



SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA MUNICIPAL DE SAMPUES – SUCRE

PLAN DE ACCION 2013

ACTIVIDAD	OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	METAS	RESPONSABLES	TIEMPO	RECURSOS	INDICADORES
Sistema de Matriculas SIMAT	Aplicar el Sistema de Matriculas SIMAT, en los diferentes Establecimientos Educativos Del Municipio.	- Revisión estadística año 2.010 - Reunión con Directivos Docentes. - Consulta a Planeamiento Educativo Departamental.	Registrar y matricular el 100% de la población infantil en el SIMAT.	- Alcaldía Municipal. - Secretaría de Educación. - Directores de Núcleo. - Directivos Docentes.	12 meses. Enero a diciembre de 2013.	-Recurso Humano - Recurso Estadístico - Recurso tecnológico.	N° de matrículas programadas / N° de matrículas realizadas.
Reestructuración de los equipos de auditoria interna de SIMAT en cada institución o plantel educativo.	Garantizar el cumplimiento de cronogramas de SIMAT en cada plantel educativo.	-Convocatoria -Elección del comité -Levantamiento de actas	El 100% de los planteles educativos deben conformar los comités de auditoria.	-Rectores -Directores	3 meses	-Recurso -Normas vigentes	N° de Auditorías programadas / N° de visitas realizadas
Orientación y asesoría permanente a	Garantizar la calidad de la	- Visitas a Planteles Educativos. - Reuniones	El 100% de las Instituciones y Centros Educativos	- Directores de Núcleo - Supervisores de Educación	Semanas de Desarrollo Institucional	- Transporte - PEI - Planes de	N° de Asesorías programas/N° de



SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA MUNICIPAL DE SAMPUES – SUCRE

PLAN DE ACCION 2013

los Planteles Educativos sobre ajustes al PEI, Planes de Mejoramientos, Planes de Estudio, Planes de Apoyo y Proyección Social.	educación que se ofrece en los Planteles Educativos del municipio, mediante el apoyo permanente del equipo técnico de la SEM.	Pedagógicas con Docentes. - Encuentros Pedagógicos. - Talleres Pedagógicos.	poseen Planes de Mejoramiento bien diseñados.			Mejoramiento - Planes de Estudio	Asesorías realizadas.
Formación de Docentes, según su especialidad	Mejorar la calidad de educación a través de procesos formativos y de actualización permanente según su perfil.	- Proyecto de capacitación - Seminario, Talleres - Centro de Interés - Encuentros pedagógicos	- El 100% de los docentes del Municipio capacitados según el perfil y necesidades de actualización.	-Alcaldía Municipal - Secretaria de Educación - Directores de Núcleos -Supervisor de Educación	-Segundo semestre 2.013 a nov. de 2015	-Recursos Financieros - Espacio Físico - Recursos Tecnológicos	N° de docentes Programados /N° de docentes formados.
Servicio de transporte Escolar gratuito para los estudiantes	Garantizar a los estudiantes el Transporte a los diferentes establecimientos educativos.	- Brindar medios de Transporte	El 80% de los estudiantes del Municipio atendidos con el servicio de transporte escolar.	- Alcaldía Municipal	- Febrero 2013 a nov. de 2015.	- Recursos financieros - Recurso Humano	N° de Estudiantes programados/N° de estudiantes atendidos.



SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA MUNICIPAL DE SAMPUES – SUCRE

PLAN DE ACCION 2013

Impulsar la conformación de las Escuelas de Padres en los diferentes Establecimientos Educativos del Municipio de Sampués.	Vincular activamente a las familias de los estudiantes en los procesos de aprendizaje, como mecanismo de calidad del servicio educativo en los Establecimientos Educativos.	- Sensibilización a las familias para participar en las Escuelas de Padres en cada Establecimiento Educativo. - Conformación de las Escuelas de Padres	Conformación de las Escuelas de Padres al menos en las diez Instituciones Educativas.	- Alcaldía Municipal - Secretaría de Educación. - Directores de Núcleo	Año Lectivo 2013	-Familias - Recurso Humano - Recurso Financiero	N° Escuelas de Padres programadas/N° de Escuelas de Padres realizadas.
Tramitar el incremento de la cobertura en los Restaurantes escolares- dotación y construcción	Proyectar alimentación a los estudiantes de escasos recursos económicos.	- Convenios interinstitucionales - Implementar programa de nutrición escolar. Control y seguimiento al servicio.	Atender una cobertura mínima del 80%	- Alcaldía Municipal - Bienestar Familiar	Año Lectivo 2013	- Recursos Financieros	N° de Cobertura Programadas/N° de Coberturas Obtenidas.
Aumentar la tasa cobertura estudiantil en	Incrementar los indicadores de cobertura en los	- Garantizar el acceso a través del transporte, la	Aumentar como mínimo el 10% de la población del	- Alcaldía Municipal - Secretaría de Educación	Año Lectivo 2013	- Recursos Financieros - Recurso	N° de Estudiantes Programados



SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA MUNICIPAL DE SAMPUES – SUCRE

PLAN DE ACCION 2013

el Municipio.	Establecimientos Educativos del Municipio.	calidad del servicio, plan de alimentación y orientación a la familia.	año anterior.	- Directivos Docentes		Humano	/N° de estudiantes matriculados.
Disminuir la tasa de deserción escolar en el Municipio de Sampués	Disminución de los índices de deserción escolar en básica primaria y secundaria	- Garantizar la permanencia a través de la dotación de útiles escolares, alimentación y transporte escolar. - Fortalecer la articulación de la educación inicial con la básica primaria y de la básica con la secundaria.	Disminuir por lo menos un 100% la deserción escolar.	- Alcaldía Municipal - Secretaría de Educación. - Directores de Núcleo	Año Lectivo 2012	- Recursos Financieros - Recurso Humano	N° de Visitas de seguimientos y ajustes a planteles Educativos/N° de Estudiantes Rescatados.
Realización del Foro Educativo Municipal	Impulsar y apoyar los Foros Educativos del municipio como	- Proyectos de capacitación - Unidades de aprendizaje	Foro educativo Municipal realizado.	- Alcaldía Municipal - JUME - Directores de Núcleo	Primera semana de Julio de 2013.	- Recurso Humano - Recursos Tecnológicos	N° de socialización Programadas/N° de Socialización



SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA MUNICIPAL DE SAMPUES – SUCRE

PLAN DE ACCION 2013

	Instancia de participación.	- Seminarios - Talleres		- Supervisor Educativo		- Recursos Financieros	realizadas
Mejorar los resultados de las pruebas ICFES aplicadas a las Instituciones Educativas del Municipio de Sampués.	Analizar los resultados de las Pruebas ICFES, SABER, Auto evaluación y Evaluación Externa.	- Atención a los estudiantes y brindarles capacitación	Pasar Instituciones Educativas que se encuentren en nivel inferior al nivel bajo y las que se encuentren en el nivel bajo al nivel medio.	- Alcaldía Municipal - Secretaría de Educación.	Año Lectivo 2013	- Recurso Humano - Recursos Pedagógicos - Recursos Financiero	Nº de talleres programados/Nº de talleres realizados
Dotación de textos, equipos tecnológicos y ayudas pedagógicas a los EE del Municipio.	A los Establecimientos Educativos del Municipio.	- Priorizar necesidades - Elaboración del Plan de Dotación - Dotación de materiales a los Centros Educativos.	Actualizar las bibliotecas al menos de los EE y dotar a los estudiantes de básica primaria, de textos y útiles escolares	- Alcaldía Municipal - Secretaría de Educación	Año Lectivo 2013 A 2015	- Recursos Financieros	Nº de dotaciones programadas/Nº de dotaciones realizadas.
Fomento de la	Fortalecer	- Potenciando el	Ingresar a estudios	- Alcaldía Municipal.	Año lectivo 2013	- Recurso	Nº de



SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA MUNICIPAL DE SAMPUES – SUCRE

PLAN DE ACCION 2013

educación para adultos a la luz del Decreto 3011	alternativas para el trabajo y desarrollo humano.	uso de las instituciones educativas oficiales, en tiempo ocioso.	de educación para adultos por lo menos al 900% de la población correspondiente.	- SEM Y SED - Directivos Docentes	A 2015	Humano - Recursos Pedagógicos	capacitaciones programadas/N° de capacitaciones realizadas.
Gestión de la política pública de la primera infancia en el marco de una atención integral a las niñas y niños.	Garantizar la atención integral a niñ@s en la primera infancia del Municipio.	- Convocatoria pública a reuniones para sensibilizar a la comunidad sobre la importancia de estos proyectos. - Reuniones Pedagógicas con Docentes. - Encuentros Pedagógicos. - Talleres Pedagógicos	- El 85% de niños de la primera infancia atendidos	- Alcaldía Municipal - Secretaría de Educación. - Directores de Núcleo. - Rectores.	Año lectivo 2013 A 2015	- Recurso Humano - Recursos Pedagógicos - Recursos Financiero	N° de formación Integral a la Niñez/N° de formación Integral realizada a la niñez
Apoyo a la ejecución del plan indicativo	- Fortalecer el consejo de cultura y	- Impulsar semilleros artísticos en las	Aplicar al 100% el plan decenal de cultura.	- Alcaldía Municipal. - Secretaría de Educación.	De 2013 a 2015	- Recursos financieros. - Recursos	N° de Proyectos Culturales Gestionados/N°



SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA MUNICIPAL DE SAMPUES – SUCRE

PLAN DE ACCION 2013

de cultura	gestionar recursos, teniendo como base este plan.	comunidades escolares para descubrir y potenciar talentos. - Apoyo a las fiestas populares y eventos masivos de carácter cultural.				Humanos.	de Proyectos Culturales Realizados
Fomento de programas de educación formal con niños discapacitados del Municipio.	Garantizar y apoyar los programas ofrecidos a la población de niños discapacitados del Municipio.	- Atención a los estudiantes - Convenios - Control y evaluación de los Convenios	- Al menos el 50% de los niños del municipio beneficiados en Programas de Formación.	- Alcaldía Municipal - Secretaría de Educación.	Año Lectivo 2013 A 2015	- Recurso Humano - Recursos Pedagógicos - Recursos Financiero	N° de Programas/N° Programas realizados.
Fortalecimiento de la JUME, Comités de Calidad	Garantizar la calidad en los procesos administrativos y	- Convocatoria Pública a reuniones para sensibilizar a la	- Actividades realizadas en coordinación con los distintos	-Secretaría de Educación. - Directores de Núcleo	Año Lectivo 2013 A 2015	- Recurso Humano - Recursos Financieros	N° de convocatorias de formación/N° de Convocatorias



SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA MUNICIPAL DE SAMPUES – SUCRE

PLAN DE ACCION 2013

Municipal e Institucional, Comité de Cultura, comité de investigación y CIDEAS.	de control en el manejo del sector educativo, con la participación activa de las fuerzas vivas de la comunidad.	comunidad sobre la importancia de estos comités y juntas.	comités.	- Supervisores Educativos			realizadas.
---	---	---	----------	---------------------------	--	--	-------------

JAIDITH CHIMA FORASTIER
Secretaria de Educación y Cultura