

**PLAN DE ACCION AÑO 2005.
MUNICIPIO DE CHITARAQUE
COMITÉ DE NIÑEZ Y FAMILIA.**

PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	ACCIONES	RESPONSABLES	RECURSOS	POBLACION BENEFICIADA	PLAZO	INDICADOR DE EVALUACION
Protección Al Menor	* Reducir el numero de niños trabajadores	1- Sensibilización a los dueños de trapiches sobre los riesgos que implica emplear a un menor mediante charlas, talleres y visitas de control	Inspector, Personera, Comandante Alcalde, Sacerdote, Comunidad, Oficina de Bienestar Social, ESE Chitaraque.	*Humano Administración Municipal E.S.E Centro de Salud *Economico. Administración Municipal, ICBF, Gobernación.	Menores de 18 años	JULIO A DICIEMBRE	# de <u>trapiches</u> # de visitas
	* Incrementar el numero de población escolar en la aulas de clase.	2- Incentivar a los niños y padres mediante estímulos como la entrega de Kits escolares, para aumentar la cobertura,					# de <u>estudiantes</u> # de kits
	* Lograr el cubrimiento del 100% de la población y la reducción de la cuota de participación pagada por los estudiantes.	3- Implementar el programa: "Asistencia Nutricional al Escolar y Adolescente", logrando la ampliación de cupos al 100% de la población escolar.					# de <u>estudiantes</u> # de beneficiarios
	* Reducir los indices de desnutrición en la población menor de 5 años.	4- Implementar el programa: "Desayunos infantiles", del cual contamos con 314 cupos para el municipio					# de <u>cupos</u> # de beneficiarios
	* Aprovechamiento de los recursos provenientes del programa Familias en acción.	5- Velar por que los niños del programa Plan Colombia y Familias en acción se encuentren estudiando y que los recursos sean utilizados adecuadamente.					# de beneficiarios / # niños beneficiarios escolarizados
	* Llevar a cabo la celebración del Mes del Niño, mediante la Carabana de la Alegria 2005"	6- Celebración del día del niño en las diferentes escuelas del municipio, actividades programadas para 1800 niños.					1800 niños / # de niños matriculados

Clubes Prejuveniles	* Orientar acciones encaminadas a atender la población vulnerable.	1-Formación de 2 clubes Prejuveniles con 30 niños entre 7 y 12 años.	Oficina de Bienestar social, ICBF, Alcaldía.	*Humano: Primera dama, personera y profesionales en el área Profesional Corporación día del Niño. *Económico: recursos del ICBF y municipio.	Niños de 7 a 12 años	ABRIL A DICIEMBRE	# clubes planeados / # de clubes implementados
	* Promover habilidades artísticas de niños del municipio.	2- Patrocinio a los niños con habilidades artísticas del municipio.					# de niños patrocinados
	* Inculcar en los niños valores y principios.	3-Inculcación de valores éticos, morales y dar a conocer los deberes y derechos de los niños.					Sesiones de trabajo desarrolladas con los niños de los clubes.
	* Fomentar la buena utilización del tiempo libre y promover las actividades deportivas.	4- Desarrollo de programa Deportando inscrito en la Corporación Día del niño.					Desarrollo del programa
	* Fortalecer las expresiones grupales y artísticas de los menores.	5- Conformación de la Tuna Municipal como proyecto con los niños de los Clubes Prejuveniles.					Conformación de la Tuna
Noches de Hogar	* Reducir el índice de violencia intrafamiliar mediante una actividad que se debe llevar a cabo con las familias conflictivas.	1- Realizar actividades que fomenten la integración entre padres e hijos mediante actividades como: talleres, charlas (diferentes temas) dinámicas, juegos, videos y refrigerio.	Personería y Juzgado,	*Humano: Personera, juez, líderes capacitados de la administración central, Municipio y ESE.	Comunidad En General	JULIO A DICIEMBRE	# de actividades desarrolladas.
		3- fortalecer la familia como núcleo fundamental de la sociedad dándoles un lugar de participación en las actividades a desarrollar.					
Política de Convivencia Intrafamiliar Haz Paz	Atender a las familias que presentan eventos de Violencia intrafamiliar	1- Conformar Grupos de Apoyo que fortalezcan el vinculo afectivo con las familias que presentan violencia intrafamiliar	Administración Municipal, Personería, Inspección, Policía.	Humano: Administración Municipal, Personería, Inspección, Policía. Económico: Admnistración Municipal	Población General	JULIO A DICIEMBRE	# de grupos de apoyo conformados
	Crear un sistema de información de todos los eventos de Violencia Intrafamiliar	2- Consolidar la Red del Buen trato Municipal y el Sistema de Vigilancia Intrafamiliar SIVIF					Red del Buen Trato conformado y SIVIF funcionando
	Optimizar los mecanismos de atención de las Víctimas de VIF	3- Desarrollar con la Red del Buen Trato los flujogramas de atención para la Violencia Conyugal, Maltrato Infantil, Abuso Sexual y violencia Sexual					Flujogramas desarrollados
	Fortalecer las acciones de atención y seguimiento de los casos de violencia sexual .	4- Desarrollar una campaña que promueva la denuncia de Casos de Violencia Sexual					Dcampaña desarrollada

**PLAN DE ACCION AÑO 2005.
MUNICIPIO DE CHITARAQUE
COMITÉ DE SALUD.**

PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	ACCIONES	RESPENSABLES	RECURSOS	POBLACION BENEFICIADA	PLAZO	INDICADOR DE EVALUACION
SALUD INTEGRAL PARA LOS MENORES DE 12 AÑOS	* Disminuir el índice de morbilidad en enfermedades como EDA, IRA, DESNUTRICION, CARIES, PPI.	1- Desparasitar a 1500 niños a nivel municipal.	PERSONAL ESE CENTRO DE SALUD CHITARAQUE, ALCALDE	*Humano: Profesionales ESE Centro de Salud Chitaraque, Alcalde *Económico: SGP	Menores de 12 años	AGOSTO A DICIEMBRE	# de niños desparasitados
		2- Implementar el plan de alimentación y nutrición en el Municipio y hacer entrega de Micronutrientes a 100 niños en desnutrición crónica.					Plan de Nutrición implementado
		3- Programar y dar educación sobre factores de riesgo primordial en la disminución de EDA, IRA, PPI, y enfermedades transmitidas por vectores.					# de capacitaciones
		4- Capacitar a las madres comunitarias en temas como tratamiento de IRA, EDA, enfermedades prevalentes en la infancia mediante el conocimiento e interpretación del carnet de vacunación .					# de capacitaciones
		5- Mantener coberturas útiles de vacunación.					Indice de cobertura
		6- Realizar seguimiento a los eventos de interés en salud Publica presentados en este grupo poblacional.					Seguimiento de casos
		7- Incluir en los programas de crecimiento y desarrollo ,agudeza visual y alteraciones del joven a todos los menores de 12 años que consulten en la Institución.					# de consultas realizadas
ESCOLAR	Mejorar las condiciones de salud integral de los niños de las	1-Realizar el tamizaje integral (visual, bucal ,auditivo, cognitiva y nutricional) a 100 niños de las escuelas de Motavita y Santo Domingo	ESE Centro de Salud	*Humano: Profesionales ESE Centro de Salud	Niños de las escuelas Santo	JULIO A DICIEMBRE	# de niños tamizados

SANO	escuelas focalizadas para el programa	2-Realizar una jornada educativa en coordinación con SESALUB dentro del programa Sonrisas brillantes Futuros brillantes en el Bajo Ricaurte.	Salud, Alcaldía	Chitaraque, Alcalde *Económico: SGP	Sano Domingo y Motavita	DICIEMBRE	# de jornadas realizadas
IMPLEMENTACION DE LA POLITICA DE SALUD MENTAL	Desarrollar acciones tendientes a fortalecer factores protectores frente a la enfermedad mental y desarrollar acciones concretas hacia las diferentes manifestaciones de la violencia en la comunidad.	1. Capacitar en la estrategia ICDP "Tambien Soy persona" al personal de salud.	ESE Centro de Salud, Alcaldía	Humano: ESE Centro de Salud, Administración Municipal, Pesonería, Inspección, Psicóloga. Economico: PAB	Población general	JULIO A DICIEMBRE	# de funcionarios de salud / 3Personas capacitadas
		2- Realizar una jornada de capacitación al personal de Salud , Educación e ICBF en las guías de atención al menor y mujer maltratada.					Jornada de Capacitación realizada.
		3- Realizar el estudio de factores de riesgo y consumo de sustancias psicoactivas.					Estudio realizado
		4- Apoyar la creación y dotación del Centro de Lúdica Juvenil.					Centro de Ludica Juvenil conformado

SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	Promover la maternidad segura mediante el uso adecuado de los métodos de planificación familiar .	1- Orientar e inducir a las mujeres y hombres de 10 a 69 años a usar los servicios de planificación familiar como estrategia para una maternidad segura .	PERSONAL ESE CENTRO DE SALUD CHITARAQUE, ALCALDE	*Humano: Profesionales ESE Centro de Salud Chitaraque, Alcalde. *Económico: SGP	Población en edad fértil	AGOSTO A DICIEMBRE	# de orientaciones e inducciones realizadas
	Detectar precozmente el Ca. de seno y cerviz .	2- Tomar citologías al 100% de las mujeres que acudan a solicitar el servicio.					# de citologías tomadas y leídas
	Crear espacios que nos permitan orientar a los jóvenes en los temas de sexualidad	3- Organizar el Centro de Salud Sexual y Reproductiva, articulado al Centro de Ludica Juvenil, desarrollando actividades que nos permitan promover la prevención de las enfermedades de transmisión sexual, embarazo precoz, y promover la sexualidad segura en los jóvenes, etc.					# de jóvenes inscritos / # de jóvenes participantes
	Convair la Rubéola Congénita.	4- vacunar al 100% de la población entre 15 y 39 años residentes en el Municipio contra la Rubéola Congénita.					Población a vacunar/Población vacunada
CONTROL DE ENFERMEDADES TRANSMITIDAS POR VECTORES	* Capacitar a la población sobre prevención y control del dengue, fiebre amarilla, malaria, leishmaniasis, chagas.	1- Realizar jornadas de recolección de inservibles casa a casa para controlar los criaderos de los insectos.	PERSONAL ESE CENTRO DE SALUD CHITARAQUE, ALCALDE, SESALUB	*Humano: Profesionales ESE Centro de Salud, SESALUB *Económico: SGP SESALUB	Comunidad En General	AGOSTO A DICIEMBRE	# Jornadas Realizadas
		2. Segundo rociado a las viviendas que resultaron positivas para el pito					Rociado realizado
		3. Sensibilizar a la comunidad mediante Charlas sobre la importancia que tiene el controlar los criaderos de vectores .					Charlas Programadas /charlas realizadas.
FORTALECIMIENTO DE LA RED DE LACTANCIA MATERNA.	* Fomentar la lactancia materna como alimento exclusivo hasta los 6 meses de edad y como alimentación complementaria hasta los dos años	1- sensibilizar al 100% de las madres lactantes sobre las ventajas de la lactancia materna mediante talleres, videos, charlas.	PERSONAL ESE CENTRO DE SALUD CHITARAQUE, ALCALDE	Humano: Profesionales ESE Centro de Salud, Alcalde, Madres fami	Comunidad en general	AGOSTO A DICIEMBRE	# de madres Lactantes/ Madres Sensibilizadas
AMPLIACIÓN DE COBERTURA DE RÉGIMEN SUBSIDIADO	* Brindar protección en salud a la población mas pobre y vulnerable de nuestro municipio (550).	1-gestionar recursos con entidades gubernamentales para ampliar la cobertura (MINISTERIO DE PROTECCION SOCIAL)	ALCALDE, SESALUB, MINISTERIO DE PROTECCIÓN SOCIAL	*Humano: Alcalde, Concejo, ISALUB *Económico: SESALUB, FOSYGA	Población Pobre Y Vulnerable	ABRIL A DICIEMBRE	* Incremento de población carnetizada en régimen subsidiado
		2- optimizar los recursos obtenidos para dar una mayor cobertura a la población vulnerable					

Alcalde Gobernando desde su Vereda	* Llegar a todas las familias campesinas con el fin de conocer sus necesidades y mostrar los servicios que presta la administración.	1- Realizar jornadas en las veredas, en las cuales se desplaza personal de la Administración Municipal, de la ESE Centro de Salud; con el fin de prestar servicios de: medicina general, odontología, tamizaje a la población escolarizada, campaña de pediculosos, desparasitación, capacitaciones de prevención, etc.	Administración central, ESE Umata, policía Nacional y personería Municipal.	*Humano: alcalde, Primera dama, personera, inspector, policía, y Profesionales en el área de la salud. *Económico: municipio, ESE.	Comunidad en General	JULIO A DICIEMBRE	# de veredas / # de salidas de campo
		2- Servicio Agropecuario, desparasitación de animales, obsequio de semillas de hortaliza y capacitación para su cultivo.					
		3- Accesoría jurídica por parte de la personería e inspección de policía.					

**PLAN DE ACCION AÑO 2005.
MUNICIPIO DE CHITARAQUE
COMITÉ DE EDUCACIÓN**

PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	ACCIONES	RESPONSABLES	RECURSOS	POBLACION BENEFICIADA	PLAZO	INDICADOR DE EVALUACION
Promotores de cultura ciudadana	* Recuperar y conformar un conjunta de actitudes, costumbres, acciones y reglas mínimas de convivencia que generen sentido de pertenencia en la comunidad.	1- Inculcar los valores como respeto, solidaridad, tolerancia y persistencia. 2. campañas sobre respeto a nuestros semejantes y entidades mediante dinámicas dirigidas. 3- Concientizar a la comunidad en el manejo de las basuras. 4- Culturizar a la comunidad en el manejo del espacio publico.	Director de Núcleo, Rector COLSANPEC, docentes, estudiantes grado 10 y 11, sacerdote e Inspector de policía y policía Nacional.	*Humano: estudiantes grado 10 y 11 COLSANPEC, Jefe de Plantación e Inspector de policía y comandante de la Policía.	Comunidad en General	JULIO A DICIEMBRE	# de actividades realizadas con el grupo de jovenes
Creación de Promotores Ambientales para el municipio de Chitaraque.	* Fomentar la conciencia ambiental entre los jóvenes, brindando oportunidades y espacios de formación y capacitación para los jóvenes dentro y fuera del ámbito escolarizado.	1- Realización de talleres de formación de promotores ambientales juveniles (20 jóvenes) proporcionando las herramientas para desarrollar planes de acción ambientales. 2- formar docentes voluntarios para impartir talleres y platicas con los alumnos en diferentes 3- desarrollar proyectos de servicio comunitario y hacer jornadas de arborización para recuperar las rondas de las quebradas y aljibes. 4- complementar trabajos con cursos ambientales que fortalezcan proyectos estratégicos de la administración municipal.	Administración central, Alumnos COLSANPEC, UMATA	*Humano: Profesionales para la capacitación de los Jóvenes. *Economico: Recurso propios Municipio de Chitaraque	Comunidad en General	JULIO A DICIEMBRE	Grupo conformado # de docentes capacitados # de jornadas realizadas # de cursos ambientales
Capacitar a jóvenes desempleados del sector rural		1- Dictar curso de maestro constructor, cultivo de guadua, con profesionales del Sena. 2- generar el espíritu de creatividad e innovación en los jóvenes rurales para que sean futuros microempresarios de su región y jalonadores de su propio desarrollo.		*Humano: Profes			# de cursos proyectados/ 3 de cursos dictados

Formación a desempleados del sector Rural.	del municipio de Chitaraque en temas de instalaciones eléctricas aplicadas a los procesos productivos de tipo agropecuario y agroindustrial, para presten un servicio a la comunidad.	3- Emplear a estas personas capacitadas en un proyecto de vivienda rural adelantado por la administración Municipal.	Administración Municipal y Sena	ional del Sena, Administración Municipal. *Económico: SENA Y ALCALDIA	Comunidad en General	ABRIL A OCTUBRE	# de capacitados/ # de jovenes empleados
		3- Prestar un servicio técnico oportuno a la comunidad rural de nuestro municipio.					Atención tecnica prestada
		4- Interpretar, instalar y realizar mantenimiento preventivo de maquinas eléctricas aplicadas a los procesos agroindustriales (molinos, despulpadoras, y secadoras).					# de maquinas en mantenimiento

**PLAN DE ACCION AÑO 2005.
MUNICIPIO DE CHITARAQUE
COMITÉ DE DISCAPACITADOS**

PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	ACCIONES U OBJETIVOS ESPECIFICOS	RESPONSABLES	RECURSOS	POBLACION BENEFICIADA	PLAZO	INDICADOR DE EVALUACION
Plan Nacional de Atención a las Personas con Discapacidad	Desarrollar la fase de registro y caracterización de la población con Discapacidad del Municipio	Recolectar la información de los formatos diseñados por el DANE y el SESALUD con las personas con discapacidad identificadas en el municipio.	Administración Municipal, DANE, SESALUD	Administración Municipal	Discapacitados del municipio	ABRIL Y MAYO	# de registro diligenciados / 3 de personas con discapacidad
	Formular la Política Municipal de Atención a la población con discapacidad	Formulación de la Política Municipal de Atención a la población con discapacidad, gestión de programas y proyectos en beneficio de esta población	Administración Municipal,	Administración Municipal	Discapacitados del municipio	JULIO A DICIEMBRE	# de proyectos implementados
Plan padrino	*Dotar de audífonos, muletas, prótesis y sillas de ruedas a los discapacitados del municipio de Chitaraque.	1- Gestionar recursos con INSALUB para adquirir audífonos, muletas y sillas de ruedas para discapacitados del municipio 2- Gestionar recursos con el sector privado para adquirir audífonos, muletas y sillas de ruedas para discapacitados del municipio	Alcaldía Municipal y ESE centro de Salud Chitaraque, Oficina de Bienestar social.	*Humano: Administración, ESE, Oficina Bienestar Social. *Económico. SESALUB SECTOR PRIVADO.	Discapacitados municipio de Chitaraque.	MAYO A DICIEMBRE	# de ayudas obtenidas con la gestión

**PLAN DE ACCION AÑO 2005.
MUNICIPIO DE CHITARAQUE
COMITÉ DE DESPLAZADOS**

PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	ACCIONES U OBJETIVOS ESPECIFICOS	RESPONSABLES	RECURSOS	POBLACION BENEFICIADA	PLAZO	INDICADOR DE EVALUACION
Control de desplazados	Llevar a cabo la estabilización y reubicación de las familias garantizandoles un bienestar seguro y un ambiente sano a través del apoyo por parte de la Red de Solidaridad Social	<p>1- Brindar información adecuada sobre el formato unico de desplazados, para luego proceder a hacer la entrevista y toma de declaración.</p> <p>2-Tomada la declaración, se remite a la red de solidaridad para que se le brinden las ayudas humanitarias necesarias y garanticen temporalmente estabilidad a estas familias victimas de desplazamiento.</p> <p>3- Por parte del ICBF esás familias serán beneficiarias de todos los programas de la institución.</p> <p>4-Se gestiona el apoyo por parte del ICBF, para garantizar a los menores las cuotas de participación gratuita.</p> <p>5- Se hace cumplir en sus aspectos la ley de los desplazados con as instituciones</p>	Personería	* Humano: Personera * Económico: Red de Solidaridad e ICBF.	Desplazados que se registren y den sus declaraciones ante la personería municipal.	MARZO A DICIEMBRE	Número de casos atendidos y garantía de estabilidad de dichos casos.

**PLAN DE ACCION AÑO 2005.
MUNICIPIO DE CHITARAQUE
COMITÉ DE ADULTO MAYOR**

PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	ACCIONES	RESPONSABLES	RECURSOS	POBLACION BENEFICIADA	PLAZO	INDICADOR DE EVALUACION
Programa Adulto Mayor	Mejorar la calidad de vida de los adultos mayores de la comunidad Chitaraqueña.	1- Optimizar los resultados del programa Prosperar Hoy (PPSAN), velando para que los recursos asignados llegen y se utilicen adecuadamente.	Todos los miembros del Consejo de Política social	*Humano: Oficina de Bienestar Social, Administración, Personería. *Económico: ICBF, Administración.	53 adultos mayores beneficiados por el programa.	JUNIO A DICIEMBRE	Logros del programa
		2- Garantizar la implementación del programa: "Alimentación Complementaria para el Adulto Mayor Juan Luis Londoño de la Cuesta"			159 adultos mayores		Aplicación del programa
		3- incentivar a los adultos mayores mediante el desarrollo de actividades como talleres, recreación, brigadas de salud y jornadas de integración mediante la celebración del día del adulto mayor.			Celebración: Adultos mayores del Municipio		# de actividades desarrolladas
		4- sensibilizar a la comunidad en general mediante charlas y talleres para aprender a valorar y respetar a nuestros adultos mayores.		SGP. Y MUNICIPIO.	# de actividades desarrolladas		

**PLAN DE ACCION AÑO 2005.
MUNICIPIO DE CHITARAQUE
COMITÉ DE RECREACION, DEPORTE Y CULTURA.**

PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	ACCIONES	RESPONSABLES	RECURSOS	POBLACION BENEFICIADA	PLAZO	INDICADOR DE EVALUACION
NUEVAS MORADAS CULTURALES	Dotar los distintos escenarios que presten un servicio recreacional, cultural y deportivo a la comunidad	1- Apropiación ciudadana de los espacios públicos como posibilidades de dialogo, encuentro, recreación y esparcimiento, mediante charlas, talleres y fiestas de integración.	Administración Municipal	Humano: Administración Municipal, Alumnos y Profesores COLSANPEC. Económico: SGP y Municipio	Comunidad en General	JULIO A DICIEMBRE	# de actividades realizadas
		2- Aprovechar los escenarios culturales existentes en el municipio para la producción y expresiones culturales y artísticas en el municipio.					# de actividades realizadas
		3- Adecuar terreno para parque temático.					Parque tematico
		4- Formulación proyecto para dotación de libros en la biblioteca municipal.					Dotación de libros optenida
Chitaraque Deportivo	Fortalecer comportamientos, hábitos y practicas que mejoren la salud física psicosocial de personas y comunidad en general	1- Diseñar, y ejecutar acciones para desarrollar la cultura deportiva, educación física y uso creativo del tiempo libre realizando campeonatos de integración en las diferentes modalidades a nivel urbano y rural.	Administración Municipal	*Humano: ente deportivo *Económico: SGP	150 Personas De Diferentes Edades	JULIO A DICIEMBRE	# de Actividades depiortivas diseñadas y desarrolladas
		2- Se pondrá en acción el ente deportivo municipal.					Ente deportivo conformado
Aguinaldo Chitaraqueño	Fortalecer el sentido de pertenencia y el orgullo por las raíces culturales e históricas que han perfilado al municipio de Chitaraque.	1- Gestionar recursos a nivel empresarial y particular para el apoyo y reconocimiento de las distintas expresiones artísticas y culturales del municipio, mediante actividades lucrativas con rifas, bonos, eventos.	Administración Municipal, Instituciones educativas.	*Humano: Administración Municipal, Comercio. *Económico: Municipio, Comunidad, Empresa Privada	Comunidad En General	JULIO A DICIEMBRE	Gestiones desarrolladas para la optención de recursos.
		2- Actividades lúdicas durante los 9 días de la novena navideña.					Celebración del Aguinaldo Chitaraqueño 2005
		3- Fiesta y entrega de obsequios para los niños mas pobres del municipio de Chitaraque.					# de niños que reciben obsequios

COMITÉ DE CONTROL SOCIAL.

PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	ACCIONES	RESPONSABLES	RECURSOS	POBLACION BENEFICIADA	PLAZO	INDICADOR DE EVALUACION
	Ejercer control social frente al desarrollo de la gestión municipal, del cumplimiento de los cometidos de entidades del orden Departamental, Nacional, y/o Internacional, de entidades privadas, de acuerdo con la ley.	1- Capacitar a las Juntas de Acción Comunal, a las nuevas veedurías ciudadanas como: PAB, Regimen Subsidiado, Subsidio de Vivienda y Vías.	Administración Municipal, Juntas de Acción Comunal, Personería, Concejo Municipal.	*Humano: Miembros Consejo de Política Social y líderes comunitarios.	Comunidad en General	ENERO A DICIEMBRE	La participación de líderes comunitarios y apoyo a los proyectos y programas
	Lograr que las juntas de acción comunal sean el puente de entendimiento entre la comunidad y la administración municipal	2- Prestación de un buen servicio, logrando la solución de conflictos y necesidades pronta y oportuna a la comunidad, a la vez de la credibilidad por parte de estos.					
		3- Lograr la participación de los dignatarios de Juntas de Acción Comunal en los diferentes proyectos.					