
**DEPARTAMENTO DE NARIÑO
MUNICIPIO DE IMUÉS**

**PROGRAMA DE GOBIERNO
PERIODO 2.004 – 2.007**

**ANGEL MARIA TOBAR
C.C. No. 1.844.431 Imués.**

PARTIDO CONSERVADOR COLOMBIANO

"HUMILDAD SERVICIO Y TRABAJO"

Ángel María Tobar
Alcalde 2004-2007

OBJETIVOS.

- Satisfacer las necesidades mas prioritarias del Municipio, en especial las encaminadas al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes.
- Fortalecer los mecanismos de participación ciudadana con el fin de que haya una verdadera transparencia en la Administración Municipal.
- Distribuir equitativamente los recursos del Presupuesto Municipal.

MISIÓN.

- Cumplir en lo posible la totalidad de los compromisos plasmados en el programa de gobierno, enfocados a satisfacer las necesidades basicas de la comunidad, para lograr una mejor calidad de vida y una convivencia pacifica entre sus habitantes.

VISION.

- Obtener mejores niveles de vida de nuestra comunidad, en los aspectos de salud, educación, agua potable, vivienda, cultura, recreación y deporte, infraestructura; siendo competitivo e incluyente con los diferentes municipios a nivel Departamental y Nacional.

POTICAS Y ESTRATEGIAS.

- Elaborar el Plan de Desarrollo de acuerdo a las necesidades mas prioritarias.
- Formular mecanismos de innovación dentro y fuera de la Administración.
- Concertar con la comunidad para realizar obras prioritarias.
- Presentar anualmente informes de gestión.
- Fomentar los mecanismos de control ciudadano.
- Crear un ambiente adecuado entre la administración y la comunidad.
- Promover los cabildos abiertos.

ANGEL MARIA TOBAR. Nació en el seno de una familia Imuéseña y trabajadora un 22 de Marzo de 1.948 en la vereda el Alizal, casado con la señora Isabel Zambrano, su madre una humilde ama de casa. Hombre de pueblo comprometido con la clase obrera y campesina especialmente con los menos favorecidos; como hombre que nace del pueblo ha sentido en carne propia las necesidades de la clase popular campesina.

En el desarrollo de su vida ha servido a la comunidad como agricultor, comerciante, tesorero de la Junta de Acción Comunal Pedregal, tesorero de la Junta Administradora acueducto Pedregal, director ejecutivo sociedad de trabajo americano y Alcalde popular del Municipio de Imués 1.995 – 1.997.

Actualmente y con su experiencia en el sector publico, presenta su nombre y hoja de vida a consideración de los Imuéseños, como aspirante a la Alcaldía por el Partido Conservador Colombiano.

PRESENTACIÓN

Cada instante que pasa se siente el correr de la transformación y el cambio, hoy nos encontramos en una época difícil en donde la modernización del Estado es cada vez más latente y más exigente, en por eso que presento mi programa de gobierno con propuestas y proyectos realizables encaminados al mejoramiento de la calidad de vida de todos los habitantes del Municipio de Imués; para lograr este objetivo necesito de la confianza, seguridad y colaboración de toda la comunidad Imuésena.

Mi compromiso es con Imués, especialmente con todos los habitantes, mi compromiso es servir, pero para que todo lo plasmado en este sencillo folleto se haga una realidad, debo contar con la ayuda de Dios y de todos Ustedes. Es hora de comprobar que podemos alcanzar lo que nos proponemos, ya no hay tiempo de improvisaciones, tengo la mejor voluntad y experiencia necesaria para administrar este Municipio; demostrando y continuando mi trabajo al servicio de la gente, por tal razón he decidido prestar mi nombre a consideración de Ustedes como candidato a la Alcaldía de Imués.

ANGEL MARIA TOBAR

¡HUMILDAD SERVICIO Y TRABAJO!

Ángel María Tobar
Alcalde 2004-2007

EDUCACIÓN

- Financiar las matriculas a los estudiantes de básica primaria en especial a los de escasos recursos.
- Gestionar convenios con entidades crediticias para otorgar créditos a los estudiantes que hayan terminado la educación básica secundaria.
- Capacitar a los docentes por medio de talleres y seminarios para lograr una mejor calidad educativa.
- Realizar concursos académicos entre los diferentes establecimientos educativos con el fin de motivar el aprendizaje.
- Dotar y mantener las instalaciones educativas.

SALUD.

- Ampliar la cobertura del SISBEN, con prioridad a la población mas vulnerable.
- Realizar brigadas de salud por lo menos cada tres meses.
- Fomentar campañas para la prevención de enfermedades.
- Dotar y mantener los diferentes puestos de salud.

CULTURA RECREACIÓN Y DEPORTE.

- Organizar concursos de música danza y poesía.
- Dotar de instrumentos musicales a la banda Municipal.
- Crear la escuela de música con el personal idóneo.
- Promover encuentros deportivos.
- Construcción de escenarios deportivos.
- Incentivar a los mejores deportistas.
- Fortalecer el Ente Deportivo.

MEDIO AMBIENTE.

- Comprar un lote apropiado para el relleno sanitario.
- Reforestar con especies nativas de la región.
- Reforestar las microcuencas existentes.
- Realizar campañas de reciclaje.

AGUA POTABLE.

- Mantenimiento permanente de los acueductos municipales.
- Ampliación del sistema de acueducto y alcantarillado.

VIVIENDA.

- Gestionar subsidios para la compra de vivienda de interes social.
- Gestionar recursos para el mejoramiento de vivienda.

INFRAESTRUCTURA.

- Pavimentar las calles de la cabecera municipal.
- Ampliación de redes eléctricas en el sector rural.
- Mantenimiento de vías existentes.

SECTOR AGROPECUARIO.

- Gestionar proyectos a nivel Departamental y Nacional para la creación de sistema de riego.

-
- Capacitación en la creación de microempresas campesinas.
 - Fortalecimiento de la UMATA, para que cumpla con el objeto de su misión.

BIENESTAR SOCIAL Y DESARROLLO COMUNITARIO.

- Apoyo a Madres comunitarias.
- Construcción de un ancianato.
- Creación de la oficina de la Mujer.

¡HUMILDAD SERVICIO Y TRABAJO!