantes del municipio como la Beca Andrés Bello, otorgada por buen resultado en pruebas Saber, así mismo se investigara continuamente que entidades privadas otorgan becas y se realizaran los procedimientos necesarios para participar en la asignación.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Incentivos mejores bachilleres	0	4
	LÍNEA BASE	META PRODUCTO
Becas otorgadas a bachilleres del municipio (otras entidades)	0	4

Fuente: Secretaria de Educación Municipal

Programa 2.1.11: Alfabetización

La educación como base de la cultura de un pueblo debe ser pertinente y oportuna para su eficacia. Propende realizar programas de alfabetización de adultos incentivando, en particular, el ingreso de jóvenes en extraedad y mujeres, en especial las madres cabezas de hogar, que hacen parte de organizaciones de mujeres y vinculadas a proyectos productivos.

Se buscará reducir la tasa de analfabetismo a nivel rural y urbano mediante programas de alfabetización y otros que desde la Secretaria de Educación departamental se están implementando como el Programa Nacional de Alfabetización Virtual Asistida (PAVA), con el fin de atender los requerimientos educativos de estudiantes - jóvenes y adultos en lecto-escritura, números y utilización de la tecnología, para lo cual las Instituciones Educativas pondrán a disposición las aulas de clase y sistemas, donde los participantes del Ciclo Lectivo Especial Integrado estarán acompañados por un facilitador que será debidamente capacitado.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Tasa de Analfabetismo	27.4%	15%

Fuente: Secretaria de Educación Municipal



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

2.2. SALUD, PROTECCIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL

Este componente comprende todo lo relacionado con la calidad de la salud, la oferta de servicios y el aseguramiento de la población en cuanto al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS), y lo que se ha denominado Inclusión Social que no es más que la atención de la situación de pobreza, a los denominados **Grupos Vulnerables**, y aquellos grupos poblacionales con mayores niveles de inequidad y/o bajos niveles de calidad de vida.

1. Diagnóstico

Oferta de Servicios de Salud.

El Municipio de Titiribí, cuenta actualmente con una Institución prestadora de servicios de salud que es la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios, la cual presta servicios de primer nivel de complejidad tanto a los usuarios del régimen contributivo, subsidiado, población pobre no cubierta con subsidios a la demanda y particulares, así mismo, existen 2 puestos de salud en los Corregimientos de Sitio Viejo y La Albania, cada uno coordinado por una auxiliar de enfermería para prestar los servicios de promoción de la salud y prevención de la enfermedad.

Para la ejecución del Plan de Intervenciones colectivas del Plan Municipal de Salud Pública, como: Psicólogo y Nutricionista, también un monitor encargado del centro de promoción de la salud, quienes desarrollan actividades colectivas en nutrición, salud infantil, salud mental, salud sexual y reproductiva y estilos de vida saludables con la población tanto rural como urbana, igualmente, se ejecuta la implementación de la estrategia APS (Atención Primaria en Salud).

Aseguramiento

La cobertura de la población asegurada al Sistema General de Seguridad Social en Salud finalizando el año 2011 es del 94.68 %, distribuida así, para el régimen subsidiado es del 47.97% y para el régimen contributivo es del 46.71 %, y con un porcentaje relativamente bajo se encuentra la población vinculada con un 5.32% para lograr la universalización de la cobertura en salud.

Del total de la población afiliada al régimen subsidiado el 83% se encuentra afiliada a Comfenalco EPS-S y un 17 % a Caprecom EPS-S ; para el régimen contributivo la mayor parte de la población se encuentra afiliada a Saludcoop EPS con un



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

porcentaje del 59% seguido de Coomeva con un porcentaje de población afiliada del 23.25%.



Grafica. DISTRIBUCIÓN DE LA AFILIACIÓN AL SGSSS (Fuente: Base de datos FTP FOSYGA)



Grafica . DISTRIBUCIÓN DE LA AFILIACIÓN AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD, PARA EL RÉGIMEN SUBSIDIADO

La cobertura de la población asegurada al Sistema General de Seguridad Social en Salud finalizando el año 2011 es del 94.68 %, distribuida así, para el régimen subsidiado es del 47.97% y para el régimen contributivo es del 46.71 %, y con un porcentaje relativamente bajo se encuentra la población vinculada con un 5.32% para lograr la universalización de la cobertura en salud.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Del total de la población afiliada al régimen subsidiado el 83% se encuentra afiliada a Comfenalco EPS-S y un 17 % a Caprecom EPS-S ; para el régimen contributivo la mayor parte de la población se encuentra afiliada a Saludcoop EPS con un porcentaje del 59% seguido de Coomeva con un porcentaje de población afiliada del 23.25%

Vigilancia Epidemiológica

Eventos de notificación obligatoria reportados desde la IPS del municipio de Titiribí a la Secretaría de Salud; eventos reportados de la semana 1 a la 52 del 2011, los cuales se ingresan al Sistema de Vigilancia en Salud Pública semanalmente y se envía el reporte de eventos a la Secretaria Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia.

EVENTO	SEXO		Total
	Masculino	Femenino	
IRA (Infección Respiratoria Aguda)	244	323	567
EDA (Enfermedad diarreica Aguda)	32	53	85
VIOLENCIA PSICOLOGICA	4	33	37
VIOLENCIA FISICA	5	26	31
VARICELA	4	9	13
EXPOSICION RABICA	7	5	12
INTENTO DE SUICIDIO	3	2	5
PAROTIDITIS	3	0	3
ACCIDENTE OFIDICO	0	2	2
INTOXICACION POR MONOXIDO DE CARBONO	2	0	2
INTOXICACION ALIMENTARIA	0	1	1
INTOXICACION POR FARMACOS (NAPROXENO)	0	1	1
INTOXICACION POR PLAGUICIDAS	1	0	1
MALARIA	1	0	1
MORDEDURA DE ALACRAN	0	1	1
SOSPECHA DE DENGUE	0	1	1
SUICIDIO	1	0	1
TOTAL	307	457	764

Tabla .EVENTOS DE NOTIFICACIÓN OBLIGATORIA SEGÚN SEXO Y ENTIDAD (Fuente: Base de datos SIVIGILA año 2011)



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Morbilidad

Las principales causas de consulta externa y atención por urgencias en el municipio durante el último año indican que la población del municipio acude a los servicios de salud por enfermedades crónicas, debido a la práctica de inadecuados hábitos y estilos de vida.

Los cuadros siguientes presentan las primeras 20 causas de consulta externa y atención por urgencias del registro de la ESE Hospital San Juan de Dios

Nº	NOMBRE EVENTO	CODIGO	# CASOS
1	HIPERTENSION ESENCIA	I10X	2598
2	HIPOTIROIDISMO, NO E	E039	272
3	ENFERMEDAD PULMONAR	J449	207
4	HIPERLIPIDEMIA NO ES	E785	140
5	LUMBAGO NO ESPECIFIC	M545	128
6	DIABETES MELLITUS IN	E109	119
7	DIABETES MELLITUS NO	E119	92
8	DOLOR EN ARTICULACIO	M255	87
9	TRASTORNO AFECTIVO B	F319	84
10	EPILEPSIA Y SINDROME	G403	82
11	ASMA, NO ESPECIFICAD	J459	76
12	INFECCION DE VIAS UR	N390	66
13	TRASTORNO DE ANSIEDA	F419	64
14	OTRAS GASTRITIS AGUD	K291	60
15	HIPERCOLESTEROLEMIA	E780	53
16	OTROS DOLORES ABDOMI	R104	52
17	DIABETES MELLITUS NO	E149	46
18	MAREO Y DESVANECIMIE	R42X	43
19	CEFALEA	R51X	41
20	HIPERLIPIDEMIA MIXTA	E782	41
TOTAL			4351

Tabla. PRIMERAS CAUSAS DE MORBILIDAD EN CONSULTA EXTERNA (Fuente: Sistema de Información XENCO, año 2011)



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Nº	NOMBRE EVENTO	# Casos
1	OTROS DOLORES ABDOMINALES	206
2	CEFALEA	183
3	FIEBRE, NO ESPECIFICADO	98
4	DOLOR AGUDO	76
5	LUMBAGO NO ESPECIFICADO	62
6	ASMA, NO ESPECIFICADO	61
7	ENFERMEDAD PULMONAR	51
8	MAREO Y DESVANECIMIENTO	49
9	INFECCION DE VIAS URINARIAS	44
10	HIPERTENSION ESENCIAL	44
11	MIGRANA, NO ESPECIFICADA	42
12	DIARREA Y GASTROENTETERITIS	41
13	DOLOR ABDOMINAL LOCAL	29
14	DISNEA	25
15	NAUSEA Y VOMITO	24
16	URTICARIA ALERGICA	20
17	GASTRITIS, NO ESPECIFICADA	20
18	AMIGDALITIS AGUDA, NO ESPECIFICADA	19
19	OTITIS MEDIA, NO ESPECIFICADA	16
20	INFECCION VIRAL, NO ESPECIFICADA	16
TOTAL		1126

Tabla . PRIMERAS CAUSAS DE MORBILIDAD EN URGENCIAS

Fuente: Sistema de Información XENCO, año 2011

Con respecto a las principales causas de mortalidad en el municipio, son consecuentes con la morbilidad, puesto que la primera causa es el infarto Agudo al miocardio, como consecuencias de las enfermedades crónicas no trasmisibles.

Infarto Agudo al Miocardio	6
Hipoxia	4
Sepsis	2
Shock Cardiogénico	3
Shock Neurogénico	3
Paro Respiratorio	2
Anoxia	1
Paro Cardíaco	1
Choque Séptico	1
Paro Cardiorrespiratorio	1
Edema Cerebral Traumático	1
Coagulación Intravascular Diseminada	1
Choque no Especificado	1



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Otras Causas	6
Total	33

Tabla . CAUSAS DE MORTALIDAD (Fuente: Certificados de defunción año 2011)

Vacunación

En promedio las coberturas de vacunación para menores de 1 año fue de 99.9 %, para niños de 1 año 98%, para menores de 5 años y mayores de 1 año fue del 99.5%, el esquema adecuado para gestantes con 5 dosis fue del 48.82%, y por último el esquema adecuado para no gestantes fue del 42% en el año 2011, quedando estos dos últimos con una cobertura o calificación crítica para el sistema.

Primera Infancia, Infancia, Adolescencia Y Juventud.

El análisis situacional que se describe en el presente diagnóstico se realizó bajo el enfoque de derechos, ciclo de vida género y territorialidad, atendiendo a las recomendaciones y directrices de la Procuraduría General de la Nación y la Contraloría Nacional de la República, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y la Ley 1098 de 2006.

Indicador	Tasa x 1.000 hab.
Tasa de natalidad	3.36
Tasa de mortalidad	3.83

Tabla . Tasas brutas de natalidad y mortalidad.
(Fuente: estadísticas vitales y plataforma ruaf.nd 2011)

Para el 2011 la tasa de natalidad en el municipio de Titiribí fue de 3.36 nacimientos (nacidos vivos en la E.S.E Hospital San Juan de Dios) por cada 1000 habitantes. Con relación a la tasa de mortalidad se puede decir que se registraron 3.83 defunciones por cada 1.000 habitantes lo cual indica una baja tasa de mortalidad en el municipio de Titiribí para el año 2011.

La primera infancia es la etapa del ciclo vital en la que se establecen las bases para el desarrollo cognitivo, emocional y social del ser humano. Comprende la franja poblacional que va de los cero (0) a los cinco años, once meses de edad.

La infancia, es el rango de edad que se sitúa entre los 6 y 11 años once meses. Corresponde al ingreso del niño a la escuela, acontecimiento que significa la convivencia con seres de su misma edad. Se denomina también "periodo de la latencia".



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

La adolescencia es la condición que suele empezar con la pubertad (maduración sexual), hacia los 12 años, y que se prolongan hasta los 17 años once meses.

Según la Ley 375 de 1997, “se entiende por joven la persona entre 14 y 26 años de edad”. La juventud, como etapa del ciclo de vida de las personas, es la transición entre la niñez, con su dependencia de los adultos, y la condición adulta, caracterizada por la autonomía.

Ciclos de vida	Sexo	Número	% ciclo vital	% Población Total
Primera infancia 0 a 5 años 11 meses	Hombre	263	48,17	3,05
	Mujer	283	51,83	3,28
	Total	546	--	6,33
Infancia 6 a 11 años 11 meses	Hombre	428	51,82	4,97
	Mujer	398	48,18	4,62
	Total	826	--	9,58
Adolescencia 12 a 17 años 11 meses	Hombre	495	50,93	5,74
	Mujer	477	49,07	5,53
	Total	972	--	11,28
Juventud 18 a 26 años	Hombre	615	49,52	7,13
	Mujer	627	50,48	7,27
	Total	1242	--	14,41

Tabla. Distribución poblacional por ciclos de vida (Fuente: Sisbén III. 2012)

La distribución por género es proporcional 1:1 La población menor de 18 años representa el 27,19% de la población total del municipio.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

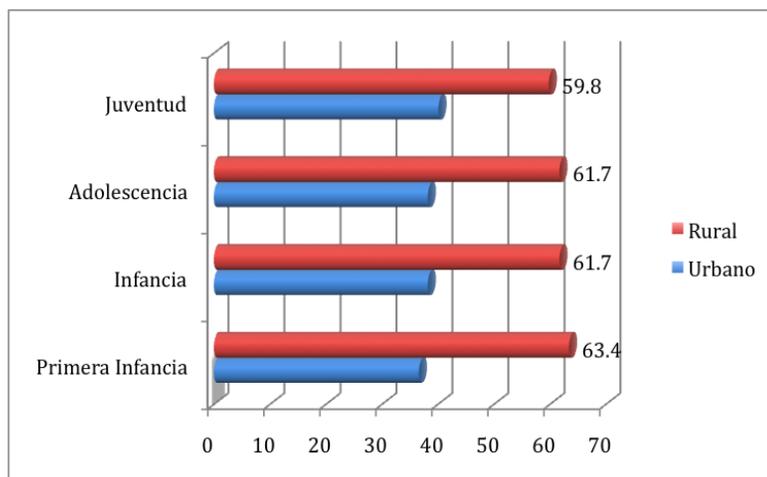


Ilustración. Distribución poblacional por ciclo de vida, según ubicación (Fuente: Sisbén III. 2012)

En cuanto a la ubicación por género y área, se observa que en promedio, el 61.6% de niños, niñas, adolescentes y jóvenes se encuentran ubicados en la zona rural, donde es más limitado el acceso a la garantía de los derechos básico, en términos de cobertura, calidad y oportunidad.

Para este componente el municipio de Titiribí ha elaborado una política pública integral, la cual se anexa y hace parte integral del presente plan

Seguridad Alimentaria y Nutricional (SAN)

Seguridad Alimentaria Nutricional, según la FAO es un estado en el cual todas las personas gozan, en forma oportuna y permanente, de acceso físico, económico y social a los alimentos que necesitan, en cantidad y calidad, para su adecuado consumo y utilización biológica, garantizándoles un estado de bienestar general que coadyuve al logro de su desarrollo; adicionalmente la ONU ha establecido el acceso a una alimentación adecuada como un derecho individual y responsabilidad colectiva.

Con respecto a la seguridad alimentaria y nutricional en el municipio de Titiribí, no se cuentan con datos específicos, debido a que no se le ha dado la significancia que tiene. Los datos encontrados, provienen de fuentes secundarias como el Perfil Alimentario y Nutricional del Suroeste, subregión a la cual pertenece el municipio. Aunque, los datos son del año 2004, pueden dar una idea general del contexto en SAN que se vive en el municipio, pues tienen una representatividad por hogar, individual, urbana y rural.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Ejes de la Seguridad Alimentaria y Nutricional:

La Disponibilidad se refiere a la cantidad de alimentos con que se cuenta a nivel nacional, regional y local. Está relacionada con el suministro suficiente de estos frente a los requerimientos de la población y depende fundamentalmente de la producción y la importación. Está determinada por: la estructura productiva (agropecuaria, agroindustrial), los sistemas de comercialización internos y externos, los factores productivos (tierra, crédito, agua, tecnología, recurso humano), las condiciones ecosistémicas (clima, recursos genéticos y biodiversidad), las políticas de producción y comercio, y las tensiones sociopolíticas (relaciones económicas, sociales y políticas entre actores)

El Acceso es la posibilidad de todas las personas de alcanzar una alimentación adecuada y sostenible. Se refiere a los alimentos que puede obtener o comprar una familia, una comunidad o un país. Sus determinantes básicos son el nivel de ingresos, la condición de vulnerabilidad, las condiciones socio-geográficas, la distribución de ingresos y activos (monetarios y no monetarios) y los precios de los alimentos.

La principal vía para acceder a los alimentos de los hogares del Suroeste fue la compra, lo cual indica que para garantizar la seguridad alimentaria y nutricional, se necesita que los integrantes del hogar generen los recursos monetarios para adquirir los bienes y servicios mínimos, entre ellos la alimentación.

Los ingresos de las familias fueron insuficientes para adquirir una canasta básica de alimentos en el año 2004, donde debían percibir ingresos mínimos de 2.1 SMLV (según coeficiente de Engel). Ante esta situación, y dada la baja escolaridad de la población, se requiere que trabajen dos adultos. Lo anterior evidencia una vez más la necesidad de establecer en la región proyectos productivos, microempresas comunitarias y familiares que generen empleos, y de una política educativa encaminada no sólo al incremento de la cobertura escolar, sino que potencie el desarrollo social y económico de la región.

En cuanto a la percepción de la seguridad Alimentaria (analizada desde el enfoque económico), se encuentra que:

Fuente	Año	Porcentaje de inseguridad alimentaria			
		Total	Leve	Moderada	Severa
Perfil Alimentario del Suroeste	2004	60	43.4	15.9	0.7
Encuesta de Calidad de Vida	2009	51.68	46.39	4.06	1.23

Fuente: Perfil Alimentario del Suroeste (Gobant, 2004) y Encuesta de Calidad de Vida (Gobant, 2009)



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Aunque se desconoce la herramienta utilizada en la Encuesta de Calidad de Vida, para poder determinar que los datos son comparables, se puede deducir que aunque el porcentaje de hogares en inseguridad alimentación disminuyó levemente de 2004 a 2009, es preocupante que se haya aumentado el número de hogares en inseguridad alimentaria severa, pues en estos hogares se presume que ya hay hambre; donde el hambre es la manifestación extrema de la pobreza y de la privación humana; es, no sólo una vergüenza mundial, sino también la más grande violación de los derechos humanos, el derecho a una alimentación adecuada.

El Consumo se refiere a los alimentos que comen las personas y está relacionado con la selección de los mismos, las creencias, las actitudes y las prácticas. Sus determinantes son: la cultura, los patrones y los hábitos alimentarios, la educación alimentaria y nutricional, la información comercial y nutricional, el nivel educativo, la publicidad, el tamaño y la composición de la familia.

La base de la alimentación en los hogares del Suroeste antioqueño estuvo dada por cereales, azúcares, leguminosas, tubérculos y plátanos; el 61.2% del volumen de alimentos disponible en el hogar estuvo aportado básicamente por arroz, maíz, panela, papa, plátano y yuca.

Las frutas y verduras aportaron el 13,8%; los alimentos de origen animal aportaron el 20.6%, proporción muy baja. En todos los grupos de alimentos se encontró muy poca variedad, aspecto que incide en la calidad de la alimentación porque no basta que estén presentes todos los grupos; para una alimentación saludable se requiere el consumo de los diversos alimentos que los integran.

El 66.8% de los hogares tienen dietas altas en carbohidratos, debido al alto consumo de cereales, tubérculos, plátanos y azúcares, siendo este último el que aporta el 25 de las calorías proveniente de los hidratos de carbono.

La dieta es baja en micronutrientes tales como el hierro, calcio, magnesio, ácido fólico, cianocobalamina y tiamina, elementos indispensables para el adecuado funcionamiento del organismo.

El Aprovechamiento Biológico se refiere a cómo y cuánto aprovecha el cuerpo humano los alimentos que consume y cómo los convierte en nutrientes para ser asimilados por el organismo. Sus principales determinantes son: el medio ambiente, el estado de salud de las personas, los entornos y estilos de vida, la situación nutricional de la población, la disponibilidad, la calidad y el acceso a los servicios de salud, agua potable, saneamiento básico y fuentes de energía.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Según la evaluación del estado nutricional, (analizado bajo la premisa del ser un efecto de la seguridad alimentaria), según los tamizajes antropométricos realizados en 2011 en Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar y establecimientos educativos, se encontró:

Clasificación del Estado nutricional	Porcentaje				
	Normal	Riesgo	Aguda/ Delgadez	Sobrepeso	Obesidad
P/T Primera Infancia	63,8	19,4	2,7	9,8	4,17
IMC Infancia	70,4	11,3	3,5	11,3	3,5
IMC Adolescencia	62,7	18,6	0	10,3	8,4

Clasificación del Estado nutricional	Porcentaje		
	Normal	Riesgo	Baja talla
T/E Primera Infancia	65,2	27,7	7,1
T/E Infancia	76,1	20,4	3,5
T/E Adolescencia	67,8	27,1	5,1

La Calidad e inocuidad se refiere al conjunto de características de los alimentos que garantizan que sean aptos para el consumo humano, que exigen el cumplimiento de una serie de condiciones y medidas necesarias durante la cadena agroalimentaria hasta el consumo y el aprovechamiento de los mismos, asegurando que una vez ingeridos no representen un riesgo (biológico, físico o químico) que menoscabe la salud.

En relación a la calidad e inocuidad de los alimentos disponibles en la población, tenemos que el municipio cuenta con un técnico de saneamiento, adscrito a la Dirección Seccional de Salud de Antioquia (DSSA), el cual está encargado de realizar control y vigilancia a todos los establecimientos productores y expendedores de alimentos, de acuerdo a la normatividad exigidas por el decreto 3075/1997; se realizan visitas de vigilancia y control a los establecimientos con una periodicidad establecida de acuerdo al tipo de alimentos que manipula.

En el municipio, todavía es notable la distribución y consumo de leche cruda, por lo que se hace necesario tener una mayor vigilancia y control de los distribuidores de leche.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Programas de Promoción y Prevención

En cuanto a los programas municipales que contribuyen en algún eje de la seguridad alimentaria y nutricional, en el municipio se implementan los siguientes programas:

Programa	Descripción	Cobertura
Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar	Estrategia de desarrollo humano integral dirigida a atender a los niños menores de 6 años. Busca apoyar el proceso de socialización y mejorar la nutrición y las condiciones de vida de estos niños. Los niños asisten a los hogares durante 8 horas al día de lunes a viernes, allí reciben el 70% de los requerimientos nutricionales suministrados con una media mañana, un almuerzo y un algo.	208 niños y niñas
FAMI	Tienen como propósito apoyar a las familias, a las mujeres gestantes y madres lactantes mediante actividades pedagógicas que permitan mejorar su función y fortalecer la participación del padre, madre y hermanos en el desarrollo del niño y la niña desde su gestación hasta los dos años de edad. Se hace entrega de un paquete alimentario básico.	28 niños y niñas
Recuperación Nutricional Ambulatoria	Busca detectar niños y niñas con desnutrición aguda leve y suministrar un paquete alimentario.	50 niños y niñas
Desayunos Infantiles con Amor (antes MANA)	Consiste en la entrega periódica de un complemento nutricional equivalentes a un refrigerio, durante los 365 días del año	306 niños y niñas
Restaurante Escolar	Consiste en el suministro de un desayuno, o almuerzo a los niños, niñas y adolescentes matriculados en instituciones educativas para contribuir a mejorar el desempeño escolar.	1366 alumnos (61,2% en el área rural)



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Programa	Descripción	Cobertura
Programa Alimentación Escolar	Con recursos del SGP, se fortalece la alimentación escolar en la población más vulnerable (ampliación en la oferta de días con el programa).	1366 alumnos (61,2% en el área rural)
Una huerta para todos	Contempla la autoproducción de alimentos desde la unidad familiar.	263 familias (1052 personas), en 4 corregimientos y 5 veredas
Hogar Juvenil Campesino	El objetivo es brindar acogida, alojamiento y alimentación a niños y jóvenes campesinos de las veredas para que puedan acceder al sistema educativo	25 adolescentes
Centro de Bienestar del Anciano (CBA)	Suministro de la alimentación a los adultos mayores institucionalizados en el CBA	35 adultos mayores
Proyecto Regalías	Brindar y garantizar condiciones alimentarias en los niños y las niñas de una edad comprendida entre 6 meses y 5 años y 11 meses. (Se entregaron 1.600 paquetes alimentarios, 4 paquetes por beneficiario.)	400 niños y niñas de el área urbana y rural
Plan de Salud Territorial – Componente de Nutrición	Promoción de estilos de vida saludables, previniendo y superando los riesgos en salud mediante acciones en alimentación y nutrición	Niños, niñas, adolescentes y adultos mayores

Adulto Mayor

El Municipio de Titiribí cuenta con una población adulta mayor de 1,456 personas lo que representa el 16.86% de la población total, de los cuales 784 son mujeres y 672 son hombres, de este grupo poblacional encontramos que 845 se encuentran afiliados al Régimen Subsidiado y 463 al Régimen contributivo y 128 que no cuentan con afiliación al SGSSS debido a que no cumplen con los parámetros establecidos por el Ministerio de la protección social.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Cuenta el municipio con un gerontólogo es el encargado de ejecutar las acciones relacionadas con el adulto mayor, a través del Cabildo del adulto mayor ya conformado.

Se cuenta con el programa Juan Luis Londoño de la Cuesta con 35 adultos mayores beneficiarios, así mismo con el Programa de Protección social al adulto mayor con 211 beneficiarios.

El Municipio cuenta con un Centro de Protección Social al Adulto para beneficiar a los 31 Adultos mayores beneficiarios de esta institución.

Existen también con grupos conformados del adulto mayor en los corregimientos la Meseta, La Albania; en la vereda Corcovado y en la zona urbana.

Población en Pobreza Extrema

Para atacar la problemática de la pobreza extrema en el municipio, desde el año 2000 se viene ejecutando el programa nacional Red Unidos, el cual trabaja con 288 familias haciendo jornadas para verificar el cumplimiento de los logros que cada una de éstas ellas tiene priorizados, continuamente se realizan visitas por parte de los cogestores a las sus viviendas de cada uno de estos se realizan con el fin de realizar jornadas de salud (en todo lo que tiene que ver con nutrición, controles de crecimiento y desarrollo, vacunación, control prenatal, métodos de planificación familiar, citología y examen de mama, afiliación a salud), se ha trabajado para cumplir con los logros de educación, identificación (aportándoles los medios para que todos tengan su debido documento), se realizan charlas de acceso a la justicia entre otras.

También se ejecuta el programa Familias en Acción el cual cuenta con 325 familias incluidas en el este programa para un total de 407 menores beneficiarios, con los cuales se realizan encuentros de cuidado 3 en el año, verificación de compromisos cada 2 meses, actualización escolar iniciando el año académico, veeduría 2 en el año, comité de certificación 2 veces en el año, asambleas 2 en el año, conversatorios periódicamente y seguimiento a las familias beneficiarias.

Género.

En el Municipio la población femenina está compuesta por 4.425 mujeres lo que corresponde al 51.3% de la población total, la cual se encuentra distribuida así:



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Edades quinquenales	Hombres	Mujeres	Total	Índice de Masculinidad
0-4	205	224	429	1
5-9	325	299	624	1.1
10-14	399	400	799	1
15-19	444	402	846	1.1
20-24	332	348	680	1.0
25-29	229	248	477	1
30-34	242	249	491	1
35-39	227	292	519	1
40-44	303	328	631	1
45-49	304	316	620	1.0
50-54	277	279	556	1
55-59	236	256	492	1
60-64	194	207	401	1
65-69	145	180	325	1
70-74	115	126	241	1
75-79	96	113	209	1
80-84	67	81	148	1
85 y +	55	77	132	0.7
Total	4195	4425	8620	1

Tabla. Distribución, composición e índice de masculinidad en la población por grupos quinquenales de edad y sexo. (Fuente: Sisben III)

URBANA	%	RURAL	%
1.879	42.46	2.546	57.53

Tabla. Distribución de género según la localización
(Fuente: Sisben III)

EL 51.2 % de la población femenina del Municipio se encuentra afiliada al Régimen Subsidiado, el 42.8% al régimen Contributivo y el 5.8% no cuenta con afiliación a ninguno de los regímenes anteriores, debido a que algunas mujeres se encuentran afiliadas a algún régimen especial (fuerzas militares, Policía Nacional, Magisterio) y otras no cumplen con los criterios para ser afiliadas al Régimen Subsidiado. Esto indica que el 94% de la población femenina del Municipio de Titiribí se encuentra afiliada al Sistema General de Seguridad Social en Salud.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Régimen Subsidiado	%	Régimen Contributivo	%	Población Pobre no Potencial a Afiliar	%
2266	51.2	1898	42.8	261	5.8

Fuente Fosyga 2011

El 11.4% de la población femenina del Municipio de Titiribí se encuentra trabajando o cuenta con algún tipo de empleo, el 23.2% está estudiando, el 47.7% se desempeñan como amas de casa, el 1.4% ya están pensionadas, el 0.06% son rentistas, el 14.3% se encuentran sin ningún tipo de actividad y el 1.8% están buscando trabajo, se puede concluir entonces, que continúa la tendencia de ser el Hombre quien trabaje y la mujer dedicada a las labores del hogar.

Hace presencia también la Asociación de Mujeres ASOMUTI, conformada por 30 mujeres del Municipio de Titiribí, las cuales se dedican a desarrollar actividades en el sector de las confecciones.

ACTIVIDAD	NUMERO	%
Trabajando	508	11.4
Estudiando	1.027	23.2
Amas de Casa	2.114	47.7
Pensionadas	64	1.4
Rentistas	3	0.06
Sin Actividad	636	14.3
Buscando Trabajo	83	1.8
Total		100

Fuente SISBEN III 2011

Cada día se incrementan los casos de violencia intrafamiliar y sobretodo los casos de violencia en contra de las mujeres, por lo que como obligación de velar por el cumplimiento de la ley y con el fin de disminuir o erradicar los casos de violencia en contra de las mujeres, en el Municipio de Titiribí se expidió el Decreto #075 de Diciembre 05 de 2011, por medio del cual se conforma la Mesa Municipal para Sensibilizar, Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el Municipio de Titiribí Antioquia.

Según los reportes de violencia física del año 2010 al 2011 en el municipio se incrementaron notablemente los casos de violencia tanto física como psicológica contra las mujeres en diferentes edades y mas grave aún, si se tiene en cuenta que muchas mujeres no se atreven a denunciar por temor a sus agresores.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Casos de Violencia contra las mujeres en el Municipio de Titiribí en los años 2010 y 2011:

VIOLENCIA FISICA		VIOLENCIA PSICOLOGICA	
2010	2011	2010	2011
15	27	7	35

Discapacidad

El Municipio de Titiribí cuenta con una población con discapacidad que suma 299 personas, que corresponde al 3,4% de la población total del municipio, así mismo se encuentra conformada la Asociación de Discapacidad.

TIPO DE DISCAPACIDAD	TOTAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	CENTROS POBLADOS
CEGUERA TOTAL	13	6	6	1
SORDERA TOTAL	54	21	31	2
DIFICULTAD PARA LA LOCOMOCION	70	36	31	3
DIFICULTAD ACT. DE LA VIDA DIARIA Y ACT. BASICAS COTIDIANAS	37	24	10	3
DIFICULTAD PARA DESPLAZARSE POR SUS PROPIOS MEDIOS	46	17	25	4
DIFICULTAD PARA APRENDER	68	26	35	7
MUDEZ	11	6	5	0
TOTAL	299	136	143	20

Fuente SISBEN III

Se cuenta con el Banco de Ayudas Técnicas, el cual contiene aproximadamente 80 ayudas técnicas (sillas de rueda, bastones, caminadores, muletas, bastones de orientación, colchones y cojines antiescaras, muletas canadienses) se ha garantizado también a través de rampas el acceso de la población discapacitada a las diferentes entidades y dependencias del Municipio.

En la Institución Educativa Santa Tomás de Aquino se cuenta con un aula de apoyo que atiende 40 alumnos que se encuentran diagnosticados.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Desplazados

El Municipio de Titiribí es catalogado como receptor en cuanto al desplazamiento, aunque sean pocas las personas en esta situación comparado con otros Municipios, se debe tener un Plan para brindar atención a esta población.

Actualmente se registran 29 familias, que corresponde a 109 personas en situación de desplazamiento, a quienes se les brinda la ayuda humanitaria de emergencia por parte de la Administración Municipal a través del CLAIPD, 35 de estos se encuentran afiliados al Régimen Subsidiado, así como a los diferentes programas sociales a los cuales pueden acceder como MANA INFANTIL, FAMILIAS EN ACCION Y RED UNIDOS.

Cabe anotar que gran parte de esta población está en constante desplazamiento por municipios de la Zona Sinifaná, lo que dificulta su identificación y su intervención.

2. Estrategias

OBJETIVO GENERAL: *Establecer mejores condiciones de salud y protección de la población, teniendo como base la inclusión social.*

Programa 2.2.1: Universalización de la Cobertura en Salud

En coordinación con la Nación y el Departamento, se garantizará la continuidad del aseguramiento a la población afiliada al régimen subsidiado y se promoverá la afiliación al Régimen contributivo con las diferentes empresas que hacen presencia en el Municipio, así como con las personas con capacidad de pago.

A nivel municipal se garantizará la prestación de servicios de salud de primer nivel de complejidad, a las población pobre vulnerable no cubierta con subsidios a la demanda.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Cobertura de aseguramiento en salud	95%	99%
		META PRODUCTO
Población pobre vulnerable no cubierta con subsidios a la demanda.	5%	1%
Cobertura de aseguramiento del régimen contributivo	47%	55%



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

de la población total		
Cobertura en el reporte de información en salud, por cada uno de los actores.	100%	100%

Fuente: Sismaster

Programa 2.2.2: Implementación del Plan de Intervenciones Colectivas de Salud Pública.

La Salud pública es quizás, sino el tema mas importante en el Bienestar de una población, es por ello que dando cumplimiento a la normatividad vigente se formulará y ejecutará el Plan de Intervenciones Colectivas de Salud pública, de la mano de la E.S.E Hospital San Juan de Dios.

Es importante tener en cuenta que el Plan de Intervenciones Colectivas tiene varios componentes:

- PROMOCION DE LA SALUD Y CALIDAD DE VIDA
- ACCIONES DE PREVENCION DE LOS RIESGOS EN SALUD
- ACCIONES DE VIGILANCIA EN SALUD Y GESTION DEL CONOCIMIENTO
- ACCIONES DE GESTION INTEGRAL PARA EL DESARROLLO OPERTAIVO Y FUNCIONAL DEL PLAN NACIONAL DE SALUD PUBLICA

Según el Decreto 3039 de 2007 y la Resolución 425 de 2008, las acciones del municipio de Titiribí irán enfocadas a las siguientes prioridades:

- **Nutrición:** Se pretende disminuir los riesgos de desnutrición en los niños y niñas de nuestro Municipio, a través de acciones enfocadas a garantizar un adecuado estado nutricional y de seguridad alimentaria de nuestros niños y niñas.
- **Salud Infantil:** Es importante direccionar las acciones a mantener los bajos indicadores de mortalidad infantil por casos de Infecciones Respiratorias Agudas (IRA), Enfermedades Diarreicas Agudas (EDA), mortalidad materna y prenatal, desnutrición, etc.
- **Salud Sexual y Reproductiva:** Se ejecutaran acciones en pro de prevenir el embarazo en las adolescentes, embarazos no deseados y sobretodo la prevención de Infecciones de Transmisión Sexual en la población titiribiseña.
- **Salud Mental y Lesiones Violentas Evitables:** Aunque los casos de suicidio e intento de suicidio han sido pocos en los últimos años, se deben realizar acciones preventivas con el fin de evitar al máximo que éstos se presenten, así mismo como para la prevención del consumo de alcohol y sustancias psicoactivas y así mejorar la salud mental de los titiribiseños y titiribiseñas.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Cabe anotar que así no sea una prioridad de obligatorio cumplimiento para el Municipio, se adelantarán acciones de prevención de **Enfermedades Crónicas no transmisibles**, con el fin de crear buenos hábitos y estilos de vida saludables en la comunidad.

Vigilancia Epidemiológica: Se pretende contar con un sistema de información en salud sólido, y cumplir con la notificación obligatoria de eventos de salud pública a las diferentes instituciones y realizar un efectivo control y seguimiento a los eventos que puedan alterar la salud de los titiribiseños.

Estrategia Atención Primaria en Salud: Este proyecto busca fortalecer la calidad de las acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, vigilancia de la salud pública y cuidado del ambiente; a través del trabajo con los individuos, su familia y la comunidad canalizándolos hacia los servicios de salud y otros del desarrollo.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Casos de mortalidad materna en el ultimo año	0	0
Casos de mortalidad infantil en el último año	0	0
Casos de mortalidad en menores de 5 años	0	0
Casos de mortalidad por IRA en menores de 5 en el último año	0	0
Casos de mortalidad por EDA en menores de 5 años en el último año.	0	0
Casos de mortalidad por dengue en el último año	0	0
Casos de mortalidad por malaria en el último año	0	0
Casos de mortalidad por infarto agudo del miocardio	6	3
Casos de mortalidad por suicidio.	1	0
Tasa de incidencia de sífilis congénita por 1.000 NV.	0	0
Tasa de incidencia de tétanos neonatal por 10.000 habitantes.	0	0
Tasa de incidencia de sarampión por 10.000 habitantes.	0	0
Tasa de fecundidad global (relación cantidad de Nacimientos x MEF)	14.20	12.0
Tasa de incidencia hepatitis B.	0	0
Tasa de incidencia de hepatitis A.	0	0
Tasa de mortalidad por rabia humana por 100.000 Habitantes	0	0



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Índice parasitario de malaria por mil habitantes.	0	0
Incidencia de enfermedades transmitidas por alimentos por 100.000 habitantes	0	0
Tasa de mortalidad por sustancias químicas por 100.000 habitantes	0	0
Incidencia de Intoxicación por mercurio en los municipios de riesgo por cien mil habitantes.	0	0

Fuente: Secretaria de Salud municipal

Programa 2.2.3: Mejoramiento de la calidad en la prestación de servicios de salud

Se pretende mejorar la calidad en la prestación de los servicios de salud, tanto en la E.S.E Hospital San Juan de Dios y los puestos de salud rurales, así mismo mejorar la accesibilidad a los servicios de salud de la comunidad en general mejorando la oportunidad en la asignación de citas para medicina general y Odontología, así como la ampliación de la infraestructura Hospitalaria actual del Municipio, la cual comprende la ampliación de la E.S.E Hospital San Juan de Dios, dotación de la infraestructura en salud, funcionamiento de los puestos de salud de los Corregimientos La Meseta y Sitioviejo, el mejoramiento de los puestos de salud de las veredas Caracol y El Morro, y la construcción del Puesto de Salud en el Corregimiento la Albania. Así mismo, se gestionará la construcción de la Morgue Municipal buscando así mejorar las condiciones de salubridad de la población.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
% de satisfacción de los usuarios ESE	80	90
		META PRODUCTO
# de puestos de salud en funcionamiento	2	5

Fuente: Secretaria de Salud municipal, E.S.E. San Juan de Dios



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Programa 2.2.4: Fortalecimiento de Red de Apoyo a las familias titiribiseñas (RAFATI)

2.2.4.1. Atención Integral a la Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Juventud.

Con este programa y a través de la implementación de la política pública de infancia, adolescencia y familia y en articulación con la Convención de los derechos del niño, los Objetivos del Milenio, la Ley 1098 de 2006 y la Estrategia Hechos y Derechos, el municipio busca fortalecer la institucionalidad local y vincular a los diferentes actores en los asuntos dirigidos a estos grupos poblacionales, levantando diagnósticos de primera infancia, infancia, adolescencia, juventud y familia, diseñando y siguiendo planes, programas y proyectos, en aras de garantizar que niños, niñas, adolescentes y jóvenes gocen del acceso pleno y oportuno a sus derechos, y en caso que estos se hayan vulnerado se realice el restablecimiento oportuno e integro de sus derechos.

La visión de la política pública de primera infancia, infancia, adolescencia y juventud es: *“En el año 2022, Titiribí será un municipio donde sus niños, niñas, adolescentes y jóvenes tienen pleno goce de sus derechos y con una alta calidad de vida, que incide en un completo estado de bienestar y felicidad”*.

Para la formulación de la visión, los programas y proyectos a desarrollar a favor de la infancia, adolescencia y juventud, se dio amplia participación a niños, niñas y adolescentes del área urbana y rural, mediante diversas convocatorias y metodologías, de forma tal que quedara plasmado el sentir, las expectativas y las necesidades, construyendo el camino para alcanzar su felicidad.

La política Pública de infancia, adolescencia y juventud, materializada mediante la Red de Apoyo a las Familias Titiribiseñas, estructura su trabajo mediante la garantía de derechos agrupados en nueve (9) prioridades, las cuales están en concordancia con los lineamientos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF),

Asimismo, RAFATI diseñará e implementará una *Ruta Integral de Atención* para la primera infancia, infancia, adolescencia y juventud, que articule de manera coherente y transversal las acciones dirigidas de los diferentes entes a nivel municipal, departamental y nacional en aras de la potenciación de su desarrollo.

Con el objetivo de medir la efectividad y hacer retroalimentación oportuna y permanente se implementará un mecanismo de monitoreo, evaluación y seguimiento, materializado en el SIMIA (Sistema Integral de Información en Infancia y adolescencia), que trabajará bajo la plataforma DEVINFO® de Unicef.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Las prioridades de RAFATI son:

Maternidad Segura: Articulada con los Objetivos de Milenio No 3, 4 y 5 (igualdad de género, mortalidad infantil y mortalidad materna respectivamente), esta prioridad de RAFATI pretende promocionar y proteger el derecho al disfrute del más alto nivel posible de salud de mujeres, madres y recién nacidos. Las acciones a desarrollar son:

- √ Elaborar un protocolo de maternidad segura.
- √ Realizar prueba de hemoglobina al 100% de las gestantes.
- √ Realizar pruebas de VIH al 100% de las gestantes.
- √ Realizar atención integral al 100% de las gestantes mediante el curso psicoprofiláctico.
- √ Valoración de peso y talla al 100% de las gestantes.

Salud Infantil: Los niños y las niñas representan el presente y el futuro, y su crecimiento y desarrollo saludable deben ser una de las máximas prioridades para la sociedad, dado que son especialmente vulnerables frente a enfermedades infecciosas, que son prevenibles o tratables en su mayoría. Las acciones a desarrollar en esta prioridad son:

- √ Realizar 4 carruseles por la salud infantil.
- √ Implementar la estrategia IAMI (Institución Amiga de la Mujer y la Infancia).
- √ Implementar la estrategia AIEPI (Atención Integrada a las Enfermedades Prevalentes de la Infancia).
- √ Notificar el 100% de los niños y las niñas de bajo peso.
- √ Apoyar 8 jornadas de vacunación.
- √ Realizar cuatro campañas sobre la promoción de la lactancia materna.

Nutriendo la vida: Los efectos nocivos de la desnutrición pueden pasar de generación en generación, pero lo mismo sucede con los beneficios de una nutrición adecuada. Dar a los niños un buen comienzo en materia de nutrición tiene consecuencias positivas de por vida tanto en lo que se refiere al desarrollo mental y físico como al desarrollo social. De igual forma, según el diagnóstico se identificó en niños, niñas y adolescentes altas prevalencias de malnutrición por exceso de peso, lo que lo hace un tema esencial es esta prioridad, si se tienen en cuenta los efectos negativos para la salud. Las acciones a ejecutar son:

- √ Realizar 4 campañas de desparasitación.
- √ Implementar un sistema de vigilancia alimentaria y nutricional.
- √ Realizar recuperación nutricional ambulatoria a 50 niños y niñas con desnutrición leve.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

- √ Remitir el 100% de los niños y niñas menores de 10 años con criterios de desnutrición aguda o global moderada o severa a los centros de recuperación nutricional.
- √ Realizar 4 campañas para la prevención de la anorexia y la bulimia.
- √ Realizar 4 campañas para la prevención del sobrepeso y la obesidad.
- √ Fortalecer el programa de Mejoramiento Alimentario y Nutricional de Antioquia (MANA) a nivel local.
- √ Fortalecer los programas del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (Hogares Comunitarios, Hogares FAMI).
- √ Implementar huertas escolares.
- √ Fortalecer el programa de Restaurante Escolar.
- √ Implementar el Programa de Alimentación Escolar.

Educando para vivir: La educación es un derecho fundamental, y es inherente a todos los niños, las niñas, los y las adolescentes. Es crucial para el desarrollo como individuos y de la sociedad, y contribuye a sentar los cimientos para un futuro fructífero y productivo. Velando por que niños, niñas, adolescentes y jóvenes tengan acceso a una educación de calidad, basada en los derechos fundamentales y en la igualdad entre los géneros, se implementaran una serie de oportunidades que incidirá en las generaciones venideras, entre ellas se encuentran:

- √ Entrega de kits escolares.
- √ Fortalecer la estrategia de Hogar Campesino Juvenil.
- √ Mantener la cobertura del transporte escolar.
- √ Gestión para la entrega de seguros estudiantiles.
- √ Realizar escuelas de familia.
- √ Realizar 16 talleres con los docentes en los microcentros para mejorar la calidad en la educación.
- √ Fortalecer la educación inicial.
- √ Gestionar y apoyar los programas de la estrategia nacional “De Cero a Siempre”.
- √ Fortalecer el programa de “Aula de Apoyo” para niños, niñas y adolescentes en situación de discapacidad.
- √ Gestionar y apoyar la implementación de la estrategia Familia a tu lado aprendo”.

Yo me llamo: Los niños y las niñas, desde el momento en que nacen, necesitan forjarse una identidad. Para ello, el primer paso es inscribir el nacimiento en los registros públicos y de esa forma contar con un nombre y una nacionalidad; esta es la base para que puedan acceder a los demás derechos. Las acciones a realizar para garantizar este derecho son:



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

- √ Elaborar un protocolo integral de registro
- √ Realizar 4 campañas de registro y expedición de tarjeta de identidad

Conciente con mi ambiente: Los derechos niños, niñas, adolescentes y jóvenes a unas condiciones de vida adecuadas y a una salud óptima se consagran en la Convención sobre los Derechos del Niño.

Los Objetivos de desarrollo de Milenio exhortan al Estado a producir mejoras importantes en lo que atañe al acceso a agua y al saneamiento y en lo que respecta a las prácticas de higiene, si no se trabaja en estos temas no podrán alcanzarse las metas referidas a la mortalidad infantil, a la educación primaria, a la reducción de las enfermedades, a la sostenibilidad medioambiental y a la erradicación de la pobreza. Las acciones a realizar en esta prioridad son:

- √ Realizar 4 Campañas de manejo del agua y prácticas higiénico-sanitarias
- √ Aumentar la cobertura en acueducto y agua potable

Susana Sexualidad: Comprende el bienestar de los y las adolescentes y jóvenes mediante la movilización de los diferentes actores sociales y la población en torno a la problemática de la salud sexual y reproductiva; garantizando el acceso a información adecuada, pertinente y oportuna, sobre los derechos y deberes sexuales y reproductivos, a fin de promover el ejercicio responsable de la sexualidad, la promoción del buen trato y la prevención integral en salud a víctimas de la violencia y el abuso sexual; la generación de habilidades para la vida que favorezcan el desarrollo de un proyecto de vida autónomo, responsable, satisfactorio, libremente escogido y útil para sí mismo y la sociedad,

- √ Implementar en un 100% los servicios amigables en salud sexual y reproductiva
- √ Fortalecer en un 100% la red de Susana sexualidad

Recreando Ando: Esta prioridad agrupa dos (2) derechos fundamentales: La participación y la recreación.

En muchas sociedades a los niños, niñas y adolescentes se les ve pero no se les escucha; sin embargo, hoy en día se reconoce que ellos son protagonistas de su propia vida, por lo que deben participar en las decisiones que les afectan.

El derecho a participar, a expresar su opinión y a ser escuchada implica un nuevo relacionamiento con los adultos, en el que éstos deben aprender a escuchar, pues es claro que niños, adolescentes y jóvenes se abren con entusiasmo a la exploración del mundo afuera del ámbito familiar y manifiestan expectativas de poder jugar un papel cada vez más activo en la escuela y otras esferas de la sociedad.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Por su parte, el derecho a la recreación y al juego constituye un estímulo para el desarrollo físico, intelectual, afectivo y social en la niñez y la adolescencia, además de ser un factor de autorrealización y equilibrio.

En virtud de lo anterior, mediante RAFATI se realizarán las siguientes acciones:

- √ Fortalecer un Consejo Municipal de Juventud
- √ Gestionar la implementación del Plan Municipal de Juventud
- √ Aumentar la participación de niños, niñas y adolescentes en el COMPOS
- √ Apoyar los gobiernos escolares
- √ Realizar 4 celebraciones del mes del niño@
- √ Realizar 4 celebraciones del Día de los Brujitos
- √ Realizar 4 celebraciones de navidad en comunidad
- √ Fortalecer 1 ludoteca urbana
- √ Mantenimiento del 50% de los parques infantiles
- √ Gestionar y apoyar la estrategia de Hogares prejuveniles y juveniles del ICBF
- √ Realizar las vacaciones recreativas
- √ Fortalecer el programa de Cine al parque en un 100%
- √ Fortalecer en un 100% el programa de Iniciación Deportiva
- √ Fortalecer el programa "Por su salud muévase pues" en un 100% con enfoque diferenciado para niños, niñas, adolescentes y jóvenes

Por mis derechos, voy derecho: Niños, niñas y adolescentes necesitan garantía de sus derechos. Algunos, por circunstancias especiales, necesitan mayor protección y apoyo que otros, y corresponde a la sociedad y al Estado brindar una atención especial. Esto último se refiere a que en algunas ocasiones, niños, niñas y/o adolescentes pueden tener sus derechos fundamentales fuertemente amenazados o vulnerados de diversas maneras. Por tanto, las acciones formuladas se plantean con énfasis en la prevención, la detección precoz y el restablecimiento oportuno de derechos.

- √ Implantar un sistema municipal de información de infancia, adolescencia y juventud (SIMIA).
- √ Implementar la estrategia de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y de Protección al Joven Trabajador (ENETI).
- √ Realizar 4 campañas de prevención del trabajo infantil.
- √ Firmar un pacto para prevenir y erradicar el trabajo infantil.
- √ Realizar 4 talleres de capacitación de artes u oficios en jóvenes "OcupARTE por tu vida".
- √ Realizar 48 talleres "Titiribí...construyendo familias" para la prevención de la violencia intrafamiliar.
- √ Realizar 8 integraciones familiares para la prevención de la violencia intrafamiliar.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

- ✓ Realizar 48 programas radiales "Titiribí...informando familias".
- ✓ Realizar 4 revistas "Titiribí...informando familias".
- ✓ Realizar 8 talleres sobre "Caja de herramientas contra el abuso sexual".
- ✓ Realizar 4 ferias estudiantiles contra la violencia sexual "Quiero, respeto y cuidado mi cuerpo".
- ✓ Elaborar un programa de atención/intervención interdisciplinar e intersectorial de casos de vulneración de derechos.
- ✓ Realizar e implementar un plan para la atención integral de NNA víctimas del desplazamiento por la violencia u otros hechos.
- ✓ Realizar 4 campañas para prevenir la vulneración: el maltrato, la mendicidad, la vinculación a grupos ilegales, situación de calle.
- ✓ Elaborar un plan de prevención y atención de adolescentes infractores de la ley.
- ✓ Realizar 48 talleres para prevenir el uso de sustancias psicoactivas.
- ✓ Realizar 48 talleres de habilidad para la vida para prevenir el suicidio en adolescentes y jóvenes.
- ✓ Aumentar en un 10% el número de jóvenes empleados.
- ✓ Apoyar la modalidad Intervención de Apoyo del ICBF.
- ✓ Operativizar la modalidad hogar de paso para le restablecimiento de derechos.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Cobertura de vacunación en menores de 1 año.	99.1%	100%
Cobertura de niños menores de 5 años con corrección y rehabilitación de labio fisurado y paladar hendido	0	0
Mortalidad materna	0	0
Gestantes de bajo peso	N.D.	10%
Gestantes con anemia nutricional	N.D	5%
Cobertura prueba de VHI en gestantes	N.D	100%
Transmisión materno-infantil VIH	0	0
Tasa de Sífilis congénita	0	0
Cobertura Seguridad Social en Salud	Primera Infancia: 99,1%	99.50%
	Infancia: 98,3%	99%
	Adolescencia: 97,3%	98%
	Juventud	98%



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Tasa mortalidad menores de un año	0	0
Tasa mortalidad menores de 5 años	0	0
Porcentaje de bajo peso al nacer	7.5	6%
Cobertura programa PAI	95%	99%
Porcentaje de Morbilidad por EDA	81.3	70
Porcentaje de morbilidad por IRA	63.2	55
Porcentaje de asistencia a crecimiento y desarrollo	57.5	80
Porcentaje de lactancia materna exclusiva hasta los seis meses	sd	50%
# de embarazo en adolescentes	30	disminuir el 20%
Tasa de mortalidad en adolescentes	0	0
Prevalencia en el riesgo de desnutrición global	Primera Infancia: 15,2%	disminuir el 20%
	Infancia: 18,3%	disminuir el 20%
Prevalencia en el riesgo de desnutrición Crónica	Primera infancia: 27,7%	27.70%
	Infancia: 20,4%	20.40%
Prevalencia en el riesgo de desnutrición Aguda	Primera Infancia: 19,4%	disminuir el 20%
	Infancia: 11,3%	disminuir el 20%
Prevalencia de talla baja	Adolescencia: 27,1%	27.10%
Prevalencia en el riesgo de delgadez	Adolescencia: 18,6%	disminuir el 20%
Prevalencia de sobrepeso/obesidad	18.70%	disminuir el 20%
Prevalencia de anorexia y bulimia	N.D.	3%
Porcentaje de niños identificados	N.D.	90%
Porcentaje de niños con tarjeta de identidad	N.D.	90%

Fuente: Secretaria de Salud municipal



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

2.2.4.2. Atención Integral a la Población Juvenil

En el contexto municipal la juventud requiere ser fortalecida desde el punto de vista político y administrativo para generar condiciones de empoderamiento en los diferentes procesos locales, a través de la inclusión y participación social, lo cual va a gestar transformaciones en la esfera física y mental en aras de un mejor estar.

- Susana Sexualidad. El objetivo de este proyecto es generar espacios de integración, educación y esparcimiento que contribuyan al establecimiento y fortalecimiento de relaciones afectivas, sanas y seguras en la población de 10 a 19 años y al interior de sus familias en el Municipio.
- Plan Municipal de Juventud: Pretende desarrollar los proyectos enmarcados en el Plan Municipal de Juventud, para lograr una mayor participación de la población juvenil.
- Consejo Municipal de Juventud (CMJ): Conformar el CMJ como primera instancia de participación de la población juvenil del Municipio.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Plan municipal de juventud implementado	1	1
		META PRODUCTO
Consejo Municipal de Juventud conformado	0	1
# de jóvenes participando en la Red de Apoyo Susana Sexualidad	30	36

Fuente: Secretaria de Salud municipal

Programa 2.2.5.: Atención del Adulto Mayor y el Anciano

Se realizarán acciones de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad a través de los programas de protección social que se desarrollan en el municipio, ya que el incremento de la población adulta mayor y anciana afectada por procesos crónicos de enfermedad, carencias nutricionales, limitaciones físicas, síquicas y sensoriales, requieren del diseño de estrategias para la promoción y prevención de las manifestaciones propias del envejecimiento, las que permitirán al adulto mayor y anciano mantener su autonomía e independencia para que este proceso se realice con calidad.

Dentro de este programa comprende los siguientes proyectos:

- Protección Social al Adulto Mayor. Se implementa a través del Consorcio Prosperar Hoy y con él se busca que los adultos mayores de bajos recursos económicos, subsanen la condición de pobreza y les ayude a suplir parte de



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

las necesidades básicas de estos adultos con la entrega bimensual de un subsidio por valor de \$130.000, en la actualidad se cuenta con 211 beneficiarios.

- Juan Luis Londoño de la Cuesta: El Municipio de Titiribí cuenta en el momento con 35 beneficiarios de esta estrategia que implementa el gobierno nacional, el cual mensualmente entrega una ración de mercado, que busca brindar a estos adultos mayores la posibilidad de contar con alimentos que los nutran y complementen su alimentación, teniendo en cuenta su estado de vulnerabilidad en la asignación de este subsidio.
- Aporte de Alimentos para el Centro de Bienestar del Anciano (CBA). El Centro de Bienestar del Anciano, brinda atención consistente en alojamiento, alimentación y cuidado a adultos mayores. La mayoría de estos no efectúan pagos por la prestación del servicio en tanto los ingresos del CBA no son suficientes para el sostenimiento del mismo, por ello la administración municipal suministra los alimentos necesarios para el sustento de los adultos mayores que allí habitan.
- Club de Vida Sana: Este proyecto busca brindar atención y acompañamiento a la población adulto mayor del municipio, además de propiciar espacios de esparcimiento y la práctica de actividad física y lúdico recreativa.
- Cabildo del Adulto Mayor: Se dará continuidad a los procesos de elección del cabildo del adulto mayor, como instancia de participación y toma de decisiones de dicha población.

Indicador	LÍNEA DE BASE	META RESULTADO
Población de tercera edad atendida	1122	1456

Fuente: Secretaria de Salud municipal

Programa 2.2.6: Red Unidos y Familias en Acción

Como su nombre lo indica, este programa comprende los siguientes proyectos:

- Red UNIDOS. Busca desarrollar un modelo de gestión de protección social para aquellas familias que se encuentran en pobreza extrema clasificadas en el Nivel 1 del SISBEN con hijos e hijas menores de 18 años. También serán beneficiados todas las familias desplazadas.
- Familias en Acción. Es una iniciativa del Gobierno Nacional para entregar subsidios de nutrición o educación a niños y niñas menores de 18 años que correspondan a las familias pertenecientes al nivel 1 del SISBEN, familias en



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

condición de desplazamiento o familias indígenas. El programa Familias en Acción consiste en otorgar un apoyo monetario directo a la madre beneficiaria, condicionado al cumplimiento de compromisos por parte de la familia. En educación, al garantizar la asistencia escolar de los infantes y en salud, con la asistencia de los niños y niñas menores a las citas de control de crecimiento y desarrollo programadas.

Indicador	LÍNEA DE BASE	META RESULTADO
# de familias en situación de pobreza atendidas	288	288

Fuente: Secretaria de Salud municipal

Programa 2.2.7: Prevención de la violencia contra la mujer

Ante el gran aumento de los casos a nivel municipal de los casos de violencia contra la mujer, se ejecutaran acciones de prevención de la violencia en contra de la mujer.

Mujeres intocables: Este proyecto pretende sensibilizar a toda la población en la prevención de la violencia física, psicológica y sexual contra la mujer, así mismo brindar atención a las mujeres que hayan sido vulneradas.

Indicador	LÍNEA DE BASE	META RESULTADO
Cobertura de población sensibilizada en el tema de prevención de la violencia física, psicológica y sexual contra la mujer,	N.D.	30%

Fuente: Secretaria de Salud municipal

Programa 2.2.8: Fortalecimiento de ASOMUTI y la Red de Mujeres

Las mujeres en el Municipio de Titiribí constituyen el 51.3% de la población y aunque son mayoría aparecen poco empoderadas en los diferentes procesos, es por ello que este programa pretende fortalecer los espacios de participación como ASOMUTI y La Red de Mujeres, dado que son espacios donde la mujer juega un papel importante siendo el gran eje de concentración de potencial femenino.

Ante la mencionada feminización de la pobreza, sólo con programas que le posibiliten a la mujer el acceso a recursos económicos, ciencia, tecnología y generación de ingresos, podrá tener bienes patrimoniales, mejorando su calidad de vida y desde luego, la de sus hijos e hijas menores.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Se realizarán los siguientes proyectos:

- “Mujeres Activas”, Pretende promover y difundir a las mujeres como fuerza de la vida, visibilizando y generando experiencias exitosas de las organizaciones femeninas en el ámbito económico, cultural, artístico, político y social.
- Participación Comunitaria, Cuyo objetivo es fortalecer los sistemas de participación existentes y establecer nuevos escenarios colectivos con la finalidad de incrementar la inclusión social en los diferentes procesos y la toma de decisiones a nivel municipal.

Indicador	LÍNEA DE BASE	META RESULTADO
Asociaciones y/o grupos de mujeres fortalecidas	1	1

Fuente: Secretaria de Salud municipal

Programa 2.2.9: Atención a la población con Discapacidad

Se apoyará el empoderamiento y participación de la población con discapacidad en el diseño y constitución de estrategias que posibiliten la solución a su problemática y en la consolidación de la política pública para el desarrollo y la protección de los derechos de esta población.

- Comité Municipal de Discapacidad: Se reestructurará el comité Municipal de Discapacidad de acuerdo a la normatividad vigente, en este espacio se discutirá las acciones a emprender dirigidas a la población con discapacidad.
- Estrategia Rehabilitación Basada en la Comunidad: Es una estrategia que permite que las personas en situación de discapacidad puedan sacar el máximo provecho de sus facultades físicas y mentales, se beneficien de las oportunidades y servicios comunes y alcancen la plena inserción social en el seno de sus familias, de la comunidad y de la sociedad.
- Fortalecimiento de la Asociación de Discapacidad: Se brindará la asistencia y acompañamiento a la Asociación de Discapacidad del Municipio, en su conformación y operatividad.
- Unidad de Atención Integral (UAI): Se gestionará la creación de la UAI en el municipio, para brindar atención integral a la población con algún tipo de discapacidad

Indicador	LÍNEA DE BASE	META RESULTADO
% de población con algún tipo de discapacidad atendida	26,7%	50%

Fuente: Secretaria de Salud municipal



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Programa 2.2.10: Atención a la población en situación de desplazamiento

Se propenderá por la formulación e implementación Del Plan Indicativo Único (PIU) a través del cual se establecerán los mecanismos de atención a la población en Situación de Desplazamiento en los diferentes sectores como: Salud, educación, vivienda, nutrición, proyectos productivos cultura, recreación y Deporte.

Indicador	LÍNEA DE BASE	META RESULTADO
Plan Indicativo Único formulado	0	1

Fuente: Secretaria de Salud municipal

2.3. VIVIENDA

1. Diagnóstico

La vivienda es uno de los elementos de mayor importancia ya que permite medir el desarrollo social y económico de una comunidad, e indirectamente puede ser tomada como un indicador de la disminución de la pobreza y la miseria.

A nivel Urbano, según datos suministrados por el Sistema de Selección de Beneficiarios (SISBEN) y teniendo en cuenta que para el 2011, existen 3.534 habitantes en el área urbana que conforman 1.017 familias que habitan en 975 viviendas, se presenta un déficit de 45 soluciones de vivienda para alcanzar un número de viviendas igual al número de familias.

Los hogares que comparten vivienda se localizan en los barrios La Milagrosa, Carrera Bolívar, Carrera Argentina, Guanteros y La Carretera.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

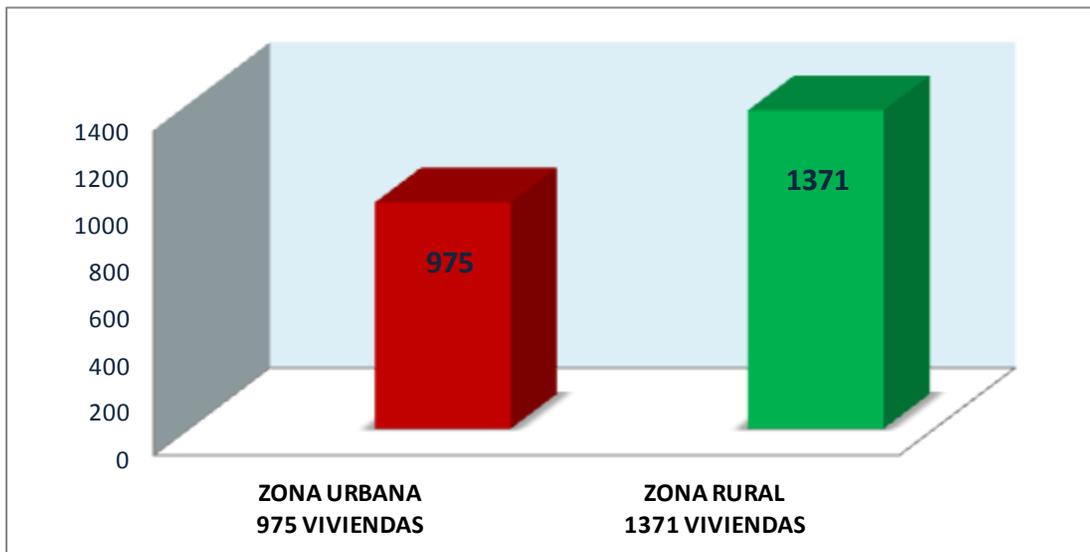


Gráfico. Viviendas Zona Urbana y Rural Municipio de Titiribí.
Fuente: SISBEN 2011

Confrontando esta información con la del Anuario Estadístico y la proyección para los próximos años, se tiene que habrá más habitantes, lo que debe generar viviendas nuevas. Además de éstas, se debe tener en cuenta las viviendas de las familias que se van independizando y los nuevos asentamientos en el municipio.

El área requerida para cubrir el déficit habitacional actual y la demanda de las viviendas futuras, es de cuatro (4) hectáreas aproximadamente, teniendo como Base un área de 100 m² para cada una de ellas y sin tener en cuenta el terreno correspondiente a obras de infraestructura y espacio público.

El análisis cuantitativo da razón de la disponibilidad de la vivienda urbana en el municipio en relación con el número de familias y en segundo lugar, el grado de hacinamiento o número de cuartos en relación con el número de ocupantes.

El área construida dedicada al uso habitacional en el casco urbano, es de aproximadamente 81.647 m² lo que corresponde a un promedio de vivienda por habitante de 25 m², y aunque es difícil establecer un rango preciso de cuál podría ser el óptimo debido al cambio en los modos de vida en el que cada vez se tiende a aglutinarse en un mismo espacio, esta se puede considerar un área que está en los niveles normales.

Se deduce además, que en el casco urbano se cuenta con un área promedio por vivienda de 106 m² aproximadamente, teniendo que Titiribí es un municipio en el que



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

predominan las viviendas tradicionales en las que se destinaban espacios muy generosos al interior.

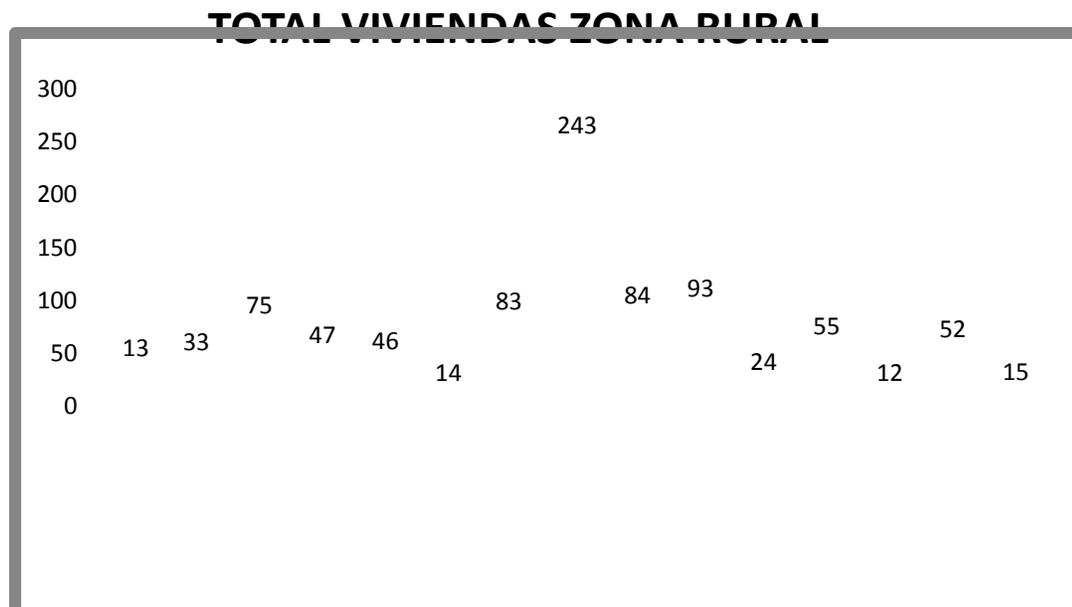


Gráfico . Total Viviendas Zona Rural Municipio de Titiribí

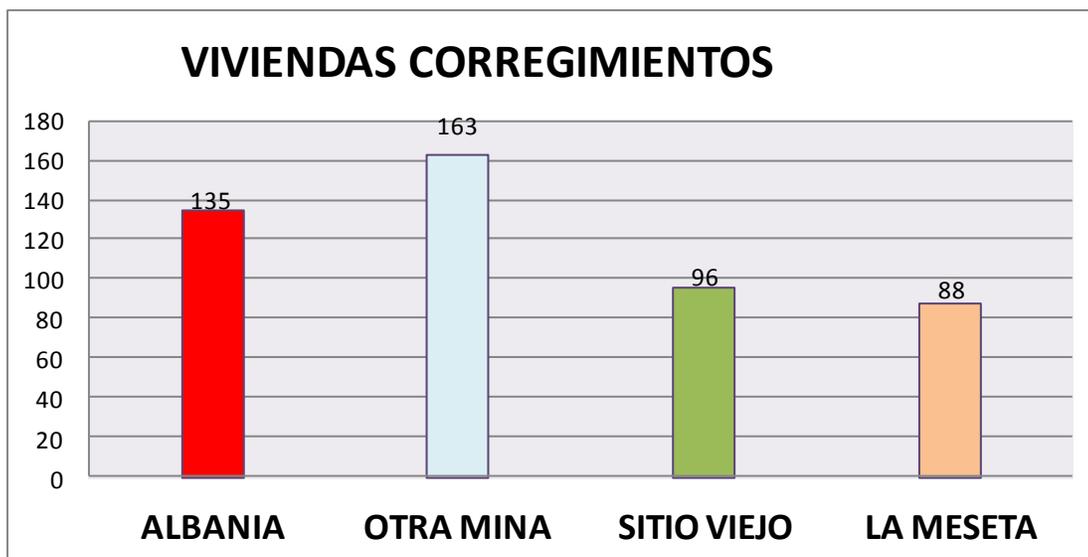


Gráfico. Viviendas en Corregimientos del Municipio de Titiribí

Dentro de este análisis cuantitativo se tiene que existe un número aproximado de viviendas localizadas en zonas de riesgo por deslizamientos y eventos torrenciales que deben ser reubicadas, especialmente las que se encuentran en la carrera Sucre



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

lindando debajo de la Urbanización Guanteros, y las ubicadas en el borde de la quebrada Del Medio en los barrios La Milagrosa, La Estrella, y La Polca.

También en el área rural se encuentran viviendas ubicadas en zonas de alto riesgo según el EOT.

Sector	# viviendas	Hacinamiento*	arriendo	Total déficit cuantitativo
Área urbana	975	78	444	522
Centros poblados	468	79	301	252
Área rural	783	157	745	463

Cuadro. Déficit Cuantitativo y Cualitativo de Vivienda municipal (Fuente SISBEN III)

2. Estrategias

Objetivo General: *Mejorar las condiciones de habitabilidad de la población titiribiseña.*

Programa 2.3.1: Construcción y Mejoramiento de Viviendas

Este programa pretende beneficiar a las familias del municipio que tienen problemas ya sea con la vivienda propia para reducir el déficit cualitativo y/o por la carencia de estas para reducir el déficit cuantitativo.

La estructura financiera de este proyecto está soportada en los recursos del municipio representados en los recursos del SGP, Regalías y el crédito, y en los aportes del departamento a través de la Empresa de Vivienda de Antioquia –VIVA- y El DAPARD, el Comité de Cafeteros, la Comunidad, las cajas de Compensación Familiar, y en algunos casos el Gobierno Nacional, ONGs, empresas privadas y la Cooperación Internacional, este programa comprende proyectos como:

- Construcción de 150 Viviendas de Interés Social Urbana y Rural: Complementariamente a la construcción de viviendas de interés social, se realizarán actividades de mejoramiento del entorno a través de la construcción y/o mejoramiento de vías, andenes, parques, arborización, urbanismo, acueducto, alcantarillado y demás actividades adicionales a las anteriormente mencionadas. Se incluyen proyectos de *Reubicación de Viviendas* para el apoyo a las familias que habitan en zonas de alto riesgo o que han sido



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

víctimas de situación de desastre, en donde, además de cumplir con las especificaciones de una vivienda nueva.

- Mejoramiento de 150 viviendas de Interés Social Urbana y Rural: Mejoramiento de vivienda de familias propietarias que las habitan en *condiciones* de carencia y/o precariedad. Las principales deficiencias en las viviendas que se busca mejorar aluden a estructuras en situación de riesgo; construcción en materiales inadecuados (tales como cartón, zinc, plásticos, otros), hacinamiento, carencia de unidades sanitarias; inundaciones, pisos de tierra, deficiencia de cubiertas e insalubridad. También se apoyará el mejoramiento de aquellas viviendas mediante el suministro de materiales para la atención de emergencias o desastres que afecten el territorio y las comunidades.

Indicadores	LÍNEA DE BASE	META RESULTADO
Déficit cuantitativo de vivienda urbana (%)	47%	38%
Déficit cuantitativo de vivienda rural (%)	49%	40%
Déficit cualitativo de vivienda (%)	63%	54%
		META PRODUCTO
# de viviendas construidas	0	150
# de viviendas mejoradas	0	150

Fuente: Secretaria de Planeación Municipal, Sisben

Programa 2.3.2.: Legalización de Predios

Se pretende aportar en la solución de la cultura de ilegalidad en el tema de la propiedad de la vivienda, en particular:

- Apoyar la legalización de predios con viviendas cuya tenencia se considere irregular, pero donde se pueda demostrar la propiedad por algún tipo de mecanismo válido.
- Acceso a recursos de carácter público para mejoramiento de vivienda.
- Mejora en las fuentes de ingreso y por ende, un mayor presupuesto para inversión social en el municipio a través del cobro del impuesto predial.

Indicadores	LÍNEA DE BASE	META RESULTADO
# de predios legalizados	0	100

Fuente: Secretaria de Planeación Municipal



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

2.4. CULTURA

1. Diagnóstico

La Casa de la Cultura municipal “Antonio José Restrepo” lidera los programas de formación y desarrollo artístico y cultural en Titiribí, destacándose los siguientes:

Escuela de Artes, en la cual se capacitan unas 180 personas anualmente entre niños, jóvenes y adultos del área rural y 150 del área urbana, en danza folclórica, coro, música tradicional, banda y manualidades.

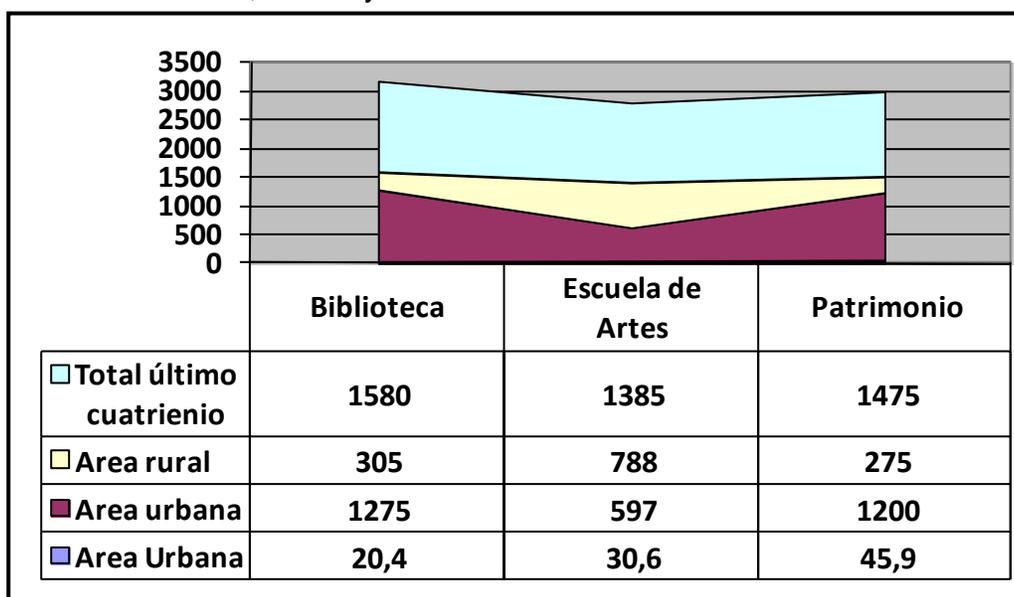


Gráfico. Población Beneficiada años 2008-2011 (Fuente: Archivos Casa de La Cultura)

La programación artística del municipio es rica e intensa, destacándose la realización de eventos del orden nacional como el Concurso Nacional de Declamación, el Concurso Nacional de Bandas de Marcha y el Festival Nacional de Danza Folclórica que se realiza en el marco de las Fiestas del Folclor que se realizan anualmente, y las Fiestas Bianaules de la Copla. A nivel local, se implementan programas continuos de proyección comunitaria para el buen uso del tiempo libre: Cine-foros; video-conciertos; y viernes culturales.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

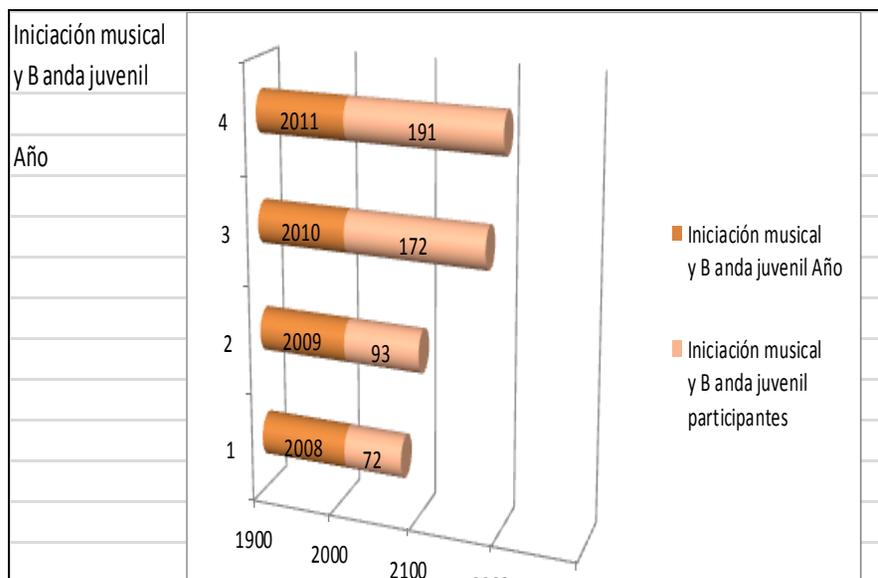


Gráfico . Iniciación Musical y Banda Juvenil
(Fuente: Archivos Casa de La Cultura)

De manera especial, también se promueve el rescate y valoración del Patrimonio Material e Inmaterial a través de talleres y visitas guiadas con población escolar, grupos organizados a nivel municipal y estudiantes universitarios con el acompañamiento del Grupo de Vigías del Patrimonio conformado por 20 personas.

En el año 2011 con el apoyo de la Dirección de Cultura Departamental, se elaboró el Inventario de Bienes Patrimoniales del municipio, el cual arrojó un total de 16 Bienes de Interés Cultural (BIC), a los cuales se buscará su declaratoria ya sea de interés municipal, departamental o nacional. De igual manera, se pretende su fomento y protección especialmente mediante la elaboración de los Planes especiales de conservación a aquellos que se encuentran en riesgo mediante la elaboración de los Planes especiales de conservación.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Nombre del inmueble o sector	Clasificación tipológica	Dirección	Ámbito propuesto LICBIC	Declaratoria existente
Centro Histórico de Titiribí	Centro Histórico	Área urbana	BIC Departamental	EOT 2000 Acuerdo 003/2000
Parque Antonio José Restrepo	Urbano/Espacio público	Carreras 20 y 21 entre Calles 20 y 21	BIC Municipal	No
Palacio Municipal	Arquitectónico/Institucional/Casa consistorial	Carrera 20 # 20-44	BIC Departamental	EOT 2000 Acuerdo 003/2000
Templo Nuestra Señora de los Dolores	Arquitectónico/Religioso/Templo	Carrera 21 # 20- 45	BIC Municipal	EOT 2000 Acuerdo 003/2000
Circo Teatro Girardot	Arquitectónico/Institucional/Circo teatro	Carrera 21 # 21-60	BIC Departamental	"EOT 2000 Acuerdo 003/2000 Res. 019 6-VIII-1997
Capilla de la Santísima Trinidad	Arquitectónico/Religioso/Capilla	Calle 19 # 20-35	BIC Municipal	(Propone) Res. 0752/1998 (Declara)"
Capilla antiguo Colegio La Presentación	Arquitectónico/Religioso/Capilla	Calle 19 con Carrera 23	BIC Municipal	EOT 2000 Acuerdo 003/2000
Casa de Castor Correa Jaramillo	Arquitectónico/Habitacional /Vivienda/Comercio	Carrera 20 # 20-62	BIC Municipal	EOT 2000 Acuerdo 003/2000
Casa de Los Mejía	Arquitectónico/Habitacional /Vivienda	Calle 20 con Crra 20	BIC Municipal	No
Casa de Antonio J. Correa O.	Arquitectónico/habitacional/vivienda/comercio	Carrera 21 # 19-35	BIC Municipal	EOT 2000 Acuerdo 003/2000
Liceo Santo Tomás de Aquino	Arquitectónico/Institucional/Educativo/Liceo	Calle 19 Carrera 21A	BIC Municipal	No
Camino a Sitioviejo	Arquitectónico/Obra de ingeniería/Camino	Carrera 19 Calle 24	BIC Municipal	No
Templo Sabaletas Virgen del Carmen	Arquitectónico/Religioso/Templo	x	BIC Municipal	EOT 2000 Acuerdo 003/2000
Hacienda La Ermita	Arquitectónico/Habitacional /Casa de hacienda	N.D.	BIC Departamental	No
Sector de Otramina	Urbano/ Sector tradicional	Centralidad veredal de Otramina	BIC Municipal	No
Centro Histórico de Sitioviejo	Centro Histórico	Centralidad de Sitioviejo	BIC Departamental	No

Fuente: Preinventario Patrimonio Cultural Inmueble Titiribí. Gobernación de Antioquia-Iner.

En los últimos años, la casa de la cultura ha liderado la realización de talleres de capacitación enfocados a resaltar la importancia y conservación del Patrimonio dirigidos a propios y extraños, con la participación de 1200 personas del área urbana y 275 del área rural.

A nivel documental se cuenta con la Biblioteca Pública la cual atiende a la población general del municipio con una asistencia promedio diaria de 100 personas, y en donde se brinda anualmente capacitación en programas de uso y manejo de la biblioteca a 305 niños y jóvenes del área rural y 1275 del área urbana.

Como herramienta de planeación del sector cultural, recientemente se ha terminado la formulación del Plan Municipal de Cultura el cual se encuentra para la aprobación del Honorable Concejo Municipal para su posterior ejecución.

2. Estrategias

Objetivo General: Promover la formación y las prácticas artísticas y culturales y la conservación y fomento de los bienes patrimoniales.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Programa 2.4.1.: Fortalecimiento de la Formación Artística, Cultural y Patrimonial

La apropiación de los procesos artísticos y culturales por parte de la comunidad requiere de formación y capacitación permanentes, por lo cual se fortalecerá la Escuela de Artes de la Casa de la Cultura a través de las modalidades de música, danza, coro, teatro, cuerdas tradicionales y artes visuales, con la formación artística a la población y la articulación con los programas artísticos de las instituciones educativas.

Con el ánimo de continuar con el fortalecimiento de la parte artística, cultural y patrimonial, se contratarán monitores con la suficiente idoneidad por prestación de servicios para cada una de las áreas propuestas al igual que se dotará con los insumos necesarios para la realización y práctica con cada uno de los grupos conformados.

Por último se terminará la estructuración del Plan Municipal de Cultura 2012-2019 para su aprobación legal e implementación.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Municipio con procesos de formación cultural	1	1
		META PRODUCTO
# de personas que asisten a la Escuela de Formación Artística y Cultural	1385	2500
# de niños de 0-6 años participantes de las expresiones artísticas	275	500

Fuente: Casa de la Cultura Antonio José Restrepo

Programa 2.4.2.: Proyección Bibliotecaria y Formación de Lectores

Incluye acciones para el funcionamiento adecuado de la biblioteca pública municipal, en labores de mantenimiento, operación y dotación así como su actualización bibliográfica permanente.

Se pretende ampliar la cobertura de los programas de lectura con los centros educativos rurales y convertir la biblioteca pública en un verdadero espacio investigativo y de formación lectura a través de actividades de difusión y promoción, talleres, carnetización, sistematizar la biblioteca en un 100% y fortalecer la red municipal de bibliotecas.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
# de personas beneficiadas de los Programas de Biblioteca y Formación de Lectura	1580	3000
		META PRODUCTO
# de niños 0-6 años en programas de formación lectora	275	500

Fuente: Casa de la Cultura Antonio José Restrepo

Programa 2.4.3: Titiribí Histórico y Patrimonial

Una de las estrategias que se viene implementando con resultados positivos es el fortalecimiento en los centros educativos de la Cátedra Municipal desde el área de sociales, es así como se continuará trabajando con proyectos tales como Conozco a mi Pueblo, ampliando la cobertura hacia el área rural, con el fin de seguir afianzando nuestra identidad cultural.

Se realizarán actividades tales como: Levantamiento del inventario del patrimonio inmaterial, declaratoria de los Bienes de Interés Cultural (BIC) por medio de acuerdo, reconstruir la puerta del sol por medio de una réplica que será ubicada en la vereda Los Micos, fortalecimiento del grupo de vigías del patrimonio, restauración, adecuación y mejoramiento de los BIC como el Circo teatro Girardot, el Palacio Municipal, la Capilla Nuestra Señora de Santa Bárbara del Corregimiento de Sitioviejo y el Parque Antonio José Restrepo. Todo lo anterior, articulado con la gestión del proyecto *Parque Temático Departamental de la Cultura Minera*.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Municipio con auto reconocimiento patrimonial	N.D.	1
# de Bienes de Interés Cultural con declaratoria	9	5
# de Bienes de Interés Cultural restaurados	1	2

Fuente: Casa de la Cultura Antonio José Restrepo

Programa 2.4.4.: Proyección artística y cultural

Comprende todo lo relacionado con los concursos, eventos, muestras y festivales que tradicionalmente se realizan en el municipio o en los que se participa a nivel subregional, departamental y nacional: Festival Nacional de Danza Folclórica,



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Concurso Nacional de Declamación, Concurso de poesía inédita local, Concurso de Cuento, Concurso de Bandas de Marcha, Fiestas del Folclor y Fiestas de la Copla.

También comprende los componentes de creación y sostenibilidad de los grupos de proyección de las diferentes manifestaciones artísticas y/o culturales del municipio, mediante herramientas técnicas, tecnológicas y pedagógicas para impulsar dichas manifestaciones a saber: danza folclórica, coros, cuerdas tradicionales, teatro, artes plásticas y música.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
# de eventos culturales y artísticos con proyección nacional	4	5

Fuente: Casa de la Cultura Antonio José Restrepo

Programa 2.4.5.: Ampliación, Mejoramiento y Dotación de la Infraestructura Cultural

Comprende los componentes de construcción y ampliación de la infraestructura cultural así como su respectiva implementación y dotación de los espacios requeridos para la práctica y proyección de las manifestaciones artísticas, culturales y patrimoniales: danza folclórica, música, teatro, artes plásticas y un museo dentro de la Casa de la Cultura “Antonio José Restrepo”. Se presentarán proyectos para cofinanciar con la empresa privada, el Ministerio de Cultura y la Secretaria de Productividad y Competitividad de la Gobernación de Antioquia.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Espacios construidos para las prácticas culturales y patrimoniales	2	5

Fuente: Casa de la Cultura Antonio José Restrepo

2.5. RECREACION Y DEPORTES

1. Diagnóstico

La recreación y el deporte en el municipio de Titiribí están liderados por un Instituto rector de carácter centralizado y adscrito a la Secretaria de Educación Cultural y Turismo, del Municipio denominado “Instituto de Deporte, la Recreación y el aprovechamiento del tiempo libre de Titiribí. IDERTI.

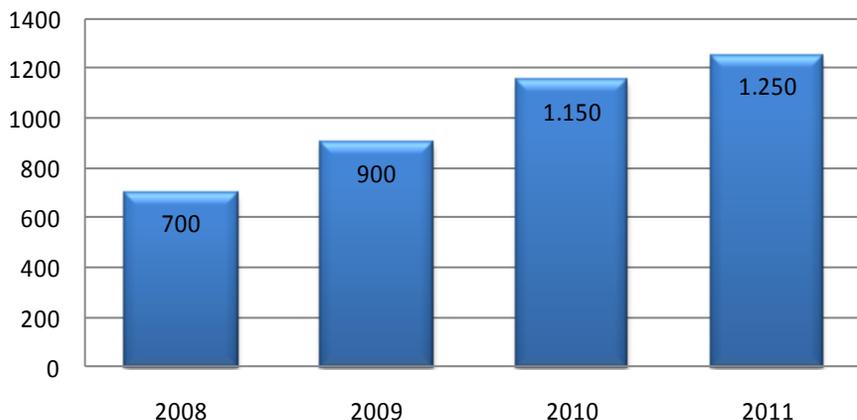


DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Se cuenta con 2 Clubes que tienen Reconocimiento Deportivo de acuerdo al Decreto-Ley 1228 del 18 de Julio de 1995. Un comité de Recreación Municipal funcionando (COMURE);

Se destaca el Centro de Iniciación y Formación Deportiva Municipal - CIFODETI, el cual desarrolla procesos de desarrollo motriz y formación deportiva a 60 niños y niñas del municipio, en las área de futbol, futsal, volibol, y baloncesto.

En el municipio existen los denominados centros de promoción de la salud los cuales cuentan con recursos humanos, técnicos y logísticos para su funcionamiento en el área urbana y en el corregimiento La Albania; estos también apoyan la labor de los 10 Grupos de la Salud existentes (1 urbano y 9 rurales) a través del programa departamental “Por Su Salud Muévase, Pues”; con una participación de 250 personas de todas los grupos poblacionales.



Gráfica. PARTICIPANTES EN EVENTOS RECREO-DEPORTIVOS Y ACTIVIDAD FISICA
Fuente: IDERTI

En cuanto a la Infraestructura se tienen 11 escenarios recreodeportivos de carácter público en el área urbana y 23 en el área rural, los cuales se presentan a continuación:

NOMBRE	UBICACION	ESTADO		
		B=Bueno	R=Regular	M= Malo
PLACA CUBIERTA	Sección J.B.Montoya Y Flórez	B		
PLACA CUBIERTA	Sección Santo Tomás De Aquino		R	
PATIO RECREATIVO	Sección Juan B. Montoya Y Flórez		R	



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

LUDETECA	Sección Juan B. Montoya Y Flórez			
PATIO RECREATIVO	Sección Evangelina Betancur		R	
COLISEO CUBIERTO	Unidad Deportiva		R	
PISCINA MUNICIPAL	Unidad Deportiva			M
PLACA AUXILIAR	Unidad Deportiva		R	
CANCHAS DE TEJO	Unidad Deportiva			M
CANCHA FUTBOL PEQUEÑA	Unidad Deportiva			M
CANCHA DE FUTBOL	Unidad Deportiva		R	

Cuadro . Estado De Los Escenarios Zona Urbana.

NOMBRE	UBICACIÓN	ESTADO		
		B=Bueno	R=Regular	M= Malo
PLACA POLIDEPORTIVA	Vereda El Porvenir	B		
PLACA POLIDEPORTIVA	Albania		R	
PARQUE INFANTIL	Albania		R	
CENTRO PROMOCION DE LA SALUD	Albania		R	
CANCHA DE FÚTBOL	Vereda El Volcán		R	
PLACA POLIDEPORTIVA	Vereda Los Micos			M
LUDETECA	Vereda Los Micos	B		
PLACA POLIDEPORTIVA	Vereda Corcovado		R	
CANCHA DE FÚTBOL	Vereda Corcovado		R	
PARQUE INFANTIL	Vereda Corcovado		R	
PLACA POLIDEPORTIVA	Vereda La Meseta		R	
PARQUE INFANTIL	Vereda La Meseta		R	
PLACA POLIDEPORTIVA	Vereda Loma Del Guamo		R	
PLACA POLIDEPORTIVA	Vereda El Morro		R	
PLACA POLIDEPORTIVA	Vereda El Balsal		R	
PLACA POLIDEPORTIVA	Vereda Falda De Cauca	En Proceso de Reconstrucción		
PLACA POLIDEPORTIVA	Corregimiento La Otramina			M
PLACA POLIDEPORTIVA	Vereda El Zancudo		R	
PARQUE INFANTIL	Vereda El Zancudo		R	
PLACA POLIDEPORTIVA	Corregimiento Sitioviejo		R	
CANCHA DE FÚTBOL	Corregimiento Sitioviejo			M
PARQUE INFANTIL			R	
CANCHA DE FÚTBOL	Vereda Caracol		R	

Cuadro. Estado De Los Escenarios Deportivos Zona Rural (Fuente: IDERTI)



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Adicionalmente, se cuenta con una Ludoteca en la parte urbana y otra en la parte Rural, situada en la vereda Los Micos.

Es importante resaltar la certificación en Deporte, Recreación, Educación Física y Actividad Física, obtenida por el municipio de Titiribí en el año 2011, expedida por Indeportes Antioquia (# 21122011069) con una vigencia de cuatro años, que avala al municipio en la habilitación de la infraestructura, la cobertura en atención de los programas y la institucionalidad recreodeportiva.

2. Estrategias

Objetivo General: Incrementar la cultura para la práctica y disfrute del deporte, la recreación, la educación física y la actividad física.

Programa 2.5.1.: Construcción, mejoramiento y mantenimiento de escenarios recreo deportivos

Pretende ampliar la oferta de servicios mediante el mejoramiento de la infraestructura recreodeportiva del municipio.

Incluye la ejecución de los proyectos de construcción de las placas deportivas en las instituciones educativas del corregimiento la Albania y la vereda Falda del Cauca.

También se pretende mejorar la oferta y demanda de servicios de la población integrando, mejorando y ampliando la infraestructura de la Unidad Deportiva municipal mediante la construcción de la sede administrativa, el Centro de Promoción de la Salud (CPS) o gimnasio, el mantenimiento y mejoramiento del coliseo cubierto, la construcción de una pista de patinaje y la habilitación de la piscina municipal.

Esta infraestructura servirá de soporte para el fortalecimiento del programa departamental *Por su Salud Muévase Pues*.

También se hará dotación de infraestructura recreativa y el mantenimiento de los escenarios recreo deportivos existentes, incluidos los de los establecimientos educativos.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Indicador	LINEA BASE	META RESULTADO
Amoblamiento recreo deportivo con calidad	6%	50%
		META RESULTADO
Escenarios adecuados, construidos, terminados y/o mejorados.	2	16

Fuente: Iderti

Programa 2.5.2.: Formación Recreo Deportiva, Educación Física y la actividad física

Se continuará con el funcionamiento del Centro de Iniciación y formación Deportiva (CIFODETI), como propuesta pedagógica extra curricular que ofrece a los niños y niñas entre los 6 a 12 años, afianzar sus potencialidades motrices por un medio sistemático de educación física, recreación, deportes que busca contribuir a desarrollar habilidades, destrezas y una educación integral con el fin de aportar al mejoramiento de la calidad de vida. También se continuará con el funcionamiento de las actividades del Centro de Promoción de la Salud (Gimnasio), en convenio con Indeportes Antioquia, el cual mediante la actividad física promueve y previene enfermedades en los distintos grupos poblacionales.

Indicador	LINEA BASE	META RESULTADO
Población en procesos de formación recreo deportiva	N.D.	5%
		META PRODUCTO
Participantes Centro de Iniciación y Formación Deportiva.	60	350
Participantes de las Ludotecas.	50	150

Fuente: Iderti

Programa 2.5.3.: Capacitación y Formación de los actores del sector deportivo y recreativo

Este programa busca formar, actualizar y crear un adecuado perfil del talento humano para la buena operatividad de los programas del sector recreo deportivo y de la educación física, particularmente técnicos, jueces, administradores, educadores y líderes comunitarios. Este programa acoge y se encuentra dentro del sistema departamental de capacitación que brindará Indeportes Antioquia durante el cuatrienio



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Indicador	LINEA BASE	META RESULTADO
Mejoramiento de competencias del personal	N..D.	10%
		META PRODUCTO
Jueces capacitados	3	10
Técnicos varias disciplinas deportivas Capacitados	3	6
Lideres Deportivos capacitados	0	10

Fuente: Iderti

Programa 2.5.4.: Proyección Recreo Deportiva Local y Regional

Se fomentará la práctica deportiva y la recreación como medio de masificación, mejoramiento de la calidad de vida y construcción del tejido social de la población de Titiribí, a través de estrategias como las vacaciones recreativas, juegos campesinos, campamentos juveniles, juegos de la calle, eventos institucionalizados, creación y apoyo a ludotecas, entre otros.

Comprende el fomento del deporte y la recreación a nivel municipal y la descentralización deportiva y recreativa, a través de la participación en torneos, campeonatos y demás eventos. Así se promoverá la integración y amistad entre los corregimientos, veredas, barrios, instituciones educativas del municipio, además del municipio y la región.

Indicador	LINEA BASE	META RESULTADO
% de Participación deportiva regional	100	100
		META PRODUCTO
# de deportistas que asisten a juegos y competencias deportivas regionales	100	450
Participación de jóvenes, niños y niñas en actividades deportivas Juegos departamentales, Campesino y otros eventos.	350	1500
# de instituciones educativas y Centros Educativos Rurales que participan en actividades deportivas	3	10

Fuente: Iderti



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Programa 2.5.5: Fortalecimiento de la Institucionalidad Deportiva y Recreativa.

Se orienta al fortalecimiento de los organismos del sector y el Ente Municipal, clubes Deportivos, comités, y demás organizaciones existentes (Junta asesora del Ente Deportivo Municipal y Comité Municipal de Recreación - Comure).

En todos los procesos programas, proyectos y acciones que se emprendan se tendrá en cuenta el Plan Decenal de Desarrollo Municipal del Deporte.

Indicador	LINEA BASE	META RESULTADO
Institucionalidad recreo deportiva fortalecida	N.D.	1
		META PRODUCTO
Conformación Junta Asesora Ente Deportivo	0	1
Clubes deportivos con Reconocimiento	2	5
Grupos de la salud conformados	10	15

Fuente: Iderti

2.6. DESARROLLO COMUNITARIO

1. Diagnóstico

En la actualidad el Municipio cuenta con 17 Juntas de Acción Comunal (JAC) de las cuales 14 están debidamente conformadas, estas son: JAC Vereda Caracol. JAC Vereda Los Micos, JAC Vereda Corcovado, JAC Corregimiento Albania, JAC Corregimiento La Meseta, JAC Vereda el Zancudo. JAC Sector Falda de los Upegui. JAC Vereda Loma del Guamo. JAC Sector Campo Alegre. JAC Vereda El Volcán. JAC Vereda El Porvenir JAC Vereda El Morro JAC Vereda La Peña. JAC Barrio Juan Pablo II. Faltan por legalizar las JAC Pueblito de los Bolívares. JAC La Meseta. JAC Sitio viejo.

La ASOCOMUNAL reúne a todas las JAC del municipio, se encuentra conformada y operando.

El municipio tiene creado el Consejo Municipal del Planeación, el cual fue renovado en el mes de febrero pasado y, durante el mes de marzo, se realizaron reuniones de trabajo en donde se analizó y discutió ampliamente el proyecto del plan entregado por la administración municipal.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Paralelamente, como estrategia de participación comunitaria en la formulación del presente plan, la administración municipal realizó reuniones comunitarias en el 100% de las veredas del municipio (ver resultados Anexos) y una reunión amplia el día 16 de abril con todos los líderes comunitarios del municipio.

2. Estrategias

Objetivo General: *Incentivar la Participación social y comunitaria en la población urbana y rural del municipio*

Programa 2.6.1: Fortalecimiento de la Participación Ciudadana y Comunitaria

Se pretende acompañar y fortalecer las diferentes organizaciones sociales y comunitarias para promover su propia gestión y participación en las diferentes instancias existentes en el Municipio.

Los siguientes son las actividades que permitirán adecuar el proceso de participación ciudadana.

Asesoría y Asistencia Técnica a Juntas de Acción Comunal: Se acompañará las Juntas de Acción comunal, en su conformación, legalización y asesoría constante para el desarrollo de sus Actividades. Se realizará anualmente la celebración del Día del Campesino, acompañado con la estrategia “*Mercasueño Campesino*”.

Fortalecimiento del Compos: Posesionar el Consejo Municipal de Política Social de Titiribí como la instancia más importante de participación en el municipio, a través de la conformación de sus consejos temáticos y formulación de políticas públicas.

Escuelas de Vida y Sostenibilidad: Este proyecto busca el empoderamiento de las comunidades y aprovechamiento de los recursos humanos, naturales y físicos existentes en sus regiones, como fuente de desarrollo, se ejecutará articulado con la ONG Conciudadanía.

Fortalecimiento de las Instancias de Participación Ciudadana y Comunitaria: El concepto de la articulación de las organizaciones sociales tiene su fundamento en la necesidad de generar la capacidad de interacción, interrelación y concurrencia de las mismas, en torno a realidades y propósitos comunes, estas son en Titiribí uno de los grandes retos para la construcción de una nueva sociedad, con un tejido social fuerte y con procesos de desarrollo institucionalizados, que garanticen la inserción de la ciudadanía en la toma de decisiones y en el diseño de su futuro. Se apoyará la



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

reactivación de los consejos, comités, juntas de participación sectorial creadas por ley y acuerdo municipal (Consejo Municipal de Planeación, CMDR, COMURE, Consejo Municipal de Cultura, entre otros). También se apoyará la creación y/o fortalecimiento de la liga de consumidores y del Comité de Control Social a nivel municipal.

Se apoyará especialmente el fortalecimiento de la Junta Municipal de Educación (JUME) como punto de partida para el trabajo educativo participativo en el municipio. Igualmente y como lo establece la ley se realizará anualmente el Foro Educativo Municipal, con miras a analizar las inquietudes del sector educativo y plantear soluciones. También se realizará, como medio participativo y derecho ciudadano, la Rendición Pública de Cuentas que permitirá fortalecer el ejercicio democrático de quienes estén interesados en apoyar y vigilar las actuaciones del gobierno, y facilita el re direccionamiento de las políticas públicas y las decisiones de gobierno que inciden en el mejoramiento de la calidad de vida de la población.

Para todo lo anterior se continuará trabajando coordinadamente con entidades del gobierno departamental, nacional y otras organizaciones no gubernamentales (ONGs).

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Operatividad en la participación comunitaria	N.D.	100%
		META PRODUCTO
Juntas de Acción Comunal legalizadas	14	17
Eventos realizados (día del campesino)	0	4
Rendición Pública de Cuentas anual	0	4

Fuente: Secretaria de bienestar Social y Desarrollo a la comunidad municipal



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

LÍNEA ESTRATÉGICA 3. DESARROLLO FISICO

Corresponde a la línea de la infraestructura física y de uso público, como soporte al desarrollo y competitividad de los sectores productivos, sociales e institucionales del municipio utilizando estrategias como las alianzas públicas y público-privadas. También incluye temas relacionados con la articulación e integración regional y la planificación y sostenibilidad del territorio.

3. OBJETIVO ESTRATÉGICO: *Consolidar el territorio municipal mediante la recuperación y el mejoramiento de la infraestructura física y su fortalecimiento sostenible.*

3.1. VÍAS Y CAMINOS

OBJETIVO GENERAL: *Mejorar la infraestructura vial y de transporte para integrar el territorio y mejorar la competitividad*

1. Diagnóstico

La Región del Suroeste es una zona de difícil acceso e intervención por su abrupta topografía, lo que en parte, influye en el estado de las carreteras del municipio de Titiribí, las cuales son deficientes porque presentan graves problemas de drenaje y de capa de rodadura, que dificultan el tránsito vehicular principalmente en épocas de invierno.

Las veredas Caracol, La Loma del Guamo y La Peña no tienen acceso al Área Urbana por vía carretable por lo que presentan un desarrollo menor que el resto de las veredas, y su única posibilidad de acceso es a través de caminos, los cuales se encuentran en mal estado.

El inventario vial del municipio se presenta a continuación:

No.	NOMBRE DE LA VIA	Longitud (km)	ESTADO DE LA VIA (Kms)		
			BUENO	REGULAR	MALO
1	Los Alpes -La Meseta	10	X	X	
2	Corcovado-Sabaletas	3		X	
3	Troncal del café-El Volcán	3		X	
4	El Volcán - Pueblito de los bolívares	5			X
5	Otra Mina-El Cucarrón	3		X	



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBÍ

No.	NOMBRE DE LA VIA	Longitud (km)	ESTADO DE LA VIA (Kms)		
			BUENO	REGULAR	MALO
6	Otra Mina-El Cucaracho	3,5			X
7	El Morro-Centro de Salud	1,5			X
TOTALES		29	10%	55%	35%

Cuadro. Nombre Longitud y Estado de las Vías Municipio de Titiribí
Fuente: EOT

Además, se cuenta con una Longitud de Red Vial Secundaria de 59 kilómetros, y una Longitud Red Vial Primaria de 9 kms.

Estos tramos, y principalmente la Red Vial Terciaria se encuentran en un 90% en mal estado y la Red Vial Secundaria presenta en un 80% regular estado.

La Red Vial Urbana es pavimentada en un 98% con una carpeta de rodadura en cemento y en mal estado.

El municipio presenta una longitud total de Caminos Veredales de 51.5 Km, en muy mal estado.

No.	NOMBRE DEL CAMINO	Longitud Total (km)	ESTADO DE LA VÍA EN KILÓMETROS		
			BUENO	REGULAR	MALO
1	Área urbana – Caracol	7			X
2	La Peña	3		X	
3	Pueblito de los bolívares	5			X
4	Sitioviejo	2		X	
5	Loma del guamo - la Meseta	8,5			X
6	Otra Mina- Falda del cauca	3		X	
7	Campo alegre - la Meseta	5			X
8	Edén al Morro	13			X
9	Manizales la Meseta	5			X
TOTALES		51,5	0%	15%	85%

Cuadro . Nombre Longitud y Estado de los Caminos Veredales Municipio de Titiribí

Programa 3.1.1: Mejoramiento y Mantenimiento de Vías Terciarias

La ejecución de proyectos de intervención de la red vial municipal son la prioridad para la administración municipal durante el presente cuatrienio.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Con este programa se pretende mejorar la conectividad y permitir superar el aislamiento de las zonas de producción al centro urbano lo cual impacta principalmente la accesibilidad veredal a la cabecera municipal.

Comprende muy especialmente la gestión para la rehabilitación, mejoramiento y el mantenimiento de todas vías terciarias o veredales y la intervención de puentes menores, especialmente los ubicados en las veredas Caracol y la Loma del Guamo.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Mejoramiento de la accesibilidad veredal	84%	94%
		META PRODUCTO
# de kilómetros de vías terciarias en buen estado	2	20

Fuente: Secretaria de planeación municipal

Programa 3.1.2: Gestión para el mejoramiento y mantenimiento de vías secundarias

Aunque las vías de carácter secundario son responsabilidad directa de la Gobernación de Antioquia, la alcaldía realizará acciones para su adecuado funcionamiento.

Considera al apoyo a la rehabilitación, el mantenimiento periódico y rutinario, y la atención de puntos críticos en la red vial secundaria en el municipio de Titiribí especialmente el tramo comprendido desde el corregimiento La Albania hasta el área urbana del municipio. También comprende el mantenimiento y mejoramiento de las vías a Titiribí-Otramina- Sinifaná y la vía Titiribí-Sitioviejo-Armenia

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Red secundaria en buen estado	30%	90%

Fuente: Secretaria de planeación municipal

Programa 3.1.3. Mejoramiento y mantenimiento de caminos veredales

Comprende el mejoramiento y el mantenimiento de la amplia red de caminos de herradura que posee el municipio.

Se implementarán estrategias de participación de la comunidad mediante la realización de convites y la celebración de convenios y/o contratos.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
# de caminos veredales en buen estado	0	9

Fuente: Secretaria de planeación municipal

Programa 3.1.4: Gestión para la apertura de vías veredales

Corresponde a la gestión que se realizará para la apertura de nuevas vías terciarias como Loma del Guamo, Caracol, y la vía El Manchal – Troncal del café.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
# de proyectos formulados y/o gestionados	0	2

Fuente: Secretaria de planeación municipal

Programa 3.1.5: Mejoramiento Vial y Pavimentación de vías urbanas

Se pretende formular e implementar el plan vial municipal con el objeto de reglamentar el sector y optimizar la red vial existente, articulando las normatividades respecto a las restricciones y los usos del suelo propendiendo por la utilización eficiente de las vías urbanas.

Para obtener una amplia y mejor movilidad vial urbana se realizarán acciones para la pavimentación o recuperación de la capa de rodadura de la malla vial urbana, especialmente la pavimentación de las vías de entrada y salida al parque principal del municipio y la señalización de estas.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Vías urbanas en buen estado	20%	60%
Señalización vial urbana	20%	80%

Fuente: Secretaria de planeación municipal

Programa 3.1.6: Infraestructura para la integración y competitividad subregional

Pretende apoyar y articular las acciones del gobierno departamental (*Antioquia conectada*) y del gobierno nacional para la ejecución de proyectos de gran impacto regional y municipal como las denominadas *Autopistas de la Montaña o Autopistas*



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

de la Prosperidad, y la recuperación de la red férrea subregional. Lo anterior incluye la gestión para la inserción de la conectividad regional con el municipio de Titiribí.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Participación municipal en el proyecto Autopistas de la Montaña o Autopistas de la Prosperidad	0	1

Fuente: Alcaldía

3.2. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BASICO, SERVICIOS PÚBLICOS Y MEDIO AMBIENTE

Pretende integrar en un solo componente los temas relacionados con el recurso hídrico, los servicios públicos básicos, y el medio ambiente y los recursos naturales renovables.

1. Diagnóstico

La Unidad de Servicios Públicos, adscrita a la Secretaria de Planeación e Infraestructura Física, es la encargada de liderar el tema de los servicios público de acueducto, alcantarillado, residuos sólidos, alumbrado público en el municipio.

Acueducto Urbano: El sistema de acueducto municipal se opera de dos formas: Una integrada por 1.100 usuarios operada por Acueductos y Alcantarillados Sostenibles A.A.S.S.A. E.S.P. (cobertura 86.57%), y la otra por la Asociación Junta Administradora Acueducto Comunitario Las Isazas (cobertura 13.43%).

El Plan maestro de acueducto y alcantarillado, se ha ejecutado el 90% en su componente de acueducto, y el alcantarillado aún no se ha iniciado estando 50% de los 6.2 km de redes en mal estado.

El casco urbano registra una cobertura del 100% en el suministro de agua potable. La red de distribución está compuesta por 7437.81 m en tubería 6" PVC. (Fuente. A.A.S. S.A. E.S.P).

Acueductos Rurales: Actualmente el suministro de agua potable en la zona rural es del 0%. En el municipio hay 20 sistemas de acueducto que se distribuyen por toda la zona rural del municipio. Ningún acueducto cuenta con concepto favorable dado por el DSSA (Dirección Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia).



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Los sistemas de acueducto que cuentan con personería jurídica, el proceso ante la Seccional de Salud y CORANTIOQUIA son: La Albania, Campo Alegre, Falda del Cauca, La Meseta, Sitio Viejo, El Zancudo. En proceso: Loma del Guamo, Tora II, La peña, Los Micos, El Morro, Falda de los Upeguis, El Filo, La Otramina, El Volcán, Corcovado, El Porvenir, Nueva Ola. Inactivos: Pueblito de los Bolívares y Puerto Escondido (Fuente. Personería Municipal y UMATA).

La mayoría de los casos el servicio que se presta es insuficiente debido a que las fuentes de captación no logran cubrir las necesidades por la disminución de los caudales, situación que se agrava en periodos de verano. Además, en épocas de lluvias se obstruyen las obras de captación y dañan las redes de conducción.

Se cuenta con dos (2) plantas de tratamiento inactivas, una ubicada en el corregimiento la Otramina y vereda del Porvenir, los dos sistemas tienen dificultades técnicas y administrativas para operar.

El 79% de las familias poseen conexión a acueducto, el 20% toman el agua de un río o manantial, el resto se abastece por pozo o donación. (Fuente Sisben).

Alcantarillado Urbano: La mayoría de los casos el servicio que se presta es insuficiente debido a que la fuente de captación no logra cubrir las necesidades de la comunidad por la disminución de los caudales, principalmente en verano situación que se agrava por la deforestación de las microcuencas que constituye las principales fuentes de abastecimiento. La época invernal ha generado procesos erosivos que taparon las obras de captación y pérdida en redes de conducción.

No se cuenta con planta de tratamiento de aguas residuales por lo tanto, su vertimiento, se hace a las quebradas la Zulia, El Medio, y San Antonio. La Zulia y San Antonio reciben una descarga. Las fuentes receptoras anteriores, desembocan en la Quebrada La Amagá.

El plan maestro de alcantarillado se encuentra desactualizado. Para su ejecución, el municipio, hace parte del plan departamental de aguas.

La red de distribución del sistema de alcantarillado cubre una población urbana del 95%, tiene una longitud de 6266.76 mts, de los cuales 5770 (92%) están construidos en tubería de concreto, la cual se considera que el 80% presenta un alto grado de deterioro.

Alcantarillados Rurales: En la zona rural se registra, según SISBEN, se registra para la disposición de excretas: El 55% de las familias poseen inodoro conectado, el 19% posee inodoro sin conexión a alcantarillado, el 2% posee letrinas, el 1% no tiene inodoro y el 23% inodoros conectados a pozos sépticos.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Solo un 10% de los vertimientos es tratado. Existe una planta de tratamiento de aguas residuales construida en el corregimiento Albania, sector Hoyo del Barro. Dicha planta ha tenido problemas relacionados con olores ofensivos y falta de mantenimiento rutinario. El 90% de los vertimientos restantes se realiza a campo abierto causando graves impactos ambientales.

La mayoría de las viviendas que no poseen servicio sanitario se ubican en la vereda Caracol, Falda del Cauca, El Zancudo, Corcovado, Los Micos, La Peña, Puerto Escondido, El Porvenir y Pueblito de los Bolívares.

NOMBRE PRESTADOR	ACUEDUCTO	ALCANTARILLADO	USUARIOS ACUEDUCTO	USUARIOS ALCANTARILLADO
Asociación de usuarios falta de los upeguis	X		66	0
Asociación de usuarios acueducto campo alegre	X	X	48	61
Asociación de usuarios acueducto el morro	X		27	0
Asociación de usuarios acueducto sitio viejo	X	X	136	79
Asociación de usuarios rebose la peña	X		25	0
Asociación de usuarios acueducto el volcán	X	X	55	35
Asociación de usuarios acueducto la albania	X	X	57	33
Asociación de usuarios la tora I	X	X	43	20
Asociación de usuarios la tora II	X	X	36	50
Asociación de usuarios acueducto porvenir	X	X	80	91
Asociación de usuarios acueducto el filo	X	X	55	50
Asociación de usuarios acueducto puerto escondido	X	X	60	48
Asociación de usuarios acueducto loma del guamo	X	X	72	35
Asociación de usuarios acueducto zancudo	X	X	132	38
Asociación de usuarios acueducto falda del cauda	X	X	43	21
Asociación de usuarios acueducto la meseta	X	X	110	57
Asociación de usuarios acueducto la otramina	X	X	166	103
Asociación de usuarios de corcovado	X	X	100	56
Asociación de usuarios acueducto los micos	X	X	33	49
Asociación de usuarios acueducto poblito de los bolivares	X		4	0
TOTAL USUARIOS			1348	894

Tabla 1. Prestadores acueducto y alcantarillado zona rural (Fuente. Umata)

Saneamiento Básico

De acuerdo a datos del Sisben el 23% de las familias en la zona rural tienen inodoro conectado a pozos sépticos.

En la administración municipal, Umata y Secretaria de Planeación e Infraestructura Física, se tienen registrados 32 pozos sépticos.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Los pozos sépticos que más han presentado problemas, o que más solicitudes de mantenimiento se han recibido en la Secretaria de Planeación e Infraestructura Física son: Porvenir (especialmente el pozo séptico que queda ubicado en la parcelación loma grande), Puerto Escondido (presenta problemas de diseño), Sitio Viejo Sector Catiador (beneficia a 10 familias y tiene más de 15 años de funcionamiento) y loma del guamo (tiene más de 15 años de funcionamiento). Estos últimos fueron construidos en cemento y presentan graves deficiencias en su operación. No tienen actas de entrega y compromiso.

En general los pozos sépticos presentan problemas de colmatación y mal uso por parte de sus usuarios.

Algunos sectores del municipio reclaman especial atención como es el Sector La Antigua en la vereda Otramina y Vereda Campo Alegre.

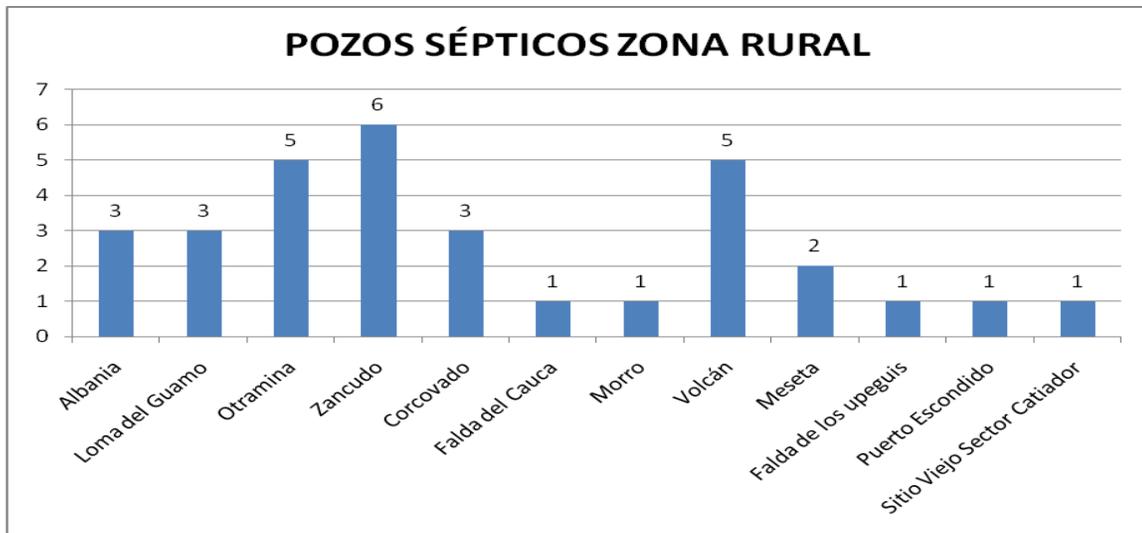


Tabla . Distribución pozos sépticos zona rural

Aseo

La Unidad de Servicios Públicos, es la encargada de liderar el tema de los residuos sólidos en el municipio, y el servicio de aseo (recolección de residuos sólidos, limpieza y barrido de calles) es subcontratado a través de una cooperativa de trabajo.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

La política y estrategias se implementan a través del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIRS) el cual presenta un cumplimiento del 50%, según el siguiente cuadro:

PROGRAMAS PGIRS		CUMPLE	NO CUMPLE
SISTEMA INSTITUCIONAL			
Programa A: Reestructuración de la planta administrativa		X	
Programa B: Creación de un ambiente adecuado de trabajo.			X
Programa C: Bienestar Laboral.			X
Programa D: los usuarios parte vital de la empresa.		X	
Programa E: Haciendo empresa.		X	
SISTEMA TÉCNICO OPERATIVO			
Programa F: Un municipio limpio a través de un servicio de aseo eficiente.		X	
Programa G: Servicio de recolección y transporte con cumplimiento integro de sus funciones.		X	
Programa H: Aprovechamiento, tratamiento y comercialización de los residuos orgánicos e inorgánicos			X
Programa I: Ejecución de la disposición final		X	
Programa J: Barrido y aseo de vías y áreas públicas en el municipio			X
Programa K: Calidad y bienestar laboral para todos.			X
Programa L: Manejo adecuado de los residuos especiales generados en el municipio			X
SISTEMA EDUCATIVO Y DE PARTICIPACIÓN			
Programa M: Trabajando juntos por un ambiente saludable		X	
Programa N: Manejo integral de los residuos sólidos en la zona rural.			X
CUMPLE	50		
NO CUMPLE	50		

El servicio de recolección de residuos sólidos en la zona urbana es del 100% (usuarios 1.378) y en la zona rural (usuarios 883), específicamente, Albania, Porvenir, Sitio Viejo, El Volcán, Micos y Otramina, cubre el 47%, el resto lo queman, entierran o lo depositan en campo abierto.

La disposición de residuos sólidos se realiza en el centro Industrial del Sur ubicado a 80 kilómetros de la cabecera municipal. Mensualmente se depositan en promedio 80 toneladas.

Para el transporte de residuos sólidos se cuenta con un carro compactador, gestionado en el 2011 (\$142.300.000) con la Gobernación de Antioquia (\$ 100.000.000) con capacidad para 17 yardas cúbicas.

El relleno sanitario municipal fue clausurado en el año 2.005 y se realizan las actividades del Plan de Abandono de acuerdo con lineamientos de Corantioquia.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Servicio Público de Energía

La empresa encargada de suministrar el servicio de energía en el municipio es Empresas Públicas de Medellín. A nivel rural se registra una cobertura del 98.6% y en la zona urbana del 99.71% (Fuente. Anuario Estadístico 2010). Lo anterior indica que en el municipio la mayoría de las viviendas poseen sistema de alumbrado eléctrico. Se resalta el programa liderado por Empresas Públicas de Medellín el cual tuvo un gran impacto en las comunidades de los sectores: Falda de los Upeguis, la Peña y Puerto Escondido (dato aproximado 50 viviendas).

El 83.96% de las viviendas del municipio se encuentran estratificadas en estrato uno (1) y dos (2). El 77.43% de las viviendas del municipio tienen un área inferior a una (1) hectárea.

Telefonía

El servicio de telefonía es prestado por EDATEL por medio del sistema red o cableado y por inalámbrico. El sistema por red o cableado se presta en el área urbana, la cobertura es del 100%, y en los sectores de Corcovado, Sitio Viejo y Otramina. El servicio de telefonía por inalámbrico tiene una cobertura del 100% en la zona rural.

Alumbrado Público

El municipio es el encargado del mantenimiento y operación del sistema de alumbrado público en el municipio. En la Secretaria de Planeación e Infraestructura Física del municipio se registran 458 luminarias.

La administración municipal 2008 – 2011 incrementó en más del 30% el número de luminarias principalmente en iluminación de vías y caminos. Aunque la comunidad reclama incrementar la cobertura del alumbrado público en la zona rural.

Las comunidades que actualmente no se benefician de este servicio son: Volcán, Loma del Guamo, La Peña y Pueblito de los Bolívares



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

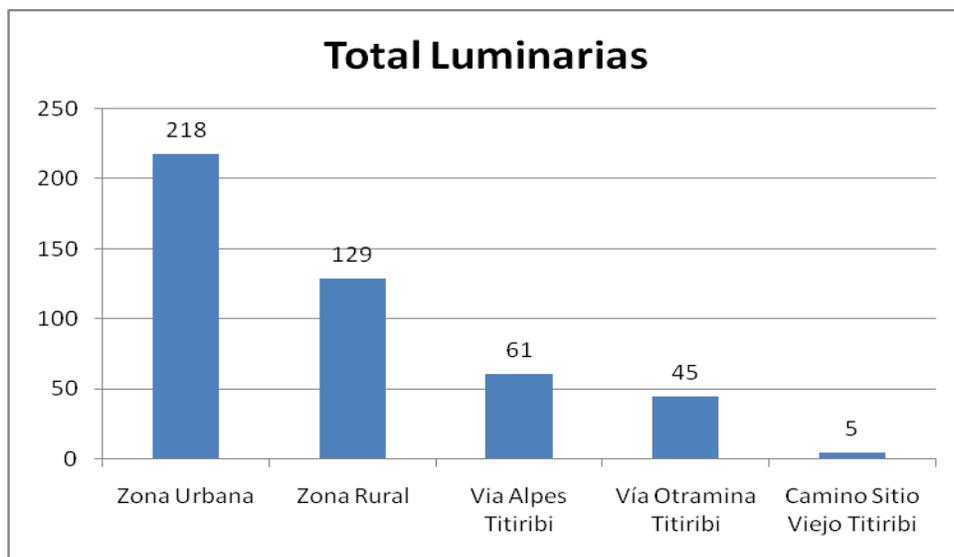


Tabla . Distribución de luminarias en el municipio.

Servicio de Gas

En el municipio no se presta el servicio de gas domiciliario por red; existen varias personas encargadas de suministrar cilindros de gas. Existen muchas quejas al respecto, por parte de los usuarios, debido a los altos precios.

Matadero Municipal

Actualmente el matadero municipal se encuentra cerrado. El servicio de faenado se presta en el municipio de Amagá (Antioquia) donde cada fin de semana se hace el traslado de la carne, en buenas condiciones higiénicas y sanitarias, hacia el municipio. El cierre de este lugar se generó en el año 2.008 a partir del incumplimiento Decreto 1500 de 2007 emitido por el Ministerio de Protección Social.

Medioambiente

A nivel ambiental el municipio de Titiribí carece de una política pública que direcciona el sector y que ayude a direccionar las acciones y recursos, articulando y priorizando problemáticas en cuanto al deterioro de los Recursos Naturales (agua, suelo, flora, fauna y espacio público).

El problema principal en el municipio corresponde el conflicto en los usos del suelo (ver cuadro siguiente), que en la actualidad están dedicados en un 95% a la explotación agropecuaria, debiendo solo cubrir un área del 26%.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Área total (ha)	Uso actual	Uso actual (ha)	Porcentaje (%)	Uso potencial (%)
14.200	Pastoreo	12750	89.8	11
	Agricultura	802	5.64	15
	Bosque protector productor	426	3	74

Cuadro . Relación Usos del Suelo Actual y Potencia (Fuente: Consenso Agropecuario, 2011)

Lo anterior ha repercutido en el deterioro generalizado de los recursos naturales y le medio ambiente como la degradación de suelos por procesos erosivos, la disminución de los bosques naturales por deforestación, disminución y contaminación del recurso hídrico, el desplazamiento de la fauna.

En cuanto a la sostenibilidad del recurso hídrico, el municipio ha adquirido 120 Has. de interés para la conservación y protección de las fuentes de agua abastecedoras de acueductos, al igual que ha reforestado y protegido unas 50 hectáreas en terrenos de micro cuencas.

El municipio hace parte de dos (2) Planes de Ordenamiento de Cuencas (POMCAS), importantes en la subregión como son el de la quebrada Sinifaná y el del Rio Amagá. También se cuenta con el Plan de Manejo en Prevención y Atención de Desastres, municipal el cual está enfocado al desarrollo de prácticas y medidas preventivas de educación y acción.

En el 2008, el municipio incursionó en el proyecto de estufas eficientes y huertos leñeros como una alternativa para disminuir en un 50% la contaminación de CO2 proveniente de los fogones tradicionales en la zona rural; el otro beneficio es el aprovechamiento del huerto leñero como medida para evitar la tala destructiva de reductos de bosques en orillas de microcuencas y nacimientos.

El total de estufas construidas en el municipio es de 126 estufas, distribuidas de la siguiente manera:

Vereda/ Corregimiento	# de Estufas y Huertos leñeros
LOMA DEL GUAMO	8
MESETA	10
EL MORRO	32
ZANCUDO	7
SITIO VIEJO	8



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

CARACOL	16
CORCOVADO	12
EL VOLCAN	9
LOS MICOS	4
OTRAMINA	5
LA PEÑA	4
PUEBLITO	4
PORVENIR	3
FALDA DEL CAUCA	4
TOTAL	126

Tabla. ESTUFAS EFICIENTES CONSTRUIDAS 2008-2011 .Fuente: UMATA Municipal.

2. Estrategias

OBJETIVO GENERAL: *Aumentar la cobertura del suministro de Agua potable, y promover la conservación y el uso racional de los recursos naturales renovables.*

Programa 3.2.1.: Aguas para la Vida

El gobierno departamental ha diseñado la estrategia para que todas las comunidades de Antioquia cuenten con suministro de agua potable y lograr la cobertura universal en los servicios de acueducto y alcantarillado; con base en lo anterior el municipio se acogerá al Programa *Antioquia Potable* de la Gobernación de Antioquia que permitirá incrementar la cantidad de agua potable suministrada a la comunidad de todo el municipio.

Comprende proyectos como la terminación del Plan Maestro de Acueducto y Alcantarillado Urbano (reposición de redes en mal estado de alcantarillado y, en lo posible, construcción de plantas de tratamiento de agua residuales) y la gestión para la ejecución de proyectos para el mejoramiento de los sistemas de acueducto y alcantarillado rurales, buscando integrar componentes para la prestación de servicios de manera multiveredal que permitan una prestación del servicio público domiciliario con eficiencia y calidad.

En este programa se pretende gestionar la declaración a nivel regional de la reserva local La Candela y los cerros la María y Corcovado como áreas de protección estratégica para la conservación de los nacimientos de las cuencas abastecedoras de acueductos.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Población urbana con agua potable	100%	100%
Población rural con agua potable	0%	16%
Población urbana con alcantarillado	95%	100%
Aguas residuales urbana con tratamiento	0	50%
Población urbana con acueducto	100%	100%
Población urbana con servicio de aseo	100%	100%
Población rural con servicio de aseo	47%	57%
	LÍNEA BASE	META PRODUCTO
# de Familias del área rural con sistema de inodoro conectado a alcantarillado (dato Sisben)	759	826
# de Familias del área rural con sistema de acueducto (dato Sisben)	1077	1128
# de usuarios beneficiados con el servicio de aseo zona urbana	1378	1378
# de usuarios beneficiados con el servicio de aseo zona rural	883	1000
Tubería en concreto sistema de alcantarillado urbano.	5770 m	0 m
Tubería en PVC sistema de acueducto urbano	7437.81 m	7437.81 m
# de Familias con agua potable zona rural	0	300
Declaratoria regional de la reserva La Candela	0	1

Fuente: Unidad de Servicios Públicos, Umata, Sisben

Programa 3.2.2.: Gestión Integral de Residuos Sólidos

Corresponde a la ejecución de los proyectos, estrategias y acciones del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos municipal, haciendo énfasis en el componente educativo como eje transversal en cada uno de los procesos este programa pretende disminuir la producción per cápita de residuos sólidos por medio de la consolidación del 80% de los programas del PGIRS.

Con el propósito de disminuir los costos del transporte de residuos al relleno sanitario Centro Industrial del Sur El Guacal ubicado en el municipio de Heliconia - Antioquia y de ubicar un sitio que garantice la disposición de escombros en el municipio, se apoyará la implantación de un relleno sanitario y de una escombrera en municipios cercanos.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Además se gestionará la reactivación de la compostera municipal, mitigando los impactos ambientales que perjudiquen la comunidad, y se pueda generar abono orgánico como un valor agregado a dicha labor.

indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
% de avance en la Implementación de programas del PGIRS	50%	80%
		META PRODUCTO
# de personas capacitadas en manejo integral residuos sólidos	0	2000

Fuente: Unidad de Servicios Públicos, Umata

Programa 3.2.3: Gestión Sostenible del Recurso Hídrico

Pretende mejorar y conservar el recurso hídrico, mediante el apoyo integral a la protección, conservación y manejo de cuencas (POMCAS) y micro cuencas por medio de aislamiento y reforestación, con el establecimiento de un vivero Municipal y los viveros de paso ubicados en las mismas micro cuencas; además de la adquisición y manejo de áreas de interés que priorizaran las zonas de recarga y nacimientos.

Se tendrá como referente del estudio Inventario Hídrico Municipal y se buscará el apoyo de entidades cofinanciadoras como Corantioquia y la Secretaria del Medio Ambiente departamental, y se hará énfasis en la Educación Ambiental a la población en el “uso eficiente y ahorro del agua”.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Hectáreas de ecosistemas para la regulación de la oferta hídrica	120	180
		META PRODUCTO
# de hectáreas nuevas adquiridas.	0	60
# de micro cuencas reforestadas	4	10
# de Viveros implementados	0	7
# de hectáreas de bosques reforestados	15	60
Campañas educativas en uso del agua	0	4

Fuente: Unidad de Servicios Públicos, Umata



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Programa 3.2.4: Saneamiento Ambiental Hídrico

Este programa comprende la construcción y el mantenimiento de soluciones individuales para el saneamiento básico, como pozos sépticos y unidades sanitarias en la zona rural del municipio que permitan tratar las aguas residuales tanto domésticas como provenientes de las actividades productivas.

Además se pretende disminuir factores de riesgo ambientales relacionados con la salud, y se propenderá por la vigilancia y control del servicio de acueducto y alcantarillado urbano, articulando con los programas de la Secretaría de Salud municipal.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Cobertura en saneamiento básico rural	58%	68%
		META PRODUCTO
# de Pozos Sépticos instalados en zona rural	32	82

Fuente: Unidad de Servicios Públicos, Umata

Programa 3.2.5: Fortalecimiento Institucional y Empresarial de los Servicios Públicos

Este programa pretende asegurar la prestación eficiente de los servicios públicos (Acueducto, Alcantarillado y Aseo) y el fortalecimiento de estos. En primera instancia, se realizará el estudio de viabilidad técnico y económico para la creación de la Empresa de Servicios Públicos de Titiribí; en segunda instancia, se fomentará la creación de microempresas comunitarias, en los servicios de acueducto, alcantarillado y aseo, que cumplan con los requerimientos de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, de la Comisión de Regulación de Agua Potable y Saneamiento básico y Corantioquia.

Se promoverá el fortalecimiento del comité de desarrollo y control social para la vigilancia de los servicios públicos domiciliario y del componente financiero del servicio de aseo.

Teniendo en cuenta la relación costo/beneficio se buscará ampliar la cobertura del servicio de aseo. Lo anterior se ejecutará de forma concertado con la comunidad.

Complementariamente, se gestionará para que el área urbana del municipio cuente con el servicio de gas domiciliario por red.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Estudio de viabilidad técnica y económica	0	1
		META PRODUCTO
Población Atendida con un prestador registrado en el RUPS	69% (5924)	75% (6433)

Fuente: Unidad de Servicios Públicos

Programa 3.2.6: Sostenibilidad y Ampliación del Sistema de Alumbrado Público

El municipio de Titiribí cuenta en la actualidad con 458 luminarias, las cuales se distribuyen de la siguiente manera: 218 zona urbana, 129 zona rural, 106 vías (Los Alpes – Titiribí, Titiribí – La Otramina) y 5 en el camino Sitio Viejo - Titiribí. Este programa pretende mejorar y aumentar la cobertura del sistema de alumbrado público municipal en un 21% (principalmente veredas La Peña, el Volcán, Loma del Guamo y Pueblito de los Bolívares). También se pretende garantizar su sostenibilidad en el tiempo a través de tarifas de alumbrado público actualizado, lo cual se articulará programa denominado Sistema Fiscal Fortalecido, el cual hace parte de la Línea Estratégica 4.Desarrollo Institucional.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Cubrimiento del alumbrado público zona urbana	100%	100%
Cubrimiento veredal alumbrado público zona Rural	79%	100%
		META PRODUCTO
# de luminarias zona rural	240	340

Fuente: Unidad de Servicios Públicos

Programa 3.2.7: Educación Ambiental

Pretende que la población participe activamente y se empoderen del manejo adecuado de los recursos naturales como un aporte al desarrollo sostenible y al mejoramiento de la calidad de vida conservando sus riquezas naturales y recuperando ecosistemas por el bien de las próximas generaciones, a la vez que la Educación Ambiental sea incluyente tanto en lo formal como en lo informal y no



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

formal; procesos que están y van de la mano para fortalecer y establecer acciones concretas en la educación ambiental comunitaria.

Se pretende crear e implementar la Política Municipal de Educación Ambiental articulando estrategias para el fortalecimiento de los Proyectos Ambientales Escolares (PRAES) desde las instituciones educativas con el compromiso decidido y puntual de los educadores, y los Proyectos Ciudadanos de Educación Ambiental (PROCEDA) con las distintas comunidades.

También se apoyará y se le dará continuidad a la Mesa Ambiental Municipal como espacio de participación ambiental, apoyando las jornadas juveniles en medio ambiente, paz y prácticas agroecológicas.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Gestión ambiental municipal fortalecida	0	1
		META PRODUCTO
% de instituciones educativas con PRAES	30%	70%
# de hectáreas de bosques reforestados	15	60

Fuente: Umata

Programa 3.2.8: Mejoramiento y Ampliación del Espacio Público

Se pretenderá mejorar y recuperar elementos constitutivos del espacio público cuyo proyecto central es la restauración del parque principal el cual incluye el mejoramiento del atrio y constituye el elemento central para el disfrute común de la población del municipio.

También se gestionará el mantenimiento, ampliación y construcción de zonas verdes, parques lineales, elementos de amoblamiento comunes, caminos y senderos, miradores y todas aquellas zonas que se definan para el uso colectivo.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Área (m2) de espacio publico intervenido	0	6400
		META PRODUCTO
Restauración del parque municipal	0	1
Construcción de miradores	0	3

Fuente: Secretaria de planeación municipal



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Programa 3.2.9: Calidad Ambiental

Inicialmente se formulará el Plan Municipal Ambiental articulado con el Plan de gestión Ambiental Regional 2007-2019 de Corantioquia.

Este programa estará articulado con el estudio de la conservación de la Flora y Fauna y con las acciones tendientes a mejorar la calidad del aire en el municipio. Se gestionará la construcción de estufas eficientes y huertos leñeros en el área rural.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Plan Municipal Ambiental elaborado	0	1
		META PRODUCTO
# de viviendas con sistemas eficientes de cocción y amigables con el medio ambiente	126	176
Estudio de fauna y flora elaborado	0	1

Fuente: Umata

3.3. GESTION DEL RIESGO Y DEL TERRITORIO

1. Diagnóstico

Basados en una retrospectiva o en los antecedentes históricos se identificó las situaciones de emergencias y/o de grandes desastres que han alterado el funcionamiento normal del municipio en un pasado. Teniendo como punto de partida las amenazas que se han hecho efectivas en el municipio, se determinaron cuales serían las amenazas que en la actualidad o en un futuro podrían alterar de nuevo el normal funcionamiento.

De acuerdo a lo anterior se han identificado las siguientes zonas como en riesgo por algún tipo de desastre:

DESLIZAMIENTO:

- VEREDA PUERTO ESCONDIDO
- CORREGIMIENTO LA ALBANIA SECTOR EL FILO.
- VÍA LOS ALPES- LA MESETA SECTOR LA FALDA DE LOS UPEGUIS.
- VIA LA ALBANIA-CABECERA MUNICIPAL.
- VIA CABECERA MUNICIPAL- VEREDA FALDA DEL CAUCA.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AVALANCHA

- SECTOR LA POLCA
- BARRIO EL PEDRERO PARTE ALTA
- BARRIO MANIZALES SECTOR QUEBRADA DEL MEDIO.
- BARRIO LA MILAGROSA.
- SECTOR EL REVENTADO.

2. Estrategias

OBJETIVO GENERAL: *Dirigir la implementación de la gestión del riesgo de desastres, utilizando las herramientas de planificación territorial y atendiendo las políticas de desarrollo sostenible.*

Programa 3.3.1: Atención y Prevención de Desastres

Pretende hacer seguimiento y mantenimiento a aquellas áreas recuperadas a la vez priorizar en aquellas zonas vulnerables ya identificadas dentro del plan de prevención y atención de desastres, siendo atendidas e intervenidas integralmente desde el componente educativo, involucrando a las comunidades y finqueros en el manejo y cuidado de estas áreas, ofrecer un apoyo decidido al cuerpo de bomberos voluntarios y dar continuidad al Comité Local para la Prevención y Atención de Desastres CLOPAD.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Zonas con amenazas de riesgo identificadas	20%	60%
		META PRODUCTO
Cuerpo de bomberos voluntario fortalecido	0	1

Fuente: Secretaria de Planeación Municipal

Programa 3.3.2: Recuperación de la Infraestructura afectada por fenómenos naturales

Debido a las fuertes temporadas invernales presentadas en el territorio nacional y que has presentado graves afectaciones a la infraestructura y al territorio, por esto con este programa se pretende gestionar recursos a nivel departamental y nacional con el fin de atender y recuperar la infraestructura afectada.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Indicadores	LÍNEA DE BASE	META RESULTADO
% de atención eventos de reubicación de viviendas.	24	74

Fuente: Secretaria de Planeación Municipal

Programa 3.3.3: Educación en Prevención del Riesgo

Actualizar y socializar el Plan de Prevención de Desastres a las comunidades de todo el municipio ya que requiere ajustes.

Indicadores	LÍNEA DE BASE	META RESULTADO
% de atención eventos de reubicación de viviendas.	24	74

Fuente: Secretaria de Planeación Municipal

Programa 3.3.4: Desarrollo Territorial Integral

Se pretende ejecutar acciones que propendan por el desarrollo territorial integral y sostenible en aquellas zonas del municipio con características que trasciendan lo municipal y con potencialidades de carácter subregional, como lo son los cuatro (4) corregimientos (La Albania, Sitioviejo, La Meseta y Otramina) y algunos sectores del área urbana del municipio, y articulado con la actualización del Esquema de Ordenamiento Territorial (EOT).

Indicadores	LÍNEA DE BASE	META RESULTADO
# de territorios planificados e intervenidos	0	4

Fuente: Secretaria de Planeación Municipal, Sisben



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

LÍNEA ESTRATÉGICA 4. DESARROLLO INSTITUCIONAL

Es la línea de de gerencial, de gobierno y financiera municipal para la eficiencia administrativa, relaciones con la comunidad, y sostenibilidad institucional. Comprende las herramientas y el apoyo a la gestión y gerencia estratégica que realizará la administración a través de la realización de alianzas y convenios para la consecución de recursos de cofinanciación local y regional, y de cooperación internacional.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: *Modernizar la institucionalidad fortaleciendo el sistema administrativo y financiero municipal y mejorando el nivel de relaciones con los ciudadanos.*

4.1. EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

1. Diagnóstico

En la actualidad la Alcaldía municipal tiene una planta de personal de 33 personas entre funcionarios y trabajadores, incluyendo en ésta los funcionarios de la Personería Municipal y el Secretario del Honorable Concejo.

A partir del año 2006, la administración municipal asumió la responsabilidad y compromiso de implementar el Control Interno, en cumplimiento de las normas vigentes. Se implementó El MECI, en donde todos los funcionarios posibilitan la organización administrativa interna y la rendición de cuentas.

La administración capacita permanentemente al personal en temas como Contratación Estatal, Competencias Laborales, Código Disciplinario, Salud Ocupacional.

El municipio cuenta con una planta de vehículos clasificada de la siguiente manera: El carro de presentación, una volqueta y un carro recolector de basuras; todos al servicio permanente de la administración.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

MUNICIPIO DE TITIRIBI
SECRETARIA GENERAL Y DE GOBIERNO
PLANTA DE CARGOS VIGENCIA 2012

No.	No. DTO	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	NOMBRAMIENTO	SALARIO
1	3434216	ATEHORTUA SANCHEZ HECTOR DARIO	Tecnólogo UMATA	CARRERA ADMINISTRATIVA	\$ 1,686,025
2	15456179	CANO RAMIREZ NELSON ALBERTO	Conductor Volqueta	CARRERA ADMINISTRATIVA	\$ 902,077
3	15456874	CARDONA GOMEZ JAVIER HERNANDO	Operario Matadero	CARRERA ADMINISTRATIVA	\$ 828,018
4	1047994474	OCHOA MARIN SANTIAGO ANDRES	Secretario Despacho	LIBRE NOMBRAMIENTO	\$ 2,278,070
5	70221012	DE LOS RIOS CARVAJAL GILBERTO	Director UMATA	LIBRE NOMBRAMIENTO	\$ 2,278,070
6	15455137	ESCOBAR ARREDONDO GUSTAVO	Director IDERTI	LIBRE NOMBRAMIENTO	\$ 1,686,025
7	43321404	ESTRADA BOLIVAR ROSALBA	Coor. Casa Cultura	CARRERA ADMINISTRATIVA	\$ 1,686,025
8	3400320	MARQUEZ VALENCIA CARLOS ANDRES	Secretario Despacho	LIBRE NOMBRAMIENTO	\$ 2,278,070
9	43052870	GARCIA ORTIZ DIANA MARIELA	Inspectora	CARRERA ADMINISTRATIVA	\$ 1,845,565
10	98646838	MONTOYA TABORDA DIEGO ANTONIO	Alcalde	PERIODO	\$ 2,742,236
11	43321174	HERNANDEZ ALVAREZ ALBA IRENE	Auxiliar Administrativo	CARRERA ADMINISTRATIVA	\$ 1,194,190
12	15456514	LOAIZA CANO OMAR ALBEIRO	Conductor	CARRERA ADMINISTRATIVA	\$ 902,077
13	43320083	LONDOÑO BERRIO LUZ MARINA	Auxiliar Administrativo	CARRERA ADMINISTRATIVA	\$ 1,021,222
14	15455322	LORA CAÑOLA DARIO DE JESUS	Oficial Construcción	TRABAJADOR	\$ 1,029,722
15	15456986	MARIN AGUDELO LUIS EDUARDO	Obrero	TRABAJADOR	\$ 659,040
16	70410909	MIRANDA AGUDELO CARLOS EDUARDO	Oficial Construcción	TRABAJADOR	\$ 1,029,722
17	70069451	MORALES CARMONA GABRIEL ANTONIO	Oficial Construcción	TRABAJADOR	\$ 1,029,722
18	43400693	VELEZ SANCHEZ DIANA MARIA	Secretaria Despacho	LIBRE NOMBRAMIENTO	\$ 2,278,070
19	43320352	PALACIO COLORADO LUZ ELENA	Auxiliar Administrativo	CARRERA ADMINISTRATIVA	\$ 1,021,222
20	8295033	QUINTERO CHAVARRIAGA GUSTAVO	Oficial Construcción	TRABAJADOR	\$ 1,029,722
21	15456772	ROJAS DEOSSA LUIS FERNANDO	Tecnólogo UMATA	CARRERA ADMINISTRATIVA	\$ 1,686,025
22	43320147	RUIZ CANO ESTER MARINA	Auxiliar Administrativo	CARRERA ADMINISTRATIVA	\$ 1,194,190
23	43321375	SANCHEZ RODRIGUEZ BEATRIZ CECILIA	Auxiliar Administrativo	CARRERA ADMINISTRATIVA	\$ 1,194,190
24	15455774	SUAZA QUINTERO ADOLFO LEON	Auxiliar	CARRERA ADMINISTRATIVA	\$ 925,392
25	15458476	USMA SUAZA JAIRO ALBERTO	Tesorero General	LIBRE NOMBRAMIENTO	\$ 2,278,070
26	71399760	VANEGAS PULGARIN DAVID ALEJANDRO	Secretario Despacho	LIBRE NOMBRAMIENTO	\$ 2,278,070
27	43321772	VELEZ ESCOBAR SANDRA CECILIA	Auxiliar Administrativo	CARRERA ADMINISTRATIVA	\$ 1,021,222
28	43150033	PADILLA HERAZO VIVIAM ASTRID	Comisaria Familia	PROVISIONALIDAD	\$ 2,278,070
29	43321140	ZAPATA TABORDA MARIA ISABEL	Auxiliar Administrativo	CARRERA ADMINISTRATIVA	\$ 1,194,190
30	43323078	RESTREPO JARAMILLO CARMEN LUCIA	Personera Municipal	PERIODO	\$ 2,742,236
31	15457944	OLAYA ARREDONDO GIOVANI DE JESUS	Secretario Personería	CARRERA ADMINISTRATIVA	\$ 1,021,222
32	70082182	GOMEZ BEDOYA JHON JAIRO	Técnico de Obras	PROVISIONALIDAD	\$ 1,686,025
33	15458795	ROJAS PEREZ JUAN ALBEIRO	Secretario H. Concejo	PERIODO	\$ 1,021,222

Tabla. PLANTA DE PERSONAL AL SERVICIO DEL MUNICIPIO.

2. Estrategias

OBJETIVO GENERAL: Establecer una estructura pública municipal capacitada y dotada para el soporte los procesos de descentralización y articulación institucional.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Programa 4.1.1: Mejoramiento del Ambiente Laboral.

Las instalaciones de la Alcaldía Municipal fueron construidas hace 87 años, siendo un patrimonio histórico y arquitectónico, tanto a nivel municipal como departamental, en la actualidad algunos espacios no son operativos para el funcionamiento, situación que amerita una reevaluación del equipamiento funcional, conservando la actitudes patrimoniales de tal forma que en un futuro cercano contemos con unas instalaciones ajustadas a la actualidad, cómodas, funcionales y modernas, que permitan el buen desempeño en cada uno de los procesos.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Modernización de las Instalaciones de la Administración Municipal.	0	1

Fuente: Secretaria de Gobierno Municipal

Programa 4.1.2: Modernización del Componente Tecnológico y Logístico.

La Administración municipal se enfrenta a la necesidad de adaptar sus servicios a un entorno cada vez más cambiante, en el que las nuevas tecnologías juegan un papel vital. La sistematización de ciertos trámites administrativos para una mayor y mejor información administrativa, son hechos que marcan la realidad actual en la Administración Pública, y que sirven como instrumentos de mejora para la simplificación administrativa y la mayor orientación al ciudadano, en este sentido la implementación de un sistema de archivos será de vital importancia.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Alcaldía municipal con sistemas modernos y actualizados	1	1

Fuente: Secretaria de Gobierno Municipal

Programa 4.1.3: Fortalecimiento de la Administración del Recursos Humano

Con este programa se busca fortalecer la estructura administrativa y organizacional de la administración municipal de Titiribí, basados en los siguientes propósitos:

Capacitación del Talento Humano: La capacitación de los Servidores públicos municipales se orientara al desarrollo de las competencias laborales necesarias para el desempeño en niveles de excelencia. Se busca además prolongar y complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

y colectiva para contribuir a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral. Comprende los procesos de formación, entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa.

Plan de Incentivos y Estímulos: Se busca a través de este programa elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar de los empleados municipales en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales. Para esto se conformará un comité de estímulos que desarrolle la metodología a implementar para definir y exaltar a los mejores funcionarios.

Por último, se propone realizar e implementar el Programa de Salud Ocupacional en la administración.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
% de cobertura de servidores públicos municipales de Carrera Administrativa evaluados en el desempeño.	0	100
		META PRODUCTO
# de empleados municipales capacitados por competencias laborales.	33	33
# de empleados en los programas de bienestar.	33	33
# de empleados con cobertura en servicios de salud ocupacional realizados	33	33

Fuente: Secretaria de Gobierno Municipal

Programa 4.1.4: Implementación del Sistema Municipal de Planificación

Se pretende dotar a la administración municipal de las herramientas que requiere para hacer más efectivos los procesos de planeación existentes en el municipio, para lo cual se gestionará para: La elaboración del Plan Estratégico Municipal, el fortalecimiento del Banco de Proyectos, la actualización del Esquema de Ordenamiento Territorial, de los sistemas de información municipal como el SISBEN y la Estratificación Socioeconómica, y el seguimiento permanente al Plan de Desarrollo.

Comprende muy especialmente el apoyo y fortalecimiento del Consejo Municipal de Planeación, como instancia de la planeación participativa.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Sistema municipal de planeación implementado	0	1
		META PRODUCTO
Esquema de Ordenamiento Territorial actualizado	0	1
Implementación del Sistema de Archivo Municipal	1	1
SISBEN actualizado	1	1
Estratificación Socioeconómica urbana actualizada	0	1
Banco de proyectos en funcionamiento	1	1
Consejo Territorial de Planeación en funcionamiento	0	1

Programa 4.1.5: Fortalecimiento del Modelo Estándar de Control Interno (MECI)

Con este programa se busca fortalecer la continuidad en el Modelo Estándar de Control Interno-MECI- para llegar a una implementación total de este mecanismo de control institucional.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Modelo Estándar de Control Interno –MECI- en funcionamiento	1	1

Fuente: Secretaria de Gobierno Municipal

4.2. SEGURIDAD Y CONVIVENCIA

1. Diagnóstico

El Plan de Seguridad Ciudadana del municipio de Titiribí es un instrumento básico que obedece a la necesidad de contar con una guía de gestión para reducir de forma planificada las situaciones de violencia que ponen en riesgo a los ciudadanos. Contempla un conjunto de estrategias diseñadas de manera conjunta por actores locales representantes de la institución pública y líderes de organizaciones sociales y comunitarias, quienes participaron de manera activa en su elaboración, y hace parte integral del presente plan (ver anexos).

La Secretaria de Gobierno y Servicios Administrativos como órgano encargado de la vigilancia y el cumplimiento del orden público y convivencia, justicia y paz en el Municipio de Titiribí.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

La Estación de Policía Municipal cuenta con una patrulla, 3 motocicletas y 12 efectivos policiales que prestan sus labores de vigilancia y control dentro del municipio entre los que se encuentran: Un comandante de estación que es un intendente jefe, 2 subintendentes, el secretario de la estación, el policía de tránsito, el policía comunitario, el policía ambiental, el policía de infancia y adolescencia, la policía femenina y el escolta del señor alcalde los demás son patrulleros que contribuyen con la vigilancia para el sano desarrollo del municipio.

En cuanto a los índices de los fenómenos más comunes que se presentan, la Secretaria de Gobierno en un trabajo conjunto con la Policía Nacional recopiló la información estadística para establecer el balance de operatividad de la administración y este ente de control, a continuación se relaciona el cuadro estadístico que nos arroja los índices de los últimos 2 años.

FENOMENO	No. de casos	
	2010	2011
Violación Ley 30 de 1986	12	15
Violencia Intrafamiliar	4	6
Hurto	4	4
Homicidios y muertes en accidente de tránsito	0	0
Lesiones personales y en accidente de tránsito	16	15
Inasistencia alimentaria procesos por alimentos	0	6

Cuadro. Fenómenos más frecuentes que inciden en el deterioro del tejido social.
FUENTE: Estación de Policía Titiribí

ACTIVIDADES	CANTIDAD A 2011
Frentes de Seguridad	2
Escuela de Seguridad	3
Red de cooperantes – personas vinculadas	15
Red de apoyo y comunicación – vinculados	15
Promulgación Manual de convivencia – Entrega del documento	500
Consejos de seguridad	10

Cuadro. Fenómenos más frecuentes que inciden en el deterioro del tejido social.
FUENTE: Estación de Policía Titiribí.

La Comisaria de Familia atiende casos o eventos en los cuales se presente maltrato, vulneración o amenaza en el contexto de violencia intrafamiliar, tales como: daño



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

físico o psíquico, amenaza, agravio, ofensa o cualquier otra forma de agresión por parte de un miembro del grupo familiar a otro dentro de su contexto familiar y como integrantes de la familia.

Es misión de la comisaría de familia como instancia municipal de carácter administrativo e interdisciplinario, prevenir, garantizar, restablecer y reparar los derechos de los miembros de la familia transgredidos por situaciones de violencia intrafamiliar y las demás establecidas por la ley.

La comisaría de familia, articulada intra e intersectorialmente, orientará e intervendrá interdisciplinariamente, desde la atención pronta, oportuna y eficaz, la prevención y la promoción, individual y colectiva, a las familias titiribiseñas en aras de contribuir a la felicidad y bienestar de los niños, las niñas y adolescentes.

En la búsqueda de materializar su misión se constituyó un equipo interdisciplinario conformado por una comisaria de familia especialista en una de las ramas estipuladas por la Ley 1098/2006, una psicóloga especialista en intervenciones sicosociales, un trabajador social y una auxiliar administrativa. Todo este equipo de trabajo está altamente capacitado para la consecución de sus metas a corto, mediano y largo plazo.

	NÚMERO DE CASOS
VIOLENCIA INTRAFAMILIAR	30
PROCESOS ALIMENTARIOS	46
ABUSO SEXUAL	4
VERIFICACION DE GARANTIAS Intervención de Psicología, Trabajo Social y Nutrición	85
PROCESOS DE FILIACIÓN	12
FIJACIÓN DE CUSTODIA	10
AMONESTACIONES	0
RESTABLECIMIENTO DE DERECHOS Intervención de Psicología, Trabajo Social y Nutrición	85 casos
EN SITUACIÓN DE ADOPTABILIDAD	1 infante
Operativos con Policía de Infancia y Adolescencia	2



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

	NÚMERO DE CASOS	CONCILIADOS	ENVIADAS A FISCALIA	
VIOLENCIA INTRAFAMILIAR	44	41	3	
	NÚMERO DE CASOS	CONCILIADOS	NO CONCILIADOS	DESISTIMIENTO
PROCESOS ALIMENTARIOS	54	43	5	6

ABUSO SEXUAL	1
VERIFICACION DE GARANTIAS Intervención de Psicología, Trabajo Social y Nutrición	66
PROCESOS DE FILIACIÓN	23
FIJACIÓN DE CUSTODIA	4
AMONESTACIONES	9
RESTABLECIMIENTO DE DERECHOS Intervención de Psicología, Trabajo Social y Nutrición	76 casos
EN SITUACIÓN DE ADOPTABILIDAD	1 infante
ADOLESCENTES INFRACTORES	2 adolescentes
Hogares de Paso Modalidad Familiar	3 Hogares inactivos
Operativos con Policía de Infancia y Adolescencia	1

2. Estrategias

OBJETIVO ESTRATÉGICO: *Mejorar las condiciones de la seguridad y el orden público a través de la protección de los derechos de los ciudadanos para promover una sana convivencia ciudadana.*

Programa 4.2.1.: Fortalecimiento de la operatividad en seguridad

Se coordinarán acciones con la Policía Nacional, ampliando la presencia y cobertura de la fuerza pública, con dotación de cámaras de seguridad para el área urbana y un puesto de control en el sector de La Albania, para que se ejerza de esta manera un mejor accionar por parte de las autoridades tanto administrativas como policiales y así seguir siendo municipio en clasificación Luz Verde en materia de seguridad y orden público en la subregión.

Se coordinarán acciones y estrategias con la Red de Apoyo (frentes y escuelas de seguridad, red de cooperantes) que permitan un mejor desempeño, para lo que se les facilitara canales efectivos de comunicación y se implementara el uso de las



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

alarmas comunitarias a nivel urbano, y las señales de radio a nivel rural, para que así la seguridad sea un compromiso de todos.

Para el control territorial por parte de la fuerza pública, se apoyará su movilización a través de todo el municipio ya sea brindando alimentación, alojamiento y cuando sea necesario dotarlos de herramientas, equipos, suministro de combustible y mantenimiento del parque automotor de la Estación de Policía Municipal, como factor clave para la efectividad de las operaciones en contra de factores que vulneren la tranquilidad y el orden público de Titiribí.

Para ejercer un mayor control en toda la comunidad se incrementara el pie de fuerza en la Estación de Policía del Municipio de Titiribí, para que su campo de acción sea más efectivo y genere confianza en toda la población.

A través de la inspección de policía y tránsito municipal se adelantará, entre otras, acciones de control y vigilancia de establecimientos abiertos al público, recuperación de espacio público, control de licencias y permisos de construcción y urbanismo, comisiones mineras, y se realizaran visitas periódicas a corregimiento y veredas con el fin de atender casos puntuales y hacer presencia institucional.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Plan Municipal de Convivencia y Seguridad actualizado e implementado	1	1
		META PRODUCTO
Usuarios vinculados a la red de apoyo, vía radio	15	30
Frentes de seguridad	2	15
Escuelas de seguridad	3	15
Consejo municipal de Seguridad reactivado	0	1
# casos hurto común	4	2
# casos de lesiones personales	8	4

Fuente: Secretaria de Gobierno municipal

Programa 4.2.2.: Programa Familias Protectoras

Se promoverán y generarán condiciones favorables en el entorno familiar para garantizar el desarrollo de los jóvenes, especialmente en la prevención de la violencia intrafamiliar.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Complementariamente, se desarrollan acciones para implementar una Cultura de la Convivencia Ciudadana mediante la realización de campañas de educación y prevención del delito y contravenciones, la promulgación del Manual de Convivencia, la implementación del Plan Municipal de Convivencia y Seguridad Ciudadana, y la reactivación y operatividad de la Mesa de Seguridad y Convivencia, el Consejo Municipal de Seguridad, tomando los correctivos, ajustes y acciones necesarias de manera integral.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
# de familias incluidas en el programa	0	10

Fuente: Secretaria de Gobierno municipal

Programa 4.2.3.: Jóvenes con Futuro

Incluido dentro del Plan de seguridad municipal y pretende generar oportunidades educativas y laborales para jóvenes a quienes se les han cerrado las alternativas de desarrollo legal y que por lo tanto están en la puerta de entrada al conflicto.

Comprende la atención integral de la problemática familiar, a través de un apoyo y acompañamiento psicológico a jóvenes vulnerables para ayudarles a elaborar su proyecto de vida.

Es un programa de educación para el trabajo y el desarrollo humano, en el cual participan los, las jóvenes que residan en zonas con problemas de exclusión social y generación de ingresos.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
# de personas en el programa Jóvenes con futuro	0	10

Fuente: Secretaria de Gobierno municipal

Programa 4.2.4.: Comisaría de Familia

En cuanto a su articulación con el sector de la salud, este programa pretende fomentar la atención integral relacionada con la convivencia familiar.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

A través de la Comisaría de Familia se propiciarán espacios para la conciliación y sensibilización de la sociedad frente a la violencia familiar para que todo esto aporte a una sociedad más justa y equitativa.

Este programa incluye los siguientes proyectos:

- Prevención de la Violencia Intrafamiliar en sus Distintas Tipologías, para la construcción de aprendizajes y el desarrollo de actitudes y habilidades personales, con madres y padres de familia, infantes y adolescentes para que se relacionen sin violencia. Además se pretende prevenir la reproducción de la violencia al interior de la familia y el maltrato infantil.
- Prevención de la Violencia Sexual hacia Niños, Niñas y Adolescentes de las Familias Titiribiseñas. Con el fin de construir y socializar aprendizajes que favorezcan prácticas y entornos positivos de cuidado, respecto y alta estima por el cuerpo. A su vez disponer de recursos informativos y educativos en un marco de protección de los derechos de los niños, las niñas y adolescentes, que salvaguarde su integridad emocional, física y social.
- Prevención del Trabajo Infantil. Contribuye a la disminución del trabajo infantil y a la erradicación de las causas, condiciones, factores y situaciones de vulnerabilidad económica, social, cultural y personal que producen distintas formas de explotación de la niñez y la adolescencia en el Municipio de Titiribí.
- Promoción del trato digno en los distintos sectores (Familia, Estado, Sociedad Y Sector Privado), para así promocionar relaciones intra e interpersonales, familiares, sociales e institucionales, no abusivas ni discriminatorias, y respetuosas de los derechos humanos de cada ser.
- Atención e Intervención Interdisciplinar e Intersectorial de Casos. Cumpliendo con las estipulaciones dictadas por las Leyes 1098 de 2006, 575 de 2000, 294 de 1996 y demás normas y tratados internacionales y nacionales.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Espacios municipales para la conciliación y sensibilización	1	1
		META PRODUCTO
Incidencia de violencia intrafamiliar por 1.000 habitantes	0,7	0,5
Mesa de convivencia y seguridad ciudadana reactivada	0	1

Fuente: Secretaria de Gobierno municipal, Comisaria de familia

Programa.4.2.4.: Control del Tránsito y Transporte

Aunque a nivel municipal no existe un alto grado de siniestralidad en las vías terciarias y secundarias, si existe incumplimiento marcado de la norma y algunos



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

desordenes en esta materia lo cual exige aplicar acciones de prevención y en algunos casos sancionatorias, que hagan frente a esta situación, tendientes a proteger a pasajeros, peatones, ciclistas, motociclistas, entre otros.

Se pretende aunar esfuerzos con la Policía Nacional con el fin de que esta asuma el control operativo del tránsito y transporte en la jurisdicción del municipio, por lo que se celebrara un convenio de tránsito con la Policía Nacional para que se ejerza un mayor control en todo el Municipio y se concientice a toda la comunidad sobre la importancia de la educación vial.

Complementariamente se realizarán acciones tendientes a la reglamentación y mejoramiento de la infraestructura vial, tales como la señalización de vías urbanas y el diseño del Estatuto Vial Municipal, como estrategia para mejorar la circulación y la recuperación del espacio público, acciones que serán acompañadas por la Inspección de Policía y Tránsito Municipal.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Estatuto vial municipal formulado (articulado con Secretaría de Planeación)	0	1
		META PRODUCTO
Mesa de seguridad vial fortalecida.	0	1
Campañas de seguridad vial realizadas	19	40
# casos de accidente de tránsito	7	3

Fuente: Secretaria de Gobierno municipal

Programa 4.2.5: Atención, apoyo y prevención a víctimas y grupos vulnerables en el conflicto armado

El programa tiene por objetivo fundamental, compartido con el Gobierno Nacional y en tono a las exigencias de la Corte Constitucional, el garantizar el goce efectivo de derechos de la población afectada por el desplazamiento forzado y para ello se debe incurrir en la realización de estrategias a largo plazo, establecidas desde la Nación y articuladas en las regiones y sus localidades, según sus características de contexto. Dentro de estas estrategias se cuenta con la atención integral a la población desplazada por la violencia.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Comité de atención integral a población desplazada por la violencia funcionando	1	1



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Programa 4.2.6.: Atención a la Población Sindicada.

En el tema carcelario, la ley contempla que las entidades territoriales deben tener sus propias cárceles para sindicados o buscar estrategias que le permitan la atención de la población carcelaria a cargo. Para cumplir este requerimiento el municipio continuará con el convenio interadministrativo de integración celebrado con el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario “INPEC”, teniendo en cuenta que las instalaciones donde funciona el Establecimiento Penitenciario de Mediana Seguridad y Carcelario de Titiribí, son de propiedad del municipio y han sido cedidas en comodato por un periodo de 5 años.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Convenio Interadministrativo suscrito con INPEC atención población sindicada	4	4

4.3. FINANZAS

1. Diagnóstico

Durante los últimos años, la administración municipal de Titiribí, ha visto incrementados sus ingresos propios, situación que le ha permitido la sostenibilidad financiera, el mejoramiento en la clasificación del indicador de desempeño Fiscal efectuado por el Departamento Nacional de Planeación (DNP), además del cumplimiento de las obligaciones y metas propuestas.

El manejo de la deuda pública ha sido controlado y responsable, en la actualidad la deuda del municipio es de \$163.660.000, valor que representa El 5% de La capacidad de endeudamiento que tiene el municipio.

2. Estrategias

OBJETIVO GENERAL: Fortalecer el presupuesto y las finanzas para mejorar la inversión social y garantizar la sostenibilidad del municipio en el tiempo



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Programa 4.2.1: Fortalecimiento Fiscal y Financiero

Con este programa se pretende entregar a la Secretaria de Hacienda municipal, elementos que permitan mejorar su función recaudadora, incrementar los ingresos tributarios del municipio.

Para esto se realizará e implementará la actualización catastral urbana y rural del municipio.

También se pretende actualizar constantemente el Estatuto Tributario, con base en las leyes que expida el gobierno nacional, buscando con esto el incremento de los recursos propios del municipio.

Indicadores	LÍNEA BASE	META RESULTADO
Indicador fiscal Ley 617 de 2000	75%	67%
		META PRODUCTO
Actualización catastral urbana y rural	0	1
Actualización Estatuto Tributario	0	1
Incremento del Recaudo de Recursos Propios	\$2.000 mill.	\$2.500 mill.
Legalización de locales abiertos al publico	60%	80%

Fuente: Secretaria de Hacienda municipal



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

Evaluación y Seguimiento al Plan de Desarrollo “Titiribí...Construyendo Juntos”

La evaluación y el seguimiento del plan de desarrollo municipal será un insumo fundamental en los requerimientos de ley como las políticas públicas de equidad, infancia, adolescencia y juventud, víctimas, objetivos del milenio, y el marco normativo con enfoque diferencial necesario para evaluar la gestión pública.

Los atributos susceptibles para realizar la evaluación y el seguimiento corresponden a los indicadores de eficacia, eficiencia y efectividad, que sirven para medir el adecuado cumplimiento del plan. Estos indicadores constituyen el instrumento o evidencia de la gestión, de los resultados alcanzados y los impactos obtenidos sobre la comunidad.

El esquema de seguimiento adoptado para el plan de desarrollo se estructura a través de:

- Indicadores de producto, que miden los resultados de la gestión a través de los diferentes proyectos
- Indicadores de resultado, que miden el cumplimiento a los diferentes programas en coherencia a los lineamientos del orden regional, y nacional

Complementariamente, estas cifras o resultados numéricos se evaluarán en un contexto ó análisis externo para que, además de informar sobre el estado real del proyecto o programa, se hagan análisis más objetivos, permitiendo un mayor conocimiento, se autoevalúe la gestión, y sirvan de herramienta para el ajuste del plan sobre la marcha.

Para lo anterior, cada secretaria o dependencia responsable realizará las mediciones de los indicadores y las enviará a la Secretaria de Planeación municipal, dependencia encargada de consolidar, procesar y difundir la información a través de informes periódicos de seguimiento.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

PLAN DE INVERSIONES



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

El Plan de Inversiones del presente proyecto de Plan de Desarrollo corresponde a la expectativa financiera que tiene la actual administración municipal para materializar las estrategias y lograr los objetivos.

Inicialmente, se tomaron las ejecuciones presupuestales desde el año 2008 al 2011 y el presupuesto aprobado para el año 2012, con lo cual se realizaron las proyecciones de los recursos propios para los años 2013 al 2015, con un incremento del 5% anual.

El Sistema General de Participación (SGP) fue tomado según los documentos Conpes 146, 148 y 149 del 2012, y se consideraron dos (2) criterios: El primero, para educación y el segundo las transferencias para los sectores Agua Potable y Saneamiento Básico y Propósito General.

Con respecto a las rentas con destinación especial no se proyectaron los aportes que corresponden a la cofinanciación de proyectos que se encontraban en ejecución al 1º de enero de 2012, calculándose solo los recursos que recauda el municipio con destinación específica.

Para el municipio es importante el fortalecimiento de las rentas propias, para lo cual se proyecta recuperar el debido cobrar y realizar la actualización catastral urbana y rural en el año 2014.

El presupuesto de egresos del Honorable Concejo Municipal fue calculado acorde con la normatividad vigente, calculándose las 70 sesiones ordinarias y 12 extraordinarias, incluyendo el 1,5% de los ingresos propios de libre destinación del municipio.

El presupuesto de ingresos de la Personería se calculó con 150 salarios mínimos legales vigentes (SMLV) como lo determina la norma.

El análisis realizado hace concluir que el municipio seguirá teniendo una alta dependencia de las Transferencias de la Nación para el cumplimiento de su misión; sin embargo es importante destacar el incremento que se proyecta en la rentas propias.

Para la proyección de los egresos de alcaldía se tomó como base la nómina de empleados y jubilados actuales del municipio y se proyectó con incrementos del 5% anual; los gastos generales se calcularon a través de un promedio ponderado basado en los datos históricos desde el año 2008 al 2011, quedando proyectado el



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

funcionamiento en un 69% de los ingresos propios para el cumplimiento de la Ley 617 durante el cuatrienio.

Durante el cuatrienio las inversiones, sin incluir el pago de la deuda pública y los gastos de funcionamiento, alcanzarán la suma de Cincuenta y Cinco Mil Seiscientos Setenta y Siete Millones de Pesos (**\$55.677'000.000**), discriminados de la siguiente manera:

LINEA ESTRATEGICA	Valor	Porcentaje
1. Desarrollo Económico	\$10.331'000.000	18,56%
2. Desarrollo Social y Comunitario	\$30.319'000.000	54,46%
3. Desarrollo Físico	\$13.034.000.000	23,40%
4. Desarrollo Institucional	\$1.993'000.000	3,58%

Lo anterior incluye los recursos que aspira la alcaldía recaudar a través de la gestión por concepto de cofinanciación, la cual asciende a la suma de Treinta Y Cuatro Mil Cincuenta y Dos Millones de pesos (\$34.052'000.000). También se incluyeron la suma de Mil Setecientos Millones de pesos (\$1.700'000.000) correspondiente a recursos del crédito para la financiación de los diferentes programas y proyectos.

La viabilidad financiera del plan está dada por la siguiente relación:

$$\text{Total ingresos} - \text{gastos de funcionamiento} - \text{deuda} = \text{Inversión}$$

Los ingresos se tomaron de las ejecuciones de ingresos de los últimos 4 años, haciendo especial énfasis en la ejecución del año 2011 y el presupuesto aprobado para el año 2012.

El presupuesto de funcionamiento para la alcaldía, el Concejo y la Personería municipales fueron calculados acorde a la normatividad vigente y se tuvieron en cuenta todas las obligaciones contraídas o deudas tanto por concepto de capital como los respectivos intereses.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2012

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					Sistema General de Participaciones	Cofinanciación	Total 2012
			Nivel Central							
			Propios	Destinación Especial						
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías	Otros				
Económico	Minas y Energía	Seguimiento y Apoyo Minero							\$ 0	
		Energías alternativas							\$ 0	
		Manejo ambiental integral	\$ 17				\$ 65		\$ 82	
	Turismo	Fortalecimiento del turismo agroecológico y cultural	\$ 5				\$ 10		\$ 15	
	Agropecuario	Paquete Tecnológico Agropecuario	\$ 4				\$ 123		\$ 127	
		Sanidad animal				\$ 7			\$ 7	
		Fomento y diversificación de cultivos	\$ 3				\$ 77		\$ 80	
		Planeación y participación agropecuaria	\$ 3						\$ 3	
	Empleo	Formación y apoyo para el empleo	\$ 3						\$ 3	
	TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 1			\$ 35	\$ 0	\$ 0	\$ 7	\$ 275	\$ 0	\$ 316



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2013

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)						Total 2013
			Nivel Central				Sistema General de Participaciones	Cofinanciación	
			Propios	Destinación Especial					
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías	Otros			
Económico	Minas y Energía	Seguimiento y Apoyo Minero	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
		Energías alternativas							
		Manejo ambiental integral	\$ 17	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 68	\$ 0	\$ 86
	Turismo	Fortalecimiento del turismo agroecológico y cultural	\$ 5	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11	\$ 0	\$ 16
	Agropecuario	Paquete Tecnológico Agropecuario	\$ 4	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 129	\$ 0	\$ 133
		Sanidad animal				\$ 8			\$ 8
		Fomento y diversificación de cultivos	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 81	\$ 0	\$ 84
		Planeación y participación agropecuaria	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3
	Empleo	Formación y apoyo para el empleo	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3
	TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 1			\$ 36	\$ 0	\$ 0	\$ 8	\$ 288	\$ 0



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2014

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)						Total 2014	
			Nivel Central				Sistema General de Participaciones	Cofinanciación		
			Propios		Destinación Especial					
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías	Otros				
Económico	Minas y Energía	Seguimiento y Apoyo Minero	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
		Energías alternativas						\$ 9.000	\$ 9.000	
		Manejo ambiental integral	\$ 17	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 68	\$ 0	\$ 86	
	Turismo	Fortalecimiento del turismo agroecológico y cultural	\$ 5	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11	\$ 0	\$ 16	
	Agropecuario	Paquete Tecnológico Agropecuario	\$ 4	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 129	\$ 0	\$ 133	
		Sanidad animal				\$ 8			\$ 8	
		Fomento y diversificación de cultivos	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 81	\$ 0	\$ 84	
		Planeación y participación agropecuaria	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3	
	Empleo	Formación y apoyo para el empleo	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3	
	TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 1			\$ 36	\$ 0	\$ 0	\$ 8	\$ 288	\$ 9.000	\$ 9.332



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2015

Línea Estraté gica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					Sistema General de Participaci ones	Cofinancia ción	Total 2015	Total 2012-2015	
			Nivel Central			Otros	Sistema General de Participaci ones					Cofinancia ción
			Propios	Destinación Especial								
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías							
Económico	Minas y Energía	Seguimiento y Apoyo Minero	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		
		Energías alternativas									\$ 9.000	
		Manejo ambiental integral	\$ 18	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 72	\$ 0	\$ 90	\$ 343		
	Turismo	Fortalecimiento del turismo agroecológico y cultural	\$ 6	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11	\$ 0	\$ 17	\$ 63		
	Agropecuario	Paquete Tecnológico Agropecuario	\$ 4	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 135	\$ 0	\$ 139	\$ 532		
		Sanidad animal				\$ 9			\$ 9	\$ 32		
		Fomento y diversificación de cultivos	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 85	\$ 0	\$ 88	\$ 336		
		Planeación y participación agropecuaria	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3	\$ 13		
	Empleo	Formación y apoyo para el empleo	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3	\$ 13		
	TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 1			\$ 38	\$ 0	\$ 0	\$ 9	\$ 303	\$ 0	\$ 350	\$ 10.331	



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2012

Línea Estratégica	Componente	Programa	Inversión Municipal (en millones de \$)				S.G.P	Cofinanciación	Total 2012			
			Nivel Central			Libre Destinación				Créditos	Regalías	Otros
			Destinación Especial									
			Propios									
Social	Educación	Ampliación de la cobertura educativa					\$ 63		\$ 63			
		Atención a personas con barreras de aprendizaje	10						\$ 10			
		Mejoramiento de la calidad de la educación	2				\$ 63		\$ 65			
		Educación para el empleo	5						\$ 5			
		Mejoramiento y construcción de ambientes de aprendizaje			\$ 420		\$ 42		\$ 462			
		Titiribí Digital						\$ 1.500	\$ 1.500			
		Fortalecimiento del Programa de Alimentación Escolar (PAE)					\$ 45		\$ 45			
		Trasporte escolar			\$ 55		\$ 42		\$ 97			
		Fortalecimiento Institucional Educativo	2				\$ 2		\$ 4			
		Becas Universitarias							\$ 0			
		Alfabetización municipal	2						\$ 2			
	Salud, Protección e Inclusión Social	Universalización de la cobertura en salud.				\$ 768	\$ 954		\$ 1.722			
		Implementación del Plan de Intervenciones Colectivas de Salud Publica			\$ 90		\$ 87		\$ 177			
		Mejoramiento de la calidad en la prestación de servicios de salud			\$ 90				\$ 90			



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2012

Línea Estratégica	Componente	Programa	Inversión Municipal (en millones de \$)				S.G.P	Cofinanciación	Total 2012
			Nivel Central			Destinación Especial			
			Propios	Destinación Especial					
			Libre Destinación	Créditos	Regalías				
		Fortalecimiento de la Red de Apoyo a las Familias Titiribiseñas (RAFATI)	\$ 40			\$ 14	\$ 69	\$ 123	
		Atención del adulto mayor y el anciano				\$ 32	\$ 10	\$ 42	
		Red Unidos y Familias en Acción	\$ 14					\$ 14	
		Prevención de la violencia contra la mujer					\$ 4	\$ 4	
		Fortalecimiento de ASOMUTI y la Red de Mujeres	\$ 2				\$ 3	\$ 5	
		Atención a la población con discapacidad	\$ 3				\$ 8	\$ 11	
		Atención a la población en situación de desplazamiento	\$ 2				\$ 3	\$ 5	
	Vivienda	Construcción y Mejoramiento de viviendas	\$ 25	\$ 100			\$ 92	\$ 217	
		Legalización de predios	\$ 3					\$ 3	
	Cultura	Fortalecimiento de la formación artística, cultural y patrimonial	\$ 5		\$ 60			\$ 65	
		Proyección bibliotecaria y formación de lectores				\$ 2	\$ 8	\$ 10	
		Titiribí histórico y patrimonial					\$ 10	\$ 10	
		Proyección artística y cultural	\$ 18			\$ 16	\$ 33	\$ 67	



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2012

Línea Estratégica	Componente	Programa	Inversión Municipal (en millones de \$)					S.G.P	Cofinanciación	Total 2012
			Nivel Central							
			Propios Libre Destinación	Destinación Especial						
				Créditos	Regalías	Otros				
		Ampliación, mejoramiento y dotación de la infraestructura cultural	\$ 10						\$ 10	
Deportes		Construcción, mejoramiento y mantenimiento de escenarios recreo deportivos	\$ 9			\$ 15	\$ 7		\$ 31	
		Formación Recreo Deportiva, Educación Física y la actividad física	\$ 5		\$ 30	\$ 15	\$ 10		\$ 60	
		Capacitación y Formación de los actores del sector deportivo y recreativo	\$ 7				\$ 7		\$ 14	
		Proyección recreodeportiva Local y Regional					\$ 8		\$ 8	
		Fortalecimiento de la institucionalidad deportiva y recreativa	\$ 5						\$ 5	
	Desarrollo comunitario		Fortalecimiento de la participación ciudadana y comunitaria	\$ 10				\$ 24		\$ 34
TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 2			\$ 179	\$ 100	\$ 745	\$ 861	\$ 1.596	\$ 1.500	\$ 4.981	



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2013

Línea Estratégica	Componente	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					S.G.P	Cofinanciación	Total 2013		
			Nivel Central			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos				Regalías	Otros
			Propios	Destinación Especial								
Social	Educación	Ampliación de la cobertura educativa	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 66	\$ 0	\$ 66			
		Atención a personas con barreras de aprendizaje	\$ 11	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11			
		Mejoramiento de la calidad de la educación	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 66	\$ 0	\$ 69			
		Educación para el empleo	\$ 5	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 5			
		Mejoramiento y construcción de ambientes de aprendizaje	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 44	\$ 7.750	\$ 7.794			
		Titiribí Digital	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0			
		Fortalecimiento del Programa de Alimentación Escolar (PAE)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 28	\$ 0	\$ 28			
		Trasporte escolar	\$ 0	\$ 0	\$ 58	\$ 100	\$ 44	\$ 100	\$ 302			
		Fortalecimiento Institucional Educativo	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 2	\$ 0	\$ 4			
		Becas Universitarias	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0			
	Alfabetización municipal	\$ 2							\$ 2			
	Salud, Protección e Inclusión Social	Universalización de la cobertura en salud.	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 806	\$ 1.002	\$ 0	\$ 1.808			
		Implementación del Plan de Intervenciones Colectivas de Salud Publica	\$ 0	\$ 0	\$ 95	\$ 0	\$ 91	\$ 0	\$ 186			



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2013

Línea Estratégica	Componente	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					S.G.P	Cofinanciación	Total 2013	
			Nivel Central			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	S.G.P				Cofinanciación
			Propios	Destinación Especial							
			Créditos	Regalías	Otros						
		Mejoramiento de la calidad en la prestación de servicios de salud	\$ 0	\$ 0	\$ 95	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 95		
		Fortalecimiento de la Red de Apoyo a las Familias Titiribiseñas (RAFATI)	\$ 42	\$ 0	\$ 0	\$ 14	\$ 73	\$ 0	\$ 129		
		Atención del adulto mayor y el anciano	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 33	\$ 11	\$ 0	\$ 44		
		Red Unidos y Familias en Acción	\$ 15	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 15		
		Prevención de la violencia contra la mujer	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 4	\$ 0	\$ 4		
		Fortalecimiento de ASOMUTI y la Red de Mujeres	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3	\$ 0	\$ 5		
		Atención a la población con discapacidad	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 8	\$ 0	\$ 12		
		Atención a la población en situación de desplazamiento	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3	\$ 0	\$ 5		
	Vivienda	Construcción y Mejoramiento de viviendas	\$ 26	\$ 500	\$ 0	\$ 0	\$ 97	\$ 5.000	\$ 5.623		
		Legalización de predios	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3		
	Cultura	Fortalecimiento de la formación artística, cultural y patrimonial	\$ 5	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 5		
		Proyección bibliotecaria y formación de lectores	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 2	\$ 9	\$ 0	\$ 11		



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2013

Línea Estratégica	Componente	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					S.G.P	Cofinanciación	Total 2013		
			Nivel Central			Destinación Especial	S.G.P				Cofinanciación	Total 2013
			Propios	Destinación Especial								
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías							
		Titiribí histórico y patrimonial	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11	\$ 0	\$ 11			
		Proyección artística y cultural	\$ 19	\$ 0	\$ 0	\$ 17	\$ 35	\$ 0	\$ 70			
		Ampliación, mejoramiento y dotación de la infraestructura cultural	\$ 11	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11			
	Deportes	Construcción, mejoramiento y mantenimiento de escenarios recreo deportivos	\$ 9	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 7	\$ 0	\$ 17			
		Formación Recreo Deportiva, Educación Física y la actividad física	\$ 5	\$ 0	\$ 0	\$ 16	\$ 11	\$ 0	\$ 32			
		Capacitación y Formación de los actores del sector deportivo y recreativo	\$ 7	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 7	\$ 0	\$ 15			
		Proyección recreodeportiva Local y Regional					\$ 8	\$ 500	\$ 508			
		Fortalecimiento de la institucionalidad deportiva y recreativa	\$ 5	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 5			
	Desarrollo comunitario	Fortalecimiento de la participación ciudadana y comunitaria	\$ 11	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 25	\$ 0	\$ 36			
TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 2			\$ 188	\$ 500	\$ 247	\$ 988	\$ 1.656	\$ 13.350	\$ 16.928			



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2013

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					S.G.P	Cofinanciación	Total 2013
			Nivel Central							
			Propios Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Destinación Especial						
	Créditos	Regalías	Otros							
Social	Educación	Ampliación de la cobertura educativa	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 66	\$ 0	\$ 66	
		Atención a personas con barreras de aprendizaje	\$ 11	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11	
		Mejoramiento de la calidad de la educación	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 66	\$ 0	\$ 69	
		Educación para el empleo	\$ 5	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 5	
		Mejoramiento y construcción de ambientes de aprendizaje	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 44	\$ 7.750	\$ 7.794	
		Titiribí Digital	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
		Fortalecimiento del Programa de Alimentación Escolar (PAE)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 28	\$ 0	\$ 28	
		Trasporte escolar	\$ 0	\$ 0	\$ 58	\$ 100	\$ 44	\$ 100	\$ 302	
		Fortalecimiento Institucional Educativo	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 2	\$ 0	\$ 4	
		Becas Universitarias	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
	Alfabetización municipal	\$ 2							\$ 2	
	Salud, Protección e Inclusión Social	Universalización de la cobertura en salud.	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 806	\$ 1.002	\$ 0	\$ 1.808	
		Implementación del Plan de Intervenciones Colectivas de Salud Publica	\$ 0	\$ 0	\$ 95	\$ 0	\$ 91	\$ 0	\$ 186	



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2013

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					S.G.P	Cofinanciación	Total 2013
			Nivel Central							
			Propios Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Destinación Especial						
	Créditos	Regalías	Otros							
		Mejoramiento de la calidad en la prestación de servicios de salud	\$ 0	\$ 0	\$ 95	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 95	
		Fortalecimiento de la Red de Apoyo a las Familias Titiribiseñas (RAFATI)	\$ 42	\$ 0	\$ 0	\$ 14	\$ 73	\$ 0	\$ 129	
		Atención del adulto mayor y el anciano	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 33	\$ 11	\$ 0	\$ 44	
		Red Unidos y Familias en Acción	\$ 15	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 15	
		Prevención de la violencia contra la mujer	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 4	\$ 0	\$ 4	
		Fortalecimiento de ASOMUTI y la Red de Mujeres	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3	\$ 0	\$ 5	
		Atención a la población con discapacidad	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 8	\$ 0	\$ 12	
		Atención a la población en situación de desplazamiento	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3	\$ 0	\$ 5	
	Vivienda	Construcción y Mejoramiento de viviendas	\$ 26	\$ 500	\$ 0	\$ 0	\$ 97	\$ 5.000	\$ 5.623	
		Legalización de predios	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3	
	Cultura	Fortalecimiento de la formación artística, cultural y patrimonial	\$ 5	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 5	
		Proyección bibliotecaria y formación de lectores	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 2	\$ 9	\$ 0	\$ 11	



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2013

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					S.G.P	Cofinanciación	Total 2013
			Nivel Central							
			Propios Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Destinación Especial						
	Créditos	Regalías	Otros							
		Titiribí histórico y patrimonial	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11	\$ 0	\$ 11	
		Proyección artística y cultural	\$ 19	\$ 0	\$ 0	\$ 17	\$ 35	\$ 0	\$ 70	
		Ampliación, mejoramiento y dotación de la infraestructura cultural	\$ 11	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11	
	Deportes	Construcción, mejoramiento y mantenimiento de escenarios recreo deportivos	\$ 9	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 7	\$ 0	\$ 17	
		Formación Recreo Deportiva, Educación Física y la actividad física	\$ 5	\$ 0	\$ 0	\$ 16	\$ 11	\$ 0	\$ 32	
		Capacitación y Formación de los actores del sector deportivo y recreativo	\$ 7	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 7	\$ 0	\$ 15	
		Proyección recreodeportiva Local y Regional					\$ 8	\$ 500	\$ 508	
		Fortalecimiento de la institucionalidad deportiva y recreativa	\$ 5	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 5	
	Desarrollo comunitario	Fortalecimiento de la participación ciudadana y comunitaria	\$ 11	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 25	\$ 0	\$ 36	
TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 2			\$ 188	\$ 500	\$ 247	\$ 988	\$ 1.656	\$ 13.350	\$ 16.928	



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2014

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					S.G.P	Cofinanciación	Total 2014
			Nivel Central							
			Propios	Destinación Especial						
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías	Otros				
Social	Educación	Ampliación de la cobertura educativa	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 70	\$ 0	\$ 70	
		Atención a personas con barreras de aprendizaje	\$ 11	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11	
		Mejoramiento de la calidad de la educación	\$ 2	\$ 500	\$ 0	\$ 0	\$ 70	\$ 0	\$ 572	
		Educación para el empleo	\$ 6	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 6	
		Mejoramiento y construcción de ambientes de aprendizaje	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 47	\$ 0	\$ 47	
		Titiribí Digital	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
		Fortalecimiento del Programa de Alimentación Escolar (PAE)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 29	\$ 0	\$ 29	
		Trasporte escolar	\$ 0	\$ 0	\$ 61	\$ 0	\$ 47	\$ 0	\$ 107	
		Fortalecimiento Institucional Educativo	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 2	\$ 0	\$ 4	
		Becas Universitarias	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
	Alfabetización municipal	\$ 2						\$ 2		
	Salud, Protección e Inclusión Social	Universalización de la cobertura en salud.	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 846	\$ 1.052	\$ 0	\$ 1.899	
		Implementación del Plan de Intervenciones Colectivas de Salud Publica	\$ 0	\$ 0	\$ 99	\$ 0	\$ 96	\$ 0	\$ 195	



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2014

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					S.G.P	Cofinanciación	Total 2014		
			Nivel Central			Otros	S.G.P				Cofinanciación	Total 2014
			Propios	Destinación Especial								
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías							
		Mejoramiento de la calidad en la prestación de servicios de salud	\$ 0	\$ 0	\$ 99	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 99			
		Fortalecimiento de la Red de Apoyo a las Familias Titiribiseñas (RAFATI)	\$ 44	\$ 0	\$ 0	\$ 15	\$ 76	\$ 0	\$ 135			
		Atención del adulto mayor y el anciano	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 35	\$ 11	\$ 0	\$ 46			
		Red Unidos y Familias en Acción	\$ 15	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 15			
		Prevención de la violencia contra la mujer	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 4	\$ 0	\$ 4			
		Fortalecimiento de ASOMUTI y la Red de Mujeres	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3	\$ 0	\$ 6			
		Atención a la población con discapacidad	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 9	\$ 0	\$ 12			
		Atención a la población en situación de desplazamiento	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3	\$ 0	\$ 6			
	Vivienda	Construcción y Mejoramiento de viviendas	\$ 28	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 101	\$ 0	\$ 129			
		Legalización de predios	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3			
	Cultura	Fortalecimiento de la formación artística, cultural y patrimonial	\$ 6	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 6			
		Proyección bibliotecaria y formación de lectores	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 2	\$ 9	\$ 0	\$ 11			



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2014

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					S.G.P	Cofinanciación	Total 2014		
			Nivel Central			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	S.G.P				Cofinanciación	Total 2014
			Propios	Destinación Especial								
				Créditos	Regalías							
		Titiribí histórico y patrimonial	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11	\$ 0	\$ 11			
		Proyección artística y cultural	\$ 20	\$ 0	\$ 0	\$ 18	\$ 36	\$ 0	\$ 74			
		Ampliación, mejoramiento y dotación de la infraestructura cultural	\$ 11	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11			
	Deportes	Construcción, mejoramiento y mantenimiento de escenarios recreo deportivos	\$ 10	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 8	\$ 0	\$ 18			
		Formación Recreo Deportiva, Educación Física y la actividad física	\$ 6	\$ 0	\$ 0	\$ 17	\$ 11	\$ 0	\$ 33			
		Capacitación y Formación de los actores del sector deportivo y recreativo	\$ 8	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 8	\$ 0	\$ 15			
		Proyección recreodeportiva Local y Regional					\$ 9	\$ 1.000	\$ 1.009			
		Fortalecimiento de la institucionalidad deportiva y recreativa	\$ 6	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 6			
	Desarrollo comunitario	Fortalecimiento de la participación ciudadana y comunitaria	\$ 11	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 26	\$ 0	\$ 37			
TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 2			\$ 197	\$ 500	\$ 259	\$ 933	\$ 1.739	\$ 1.000	\$ 4.627			



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2015

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					S.G.P	Cofinanciación	Total 2015	Total 2012-2015
			Nivel Central			Destinación Especial	Otros				
			Propios	Créditos	Regalías						
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)								
Social	Educación	Ampliación de la cobertura educativa	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 73	\$ 0	\$ 73	\$ 273	
		Atención a personas con barreras de aprendizaje	\$ 12	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 12	\$ 43	
		Mejoramiento de la calidad de la educación	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 73	\$ 0	\$ 76	\$ 782	
		Educación para el empleo	\$ 6	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 6	\$ 22	
		Mejoramiento y construcción de ambientes de aprendizaje	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 49	\$ 0	\$ 49	\$ 8.352	
		Titiribí Digital	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 1.500	
		Fortalecimiento del Programa de Alimentación Escolar (PAE)	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 31	\$ 0	\$ 31	\$ 133	
		Trasporte escolar	\$ 0	\$ 0	\$ 64	\$ 0	\$ 49	\$ 0	\$ 113	\$ 619	
		Fortalecimiento Institucional Educativo	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 2	\$ 0	\$ 5	\$ 17	
		Becas Universitarias	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
	Alfabetización municipal	\$ 2						\$ 2	\$ 8		
	Salud, Protección e Inclusión Social	Universalización de la cobertura en salud.	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 889	\$ 1.105	\$ 0	\$ 1.993	\$ 7.422	
		Implementación del Plan de Intervenciones Colectivas de Salud Publica	\$ 0	\$ 0	\$ 104	\$ 0	\$ 100	\$ 0	\$ 205	\$ 762	



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2015

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					S.G.P	Cofinanciación	Total 2015	Total 2012-2015		
			Nivel Central			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Destinación Especial						
			Propios	Destinación Especial			Créditos					Regalías	Otros
		Mejoramiento de la calidad en la prestación de servicios de salud	\$ 0	\$ 0	\$ 104	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 104	\$ 388			
		Fortalecimiento de la Red de Apoyo a las Familias Titiribiseñas (RAFATI)	\$ 46	\$ 0	\$ 0	\$ 16	\$ 80	\$ 0	\$ 142	\$ 529			
		Atención del adulto mayor y el anciano	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 37	\$ 12	\$ 0	\$ 48	\$ 180			
		Red Unidos y Familias en Acción	\$ 16	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 16	\$ 60			
		Prevención de la violencia contra la mujer	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 5	\$ 0	\$ 5	\$ 17			
		Fortalecimiento de ASOMUTI y la Red de Mujeres	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3	\$ 0	\$ 6	\$ 22			
		Atención a la población con discapacidad	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 9	\$ 0	\$ 13	\$ 47			
		Atención a la población en situación de desplazamiento	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3	\$ 0	\$ 6	\$ 22			
	Vivienda	Construcción y Mejoramiento de viviendas	\$ 29	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 107	\$ 0	\$ 135	\$ 6.104			
		Legalización de predios	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3	\$ 12			
	Cultura	Fortalecimiento de la formación artística, cultural y patrimonial	\$ 6	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 6	\$ 82			
		Proyección bibliotecaria y formación de lectores	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 2	\$ 9	\$ 0	\$ 12	\$ 44			



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2015

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					S.G.P	Cofinanciación	Total 2015	Total 2012-2015		
			Nivel Central			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos					Regalías	Otros
			Propios	Destinación Especial									
		Titiribí histórico y patrimonial	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 12	\$ 0	\$ 12	\$ 43			
		Proyección artística y cultural	\$ 21	\$ 0	\$ 0	\$ 19	\$ 38	\$ 0	\$ 77	\$ 288			
		Ampliación, mejoramiento y dotación de la infraestructura cultural	\$ 12	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 12	\$ 43			
	Deportes	Construcción, mejoramiento y mantenimiento de escenarios recreo deportivos	\$ 10	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 8	\$ 0	\$ 19	\$ 84			
		Formación Recreo Deportiva, Educación Física y la actividad física	\$ 6	\$ 0	\$ 0	\$ 17	\$ 12	\$ 0	\$ 35	\$ 159			
		Capacitación y Formación de los actores del sector deportivo y recreativo	\$ 8	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 8	\$ 0	\$ 16	\$ 60			
		Proyección recreodeportiva Local y Regional					\$ 9	\$ 500	\$ 509	\$ 2.034			
		Fortalecimiento de la institucionalidad deportiva y recreativa	\$ 6	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 6	\$ 22			
	Desarrollo comunitario	Fortalecimiento de la participación ciudadana y comunitaria	\$ 12	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 28	\$ 0	\$ 39	\$ 147			
TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 2			\$ 207	\$ 0	\$ 272	\$ 979	\$ 1.825	\$ 500	\$ 3.783	\$ 30.319			



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2012

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					Total 2012	
			Nivel Central				S.G.P		Cofinanciación
			Propios	Destinación Especial					
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías	Otros			
Físico	Vías y caminos	Mejoramiento y mantenimiento de vías terciarias	\$ 18			\$ 200	\$ 30	\$ 248	
		Gestión para el mejoramiento y mantenimiento de vías secundarias						\$ 0	
		Mejoramiento y mantenimiento de caminos veredales	\$ 11				\$ 20	\$ 0	\$ 31
		Gestión para la apertura de vías veredales							\$ 0
		Mejoramiento Vial y Pavimentación de vías urbanas	\$ 10				\$ 20	\$ 40	\$ 70
		Infraestructura para la integración y competitividad subregional							\$ 0
	APSB, Servicios Públicos, Medio ambiente	Aguas Para la vida			\$ 100		\$ 207		\$ 307
		Gestión Integral De Residuos Solidos					\$ 17		\$ 17
		Gestión sostenible del recurso hídrico					\$ 22		\$ 22
		Saneamiento ambiental hídrico				\$ 200	\$ 22		\$ 222
		Fortalecimiento institucional y empresarial de los servicios públicos				\$ 209			\$ 209
		Sostenibilidad y ampliación del sistema de alumbrado público				\$ 70	\$ 10		\$ 80
		Educación Ambiental	2				\$ 5		\$ 7



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2012

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					Total 2012	
			Nivel Central			S.G.P	Cofinanciación		
			Propios	Destinación Especial					
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías				Otros
		Mejoramiento y ampliación del espacio público						\$ 0	
		Calidad ambiental						\$ 0	
	Gestión del riesgo y del territorio	Atención y Prevención de Desastres	10				\$ 53	\$ 63	
		recuperación de la infraestructura afectada por fenómenos naturales	0				\$ 0	\$ 1.080	\$ 1.080
		educación en prevención del riesgo							\$ 0
		desarrollo territorial integral			\$ 250				\$ 250
TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 3			\$ 51	\$ 0	\$ 350	\$ 679	\$ 406	\$ 1.120	\$ 2.606



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2013

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					S.G.P	Cofinanciación	Total 2013
			Nivel Central							
			Propios	Destinación Especial						
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías	Otros				
Físico	Vías y caminos	Mejoramiento y mantenimiento de vías terciarias	\$ 19	\$ 0	\$ 0	\$ 200	\$ 32	\$ 0	\$ 250	
		Gestión para el mejoramiento y mantenimiento de vías secundarias	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
		Mejoramiento y mantenimiento de caminos veredales	\$ 12	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 21	\$ 0	\$ 33	
		Gestión para la apertura de vías veredales	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 10	\$ 0	\$ 10	
		Mejoramiento Vial y Pavimentación de vías urbanas	\$ 11	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 21	\$ 42	\$ 74	
		Infraestructura para la integración y competitividad subregional	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
	APSB, Servicios Públicos, Medio ambiente	Aguas Para la vida	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 217	\$ 6.000	\$ 6.217	
		Gestión Integral De Residuos Solidos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 18	\$ 0	\$ 18	
		Gestión sostenible del recurso hídrico	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 23	\$ 0	\$ 23	
		Saneamiento ambiental hídrico	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 23	\$ 0	\$ 23	
		Fortalecimiento institucional y empresarial de los servicios públicos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 219	\$ 0	\$ 0	\$ 219	
		Sostenibilidad y ampliación del sistema de alumbrado público	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 74	\$ 11	\$ 0	\$ 84	
		Educación Ambiental	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 5	\$ 0	\$ 7	



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2013

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					Cofinanciación	Total 2013
			Nivel Central			S.G.P			
			Propios	Destinación Especial					
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías				
		Mejoramiento y ampliación del espacio público					\$ 1.000	\$ 1.000	
		Calidad ambiental						\$ 0	
	Gestión del riesgo y del territorio	Atención y Prevención de Desastres	\$ 11	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 56	\$ 0	\$ 66
recuperación de la infraestructura afectada por fenómenos naturales		\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
educación en prevención del riesgo									\$ 0
desarrollo territorial integral							\$ 250		\$ 250
TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 3			\$ 54	\$ 0	\$ 0	\$ 493	\$ 437	\$ 7.292	\$ 8.275



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2014

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					S.G.P	Cofinanciación	Total 2014
			Nivel Central							
			Propios	Destinación Especial						
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías	Otros				
Físico	Vías y caminos	Mejoramiento y mantenimiento de vías terciarias	\$ 20	\$ 0	\$ 0	\$ 200	\$ 33	\$ 0	\$ 253	
		Gestión para el mejoramiento y mantenimiento de vías secundarias	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
		Mejoramiento y mantenimiento de caminos veredales	\$ 12	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 22	\$ 0	\$ 34	
		Gestión para la apertura de vías veredales	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
		Mejoramiento Vial y Pavimentación de vías urbanas	\$ 11	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 22	\$ 44	\$ 77	
		Infraestructura para la integración y competitividad subregional	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	
	APSB, Servicios Públicos, Medio ambiente	Aguas Para la vida	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 228	\$ 0	\$ 228	
		Gestión Integral De Residuos Solidos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 18	\$ 0	\$ 18	
		Gestión sostenible del recurso hídrico	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 25	\$ 0	\$ 25	
		Saneamiento ambiental hídrico	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 25	\$ 0	\$ 25	
		Fortalecimiento institucional y empresarial de los servicios públicos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 230	\$ 0	\$ 0	\$ 230	
		Sostenibilidad y ampliación del sistema de alumbrado público	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 77	\$ 11	\$ 0	\$ 88	



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2014

Línea Estratégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					Total 2014	
			Nivel Central			S.G.P	Cofinanciación		
			Propios	Destinación Especial					
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías				Otros
		Educación Ambiental	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 6	\$ 0	\$ 8
		Mejoramiento y ampliación del espacio público							\$ 0
		Calidad ambiental							\$ 0
	Gestión del riesgo y del territorio	Atención y Prevención de Desastres	\$ 11	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 58	\$ 0	\$ 69
recuperación de la infraestructura afectada por fenómenos naturales		\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
educación en prevención del riesgo									\$ 0
desarrollo territorial integral									\$ 0
TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 3			\$ 56	\$ 0	\$ 0	\$ 507	\$ 448	\$ 44	\$ 1.055



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2015

Línea Estra tégica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)						Total 2015	Total 2012-2015
			Nivel Central				S.G.P	Cofinanciación		
			Propios	Destinación Especial						
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías	Otros				
Físico	Vías y caminos	Mejoramiento y mantenimiento de vías terciarias	\$ 21	\$ 0	\$ 0	\$ 200	\$ 35	\$ 0	\$ 256	\$ 1.007
		Gestión para el mejoramiento y mantenimiento de vías secundarias	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
		Mejoramiento y mantenimiento de caminos veredales	\$ 13	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 23	\$ 0	\$ 36	\$ 134
		Gestión para la apertura de vías veredales	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 10
		Mejoramiento Vial y Pavimentación de vías urbanas	\$ 12	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 23	\$ 46	\$ 81	\$ 302
		Infraestructura para la integración y competitividad subregional	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
	APSB, Servicios Públicos, Medio ambiente	Aguas Para la vida	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 239	\$ 0	\$ 239	\$ 6.991
		Gestión Integral De Residuos Solidos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 19	\$ 0	\$ 19	\$ 72
		Gestión sostenible del recurso hídrico	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 26	\$ 0	\$ 26	\$ 96



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2015

Línea Estrat gica	COMPONENTE	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					Total 2015	Total 2012-2015		
			Nivel Central			S.G.P	Cofinanciación				
			Propios	Destinación Especial							
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías					Otros	
		Sanearamiento ambiental hídrico	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 26	\$ 0	\$ 26	\$ 296	
		Fortalecimiento institucional y empresarial de los servicios públicos	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 242	\$ 0	\$ 0	\$ 242	\$ 899	
		Sostenibilidad y ampliación del sistema de alumbrado público	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 81	\$ 12	\$ 0	\$ 93	\$ 345	
		Educación Ambiental	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 6	\$ 0	\$ 8	\$ 30	
		Mejoramiento y ampliación del espacio público							\$ 0	\$ 1.000	
		Calidad ambiental							\$ 0	\$ 0	
	Gestión del riesgo y del territorio	Atención y Prevención de Desastres	\$ 12	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 61	\$ 0	\$ 73	\$ 272	
		recuperación de la infraestructura afectada por fenómenos naturales	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 1.080	
		educación en prevención del riesgo								\$ 0	\$ 0
		desarrollo territorial integral								\$ 0	\$ 500
TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 3			\$ 59	\$ 0	\$ 0	\$ 523	\$ 470	\$ 46	\$ 1.098	\$ 13.034	



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2012

Línea Estratégica	Componente	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					Total 2012	
			Nivel Central				S.G.P		Cofinanciación
			Propios	Destinación Especial					
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías	Otros			
Institucional	Administrativo	Mejoramiento del Ambiente Laboral	\$ 2				\$ 4	\$ 6	
		Modernización del Componente Tecnológico y Logístico	\$ 20				\$ 10	\$ 30	
		Fortalecimiento de la administración del recurso humano	\$ 10					\$ 10	
		Implementación del Sistema Municipal de Planificación	\$ 17				\$ 10	\$ 27	
		Fortalecimiento del MECI	\$ 3				\$ 5	\$ 8	
	Seguridad y Convivencia	Fortalecimiento de la operatividad en seguridad	\$ 50			\$ 51		\$ 200	\$ 301
		Programa Familias protectoras	\$ 5				\$ 5	\$ 10	
		jóvenes con futuro					\$ 40,0	\$ 40	
		Comisaria de Familia					\$ 40,0	\$ 40	
		Control del tránsito y transporte	\$ 5					\$ 5	
		Atención, apoyo y prevención a víctimas y grupos vulnerables en el conflicto armado	\$ 2				\$ 3	\$ 5	
	Atención a la población sindicada	\$ 18						\$ 18	
	Finanzas	Fortalecimiento fiscal, financiero y presupuestal		\$ 0			\$ 13	\$ 13	
TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 4			\$ 132	\$ 0	\$ 0	\$ 51	\$ 130	\$ 200	\$ 514



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2013

Línea Estratégica	Componente	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)					Total 2013	
			Nivel Central				S.G.P		Cofinanciación
			Propios	Destinación Especial					
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías	Otros			
Institucional	Administrativo	Mejoramiento del Ambiente Laboral	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 4	\$ 0	\$ 6
		Modernización del Componente Tecnológico y Logístico	\$ 21	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11	\$ 0	\$ 32
		Fortalecimiento de la administración del recurso humano	\$ 11	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11
		Implementación del Sistema Municipal de Planificación	\$ 18	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11	\$ 0	\$ 28
		Fortalecimiento del MECI	\$ 4	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 5	\$ 0	\$ 9
	Seguridad y Convivencia	Fortalecimiento de la operatividad en seguridad	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 54	\$ 0	\$ 0	\$ 56
		Programa Familias protectoras	\$ 5	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 5	\$ 0	\$ 11
		jóvenes con futuro	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 42	\$ 0	\$ 42
		Comisaria de Familia	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 42	\$ 0	\$ 42
		Control del tránsito y transporte	\$ 5	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 5
		Atención, apoyo y prevención a víctimas y grupos vulnerables en el conflicto armado	\$ 2				\$ 3		\$ 5
	Finanzas	Atención a la población sindicada	\$ 19	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 19
		Fortalecimiento fiscal, financiero y presupuestal	\$ 0		\$ 0	\$ 0	\$ 14	\$ 0	\$ 14
TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 4			\$ 89	\$ 0	\$ 0	\$ 54	\$ 136	\$ 0	\$ 279



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2014

Línea Estratégica	Componente	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)						Total 2014
			Nivel Central				S.G.P	Cofinanciación	
			Propios	Destinación Especial					
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías	Otros			
Institucional	Administrativo	Mejoramiento del Ambiente Laboral	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 4	\$ 0	\$ 7
		Modernización del Componente Tecnológico y Logístico	\$ 22	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11	\$ 0	\$ 33
		Fortalecimiento de la administración del recurso humano	\$ 11	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11
		Implementación del Sistema Municipal de Planificación	\$ 19	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11	\$ 0	\$ 30
		Fortalecimiento del MECI	\$ 4	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 6	\$ 0	\$ 9
	Seguridad y Convivencia	Fortalecimiento de la operatividad en seguridad	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 56	\$ 0	\$ 0	\$ 59
		Programa Familias protectoras	\$ 6	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 6	\$ 0	\$ 11
		jóvenes con futuro	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 44	\$ 0	\$ 44
		Comisaria de Familia	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 44	\$ 0	\$ 44
		Control del tránsito y transporte	\$ 6	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 6
		Atención, apoyo y prevención a víctimas y grupos vulnerables en el conflicto armado	\$ 2				\$ 3		\$ 5
	Atención a la población sindicada	\$ 20	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 20	
	Finanzas	Fortalecimiento fiscal, financiero y presupuestal	\$ 0	\$ 600	\$ 0	\$ 0	\$ 14	\$ 0	\$ 614
TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 4			\$ 93	\$ 600	\$ 0	\$ 56	\$ 143	\$ 0	\$ 893



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

AÑO 2015

Línea Estratégica	Componente	PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)						Total 2015	Total 2012 - 2015
			Nivel Central				S.G.P	Cofinanciación		
			Propios	Destinación Especial						
			Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías	Otros				
Institucional	Administrativo	Mejoramiento del Ambiente Laboral	\$ 2	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 5	\$ 0	\$ 7	\$ 26
		Modernización del Componente Tecnológico y Logístico	\$ 23	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 12	\$ 0	\$ 35	\$ 129
		Fortalecimiento de la administración del recurso humano	\$ 12	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 12	\$ 43
		Implementación del Sistema Municipal de Planificación	\$ 20	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 12	\$ 0	\$ 31	\$ 116
		Fortalecimiento del MECI	\$ 4	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 6	\$ 0	\$ 10	\$ 36
	Seguridad y Convivencia	Fortalecimiento de la operatividad en seguridad	\$ 3	\$ 0	\$ 0	\$ 59	\$ 0	\$ 0	\$ 62	\$ 478
		Programa Familias protectoras jóvenes con futuro	\$ 6	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 6	\$ 0	\$ 12	\$ 43
		Comisaria de Familia	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 46	\$ 0	\$ 46	\$ 172
		Control del tránsito y transporte	\$ 6	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 6	\$ 22
		Atención, apoyo y prevención a víctimas y grupos vulnerables en el conflicto armado	\$ 2				\$ 3		\$ 5	\$ 21
		Atención a la población sindicada	\$ 21	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 21	\$ 78
	Finanzas	Fortalecimiento fiscal, financiero y presupuestal	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 15	\$ 0	\$ 15	\$ 656
	TOTAL LÍNEA ESTRATÉGICA 4			\$ 98	\$ 0	\$ 0	\$ 59	\$ 150	\$ 0	\$ 307



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

PROGRAMA	Inversión Municipal (en millones de \$)						Total
	Nivel Central				Sistema General de Participaciones	Cofinanciación	
	Propios	Destinación Especial					
	Libre Destinación (Recursos Ordinarios)	Créditos	Regalías	Otros			

AÑO 2012

PLAN CUATRIANUAL DE INVERSIONES	\$ 397	\$ 100	\$ 1.095	\$ 1.598	\$ 2.407	\$ 2.820	\$ 8.416
---------------------------------	--------	--------	----------	----------	----------	----------	----------

AÑO 2013

PLAN CUATRIANUAL DE INVERSIONES	\$ 366	\$ 500	\$ 247	\$ 1.542	\$ 2.517	\$ 20.642	\$ 25.814
---------------------------------	--------	--------	--------	----------	----------	-----------	-----------

AÑO 2014

PLAN CUATRIANUAL DE INVERSIONES	\$ 383	\$ 1.100	\$ 259	\$ 1.504	\$ 2.618	\$ 10.044	\$ 15.908
---------------------------------	--------	----------	--------	----------	----------	-----------	-----------

AÑO 2015

PLAN CUATRIANUAL DE INVERSIONES	\$ 402	\$ 0	\$ 272	\$ 1.570	\$ 2.748	\$ 546	\$ 5.539	\$ 55.677
---------------------------------	--------	------	--------	----------	----------	--------	----------	-----------



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

PARÁGRAFO 1. Los anexos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 y 10 hacen parte integral del presente plan.

ARTICULO 2. La elaboración y ejecución del presupuesto y el Plan Operativo Anual de Inversiones, así como todas las acciones que adelante la Administración Municipal, se ceñirán estrictamente a lo previsto en el Plan de Desarrollo Municipal Titiribí 2012-2015. Lo mismo ocurrirá con los proyectos de acuerdo que sean sometidos a la aprobación del Honorable Concejo Municipal y que estén relacionados con las materias de que trata el presente acuerdo.

ARTICULO 3. Para la ejecución del Plan de Inversiones la Administración Municipal de Titiribí, incluyendo todas las secretarías de despacho, sus entidades descentralizadas y empresas públicas de servicios, emprenderán acciones para obtener recursos de cofinanciación de toda índole.

ARTICULO 4. El Municipio de Titiribí podrá vincularse y suscribir esquemas asociativos, tales como Contratos–Plan, previstos en la Ley 1454 de 2011 y demás normas complementarias y reglamentarias. En dichos esquemas asociativos podrá estar incluido el territorio municipal total o parcialmente. El Municipio se vinculará con los programas, proyectos y actividades contemplados en este Plan de Desarrollo y que coincidan con los del respectivo esquema asociativo territorial y que contribuyan al logro de objetivos previstos en el Plan de Desarrollo que por este Acuerdo se expide.

ARTICULO 5. Otorgase facultades al Alcalde Municipal para gestionar y suscribir esquemas asociativos, tales como Contratos–Plan, en los términos del artículo anterior, articulando para ello los recursos presupuestales y financieros pertinentes.

PARÁGRAFO: El Alcalde, atendiendo las capacidades y competencias de su cargo, presentará al Concejo Municipal, los proyectos de Acuerdo pertinentes en cumplimiento de los requisitos necesarios para la formalización de los esquemas asociativos, tales como Contratos-Plan, a los que haya lugar y/o a la destinación específica de rentas relacionadas con el financiamiento de los proyectos que hagan parte integral de dichos esquemas asociativos.

ARTICULO 6. Facúltese al señor Alcalde Municipal para realizar los traslados y adiciones al presupuesto de rentas y gastos durante el periodo fiscal 2012, todo ello en concordancia con los lineamientos estipulados en el presente plan.

PARAGRAFO: Copia de estos actos administrativos será enviada al Concejo Municipal dentro de los ocho (8) días legales posteriores a la expedición de los



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

mismos y las facultades para los años 2013, 2014 y 2015, serán de acuerdo con lo establecido en las Disposiciones Generales del Presupuesto para el respectivo año.

ARTICULO 7. Facúltese al señor Alcalde Municipal para gestionar y contratar créditos internos y externos requeridos para la financiación de los programas contemplados en el presente plan.

ARTICULO 8. La Oficina de Control Interno Municipal o quien haga sus veces será la encargada de evaluar el Plan en coordinación con la Secretaría de Planeación Municipal, la Comisión del Concejo Municipal y el Consejo Municipal de Planeación de conformidad con las normas vigentes.

PARÁGRAFO. Dicha evaluación comprende la presentación anual de un informe sobre la ejecución del Plan. Lo anterior, sin perjuicio de la rendición de cuentas a la comunidad y la evaluación y el seguimiento que al Plan de Desarrollo le haga la Contraloría Departamental.

ARTÍCULO 9. Cada una de las dependencias y sectores municipales a partir de la fecha de aprobación del presente Acuerdo Municipal, elaborarán el Plan de Acción, con la descripción de actividades a realizar, responsable, participación intersectorial, programación, recursos y metas. De conformidad con el Plan Plurianual de Inversiones por programas, subprogramas y proyectos.

ARTÍCULO 10. El Plan Indicativo se basará en la formulación de indicadores y metas medibles y unidad cuantificables de conformidad con las metodologías y orientaciones de planeación nacional y departamental.

ARTÍCULO 11. El Consejo de Gobierno será la instancia administrativa encargada de consolidar la complementariedad, intersectorialidad para la ejecución de los proyectos de conformidad con los recursos disponibles, el seguimiento, la evaluación y retroalimentación oportuna.

ARTICULO 12. El presente acuerdo rige a partir de su sanción y publicación y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

ANEXOS

1. PROGRAMA DE GOBIERNO
2. CONCEPTO CONSEJO MUNICIPAL DE PLANEACIÓN
3. CONCEPTO AUTORIDAD AMBIENTAL (CORANTIOQUIA)
4. CUADROS JORNADAS DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA
5. PLAN FINANCIERO
6. PLAN DE INFANCIA Y ADOLESCENCIA
7. INDICADORES SERVICIOS PUBLICOS
8. PLAN DE SEGURIDAD MUNICIPAL (INCL. MATRIZ DE RIESGOS)
9. INVENTARIO BIENES DE INTERES CULTURAL
10. OTROS



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE TITIRIBI

PROYECTO DE ACUERDO No.009
Abril 30 de 2012

**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL
2012-2015 “TITIRIBÍ...CONSTRUYENDO JUNTOS”**

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

En virtud de lo estipulado en la Constitución y la ley me permito presentar el presente proyecto de acuerdo el cual será la guía de la administración municipal durante el período 2012-2015.

Es obligación de los municipios adoptar planes para el desarrollo económico y social de la población, que contengan una parte estratégica y un plan de inversiones, haciendo efectiva la participación ciudadana en su elaboración.

Como principio fundamental de mi gobierno, he realizado un ejercicio de participación comunitaria nunca antes visto en nuestro municipio mediante el recorrido y presencia en todas las veredas y corregimientos, haciendo reuniones conjuntas del equipo de funcionarios de la alcaldía y las comunidades, en donde se identificaron y priorizaron los principales proyectos que demanda el bienestar y desarrollo; dicho ejercicio de planeación participativa se consolidó con la participación activa del Consejo Municipal de Planeación y la realización de una jornada de socialización comunitaria en el área urbana.

La alcaldía municipal a mi cargo ha elaborado un ambicioso pero ponderado plan de desarrollo, el cual contiene todos los elementos técnicos y legales, y reúne las aspiraciones de la población para el periodo 2012-2015, el cual espero sea tenido en cuenta por Ustedes como líderes políticos de nuestro querido municipio para que juntos sigamos construyendo al Titiribí que todos soñamos.

DIEGO ANTONIO TABORDA MONTOYA
Alcalde