

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: <a href="http://www.santuario-risaralda.gov.co">www.santuario-risaralda.gov.co</a> Correo institucional: <a href="mailto:alcaldia@santuario-risaralda.gov.co">alcaldia@santuario-risaralda.gov.co</a> Notificación Judicial: <a href="mailto:notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co">notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co</a> CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 1 de 68	

# PLAN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

## MUNICIPIO DE SANTUARIO

## ENERO DE 2024

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co	Código	F-U-OFC-10
		Versión	2.0
		Aprobado	29/09/2020
	Página 2 de 68		
Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008			

## Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN.....	4
GENERALIDADES.....	5
MARCO LEGAL.....	5
ALCANCE.....	6
OBJETIVO GENERAL.....	7
OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	7
COMPONENTES.....	8
PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO.....	8
Información.....	8
Caracterización de los empleos.....	9
Empleos de carrera administrativa.....	9
Empleos de Libre Nombramiento y remoción.....	9
Empleos de Periodo fijo.....	10
Resultados autodiagnóstico GETH vigencia 2021.....	10
Resultados FURAG vigencia 2021.....	62
PLANES Y PROGRAMAS PARA LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO.....	63
Plan Anual de Vacantes y Plan de Previsión de Recursos Humanos.....	63
Plan de bienestar social.....	64
Plan de seguridad y salud en el trabajo.....	64
Plan institucional de capacitación.....	64
Componente de inducción y re inducción.....	64
Integridad.....	65
Inclusión y diversidad.....	65
Evaluación de desempeño laboral.....	66
Clima organizacional.....	66
SIGEP.....	67

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: <a href="http://www.santuario-risaralda.gov.co">www.santuario-risaralda.gov.co</a> Correo institucional: <a href="mailto:alcaldia@santuario-risaralda.gov.co">alcaldia@santuario-risaralda.gov.co</a> Notificación Judicial: <a href="mailto:notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co">notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co</a> CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 3 de 68	

Desvinculación asistida para los Pre-pensionados.....	67
EJECUCIÓN DEL PLAN .....	67
EVALUACIÓN DEL PLAN.....	68

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: <a href="http://www.santuario-risaralda.gov.co">www.santuario-risaralda.gov.co</a> Correo institucional: <a href="mailto:alcaldia@santuario-risaralda.gov.co">alcaldia@santuario-risaralda.gov.co</a> Notificación Judicial: <a href="mailto:notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co">notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co</a> CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 4 de 68	

## INTRODUCCIÓN

La Administración Pública se ve enfrentada constantemente a distintos retos y desafíos en virtud de los cambios del mundo actual y el permanente desarrollo tecnológico, lo cual redundará en una mayor y mejor demanda de servicios por parte de la ciudadanía; esto, aunado a las tendencias políticas, sociales y económicas, en especial dentro del post conflicto que se implementa en nuestra Nación, las cuales requieren de una fuerza de trabajo idónea en el marco del desarrollo y la motivación que permita no solo atraer a los mejores servidores, sino que además se logre estimularlos y retenerlos, para lo cual se requiere implementar políticas sólidas de estímulos que agreguen valor a la gestión del recurso más importante de toda organización, sus servidores.

Es así como, en el marco de la planeación estratégica, este plan se enfoca en agregar valor a las actividades del ciclo de vida de Talento Humano, a través del desarrollo o fortalecimiento de las competencias, capacidades, conocimientos, habilidades y calidad de vida, de tal manera que esto redunde en su motivación y compromiso, que conlleve a la prestación de servicios acordes con las demandas de la ciudadanía y en aras de contribuir a factores determinantes para mejorar la productividad y lograr en coherencia una mejora continua en la calidad de vida de nuestro talento humano.

El plan se encuentra articulado con las 7 dimensiones que tiene el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, y se refuerza en la Política de Integridad planteada en este modelo, que busca en cada servidor, el compromiso de ejercer a cabalidad su labor frente al Estado con unos valores que lo diferencian y lo orientan a identificar el valor y la ética como parte de los principios de cada uno de los colaboradores, de tal manera que genere confianza en la ciudadanía en todos los aspectos como son la entrega de servicios a cargo de la entidad y la integralidad inmersa en la cultura organizacional.

Así mismo, es necesario considerar en el Plan Estratégico del Talento Humano, los atributos de calidad que se deben tener en cuenta en el proceso de vinculación del personal, entre otras, gestionado de acuerdo con las prioridades fijadas en la dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación del MIPG, vinculaciones a través del mérito, de acuerdo con los perfiles y competencias definidos para

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co	Código	F-U-OFC-10
	Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008	Versión	2.0
		Aprobado	29/09/2020
	Página 5 de 68		

atender las prioridades estratégicas y satisfacer las necesidades de los grupos de valor.

## GENERALIDADES

El Decreto 1499 de 2017 actualizó el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) del que trata el Título 22 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, y estableció que el nuevo Sistema de Gestión, debe integrar los anteriores Sistemas de Gestión de Calidad y de Desarrollo Administrativo, con el Sistema de Control Interno e hizo extensiva su implementación diferencial a las entidades territoriales.

De esta manera, MIPG es un marco de referencia diseñado para que las entidades ejecuten y hagan seguimiento a su gestión para el beneficio del ciudadano. No pretende generar nuevos requerimientos, sino facilitar la gestión integral de las organizaciones a través de guías para fortalecer el talento humano, agilizar las operaciones, fomentar el desarrollo de una cultura organizacional sólida y promover la participación ciudadana, entre otros.

Es así, como la principal dimensión que contempla MIPG es el Talento Humano, identificándolo como el corazón del modelo; esto hace que cobre aún más relevancia adelantar la implementación de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano (GETH) y la apuesta por seguir avanzando hacia la consolidación de una mayor eficiencia de la administración pública, pues son finalmente los servidores públicos los que lideran, planifican, ejecutan y evalúan todas las políticas públicas en búsqueda de la satisfacción de la ciudadanía.

## MARCO LEGAL

- Decreto 1567 del 5 de agosto de 1998: Crea el sistema nacional de capacitación y sistema de estímulos para los empleados del estado.
- Ley 909 de 2004: Expide normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co	Código	F-U-OFC-10
	Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008	Versión	2.0
		Aprobado	29/09/2020
	Página 6 de 68		

- Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 por medio del cual se expide el decreto único reglamentario del sector de función pública. (Establece el plan institucional de capacitación – PIC, programa de bienestar y plan de incentivos).
- Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015: Decreto único reglamentario del sector trabajo (establece el plan de seguridad y salud en el trabajo).
- Acuerdo 6176 del 10 de octubre de 2018 Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba.
- Ley 1952 de 2019 Por medio de la cual se expide el código general disciplinario se derogan la ley 734 de 2002 y algunas disposiciones de la ley 1474 de 2011, relacionadas con el derecho disciplinario.
- Ley 1960 de 2019 Por la cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras.
- Resolución 312 de 2019 Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
- Ley 2088 de 2021 Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones.

## **ALCANCE**

El Plan Estratégico de Talento Humano del municipio de Santuario, inicia con la detección de necesidades de cada uno de los componentes y termina con el seguimiento y control de las actividades desarrolladas en el mismo. Por consiguiente, aplica al personal de carrera, libre nombramiento y remoción, provisionales y contratistas; según aplique de acuerdo con la normatividad establecida.

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
	Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Página 7 de 68	

## OBJETIVO GENERAL

Fortalecer el Talento Humano de la administración municipal de Santuario, mediante la implementación de políticas, estrategias y mecanismos, con el fin de contribuir al desarrollo integral de los servidores públicos en el ciclo de vida laboral.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Fortalecer las habilidades y competencias, a través de actividades de capacitación, entrenamiento, inducción y reinducción, acordes con las necesidades identificadas en los diagnósticos realizados, para un óptimo rendimiento.
- Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida y desempeño laboral de los servidores públicos de la Entidad, generando estrategias de reconocimiento, actividades de esparcimiento e integración familiar implementando herramientas tecnológicas, que fomenten el desarrollo integral y satisfagan las necesidades de los servidores durante el ciclo de vida laboral.
- Implementar y evaluar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo para el control y reducción de los accidentes de trabajo, enfermedades laborales y ausentismo que puedan afectar el desempeño de los servidores públicos, contratistas y pasantes.
- Implementar estrategias de previsión de empleos, con el fin de contar con un plan de acción oportuno que permita evidenciar las necesidades de la planta acorde a las novedades que se presenten durante la vigencia, evitando de esta manera que se altere el normal funcionamiento de las dependencias.
- Establecer acciones que fortalezcan las diferentes actividades relacionadas con los componentes (planes operativos) del proceso de Gestión

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 8 de 68	

Estratégica del Talento Humano, incorporando los lineamientos de Función Pública.

## COMPONENTES

Los componentes que conforman el Plan Estratégico de Talento Humano son los siguientes:

- Plan Anual de Vacantes y Plan de Previsión de Recursos Humanos.
- Plan de bienestar social
- Plan de seguridad y salud en el trabajo
- Plan institucional de capacitación
- Componente de inducción y re inducción
- Integridad
- Inclusión y diversidad
- Evaluación de desempeño laboral
- Clima organizacional
- SIGEP
- Desvinculación asistida para los Pre-pensionados

## PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

### Información

De acuerdo con MIPG se debe contar con información oportuna y actualizada que permita que el Plan Estratégico del Talento Humano tenga insumos confiables para desarrollar una gestión que realmente tenga impacto en la productividad de los servidores y, por ende, en el bienestar de los ciudadanos.

Por lo anterior, el desarrollo de la Dimensión del Talento Humano en el municipio cuenta con la información actualizada de acuerdo con las mediciones adelantadas en el año 2022 reportadas en la vigencia 2023.

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
	Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Página 9 de 68	

## Caracterización de los empleos

La caracterización de los empleos ha sido desarrollada y se muestra a continuación en las siguientes tablas:

### Empleos de carrera administrativa

NIVEL	ENCARGO	PERIODO				TOTAL x NIVEL
		DE PRUEBA	PROVISIONAL	PROPIEDAD	VACANTE	
Directivo	0	0	0	0	0	0
Asesor	0	0	0	0	0	0
Profesional	0	0	2	1	0	3
Técnico	0	0	5	5	0	10
Asistencial	0	0	9	5	0	14
Total empleos	0	0	16	11	0	27

### Empleos de Libre Nombramiento y remoción

NIVEL	ENCARGO	NOMBRAMIENTO ORDINARIO	VACANTE	TOTAL EMPLEOS
Directivo	0	4	0	4
Asesor	0	0	0	0
Profesional	0	0	0	0
Técnico	0	0	0	0
Asistencial	0	2	0	2
Total empleos	0	6	0	6
TRABAJADORES OFICIALES		VACANTE		TOTAL EMPLEOS
NIVEL	NOMBRAMIENTOS ORDINARIOS			
Asesor	0		0	0
Profesional	0		0	0
Técnico	0		0	0
Asistencial	3		0	3
Total			0	3

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página <b>10</b> de <b>68</b>	

## Empleos de Periodo fijo

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO		TÉRMINO DEL EMPLEO (PERIODO)	TOTAL EMPLEOS
Alcalde		4 AÑOS	1
Asesor interno	control	2 años de un periodo constitucional y 2 años del siguiente	1
		Total empleos	2

Fuente: Secretaría de Gobierno Municipal

## Resultados autodiagnóstico GETH

De acuerdo con el diligenciamiento del autodiagnóstico de las variables adelantado por el área de MIPG en la secretaría de planeación municipal, mediante la matriz GETH se obtuvieron los siguientes resultados:



Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda  
Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101  
NIT: 891480034-1  
Sitio web: [www.santuario-risaralda.gov.co](http://www.santuario-risaralda.gov.co)  
Correo institucional: [alcaldia@santuario-risaralda.gov.co](mailto:alcaldia@santuario-risaralda.gov.co)  
Notificación Judicial: [notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co](mailto:notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co)  
CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008

Código	F-U-OFC-10
Versión	2.0
Aprobado	29/09/2020
Página 11 de 68	



# RESULTADOS GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

## RUTAS DE CREACIÓN DE VALOR

<b>RUTA DE LA FELICIDAD</b>  La felicidad nos hace productivos	<b>69</b>	- Ruta para mejorar el entorno físico del trabajo para que todos se sientan a gusto en su puesto	<b>72</b>
		- Ruta para facilitar que las personas tengan el tiempo suficiente para tener una vida equilibrada: trabajo, ocio, familia, estudio	<b>68</b>
		- Ruta para implementar incentivos basados en salario emocional	<b>69</b>
		- Ruta para generar innovación con pasión	<b>67</b>

<b>RUTA DEL CRECIMIENTO</b>	<b>66</b>	- Ruta para implementar una cultura del liderazgo, el trabajo en equipo y el reconocimiento	<b>69</b>
-----------------------------	-----------	---	-----------



<b>Liderando talento</b>		- Ruta para implementar una cultura de liderazgo preocupado por el bienestar del talento a pesar de que está orientado al logro	<b>66</b>
		- Ruta para implementar un liderazgo basado en valores	<b>75</b>
		- Ruta de formación para capacitar servidores que saben lo que hacen	<b>56</b>
<b>RUTA DEL SERVICIO</b>	<b>65</b>	- Ruta para implementar una cultura basada en el servicio	<b>63</b>
<b>Al servicio de los ciudadanos</b>		- Ruta para implementar una cultura basada en el logro y la generación de bienestar	<b>67</b>
<b>RUTA DE LA CALIDAD</b>	<b>73</b>	- Ruta para generar rutinas de trabajo basadas en “hacer siempre las cosas bien”	<b>71</b>
<b>La cultura de hacer las cosas bien</b>		- Ruta para generar una cultura de la calidad y la integridad	<b>74</b>
<b>RUTA DEL ANÁLISIS DE DATOS</b>	<b>71</b>	- Ruta para entender a las personas a través del uso de los datos	<b>71</b>
<b>Conociendo el talento</b>			

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008	Código	F-U-OFC-10
		Versión	2.0
		Aprobado	29/09/2020
	Página 13 de 68		

Actividades de Gestión (Variables)	Criterio de Calificación	Valoración		Puntaje (0 - 100)
1 Conocer y considerar el propósito, las funciones y el tipo de entidad; conocer su entorno; y vincular la planeación estratégica en los diseños de planeación del área.	Método adecuado de manejo de la normatividad vigente	0 - 20	No se encuentra recopilada ni fácilmente accesible la información estratégica y básica de la entidad	80
		21 - 40	Se encuentra recopilada parcialmente la información estratégica y básica de la entidad	
		41 - 60	Está recopilada y organizada la información estratégica y básica de la entidad	
		61 - 80	Está recopilada, organizada y fácilmente accesible la información estratégica y básica de la entidad	
		81 - 100	Está recopilada, organizada y fácilmente accesible la información estratégica y básica de la entidad y se articula con la planeación estratégica de Talento Humano	
2 Conocer y considerar toda la normatividad aplicable al proceso de TH	Lineamientos incluidos en los planes	0 - 20	No se encuentra recopilada ni fácilmente accesible la normatividad aplicable al proceso de Talento Humano de la entidad	90
		21 - 40	Se encuentra recopilada parcialmente la normatividad aplicable al proceso de Talento Humano de la entidad	
		41 - 60	Está recopilada y organizada la normatividad aplicable al proceso de Talento Humano de la entidad	
		61 - 80	Está recopilada, organizada y fácilmente accesible la normatividad aplicable al proceso de Talento Humano de la entidad	
		81 - 100	Está recopilada, organizada y fácilmente accesible la normatividad aplicable al proceso de Talento Humano de la entidad y se tiene en cuenta para la planeación estratégica de Talento Humano	
3 Conocer y considerar los lineamientos institucionales macro relacionados con la entidad, emitidos por	Evidencia de articulación de la planeación del área con la planeación estratégica	0 - 20	No se encuentran recopilados ni fácilmente accesibles los lineamientos institucionales macro aplicables al proceso de Talento Humano de la entidad	80
		21 - 40	Se encuentran recopilados parcialmente los lineamientos institucionales macro aplicables al proceso de Talento Humano de la entidad	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 14 de 68	

Función Pública, CNSC, ESAP o Presidencia de la República.		41 - 60	Están recopilados y organizados los lineamientos institucionales macro aplicables al proceso de Talento Humano de la entidad	
		61 - 80	Están recopilados, organizados y fácilmente accesibles los lineamientos institucionales macro aplicables al proceso de Talento Humano de la entidad	
		81 - 100	Están recopilados, organizados y fácilmente accesibles los lineamientos institucionales macro aplicables al proceso de Talento Humano de la entidad y se tienen en cuenta para la planeación estratégica de Talento Humano	
4 Conocer el acto administrativo de creación de la entidad y sus modificaciones y conocer los actos administrativos de creación o modificación de planta de personal vigentes	Verificación del acto administrativo o de creación y modificaciones, y Verificación del acto administrativo o de planta de personal y modificaciones	0 - 20	No se encuentran recopilados ni fácilmente accesibles los actos administrativos de creación o modificación de planta de personal	90
		21 - 40	Se encuentran recopilados parcialmente los actos administrativos de creación o modificación de planta de personal	
		41 - 60	Están recopilados y organizados los actos administrativos de creación o modificación de planta de personal	
		61 - 80	Están recopilados, organizados y fácilmente accesibles los actos administrativos de creación o modificación de planta de personal	
		81 - 100	Están recopilados, organizados y fácilmente accesibles los actos administrativos de creación o modificación de planta de personal y se tienen en cuenta para la toma de decisiones	
5 Gestionar la información en el SIGEP	Hojas de vida y vinculación del 100% de los servidores públicos y contratistas de la Entidad	0 - 20	La valoración en este ítem corresponderá al porcentaje de servidores y contratistas con hojas de vida y vinculación completa al SIGEP, garantizando la depuración de la información de manera que el sistema refleje la realidad al día de la planta de personal y contratos de prestación de servicios	90
		21 - 40		
		41 - 60		
		61 - 80		
		81 - 100		

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 15 de 68	

6	Contar con un mecanismo de información que permita visualizar en tiempo real la planta de personal y generar reportes, articulado con la nómina o independiente, diferenciando:  <b>- Planta global y planta estructural, por grupos internos de trabajo</b>	Incluido	0 - 20	No se cuenta con mecanismos para identificar los empleos de la planta de personal ni los grupos internos de trabajo	60
			21 - 40	Se cuenta con información parcial acerca de los empleos de la planta de personal y los grupos internos de trabajo	
			41 - 60	Se cuenta con un mecanismo que permite identificar los empleos que pertenecen a la planta global y a la planta estructural y los grupos internos de trabajo	
			61 - 80	Se cuenta con un mecanismo digital que permite identificar los empleos que pertenecen a la planta global y a la planta estructural y los grupos internos de trabajo	
			81 - 100	Se cuenta con un mecanismo digital que permite identificar los empleos que pertenecen a la planta global y a la planta estructural y los grupos internos de trabajo; así como generar reportes inmediatos	
7	Contar con un mecanismo de información que permita visualizar en tiempo real la planta de personal y generar reportes, articulado con la nómina o independiente, diferenciando:  <b>- Tipos de vinculación, nivel, código, grado</b>	Incluido	0 - 20	No se cuenta con mecanismos para identificar a los servidores por su tipo de vinculación, nivel, código y grado	60
			21 - 40	Se cuenta con información parcial acerca de los servidores por su tipo de vinculación, nivel, código y grado	
			41 - 60	Se cuenta con un mecanismo que permite identificar a los servidores por su tipo de vinculación, nivel, código y grado	
			61 - 80	Se cuenta con un mecanismo digital que permite identificar los empleos que pertenecen a la planta global y a la planta estructural, los grupos internos de trabajo y el tipo de vinculación, nivel, código y grado	
			81 - 100	Se cuenta con un mecanismo digital que permite identificar los empleos que pertenecen a la planta global y a la planta estructural, los grupos internos de trabajo y el tipo de vinculación, nivel, código y grado; así como generar reportes inmediatos y confiables	
8	Contar con un mecanismo de información que permita visualizar en tiempo real la planta de	Incluido	0 - 20	No se cuenta con mecanismos para identificar la antigüedad de los servidores, el nivel académico y el género	60
			21 - 40	Se cuenta con información parcial acerca de la antigüedad de los servidores, el nivel académico y el género	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 16 de 68	

<p>personal y generar reportes, articulado con la nómina o independiente, diferenciando:</p> <p><b>- Antigüedad en el Estado, nivel académico y género</b></p>		41 - 60	Se cuenta con un mecanismo que permite identificar la antigüedad de los servidores, el nivel académico y el género	
		61 - 80	Se cuenta con un mecanismo digital que permite identificar la antigüedad de los servidores, el nivel académico y el género	
		81 - 100	Se cuenta con un mecanismo digital que permite identificar la antigüedad de los servidores, el nivel académico y el género; así como generar reportes inmediatos y confiables	
<p>9</p> <p>Contar con un mecanismo de información que permita visualizar en tiempo real la planta de personal y generar reportes, articulado con la nómina o independiente, diferenciando:</p> <p><b>- Cargos en vacancia definitiva o temporal por niveles</b></p>	Incluido	0 - 20	No se cuenta con mecanismos para identificar los empleos que se encuentran en vacancia definitiva o temporal por niveles	60
		21 - 40	Se cuenta con información parcial acerca de los empleos que se encuentran en vacancia definitiva o temporal por niveles	
		41 - 60	Se cuenta con un mecanismo que permite identificar los empleos que se encuentran en vacancia definitiva o temporal por niveles	
		61 - 80	Se cuenta con un mecanismo digital que permite identificar los empleos que se encuentran en vacancia definitiva o temporal por niveles	
		81 - 100	Se cuenta con un mecanismo digital que permite identificar los empleos que se encuentran en vacancia definitiva o temporal por niveles; así como generar reportes inmediatos y confiables	
<p>10</p> <p>Contar con un mecanismo de información que permita visualizar en tiempo real la planta de personal y generar reportes, articulado con la nómina o independiente, diferenciando:</p> <p><b>- Perfiles de Empleos</b></p>	Incluido	0 - 20	No se cuenta con mecanismos para identificar los perfiles de todos los empleos de la planta de personal	60
		21 - 40	Se cuenta con información parcial acerca de los perfiles de todos los empleos de la planta de personal	
		41 - 60	Se cuenta con un mecanismo que permite identificar los perfiles de todos los empleos de la planta de personal	
		61 - 80	Se cuenta con un mecanismo digital que permite identificar los perfiles de todos los empleos de la planta de personal, diferenciando requisitos de estudios y experiencia, equivalencias y conocimientos requeridos	
		81 - 100	Se cuenta con un mecanismo digital que permite identificar los perfiles de todos los empleos de la planta de personal, diferenciando requisitos de estudios y experiencia, equivalencias y	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 17 de 68	

				conocimientos requeridos, y que genera reportes confiables y oportunos por cada característica	
1 1	Caracterización de las áreas de talento humano (prepensión, cabeza de familia, limitaciones físicas, fuero sindical)	Caracterización actualizada periódicamente	0 - 20	No se cuenta con mecanismos para identificar las personas en situación de discapacidad, de prepensión, de cabeza de familia, afrodescendientes o con fuero sindical	90
			21 - 40	Se cuenta con información parcial acerca de las personas en situación de discapacidad, de prepensión, de cabeza de familia, afrodescendientes o con fuero sindical	
			41 - 60	Se cuenta con un mecanismo que permite identificar las personas en situación de discapacidad, de prepensión, de cabeza de familia, afrodescendientes o con fuero sindical	
			61 - 80	Se cuenta con un mecanismo digital que permite identificar las personas en situación de discapacidad, de prepensión, de cabeza de familia, afrodescendientes o con fuero sindical	
			81 - 100	Se cuenta con un mecanismo digital que permite identificar las personas en situación de discapacidad, de prepensión, de cabeza de familia, afrodescendientes o con fuero sindical; así como generar reportes inmediatos y confiables	
1 2	Diseñar la planeación estratégica del talento humano, que contemple:	Plan estratégico de talento humano	0 - 20	No se elabora un plan estratégico de talento humano	90
			21 - 40	Se elaboran planes para los diferentes temas de talento humano que no se encuentran articulados	
			41 - 60	Se elabora un plan estratégico integral y articulado de talento humano	
			61 - 80	Se elabora un plan estratégico integral y articulado de talento humano y se ejecutan sus actividades	
			81 - 100	Se elabora un plan estratégico integral y articulado de talento humano, se ejecutan sus actividades y se evalúa su eficacia	
12A	Plan anual de vacantes y	Programación presupuestal	0 - 20	No se elabora un plan anual de vacantes / plan de previsión de recursos humanos	90

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 18 de 68	

	Plan de Previsión de Recursos Humanos que prevea y programe los recursos necesarios para proveer las vacantes mediante concurso	con recursos contemplados para concursos	21 - 40	Se elabora un plan anual de vacantes / plan de previsión de recursos humanos que no se incluye en el plan estratégico de talento humano	
			41 - 60	El plan estratégico de talento humano incluye un plan anual de vacantes / plan de previsión de recursos humanos	
			61 - 80	El plan estratégico de talento humano incluye un plan anual de vacantes / plan de previsión de recursos humanos que programa los recursos para concursos	
			81 - 100	El plan estratégico de talento humano incluye un plan anual de vacantes / plan de previsión de recursos humanos que programa los recursos para concursos y que se ejecuta oportunamente	
12B	Plan Institucional de Capacitación	Incluido	0 - 20	No se elabora un plan institucional de capacitación	90
			21 - 40	Se elabora un plan institucional de capacitación que no se incluye en el plan estratégico de talento humano	
			41 - 60	El plan estratégico de talento humano incluye un Plan Institucional de Capacitación	
			61 - 80	El plan estratégico de talento humano incluye un Plan Institucional de Capacitación que se ejecuta de acuerdo con lo planificado	
			81 - 100	El plan estratégico de talento humano incluye un Plan Institucional de Capacitación que se ejecuta de acuerdo con lo planificado y al que se le evalúa la eficacia de su implementación	
12C	Plan de bienestar e incentivos	Incluido	0 - 20	No se elabora un plan de bienestar e incentivos	90
			21 - 40	Se elabora un plan de bienestar e incentivos que no se incluye en el plan estratégico de talento humano	
			41 - 60	El plan estratégico de talento humano incluye un Plan de Bienestar e Incentivos	
			61 - 80	El plan estratégico de talento humano incluye un Plan de Bienestar e Incentivos que se ejecuta de acuerdo con lo planificado	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 19 de 68	

			81 - 100	El plan estratégico de talento humano incluye un Plan de Bienestar e Incentivos que se ejecuta de acuerdo con lo planificado y al que se le evalúa la eficacia de su implementación	90
12 D	Plan de seguridad y salud en el trabajo	Incluido	0 - 20	No se elabora un plan de seguridad y salud en el trabajo	
			21 - 40	Se elabora un plan de seguridad y salud en el trabajo que no se incluye en el plan estratégico de talento humano	
			41 - 60	El plan estratégico de talento humano incluye un Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	
			61 - 80	El plan estratégico de talento humano incluye un Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo que se ejecuta de acuerdo con lo planificado	
			81 - 100	El plan estratégico de talento humano incluye un Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo que se ejecuta de acuerdo con lo planificado y al que se le evalúa la eficacia de su implementación	
12E	Monitoreo y seguimiento del SIGEP	Incluido	0 - 20	No se planea el monitoreo y seguimiento del SIGEP	80
			21 - 40	Se planea un monitoreo y seguimiento del SIGEP que no se incluye en el plan estratégico de talento humano	
			41 - 60	El plan estratégico de talento humano incluye el monitoreo y seguimiento del SIGEP	
			61 - 80	El plan estratégico de talento humano incluye el monitoreo y seguimiento del SIGEP que se ejecuta de acuerdo con lo planificado	
			81 - 100	El plan estratégico de talento humano incluye el monitoreo y seguimiento del SIGEP que se ejecuta de acuerdo con lo planificado y al que se le evalúa la eficacia de su implementación	
12F	Evaluación de desempeño	Incluido	0 - 20	No se planea el proceso de evaluación del desempeño	100
			21 - 40	Se planea el proceso de evaluación del desempeño pero no se incluye en el plan estratégico de talento humano	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 20 de 68	

			41 - 60	El plan estratégico de talento humano incluye el proceso de Evaluación del Desempeño	
			61 - 80	El plan estratégico de talento humano incluye el proceso de Evaluación del Desempeño, y se ejecuta de acuerdo con las fases planificadas	
			81 - 100	El plan estratégico de talento humano incluye el proceso de Evaluación del Desempeño, se ejecuta de acuerdo con las fases planificadas y se evalúa la eficacia de su implementación	
12 G	Inducción y reinducción	Incluido	0 - 20	No se planea la inducción y reinducción	90
			21 - 40	Se planea la inducción y reinducción pero no se incluye en el plan estratégico de talento humano	
			41 - 60	El plan estratégico de talento humano incluye la Inducción y Reinducción	
			61 - 80	El plan estratégico de talento humano incluye la Inducción y Reinducción y se ejecuta de acuerdo con lo planificado	
			81 - 100	El plan estratégico de talento humano incluye la Inducción y Reinducción, se ejecuta de acuerdo con lo planificado y se le evalúa la eficacia de su implementación	
12 H	Medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional	Incluido	0 - 20	No se planea la medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional	90
			21 - 40	Se planea la medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional pero no se incluye en el plan estratégico de talento humano	
			41 - 60	El plan estratégico de talento humano incluye el tema de Clima organizacional	
			61 - 80	El plan estratégico de talento humano incluye el tema de Clima organizacional y se ejecuta de acuerdo con lo planificado	
			81 - 100	El plan estratégico de talento humano incluye el tema de Clima organizacional, se ejecuta de acuerdo con lo planificado y se evalúa la eficacia de su implementación	
13	Contar con un manual de funciones y competencias	Manual de funciones y competencias	0 - 20	No se cuenta con un manual de funciones y competencias ajustado a las directrices vigentes	90

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 21 de 68	

competencias ajustado a las directrices vigentes	s ajustado a las directrices vigentes	21 - 40	Se elabora un manual de funciones y competencias que no se encuentra totalmente ajustado a las directrices vigentes	
		41 - 60	Existe un manual de funciones que incluye las funciones y los perfiles de todos los empleos de la entidad por núcleos básicos del conocimiento, así como las competencias del Decreto 1083 de 2015	
		61 - 80	Existe un manual de funciones que incluye las funciones y los perfiles de todos los empleos de la entidad por núcleos básicos del conocimiento, así como las competencias del Decreto 1083 de 2015, actualizado y abierto para consulta de toda la Entidad	
		81 - 100	Existe un manual de funciones que incluye las funciones y los perfiles de todos los empleos de la entidad por núcleos básicos del conocimiento, así como las competencias del Decreto 1083 de 2015 y competencias funcionales, actualizado y abierto para consulta de toda la Entidad	
1 4 Contar con un área estratégica para la gerencia del TH	Área de Talento Humano incluida en el nivel estratégico de la estructura de la entidad	0 - 20	El área de Talento Humano no participa en el direccionamiento estratégico de la entidad ni lo involucra en su planeación	80
		21 - 40	El área de Talento Humano acata y recoge el direccionamiento estratégico de la entidad	
		41 - 60	El área de Talento Humano involucra en su planeación el direccionamiento estratégico de la entidad	
		61 - 80	El área de Talento Humano involucra el direccionamiento estratégico de la entidad y participa en la planeación estratégica de la entidad	
		81 - 100	El área de Talento Humano involucra el direccionamiento estratégico de la entidad, participa en la planeación estratégica de la entidad y se ubica en un nivel estratégico en la institución	
1 5 Tiempo de cubrimiento de vacantes temporales mediante encargo	Tiempo de cubrimiento de vacantes temporales mediante encargo	0 - 20	El tiempo promedio de cubrimiento de vacantes en forma temporal mediante encargo es de 6 meses o mas	70
		21 - 40	El tiempo promedio de cubrimiento de vacantes en forma temporal mediante encargo es de 4 meses o mas	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 22 de 68	

			41 - 60	El tiempo promedio de cubrimiento de vacantes en forma temporal mediante encargo es de 3 meses o mas	
			61 - 80	El tiempo promedio de cubrimiento de vacantes en forma temporal mediante encargo es de 2 meses o menos	
			81 - 100	El tiempo promedio de cubrimiento de vacantes en forma temporal mediante encargo es de 1 mes o menos	
16	Proveer las vacantes en forma definitiva oportunamente, de acuerdo con el Plan Anual de Vacantes	Proporción de provisionales sobre el total de servidores	0 - 20	Proporción de provisionales mayor al 30% de la planta total	60
			21 - 40	Proporción de provisionales menor o igual al 30% de la planta total	
			41 - 60	Proporción de provisionales menor o igual al 20% de la planta total	
			61 - 80	Proporción de provisionales menor o igual al 15% de la planta total	
			81 - 100	Proporción de provisionales menor o igual al 10% de la planta total	
17	Proveer las vacantes de forma temporal oportunamente por necesidades del servicio, de acuerdo con el Plan Anual de Vacantes	Tiempo promedio de provisión de vacantes temporales mediante provisionalidad	0 - 20	El tiempo promedio de cubrimiento de vacantes en forma temporal mediante provisionalidad es de 6 meses o mas	60
			21 - 40	El tiempo promedio de cubrimiento de vacantes en forma temporal mediante provisionalidad es de 4 meses o mas	
			41 - 60	El tiempo promedio de cubrimiento de vacantes en forma temporal mediante provisionalidad es de 3 meses o mas	
			61 - 80	El tiempo promedio de cubrimiento de vacantes en forma temporal mediante provisionalidad es de 2 mes o menos	
			81 - 100	El tiempo promedio de cubrimiento de vacantes en forma temporal mediante provisionalidad es de 1 mes o menos	
18	Contar con las listas de elegibles	Verificación de listas de elegibles	0 - 20	La entidad no ha realizado concursos para proveer vacantes en forma definitiva en los últimos años	80

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página <b>23</b> de <b>68</b>	

vigentes en su entidad hasta su vencimiento	vigentes para la Entidad	21 - 40	No se ha utilizado el Banco de Listas de Elegibles como alternativa para proveer empleos en forma definitiva	
		41 - 60	Cuando surge una vacante se verifica con la CNSC si hay lista de elegibles vigente para ese empleo	
		61 - 80	Cuando surge una vacante, se utilizan las listas de elegibles vigentes de acuerdo con la información de la CNSC	
		81 - 100	Cuando surge una vacante, se utilizan las listas de elegibles vigentes de acuerdo con la información de la CNSC o se procede a la provisión temporal de forma rápida y oportuna con personal competente	
Contar con mecanismos para verificar si existen servidores de carrera administrativa con derecho preferencial para ser encargados	Mecanismo adecuado para verificar derechos preferenciales	0 - 20	No se verifica si hay servidores con derecho preferencial para ocupar vacantes en encargo	<b>80</b>
		21 - 40	Se verifica si hay servidores con derecho preferencial para ocupar vacantes de manera aleatoria	
		41 - 60	Cuando se genera una vacante de carrera, se acude a las historias laborales para revisar posibles servidores con derecho preferencial	
		61 - 80	Existe un mecanismo interno más ágil que la revisión de las historias laborales para verificar si existen servidores de carrera con derecho preferencial para una eventual vacante de carrera	
		81 - 100	Existe un mecanismo digital ágil y confiable para verificar si existen servidores de carrera con derecho preferencial para una eventual vacante de carrera, que genera reportes oportunos y verificables	
Contar con la trazabilidad electrónica y física de la historia laboral de cada servidor	Historia laboral electrónica y física de cada servidor	0 - 20	Las historias laborales no tienen una organización específica	<b>80</b>
		21 - 40	Las historias laborales están organizadas con base en una metodología propia de la entidad	
		41 - 60	Las historias laborales se encuentran organizadas de acuerdo con las tablas de retención documental	
		61 - 80	Existen registros electrónicos de las hojas de vida que permiten contar con información oportuna y confiable	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 24 de 68	

			81 - 100	La información electrónica de la hoja de vida de cada servidor incluye los datos personales, los estudios, la experiencia y demás datos relevantes para la toma de decisiones	80
2 1	Registrar y analizar las vacantes y los tiempos de cubrimiento, especialmente de los gerentes públicos	Mecanismo para registrar los tiempos de cubrimiento de vacantes establecido	0 - 20	No se cuenta con un mecanismo para registrar y analizar las vacantes y los tiempos de cubrimiento, especialmente de los gerentes públicos	
			21 - 40	Se realizan conteos de vacantes y de los tiempos de cubrimiento que se actualizan solo cuando se solicitan reportes	
			41 - 60	Se cuenta con un mecanismo para identificar las vacantes en tiempo real, especialmente de los gerentes públicos	
			61 - 80	Se cuenta con un mecanismo para identificar las vacantes en tiempo real, especialmente de los gerentes públicos, que permite conocer el tiempo de cubrimiento de las vacantes	
			81 - 100	Se cuenta con un mecanismo para identificar las vacantes en tiempo real, especialmente de los gerentes públicos, que permite conocer el tiempo de cubrimiento de las vacantes y genera alertas para su cubrimiento oportuno	
2 2	Coordinar lo pertinente para que los servidores públicos de las entidades del orden nacional presenten la Declaración de Bienes y Rentas entre el 1° de abril y el 31 de mayo de cada vigencia; y los del orden territorial entre el 1° de junio y el 31 de julio de cada vigencia.	Porcentaje de servidores que presentaron la Declaración Juramentada de Bienes y Rentas en el plazo estipulado	0 - 20	Del 0% al 20% de los servidores públicos presentaron la Declaración de Bienes y Rentas en el plazo estipulado	80
			21 - 40	Del 21% al 40% de los servidores públicos presentaron la Declaración de Bienes y Rentas en el plazo estipulado	
			41 - 60	Del 41% al 60% de los servidores públicos presentaron la Declaración de Bienes y Rentas en el plazo estipulado	
			61 - 80	Del 61% al 80% de los servidores públicos presentaron la Declaración de Bienes y Rentas en el plazo estipulado	
			81 - 100	Del 81% al 100% de los servidores públicos presentaron la Declaración de Bienes y Rentas en el plazo estipulado	
2 3	Contar con mecanismos para evaluar competencias para los candidatos a cubrir vacantes	Mecanismo para evaluar competencia s establecido mediante resolución/c onvenio	0 - 20	No se evalúan competencias para los candidatos a cubrir vacantes temporales o de libre nombramiento y remoción	60
			21 - 40	Se evalúan competencias para algunas vacantes pero no para todas	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 25 de 68	

	temporales o de libre nombramiento y remoción.		41 - 60	Se evalúan competencias mediante el acompañamiento de Función Pública	
			61 - 80	Se evalúan competencias mediante el acompañamiento de Función Pública o de otra entidad competente	
			81 - 100	Se evalúan competencias para todos los aspirantes mediante el acompañamiento de Función Pública o de otra entidad competente	
2 4	Enviar oportunamente las solicitudes de inscripción o de actualización en carrera administrativa a la CNSC	Trámite oportuno de las solicitudes de inscripción o actualización de carrera administrativa ante la CNSC	0 - 20	No se envían solicitudes de inscripción o de actualización en carrera administrativa a la CNSC	100
			21 - 40	Se envían algunas de las solicitudes de inscripción o de actualización en carrera administrativa a la CNSC	
			41 - 60	Se envían oportunamente algunas de las solicitudes de inscripción o de actualización en carrera administrativa a la CNSC	
			61 - 80	Se envían oportunamente y en su totalidad las solicitudes de inscripción o de actualización en carrera administrativa a la CNSC	
			81 - 100	Se envían oportunamente y en su totalidad las solicitudes de inscripción o de actualización en carrera administrativa a la CNSC, y se hace el seguimiento y el registro correspondiente	
2 5	Verificar que se realice adecuadamente la evaluación de periodo de prueba a los servidores nuevos de carrera administrativa, de acuerdo con la normatividad vigente	Evaluaciones de periodo de prueba adecuadas y oportunamente realizadas	0 - 20	No se realizan las evaluaciones de periodo de prueba	80
			21 - 40	Se realizan las evaluaciones de periodo de prueba pero no siempre dentro de los plazos establecidos	
			41 - 60	Se realiza oportunamente la evaluación de periodo de prueba	
			61 - 80	La fijación de compromisos para la evaluación de periodo de prueba se realiza antes del primer mes de vinculación	
			81 - 100	Los resultados de la evaluación de periodo de prueba se utilizan como insumo para el plan de capacitación o el plan de mejoramiento individual	
2 6	Realizar inducción a todo servidor público	Evidencia de inducción de los	0 - 20	No se realiza inducción a los servidores públicos nuevos	60

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página <b>26</b> de <b>68</b>	

	que se vincule a la entidad	servidores públicos	21 - 40	Se realiza inducción a algunos servidores públicos nuevos, o no se realiza en los plazos establecidos	
			41 - 60	Se realiza oportunamente la inducción de servidores públicos (antes de cuatro meses de posesionados)	
			61 - 80	Se realiza la inducción antes de que el servidor público cumpla un mes de vinculación	
			81 - 100	Se realiza la inducción antes de que el servidor público cumpla un mes de vinculación y se evalúa su eficacia	
27	Realizar reinducción a todos los servidores máximo cada dos años	Evidencia de reinducción de los servidores públicos	0 - 20	No se realiza reinducción a los servidores públicos	60
			21 - 40	Eventualmente se han realizado reinducciones a los servidores públicos	
			41 - 60	Se realiza la reinducción a mas tardar cada dos años	
			61 - 80	Se realiza la reinducción a mas tardar cada dos años con la participación del 100% de los servidores	
			81 - 100	Se realiza la reinducción a mas tardar cada dos años con la participación del 100% de los servidores y se evalúa su eficacia	
28	Llevar registros apropiados del número de gerentes públicos que hay en la entidad, así como de su movilidad	Mecanismo que registra los gerentes públicos	0 - 20	No existen registros de los gerentes públicos y de su movilidad	
			21 - 40	Existen registros parciales o incompletos sobre los gerentes públicos	
			41 - 60	Se registra el número de gerentes públicos	
			61 - 80	Se registra el número de gerentes públicos, con la correspondiente caracterización (descripción de sus perfiles y datos generales)	
			81 - 100	Se registra el número de gerentes públicos, con la correspondiente caracterización (descripción de sus perfiles y datos generales), y se pueden generar reportes con cualquier información requerida	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 27 de 68	

29	Contar con información confiable y oportuna sobre indicadores claves como rotación de personal (relación entre ingresos y retiros), movilidad del personal (encargos, comisiones de servicio, de estudio, reubicaciones y estado actual de situaciones administrativas), ausentismo (enfermedad, licencias, permisos), prepensionados, cargas de trabajo por empleo y por dependencia, personal afrodescendiente y LGBTI	Indicadores actualizados y confiables	0 - 20	No se cuenta con información sobre indicadores claves	20
			21 - 40	Se cuenta con información parcial o incompleta sobre indicadores claves	
			41 - 60	Se cuenta con la información sobre indicadores claves	
			61 - 80	Se cuenta con la información sobre indicadores claves de manera digital	
			81 - 100	Se cuenta con la información sobre indicadores claves de manera digital, y se pueden generar reportes confiables de manera inmediata	
30	Movilidad: Contar con información confiable sobre los Servidores que dados sus conocimientos y habilidades, potencialmente puedan ser reubicados en otras dependencias, encargarse en otro empleo o se les pueda comisionar para desempeñar cargos de libre nombramiento y remoción.	Información actualizada, completa y confiable	0 - 20	No se cuenta con información sobre servidores con expectativas de movilidad	40
			21 - 40	Se cuenta con información parcial o incompleta sobre servidores con expectativas de movilidad	
			41 - 60	Se cuenta con la información sobre servidores con expectativas de movilidad	
			61 - 80	Se cuenta con la información sobre servidores con expectativas de movilidad de manera digital	
			81 - 100	Se cuenta con la información sobre servidores con expectativas de movilidad de manera digital y se pueden generar reportes confiables de manera inmediata	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 28 de 68	

3 1	Llevar registros de todas las actividades de bienestar y capacitación realizadas, y contar con información sistematizada sobre número de asistentes y servidores que participaron en las actividades, incluyendo familiares.	Registros organizados de las actividades en información sistematizada	0 - 20	No se llevan registros de las actividades ni de los asistentes a las actividades de bienestar y capacitación	60
			21 - 40	Se llevan registros incompletos o parciales de las actividades de bienestar y capacitación	
			41 - 60	Se llevan los registros de las actividades y asistentes a las actividades de bienestar y capacitación	
			61 - 80	Se llevan los registros de las actividades y asistentes a las actividades de bienestar y capacitación y se encuentran sistematizados	
			81 - 100	Se llevan los registros de las actividades y asistentes a las actividades de bienestar y capacitación, se encuentran sistematizados y pueden generar cualquier reporte requerido con esta información	
3 2	Adopción mediante acto administrativo del sistema de evaluación del desempeño y los acuerdos de gestión	Sistema de evaluación de desempeño y de acuerdos de gestión adoptados mediante acto administrativo	0 - 20	No se ha revisado ni analizado la adopción del sistema de evaluación de desempeño y de las directrices de acuerdos de gestión	40
			21 - 40	Se ha contemplado la adopción del sistema de evaluación del desempeño pero no se ha ejecutado	
			41 - 60	Se ha revisado y analizado la adopción del sistema de evaluación de desempeño y de las directrices de acuerdos de gestión y se han preparado los actos administrativos	
			61 - 80	El sistema de evaluación de desempeño y los acuerdos de gestión fueron adoptados mediante acto administrativo	
			81 - 100	Se ha revisado la eficacia del sistema de evaluación del desempeño y de los acuerdos de gestión	
3 3	Se ha facilitado el proceso de acuerdos de gestión implementando la normatividad vigente y haciendo las capacitaciones correspondientes	Acuerdos de gestión concertados y evaluados	0 - 20	No se ha implementado la normatividad vigente sobre acuerdos de gestión	
			21 - 40	Se han iniciado la sensibilización y la capacitación a los gerentes públicos sobre acuerdos de gestión	
			41 - 60	Se han adoptado y suministrado a los gerentes públicos los instrumentos adoptados para la suscripción de los acuerdos de gestión	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página <b>29</b> de <b>68</b>	

			61 - 80	Se ha registrado la información de la evaluación de los acuerdos de gestión	
			81 - 100	Se han implementado mejoras en las capacidades de los gerentes públicos como resultado de los acuerdos de gestión	
3 4	Llevar a cabo las labores de evaluación de desempeño de conformidad con la normatividad vigente y llevar los registros correspondientes, en sus respectivas fases.	Registro de evaluaciones de desempeño	0 - 20	No se realiza la evaluación de desempeño en la entidad	<b>80</b>
			21 - 40	Se realizan algunas fases del proceso de evaluación de desempeño en la entidad	
			41 - 60	Se ha realizado en su totalidad el proceso de evaluación del desempeño, con todas sus fases	
			61 - 80	Se cuenta con información confiable y en tiempo real de las calificaciones de desempeño de todos los servidores evaluados	
			81 - 100	Se cuenta con información confiable y en tiempo real de las calificaciones de desempeño de todos los servidores evaluados y se ha elaborado un análisis de los resultados obtenidos como insumo para la mejora	
3 5	Establecer y hacer seguimiento a los planes de mejoramiento individual teniendo en cuenta:	No. de Planes de mejoramiento establecidos sobre total de servidores	0 - 20	No se han establecido y hecho seguimiento a los planes de mejoramiento individual de los servidores públicos	<b>80</b>
			21 - 40	Se han establecido y hecho seguimiento a los planes de mejoramiento individual de menos del 40% de los servidores públicos	
			41 - 60	Se han establecido y hecho seguimiento a los planes de mejoramiento individual de menos del 60% de los servidores públicos	
			61 - 80	Se han establecido y hecho seguimiento a los planes de mejoramiento individual de menos del 80% de los servidores públicos	
			81 - 100	Se han establecido y hecho seguimiento a los planes de mejoramiento individual de todos los servidores públicos	
35A	Evaluación del desempeño	Incluido	0 - 20	No se han realizado planes de mejoramiento individual en la entidad	<b>60</b>
			21 - 40	Se elaboran planes de mejoramiento individual pero no han tenido en cuenta como insumo la evaluación del desempeño	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 30 de 68	

			41 - 60	Los planes de mejoramiento individual han tenido en cuenta como insumo la evaluación del desempeño	
			61 - 80	Los planes de mejoramiento individual han tenido en cuenta como insumo la evaluación del desempeño y se han registrado actividades en respuesta a ese insumo	
			81 - 100	Los planes de mejoramiento individual han tenido en cuenta como insumo la evaluación del desempeño, se han registrado actividades en respuesta a ese insumo y se han revisado para verificar la mejora	
35B	Diagnóstico de necesidades de capacitación realizada por Talento Humano	Incluido	0 - 20	No se han realizado planes de mejoramiento individual en la entidad	60
			21 - 40	Se elaboran planes de mejoramiento individual pero no han tenido en cuenta como insumo un diagnóstico de necesidades de capacitación	
			41 - 60	Los planes de mejoramiento individual han tenido en cuenta como insumo un diagnóstico de necesidades de capacitación	
			61 - 80	Los planes de mejoramiento individual han tenido en cuenta como insumo un diagnóstico de necesidades de capacitación y se han registrado actividades en respuesta a ese insumo	
			81 - 100	Los planes de mejoramiento individual han tenido en cuenta como insumo un diagnóstico de necesidades de capacitación, se han registrado actividades en respuesta a ese insumo y se han revisado para verificar la mejora	
36	Establecer mecanismos de evaluación periódica del desempeño en torno al servicio al ciudadano diferentes a las obligatorias.	Mecanismos establecidos	0 - 20	No se han analizado mecanismos alternativos de evaluación periódica del desempeño en torno al servicio al ciudadano	70
			21 - 40	Se han analizado mecanismos alternativos de evaluación periódica del desempeño en torno al servicio al ciudadano	
			41 - 60	Se ha determinado al menos un mecanismo viable de evaluación periódica del desempeño en torno al servicio al ciudadano	
			61 - 80	Se han implementado mecanismos alternativos de evaluación periódica del desempeño en torno al servicio al ciudadano	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 31 de 68	

			81 - 100	Se han implementado y evaluado mecanismos alternativos de evaluación periódica del desempeño en torno al servicio al ciudadano	
37	Elaborar el plan institucional de capacitación teniendo en cuenta los siguientes elementos:	Plan de capacitación establecido mediante resolución	0 - 20	No se elaboró el Plan Institucional de Capacitación	60
			21 - 40	Se elaboró el Plan Institucional de Capacitación pero no se ha expedido mediante Resolución	
			41 - 60	Se elaboró el Plan Institucional de Capacitación mediante Resolución	
			61 - 80	Se elaboró el Plan Institucional de Capacitación mediante Resolución y se ejecutaron el 100% de las actividades con la evidencia documentada correspondiente	
			81 - 100	Se elaboró el Plan Institucional de Capacitación mediante Resolución, se ejecutaron el 100% de las actividades con la evidencia documentada correspondiente y se evaluó su eficacia	
37A	Diagnóstico de necesidades de la entidad y de los gerentes públicos	Tenido en cuenta	0 - 20	El PIC no se basó en un diagnóstico de necesidades de la entidad	60
			21 - 40	El PIC se basó en un diagnóstico parcial de necesidades de la entidad	
			41 - 60	El PIC se basó en un diagnóstico de necesidades de la entidad que contó con la participación activa de los servidores públicos	
			61 - 80	El PIC se basó en un diagnóstico completo de necesidades de la entidad y de los gerentes públicos	
			81 - 100	Se puede elaborar la trazabilidad del PIC por cada actividad en respuesta a necesidades diagnosticadas	
37B	Solicitudes de los gerentes públicos	Tenido en cuenta	0 - 20	El PIC no incluyó solicitudes directas de los gerentes públicos	
			21 - 40	El PIC recopiló solicitudes directas de los gerentes públicos pero no las incluyó en el Plan	
			41 - 60	El PIC incluyó solicitudes directas de los gerentes públicos	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 32 de 68	

			61 - 80	El PIC incluyó solicitudes directas, documentadas y justificadas de los gerentes públicos	
			81 - 100	El PIC incluyó solicitudes directas, documentadas y justificadas de los gerentes públicos, y se ejecutaron las acciones relacionadas	
37 C	Orientaciones de la alta dirección	Tenido en cuenta	0 - 20	El PIC no incluyó orientaciones documentadas de la alta dirección	40
			21 - 40	El PIC incluyó orientaciones de la alta dirección	
			41 - 60	El PIC incluyó orientaciones documentadas de la alta dirección	
			61 - 80	El PIC incluyó orientaciones documentadas de la alta dirección, y se ejecutaron las acciones solicitadas	
			81 - 100	El PIC incluyó orientaciones documentadas de la alta dirección, se ejecutaron las acciones solicitadas y se evaluó su eficacia	
37 D	Oferta del sector Función Pública	Tenido en cuenta	0 - 20	El PIC no tuvo en cuenta la oferta del sector Función Pública	40
			21 - 40	El PIC tuvo en cuenta algunas propuestas del sector Función Pública	
			41 - 60	El PIC tuvo en cuenta la oferta del sector Función Pública	
			61 - 80	El PIC tuvo en cuenta la oferta del sector Función Pública y participó en actividades ofertadas	
			81 - 100	El PIC tuvo en cuenta la oferta del sector Función Pública, participó en actividades ofertadas y se evaluó la eficacia de esas actividades	
Desglosándolo en las siguientes fases:					
37E	Sensibilización	Incluida	0 - 20	El PIC no incluyó esta fase	60

			21 - 40	El PIC planeó pero no ejecutó esta fase	
			41 - 60	El PIC tuvo una fase de sensibilización	
			61 - 80	El PIC tuvo una fase de sensibilización documentada	
			81 - 100	El PIC tuvo una fase de sensibilización documentada que se evaluó y que generó mejoras	
37F	Formulación de los proyectos de aprendizaje	Incluida	0 - 20	El PIC no incluyó esta fase	40
			21 - 40	El PIC planeó pero no ejecutó esta fase	
			41 - 60	El PIC tuvo una fase de formulación de los proyectos de aprendizaje	
			61 - 80	El PIC tuvo una fase de formulación de los proyectos de aprendizaje documentada	
			81 - 100	El PIC tuvo una fase de formulación de los proyectos de aprendizaje que se evaluó y que generó mejoras	
37G	Consolidación del diagnóstico de necesidades de la entidad	Incluida	0 - 20	El PIC no incluyó esta fase	70
			21 - 40	El PIC planeó pero no ejecutó esta fase	
			41 - 60	El PIC tuvo una fase de consolidación de necesidades	
			61 - 80	El PIC tuvo una fase de consolidación de necesidades documentada	
			81 - 100	El PIC tuvo una fase de consolidación de necesidades documentada que se evaluó y que generó mejoras	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 34 de 68	

37 H	Programación del Plan	Incluida	0 - 20	El PIC no incluyó esta fase	80
			21 - 40	El PIC planeó pero no ejecutó esta fase	
			41 - 60	El PIC tuvo una fase de programación del Plan	
			61 - 80	El PIC tuvo una fase de programación del Plan documentada	
			81 - 100	El PIC tuvo una fase de programación del Plan documentada, que se evaluó y que generó mejoras	
37I	Ejecución del Plan	Incluida	0 - 20	El PIC no incluyó esta fase	80
			21 - 40	El PIC planeó pero no ejecutó esta fase	
			41 - 60	El PIC tuvo una fase de ejecución del Plan	
			61 - 80	El PIC tuvo una fase de ejecución del Plan documentada	
			81 - 100	El PIC tuvo una fase de ejecución del Plan documentada, que se evaluó y que generó mejoras	
37J	Evaluación de la eficacia del Plan	Incluida	0 - 20	El PIC no incluyó esta fase	40
			21 - 40	El PIC planeó pero no ejecutó esta fase	
			41 - 60	El PIC tuvo una fase de evaluación de la eficacia del Plan	
			61 - 80	El PIC tuvo una fase de evaluación de la eficacia del Plan documentada	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 35 de 68	

			81 - 100	El PIC tuvo una fase de evaluación de la eficacia del Plan documentada, que se evaluó y que generó mejoras	
Incluyendo los siguientes temas:					
37K	Gestión del talento humano	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	60
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de Gestión del Talento Humano en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Gestión del Talento Humano en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Gestión del Talento Humano en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
37L	Integración cultural	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	60
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de Integración cultural en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Integración cultural en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Integración cultural en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
37M	Planificación, desarrollo territorial y nacional	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	20
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 36 de 68	

			41 - 60	Se incluyeron actividades de Planificación, desarrollo territorial y nacional en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Planificación, desarrollo territorial y nacional en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Planificación, desarrollo territorial y nacional en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
37 N	Relevancia internacional al	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	20
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de Relevancia internacional en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Relevancia internacional en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Relevancia internacional en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
37 O	Buen Gobierno	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	60
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de Buen Gobierno en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Buen Gobierno en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Buen Gobierno en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
37P	Contratación Pública	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	60

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 37 de 68	

			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de Contratación Pública en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Contratación Pública en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Contratación Pública en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
37 Q	Cultura organizacional	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	60
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de Cultura organizacional en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Cultura organizacional en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Cultura organizacional en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
37 R	Derechos humanos	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	60
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de Derechos humanos en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Derechos humanos en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Derechos humanos en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página <b>38</b> de <b>68</b>	

37S	Gestión administrativa	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	60
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de Gestión administrativa en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Gestión administrativa en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Gestión administrativa en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
37T	Gestión de las tecnologías de la información	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	60
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de Gestión de las tecnologías de la información en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Gestión de las tecnologías de la información en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Gestión de las tecnologías de la información en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
37U	Gestión documental	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	60
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de Gestión documental en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Gestión documental en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 39 de 68	

			81 - 100	Se incluyeron actividades de Gestión documental en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
37V	Gestión Financiera	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	20
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de Gestión Financiera en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Gestión Financiera en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Gestión Financiera en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
37W	Gobierno en Línea	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	60
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de Gobierno en Línea en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Gobierno en Línea en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Gobierno en Línea en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
37X	Innovación	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	20
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de Innovación en el Plan de Capacitación	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página <b>40</b> de <b>68</b>	

			61 - 80	Se incluyeron actividades de Innovación en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Innovación en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
37Y	Participación ciudadana	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	60
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de Participación ciudadana en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Participación ciudadana en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Participación ciudadana en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
37Z	Servicio al ciudadano	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	60
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de Servicio al ciudadano en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Servicio al ciudadano en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Servicio al ciudadano en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
37A A	Sostenibilidad ambiental	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	20
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 41 de 68	

			41 - 60	Se incluyeron actividades de Sostenibilidad ambiental en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Sostenibilidad ambiental en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Sostenibilidad ambiental en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
37A B	Derecho de acceso a la información	Incluido	0 - 20	No se elaboró un Plan de Capacitación	20
			21 - 40	El Plan de Capacitación no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de Derecho de acceso a la información en el Plan de Capacitación	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de Derecho de acceso a la información en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de Derecho de acceso a la información en el Plan de Capacitación, se realizaron las actividades, se evaluaron y se revisó su eficacia	
38	Desarrollar el programa de bilingüismo en la entidad	Proporción de servidores en Bilingüismo sobre el total de servidores	0 - 20	La entidad desconoce la existencia de un programa de Bilingüismo	40
			21 - 40	La entidad conoce el programa de Bilingüismo pero no lo ha divulgado a sus servidores	
			41 - 60	Se ha divulgado el programa de Bilingüismo en la entidad	
			61 - 80	Hay un diagnóstico documentado de personas interesadas en el programa de Bilingüismo en la entidad	
			81 - 100	Hay al menos un 20% de las personas interesadas, participando en el programa de Bilingüismo	
39	Elaborar el plan de bienestar e incentivos,	Plan de bienestar e incentivos	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	60

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página <b>42</b> de <b>68</b>	

teniendo en cuenta los siguientes elementos:	en los	elaborado	21 - 40	Se consideraron aspectos a incluir en el Plan de Bienestar e incentivos, pero no se elaboró	
			41 - 60	Se elaboró el Plan de Bienestar e Incentivos	
			61 - 80	Se elaboró el Plan de Bienestar e Incentivos y se realizaron todas las actividades en él incluidas	
			81 - 100	Se elaboró el Plan de Bienestar e Incentivos, se realizaron todas las actividades en él incluidas y se evaluaron e implementaron mejoras	
39A	Incentivos para los gerentes públicos	Tenido en cuenta	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no tuvo en cuenta este tema	
			41 - 60	Se incluyeron incentivos para los gerentes públicos en el Plan de Bienestar e Incentivos	
			61 - 80	Se incluyeron incentivos para los gerentes públicos en el Plan de Bienestar e Incentivos y se articularon con los acuerdos de gestión	
			81 - 100	Se incluyeron incentivos para los gerentes públicos en el Plan de Bienestar e Incentivos, se articularon con los acuerdos de gestión y se mejoraron para la vigencia siguiente	
39B	Equipos de trabajo (pecuniarios)	Tenido en cuenta	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no tuvo en cuenta este tema	
			41 - 60	Se incluyeron incentivos para los equipos de trabajo en el Plan de Bienestar e Incentivos	
			61 - 80	Se incluyeron incentivos para los equipos de trabajo en el Plan de Bienestar e Incentivos y se otorgaron	
			81 - 100	Se incluyeron incentivos para los equipos de trabajo en el Plan de Bienestar e Incentivos, se otorgaron y los resultados se implementaron en la entidad	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 43 de 68	

39C	Empleados de carrera y de libre nombramiento y remoción (No pecuniarios)	Tenido en cuenta	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	80
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no tuvo en cuenta este tema	
			41 - 60	Se incluyeron incentivos para los empleados de carrera y de libre en el Plan de Bienestar e Incentivos	
			61 - 80	Se incluyeron incentivos para los empleados de carrera y de libre en el Plan de Bienestar e Incentivos y se otorgaron	
			81 - 100	Se incluyeron incentivos para los equipos de trabajo en el Plan de Bienestar e Incentivos, se otorgaron y se publicó el mecanismo de selección para toda la Entidad	
39D	Criterios del área de Talento Humano	Tenido en cuenta	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	80
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no tuvo en cuenta este tema	
			41 - 60	Se tuvieron en cuenta criterios del área de Talento Humano en el Plan de Bienestar e Incentivos	
			61 - 80	Se tuvieron en cuenta criterios del área de Talento Humano en el Plan de Bienestar e Incentivos y estos criterios están documentados	
			81 - 100	Se tuvieron en cuenta criterios del área de Talento Humano en el Plan de Bienestar e Incentivos, están documentados y fueron divulgados a toda la Entidad	
39E	Decisiones de la alta dirección	Tenido en cuenta	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	60
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no tuvo en cuenta este tema	
			41 - 60	Se tuvieron en cuenta decisiones de la alta dirección en el Plan de Bienestar e Incentivos	
			61 - 80	Se tuvieron en cuenta decisiones de la alta dirección en el Plan de Bienestar e Incentivos y estas decisiones están documentados	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 44 de 68	

			81 - 100	Se tuvieron en cuenta decisiones de la alta dirección en el Plan de Bienestar e Incentivos, están documentadas y se han incorporado en cada vigencia	
39F	Diagnóstico de necesidades con base en un instrumento de recolección de información aplicado a los servidores públicos de la entidad	Tenido en cuenta	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	90
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no tuvo en cuenta este tema	
			41 - 60	Se elaboró un diagnóstico de necesidades como insumo para el Plan de Bienestar e Incentivos	
			61 - 80	Se elaboró un diagnóstico de necesidades como insumo para el Plan de Bienestar e Incentivos y fue respondido por al menos el 30% de los servidores de la Entidad	
			81 - 100	Se elaboró un diagnóstico de necesidades como insumo para el Plan de Bienestar e Incentivos y fue respondido por al menos el 50% de los servidores de la Entidad	
Incluyendo los siguientes temas:					
39G	Deportivos, recreativos y vacacionales	Incluido	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	70
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades deportivas, recreativas y vacacionales en el plan de bienestar e incentivos	
			61 - 80	Se incluyeron actividades deportivas, recreativas y vacacionales en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades deportivas, recreativas y vacacionales en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades, se evaluaron y se incorporaron mejoras	
39H	Artísticos y culturales	Incluido	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	70
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no incluyó este tema	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 45 de 68	

			41 - 60	Se incluyeron actividades artísticas y culturales en el plan de bienestar e incentivos	
			61 - 80	Se incluyeron actividades artísticas y culturales en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades artísticas y culturales en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades, se evaluaron y se incorporaron mejoras	
39I	Promoción y prevención de la salud	Incluido	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	70
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de promoción y prevención de la salud en el plan de bienestar e incentivos	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de promoción y prevención de la salud en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de promoción y prevención de la salud en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades, se evaluaron y se incorporaron mejoras	
39J	Educación en artes y artesanías	Incluido	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	70
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de educación en artes y artesanías en el plan de bienestar e incentivos	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de educación en artes y artesanías en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de educación en artes y artesanías en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades, se evaluaron y se incorporaron mejoras	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 46 de 68	

39K	Promoción de programas de vivienda	Incluido	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	70
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de promoción de programas de vivienda en el plan de bienestar e incentivos	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de promoción de programas de vivienda en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de promoción de programas de vivienda en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades, se evaluaron y se incorporaron mejoras	
39L	Clima laboral	Incluido	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	70
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades relacionadas con clima laboral en el plan de bienestar e incentivos	
			61 - 80	Se incluyeron actividades relacionadas con clima laboral en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades relacionadas con clima laboral en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades, se evaluaron y se incorporaron mejoras	
39M	Cambio organizacional	Incluido	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	70
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades relacionadas con cambio organizacional en el plan de bienestar e incentivos	
			61 - 80	Se incluyeron actividades relacionadas con cambio organizacional en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades y se evaluaron	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 47 de 68	

			81 - 100	Se incluyeron actividades relacionadas con cambio organizacional en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades, se evaluaron y se incorporaron mejoras	70
39 N	Adaptación laboral	Incluido	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades relacionadas con adaptación laboral en el plan de bienestar e incentivos	
			61 - 80	Se incluyeron actividades relacionadas con adaptación laboral en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades relacionadas con adaptación laboral en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades, se evaluaron y se incorporaron mejoras	
39 O	Preparación a los prepensionados para el retiro del servicio	Incluido	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	70
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades de preparación a los prepensionados en el plan de bienestar e incentivos	
			61 - 80	Se incluyeron actividades de preparación a los prepensionados en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades de preparación a los prepensionados en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades, se evaluaron y se incorporaron mejoras	
39P	Cultura organizacional	Incluido	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	70
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no incluyó este tema	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página <b>48</b> de <b>68</b>	

			41 - 60	Se incluyeron actividades relacionadas con cultura organizacional en el plan de bienestar e incentivos	
			61 - 80	Se incluyeron actividades relacionadas con cultura organizacional en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades relacionadas con cultura organizacional en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades, se evaluaron y se incorporaron mejoras	
39 Q	Programas de incentivos	Incluido	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	70
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyó el Programa de Incentivos en el plan de bienestar e incentivos	
			61 - 80	Se incluyó el Programa de Incentivos en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyó el Programa de Incentivos en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades, se evaluaron y se incorporaron mejoras	
39 R	Trabajo en equipo	Incluido	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	70
			21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron actividades relacionadas con trabajo en equipo en el plan de bienestar e incentivos	
			61 - 80	Se incluyeron actividades relacionadas con trabajo en equipo en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron actividades relacionadas con trabajo en equipo en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades, se evaluaron y se incorporaron mejoras	
39S	Educación formal (primaria,	Incluido	0 - 20	No se elaboró Plan de Bienestar e Incentivos en la entidad	70

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 49 de 68	

	secundaria y media, superior)		21 - 40	El Plan de Bienestar e Incentivos no incluyó este tema	
			41 - 60	Se incluyeron programas de Educación formal en el plan de bienestar e incentivos	
			61 - 80	Se incluyeron programas de Educación formal en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades y se evaluaron	
			81 - 100	Se incluyeron programas de Educación formal en el plan de bienestar e incentivos, se realizaron las actividades, se evaluaron y se hizo multiplicación de la capacitación	
40	Desarrollar el programa de entorno laboral saludable en la entidad.	Proporción de servidores impactados por el programa sobre el total de servidores	0 - 20	No se ha desarrollado el programa de entorno laboral saludable en la entidad	80
			21 - 40	La entidad conoce el programa de entorno laboral saludable pero no lo ha divulgado a sus servidores	
			41 - 60	La entidad se ha capacitado en el programa de entorno laboral saludable	
			61 - 80	Se implementó el programa de entorno laboral saludable	
			81 - 100	Se implementó el programa de entorno laboral saludable, se evaluó y se incorporaron mejoras	
41	Día del Servidor Público: Programar actividades de capacitación y jornadas de reflexión institucional dirigidas a fortalecer el sentido de pertenencia, la eficiencia, la adecuada prestación del servicio, los valores y la ética del servicio en lo público y el buen gobierno. Así mismo,	Porcentaje de servidores participantes en actividades relacionadas con el Día del Servidor Público	0 - 20	No se adelantan actividades en el marco del Día del Servidor Público	40
			21 - 40	Se realizan actividades en el marco del Día del Servidor Público que involucran la participación de entre el 1% y el 25% de los servidores	
			41 - 60	Se realizan actividades en el marco del Día del Servidor Público que involucran la participación de entre el 26% y el 50% de los servidores	
			61 - 80	Se realizan actividades en el marco del Día del Servidor Público que involucran la participación de entre el 51% y el 75% de los servidores	
			81 - 100	Se realizan actividades en el marco del Día del Servidor Público que involucran la participación de entre el 76% y el 100% de los servidores	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 50 de 68	

	adelantar actividades que exalten la labor del servidor público.				
4 2	Incorporar al menos una buena práctica en lo concerniente a los programas de Bienestar e Incentivos.	Buena práctica de bienestar e incentivos incluida en el último año	0 - 20	No se han incorporado buenas prácticas relacionadas con programas de Bienestar e Incentivos	40
			21 - 40	Se han analizado posibles buenas prácticas a incorporar	
			41 - 60	Se estableció contacto con la entidad donde se produce la buena práctica que se pretende incorporar	
			61 - 80	Se incorporó una buena práctica relacionada con Bienestar e Incentivos	
			81 - 100	Se incorporó una buena práctica relacionada con Bienestar e Incentivos, y se evaluó su impacto	
4 3	Desarrollar el programa de Estado Joven en la entidad.	Proporción de pasantes en Estado Joven sobre el total de servidores	0 - 20	No se ha implementado el programa de Estado Joven en la entidad	40
			21 - 40	La entidad conoce el programa Estado Joven pero no lo ha divulgado a sus servidores	
			41 - 60	La entidad se ha capacitado en el programa Estado Joven	
			61 - 80	Se implementó el programa de Estado Joven en la entidad	
			81 - 100	Se implementó el programa de Estado Joven en la entidad y se midió el impacto logrado	
4 4	Divulgar e implementar el programa Servimos en la entidad	Alcance de la divulgación de Servimos y porcentaje de beneficios implementados con los servidores	0 - 20	No se ha desarrollado el programa Servimos en la entidad	40
			21 - 40	La entidad conoce el programa Servimos pero no lo ha divulgado a sus servidores	
			41 - 60	La entidad se ha capacitado en el programa Servimos	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 51 de 68	

			61 - 80	Se ha realizado la divulgación del programa Servimos y se ha impactado a todos los servidores de la Entidad, alcanzando hasta un 5 % de servidores que usan las alianzas	
			81 - 100	Se ha realizado la divulgación del programa Servimos y se ha impactado a todos los servidores de la Entidad, alcanzando más de un 5 % de servidores que usan las alianzas	
4 5	Desarrollar el programa de teletrabajo en la entidad	Proporción de servidores en teletrabajo sobre el total de servidores	0 - 20	No se ha implementado el programa de Teletrabajo	60
			21 - 40	La entidad conoce el programa de Teletrabajo pero no lo ha divulgado a sus servidores	
			41 - 60	La entidad se ha capacitado en el programa de Teletrabajo	
			61 - 80	Se firmó el pacto por el Teletrabajo	
			81 - 100	Se firmó el pacto por el Teletrabajo y hay al menos un 1% de servidores en esta modalidad	
4 6	Desarrollar el proceso de dotación de vestido y calzado de labor en la entidad	Dotaciones gestionadas y entregadas a todo el personal que la requiere por norma en los plazos estipuladas	0 - 20	No se ha desarrollado el proceso de dotación de vestido y calzado de labor en la entidad	90
			21 - 40	Se ha entregado dotación de manera parcial a algunos servidores	
			41 - 60	Se ha entregado la dotación completa a todos los servidores que lo requieren	
			61 - 80	Se ha entregado la dotación completa, gestionada a través de Colombia compra eficiente, a todos los servidores que lo requieren	
			81 - 100	Se ha entregado la dotación completa, gestionada a través de Colombia compra eficiente, a todos los servidores que lo requieren, en los plazos estipulados	
4 7	Desarrollar el programa de horarios flexibles en la entidad.	Proporción de servidores con horario flexible sobre el total de	0 - 20	No se ha implementado el programa de horarios flexibles en la entidad	80
			21 - 40	La entidad conoce el programa de Horarios Flexibles pero no lo ha divulgado a sus servidores	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 52 de 68	

		servidores	41 - 60	La entidad se ha capacitado en el programa de Horarios Flexibles	
			61 - 80	Se implementó el programa de horarios flexibles en la entidad	
			81 - 100	Se implementó el programa de horarios flexibles en la entidad y se midió el impacto logrado	
48	Tramitar las situaciones administrativas y llevar registros estadísticos de su incidencia.	Registro de situaciones administrativas, clasificadas, con incidencia	0 - 20	Se tramitan las situaciones administrativas pero no hay registros de su incidencia	20
			21 - 40	Se tramitan las situaciones administrativas y se llevan registros diarios de su incidencia	
			41 - 60	Se analizan los registros de situaciones administrativas y se elabora un informe con recomendaciones para la alta dirección	
			61 - 80	Es posible obtener reportes confiables y oportunos sobre las situaciones administrativas en la entidad	
			81 - 100	Se implementan acciones de mejora para optimizar el trámite de las situaciones administrativas en la entidad	
49	Realizar las elecciones de los representantes de los empleados ante la comisión de personal y conformar la comisión	Realización de elecciones de los representantes de los empleados ante la Comisión de Personal y conformación de la Comisión	0 - 20	La entidad no ha conformado la Comisión de Personal	100
			21 - 40	La entidad conformó la Comisión de Personal pero no ha realizado elecciones de los representantes de los empleados	
			41 - 60	La entidad conformó la Comisión de Personal y ha realizado elecciones de los representantes de los empleados	
			61 - 80	La entidad conformó la Comisión de Personal y ha realizado elecciones de los representantes de los empleados en los plazos estipulados	
			81 - 100	La entidad conformó la Comisión de Personal, ha realizado elecciones de los representantes de los empleados en los plazos estipulados, y envía los informes de sus actividades a la CNSC periódicamente	
50	Tramitar la nómina y llevar los registros	Evidencia de nómina tramitada y	0 - 20	Se tramita la nómina en la entidad	100

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página <b>53</b> de <b>68</b>	

estadísticos correspondientes.	registros estadísticos	21 - 40	Se tramita la nómina de manera oportuna		
		41 - 60	Se tramita la nómina oportunamente pero no hay registros que permitan consultar rápidamente las variables de nómina		
		61 - 80	Se tramita la nómina oportunamente y se llevan registros de todas las variables		
		81 - 100	Se tramita la nómina oportunamente, se llevan registros de todas las variables y se hacen análisis periódicos para tomar decisiones		
51 1 Realizar mediciones de clima laboral (cada dos años máximo), y la correspondiente intervención de mejoramiento que permita corregir:	Evidencia de mediciones periódicas de clima, y estrategia de intervención	0 - 20	No se han realizado mediciones de clima organizacional en la entidad	100	
		21 - 40	Se han realizado mediciones de clima organizacional en plazos mayores a los establecidos		
		41 - 60	Se han realizado mediciones de clima organizacional oportunamente pero no se han realizado acciones de mejora		
		61 - 80	Se han realizado oportunamente las mediciones de clima pero no se han realizado intervenciones suficientes para el mejoramiento		
		81 - 100	Se han realizado oportunamente las mediciones de clima y se han hecho intervenciones que han producido un impacto		
51A	El conocimiento de la orientación organizacional	Incluida	0 - 20	No se han realizado oportunamente mediciones de clima	80
			21 - 40	Se ha considerado realizar medición de clima laboral	
			41 - 60	Se realizó medición de clima laboral pero no se incluyó este aspecto	
			61 - 80	Se incluyó este aspecto en la medición de clima	
			81 - 100	Se intervino este aspecto y se produjo un mejoramiento	
51B	El estilo de dirección	Incluida	0 - 20	No se han realizado oportunamente mediciones de clima	80

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 54 de 68	

			21 - 40	Se ha considerado realizar medición de clima laboral	
			41 - 60	Se realizó medición de clima laboral pero no se incluyó este aspecto	
			61 - 80	Se incluyó este aspecto en la medición de clima	
			81 - 100	Se intervino este aspecto y se produjo un mejoramiento	
51 C	La comunicación e integración	Incluida	0 - 20	No se han realizado oportunamente mediciones de clima	80
			21 - 40	Se ha considerado realizar medición de clima laboral	
			41 - 60	Se realizó medición de clima laboral pero no se incluyó este aspecto	
			61 - 80	Se incluyó este aspecto en la medición de clima	
			81 - 100	Se intervino este aspecto y se produjo un mejoramiento	
51 D	El trabajo en equipo	Incluida	0 - 20	No se han realizado oportunamente mediciones de clima	80
			21 - 40	Se ha considerado realizar medición de clima laboral	
			41 - 60	Se realizó medición de clima laboral pero no se incluyó este aspecto	
			61 - 80	Se incluyó este aspecto en la medición de clima	
			81 - 100	Se intervino este aspecto y se produjo un mejoramiento	
51E	La capacidad profesional	Incluida	0 - 20	No se han realizado oportunamente mediciones de clima	80
			21 - 40	Se ha considerado realizar medición de clima laboral	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 55 de 68	

			41 - 60	Se realizó medición de clima laboral pero no se incluyó este aspecto	
			61 - 80	Se incluyó este aspecto en la medición de clima	
			81 - 100	Se intervino este aspecto y se produjo un mejoramiento	
51F	El ambiente físico	Incluida	0 - 20	No se han realizado oportunamente mediciones de clima	80
			21 - 40	Se ha considerado realizar medición de clima laboral	
			41 - 60	Se realizó medición de clima laboral pero no se incluyó este aspecto	
			61 - 80	Se incluyó este aspecto en la medición de clima	
			81 - 100	Se intervino este aspecto y se produjo un mejoramiento	
52	Establecer las prioridades en las situaciones que atenten o lesionen la moralidad, incluyendo actividades pedagógicas e informativas sobre temas asociados con la integridad, los deberes y las responsabilidades en la función pública, generando un cambio cultural	Acciones pedagógicas e informativas y uso de la infraestructura de integridad institucional (códigos, comités, canales de denuncia y seguimiento)	0 - 20	No se ha considerado analizar las situaciones que impacten la moralidad	90
			21 - 40	Se han empezado a detectar y documentar las situaciones de riesgo para la moralidad y la ética en la entidad	
			41 - 60	Se han analizado las situaciones de riesgo para la moralidad y la ética en la entidad	
			61 - 80	Se han emprendido acciones pedagógicas e informativas sobre los temas asociados con la integridad, los deberes y las responsabilidades	
			81 - 100	Se ha generado un cambio cultural orientado a garantizar la moralidad, la ética y la responsabilidad en el ejercicio de la función pública	
53	Promover y mantener la participación de los servidores en la evaluación de la gestión (estratégica y operativa) para la identificación de	Acciones para promover y mantener la participación de los servidores en la evaluación de la gestión	0 - 20	No se han realizado acciones para promover y mantener la participación de los servidores en la evaluación de la gestión ni en la identificación de oportunidades de mejora e ideas innovadoras	80
			21 - 40	Se han realizado acciones para promover y mantener la participación de los servidores en la evaluación de la gestión y en la identificación de oportunidades de	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página <b>56</b> de <b>68</b>	

	oportunidades de mejora y el aporte de ideas innovadoras	y en la identificación de oportunidades de mejora e ideas innovadoras		mejora e ideas innovadoras	
			41 - 60	Se realizan periódicamente acciones para promover y mantener la participación de los servidores en la evaluación de la gestión y en la identificación de oportunidades de mejora e ideas innovadoras	
			61 - 80	Se realizan periódicamente acciones para promover y mantener la participación de los servidores en la evaluación de la gestión y en la identificación de oportunidades de mejora e ideas innovadoras, y las ideas resultantes se han implementado	
			81 - 100	Se realizan periódicamente acciones para promover y mantener la participación de los servidores en la evaluación de la gestión y en la identificación de oportunidades de mejora e ideas innovadoras, y las ideas resultantes se han implementado y han dado resultados efectivos	
54	Promover ejercicios participativos para la identificación de los valores y principios institucionales, su conocimiento e interiorización por parte de los todos los servidores y garantizar su cumplimiento en el ejercicio de sus funciones	Espacios participativos, interiorización de los servidores y cumplimiento en sus funciones	0 - 20	No se han identificado los valores y principios institucionales en la entidad	<b>80</b>
			21 - 40	Se han realizado ejercicios de identificación de los valores y principios institucionales	
			41 - 60	Se han generado espacios participativos para la identificación de los valores y principios institucionales	
			61 - 80	Se han generado espacios participativos para la identificación de los valores y principios institucionales, y se han divulgado e interiorizado en los servidores de la entidad	
			81 - 100	Se han generado espacios participativos para la identificación de los valores y principios institucionales, se han divulgado e interiorizado en los servidores de la entidad y se garantiza su cumplimiento en el ejercicio de sus funciones	
55	Proporción de contratistas con relación a los servidores de planta	Porcentaje de contratistas con relación a los servidores de planta	0 - 20	Los contratistas representan proporcionalmente mas del 30% de los funcionarios de planta	<b>20</b>
			21 - 40	Los contratistas representan proporcionalmente menos del 30% de los funcionarios de planta	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 57 de 68	

			41 - 60	Los contratistas representan proporcionalmente menos del 25% de los funcionarios de planta	
			61 - 80	Los contratistas representan proporcionalmente menos del 20% de los funcionarios de planta	
			81 - 100	Los contratistas representan proporcionalmente menos del 10% de los funcionarios de planta	
5 6	Negociar las condiciones de trabajo con sindicatos y asociaciones legalmente constituidas en el marco de la normatividad vigente.	Registro de negociaciones colectivas sobre número de sindicatos	0 - 20	No se ha negociado con los sindicatos en los plazos estipulados en la normatividad vigente	
			21 - 40	Se ha negociado con los sindicatos pero no en los plazos estipulados por la normatividad vigente	
			41 - 60	Se ha negociado con los sindicatos sin llegar a acuerdos concretos	
			61 - 80	Se ha negociado con los sindicatos en los plazos estipulados por la normatividad vigente, llegando a acuerdos	
			81 - 100	Se han implementado oportunamente los acuerdos concertados con los sindicatos	
5 7	Implementar mecanismos para evaluar y desarrollar competencias directivas y gerenciales como liderazgo, planeación, toma de decisiones, dirección y desarrollo de personal y conocimiento del entorno, entre otros.	Mecanismos implementados para evaluar competencias de los gerentes públicos	0 - 20	No se ha considerado implementar mecanismos para evaluar y desarrollar competencias directivas	
			21 - 40	Se han analizado diferentes alternativas de mecanismos para evaluar competencias de los gerentes públicos	
			41 - 60	Se ha implementado al menos una alternativa de mecanismo para evaluar competencias de los gerentes públicos	
			61 - 80	Existen al menos dos mecanismos para evaluar competencias de los gerentes públicos	
			81 - 100	Existen al menos dos mecanismos para evaluar competencias de los gerentes públicos que se utilizan para los procesos de selección	
5 8	Promocionar la rendición de cuentas por parte de los	Estrategias implementadas para promover la	0 - 20	No se ha considerado implementar mecanismos para promocionar la rendición de cuentas por parte de los gerentes (o directivos) públicos.	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página <b>58</b> de <b>68</b>	

	gerentes directivos) públicos.	(o)	rendición de cuentas de gerentes o directivos públicos	21 - 40	Se han analizado diferentes alternativas de mecanismos para promocionar la rendición de cuentas por parte de los gerentes (o directivos) públicos.	
				41 - 60	Se ha implementado al menos una alternativa de mecanismo para promocionar la rendición de cuentas por parte de los gerentes públicos	
				61 - 80	Existen al menos dos mecanismos para promocionar la rendición de cuentas por parte de los gerentes públicos	
				81 - 100	Existen al menos dos mecanismos para promocionar la rendición de cuentas por parte de los gerentes públicos y se mide su eficacia	
59	Propiciar mecanismos que faciliten la gestión de los conflictos por parte de los gerentes, de manera que tomen decisiones de forma objetiva y se eviten connotaciones negativas para la gestión.	Estrategias implementadas para facilitar la gestión de conflictos por parte de los gerentes o directivos públicos	0 - 20	No se ha considerado implementar mecanismos para facilitar la gestión de los conflictos por parte de los gerentes		
			21 - 40	Se han analizado diferentes alternativas de mecanismos facilitar la gestión de los conflictos por parte de los gerentes		
			41 - 60	Se ha implementado al menos una alternativa de mecanismo para facilitar la gestión de los conflictos por parte de los gerentes públicos		
			61 - 80	Existen al menos dos mecanismos para facilitar la gestión de los conflictos por parte de los gerentes públicos		
			81 - 100	Existen al menos dos mecanismos para facilitar la gestión de los conflictos por parte de los gerentes públicos y se evalúa su eficacia		
60	Desarrollar procesos de reclutamiento que garanticen una amplia concurrencia de candidatos idóneos para el acceso a los empleos gerenciales (o directivos).	Estrategias implementadas para garantizar amplia concurrencia de candidatos en los procesos de selección de gerentes	0 - 20	No se ha considerado implementar mecanismos para desarrollar procesos de reclutamiento que garanticen una amplia concurrencia de candidatos idóneos para el acceso a los empleos gerenciales (o directivos)		
			21 - 40	Se han analizado diferentes alternativas de mecanismos para desarrollar procesos de reclutamiento para el acceso a los empleos gerenciales (o directivos)		
			41 - 60	Se ha implementado al menos una alternativa de reclutamiento de candidatos a gerentes públicos		
			61 - 80	Existen al menos dos mecanismos de reclutamiento de candidatos a gerentes públicos		

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 59 de 68	

			81 - 100	Existen al menos dos mecanismos de reclutamiento de candidatos a gerentes públicos y se evalúa su eficacia	
61	Implementar mecanismos o instrumentos para intervenir el desempeño de gerentes (o directivos) inferior a lo esperado (igual o inferior a 75%), mediante un plan de mejoramiento.	Estrategias implementadas para gestionar el bajo desempeño de gerentes públicos	0 - 20	No se ha considerado Implementar mecanismos o instrumentos para intervenir el desempeño de gerentes (o directivos) inferior a lo esperado	
			21 - 40	Se han analizado diferentes alternativas de mecanismos para Implementar mecanismos o instrumentos para intervenir el desempeño de gerentes (o directivos) inferior a lo esperado	
			41 - 60	Existe al menos una estrategia para gestionar el desempeño inferior a lo esperado en los gerentes públicos	
			61 - 80	Existen al menos dos estrategias para gestionar el desempeño inferior a lo esperado en los gerentes públicos	
			81 - 100	Existen al menos dos estrategias para gestionar el desempeño inferior a lo esperado en los gerentes públicos y se evalúa su eficacia	
62	Brindar oportunidades para que los servidores públicos de carrera desempeñen cargos gerenciales (o directivos).	Porcentaje de servidores de carrera encargados o comisionados en empleos gerenciales	0 - 20	No se ha considerado brindar oportunidades para que los servidores públicos de carrera desempeñen cargos gerenciales (o directivos)	
			21 - 40	Se ha analizado la posibilidad de brindar oportunidades para que los servidores públicos de carrera desempeñen cargos gerenciales (o directivos)	
			41 - 60	Al menos un 1% de los funcionarios de carrera han tenido la oportunidad de desempeñar un empleo de LNR en encargo o comisión	
			61 - 80	Al menos un 2% de los funcionarios de carrera han tenido la oportunidad de desempeñar un empleo de LNR en encargo o comisión	
			81 - 100	Al menos un 3% de los funcionarios de carrera han tenido la oportunidad de desempeñar un empleo de LNR en encargo o comisión	
63	Contar con cifras de retiro de servidores y su correspondiente análisis por modalidad de retiro.	Cifras sobre retiro de servidores clasificadas y analizadas	0 - 20	No se cuenta con estadísticas de retiro	40
			21 - 40	Se ha analizado la posibilidad de recolectar estadísticas de retiro	
			41 - 60	Se han establecido mecanismos para recolectar estadísticas de retiro	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008	Código	F-U-OFC-10
		Versión	2.0
		Aprobado	29/09/2020
	Página <b>60</b> de <b>68</b>		

			61 - 80	Se cuenta con estadísticas de retiro	
			81 - 100	Se cuenta con estadísticas de retiro y análisis de las cifras	
64	Realizar entrevistas de retiro para identificar las razones por las que los servidores se retiran de la entidad.	Registros de entrevistas de retiro y análisis agrupado	0 - 20	No se realizan entrevistas de retiro	20
			21 - 40	Se han establecido metodologías para realizar estadísticas de retiro	
			41 - 60	Se hacen entrevistas de retiro aleatorias a algunos exservidores	
			61 - 80	Se realizan entrevistas de retiro pero no hay un documento de análisis de causas de retiro	
			81 - 100	Se llevan registros de entrevistas de retiro y existe un documento de análisis de causas de retiro que genera insumos para la provisión del talento humano	
65	Elaborar un informe acerca de las razones de retiro que genere insumos para el plan de provisión del talento humano.	Informe consolidado de razones de retiro	0 - 20	No existe informe consolidado de las razones de retiro de los servidores públicos	40
			21 - 40	Se han analizado metodologías para realizar informes de retiro de los servidores públicos	
			41 - 60	Se realizan informes de las razones de retiro de los servidores públicos	
			61 - 80	Hay un informe de las razones de retiro pero su análisis no genera insumos para el plan de provisión	
			81 - 100	El informe de las razones de retiro genera insumos aplicados al plan de provisión	
66	Contar con programas de reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el servicio prestado a las personas que se	Programas de reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el servicio	0 - 20	La entidad no realiza programas de reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el servicio prestado a las personas que se desvinculan	40
			21 - 40	La entidad ha analizado la viabilidad de implementar programas de reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el servicio prestado a las personas que se desvinculan	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página <b>61</b> de <b>68</b>	

	desvinculan	prestado a las personas que se desvinculan	41 - 60	La entidad realiza algunas actividades de reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el servicio prestado a las personas que se desvinculan	
			61 - 80	La entidad realiza actividades de reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el servicio prestado a la totalidad de las personas que se desvinculan	
			81 - 100	La entidad realiza actividades de reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el servicio prestado a la totalidad de las personas que se desvinculan y evalúa el impacto de estas actividades	
6 7	Brindar apoyo sociolaboral y emocional a las personas que se desvinculan por pensión, por reestructuración o por finalización del nombramiento en provisionalidad, de manera que se les facilite enfrentar el cambio, mediante un Plan de Desvinculación Asistida	Programas de desvinculación asistida	0 - 20	La entidad no cuenta con programas de desvinculación asistida	<b>20</b>
			21 - 40	La entidad ha analizado la viabilidad de implementar programas de desvinculación asistida	
			41 - 60	La entidad realiza algunas actividades de desvinculación asistida	
			61 - 80	La entidad realiza actividades de programas de desvinculación asistida a la totalidad de las personas que se desvinculan por pensión, por reestructuración o por finalización del nombramiento provisional	
			81 - 100	La entidad realiza actividades de programas de desvinculación asistida a la totalidad de las personas que se desvinculan por pensión, por reestructuración o por finalización del nombramiento provisional y evalúa el impacto de estas actividades	
6 8	Contar con mecanismos para transferir el conocimiento de los servidores que se retiran de la Entidad a quienes continúan vinculados	Mecanismos implementados para gestionar el conocimiento o que dejan los servidores que se desvinculan	0 - 20	La entidad no cuenta con mecanismos para gestionar el conocimiento que dejan los servidores que se desvinculan	<b>80</b>
			21 - 40	La entidad ha analizado la viabilidad de implementar mecanismos para gestionar el conocimiento que dejan los servidores que se desvinculan	
			41 - 60	La entidad ha implementado algunos mecanismos para gestionar el conocimiento que dejan los servidores que se desvinculan	
			61 - 80	La entidad ha implementado mecanismos para gestionar el conocimiento que dejan los servidores que se desvinculan con la totalidad de las personas que se retiran	

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008	Código	F-U-OFC-10
		Versión	2.0
		Aprobado	29/09/2020
	Página <b>62</b> de <b>68</b>		

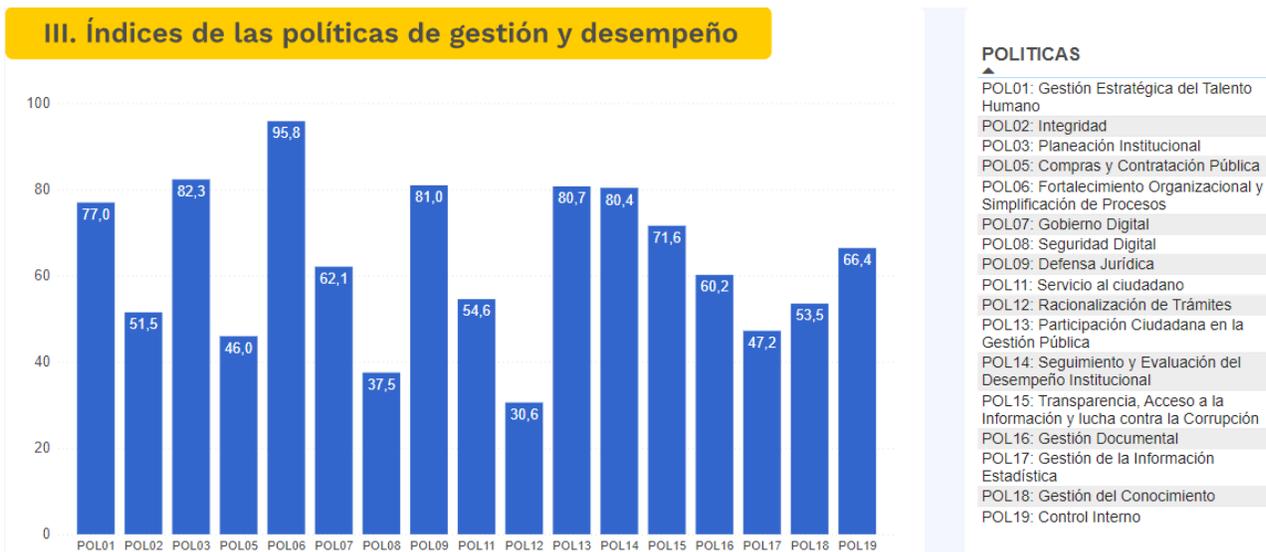
		81 - 100	La entidad ha implementado mecanismos para gestionar el conocimiento que dejan los servidores que se desvinculan con la totalidad de las personas que se retiran, y evalúa el impacto de la implementación de esos mecanismos	
--	--	----------	---	--

<b>PUNTAJE FINAL</b>
<b>65.3</b>

Es importante mencionar que este puntaje o pondera las preguntas relacionadas con las condiciones que deben de cumplir los gerentes públicos, estas preguntas no fueron puntuadas en el autodiagnóstico dado que en el municipio de Santuario no aplica la figura de gerente público al interior de la administración municipal

### Resultados FURAG vigencia 2022

De acuerdo con los resultados del formulario FURAG obtenidos en la vigencia 2023, en donde se evaluó la vigencia 2022, se presentan a continuación los siguientes datos consolidados por dimensión de MIPG:



	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 63 de 68	

Tal y como se muestra en la anterior tabla, es posible observar que el puntaje obtenido en el FURAG para la política de Gestión Estratégica del Talento Humano es de 77% y según el autodiagnóstico es de 65.3%, lo cual muestra una coherencia y una desviación no muy significativa entre lo analizado y lo reportado; esto teniendo en cuenta que las preguntas del autodiagnóstico asociadas a los gerentes públicos se dejaron en blanco, lo que obviamente afecta el promedio general de la puntuación; en conclusión esto permite establecer que las necesidades en materia de talento humano han sido bien identificadas en la entidad y es un insumo veraz para establecer las labores de planeación de la Gestión Estratégica del Talento Humano.

## **PLANES Y PROGRAMAS PARA LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO**

Con el fin de consolidar una dimensión del talento humano desde el punto de vista de MIPG y de fortalecer la gestión estratégica del talento humano, se establecen los planes y programas que contribuyen a fortalecer a los servidores para alcanzar las metas establecidas, que hacen parte de la planeación estratégica de la Entidad. Estos planes se desarrollarán así:

### **Plan Anual de Vacantes y Plan de Previsión de Recursos Humanos.**

El Plan Anual de Vacantes y Previsión Del Recurso Humano tiene por objetivo identificar la planta de cargos, el personal vinculado, las necesidades de personal si es el caso y definir la forma de provisión de los empleos vacantes, a fin de que las diferentes dependencias de la administración municipal cuenten con el talento humano necesario para el cumplimiento de sus funciones; y objetivos que comprendan la provisión de los empleos en su diferente naturaleza: Libre nombramiento y remoción y de carrera administrativa a través de los procedimientos establecidos en el marco normativo y atendiendo a los principios de la función pública, lo anterior para el logro de los objetivos y las metas organizacionales

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008	Código	F-U-OFC-10
		Versión	2.0
		Aprobado	29/09/2020
	Página <b>64</b> de <b>68</b>		

## **Plan de bienestar social**

Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos del municipio y sus familias, a través de espacios y actividades de esparcimiento, integración y formación, con el fin de aumentar su productividad, la motivación y el crecimiento en el desarrollo profesional y personal; esto en el marco del diagnóstico de necesidades generado para establecer las actividades en el marco del plan de bienestar social así como entregar también los incentivos de acuerdo a las posibilidades otorgadas por la normatividad vigente.

## **Plan de seguridad y salud en el trabajo**

Implementar y evaluar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo para el control y reducción de los accidentes de trabajo, enfermedades laborales y ausentismo que puedan afectar el desempeño de nuestros servidores públicos y contratistas a través de estrategias que permitan el desarrollo de un proyecto de vida mediante el establecimiento de enlaces de integridad que contribuyan a su salud mental y vitalidad, a la vez que propician un ambiente de trabajo seguro.

## **Plan institucional de capacitación**

Fortalecer y desarrollar las competencias laborales de los servidores públicos de la Entidad, a través de capacitaciones internas y externas, con el fin de consolidar los saberes, actitudes, habilidades, destrezas y conocimientos, en beneficio de los resultados institucionales de acuerdo a las necesidades evidenciadas en el proceso de construcción del P.I.C.

## **Componente de inducción y re inducción**

Este componente, se desarrollará con el fin de brindarle al personal una herramienta que establezca las pautas para permitirles conocer la entidad en términos generales y transversales en lo referente a su plataforma estratégica, su accionar y su misión institucional permitiendo a su vez, Establecer los parámetros y condiciones referentes al proceso de inducción del nuevo personal que hará

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 65 de 68	

parte de la Administración Municipal de Santuario, Risaralda, determinar las pautas para establecer una ruta de entrenamiento enfocada al personal de Administración Municipal de Santuario, Risaralda que permita definir la estructura del proceso formativo referente a las tareas específicas del cargo que debe ocupar y desarrollar las herramientas administrativas de fortalecimiento del personal en lo referente al afianzamiento de sus conocimientos generales de la organización a través de procesos de re inducción.

### **Integridad**

La integridad como eje transversal al talento humano de la entidad, será un concepto a desarrollar de acuerdo con lo establecido en el decreto 10-100-18-013 de febrero 01 de 2021 por medio del cual se adopta el código de integridad en la administración municipal de Santuario, Risaralda, esta herramienta permitirá establecer las estrategias necesarias para interiorizar los 5 valores del servicio público por parte de los funcionarios de la entidad con el fin de fortalecer los pilares de la integridad en su accionar al servicio de lo público, teniendo en cuenta que las reglas de conducta están basadas en la Honestidad, Compromiso, Respeto, Diligencia y Justicia.

### **Inclusión y diversidad**

Con el fin de promover tanto la inclusión como la diversidad, es necesario establecer que hay 3 aspectos fundamentales que deben tenerse en cuenta en el presente Plan de Gestión Estratégica del Talento Humano, con el fin de dar cumplimiento a la normatividad vigente en esta materia y para hacer del municipio de Santuario una organización mucho más participativa y pluralista como lo establece la Constitución Nacional; los 3 aspectos a tener en cuenta en este campo serán los siguientes:

**Discapacidad:** Dar cumplimiento a lo establecido en la LEY 1618 DE 2013 por medio de la cual se establecen las disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad, y las demás normas que la modifiquen o sustituyan.

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
	Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Página <b>66</b> de <b>68</b>	

**Jóvenes:** Tener en cuenta en el momento de realizar algún tipo de reestructuración administrativa, modernización o inclusión de nuevos empleos en la planta de cargos de la entidad, las directrices y disposiciones establecidas por el gobierno nacional en cuanto a la inclusión de los jóvenes al primer empleo y para que accedan a los beneficios establecidos en la legislación vigente de acuerdo a su condición de grupo poblacional ubicado en el rango de edad entre los 18 y 28 años.

**Género:** En virtud de cumplir con las disposiciones normativas en cuanto a lo establecido para cerrar las brechas entre hombres y mujeres, cumplir con lo emanado de la constitución nacional en su artículo 13, el cual establece que todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica y con el fin de generar actuaciones sin discriminación a los diferentes colectivos que defienden la diversidad sexual, el municipio de Santuario en desarrollo de su Plan de Gestión Estratégica del Talento Humano, deberá tener en cuenta las anteriores consideraciones para la gestión de su personal en condiciones de igualdad tal y como lo establece la carta magna del país.

### **Evaluación de desempeño laboral**

En concordancia con lo establecido en la ley 909 de 2004, las demás leyes que la sustituyan o modifiquen, los empleados públicos de carrera administrativa, deberán ser evaluados por sus superiores en los términos establecidos por la ley y en las plataformas o sistemas definidos por la comisión nacional del servicio civil, con el fin de verificar que los compromisos concertados y el cumplimiento de su contenido funcional se dé sin ningún tipo de inconvenientes y pueda propenderse día a día por el mejoramiento en cuanto a su desempeño como servidores del sector público.

### **Clima organizacional**

Con el fin de establecer las condiciones del clima laboral de la entidad, se deberá medir con un instrumento de recolección de datos que permita obtener al menos

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: www.santuario-risaralda.gov.co Correo institucional: alcaldia@santuario-risaralda.gov.co Notificación Judicial: notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página 67 de 68	

cada dos años la percepción del equipo de trabajo de la entidad para poder tomar las decisiones necesarias, establecer los correctivos requeridos o fortalecer las buenas prácticas que permitan contar con un espacio y un ambiente propicio en lo referente a las emociones generadas del equipo de trabajo, su motivación y en si el óptimo desarrollo tanto de la parte física como emocional y mental de los servidores de la entidad.

## **SIGEP**

Mantener actualizada la plataforma SIGEP en su versión vigente (en este caso puntual está vigente el SIGEP II) con el fin de contar con información oportuna y actualizada de las hojas de vida de los servidores, lo que permitirá hacer una correcta administración de la información del talento humano, no solo a nivel interno sino también al servicio de entidades que lo requieran.

## **Desvinculación asistida para los Pre-pensionados**

Apoyar y asistir a quienes se encuentran en etapa de desvinculación de la entidad por su condición de pre-pensionado desde el punto de vista psicológico, bien sea mediante un profesional contratado para esta labor o con el apoyo de otras secretarías y/o direcciones, que cuenten con el personal idóneo para brindar esta asistencia a quienes por su trayectoria laboral ya tienen el derecho del disfrute de su pensión; esto con el fin de generar el menor impacto emocional posible en quienes se retiran de su trabajo, puesto que está demostrado que para algunas personas, el hecho de culminar su etapa labora les genera un impacto emocional bastante alto, lo cual se pretende mitigar y evitar por medio de la desvinculación asistida a través de procesos de apoyo psicológico.

## **EJECUCIÓN DEL PLAN**

El presente plan inició su ejecución durante la vigencia 2024 a partir del mes de febrero y se presenta esta actualización en donde se pretenden desarrollar acciones enfocadas en la planeación, para que desde el mes de marzo se puedan empezar a materializar acciones en función del crecimiento y desarrollo de los

	Alcaldía Municipal. Santuario-Risaralda Calle 7 N° 5-42 Piso 2 3687170 ext. 101 NIT: 891480034-1 Sitio web: <a href="http://www.santuario-risaralda.gov.co">www.santuario-risaralda.gov.co</a> Correo institucional: <a href="mailto:alcaldia@santuario-risaralda.gov.co">alcaldia@santuario-risaralda.gov.co</a> Notificación Judicial: <a href="mailto:notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co">notificacionjudicial@santuario-risaralda.gov.co</a> CODIGO POSTAL Área Urbana No 663001 - Zona Rural 663007 y 663008		Código	F-U-OFC-10
			Versión	2.0
			Aprobado	29/09/2020
			Página <b>68</b> de <b>68</b>	

servidores tanto a nivel personal como profesional

## EVALUACIÓN DEL PLAN

El presente plan será evaluado de manera periódica por el comité de gestión y desempeño institucional, la secretaría de gobierno a través de sus enlaces en el área de talento humano y por supuesto mediante el formulario FURAG.