



### PRESENCIA INSTITUCIONAL

PROBLEMA / DEFINICIÓN	CAUSA	EFEECTO	INDICADOR	TENDENCIA	REQUERIMIENTO
SE REFIERE A LA ESCASA O NULA ASISTENCIA DE ENTIDADES QUE APOYEN EL DESARROLLO DEL MUNICIPIO.	Poca efectividad de la gestión administrativa  Limitado presupuesto de las entidades.	Dificultad para obtener logros.  Incremento NBI	Los niveles de competitividad y productividad.  Mayor aporte municipal.	Altos costos de producción, bajos ingresos.  Que la cobertura de los servicios sociales no se incremente.	Racionalizar el manejo financiero del municipio.  Dar a conocer potencialidades municipales.

### ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA

PROBLEMA / DEFINICIÓN	CAUSA	EFEECTO	INDICADOR	TENDENCIA	REQUERIMIENTO
PROBLEMA: DÉBIL ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA QUE NO GENERA CONDICIONES QUE GARANTICEN CALIDAD DE VIDA Y DESARROLLO ECONÓMICO.  DEFINICIÓN: PROCESOS ADMINISTRATIVOS QUE NO ESTAN ORGANIZADOS TÉCNICAMENTE, QUE NO LE PERMITEN CUMPLIR CON LAS NECESIDADES SOCIALES Y ECONÓMICAS.	No existe manual de procedimientos  El manual de funciones es inconsistente, presenta dualidad de función con otros cargos.	Baja efectividad de los procesos administrativos.  Mala imagen de la administración.  Altos costos sociales y económicos.  Carencia de una cultura corporativa.	Implementar sistema de calificación de funcionarios.	Fortalecer técnicamente la estructura administrativa	Diseñar manual de procedimientos y readecuar el manual de funciones.  Capacitación técnica a los funcionarios de la administración.



### ORGANIZACIONES COMUNITARIAS

PROBLEMA / DEFINICIÓN	CAUSA	EFEECTO	INDICADOR	TENDENCIA	REQUERIMIENTO
<p><b>PROBLEMA:</b></p> <p>LAS ORGANIZACIONES DE CARÁCTER COMUNITARIAS Y EMPRESARIALES CARECEN DE PROCESOS UTOGESTIONARIOS CON PERMANENCIA EN EL TIEMPO.</p> <p><b>DEFINICIÓN:</b></p> <p>SE RELACIONA CON LAS ORGANIZACIONES COMUNITARIAS Y NÚCLEOS EMPRESARIALES CON SEDE EN EL MUNICIPIO QUE NO CUENTAN CON UNA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA Y ORGANIZATIVA EFICIENTE Y EFICAZ.</p>	<p>No existe plan de capacitación.</p> <p>No desarrollan planificación prospectiva.</p> <p>No están capacitados para asumir el rol de líderes o empresarios</p>	<p>Organizaciones que no son capaces de sostenerse en el tiempo.</p> <p>No generan liderazgo en el municipio.</p>	<p><b>Nivel de cumplimiento:</b> grado en que se cumplen las metas.</p> <p><b>Índice de eficiencia:</b> resultado obtenido / recurso aplicado.</p> <p><b>Índice de eficacia:</b> resultado obtenido / objetivos trazados.</p>	<p>Organizaciones capaces de generar alternativas de solución y propiciar crecimiento socio-económico.</p>	<p>Implementar plan de capacitación.</p> <p>Liderar la constitución de organizaciones de carácter regional.</p>



### CONFLICTOS TERRITORIALES – ASOCIATIVIDAD MUNICIPAL Y REGIONAL

PROBLEMA	DEFINICIÓN	CAUSA	EFEECTO	INDICADOR	TENDENCIA	REQUERIMIENTO
CONFLICTO TERRITORIAL ENTRE EL MUNICIPIO DE SANTA BÁRBARA Y EL MUNICIPIO DE SILOS	Se refiere a la no coincidencia de los límites, entre la vereda Antala de Silos y la vereda Volcanes de Santa Bárbara.	La no existencia de límites reales. Carencia de delimitación Igac Expectativa de inversión por el acueducto B/ga.	Conflicto social Reducción de la inversión social No perciben tasa contributivas por la producción de agua.	Agudización del conflicto Atrasó veredal.	Concertación para disminuir el conflicto veredal.	Poner en conocimiento del igac y las autoridades competentes la situación.
AUSENCIA DE ASOCIATIVIDAD MUNICIPAL Y REGIONAL	No existe asociación municipal que propicie construcción regional.	Falta de voluntad política. No hay liderazgo municipal ni regional. Los municipios no han entendido la importancia de asociarse.	Estancamiento regional. Rezago municipal. Menores posibilidades de apoyo a los proyectos.	Disminución del índice de calidad de vida.	Aumento del índice de pobreza.	Motivar la constitución de la asociación regional.