

## MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA.

### GESTION PLAN DE DESARROLLO MODERNIDAD CON DESARROLLO SOCIAL 2008-2011.

#### AÑO 2008

El presente informe está basado en la información que su ministrada a la oficina asesora de planeación por las ocho (8) secretarías de despacho y cinco (5) organismos descentralizados que componen las instancias directas de gestión del plan de desarrollo del municipio de Floridablanca.

Los resultados se expresan basados en los reportes de los planes de acción del año 2008 y miden la cantidad de metas de producto que se reportaron como intervenidas.

Corresponde a la instancia competente la comprobación de los actos administrativos y/o contratos que sustenten dichas acciones.

La información aquí suministrada sirvió como documento esencial para el reporte de la gestión del año 2008 presentado ante el Departamento de Planeación Nacional (D. N. P.) el pasado 16 de marzo mediante el programa SICEP -804 versión anual.

El plan de desarrollo del municipio de Floridablanca está compuesto en su parte estratégica por *cinco dimensiones*: Dimensión social y capital humano, Dimensión Económica, Dimensión Cultural, Dimensión Ambiental, Dimensión Político Institucional, las cuales *contienen 18 sectores de*: Población Vulnerable, Educación, Salud, Vivienda, Justicia convivencia y seguridad Ciudadana, Prevención y atención de desastres, sector deporte, recreación y uso del tiempo libre, turismo en Floridablanca, infraestructura municipal y servicios públicos, desarrollo económico, cultura, medio ambiente sano, agua potable y saneamiento básico, fortalecimiento a la planeación local, comunicaciones, fortalecimiento institucional, fortalecimiento económico y financiero.

Para el siguiente análisis se tiene en cuenta que el plan de desarrollo contiene *cuatro ciento cuarenta y cuatro (444) metas de producto*, que en el transcurso del año 2008 al 2011 deben ser intervenidas por la gestión administrativa del municipio.

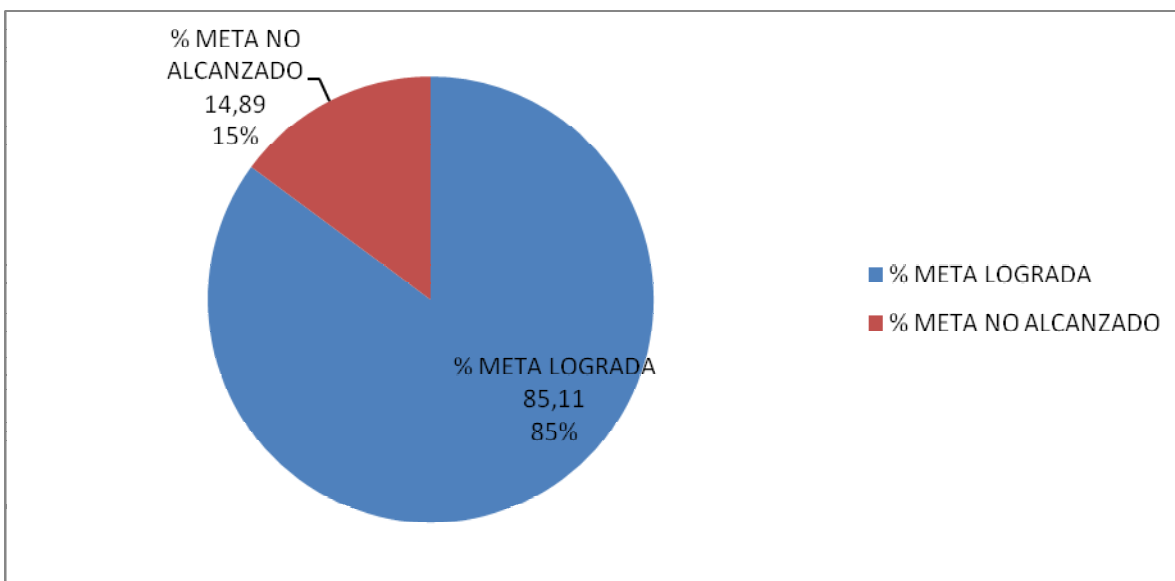
*Para el año 2008 se deberían intervenir según los planes indicativos del plan de desarrollo un total de ciento noventa y una (191) metas de producto*, entendiéndose por intervención, la realización de algún tipo de acción programada en el plan indicativo y en

los planes de acción que debían realizar las dependencias gestoras sobre la meta correspondiente.

El análisis que se presenta a continuación reporta los resultados logrados por las dependencias gestoras de las metas que le correspondían intervenir para el año 2008, este informe adapta la división estratégica del plan de desarrollo a la estructura de administrativa del municipio de Floridablanca.

### **SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL:**

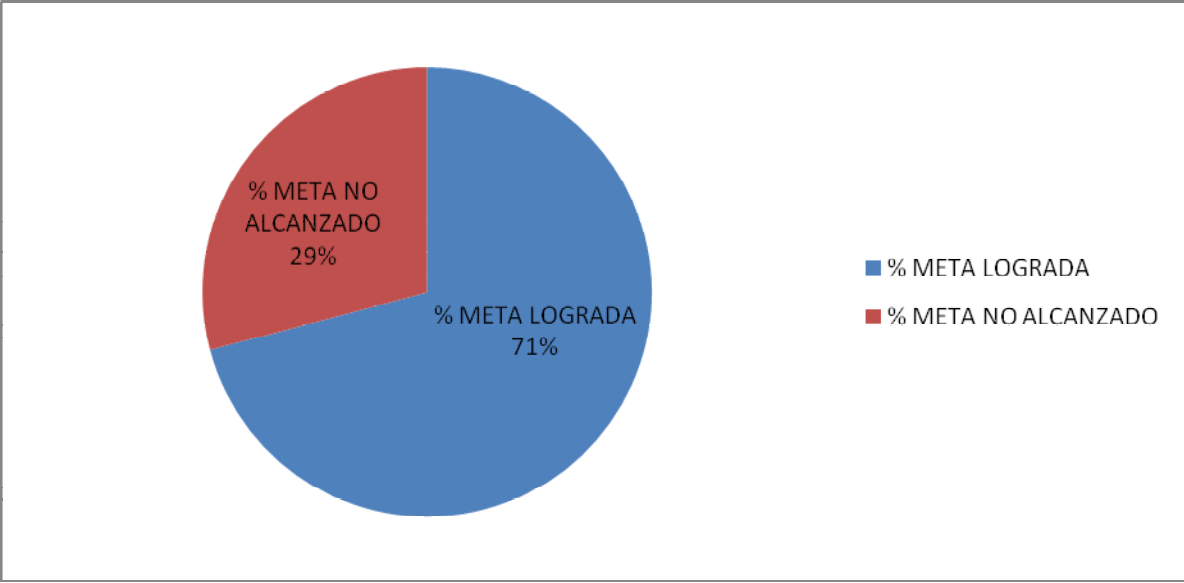
La secretaría de desarrollo social de las cuarenta y siete (47) metas a intervenir en el año 2008, logro su objetivo en un 85,11% que dando sin intervenir 14.89%, cabe anotar que la secretaría de desarrollo social ejecuto diecisiete (17) metas correspondientes a otras vigencias, lo que nos permite recomendar una mejor programación del trabajo interno, en búsqueda de enfocar los recursos en el logro primordialmente de la vigencia correspondiente.



### **SECRETARIA DE EDUCACION**

La secretaria de educación debía intervenir con su gestión diecisiete (17) metas para el año 2008 de las cuales reportaron el logro del 70.83%, lo que plantea un 29.17% que se debe sumar como logros a realizar en las siguientes vigencias. La secretaria de educación ejecuto tres (3) metas de otras vigencias que no suman para este reporte, e invitan a

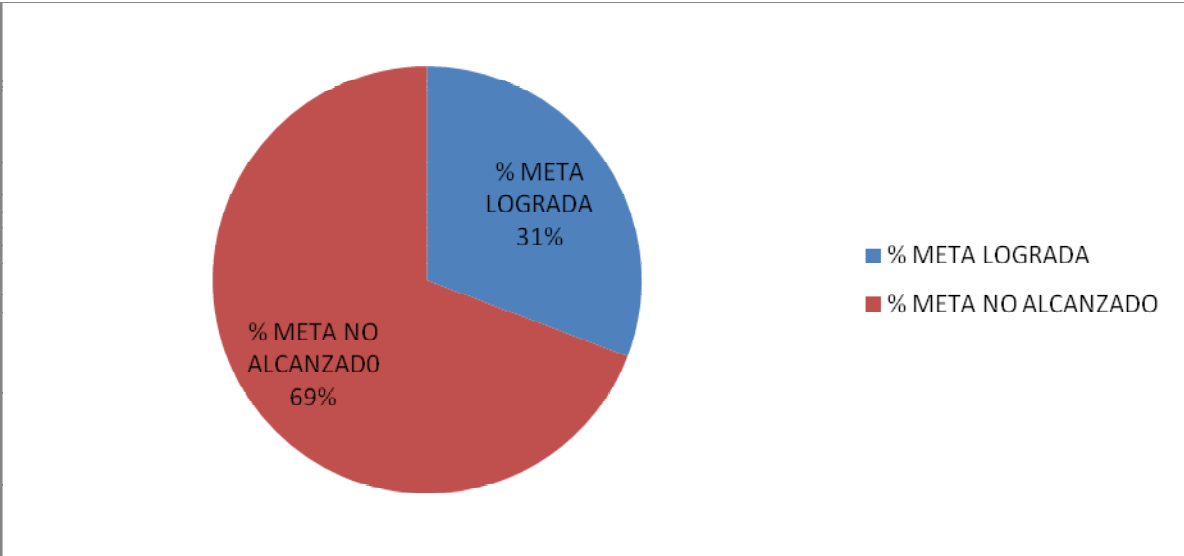
replantear el trabajo en función del logro por vigencias planteados en los planes indicativos.



**SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA**

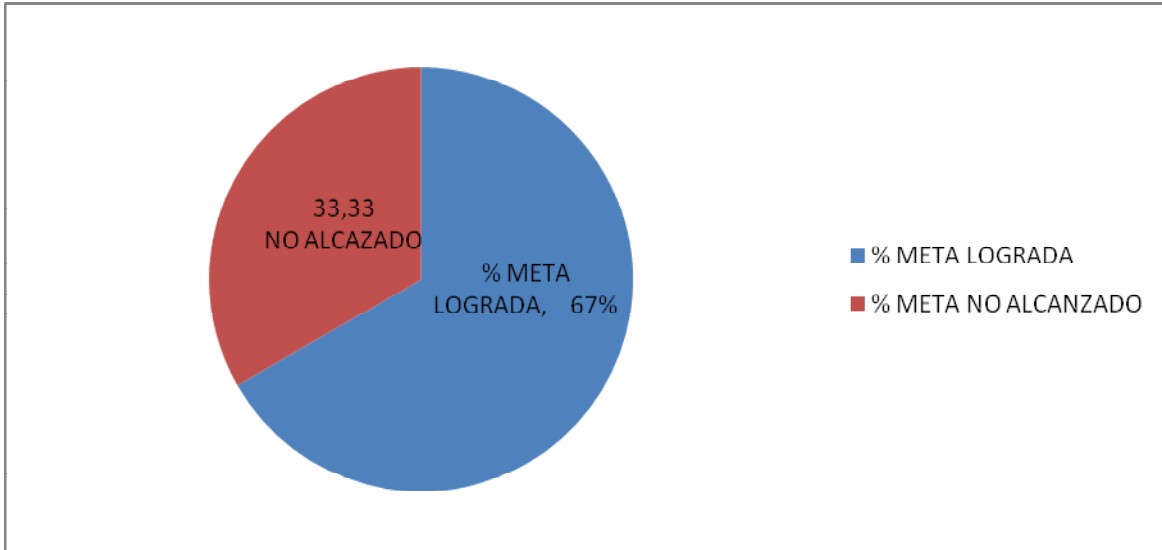
La secretaria de infraestructura logro un 30.77% del cumplimiento en la intervención de las metas propuestas para el año 2008, lo que permite deducir que el 69.33% de las metas del 2008 se deben atender en los años siguientes. La secretaria reporto la gestión en 5 metas de otras vigencias que no suman para este análisis, por su extemporaneidad.

*Nota: Recomendamos delegar un funcionario para ser seguimiento interno en la secretaria con la disposición y actitud para esto y cuantificar los objetos de los contratos que se generan en esta secretaria en unidades medibles para un mejor reporte.*



## SECRETARIA DE HACIENDA

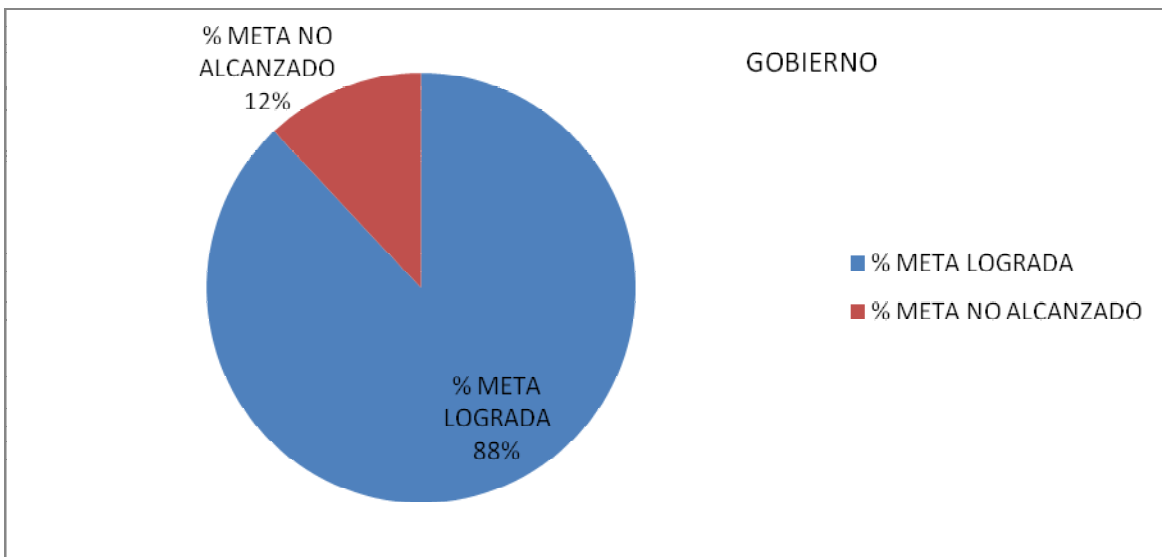
La secretaria de hacienda cumplió en un 66% las metas objetivo para el año 2008, que dando un 33% de logro pendiente.



## SECRETARIA DE GOBIERNO

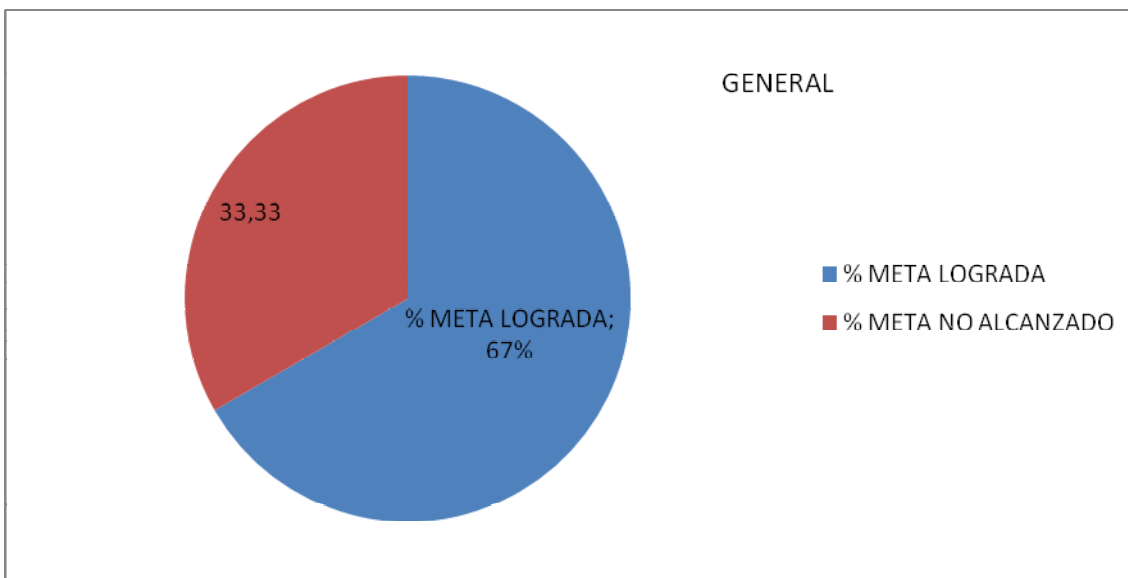
La secretaria de gobierno realizó intervención en el 2008 a un total de cuarenta y tres metas (43) metas. De las correspondientes a la vigencia 2008 logró un cumplimiento del 88%, ya que intervino veintitrés (23) metas de otras vigencias que no son representativas para este informe.

Se recomienda reorientar el trabajo interno de tal manera que se logre en primera instancia los objetivos anuales.



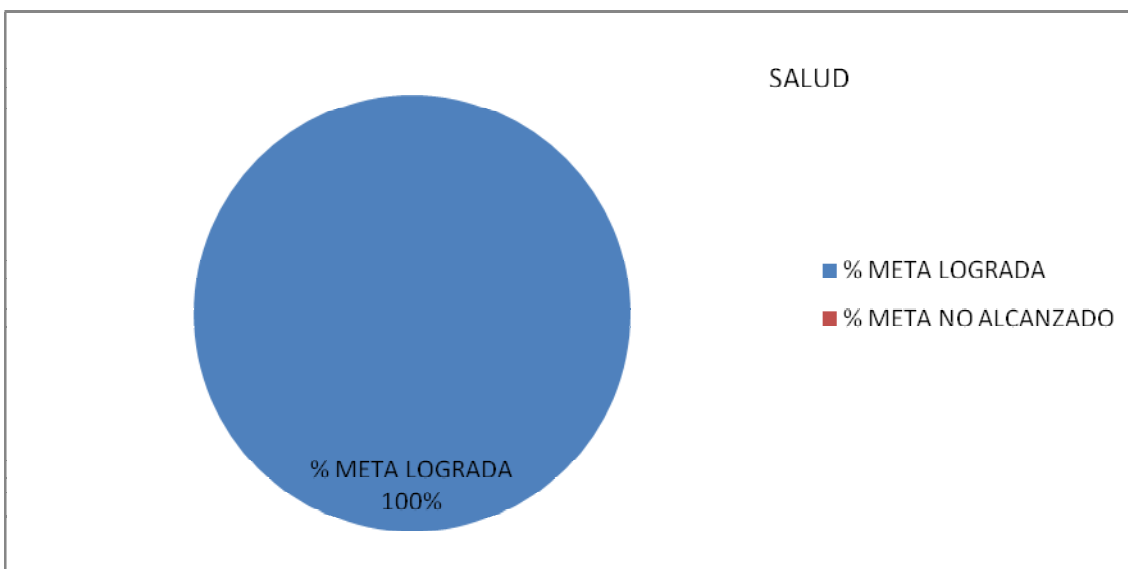
## SECRETARIA GENERAL

La secretaria general logro la intervención en un 66% de las metas programadas para el 2008.



## SECRETARIA DE SALUD

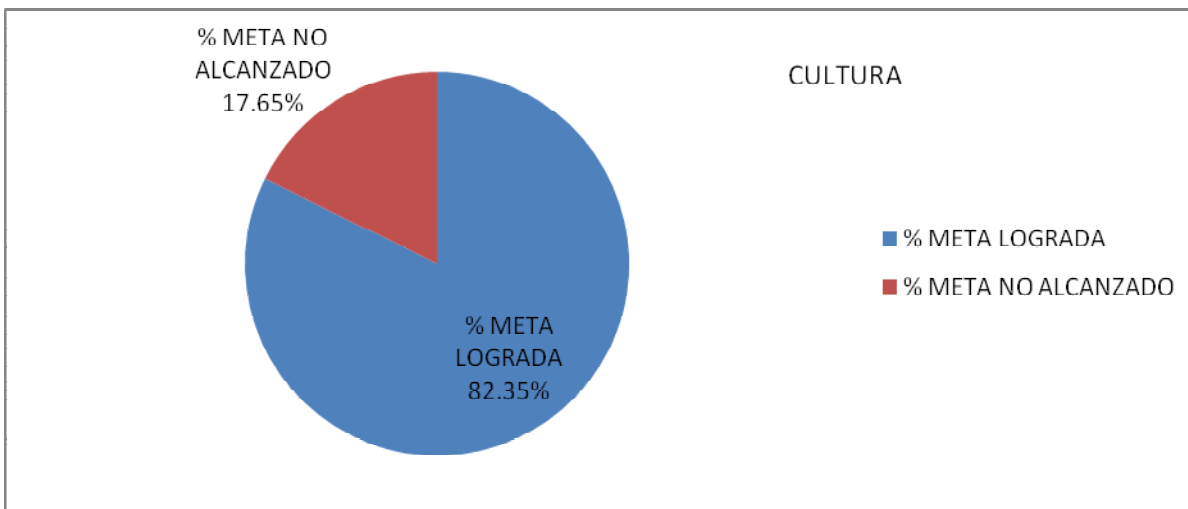
La secretaria de salud reporto un 100% de intervención en las metas de producto del plan desarrollo para el año 2008 las cuales sumaban veinticuatro (24), sin intervenir en metas de años siguientes lo que se convierte en un ejemplo dentro de las secretarias analizadas.



### CASA DE LA CULTURA "PIEDRA DEL SOL"

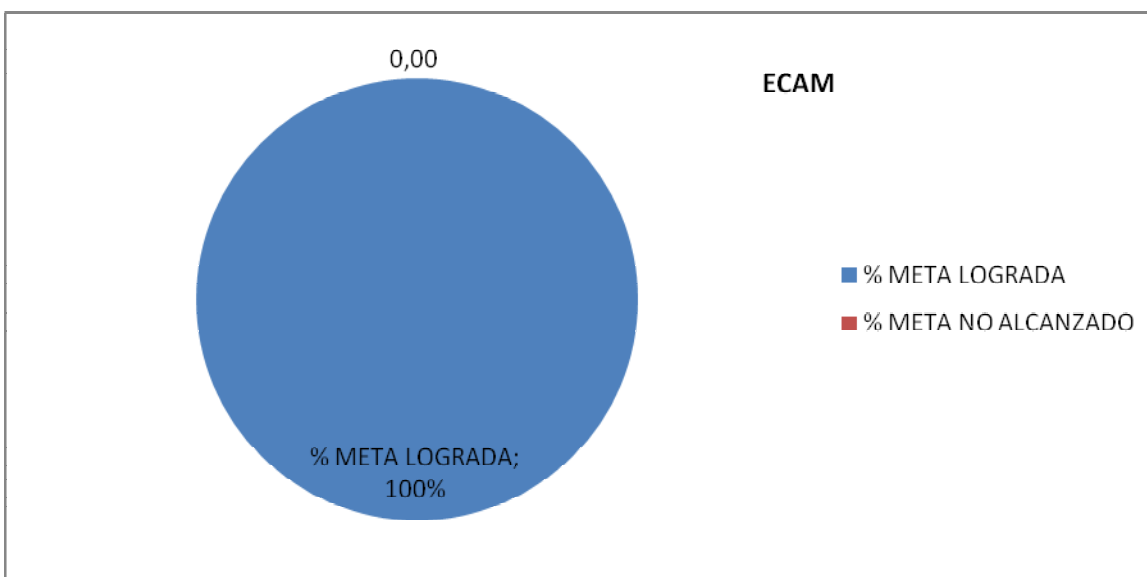
La casa de cultura ente gestor de la política pública cultural y artística del municipio logro un 82.35 % de la metas propuestas para el año 2008, quedando postergadas para otras vigencias un 17.65%.

Al igual que otras dependencias de la administración la casa de la cultura ejecuto dos (2) metas futuras, lo que no le permitió alcanzar una mayor gestión en el año 2008.



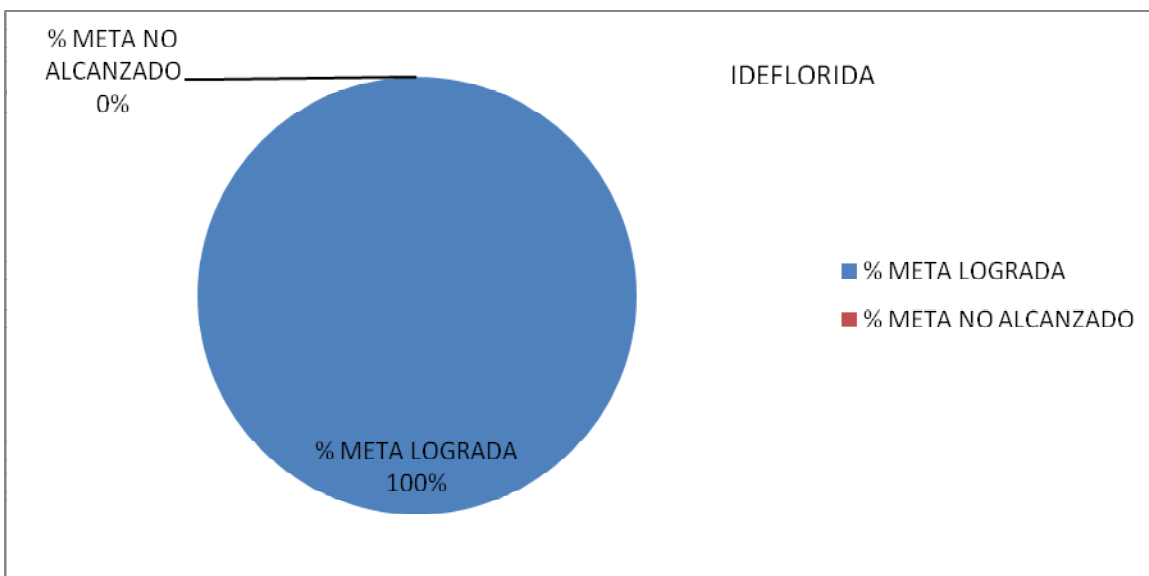
### ESCUELA DE CAPACITACION MUNICIPAL (ECAM)

La ECAM reporto un logro de intervención en las metas para el año 2008 del 100%. Su trabajo se enfoco al logro de las actividades correspondientes a la vigencia con los resultados expresados.



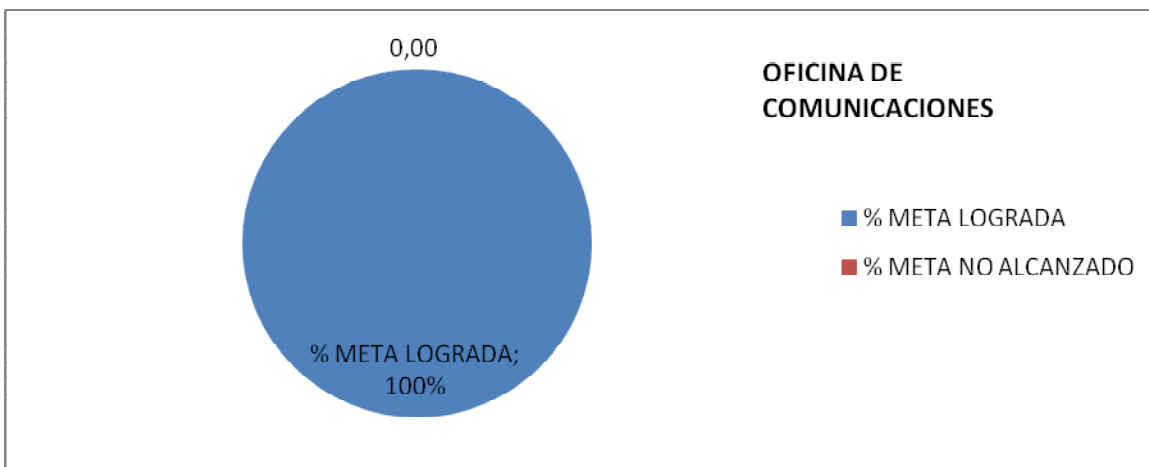
## INSTITUTO DE RECREACION Y DEPORTE DE FLORIDABLANCA "IDEFLORIDA"

El Instituto de Recreación y Deportes de Floridablanca al alcanzo un 100% de las metas propuestas para el año 2008 y ejecuto 4 metas de otras vigencias realizando una excelente gestión como instituto descentralizado.



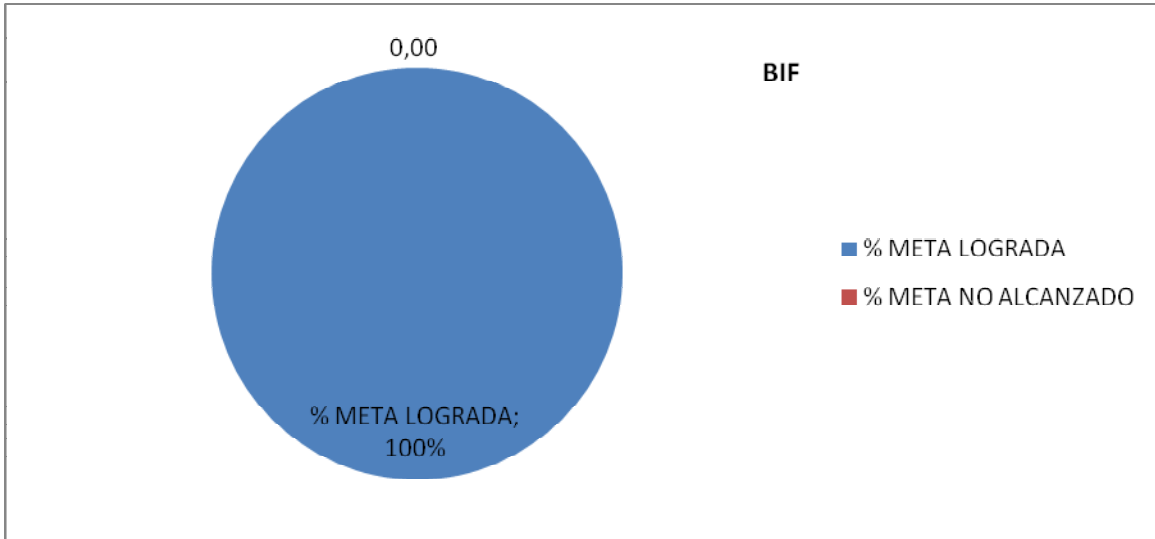
## COMUNICACIONES

La oficina de comunicaciones logro el 100% del cumplimiento de las metas programadas para la vigencia de año 2008 y una trascendencia palpable.



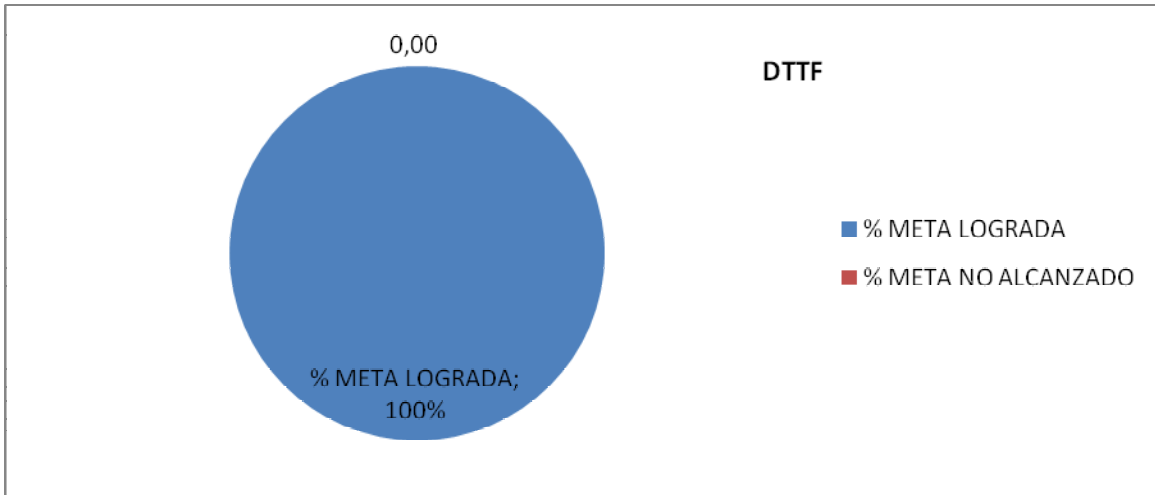
### BANCO INMOBILIARIO DE FLORIDABLANCA

El Banco inmobiliario de Floridablanca para la vigencia del 2008 requería el cumplimiento de una (1) meta de producto del plan de desarrollo, la cual reporto como lograda lo que le da un cumplimiento de 100%.



### DIRECCION DE TRANSITO Y TRANSPORTE DE FLORIDABLANCA

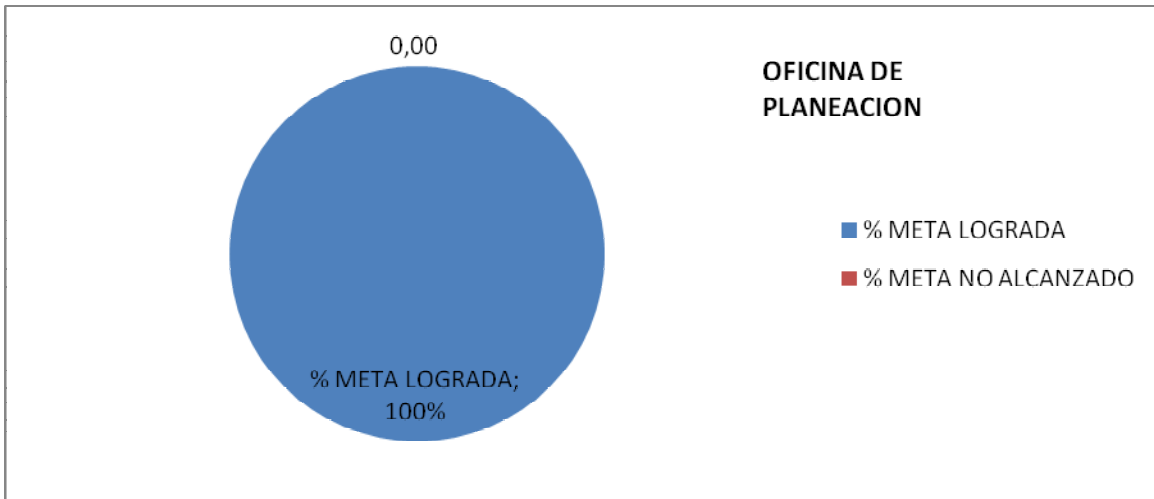
La dirección de tránsito de Floridablanca para la vigencia del 2008 requería el cumplimiento de dos (2) metas de producto del plan de desarrollo, la cuales reporto como logradas lo que le da un cumplimiento de 100%.





## OFICINA ASESORA DE PLANEACION

La oficina de planeación municipal reporto el cumplimiento de la totalidad de las metas propuestas para el año 2008 lo que le da una gestión frente al plan de desarrollo del 100%.

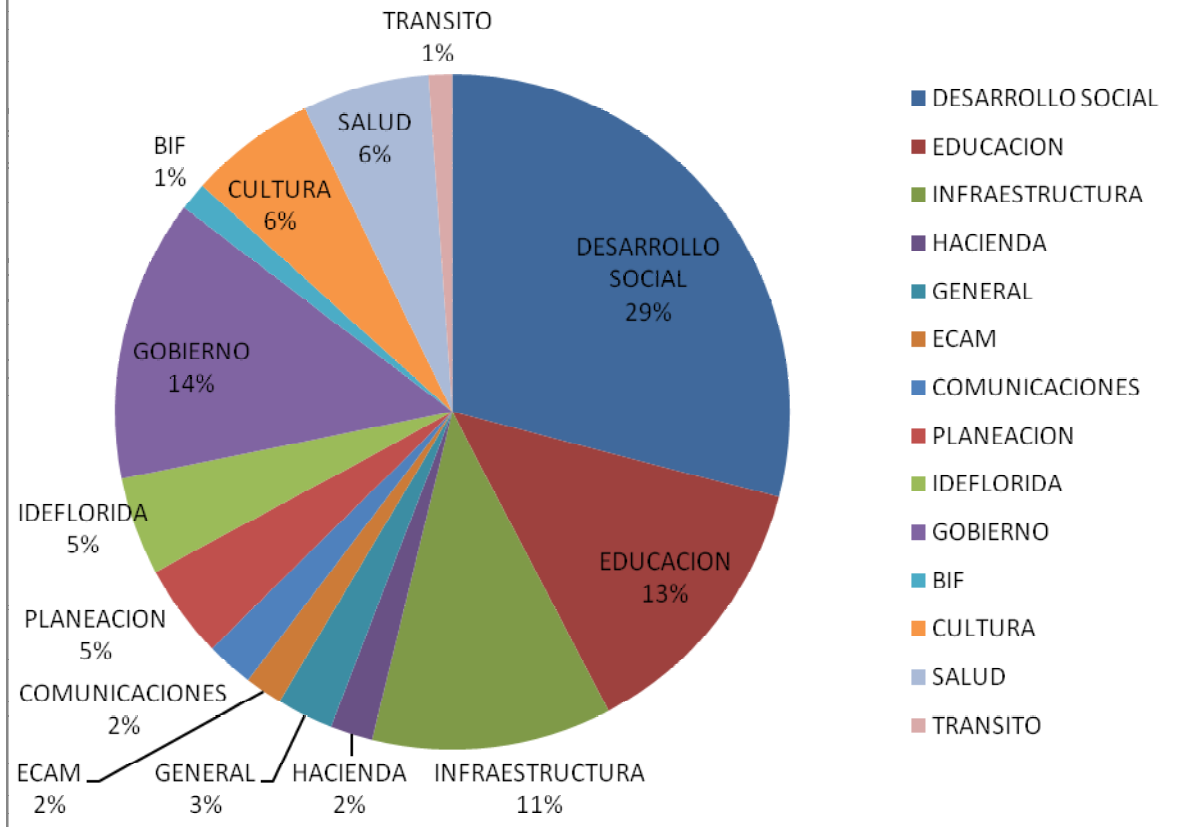


## Plan Desarrollo Municipal de Floridablanca

### Modernidad con Desarrollo Social 2008-2011

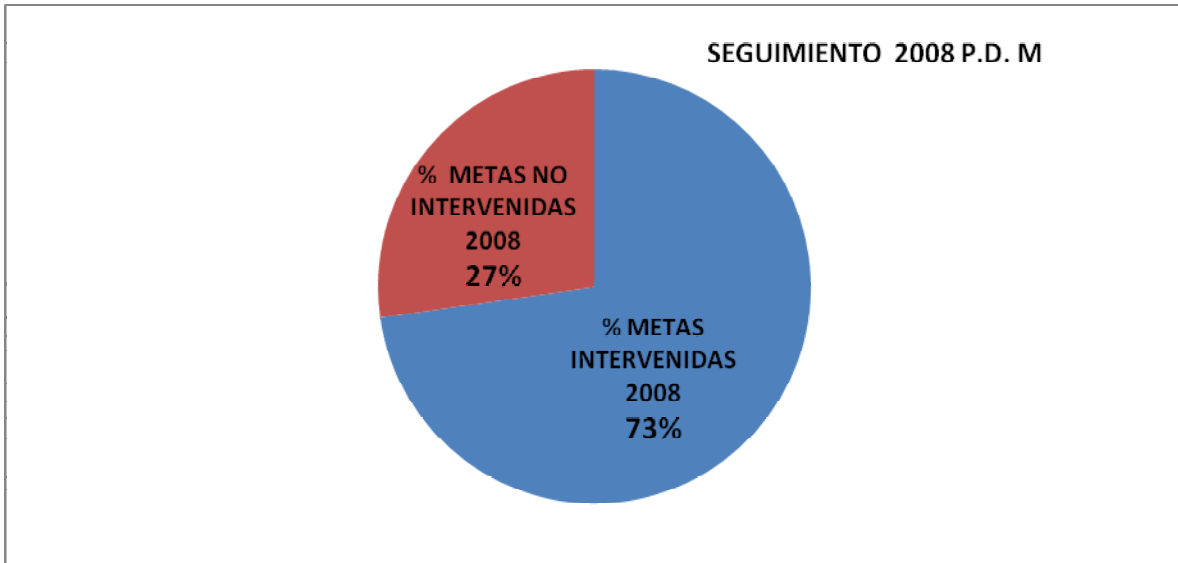
La grafica muestra el peso porcentual que cada dependencia gestora tiene frente a la gestión total del plan de desarrollo de acuerdo al número de metas de producto para el cuatrienio.

## Plan Desarrollo Municipal de Floridablanca Modernidad con Desarrollo Social 2008-2011

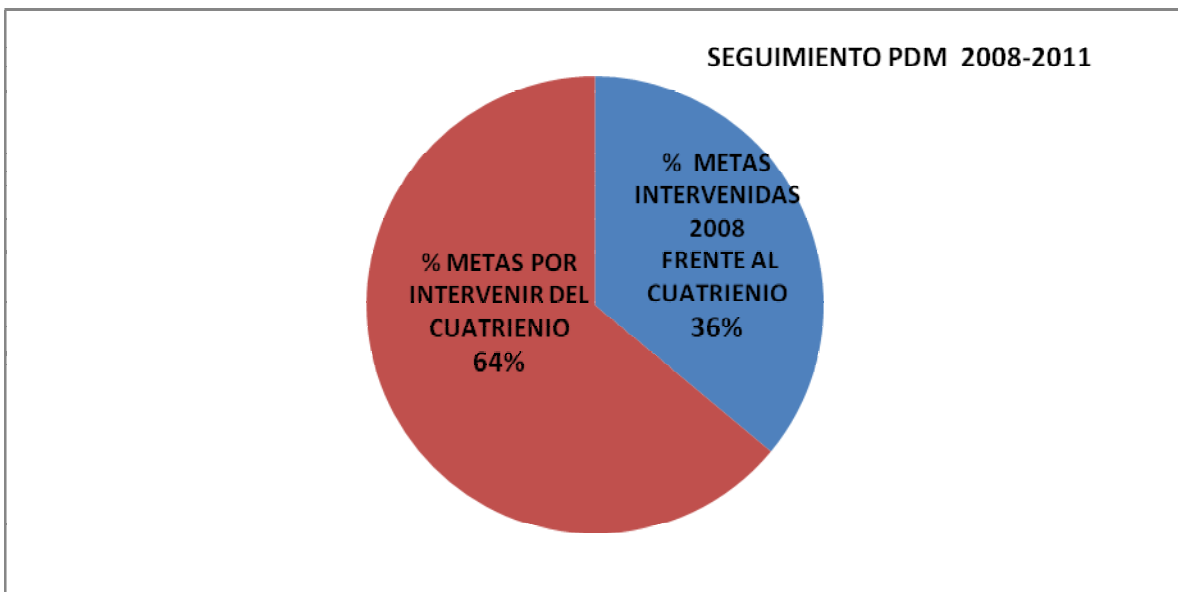


### CONSOLIDADO AÑO 2008

Del total metas de programadas para el 2008 para todas las dependencias se logro una intervención en el 73% de la metas, quedando un 23% para sumar a otras vigencias.



La grafica muestra el porcentaje total de metas intervenidas en el año 2008 por todas las dependencias frente al 100% del plan de desarrollo.



**CONCLUSIONES Y COMENTARIOS FINALES:**

- 1) Cabe anotar que aunque el reporte general de intervención en las metas programadas para el 2008 es del 73%, este hubiera podido ser mejor si las secretarías orientan su trabajo al logro en primera instancia de las metas de la vigencia y luego se interesan por las vigencias posteriores.
- 2) De las 7 dependencias que lograron un 100% en el logro de las metas, la totalidad tenía menos de 6 metas para intervenir en la vigencia 2008
- 3) El informe analiza las metas intervenidas que no necesariamente son metas logradas al 100% por la misma dinámica en que fueron planeadas y fueron confrontadas con los planes indicativos.
- 4) El análisis presupuestal se debe realizar en conjunto con la secretaría de hacienda municipal ya que los traslados y adiciones no son manejados por esta dependencia.
- 5) El informe reporta los logros de acuerdo al cumplimiento de los planes de acción de 2008, para el año 2009 estos deben ser reportados de manera escrita y firmados por el secretario de despacho, para el 2008 se recibieron solo en forma magnética.
- 6) En el ejercicio de seguimiento se notó una baja asistencia de los secretarios en el momento de las visitas, realizada por contratistas adscritos a la oficina asesora de planeación. Por lo tanto es necesario que los secretarios conozcan sus metas y enmarquen toda su gestión para el logro de ellas.

**VLADIMIR ALBERTO SEQUERA RODRIGUEZ**  
**C.P.S SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO**

P.D: El presente documento contó con la colaboración de todo el equipo de seguimiento de plan de desarrollo de Floridablanca 2008-2011.

