

PROGRAMA DE GOBIERNO



ALCALDE 2004-2007

JUAN ARROYAVE
JUAN ARROYAVE

SONSON, CIUDAD DE LA ESPERANZA

Recibiendo los frescos aires del Páramo Sonsoneño, se respira el deseo colectivo del progreso, empuñando la esperanza de vivir en paz, en un entorno cada vez más justo y equitativo, donde la voluntad humana se convierte en insumo fundamental del desarrollo. Estos frescos aires que bajo el influjo climático del valle del Magdalena penetran húmedamente en cada uno de los habitantes de esta región y los hacen visionarios de un potencial de construcción colectiva, de una esperanza en la participación plena y efectiva que nos hace a todos constructores de realidades y nos posibilita los hechos para lograr el Sonsón que merecemos. Por eso bajo el influjo ambiental de nuestro páramo, y con la plena convicción que es con la participación efectiva llevada de la mano de los principios de pluralidad, democracia, honestidad, transparencia, autonomía

e independencia, como podemos enfrentar los retos para ejercer acciones hacia un desarrollo social sostenible, basados en la concepción de un Municipio que, como parte de una región, debe interactuar con ella para establecer políticas públicas de salud, educación, vivienda, seguridad alimentaria, turismo, deporte, servicios públicos, familia, tercera edad, cultura, jóvenes, niños, discapacitados, desplazados, mujeres cabeza de familia, mujer rural y campesinos como ejes estratégicos y alternativos de la inversión social para lograr una planificación articulada a lo comunitario que redunde en mejora de la calidad de vida y genere espacios de crecimiento personal tutelados por la participación de todos los sonsoneños y sonsoneñas.

Visionamos a Sonsón, como:

Si la finalidad del municipio es el bienestar general y el mejoramiento de la calidad de vida de la población es su respectivo territorio, debemos empezar por considerar que la contienda por la alcaldía no es la reunión de grupos de interés incompatibles enfrentados en una batalla, buscando beneficios en forma egoísta y excluyente.

Solo un cambio en las relaciones de dichos grupos puede reemplazar tal apreciación. Debemos entonces buscar consensos para la formulación y solución de sus

problemas, de tal forma que las políticas formuladas en la campaña, sean las mismas que reclama la comunidad. Dichos lineamientos permitirán que las personas se relacionen con el tema, y por consiguiente que las mismas sepan cuales son sus opciones, en términos de lo que es más valioso para todos.

Las tendencias de globalización demandan de los municipios y de sus líderes un nuevo contexto en el cual el destino del municipio y la región están determinados por la influencia de sus agentes sociales y en las cuales las relaciones económicas

internacionales y regionales dependen de la iniciativa que se tome a nivel local, de tal manera que las mismas contribuyan a reducir las tendencias hacia la desigualdad.

Los cambios que se vienen presentando a nivel internacional, obligan a un nuevo enfoque en los métodos y políticas de planificación. Frente a este escenario nuestro municipio debe posicionarse estratégicamente para operar en forma competitiva, mediante la adopción tecnológica y el fomento a la inversión; promoviendo el desarrollo de los sectores más dinámicos e intensificando los procesos de integración y articulación local y subregional. La formación de consenso entre empresas, trabajadores y comunidades redundan en una democratización de la gestión local y la construcción de los y las ciudadanas en su desarrollo, el cual conduzca al crecimiento económico, a la elevación de la calidad de vida y al bienestar social, sin agotar la base de los recursos naturales renovables en que se sustentan, sin deteriorar el medio ambiente o el derecho de las generaciones futuras a utilizarlo para la satisfacción de sus propias necesidades.

Concebimos a Sonsón como un escenario perfecto para el desarrollo de la participación y el ejercicio ciudadano de la voluntad popular a través de espacios como la asamblea comunitaria, y por tal motivo lo que se proyecta para el cuatrienio 2004-2007 es de suma importancia por cuanto se parte de estructurar un

modelo de transformación que incluya, integre y coordine lo local, en tanto construido por todas y por todos.

Con elementos democráticos y participativos nos vinculamos a los procesos que son adelantados por la proclamación pública de una política de paz local, regional y nacional, estrechando el enfoque del quehacer local en concordancia con la propuesta líder del Laboratorio de Paz del Oriente Antioqueño, las Asambleas Constituyentes y los comités impulsores de las propuestas de paz, teniendo siempre presente la inclusión de los diversos grupos y sectores sociales que decidan orientar sus esfuerzos hacia la búsqueda de un vivir en paz.

Estado de paz que se vislumbra a través del fortalecimiento ciudadano, orientando el ejercicio público por políticas de inversión social, enfatizando al acompañamiento del Ser Humano en su desenvolvimiento familiar, social y comunitario; teniendo presente la aplicación y adaptación de los planes y programas emprendidos desde la Nación y el Departamento, articulando al Municipio en el concierto Nacional.

En estas aproximaciones queremos esbozar elementos que apuntan hacia el modelo de ver lo local desde una perspectiva integral pero que en si encierran una filosofía atravesada por los principios de pluralidad, participación, democracia y honestidad.

Así nos encontramos:

Localizado el Municipio de Sonsón a una distancia de 113 kilómetros de la ciudad de Medellín capital del Departamento de Antioquia, obtiene una altura de 2.475 metros sobre el nivel del mar, observando una temperatura promedio de 14° centígrados, pero que por su extensión territorial estimada en 1.323 kilómetros cuadrados, cuenta con una importante diversidad de pisos térmicos, lo que permite cultivar y producir una amplia variedad de productos agrícolas.

El Municipio de Sonsón tiene 45.060 habitantes encuestados en el SISBEN y distribuidos así: El 40% de la población habita en la cabecera municipal y el 60% habita en la zona rural, el 45% son hombres y el 55% mujeres, el 62% corresponde a una población de 20 años o más y el 38% de 19 años o menos.

Aproximadamente 32.500 personas se encuentran encuestadas en el SISBEN en los niveles uno y dos de pobreza, de este número de personas 12.027 se encuentran protegidas por el Régimen Subsidiado en Salud, el resto de personas de esos niveles del SISBEN, es decir 20.473 habitantes continúa siendo población no cubierta con subsidios a la demanda, con sus necesidades básicas insatisfechas y un nivel de ingresos medio-bajo o bajo-bajo.

El principal renglón de la economía en el Municipio es el Sector agropecuario, los sectores industria y comercio son más representativos en el área urbana, en ésta la población tiene acceso a educación preescolar, básica primaria, básica secundaria, media técnica y tecnológica a nivel muy precario.

PERFIL EPIDEMIOLÓGICO

INDICADORES DE SALUD

Tasa de natalidad: 73.5

Tasa de mortalidad infantil: 6.3

Tasa de mortalidad neonatal: 25.5

Tasa de mortalidad materna: 0

Tasa de mortalidad general: 5.1

Primeras causas de consulta externa:

Hipertensión esencial no especificada

Dispepsia y otros trastornos gástricos y funcionales

Obstrucción clínica de las vías respiratorias

Diabetes con otras especificaciones específicas

Rinofaringitis aguda (resfrío común)

Primeras causas de morbilidad por egreso

Parto vértice espontáneo

Bronconeumonía
Amenaza de parto prematuro
EPOC
Neumonía

Primeras causas de mortalidad hospitalaria

Bronconeumonía
Prematurez
Infarto agudo de miocardio
Neumonía
Insuficiencia cardiaca congestiva

Primeras causas de morbilidad por urgencias

Trauma y laceración por arma de fuego o arma blanca
Infarto agudo del miocardio
Trauma de tórax
Bronconeumonía
Trauma cráneo-encefálico severo

ANÁLISIS DE INSUMOS DE LA COMUNIDAD Y ENCUENTROS DE CONCENTRACIÓN E INVESTIGACION CUALITATIVA REALIZADA EN LOS HOGARES SONSONEÑOS COMO PARTE DE LA PROPUESTA DE PROGRAMA DE GOBIERNO PARTICIPATIVO.

PASO 1: Cuadro de actores sociales

Hay que definir pertinencia de los cuadros de actores sociales, inyectar elementos hacia donde se va a trabajar en una visión conjunta y es muy importante el compartir ideas e introyectarlas para reflejarlo hacia afuera.

PASO 2: Identificación de los grupos sociales, con sus intereses, problemas y recursos alternativos que poseen.

| GRUPO SOCIAL | INTERESES | PROBLEMAS PERCIBIDOS | RECURSOS CAPITAL ALTERNATIVO |
|--------------------------------|--|---|--|
| JUNTA DE ACCION COMUNAL | <ul style="list-style-type: none"> * Jalonar el desarrollo del barrio, vereda o corregimiento * Vivienda * Acueducto * Vías *Quebradas * Escuelas * Puestos de salud * Caseta Comunal * Placas deportivas * Recreación * Generar nuevas formas de liderazgo * Generar nuevas formas de integrar las comunidades en la administración | <ul style="list-style-type: none"> * Organización * Fortalecimiento comunitario * Incapacidad de gestión * Paternalismo * Dependencia * Delegación infame de funciones al presidente * Falta de liderazgo o de desarrollo * Poco interés de nuevas generaciones en participar | <ul style="list-style-type: none"> Mano de obra Material de playa Maderas Guaduas Acarreo Aportes económicos |
| ASOCOMUNAL | <ul style="list-style-type: none"> * Ser empresa *Fortalecer la organización comunitaria * Interés político * Representación en bloque frente a la administración | <ul style="list-style-type: none"> * Pugnas por el poder * Poca operatividad * Poca capacidad administrativa * Sin visión estratégica | <ul style="list-style-type: none"> Carro, Sede, Mobiliario y Potencial Humano de trabajo Asociados |
| JOVENES | <ul style="list-style-type: none"> * Continuidad del programa jóvenes por la paz * Aumentar días de trabajo | <ul style="list-style-type: none"> * Madre y padrolesolterismo * Alcoholismo * No hay valoración de la problemática | <ul style="list-style-type: none"> Mano de obra Talento Capacidad Actitud de cambio |

| GRUPO SOCIAL | INTERESES | PROBLEMAS PERCIBIDOS | RECURSOS CAPITAL ALTERNATIVO |
|---------------------|---|--|---|
| JOVENES | <ul style="list-style-type: none"> * Reconocimientos * Formación para el trabajo (artes y oficios) * Espacios lúdicos * Ingreso económico * Formación cultural * Deportes extremos | <ul style="list-style-type: none"> Juvenil (medición) * Sexualidad irresponsable * Información sexual poca * Desesperación * Sin seguridad social * Enrolamientos a los sectores armados * Carencia de educación y continuidad * Falta autoridad | |
| MUJER | <ul style="list-style-type: none"> * Fortalecimiento del grupo familiar * Participación activa en el desarrollo * Capacitación para ser productiva * Ser independientes económicamente en todos los ámbitos, políticos, cultural, social y emocional * Salud sexual Preventiva y reproductiva * Igualdad de oportunidades * Oportunidades para sus hijos * Aseso al crédito | <ul style="list-style-type: none"> * Violencia intra familiar * Falta de autoestima * Desconocimiento de los derechos * Desnutrición * Enfermedades de origen sexual * Falta de educación * Desempleo * La moral religiosa * Desconocimiento de la equidad de género por parte de los hombres * Madresolterismo * Alcoholismo * Drogadicción * Prostitución | <ul style="list-style-type: none"> Asociaciones Mano de obra Sede Grupos de mujeres Capacitación en artes y oficios Proyectos productivos |
| HOMBRES | <ul style="list-style-type: none"> * Empleo * Deporte * Uso del tiempo libre | <ul style="list-style-type: none"> * Alcoholismo * Drogadicción * Organización * Padresolterismo * Guerra, Violencia * Desempleo * Analfabetismo emocional * Prostitución | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en trabajo político y comunitario |
| GREMIOS | <ul style="list-style-type: none"> * Organización proactiva mas no reactiva * Desarrollar procesos de economía de escala | <ul style="list-style-type: none"> * Informalidad * Aseguramiento a los empleados y patrones | <ul style="list-style-type: none"> Infraestructura Solidaridad Experiencia |

| GRUPO SOCIAL | INTERESES | PROBLEMAS PERCIBIDOS | RECURSOS CAPITAL ALTERNATIVO |
|------------------------------|--|--|---|
| GREMIOS | <ul style="list-style-type: none"> * Festividades * Desescalamiento de la violencia * Desarrollo turístico * Reactivación económica * Acceder a crédito * Proveer a la administración * Que la administración pague a tiempo | <ul style="list-style-type: none"> No hay cultura del consumidor * Competencia desleal * Inseguridad en las vías * Bajo Mercadeo * Falta de acompañamiento, capacitación y asesoría * Desorganización * Falta de control sobre los gremios | <ul style="list-style-type: none"> Infraestructura Solidaridad Experiencia |
| ANCIANOS | <ul style="list-style-type: none"> * Recreación * Alimentación * Medicina * Vivienda * Pago de servicios públicos * Afecto * Reconocimiento * Centro día para ancianos * Ampliar el asilo * Ser útil y productivo | <ul style="list-style-type: none"> * Desnutrición * Desinterés social * Por los viejos * Falta de espacios lúdicos. En general al interior y exterior * Diseño urbano Inadecuado * Insuficiencia de proyectos productivos | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia Memoria oral Grupos organizados Capacitación artes y oficios |
| FUNCIONARIOS PUBLICOS | <ul style="list-style-type: none"> * Estabilidad laboral * Reconocimiento y estímulo * Capacitación * Remuneración adecuada * Pago oportuno * Mayor cercanía al ejecutivo * Participación en el consejo de gobierno * Continuidad Procesos participativos * Mejor integración * Buenas relaciones interpersonales | <ul style="list-style-type: none"> * Falta de empoderamiento y de emprendimiento * Baja voluntad política, para el desarrollo organizacional * Inexistencia de coordinación interinstitucional * Celos y miedo laboral * Carencia de una política salarial * No hay plataforma organizacional * Baja capacitación * Falta de calidad de atención | <ul style="list-style-type: none"> Capacitación y mano de obra Experiencia laboral Antigüedad |
| NIÑAS Y NIÑOS | <ul style="list-style-type: none"> * Que se les atienda y reconozca * Buen trato en el hogar, escuela y calle | <ul style="list-style-type: none"> * Mendicidad * Trabajo * Prostitución infantil | <ul style="list-style-type: none"> Vitalidad Juguetes |

| GRUPO SOCIAL | INTERESES | PROBLEMAS PERCIBIDOS | RECURSOS CAPITAL ALTERNATIVO |
|--------------------------------------|---|---|-------------------------------------|
| NIÑAS Y NIÑOS | <ul style="list-style-type: none"> * La recreación * Jornada mañana y tarde en el colegio * Jornadas Lúdicas * Mejor nutrición * Madre comunitaria más capacitada * Atención a niños y niñas especiales | <ul style="list-style-type: none"> * Ociosidad * Carencia de un programa interinstitucional * Desescolarización y deserción escolar * Falta de una política integrada de recreación * Desprotección familiar * Carencia de cátedra en valores * Falta de una política pública de lectura y escritura | Vitalidad Juguetes |
| PROFESIONALES | <ul style="list-style-type: none"> * Empleo * Devolverle a Sonsón lo aprendido * Educación continuada * Fortalecimiento investigativo * Adecuación de bibliotecas * Becas estudiantiles | <ul style="list-style-type: none"> * Falta de oportunidades para empleo. * No están totalmente vinculados al desarrollo de Sonsón | Humano |
| SISBENIZADOS | <ul style="list-style-type: none"> * Buena base de datos * Revisión de encuestas * Nuevo SISBEN * Acceder al carné * Cruce de información * Acceder a los servicios sociales | <ul style="list-style-type: none"> * Inequidad * Oficina mal ubicada * Mala información * Mal uso del servicio * Afiliación múltiple | Humano |
| DEPORTISTAS Y RECREACIONISTAS | <ul style="list-style-type: none"> * Diversidad deportiva y recreativa * Organización de torneos * Sitios de recreación * Competencias Inter. Corregimentales, Inter. Municipales, Inter. Colegiales, Inter. Veredales Inter. Barriales | <ul style="list-style-type: none"> * Falta de recurso humano * Mal funcionamiento del deporte y recreación rural * Concentración sobre dos deportes (fútbol y micro fútbol) | Humano |

GERENCIA ORGANIZACIONAL

- Desarrollar programas de empoderamiento y emprendimiento con todos los servidores Públicos
- Jalonar propuestas conducentes a emprendimiento en el Empleado Público
- Fomentar estímulos concretos para el funcionario
- Desarrollar una actitud y aptitud de servicio en el servidor Público
- Diseñar e implementar una plataforma estratégica organizacional para la Empresa Municipal
- Articular programas y proyectos con las demás instituciones
- Fomentar la capacitación continua en el servidor público.

SALUD

- Aumentar cobertura en el Régimen subsidiado
- Permitir el acceso a los servicios de salud de la población independientemente de su capacidad de pago
- Depuración de las bases de datos, evitando dobles afiliaciones
- Aumentar cobertura al régimen contributivo
- Fortalecimiento de la participación social en la gestión de salud
- Reorganización del SISBEN
- Organización de los representantes de la comunidad en los espacios de participación en Salud
- Capacitación permanente en temas de proyección comunitaria, además del acompañamiento a las ligas de usuarios
- Mejorar las coberturas de los programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad
- Fortalecer el PAB municipal
- Reactivación de los equipos comunitarios de salud
- Garantizar la calidad de los productos de consumo humanos producidos y distribuidos en el municipio
- Garantizar que los establecimientos abiertos al público cumplan con las normas mínimas de higiene y seguridad
- Fortalecer la vigilancia epidemiológica y la salud ambiental
- Promoción de la convivencia pacífica
- Gestar proyectos de sexualidad responsable y prevención de la fármaco dependencia, alcoholismo y tabaquismo
- Fortalecer la seguridad alimentaría en el municipio.
- Realizar acciones concretas conducentes al fomento de la salud mental con atención a afecciones derivadas de la violencia
- Fomentar estilos de vida saludable
- Fortalecer el sistema de información en salud que permita la toma de decisiones de acuerdo al riesgo de enfermedades de la comunidad

MEJORAMIENTO DEL INGRESO FAMILIAR

- Fortalecer la producción local en las compras del Municipio
- Apoyar la Famiempresa y la Microempresa
- Conformar un comité permanente para la búsqueda de alternativas de mercado con productos sonsoneños
- Promover la creación de una sociedad anónima cuyos socios sean sonsoneños residentes en otras ciudades y cuya sede sea Sonsón
- Formación en arte y oficios
- Fortalecer y ampliar los perfiles ocupacionales de los socios de las cooperativas existentes
- Impulsar la iniciativa de proyectos productivos
- Promover la apertura de la mano de obra sonsoneña al mercado mundial
- Impulsar la inversión productiva que redunde en la generación de empleo.
- Desarrollar macroproyectos tendientes al crecimiento económico.

SECTOR ECONOMICO

- Promoción de un centro de comercialización de productos sonsoneños a nivel departamental y nacional
- Capacitación y reconocimiento de los sectores de economía informal tales como: Cocheros, Carreteros, Lustrabotas, Jornaleros, Mecánicos, entre otros
- Estímulos e incentivos a las mejores iniciativas de empresas y aumento del ingreso familiar
- Gestión de iniciativas a nivel departamental, nacional e internacional para fortalecer las finanzas municipales
- Impulsar estrategias para la racionalización del gasto público con el fin de salir del déficit y realizar más inversión social
- Elaboración de presupuestos participativos
- Crear estrategias de incentivos tributarios para la Agricultura y la empresa
- Protección a la producción del pequeño Agricultor.

SECTOR SOCIAL

- Fortalecimiento educativo y socio empresarial a las organizaciones comunitarias
- Apoyo a las gestiones realizadas por las organizaciones comunitarias, para generar el desarrollo de las comunidades
- Asesoría y capacitación a las diferentes organizaciones comunitarias
- Fortalecimiento de los vínculos familiares sustentados en el respeto, afecto y solidaridad en la familia y en la sociedad
- Fomentar la autogestión de las organizaciones comunitarias

- Promover la participación de los jóvenes en las organizaciones comunitarias y en la gestión local.
- La formación de la niñez como eje rector de la cotidianidad
- Trabajar con los discapacitados para su recuperación psicosocial
- Estimular la presencia en la vida cotidiana de los Ancianos.

EQUIPAMIENTO COMUNITARIO

- Evaluar la posibilidad de delegar administración del matadero al gremio de ganadería y/o carniceros
- Desarrollar gestión y administración en la plaza de mercado, relleno sanitario, tejero, centro de acopio, lago, revolvedero y los lotes de propiedad del municipio.

EDUCACION

- Continuación con el fortalecimiento a la calidad de la educación
- Continuar con la dotación de las escuelas y bibliotecas
- Fortalecer el bachillerato SAT y Educación de Adultos
- Continuar con el fortalecimiento de ciclos complementarios
- Impulsar un modelo educativo coherente con la realidad social del municipio
- Apoyar al estudiante sonsoneño que este cursando estudios superiores
- Promover el surgimiento de carreras universitarias acordes al contexto Sociocultural
- Incentivar la escolarización como política pública de formación y educación
- Promover la certificación bajo el parámetro de la autonomía
- Fomentar la cobertura global con calidad y pertinencia
- Impulsar la educación para la convivencia familiar y ciudadana
- Fomentar la educación para el trabajo
- Hacer un perfil del Sonsoneño y Sonsoneña que queremos y trabajar educativamente por lograrlo.

JUVENTUD

- Fortalecimiento del programa Jóvenes por la Paz
- Creación de espacios para la recreación y deportes
- Programas de artes y oficios, capacitaciones para los jóvenes del área rural y urbana
- Atención y apoyo a la juventud desplazada
- Apoyo al fortalecimiento de grupos juveniles y casas de juventud
- Programa del uso y aprovechamiento del tiempo libre
- Creación de los comités permanentes de recreación
- Fomentar la participación efectiva de los jóvenes en el devenir Municipal.
- Fortalecer la estrategia de consejo municipal de juventud

INFRAESTRUCTURA VIAL

- Mejorar la infraestructura vial urbana y rural del municipio
- Recuperación y construcción de puentes peatonales y mulares en la zona rural del municipio
- Fomentar e incentivar el mantenimiento de caminos a través de las Juntas de Acción Comunal
- Ampliar la cobertura de alumbrado público en la zona urbana y centros poblados.

SANEAMIENTO BASICO AMBIENTAL

- Desarrollar las acciones de vigilancia y control de los factores de riesgo para la salud pública
- Mantener control y seguimiento a la calidad del agua
- Fomentar por medio de la capacitación a los diferentes grupos sociales el cuidado del agua, la manipulación de los alimentos y la destinación final de los residuos sólidos y líquidos
- Mantener implementado y vigilado el manejo de los residuos sólidos hospitalarios y similares
- Fomentar en la zona rural los cuidados en la utilización y manejo de fertilizantes y funguicidas; así mismo asesorar en el manejo y construcción de tanques y pozos sépticos
- Velar por las condiciones sanitarias del medio ambiente
- Inspección, vigilancia y control a establecimientos abiertos al público, matadero municipal, relleno sanitario
- Fomentar el saneamiento básico rural
- Impulsar los acueductos veredales y el adecuado aprovechamiento del recurso hídrico para el consumo humano.

DEPORTE

- Fomentar el deporte a nivel rural
- Apoyar el intercambio de los deportes con los diferentes Municipios
- Fomentar los corredores recreativos
- Caminatas ecológicas
- Ciclo rutas
- Ciclo vía nocturna desde la carrera 6 hasta la calle 11
- Promover la Recreación en la Pinera
- Juegos departamentales
- Creación de escuelas de formación deportivas
- Seguimiento de control de peso y talla de los deportistas
- Juegos intercolegiados
- Juegos intercorregimentales
- Capacitación juzgamiento en las diferentes disciplinas deportivas

- Adecuación de los escenarios deportivos existentes
- Fomentar las diferentes disciplinas deportivas.
- Impulsar con el sector privado prácticas deportivas que redunden en beneficio comunitario
- Velar por que el deporte sea el eje rector hacia un Sonsón saludable

CULTURA

- Estructurar administrativamente el área cultural
- Formular proyectos de implementación y capacitación en áreas artístico culturales
- Constituir un espacio interinstitucional que se encargue de la dinamización y proyección de los valores culturales
- Desarrollar programas de capacitación y actualización en artes
- Coordinar encuentros de integración que propicien espacios de proyección cultural
- Programar periódicamente eventos y actividades donde se involucre la comunidad
- Realizar un inventario de valores artísticos y culturales existentes en el municipio
- Desarrollar campañas educativas
- Sensibilizar a través de talleres, videos, seminarios y conferencias
- Abrir espacios de proyección y participación comunitaria donde se resalten los valores tradicionales y ancestrales
- Motivar e incentivar el que hacer cultural municipal
- Fortalecer gremios e instituciones comprometidas con los procesos culturales del municipio
- Coordinar encuentros de integración como espacios eficaces de proyección cultural
- Hacer seguimiento y acompañamiento a los procesos culturales municipales, desde los diferentes entes de la comunidad
- Crear micro centros culturales
- Realizar diferentes actividades que permitan la apropiación de los espacios culturales en los diferentes escenarios e instituciones educativas .

CULTURA CIUDADANA

- Promover programas de educación cívica ó cultura ciudadana
- Implementación de un servicio de auxiliares de Tránsito y guardas cívicos con jóvenes por la paz
- Reglamentación en cumplimiento de normas de comportamiento ciudadano
- Capacitación, reglamentación y control de los gremios y sectores de la economía informal que utiliza el espacio público

- Desarrollar una acción permanente y continua de mensajes educativos y de información sobre la gestión pública a través de los medios de comunicación
- Estimular la participación ciudadana en el control de los asuntos públicos facilitando canales de expresión
- Integración y reivindicación ciudadana de los gremios informales a través de estrategias que estimulen su autoestima e incrementen el sentido de pertenencia
- Diseño de un sistema de espacio público integrado y estructurado a largo plazo, desarrollando por etapas que propendan por la recuperación y mejoramiento del espacio para el peatón, con miras a lograr un Sonsón más amable
- Propender por acciones que generen renovación y dinamismo en el paisaje urbano de Sonsón.

MEDIO AMBIENTE

- Protección de las micro cuencas
- Desarrollar programas de separación de residuos sólidos desde la fuerte implementación de la estrategia del MIRS
- Fomentar los proyectos PRISER con Cornare
- Gestionar la continuación de programas de entables paneleros
- Sensibilización de la comunidad para no aumentar y en lo posible disminuir la contaminación visual y auditiva
- Cuidar los recursos naturales para lograr mayor armonía y descontaminación del medio ambiente
- Gestionar recursos para mejorar la calidad del medio ambiente Teniendo como base importante que nos encontramos al lado de uno de los páramos más ricos en aguas.
- Incentivar los centros de recreación ambiental
- Concebir el páramo como una reserva ambiental y centro de investigación para la protección del mismo.
- Constitución de consejos de agua veredales y urbanos.
- Impulsar cultura de conciencia ecológica.
- Fomentar acuerdo sobre política pública ambiental.
- Mejorar la sostenibilidad ambiental.
- Fomentar el Ecoturismo y su reglamentación
- Creación de zonas de reserva especial
- Desarrollo alternativo de ventas de certificados ambientales para el páramo
- Fortalecimiento de reservas campesinas (granjas integrales)
- Investigación alrededor del tema del páramo y centro de investigaciones ambientales en la Normal
- Impulsar el Jardín Etnobotánico el lago

VIVIENDA

- Participar en el sistema nacional y Departamental de vivienda
- Gestionar proyectos de vivienda
- Realización de mejoramientos de vivienda
- Prevención y atención de desastres
- Legalización de propiedad raíz
- Gestión común conjunta con las Juntas de Acción Comunal y la administración municipal.

CONSTRUCCION CIUDADANA:

- Apoyo para el fomento de la cultura y procesos curriculares, a través de implementación didáctica y pedagógica, en los centros educativos, en temas relacionados con: Educación sexual, ciencia y tecnología, la violencia y sus consecuencias psicológicas y sociales etc
- Crear un semillero de científicos que cuenten con respaldo financiero para la ejecución de proyectos que propendan por el incremento de la calidad de vida de los seres humanos
- Fomentar la investigación científica en el tema agropecuario de tecnologías apropiadas y la energía a sus inventos con estímulos y asesoría para el desarrollo de sus experimentos
- Abrir espacios de paz para el fortalecimiento del tejido social a través de encuentros interveredales, recreativos y de su esparcimiento con encuentros deportivos religiosos y de teatro que sensibilicen a las comunidades para prevenir la violencia
- Propender por la defensa de los derechos humanos diseñando directrices que apunten por el derecho de la vida , la libertad, la dignidad, buen nombre de los ciudadanos sonsoneños
- Fortalecer la asamblea comunitaria para democratizar la gobernabilidad del municipio y garantizar el respeto a la integridad humana y la distribución de recursos a través de la participación democrática y la organización comunitaria, con cabildos y veeduría ciudadana que garanticen la transferencia en la ejecución y cristalización de proyectos tales como : la carretera Sonsón Nariño, el aeropuerto entre otros
- Apoyo a programas de educación formal a nivel rural tales como: el SAT , grupo Celia Ramos Toro, entre otros.
- Promover el acceso a la educación superior de los estratos más bajos a través de convenios con universidades públicas y el SENA.
- Integrar al municipio de Sonsón como eje de desarrollo en el sur-oriente antioqueño por su ubicación geográfica y estratégica.
- Propender por generar un clima de paz y convivencia en el Municipio de Sonsón, incrementando la calidad de vida de sus habitantes.
- Promover políticas y acciones que fortalezcan la equidad de género y la prevención de la violencia en la mujer

- Impulsar a las organizaciones comunitarias y juntas de acción comunal para la implementación proyectos productivos.
- Promover créditos para el pequeño agricultor y microempresario con la debida asesoría y acompañamiento.
- Apoyo a las familias desplazadas.
- Gestionar recursos financieros para la adquisición de germoplasma y semillas de frutos y hortalizas, que garanticen la seguridad alimentaria de las familias campesinas.

CONTRIBUIR CON GESTION Y EJECUCIÓN DE MACROPROYECTOS COMO:

VIVIENDA

- Alto de Buenos Aires
- El EDEN
- Urbanización mujeres cabeza de familia
- Santísima Trinidad San Miguel
- Afromiel (40 viviendas)
- Mejoramiento vivienda rural y urbana

SANEAMIENTO BASICO

- Alcantarillado zona urbana.
- Alcantarillado San Miguel.
- Acueducto la Danta
- Acueducto multiveredal la Habana
- Relleno sanitario San Miguel y la Danta
- Continuar MIRS
- Acueductos veredales
- Plan maestro acueducto y alcantarillado Jerusalén.

DEPORTES

- Cubiertas para placas San Miguel, la Danta y Jerusalén.

CULTURA

- Implementación casa de cultura la Danta y San Miguel
- Centro de convivencia o palacio de bellas artes
- Biblioteca virtual
- Fortalecimiento de escuelas de música

AGRICULTURA

- Producción orgánica
- Sistema de información agrícola
- Fortalecer ECOSURA
- Apoyo organizacional de productores
- Agroindustria
- Banco de semillas y herramientas

VIAS

- Continuar apertura Soledad-Rioverde y vereda las Cruces
- Gestionar proyecto de apertura la Loma , Pintada
- Gestionar continuación pavimentación Sonsón la Quebra
- Pavimentación vías urbanas
- Mantenimiento de carreteras

OTROS SECTORES

- Hidroeléctrica Encimadas
- Hidroeléctrica Cañaverál
- Hidroeléctrica Aures
- Aeropuerto
- Recuperación caminos de arriería
- Alcantarillado urbano y rural
- Alcantarillado San Miguel
- Acueducto la Danta
- Laboratorio de paz
- Asamblea comunitaria

EMPLEO

- Fondo prestaciones microempresarios
- Fondo de prestamos ICETEX
- Taller de confecciones
- Empleo forestal
- Procesadora leche y derivados
- Agroindustria (Darle valor agregado a productos)
- Apoyar las exportaciones con productos competitivos
- Fomentar proceso de Trituradora para ASOMARDAN
- Incentivar la inversión en el Municipio.

JUAN DE JESUS
ARROYAVE OCAMPO



ALCALDE 2004 - 2007