



1. Secretaria Obras Públicas

VISIÓN

Brindar el mejor servicio a la Comunidad para su bienestar, dentro de los más altos principios de honestidad, transparencia y equidad, optimizando los recursos del Municipio y buscando el mayor cubrimiento de la infraestructura existente.

MISIÓN

Desarrollar las actividades propias, dentro de planes y proyectos debidamente estructurados, con los cuales se realice una labor altamente social tendiente al mejoramiento del nivel de vida en el Municipio de Cajicá, con una gran participación ciudadana y de la Empresa Privada tanto externa como instalada en el Municipio

Desarrollar las actividades propias, dentro de planes y proyectos debidamente estructurados, con los cuales se realice una labor altamente social tendiente al mejoramiento del nivel de vida en el Municipio de Cajicá, con una gran participación ciudadana y de la Empresa Privada tanto externa como instalada en el Municipio

OBJETIVO GENERAL

Proyectar, construir y adelantar labores de mantenimiento y mejoramiento de vías, parques, redes de alcantarillado y alumbrado público, instalaciones y construcciones municipales y velar por el correcto desempeño de estos objetivos.

2. Secretaria de Desarrollo y participación ciudadana

VISIÓN

Lograr mayor acercamiento con la comunidad, a través de programas integrados, actividades de apoyo mutuo logrando despertar sentimientos de pertenencia, identidad y solidaridad con su Municipio y sus vecinos.

Igualmente formar líderes en conciliación en equidad para solucionar conflictos y lograr una sana convivencia



MISIÓN

Consolidar la convivencia pacífica de los ciudadanos generando una cultura de respeto, y protección de sus derechos constitucionales; conservar la seguridad y el orden público a través de la coordinación interinstitucional, la realización de acciones preventivas y la atención de emergencias y desastres.

Igualmente contribuir a la democratización de las Instituciones políticas y a la promoción de la participación ciudadana.

OBJETIVO GENERAL

Establecer las condiciones de gobernabilidad local, para llevar a cabo los programas de convivencia y seguridad ciudadana, que propicie un escenario para la inversión social y económica que conduzca al desarrollo del Municipio de Cajicá y conlleve a elevar el nivel de vida de sus ciudadanos.

3. Secretaria de Planeación

VISIÓN

La Secretaria de Planeación será el instrumento que permita construir e implementar un modelo de desarrollo acorde a los principios de eficiencia, coherencia, subsidiariedad, complementariedad, participación y sostenibilidad ambiental, de acuerdo a lo planteado en el Plan de Ordenamiento y las normas vigentes.

MISIÓN

La Secretaria de Planeación ordena, planifica y regula el crecimiento físico, y proyecta el desarrollo financiero del Municipio de Cajicá

4. Secretaria De Desarrollo Administrativo Y Talento Humano

VISIÓN

Lograr una estructura administrativa funcional, operativa y eficiente que



permita un mejor servicio a la comunidad, contando con personal idóneo y capacitado. Igualmente se disminuirán los gastos administrativos, y la Contratación del municipio se realizará mediante licitación e invitación pública, generando transparencia y equidad.

MISIÓN

Como administradora de los recursos físicos, financieros y humanos, esta secretaria busca la optimización y eficiencia en el servicio a la comunidad, la transparencia y calidad en la Contratación y el fortalecimiento fiscal enmarcados en las normas legales vigentes.

Nuestro reto es alcanzar el desarrollo integral de los colaboradores generando un esquema de gestión empresarial participativa que por sus logros sea modelo para otras empresas estatales

OBJETIVOS

- Desarrollar un manual básico funcional para la Administración Municipal
- Desarrollar y aplicar una imagen corporativa de la Alcaldía de Cajicá que la identifique tanto al interior como al exterior de la misma
- Lograr un excelente clima organizacional en la Administración Municipal complementado con el programa de Riesgos Profesionales y salud ocupacional
- Reducir los gastos administrativos en un 13% a través de la optimización de los recursos mediante el manual de compras ajustado a las verdaderas necesidades
- Lograr el fortalecimiento fiscal, estableciendo el calculo actuarial del pasivo pensional y prestacional a cargo del Municipio.

5. UMATA

VISIÓN

Somos un municipio competitivo y con mercadeo para los sectores agropecuario, agroindustrial y ecológico

MISIÓN



Somos una dependencia eficiente y comprometida con los proyectos productivos que satisfacen las necesidades agropecuarias, agroindustriales, ornato y medioambientales.

- Apoyar la gestión de proyectos en las empresas agropecuarias y/ó agro-industriales.
- Mejorar la calidad de los productos agropecuarios, mediante la capacitación y la asistencia técnica, nuevas líneas de producción y comercialización

OBJETIVOS MISIONALES

Fomentar la creación de Fincas Agroturísticas y ecoturísticas.

Manejar integralmente el recurso hídrico y fomentar la adecuación y construcción de reservorios.

OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES MISIONALES

- Adelantar programas de reforestación en zonas de reserva y recarga y control de la erosión.
- Adquirir predios para la conservación y el mejoramiento de la zona de protección, las rondas de río y la zona forestal protectora y productora.

OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES MISIONALES

- Investigar y estudiar alternativas para el enriquecimiento del componente natural.
- Apoyar la participación ciudadana y la educación ambiental.

OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES MISIONALES

- Coordinar las labores de mantenimiento de las zonas verdes y parques.
- Coordinar las labores para el control de los perros callejeros.



6. Instituto Municipal de Recreación y Deporte

VISIÓN

Ser una institución sólida a nivel administrativo y financiero, generando recursos que permitan un mejor desarrollo institucional, mejorando la calidad de los programas y proyectos enunciados por la ley 181 el cual nos garantice una mejor y mayor cobertura en el ámbito municipal.

MISIÓN

Posicionar al instituto de deporte como una de las mejores instituciones del municipio, del departamento y la nación, donde la comunidad forme parte activa del proceso de desarrollo y bienestar comunitario, utilizando el deporte como herramienta en el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes del municipio de Cajicá.

OBJETIVOS

Desconcentración del deporte en Cajicá.

Participación activa de las Juntas de Acción comunal en los programas deportivos.

Descentralización Escuelas de Formación Deportiva.

Fortalecimiento clubes deportivos municipales.

Apoyo a deportistas de deporte de alto rendimiento.

7. Secretaría de Educación

VISIÓN

Constituir la Educación en el eje del desarrollo del municipio que le permita ubicarlo en situación de liderazgo, de tal manera que privilegie la atención integral al menor, a través de la integración familia, escuela y comunidad, que genere adolescentes creativos, analíticos, críticos, responsables, honestos competentes para ingresar a los estudios superiores a la vida laboral y lograr un ciudadano comprometido,



con sentido de pertenencia, decidida participación ciudadana, capaz de constituir una familia dentro de los mejores valores éticos, morales, sociales e intelectuales donde prevalezca el respeto a la dignidad humana.

MISIÓN

Establecer estrategias que permitan desarrollar, implementar y verificar la aplicación de política y lineamientos propuestos por el nivel nacional, departamental y municipal, sobre el sistema educativo, para redireccionar los planes, proyectos y programas de tal manera que se refleje en el mejoramiento de la calidad educativa, mediante la optimización del recurso humano, físico y financiero que permita el desarrollo de talentos y capacidades de tal manera que cada ciudadano pueda responsabilizarse de sí mismo y ser miembro activo de la comunidad en que se desenvuelva.

OBJETIVO GENERAL

Propender por la optimización de la educación a partir del nivel preescolar fortaleciendo planes, programas y proyectos de todos los niveles educativos, a través de procesos que permitan la capacitación a los docentes, buscando Estrategias que permitan la diversificación de la educación, Aprovechando los recursos humanos, físicos, financieros, Técnicos y científicos existentes y con ello generando un Bachiller que pueda desempeñarse en el campo laboral y/o Continuar estudios superiores.

8. Secretaría de Salud

VISION

La visión conjunta y general del sector salud en el municipio de Cajicá, es la detección de causas de daño en la Salud y los agentes de esas causas, con el fin de implementar las políticas, planes, programas, proyectos, acciones y actividades con base en el recurso humano, físico, técnico y financiero, para hacer ceder esas patologías proporcionando servicios de salud para toda la comunidad a través de la universalidad, la equidad, la oportunidad, la eficiencia y la eficacia del servicio soportado básicamente por la descentralización, la racionalización de los recursos y la educación para implementar una nueva cultura en la demanda y oferta de



salud locales.

MISION

La Secretaría de salud tiende a fortalecer la descentralización a nivel municipal ejecutando todas sus funciones con la clara orientación de alcanzar los objetivos y resultados esperados por el Sistema General de Seguridad Social en Salud, satisfaciendo las necesidades de la Comunidad

9. Empresa Social del Estado, Hospital Jorge Cavalier

VISIÓN

Para el año 2007 el Hospital pretende ser líder en la región, al convertirse en la Institución que sobresalga por su calidad y capacidad resolutive ante los problemas de salud básicos en las áreas de Urgencias, Gineco-obstetricia, Pediatría, Traumatología, Ortopedia y Cirugía. Para el año 2007 el hospital se fortalezca en las actividades de promoción y prevención contando con personal competente y una infraestructura adecuada que permita el sostenimiento en el mercado y mejorando los servicios que se prestan.

MISIÓN

Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida del individuo, de la familia y la comunidad cajiqueña y de los municipios cercanos mediante la prestación de servicios de salud; basados en los principios de calidad, eficiencia, equidad y compromiso social.

10. Desarrollo Económico y Social

OBJETIVO GENERAL

Es la construcción de un modelo de Desarrollo partiendo de la participación,



para la elaboración colectiva de soluciones a las necesidades de la Comunidad; que son nuestra prioridad. "Por la Cajicá que Queremos"

11.Comisaría de Familia

VISIÓN

Colaborar con el Instituto Nacional de Bienestar Familiar, buscando la protección de los derechos del menor y la familia, así como promocionar la convivencia pacífica y desarrollo armónico en la familia Cajiqueña desarrollando los objetivos de prevención y atención

MISIÓN

Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida del individuo, de la familia y la comunidad cajiqueña y de los municipios cercanos mediante la prestación de servicios de salud; basados en los principios de calidad, eficiencia, equidad y compromiso social.

Fortalecer a la familia y garantizar los derechos de los niños y las niñas del municipio de Cajicá

Objetivo Principal

Colaborar con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y con las demás autoridades competentes en la función de proteger a los menores que se encuentren en situación irregular y demás conflictos familiares

TABLA DE CONTENIDO



1. Secretaria Obras Públicas	1
2. Secretaria de Desarrollo y participación ciudadana	1
3. Secretaria de Planeación.....	2
4. Secretaria De Desarrollo Administrativo Y Talento Humano.....	2
5. UMATA	3
6. Instituto Municipal de Recreación y Deporte.....	5
7. Secretaría de Educación.....	5
8. Secretaría de Salud	6
9. Empresa Social del Estado, Hospital Jorge Cavelier.....	7
10. Desarrollo Económico y Social	7
11. Comisaría de Familia.....	8