

REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE SUCRE
SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA MUNICIPAL DE EL ROBLE – SUCRE
PLAN DE ACCION 2012

ACTIVIDAD	OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	METAS	RESPONSABLES	TIEMPO	RECURSOS
Sistematización de Matriculas SIMAT	Aplicar el Sistema de Matriculas SIMAT, en las diferentes Instituciones y Centros Educativos del Municipio.	1. Revisión estadística año 2011 2. Reunión con Directivos Docentes y educadores. 3 Consultas a Planeamiento Educativo Departamental.	Registrar y matricular el 100% de la población infantil en el SIMAT.	a. Alcaldía Municipal. b. Secretaría de Educación. c. Directivos Docentes.	12 meses.	a. Recurso Humano b. Recurso Estadístico c. Recurso tecnológico. d. Digitador del SIMAT
Conformación de los equipos de auditoria interna de SIMAT en cada institución educativa.	Garantizar el cumplimiento de cronogramas de SIMAT en cada Institución educativa, como factor de ampliación de cobertura.	1. Convocatoria 2. Elección del comité 3. Levantamiento de actas	Todas las instituciones educativas deben conformar el comité de vigilancia para que el proceso se dé en un 100%.	a. Rectores b. Directores c. Digitador del SIMAT	3 meses	1. Recurso 2. Normas vigentes
Orientación y asesoría permanente a las Instituciones Educativas sobre ajustes al PEI, Planes de Mejoramientos, Planes de Estudio, Planes de Apoyo y Comités de Convivencia	Garantizar la calidad de la educación que se ofrece en las Instituciones Educativas del municipio	1. Visitas permanentes a las Instituciones Educativas. 2. Reuniones Pedagógicas con Docentes. 3. Encuentros Pedagógicos. 4. Talleres Pedagógicos.	El 100% de las Instituciones y Centros Educativos poseen Planes de Mejoramiento bien diseñados.	a. Supervisores de Educación	Semanas de Desarrollo Institucional	1. Transporte 2. PEI 3. Planes de Mejoramiento 4. Planes de Estudio
Capacitación de Docentes en Preescolar, Básica y Media según su especialidad	Capacitar a los docentes del nivel Preescolar, básica y media según su especialidad, haciendo énfasis en las Competencias. *Fortaleciendo la cualificación docente con énfasis en competencias productivas locales, tecnológicas de la información e historia local.	1. Proyecto de capacitación 2. Seminario, Talleres 3. Conversatorios 4. Centro de interés 5. Fortaleciendo la cualificación docente con énfasis en competencias productivas locales, tecnológicas de la información e historia local.	Brindar asesoría a los docentes, del Municipio en estrategias pedagógicas, acordes a la problemática municipal. Implementaremos un programa de mejoramiento de las competencias pedagógicas para buscar en las instituciones una mejor calidad educativa.	a. Alcaldía Municipal b. Secretaría de Educación c. Supervisor de Educación	- Segundo Semestre 2.012	a. Recursos Financieros b. Espacio Físico c. Recursos Tecnológicos
Adoptar el Plan Decenal de Educación 2.006 - 2012	Ajustar la Educación municipal a los lineamientos nacionales y ministeriales.	a. Visitas a las instituciones Educativas. b. Reuniones Pedagógicas con Docentes. c. Encuentros Pedagógicos. d. Talleres Pedagógicos.	El 100% de las Instituciones y Centros Educativos aplicando e implementando el plan decenal.	a. Alcaldía Municipal. b. Secretaría de Educación. c. Directivos Docentes.	12 meses	Recurso humano
Prestar el servicio de transporte escolar gratuito para los estudiantes en todo el municipio	Garantizar a los estudiantes el transporte escolar de las diferentes comunidades a las instituciones Educativas.	- Brindar Medios de Transporte	Contratar o Adquirir de un (1) bus escolar suministrar bicicletas para disminuir la deserción escolar y aumentar la cobertura.	- Alcaldía Municipal	- Primer Semestre 2012	- Recursos Financieros - Recurso Humano

REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE SUCRE
SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA MUNICIPAL DE EL ROBLE – SUCRE
PLAN DE ACCION 2012

ACTIVIDAD	OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	METAS	RESPONSABLES	TIEMPO	RECURSOS
Impulsar la conformación de las Escuelas de Padres en los diferentes Establecimientos Educativos del Municipio de El Roble.	Vincular activamente a las familias de los estudiantes en los procesos de aprendizaje, como mecanismo de calidad del servicio educativo en las instituciones Educativas.	a. Sensibilización a las familias para participar en las Escuelas de Padres en cada Institución Educativa. b. Conformación de las Escuelas de Padres en cada Institución Educativa oficial del Municipio de El Roble.	Conformación de las Escuelas de Padres al menos en las Instituciones Educativas del Municipio.	a. Alcaldía Municipal b. Secretaría de Educación. c. Directores de Núcleo	Año Lectivo 2012	- Padres de Familias - Recurso Humano - Recurso Financiero
Incremento de la Cobertura en los Restaurantes Escolares	Proveer alimentación a los estudiantes de escasos recursos económicos	a. Brindar desayunos y almuerzos b. Implementaremos un programa de nutrición escolar para la primera y segunda infancia.	Atender una cobertura mínima del 100%	a. Alcaldía Municipal b. Bienestar Familiar	Año Lectivo 2012	Recursos Financieros
Aumentar la tasa cobertura estudiantil en el Municipio de El Roble ampliando la gratuidad educativa.	Incrementar los indicadores de cobertura en las instituciones Educativas del Municipio.	a. Garantizar la permanencia a través del transporte escolar y la calidad del servicio. b. Aplicar un estricto sistema de auditoría y mejoramiento del programa de ampliación a la cobertura escolar.	Aumentar como mínimo el 10% de la población del año anterior.	a. Alcaldía Municipal b. Secretaría de Educación c. Directivos Docentes	Año Lectivo 2012	- Recursos Financieros - Recurso Humano
Disminuir la tasa de deserción escolar en el Municipio de El Roble	Disminución de los índices de deserción escolar en básica primaria y secundaria	a. Garantizar la permanencia a través de la dotación de útiles escolares, alimentación y transporte escolar. b. Fortalecer la articulación de la educación inicial con la básica primaria y básica secundaria.	Disminuir por lo menos un 90% la deserción escolar.	a. Alcaldía Municipal b. Secretaría de Educación.	Año Lectivo 2012	- Recursos Financieros - Recurso Humano
Realización del Foro Educativo Municipal	Impulsar y apoyar los Foros Educativos del municipio como Instancia de participación de la comunidad educativa.	a. Proyectos de capacitación b. Unidades de aprendizaje c. Seminarios d. Talleres	Como mínimo 1 (un) Foro Municipal	a. Alcaldía Municipal b. JUME c. Supervisor Educativo	Primer Semestre 2012	- Recurso Humano - Recursos Tecnológicos - Recursos Financieros

REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE SUCRE
SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA MUNICIPAL DE EL ROBLE – SUCRE
PLAN DE ACCION 2012

ACTIVIDAD	OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	METAS	RESPONSABLES	TIEMPO	RECURSOS
Dotación de bibliotecas, mobiliarios, equipos y todas las ayudas educativas para prestar un servicio con calidad	Dotar de textos y mobiliarios a la Biblioteca Municipal y Centros e Instituciones Educativas del Municipio.	a. Hacer diagnósticos de necesidades. b. Priorizar necesidades c. Elaboración del Plan de Dotación d. Dotación de materiales a las instituciones y Centros Educativos	El 80% de los Establecimientos Educativos del Municipio dotarlos de bibliotecas, mobiliarios y equipos de computación.	- Alcaldía Municipal	Año Lectivo 2012	- Recursos Financieros
Mejorar los resultados de las pruebas ICFES aplicadas a las Instituciones Educativas del Municipio de El Roble.	Analizar los resultados de las Pruebas ICFES, SABER, Auto evaluación y Evaluación Externa.	- Atención a los estudiantes y brindarles capacitación	Pasar Instituciones Educativas que se encuentren en nivel inferior al nivel bajo y las que se encuentren en el nivel bajo al nivel medio.	a. Alcaldía Municipal b. Secretaría de Educación.	Año Lectivo 2012	- Recurso Humano - Recursos Pedagógicos - Recursos Financiero
Fomentar y aumentar el acceso a las Instituciones de Educación Superior fortaleciendo la capacidad de acceso a jóvenes de estrato 1 y 2.	Impulsar y apoyar convenios con Instituciones de Estudios Superiores y técnicos.	a. Reunión con Directivos de las Universidades. b. Elaboración de convenios y sensibilizar a los estudiantes	Ingresar a estudios superiores por lo menos al 50% de la población egresada de las Instituciones Educativas del Municipio.	a. Alcaldía Municipal b. Secretaría de Educación.	Año Lectivo 2012	- Recurso Humano - Recursos Financieros
Dotación de textos, equipos tecnológicos y ayudas pedagógicas a la Biblioteca Municipal y los Establecimientos Educativos del Municipio	Dotar de textos a la biblioteca Municipal y a los Establecimientos Educativos del Municipio.	a. Levantar diagnóstico de necesidades b. Priorizar necesidades c. Elaboración del Plan de Dotación d. Dotación de materiales a los Centros Educativos.	Actualizar las bibliotecas al menos de las Instituciones Educativas y dotar a los estudiantes de básica primaria, de textos y útiles escolares.	a. Alcaldía Municipal b. Secretaría de Educación	Año Lectivo 2012	- Recursos Financieros
Apoyo a la educación para adultos.	Fortalecer alternativas para el trabajo y desarrollo humano.	- Potenciando el uso nocturno de las instituciones educativas oficiales.	Ingresar a estudios de educación para adultos por lo menos al 50% de la población correspondiente.	a. Alcaldía Municipal b. Secretaría de Educación - Directivos Docentes - Secretaria de Educación Departamental.	Año lectivo 2012	- Recurso Humano - Recursos Pedagógicos
Mejoraremos la calidad educativa enfocada en una política de prosperidad y responsabilidad social.	Arrojar excelentes egresados en todos los planteles las instituciones educativas del municipio.	a. Educación digital. b. Construcción de aulas inteligentes. c. Ampliación de bases de formación en el bilingüismo en las instituciones y centros educativos del municipio	El 80% de las instituciones educativas del Municipio aplicando estas políticas y arrojando mejores egresados.	- Alcaldía Municipal - Secretaría de Educación - Directivos Docentes - Secretaria de Educación Departamental.	Año lectivo 2012	- Recursos Financieros - Recursos Pedagógicos - Recurso Humano

REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE SUCRE
SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA MUNICIPAL DE EL ROBLE – SUCRE
PLAN DE ACCION 2012

Ampliación de plantas físicas e infraestructura para centros e instituciones del municipio.	Garantizar la calidad de la educación que se ofrece en los instituciones Educativas del Municipio ampliando la planta física evitando asilamiento.	<ul style="list-style-type: none"> - Proyecto de construcción - Compra de Terrenos - Construcción de Polideportivos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Lograr que las instituciones y centros cuente con buenos escenarios deportivos y académicos para mejorar la calidad educativa y agilizar el proceso de certificación a las Instituciones Educativas 	<ul style="list-style-type: none"> - Alcaldía Municipal - Secretaría de Educación. 	Año Lectivo 2012	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos Financieros - Recursos Humano
Apoyar proyectos educativos Como: Etnoeducación, Computadores para Educar y Ondas entre otros.	Garantizar y apoyar todos los programas y proyectos que favorezcan a la comunidad y mejoren la calidad educativa.	<ul style="list-style-type: none"> - Convocatoria Pública a reuniones para sensibilizar a la comunidad sobre la importancia de estos proyectos. - Visitas a Planteles Educativos. - Reuniones Pedagógicas con Docentes. - Encuentros Pedagógicos. - Talleres Pedagógicos. 	<ul style="list-style-type: none"> -Lograr que el 100% de las Instituciones y Centros Educativos cuenten con el apoyo en estos proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Alcaldía Municipal - Secretaría de Educación. - Rectores 	Año Lectivo 2012	<ul style="list-style-type: none"> - Recurso Humano - Recursos Pedagógicos - Recursos Financiero
Ejecutaremos el plan indicativo de la política publica de la primera infancia en el marco de una atención integral a niñas y niños.	Garantizar la atención integral a niñas en la primera infancia del municipio.	<ul style="list-style-type: none"> - Convocatoria Pública a reuniones para sensibilizar a la comunidad sobre la importancia de estos proyectos. - Visitas a Planteles Educativos. - Reuniones Pedagógicas con Docentes. - Encuentros Pedagógicos. - Talleres Pedagógicos. 	<ul style="list-style-type: none"> -Lograr que el 100% de la primera infancia cuente con este beneficio. 	<ul style="list-style-type: none"> - Alcaldía Municipal - Secretaría de Educación. - Rectores 	Año Lectivo 2012	<ul style="list-style-type: none"> - Recurso Humano - Recursos Pedagógicos - Recursos Financiero

LEDIS MENDOZA VELAZQUES
Secretario de Educación y Cultural Municipal(e)