

**PLAN DE ACCION AÑO 2004.  
MUNICIPIO DE CHITARAQUE  
COMITÉ DE NIÑEZ Y FAMILIA.**

PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	ACCIONES	RESPONSABLES	RECURSOS	POBLACION BENEFICIADA	PLAZO	INDICADOR DE EVALUACION
Protección Al Menor En Edad Escolar	* Reducir el numero de niños trabajadores * Incrementar el numero de población escolar en la aulas de clase. * Aprovechamiento de los recursos provenientes del programa Familias en acción.	1- Sensibilización a los dueños de trapiches sobre los riesgos que implica emplear a un menor mediante charlas, talleres y visitas de control 2- Incentivar a los niños y padres mediante estímulos como la entrega de Kits escolares, para aumentar la cobertura, 3- Participación activa de los educandos en el cumplimiento de los destinos específicos de los recursos provenientes del plan Colombia	Juez, Inspector, Personera, Comandante Alcalde, Sacerdote Hogares comunitarios y Comunidad, Oficina de Bienestar Social, Enlace Municipal, ESE Chitaraque.	*Humano Administración Municipal ESE Centro De salud *económico *Psicólogo	Menores de 18 años	JUNIO A DICIEMBRE	1. 15 actividades de capacitación para los dueños de trapiches en las veredas.  2.- 1628 Kits escolares entregados (100%)  3.- Apoyo de todos los directores de las instituciones educativas hacia el programa.
Clubes Prejuveniles	*. Fomentar la buena utilización del tiempo libre. *Prevenir el consumo de sustancias psicoactivas	1-Formación de 2 clubes Prejuveniles con 30 niños entre 6 y 10 años. 2-Capacitación en el desarrollo destrezas y habilidades, artísticas (niños lideres) 3-Inculcación de valores éticos, morales y dar a conocer los deberes y derechos de los niños.	Oficina de Bienestar social, ICBF, Alcaldía, personería	*Humano: alcalde, Primera dama, personera y profesionales en el área (2). Profesionales Corporación día del Niño. *Económico:	Niños de 6 a 10 años	ABRIL A DICIEMBRE	1. Conformación de dos clubes prejuveniles 2. No desarrollada. 3. (100%)Acción ejecutada en las sesiones de trabajo en los clubes prejuveniles. 4. Proyecto desarrollado 100%

		4- desarrollo de programa Soñando Ser. Mediante talleres lúdicos, dinámicas en las que se busca que cada niño haga uno de sus sueños realidad. (Medico. Alcalde, Policía, Tesorero, Concejal, Músicos Cte.)		recursos del ICBF y municipio.			
Alcalde en su Vereda	*. Llagar a todas las familias campesinas con el fin de conocer sus necesidades y mostrar los servicios que presta la administración.	1- solucionar parte de la problemática detectada en la parte de salud, higiene, dando charlas y prestando el servicio de medico general, odontología, peluquería y desparasitación, Campaña contra la pediculosis, dotación de botiquines en las 16 escuelas y 15 hogares comunitarios de cada una de las veredas 2- servicio Agropecuario, desparasitación de animales, obsequio de semillas de hortaliza y capacitación para su cultivo. 3- Accesoría jurídica por parte de la personería e inspección de policía. 4- charlas de seguridad y colaboración dirigidas por la Policía Nacional del municipio.	Administración central, ESE centro de salud, Umata, policía Nacional y personería Municipal.	*Humano: alcalde, Primera dama, personera, inspector de policía, policía, Enlace Municipal, Técnico Agropecuario, Veterinario y Profesionales en el área de la salud (medico, Odontólogo, enfermeras) *Económico: municipio ESE.	Comunidad en General	JULIO A DICIEMBRE	1. <u>16 veredas</u> = 100% 16 visitas Se realizaron las jornadas en todas las veredas, prestando servicios médicos, odontológicos, desparasitación, peluquería, campaña contra la pediculosis y se dotaron con botiquines las 16 escuelas y los 15 hogares. 2. 100% Se realizo la desparasitación de equinos y entrega de semillas y capacitación para las huertas escolares. 3. Acompañamiento jurídico a casos especiales (linderos, cuota de alimentos, maltrato intrafamiliar) por parte de la Personería e Inspección municipal. 4. Actividad no realizada.
Noches de Hogar	* Reducir el índice de violencia intrafamiliar mediante una	1- fomentar la integración entre padres e hijos mediante actividades a realizar en la noche como: Charlas (diferentes temas) dinámicas, juegos, videos y refrigerio.	Personería y Juzgado,	*Humano: Personera, juez, lideres capacitados de la administración central.	Comunidad En General	JULIO A DICIEMBRE	1. Se están desarrollando talleres de padre e hijos con las familias de los hogares de bienestar, vinculando a las familias para mejorar la

	actividad que se debe llevar a cabo con las familias conflictivas.	2- enseñar nuevas formas de solución a los conflictos cotidianos desarrollando diálogos y dramatizados entre las parejas. 3- fortalecer la familia como núcleo fundamental de la sociedad dándoles un lugar de participación en las actividades a desarrollar. 4. sensibilizar a la comunidad para romper con formas de violencia aprendidas culturalmente.		*Económico: Municipio y ESE.			convivencia.
Policía Cívica	Educar niños líderes comprometidos con la sociedad y las autoridades	1- Capacitar niños para que sirvan a la comunidad mediante instrucción dirigida por profesionales. 2- capacitar niños mediante charlas y conferencias para que sean ejemplo a la comunidad en diferentes aspectos (señales de Trancito, respecto a las autoridades y demás personas) 3- incentivar a los niños en el aprovechamiento del tiempo libre. Mediante caminatas, paseos ecológicos. 4- inculcar el amor y el valor por los símbolos patrios.	Policía Nacional Chitaraque y Alcaldía Municipal.	Humano, Instructores especializados de la policía, Comandante de Policía, alcalde Municipal. Económico: Ciudadanía y Administración Municipal.	70 niños de 7 a 12 años.	MAYO A DICIEMBRE	No se dio continuidad al grupo de niños que conformaban la Policía Cívica

**PLAN DE ACCION AÑO 2004.  
MUNICIPIO DE CHITARAQUE  
COMITÉ DE SALUD.**

PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	ACCIONES	RESPENSABLES	RECURSOS	POBLACION BENEFICIADA	PLAZO	INDICADOR DE EVALUACION
SALUD INTEGRAL PARA LOS MENORES DE 10 AÑOS	* Disminuir el índice de morbilidad en enfermedades como EDA, IRA, DESNUTRICION, CARIES, PPI.	1- desparasitar a 1300 niños a nivel municipal. 2- captar población infantil en desnutrición crónica para realizar el plan nutricional en el municipio 3- Dar educación sobre hábitos de higiene como factor primordial en la disminución de EDA 4- capacitar a las madres comunitarias en temas como tratamiento del resfriado común para evitar las infecciones respiratorias agudas 5- Brindar educación en Higiene oral entregando Kitd dentales (crema dental, cepillo y vaso)	PERSONAL ESE CENTRO DE SALUD CHITARAQUE, ALCALDE	*Humano: Profesionales ESE Centro de Salud Chitaraque Alcalde *Económico: SGP	Menores de 10 años	AGOSTO A DICIEMBRE	1. <u>1300 niños</u> = 102% 1320 niños 102% de los niños desparasitados. 2.Realización del tamizaje nutricional con 812 niños menores de 12 años y se captaron 183 niños en desnutrición crónica. 2.1 Elaboración del Plan de Nutrición para el Municipio de Chitaraque. 3.Capacitación a 3 promotoras de salud en la estrategia AIEPI, ERA, IDA y desnutrición, caries y PPI. 3.1 Apertura de los puestos de salud de Tume Grande, Santo Domingo y Guamos y Laderas para atender estas problemáticas. 4. capacitación no realizada. 5.- Desarrollo del programa Sonrisas Brillantes, Futuros Brillantes con la promoción de hábitos de higiene oral en las 16 escuelas. 5.1 Entrega de 1615 kits

							dentales para los niños y material educativo para los docentes.
Salud sexual y reproductiva	* Promover la maternidad segura mediante el uso adecuado de los métodos de planificación familiar . Detectar precozmente el Ca. de seno y cerviz . Prevención de las ETS/ SIDA	1- Incluir al 50% de la población en edad fértil en los programas de planificación familiar 2- tomar citologías al 100% de las mujeres que acudan a solicitar el servicio. 3- dar educación en salud sobre prevención de ETS/ SIDA mediante charlas, talleres, videos etc.	PERSONAL ESE CENTRO DE SALUD CHITARAQUE, ALCALDE	*Humano: Profesionales ESE Centro de Salud Chitaraque Alcalde *Económico: SGP	Población en edad fértil	AGOSTO A DICIEMBRE	1. Se realizaron 342 consultas de planificación familiar y se entregaron 277 ciclos de anovulatorios orales, se insertaron 56 dispositivos intrauterinos tipo T de Cu. 1.1.- Tras una encuesta realizada a 332 mujeres se estableció que el 39.1% de la población planifica con métodos definitivos. 2.Toma de 646 citologías cervico uterinas a las mujeres que lo solicitaron. 3. Se realizaron actividades de psicoeducación con los jóvenes del colegio del municipio.
CONTROL DE ENFERMEDADES TRANSMITIDAS POR VECTORES	* Capacitar a la población sobre prevención y control del dengue, fiebre amarilla, malaria, leishmaniasis, chagas.	1- realizar jornadas de recolección de inservibles casa a casa para controlar los criaderos de los insectos. 2. fumigar todas las viviendas con riesgo de alojar vectores 3. concienciar a la comunidad sobre el riesgo de no lavar las albercas o tanques mediante charlas.	PERSONAL ESE CENTRO DE SALUD CHITARAQUE, ALCALDE INSALUB	*Humano: Profesionales ESE Centro de Salud Chitaraque Alcalde, INSALUB *Económico: SGP INSALUB	Comunidad En General	AGOSTO A DICIEMBRE	1. <u>16 veredas = 100%</u> 16 capacitaciones Se realizaron 16 talleres en todas las escuelas, en las cuales se socializaron las patologías: dengue, fiebre amarilla, malaria, leishmaniasis y chagas dirigidos a la comunidad en general. 1.1.- Realización de una campaña de recolección de inservible en el centro, educando a todos los habitantes de la zona urbana

							<p>sobre dengue y fiebre amarilla.</p> <p>2. Realización del mapeo en todas las casas del sector rural en busca de pitos. Se realizó el primer rociado con un insecticida de acción residual en el área rural.</p> <p>3. Aplicación del insecticida ABATE en el 100% de la zona urbana para interrumpir el ciclo del mosquito y se gestionó el levantamiento del índice de mosquitos en el municipio.</p>
Semana mundial de la lactancia materna	* Fomentar la lactancia materna como alimento exclusivo hasta los 6 meses de edad y como alimentación complementaria hasta los dos años	1- sensibilizar al 100% de las madres lactantes sobre las ventajas de la lactancia materna mediante talleres, videos, charlas.	PERSONAL ESE CENTRO DE SALUD CHITARAQUE, ALCALDE MADRES FAMI	Humano: Profesionales ESE Centro de Salud Chitaraque Alcalde, Madres fami	Comunidad en general	AGOSTO A DICIEMBRE	<p>1. Celebración de la Semana Mundial de la Lactancia Materna “Seguridad, satisfacción sonrisas”, estableciéndose que el 95% de las madres lactan a sus hijos.</p>
Ampliación de cobertura de régimen subsidiado	* Brindar protección en salud a la población mas pobre y vulnerable de nuestro municipio (550).	1-Gestionar recursos con entidades gubernamentales para ampliar la cobertura (MINISTERIO DE PROTECCION SOCIAL) 2- optimizar los recursos obtenidos para dar una mayor cobertura a la población vulnerable	Alcalde, ISALUB, MINISTERIO DE PROTECCIÓN SOCIAL	-*Humano: Alcalde, Concejo, ISALUB *Económico: ISALUB, FOSYGA	Población Pobre Y Vulnerable	ABRIL A DICIEMBRE	<p>1. Gracias a la gestión realizada se amplió la cobertura en 394 usuarios.</p>

**PLAN DE ACCION AÑO 2004.  
MUNICIPIO DE CHITARAQUE  
COMITÉ DE EDUCACION.**

PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	ACCIONES	RESPONSABLES	RECURSOS	POBLACION BENEFICIADA	PLAZO	INDICADOR DE EVALUACION
Promotores de cultura ciudadana	* Recuperar y conformar un conjunta de actitudes, costumbres, acciones y reglas mínimas de convivencia que generen sentido de pertenencia en la comunidad.	1- Inculcar los valores como respeto, solidaridad, tolerancia y persistencia. 2. campañas sobre respeto a nuestros semejantes y entidades mediante dinámicas dirigidas. 3- concientizar a la comunidad en el manejo de las basuras. 4- culturizar a la comunidad en el manejo del espacio publico.	Director de Núcleo, Rector COLSANPEC, docentes, estudiantes grado 10 y 11, sacerdote e Inspector de policía y policía Nacional.	*Humano: estudiantes grado 10 y 11 COLSANPEC, Jefe de Plantación e Inspector de policía y comandante de la Policía.	Comunidad en General	JULIO A DICIEMBRE	1.- Conformación del grupo de promotores de cultura ciudadana con los jóvenes de décimo grado. 2. Diseño de la estrategia del manejo integral de residuos sólidos. 3. Fomento de la política de uso del espacio público.
Creación de Promotores Ambientales para el municipio de Chitaraque.	* Fomentar la conciencia ambiental entre los jóvenes, brindando oportunidades y espacios de formación y capacitación para los jóvenes dentro y fuera del ámbito escolarizado.	1- realización de talleres de formación de promotores ambientales juveniles (20 jóvenes) proporcionando las herramientas para desarrollar planes de acción ambientales. 2- formar docentes voluntarios para impartir talleres y platicas con los alumnos en diferentes planteles. 3- desarrollar proyectos de servicio comunitario y hacer jornadas de arborización para recuperar las rondas de las	Administración central, Alumnos COLSANPEC, UMATA	*Humano: Profesionales para la capacitación de los Jóvenes *Económico: Recurso propios Municipio de Chitaraque	Comunidad en General	JULIO A DICIEMBRE	1. Conformación del grupo de promotores ambientales comunitarios, para el desarrollo de proyectos ambientales. 2. Acciones ambientales ejecutadas por el grupo AGUA VIVA, encaminadas a la recuperación de la quebrada Santa Elena. 2.1 Formulación y ejecución de proyectos de educación ambiental

		quebradas y aljibes. 4- complementar trabajos con cursos ambientales que fortalezcan proyectos estratégicos de la administración municipal.					Ondas, dirigidos al área ambiental y apoyados por COLCIENCIAS. 3. Participación del grupo RECICLAVERIANOS en el proyecto Municipal de Residuos Sólidos.
Formación a desempleados del sector Rural.	Capacitar a jóvenes desempleados del sector rural del municipio de Chitaraque en temas de instalaciones eléctricas aplicadas a los procesos productivos de tipo agropecuario y agroindustrial, para presten un servicio a la comunidad.	- Dictar curso de Electricista Instalador con profesionales del Sena. 2- generar el espíritu de creatividad e innovación en los jóvenes rurales para que sean futuros microempresarios de su región y jalonadores de su propio desarrollo. 3- emplear a estas personas capacitadas en el un proyecto de vivienda rural adelantado por la administración Municipal. 3- prestar un servicio técnico oportuno a la comunidad rural de nuestro municipio. 4- interpretar, instalar y realizar mantenimiento preventivo de maquinas eléctricas aplicadas a los procesos agroindustriales ( molinos, despulpadoras, y secadoras).	Administración Municipal y Sena	*Humano: Profesional del Sena 23 jóvenes del sector rural. *Económico: SENA Y ALCALDIA	Comunidad en General	ABRIL A OCTUBRE	1.- Se llevo a cabo un curso de Electricista Instalador apoyado por el SENA y la Administración Municipal a un grupo de 23 jóvenes del municipio. 2. Ejecución del proyecto de formas asociativas para generar empleo productivo. 3. Capacitar a la juventud en nuevas técnicas para la realización de trabajos especializados

**PLAN DE ACCION AÑO 2004.  
MUNICIPIO DE CHITARAQUE  
COMITÉ DE DISCAPACITADOS**

PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	ACCIONES U OBJETIVOS ESPECIFICOS	RESPONSABLES	RECURSOS	POBLACION BENEFICIADA	PLAZO	INDICADOR DE EVALUACION
Plan padrino	*Dotar de audífonos, muletas y sillas de ruedas a los discapacitados del municipio de Chitaraque.	1- Gestionar recursos con INSALUB para adquirir audífonos, muletas y sillas de ruedas para discapacitados del municipio 2- Gestionar recursos con el sector privado para adquirir audífonos, muletas y sillas de ruedas para discapacitados del municipio	Alcaldía Municipal y ESE centro de Salud Chitaraque, Oficina de Bienestar social.	*Humano: Administración Municipal y ESE, Oficina Bienestar Social. *Económico. INSALUB SECTOR PRIVADO.	Discapacitados municipio de Chitaraque.	MAYO A DICIEMBRE	Se logro gestionar un par de audífonos y tres sillas de ruedas adaptadas entregados a personas con discapacidad de escasos recursos económicos.
Abrigo Chitaraqueño	* Facilitar la integración a las actividades sociales, culturales y económicas de los discapacitados del municipio de Chitaraque.	1- establecer una dependencia encargada de las políticas y acciones de bienestar social en el municipio para la atención integral de los discapacitados del municipio. 2- desarrollar acciones comunicativas que contribuyan a la sensibilidad y compromiso social para el fortalecimiento del ambiente familiar de las personas discapacitadas.	Oficina de Bienestar social, Administración Central	*Humano: primera dama, alcalde, enlace municipal. *Económico: Municipio	Discapacitados municipio de Chitaraque.	JULIO A DICIEMBRE	1. Se creo la Oficina de Bienestar Social, en dicha dependencia se realizo la recepción de documentos de personas con discapacidad. 2. Dentro de las acciones realizadas se entregaron 30 mercados a familias de bajos recursos que tuvieran algún miembro con discapacidad.

**PLAN DE ACCION AÑO 2004.  
MUNICIPIO DE CHITARAQUE  
COMITÉ DE DESPLAZADOS**

PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	ACCIONES U OBJETIVOS ESPECIFICOS	RESPONSABLES	RECURSOS	POBLACION BENEFICIADA	PLAZO	INDICADOR DE EVALUACION
Control de desplazados	* Garantizar a los desplazados un ambiente mas seguro y a la vez brindar el apoyo para cubrir las necesidades mas urgentes a los mismos. a través de la Red de Solidaridad.	1- tomar las declaraciones a las personas que manifiesten encontrarse en esta situación para posteriormente ser reportadas a la Red de Solidaridad Social. 2-promulgar a la ciudadanía en general los principios básicos del derecho internacional humanitario. 3- se gestiona el apoyo por parte del ICBF, para garantizar a los menores las cuotas de participación gratuita. 4- se hace cumplir en todos sus aspectos la ley de los desplazados con las instituciones.	Personería	* Humano: Personera * Económico: Red de Solidaridad e ICBF.	Desplazados que se registren y den sus declaraciones ante la personería municipal.	MARZO A DICIEMBRE	1.Se diligenciaron 3 formularios con destino a la Red de Solidaridad Social. 2.Se brindo apoyo a la comunidad desplazada y se atendieron de acuerdo al Derecho Internacional Humanitario. 3.Se logro al 100% vincular en todos los programas que ofrece el ICBF (cutas de participación, instituciones educativas). 4. Se oficio a las diferentes instituciones los casos de desplazados para darles prioridad en las diferentes acciones de atención.

**PLAN DE ACCION AÑO 2004.  
MUNICIPIO DE CHITARAQUE  
COMITÉ DE ADULTO MAYOR**

PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	ACCIONES	RESPONSABLES	RECURSOS	POBLACION BENEFICIADA	PLAZO	INDICADOR DE EVALUACION
Programa Adulto Mayor	Mejorar la calidad de vida de los adultos mayores de 65 años y menores discapacitados de la comunidad Chitaraqueña.	<p>1- Seleccionar cuidadosamente las personas que se beneficiaran con este programa.</p> <p>2- velar que los recursos asignados lleguen y se utilicen en cada uno de los beneficiarios.</p> <p>3- incentivar a los adultos mayores mediante el desarrollo de actividades como talleres, recreación, brigadas de salud y jornadas de integración mediante la celebración del día del adulto mayor (Almuerzo, Fiesta y detalles).</p> <p>4- sensibilizar a la comunidad en general mediante charlas y talleres para aprender a valorar y respetar a nuestros adultos mayores.</p>	Todos los miembros del Consejo de Política social	<p>*Humano: ICBF, CONSORCIO PROSPERAR HOY, ADMIONISTRACION CENTRAL , OFINA DE BIENSTAR SOCIAL, ESE,</p> <p>*Económico: SGP. Y MUNICIPIO.</p>	<p>44.Adultos beneficiarios Programa.</p> <p>Celebración: Adultos mayores del Municipio</p>	ENERO A DICIEMBRE	<p>1.Se logro la ampliación den 19 cupos del programa Prosperar Hoy.</p> <p>2. Garantizar con el apoyo de la Personería Municipal el adecuado manejo de los recursos asignados.</p> <p>3. Celebración del “día de atención y recreación a los adultos mayores del ancianato de Suaita”.</p> <p>Se celebros el Día del Adulto Mayor con el apoyo de la ESE Centro de Salud, llevando a cabo un programa recreativo y cultural, la celebración religiosa, almuerzo, entrega de detalles y de 130 mercados.</p>

**PLAN DE ACCION AÑO 2004.  
MUNICIPIO DE CHITARAQUE  
COMITÉ DE RECREACION, DEPORTE Y CULTURA.**

PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	ACCIONES	RESPONSABLES	RECURSOS	POBLACION BENEFICIADA	PLAZO	INDICADOR DE EVALUACION
NUEVAS MORADAS CULTURALES	Dotar los distintos escenarios que presten un servicio recreacional, cultural y deportivo a la comunidad	1-potenciar la apropiación ciudadana de los espacios públicos como posibilidades de dialogo, encuentro, recreación y esparcimiento, mediante charlas, talleres y fiestas de integración. 2- aprovechar los escenarios culturales existentes en el municipio para la producción y expresiones culturales y artísticas en el municipio. 3- Adecuar terreno para parque temático. 4- formulación proyecto para dotación de libros en la biblioteca municipal.	Administración Municipal	Humano: Administración Municipal, Alumnos y Profesores Económico: COLSANPEC. SGP y Municipio	Comunidad en General	JULIO A DICIEMBRE	1. Celebraciones del: Día de la Madre, Día del Padre, Mes del Niño, etc. 2. El Colegio San Pedro Claver desarrollo la Semana Cultural con actividades deportivas, culturales y tecnológicas. 3. 4. Proyecto formulado.
Chitaraque Deportivo	Fortalecer comportamientos, hábitos y practicas que mejoren la salud física psicosocial de personas y comunidad en general	1- diseñar, y ejecutar acciones para desarrollar la cultura deportiva, educación física y uso creativo del tiempo libre realizando campeonatos de integración en las diferentes modalidades a nivel urbano y rural. 2- Se pondrá en acción el ente deportivo municipal.	Administración Municipal	*Humano: Director ente deportivo *Económico: SGP	150 Personas De Diferentes Edades	JULIO A DICIMEBRE	1. Desarrollo de campeonatos municipales de microfutbol, baloncesto y voleibol, un ciclo paseo y el mundialito de fútbol de salón "Chitaraque 72 horas"
Aguinaldo	Fortalecer el	1- Gestionar recursos a nivel	Administración	*Humano:	Comunidad En	JULIO A	1. Desarrollo del Primer

Chitaraqueño.	sentido de pertenencia y el orgullo por las raíces culturales e históricas que han perfilado al municipio de Chitaraque.	empresarial y particular para el apoyo y reconocimiento de las distintas expresiones artísticas y culturales del municipio, mediante actividades lucrativas con rifas, bonos, eventos. 2- actividades lúdicas durante los 9 días de la novena navideña. 3- Fiesta y entrega de obsequios para los niños mas pobres del municipio de Chitaraque.	Municipal, Instituciones educativas.	Administración Municipal, Comercio *Económico: Municipio, Comunidad, Empresa Privada	General	DICIEMBRE	Aguinaldo Chitaraqueño durante nueve días del novenario navideño, dedicando cada uno de estos a un determinado grupo (día del adulto mayor, día de la mujer, día del niño, día de la democracia, día del campesino, etc)
---------------	--	---	--------------------------------------	--	---------	-----------	--

**PLAN DE ACCION AÑO 2004.  
MUNICIPIO DE CHITARAQUE  
COMITÉ DE CONTROL SOCIAL.**

PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	ACCIONES	RESPONSABLES	RECURSOS	POBLACION BENEFICIADA	PLAZO	INDICADOR DE EVALUACION
	Ejercer control social frente al desarrollo de la gestión municipal, del cumplimiento de los cometidos de entidades del orden Departamental, Nacional, y/o Internacional, de entidades privadas, de acuerdo con la ley. Velar porque cada uno de los proyectos y programas de cada uno de los sectores se cumplan y se desarrollen durante el tiempo determinado.	1- Capacitar a las personas que trabajan o participan en las diferentes juntas, comités y consejos. 2- velar para que se de solución pronta y oportuna a los necesidades de la comunidad. 3- sensibilizar a la comunidad para que participe en los proyectos y programas adelantados por la administración Municipal.	Administración Municipal, Juntas de Acción Comunal, Personería, Concejo Municipal.	*Humano: Miembros Consejo de Política Social y líderes comunitarios.	Comunidad en General	ENERO A DICIEMBRE	1. Capacitación a las juntas de acción comunal, los comités de veedurías ciudadanas en gestión y control social a través de la participación ciudadana durante un mes. 2. Los grupos capacitados sirvieron de puente de información de las necesidades de la comunidad. 3.Las juntas y comités difundieron los proyectos desarrollados por la Administración Municipal.