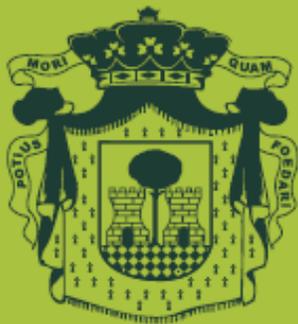




# Plan de Acción 2020



**GOBIERNO DE  
FLORIDABLANCA**

**unidos**  
**avanzamos**  
ALCALDE MIGUEL MORENO

# Presentación

Una vez aprobado el Plan de Desarrollo “Floridablanca Unidos Avanzamos 2020 – 2023”, con la coordinación de la Oficina Asesora de Planeación, las diferentes dependencias y entes descentralizados de la Administración Municipal de Floridablanca prepararon el respectivo Plan de Acción para la vigencia 2020, aprobado en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

El Plan de Acción es un instrumento de gerencia pública que articula las líneas estratégicas, componentes, programas y metas del Plan de Desarrollo, con el propósito y funciones de las entidades y de éstas con las políticas, programas y proyectos de inversión en cada vigencia. En este sentido, el Plan de Acción es una herramienta de gestión que permite a cada dependencia orientar sus procesos, instrumentos y recursos (humanos, físicos, económicos e institucionales) hacia el logro de objetivos y metas anuales. Igualmente, el Plan de Acción define indicadores que facilitan el seguimiento y evaluación de las acciones de gobierno y sirven de guía para la toma de decisiones.



El Plan de Acción permite:

- ▶ Organizar las actividades que realizan las distintas dependencias de la administración en torno a objetivos de política local o regional y programar la ejecución de proyectos de inversión y la coordinación con otras dependencias y entes descentralizados en cumplimiento de los objetivos propuestos.
- ▶ Fijar los objetivos y metas para cada año de gobierno.
- ▶ Programar la asignación de recursos de acuerdo con la disponibilidad de los mismos, las metas fijadas para la vigencia, así como con los requerimientos que implican dichas metas.
- ▶ Hacer seguimiento a las acciones de cada dependencia y servir de insumo para evaluar resultados del Plan de Desarrollo al interior de la Administración.
- ▶ Servir de insumo para elaborar los informes de gestión y evaluación que el Alcalde debe presentar al Comité Institucional de Gestión y Desempeño semestralmente y al término de cada vigencia, así como a la ciudadanía sobre los avances del Programa de Gobierno.

El Plan de Acción 2020 comprende:

- ▶ La Administración Central
- ▶ El Banco Inmobiliario de Floridablanca BIF
- ▶ La Dirección de Transito y Transporte de Floridablanca DTTF
- ▶ La Casa de la Cultura Piedra del Sol, y
- ▶ El Instituto para la Recreación y el Deporte de Floridablanca IDEFLORIDA

No.	Línea Estratégica	Plan (Programa)	Propósito	ODS No.	Políticas Públicas										No. META	Meta Producto (bien y/o servicio)	Indicador de Producto	Proyecto de Inversión		Línea Base	2020	Meta del cuatrienio	Responsable	\$ Proyectado 2020 (en miles)			
					FAMILIA	DDHH	SALUD MENTAL	VICTIMAS	VIVIENDA	LEGALIZACIÓN	NNA	JUVENTUD	MUJER	ADULTO MAYOR				PCD	VICTIMAS						MIPG	Código	Objetivo
1	1. Dinámica Desarrollo Institucional	1. Plan de gestión de calidad y planificación del territorio	Lograr un gobierno planeado, con un modelo integrado de Gestión de la calidad y una Planificación territorial eficaz.	16	17												1	1	4	Oficina Asesora de Planeación	200.000						
2	1. Dinámica Desarrollo Institucional	1. Plan de gestión de calidad y planificación del territorio	Lograr un gobierno planeado, con un modelo integrado de Gestión de la calidad y una Planificación territorial eficaz.	16	17	X		X			X	X	X	X		Planificación institucional e información estadística	2		0,10	1	Oficina Asesora de Planeación	80.000					
3	1. Dinámica Desarrollo Institucional	1. Plan de gestión de calidad y planificación del territorio	Lograr un gobierno planeado, con un modelo integrado de Gestión de la calidad y una Planificación territorial eficaz.	16	17												3	0,30	0,30	0,70	Oficina Asesora de Planeación	240.000					
4	1. Dinámica Desarrollo Institucional	1. Plan de gestión de calidad y planificación del territorio	Lograr un gobierno planeado, con un modelo integrado de Gestión de la calidad y una Planificación territorial eficaz.	16	17												4		0,25	1	Oficina Asesora de Planeación	50.000					
5	1. Dinámica Desarrollo Institucional	1. Plan de gestión de calidad y planificación del territorio	Lograr un gobierno planeado, con un modelo integrado de Gestión de la calidad y una Planificación territorial eficaz.	16	17												5	0	0,00	1	Oficina Asesora de Planeación	0					
6	1. Dinámica Desarrollo Institucional	1. Plan de gestión de calidad y planificación del territorio	Lograr un gobierno planeado, con un modelo integrado de Gestión de la calidad y una Planificación territorial eficaz.	16	17											Fortalecimiento y Organización al y simplificación de procesos	6	0	0,25	1	Oficina Asesora de Planeación	37.500					
7	1. Dinámica Desarrollo Institucional	1. Plan de gestión de calidad y planificación del territorio	Lograr un gobierno planeado, con un modelo integrado de Gestión de la calidad y una Planificación territorial eficaz.	16	17											Control segunda línea de defensa	7	0	1,00	4	Oficina Asesora de Planeación	80.000					
8	1. Dinámica Desarrollo Institucional	1. Plan de gestión de calidad y planificación del territorio	Lograr un gobierno planeado, con un modelo integrado de Gestión de la calidad y una Planificación territorial eficaz.	16	17	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	8	1	1	4	Oficina Asesora de Planeación	170.000					
9	1. Dinámica Desarrollo Institucional	2. Plan para la participación ciudadana	Fomentar la participación de a comunidad en el desarrollo de las políticas públicas y la ejecución de los programas y proyectos	16	17	11										Participación ciudadana	9	7	3	12	Oficina Asesora de Planeación	30.000					
10	1. Dinámica Desarrollo Institucional	2. Plan para la participación ciudadana	Fomentar la participación de a comunidad en el desarrollo de las políticas públicas y la ejecución de los programas y proyectos	16	17	11										Participación ciudadana	10	3	1	10	Oficina Asesora de Planeación	40.000					
11	1. Dinámica Desarrollo Institucional	2. Plan para la participación ciudadana	Fomentar la participación de a comunidad en el desarrollo de las políticas públicas y la ejecución de los programas y proyectos	16	17	11										Participación ciudadana	11	1	1	4	Oficina Asesora de Planeación	35.000					
12	1. Dinámica Desarrollo Institucional	2. Plan para la participación ciudadana	Fomentar la participación de a comunidad en el desarrollo de las políticas públicas y la ejecución de los programas y proyectos	16	17	11										Participación ciudadana	12	0	0,25	1	Oficina Asesora de Planeación	25.000					
13	1. Dinámica Desarrollo Institucional	2. Plan para la participación ciudadana	Fomentar la participación de a comunidad en el desarrollo de las políticas públicas y la ejecución de los programas y proyectos	16	17	11		X			X	X	X	X		Participación ciudadana	13	0	1	4	Oficina Asesora de Planeación (ECAM)	20.000					
14	1. Dinámica Desarrollo Institucional	3. Plan para la eficiencia Administrativa	Mejorar las competencias y garantizar los medios para prestar un buen servicio público	16	17											Servicio al ciudadano y gobierno digital	14	0,25	0,5	2	Secretaría General	100.000					
15	1. Dinámica Desarrollo Institucional	3. Plan para la eficiencia Administrativa	Mejorar las competencias y garantizar los medios para prestar un buen servicio público	16	17											Racionalización de trámites	15	1	5	20	Secretaría General	500.000					

No.	Línea Estratégica	Plan (Programa)	Propósito	ODS No.	Políticas Públicas											MIPG	No. META	Meta Producto (bien y/o servicio)	Indicador de Producto	Proyecto de Inversión		Línea Base	2020	Meta del cuatrienio	Responsable	\$ Proyectado 2020 (en miles)		
					FAMILIA	DDHH	SALUD MENTAL	VICTIMAS	VIVIENDA	LEGALIZACIÓN	NNA	JUVENTUD	MUJER	ADULTO MAYOR	PCD					VICTIMAS	Código						Objetivo	
16	1. Dinámica Desarrollo Institucional	3. Plan para la eficiencia Administrativa	Mejorar las competencias y garantizar los medios para prestar un buen servicio público	16	17													Gestión documental	16	Implementar 2 estrategias con miras a reducir el fondo acumulado de archivos de gestión, una para depurarlos y organizarlos y otra para actualizar, implementar y socializar las tablas de retención.	Estrategias implementadas	20160682760066	La disminución del fondo de archivo de gestión, dejamos la posibilidad de ejecutar acciones, planes y proyectos que nos garanticen realizar todo tipo de acciones en beneficio de los documentos vivos del Municipio. Se tiene en cuenta para la implementación de estas estrategias lo establecido por la ley general de archivo 594 de 2000 y la ley de Transparencia y acceso a la información Pública (1712 de 2014)	0	0,5	2	Secretaría General	500.000
17	1. Dinámica Desarrollo Institucional	3. Plan para la eficiencia Administrativa	Mejorar las competencias y garantizar los medios para prestar un buen servicio público	16	17												Gestión documental	17	Formular e implementar una (1) estrategia que conduzca a la modernización y eficiente gestión documental en la Administración Municipal	Avance en la implementación de la Estrategia		Modernizar y fortalecer los estándares para la gestión archivística a nivel municipal, Consolidar a 2020 una cultura de visión y actuación ética, íntegra y transparente	0	0,25	1	Secretaría General	2.000.000	
18	1. Dinámica Desarrollo Institucional	3. Plan para la eficiencia Administrativa	Mejorar las competencias y garantizar los medios para prestar un buen servicio público	16	17													18	Mejorar y mantener 10 áreas de trabajo de la infraestructura física de la administración central.	Número de áreas de trabajo mejoradas		Mejorar la infraestructura física de 10 oficinas o área de trabajo de la alcaldía, aumentando la seguridad y el ambiente laboral	5	0,00	10	Secretaría General	0	
19	1. Dinámica Desarrollo Institucional	3. Plan para la eficiencia Administrativa	Mejorar las competencias y garantizar los medios para prestar un buen servicio público	16	17													19	Actualizar la información del FONPET	Avance en la actualización de la información del FONPET	20160682760066	Se contrata a personal de apoyo a gestión para que actualice eficientemente la información del fonpet	1	0,25	1	Secretaría General	75.000	
20	1. Dinámica Desarrollo Institucional	3. Plan para la eficiencia Administrativa	Mejorar las competencias y garantizar los medios para prestar un buen servicio público	16	17												política estratégica de talento humano	20	Implementar la política de gestión estratégica del Talento Humano, con base en los resultados del autodiagnóstico.	Avance en la implementación de la política de talento humano		En aras de mejorar la puntuación del FURAG, que es la medición de la gestión administrativa por parte de la función pública, y la política de gestión estratégica de talento humano. Esto permitirá posicionar al Gobierno de Floridablanca como entidad eficiente administrativamente.	0	0,25	1	Secretaría General	150.000	
21	1. Dinámica Desarrollo Institucional	3. Plan para la eficiencia Administrativa	Mejorar las competencias y garantizar los medios para prestar un buen servicio público	16	17												Fortalecimiento o Organización al y simplificación de procesos	21	Adecuar las estructuras orgánicas del nivel central (secretaría y/o dirección de mujer, planeación, jurídica, seguridad y convivencia ciudadana) y descentralizadas frente a las actuales necesidades del territorio.	Avance en la actualización de las estructuras orgánicas		Se hace un estudio de estructura orgánica en la administración municipal, para así atender las necesidades de los florideños y así estar más cerca de la ciudadanía. Para ceñir la creación y/o adecuación de la Secretaría de la Mujer y la Secretaría de Seguridad y Convivencia Ciudadana. Se obtendrá un mejor y constante contacto con los ciudadanos, construyendo un nuevo liderazgo social responsable con el territorio	0	0,5	1	Secretaría General	50.000	
22	1. Dinámica Desarrollo Institucional	3. Plan para la eficiencia Administrativa	Mejorar las competencias y garantizar los medios para prestar un buen servicio público	16	17													22	Implementar una estrategia de cero papel y de manejo adecuado de basuras	Avance en la implementación de la estrategia		Implementar estrategias internas de austeridad y eficiencia en el uso de recursos, Mejorar la calidad y oportunidad de la ejecución presupuestal y de cumplimiento de metas, afianzando la austeridad y la eficiencia en el uso de los recursos como conductas distintivas de nuestra cultura institucional.	0	0,5	2	Secretaría General	50.000	
23	1. Dinámica Desarrollo Institucional	4. Plan para apropiación de las Tics	Lograr el uso sistemático y apropiación de las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones	16	17	9											Servicio al ciudadano y gobierno digital	23	Implementar una herramienta digital para garantizar la conectividad entre los ciudadanos y el gobierno, con enfoque diferencial.	Avance en la implementación de la Herramienta digital		Esta estrategia se desarrollará por medio de la adquisición de una herramienta web, que sirva para dispositivos móviles, la cual permita la interacción entre el gobierno y la ciudadanía, esta herramienta tendrá como objetivo interactuar con la comunidad la cual podrá tener acceso a la información pública desde su casa o dispositivo móvil con una conexión a internet, y mediante las zonas wifi las cuales cuenta la Alcaldía de Floridablanca.	1	0,25	1	Secretaría General	200.000	
24	1. Dinámica Desarrollo Institucional	4. Plan para apropiación de las Tics	Lograr el uso sistemático y apropiación de las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones	16	17	9							X	X			gobierno digital	24	Garantizar el 100% del funcionamiento y mejoramiento anual de los dos Puntos Vive Digital tradicionales y un Lab.	Avance en funcionamiento y mejoramiento de los Puntos Vive Digital		Floridablanca como ciudad Tic y con la eficiente gestión de la dirección de gobierno digital, administra 3 puntos vive digital, un lab y dos tradicionales. Por medio de este producto se garantizará la operatividad y administración de los puntos Vive Digital, estos teniendo una visión de emprendimiento e innovación tanto empresarial como tecnológica para la comunidad.	1	0,25	1	Secretaría General	1.000.000	
25	1. Dinámica Desarrollo Institucional	4. Plan para apropiación de las Tics	Lograr el uso sistemático y apropiación de las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones	16	17	9							X	X			gobierno digital	25	Garantizar el 100% del Mejoramiento y mantenimiento anual de las 4 Zonas Wifi.	Avance en el mejoramiento y mantenimiento de los puntos wifi		Dentro de las estrategias de Floridablanca como gobierno digital, la administración municipal busca que la comunidad esté conectada y tenga acceso a internet constantemente, es por esto que busca mantener en operación los 4 puntos wifi ubicados estratégicamente en el municipio de Floridablanca.	1	1	4	Secretaría General	600.000	
26	1. Dinámica Desarrollo Institucional	4. Plan para apropiación de las Tics	Lograr el uso sistemático y apropiación de las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones	16	17	9											gobierno digital	26	Dotar el 100% de las dependencias con software, hardware, cableado y otros equipos tecnológicos.	Porcentaje de dependencias dotadas	20160682760043	El municipio de Floridablanca debe contar con los mecanismos suficientes para realizar la automatización en los procesos y procedimientos de ciertas áreas permitiendo así la estructuración de la política de gobierno en línea, al interior de la administración municipal para su posterior replica al beneficio de la comunidad. En cumplimiento de la política de gobierno digital, Tic para el estado, se establece por medio de este producto, meta los requerimientos en materia de software y hardware, wifi y cableado o equipos necesarios para el funcionamiento y eficiente administración pública de la alcaldía municipal de Floridablanca.	0	0,25	1	Secretaría General	1.000.000	
27	1. Dinámica Desarrollo Institucional	4. Plan para apropiación de las Tics	Lograr el uso sistemático y apropiación de las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones	16	17	9												27	Desarrollar las 2 primeras fases del sistema de gestión y seguridad de la información institucional.	Fases del sistema desarrolladas		En el ámbito del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, se necesitan definir una serie de documentos que permitan registrar las políticas, procedimientos, instrucciones, listas de chequeo, formularios y los registros asociados a las evidencias del cumplimiento de los requisitos del sistema. Para los documentos generados se debe establecer, documentar, implantar y mantener un procedimiento que defina las acciones de gestión necesarias para aprobarlos, revisarlos y actualizarlos.	0	0,5	2	Secretaría General	400.000	
28	1. Dinámica Desarrollo Institucional	5. Plan de Comunicaciones	Fermentar las políticas de buen gobierno, fomentando al transparencia y el acceso a la información, con responsabilidad social.	16	17												Participación ciudadana	28	Desarrollar una estrategia de comunicación institucional que incluya el plan de medios y desarrollo de la imagen institucional.	Estrategias desarrolladas	20160682760040	Mejorar la percepción ciudadana de la identidad institucional y gobernanza del Municipio de Floridablanca", A través de un plan de medios, la imagen institucional, un plan estratégico.	1	0,25	1	Oficina Asesora de Prensa y Comunicaciones	1.500.000	

No.	Línea Estratégica	Plan (Programa)	Propósito	ODS No.	Políticas Públicas											No. META	Meta Producto (bien y/o servicio)	Indicador de Producto	Proyecto de Inversión		Línea Base	2020	Meta del cuatrienio	Responsable	\$ Proyectado 2020 (en miles)		
					FAMILIA	DDHH	SALUD MENTAL	VICTIMAS	VIVIENDA	LEGALIZACIÓN	NNA	JUVENTUD	MUJER	ADULTO MAYOR	PCD				VICTIMAS	MPG						Código	Objetivo
29	1. Dinámica Desarrollo Institucional	6. Plan de gestión Presupuestal	Fomentar un gobierno fiscalmente responsable con un sano manejo del presupuesto y las finanzas del territorio	16	17													29	Desarrollar dos estrategias anuales de fiscalización a las rentas	Número de estrategias desarrolladas al año	20160682760044 2017682760032	2	2	8	Secretaría de Hacienda	400.000	
30	1. Dinámica Desarrollo Institucional	6. Plan de gestión Presupuestal	Fomentar un gobierno fiscalmente responsable con un sano manejo del presupuesto y las finanzas del territorio	16	17													30	Desarrollar 4 procesos de depuración a los estados financieros del municipio	Avance en el desarrollo del proceso de depuración financiera y contable		1	1	4	Secretaría de Hacienda	5.000.000	
31	1. Dinámica Desarrollo Institucional	6. Plan de gestión Presupuestal	Fomentar un gobierno fiscalmente responsable con un sano manejo del presupuesto y las finanzas del territorio	16	17													31	Depurar y actualizar el 100% de las bases de datos de todos los impuestos, incluida la cartera morosa	% de bases de datos de impuestos depuradas	20160682760044 2017682760032	1	0,25	1	Secretaría de Hacienda	750.000	
32	1. Dinámica Desarrollo Institucional	6. Plan de gestión Presupuestal	Fomentar un gobierno fiscalmente responsable con un sano manejo del presupuesto y las finanzas del territorio	16	17													32	Aplicar el cobro persuasivo y coactivo a 50.000 morosos de todos los impuestos	Número de morosos con cobro aplicado	20160682760044 2017682760032	40000	10000	50000	Secretaría de Hacienda	600.000	
33	1. Dinámica Desarrollo Institucional	6. Plan de gestión Presupuestal	Fomentar un gobierno fiscalmente responsable con un sano manejo del presupuesto y las finanzas del territorio	16	17													33	Realizar la actualización catastral de los predios urbanos del municipio	Avance en la actualización catastral de predios urbanos	20160682760044 2017682760032	0	0,00	1	Secretaría de Hacienda	0	
34	1. Dinámica Desarrollo Institucional	6. Plan de gestión Presupuestal	Fomentar un gobierno fiscalmente responsable con un sano manejo del presupuesto y las finanzas del territorio	16	17													34	Realizar la actualización catastral de los predios urbanos del municipio	Avance en la actualización catastral de predios rurales	20160682760044 2017682760032	0	0,00	1	Secretaría de Hacienda	0	
35	1. Dinámica Desarrollo Institucional	6. Plan de gestión Presupuestal	Fomentar un gobierno fiscalmente responsable con un sano manejo del presupuesto y las finanzas del territorio	16	17													35	Cumplir con los compromisos adquiridos, en aportes de recursos al Sistema Integrado de Transporte Público, Metropolitano	Compromisos cumplidos anualmente		1	1	1	Secretaría de Hacienda	3.300.000	
36	1. Dinámica Desarrollo Institucional	6. Plan de gestión Presupuestal	Fomentar un gobierno fiscalmente responsable con un sano manejo del presupuesto y las finanzas del territorio	16	17													36	Realizar los estudios y la implementación del catastro multipropósito para los predios del municipio	Estudio realizado	20160682760044 2017682760032	0,25	0,25	1	Secretaría de Hacienda	50.000	
37	1. Dinámica Desarrollo Institucional	6. Plan de gestión Presupuestal	Fomentar un gobierno fiscalmente responsable con un sano manejo del presupuesto y las finanzas del territorio	16	17													37	Realizar un estudio para implementar nuevos instrumentos para la financiación de la renovación urbana que estén previstos en el Plan Nacional de Desarrollo	Estudio realizado	20160682760044 2017682760032	0,25	0,25	1	Secretaría de Hacienda	50.000	
38	1. Dinámica Desarrollo Institucional	6. Plan de gestión Presupuestal	Fomentar un gobierno fiscalmente responsable con un sano manejo del presupuesto y las finanzas del territorio	16	17													38	Realizar 3 estudio para implementar acciones que fortalezcan la operación y las finanzas de las siguientes entidades DTF, la ECAM y la EMAF, con el fin de hacerlas más competitivas.	Estudio realizado		0,25	0,75	3	Secretaría de Hacienda	150.000	
39	1. Dinámica Desarrollo Institucional	6. Plan de gestión Presupuestal	Fomentar un gobierno fiscalmente responsable con un sano manejo del presupuesto y las finanzas del territorio	16	17													39	Desarrollar 2 estrategias de política y ajuste fiscal para asegurar y mantener la estabilidad económica de la entidad.	Número de estrategias desarrolladas		0	0,5	2	Secretaría de Hacienda	50.000	
40	1. Dinámica Desarrollo Institucional	7. Plan para la convivencia	promover el estado de derecho para que los derechos humanos prevalecen a lo largo y ancho del territorio	16	5			X					X					40	Atender el 100% de los operativos y/o acciones que convoque el Comité Interinstitucional de Erradicación del Trabajo Infantil (CIETI), con acompañamiento de los comisarios de familia	Atención brindada		0,25	0,25	1	Secretaría del Interior	125.000	
41	1. Dinámica Desarrollo Institucional	7. Plan para la convivencia	promover el estado de derecho para que los derechos humanos prevalecen a lo largo y ancho del territorio	16	5			X	X				X		X			41	Socializar a 4000 personas con enfoque diferencial la ruta de atención sobre abuso sexual contra NNA, dirigido a adolescentes, padres, representantes y/o tutores de la comunidad educativa y las madres comunitarias.	Personas socializadas		0	0	4000	Secretaría del Interior	0	
42	1. Dinámica Desarrollo Institucional	7. Plan para la convivencia	promover el estado de derecho para que los derechos humanos prevalecen a lo largo y ancho del territorio	16	5								X	X				42	Realizar 7 jornadas de Casa de Justicia Móvil en las comunas y corregimientos, para llevar la oferta institucional, incluyendo el proceso de registro civil, tarjeta de identidad y libreta militar.	Número de jornadas móviles realizadas al año		0	1	7	Secretaría del Interior	30.000	
43	1. Dinámica Desarrollo Institucional	7. Plan para la convivencia	promover el estado de derecho para que los derechos humanos prevalecen a lo largo y ancho del territorio	16	5			X	X	X					X	X	X	43	Capacitar a 1000 padres de familia en situación de vulnerabilidad (con enfoque diferencial) sobre los mecanismos alternativos de resolución de diferencias y de conflictos -para prevenir actos de violencia e intolerancia.	Número de padres de familia capacitados		ND	0,00	1000	Secretaría del Interior	0	



No.	Línea Estratégica	Plan (Programa)	Propósito	ODS No.	Políticas Públicas										No. META	Meta Producto (bien y/o servicio)	Indicador de Producto	Proyecto de Inversión		Línea Base	2020	Meta del cuatrienio	Responsable	\$ Proyectado 2020 (en miles)									
					FAMILIA	DDHH	SALUD MENTAL	VICTIMAS	VIVIENDA	LEGALIZACIÓN	NNA	JUVENTUD	MUJER	ADULTO MAYOR				PCD	VICTIMAS						Código	Objetivo							
58	1. Dinámica Desarrollo Institucional	7. Plan para la convivencia	promover el estado de derecho para que los derechos humanos prevalecen a lo largo y ancho del territorio	16	5																		58	Atender anualmente el 100% de las solicitudes de los procesos la Comisaría de Familia, con acompañamiento técnico y psicosocial necesario	Avance en la atención brindada				1	0,25	1	Secretaría del Interior	100.000
59	1. Dinámica Desarrollo Institucional	7. Plan para la convivencia	promover el estado de derecho para que los derechos humanos prevalecen a lo largo y ancho del territorio	16	5	X																	59	Formar en Control Social a 40 veedores ciudadanos con enfoque diferencial del municipio de Floridablanca	Veedores formados				1	10	40	Secretaría del Interior	30.000
60	1. Dinámica Desarrollo Institucional	7. Plan para la convivencia	promover el estado de derecho para que los derechos humanos prevalecen a lo largo y ancho del territorio	16	5	X		X				X	X	X	X								60	Formar 40 líderes con enfoque diferencial del municipio como jueces de paz	Líderes formados				0	10	40	Secretaría del Interior (ECAM)	40.000
61	1. Dinámica Desarrollo Institucional	7. Plan para la convivencia	promover el estado de derecho para que los derechos humanos prevalecen a lo largo y ancho del territorio	16	5	X						X	X	X	X								61	Implementar cada año la ruta de reincorporación (Resolución 4309 de 2019) y la ruta de reintegración (Resolución 1356 de 2016), reinsertados a la vida civil.	Ruta implementada				0	2	8	Secretaría del Interior (ECAM)	100.000
62	1. Dinámica Desarrollo Institucional	7. Plan para la convivencia	promover el estado de derecho para que los derechos humanos prevalecen a lo largo y ancho del territorio	16	5																		62	Realizar 6 operativos para recuperar el espacio público de vendedores ambulantes, junto con las instituciones pertinentes.	Número de operativos realizados				0	0	6	Secretaría del Interior	0
63	1. Dinámica Desarrollo Institucional	7. Plan para la convivencia	promover el estado de derecho para que los derechos humanos prevalecen a lo largo y ancho del territorio	16	5																		63	Administrar el registro del 100% de las juntas de administración de propiedad horizontal, juegos de azar y espectáculos públicos	% de las juntas administradoras registradas				0	0,25	1	Secretaría del Interior	10.000
64	1. Dinámica Desarrollo Institucional	7. Plan para la convivencia	promover el estado de derecho para que los derechos humanos prevalecen a lo largo y ancho del territorio	16	5																		64	Realizar la inspección, control y vigilancia del 100% de los juegos de azar y espectáculos públicos que lo soliciten.	% de los juegos de azar y de espectáculos públicos con inspección, control y vigilancia				1	0,25	1	Secretaría del Interior	30.000
65	1. Dinámica Desarrollo Institucional	7. Plan para la convivencia	promover el estado de derecho para que los derechos humanos prevalecen a lo largo y ancho del territorio	16	5			X	X														65	Implementar la ruta de atención a la población migrante cada año	Ruta implementada				1	1	4	Secretaría del Interior	120.000
66	1. Dinámica Desarrollo Institucional	8. Plan para la seguridad Ciudadana	Desarrollar un territorio seguro y un gobierno consiente de la importancia de la seguridad para la productividad de la región	16																			66	Elaborar e Implementar el Plan Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana alineado con la política marco (PISCC)	Plan elaborado e implementado				0	0,25	1	Secretaría del Interior	3.079.381
67	1. Dinámica Desarrollo Institucional	8. Plan para la seguridad Ciudadana	Desarrollar un territorio seguro y un gobierno consiente de la importancia de la seguridad para la productividad de la región	16																			67	Garantizar en el cuatrienio el 100% de la dotación de intendencia y elementos de seguridad, acordados en Comité de Orden Público, necesarios para el funcionamiento de los organismos de orden público	Avance en la dotación entregada				1	0,25	1	Secretaría del Interior	700.000
68	1. Dinámica Desarrollo Institucional	8. Plan para la seguridad Ciudadana	Desarrollar un territorio seguro y un gobierno consiente de la importancia de la seguridad para la productividad de la región	16																			68	Fortalecer el 100% de los frentes de seguridad ciudadana del municipio de Floridablanca, a través dotación y formación de los mismos.	avance en el fortalecimiento de los frentes de seguridad				1	0,25	1	Secretaría del Interior	300.000
69	1. Dinámica Desarrollo Institucional	8. Plan para la seguridad Ciudadana	Desarrollar un territorio seguro y un gobierno consiente de la importancia de la seguridad para la productividad de la región	16				X	X			X											69	Garantizar anualmente el 100% de la atención a los menores infractores procedentes del Municipio que se encuentren vinculados al SRPA	Avance en la atención de menores SRPA				1	0,25	1	Secretaría del Interior	112.500
70	1. Dinámica Desarrollo Institucional	8. Plan para la seguridad Ciudadana	Desarrollar un territorio seguro y un gobierno consiente de la importancia de la seguridad para la productividad de la región	16																			70	Diseñar y/o construir la primera etapa de la nueva sede de la Fiscalía General de la Nación seccional Floridablanca	Edificio Fiscalía Construido				0	0,2	1	Secretaría del Interior	582.000
71	1. Dinámica Desarrollo Institucional	8. Plan para la seguridad Ciudadana	Desarrollar un territorio seguro y un gobierno consiente de la importancia de la seguridad para la productividad de la región	16				X	X														71	Construir un centro de rehabilitación multipropósito para atender a la población sumida en problemas de drogadicción y situación de calle.	Centro multipropósito construido				0	0,1	1	Secretaría del Interior	250.000
72	1. Dinámica Desarrollo Institucional	8. Plan para la seguridad Ciudadana	Desarrollar un territorio seguro y un gobierno consiente de la importancia de la seguridad para la productividad de la región	16																			72	Garantizar la disposición de un (1) Centro para el traslado por protección (metropolitano), en común acuerdo con los municipios del Área Metropolitana de Bucaramanga.	Centro de traslado consolidado				0	0,1	1	Secretaría del Interior	20.000
73	1. Dinámica Desarrollo Institucional	8. Plan para la seguridad Ciudadana	Desarrollar un territorio seguro y un gobierno consiente de la importancia de la seguridad para la productividad de la región	16										X									73	Garantizar el 100% de la atención a los reclusos mayores de edad de Floridablanca, (sindicados según ley 65 de 1993) que se encuentran en las instituciones penitenciarias, de acuerdo con las competencias de la ET	Avance en la garantía de la atención a los reclusos				0	0,25	1	Secretaría del Interior	200.000
74	1. Dinámica Desarrollo Institucional	8. Plan para la seguridad Ciudadana	Desarrollar un territorio seguro y un gobierno consiente de la importancia de la seguridad para la productividad de la región	16																			74	Intervenir integralmente 4 zonas de miedo y/o espacio público en las zonas más neurálgicas del municipio, con mejoramiento del entorno, servicios públicos, iluminación, entre otros.	Zonas de miedo y tolerancia intervenidas				0	1	4	Secretaría del Interior	251.845

No.	Línea Estratégica	Plan (Programa)	Propósito	ODS No.	Políticas Públicas										MIPG	No. META	Meta Producto (bien y/o servicio)	Indicador de Producto	Proyecto de Inversión		Línea Base	2020	Meta del cuatrienio	Responsable	\$ Proyectado 2020 (en miles)
					FAMILIA	DDHH	SALUD MENTAL	VICTIMAS	VIVIENDA	LEGALIZACIÓN	NNA	JUVENTUD	MUJER	ADULTO MAYOR					PCD	VICTIMAS					
75	1. Dinámica Desarrollo Institucional	9. Plan para el desarrollo comunitario	Promover los derechos civiles, trabajando de manera asociada, vinculada y fomentando la solidaridad.	16	5														0	0,25	1	Secretaría del Interior	30.000		
76	1. Dinámica Desarrollo Institucional	9. Plan para el desarrollo comunitario	Promover los derechos civiles, trabajando de manera asociada, vinculada y fomentando la solidaridad.	16	5														0	1,00	4	Secretaría del Interior	25.000		
77	1. Dinámica Desarrollo Institucional	9. Plan para el desarrollo comunitario	Promover los derechos civiles, trabajando de manera asociada, vinculada y fomentando la solidaridad.	16	5												Participación ciudadana		0	0,00	4	Secretaría del Interior	0		
78	1. Dinámica Desarrollo Institucional	9. Plan para el desarrollo comunitario	Promover los derechos civiles, trabajando de manera asociada, vinculada y fomentando la solidaridad.	16	5								X	X					0	0,00	6	Secretaría del Interior	0		
79	1. Dinámica Desarrollo Institucional	9. Plan para el desarrollo comunitario	Promover los derechos civiles, trabajando de manera asociada, vinculada y fomentando la solidaridad.	16	5												Participación ciudadana		0	0,25	1	Secretaría del Interior	30.000		
80	1. Dinámica Desarrollo Institucional	9. Plan para el desarrollo comunitario	Promover los derechos civiles, trabajando de manera asociada, vinculada y fomentando la solidaridad.	16	5				X				X	X	X	X	Participación ciudadana		0	0	100	Secretaría del Interior (ECAM)	0		
81	1. Dinámica Desarrollo Institucional	10. Plan para la infraestructura institucional	Mejorar las condiciones de la infraestructura de las edificaciones de la institución.	16	5					X									3	0	6	Banco Inmobiliario de Floridablanca BIF	0		
82	1. Dinámica Desarrollo Institucional	10. Plan para la infraestructura institucional	Mejorar las condiciones de la infraestructura de las edificaciones de la institución.	16	5														0	0,25	1	Banco Inmobiliario de Floridablanca BIF	62.500		
83	1. Dinámica Desarrollo Institucional	10. Plan para la infraestructura institucional	Mejorar las condiciones de la infraestructura de las edificaciones de la institución.	16	5					X									0	0,00	1	Banco Inmobiliario de Floridablanca BIF	0		
84	1. Dinámica Desarrollo Institucional	10. Plan para la infraestructura institucional	Mejorar las condiciones de la infraestructura de las edificaciones de la institución	16	5														0	1	5	Secretaría de Infraestructura	1.000.000		
85	1. Dinámica Desarrollo Institucional	10. Plan para la infraestructura institucional	Mejorar las condiciones de la infraestructura de las edificaciones de la institución	16	5												Gestión		0	0,00	1	Secretaría de Infraestructura	0		
86	1. Dinámica Desarrollo Institucional	10. Plan para la infraestructura institucional	Mejorar las condiciones de la infraestructura de las edificaciones de la institución	16	5		X					X	X	X	X				0	0,00	1	Secretaría de Infraestructura	0		
87	1. Dinámica Desarrollo Institucional	10. Plan para la infraestructura institucional	Mejorar las condiciones de la infraestructura de las edificaciones de la institución	16	5														1	0	4	Secretaría de Infraestructura	0		
88	1. Dinámica Desarrollo Institucional	10. Plan para la infraestructura institucional	Mejorar las condiciones de la infraestructura de las edificaciones de la institución	16	5														0	0	2	Secretaría de Infraestructura	0		
89	1. Dinámica Desarrollo Institucional	10. Plan para la infraestructura institucional	Mejorar las condiciones de la infraestructura de las edificaciones de la institución	16	5														0	0,70	1,00	Secretaría de Infraestructura	9.450.000		
90	1. Dinámica Desarrollo Institucional	10. Plan para la infraestructura institucional	Mejorar las condiciones de la infraestructura de las edificaciones de la institución	16	5					X									11	0	8	Secretaría de Infraestructura	0		
91	2. Dinámica Desarrollo Ambiental	11. Plan del Recurso hídrico	Mejorar la oferta y calidad del recurso hídrico, conservando y restaurando los ecosistemas, reconociendo el agua como factor de productividad, competitividad y bienestar social.	6	12														ND	5	30	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	4.769.224		
92	2. Dinámica Desarrollo Ambiental	11. Plan del Recurso hídrico	Mejorar la oferta y calidad del recurso hídrico, conservando y restaurando los ecosistemas, reconociendo el agua como factor de productividad, competitividad y bienestar social.	6	12														46	10	50	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	4.869.224		

No.	Línea Estratégica	Plan (Programa)	Propósito	ODS No.	Políticas Públicas										No. META	Meta Producto (bien y/o servicio)	Indicador de Producto	Proyecto de Inversión		Línea Base	2020	Meta del cuatrienio	Responsable	\$ Proyectado 2020 (en miles)								
					FAMILIA	DDHH	SALUD MENTAL	VICTIMAS	VIVIENDA	LEGALIZACIÓN	NNA	JUVENTUD	MUJER	ADULTO MAYOR				PCD	VICTIMAS						MPG	Código	Objetivo					
93	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	11. Plan del Recurso hídrico	Mejorar la oferta y calidad del recurso hídrico, conservando y restaurando los ecosistemas, reconociendo el agua como factor de productividad, competitividad y bienestar social.	6	12																	93	Adquirir y/o mantener 4 predios de áreas de importancia estratégica para la conservación de recursos hídricos que surten de agua al municipio, ley 99 /93	Numero de predios adquiridos y/o mantenidos			2	1	4	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	5.241.176
94	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	11. Plan del Recurso hídrico	Mejorar la oferta y calidad del recurso hídrico, conservando y restaurando los ecosistemas, reconociendo el agua como factor de productividad, competitividad y bienestar social.	6	12																	94	Realizar 8 campañas de actividades de mantenimiento de superficies con cobertura vegetal (parques y zonas verdes)	Dos campañas anuales realizadas			6	2	8	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	4.869.224
95	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	12. Plan de Manejo de Residuos Sólidos	Garantizar un municipio limpio y responsable con el manejo de las basuras, desde la fuente hasta el sitio de disposición final	12																		95	Actualizar y ejecutar el 100% del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIRS).	Porcentaje de PGIRS actualizado y ejecutado			1	0,25	1	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	1.000.000
96	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	12. Plan de Manejo de Residuos Sólidos	Garantizar un municipio limpio y responsable con el manejo de las basuras, desde la fuente hasta el sitio de disposición final	12																		96	Suministrar y actualizar el 100% de la información necesaria para dar cumplimiento y acompañamiento a los acuerdos por costo de limpieza urbana por suscriptor – CLUS	Información suministrada y actualizada cada año			0,25	0,25	1	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	100.000
97	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	12. Plan de Manejo de Residuos Sólidos	Garantizar un municipio limpio y responsable con el manejo de las basuras, desde la fuente hasta el sitio de disposición final	12																		97	Garantizar la disposición y/o aprovechamiento final del 100% de los residuos sólidos del Municipio durante el cuatrienio	Disposición final garantizada en un 100%			1	0,25	1	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	500.000
98	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	13. Plan de Educación Ambiental	Promover la educación ambiental, para construir ciudadanía cuidadosa de los recursos naturales y responsable con el medio ambiente	4	13	12																98	Realizar 3 campañas anual para el cuidado del medio ambiente	Campañas anuales realizadas			11	3	12	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	300.000
99	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	13. Plan de Educación Ambiental		4	13	12																99	Garantizar cada año el 100% de las solicitudes de poda y tala de árboles, tala radicular, ornato y/o embellecimiento.	Años con solicitudes atendidas			1	1	4	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	100.000
100	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	13. Plan de Educación Ambiental	Promover la educación ambiental, para construir ciudadanía cuidadosa de los recursos naturales y responsable con el medio ambiente	4	13	12																100	Realizar 4 campañas en temas de producción y consumo sostenible, residuos por consumo y aparatos eléctricos y electrónicos	Campaña anual realizada			0	1	4	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	25.000
101	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	13. Plan de Educación Ambiental	Promover la educación ambiental, para construir ciudadanía cuidadosa de los recursos naturales y responsable con el medio ambiente	4	13	12																101	Realizar 1 campaña para impulsar negocios verdes en el municipio.	Campaña para impulsar los mercados verdes en el municipio realizada			0	0	1	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	0
102	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	13. Plan de Educación Ambiental	Promover la educación ambiental, para construir ciudadanía cuidadosa de los recursos naturales y responsable con el medio ambiente	4	13	12			X			X	X	X	X	X						102	Realizar 8 campañas dirigida a líderes comunitarios, empresarios, estudiantes y comunidad en general en gestión de riesgo de desastres.	Campaña anual realizada			16	2	8	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	40.000
103	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	13. Plan de Educación Ambiental	Promover la educación ambiental, para construir ciudadanía cuidadosa de los recursos naturales y responsable con el medio ambiente	4	13	12																103	Realizar 4 simulacros en el Municipio para manejo del riesgo	Simulacros realizados			4	1	4	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	50.000
104	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	13. Plan de Educación Ambiental	Promover la educación ambiental, para construir ciudadanía cuidadosa de los recursos naturales y responsable con el medio ambiente	4	13	12																104	Realizar 4 capacitaciones a los miembros del CMGRD	Capacitación anual realizada			4	1	4	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	100.000
105	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	14. Plan para el Cambio Climático	Combatir el cambio climático y mitigar los riesgos que consigo traen las alteraciones del clima en el municipio cada año.	13																		105	Ejecutar una estrategia que aumente la capacidad de generación de energías renovables.	Estrategias para energías renovables ejecutadas			0	0,00	1	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	0
106	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	14. Plan para el Cambio Climático	Combatir el cambio climático y mitigar los riesgos que consigo traen las alteraciones del clima en el municipio cada año.	13																		106	Diseñar un proyecto de Desarrollo Bajo en Carbono (PDBC)	Proyecto de Desarrollo Bajo en Carbono (PDBC) diseñado			0	0	1	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	0
107	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	14. Plan para el Cambio Climático	Combatir el cambio climático y mitigar los riesgos que consigo traen las alteraciones del clima en el municipio cada año.	13																		107	Actualizar y articular cada año el PMGRD y el plan local de adaptación al cambio climático.	Planes actualizados			4	1	4	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	500.000
108	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	15. Plan de gestión de Riesgos y Desastres	Garantizar la gestión de riesgos de desastres, mediante la prevención, mitigación, preparación, respuesta, rehabilitación, reconstrucción, recuperación y transferencia del riesgo.	13																		108	Atender de forma integral y oportuna durante el cuatrienio al 100% de las emergencias y desastres que se presenten.	Avance en la atención integral a las emergencias y desastres.			1	0,6	1	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	5.392.627
109	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	15. Plan de gestión de Riesgos y Desastres	Garantizar la gestión de riesgos de desastres, mediante la prevención, mitigación, preparación, respuesta, rehabilitación, reconstrucción, recuperación y transferencia del riesgo.	13																		109	Instalar un sistema de información y monitoreo en materia ambiental y de riesgos	Sistema instalado			3	0,00	1	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	0
110	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	15. Plan de gestión de Riesgos y Desastres	Garantizar la gestión de riesgos de desastres, mediante la prevención, mitigación, preparación, respuesta, rehabilitación, reconstrucción, recuperación y transferencia del riesgo.	13						X												110	Construir 8 obras de mitigación de riesgos	Obras de mitigación de riesgo construida			10	0	8	Secretaría de Infraestructura	0

No.	Línea Estratégica	Plan (Programa)	Propósito	ODS No.	Políticas Públicas											No. META	Meta Producto (bien y/o servicio)	Indicador de Producto	Proyecto de Inversión		Línea Base	2020	Meta del cuatrienio	Responsable	\$ Proyectado 2020 (en miles)			
					FAMILIA	DDHH	SALUD MENTAL	VICTIMAS	VIVIENDA	LEGALIZACIÓN	NNA	JUVENTUD	MUJER	ADULTO MAYOR	PCD				VICTIMAS	MIPG						Código	Objetivo	
111	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	15. Plan de gestión de Riesgos y Desastres	Garantizar la gestión de riesgos de desastres, mediante la prevención, mitigación, preparación, respuesta, rehabilitación, reconstrucción, recuperación y transferencia del riesgo.	13															111	Garantizar el 100% en la prestación del servicio contra incendios, de rescates y de incidentes peligrosos y demás calamidades conexas - Ley 1575 de 2012	Avance en la prestación del servicio contra incendios, de rescate y de incidentes peligrosos.		1	0,25	1	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	5.898.375
112	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	15. Plan de gestión de Riesgos y Desastres	Garantizar la gestión de riesgos de desastres, mediante la prevención, mitigación, preparación, respuesta, rehabilitación, reconstrucción, recuperación y transferencia del riesgo.	13															112	Implementar una estrategia para mitigar, reparar, compensar y superar el impacto, los efectos y las consecuencias del COVID-19	Estrategia implementada		0	0,25	1	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	125.000
113	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	15. Plan de gestión de Riesgos y Desastres	Garantizar la gestión de riesgos de desastres, mediante la prevención, mitigación, preparación, respuesta, rehabilitación, reconstrucción, recuperación y transferencia del riesgo.	13															113	Realizar cada año un seguimiento integral constante al proyecto de la conectante C1-C2 para verificar todas las acciones de prevención, mitigación y compensación que las normas exijan.	Seguimientos trimestrales en cada vigencia		0	2,00	14	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	80.000
114	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	15. Plan de gestión de Riesgos y Desastres	Garantizar la gestión de riesgos de desastres, mediante la prevención, mitigación, preparación, respuesta, rehabilitación, reconstrucción, recuperación y transferencia del riesgo.	13															114	Garantizar el 100% de la prestación de los servicios de los organismos de seguridad y socorro, dentro de la política nacional de prevención y capacidad institucional de respuesta ante las emergencias, calamidades y/o desastres.	Avance en la prestación del servicio de los organismos de seguridad y socorro		1	0,25	1	Oficina de Gestión Ambiental y Mitigación del Riesgo	100.000
115	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	16. Plan de Ordenamiento Ambiental del Territorial	Generar responsabilidad en uso del suelo, mediante un sistema eficaz del ordenamiento territorial.	11	12	3	15			X	X								115	Atender cada año el 100% de las solicitudes de concepto de procedencia para viabilidades de reconocimiento de edificaciones existentes.	% de solicitudes atendidas		1	1	4	Oficina Asesora de Planeación	100.000
116	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	16. Plan de Ordenamiento Ambiental del Territorial	Generar responsabilidad en uso del suelo, mediante un sistema eficaz del ordenamiento territorial.	11	12	3	15			X									116	Implementar el sistema de seguimiento a las Curadurías Municipales.	Sistema de seguimiento implementado		1	0,25	1	Oficina Asesora de Planeación	25.000
117	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	16. Plan de Ordenamiento Ambiental del Territorial	Generar responsabilidad en uso del suelo, mediante un sistema eficaz del ordenamiento territorial.	11	12	3	15			X									117	Realizar una revisión excepcional del POT incluyendo la elaboración de los estudios de amenaza	Revisión realizada				1	Oficina Asesora de Planeación	0
118	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	16. Plan de Ordenamiento Ambiental del Territorial	Generar responsabilidad en uso del suelo, mediante un sistema eficaz del ordenamiento territorial.	11	12	3	15			X									118	Formular un plan maestro de espacio público	Plan maestro formulado		0		1	Oficina Asesora de Planeación	0
119	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	16. Plan de Ordenamiento Ambiental del Territorial	Generar responsabilidad en uso del suelo, mediante un sistema eficaz del ordenamiento territorial.	11	12	3	15												119	Formular un plan maestro de equipamientos	Plan maestro formulado		0		1	Oficina Asesora de Planeación	0
120	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	16. Plan de Ordenamiento Ambiental del Territorial	Generar responsabilidad en uso del suelo, mediante un sistema eficaz del ordenamiento territorial.	11	12	3	15												120	Realizar un estudio de elaboración de avalúos para aplicar la plusvalía	Estudio realizado		1		1	Oficina Asesora de Planeación	0
121	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	16. Plan de Ordenamiento Ambiental del Territorial	Generar responsabilidad en uso del suelo, mediante un sistema eficaz del ordenamiento territorial.	11	12	3	15												121	Realizar un estudio de actualización de la Unidad Agrícola Familiar (UAF)	Estudio realizado		0		1	Oficina Asesora de Planeación	0
122	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	16. Plan de Ordenamiento Ambiental del Territorial	Generar responsabilidad en uso del suelo, mediante un sistema eficaz del ordenamiento territorial.	11	12	3	15				X								122	Realizar un estudio para la actualización de la nomenclatura urbana y rural	Estudio realizado		0		1	Oficina Asesora de Planeación	0
123	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	16. Plan de Ordenamiento Ambiental del Territorial	Generar responsabilidad en uso del suelo, mediante un sistema eficaz del ordenamiento territorial.	11	12	3	15				X								123	Legalizar 8 asentamientos urbanos	Número de asentamientos urbanos legalizados		12		8	Oficina Asesora de Planeación	0
124	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	16. Plan de Ordenamiento Ambiental del Territorial	Generar responsabilidad en uso del suelo, mediante un sistema eficaz del ordenamiento territorial.	11	12	3	15				X								124	Realizar 8 estudios para adelantar el proceso de regularización en 7 barrios y un plan de mejoramiento integral para los centros poblados	Número de barrios regularizados		0	1	8	Oficina Asesora de Planeación	200.000
125	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	16. Plan de Ordenamiento Ambiental del Territorial	Generar responsabilidad en uso del suelo, mediante un sistema eficaz del ordenamiento territorial.	11	12	3	15												125	Actualizar el 100% de la cartografía básica digital del área urbana y rural.	Cartografía actualizada		0		1	Oficina Asesora de Planeación	0
126	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	16. Plan de Ordenamiento Ambiental del Territorial	Generar responsabilidad en uso del suelo, mediante un sistema eficaz del ordenamiento territorial.	11	12	3	15												126	Implementar una aplicación SIG, para consulta online de la cartografía del POT	Aplicación implementada		0		1	Oficina Asesora de Planeación	0
127	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	16. Plan de Ordenamiento Ambiental del Territorial	Generar responsabilidad en uso del suelo, mediante un sistema eficaz del ordenamiento territorial.	11	12	3	15												127	Realizar 3 estudios de interés metropolitano (zonas de renovación urbana, infraestructura vial transporte, entre otros.)	Número de estudios realizados		0	0	3	Oficina Asesora de Planeación	0
128	2. Dinámica Ambiental	Desarrollo	16. Plan de Ordenamiento Ambiental del Territorial	Generar responsabilidad en uso del suelo, mediante un sistema eficaz del ordenamiento territorial.	11	12	3	15				X								128	Realizar 5 estudios detallados, en áreas en condición de riesgos por fenómenos naturales y definición de obras de mitigación.	Número de estudios realizados		1	0	5	Oficina Asesora de Planeación	0







**PLAN DE ACCIÓN - PA 2020**

(Acuerdo Municipal 003 del 31 de Mayo de 2020)

No.	Línea Estratégica	Plan (Programa)	Propósito	ODS No.	Políticas Públicas										No. META	Meta Producto (bien y/o servicio)	Indicador de Producto	Proyecto de Inversión		Línea Base	2020	Meta del cuatrenio	Responsable	\$ Proyectado 2020 (en miles)									
					FAMILIA	DDHH	SALUD MENTAL	VICTIMAS	VIVIENDA	LEGALIZACIÓN	NNA	JUVENTUD	MUJER	ADULTO MAYOR				PCD	VICTIMAS						MIPG	Código	Objetivo						
162	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5																			162	Promover el cumplimiento por parte de las 11 EPS el uso de la estrategia para la detección temprana de cáncer prevalente	EPS con la estrategia promovida			0	2,00	11	Secretaría Local de Salud	60.000
163	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5																			163	Desarrollar 40 actividades para implementación de acciones de la norma técnica de atención preventiva en salud bucal	Número de actividades desarrolladas			65	0,00	40	Secretaría Local de Salud	47.000
164	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5																			164	Elaborar una (1) campaña anual para la promoción de la práctica del autocuidado en mujeres en edad reproductiva	Años con campaña elaborada y ejecutada			0	1,00	4	Secretaría Local de Salud	40.000
165	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5																			165	Socializar a 6000 NNA, padres, representantes y/o tutores de la comunidad educativa y las madres comunitarias sobre las rutas de atención sobre el abuso sexual y la violencia familiar articulando con Casa de Justicia.	Número de personas socializadas			0	0	6000	Secretaría Local de Salud	30.000
166	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5																			166	Implementar una estrategia para promover acciones que permitan la prevalencia del VIH (1%) en población de 15 a 49 años	Avance en la estrategia de prevalencia del VIH			558	0,25	1	Secretaría Local de Salud	60.000
167	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5																			167	Implementar una estrategia para mantener el indicador de mortalidad materna del 0% referencia municipal.	Avance en la estrategia para la reducción de mortalidad materna.			0	0,25	1	Secretaría Local de Salud	25.000
168	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5																			168	Socializar en la prevención del embarazo a temprana edad a los estudiantes de 10 a 19 años de 16 comunidades educativas	Número de comunidades educativas socializadas.			0	0,00	16	Secretaría Local de Salud	28.000
169	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5																			169	Ejecutar una estrategia de gestión integrada para vigilancia, promoción de salud, prevención y control de las ETV y zoonosis que reduzca la carga de enfermedades transmisibles.	Estrategia EGI ETV y zoonosis ejecutada			0	0,25	1	Secretaría Local de Salud	133.000
170	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5																			170	Realizar 56 visitas de asistencia técnica y vigilancia a la adherencia de la guía para la atención clínica integral del paciente dengue y las otras ETV y zoonosis en el municipio	Visitas realizadas con asistencia técnica y vigilancia			14	14	56	Secretaría Local de Salud	100.000
171	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5																			171	Garantizar cada año la captación de los casos de TBC en las IPS del municipio cada año.	Número de pacientes con diagnóstico TBC confirmado bacteriológicamente captados por las IPS			0	1	4	Secretaría Local de Salud	50.000
172	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5																			172	Realizar seguimiento anual a la atención del 100% de los pacientes con TBC para garantizar un servicio oportuno y sin barreras de acceso, manteniendo la proporción de curación.	Años con seguimiento			83	1	4	Secretaría Local de Salud	30.000
173	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5																			173	Desarrollar cada año la vigilancia en 14 instituciones para la eliminación de barreras de atención y garantizar la aplicación de los lineamientos de atención clínica, frente al Covid 19	Número de actividades de las EPS, IPS auditadas			0	14	56	Secretaría Local de Salud	50.000
174	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5																			174	Ejecutar el plan de contingencia para atención de la emergencia en salud producto del COVID 19, para minimizar el impacto de la enfermedad en la población.	Avance del plan de contingencia para atención de emergencia COVID- 19			0	0,25	1	Secretaría Local de Salud	150.000
175	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5																			175	Implementar cada año en 10 IPS el modelo de atención AIEPI, con énfasis en Infección Respiratoria Aguda (IRA) en las IPS del municipio	IPS con el modelo de atención AIEPI clínico implementado con énfasis en Enfermedad Diarrea Aguda (EDA) e Infección Respiratoria Aguda (IRA)			10	10	40	Secretaría Local de Salud	50.000
176	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5																			176	Vacunar cada año el 100% de los niños y niñas que lo requieran, menores de 5 años. Cumpliendo con el esquema nacional de vacunación	Años de atención con vacunas, según niños que lo requieran			72.5%	1	4	Secretaría Local de Salud	100.000
177	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5																			177	Garantizar cada año que el 100% de las IPS del municipio cuenten con planes hospitalarios de emergencias articulados con todos los actores	Años de las IPS con planes hospitalarios de emergencia.			0	1	4	Secretaría Local de Salud	66.150

No.	Línea Estratégica	Plan (Programa)	Propósito	ODS No.	Políticas Públicas										No. META	Meta Producto (bien y/o servicio)	Indicador de Producto	Proyecto de Inversión		Línea Base	2020	Meta del cuatrenio	Responsable	\$ Proyectado 2020 (en miles)			
					FAMILIA	DDHH	SALUD MENTAL	VICTIMAS	VIVIENDA	LEGALIZACIÓN	NNA	JUVENTUD	MUJER	ADULTO MAYOR				PCD	VICTIMAS						MPG	Código	Objetivo
178	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													178	Adoptar por 3 años el sistema de emergencias médicas.	Sistema adoptado cada año			0	0,00	3	Secretaría Local de Salud	170.100
179	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													179	Implementar durante los 4 años el programa de hospitales seguros en el municipio de Floridablanca	Programa implementado			0	1,00	4	Secretaría Local de Salud	47.250
180	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													180	Realizar 3000 visitas a empresas informales y formales para promover la implementación y mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Número de empresas visitadas			0	1000	3000	Secretaría Local de Salud	18.900
181	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													181	Visitar el 100% de las empresas para verificar la conformación y/o funcionamiento de Comités Locales de Seguridad y Salud en el Trabajo	Avance en las visitas a las empresas.			0	0,00	1	Secretaría Local de Salud	18.900
182	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													182	Realizar 8000 visitas técnicas a empresas, para la vigilancia de la implementación de los protocolos de bioseguridad.	Número de visitas técnicas para vigilancia de protocolo de bioseguridad			0	3000	8000	Secretaría Local de Salud	44.415
183	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													183	Ejecutar cada año el 100% el sistema de vigilancia en salud pública SIVIGILA, según los lineamientos del INS, ministerio de salud y la protección social MPS en el municipio y UPGDS	Sistema de vigilancia en salud pública SIVIGILA en ejecutado cada año			1	1	4	Secretaría Local de Salud	50.000
184	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													184	Realizar visitas de estudio de casos de los eventos reportados al SIVIGILA según lineamientos del INS y MPS	Visitas realizadas cada año			1	1	4	Secretaría Local de Salud	100.000
185	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													185	Realizar visitas de asistencia inspección, vigilancia y control cada año a las UPGDS para fortalecer sus competencias, evaluación de cumplimiento de protocolos relacionados con los eventos de interés en salud pública del SIVIGILA	Visitas realizadas cada año			1	1	4	Secretaría Local de Salud	50.000
186	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													186	Realizar visitas de asistencia inspección, vigilancia y control cada año a las UPGDS para el fortalecimiento de sus competencias y evaluación de cumplimiento RUAF	Años con visitas de inspección, vigilancia y control UPGD cumplimiento RUAF			1	1	4	Secretaría Local de Salud	54.796
187	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													187	Realizar visitas de asistencia inspección, vigilancia y control cada año para fortalecer la vigilancia las infecciones asociadas a la atención en salud IIAAS en las UPGDS.	Visitas realizadas cada año asociadas a la atención en salud IIAAS en las UPGDS			1	1	4	Secretaría Local de Salud	30.000
188	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5		X	X		X	X	X	X	X				188	Garantizar cada año la depuración y afiliación al sistema general de seguridad social en salud a la PPNA de Municipio.	Afilaciones al sistema general de seguridad social en salud a la PPNA de Municipio garantizado cada año			0,98	1	4	Secretaría Local de Salud	93.374.319
189	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													189	Realizar visitas de seguimiento y vigilancia cada año al 100% de las IPS del Municipio frente a la implementación de la estrategia de atención integral en el sistema de salud - MAITE ( evaluación de rutas de atención, gestión integral de riesgo y línea de acción)	Años con visitas realizadas a IPS			0,8	1	4	Secretaría Local de Salud	339.000
190	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													190	Realizar visitas de inspección y vigilancia cada año al 100% de las EPS del Municipio, evaluando la calidad en la prestación de los servicios de salud a sus usuarios.	Años con visitas realizadas a EPS			0,8	1	4	Secretaría Local de Salud	48.195
191	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													191	Realizar visitas de inspección y vigilancia cada año al 100% de las IPS, evaluando el reporte y calidad de la información de actividades de protección específica y detección temprana (Res 4505)	Años con visitas realizadas a IPS			0,8	1	4	Secretaría Local de Salud	47.250
192	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													192	Garantizar anualmente la notificación semanal del 100% de las UPGDS.	Años con notificaciones municipales			1	1	4	Secretaría Local de Salud	20.000
193	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													193	Promover cada año, a través de SAC, la participación y el control social en la prestación del servicio en salud	Promoción realizada cada año			1	1	4	Secretaría Local de Salud	94.500

No.	Línea Estratégica	Plan (Programa)	Propósito	ODS No.	Políticas Públicas										No. META	Meta Producto (bien y/o servicio)	Indicador de Producto	Proyecto de Inversión		Línea Base	2020	Meta del cuatrienio	Responsable	\$ Proyectado 2020 (en miles)			
					FAMILIA	DDHH	SALUD MENTAL	VICTIMAS	VIVIENDA	LEGALIZACIÓN	NNA	JUVENTUD	MUJER	ADULTO MAYOR				PCD	VICTIMAS						MPG	Código	Objetivo
194	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													194	Desarrollar acciones cada año tendiente al fortalecimiento de la autoridad sanitaria del municipio, garantizando el cumplimiento de sus funciones esenciales de salud pública.	Acciones adelantadas cada año			1	1	4	Secretaría Local de Salud	153.090
195	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5	X												195	Realizar seguimiento anual a las 21 IPS para garantizar la atención psicosocial individual, familiar y comunitaria	Oferta de las IPS garantizada cada año			0	1	4	Secretaría Local de Salud	23.625
196	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5		X	X								X		196	Atender con servicio psicosocial al 100% de la población víctima del conflicto armado, que lo requiera	Años con servicios garantizados			0	1	4	Secretaría Local de Salud	23.625
197	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													197	Desarrollar acciones de salud pública cada año con participación de las comunidades étnicas	Acciones desarrolladas cada año			0	1	4	Secretaría Local de Salud	50.000
198	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5										X			198	Realizar seguimiento anual a las IPS del municipio para que ellas emitan la certificación de discapacidad, a esta población vulnerable.	Certificación garantizada cada año			0	1	4	Secretaría Local de Salud	70.000
199	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5													199	Crear un modelo de asistencia técnica cada año, para la atención integral en salud para población LGBTIQ.	Modelo con asistencia cada año			0	1	4	Secretaría Local de Salud	20.000
200	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5										X			200	Implementar una estrategia para la atención cada año de los adultos mayores en programas de atención de apoyo y fortalecimiento familiar, social y comunitario	Estrategia implementada cada año			0	1	4	Secretaría Local de Salud	76.000
201	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5										X			201	Intervenir en 11 centros vida con una estrategia para optimizar el desempeño del adulto mayor en su vida cotidiana, con actividades terapéuticas grupales.	Número de centros vida intervenidos			0	3	11	Secretaría Local de Salud	80.000
202	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5						X			X				202	Desarrollar una estrategia cada año para promover la lactancia materna exclusiva (3,12 meses)	Estrategia desarrollada cada año			0	1	4	Secretaría Local de Salud	50.000
203	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5						X							203	Implementar una estrategia cada año que garantice la suplementación nutricional de gestantes	Años con estrategia implementada			0	1	4	Secretaría Local de Salud	50.000
204	3. Dinámica Desarrollo Social	20. Plan de atención en Salud	Promover la salud pública de las poblaciones que por sus condiciones sociales son vulnerables. fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación comunitaria y social en el Municipio.	3	5						X							204	Implementar cada año la estrategia de promoción y seguimiento del programa IAMI y del estado nutricional de niños de 0 a 17 años	Años con estrategia implementada			1	1	4	Secretaría Local de Salud	55.000
205	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5						X							205	Realizar el mantenimiento y/o adecuación de la infraestructura de las 16 IEO	Número de IEO mantenidas y/o adecuadas			60	0	16	Secretaría de Infraestructura	0
206	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5						X							206	Construir 1 mega colegio	Mega Colegio Construido			0	0,5	1	Secretaría de Infraestructura	7.500.000
207	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5						X							207	Realizar la construcción y/o mantenimiento integral de 12 comedores estudiantiles y/o comunitarios	Número de los comedores estudiantiles mantenidos y/o adecuados			9	2	12	Secretaría de Infraestructura	200.000
208	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5						X							208	Realizar el mantenimiento y/o adecuación de los escenarios deportivos de las 16 IEO	Número de escenarios deportivos mantenidos y/o adecuados			16	4	16	Secretaría de Infraestructura	800.000
209	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5				X			X		X	X			209	Beneficiar 400 jóvenes bachilleres con enfoque diferencial con una estrategia de estímulos que garantizan el acceso a la educación superior.	Avance en la implementación de la estrategia para el fortalecimiento de la calidad de la educación media	20160682760049	Mejoramiento continuo en la formación de los actores involucrados en la Calidad Educativa del Municipio de Floridablanca, Santander	50	100	400	Secretaría de Educación	100.000
210	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5				X		X			X				210	Realizar 3 ferias sobre la oferta académicas de Instituciones de Educación Superior, para estudiantes del grado 11	Número de ferias realizadas	20160682760049	Mejoramiento continuo en la formación de los actores involucrados en la Calidad Educativa del Municipio de Floridablanca, Santander	4	0,00	3	Secretaría de Educación	0

No.	Línea Estratégica	Plan (Programa)	Propósito	ODS No.	Políticas Públicas										No. META	Meta Producto (bien y/o servicio)	Indicador de Producto	Proyecto de Inversión		Línea Base	2020	Meta del cuatrienio	Responsable	\$ Proyectado 2020 (en miles)										
					FAMILIA	DDHH	SALUD MENTAL	VICTIMAS	VIVIENDA	LEGALIZACIÓN	NNA	JUVENTUD	MUJER	ADULTO MAYOR				PCD	VICTIMAS						Código	Objetivo								
211	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5				X			X	X												211	Realizar 12 talleres de entrenamiento para los exámenes de admisión a la educación superior, uso apropiado de las TICs y/o Bilingüismo	Número de talleres de entrenamiento realizadas	20160682760049	Mejoramiento continuo en la formación de los actores involucrados en la Calidad Educativa del Municipio de Floridablanca, Santander	2	3	12	Secretaría de Educación (ECAM)	60.000
212	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5							X													212	Realizar tres olimpiadas intercolegiales del "Saber Educativo"	Número de olimpiadas intercolegiales realizadas	20160682760049	Mejoramiento continuo en la formación de los actores involucrados en la Calidad Educativa del Municipio de Floridablanca, Santander	3	0,00	3	Secretaría de Educación	0
213	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5																				213	Realizar 3 Foros Educativos Municipales.	Número de foros educativos realizados	20160682760049	Mejoramiento continuo en la formación de los actores involucrados en la Calidad Educativa del Municipio de Floridablanca, Santander	4	0,00	3	Secretaría de Educación	0
214	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5							X													214	Fortalecer el Plan de Lectura y Escritura en las 16 IEO de acuerdo a los lineamientos del Ministerio de Educación Nacional	Avance en el fortalecimiento del plan de lectura y escritura en las IEO	20160682760049	Mejoramiento continuo en la formación de los actores involucrados en la Calidad Educativa del Municipio de Floridablanca, Santander	1	0,25	1	Secretaría de Educación	75.000
215	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5	X	X					X													215	Fortalecer cada año el 100% de las Escuelas de Padres orientando y formando las familias en valores humanos, habilidades socioemocionales convivencia escolar y competencias cívicas.	Avance en el fortalecimiento de las escuelas de padres en las IEO	20160682760049	Mejoramiento continuo en la formación de los actores involucrados en la Calidad Educativa del Municipio de Floridablanca, Santander	0,625	0,25	1	Secretaría de Educación	100.000
216	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5							X													216	Capacitar 1000 docentes en bilingüismo, uso de las TICs, formulación de proyectos transversales e innovación para los contextos pedagógicos.	Número docentes capacitados	20160682760049	Mejoramiento continuo en la formación de los actores involucrados en la Calidad Educativa del Municipio de Floridablanca, Santander	500	250	1000	Secretaría de Educación (ECAM)	125.000
217	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5								X												217	Implementar un programa de seguimiento a egresados, para medir los modelos educativos ofrecidos frente al proyecto de vida.	Avance en la implementación del programa de seguimiento a egresados	20160682760049	Mejoramiento continuo en la formación de los actores involucrados en la Calidad Educativa del Municipio de Floridablanca, Santander	0	0,25	1	Secretaría de Educación	50.000
218	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5																				218	Realizar acompañamiento y seguimiento a las IEO en su proceso de actualización y mejoramiento curricular.	Número de IEO con acompañamiento en su proceso de actualización y mejoramiento curricular	20160682760049	Mejoramiento continuo en la formación de los actores involucrados en la Calidad Educativa del Municipio de Floridablanca, Santander	4	4	16	Secretaría de Educación	80.000
219	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5																				219	Mantener anualmente actualizados los procesos del Sistema de Gestión de Calidad de la Secretaría de Educación con sus establecimientos educativos.	Avance en la actualización de los procesos del Sistema de Gestión de Calidad	20160682760021	Mejoramiento del Proceso de Modernización de la Secretaría de Educación de Floridablanca	0	0,25	1	Secretaría de Educación	100.000
220	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5																				220	Garantizar cada año la vigilancia y/o sistema de monitoreo en las 16 Instituciones Educativas oficiales	Avance en el servicio de vigilancia y/o monitoreo en Instituciones Educativas oficiales garantizado	20160682760036	Fortalecimiento del Personal de Apoyo de las Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Floridablanca, Santander	1	0,25	1	Secretaría de Educación	800.000
221	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5							X													221	Garantizar cada año las condiciones de aseo, protocolos de bioseguridad y servicios públicos en el 100% de las Instituciones Educativas	Avance del Servicio de aseo, protocolos de bioseguridad y servicios públicos garantizado	20160682760031 20160682760036	Aprovechamiento de los recursos para el pago de los Servicios Públicos y Arrendamientos de las Instituciones Educativas Oficiales de Floridablanca, Santander Fortalecimiento del Personal de Apoyo de las Instituciones Educativas	1	0,25	1	Secretaría de Educación	1.500.000
222	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5																				222	Realizar anualmente 2 jornadas de integración con docentes y directivos docentes de las IEO (el día del maestro y actividades recreativas, deportivas, culturales y formativas dentro del marco de la semana institucional de octubre).	Número de jornadas de integración con docentes y directivos de las IEO realizadas al año	20160682760049	Mejoramiento continuo en la formación de los actores involucrados en la Calidad Educativa del Municipio de Floridablanca, Santander	8	0	6	Secretaría de Educación	0
223	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5																				223	Formular y ejecutar 1 Plan territorial de formación para el docente y/o directivos docentes (protocolos, Salud ocupacional, SGSST, prevención de enfermedades laborales y brigadistas).	Número de actividades de capacitación realizadas	20160682760049	Mejoramiento continuo en la formación de los actores involucrados en la Calidad Educativa del Municipio de Floridablanca, Santander	1	0,25	1	Secretaría de Educación	50.000
224	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5																				224	donde se exalten y reconozcan los directivos docentes, docentes, instituciones educativas, públicas y privadas que con sus méritos contribuyan a elevar la calidad educativa del Municipio.	Número de eventos de exaltación y reconocimiento docente realizados al año	20160682760049	Mejoramiento continuo en la formación de los actores involucrados en la Calidad Educativa del Municipio de Floridablanca, Santander	4	1	4	Secretaría de Educación	100.000
225	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5							X													225	Implementar una estrategia que permita el desarrollo del liderazgo en los estudiantes de la IEO.	Avance en la implementación de la estrategia que permita el desarrollo de liderazgo en los estudiantes de la IEO	20160682760049	Mejoramiento continuo en la formación de los actores involucrados en la Calidad Educativa del Municipio de Floridablanca, Santander	1	0,25	1	Secretaría de Educación	25.000
226	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5							X													226	Involucrar el 100% de los personeros estudiantiles de los colegios en la experiencia del ejercicio de la función pública por un día.	Número de personeros estudiantiles involucrados en la experiencia "gobierna por un día"	20160682760049	Mejoramiento continuo en la formación de los actores involucrados en la Calidad Educativa del Municipio de Floridablanca, Santander	64	16	64	Secretaría de Educación	80.000
227	3. Dinámica Desarrollo Social	21. Plan para la Educación con Calidad	Promover una educación inicial, básica y media con calidad y fomentar el acceso a la educación superior	4	5							X													227	Fortalecer los ambientes escolares de las 16 IEO y de primera infancia, mediante la dotación de mobiliario, elementos para bandas heráldicas, uniformes y demás requeridos en las Instituciones.	Número de IEO con ambientes escolares fortalecidos.	20160682760015 20160682760069	Fortalecimiento y Mejoramiento del Programa de Primera Infancia en el Municipio de Floridablanca, Santander Dotación del Mobiliario en las Instituciones Educativas Oficiales de Floridablanca, Santander	167	16	64	Secretaría de Educación	960.000



No.	Línea Estratégica	Plan (Programa)	Propósito	ODS No.	Políticas Públicas										No. META	Meta Producto (bien y/o servicio)	Indicador de Producto	Proyecto de Inversión		Línea Base	2020	Meta del cuatrienio	Responsable	\$ Proyectado 2020 (en miles)								
					FAMILIA	DDHH	SALUD MENTAL	VICTIMAS	VIVIENDA	LEGALIZACIÓN	NNA	JUVENTUD	MUJER	ADULTO MAYOR				PCD	VICTIMAS						Código	Objetivo						
247	3. Dinámica Desarrollo Social	22. Plan para fomentar la cultura	El gobierno será promotor de la educación cívica, al rededor de formar ciudadanía y realizar una cultura socialmente responsable	4	10	16																	247	Realizar 3 festivales Gestovivo, incluido teatro, títeres, mimos y circo en el cuatrienio.	Número de festivales Gestovivo			4	0,00	3	Casa de la Cultura Piedra del Sol	0
248	3. Dinámica Desarrollo Social	22. Plan para fomentar la cultura	El gobierno será promotor de la educación cívica, al rededor de formar ciudadanía y realizar una cultura socialmente responsable	4	10	16																	248	Realizar 6 salones de artes plásticas y visuales con enfoque diferencial.	Número salones realizados			4	0,00	6	Casa de la Cultura Piedra del Sol	0
249	3. Dinámica Desarrollo Social	22. Plan para fomentar la cultura	El gobierno será promotor de la educación cívica, al rededor de formar ciudadanía y realizar una cultura socialmente responsable	4	10	16																	249	Desarrollar 60 viernes de la cultura, con la participación de los grupos conformados por la Casa de la Cultura Piedra del Sol.	Número de Viernes de la cultura, desarrollados			20	10	60	Casa de la Cultura Piedra del Sol	200.000
250	3. Dinámica Desarrollo Social	22. Plan para fomentar la cultura	El gobierno será promotor de la educación cívica, al rededor de formar ciudadanía y realizar una cultura socialmente responsable	4	10	16			X	X		X	X	X	X								250	Beneficiar 5.500 NNAJ, adultos y adultos mayores (con enfoque diferencial) con actividades musicales y de literatura.	Actividades musicales y de literatura.	20160682760038 Y 20176822760024	FORTALECER LA PERTENENCIA E IDENTIDAD CULTURAL DESARROLLANDO EVENTOS ARTÍSTICOS, CULTURALES Y FOLCLÓRICOS PARA EL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA	1500	1000	5500	Casa de la Cultura Piedra del Sol	186.000
251	3. Dinámica Desarrollo Social	22. Plan para fomentar la cultura	El gobierno será promotor de la educación cívica, al rededor de formar ciudadanía y realizar una cultura socialmente responsable	4	10	16			X	X		X	X	X	X								251	Beneficiar 7.000 NNAJ, adultos y adultos mayores (con enfoque diferencial) en talleres de formación artística, literatura, manualidades y demás expresiones artísticas.	Número de NNAJ, adultos y adultos mayores beneficiados con talleres artísticos	20160682760046 Y 20176822760027	AUMENTAR LA VINCULACION DE LA POBLACION AL EJERCICIO DEL ARTE Y LA CULTURA, FORTALECER EL SENTIDO DE PERTENENCIA E IDENTIDAD Y UN MAYOR RECONOCIMIENTO Y VALORACION DE LAS MANIFESTACIONES ARTÍSTICAS Y CULTURALES PROPIAS DEL MUNICIPIO	2000	1000	7000	Casa de la Cultura Piedra del Sol	171.389
252	3. Dinámica Desarrollo Social	22. Plan para fomentar la cultura	El gobierno será promotor de la educación cívica, al rededor de formar ciudadanía y realizar una cultura socialmente responsable	4	10	16						X	X	X	X								252	Capacitar 120 actores culturales (con enfoque diferencial) en formulación y gestión de proyectos culturales.	Número de actores culturales capacitados	20160682760046 Y 20176822760027	AUMENTAR LA VINCULACION DE LA POBLACION AL EJERCICIO DEL ARTE Y LA CULTURA, FORTALECER EL SENTIDO DE PERTENENCIA E IDENTIDAD Y UN MAYOR RECONOCIMIENTO Y VALORACION DE LAS MANIFESTACIONES ARTÍSTICAS Y CULTURALES PROPIAS DEL MUNICIPIO	25	30	120	Casa de la Cultura Piedra del Sol	45.000
253	3. Dinámica Desarrollo Social	22. Plan para fomentar la cultura	El gobierno será promotor de la educación cívica, al rededor de formar ciudadanía y realizar una cultura socialmente responsable	4	10	16																	253	Beneficiar con la seguridad social al 100% de los artistas y gestores que sean escogidos en la convocatoria del programa nacional BEPS	Avance beneficio de seguridad social a los creadores y/o gestores culturales escogidos			15	0,25	1	Casa de la Cultura Piedra del Sol	200.000
254	3. Dinámica Desarrollo Social	22. Plan para fomentar la cultura	El gobierno será promotor de la educación cívica, al rededor de formar ciudadanía y realizar una cultura socialmente responsable	4	10	16																	254	Dotar y/o adecuar la Casa Paragüitas como referente histórico y cultural	Casa Paragüitas dotada y/o adecuada			1	1	4	Casa de la Cultura Piedra del Sol	200.000
255	3. Dinámica Desarrollo Social	22. Plan para fomentar la cultura	El gobierno será promotor de la educación cívica, al rededor de formar ciudadanía y realizar una cultura socialmente responsable	4	10	16																	255	Promover, mantener y/o restaurar el Museo Arqueológico Regional Guane	Museo Arqueológico Regional Guane promovido, atendido y/o restaurado			1	1	4	Casa de la Cultura Piedra del Sol	200.000
256	3. Dinámica Desarrollo Social	22. Plan para fomentar la cultura	El gobierno será promotor de la educación cívica, al rededor de formar ciudadanía y realizar una cultura socialmente responsable	4	10	16																	256	Elaborar, mantener y / o restaurar 6 esculturas y/o murales significativos de Floridablanca	Número de esculturas y/o murales con mantenimiento y restauración			0	0,00	6	Casa de la Cultura Piedra del Sol	0
257	3. Dinámica Desarrollo Social	22. Plan para fomentar la cultura	El gobierno será promotor de la educación cívica, al rededor de formar ciudadanía y realizar una cultura socialmente responsable	4	10	16						X	X										257	Promover, mantener y/o dotar las bibliotecas públicas municipales, para garantizar su funcionamiento.	Bibliotecas Públicas promovidas, mantenidas y/o dotadas			2	1	4	Casa de la Cultura Piedra del Sol	400.000
258	3. Dinámica Desarrollo Social	22. Plan para fomentar la cultura	El gobierno será promotor de la educación cívica, al rededor de formar ciudadanía y realizar una cultura socialmente responsable	4	10	16																	258	Mantener y/o dotar de los instrumentos, equipos, muebles e insumos necesarios para los talleres de artes.	Cantidad de instrumentos, equipos, muebles y/o insumos mantenidos y/o dotados			50	20	50	Casa de la Cultura Piedra del Sol	200.000
259	3. Dinámica Desarrollo Social	22. Plan para fomentar la cultura	El gobierno será promotor de la educación cívica, al rededor de formar ciudadanía y realizar una cultura socialmente responsable	4	10	16																	259	Estructurar un pensum para el desarrollo de los talleres de artes plásticas y visuales de Floridablanca	Pensum estructurado			0	0,5	1	Casa de la Cultura Piedra del Sol	20.000
260	3. Dinámica Desarrollo Social	23. Plan para promover el Deporte	Promover el deporte recreativo, asociado, formativo y competitivo como un componente esencial en la dinámica del desarrollo social del municipio.	4	11									X									260	Desarrollar 600 jornadas de promoción de actividad física para población de adulto mayor (canas).	Número de jornadas de promoción de actividad física para población de adulto mayor realizadas	G.A.4.03.023.001		1000	150	600	Instituto para la Recreación y el Deporte de Floridablanca IDEFLORIDA	150.000
261	3. Dinámica Desarrollo Social	23. Plan para promover el Deporte	Promover el deporte recreativo, asociado, formativo y competitivo como un componente esencial en la dinámica del desarrollo social del municipio.	4	11		X					X	X										261	Promover 2 jornadas recreativas de competencia coreográfica por categorías - Reto-muévete (coreografías de baile).	Número de jornadas recreativas de competencia coreográfica realizadas	G.A.4.03.023.001		0	0,00	2	Instituto para la Recreación y el Deporte de Floridablanca IDEFLORIDA	0
262	3. Dinámica Desarrollo Social	23. Plan para promover el Deporte	Promover el deporte recreativo, asociado, formativo y competitivo como un componente esencial en la dinámica del desarrollo social del municipio.	4	11		X																262	Desarrollar 100 jornadas de recreo-día familiar, mediante actividades recreativas en casa y/o al aire libre (juegos, bicirruta y/o caminatas).	Número de jornadas de recreo-día familiar realizadas	G.A.4.03.023.001		49	25	100	Instituto para la Recreación y el Deporte de Floridablanca IDEFLORIDA	25.000
263	3. Dinámica Desarrollo Social	23. Plan para promover el Deporte	Promover el deporte recreativo, asociado, formativo y competitivo como un componente esencial en la dinámica del desarrollo social del municipio.	4	11																		263	Mantener en buenas condiciones y en funcionamiento durante el cuatrienio el centro de acondicionamiento físico, al servicio a la comunidad.	Centro de acondicionamiento físico en funcionamiento anualmente	G.A.4.03.023.001		0,25	0,25	1	Instituto para la Recreación y el Deporte de Floridablanca IDEFLORIDA	50.000
264	3. Dinámica Desarrollo Social	23. Plan para promover el Deporte	Promover el deporte recreativo, asociado, formativo y competitivo como un componente esencial en la dinámica del desarrollo social del municipio.	4	11							X	X										264	Desarrollar 600 jornadas de promoción de actividad física para población joven y adulto (tomas al parque)	Número de jornadas de promoción de actividad física para población joven y adulto realizadas	G.A.4.03.023.001		1000	150	600	Instituto para la Recreación y el Deporte de Floridablanca IDEFLORIDA	150.000
265	3. Dinámica Desarrollo Social	23. Plan para promover el Deporte	Promover el deporte recreativo, asociado, formativo y competitivo como un componente esencial en la dinámica del desarrollo social del municipio.	4	11						X												265	Desarrollar 400 actividades de promoción de la actividad física y la recreación en población escolarizada	Número de actividades de promoción de la actividad física y la recreación realizadas	G.A.4.03.023.001		61	100	400	Instituto para la Recreación y el Deporte de Floridablanca IDEFLORIDA	100.000











No.	Línea Estratégica	Plan (Programa)	Propósito	ODS No.	Políticas Públicas											No. META	Meta Producto (bien y/o servicio)	Indicador de Producto	Proyecto de Inversión			Línea Base	2020	Meta del cuatrienio	Responsable	\$ Proyectado 2020 (en miles)								
					FAMILIA	DDHH	SALUD MENTAL	VICTIMAS	VIVIENDA	LEGALIZACIÓN	NNA	JUVENTUD	MUJER	ADULTO MAYOR	PCD				VICTIMAS	MIPG	Código						Objetivo							
343	4. Dinámica Desarrollo Económico	29. Plan para reinversión del Turismo	Promover y potencializar el turismo regional	8	12																				343	Instalar y mantener en funcionamiento tres (3) puntos de Información Turística (2 físicos fijo y/o móvil y 1 virtual)	Puntos de información instalados y con mantenimiento		1	0,75	3	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	150.000	
344	4. Dinámica Desarrollo Económico	29. Plan para reinversión del Turismo	Promover y potencializar el turismo regional	8	12																				344	Participar anualmente en la Vitrina de ANATO	Participación realizada	20160682760052-2017682760084	Fortalecimiento de la Oferta Turística en el Municipio de Floridablanca, Santander.	4	1	4	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	500.000
345	4. Dinámica Desarrollo Económico	29. Plan para reinversión del Turismo	Promover y potencializar el turismo regional	8	12																				345	Fomentar la realización de 4 eventos, que promuevan el turismo en Floridablanca.	Eventos fomentados		0	1	4	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	20.000	
346	4. Dinámica Desarrollo Económico	29. Plan para reinversión del Turismo	Promover y potencializar el turismo regional	8	12																				346	Realizar 4 actividades de familiarización con operadores turísticos, periodistas y/o afines (Fam press y fam trip).	Campañas realizadas		0	1	4	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	50.000	
347	4. Dinámica Desarrollo Económico	29. Plan para reinversión del Turismo	Promover y potencializar el turismo regional	8	12																				347	Realizar 4 ferias gastronómica en el cuatrienio	Ferias realizadas	20160682760052-2017682760084	Fortalecimiento de la Oferta Turística en el Municipio de Floridablanca, Santander.	0	1	4	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	200.000
348	4. Dinámica Desarrollo Económico	29. Plan para reinversión del Turismo	Promover y potencializar el turismo regional	8	12																				348	Acompañar a los 16 IEO de Floridablanca en la implementación del programa colegios amigos del turismo.	Colegios intervenidos		0	4	16	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	80.000	
349	4. Dinámica Desarrollo Económico	29. Plan para reinversión del Turismo	Promover y potencializar el turismo regional	8	12																				349	Formar a 160 jóvenes (con enfoque diferencial) como informadores y/o promotores turísticos del Municipio de Floridablanca.	Jóvenes formados	20160682760052-2017682760084	Fortalecimiento de la Oferta Turística en el Municipio de Floridablanca, Santander.	0	40	160	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico (ECAM)	60.000
350	4. Dinámica Desarrollo Económico	29. Plan para reinversión del Turismo	Promover y potencializar el turismo regional	8	12																				350	Actualizar un proyecto de señalización turística	Proyecto de señalización implementado		1	0,1	1	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	60.000	
351	4. Dinámica Desarrollo Económico	30. Plan para el impulso empresarial	Promover el desarrollo de la industria, el comercio y los servicios	8	9																				351	Formar 4000 empresarios (con enfoque diferencial) en los sistemas de gestión de calidad, finanzas, protocolos de bioseguridad y medio ambiente, de manera presencial y/o	Empresas fortalecidas y asesoradas.	20160682760050-20176827660037	Implementación de Estrategias que contribuyan al incremento de la Tasa de permanencia de las Empresas Matriculadas en el Municipio de Floridablanca.	500	1000	4000	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico (ECAM)	100.000
352	4. Dinámica Desarrollo Económico	30. Plan para el impulso empresarial	Promover el desarrollo de la industria, el comercio y los servicios	8	9																				352	Fortalecer y asesorar 2000 empresas (con enfoque diferencial) en uso y apropiación de las Tics, para fortalecer el e-commerce y marketing.	Talleres de educación financiera gestionados y/o realizados.		0	500	2000	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	250.000	
353	4. Dinámica Desarrollo Económico	30. Plan para el impulso empresarial	Promover el desarrollo de la industria, el comercio y los servicios	8	9																				353	Beneficiar a 3000 Micro, Pequeñas y Medianas Empresas con acceso a líneas de crédito especial.	Empresas beneficiadas con acceso a líneas de crédito especial		0	1500	3000	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	2.250.000	
354	4. Dinámica Desarrollo Económico	30. Plan para el impulso empresarial	Promover el desarrollo de la industria, el comercio y los servicios	8	9																				354	Beneficiar con apoyo financiero y asistencia técnica durante el cuatrienio a 450 nuevos emprendimientos y/o fortalecimiento de proyectos productivos de las familias víctimas del conflicto armado.	Número de Familias beneficiadas		0	100	450	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	225.000	
355	4. Dinámica Desarrollo Económico	30. Plan para el impulso empresarial	Promover el desarrollo de la industria, el comercio y los servicios	8	9																				355	Estimular a 1000 microempresarios (con enfoque diferencial) con la participación en eventos y ferias empresariales nacionales e internacionales (presenciales y virtuales).	Participación en eventos y ferias empresariales nacionales e internacionales (presenciales y virtuales).	20160682760050-20176827660037	Implementación de Estrategias que contribuyan al incremento de la Tasa de permanencia de las Empresas Matriculadas en el Municipio de Floridablanca.	1000	250	1000	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	250.000
356	4. Dinámica Desarrollo Económico	30. Plan para el impulso empresarial	Promover el desarrollo de la industria, el comercio y los servicios	8	9																				356	Beneficiar a 30 empresas con procesos de innovación, modernización tecnológica y uso de las Tics, de todos los sectores productivos.	Empresas beneficiadas con procesos de innovación, modernización tecnológica y uso de las Tics.	20160682760050-20176827660037	Implementación de Estrategias que contribuyan al incremento de la Tasa de permanencia de las Empresas Matriculadas en el Municipio de Floridablanca.	0	7	30	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	70.000
357	4. Dinámica Desarrollo Económico	30. Plan para el impulso empresarial	Promover el desarrollo de la industria, el comercio y los servicios	8	9																				357	Consolidar dos (2) alianzas productivas con universidades, gremios y/o otros actores, como iniciativa para fortalecer los clústeres estratégicos.	Número de alianzas productivas consolidadas	20160682760050-20176827660037	Implementación de Estrategias que contribuyan al incremento de la Tasa de permanencia de las Empresas Matriculadas en el Municipio de Floridablanca.	0	0,5	2	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	50.000
358	4. Dinámica Desarrollo Económico	30. Plan para el impulso empresarial	Promover el desarrollo de la industria, el comercio y los servicios	8	9																				358	Beneficiar a 6 empresas con la estrategia de fábricas de internacionalización, de todos los sectores productivos.	Empresas beneficiadas con la estrategia de fábricas de internacionalización.		0	1	6	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	50.000	
359	4. Dinámica Desarrollo Económico	30. Plan para el impulso empresarial	Promover el desarrollo de la industria, el comercio y los servicios	8	9																				359	Fortalecer los procesos de exportación y apoyo logístico de 15 empresas con potencial en Floridablanca de todos los sectores productivos.	Empresas beneficiadas con procesos de exportación y apoyo logístico.		0	0	15	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	0	
360	4. Dinámica Desarrollo Económico	30. Plan para el impulso empresarial	Promover el desarrollo de la industria, el comercio y los servicios	8	9																				360	Desarrollar el proceso de denominación de origen de la Oblea Florideña.	Avance en el proceso de nominación de origen de la Oblea Florideña		0	0,25	1	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	50.000	
361	4. Dinámica Desarrollo Económico	30. Plan para el impulso empresarial	Promover el desarrollo de la industria, el comercio y los servicios	8	9																				361	Desarrollar una estrategia de mercadeo para promover la zona comercial icono de toda la cadena productiva	Estrategia integral implementada.		0	0,25	1	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	25.000	
362	4. Dinámica Desarrollo Económico	30. Plan para el impulso empresarial	Promover el desarrollo de la industria, el comercio y los servicios	8	9																				362	Diseñar e implementar un centro móvil de atención al empresario para facilitar su gestión y brindar orientación.	Centro de atención al empresario diseñado y en funcionamiento		0	0	1	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	0	

No.	Línea Estratégica	Plan (Programa)	Propósito	ODS No.	Políticas Públicas										No. META	Meta Producto (bien y/o servicio)	Indicador de Producto	Proyecto de Inversión			Responsable	\$ Proyectado 2020 (en miles)											
					FAMILIA	DDHH	SALUD MENTAL	VICTIMAS	VIVIENDA	LEGALIZACIÓN	NNA	JUVENTUD	MUJER	ADULTO MAYOR				PCD	VICTIMAS	MIPG			Código	Objetivo	Línea Base	2020	Meta del cuatrienio						
363	4. Dinámica Desarrollo Económico	31. Plan para el emprendimiento	Promover nuevas alternativas económicas innovadoras para el crecimiento empresarial	8 9				X	X					X	X	X	X							363	Capacitar para la formulación del plan de negocio a 500 emprendimientos con enfoque diferencial	Emprendimientos capacitados en formulación del plan de negocio		0	100	500	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico (ECAM)	100.000	
364	4. Dinámica Desarrollo Económico	31. Plan para el emprendimiento	Promover nuevas alternativas económicas innovadoras para el crecimiento empresarial	8 9				X						X	X									364	Capitalizar 300 emprendimientos con enfoque diferencial con capital semilla	Número de emprendimientos capitalizados con plan semilla		0	0	300	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	0	
365	4. Dinámica Desarrollo Económico	31. Plan para el emprendimiento	Promover nuevas alternativas económicas innovadoras para el crecimiento empresarial	8 9										X	X									365	Consolidar los 30 emprendimientos más representativos del municipio con enfoque diferencial, asistencia técnica y con acceso a crédito.	Emprendimientos con asistencia técnica y con acceso a crédito.		0	2	30	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	20.000	
366	4. Dinámica Desarrollo Económico	31. Plan para el emprendimiento	Promover nuevas alternativas económicas innovadoras para el crecimiento empresarial	8 9										X	X									366	Crea el centro de incubación y monitoreo de empresas RN	Avance en la creación del centro de incubación y monitoreo de empresas RN		0	0,25	1	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	25.000	
367	4. Dinámica Desarrollo Económico	31. Plan para el emprendimiento	Promover nuevas alternativas económicas innovadoras para el crecimiento empresarial	8 9																				367	Consolidar como proyectos empresariales 20 iniciativas de economía naranja, con capital financiero y acompañamiento técnico.	Iniciativas consolidadas como proyectos empresariales.		0	5	20	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	50.000	
368	4. Dinámica Desarrollo Económico	31. Plan para el emprendimiento	Promover nuevas alternativas económicas innovadoras para el crecimiento empresarial	8 9																				368	Realizar 5 eventos para fomentar el emprendimiento (4 ruedas de emprendimiento y un festival.)	Festival del emprendimiento e innovación realizado.	20160682760050-20176827660037	Implementación de Estrategias que contribuyan al incremento de la Tasa de permanencia de las Empresas Matriculadas en el Municipio de Floridablanca.	0	1	5	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	60.000
369	4. Dinámica Desarrollo Económico	32. Plan para la empleabilidad	Formar para el empleo, la readaptación laboral y el trabajo decente	8 17				X						X	X	X	X							369	Realizar 4 microruedas de empleo	Microrueda de empleo realizadas anualmente.	20160682760050-20176827660037	Implementación de Estrategias que contribuyan al incremento de la Tasa de permanencia de las Empresas Matriculadas en el Municipio de Floridablanca.	8	1	4	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	50.000
370	4. Dinámica Desarrollo Económico	32. Plan para la empleabilidad	Formar para el empleo, la readaptación laboral y el trabajo decente	8 17				X	X					X	X	X	X							370	Orientar a 4000 personas con enfoque diferencial, en la búsqueda de su readaptación laboral, a través de la agencia de empleo local.	Número de personas beneficiadas con el servicio de intermediación laboral	20160682760050-20176827660037	Implementación de Estrategias que contribuyan al incremento de la Tasa de permanencia de las Empresas Matriculadas en el Municipio de Floridablanca.	1200	1000	4000	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	100.000
371	4. Dinámica Desarrollo Económico	32. Plan para la empleabilidad	Formar para el empleo, la readaptación laboral y el trabajo decente	8 17				X						X	X	X	X							371	Capacitar a 400 jóvenes, con enfoque diferencial, en bilingüismo para atender la demanda laboral administrativa y de servicio al cliente.	Número de personas capacitadas en bilingüismo		0	100	400	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico (ECAM)	50.000	
372	4. Dinámica Desarrollo Económico	32. Plan para la empleabilidad	Formar para el empleo, la readaptación laboral y el trabajo decente	8 17				X	X					X	X	X	X							372	Orientar a 4000 personas, con enfoque diferencial, en la presentación de hojas de vida y protocolo laboral	Número de personas orientadas en la presentación de hojas de vida y protocolo laboral	20160682760050-20176827660037	Implementación de Estrategias que contribuyan al incremento de la Tasa de permanencia de las Empresas Matriculadas en el Municipio de Floridablanca.	1000	1000	4000	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	100.000
373	4. Dinámica Desarrollo Económico	32. Plan para la empleabilidad	Formar para el empleo, la readaptación laboral y el trabajo decente	8 17																				373	Crear la Agencia Pública del Empleo	Agencia pública del empleo creada		0	0,5	1	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	50.000	
374	4. Dinámica Desarrollo Económico	32. Plan para la empleabilidad	Formar para el empleo, la readaptación laboral y el trabajo decente	8 17												X								374	Socializar a 30 jefes de recursos humanos en la aplicación de políticas públicas de empleabilidad, para fomentar la inclusión social.	Número de jefes de recursos humanos sensibilizados en la aplicación de políticas públicas de empleabilidad		0	15	30	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	15.000	
375	4. Dinámica Desarrollo Económico	33. Plan para el desarrollo rural	Promover el desarrollo económico primario y de la zona rural, con el fin de fortalecer el plan de seguridad alimentaria	2 12				X						X	X	X	X							375	Brindar el servicio de extensión y/o asistencia técnica integral agropecuaria a 600 agricultores, con enfoque diferencial.	Número de agricultores con asistencia técnica y acompañamiento integral		0	100	600	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	89.000	
376	4. Dinámica Desarrollo Económico	33. Plan para el desarrollo rural	Promover el desarrollo económico primario y de la zona rural, con el fin de fortalecer el plan de seguridad alimentaria	2 12				X						X	X	X	X							376	Fortalecer con entrega de materiales e insumos a 600 productores rurales, con enfoque diferencial. (Semillas, abonos y fertilizantes)	Número de productores rurales fortalecidos con entrega de materiales e insumos		0	100	600	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	20.000	
377	4. Dinámica Desarrollo Económico	33. Plan para el desarrollo rural	Promover el desarrollo económico primario y de la zona rural, con el fin de fortalecer el plan de seguridad alimentaria	2 12										X	X	X	X							377	Fortalecer a 400 productores de café y cacao (con enfoque diferencial), en asistencia técnica y suministro de materiales para los procesos de siembra, renovación, cosecha y cosecha	Número de productores de café y cacao fortalecidos en asistencia técnica y suministro de materiales		400	100	400	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	20.000	
378	4. Dinámica Desarrollo Económico	33. Plan para el desarrollo rural	Promover el desarrollo económico primario y de la zona rural, con el fin de fortalecer el plan de seguridad alimentaria	2 12																				378	Crear el Banco de Materiales e insumos para el sector agrícola y pecuario	Banco de Materiales e insumos para el sector agrícola y pecuario creado		0	0,25	1	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	50.000	
379	4. Dinámica Desarrollo Económico	33. Plan para el desarrollo rural	Promover el desarrollo económico primario y de la zona rural, con el fin de fortalecer el plan de seguridad alimentaria	2 12										X	X	X	X							379	Formar a 120 productores agrícolas y agroindustriales (Con enfoque diferencial) en el manejo Administrativos, tecnificación y de la calidad.	Número de productores agrícolas y agroindustriales formados en el manejo Administrativos, tecnificación y de la calidad		11	30	120	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	60.000	
380	4. Dinámica Desarrollo Económico	33. Plan para el desarrollo rural	Promover el desarrollo económico primario y de la zona rural, con el fin de fortalecer el plan de seguridad alimentaria	2 12																				380	Organizar 36 mercados campesinos	Número de mercados campesinos organizados		84	6	36	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	180.000	
381	4. Dinámica Desarrollo Económico	33. Plan para el desarrollo rural	Promover el desarrollo económico primario y de la zona rural, con el fin de fortalecer el plan de seguridad alimentaria	2 12																				381	Actualizar el inventario de los productores y productos rurales	Inventario de los productores y productos rurales actualizados		0	0,25	1	Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico	50.000	





**PLAN DE ACCIÓN - PA 2020**

(Acuerdo Municipal 003 del 31 de Mayo de 2020)

No.	Línea Estratégica	Plan (Programa)	Propósito	ODS No.	Políticas Públicas										No. META	Meta Producto (bien y/o servicio)	Indicador de Producto	Proyecto de Inversión		Línea Base	2020	Meta del cuatrienio	Responsable	\$ Proyectado 2020 (en miles)		
					FAMILIA	DDHH	SALUD MENTAL	VICTIMAS	VIVIENDA	LEGALIZACIÓN	NNA	JUVENTUD	MUJER	ADULTO MAYOR				PCD	VICTIMAS						Código	Objetivo
402	4. Dinámica Desarrollo Económico	35. Plan de mejoramiento de la movilidad	contribuir a la movilidad sostenible con cultura ciudadana y autoridad	11													402	Adecuar la zona del parque didáctico de tránsito del CAT	Avance en la adecuación del parque didáctico de tránsito	20160682760023	MEJORAMIENTO DE LA MOVILIDAD Y SEGURIDAD VIAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACION DE SEÑALIZACION VIAL EN EL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA	0	0,25	1	Dirección de Tránsito y Transporte de Floridablanca DTF	25.000
403	4. Dinámica Desarrollo Económico	35. Plan de mejoramiento de la movilidad	contribuir a la movilidad sostenible con cultura ciudadana y autoridad	11													403	Implementar el estudio de zonas azules del municipio de Floridablanca	Avance en la implementación de zonas azules del municipio	20160682760023	MEJORAMIENTO DE LA MOVILIDAD Y SEGURIDAD VIAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACION DE SEÑALIZACION VIAL EN EL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA	0	0,25	1	Dirección de Tránsito y Transporte de Floridablanca DTF	25.000
404	4. Dinámica Desarrollo Económico	35. Plan de mejoramiento de la movilidad	contribuir a la movilidad sostenible con cultura ciudadana y autoridad	11													404	Crear y mantener el Centro Integral de Atención del municipio de Floridablanca	Avance en la creación del Centro Integral de Atención	20160682760023	MEJORAMIENTO DE LA MOVILIDAD Y SEGURIDAD VIAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACION DE SEÑALIZACION VIAL EN EL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA	0	0,25	1	Dirección de Tránsito y Transporte de Floridablanca DTF	100.000
405	4. Dinámica Desarrollo Económico	35. Plan de mejoramiento de la movilidad	contribuir a la movilidad sostenible con cultura ciudadana y autoridad	11													405	Crear y mantener el Centro de Reconocimiento de Conductores del municipio de Floridablanca	Avance en la creación del centro de Reconocimiento de Conductores	20160682760023	MEJORAMIENTO DE LA MOVILIDAD Y SEGURIDAD VIAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACION DE SEÑALIZACION VIAL EN EL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA	0	0,25	1	Dirección de Tránsito y Transporte de Floridablanca DTF	100.000
406	4. Dinámica Desarrollo Económico	35. Plan de mejoramiento de la movilidad	contribuir a la movilidad sostenible con cultura ciudadana y autoridad	11						X							406	Formar a 200 docentes para trabajar la seguridad vial en los entornos escolares de acuerdo a los lineamientos de la cartilla "Saber Moverse" del Ministerio de Educación Nacional.	Número de docentes formados en seguridad vial	20160682760057	IMPLEMENTACION DE UNA CULTURA DE SEGURIDAD VIAL Y RESPONSABILIDAD POR EL RESPETO A LAS NORMAS DE TRANSITO EN EL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA, SANTANDER	0	50	200	Dirección de Tránsito y Transporte de Floridablanca DTF	50.000
407	4. Dinámica Desarrollo Económico	35. Plan de mejoramiento de la movilidad	contribuir a la movilidad sostenible con cultura ciudadana y autoridad	11													407	Crear y mantener la Oficina de la Bicicleta en el municipio	Oficina de la Bicicleta creada	20160682760023	MEJORAMIENTO DE LA MOVILIDAD Y SEGURIDAD VIAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACION DE SEÑALIZACION VIAL EN EL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA	0	0,25	1	Dirección de Tránsito y Transporte de Floridablanca DTF	100.000
408	4. Dinámica Desarrollo Económico	35. Plan de mejoramiento de la movilidad	contribuir a la movilidad sostenible con cultura ciudadana y autoridad	11													408	Realizar 4 campañas preventivas de sensibilización, socialización y divulgación de seguridad vial, ambiental y el buen uso del espacio publico	Número de campañas preventivas realizadas	20160682760057	IMPLEMENTACION DE UNA CULTURA DE SEGURIDAD VIAL Y RESPONSABILIDAD POR EL RESPETO A LAS NORMAS DE TRANSITO EN EL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA, SANTANDER	4	1	4	Dirección de Tránsito y Transporte de Floridablanca DTF	100.000
409	4. Dinámica Desarrollo Económico	35. Plan de mejoramiento de la movilidad	contribuir a la movilidad sostenible con cultura ciudadana y autoridad	11						X							409	Implementar un modelo pedagógico en el marco de la estrategia Valientes que involucre a las instituciones educativas del municipio	Modelo pedagógico implementado	20160682760057	IMPLEMENTACION DE UNA CULTURA DE SEGURIDAD VIAL Y RESPONSABILIDAD POR EL RESPETO A LAS NORMAS DE TRANSITO EN EL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA, SANTANDER	0	0,25	1	Dirección de Tránsito y Transporte de Floridablanca DTF	25.000
410	4. Dinámica Desarrollo Económico	35. Plan de mejoramiento de la movilidad	contribuir a la movilidad sostenible con cultura ciudadana y autoridad	11													410	Implementar un plan de medios para fortalecer los programas de cultura ciudadana	Plan de medios implementado	20160682760057	IMPLEMENTACION DE UNA CULTURA DE SEGURIDAD VIAL Y RESPONSABILIDAD POR EL RESPETO A LAS NORMAS DE TRANSITO EN EL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA, SANTANDER	0	0,25	1	Dirección de Tránsito y Transporte de Floridablanca DTF	50.000
411	4. Dinámica Desarrollo Económico	35. Plan de mejoramiento de la movilidad	contribuir a la movilidad sostenible con cultura ciudadana y autoridad	11													411	Garantizar la implementación y seguimiento del Plan Estratégico de Seguridad Vial Interno y Externo.	Plan Estratégico de Seguridad Vial implementado	20160682760023	MEJORAMIENTO DE LA MOVILIDAD Y SEGURIDAD VIAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACION DE SEÑALIZACION VIAL EN EL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA	0	0,25	1	Dirección de Tránsito y Transporte de Floridablanca DTF	50.000
412	4. Dinámica Desarrollo Económico	35. Plan de mejoramiento de la movilidad	contribuir a la movilidad sostenible con cultura ciudadana y autoridad	11													412	Realizar los estudios para la implementación de un Centro de Diagnóstico Automotor del municipio de Floridablanca	Estudios para la implementación de un Centro de Diagnóstico Automotor realizados	20160682760023	MEJORAMIENTO DE LA MOVILIDAD Y SEGURIDAD VIAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACION DE SEÑALIZACION VIAL EN EL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA	0	0,00	1	Dirección de Tránsito y Transporte de Floridablanca DTF	0
413	4. Dinámica Desarrollo Económico	35. Plan de mejoramiento de la movilidad	contribuir a la movilidad sostenible con cultura ciudadana y autoridad	11													413	Realizar mantenimiento a la demarcación vial de 800.000 metros lineales en el municipio	Metros lineales de demarcación vial ejecutados	20160682760023	MEJORAMIENTO DE LA MOVILIDAD Y SEGURIDAD VIAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACION DE SEÑALIZACION VIAL EN EL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA	241.200	200.000	800.000	Dirección de Tránsito y Transporte de Floridablanca DTF	600.000
414	4. Dinámica Desarrollo Económico	35. Plan de mejoramiento de la movilidad	contribuir a la movilidad sostenible con cultura ciudadana y autoridad	11													414	Instalar 4 nuevos cruces semaforizados en el municipio	Número de cruces semaforizados instalados	20160682760023	MEJORAMIENTO DE LA MOVILIDAD Y SEGURIDAD VIAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACION DE SEÑALIZACION VIAL EN EL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA	38	1	4	Dirección de Tránsito y Transporte de Floridablanca DTF	100.000
415	4. Dinámica Desarrollo Económico	35. Plan de mejoramiento de la movilidad	contribuir a la movilidad sostenible con cultura ciudadana y autoridad	11													415	Instalar 600 señales verticales (convencional y/o electrónicas) en la zona urbana y rural	Número de señales verticales aumentadas	20160682760023	MEJORAMIENTO DE LA MOVILIDAD Y SEGURIDAD VIAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACION DE SEÑALIZACION VIAL EN EL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA	1240	150	600	Dirección de Tránsito y Transporte de Floridablanca DTF	750.000
416	4. Dinámica Desarrollo Económico	35. Plan de mejoramiento de la movilidad	contribuir a la movilidad sostenible con cultura ciudadana y autoridad	11													416	Identificar y realizar acciones de orientación vial en el 100% de los puntos críticos del municipio	Porcentaje de puntos críticos identificados y atendidos	20160682760057	IMPLEMENTACION DE UNA CULTURA DE SEGURIDAD VIAL Y RESPONSABILIDAD POR EL RESPETO A LAS NORMAS DE TRANSITO EN EL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA, SANTANDER	1	0,25	1	Dirección de Tránsito y Transporte de Floridablanca DTF	500.000
417	4. Dinámica Desarrollo Económico	35. Plan de mejoramiento de la movilidad	contribuir a la movilidad sostenible con cultura ciudadana y autoridad	11													417	Fortalecer el cuerpo operativo de tránsito del municipio con herramientas tecnológicas, equipos, vehículos, talento humano y formación acorde con la prestación del servicio	Cuerpo operativo de tránsito fortalecido	20160682760020	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA DIRECCION DE TRANSITO Y TRANSPORTE DEL MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA	1	1	4	Dirección de Tránsito y Transporte de Floridablanca DTF	492.109

TOTAL PROYECTADO \$ #####