

Candidato: ingeniero **YESID GONZÁLEZ DUQUE**

PROGRAMA DE GOBIERNO MORALES PARA TODOS

“Los principios y valores son los que guían el actuar del hombre y la sociedad”

PRESENTACIÓN

AMIGOS MORALENSES

En cumplimiento del ordenamiento jurídico colombiano, en concordancia con el nuevo contexto de la Gerencia Pública y orgulloso de ser hijo de Morales; presento a ustedes nuestro programa de gobierno. Digo nuestro, porque es el producto del aporte realizado por ustedes a través de los diferentes espacios de participación comunitaria que conjuntamente hemos construido con el fin de administrar nuestro municipio de Morales Cauca, en el periodo 2008 - 2011; el presente programa de gobierno nos permitirá atender la problemática, generar oportunidades para nuestra gente y fortalecer nuestra cultura.

El municipio como entidad fundamental de la división político-administrativa del estado colombiano, le corresponde prestar los servicios públicos determinados por la Ley, construir la infraestructura necesaria para el progreso local, ordenar el desarrollo del territorio, promover la participación comunitaria, el mejoramiento social y cultural de sus habitantes, para darle cumplimiento a los fines del estado.

SON FINES DEL ESTADO: Servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural.

Capacidad, Experiencia, Sencillez y Honestidad al Servicio de la Comunidad.

Candidato: ingeniero **YESID GONZÁLEZ DUQUE**

MISIÓN

Orientar nuestras funciones y actividades a lograr a plena satisfacción de nuestros clientes internos y externos, mediante el cumplimiento de los requisitos y compromisos adquiridos con cada uno de ellos; con el propósito de ser productivos y competitivos en el proceso de satisfacer las necesidades de sus habitantes.

VISIÓN

Ser el Municipio líder en organización, gestión, educación, participación comunitaria y desarrollo sostenible con la inserción de la tecnología adecuada para lograr posicionamos en el contexto regional y nacional.

VALORES Y PRINCIPIOS

Consientes del grado de responsabilidad de la Gerencia Publica; consideramos pertinente resaltar OS siguientes valores y principios éticos en el ejercicio administrativo del municipio de Morales Cauca, para el periodo 2008 - 2011.

Capacidad, Experiencia, Sencillez y Honestidad al Servicio de la Comunidad.

VALORES ÉTICOS

- **RESPONSABILIDAD:** Cumplir con el deber asignado para el logro de los objetivos institucionales, aportando lo mejor de sí mismo.
- **COMPROMISO:** Hacemos propios los objetivos institucionales, actuando con disposición permanente y entregando lo mejor de cada uno.
- **HONESTIDAD:** Actuaremos de manera razonable, justa, recta y decente; anteponiendo los fines e intereses de la comunidad sobre los propios.
- **TRANSPARENCIA:** Habrá disposición a mostrar, sustentar y comunicar nuestras actuaciones, manejando la información en forma ágil, completa y veraz.
- **RESPECTO:** Aceptamos y comprendemos las particularidades de cada persona, valorando su cualidades.
- **SERVICIO:** Desempeñar nuestras funciones con calidad para satisfacer las necesidades y expectativas de la comunidad.
- **PRUDENCIA:** Habrá moderación en el modo de ser y actuar.

PRINCIPIOS ÉTICOS

- Los Bienes Públicos son sagrados.
- El interés general prima o prevalece sobre el interés particular.
- El capital más valioso de la entidad, es su talento humano.
- La finalidad de la función pública, es el servicio a la ciudadanía.
- Los ciudadanos, tiene derecho a participar en las decisiones públicas que los afecten.
- Todo ser humano tiene los mismos derechos, independientemente de sus particularidades.
- Quien administra recursos públicos, rinde cuenta a la sociedad sobre su utilización y los resultados de su gestión.

PROGRAMAS ESTRATÉGICOS

1. DESARROLLO SOCIAL.

El objetivo de este programa, está orientado a generar mejores niveles de vida de los ciudadanos a través de una eficiente prestación de servicios.

1.1. Educación.

- Hacer uso eficiente de los recursos destinados a la calidad de la educación, mediante la implementación de mecanismos de evaluación y estímulos.
- Fortalecer los procesos de descentralización de la educación Técnica, Tecnológica y Profesional. Acercando a la comunidad Moralense instituciones como el SENA y otras entidades de orden público y privado.
- Buscar la cobertura universal de la educación e implementar políticas con el fin de llegar a la gratuidad de la misma para que nuestros niños y jóvenes tengan mayores posibilidades de mejorar su calidad de vida.
- Apoyo a los morelenses que logren su ingreso a las Universidades Públicas.
- Apoyar programas de educación no formal, con énfasis en educación para adultos y programas de capacitación dirigidos a fortalecer el modelo de desarrollo humano y económico del municipio.
- implementar y/o fortalecer programas de nutrición estudiantil.
- Gestionar los recursos para [a dotación adecuada del colegio Francisco Antonio Rada y los tres colegios Agropecuarios del Municipio (Carpintero, Mesón, San Isidro) con el fin de que puedan cumplir eficientemente su labor académica y social para que se conviertan en generadores de alternativas de desarrollo de sus comunidades.

1.2. Salud.

- Optimizar el uso de los recursos destinados a la promoción de la salud y prevención de la enfermedad.
- Apoyar la modernización de los centros de prestación de servicios de salud.
- Implementar y/o fortalecer programas de nutrición infantil y tercera edad en el municipio.
- Implementar un sistema de control, seguimiento y evaluación a los servicios de salud, que contratan las ARS.
- Implementar un sistema de control, seguimiento y evaluación a los servicios de salud que presta la Empresa Social del Estado ESE CENTRO 1 en el municipio de Morales.
- Realizar una selección objetiva y ajustada a la ley de los nuevos beneficiarios del régimen subsidiado, cuando el gobierno racional genere esta posibilidad.

1.3. Vivienda.

- Gestionar recursos orientados a implementar programas de mejoramiento de vivienda para el sector rural y urbano.
- Apoyo a las diferentes organizaciones pro vivienda que existan o lleguen a existir en nuestro municipio.

1. 4. Agua Potable y Saneamiento Básico.

- Implementar un sistema de control, seguimiento y evaluación a la calidad del agua que suministre el acueducto regional.
- Gestionar recursos para la construcción del acueducto regional de la zona sur occidental del municipio.

- Apoyar a construcción, mejoramiento y ampliación de acueductos y/o soluciones de agua en los sectores y veredas que o requieran.
- Gestionar recursos para la construcción de alcantarillados en los centros poblados del municipio.
- Implementar programa de construcción baterías sanitarias en las viviendas donde no se cuenta con este servicio.
- Fortalecer programas para el aprovechamiento y adecuado manejo de los residuos en el municipio.
- Implementar programas de potabilización del agua de los colegios y escuelas de nuestro municipio.

1.5. Deporte, Recreación y Cultura.

- Organizar una estructura administrativa para la gerencia y gestión del sistema deportivo, cultural y de recreación en el municipio.
- Organización de una escuela de deporte que propenda por la formación deportiva de nuestros niños y jóvenes en las diferentes manifestaciones deportivas.
- Apoyar el talento humano con excelentes habilidades deportivas, culturales y artísticas del municipio.
- Dotar de implementos deportivos a clubes formalmente constituidos.
- Programas de capacitación de líderes deportivos, docentes, árbitros, madres de familia y comunitarias en temas relacionados con el deporte, recreación y cultura.
- Apoyar la organización de eventos deportivos, culturales y recreativos en las diferentes veredas del municipio.

1.6. Electrificación.

- Gestionar de recursos para elaboración de estudios y/o ejecución de proyectos de electrificación en sectores y/o veredas que no cuentan con este servicio.

1.7. Atención a Grupos Vulnerables.

- Implementar programas para La atención oportuna de la población desplazada.
- Fortalecer programas apoyo y atención a población infantil, madres cabeza de familia, tercera edad y discapacitados.
- Apoyar iniciativas organizadas que busquen el desarrollo personal y productivo de la población perteneciente a grupos vulnerables (discapacitados, madres jefe de hogar, ancianos. etc.) y sus familias.

1.8. Desarrollo Comunitario.

- Implementar programas de capacitación para el fortalecimiento administrativo de las organizaciones comunales, campesinas, indígenas y negritudes.
- Generar espacios para la participación de las diferentes organizaciones comunales y comunitarias en la elaboración, ejecución, control y seguimiento de los diferentes proyectos de desarrollo social del Municipio.

1.9. Desarrollo Humano.

- Brindar herramientas y/o capacitación a los funcionarios para ofrecer un mejor servicio a la comunidad.
- Gestionar recursos para implementar programas de recuperación y conservación del espacio público.
- Apoyo a la organización de la juventud moralense, con el fin que se generen los espacios que les brinden reales oportunidades de participación, como el consejo de la juventud.

- Propiciar que la juventud moralense una vez organizada participe directamente en los procesos de desarrollo municipal, a través de la gestión y/o ejecución. de proyectos de tipo deportivo, cultural, agropecuarios, micro empresariales, etc.

2. ECONOMÍA Y PRODUCTIVIDAD.

El objetivo de este programa, está orientado a generar condiciones de productividad y sostenibilidad del sector productivo del municipio.

2.1. Desarrollo Agropecuario.

- Promover y/o fortalecer programas para la productividad cafetera, producción de panela, producción de yuca, explotación de la ganadería bovina, entre otros.
- Promover y/o fortalecer programas de comercialización a nivel local, regional, nacional e internacional.
- Fortalecer la transferencia de tecnología para el sector agropecuario.
- Fortalecer y/o implementar programas para el adecuado manejo y aprovechamiento de los recursos naturales.
- Fortalecer y/o implementar programas para la legalización de predios.
- Promover el desarrollo agroindustrial.

2.2. Desarrollo Turístico.

- Fortalecer los procesos organizativos, para fomentar el desarrollo del ecoturismo y el agroturismo en el municipio.

2.3. Generación de Empleo.

- Fortalecer las organizaciones productivas y de prestación de servicios existentes en el municipio.
- Incentivar la inversión y/o generación de empleo en sector agropecuario, comercial y agroindustrial entre otros.

3. INFRAESTRUCTURA PARA LA CONECTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD.

El objetivo de este programa, está orientado a generar condiciones de integración al interior y su entorno regional, a través de una óptima infraestructura para la prestación de servicios.

3.1. Infraestructura de Transporte.

- Mejoramiento y Mantenimiento de la red vial del municipio.
- Gestionar recursos para la modernización (Pavimentación) de la red vial del municipio.
- Gestionar recursos para la construcción de vías que nos permitan mitigar el problema generado por el bajo nivel del embalse de la salvajina; además de vías estratégicas para el desarrollo del municipio.

3.2. Infraestructura para el Fomento del Deporte, Recreación y Cultura.

- Realizar mejoramiento y mantenimiento oportuno de los escenarios deportivos, culturales y recreativos existentes en el municipio.
- Gestionar de recursos para la construcción de escenarios y/o centros culturales y deportivos.

3.3. Infraestructura de Salud.

- Realizar mejoramiento y mantenimiento oportuno a la infraestructura física existente en el municipio para la prestación de un óptimo servicio de salud.

3.4. Infraestructura de Educación.

- En infraestructura se buscaran permanentemente recursos con entidades del orden departamental y Nacional con el fin de brindar el adecuado mantenimiento, dotación y ampliación de los centros educativos del Municipio, como resultado de un plan de mejoramiento de infraestructura y dotación que se hará a partir de un estudio previo de los centros educativos del Municipio. (trabajo que se pude realizar a través de los grupos y comités organizados con el fin de que los recursos captados por concepto de administración y mano de obra sean dirigidos al apoyo del desarrollo agropecuario, con ello el dinero de gastos se convertirá en inversión y mejores ingresos para los campesinos.).
- Gestionar recursos para la construcción de aulas y laboratorios en las sedes de las instituciones y centros educativos del municipio.

3.5. Infraestructura para el Equipamiento Municipal.

- Realizar mejoramiento y mantenimiento oportuno de la infraestructura y bienes de uso público de propiedad del municipio.
- Proyectar la modernización y/o construcción del edificio municipal y bienes de uso público.

4. COMPETITIVIDAD INSTITUCIONAL

El objetivo de este programa, está orientado a fortalecer las habilidades del talento

Candidato: ingeniero **YESID GONZÁLEZ DUQUE**

humano y adopción de tecnología apropiada para un eficiente cumplimiento de sus competencias.

- Promover espacios de gobernabilidad en los diferentes corregimientos y/o veredas del municipio.
- Implementar programas de capacitación al Talento Humano de la administración municipal para garantizar un excelente servicio al cliente.
- Implementar la Tecnología apropiada para el ejercicio de la gerencia pública.
- Crear un sistema de información eficiente que sirva de base para la toma de decisiones y para la planificación.
- Establecer mecanismos de control, mediante evaluación e informes de gestión.

Moralenses; fue muy grato para mi contar con su sabiduría en la formulación del presente programa de gobierno, que estoy seguro lo levaremos a cabo en el próximo cuatrienio, en búsqueda de un mejor futuro para las presentes y futuras generaciones de nuestro acogedor municipio. Mi compromiso es actuar con honestidad, transparencia y total entrega en la ejecución de nuestro programa de gobierno.

Cordialmente.

Ingeniero

YESID GONZALES DUQUE

Próximo Alcalde de los Moralenses

Período 2008 - 2011