ALCALDIA DE NEIVA - PLAN DE ACCIÓN 2014

				META DE RESULTADO			VALOR		PONDERACIÓN %		META DE PRODUCTO			VALOR		PONDERACIÓN %			N° DE CONTRATOS PROYECTADOS AÑO 2014	ESTRATEGIA Y/O ACTIVIDADES (Seleccione la opción pertinente)	MES		DEPENDENCIA RESPONSABLE
N°	DIMENSIÓN	SECTOR	PROGRAMA	N°	OBJETIVO	DESCRIPCIÓN	META ESPERADA 2014	META EJECUTADA 2014	META 2014	META ALCANZADA 2014	N°	OBJETIVO	DESCRIPCIÓN	META ESPERADA 2014	EJECUTADO 2014	META 2014	META ALCANZADA 2014	NOMBRE DEL PROYECTO			INICIA	TERMINA	DEPENDENCIA RESPONSABLE
1	1. Poblacional	14. DERECHOS HUMANOS	2. Unidos con justicia y seguridad	1	Garantizar la inclusión a la población víctima del conflicto armado (PVCA)que se encuentre en el Registro Único de Víctimas (RUV), en los planes y programas de atención en el Municipio de Neiva	Garantizar la inclusión del 20% de la población víctima del conflicto armado (PVCA) que se encuentre en el Registro Único de Víctimas (RUV), en los planes y programas de atención en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	5,00%		4,76%	0,00%	1	Implementar el Plan de Acción Territorial (PAT) para víctimas del conflicto armado	Implementar un (1) Plan de Acción Territorial (PAT) para víctimas del conflicto armado (VCA), según la Ley 1448 del 2011.	1		10,00%	0,00%	REGISTRO 2013410010076. APOYO, FORTALECIMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN TERRITORIAL - PAT PARA BRINDAR ATENCIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS	3	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	FEBRERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
2	1. Poblacional	14. DERECHOS HUMANOS	2. Unidos con justicia y seguridad	1	Garantizar la inclusión a la población víctima del conflicto armado que se encuentre en el Registro Único de Víctimas (RUV), en los planes y programas de atención en el Municipio de Neiva	Garantizar la inclusión del 20% de la población víctima del conflicto armado (PVCA) que se encuentre en el Registro Único de Víctimas (RUV), en los planes y programas de atención en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	5,00%		4,76%	0,00%	2	Crear el Centro Regional de Atención y Reparación a Víctimas del Conflicto Armado en el Municipio de Neiva.	Crear un (1) Centro Regional de Atención y Reparación a Víctimas del Conflicto Armado (VCA)en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	1		10,00%	0,00%		7	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
3	1. Poblacional	14. DERECHOS HUMANOS	2. Unidos con justicia y seguridad	1	Garantizar la inclusión a la población víctima del conflicto armado (PVCA)que se encuentre en el Registro Único de Víctimas (RUV), en los planes y programas de atención en el Municipio de Neiva	Garantizar la inclusión del 20% de la población víctima del conflicto armado (PVCA) que se encuentre en el Registro Único de Víctimas (RUV), en los planes y programas de atención en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	5,00%		4,76%	0,00%	3	Asignar ayudas humanitarias de urgencia correspondiente en arriendo, mercado y alojamiento a la población víctima del conflicto armado que se encuentran en proceso	Asignar dos mil doscientas (2.200) ayudas humanitarias de Urgencia, en: arriendo, mercado y alojamiento a la población víctima del conflicto armado (PVCA) que se encuentran en proceso de valoración y registro en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	550		10,00%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
4	1. Poblacional	14. DERECHOS HUMANOS	2. Unidos con justicia y seguridad	1	Garantizar la inclusión a la población víctima del conflicto armado (PVCA)que se encuentre en el Registro Único de Víctimas (RUV), en los planes y programas de atención en el Municipio de Neiva.	Garantizar la inclusión del 20% de la población víctima del conflicto armado (PVCA) que se encuentre en el Registro Único de Víctimas (RUV), en los planes y programas de atención en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	5,00%		4,76%	0,00%	4	Apoyar a las del conflicto armado (VCA) con ayudas humanitarias de transición, que tengan más de un año inscritas en el registro único de víctimas, y que se	Apoyar a 8.400 víctima del conflicto armado (VCA) con ayudas humanitarias de transición; que tengan más de un año inscritas en el registro único de víctimas, y que se encuentren en extrema vulnerabilidad en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	2.100		10,00%	0,00%						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
5	1. Poblacional	14. DERECHOS HUMANOS	2. Unidos con justicia y seguridad	1	Garantizar la inclusión a la población víctima del conflicto armado (PVCA)que se encuentre en el Registro Único de Víctimas (RUV), en los planes y programas de atención en el Municipio de Neiva.	Garantizar la inclusión del 20% de la población víctima del conflicto armado (PVCA) que se encuentre en el Registro Único de Víctimas (RUV), en los planes y programas de atención en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	5,00%		4,76%	0,00%	5	Establecer el convenio con una empresa funeraria para garantizar la asistencia funeraria a las familias víctimas del conflicto armado.	Establecer un (1) convenio con una empresa funeraria, garantizando la asistencia funeraria a las víctimas del conflicto armado (VCA) que accedan al Centro Regional de Víctimas (RGV) a solicitarlo, en el	1		10,00%	0,00%	REGISTRO 2013410010034. APOYO A LA POBLACIÓN VULNERABLE Y DE BAJOS RECURSOS ECONÓMICOS, A TRAVÉS DE AUXILIOS FUNERARIOS EN EL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
6	1. Poblacional	14. DERECHOS HUMANOS	2. Unidos con justicia y seguridad	1	Garantizar la inclusión a la población víctima del conflicto armado (PVCA)que se encuentre en el Registro Único de Víctimas (RUV), en los planes y programas de atención en el Municipio de Neiva	Garantizar la inclusión del 20% de la población víctima del conflicto armado (PVCA) que se encuentre en el Registro Único de Víctimas (RUV), en los planes y programas de atención en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	5,00%		4,76%	0,00%	6	Establecer el convenio con una empresa transportadora para garantizar a las personas víctimas del conflicto armado (VCA) retornen a su lugar de origen y que accedan al	Establecer (1) convenio con una empresa transportadora para garantizar a las personas víctimas del conflicto armado (VCA) retornen a su lugar de origen y que accedan al Centro Regional de Víctimas a solicitarlo, en el Municipio de Neiva, en el	1		10,00%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
7	1. Poblacional	14. DERECHOS HUMANOS	2. Unidos con justicia y seguridad	1	Garantizar la inclusión a la población víctima del conflicto armado (PVCA)que se encuentre en el Registro Único de Víctimas (RUV), en los planes y programas de atención en el Municipio de Neiva.	Garantizar la inclusión del 20% de la población víctima del conflicto armado (PVCA) que se encuentre en el Registro Único de Víctimas (RUV), en los planes y programas de atención en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	5,00%		4,76%	0,00%	7	Articular el programa de Familias en Acción con las secretarías de Salud, Desarrollo Social y Educación para garantizar el goce eféctivo de los derechos	Realizar una (1) acción articuladora permanente entre: Familias en Acción, Secretaría de Salud, Desarrollo Social y Educación para garantizar el goce eféctivo de los Derechos de la Población del Programa FAMILIAS EN ACCION, en el Municipio de	1		10,00%	0,00%	APOYOS UNIDOS POR LA ATENCION Y ORIENTACION A FAMILIAS DESPLAZADAS Y VULNERABLES"PROGRAMAS FAMILIAS EN ACCION" MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL	11	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
8	1. Poblacional	14. DERECHOS HUMANOS	2. Unidos con justicia y seguridad	2	Promover la Política integral de Derechos Humanos (DDHH) y Derecho Internacional Humanitario (DIH) en servidores publicos de la administracion Municipal en el cuatrienio.	Promover el 100% de los Derechos Humanos (DDHH) en el Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	100%		16,67%	0,00%	8	Crear el subcomité de los derechos humanos (encargado de promover y promulgar la protección de los Derechos Humanos, mediante charlas, capacitaciones y	Crear un (1) subcomité de los Derechos Humanos (DDHH) en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	1		10,00%	0,00%						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
9	1. Poblacional	14. DERECHOS HUMANOS	2. Unidos con justicia y seguridad	2	Promover la Política integral de Derechos Humanos (DDHH) y Derecho Internacional Humanitario (DIH) en servidores publicos de la administracion Municipal en el cuatrienio.	Promover el 100% de los Derechos Humanos (DDHH) en el Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	100%		16,67%	0,00%	9	Elaborar un programa de capacitación para funcionarios y servidores públicos en: Derechos Humanos (DD&HH), con énfasis en: Derechos de la Mujer NNA, Indígenas,	Elaborar un (1) programa de capacitación para funcionarios y servidores públicos en: Derechos Humanos (DD&HH), con énfasis en: Derechos de la Mujer NNA, Indígenas, Afrocolombianos, LGTBI, Discapacitados, Tercera Edad, Población Víctima del	1		10,00%	0,00%						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	1. Poblacional																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
10	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	2. Unidos con justicia y seguridad	3	Incrementar las familias que hacen parte de la estrategia de la "RED UNIDOS", que superen su situación de pobreza extrema en el Municipio de Neiva	Reducir la pobreza extrema en un 30% el N° de familias que hacen parte de la estrategia "RED UNIDOS", en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	7,50%		8,33%	0,00%	10	Elaborar el plan territorial para la superación de la pobreza extrema.	Elaborar un (1) Plan Territorial para la superación de la POBREZA EXTREMA, en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	1		10,00%	0,00%	APOYOS UNIDOS POR LA ATENCION Y ORIENTACION A FAMILIAS DESPLAZADAS Y VULNERABLES"PROGRAMAS FAMILIAS EN ACCION" MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
11	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	2. Unidos con justicia y seguridad	3	Incrementar las familias que hacen parte de la estrategia de la "RED UNIDOS", que superen su situación de pobreza extrema en el Municipio de Neiva.	Reducir la pobreza extrema en un 30% el N° de familias que hacen parte de la estrategia "RED UNIDOS", en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	7,50%		8,33%	0,00%	11	Lograr que las familias en pobreza extrema tengan sus documentos de identidad, acorde a su edad.	Lograr que 3.651 familias en POBREZA EXTREMA obtengan sus documentos de identidad en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	913		10,00%	0,00%	APOYOS UNIDOS POR LA ATENCION Y ORIENTACION A FAMILIAS DESPLAZADAS Y VULNERABLES"PROGRAMAS FAMILIAS EN ACCION" MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
12	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	2. Unidos con justicia y seguridad	3	Incrementar las familias que hacen parte de la estrategia de la "RED UNIDOS", que superen su situación de pobreza extrema en el Municipio de Neiva.	Reducir la pobreza extrema en un 30% el N° de familias que hacen parte de la estrategia "RED UNIDOS", en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	7,50%		8,33%	0,00%	12	Vincular a los adultos mayores, inscritos a la Red Unidos, a un programa de Atención al Adulto Mayor	Vincular a 200 Adultos Mayores, inscritos a la RED UNIDOS, a programas de Atención al Adulto Mayor en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	50		10,00%	0,00%	APOYOS UNIDOS POR LA ATENCION Y ORIENTACION A FAMILIAS DESPLAZADAS Y VULNERABLES"PROGRAMAS FAMILIAS EN ACCION" MUNICIPIO DE NEIVA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
13	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	2. Unidos con justicia y seguridad	3	Incrementar las familias que hacen parte de la estrategia de la "RED UNIDOS", que superen su situación de pobreza extrema en el Municipio de Neiva.	Reducir la pobreza extrema en un 30% el N° de familias que hacen parte de la estrategia "RED UNIDOS", en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	7,50%		8,33%	0,00%	13	Incrementar las familias de la RED UNIDOS con el objetivo de conocer las rutas de atención de los servicios de Justicia de manera	Incrementar en 3.853 las familias de la RED UNIDOS con el objetivo de conocer las rutas de atención de los servicios de Justicia de manera oportuna y eficaz en el Municipio de Neiva, durante el	963		10,00%	0,00%	APOYOS UNIDOS POR LA ATENCION Y ORIENTACION A FAMILIAS DESPLAZADAS Y VULNERABLES"PROGRAMAS FAMILIAS EN ACCION" MUNICIPIO DE NEIVA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
14	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	2. Unidos con justicia y seguridad	3	Incrementar las familias que hacen parte de la estrategia de la "RED UNIDOS", que superen su situación de pobreza extrema en el Municipio de Neiva.	Reducir la pobreza extrema en un 30% el N° de familias que hacen parte de la estrategia "RED UNIDOS", en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	7,50%		8,33%	0,00%	13	Incrementar las familias de la RED UNIDOS con el objetivo de conocer las rutas de atención de los servicios de Justicia de manera oportuna y eficaz en el Municipio de Neiva,	Incrementar en 3.853 las familias de la RED UNIDOS con el objetivo de conocer las rutas de atención de los servicios de Justicia de manera oportuna y eficaz en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	963		10,00%	0,00%	APOYOS UNIDOS POR LA ATENCION Y ORIENTACION A FAMILIAS DESPLAZADAS Y VULNERABLES"PROGRAMAS FAMILIAS EN ACCION" MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
15	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	4	Implementar la Política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del Municipio de Neiva.	Implementar en un 100% la Política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,23%	0,00%	14	Dinamizar el comité Técnico de Infancia y Adolescencia en el Municipio	Dinamizar un (1) comité Técnico de Infancia y Adolescencia en el Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	1		4,76%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Neiva Protege su Futuro, realizando acciones que unidos protejan a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en el Municipio de					20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
16	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	4	Implementar la Política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del Municipio de Neiva.	Implementar en un 100% la Política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,23%	0,00%	15	Continuar con el Desarrollo de la Estrategia "CARPA DE LOS DERECHOS" como acción de alianza estratégica que permite la constitución de la Red de apoyo institucional para la garantía y promoción	Continuar con el Desarrollo de la Estrategia "CARPA DE LOS DERECHOS" como acción de alianza estratégica, que permite la constitución de la Red de apoyo institucional para la garantía y promoción de los derechos de los niños, niñas y adolescentes (NNA) durante el cuatrienio.	1		4,76%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Neiva Protege su Futuro, realizando acciones que unidos protejan a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
17	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	4	Implementar la Política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del Municipio de Neiva.	Implementar en un 100% la Política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,22%	0,00%	16	Desarrollar la estrategia para el apoyo y seguimiento a los adolescentes que se identifican en los operativos que se realizan en	Desarrollar una (1) estrategia para el apoyo y seguimiento a los adolescentes que se identifican en los operativos que se realizan en cumplimiento del Decreto 202 de 2010. en el cuatrienio.	1		4,76%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Neiva Protege su Futuro, realizando acciones que unidos protejan a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en el Municipio de	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia

18	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	4	Implementar la Política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del Municipio de Neiva.	Implementar en un 100% la Política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,22%	0,00%	18	Atender a los niños y niñas adolescentes con un programa de mitigación del consumo de SPA los cuales han sido identificados en la estrategia de "CARPA	Atender a 100 niños y niñas adolescentes con un programa de mitigación del consumo de SPA los cuales han sido identificados en la estrategia de "CARPA DE LOS DERECHOS" en el cuatrienio.	25		4,76%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Neiva Protege su Futuro, realizando acciones que unidos protejan a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en el Municipio de	3	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
19	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	4	Implementar la Política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del Municipio de Neiva.	Implementar en un 100% la Política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,22%	0,00%	19	Continuar con el Programa "PRONIÑO" en el Municipio	Continuar con el Programa "PRONIÑO" en el Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	1		4,76%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Neiva Protege su Futuro, realizando acciones que unidos protejan a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en el Municipio de	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
20	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	4	Implementar la Política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del Municipio de Neiva.	Implementar en un 100% la Política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,22%	0,00%	20	Mantener las campañas masivas anuales para la prevención del trabajo infantil.	Mantener Dos (2) campañas masivas anuales para la prevención del trabajo infantil, en el cuatrienio.	2		4,76%	0,00%						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
21	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	4	Implementar la Política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del Municipio de Neiva.	Implementar en un 100% la Política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,22%	0,00%	21	Continuar con el desarrollo del plan de acción anual para la erradicación del trabajo infantil (1,054 niños) con el comité técnico de infancia	Continuar con el desarrollo de un (1) plan de acción anual para la erradicación del trabajo infantil (1,054 niños) con el comité técnico de infancia Municipal y Departamental, en el cuatrienio.	1		4,76%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Neiva Protege su Futuro, realizando acciones que unidos protejan a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en el Municipio de	3	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
22	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	4	Implementar la Política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del Municipio de Neiva.	Implementar en un 100% la Política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,22%	0,00%	22	Desarrollar el programa para la atención especial a niños, niñas y adolescentes en situación de discapacidad del Municipio	Desarrollar un (1) programa para la atención especial de doscientos (200) de niños, niñas y adolescentes (NNA) en situación de discapacidad del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	50		4,76%	0,00%						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
23	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	5	Garantizar la atención a los NNA que sean remitidos con medida de protección "HOGAR DE PASO"	Garantizar el 100% de la atención a los NNA que sean remitidos con medida de protección "HOGAR DE PASO", durante el cuatrienio.	100%		10,00%	0,00%	23	Crear el hogar de paso	Crear un (1) hogar de paso para niños, niñas y adolescentes (NNA) durante el cuatrienio.	1		4,76%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Neiva Protege su Futuro, realizando acciones que unidos protejan a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en el Municipio de	1				20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
24	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	5	Garantizar la atención a los NNA que sean remitidos con medida de protección "HOGAR DE PASO"	Garantizar el 100% de la atención a los NNA que sean remitidos con medida de protección "HOGAR DE PASO", durante el cuatrienio.	100%		10,00%	0,00%	24	Incrementar la atención adecuada e inmediata a los NNA que son remitidos con medida de protección en Hogares de paso que deben propiciar un	Incrementar la atención adecuada en 180 niños, niñas y adolescentes (NNA), que son remitidos con medida de protección en Hogares de paso durante el cuatrienio.	45		4,76%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Neiva Protege su Futuro, realizando acciones que unidos protejan a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en el Municipio de					20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
25	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	6	Vincular a los clubes Juveniles en programas de generación de bienestar.	Vincular al 100% de los clubes Juveniles en programas de generación de bienestar durante el cuatrienio.	100%		20,00%	0,00%	25	Continuar con el desarrollo de los clubes Juveniles	Continuar con la operacionalidad de los 30 clubes Juveniles durante el cuatrienio.	30		4,76%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Unidos por el Bienestar, mediante la estrategia Unidos por la Juventud en el Municipio de Neiva - Departamento del	6	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
26	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	7	Fortalecer los Hogares Comunitarios, Sustitutos y FAMI del muncipio de Neiva, para la garantía de los Derechos de los niños y las niñas de 0 a 5 años, en el marco de la estrategia de 0 a siempre.	Apoyar en un 100% los Hogares Comunitarios, Sustitutos y FAMI del munciipio de Neiva, para la garantía de los derechos de los niños y las niñas de 0 a 5 años en el marco de la estrategia de 0 a siempre, durante el cuatrienio.	100%		10,00%	0,00%	26	Continuar con la capacitación en temas de Escuelas de padres a Madres Comunitarias, sustitutas y FAMI y sus usuarios del programa	Continuar con la capacitación en temas de "Escuelas de Padres"a ochocientos dos (802) Madres Comunitarias, Sustitutas y FAMI y sus usuarios del programa en el cuatrienio.	200		4,76%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por la Equidad de Género y la Familia, en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	9	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
27	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	7	Fortalecer los Hogares Comunitarios, Sustitutos y FAMI del muncipio de Neiva, para la garantía de los Derechos de los niños y las niñas de 0 a 5 años, en el marco de la estrategia de 0 a siempre.	Apoyar en un 100% los Hogares Comunitarios, Sustitutos y FAMI del muncipio de Neiva, para la garantía de los derechos de los niños y las niñas de 0 a 5 años en el marco de la estrategia de 0 a siempre, durante el cuatrienio.	100%		10,00%	0,00%	27	Capacitar a las madres comunitaria en Auxiliar de enfermería	Capacitar a trescientas (300) madres comunitaria en Auxiliar de enfermería durante el cuatrienio.	75		4,76%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por la Equidad de Género y la Familia, en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	2				20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
28	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	8	Implementar la Política Pública de "Equidad de Genero", mediante un ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los Derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva.	Implementar en el 100% la Política Pública de "Equidad de Genero" mediante un ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los Derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,00%	0,00%	28	Crear la Dependencia de la secretaria de la Mujer, la infancia	Crear Una (1) Dependencia de la secretaria de la Mujer, la infancia durante el cuatrienio.	1		4,76%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al programa "Neiva proetege su Futuro" realizando acciones que unidos protejan a los niños, niñas, adolescentes y jovenes en el municipio de Neiva -					16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																								16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																								16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																								16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
29	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	8	Implementar la Política Pública de "Equidad de Genero", mediante un ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los Derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva.	Implementar en el 100% la Política Pública de "Equidad de Genero" mediante un ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,00%	0,00%	29	Implementar la Política Pública de género Acuerdo 029 de 2004.	Implementar una Política pública de género Acuerdo 029 de 2004, durante el cuatrienio.	1		4,76%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por la Equidad de Género y la Familia, en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
30	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	8	Implementar la Política Pública de "Equidad de Genero", mediante un ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva.	Implementar en el 100% la Política Pública de "Equidad de Genero" mediante un ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,00%	0,00%	30	Realizar el proceso de elección del consejo comunitario de Mujeres en cumplimiento del Decreto N° 970 de 2005	Realizar de Un (1) proceso de elección del consejo comunitario de Mujeres en cumplimiento del Decreto N° 970 de 2005 en el cuatrienio.	1		4,76%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por la Equidad de Género y la Familia, en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1				20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
31	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	8	Implementar la Política Pública de "Equidad de Genero", mediante un ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los Derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva.	Implementar en el 100% la Política Pública de "Equidad de Genero" mediante un ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los Derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,00%	0,00%	31	Capacitar a las Mujeres miembros del Consejo Comunitario de Mujeres	Capacitar a trece (13) Mujeres concejeras del Consejo Comunitario de Mujeres en el cuatrienio.	13		4,76%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por la Equidad de Género y la Familia, en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1				20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
32	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	8	Implementar la Política Pública de "Equidad de Genero", mediante un Ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los Derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva.	Implementar en el 100% la Política Pública de "Equidad de Genero" mediante un ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,00%	0,00%	32	Continuar con la realización de la premiación de la Virtud de la Mujer Neivana en cumplimiento del Acuerdo 019 de 2011	Continuar con la realización de la premiación de la "Virtud de la Mujer Neivana" en cumplimiento del Acuerdo 019 de 2011, en el cuatrienio.	1		4,76%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por la Equidad de Género y la Familia, en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	2				20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
33	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	8	Implementar la Política Pública de "Equidad de Genero", mediante un Ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los Derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva.	Implementar en el 100% la Política Pública de "Equidad de Genero" mediante un ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,00%	0,00%	33	Crear el Observatorio de Genero en cumplimiento de la Política Pública de Equidad de Genero 029 de 2004.	Crear de un (1) Observatorio de Genero en cumplimiento del Acuerdo Municipal 029 de 2004, en el cuatrienio.	1		4,76%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por la Equidad de Género y la Familia, en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1				20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
34	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	8	Implementar la Política Pública de "Equidad de Genero", mediante un Ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los Derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva.	Implementar en el 100% la Política Pública de "Equidad de Genero" mediante un ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,00%	0,00%	34	Capacitar a las Mujeres, dentro de la estrategia "MUJER NeivaNA PRODUCTIVA"	Capacitar diez mil (10.000) Mujeres, dentro de la estrategia "MUJER Neivana PRODUCTIVA" durante el cuatrienio.	2.500		4,76%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por la Equidad de Género y la Familia, en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	5	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
35	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	8	Implementar la Política Pública de "Equidad de Genero", mediante un ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los Derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva.	Implementar en el 100% la Política Pública de "Equidad de Genero" mediante un ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,00%	0,00%	35	Incrementar los "CLUBES DE AMAS DE CASA"	Incrementar en diez y ocho (18) "CLUBES DE AMAS DE CASA" durante el cuatrienio.	5		4,76%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por la Equidad de Género y la Familia, en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
36	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	8	Implementar la Política Pública de "Equidad de Genero", mediante un Ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los Derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva.	Implementar en el 100% la Política Pública de "Equidad de Genero" mediante un ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,00%	0,00%	36	Realizar campañas para la difusión de la ley 1257 de 2008 y rutas de atención a victimas de violencia física y sexual.	Realizar una (1) campaña anual para la difusión de la Ley 1257 de 2008, en referencia a la Atención de Victimas de Violencia Fisica y Sexual (VVFS), en el cuatrienio.	1		4,76%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por la Equidad de Género y la Familia, en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1				20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
37	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	4. Neiva Protege su Futuro	8	Implementar la Política Pública de Equidad de Genero mediante la articulación interinstitucional en garantía de los Derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva.	Implementar en el 100% la Política Pública de "Equidad de Genero" mediante un ente articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los derechos de la Mujer y la Familia en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100%		2,00%	0,00%	37	Realizar Estrategias interinstitucionales para incentivar la Unidad familiar	Realizar una (1) Estrategia interinstitucional anual para incentivar la Unidad familiar en el cuatrienio.	1		4,76%	0,00%						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																								20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia

38	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	9	Involucrar a las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal	Involucrar al 80% de las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal en el cuatrienio.	20%		3,57%	0,00%	38	Implementar la Política Nal para el fortalecimiento de los organismos de acción comunal establecida en el CONPES N° 3661 de 2010.	Implementar la Política Nal para el fortalecimiento de los organismos de acción comunal establecida en el CONPES N° 3661 de 2010. durante el cuatrienio.	1		7,14%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por las Organizaciones Comunales, en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	2	1. PRECONTRACTUAL	MARZO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MARZO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	MARZO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
39	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	9	Involucrar a las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal.	Involucrar al 80% de las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal en el cuatrienio.	20%		3,57%	0,00%	39	Realizar inspección, control y vigilancia a las Organizaciones comunitarias de primer y segundo orden (Juntas de Acción Comunal y ASOJUNTAS)	Realizar inspección, control y vigilancia a 287 Organizaciones comunitarias de primer y segundo orden (Juntas de Acción Comunal (JAC) y ASOJUNTAS) en el cuatrienio.	72		7,14%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por las Organizaciones Comunales, en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
40	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	9	Involucrar a las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal	Involucrar al 80% de las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal en el cuatrienio.	20%		3,57%	0,00%	40	Continuar capacitando a las Organizaciones comunitarias y Juntas de Acción Comunal.	Continuar capacitando a doscientas sesenta y seis (266) Organizaciones comunitarias y Juntas de Acción Comunal, en el cuatrienio.	69		7,14%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por las Organizaciones Comunales, en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
41	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	9	Involucrar a las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal.	Involucrar al 80% de las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la Gestión Pública de la Administración Municipal en el cuatrienio.	20%		3,57%	0,00%	41	Apoyar operativamente a las Asociaciones de elección popular comunitaria	Apoyar operativamente a treinta y ocho (38) Asociaciones de elección popular comunitaria durante el cuatrienio.	10		7,14%	0,00%	Apoyo y fortalecimiento al Programa Unidos para Participar en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	6	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
42	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	9	Involucrar a las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal.	Involucrar al 80% de las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal en el cuatrienio.	20%		3,57%	0,00%	42	Capacitar a las asociaciones comunitarias a través de la realización de un Diplomado	Capacitar a ciento treinta y siete líderes (137) Asociaciones Comunitarias, a través de la realización de un Diplomado anual en el cuatrienio.	137		7,14%	0,00%	Apoyo y fortalecimiento al Programa Unidos para Participar en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
43	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	9	Involucrar a las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal	Involucrar al 80% de las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal en el cuatrienio.	20%		3,57%	0,00%	43	Realizar Consejos Locales de Planeación anuales para la concertación de los presupuestos participativos.	Realizar 18 Consejos Locales de Planeación anuales para la concertación de los presupuestos participativos, en el cuatrienio.	18		7,14%	0,00%	Apoyo y fortalecimiento al Programa Unidos para Participar en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	MAYO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MAYO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	MAYO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
44	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	9	Involucrar a las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal	Involucrar al 80% de las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal en el cuatrienio.	20%		3,57%	0,00%	44	Realizar el control ciudadano a la gestión pública a través de Consejos Comunales Anuales	Realizar el control ciudadano a la gestión pública a través de veinticuatro (24) Consejos Comunales Anuales, en el cuatrienio.	24		7,14%	0,00%	Apoyo y fortalecimiento al Programa Unidos para Participar en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	3	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
45	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	9	Involucrar a las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal	Involucrar al 80% de las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal en el cuatrienio.	20%		3,57%	0,00%	45	Realizar jornadas de rendición de cuentas a la comunidad	Realizar Dos (2) jornadas de rendición de cuentas anuales, para la comunidad en el cuatrienio.	2		7,14%	0,00%	Apoyo y fortalecimiento al Programa Unidos para Participar en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
46	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	9	Involucrar a las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la Gestión Pública de la Administración Municipal	Involucrar al 80% de las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la Gestión Pública de la Administración Municipal en el cuatrienio.	20%		3,57%	0,00%	46	Realizar la socialización de la contratación de los proyectos estrategicos	Realizar la socialización de la contratación y ejecución de 21 (obras públicas) proyectos estrategicos en el cuatrienio.	6		7,14%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
47	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	9	Involucrar a las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la Gestión Pública de la Administración Municipal.	Involucrar al 80% de las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la Gestión Pública de la Administración Municipal, en el cuatrienio.	20%		3,57%	0,00%	47	Crear y mantener en cada I.E un semillero infantil y juvenil.	Crear y mantener en cada I.E (37) un semillero infantil y juvenil durante el cuatrienio.	37		7,14%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al programa "Neiva proetege su Futuro" realizando acciones que unido protejan a los niños, niñas, adolescentes y jovenes en el	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
48	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	9	Involucrar a las Organizaciones Comunales y Comunitarias, con el programa del Gobierno en Línea (GEL), como mecanismo de comunicación en procesos de participación y control social.	Involucrar al 80% de las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal en el cuatrienio.	20%		3,57%	0,00%	48	Capacitar a las Organizaciones comunales y ciudadanas en el manejo de gobierno en línea.	Capacitar a doscientas setenta y cuatro (274) Organizaciones comunales y ciudadanas en el manejo de gobierno en línea (GEL) en el cuatrienio.	69		7,14%	0,00%	Apoyo y fortalecimiento al Programa Unidos para Participar en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
49	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	9	Involucrar a las Organizaciones Comunales y Comunitarias, con el programa del Gobierno en Línea (GEL), como mecanismo de comunicación en procesos de participación y control social.	Involucrar al 80% de las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal en el cuatrienio.	20%		3,57%	0,00%	49	Dotar de computadores portátiles a cada una de las 16 Asociaciones de juntas de Acción comunal (ASOJUNTAS) y 18 Juntas Administradoras	Dotar de un (1) computador portátil a cada una de las 16 Asociaciones de juntas de Acción comunal (ASOJUNTAS) y 18 Juntas Administradoras Locales (JAL) durante el cuatrienio.	16		7,14%	0,00%	Apoyo y fortalecimiento al Programa Unidos para Participar en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila					16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
50	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	9	Involucrar a las Organizaciones Comunales y Comunitarias, con el programa del Gobierno en Línea (GEL), como mecanismo de comunicación en procesos de participación y control social.	Involucrar al 80% de las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal en el cuatrienio.	20%		3,57%	0,00%	50	Dotar de computadores portátiles a cada una de los ocho 8 corregidora	Dotar de un (1) computador portátil a cada una de las ocho (8) corregidores, durante el cuatrienio.	8		7,14%	0,00%	Apoyo y fortalecimiento al Programa Unidos para Participar en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila					16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
51	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	9	Involucrar a las Organizaciones Comunales y Comunitarias, con el programa del Gobierno en Línea (GEL), como mecanismo de comunicación en procesos de participación y control social.	Involucrar al 80% de las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la Administración Municipal en el cuatrienio.	20%		3,57%	0,00%	51	Capacitar en procesos de participación, control ciudadano, y gestión pública de manera permanente a los miembros de los semilleros infantiles y	Capacitar en procesos de participación, control ciudadano, y gestión pública de manera permanente a 1480 niños, niñas y jovenes de los semilleros infantiles y juveniles durante el cuatrienio.	370		7,14%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al programa "Neiva proetege su Futuro" realizando acciones que unidos protejan a los niños, niñas, adolescentes y jovenes en el					16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
52	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	10	Implementar la Política Pública de Juventud.	Implementar en un 100% la Política Pública de Juventud, en el cuatrienio.	100%		12,50%	0,00%	52	Realizar el procesos de Elección del Consejo Municipal de Juventud (CMJ)	Realizar Un (1) proceso de Elección del Consejo Municipal de Juventud (CMJ) en el cuatrienio.	1		7,14%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Unidos por el Bienestar, mediante la estrategia Unidos por la Juventud en el Municipio de Neiva - Departamento del	1				20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
53	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	10	Implementar la Política Pública de Juventud.	Implementar en un 100% la Política pública de juventud en el cuatrienio.	100%		12,50%	0,00%	53	Realizar un plan de capacitación que fortalezca el consejo Municipal de la Juventud.	Realizar un (1) plan de capacitación que fortalezca el consejo Municipal de la Juventud durante el cuatrienio.	1		7,14%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Unidos por el Bienestar, mediante la estrategia Unidos por la Juventud en el Municipio de Neiva - Departamento del					16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
54	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	10	Implementar la Política Pública de Juventud.	Implementar en un 100% la Política pública de juventud en el cuatrienio.	100%		12,50%	0,00%	54	Crear redes de comunicación para la promoción de la participación Juvenil en las Instituciones Educativas urbanas y rurales	Crear una (1) red de comunicación para la promoción de la participación Juvenil en las Instituciones Educativas urbanas y rurales durante el cuatrienio.	1		7,14%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Unidos por el Bienestar, mediante la estrategia Unidos por la Juventud en el Municipio de Neiva - Departamento del	1				20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
55	1. Poblacional	17. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	3. Unidos para participar	10	Implementar la Política Pública de Juventud.	Implementar en un 100% la Política Pública de Juventud, en el cuatrienio.	100%		12,50%	0,00%	55	Implementar el programa "Jóvenes con Futuro, para garantía de derechos y acceso laboral de la población juvenil.	Implementar un (1) programa "Jóvenes con Futuro" para garantía de derechos y acceso laboral de la población juvenil, en el cuatrienio.	1		7,14%	0,00%						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
56	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	11	implementar una Politica Pùblica, a través de un Proyecto de Acuerdo del Concejo de Neiva.	Beneficiar al 100% de la población con Discapacidad, con la implementación de la Política Pública, aprobada a través de un Proyecto de Acuerdo del Concejo de Neiva.durante el cuatrienio.	100%		5,56%	0,00%	56	Gestionar un proyecto para obtener la implementación de un Centro de Capacitación para personas con discapacidad	Gestionar un (1) proyecto para la implementación de un (1) Centro de Capacitación de personas con discapacidad, en el cuatrienio.	1		7,14%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Unidos por el Bienestar, mediante la estrategia Unidos por la Población con Discapacidad en el Municipio de Neiva -					16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
57	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	11	implementar una Politica Pùblica, a través de un Proyecto de Acuerdo del Concejo de Neiva.	Beneficiar al 100% de la población con Discapacidad, con la implementación de la Política Pública, aprobada a través de un Proyecto de Acuerdo del Concejo de Neiva.durante el cuatrienio.	100%		5,56%	0,00%	57	Dinamizar la oficina de atención diferencial a la población con Discapacidad.	Dinamizar una (1) oficina de atención diferencial a la población con Discapacidad, en el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Unidos por el Bienestar, mediante la estrategia Unidos por la Población con Discapacidad en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario

58	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	11	implementar una Politica Pública, a través de un Proyecto de Acuerdo del Concejo de Neiva.	Beneficiar al 100% de la población con Discapacidad, con la implementación de la Política Pública, aprobada a través de un Proyecto de Acuerdo del Concejo de Neiva.durante el cuatrienio.	100%		5,56%	0,00%	58	Implementar el programa de atención integral para la atención de personas en condiciones de discapacidad	Implementar un (1) programa de atención integral para la atención de personas en condiciones de discapacidad en el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Unidos por el Bienestar, mediante la estrategia Unidos por la Población con Discapacidad en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
59	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	12	Articular las instituciones para la resocialización de adolescentes y jóvenes en situación de delincuencia juvenil y pandillismo; brindando la oferta institucional, reduciendo vulnerabilidades, neutralizando riesgos y garantizando el ejercicio de sus	Articular el 100% de las instituciones para la resocialización de adolescentes y jóvenes en situación de delincuencia juvenil y pandillismo; brindando la oferta institucional, reduciendo vulnerabilidades, neutralizando riesgos y garantizando el ejercicio de sus derechos en el cuatrienio.	100%		16,66%	0,00%	59	Implementar el programa permanente de Rehabilitación y resocialización de jóvenes en situación de delincuencia juvenil y pandillismo.	Implementar un (1) programa permanente para Rehabilitación y Resocialización de 100 jóvenes en situación de delincuencia juvenil y pandillismo, durante el cuatrienio.	25		5,26%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Unidos por el Bienestar, mediante la estrategia Unidos por la Juventud en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1				20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
	1. Poblacional																						20. Secretaría de la Mujer Infancia y Familia
60	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	13	Apoyar los grupos de Adulto Mayor constituidos en el Municipio con programas de ocio productivo velando por la protección del Adulto Mayor en situación de vulneración.	Apoyar al 100% de los grupos de Adulto Mayor constituidos en el Municipio con programas de ocio productivo velando por la protección del Adulto Mayor en situación de vulneración durante el cuatrienio.	25,00%		8,33%	0,00%	60	Implementar programas de atención en ocio productivo para los Doce grupos de la tercera edad	Implementar un (1) programa de atención en "Ocio Productivo" para los doce (12) grupos de adulto mayor en el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Fortalecimiento al Programa Unidos por el Bienestar del Adulto Mayor en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	3	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
61	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	13	Apoyar los grupos de Adulto Mayor constituidos en el Municipio con programas de ocio productivo velando por la protección del Adulto Mayor en situación de vulneración.	Apoyar al 100% de los grupos de Adulto Mayor constituidos en el Municipio con programas de ocio productivo velando por la protección del Adulto Mayor en situación de vulneración durante el cuatrien	25,00%		8,33%	0,00%	61	Atender a los adultos mayores en un hogar geriátrico, adulto mayor en situación de calle, abandono, desprotección y vulneración.	Atender 40 adultos mayores en un hogar geriátrico, adulto mayor en situación de calle, abandono, desprotección y vulneración durante el cuatrienio.	10		5,26%	0,00%	Fortalecimiento al Programa Unidos por el Bienestar del Adulto Mayor en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
62	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	14	Apoyar los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad .	Apoyar al 100% de los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad en el cuatrienio.	100%		1,29%	0,00%	62	Presentar al honorable Concejo de Neiva, un proyecto de Acuerdo sobre la Política Públicas para la Población Afrocolombiana (previa concertación con las	Presentar al honorable Concejo de Neiva, un (1) proyecto de Acuerdo sobre la Política Públicas para la Población Afrocolombianos (previa concertación con las comunidades afrocolombianos), en el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Unidos por el Bienestar, mediante la estrategia Unidos por la Población Etnica y Afrocolombianos en el Municipio de Neiva -					16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
63	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	14	Apoyar los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad .	Apoyar al 100% de los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad en el cuatrienio.	100%		1,28%	0,00%	63	Implementar programas de fortalecimiento a las organizaciones afrocolombianas.	Implementar un (1) programa de fortalecimiento a las organizaciones afrocolombiana durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Unidos por el Bienestar, mediante la estrategia Unidos por la Población Etnica y Afrocolombianos en el Municipio de Neiva -					16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
64	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	14	Apoyar los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad .	Apoyar al 100% de los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad en el cuatrienio.	100%		1,28%	0,00%	64	Implementar programas de fomento de la organización y de la participación ciudadana de las mujeres afrocolombianas. ((Ley 294/96, ley 360/93 y Ley	Implementar un (1) programa de fomento de la organización y de la participación ciudadana de las mujeres afrocolombiana. ((Ley 294/96, ley 360/93 y Ley 823/2003)	1		5,26%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Unidos por el Bienestar, mediante la estrategia Unidos por la Población Etnica y Afrocolombianos en el Municipio de Neiva -					16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
65	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	14	Apoyar los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad .	Apoyar al 100% de los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad en el cuatrienio.	100%		1,28%	0,00%	65	Implementar programas de fomento a la Etnoeducacion y la cátedra de estudios afrocolomiana (Ley 70/93, Ley 136/94)	Implementar un programa de fomento a la "Etnoeducacion" y la cátedra de "estudios afrocolombiana" (Ley 70/93, Ley 136/94)	1		5,26%	0,00%						17. Secretaría de Educación
	1. Poblacional																						17. Secretaría de Educación
	1. Poblacional																						17. Secretaría de Educación
	1. Poblacional																						17. Secretaría de Educación
66	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	14	Apoyar los grupos de población minorias (Afrocolombiana, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad .	Apoyar al 100% de los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad en el cuatrienio.	100%		1,28%	0,00%	66	Implementar programas de sensibilización en la cultura ciudadana para la no discriminación racial	Implementar un (1) programa de sensibilización en la cultura ciudadana para la no discriminación racial durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%		2	1. PRECONTRACTUAL	JUNIO	JULIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JULIO	JULIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	AGOSTO	NOVIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
67	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	14	Apoyar los grupos de población minorias (Afrocolombiana, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad .	Apoyar al 100% de los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad en el cuatrienio.	100%		1,28%	0,00%	67	Implementar programas de fomento a la cultura afrocolomiana (Ley 70/93, Ley 136/94)	Implementar un (1) programa de fomento a la cultura Afrocolombiana (Ley 70/93, Ley 136/94).	1		5,26%	0,00%		2	1. PRECONTRACTUAL	JUNIO	JULIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JULIO	JULIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	AGOSTO	NOVIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
68	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	14	Apoyar los grupos de población minorias (Afrocolombiana, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad .	Apoyar al 100% de los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad en el cuatrienio.	100%		1,28%	0,00%	68	Implementar programas de apoyo institucional a la compra de y adquisición de tierras para la población afrocolombiana que	Implementar un (1) programa de apoyo institucional a la compra y adquisición de tierras para la población afrocolombiana que lo soliciten y que esté asentada en el Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%						3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	1. Poblacional																						3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	1. Poblacional																						3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	1. Poblacional																						3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
69	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	14	Apoyar los grupos de población minorias (Afrocolombiana, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad .	Apoyar al 100% de los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad en el cuatrienio.	100%		1,28%	0,00%	69	Vincular a la población afrocolombiana en los programas del deporte formativo, asociado y socio comunitario	Vincular a doscientas (200) personas de la población afrocolombiana en los programas del deporte formativo, asociado y socio-comunitario en el cuatrienio.	200		5,26%	0,00%	Administración, organización y desarrollo del deporte recreativo, social y comunitario en el mucipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	FEBRERO	FEBRERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MARZO	MARZO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	MARZO	NOVIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
70	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	14	Apoyar los grupos de población minorias (Afrocolombiana, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad .	Apoyar al 100% de los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad en el cuatrienio.	100%		1,28%	0,00%	70	Capacitar a la población afrocolombiana en tecnologias de la información y las comunicaciones TIC´s	Capacitar a sesenta (60) miembros de la población Afrocolombiana en TIC´s durante el cuatrienio.	15		5,26%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Unidos por el Bienestar, mediante la estrategia Unidos por la Población Etnica y Afrocolombianos en el Municipio de Neiva -					16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
71	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	14	Apoyar los grupos de población minorias (Afrocolombiana, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad .	Apoyar al 100% de los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad en el cuatrienio.	100%		1,28%	0,00%	71	Gestionar un proyecto que soliciten para la atención integral presentado por la población indígena y uno (1) para la población	Gestionar un (1) proyecto de atencion integral para la población Indígena y Afrocolombiana por año, en el cuatrienio.	2		5,26%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Unidos por el Bienestar, mediante la estrategia Unidos por la Población Etnica y Afrocolombianos en el	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
72	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	14	Apoyar los grupos de población minorias (Afrocolombiana, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad .	Apoyar al 100% de los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad en el cuatrienio.	100%		1,28%	0,00%	72	Realizar la caracterización de la población LGTBI del Municipio.	Realizar una (1) caracterización de la población LGTBI del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por la Población LGTBI en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	MARZO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
73	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	14	Apoyar los grupos de población minorias (Afrocolombiana, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad .	Apoyar al 100% de los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad en el cuatrienio.	100%		1,28%	0,00%	73	Gestionar Un proyecto para la atención integral de la población LGTBI.	Gestionar Un (1) proyecto para la atención integral de la población LGTBI, durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por la Población LGTBI en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	MARZO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
74	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	14	Apoyar los grupos de población minorias (Afrocolombiana, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad .	Apoyar al 100% de los grupos de población minorias (Afrocolombianos, Etnias y LGTBI) asentadas en el Municipio de Neiva, con procesos que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad en el cuatrienio.	100%		1,28%	0,00%	74	Realizar la caracterización de la población afrocolombiana e indígena asentada en el Municipio de Neiva.	Realizar una (1) caracterización de la población afrocolombiana e indígena asentada en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al Programa Unidos por el Bienestar, mediante la estrategia Unidos por la Población Etnica y Afrocolombianos en el Municipio de Neiva -	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
75	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	15	Contribuir a reducir el índice de desempleo en el Municipio	Contribuir a reducir el índice de desempleo en un 1% en el Municipio en el cuatrienio.	0,25%		16,66%	0,00%	75	Diseñar estrategias de vinculación laboral a la población vulnerable.	Diseñar una (1) estrategias de vinculación laboral a la población vulnerable en el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
76	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	16	Mantener la cobertura de atención del "Habitante de la calle "	Mantener la cobertura de atención del 100% de la "Habitante de la calle " durante el cuatrienio.	25,00%		5,56%	0,00%	76	Realizar campañas para la atención del habitante de la calle en situación de externo	Realizar Ocho (8) campañas anuales para la atención del habitante de la calle durante el cuatrienio.	8		5,26%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por la Población Habitante de la Calle, en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila					16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																						16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario

77	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	16	Mantener la cobertura de atención del "Habitante de la calle "	Mantener la cobertura de atención del 100% de la "Habitante de la calle " durante el cuatrienio.	25,00%		5,56%	0,00%	77	Atender los Habitantes de la calle en el hogar de paso renacer	Atender 392 Habitantes de la calle en el hogar de paso "RENACER", durante el cuatrienio.	98		5,26%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por la Población Habitante de la Calle, en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	5	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																				4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
78	1. Poblacional	18. GRUPOS VULNERABLES	6. Unidos por el bienestar	16	Mantener la cobertura de atención del "Habitante de la calle "	Mantener la cobertura de atención del 100% de la "Habitante de la calle " durante el cuatrienio.	25,00%		5,56%	0,00%	78	Realizar Convenios con empresas transportadoras para retornar los habitantes de la calle a su lugar de origen	Realizar un (1) Convenio con una empresa transportadora, para retornar los habitantes de la calle a su lugar de origen en el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Apoyo y acompañamiento al Programa Unidos por la Población Habitante de la Calle, en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ABRIL	NOVIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
	1. Poblacional																				4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	16. Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario
79	1. Poblacional			16	TOTAL POBLACIONAL	TOTAL POBLACIONAL	16,27%					TOTAL POBLACIONAL									FIN			########
80	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	1	Aumentar el Sistema Nacional de Áreas Protegidas de Colombia (SINAP) en Municipio de Neiva	Aumentar en un 13% el Sistema Nacional de Áreas Protegidas de Colombia (SINAP) en Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	3,25%		7,14%	0,00%	1	Incorporar los nacederos de cuerpos de agua y zonas de ronda y humedales.	Incorporar echocientos ochenta y siete (887) Hectáreas en nacederos de cuerpos de agua y zonas de ronda y humedales, durante el cuatrienio.	222		5,26%	0,00%	Ampliación y conservacion zona forestal protectora de fuentes hídricas en el Municipio de Neiva - Dpto. del Huila.	1	1. PRECONTRACTUAL	MARZO	MARZO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MARZO	MARZO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ABRIL	NOVIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
81	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	1	Aumentar el Sistema Nacional de Áreas Protegidas de Colombia (SINAP) del Municipio de Neiva	Aumentar en un 13% el Sistema Nacional de Áreas Protegidas de Colombia (SINAP) en Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	3,25%		7,14%	0,00%	2	Implementar un (1) un incentivo en materia de impuesto predial a predios particulares que sean destinados a la protección, conservación y restauración de zonas de importancia	Implementar un (1) un incentivo en materia de impuesto predial a predios particulares que sean destinados a la protección, conservación y restauración de zonas de importancia estratégica ambiental, durante el cuatrienio	1		5,26%	0,00%	Ampliación y conservacion zona forestal protectora de fuentes hídricas en el Municipio de Neiva - Dpto. del Huila.	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	JULIO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				4. POSCONTRACTUAL	AGOSTO	AGOSTO	24. Secretaría del Medio Ambiente
82	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	2	Proteger y recuperar las áreas degradadas y cuencas abastecedoras de agua en la zona rural y urbana del Municipio	Proteger y recuperar el 100% del área degradadas y cuencas abastecedoras de agua en la zona rural y urbana del Municipio, durante el cuatrienio.	21,74%		4,76%	0,00%	3	Reforestar con plantas nativas la áreas protegidas degradadas.	Reforestar con plantas nativas cinco (5) hectáreas protegidas y degradadas, durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Ampliación y conservacion zona forestal protectora de fuentes hídricas en el Municipio de Neiva - Dpto. del Huila.	1	1. PRECONTRACTUAL	MARZO	MARZO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MARZO	MARZO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ABRIL	NOVIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
83	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	2	Proteger y recuperar las áreas degradadas y cuencas abastecedoras de agua en la zona rural y urbana del Municipio	Proteger y recuperar el 100% del área degradadas y cuencas abastecedoras de agua en la zona rural y urbana del Municipio, durante el cuatrienio.	21,74%		4,76%	0,00%	4	Recuperar paseos urbanos o senderos ecoturísticos, durante el cuatrienio.	Recuperar dos (2) kilómetros de paseo urbano o sendero ecoturísticos, durante el cuatrienio.	0,50		5,26%	0,00%	Mejoramiento del Ornato, Parques y zonas verdes urbanas del municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
84	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	2	Proteger y recuperar las áreas degradadas y cuencas abastecedoras de agua en la zona rural y urbana del Municipio	Proteger y recuperar el 100% del área degradadas y cuencas abastecedoras de agua en la zona rural y urbana del Municipio, durante el cuatrienio.	21,74%		4,76%	0,00%	5	Reforestar y mantener los nacederos de agua con especies nativas	Reforestar y mantener dieciséis (16) nacederos de agua con especies nativas, durante el cuatrienio.	3		5,26%	0,00%	Recuperacion, proteccion, matenimiento y conservacion de la fuentes hídricas del municipio de Neiva, Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	MARZO	MARZO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MARZO	MARZO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ABRIL	NOVIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
85	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	3	Incrementar el área de bosque recuperado en cuencas abastecedoras de agua	Aumentar en 54,80% el área de bosques reforestados en cuencas abastecedoras de Agua, durante el cuatrienio.	13,70%		2,86%	0,00%	6	Reforestar y/o revegetalizar con especies nativas los nacimientos de agua que surten acueductos	Reforestar y/o revegetalizar con especies nativas sesenta y cinco (65) hectáreas para proteger los nacimientos de agua que surten acueductos, durante el cuatrienio.	15		5,26%	0,00%	Ampliación y conservacion zona forestal protectora de fuentes hídricas en el Municipio de Neiva - Dpto. del Huila.	1	1. PRECONTRACTUAL	MARZO	MARZO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MARZO	MARZO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ABRIL	NOVIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	DICIEMBRE	DICIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
86	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	3	Aumentar el área de bosques reforestados en cuencas abastecedoras de agua.	Aumentar en 54,80% el área de bosques reforestados en cuencas abastecedoras de Agua, durante el cuatrienio.	13,70%		2,86%	0,00%	7	Reforestar los sitios críticos de erosión de nacederos y tomas de agua de acueductos veredales para constituirlos en reservas naturales	Reforestar 80 hectáreas en sitios críticos de erosión de nacederos y tomas de agua de acueductos veredales, para constituirlos en reservas naturales, durante el cuatrienio.	20		5,26%	0,00%	Ampliación y conservacion zona forestal protectora de fuentes hídricas en el Municipio de Neiva - Dpto. del Huila.	1	1. PRECONTRACTUAL	MARZO	MARZO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MARZO	MARZO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ABRIL	NOVIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
87	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	3	Aumentar el área de bosques reforestados en cuencas abastecedoras de agua.	Aumentar en 54,80% el área de bosques reforestados en cuencas abastecedoras de Agua, durante el cuatrienio.	13,70%		2,86%	0,00%	8	Formar líderes en temas ambientales en el Municipio de Neiva	Formar 400 líderes en temas ambientales en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100		5,26%	0,00%	Implementación del programa de educación ambiental "unidos por la educación ambiental" del municipio de neiva departamento del huila.	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	FEBRERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	JULIO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				4. POSCONTRACTUAL	AGOSTO	AGOSTO	24. Secretaría del Medio Ambiente
88	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	3	Aumentar el área de bosques reforestados en cuencas abastecedoras de agua.	Aumentar en 54,80% el área de bosques reforestados en cuencas abastecedoras de Agua, durante el cuatrienio.	13,70%		2,86%	0,00%	9	Implementarel programa de educación ambiental	Implementar un (1) programa de educación ambiental, durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Implementación del programa de educación ambiental "unidos por la educación ambiental" del municipio de neiva departamento del huila.	1	6. ADMINISTRACIÓN - DISEÑO	ENERO	MAYO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				7. ADMINISTRACIÓN - ADOPCIÓN	MAYO	JUNIO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				8. ADMINISTRACIÓN - IMPLEMENTACIÓN Y/O EJECUCIÓN	JUNIO	DICIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				8. ADMINISTRACIÓN - IMPLEMENTACIÓN Y/O EJECUCIÓN	DICIEMBRE	DICIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
89	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	3	Aumentar el área de bosques reforestados en cuencas abastecedoras de Agua.	Aumentar en 54,80% el área de bosques reforestados en cuencas abastecedoras de Agua, durante el cuatrienio.	13,70%		2,86%	0,00%	10	Certificar el vivero municipal de acuerdo a las normas existentes para la producción de material vegetal de alta calidad	Certificar un (1) Vivero Municipal de acuerdo a las normas existentes, para la producción de material vegetal de alta calidad, durante el cuatrienio.	0,25		5,26%	0,00%	Adquisición, funcionamiento y certificación del vivero del municipio de Neiva.	7	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	FEBRERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	JULIO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				4. POSCONTRACTUAL	AGOSTO	AGOSTO	24. Secretaría del Medio Ambiente
90	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	4	Implementar la proteccion de áreas de biodiversidad.	Implementar al 100% la proteccion de áreas de biodiversidad en el cuatrienio.	25,00%		7,14%	0,00%	11	Actualizar el inventario forestal urbano	Actualizar un (1) inventario forestal úrbano, durante el cuatrienio.	0,25		5,26%	0,00%	Adquisición, funcionamiento y certificación del vivero del municipio de Neiva.	1	1. PRECONTRACTUAL	FEBRERO	MARZO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MARZO	MARZO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ABRIL	SEPTIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				4. POSCONTRACTUAL	OCTUBRE	OCTUBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
91	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	4	Implementarla proteccion de áreas de biodiversidad.	Implementar al 100% la proteccion de áreas de biodiversidad en el cuatrienio.	25,00%		7,14%	0,00%	12	Elaborar e implementar planes de manejo y ordenamiento de cuencas hidrográficas en el Municipio.	Elaborar e implementar dos (2) planes de manejo y ordenamiento de cuencas hidrográficas en el Municipio, durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Formulación e implementación de planes de manejo y ordenamiento de la cuencas hídricas del Municipio de Neiva.	1	1. PRECONTRACTUAL	FEBRERO	MARZO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ABRIL	ABRIL	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	MAYO	OCTUBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				4. POSCONTRACTUAL	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
92	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	5	Actualizar el Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM.	Actualizar el 100% el Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM- durante el cuatrienio.	100%		1,79%	0,00%	13	Elaborar programa para el uso racional y eficiente de la energía eléctrica en las entidades	Elaborar un (1) programa para el uso racional y eficiente de la Energía Eléctrica en las entidades del Municipio durante el cuatrienio.	1		1,26%	0,00%	Formulación , implementación de planes, programas y proyectos con enfoques de adaptación y mitigación del Cambio Climatico del Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	FEBRERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	JULIO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				4. POSCONTRACTUAL	JULIO	AGOSTO	24. Secretaría del Medio Ambiente
93	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	5	Actualizar el Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM.	Actualizar el 100% el Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM- durante el cuatrienio.	100%		1,79%	0,00%	14	Realizar monitoreos a fuentes hídricas para controlar la calidad de recurso agua del Municipio de Neiva.	Realizar un (1) monitoreo mensual a treinta y un (31) fuentes hídricas, para controlar la calidad del agua en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	372		5,26%	0,00%	Recuperación, Protección, Mantenimiento y Conservacion De Las Fuentes Hídricas Del Municipio de Neiva – Departamento Del Huila.	5	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	FEBRERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	JULIO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				4. POSCONTRACTUAL	JULIO	AGOSTO	24. Secretaría del Medio Ambiente
94	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	5	Actualizar el Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM.	Actualizar el 100% el Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM- durante el cuatrienio.	100%		1,79%	0,00%	15	Implementar el funcionamiento de escombreras en el Municipio	Implementar el funcionamiento de dos (2) escombreras en el Municipio, durante el cuatrienio.	2		5,26%	0,00%	Adecuación de las escombreras transitorias en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	FEBRERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	JULIO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				4. POSCONTRACTUAL	JULIO	AGOSTO	24. Secretaría del Medio Ambiente
95	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	5	Actualizar el Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM.	Actualizar el 100% el Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM- durante el cuatrienio.	100%		1,79%	0,00%	16	Desarrollar operativos en la zona urbana y rural para mejorar su entorno ambiental (visual, auditivo, aire y atmosférico).	Desarrollar treinta (30) operativos en la zona úrbana y rural para mejorar su entorno ambiental (visual, auditivo, aire y atmosférico), durante el cuatrienio.	10		5,26%	0,00%	Implementación del programa de educación ambiental "unidos por la educación ambiental" del municipio de neiva departamento del huila.	4	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	FEBRERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	JULIO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				4. POSCONTRACTUAL	JULIO	AGOSTO	24. Secretaría del Medio Ambiente
96	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	5	Actualizar el Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM.	Actualizar el 100% el Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM- durante el cuatrienio.	100%		1,79%	0,00%	17	Crear la Corporación Encargada de los Espacios Públicos (Sociedad de Ornato)	Crear una (1) Corporación Encargada de los Espacios Públicos (Sociedad de Ornato), durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Mejoramiento del Ornato, Parques y zonas verdes urbanas del municipio de Neiva - Departamento del	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	FEBRERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	JULIO	24. Secretaría del Medio Ambiente

	2. Ambiente Narural																	Huila		4. POSCONTRACTUAL	JULIO	AGOSTO	24. Secretaría del Medio Ambiente
97	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	5	Actualizar el Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM.	Actualizar el 100% el Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM- durante el cuatrienio.	100%		1,79%	0,00%	18	Suspender la circulación en el área urbana de coches de tracción animal.	Suspender la circulación en el área urbana de ciento catorce (114) coches de tracción animal (Zorras) en el cuatrienio.	114		5,26%	0,00%	Sustitución vehículos de tracción animal y desarrollo de alternativas socioeconómicas para los zorreros del municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	FEBRERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	JULIO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			4. POSCONTRACTUAL	JULIO	AGOSTO	24. Secretaría del Medio Ambiente
98	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	5	Actualizar el Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM.	Actualizar el 100% el Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM- durante el cuatrienio.	100%		1,79%	0,00%	19	Elaborar el Mapa del Ruido, para garantizar el cumplimiento a los limetes del ruido establecidos por la CAM, en el Municipio de Neiva	Elaborar un (1) Mapa del Ruido, para garantizar el cumplimiento a los limites del ruido establecidos por la Corporacion del Alto Magdalena (CAM), en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Formulación , implementación de planes, programas y proyectos con enfoques de adaptación y mitigación del Cambio Climatico del Municipio de Neiva - Departamento del Huila.	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	FEBRERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	JULIO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			4. POSCONTRACTUAL	JULIO	AGOSTO	24. Secretaría del Medio Ambiente
99	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	5	Actualizar el Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM.	Actualizar el 100% el Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM- durante el cuatrienio.	100%		1,79%	0,00%	20	Reducir la producción de residuos sólidos en el cuatrienio. mediante la implementación de los Planes de Gestión Integral de Residuos Sólidos - PGIRS.	Reducir en quince (15) toneladas la producción de residuos sólidos mediante la implementación de los Planes de Gestión Integral de Residuos Sólidos - PGIRS- durante el cuatrienio.	5.475		5,26%	0,00%	Proyecto piloto de aprovechamiento integral de residuos sólidos urabnos con énfasis en separación en la fuente, en la Comuna 1 del Municipio de Neiva . FASE I	1	1. PRECONTRACTUAL	FEBRERO	MARZO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MARZO	MARZO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ABRIL	NOVIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
100	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	6	Fiscalizar los títulos mineros otorgados dentro del Municipio de Neiva	Fiscalizar el 100% de los títulos mineros otorgados dentro del Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	100%		14,28%	0,00%	21	Desarrollar operativos de control a la explotación ilegal de minerales	Desarrollar ocho (8) operativos de control a la explotación ilegal de minerales en el cuatrienio.	2		5,26%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	FEBRERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	JULIO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			4. POSCONTRACTUAL	JULIO	AGOSTO	24. Secretaría del Medio Ambiente
101	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	7	Mitigar el impacto del cambio climático,a través de un análisis de blindaje de la inversion en infraestructura.	Mitigar el impacto del cambio climático a través de un análisis de blindaje en el 100% de la inversion en infraestructura durante el cuatrienio.	100%		3,57%	0,00%	22	Formular estudios de evaluación de vulnerabilidad y riesgo para fines de formulación de acciones frente al cambio climático..	Formular un (1) estudio de evaluación de vulnerabilidad y riesgo, para fines de formulación de acciones frente al cambio climático.., en el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Formulación , implementación de planes, programas y proyectos con enfoques de adaptación y mitigación del Cambio Climatico del Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	FEBRERO	FEBRERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	OCTUBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			4. POSCONTRACTUAL	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
102	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	7	Mitigar el impacto del cambio climático,a través de un análisis de blindaje de la inversion en infraestructura.	Mitigar el impacto del cambio climático a través de un análisis de blindaje en el 100% de la inversion en infraestructura durante el cuatrienio.	100%		3,57%	0,00%	23	Incluir en la actualización del (POT) el componentes de vulnerabilidad y adaptación al cambio climático..	Incluir en la reformulacion del Plan de ordenamiento Territorial (POT), el componente de vulnerabilidad y adaptación al cambio climático.., durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Formulación , implementación de planes, programas y proyectos con enfoques de adaptación y mitigación del Cambio Climatico del Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	FEBRERO	FEBRERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	OCTUBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			4. POSCONTRACTUAL	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
103	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	7	Mitigar el impacto del cambio climático,a través de un análisis de blindaje de la inversion en infraestructura.	Mitigar el impacto del cambio climático a través de un análisis de blindaje en el 100% de la inversion en infraestructura durante el cuatrienio.	100%		3,57%	0,00%	24	Realizar procesos de buenas Prácticas administrativas ambientales en la compra verdes de bienes y servicios	Realizar dos (2) procesos de buenas Prácticas administrativas ambientales, en la compras verdes de bienes y servicios, en el cuatrienio.	2		5,26%	0,00%	Formulación , implementación de planes, programas y proyectos con enfoques de adaptación y mitigación del Cambio Climatico del Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	FEBRERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	JULIO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			4. POSCONTRACTUAL	JULIO	AGOSTO	24. Secretaría del Medio Ambiente
104	2. Ambiente Narural	11. AMBIENTE	17. Unidos por la conservacion del medio ambiente	7	Mitigar el impacto del cambio climático,a través de un análisis de blindaje de la inversion en infraestructura.	Mitigar el impacto del cambio climático a través de un análisis de blindaje en el 100% de la inversion en infraestructura durante el cuatrienio.	100%		3,57%	0,00%	25	Establecer sistemas demostrativos de producción sostenible	Establecer cuatro (4) sistemas demostrativos de producción sostenible durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Formulación , implementación de planes, programas y proyectos con enfoques de adaptación y mitigación del Cambio Climatico del Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	FEBRERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	JULIO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	2. Ambiente Narural																			4. POSCONTRACTUAL	JULIO	AGOSTO	24. Secretaría del Medio Ambiente
105	2. Ambiente Narural	20. GESTIÓN DEL RIEGO	18. Unidos preveniremos los desastres	8	Mitigar el riesgo en las zonas declaradas como tál	Mitigar en un 10% el riesgo en las zonas declaradas como tál, durante el cuatrienio.	2,50%		8%	0,00%	26	Formular el Plan Municipal para la gestión del Riesgo - PMGR.	Formular un (1) Plan Municipal para la gestión del Riesgo - PMGR- durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE CONOCIMIENTO DEL RIESGO EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	FIN	FIN	FIN	FIN	6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
106	2. Ambiente Narural	20. GESTIÓN DEL RIEGO	18. Unidos preveniremos los desastres	8	Mitigar el riesgo en las zonas declaradas como tál	Mitigar en un 10% el riesgo en las zonas declaradas como tál, durante el cuatrienio.	2,50%		8%	0,00%	27	Formular el Plan Local de Emergencias y Contingencias - PLECs	Formular un (1) Plan Local de Emergencias y Contingencias - PLECs- en el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE MANEJO DE DESASTRES Y CALAMIDAD PUBLICA EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	1	1. PRECONTRACTUAL	JULIO	DICIEMBRE	6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
107	2. Ambiente Narural	20. GESTIÓN DEL RIEGO	18. Unidos preveniremos los desastres	8	Mitigar el riesgo en las zonas declaradas como tál	Mitigar en un 10% el riesgo en las zonas declaradas como tál, durante el cuatrienio.	2,50%		8%	0,00%	28	Adquirir el sistema de monitoreo, alertas y alarmas tempranas	Adquirir un (1) sistema de monitoreo, alertas y alarmas tempranas en el cuatrienio.	0		5,26%	#¡DIV/0!	FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE CONICIMIENTO DEL RIESGO EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	FIN	FIN	FIN	FIN	6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
108	2. Ambiente Narural	20. GESTIÓN DEL RIEGO	18. Unidos preveniremos los desastres	8	Mitigar el riesgo en las zonas declaradas como tál	Mitigar en un 10% el riesgo en las zonas declaradas como tál, durante el cuatrienio.	2,50%		8%	0,00%	29	Conformar y capacitar comités barriales y veredales de emergencias	Conformar y capacitar veinte (20) comités barriales y veredales en Emergencias, durante el cuatrienio.	5		17,00%	0,00%	FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE REDUCCIÓN DEL RIESGO EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	FIN	8. ADMINISTRACIÓN - IMPLEMENTACIÓN Y/O EJECUCIÓN	FEBRERO	DICIEMBRE	6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
109	2. Ambiente Narural	20. GESTIÓN DEL RIEGO	18. Unidos preveniremos los desastres	8	Mitigar el riesgo en las zonas declaradas como tál	Mitigar en un 10% el riesgo en las zonas declaradas como tál, durante el cuatrienio.	2,50%		8%	0,00%	30	Elaborar el plan escolar para la gestión del riesgo	Elaborar e implementar en ciento veinte (120) sedes educativas, Los Planes Escolares para la Gestión del Riesgo, durante el cuatrienio.	40		17,00%	0,00%	FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE REDUCCIÓN DEL RIESGO EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	AGOSTO	6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
110	2. Ambiente Narural	20. GESTIÓN DEL RIEGO	18. Unidos preveniremos los desastres	8	Mitigar el riesgo en las zonas declaradas como tál	Mitigar en un 10% el riesgo en las zonas declaradas como tál, durante el cuatrienio.	2,50%		8%	0,00%	31	Realizar obras para la reducción de riesgos mitigables.	Realizar diez (10) obras para la reducción de riesgos mitigables, durante el cuatrienio.	3		17,00%	0,00%	FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE REDUCCIÓN DEL RIESGO EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	1	1. PRECONTRACTUAL	AGOSTO	DICIEMBRE	6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
111	2. Ambiente Narural	20. GESTIÓN DEL RIEGO	18. Unidos preveniremos los desastres	8	Mitigar el riesgo en las zonas declaradas como tál	Mitigar en un 10% el riesgo en las zonas declaradas como tál, durante el cuatrienio.	2,50%		8%	0,00%	32	Reubicar familias que se encuentran en zonas de riesgo (Sector vivienda).	Reubicar setecientas (700) familias que se encuentran en zonas de riesgo (Sector vivienda), durante el cuatrienio.	250		17,00%	0,00%	FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE REDUCCIÓN DEL RIESGO EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	FIN	8. ADMINISTRACIÓN - IMPLEMENTACIÓN Y/O EJECUCIÓN	ENERO	DICIEMBRE	6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
112	2. Ambiente Narural	20. GESTIÓN DEL RIEGO	18. Unidos preveniremos los desastres	8	Mitigar el riesgo en las zonas declaradas como tál	Mitigar en un 10% el riesgo en las zonas declaradas como tál, durante el cuatrienio.	2,50%		8%	0,00%	33	Realizar jornadas de capacitación al personal vinculado a los organismos de socorro	Realizar ocho (8) jornadas de capacitación al personal vinculado a los organismos de socorro, durante el cuatrienio.	2		17,00%	0,00%	FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE REDUCCIÓN DEL RIESGO EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	JUNIO	6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
113	2. Ambiente Narural	20. GESTIÓN DEL RIEGO	18. Unidos preveniremos los desastres	8	Mitigar el riesgo en las zonas declaradas como tál	Mitigar en un 10% el riesgo en las zonas declaradas como tál, durante el cuatrienio.	2,50%		8%	0,00%	34	Actualizar el Censo de las familias ubicadas en zonas de protección y riesgo en la zona urbana y rural	Actualizar un (1) Censo de las familias ubicadas en zonas de protección y riesgo en la zona urbana y rural, durante el cuatrienio.	1		17,00%	0,00%	FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE CONOCIMIENTO DEL RIESGO EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	NOVIEMBRE	6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
114	2. Ambiente Narural	20. GESTIÓN DEL RIEGO	18. Unidos preveniremos los desastres	8	Mitigar el riesgo en las zonas declaradas como tál	Mitigar en un 10% el riesgo en las zonas declaradas como tál, durante el cuatrienio.	2,50%		8%	0,00%	35	Adquirir y entregar Ayudas humanitarias a personas afectadas por desastres.	Adquirir y entregar tres mil (3.000) Ayudas humanitarias a personas afectadas por desastres, en el cuatrienio.	900		17,00%	0,00%	FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE MANEJO DE DESASTRES Y CALAMIDAD PÚBLICA EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	1	1. PRECONTRACTUAL	JULIO	NOVIEMBRE	6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
115	2. Ambiente Narural	20. GESTIÓN DEL RIEGO	18. Unidos preveniremos los desastres	8	Mitigar el riesgo en las zonas declaradas como tál	Mitigar en un 10% el riesgo en las zonas declaradas como tál, durante el cuatrienio.	2,50%		8%	0,00%	36	Adquirir una máquina de bomberos.	Adquirir una (1) Máquina de Bomberos en el cuatrienio.	1		17,00%	0,00%	FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACIÓN DEL SERVICIO BOMBERIL EN EL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL	1	1. PRECONTRACTUAL	FEBRERO	JUNIO	6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo

	2. Ambiente Narural																	HUILA							6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
116	2. Ambiente Narural	20. GESTIÓN DEL RIEGO	18. Unidos preveniremos los desastres	8	Mitigar el riesgo en las zonas declaradas como tál	Mitigar en un 10% el riesgo en las zonas declaradas como tál, durante el cuatrienio.	2,50%		8%	0,00%	37	Mantener la disponibilidad del cuerpo de bomberos los 365 días del año.	Mantener la disponibilidad de un (1) Cuerpo de Bomberos, los 365 días del año, durante el cuatrienio.	365		17,00%	0,00%	FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACIÓN DEL SERVICIO BOMBERIL EN EL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA	20	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																								6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																								6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
	2. Ambiente Narural																								6. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo
117	2. Ambiente Narural					TOTAL AMBIENTE NATURAL				#¡DIV/0!			TOTAL AMBIENTE NATURAL											FIN	########
118	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	1	Incrementar los suscriptores del servicio de agua potable.	Incrementar en 8, 2% los suscriptores del servicio de Agua Potable (Acueducto), durante el cuatrienio.	2,07%		1%	0,00%	1	Continuar con la construcción de la linea con instalación de sus respectivas válvulas (4) para habilitar la linea conducción desde tanque las Palmas hasta Planta Jardín	Continuar con la construcción de 2.000 ML de Acueducto con sus respectivas válvulas, para habilitar la linea conducción desde: Tanque las Palmas hasta Planta Jardín, en el cuatrienio.	2.000		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
119	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	1	Incrementar los suscriptores del servicio de agua potable.	Incrementar en 8, 2% los suscriptores del servicio de Agua Potable (Acueducto), durante el cuatrienio.	2,07%		1%	0,00%	2	Terminar la obra del reservorio y ponerlo en funcionamiento	Terminar y poner en funcionamiento del Reservorio "Poco a Poco" en el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
120	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	1	Incrementar los suscriptores del servicio de agua potable.	Incrementar en 8, 2% los suscriptores del servicio de Agua Potable (Acueducto), durante el cuatrienio.	2,07%		1%	0,00%	3	Construir la línea de conducción del Reservorio hasta la PTAP el Recreo	Construir 5,200 ML de la línea de conducción del Reservorio hasta la PTAP El Recreo, en el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
121	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	1	Incrementar los suscriptores del servicio de agua potable.	Incrementar en 8, 2% los suscriptores del servicio de Agua Potable (Acueducto), durante el cuatrienio.	2,07%		1%	0,00%	4	Terminar y poner en funcionamiento de un (1) modulo (el segundo) de tratamiento en la PTAP El Recreo.	Terminar y puesta en funcionamiento de un (1) módulo (el segundo) de la PTAP El Recreo, en el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
122	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	1	Incrementar los suscriptores del servicio de agua potable.	Incrementar en 8, 2% los suscriptores del servicio de Agua Potable (Acueducto), durante el cuatrienio.	2,07%		1%	0,00%	5	Modernizar y dotar las PTAP	Modernizar y dotar las tres (3) PTAP durante el cuatrienio.	2		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
123	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	1	Incrementar los suscriptores del servicio de agua potable.	Incrementar en 8, 2% los suscriptores del servicio de Agua Potable (Acueducto), durante el cuatrienio.	2,07%		1%	0,00%	6	Realizar el cambio o mantenimiento de parte importante de las tuberías de la ciudad con el propósito de brindar un servicio de calidad.	Realizar la instalación de dos (2) empates en la red de distribución Express Fase II Norte (una en planta Recreo y otra en la carrera 7 con calle 67) durante el cuatrienio.	2		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
124	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	1	Incrementar los suscriptores del servicio de agua potable.	Incrementar en 8, 2% los suscriptores del servicio de Agua Potable (Acueducto), durante el cuatrienio.	2,07%		1%	0,00%	7	Restituir la red de distribución express Fase II Sur.	Restituir 3.100 ML de red de distribución Express Fase II Sur, en el cuatrienio.	3.100		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
125	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	1	Incrementar los suscriptores del servicio de agua potable.	Incrementar en 8, 2% los suscriptores del servicio de Agua Potable (Acueducto), durante el cuatrienio.	2,07%		1%	0,00%	8	Construir y optimizar la red de distribución del acueducto.	Construir y optimizar 10.000 ML de red de distribución del Acueducto, en el cuatrienio.	2.500		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
126	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	1	Incrementar los suscriptores del servicio de agua potable.	Incrementar en 8, 2% los suscriptores del servicio de Agua Potable (Acueducto), durante el cuatrienio.	2,07%		1%	0,00%	9	Garantizar la operación de los puntos de muestro de calidad del agua potable.	Garantizar la operación de 30 puntos de muestreo de calidad del agua potable, acorde a la Resolución 811 de 2008 y la norma NTC 5667-5 en el cuatrienio.	30		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
127	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	2	Mantener el índice de Riesgo de la calidad del agua (IRCA).	Mantener en el 0% el índice de Riesgo de la calidad del agua (IRCA), durante el cuatrienio.	0,00%		0%	#¡DIV/0!	10	Lograr la acreditación del laboratorio de Aguas acorde con la norma técnica NTC 17025	Acréditar el laboratorio de Aguas acorde con la norma técnica NTC 17025, en el cuatrienio.	0,25		8,00%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
128	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	3	Reducir el índice de Agua No Contabilizada (IANC).	Reducir en 5% el índice de Agua No Contabilizada (IANC), en el cuatrienio.	2,00%		2%	0,00%	11	Diseñar el plan de sectorización y macro medición para la instalación de diez (10) macromedidores.	Diseñar un (1) plan de sectorización y macro-medición para la instalación de diez (10) macromedidores, en el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
129	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	3	Reducir el índice de Agua No Contabilizada (IANC).	Reducir en 5% el índice de Agua No Contabilizada (IANC), en el cuatrienio.	2,00%		2%	0,00%	12	Implementar un plan para la adquisición e instalación de 20.000 micromedidores.	Diseñar un (1) plan para la adquisición e instalación de 20.000 micromedidores, durante el cuatrienio.	5.000		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
130	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	3	Reducir el índice de Agua No Contabilizada (IANC).	Reducir en 5% el índice de Agua No Contabilizada (IANC), en el cuatrienio.	2,00%		2%	0,00%	13		Adquirir dos (2) kit de Geofonía, en el cuatrienio.	2		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
131	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	3	Reducir el índice de Agua No Contabilizada (IANC).	Reducir en 5% el índice de Agua No Contabilizada (IANC), en el cuatrienio.	2,00%		2%	0,00%	14	Establecer un rasgo diferenciador en el mercado, siendo garantía de integridad y competencia técnica, además que sus servicios inspiren confianza.	Realizar un (1) estudio de factibilidad financiera para el montaje de un laboratorio de calibracion para Micromedidores, en el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	FEBRERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
132	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	4	Incrementar los suscriptores del servicio de saneamiento básico.	Incrementar en el 8, 2% los suscriptores del servicio de saneamiento básico, durante el cuatrienio.	2,07%		3%	0,00%	15	Construir y optimizar la de alcantarillado sanitario de acuerdo a lo definido en el PSMV.	Construir y optimizar 10.000 ML de red de alcantarillado sanitario, definido en el PSMV, durante el cuatrienio.	2.500		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva

	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
133	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	4	Incrementar los suscriptores del servicio de saneamiento básico.	Incrementar en el 8, 2% los suscriptores del servicio de saneamiento básico, durante el cuatrienio.	2,07%		3%	0,00%	16	Ampliar la red de alcantarillado de aguas lluvias.	Construir 2.000 ML de red de alcantarillado de aguas lluvias, durante el cuatrienio.	500		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
134	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	4	Incrementar los suscriptores del servicio de saneamiento básico.	Incrementar en el 8, 2% los suscriptores del servicio de saneamiento básico, durante el cuatrienio.	2,07%		3%	0,00%	17	Lograr la gestión de los recursos para la construcción de 1a fase de la PTAR en la zona urbana	Gestionar un (1) proyecto para la construcción de la I fase de la planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR) en la zona urbana, en el cuatrienio.	0,25		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
135	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	5	Garantizar la continuidad de la prestación del servicio de acueducto a la población urbana del Municipio.	Garantizar la continuidad en 100% horas/día con la prestación del servicio de acueducto a la población urbana del Municipio, durante el cuatrienio.	0,25%		4,55%	0,00%	18	Adquirir vehiculos nuevos para hacer más eficiente la prestación de los servicios públicos domiciliarios.	Aumentar en cuatro (4) vehiculos (2 camionetas y maquinaria amarilla) nuevos para hacer más eficiente la prestación de los servicios públicos domiciliarios, en el cuatrienio.	4		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
136	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	5	Garantizar la continuidad de la pretación del servicio de Acueducto a la población urbana.	Garantizar la continuidad en 100% horas/día con la pretación del servicio de acueducto a la población urbana del Municipio, durante el cuatrienio.	0,25%		4,55%	0,00%	19	Gestionar un proyecto para financiar la construcción de la alternativa óptima para la fuente alterna de agua para la ciudad de Neiva.	Gestionar un (1) proyecto para financiar la construcción de la alternativa óptima para la fuente alterna de agua en la ciudad de Neiva, en el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
137	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	6	Mantener la gestión ambiental en la prestación de los servicio de saneamiento básico.	Mantener el 100% de la gestión ambiental en la prestación de los servicio de saneamiento básico, durante el cuatrienio.	100%		1,52%	0,00%	20	Revisar, actualizar e implementar un (1) PGIR.	Revisar y actualizar un (1) PGIRS, durante el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
138	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	6	Mantener la gestión ambiental en la prestación del los servicio de saneamiento básico.	Mantener el 100% de la gestión ambiental en la prestación del los servicio de saneamiento básico, durante el cuatrienio.	100%		1,52%	0,00%	21	Implementar un plan piloto de reciclaje en la fuente.	Implementar un (1) plan piloto de reciclaje en la fuente, en el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
139	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	6	Mantener la gestión ambiental en la prestación del los servicio de saneamiento básico.	Mantener el 100% de la gestión ambiental en la prestación del los servicio de saneamiento básico, durante el cuatrienio.	100%		1,52%	0,00%	22	Cumplir con el requerimiento formulado por la Corporaciónd el Alto Magdalena (CAM)	Adquirir un (1) lote contiguo al relleno sanitario Los Ángeles, durante el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
140	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	6	Mantener la gestión ambiental en la prestación del los servicio de saneamiento básico.	Mantener el 100% de la gestión ambiental en la prestación del los servicio de saneamiento básico, durante el cuatrienio.	100%		1,52%	0,00%	23	Gestionar un proyecto para clausurar una Celda de disposición final de residuos solidos.	Gestionar un (1) proyecto para clausurar una (1a) Celda de disposición final de residuos solidos del relleno Sanitario Los Ángeles, en el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	OCTUBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
141	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	6	Mantener la gestión ambiental en la prestación del los servicio de saneamiento básico.	Mantener el 100% de la gestión ambiental en la prestación del los servicio de saneamiento básico, durante el cuatrienio.	100%		1,52%	0,00%	24	Gestionar un proyecto para construir unaCelda para la disposición final de residuos sólidos.	Gestionar un (1) proyecto para construir una (1) Celda para la disposición final de residuos sólidos en el relleno sanitario Los Ángeles, durante el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
142	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	6	Mantener la gestión ambiental en la prestación del los servicio de saneamiento básico.	Mantener el 100% de la gestión ambiental en la prestación del los servicio de saneamiento básico, durante el cuatrienio.	100%		1,52%	0,00%	25	Gestionar un proyecto para construir una planta de tratamiento de lixiviados.	Gestionar un (1) proyecto para construir una (1) planta de tratamiento de lixiviados en el relleno sanitario los Ángeles, durante el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
143	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	7	Sostener la cobertura en los estratos I y II de los subsidios para los servicios públicos domiciliarios.	Sostener la cobertura en los estratos I y II del 100% de subsidios para los servicios públicos domiciliarios, en el cuatrienio.	100%		9%	0,00%	26	Gestionar un convenio interadministrativo anual entre la Administración Municipal y la EPN para el otorgamiento de subsidios.	Gestionar un (1) convenio interadministrativo anual, entre la Administración Municipal y la EPN para el otorgamiento de subsidios al 100% de la población de estratos I y II durante el cuatrienio.	1		8,00%	0,00%	Apoyo a los subsidios de los estratos 1 y 2 de la poblacion del municipio de Neiva	1	1. PRECONTRACTUAL	MAYO	MAYO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JUNIO	JUNIO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	JULIO	NOVIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
144	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	8	Fortalecer las finanzas públicas de las EPN mediante la elaboración de proyectos que permitan desarrollar el objeto misional	Fortalecer las finanzas de EPN en un 5% que permitan desarrollar el objeto misional en el cuatrienio.	2,50%		9%	0,00%	27	alternas para fortalecer la	Realizar dos (2) estudios de comercialización de Energía y Gas, durante el cuatrienio.	2		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
145	3. Ambiente Construido	3. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	9	Modernizar la planta física de la sede administrativa de EPN.	Modernizar el 100% de la planta física de la sede administrativa de EPN, durante el cuatrienio.	0,50%		9%	0,00%	28	Construir y dotar la sede Administrativa para la EPN.	Evaluar y rediseñar los estudios y diseños para la Construcción de la nueva sede Administrativa para la EPN, en el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	11. Empresas Públicas de Neiva
146	3. Ambiente Construido	7. INFRAESTRUCTURA SERVICIOS PÚBLICOS DIFERENTES A ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO Y ASEO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	10	Incrementar la cobertura del servicio de gasoducto a hogares del área rural.	Incrementar en el 11,11 % la cobertura del servicio de gasoducto a hogares del área rural, en el cuatrienio.	11,11%		9,09%	0,00%	29	Instalar en hogares rurales el servicio de gasoducto.	Instalar en 226 hogares rurales el servicio de gasoducto del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	55		7,69%	0,00%	construcciòn de gasoductos en las diferentes veredas de la zona rural del Municipio de Neiva	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
147	3. Ambiente Construido	7. INFRAESTRUCTURA SERVICIOS PÚBLICOS DIFERENTES A ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO Y ASEO	14. Unidos por servicios publicos adecuados	11	Ajustar el contrato de concesión de Alumbrado Público acorde con la normatividad vigente y requerimientos de los organismos de control.	Ajustar el 100% del contrato de concesión de Alumbrado Público acorde con la normatividad vigente y requerimientos de los organismos de control en el cuatrienio.	25,00%		9,09%	0,00%	30	Cumplir con el requerimientos de la CGR, a la conseción del alumbrado público.	Actualizar el contrato de conseción de alumbrado público a los requerimientos de ley (1 Contratar una interventoría, 2 contratar un administrador del servicio, 3. Realizar plan de manejo ambiental, 4. Ajustar el contrato de concesión, 5. Realizar el flujo financiero ajustado a la	1		7,69%	0,00%	MODERNIZACION Y FORTALECIMIENTO DE LA SECRETARIA DE HACIENDA DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	19. Secretaría de Hacienda
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	19. Secretaría de Hacienda
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	19. Secretaría de Hacienda
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	19. Secretaría de Hacienda
148	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO PÚBLICO	15. Unidos por unos espacios públicos	12	Incrementar el área de equipamiento Municipal de Neiva.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el	0,25%		0,56%	0,00%	31	Elaborar los estudios y diseños para la	Elaborar los estudios y diseños para la construcción de la plaza	1		3,85%	0,00%		5	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación

	3. Ambiente Construido	MUNICIPAL	adecuados			cuatrienio.						construcción de la plaza de ferias equina y de eventos.	de ferias equina y de eventos, en el cuatrienio.							2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
149	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el área de equipamiento Municipal de Neiva.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	32	Elaborar los estudios y diseños para la construcción del terminal de carga.	Elaborar los estudios y diseños para la construcción del terminal de carga, en el cuatrienio.	1		3,85%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
150	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el área de equipamiento Municipal de Neiva.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	33	Elaborar los estudios y diseños de un espacio adecuado para desarrollar actividades de diversion (zona rosa) en el Municipio de Neiva.	Elaborar los estudios y diseños de un espacio adecuado para desarrollar actividades de diversion (zona rosa) en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	0,50		3,85%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
151	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el área de equipamiento Municipal de Neiva.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	34	Gestionar proyecto para el diseño y construcción de un (1) teleferico que comunique al mirador del sur con el Parque Peñón Redondo.	Gestionar un proyecto para realizar los diseños de la construccion en un (1) teléferico, durante el cuatrienio.	0,10		3,85%	0,00%			5. ADMINISTRACIÓN - DIAGNÓSTICO	SEPTIEMBRE	DICIEMBRE	23. Secretaria de vias e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																						23. Secretaria de vias e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																						23. Secretaria de vias e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																						23. Secretaria de vias e Infraestructura
152	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el área de equipamiento Municipal de Neiva.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	35	Elaborar un estudio y un diseño de un espacio adecuado para desarrollar actividades de comercializacion y mantenimiento de motocicletas.	Elaborar un (1) estudio y un diseño de un espacio adecuado para desarrollar actividades de comercializacion y mantenimiento de motocicletas, en el cuatrienio.	1		3,85%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
153	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el equipamiento Municipal.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	36	Actualizar los diseños del Proyecto para la construcción del Parque Aventura del Municipio de Neiva.	Actualizar los diseños del Proyecto para la construcción del Parque Aventura del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	0,25		3,85%	0,00%	PARQUE ISLA VENTURA		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
154	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el equipamiento Municipal.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	37	Gestionar proyecto para la construción del parque de la Música JORGE VILLAMIL CORDOBEZ de Neiva.	Gestionar un (1) proyecto para la construción del Parque de la Música JORGE VILLAMIL CORDOBEZ de Neiva, durante el cuatrienio.	0,25		3,85%	0,00%						14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	3. Ambiente Construido																						14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	3. Ambiente Construido																						14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	3. Ambiente Construido																						14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
155	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el equipamiento Municipal.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	38	Gestionar proyecto para la construcción de la plazoleta del Ferrocarril de la Ciudad de Neiva.	Gestionar un (1) proyecto para los estudios y diseños para construcción de la PLAZOLETA DEL FERRROCARRIL de la Ciudad de Neiva, durante el cuatrienio.	0,25		3,85%	0,00%						14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	3. Ambiente Construido																						14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	3. Ambiente Construido																						14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	3. Ambiente Construido																						14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
156	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el equipamiento Municipal.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	39	Terminar la construcción de la sede del Concejo Municipal de Neiva.	Terminar la construcción de la sede del Concejo de Neiva, durante el cuatrienio.	1		3,85%	0,00%	Construccion fase final de la sede del Concejo del Municipio de Neiva	3	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General
157	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el equipamiento Municipal.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	40	Diseñar plan de seguridad para la nueva sede del concejo municipal de acuerdo a los estudios realizados por las autoridades competentes.	Diseñar un (1) plan de seguridad para la nueva sede del Concejo Municipal, durante el cuatrienio.	1		3,85%	0,00%						25. Secretaría General
	3. Ambiente Construido																						25. Secretaría General
	3. Ambiente Construido																						25. Secretaría General
	3. Ambiente Construido																						25. Secretaría General
158	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el equipamiento Municipal.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	41	Desarrollar proyectos en infraestructura que le permitan a la ciudad mejorar su equipamiento, un desarrollo Urbanístico y mejorar sus espacios públicos.	Desarrollar cuatro (4) proyectos en infraestructura que le permitan a la ciudad mejorar su equipamiento, un desarrollo Urbanístico y mejorar sus espacios públicos, en el cuatrienio.	1		3,85%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
159	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el equipamiento Municipal.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	42	Construir un Parque Temático de la Movilidad en la ciudad de Neiva.	Construir un (1) Parque Temático de la Movilidad en la ciudad de Neiva, durante el cuatrienio.	0,25		3,85%	0,00%	NADA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
160	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el equipamiento Municipal.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	43	Gestionar un proyecto para adquirir un lote de terreno para la construcción del "Centro de Atención Especializado" (CAE) (Ley 1089 de 2006).	Gestionar un (1) proyecto para adquirir un lote de terreno para la construcción del "Centro de Atención Especializado" (CAE) (Ley 1089 de 2006) durante, el cuatrienio.	0,25		3,85%	0,00%						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	3. Ambiente Construido																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	3. Ambiente Construido																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	3. Ambiente Construido																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
161	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el equipamiento Municipal.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	44	Gestionar un proyecto para adquirir un lote de terreno para la construcción del Instituto de Medicina Legal.	Gestionar un (1) proyecto para adquirir un lote de terreno para la construcción del Instituto de Medicina Legal, durante el cuatrienio.	0,25		3,85%	0,00%						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	3. Ambiente Construido																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	3. Ambiente Construido																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	3. Ambiente Construido																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
162	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el área de equipamiento Municipal de Neiva.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	45	Diseñar proyecto para apoyar a la Gobernación para la construcción del recinto ferial de la ciudad de Neiva.	Diseñar un (1) proyecto para apoyar a la Gobernación en la construcción del recinto ferial de la ciudad de Neiva, en el cuatrienio.	0,25		3,85%	0,00%	RECINTO FERIAL		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
163	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el equipamiento Municipal.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	46	Gestionar un proyecto para la construcción de la Canalización de la quebrada mampuesto desde la Cra 3 hasta la Cra 7 por la calle 74 (400 Mts) y otro proyecto para la construcción del PUENTE PEATONAL	Gestionar un proyecto para la construcción de la Canalización de la quebrada mampuesto desde la Cra 3 hasta la Cra 7 por la calle 74 (400 Mts) y otro proyecto para la construcción del PUENTE PEATONAL sobre Carrera 4 con calle 75 durante el cuatrienio.	0,50		3,85%	0,00%	CONSTRUCCIÓN CANALIZACIÓN DE LA QUEBRADA MAMPUESTO EN EL CASCO URBANO DEL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA		10- AJUSTAR EL PROYECTO	SEPTIEMBRE	DICIEMBRE	23. Secretaria de vias e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			6. ADMINISTRACIÓN - DISEÑO	ABRIL	JULIO	23. Secretaria de vias e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			9. RADICAR EL PROYECTO	AGOSTO	OCTUBRE	23. Secretaria de vias e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																						23. Secretaria de vias e Infraestructura

164	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el equipamiento Municipal.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	47	Gestionar un proyecto para la construcción de la "LA ALAMEDA" desde la calle 28 entre la Carrera 1 y 4w .	Gestionar un (1) proyecto para la construcción de "LA ALAMEDA" desde la Cl 28 entre la Cr 1 y 4w durante el cuatrienio.	0,50		3,85%	0,00%			6. ADMINISTRACIÓN - DISEÑO	MARZO	JUNIO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			9. RADICAR EL PROYECTO	JULIO	SEPTIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																						23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																						23. Secretaria de vías e Infraestructura
165	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el equipamiento Municipal.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	48	Comprar predios sobre la margen del río del oro en el barrio Bogotá.	Comprar de diez predios sobre la margen del río del oro en el barrio Bogotá durante el cuatrienio.	10		3,85%	0,00%	COMPRA DE PREDIOS		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
166	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el equipamiento Municipal.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	49	Diseñar y construir baños públicos.	Diseñar y construir dos(2) baños públicos. durante el cuatrienio.	2		3,85%	0,00%		3	1. PRECONTRACTUAL	MARZO	MAYO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JUNIO	JUNIO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	JULIO	OCTUBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
167	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	12	Incrementar el equipamiento Municipal.	Incrementar en el 1% el área en M2 equipamiento Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	0,25%		0,56%	0,00%	50	Gestionar proyectos para la construcción del eje ambiental rio del oro.	Gestionar un (1) proyecto para la construcción del Eje ambiental del RIO DE ORO", durante el cuatrienio.	1		3,85%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	JUNIO	AGOSTO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	SEPTIEMBRE	SEPTIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	OCTUBRE	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
168	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	13	Realizar el mantenimiento a los espacios públicos efectivo del Municipio.	Realizar el mantenimiento al 1% el al área total de espacios públicos efectivo del Municipio, en el cuatrienio.	0,25%		1,23%	0,00%	51	Realizar el mantenimiento a los sitios de parada (espacios públicos) City Tour.	Realizar el mantenimiento a 23 sitios de parada (espacios públicos) City Tour, durante el cuatrienio.	23		3,85%	0,00%	CITY TOUR		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
169	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	13	Realizar el mantenimiento a los espacios públicos efectivo del Municipio.	Realizar el mantenimiento al 1% el al área total de espacios públicos efectivo del Municipio, en el cuatrienio.	0,25%		1,23%	0,00%	52	Adecuar espacios públicos efectivos (parques y zonas verdes)para la población en situación de discapacidad.	Adecuar treinta (30) espacios públicos efectivos (parques y zonas verdes) para la población en situación de discapacidad, en el cuatrienio.	10		3,85%	0,00%	ESPACIO PUBLICO		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
170	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	13	Realizar el mantenimiento a la infraestructura sistema de espacios públicos del Municipio.	Realizar el mantenimiento al 1% el al área total de espacios públicos efectivo del Municipio, en el cuatrienio.	0,25%		1,23%	0,00%	53	Realizar proyecto para la recuperación del malecón del río Magdalena.	Realizar un (1) proyecto para la recuperación de 18.000 M2 del "Malecón del Río Magdalena", durante el cuatrienio.	3.000		3,85%	0,00%	MALECON		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
171	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	13	Realizar el mantenimiento a los espacios públicos efectivo del Municipio.	Realizar el mantenimiento al 1% el al área total de espacios públicos efectivo del Municipio, en el cuatrienio.	0,25%		1,23%	0,00%	54	Conformar un equipo humano para la recuperación y Restitución del Espacio Público y control a la minería ilegal en el Municipio.	Conformar un (1) equipo humano de Diez (10) Agentes para la recuperación y Restitución del Espacio Público y control a la minería ilegal en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	1		3,85%	0,00%	Implementación de vigias ambientales para la conesrvación de recursos naturales en el municipio de neiva - departamento del huila	20	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	FEBRERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	JULIO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	JULIO	AGOSTO	24. Secretaría del Medio Ambiente
172	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	13	Realizar el mantenimiento a los espacios públicos efectivo del Municipio.	Realizar el mantenimiento al 1% el al área total de espacios públicos efectivo del Municipio, en el cuatrienio.	0,25%		1,23%	0,00%	55	Gestionar proyecto para la recuperación y canalización de un tramo de la quebrada la Cabuya.	Gestionar un (1) proyecto para la recuperación y canalización de un (1) tramo de la quebrada La Cabuya, durante el cuatrienio.	1,00		3,85%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	JUNIO	AGOSTO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	SEPTIEMBRE	SEPTIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	OCTUBRE	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
173	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	13	Realizar el mantenimiento a los espacios públicos efectivo del Municipio.	Realizar el mantenimiento al 1% el al área total de espacios públicos efectivo del Municipio, en el cuatrienio.	0,25%		1,23%	0,00%	56	Gestionar proyecto para la canalización de la quebrada el aceite desde el rio del oro hasta el barrio la gaitana.	Gestionar un (1) proyecto para la canalización de la quebrada El Aceite desde el rio del Oro hasta el barrio La Gaitana, durante el cuatrienio.	1,00		3,85%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	JUNIO	AGOSTO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	SEPTIEMBRE	SEPTIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	OCTUBRE	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
174	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	13	Realizar el mantenimiento a los espacios públicos efectivo del Municipio.	Realizar el mantenimiento al 1% el al área total de espacios públicos efectivo del Municipio, en el cuatrienio.	0,25%		1,23%	0,00%	57	Gestionar proyecto para la construcción del parque y salón comunal del barrio Santa Inés.	Gestionar un (1) proyecto para la construcción del parque y salón comunal del barrio Santa Inés, dureante el cuatrienio.	0,25		3,85%	0,00%						14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	3. Ambiente Construido																						14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	3. Ambiente Construido																						14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	3. Ambiente Construido																						14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
175	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	13	Realizar el mantenimiento a los espacios públicos efectivo del Municipio.	Realizar el mantenimiento al 1% el al área total de espacios públicos efectivo del Municipio, en el cuatrienio.	0,25%		1,23%	0,00%	58	Remodelar el Parque de la rebeca (Parque Integral de las Aguas)	Remodelar 317 M2 del Parque LA REBECA (Parque Integral de las Aguas) durante el cuatrienio.	317		3,85%	0,00%	PARQUE LA REBECA		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
176	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	13	Realizar el mantenimiento a la infraestructura sistema de espacios públicos del Municipio.	Realizar el mantenimiento al 1% el al área total de espacios públicos efectivo del Municipio, en el cuatrienio.	0,25%		1,23%	0,00%	59	Implementar el Plan de Ornato para mejorar la imagen y del espacio público del Municipio de Neiva.	Implementar un (1) Plan de Ornato para mejorar la imagen y del espacio público del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1		3,85%	0,00%	Mejoramiento del Ornato, Parques y zonas verdes urbanas del municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	24. Secretaría del Medio Ambiente
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	24. Secretaría del Medio Ambiente
177	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	14	Incrementar el área de espacios públicos (andenes) en el Municipio de Neiva.	Incrementar en el 0,88% el área en M2 de espacios públicos (andenes) en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	0,20%		3,70%	0,00%	60	Construir andenes prioritarios del Municipio de Neiva.	Construir 10.000 M2 de andenes prioritarios del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	4.000		3,85%	0,00%	ESPACIO PUBLICO		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
178	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	14	Incrementar el área de espacios públicos (andenes) en el Municipio de Neiva.	Incrementar en el 0,88% el área en M2 de espacios públicos (andenes) en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	0,20%		3,70%	0,00%	61	Construir la primera y segunda fase del proyecto Parque Ronda Río Las Ceibas.	Construir la primera y segunda fase del proyecto Parque Ronda Río Las Ceibas, en el cuatrienio.	1,00		3,85%	0,00%	CONSTRUCCIÓN FASE 2 DE OBRAS PARA EL CONTROL DE CAUCE Y MITIGACIÓN DE AMENAZA POR INUNDACIÓN DEL RÍO LAS CEIBAS EN LA ZONA URBANA MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	1	2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	FEBRERO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	MARZO	NOVIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																						23. Secretaria de vías e Infraestructura
179	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	14	Incrementar el área de espacios públicos (andenes) en el Municipio de Neiva.	Incrementar en el 0,88% el área en M2 de espacios públicos (andenes) en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	0,20%		3,70%	0,00%	62	Construir ciclo-ruta en la ciudad de Neiva.	Construir 1,000 ML de ciclo-ruta en la ciudad de Neiva, durante el cuatrienio.	250		3,85%	0,00%	ESPACIO PUBLICO		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación

	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
180	3. Ambiente Construido	9. EQUIPAMIENTO MUNICIPAL	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	15	Adecuar el equipamiento de la administración Municipal.	Adecuar el 100% del equipamiento de la administración Municipal de Neiva, en el cuatrienio.	25,00%		11,12%	0,00%	63	Adecuar la estructura física de las dependencias de la administración central.	Adecuar la estructura física de las veintiun (21) dependencias de la administración central, en el cuatrienio.	5		3,85%	0,00%	Modernización Administrativa y Funcional de la Administración Municipal de Neiva-Departamento del Huila.	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General
181	3. Ambiente Construido	5. DEPORTE Y RECREACION	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	16	Realizar el mantenimiento a la infraestructura deportiva del Municipio.	Realizar el mantenimiento al 74% de la infraestructura deportiva del Municipio, durante el cuatrienio.	18,50%		1,39%	0,00%	64	Gestionar un proyecto para la construcción de la cubierta del Estadio "Urdaneta Arbelaez"	Gestionar un (1) proyecto para la construcción de la cubierta del Estadio "Urdaneta Arbelaez", durante el cuatrienio.	0,50		3,85%	0,00%	Diseño, mejoramiento, mantenimiento, adecuación, construcción y obras varias de los escenarios deportivos y recreativos del municipio de Nieva -Departamento del Huila-					2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																						2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																						2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																						2. Dirección de Deportes y Recreación
182	3. Ambiente Construido	5. DEPORTE Y RECREACION	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	16	Realizar el mantenimiento a la infraestructura deportiva del Municipio.	Realizar el mantenimiento al 74% de la infraestructura deportiva del Municipio, durante el cuatrienio.	18,50%		1,39%	0,00%	65	Gestionar un Proyecto para la recuperación de la estructura física del estadio "Guillermo Plazas Alcid"	Gestionar un (1) Proyecto para la recuperación de la estructura física del estadio "Guillermo Plazas Alcid," durante el cuatrienio.	1,00		3,85%	0,00%	Construcción Fase 1 del Estadio de Fútbol "Guillermo Plazas Alcid" del Municipio de Neiva, Departamento del Huila.	1	1. PRECONTRACTUAL	JULIO	JULIO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	AGOSTO	AGOSTO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	SEPTIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
183	3. Ambiente Construido	5. DEPORTE Y RECREACION	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	16	Realizar el mantenimiento a la infraestructura deportiva del Municipio.	Realizar el mantenimiento al 74% de la infraestructura deportiva del Municipio, durante el cuatrienio.	18,50%		1,39%	0,00%	66	Construir cubiertas a escenarios deportivos comunitarios.	Construir ocho (8) cubiertas a escenarios deportivos comunitarios, durante el cuatrienio.	4		3,85%	0,00%	Diseño, mejoramiento, mantenimiento, adecuación, construcción y obras varias de los escenarios deportivos y recreativos del municipio de Nieva -Departamento del Huila-	1	1. PRECONTRACTUAL	FEBRERO	FEBRERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ABRIL	ABRIL	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	MAYO	OCTUBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
184	3. Ambiente Construido	5. DEPORTE Y RECREACION	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	16	Realizar el mantenimiento a la infraestructura deportiva del Municipio.	Realizar el mantenimiento al 74% de la infraestructura deportiva del Municipio, durante el cuatrienio.	18,50%		1,39%	0,00%	67	Intervenir escenarios deportivos comunitarios en la ciudad.	Intervenir cincuenta y seis (56) escenarios deportivos comunitarios en la ciudad de Neiva, durante el cuatrienio.	14		3,85%	0,00%	Diseño, mejoramiento, mantenimiento, adecuación, construcción y obras varias de los escenarios deportivos y recreativos del municipio de Nieva -Departamento del Huila-	10	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
185	3. Ambiente Construido	5. DEPORTE Y RECREACION	9. Unidos por el deporte y la recreación.	33	Incrementar el % de personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva.	Incrementar en el cinco por ciento (5%) de las personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1,25%		7%	0,00%	124	Promover el deporte social comunitario.	Diseñar cuatro (4) programas deportivo-recreativo para la población del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1		8,33%	0,00%	Administración, organización y desarrollo del deporte recreativo, social y comunitario en el mucipio de Neiva - Departamento del Huila	5	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
186	3. Ambiente Construido	5. DEPORTE Y RECREACION	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	16	Realizar el mantenimiento a la infraestructura deportiva del Municipio.	Realizar el mantenimiento al 74% de la infraestructura deportiva del Municipio, durante el cuatrienio.	18,50%		1,39%	0,00%	69	Adquirir e instalar dos (2) gramas sintéticas, durante el cuatrienio.	Adquirir e instalar dos (2) gramas sintéticas, durante el cuatrienio.	2		3,85%	0,00%	Diseño, mejoramiento, mantenimiento, adecuación, construcción y obras varias de los escenarios deportivos y recreativos del municipio de Nieva -Departamento del Huila-	1	1. PRECONTRACTUAL	MAYO	MAYO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JULIO	JULIO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	AGOSTO	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
187	3. Ambiente Construido	5. DEPORTE Y RECREACION	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	17	Incrementar el equipamiento en escenarios deportivos en Municipio.	Incrementar en el 13,63% el equipamiento en escenarios deportivos en Municipio, durante el cuatrienio.	3,40%		5,56%	0,00%	70	Construir centros de acondicionamiento físico comunales biosaludables.	Construir Diez (10) centros de acondicionamiento físico comunales biosaludables, en el cuatrienio.	10		3,85%	0,00%	Diseño, mejoramiento, mantenimiento, adecuación, construcción y obras varias de los escenarios deportivos y recreativos del municipio de Nieva -Departamento del Huila-	1	1. PRECONTRACTUAL	MAYO	MAYO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JULIO	JULIO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	AGOSTO	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
188	3. Ambiente Construido	5. DEPORTE Y RECREACION	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	17	Incrementar el equipamiento en escenarios deportivos en Municipio.	Incrementar en el 13,63% el equipamiento en escenarios deportivos en Municipio, durante el cuatrienio.	3,40%		5,56%	0,00%	71	Construir Parques bibliotecas.	Construir cuatro (4) Parques bibliotecas en el cuatrienio.	1		3,85%	0,00%	Diseño, mejoramiento, mantenimiento, adecuación, construcción y obras varias de los escenarios deportivos y recreativos del municipio de Nieva -Departamento del Huila-	1	1. PRECONTRACTUAL	MAYO	MAYO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JULIO	JULIO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	AGOSTO	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
189	3. Ambiente Construido	1. EDUCACION	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	18	Remodelar la infraestructura física de los establecimientos educativos del Municipio de Neiva.	Remodelar el 6% de la infraestructura física de los establecimientos educativos del Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	1,50%		11,11%	0,00%	72	Adecuar Colegios de Calidad.	Adecuar cuatro (4) Colegios de Calidad en el cuatrienio.	1		3,85%	0,00%	CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, MANTENIMIENTO Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS Y CONSTRUCCIÓN DE NUEVA INFRAESTRUCTURA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y SUS SEDES	3	4. POSCONTRACTUAL	ENERO	MARZO	17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	MAYO	DICIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MAYO	DICIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
190	3. Ambiente Construido	1. EDUCACION	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	19	Incrementar y/o mantener la infraestructura física de los establecimientos educativos del Municipio de Neiva.	Incrementar y/o mantener en un 6% la infraestructura física de los establecimientos educativos del Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	1,50%		1,85%	0,00%	73	Construir la sede principal del Establecimiento Educativo Rodrigo Lara Bonilla.	Construir la I fase de la sede principal del Establecimiento Educativo "Rodrigo Lara Bonilla" IV Centenario, durante el cuatrienio.	1		0,00%	0,00%	CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, MANTENIMIENTO Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS Y CONSTRUCCIÓN DE NUEVA INFRAESTRUCTURA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y SUS SEDES	1	8. ADMINISTRACIÓN - IMPLEMENTACIÓN Y/O EJECUCIÓN	MAYO	DICIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
191	3. Ambiente Construido	1. EDUCACION	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	19	Incrementar y/o mantener la infraestructura física de los establecimientos educativos del Municipio de Neiva.	Incrementar y/o mantener en un 6% la infraestructura física de los establecimientos educativos del Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	1,50%		1,85%	0,00%	74	Construir la sede principal del colegio en Fortalecillas.	Construir la I fase del Colegio de Fortalecillas (sede principal), durante el cuatrienio.	1		0,00%	0,00%	CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, MANTENIMIENTO Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS Y CONSTRUCCIÓN DE NUEVA INFRAESTRUCTURA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y SUS SEDES	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
192	3. Ambiente Construido	1. EDUCACION	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	19	Incrementar y/o mantener la infraestructura física de los establecimientos educativos del Municipio de Neiva.	Incrementar y/o mantener en un 6% la infraestructura física de los establecimientos educativos del Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	1,50%		1,85%	0,00%	75	Gestionar un proyecto para la adquisición de un lote de terreno para la construcción de la nueva sede del colegio "Claretiano oficial".	Gestionar un (1) proyecto para la adquisición de un lote de terreno para la construcción de la nueva sede de la I.E "Claretiano oficial", durante el cuatrienio.	1		3,85%	0,00%	CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, MANTENIMIENTO Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS Y CONSTRUCCIÓN DE NUEVA INFRAESTRUCTURA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y SUS SEDES		9. RADICAR EL PROYECTO	JUNIO	NOVIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
193	3. Ambiente Construido	1. EDUCACION	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	19	Incrementar y/o mantener la infraestructura física de los establecimientos educativos del Municipio de Neiva.	Incrementar y/o mantener en un 6% la infraestructura física de los establecimientos educativos del Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	1,50%		1,85%	0,00%	76	Gestionar un proyecto para la adquisición de un lote de terreno para la reubicación del Colegio Roberto Duran Alvira de Vegalarga.	Gestionar un (1) proyecto para la adquisición de un lote de terreno para la reubicación de la I.E "Roberto Duran Alvira" de Vegalarga, durante el cuatrienio.	1		3,85%	0,00%	CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, MANTENIMIENTO Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS Y CONSTRUCCIÓN DE NUEVA INFRAESTRUCTURA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y SUS SEDES		9. RADICAR EL PROYECTO	JUNIO	NOVIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
194	3. Ambiente Construido	1. EDUCACION	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	19	Incrementar y/o mantener la infraestructura física de los establecimientos educativos del Municipio de Neiva.	Incrementar y/o mantener en un 6% la infraestructura física de los establecimientos educativos del Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	1,50%		1,85%	0,00%	77	Gestionar un proyecto para adquirir la "Hacienda el Cedral" para reubicar la sede educativa "El Cedral".	Gestionar un (1) proyecto para adquirir la "Hacienda el Cedral"para reubicar la sede educativa "El Cedral"en Vegalarga, durante el cuatrienio.	1		0,00%	0,00%	CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, MANTENIMIENTO Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS Y CONSTRUCCIÓN DE NUEVA INFRAESTRUCTURA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y SUS SEDES	1	1. PRECONTRACTUAL	JUNIO	NOVIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
195	3. Ambiente Construido	1. EDUCACION	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	19	Incrementar y/o mantener la infraestructura física de los establecimientos educativos del Municipio de Neiva.	Incrementar y/o mantener en un 6% la infraestructura física de los establecimientos educativos del Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	1,50%		1,85%	0,00%	78	Gestionar un proyecto para la construcción del Colegio en Aipecito.	Gestionar un (1) proyecto para la construcción del Colegio en "Aipecito", durante el cuatrienio.	1		3,85%	0,00%	CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, MANTENIMIENTO Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS Y CONSTRUCCIÓN DE NUEVA INFRAESTRUCTURA EN LAS					17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación
	3. Ambiente Construido																						17. Secretaría de Educación

	3. Ambiente Construido																	INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y SUS SEDES						17. Secretaría de Educación
196	3. Ambiente Construido	2. SALUD	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	20	Mejorar la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud	Mejorar en un 3% la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud durante el cuatrienio.	3,00%		2,78%	0,00%	79	Formular y gestionar el proyecto de construcción de la segunda fase del Centro de salud de la comuna 6	Formular y gestionar un proyecto de construcción de la segunda fase del Centro de salud de la comuna 6, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
197	3. Ambiente Construido	2. SALUD	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	20	Mejorar la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud	Mejorar en un 3% la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud durante el cuatrienio.	3,00%		2,78%	0,00%	80	Formular y gestionar el proyecto de construcción de la II fase del CAIMI.	Formular y gestionar un proyecto de construcción de la II fase del CAIMI, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
198	3. Ambiente Construido	2. SALUD	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	20	Mejorar la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud	Mejorar en un 3% la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud durante el cuatrienio.	3,00%		2,78%	0,00%	81	Formular y gestionar el proyecto de construcción y dotación del Centro de Atención integral en Salud al Adulto Mayor - CAISAM.	Formular y gestionar un proyecto de construcción y dotación del Centro de Atención integral en Salud al Adulto Mayor-CAISAM, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
199	3. Ambiente Construido	2. SALUD	15. Unidos por unos espacios públicos adecuados	20	Mejorar la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud	Mejorar en un 3% la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud durante el cuatrienio.	3,00%		2,78%	0,00%	82	Gestionar el proyecto de infraestructura para fortalecer y privilegiar la Red Pública Municipal.	Gestionar un (1) proyecto de infraestructura para fortalecer y privilegiar la Red Pública Municipal, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
200	3. Ambiente Construido	6. VIVIENDA	16. Unidos por unas viviendas saludable	21	Legalizar los asentamientos sub-normales del Municipio de Neiva	Legalizar el 20% de los asentamientos sub-normales del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	5,00%		16,67%	0,00%	83	Legalizar la prestación de los servicios básicos necesarios para el desarrollo de la situación humana.	Legalizar (12) asentamientos (sectores no formales) del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	3		16,67%	0,00%	POT		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
201	3. Ambiente Construido	6. VIVIENDA	16. Unidos por unas viviendas saludable	22	Implementar el plan de compraventa de los predios ejidales del Municipio de Neiva.	Implementar el plan de compraventa para el 60% de los predios ejidales del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	20,00%		16,67%	0,00%	84	Vender predios ejidales aptos del Municipio de Neiva.	Vender 730 predios ejidales del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	250		16,67%	0,00%	Fortalecimiento y mejoramiento de la Dirección Administrativa de Vivienda Social y apoyo institucional a la liquidación de EMVINEIVA en el Municipio de Neiva - Dpto. del Huila	6	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	10. Dirección de Vivienda
202	3. Ambiente Construido	6. VIVIENDA	16. Unidos por unas viviendas saludable	23	Titular los predios aptos para el saneamiento de la propiedad del Municipio de Neiva.	Titular el 100% los predios aptos para el saneamiento de la propiedad del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	33,00%		16,67%	0,00%	85	Titular predios fiscales urbanos en el Municipio.	Titular 900 predios fiscales urbanos en el Municipio, durante el cuatrienio.	300		16,67%	0,00%	POT		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación
203	3. Ambiente Construido	6. VIVIENDA	16. Unidos por unas viviendas saludable	24	Reducir el déficit cuantitativo de vivienda (VIP) en el Municipio	Reducir en un 3,57% el déficit cuantitativo de vivienda (VIP) en el Municipio durante el cuatrienio.	1,01%		5,56%	0,00%	86	Gestionar recursos económicos para la construcción de viviendas (VIP)	Gestionar recursos económicos para la construcción de 3.000 viviendas (VIP) durante el cuatrienio.	575		16,67%	0,00%		2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	JUNIO	10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	JUNIO	10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	DICIEMBRE	10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	FEBRERO	DICIEMBRE	10. Dirección de Vivienda
204	3. Ambiente Construido	6. VIVIENDA	16. Unidos por unas viviendas saludable	24	Reducir el déficit cuantitativo de vivienda (VIP) en el Municipio	Reducir en un 3,57% el déficit cuantitativo de vivienda (VIP) en el Municipio durante el cuatrienio.	1,01%		5,56%	0,00%	87	Gestionar recursos económicos para el mejoramiento de viviendas	Gestionar recursos económicos para el mejoramiento de 3.000 viviendas durante el cuatrienio.	1.000		16,67%	0,00%	Mejoramiento de 3.000 Viviendas de Interés Prioritario - VIP en la zona urbana y rural del municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	JUNIO	10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MAYO	JULIO	10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	JULIO	DICIEMBRE	10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	10. Dirección de Vivienda
205	3. Ambiente Construido	6. VIVIENDA	16. Unidos por unas viviendas saludable	24	Reducir el déficit cuantitativo de vivienda (VIP) en el Municipio.	Reducir en un 3,57% el déficit cuantitativo de vivienda (VIP) en el Municipio durante el cuatrienio.	1,01%		5,56%	0,00%	88	Gestionar proyectos de manejo integral barrial en la zona urbana de Neiva.	Gestionar tres (3) proyectos de manejo integral barrial en la zona urbana de Neiva, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!						10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																						10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																						10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																						10. Dirección de Vivienda
206	3. Ambiente Construido	6. VIVIENDA	16. Unidos por unas viviendas saludable	25	Gestionar la consecución de los subsidios para la construcción y/o legalización de las viviendas VIP asignadas por el Municipio en administraciones anteriores.	Gestionar la consecución de los subsidios para la construcción y/o legalización del (50%- 500 viviendas) de las viviendas VIP asignadas por el Municipio en administraciones anteriores, durante el cuatrienio.	0,68%		16,67%	0,00%	89	Gestionar la terminación y/o legalización de soluciones de vivienda VIP.	Gestionar la terminacion y/o legalizacion de 1.284 soluciones de vivienda VIP, durante el cuatrienio.	78		16,67%	0,00%						10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																						10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																						10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																						10. Dirección de Vivienda
207	3. Ambiente Construido	6. VIVIENDA	16. Unidos por unas viviendas saludable	26	Capacitar las Juntas de vivienda legalmente registradas en el Municipio	Capacitar el 100% de las Juntas de vivienda legalmente registradas en el Municipio , durante el cuatrienio.	50,00%		16,67%	0,00%	90	Desarrollar un plan de capacitación a las Juntas de viviendas	Desarrollar un (1) plan de capacitación a las Juntas de viviendas durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!						10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																						10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																						10. Dirección de Vivienda
	3. Ambiente Construido																						10. Dirección de Vivienda
208	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	27	Rehabilitar la malla vial pavimentada	Realizar el mantenimiento y/o rehabilitar al 10% de la malla vial deteriorada durante el cuatrienio.	2,50%		2,05%	0,00%	91	Rehabilitar y mantener la malla vial de la Ciudad.	Rehabilitar y mantener 230.000 mts2 de la malla vial de la Ciudad, durante el cuatrienio.	60.000		5,26%	0,00%	1.- MANTENIMIENTO Y REHABILITACIÓN DE LA MALLA VIAL DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA. 2.- SUMINISTRO DE MATERIALES PARA EL MANTENIMIENTO DE LA MALLA VIAL DEL	20	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	OCTUBRE	23. Secretaría de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	NOVIEMBRE	23. Secretaría de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	23. Secretaría de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	MARZO	DICIEMBRE	23. Secretaría de vías e Infraestructura
209	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	27	Mejorar la movilidad del transporte en el Municipio.	Realizar el mantenimiento y/o rehabilitar al 10% de la malla vial deteriorada durante el cuatrienio.	2,50%		2,05%	0,00%	92	Gestionar proyectos para la rehabilitación, mejoramiento y ampliación de vías en la comuna 8.	Gestionar cuatro (04) proyectos para la rehabilitación, mejoramiento y ampliación de vías en la comuna 8, durante el cuatrienio.	4		5,26%	0,00%		2	1. PRECONTRACTUAL	FEBRERO	ABRIL	23. Secretaría de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MAYO	MAYO	23. Secretaría de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	JUNIO	AGOSTO	23. Secretaría de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	SEPTIEMBRE	DICIEMBRE	23. Secretaría de vías e Infraestructura
210	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	27	Mejorar la infraestructura para el servicio del transporte público colectivo en la ciudad de Neiva.	Realizar el mantenimiento y/o rehabilitar al 10% de la malla vial deteriorada durante el cuatrienio.	2,50%		2,05%	0,00%	93	Gestionar un CONPES con el Gobierno Nacional durante el primer año de Gobierno para garantizar la estructuración financiera y de ejecución del SETP	Gestionar un (1) documento CONPES con el Gobierno Nacional para garantizar la estructuración financiera y de ejecución del SETP durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!						21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad
211	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	27	Mejorar la infraestructura para el servicio del transporte público colectivo en la ciudad de Neiva.	Realizar el mantenimiento y/o rehabilitar al 10% de la malla vial deteriorada durante el cuatrienio.	2,50%		2,05%	0,00%	94	Crear el Ente Gestor del SETP	Crear un (1) Ente Gestor del SETP mediante Acuerdo Municipal, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!						21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad

	3. Ambiente Construido																							21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																							21. Secretaría de Movilidad
212	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	27	Mejorar la infraestructura para el servicio del transporte público colectivo en la ciudad de Neiva.	Realizar el mantenimiento y/o rehabilitar al 10% de la malla vial deteriorada durante el cuatrienio.	2,50%		2,05%	0,00%	95	Garantizar la prestación el servicio de Transporte Público Colectivo.	Garantizar la prestación el servicio de Transporte Público Colectivo a través de un(1) Empresa Operadora, durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%						21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																							21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																							21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																							21. Secretaría de Movilidad
213	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	27	Mejorar la infraestructura para el servicio del transporte público colectivo en la ciudad de Neiva.	Realizar el mantenimiento y/o rehabilitar al 10% de la malla vial deteriorada durante el cuatrienio.	2,50%		2,05%	0,00%	96	Diseñar la Restructuración de Rutas de Transporte Público Colectivo.	Diseñar una (1) Restructuración de Rutas de Transporte Público Colectivo, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!						21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																							21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																							21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																							21. Secretaría de Movilidad
214	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	27	Mejorar la infraestructura para el servicio del transporte público colectivo en la ciudad de Neiva.	Realizar el mantenimiento y/o rehabilitar al 10% de la malla vial deteriorada durante el cuatrienio.	2,50%		2,05%	0,00%	97	Construir y/o adecuar la infraestructura física necesaria para la implementación del SETPC-	Construir y/o adecuar 30 Km de la infraestructura física necesaria para la implementación del SETPC, durante el cuatrienio.	15		5,26%	0,00%	Semaforizacion y señalizacion del Municipio de Neiva					21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																							21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																							21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																							21. Secretaría de Movilidad
215	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	28	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada del Municipio.	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en el uno por ciento (1,0%) en el Municipio, durante el cuatrienio.	0,50%		1,59%	0,00%	98	Incrementar la malla vial nueva de la ciudad de Neiva.	Construir 1,2 Kms de malla vial de la ciudad de Neiva, durante el cuatrienio.	0,00		5,26%	#¡DIV/0!			1. PRECONTRACTUAL			23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO			23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO			23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				4. POSCONTRACTUAL			23. Secretaria de vías e Infraestructura
216	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	28	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada del Municipio	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en el uno por ciento (1,0%) en el Municipio, durante el cuatrienio.	0,50%		1,59%	0,00%	99	Cofinanciar la construcción de la fase 1 de la conexión de la carrera 6 W hasta la calle 64.	Cofinanciar la construcción de la Fase I de la conexión de la carrera 6 W hasta la calle 64, durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	FEBRERO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MARZO	MARZO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ABRIL	JUNIO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				4. POSCONTRACTUAL	JULIO	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
217	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	28	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada del Municipio.	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en el uno por ciento (1,0%) en el Municipio, durante el cuatrienio.	0,25%		1,59%	0,00%	100	Continuar la canalizacion de la Quebrada LA TOMA hacia el Oriente	Continuar la canalizacion de la Quebrada LA TOMA hacia el Oriente en 430 Mts durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!			6. ADMINISTRACIÓN - DISEÑO	ENERO	MAYO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				9. RADICAR EL PROYECTO	JUNIO	AGOSTO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																							23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																							23. Secretaria de vías e Infraestructura
218	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	28	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada del Municipio.	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en el uno por ciento (1,0%) en el Municipio, durante el cuatrienio.	0,50%		1,59%	0,00%	101	Incrementar la infraestructura vial de la Comuna N°. 10	Construir un (1) Km de la infraestructura vial de la Comuna N°. 10 (Camelias - carrera 52 - Machines), durante el cuatrienio.	0,50		5,26%	0,00%		3	1. PRECONTRACTUAL	JUNIO	AGOSTO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	SEPTIEMBRE	SEPTIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	OCTUBRE	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
219	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	28	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada del Municipio.	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en el uno por ciento (1,0%) en el Municipio, durante el cuatrienio.	0,50%		1,59%	0,00%	102	Construir las calzadas (calles 5 y 6 entre carreras 7 y 8, y calle 4 entre carreras 7 y 9)	Construir tres (03) segundas calzadas (calles 5 y 6 entre carreras 7 y 8, y calle 4 entre carreras 7 y 9), durante el cuatrienio.	2		5,26%	0,00%		3	1. PRECONTRACTUAL	FEBRERO	OCTUBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MAYO	NOVIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	JUNIO	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				4. POSCONTRACTUAL	AGOSTO	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
220	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	28	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada del Municipio.	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en el uno por ciento (1,0%) en el Municipio, durante el cuatrienio.	0,50%		1,59%	0,00%	103	Construir la malla vial (calle 6 entre carreras 15 y 17),.	Construir 100 mts de malla vial (calle 6 entre carreras 15 y 17), durante el cuatrienio.	100		5,26%	0,00%		3	1. PRECONTRACTUAL	FEBRERO	OCTUBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MAYO	NOVIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	JUNIO	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				4. POSCONTRACTUAL	AGOSTO	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
221	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	28	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada del Municipio.	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en el uno por ciento (1,0%) en el Municipio, durante el cuatrienio.	0,50%		1,59%	0,00%	104	Construir intercambiadores viales	Construir dos intercambiadores viales (Av. La toma con cra 6 y Av. La toma con cr 16), durante el cuatrienio	2		0,00%	0,00%	MANTENIMIENTO Y REHABILITACIÓN DE LA MALLA VIAL DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA.	3	1. PRECONTRACTUAL	FEBRERO	OCTUBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MAYO	NOVIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	JUNIO	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				4. POSCONTRACTUAL	AGOSTO	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
222	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	28	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada del Municipio.	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en el uno por ciento (1,0%) en el Municipio, durante el cuatrienio.	0,50%		1,59%	0,00%	105	Construir la calzada occidental de la Carrera 3 desde mampuesto hasta Darío Echandia, (800 ML).	Construir la calzada occidental de la Carrera 3 desde mampuesto hasta Darío Echandia, (800 ML), durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!	MANTENIMIENTO Y REHABILITACIÓN DE LA MALLA VIAL DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA.					23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																							23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																							23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																							23. Secretaria de vías e Infraestructura
223	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	28	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada del Municipio	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en el dos por ciento (1,0%) en el Municipio, durante el cuatrienio.	0,50%		1,59%	0,00%	106	Construir la via de entrada a la comuna 5 sobre la toma "RUTA DE LA LIBERTAD".	Construir 3.000 M2 la via de entrada a la comuna 5 sobre la toma "RUTA DE LA LIBERTAD" durante el cuatrienio.	0		5,26%	#¡DIV/0!	MANTENIMIENTO Y REHABILITACIÓN DE LA MALLA VIAL URBANA Y RURAL DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA.		1. PRECONTRACTUAL			23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO			23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO			23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				4. POSCONTRACTUAL			23. Secretaria de vías e Infraestructura
224	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	29	Mantener la transitabilidad de las vías del sector rural en el Municipio.	Mantener la transitabilidad en el 80% de las vías del sector rural en el Municipio, durante el cuatrienio.	20,00%		14,28%	0,00%	107	Mantener y conservar en afirmado las vías rurales	Mantener y conservar en afirmado 100 kms de vías rurales, durante el cuatrienio.	100		5,26%	0,00%	1.- MANTENIMIENTO Y REHABILITACIÓN DE LA MALLA VIAL DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA. 2.- ESTUDIOS, DISEÑOS, INTERVENTORIA, CONSTRUCCIÓN, REHABILITACIÓN Y	20	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	OCTUBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	NOVIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				4. POSCONTRACTUAL	MARZO	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
225	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	30	Mantener la transitabilidad de las vías del sector rural en el Municipio.	Ampliar la infraestructura vial rural en el uno (1,00%) en el Municipio, durante el cuatrienio.	0,25%		4,76%	0,00%	108	Gestionar proyecto para la construcción la vía nueva que comunique al corregimiento de San Luis con San Francisco.	Gestionar un (1) proyecto para la financiación de los diseños de vía la que comunique al corregimiento de San Luis con San Francisco, durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	JUNIO	AGOSTO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	SEPTIEMBRE	SEPTIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	OCTUBRE	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
226	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	30	Mejorar la movilidad del transporte en el Municipio.	Ampliar la infraestructura vial rural en el uno (1,00%) en el Municipio, durante el cuatrienio.	0,25%		4,76%	0,00%	109	Gestionar un proyecto para obtener recursos para los estudios y diseños de la Circunvalar del Oriente.	Gestionar un (1) proyecto para obtener recursos para los estudios y diseños de la Circunvalar del Oriente, durante el cuatrienio.	1		0,00%	0,00%		2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	JULIO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	AGOSTO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura
227	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	30	Mejorar la movilidad del transporte en el Municipio.	Ampliar la infraestructura vial rural en el uno (1,00%) en el Municipio, durante el cuatrienio.	0,25%		4,76%	0,00%	110	Gestionar proyecto para la construcción del conector vial entre la comuna 8 y la comuna	Gestionar un (1) proyecto para la construcción de un (01) conector vial entre la comuna 8 y la comuna 6, durante el cuatrienio.	1		0,00%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	JUNIO	AGOSTO	23. Secretaria de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	SEPTIEMBRE	SEPTIEMBRE	23. Secretaria de vías e Infraestructura

	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	OCTUBRE	DICIEMBRE	23. Secretaría de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	23. Secretaría de vías e Infraestructura
228	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	31	Incrementar la operación del parque automotor adscrito a la Secretaria de Infraestructura y Vías del Municipio de Neiva.	Incrementar la operación al 40 % del parque automotor adscrito a la Secretaria de Infraestructura y Vías del Municipio de Neiva durante el cuatrienio..	10,00%		14,28%	0,00%	111	Recuperar los equipos adscritos al parque automotor de la Secretaria de Infraestructura y Vías del Municipio de Neiva.	Recuperar dieciseis (16) equipos adscritos al parque automotor de la Secretaria de Vias e Infraestructura del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	4		5,26%	0,00%	MANTENIMIENTO Y REHABILITACIÓN DE LA MALLA VIAL DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA.	10	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	OCTUBRE	23. Secretaría de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	NOVIEMBRE	23. Secretaría de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	23. Secretaría de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	MARZO	DICIEMBRE	23. Secretaría de vías e Infraestructura
229	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	32	Incrementar el parque automotor de la secreataría de vias e infraestructura del Municipio.	Incrementar en el 16% el parque automotor de la secreataría de vias e infraestructura del Municipio en el cuatrienio.	4,00%		14,28%	0,00%	112	Adquirir equipos para fortalecer el parque automotor de la Secretaria de infraestructura y vías del Municipio de Neiva.	Adquirir seis (06) equipos, (1. Retroexcavadora, 1. cama baja, 1. motoniveladora y 3 volqueta, para fortalecer el parque automotor de la Secretaria de infraestructura y vías del Municipio de Neiva. durante el cuatrienio.	6		0,00%	0,00%	COMPRA DE EQUIPOS Y MAQUINARIA PARA EL MUNICIPIO DE NEIVA					23. Secretaría de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																						23. Secretaría de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																						23. Secretaría de vías e Infraestructura
	3. Ambiente Construido																						23. Secretaría de vías e Infraestructura
230	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	33	Mejorar la seguridad vial en el Municipio para reducir la accidentalidad.	Mejorar la seguridad vial en el Municipio reduciendo el 4% la accidentalidad anual, durante el cuatrienio.	1,00%		1,59%	0,00%	113	Adquirir un Sistema de Foto multas.	Adquirir un (1) Sistema de Foto multas en el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!		1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
231	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	33	Mejorar la seguridad vial en el Municipio para reducir la accidentalidad.	Mejorar la seguridad vial en el Municipio reduciendo el 4% la accidentalidad anual, durante el cuatrienio.	1,00%		1,59%	0,00%	114	Realizar campañas masivas sobre educación y seguridad vial en el Municipio.	Realizar cuatro (4) campañas masivas sobre educación y seguridad vial en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	PREVENSION DE LA ACCIDENTALIDAD DEL MUNICIPIO DE NEIVA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
232	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	33	Mejorar la seguridad vial en el Municipio para reducir la accidentalidad.	Mejorar la seguridad vial en el Municipio reduciendo el 4% la accidentalidad anual, durante el cuatrienio.	1,00%		1,59%	0,00%	115	Crear el coso municipal.	Crear el coso municipal, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!	Asistencia tecnica Agopecuaria en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ABRIL	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
233	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	33	Mejorar la seguridad vial en el Municipio para reducir la accidentalidad.	Mejorar la seguridad vial en el Municipio reduciendo el 4% la accidentalidad anual, durante el cuatrienio.	1,00%		1,59%	0,00%	116	Señalizar las vías urbanas de la ciudad.	Señalizar ciento treinta (130) Kilómetros de vías urbanas de la ciudad de Neiva,durante el cuatrienio.	14		5,26%	0,00%	PREVENSION DE LA ACCIDENTALIDAD DEL MUNICIPIO DE NEIVA	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
234	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	33	Mejorar la seguridad vial en el Municipio para reducir la accidentalidad.	Mejorar la seguridad vial en el Municipio reduciendo el 4% la accidentalidad anual, durante el cuatrienio.	1,00%		1,59%	0,00%	117	Instalar señales elevadas en las vías de la ciudad.	Instalar 200 nuevas señales elevadas (verticales, paneles y pasavías) en las vías de la ciudad de Neiva, durante el cuatrienio.	50		5,26%	0,00%	PREVENSION DE LA ACCIDENTALIDAD DEL MUNICIPIO DE NEIVA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
235	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	33	Mejorar la seguridad vial en el Municipio para reducir la accidentalidad.	Mejorar la seguridad vial en el Municipio reduciendo el 4% la accidentalidad anual, durante el cuatrienio.	1,00%		1,59%	0,00%	118	Realizar mantenimiento a las señales elevadas (verticales, paneles y pasavías) instaladas.	Realizar mantenimiento a 700 señales elevadas (verticales, paneles y pasavías) instaladas durante, el cuatrienio.	175		5,26%	0,00%	PREVENSION DE LA ACCIDENTALIDAD DEL MUNICIPIO DE NEIVA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
236	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	33	Mejorar la seguridad vial en el Municipio para reducir la accidentalidad.	Mejorar la seguridad vial en el Municipio reduciendo el 4% la accidentalidad anual, durante el cuatrienio.	1,00%		1,59%	0,00%	119	Adquirir una central integral de gestión de tráfico.	Adquirir una (1) central integral de gestión de tráfico, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!	PREVENSION DE LA ACCIDENTALIDAD DEL MUNICIPIO DE NEIVA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
237	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	33	Mejorar la seguridad vial en el Municipio para reducir la accidentalidad.	Mejorar la seguridad vial en el Municipio reduciendo el 4% la accidentalidad anual, durante el cuatrienio.	1,00%		1,59%	0,00%	120	Semafórizar intersecciones viales por fuera del SETPC.	Semafórizar ocho (8) intersecciones viales por fuera del SETPC, durante el cuatrienio.	2		5,26%	0,00%	PREVENSION DE LA ACCIDENTALIDAD DEL MUNICIPIO DE NEIVA					21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad
238	3. Ambiente Construido	8. TRANSPORTE	13. Unidos para mejorar la movilidad	33	Mejorar la seguridad vial en el Municipio para reducir la accidentalidad.	Mejorar la seguridad vial en el Municipio reduciendo el 4% la accidentalidad anual, durante el cuatrienio.	1,00%		1,59%	0,00%	121	Diseñar un plan de mantenimiento a la red semafórica de la ciudad.	Diseñar un (1) plan de mantenimiento a la red semafórica de la ciudad durante, el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	PREVENSION DE LA ACCIDENTALIDAD DEL MUNICIPIO DE NEIVA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
239	3. Ambiente Construido	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	34	Mejorar el control a calidad de la Secretaría de Tránsito y Transporte	Mejorar en el 54 % el control de la calidad de la Secretaría de Tránsito y Transporte, durante el cuatrienio.	13,50%		10,00%	0,00%	122	Desarrollar procesos administrativos y operativos de la Secretaría de Movilidad.	Desarrollar cinco (5) procesos administrativos y operativos de la Secretaría de Movilidad, durante el cuatrienio.	5		33,33%	0,00%	FORTALECIMIENTO Y SOSTENIMIENTO DE LA SECRETARIA DE TRANSITO MUNICIPAL.	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
240	3. Ambiente Construido	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	34	Mejorar el control a calidad de la Secretaría de Tránsito y Transporte.	Mejorar en el 54 % el control de la calidad de la Secretaría de Tránsito y Transporte, durante el cuatrienio.	13,50%		10,00%	0,00%	123	Adquirir elementos de apoyo logístico para el desarrollo de actividades operativas.	Adquirir ciento treinta y cinco (135) elementos (2 alcohosensores, 50 comparenderas, 20 motos y 1 central de radio, 1 Radar para la velocidad, 1 Detector Emisiones de Gases), durante el cuatrienio.	15		33,33%	0,00%	PREVENSION DE LA ACCIDENTALIDAD DEL MUNICIPIO DE NEIVA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	21. Secretaría de Movilidad
241	3. Ambiente Construido	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	34	Mejorar el control a calidad de la Secretaría de Tránsito y Transporte.	Mejorar en el 54 % el control de la calidad de la Secretaría de Tránsito y Transporte, durante el cuatrienio.	13,50%		10,00%	0,00%	124	Disminuir los deudores la cartera de la Secretaría de Tránsito.	Disminuir en 10.000 deudores la cartera de la Secretaría de Tránsito, durante el cuatrienio.	2.500		33,33%	0,00%	FORTALECIMIENTO Y SOSTENIMIENTO DE LA SECRETARIA DE TRANSITO MUNICIPAL.					21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad
242	3. Ambiente Construido	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	34	Mejorar el control a calidad de la Secretaría de Tránsito y Transporte.	Mejorar en el 54 % el control de la calidad de la Secretaría de Tránsito y Transporte, durante el cuatrienio.	13,50%		10,00%	0,00%	125	Incrementar los agentes de transito.	Incrementar en veinte (20) agentes de transito durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!						21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad
243	3. Ambiente Construido	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	34	Mejorar el nivel de satisfaccion de los usuarios de la Secretaría de Tránsito y Transporte.	Mejorar en el 54 % el control de la calidad de la Secretaría de Tránsito y Transporte, durante el cuatrienio.	13,50%		10,00%	0,00%	126	Establecer un punto adicional de atención al ciente para los servicios que preste la Secretaría de Tránsito y Transporte, durante el cuatrienio.	Establecer un (1) punto adicional de atención al cliente para los servicios que preste la Secretaría de Tránsito y Transporte, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!						21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad

	3. Ambiente Construido											Secretaria de Transito y Transporte.	el cuatrienio.										21. Secretaría de Movilidad	
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad	
244	3. Ambiente Construido	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	35	Fortalecer los procesos de gestión administrativa y operativa en las diferentes áreas de la Secretaría de Tránsito y Transporte.	Fortalecer en un 60% los procesos de gestión administrativa y operativa en las diferentes áreas de la Secretaría de Tránsito y Transporte durante el cuatrienio.	15,00%		50,00%	0,00%	127	Fortalecer los controles operagtivos con veinte agentes de tránsito.	Fortalecer el control operativo con veinte (20) agentes de tránsito durante el cuatrienio.	20		33,33%	0,00%	FORTALECIMIENTO Y SOSTENIMIENTO DE LA SECRETARIA DE TRANSITO MUNICIPAL.					21. Secretaría de Movilidad
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad	
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad	
	3. Ambiente Construido																						21. Secretaría de Movilidad	
245	3. Ambiente Construido					TOTAL AMBIENTE CONSTRUIDO				#¡DIV/0!			TOTAL AMBIENTE CONSTRUIDO										FIN	########
246	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	1	Mantener la cobertura bruta en educación básica (preescolar, básica primaria, básica secundaria).	Mantener el 100% la cobertura bruta en educación básica (preescolar, básica primaria, básica secundaria), durante el cuatrienio.	100%		1,10%	0,00%	1	Adecuar ambientes especializados de desarrollo infantil.	Adecuar tres (3) ambientes especializados de desarrollo infantil (de 3 a 5 años), durante el cuatrienio.	1		3,23%	0,00%	CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, MANTENIMIENTO Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS Y CONSTRUCCIÓN DE NUEVA INFRAESTRUCTURA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y SUS SEDES DEL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
247	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	1	Mantener la cobertura bruta en educación básica (preescolar, básica primaria, básica secundaria)	Mantener el 100% la cobertura bruta en educación básica (preescolar, básica primaria, básica secundaria) durante, el cuatrienio.	100%		1,10%	0,00%	2	Capacitar agentes educativos en atención a la primera infancia.	Capacitar a ciento cincuenta (150) agentes educativos en atención a la primera infancia, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
248	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	1	Mantener la cobertura bruta en educación básica (preescolar, básica primaria, básica secundaria)	Mantener el 100% la cobertura bruta en educación básica (preescolar, básica primaria, básica secundaria) durante, el cuatrienio.	100%		1,10%	0,00%	3	Incrementar el modelo educativo escolarizado en la zona rural.	Incrementar en cinco (5) grupos (preescolar) de 10 niños cada uno con el módelo educativo escolarizado en la zona rural, durante el cuatrienio.	5		0,00%	0,00%	MEJORAMIENTO DE LA COBERTURA EDUCATIVA MEDIANTE FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS DE ACCESO EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE MUNICIPIO DE NEIVA.					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
249	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	1	Mantener la cobertura bruta en educación básica (preescolar, básica primaria, básica secundaria).	Mantener el 100% la cobertura bruta en educación básica (preescolar, básica primaria, básica secundaria) durante el cuatrienio.	100%		1,10%	0,00%	4	Implementar la jornada extendida (como módelo piloto)	Implementar la jornada extendida en una (1) Institucion Educativa del Municipio (como módelo piloto) durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
250	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	1	Mantener la cobertura bruta en educación básica (preescolar, básica primaria, básica secundaria).	Mantener el 100% la cobertura bruta en educación básica (preescolar, básica primaria, básica secundaria), durante el cuatrienio.	100%		1,10%	0,00%	5	Incrementar la metodología de aceleración del aprendizaje.	Incrementar en cuatro (4) I.E. la metodología de aceleración del aprendizaje, durante el cuatrienio.	4		0,00%	0,00%	MEJORAMIENTO DE LA COBERTURA EDUCATIVA MEDIANTE FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS DE ACCESO EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE MUNICIPIO DE NEIVA.					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
251	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	1	Mantener la cobertura bruta en educación básica (preescolar, básica primaria, básica secundaria).	Mantener el 100% la cobertura bruta en educación básica (preescolar, básica primaria, básica secundaria), durante el cuatrienio.	100%		1,10%	0,00%	6	Incrementar el modelo de escuela nueva en la zona rural.	Incrementar el módelo de escuela nueva en una (1) I.E. de la zona rural, en el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!	MEJORAMIENTO DE LA COBERTURA EDUCATIVA MEDIANTE FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS DE ACCESO EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE MUNICIPIO DE NEIVA.					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
252	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	1	Mantener la cobertura bruta en educación básica (preescolar, básica primaria, básica secundaria).	Mantener el 100% la cobertura bruta en educación básica (preescolar, básica primaria, básica secundaria), durante el cuatrienio.	100%		1,10%	0,00%	7	Incrementar la metodología post primaria en el marco del (PER).	Incrementar en cuatro (4) I.E. la metodología post primaria, en el marco del Plan de Educación Rural (PER) durante el cuatrienio.	4		0,00%	0,00%	MEJORAMIENTO DE LA COBERTURA EDUCATIVA MEDIANTE FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS DE ACCESO EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE MUNICIPIO DE NEIVA.					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
253	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	2	Lograr la cobertura bruta en educación preescolar.	Lograr 75% de cobertura bruta en educación preescolar, durante el cuatrienio.	15,00%		7,69%	0,00%	8	Adecuar, dotar y mantener ambientes especializados para atender el nivel preescolar	Adecuar cinco (5) ambientes especializados para atender el nivel preescolar durante el cuatrienio.	2		3,23%	0,00%	CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, MANTENIMIENTO Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS Y CONSTRUCCIÓN DE NUEVA INFRAESTRUCTURA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y SUS SEDES DEL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL	3	1. PRECONTRACTUAL	JULIO	DICIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																				1. PRECONTRACTUAL	MAYO	DICIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																							17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																							17. Secretaría de Educación
254	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	3	Incrementar la cobertura bruta en educación Media.	Incrementar al 86% la cobertura bruta en educación Media durante, el cuatrienio.	85,00%		3,85%	0,00%	9	Incrementar los convenios a suscribir entre las IE con la educación superior o la educación para el trabajo y desarrollo humano.	Incrementar el número de convenios de articulación en tres (3) IE con la educación superior o la educación para el trabajo y desarrollo humano, durante el cuatrienio.	3		0,00%	0,00%						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
255	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	3	Incrementar la cobertura bruta en educación Media.	Incrementar al 86% de cobertura bruta en educación media durante el cuatrienio.	85,00%		3,85%	0,00%	10	Construir ambientes pedagogicos especializados (Aulas de 56 m2 c/u) para la educación media.	Construir seis (6) . nuevos ambientes pedagogicos especializados (Aulas de 56 m2 c/u) para la educación media durante el cuatrienio.	2		3,23%	0,00%	CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, MANTENIMIENTO Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS Y CONSTRUCCIÓN DE NUEVA INFRAESTRUCTURA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y SUS SEDES DEL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL	3	1. PRECONTRACTUAL	JUNIO	DICIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
256	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	4	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar básica y media.	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar, básica y media en dos (2%) por ciento durante, el cuatrienio.	0,50%		0,96%	0,00%	11	Incrementar los estudiantes el complemento nutricional por año lectivo.	Incrementar a veinte mil (20.000) estudiantes el complemento nutricional diario, durante el cuatrienio.	20.000		3,23%	0,00%	APOYO FORTALECIMIENTO A LA COBERTURA ESCOLAR Y ACCESO AL SISTEMA EDUCATIVO A TRAVÉS DEL PROGRAMA RESTAURANTE ESCOLAR PARA NIÑOS Y NIÑAS DEL MUNICIPIO DE NEIVA – DPTO DEL HUILÁ.	2	3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	NOVIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
257	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	4	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar básica y media.	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar, básica y media en dos (2%) por ciento durante, el cuatrienio.	0,50%		0,96%	0,00%	12	Garantizar el subsidio de transporte educativo a los estudiantes del sector oficialde la población vulnerable y diversa matriculada en la I.E. oficiales.	Garantizar el subsidio de transporte educativo diario a 2.700 (2.050 zona rural y 650 zona urbana) del sector oficial, anualmente	2.700		3,23%	0,00%	APOYO FORTALECIMIENTO A LA COBERTURA ESCOLAR Y ACCESO AL SISTEMA EDUCATIVO A TRAVÉS DEL PROGRAMA TRANSPORTE ESCOLAR PARA NIÑOS Y NIÑAS DE LA ZONA RURAL Y POBLACIÓN DESPLAZADA	2	3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	NOVIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación	

	4. Socio Cultural																	DEL MUNICIPIO DE NEIVA – DPTO DEL HUILA.					17. Secretaría de Educación
258	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	4	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar básica y media.	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar, básica y media en dos (2%) por ciento durante, el cuatrienio.	0,50%		0,96%	0,00%	13	Dotar a los estudiantes (población vulnerable) de IE. Oficiales de una maleta escolar.	Dotar a ocho mil (8.000) estudiantes (población vulnerable) de IE. Oficiales de una maleta escolar en el cuatrienio.	2.000		3,23%	0,00%	MEJORAMIENTO DE LA COBERTURA EDUCATIVA MEDIANTE FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS DE ACCESO EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE MUNICIPIO DE NEIVA.					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
259	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	4	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar básica y media	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar, básica y media en dos (2%) por ciento durante, el cuatrienio.	0,50%		0,96%	0,00%	14	Articular los P.E.I. con el Plan Municipal de Salud Pública en su estrategia Estrategias de Información, Educación y Comunicación.	Articular los P.E.I. de las treinta y siete (37) instituciones educativas al Plan Municipal de Salud Pública en su estrategia Estrategias de Información, Educación y Comunicación, durante el cuatrienio.	10		3,23%	0,00%						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
260	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	4	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar básica y media	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar, básica y media en dos (2%) por ciento durante, el cuatrienio.	0,50%		0,96%	0,00%	15	Mejorar los ambientes de aprendizaje de la I.E.	Mejorar los ambientes de aprendizaje en las treinta y siete (37) I.E. durante el cuatrienio.	2		3,23%	0,00%	CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, MANTENIMIENTO Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS Y CONSTRUCCIÓN DE NUEVA INFRAESTRUCTURA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y SUS SEDES DEL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL	2	1. PRECONTRACTUAL	JUNIO	DICIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																			1. PRECONTRACTUAL	JUNIO	DICIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
261	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	4	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar básica y media.	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar, básica y media en dos (2%) por ciento durante, el cuatrienio.	0,50%		0,96%	0,00%	16	Mantener la cobertura escolar anualmente con estudiantes que tienen necesidades Educativas Especiales.	Mantener la cobertura escolar anualmente de setecientos diez y siete (717) estudiantes, que tienen necesidades educativas especiales, durante el cuatrienio.	717		3,23%	0,00%	MEJORAMIENTO DE LA COBERTURA EDUCATIVA MEDIANTE FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS DE ACCESO EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE MUNICIPIO DE NEIVA.					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
262	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	4	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar básica y media.	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar, básica y media en dos (2%) por ciento durante, el cuatrienio.	0,50%		0,96%	0,00%	17	Mantener dentro del sistema educativo los estudiantes en edad escolar pertenecientes a grupos vulnerables.	Mantener dentro del sistema educativo a cinco mil quinientos (5.500) estudiantes en edad escolar pertenecientes a grupos vulnerables, durante el cuatrienio.	5.500		3,23%	0,00%	MEJORAMIENTO DE LA COBERTURA EDUCATIVA MEDIANTE FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS DE ACCESO EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE MUNICIPIO DE NEIVA.					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
263	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	4	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar básica y media	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar, básica y media en dos (2%) por ciento durante, el cuatrienio.	0,50%		0,96%	0,00%	18	Sostener la gratuidad en los costos educativos	Sostener la gratuidad en los costos educativos de 56.644 estudiantes por año matriculados en las IE durante el cuatrienio.	56.644		3,23%	0,00%	ADMINISTRACIÓN PRESTACIÓN EFICIENTE DEL SERVICIO EDUCATIVO EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DPTO. HUILA.	1	7. ADMINISTRACIÓN - ADOPCIÓN	MARZO	ABRIL	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
264	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	5	Mantener la implementación de los sistemas de información de la Secretaría de Educación Municipal.	Mantener la implementación del 100% de los sistemas de información de la Secretaría de Educación Municipal, durante el cuatrienio.	100%		7,69%	0,00%	19	Adquirir un software de matricula con ambiente web articulado al PLAN DE COBERTURA, EL SICIED Y EL SIMAT.	Adquirir un (1) software para el proceso de matricula con ambiente Web, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!	ADMINISTRACIÓN PRESTACIÓN EFICIENTE DEL SERVICIO EDUCATIVO EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DPTO. HUILA.	1				17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
265	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	6	Incrementar la legalización de los predios de las sedes educativas.	Incrementar la legalización del 24% de los predios de las sedes educativas durante el cuatrienio	6%		7,69%	0,00%	20	Legalizar los predios de las sedes educativas.	Legalizar cuarenta (40) predios de las sedes educativas en el cuatrienio.	25		3,23%	0,00%	CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, MANTENIMIENTO Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS Y CONSTRUCCIÓN DE NUEVA INFRAESTRUCTURA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y SUS SEDES DEL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL	1				17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
266	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	7	Reducir la Tasa de Analfabetismo de la población de 15 años a 24 años de edad.	Reducir en un 1% la Tasa de Analfabetismo de la población de 15 a 24 años de edad, durante el cuatrienio.	0,25%		7,69%	0,00%	21	Incrementar los cupos para la educación de jóvenes y adultos con modelos educativos alternativos y estrategias pedagógicas flexibles.	Incrementar en mil (1.000) cupos para la educación de jóvenes y adultos con modelos educativos alternativos y estrategias pedagógicas flexibles, durante el cuatrienio.	500		3,23%	0,00%			7. ADMINISTRACIÓN - ADOPCIÓN	ENERO	NOVIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
267	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	8	Mejorar la calidad educativa.	Mejorar la calidad educativa en un diez (10%) por ciento durante el cuatrienio.	2,50%		0,59%	0,00%	22	Incrementar los Proyectos de Mejoramiento de lógros académicos para superar los promedios en niveles de desempeño de pruebas SABER Grado 5°.	Incrementar en veintisiete (27) IE el Proyecto de Mejoramiento de lógros académicos para superar los promedios en niveles de desempeño de pruebas SABER Grado 5°, durante el cuatrienio.	3		3,23%	0,00%	MEJORAMIENTO PARA LA FORMACIÓN DE DOCENTES Y ESTUDIANTES PARA OPTIMIZAR LOS LOGROS ACADÉMICOS EN LAS PRUEBAS EXTERNAS DE LAS INSITUCIONES EDUCATIVAS DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA.	1	8. ADMINISTRACIÓN - IMPLEMENTACIÓN Y/O EJECUCIÓN	MARZO	NOVIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
268	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	8	Mejorar la calidad educativa.	Mejorar la calidad educativa en un diez (10%) por ciento durante el cuatrienio.	2,50%		0,59%	0,00%	23	Incrementar los Proyecto de Mejoramiento de lógros académicos para superar los promedios en niveles de desempeño de pruebas SABER Grado 9°.	Incrementar en veintisiete (27) IE el Proyecto de Mejoramiento de lógros académicos para superar los promedios en niveles de desempeño de pruebas SABER Grado 9°. durante el cuatrienio.	3		3,23%	0,00%	MEJORAMIENTO PARA LA FORMACIÓN DE DOCENTES Y ESTUDIANTES PARA OPTIMIZAR LOS LOGROS ACADÉMICOS EN LAS PRUEBAS EXTERNAS DE LAS INSITUCIONES EDUCATIVAS DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA.	1	8. ADMINISTRACIÓN - IMPLEMENTACIÓN Y/O EJECUCIÓN	MARZO	NOVIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
269	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	8	Mejorar la calidad educativa.	Mejorar la calidad educativa en un diez (10%) por ciento durante el cuatrienio.	2,50%		0,59%	0,00%	24	Incrementar los Proyecto de Mejoramiento de lógros académicos para superar los promedios en niveles de desempeño de pruebas SABER Grado 11°.	Incrementar en veintisiete (27) IE el Proyecto de Mejoramiento de lógros académicos para superar los promedios en niveles de desempeño de pruebas SABER Grado 11°, durante el cuatrienio.	5		3,23%	0,00%	MEJORAMIENTO PARA LA FORMACIÓN DE DOCENTES Y ESTUDIANTES PARA OPTIMIZAR LOS LOGROS ACADÉMICOS EN LAS PRUEBAS EXTERNAS DE LAS INSITUCIONES EDUCATIVAS DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA.	1	8. ADMINISTRACIÓN - IMPLEMENTACIÓN Y/O EJECUCIÓN	MARZO	NOVIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
270	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	8	Mejorar la calidad educativa.	Mejorar la calidad educativa en un diez (10%) por ciento durante el cuatrienio.	2,50%		0,59%	0,00%	25	Implementar el Sistema de Información de Gestión para el aseguramiento de la Calidad Educativa en el sector oficial.	Implementar en las treinta y siete (37) IE el Sistema de Información de Gestión para el aseguramiento de la Calidad Educativa en el sector oficial, durante el cuatrienio.	5		3,23%	0,00%	APOYO Y FORTALECIMIENTO AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD Y PERTINENCIA EDUCATIVA DE LAS I. E. DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación

	4. Socio Cultural																	HUILA					17. Secretaría de Educación
271	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	8	Mejorar la calidad educativa.	Mejorar la calidad educativa en un diez (10%) por ciento durante el cuatrienio.	2,50%		0,59%	0,00%	26	Implementar el Plan Nacional de Lectura y Escritura.	Implementar en las treinta y siete (37) IE el Plan Nacional de Lectura y Escritura, durante el cuatrienio.	5		3,23%	0,00%	APOYO Y FORTALECIMIENTO AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD Y PERTINENCIA EDUCATIVA DE LAS I. E. DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
272	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	8	Mejorar la calidad educativa.	Mejorar la calidad educativa en un diez (10%) por ciento durante el cuatrienio.	2,50%		0,59%	0,00%	27	Apoyar experiencias significativas de mejoramiento del SIGEC en las IE, durante el cuatrienio.	Apoyar treinta (30) experiencias significativas de mejoramiento del SIGEC en las IE, durante el cuatrienio.	10		3,23%	0,00%	APOYO, RECONOCIMIENTO, SOCIALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LAS EXPERIENCIAS PEGAGÓGICAS SIGNIFICATIVAS EN LAS INSITUCIONES EDUCATIVAS DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA.	1	8. ADMINISTRACIÓN - IMPLEMENTACIÓN Y/O EJECUCIÓN	MARZO	AGOSTO	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
273	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	8	Mejorar la calidad educativa.	Mejorar la calidad educativa en un diez (10%) por ciento durante el cuatrienio.	2,50%		0,59%	0,00%	28	Crear un programa de Semilleros de Investigación para el desarrollo de las competencias científicas y tecnológicas.	Crear un (1) programa de Semilleros de Investigación para el desarrollo de las competencias científicas y tecnológicas en las 37 IE, durante el cuatrienio.	1		0,00%	0,00%		1	7. ADMINISTRACIÓN - ADOPCIÓN	ENERO	NOVIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
274	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	8	Mejorar la calidad educativa.	Mejorar la calidad educativa en un diez (10%) por ciento durante el cuatrienio.	2,50%		0,59%	0,00%	29	Realizar Foros educativos para socializar las experiencias significativas exitosas.	Realizar un (1) foro educativo anual, para socializar las experiencias significativas exitosas, durante el cuatrienio.	1		3,23%	0,00%	APOYO, RECONOCIMIENTO, SOCIALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LAS EXPERIENCIAS PEGAGÓGICAS SIGNIFICATIVAS EN LAS INSITUCIONES EDUCATIVAS DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA.	1	1. PRECONTRACTUAL	ABRIL	AGOSTO	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
275	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	8	Mejorar la calidad educativa.	Mejorar la calidad educativa en un diez (10%) por ciento durante el cuatrienio.	2,50%		0,59%	0,00%	30	Incrementar la dotación de Kit Educativo a veintisiete IE oficiales.	Incrementar la dotación con un (1) Kit Educativo a veintisiete (27) IE oficiales durante el cuatrienio.	5		3,23%	0,00%	DOTACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL MUNICIPIO DE NEIVA DE MATERIAL DIDÁCTICO, MTIC Y OTROS ELEMENTOS NECESARIOS PARA SU OPERACIÓN.					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
276	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	8	Mejorar la calidad educativa.	Mejorar la calidad educativa en un diez (10%) por ciento durante el cuatrienio.	2,50%		0,59%	0,00%	31	Evaluar el Plan de Educacion Rural (PER).	Evaluar la ejecucion del plan de educacion rural (PER), en ocho (8) I.E y en dos (2) urbanas con sedes rurales, durante el cuatrienio.	2		3,23%	0,00%	APOYO Y FORTALECIMIENTO AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD Y PERTINENCIA EDUCATIVA DE LAS I. E. DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
277	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	8	Mejorar la calidad educativa.	Mejorar la calidad educativa en un diez (10%) por ciento durante el cuatrienio.	2,50%		0,59%	0,00%	32	Diseñar un programa municipal de orientación escolar (psicosocial).	Diseñar un (1) programa municipal de orientación escolar (psicosocial), durante el cuatrienio.	1		0,00%	0,00%	APOYO Y FORTALECIMIENTO AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD Y PERTINENCIA EDUCATIVA DE LAS I. E. DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
278	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	8	Mejorar la calidad educativa.	Mejorar la calidad educativa en un diez (10%) por ciento durante el cuatrienio.	2,50%		0,59%	0,00%	33	Diseñar un programa transversal de Derechos Humanos (DDHH), Sexualidad, Medio Ambiente, Neivanidad, Turismo y Cultura Vial.	Diseñar un (1) programa transversal de Derechos Humanos (DDHH), Sexualidad, Medio Ambiente, Neivanidad, Turismo y Cultura Vial para las 37 IE, durante el cuatrienio.	1		0,00%	0,00%	APOYO Y FORTALECIMIENTO AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD Y PERTINENCIA EDUCATIVA DE LAS I. E. DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA		1. PRECONTRACTUAL	MAYO	OCTUBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
279	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	8	Mejorar la calidad educativa.	Mejorar la calidad educativa en un diez (10%) por ciento durante el cuatrienio.	2,50%		0,59%	0,00%	34	Capacitar a los docentes en procesos de integración de competencias básicas, ciudadanas y laborales.	Realizar la capacitación a mil cuatrocientos once (1.411) docentes en procesos de integración de competencias básicas, ciudadanas y laborales, durante el cuatrienio.	400		3,23%	0,00%	MEJORAMIENTO PARA LA FORMACIÓN DE DOCENTES Y ESTUDIANTES PARA OPTIMIZAR LOS LOGROS ACADÉMICOS EN LAS PRUEBAS EXTERNAS DE LAS INSITUCIONES EDUCATIVAS DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA.					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
280	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	9	Fortalecimiento del desarrollo de competencias en los estudiantes de Media vocacional.	Incrementar en el 15,73% de las IE Oficiales el desarrollo de las competencias en los estudiantes de Media vocacional, durante el cuatrienio.	3,93%		1,92%	0,00%	35	Incrementar los convenios de las I.E. con (SENA -Universidades - Instituciones certificadas para la Educacion en el Trabajo y Desarrollo Humano).	Incrementar en tres (3) convenios de las I.E. con (SENA - Universidades - Instituciones certificadas para la Educacion en el Trabajo y Desarrollo Humano), durante el cuatrienio.	2		3,23%	0,00%						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
281	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	9	Incrementar las IE Oficiales el desarrollo de las competencias en los estudiantes de Media vocacional.	Incrementar en el 15,73% de las IE Oficiales el desarrollo de las competencias en los estudiantes de Media vocacional, durante el cuatrienio.	3,93%		1,92%	0,00%	36	Crear el Fondo para el Fomento de la Educación Superior.	Crear Un (1) Fondo para el Fomento de la Educación Superior en el cuatrienio.	1		0,00%	0,00%						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
282	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	9	Incrementar las IE Oficiales el desarrollo de las competencias en los estudiantes de Media vocacional.	Incrementar en el 15,73% de las IE Oficiales el desarrollo de las competencias en los estudiantes de Media vocacional, durante el cuatrienio.	3,93%		1,92%	0,00%	37	Crear programas para los estudiantes orientados a la excelencia Educativa en el Municipio.	Crear un (1) programa para los estudiantes, orientado a la excelencia educativa en el Municipio, durante el cuatrienio.	1		0,00%	0,00%						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
283	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	9	Incrementar las IE Oficiales el desarrollo de las competencias en los estudiantes de Media vocacional.	Incrementar en el 15,73% de las IE Oficiales el desarrollo de las competencias en los estudiantes de Media vocacional, durante el cuatrienio.	3,93%		1,92%	0,00%	38	Incrementar el Programa Nacional del Bilinguismo.	Incrementar en treinta y dos (32) IE el Programa Nacional del Bilinguismo, durante el cuatrienio.	5		3,23%	0,00%	FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DEL PROGRAMA MUNICIPAL DE BILINGUISMO "NEIVA SPEAKS ENGLISH, A STEP TOWARDS THE FUTURE" EN LAS INSTITUCIONES	1	1. PRECONTRACTUAL	ABRIL	DICIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación

	4. Socio Cultural																	EDUCATIVAS DEL MUNICIPIO DEL NEIVA.					17. Secretaría de Educación
284	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	10	Fortalecer en las IE la Gestión Escolar con innovación educativa con el uso de las TIC´s en el marco de los Centros Regionales de Innovación.	Fortalecer el 40% de las IE la Gestión Escolar con innovación educativa con el uso de las TIC´s en el marco de los Centros Regionales de Innovación.durante el cuatrienio.	20,00%		7,69%	0,00%	39	Ampliar el Plan Estratégico de Innovación Educativa con uso de las TIC´s.	Ampliar en quince (15) I.E. el Plan Estratégico de Innovación Educativa con uso de las TIC´s. Durante el cuatrienio.	8		3,23%	0,00%	NEIVA DIGITAL, CAPACITACIÓN A LA COMUNIDAD EDUCATIVA EN EL USO Y APROVECHAMIENTO DE LAS TICS EN EL MUNICIPIO DE NEIVA _ DEPARTAMENTO DEL HUILA.	2	1. PRECONTRACTUAL	MAYO	NOVIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	NOVIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
285	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	11	Mantener en los manuales de convivencia estudiantil de las IE oficiales, la Política pública de infancia y adolescencia.	Mantener en el 100% de los manuales de convivencia estudiantil de las IE oficiales, la Política pública de infancia y adolescencia, durante el cuatrienio.	100%		7,69%	0,00%	40	Verificar los manuales de convivencia que estén articulados con la Política de Infancia y Adolescencia.	Verificar que en las treinta y siete (37) IE los manuales de convivencia esten articulados con la Política de Infancia y Adolescencia, durante el cuatrienio.	7		3,23%	0,00%	APOYO Y FORTALECIMIENTO AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD Y PERTINENCIA EDUCATIVA DE LAS I. E. DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
286	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	12	Continuar con la implementación de los procesos y procedimientos de la SEM.	Continuar con la implementación del 100% de los procesos y procedimientos de la SEM, Durante el cuatrienio	100%		1,28%	0,00%	41	Pagar dentro de los 5 primeros días de cada mes las nóminas por año del personal docente, directivo y administrativo de la IE del Municipio	Pagar dentro de los cinco (5) primeros días de cada mes las catorce (14) nóminas por año del personal docente, directivo y administrativo de la IE del Municipio, durante el cuatrienio.	14		3,23%	0,00%	ADMINISTRACIÓN PRESTACIÓN EFICIENTE DEL SERVICIO EDUCATIVO EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DPTO. HUILA.					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
287	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	12	Continuar con la implementación de los procesos y procedimientos de la SEM.	Continuar con la implementación del 100% de los procesos y procedimientos de la SEM, Durante el cuatrienio	100%		1,28%	0,00%	42	Pagar mensualmente los servicios públicos domiciliarios de las 37 IE del Municipio.	Pagar mensualmente los servicios públicos domiciliarios de las treinta y siete (37) IE del Municipio durante el cuatrienio.	12		3,23%	0,00%	ADMINISTRACIÓN PRESTACIÓN EFICIENTE DEL SERVICIO EDUCATIVO EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DPTO. HUILA.					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
288	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	12	Continuar con la implementación de los procesos y procedimientos de la SEM.	Continuar con la implementación del 100% de los procesos y procedimientos de la SEM, Durante el cuatrienio	100%		1,28%	0,00%	43	Ejecutar un programa de auditorias de inspección y vigilancia al sector educativo del Municipo.	Ejecutar un (1) programa de auditorias de inspección y vigilancia al sector educativo del Municipo, durante el cuatrienio.	1		3,23%	0,00%	ADMINISTRACIÓN PRESTACIÓN EFICIENTE DEL SERVICIO EDUCATIVO EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DPTO. HUILA.					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
289	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	12	Continuar con la implementación de los procesos y procedimientos de la SEM.	Continuar con la implementación del 100% de los procesos y procedimientos de la SEM, Durante el cuatrienio	100%		1,28%	0,00%	44	Acreditar y sostener procesos de certificación de calidad ICONTEC en coordinación con el MEN.	Acreditar tres (3) y sostener tres (3) procesos de certificación de calidad ICONTEC en coordinación con el MEN, durante el cuatrienio.	1		3,23%	0,00%	ADMINISTRACIÓN PRESTACIÓN EFICIENTE DEL SERVICIO EDUCATIVO EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DPTO. HUILA.	1				17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
290	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	12	Continuar con la implementación de los procesos y procedimientos de la SEM.	Continuar con la implementación del 100% de los procesos y procedimientos de la SEM, Durante el cuatrienio	100%		1,28%	0,00%	45	Diseñar Un Proyecto Educativo Municipal articulado al Plan Decenal de Educación para la prosperidad educativa.	Diseñar un (1) Proyecto Educativo Municipal, articulado al Plan Decenal de Educación para la prosperidad educativa, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!	APOYO Y FORTALECIMIENTO AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD Y PERTINENCIA EDUCATIVA DE LAS I. E. DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
291	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	12	Continuar con la implementación de los procesos y procedimientos de la SEM.	Continuar con la implementación del 100% de los procesos y procedimientos de la SEM, Durante el cuatrienio	100%		1,28%	0,00%	46	Diseñar un programa de bienestar, capacitación y estímulos para el personal del sector educativo en convenio con las cajas de compensación familiar, las ARL, y EMCOSALUD.	Diseñar un (1) programa de bienestar, capacitación y estímulos para el personal del sector educativo durante, el cuatrienio.	1		0,00%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	FEBRERO	DICIEMBRE	17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
292	4. Socio Cultural	1. EDUCACION	7. Unidos para educar	13	Mantener el proceso de apropiación de TIC´s en los estudiantes y docentes de las IE Oficiales del Municipio.	Mantener los procesos de apropiación de TIC´s en los estudiantes y docentes del 100% de las IE Oficiales del Municipio durante el cuatrienio.	100%		7,69%	0,00%	47	Incrementar la Conectividad y uso de la información para la gestión escolar de las IE.	Incrementar en 7 IE la Conectividad y uso de la información para la gestión escolar, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!	NEIVA DIGITAL, CAPACITACIÓN A LA COMUNIDAD EDUCATIVA EN EL USO Y APROVECHAMIENTO DE LAS TICS EN EL MUNICIPIO DE NEIVA _ DEPARTAMENTO DEL HUILA.					17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
	4. Socio Cultural																						17. Secretaría de Educación
293	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	14	Garantizar la Cobertura Universal del Aseguramiento al SGSSS,	Garantizar el 100% la Cobertura Universal del Aseguramiento al SGSSS, durante el cuatrienio.	100%		1,05%	0,00%	48	Sostener el desarrollo de estrategias de promoción del aseguramiento y verificación de la norma de afiliación	Sostener el 100% el desarrollo de estrategias de promoción del aseguramiento y verificación de la norma de afiliación, durante el cuatrienio.	156.317		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
294	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	14	Garantizar la Cobertura Universal del Aseguramiento al SGSSS,	Garantizar el 100% la Cobertura Universal del Aseguramiento al SGSSS, durante el cuatrienio.	100%		1,05%	0,00%	49	Sostener la vigilancia y control a las EPS-S en la validación cargados en la base de datos, Bases de datos del Régimen subsidiado, con recurso humano y tecnológico calificado.	Sostener la vigilancia y control al 100% de las EPS-S en la validación cargados en la base de datos, Bases de datos del Régimen subsidiado, con recurso humano y tecnológico calificado, durante el cuatrienio.	12		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
295	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	14	Garantizar la Cobertura Universal del Aseguramiento al SGSSS,	Garantizar el 100% la Cobertura Universal del Aseguramiento al SGSSS, durante el cuatrienio.	100%		1,05%	0,00%	50	Apropiar y disponer en el presupuesto del Municipio, los recursos asignados por la Nación para la Sostenibilidad Financiera del aseguramiento del Régimen Subsidiado.	Apropiar y disponer en el presupuesto del Municipio, el 100% de los recursos asignados por la Nación para la Sostenibilidad Financiera del aseguramiento del Régimen Subsidiado durante el cuatrienio.	52.800		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
296	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	14	Garantizar la Cobertura Universal del Aseguramiento al SGSSS,	Garantizar el 100% la Cobertura Universal del Aseguramiento al SGSSS, durante el cuatrienio.	100%		1,05%	0,00%	51	Sostener las acciones de vigilancia y control de las EPS-S en la validación de los afiliados activos a la BDUA.	Sostener el 100% de las acciones de vigilancia y control de las EPS-S en la validación de los afiliados activos a la BDUA, durante el cuatrienio.	90		169,00%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud

	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
297	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	14	Garantizar la Cobertura Universal del Aseguramiento al SGSSS,	Garantizar el 100% la Cobertura Universal del Aseguramiento al SGSSS, durante el cuatrienio.	100%		1,05%	0,00%	52	Garantizar los procesos de interventoría y/o auditoría al régimen subsidiado.	Garantizar el 100% de procesos de interventoría y/o auditoría al régimen subsidiado, durante el cuatrienio.	100%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
298	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	15	Atender la población pobre no asegurada (PPNA), que solicite servicios de salud a través de la Red Pública Municipal,	Atender el 100% de la población pobre no asegurada (PPNA), que solicite servicios de salud a través de la Red Pública Municipal, durante el cuatrienio.	100%		5,27%	0,00%	53	Garantizar los servicios de salud que demande la población pobre no asegurada (PPNA) través de la red Pública municipal.	Garantizar el 100% de los servicios de salud que demande la población pobre no asegurada (PPNA) través de la red Pública municipal, durante el cuatrienio.	56.807		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
299	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	16	Sostener las acciones de inspección vigilancia y control al SGSSS	Sostener el 100% de las acciones de inspección vigilancia y control al SGSSS durante el cuatrienio.	100%		1,32%	0,00%	54	Verificar que la Red Prestadora de Servicios de Salud cumpla con el Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad de la Atención en Salud – SOGCS.	Verificar que el 100% de la Red Prestadora de Servicios de Salud cumpla con el Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad de la Atención en Salud – SOGCS, durante el cuatrienio.	34		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
300	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	16	Sostener las acciones de inspección vigilancia y control al SGSSS	Sostener el 100% de las acciones de inspección vigilancia y control al SGSSS durante el cuatrienio.	100%		1,32%	0,00%	55	Verificar el 100% del instrumento de funcionamiento y existencia del sistema de referencia y contra referencia del Municipio, Durante el cuatrienio.	Verificar el 100% del instrumento de funcionamiento y existencia del sistema de referencia y contra referencia del Municipio, Durante el cuatrienio.	150		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
301	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	16	Sostener las acciones de inspección vigilancia y control al SGSSS	Sostener el 100% de las acciones de inspección vigilancia y control al SGSSS durante el cuatrienio.	100%		1,32%	0,00%	56	Levantar los procesos y de actividades de la SSMN, para la certificación NTCGP 1000/09.	Levantar en un 100% los procesos y de actividades de la SSMN, para la certificación NTCGP 1000/09, Durante el cuatrienio.	25,00%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
302	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	16	Sostener las acciones de inspección vigilancia y control al SGSSS	Sostener el 100% de las acciones de inspección vigilancia y control al SGSSS durante el cuatrienio.	100%		1,32%	0,00%	57	Realizar la evaluación de gestión según resolución 710 del 2012.	Realizar en un 100% la evaluación de gestión según resolución 710 del 2012, durante el cuatrienio. .	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
303	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	17	Mejorar la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud	Mejorar en un 3% la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud durante el cuatrienio.	94,00%		0,75%	0,00%	58	Ejecutar los contratos de la primera fase de construcción del CAIMI y Centro de salud de la comuna 6.	Ejecutar el 100% de los contratos de la primera fase de construcción del CAIMI y Centro de salud de la comuna 6. durante el cuatrienio	0		0,00%	#¡DIV/0!			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
304	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	17	Mejorar la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud	Mejorar en un 3% la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud durante el cuatrienio.	94,00%		0,75%	0,00%	59	Formular y gestionar un proyecto de dotación para el CAIMI, de la primera fase.	Formular y gestionar un proyecto de dotación para el CAIMI, de la primera fase, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
305	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	17	Mejorar la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud	Mejorar en un 3% la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud durante el cuatrienio.	94,00%		0,75%	0,00%	60	Formular y gestionar un proyecto de dotación para el CAIMI, de la segunda fase.	Formular y gestionar un proyecto de dotación para el CAIMI, de la segunda fase, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
306	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	17	Mejorar la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud	Mejorar en un 3% la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud durante el cuatrienio.	94,00%		0,75%	0,00%	61	Formular y gestionar un proyecto de dotación para el centro de salud de la comuna 6.	Formular y gestionar un proyecto de dotación para el centro de salud de la comuna 6, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
307	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	17	Mejorar la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud	Mejorar en un 3% la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud durante el cuatrienio.	94,00%		0,75%	0,00%	62	Formular y gestionar un proyecto de construcción y dotación del Centro de Atención integral en Salud al Adulto Mayor- CAISAM.	Formular y gestionar un proyecto de construcción y dotación del Centro de Atención integral en Salud al Adulto Mayor-CAISAM, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
308	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	17	Mejorar la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud	Mejorar en un 3% la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud durante el cuatrienio.	94,00%		0,75%	0,00%	63	Articular la Secretaria de Gobierno el estudio de factibilidad para la creación de una IPS de carácter mixto para la rehabilitación del menor infractor, enfermo mental y farmacodependiente.	Articular en un 100% con la Secretaria de Gobierno el estudio de factibilidad para la creación de una IPS de carácter mixto para la rehabilitación del menor infractor, enfermo mental y farmacodependiente, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
309	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	17	Mejorar la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud	Mejorar en un 3% la accesibilidad en la prestación de los servicios de salud durante el cuatrienio.	94,00%		0,75%	0,00%	64	Gestionar la inclusión del estudio de factibilidad para la habilitación de servicios de segundo nivel de la ESE CEO.	Gestionar en un 100% la inclusión del estudio de factibilidad para la habilitación de servicios de segundo nivel de la ESE CEO, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud

	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
310	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	18	Desarrollar la estrategias de información, educación y comunicación para la articulación del CLUSTER de la Salud	Desarrollar el 100% de estrategias de información, educación y comunicación para la articulación del CLUSTER de la Salud	100%		5,26%	0,00%	65	Gestionar la formulación de un proyecto para la articulación del CLUSTERS en salud.	Gestionar la formulación de un proyecto para la articulación del CLUSTERS en salud, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
311	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	19	Mantener por debajo de 14 X 1000 Nacidos Vivos la Tasa de mortalidad en menores de 1 año	Mantener por debajo de 14 X 1000 Nacidos Vivos la Tasa de mortalidad en menores de 1 año	100%		1,32%	0,00%	66	Mantener las coberturas del programa ampliado de inmunizaciones -PAI en menores de 1 año y de 1 año.	Mantener por encima 95% las coberturas del programa ampliado de inmunizaciones -PAI en menores de 1 año y de 1 año, durante cada año del cuatrienio.	30.228		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
312	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	19	Mantener por debajo de 14 X 1000 Nacidos Vivos la Tasa de mortalidad en menores de 1 año	Mantener por debajo de 14 X 1000 Nacidos Vivos la Tasa de mortalidad en menores de 1 año	100%		1,32%	0,00%	67	Incrementar la mediana de duración de la lactancia materna exclusiva.	Incrementar al 3.8 meses la mediana de duración de la lactancia materna exclusiva, durante el cuatrienio.	0,40		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
313	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	19	Mantener por debajo de 14 X 1000 Nacidos Vivos la Tasa de mortalidad en menores de 1 año	Mantener por debajo de 14 X 1000 Nacidos Vivos la Tasa de mortalidad en menores de 1 año	100%		1,32%	0,00%	68	Establecer los recién nacidos de bajo peso al nacer.	Establecer 100% los recién nacidos de bajo peso al nacer, durante cada año del cuatrienio.	6,20%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
314	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	19	Mantener por debajo de 14 X 1000 Nacidos Vivos la Tasa de mortalidad en menores de 1 año	Mantener por debajo de 14 X 1000 Nacidos Vivos la Tasa de mortalidad en menores de 1 año	100%		1,32%	0,00%	69	Mantener el numero de Nacidos Vivos con 4 o más controles prenatales.	Mantener por encima del 90% el numero de Nacidos Vivos con 4 o más controles prenatales, durante el cuatrienio.	90,00%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
315	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	20	Mantener por debajo de 17 X 1000 Nacidos Vivos la Tasa de mortalidad en menores de 5 años	Mantener por debajo de 17 X 1000 Nacidos Vivos la Tasa de mortalidad en menores de 5 años.	100%		2,63%	0,00%	70	Disminuir la desnutrición global en niños menores de 5 años.	Disminuir en 0.2% la desnutrición global en niños menores de 5 años, durante el cuatrienio.	0,47%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
316	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	20	Mantener por debajo de 17 X 1000 Nacidos Vivos la Tasa de mortalidad en menores de 5 años	Mantener por debajo de 17 X 1000 Nacidos Vivos la Tasa de mortalidad en menores de 5 año	100%		2,63%	0,00%	71	Establecer el indicador en Prevalencia de anemia en niños y niñas menores de 5 años, en el sistema de vigilancia epidemiológica.	Establecer en un 100% el indicador en Prevalencia de anemia en niños y niñas menores de 5 años, en el sistema de vigilancia epidemiológica durante el cuatrienio	100,00%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
317	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	21	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud infantil,	Formular en un 100% el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud infantil, durante el cuatrienio.	100%		2,63%	0,00%	72	Desarrollar las acciones de salud del Plan de Atención integral a la primera infancia.	Desarrollar en el 100% las acciones de salud del Plan de Atención integral a la primera infancia , durante el cuatrienio.	31.819		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
318	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	21	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud infantil,	Formular en un 100% el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud infantil, durante el cuatrienio.	100%		2,63%	0,00%	73	Implementar un modelo de atención en salud familiar integral, articulado las estrategias AIEPI, IAMI , de CERO A SIEMPRE en la ESE CEO.	Implementar un modelo de atención en salud familiar integral, articulado las estrategias AIEPI, IAMI ,de CERO A SIEMPRE en la ESE CEO, durante el cuatrienio.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
319	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	22	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva,	Formular en un 100% el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva, durante el cuatrienio.	100%		0,44%	0,00%	74	Mantener el numero de mujeres embarazadas con 4 o más controles prenatales.	Mantener por encima del 90% el numero de mujeres embarazadas con 4 o más controles prenatales, durante el cuatrienio.	4.981		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
320	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	22	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva,	Formular en un 100% el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva, durante el cuatrienio.	100%		0,44%	0,00%	75	Mantener la atención institucional del parto .	Mantener por encima del 95% la atención institucional del parto , durante el cuatrienio.	5.257		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
321	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	22	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva,	Formular en un 100% el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva, durante el cuatrienio.	100%		0,44%	0,00%	76	Mantener la atención institucional del parto con personal calificado.	Mantener por encima del 95% la atención institucional del parto con personal calificado durante el cuatrienio.	5.257		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
322	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	22	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva,	Formular en un 100% el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva, durante el cuatrienio.	100%		0,44%	0,00%	77	Mantener la tasa de mortalidad por cáncer de cuello uterino	Mantener por debajo de 7 por cien mil mujeres, la tasa de mortalidad por cáncer de cuello uterino durante el cuatrienio.	7		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud

	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
323	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	22	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva,	Formular en un 100% el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva, durante el cuatrienio.	100%		0,44%	0,00%	78	Mantener la proporción de mujeres entre 25 a 69 años que se han tomado la citología.	Mantener sobre el 90% la proporción de mujeres entre 25 a 69 años que se han tomado la citología, durante el cuatrienio.	82.978		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
324	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	22	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva,	Formular en un 100% el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva, durante el cuatrienio.	100%		0,44%	0,00%	79	Mantener la razón de mortalidad materna.	Mantener por debajo de 14.6 x Cien Mil Nacidos vivos, la razón de mortalidad materna, durante el cuatrienio.	14		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
325	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	22	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva,	Formular en un 100% el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva, durante el cuatrienio.	100%		0,44%	0,00%	80	Lograr la cobertura en planificación familiar general y en adolescentes de 15 a 19 años.	Lograr en un 80% la cobertura en planificación familiar general y en adolescentes de 15 a 19 años.durente el cuatrienio.	28.220		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
326	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	22	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva,	Formular en un 100% el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva, durante el cuatrienio.	100%		0,44%	0,00%	81	Reducir los embarazos en adolescentes .	Reducir al 15% el embarazo en adolescentes , durante el cuatrienio.	2%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
327	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	22	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva,	Formular en un 100% el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva, durante el cuatrienio.	100%		0,44%	0,00%	82	Establecer el indicador de prevalencia de infección por VIH en población de 15 a 49 años.	Establecer el indicador de prevalencia de infección por VIH en población de 15 a 49 años, durante el cuatrienio.	100%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
328	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	22	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva,	Formular en un 100% el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva, durante el cuatrienio.	100%		0,44%	0,00%	83	Establecer el indicador de prevalencia de infección por VIH en población de 15 a 49 años.	Establecer el indicador de prevalencia de infección por VIH en población de 15 a 49 años, durante el cuatrienio.	100%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
329	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	22	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva,	Formular en un 100% el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva, durante el cuatrienio.	100%		0,44%	0,00%	84	Establecer el indicador de prevalencia de infección por VIH en población de 15 a 49 años.	Establecer el indicador de prevalencia de infección por VIH en población de 15 a 49 años, durante el cuatrienio.	100%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
330	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	22	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva,	Formular en un 100% el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud sexual y reproductiva, durante el cuatrienio.	100%		0,44%	0,00%	85	Implementar un modelo de atención en salud familiar integral, artículado con el Plan de salud Sexual y Reproductivo.	Implementar en un 100% un modelo de atención en salud familiar integral, artículado con el Plan de salud Sexual y Reproductivo, durante el cuatrienio.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
331	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	23	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud oral,	Formular en un 100% el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud oral, durante el cuatrienio.	100%		5,26%	0,00%	86	Implementar un modelo de atención en salud familiar integral, artículado con el programa Salud Oral.	Implementar en un 100% un modelo de atención en salud familiar integral, artículado con el programa Salud Oral, durante el cuatrienio.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
332	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	24	Formular un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud Mental,	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud Mental, durante el cuatrienio.	100%		2,63%	0,00%	87	Actualizar y operativizar el Plan Intersectorial en salud mental.	Actualizar y operativizar en un 100% del Plan Intersectorial en salud mental, durante el cuatrienio.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
333	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	24	Formular un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud Mental,	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud Mental, durante el cuatrienio.	100%		2,63%	0,00%	88	Implementar el modelo de atención en salud familiar integral, artículado con el Plan Intersectorial de Salud Mental.	Implementar en un 100% el modelo de atención en salud familiar integral, artículado con el Plan Intersectorial de Salud Mental, durante el cuatrienio.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
334	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	25	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de enfermedades trasmisibles, zoonosis y programas especiales.	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de enfermedades trasmisibles, zoonosis y programas especiales, durante el cuatrienio.	100%		0,88%	0,00%	89	Mantener la Tasa de Curación TB Pulmonar BK positiva.	Mantener la Tasa de Curación TB Pulmonar BK positiva en el 85% , durante el cuatrienio.	85%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
335	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	25	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de enfermedades trasmisibles, zoonosis y programas especiales.	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de enfermedades trasmisibles, zoonosis y programas especiales, durante el cuatrienio.	100%		0,88%	0,00%	90	Mantener la tasa de la mortalidad por malaria	Mantener por debajo de 34 X Cien Mil Habitantes , la mortalidad por malaria durante el cuatrienio	33		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud

	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
336	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	25	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de enfermedades trasmisibles, zoonosis y programas especiales.	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de enfermedades trasmisibles, zoonosis y programas especiales, durante el cuatrienio.	100%		0,88%	0,00%	91	Mantener la tasa de la mortalidad por dengue.	Mantener por debajo de 57 casos x cien Mil Habitantes , la mortalidad por dengue, durante el cuatrienio.	56		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
337	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	25	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de enfermedades trasmisibles, zoonosis y programas especiales.	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de enfermedades trasmisibles, zoonosis y programas especiales, durante el cuatrienio.	100%		0,88%	0,00%	92	Mantener la coberturas útiles de vacunación de caninos y felinos sobre la línea de base.	Mantener en el 90% coberturas útiles de vacunación de caninos y felinos sobre la línea de base , durante el cuatrienio.	6.075		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
338	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	25	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de enfermedades trasmisibles, zoonosis y programas especiales.	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de enfermedades trasmisibles, zoonosis y programas especiales, durante el cuatrienio.	100%		0,88%	0,00%	93	Sostener la incidencia de rabia Canina y humana en 0.	Sostener la incidencia de rabia Canina y humana en 0, durante el cuatrienio.	0		1,69%	#¡DIV/0!			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
339	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	25	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de enfermedades trasmisibles, zoonosis y programas especiales.	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de enfermedades trasmisibles, zoonosis y programas especiales, durante el cuatrienio.	100%		0,88%	0,00%	94	Implementar el modelo de atención en salud familiar integral, articulado con el Programa de Prevención de las Enfermedades Transmisibles y la Zoonosis.	Implementar en un 100% el modelo de atención en salud familiar integral, articulado con el Programa de Prevención de las Enfermedades Transmisibles y la Zoonosis, durante el cuatrienio.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
340	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	26	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de prevención de enfermedades no trasmisibles y las discapacidades prevenibles.	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de prevención de enfermedades no trasmisibles y las discapacidades prevenibles, durante el cuatrienio.	100%		1,05%	0,00%	95	Establecer los indicadores deERC (Enfermedad renal Crónica) en el sistema municipal de vigilancia.	Establecer 100% los indicadores deERC (Enfermedad renal Crónica) en el sistema municipal de vigilancia, durante cada año del cuatrienio.	100%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
341	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	26	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de prevención de enfermedades no trasmisibles y las discapacidades prevenibles.	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de prevención de enfermedades no trasmisibles y las discapacidades prevenibles, durante el cuatrienio.	100%		1,05%	0,00%	96	Establecer indicadores deERC (Enfermedad renal Crónica) en el sistema municipal de vigilancia.	Establecer 100% los indicadores de ERC (Enfermedad renal Crónica) en el sistema municipal de vigilancia, durante cada año del cuatrienio.	100%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
342	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	26	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de prevención de enfermedades no trasmisibles y las discapacidades prevenibles.	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de prevención de enfermedades no trasmisibles y las discapacidades prevenibles, durante el cuatrienio.	100%		1,05%	0,00%	97	Establecer los indicadores deERC (Enfermedad renal Crónica) en el sistema municipal de vigilancia.	Establecer 100% los indicadores deERC (Enfermedad renal Crónica) en el sistema municipal de vigilancia, durante cada año del cuatrienio.	100%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
343	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	26	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de prevención de enfermedades no trasmisibles y las discapacidades prevenibles.	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de prevención de enfermedades no trasmisibles y las discapacidades prevenibles, durante el cuatrienio.	100%		1,05%	0,00%	98	Establecer los indicadores deERC (Enfermedad renal Crónica) en el sistema municipal de vigilancia.	Establecer 100% los indicadores deERC (Enfermedad renal Crónica) en el sistema municipal de vigilancia, durante cada año del cuatrienio.	100%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
344	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	26	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de prevención de enfermedades no trasmisibles y las discapacidades prevenibles.	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de prevención de enfermedades no trasmisibles y las discapacidades prevenibles, durante el cuatrienio.	100%		1,05%	0,00%	99	Aumentar la prevalencia de actividad física.	Aumentar por encima de 30% la prevalencia de actividad física, durante el cuatrienio.	31%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
345	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	27	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de Nutrición,	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de Nutrición, durante el cuatrienio.	100%		1,75%	0,00%	100	Mantener la desnutrición Crónica en niños menores de 5 años que presentan retraso en talla.	Mantener por debajo del 8% la desnutrición Crónica en niños menores de 5 años que presentan retraso en talla, durante el cuatrienio.	8%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
346	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	27	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de Nutrición,	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de Nutrición, durante el cuatrienio.	100%		1,75%	0,00%	101	Disminuir la desnutrición Aguda en niños menores de 5 años que presentan retraso en talla o desnutrición Aguda.	Disminuir en 0.2 la desnutrición Aguda en niños menores de 5 años que presentan retraso en talla o desnutrición Aguda en el cuatrienio.	0,05		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
347	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	27	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de Nutrición,	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de Nutrición, durante el cuatrienio.	100%		1,75%	0,00%	102	Implementar el modelo de atención en salud familiar integral, articulado con la prioridad de Nutrición.	Implementar en un 100% un modelo de atención en salud familiar integral, articulado con la prioridad de Nutrición, durante el cuatrienio.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
348	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	28	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de seguridad sanitaria y ambiental,	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de seguridad sanitaria y ambiental, durante el cuatrienio.	100%		1,75%	0,00%	103	Realizar la actualización del diagnóstico de riesgo de salud ambiental del Municipio.	Realizar Actualización del 100% del diagnóstico de riesgo de salud ambiental del Municipio, en el primer año de Gobierno.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud

	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
349	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	28	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de seguridad sanitaria y ambiental,	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de seguridad sanitaria y ambiental, durante el cuatrienio.	100%		1,75%	0,00%	104	Realizar las acciones IVC programadas a los establecimientos de bajo y alto riesgo.	Realizar en un 100% las acciones IVC programadas a los establecimientos de bajo y alto riesgo, por año.	2.000		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
350	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	28	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de seguridad sanitaria y ambiental,	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de seguridad sanitaria y ambiental, durante el cuatrienio.	100%		1,75%	0,00%	105	Realizar la Inspección a los sistemas de abastecimientos.	Realizar el 100% de Inspección a los sistemas de abastecimientos , cada año de gobierno.	100%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
351	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	29	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de Seguridad en el trabajo y disminución de las enfermedades de origen laboral,	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de Seguridad en el trabajo y disminución de las enfermedades de origen laboral, durante el cuatrienio.	100%		1,32%	0,00%	106	Operativizar el comité paritario de salud ocupacional.	Operativizar en un 100% el comité paritario de salud ocupacional, durante el cuatrienio.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
352	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	29	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de Seguridad en el trabajo y disminución de las enfermedades de origen laboral,	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de Seguridad en el trabajo y disminución de las enfermedades de origen laboral, durante el cuatrienio.	100%		1,32%	0,00%	107	Levantamiento de la LB, por accidentes ocupacionales y enfermedades profesionales.	Levantamiento del 100% LB, por accidentes ocupacionales y enfermedades profesionales, durante el cuatrienio.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
353	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	29	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de Seguridad en el trabajo y disminución de las enfermedades de origen laboral,	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de Seguridad en el trabajo y disminución de las enfermedades de origen laboral, durante el cuatrienio.	100%		1,32%	0,00%	108	Capacitar en acciones de Prevención del riesgos a la población laboral informal.	Capacitar en acciones de Prevención del riesgos al 100% de la población laboral informal programada, durante el cuatrienio.	155		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
354	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	29	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de Seguridad en el trabajo y disminución de las enfermedades de origen laboral,	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de Seguridad en el trabajo y disminución de las enfermedades de origen laboral, durante el cuatrienio.	100%		1,32%	0,00%	109	Realizar acciones de IVC de los indicadores de salud ocupacional seguridad social y riesgos a las empresas estatales del Municipio de Neiva.	Realizar acciones de IVC de los indicadores de salud ocupacional seguridad social y riesgos al 100% de las empresas estatales del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	100		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
355	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	30	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de fortalecimiento de la gestión y vigilancia epidemiológica,	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de fortalecimiento de la gestión y vigilancia epidemiológica, durante el cuatrienio.	100%		1,75%	0,00%	110	Realizar seguimiento del plan indicativo del plan de desarrollo en el sector salud.	Realizar seguimiento al 100% del plan indicativo del plan de desarrollo en el sector salud, durante el cuatrienio.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
356	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	30	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de fortalecimiento de la gestión y vigilancia epidemiológica,	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de fortalecimiento de la gestión y vigilancia epidemiológica, durante el cuatrienio.	100%		1,75%	0,00%	111	Implementar y operativizar el sistema de Vigilancia Epidemiológica en Salud Pública del Municipio.	Implementar y operativizar al 100% el sistema de Vigilancia Epidemiológica en Salud Pública del Municipio, durante el cuatrienio.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
357	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	30	Formular el Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de fortalecimiento de la gestión y vigilancia epidemiológica,	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, en la prioridad de salud de fortalecimiento de la gestión y vigilancia epidemiológica, durante el cuatrienio.	100%		1,75%	0,00%	112	Formular y aprobar por el consejo de Gobierno el plan decenal de Salud Pública.	Formular y aprobar por el consejo de Gobierno el plan decenal de Salud Pública durante el cuatrienio	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
358	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	31	Priorizar y desarrollar la Política de adulto mayor, discapacidad, víctimas del conflicto armado, etnias, estrategia red unidos y grupos vulnerables de acuerdo a lineamientos nacionales.	Priorizar y desarrollar el 100% de la Política de adulto mayor, discapacidad, víctimas del conflicto armado, etnias, estrategia red unidos y grupos vulnerables de acuerdo a lineamientos nacionales, durante el cuatrienio.	100%		1,75%	0,00%	113	Promover las acciones encaminadas a implementar programas para la promoción de la salud y calidad de vida, prevención de riesgos, y atención integral de las poblaciónes especiales.	Promover en un 100% las acciones encaminadas a implementar programas para la promoción de la salud y calidad de vida, prevención de riesgos, y atención integral de las poblaciónes especiales, durante el cuatrienio.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
359	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	31	Priorizar y desarrollar la Política de adulto mayor, discapacidad, víctimas del conflicto armado, etnias, estrategia red unidos y grupos vulnerables de acuerdo a lineamientos nacionales.	Priorizar y desarrollar el 100% de la Política de adulto mayor, discapacidad, víctimas del conflicto armado, etnias, estrategia red unidos y grupos vulnerables de acuerdo a lineamientos nacionales, durante el cuatrienio.	100%		1,75%	0,00%	114	Garantizar la atención psicosocial de las personas víctimas del desplazamiento por primera vez.	Garantizar la atención psicosocial al 100% de los eventos de desplazamiento de la PVCA receptora de primera vez, durante el cuatrienio.	100%		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
360	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	31	Priorizar y desarrollar la Política de adulto mayor, discapacidad, víctimas del conflicto armado, etnias, estrategia red unidos y grupos vulnerables de acuerdo a lineamientos nacionales.	Priorizar y desarrollar el 100% de la Política de adulto mayor, discapacidad, víctimas del conflicto armado, etnias, estrategia red unidos y grupos vulnerables de acuerdo a lineamientos nacionales, durante el cuatrienio.	100%		1,75%	0,00%	115	Formular un plan contra la pobreza extrema en salud para las familias Red Unidos.	Formular un plan contra la pobreza extrema en salud para las familias Red Unidos durante el cuatrienio.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
361	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	32	Formular el Plan de salud Territorial, articulado con el eje programatico de Emergencias y Desastres.	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, articulado con el eje programatico de Emergencias y Desastres. durante el cuatrienio.	100%		1,75%	0,00%	116	Actualizar el Mapa de riesgos priorizando los riesgos en salud del Municipio.	Actualizar el Mapa de riesgos priorizando los riesgos en salud del Municipio durante el cuatrienio.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud

	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
362	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	32	Formular el Plan de salud Territorial, articulado con el eje programatico de Emergencias y Desastres.	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, articulado con el eje programatico de Emergencias y Desastres. durante el cuatrienio.	100%		1,75%	0,00%	117	Actualizar el Plan de contingencia intersectorial Para las acciones preventivas, de mitigación y superación de las Emergencias y Desastres.	Actualizar en un 100% el Plan de contingencia intersectorial Para las acciones preventivas, de mitigación y superación de las Emergencias y Desastres. durante el cuatrienio.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
363	4. Socio Cultural	2. SALUD	7. Unidos para educar	32	Formular el Plan de salud Territorial, articulado con el eje programatico de Emergencias y Desastres.	Formular en un 100% un Plan de salud Territorial, articulado con el eje programatico de Emergencias y Desastres, durante el cuatrienio.	100%		1,75%	0,00%	118	Garantizar la atención integral de Emergencias y Desastres. en salud, que se presenten.	Garantizar la atención integral al 100% de Emergencias y Desastres. en salud, que se presenten durante el cuatrienio.	1		1,69%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	22. Secretaría de Salud
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	22. Secretaría de Salud
364	4. Socio Cultural	5. DEPORTE Y RECREACION	9. Unidos por el deporte y la recreación.	33	Incrementar el % de personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva.	Incrementar en el cinco por ciento (5%) de las personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1,25%		7%	0,00%	119	Incrementar los Centros de Iniciación y Formación Deportiva en el Municipio.	Incrementar en veinte (20) Centros de Iniciación y Formación Deportiva en el Municipio, durante el cuatrienio.	20		8,33%	0,00%	Unidos por el Deporte Formativo en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	MAYO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	MAYO	JUNIO	2. Dirección de Deportes y Recreación
365	4. Socio Cultural	5. DEPORTE Y RECREACION	9. Unidos por el deporte y la recreación.	33	Incrementar el % de personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva.	Incrementar en el cinco por ciento (5%) de las personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1,25%		7%	0,00%	120	Incrementar los Centros de Educación Física en el Municipio de Neiva.	Incrementar en cuarenta y siete (47) Centros de Educación Física en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	47		8,33%	0,00%	Unidos por el Deporte Formativo en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	18	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	MAYO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	MAYO	JUNIO	2. Dirección de Deportes y Recreación
366	4. Socio Cultural	5. DEPORTE Y RECREACION	9. Unidos por el deporte y la recreación.	33	Incrementar el % de personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva.	Incrementar en el cinco por ciento (5%) de las personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1,25%		7%	0,00%	121	Estructurar un programas deportivos recreativos, para la población de básica primaria de la zona rural y urbana del Municipio.	Estructurar cuatro (4) programas deportivos recreativos, para la población de básica primaria de la zona rural y urbana del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1		8,33%	0,00%	Administración, organización y desarrollo del deporte recreativo, social y comunitario en el mucipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
367	4. Socio Cultural	5. DEPORTE Y RECREACION	9. Unidos por el deporte y la recreación.	33	Incrementar el % de personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva.	Incrementar en el cinco por ciento (5%) de las personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1,25%		7%	0,00%	122	Estructurar un programas deportivos recreativos deportivos, para la población de secundaria y media.	Estructurar cuatro (4) programas deportivos recreativos deportivos, para la población de secundaria y media durante el cuatrienio.	1		8,33%	0,00%	Administración, organización y desarrollo del deporte recreativo, social y comunitario en el mucipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	JULIO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	JULIO	AGOSTO	2. Dirección de Deportes y Recreación
368	4. Socio Cultural	5. DEPORTE Y RECREACION	9. Unidos por el deporte y la recreación.	33	Incrementar el % de personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva.	Incrementar en el cinco por ciento (5%) de las personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1,25%		7%	0,00%	123	Estructurar un programas deportivos recreativos deportivos, para la población estudiantil universitaria.	Estructurar cuatro (4) programas deportivos recreativos deportivos, para la población estudiantil universitaria, durante el cuatrienio.	1		8,33%	0,00%	Administración, organización y desarrollo del deporte recreativo, social y comunitario en el mucipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	JULIO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	JULIO	AGOSTO	2. Dirección de Deportes y Recreación
369	4. Socio Cultural	5. DEPORTE Y RECREACION	9. Unidos por el deporte y la recreación.	33	Incrementar el % de personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva.	Incrementar en el cinco por ciento (5%) de las personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1,25%		7%	0,00%	124	Promover el deporte social comunitario.	Diseñar cuatro (4) programas deportivo-recreativo para la población del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1		8,33%	0,00%	Administración, organización y desarrollo del deporte recreativo, social y comunitario en el mucipio de Neiva - Departamento del Huila	5	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
370	4. Socio Cultural	5. DEPORTE Y RECREACION	9. Unidos por el deporte y la recreación.	33	Incrementar el % de personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva.	Incrementar en el cinco por ciento (5%) de las personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1,25%		7%	0,00%	125	Mantener la realización Torneos recreo-deportivos por año para los empleados públicos.	Mantener la realización de Once (11) Torneos recreo-deportivos por año, para los empleados públicos de la administración Municipal.	11		8,33%	0,00%	Administración, organización y desarrollo del deporte recreativo, social y comunitario en el mucipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	NOVIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
371	4. Socio Cultural	5. DEPORTE Y RECREACION	9. Unidos por el deporte y la recreación.	33	Incrementar el % de personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva.	Incrementar en el cinco por ciento (5%) de las personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1,25%		7%	0,00%	126	Continuar con el programa de Recreo-Vias cada año.	Continuar con el programa de Recreo - Vias, cada año, durante el cuatrienio.	1		8,33%	0,00%	Administración, organización y desarrollo del deporte recreativo, social y comunitario en el mucipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
372	4. Socio Cultural	5. DEPORTE Y RECREACION	9. Unidos por el deporte y la recreación.	33	Incrementar el % de personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva.	Incrementar en el cinco por ciento (5%) de las personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1,25%		7%	0,00%	127	Desarrollar un programa recreativo deportivo, para la población en situación de desplazamiento en el Municipio.	Desarrollar un (1) programa recreativo deportivo anual, para la población en situación de desplazamiento en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1		8,33%	0,00%	Administración, organización y desarrollo del deporte recreativo, social y comunitario en el mucipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	NOVIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
373	4. Socio Cultural	5. DEPORTE Y RECREACION	9. Unidos por el deporte y la recreación.	33	Incrementar el % de personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva.	Incrementar en el cinco por ciento (5%) de las personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1,25%		7%	0,00%	128	Continuar con el programa de apoyo a clubes deportivos con reconocimiento deportivo en el Municipio.	Continuar con el programa de apoyo a clubes deportivos con reconocimiento deportivo, uno por año, en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1		8,33%	0,00%	Unidos por el Deporte Asociado en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
374	4. Socio Cultural	5. DEPORTE Y RECREACION	9. Unidos por el deporte y la recreación.	33	Incrementar el % de personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva.	Incrementar en el cinco por ciento (5%) de las personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1,25%		7%	0,00%	129	Continuar con el programa de apoyo a las Ligas deportivas con reconocimiento deportivo en el Municipio.	Continuar con el programa de apoyo a las Ligas deportivas con reconocimiento deportivo, uno por año, en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1		8,33%	0,00%	Unidos por el Deporte Asociado en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila		1. PRECONTRACTUAL	AGOSTO	AGOSTO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	AGOSTO	AGOSTO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	AGOSTO	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación

	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
375	4. Socio Cultural	5. DEPORTE Y RECREACION	9. Unidos por el deporte y la recreación.	33	Incrementar el % de personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva.	Incrementar en el cinco por ciento (5%) de las personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1,25%		7%	0,00%	130	Continuar con el programa de apoyo a clubes deportivos de discapacidad con reconocimiento deportivo en el Municipio.	Continuar con el programa de apoyo a clubes deportivos de discapacidad con reconocimiento deportivo en el Municipio de Neiva uno por año, durante el cuatrienio.	1		8,33%	0,00%	Unidos por el Deporte Asociado en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila		1. PRECONTRACTUAL	AGOSTO	AGOSTO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	AGOSTO	AGOSTO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	AGOSTO	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
376	4. Socio Cultural	5. DEPORTE Y RECREACION	9. Unidos por el deporte y la recreación.	33	Incrementar el % de personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva.	Incrementar en el cinco por ciento (5%) de las personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1,25%		7%	0,00%	131	Continuar con el programa de apoyo a ligas deportivas de discapacidad con reconocimiento deportivo en el Municipio.	Continuar con el programa de apoyo a ligas deportivas de discapacidad con reconocimiento deportivo en el Municipio de Neiva uno por año, durante el cuatrienio.	1		8,33%	0,00%	Unidos por el Deporte Asociado en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila		1. PRECONTRACTUAL	AGOSTO	AGOSTO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	AGOSTO	AGOSTO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	AGOSTO	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
377	4. Socio Cultural	5. DEPORTE Y RECREACION	9. Unidos por el deporte y la recreación.	33	Incrementar el % de personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva.	Incrementar en el cinco por ciento (5%) de las personas que práctican alguna actividad deportiva en Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1,25%		7%	0,00%	132	Desarrollar investigaciones en el área del Deporte, la recreación, la actividad física y la educación física.	Desarrollar ocho (8) investigaciones en el área del Deporte, la recreación, la actividad física y la educación física, durante el cuatrienio.	2		8,33%	0,00%	Administración, organización y desarrollo del deporte recreativo, social y comunitario en el mucipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	JUNIO	JUNIO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JUNIO	JUNIO	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	JUNIO	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	2. Dirección de Deportes y Recreación
378	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	34	Incrementar las personas que acceden a la información y el conocimiento, a través de la utilización de las bibliotecas públicas y espacios públicos.	Incrementar en un diez por ciento (10%) el número de personas que acceden a la información y el conocimiento, a través de la utilización de las bibliotecas públicas y espacios públicos, durante el cuatrienio.	2,50%		4,17%	0,00%	133	Capacitar a los Bibliotecarios en el Municipio.	Capacitar a Veinte (20) Bibliotecarios en el Municipio, durante el cuatrienio.	10		7,69%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	JUNIO	JULIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JULIO	JULIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	AGOSTO	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
379	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	34	Incrementar las personas que acceden a la información y el conocimiento, a través de la utilización de las bibliotecas públicas y espacios públicos.	Incrementar en un diez por ciento (10%) el número de personas que acceden a la información y el conocimiento, a través de la utilización de las bibliotecas públicas y espacios públicos, durante el cuatrienio.	2,50%		4,17%	0,00%	134	Crear espacios públicos como centros de lectura y escritura.	Crear dos (2) espacios públicos como centros de lectura y escritura, durante el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%		2	1. PRECONTRACTUAL	JULIO	JULIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JULIO	JULIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	JULIO	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
380	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	34	Incrementar las personas que acceden a la información y el conocimiento, a través de la utilización de las bibliotecas públicas y espacios públicos.	Incrementar en un diez por ciento (10%) el número de personas que acceden a la información y el conocimiento, a través de la utilización de las bibliotecas públicas y espacios públicos, durante el cuatrienio.	2,50%		4,17%	0,00%	135	Establecer alianzas con Instituciones educativas para crear hábitos de lectura y escritura.	Establecer Cuatro (4) alianzas con Instituciones educativas para crear hábitos de lectura y escritura, durante el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	MAYO	JUNIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JUNIO	JUNIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	JULIO	NOVIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
381	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	34	Incrementar las personas que acceden a la información y el conocimiento, a través de la utilización de las bibliotecas públicas y espacios públicos.	Incrementar en un diez por ciento (10%) el número de personas que acceden a la información y el conocimiento, a través de la utilización de las bibliotecas públicas y espacios públicos, durante el cuatrienio.	2,50%		4,17%	0,00%	136	Dotar las bibliotecas públicas escolares del Municipio.	Dotar diez y nueve (19) bibliotecas públicas escolares del Municipio, durante el cuatrienio.	5		7,69%	0,00%						14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																						14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																						14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																						14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
382	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	35	Rediseñar el Sistema Municipal de Cultura.	Rediseñar en el 100% el Sistema Municipal de Cultura durante el cuatrienio.	25%		4,17%	0,00%	137	Formular el Plan Decenal de Cultura Municipal.	Formular un (1) Plan Decenal de Cultura Municipal en el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	MAYO	JUNIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JUNIO	JUNIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	JULIO	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
383	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	35	Rediseñar el Sistema Municipal de Cultura.	Rediseñar en el 100% el Sistema Municipal de Cultura durante el cuatrienio.	25%		4,17%	0,00%	138	Reconformar el consejo Municipal de cultura.	Reconformar el consejo Municipal de cultura, durante el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	SEPTIEMBRE	SEPTIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	SEPTIEMBRE	SEPTIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	OCTUBRE	NOVIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
384	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	35	Rediseñar el Sistema Municipal de Cultura.	Rediseñar en el 100% el Sistema Municipal de Cultura durante el cuatrienio.	25%		4,17%	0,00%	139	Diseñar un proyecto para crear una corporación encargada de realizar las festividades del San Pedro.	Diseñar un (1) proyecto para crear una corporación encargada de realizar las festividades del San Pedro durante el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	ABRIL	ABRIL	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MAYO	MAYO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	MAYO	JULIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
385	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	35	Rediseñar el Sistema Municipal de Cultura.	Rediseñar en el 100% el Sistema Municipal de Cultura durante el cuatrienio.	25%		4,17%	0,00%	140	Diseñar un Sistema de Información Cultural y Turístico del Municipio.	Diseñar un (1) Sistema de Información Cultural y Turístico del Municipio, en el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	MARZO	ABRIL	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ABRIL	ABRIL	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ABRIL	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
386	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	36	Mantener la cobertura de la población de 5 a 17 años de edad, en los procesos de formación artística y de creación cultural.	Mantener la cobertura del dos punto ocho por ciento (2,8%) de la población de 5 a 17 años de edad, en los procesos de formación artística y de creación cultural, durante el cuatrienio.	2,80%		16,67%	0,00%	141	Continuar con el proceso formativo niños, niñas y jóvenes, a través de las Escuelas Artística y Cultural en tres (3) modalidades	Continuar con el proceso formativo de dos mil (2.000) niños, niñas y jóvenes (NNJ), a través de las Escuelas Artística y Cultural en tres (3) modalidades, durante el cuatrienio.	2.000		7,69%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	MAYO	MAYO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JUNIO	JUNIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	JUNIO	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
387	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	37	Establecer alianza con el Ministerio de Cultura para fortalecer el proceso de idéntidad cultural del Municipio de Neiva.	Establecer alianza en un 100% con el Ministerio de Cultura para fortalecer el proceso de idéntidad cultural del Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	100%		16,67%	0,00%	142	Gestionar un proyecto para formar la Banda Sinfónica de Neiva.	Gestionar un (1) proyecto para formar la Banda Sinfónica de Neiva, durante el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	MAYO	JUNIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JUNIO	JUNIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	JUNIO	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación

	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
388	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	38	Fortalecer las Industrias Culturales a través de las organizaciones que lo soliciten.	Fortalecer las Industrias Culturales a través del 100% de las organizaciones que lo soliciten durante el cuatrienio.	100%		2,78%	0,00%	143	Capacitar y Certificar agentes Turisticos (vigías del patrimonio y sector cultura) del sector transportador.	Capacitar y Certificar a doscientos (200) agentes Turisticos (vigías del patrimonio y sector cultural) en el cuatrienio.	50		7,69%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	JULIO	JULIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JULIO	JULIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	AGOSTO	NOVIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
389	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	38	Fortalecer las Industrias Culturales a través de las organizaciones que lo soliciten.	Fortalecer las Industrias Culturales a través del 100% de las organizaciones que lo soliciten, durante el cuatrienio.	100%		2,78%	0,00%	144	Incrementar el apoyo a los encuentros y festivales culturales del Municipio , de carácter regional, nacional e internacional.	Incrementar el apoyo en dieciocho (18) encuentros y festivales culturales del Municipio , de carácter Regional, Nacional e Internacional, en el cuatrienio.	12		7,69%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	MAYO	JUNIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JUNIO	JUNIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	JUNIO	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
390	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	38	Fortalecer las Industrias Culturales a través de las organizaciones que lo soliciten.	Fortalecer las Industrias Culturales a través del 100% de las organizaciones que lo soliciten durante el cuatrienio.	100%		2,78%	0,00%	145	Realizar alianzas estratégicas para fortalecer la promoción, el desarrollo y la comercialización de productos culturales y Turísticos.	Realizar cuatro (4) alianzas estratégicas para fortalecer la promoción, el desarrollo y la comercialización de productos culturales y Turísticos, en el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	JUNIO	JULIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	JULIO	JULIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	AGOSTO	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
391	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	38	Fortalecer las Industrias Culturales a través de las organizaciones que lo soliciten.	Fortalecer las Industrias Culturales a través del 100% de las organizaciones que lo soliciten, durante el cuatrienio.	100%		2,78%	0,00%	146	Dotar y apoyar integralmente a las organizaciones culturales y artísticas.	Dotar y apoyar a seis (6) organizaciones culturales y artísticas, por año, durante el cuatrienio.	6		7,69%	0,00%		2	1. PRECONTRACTUAL	MARZO	ABRIL	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MAYO	MAYO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	MAYO	JUNIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	JUNIO	JULIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
392	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	38	Fortalecer las Industrias Culturales a través de las organizaciones que lo soliciten.	Fortalecer las Industrias Culturales a través del 100% de las organizaciones que lo soliciten durante el cuatrienio.	100%		2,78%	0,00%	147	Incrementar el número de creaciones literarias y artísticas apoyadas por el Municipio.	Incrementar en cuarenta (40) el número de creaciones literarias y artísticas apoyadas por el Municipio, durante el cuatrienio.	10		7,69%	0,00%		5	1. PRECONTRACTUAL	AGOSTO	AGOSTO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	SEPTIEMBRE	SEPTIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
393	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	38	Fortalecer las Industrias Culturales a través de las organizaciones que lo soliciten.	Fortalecer las Industrias Culturales a través del 100% de las organizaciones que lo soliciten durante el cuatrienio.	100%		2,78%	0,00%	148	Estructurar el Calendario Cultural Municipal.	Estructurar el Calendario Cultural Municipal por año, durante el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	MARZO	ABRIL	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	MAYO	MAYO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	MAYO	JUNIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	JUNIO	JULIO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
394	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	39	Incrementar la recuperación de los bienes de interés cultural.	Incrementar la recuperación en el veintiocho por ciento (28%) de los bienes de interés cultural, durante el cuatrienio.	7,00%		8,33%	0,00%	149	Gestionar un proyecto para la reestructuración del Museo Municipal.	Gestionar un proyecto para la reestructuración del Museo Municipal, durante el cuatrienio.	1		7,69%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	JULIO	AGOSTO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	AGOSTO	AGOSTO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	SEPTIEMBRE	NOVIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
395	4. Socio Cultural	4. CULTURA	8. Unidos por nuestra identidad cultural	39	Incrementar la recuperación de los bienes de interés cultural.	Incrementar la recuperación en el veintiocho por ciento (28%) de los bienes de interés cultural, durante el cuatrienio.	7,00%		8,33%	0,00%	150	Realizar mantenimiento a los bienes del patrimonio histórico y cultural del Municipio	Realizar mantenimiento a los 60 bienes del patrimonio histórico y cultural del Municipio,durante el cuatrienio.	15		7,69%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	AGOSTO	AGOSTO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	AGOSTO	AGOSTO	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	SEPTIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
	4. Socio Cultural																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	14. Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	
396	4. Socio Cultural					TOTAL SOCIO CULTURAL				#¡DIV/0!			TOTAL SOCIO CULTURAL									FIN	########
397	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	1	Vincular a las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva	Vincular al senta por ciento (60%) de las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva en el cuatrienio.	15%		2,78%	0,00%	1	Tramitar y desembolsar créditos para habitantes de la zona rural.	Tramitar y desembolsar quinientos (500) créditos para habitantes de la zona rural durante el cuatrienio.	155		5,88%	0,00%	Asistencia tecnica Agopecuaria en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
398	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	1	Vincular a las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva	Vincular al sesenta por ciento (60%) de las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva en el cuatrienio.	15%		2,78%	0,00%	2	Vincular a las familias en algún programa de desarrollo rural.	Vincular a dos mil (2.000) familias en algún programa de desarrollo rural durante el cuatrienio.	400		5,88%	0,00%	Asistencia tecnica Agopecuaria en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
399	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	1	Vincular a las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva	Vincular al sesenta por ciento (60%) de las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva en el cuatrienio.	15%		2,78%	0,00%	3	Implementar un programa de Buenas Prácticas Agrícolas -BPA- y uno de Buenas Prácticas Ganaderas -PBG.	Implementar un (1) programa de Buenas Prácticas Agrícolas -BPA- y uno de Buenas Prácticas Ganaderas -PBG, durante el cuatrienio.	1		5,88%	0,00%	Asistencia tecnica Agopecuaria en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
400	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	1	Vincular a las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva	Vincular al sesenta por ciento (60%) de las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva en el cuatrienio.	15%		2,78%	0,00%	4	Elaborar proyectos para el programa de alianzas productivas que convoca el Ministerio de Agricultura.	Elaborar seis (6) proyectos para el programa de alianzas productivas que convoca el Ministerio de Agricultura, durante el cuatrienio.	1		5,88%	0,00%	Este proyecto se elabora en la metodologia del Ministerio y se inscribe en su momento	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	MARZO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
401	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	1	Vincular a las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva	Vincular al sesenta por ciento (60%) de las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva en el cuatrienio.	15%		2,78%	0,00%	5	Fortalecer y/o crear grupos asociativos de productores agropecuarios y mineros	Fortalecer y/o crear diez (10) grupos asociativos de productores agropecuarios y mineros en el cuatrienio.	3		5,88%	0,00%	Asistencia tecnica Agopecuaria en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado	

	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
402	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	1	Vincular a las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva	Vincular al sesenta por ciento (60%) de las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva en el cuatrienio.	15%		2,78%	0,00%	6	Realizar ferias de productos rurales donde los productores exponen y venden sus productos	Realizar tres (3) ferias de productos rurales donde los productores exponen y venden sus productos en el cuatrienio.	1		5,88%	0,00%	Asistencia tecnica Agopecuaria en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	NOVIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
403	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	1	Vincular a las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva	Vincular al sesenta por ciento (60%) de las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva en el cuatrienio.	15%		2,78%	0,00%	7	Fomentar el mejoramiento genético de bovinos mediante transferencia de embriones o inseminación artificial.	Fomentar el mejoramiento genético en mil (1.000) bovinos mediante transferencia de embriones o inseminación artificial en el cuatrienio.	300		5,88%	0,00%	Asistencia tecnica Agopecuaria en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
404	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	1	Vincular a las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva	Vincular al sesenta por ciento (60%) de las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva en el cuatrienio.	15%		2,78%	0,00%	8	Construir secaderos ecológicos de café y cacao que permita darle un valor agregado a los productos agricolas.	Construir ciento cincuenta (150) secaderos ecológicos de café y cacao que permita darle un valor agregado a los productos a igual N° de familias durante el cuatrienio.	50		5,88%	0,00%	Asistencia tecnica Agopecuaria en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	OCTUBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
405	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	1	Vincular a las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva	Vincular al sesenta por ciento (60%) de las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelante la administración local de Neiva en el cuatrienio.	15%		2,78%	0,00%	9	Sembrar cultivos con métodos silvopastoriles, para beneficial a las familias campesinas.	Sembrar treinta (30) hectáreas de métodos silvopastoriles, para beneficial igual N° de familias durante el cuatrienio.	10		5,88%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	SEPTIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
406	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	2	Incrementar las áreas de cultivo sembradas	Incrementar en 1% las áreas de cultivo sembradas en el cuatrienio.	0,25%		12,50%	0,00%	10	Sembrar cultivos permanentes, para beneficiar a las familias campesinas	Sembrar treinta y ocho (38) hectáreas de cultivos permanentes, para beneficiar igual N° de familias en el cuatrienio.	10		5,88%	0,00%	Asistencia tecnica Agopecuaria en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
407	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	2	Incrementar las áreas de cultivo sembradas	Incrementar en 1% las áreas de cultivo sembradas en el cuatrienio.	0,25%		12,50%	0,00%	11	Sembrar de cultivos transitorios para beneficiar a las familias campesinas.	Sembrar en (38 has) de cultivos transitorios sembradas para beneficiar igual N° de familias en el cuatrienio.	10		5,88%	0,00%	Asistencia tecnica Agopecuaria en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
408	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	3	Incrementar la cobertura de las familias en programas de seguridad alimentaria, en el Municipio de Neiva.	Incrementar en el sesenta y cinco por ciento (65%) (630 Flias) la cobertura de las familias en programas de seguridad alimentaria, en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	16,25%		12,50%	0,00%	12	Incrementar el servicio de energía eléctrica en el sector rural del Municipio	Incrementar en quinientas (500) familias campesinas en situación de desplazamiento en un programa de agricultura urbana durante el cuatrienio.	200		5,88%	0,00%			1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
409	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	3	Incrementar la cobertura de las familias en programas de seguridad alimentaria, en el Municipio de Neiva.	Incrementar en el sesenta y cinco por ciento (65%) (630 Flias) la cobertura de las familias en programas de seguridad alimentaria, en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	16,25%		12,50%	0,00%	13	Incrementar las familias campesinas e indígenas en un programa de seguridad alimentaria.	Incrementar en Mil (1.000) familias campesinas e indígenas en un programa de seguridad alimentaria durante el cuatrienio.	250		5,88%	0,00%	Asistencia tecnica Agopecuaria en el Municipio de Neiva - Departamento del Huila	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
410	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	4	Aumentar la cobertura en los servicios públicos domiciliarios de las familias campesinas, indígenas y victima del conflicto armado que habitan en la zona rural.	Aumentar la cobertura en los servicios públicos domiciliarios en el cinco por ciento (5%) de las familias campesinas, indígenas y victima del conflicto armado que habitan en la zona rural, durante el cuatrienio.	1,25%		6,25%	0,00%	14	Ampliar la cobertura del servicio de energía eléctrica las familias campesinas del Municipio.	Ampliar la cobertura del servicio de energía eléctrica a 212 familias campesinas del Municipio durante el cuatrienio.	50		5,88%	0,00%	Ampliar, mejorar y construir redes de energia electrica y alumbrado publico en la zona rural del Municipio de Neiva.	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
411	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	4	Aumentar la cobertura en los servicios públicos domiciliarios de las familias campesinas, indígenas y victima del conflicto armado, que habitan en la zona rural.	Aumentar la cobertura en los servicios públicos domiciliarios en el cinco por ciento (5%) de las familias campesinas, indígenas y victima del conflicto armado que habitan en la zona rural, durante el cuatrienio.	1,25%		6,25%	0,00%	15	Optimizar el servicio de Acueducto a las familias campesinas del Municipio.	Optimizar el servicio de Acueducto a cuatrocientas venticinco (425) familias campesinas del Municipio, durante el cuatrienio.	100		5,88%	0,00%	Construcciòn , mejoramiento y adecuaciòn de acueductos en la zona rural del Municipio de Neiva - Departamento del Huila	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
412	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	4	Aumentar la cobertura en los servicios públicos domiciliarios de las familias campesinas, indígenas y victima del conflicto armado que habitan en la zona rural.	Aumentar la cobertura en los servicios públicos domiciliarios en el cinco por ciento (5%) de las familias campesinas, indígenas y victima del conflicto armado que habitan en la zona rural, durante el cuatrienio.	1,25%		6,25%	0,00%	16	Construir baterías sanitarias en la zona rural del Municipio.	Construir cuatrocientas venti cinco (425) baterías sanitarias en la zona rural del Municipio durante el cuatrienio.	106		5,88%	0,00%	Construcciòn de baterias sanitarias en la zona rural del Municipio de Neiva	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
413	5. Económica	12. AGROPECUARIO	11. Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario.	4	Aumentar la cobertura en los servicios públicos domiciliarios de las familias campesinas, indígenas y victima del conflicto armado que habitan en la zona rural.	Aumentar la cobertura en los servicios públicos domiciliarios en el cinco por ciento (5%) de las familias campesinas, indígenas y victima del conflicto armado que habitan en la zona rural, durante el cuatrienio.	1,25%		6,25%	0,00%	17	Mejorar el servicio de Alcantarillado a familias campesinas del Municipio.	Mejorar el servicio de Alcantarillado a 850 familias campesinas del Municipio durante el cuatrienio.	200		5,88%	0,00%	Construcciòn , mejoramiento y adecuaciòn de alcantarillados en la zona rural del Municipio de Neiva - Departamento del Huila	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	3. Dirección de Desarrollo Rural Integrado
414	5. Económica	13. EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO	10. Unidos para el desarrollo económico de neiva	5	Contribuir a las familias que hacen parte de la estrategia de la Red Unidos, superen su situación de pobreza extrema,	Contribuir para que el treinta por ciento (30%) de las familias que hacen parte de la estrategia de la RED UNIDOS superen su situación de pobreza extrema en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	7,50%		33,33%	0,00%	18	Promover la generación y/o fortalecimiento de unidades productivas para los pobres extremos de la Red Unidos, mediante microcréditos del banco de oportunidades, en el Municipio de Neiva.	Promover la generación y/o fortalecimiento de mil (1.000) unidades productivas para los pobres extremos de la Red Unidos, mediante microcréditos del banco de oportunidades, en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	250		11,11%	0,00%	FORTALECIMIENTO DEL BANCO UNIDOS PARA GENERACION DE UNIDADES PRODUCTIVAS PARA LA SUPERACION DE LA POBREZA EXTREMA Y DISMINUCION DEL DESEMPLEO EN EL MUNICIPIO DE NIEVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	10	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo

415	5. Económica	13. EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO	10. Unidos para el desarrollo económico de neiva	6	Reducir el trabajo infantil de (5 a 17) años	Reducir en el treinta y cinco por ciento (35%) el trabajo infantil en edades de 5 a 17 años en la ciudad de Neiva, durante el cuatrienio.	8,75%		16,67%	0,00%	19	Gestionar un proyecto para rediseñar proyectos educativos institucionales con énfasis en emprendimiento.	Gestionar un (1) proyecto para rediseñar cuatro (4) proyectos educativos institucionales con énfasis en emprendimiento, durante el cuatrienio.	2		11,11%	0,00%	SERVICIO FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO, ASOCIAIVIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD NEIVA HUILA CENTRO ORIENTE	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
416	5. Económica	13. EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO	10. Unidos para el desarrollo económico de neiva	6	Reducir el trabajo infantil de (5 a 17) años	Reducir en el treinta y cinco por ciento (35%) el trabajo infantil en edades de 5 a 17 años en la ciudad de Neiva, durante el cuatrienio.	8,75%		16,67%	0,00%	20	Dinamizar el comité interinstitucional para mitigar las formas de trabajo infantil.	Dinamizar un (1) comité interinstitucional para mitigar las formas de trabajo infantil, durante el cuatrienio.	1		11,11%	0,00%	SERVICIO FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO, ASOCIAIVIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD NEIVA HUILA CENTRO ORIENTE	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
417	5. Económica	13. EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO	10. Unidos para el desarrollo económico de neiva	7	Reducir la informalidad existente en la ciudad logrando la dignificación del empleo.	Reducir la informalidad existente en la ciudad en un cinco por ciento (5%), durante el cuatrienio.	1,25%		3,33%	0,00%	21	Realizar ferias micro empresariales en comunas y centros poblados de Caguan y fortalecillas.	Realizar doce (12) ferias micro empresariales en comunas y centros poblados de Caguan y fortalecillas durante el cuatrienio.	3		11,11%	0,00%	SERVICIO FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO, ASOCIAIVIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD NEIVA HUILA CENTRO ORIENTE	4	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
418	5. Económica	13. EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO	10. Unidos para el desarrollo económico de neiva	7	Reducir la informalidad existente en la ciudad durante el cuatrienio.	Reducir la informalidad existente en la ciudad en un cinco por ciento (5%), durante el cuatrienio.	1,25%		3,33%	0,00%	22	Contribuir a la reducción del índice de desempleo con la formalización de los vendedores ambulantes.	Contribuir a la reducción del índice de desempleo con la formalización de trescientos cuarenta (340) vendedores ambulantes, durante el cuatrienio.	85		11,11%	0,00%	SERVICIO FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO, ASOCIAIVIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD NEIVA HUILA CENTRO ORIENTE	5	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
419	5. Económica	13. EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO	10. Unidos para el desarrollo económico de neiva	7	Reducir la informalidad existente en la ciudad durante el cuatrienio.	Reducir la informalidad existente en la ciudad en un cinco por ciento (5%), durante el cuatrienio.	1,25%		3,33%	0,00%	23	Rediseñar el Plan Local de Productividad y Competitividad de Neiva durante.	Rediseñar un (1) Plan Local de Productividad y Competitividad de Neiva, durante el cuatrienio.	1		11,11%	0,00%	SERVICIO FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO, ASOCIAIVIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD NEIVA HUILA CENTRO ORIENTE					15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																							15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																							15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																							15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
420	5. Económica	13. EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO	10. Unidos para el desarrollo económico de neiva	7	Reducir la informalidad existente en la ciudad durante el cuatrienio.	Reducir la informalidad existente en la ciudad en un cinco por ciento (5%), durante el cuatrienio.	1,25%		3,33%	0,00%	24	Capacitar en emprendimiento empresarial grupos asociativos.	Capacitar en emprendimiento empresarial a cuarenta (40) grupos asociativos, durante el cuatrienio.	10		11,11%	0,00%	SERVICIO FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO, ASOCIAIVIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD NEIVA HUILA CENTRO ORIENTE	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
421	5. Económica	13. EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO	10. Unidos para el desarrollo económico de neiva	7	Reducir la informalidad existente en la ciudad durante el cuatrienio.	Reducir la informalidad existente en la ciudad en un cinco por ciento (5%), durante el cuatrienio.	1,25%		3,33%	0,00%	25	Crear tiendas en el marco de la celebración de los 400 años de la fundación de Neiva.	Crear cuatro (4) tiendas en el marco de la celebración de los 400 años de la fundación de Neiva, durante el cuatrienio.	1		11,11%	0,00%	IMPLEMENTACION FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DEL TURISMO COMO DINAMIZADOR DE LA ECONOMIS REGIONAL DEL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
422	5. Económica	13. EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO	10. Unidos para el desarrollo económico de neiva	7	Reducir la informalidad existente en la ciudad durante el cuatrienio.	Reducir la informalidad existente en la ciudad en un cinco por ciento (5%), durante el cuatrienio.	1,25%		3,33%	0,00%	26	Crear un Centro de Productividad, Competitividad " Neiva 400 años".	Crear un (1) Centro de Productividad, Competitividad " Neiva 400 años", durante el cuatrienio.	1		11,11%	0,00%	SERVICIO FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO, ASOCIAIVIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD NEIVA HUILA CENTRO ORIENTE	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
423	5. Económica	13. EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO	10. Unidos para el desarrollo económico de neiva	7	Reducir la informalidad existente en la ciudad durante el cuatrienio.	Reducir la informalidad existente en la ciudad en un cinco por ciento (5%), durante el cuatrienio.	1,25%		3,33%	0,00%	27	Crear un Centro de Formación Integral de gastronomía, hotelería y turismo "REINALDO MÁTIZ TRUJILLO"	Crear (1) una alianza con entidades educativas de nivel superior en la formación integral en Gastronomia, hotelería y turismo, durante el cuatrienio.	1		11,11%	0,00%	IMPLEMENTACION FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DEL TURISMO COMO DINAMIZADOR DE LA ECONOMIS REGIONAL DEL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
424	5. Económica	13. EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO	10. Unidos para el desarrollo económico de neiva	7	Reducir la informalidad existente en la ciudad durante el cuatrienio.	Reducir la informalidad existente en la ciudad en un cinco por ciento (5%), durante el cuatrienio.	1,25%		3,33%	0,00%	28	Constituir registros de marca de productos propios que identifiquen a Neiva ante Colombia y el Mundo.	Constituir dos (2) registros de marca de productos propios que identifiquen a Neiva ante Colombia y el Mundo, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!	IMPLEMENTACION FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DEL TURISMO COMO DINAMIZADOR DE LA ECONOMIS REGIONAL DEL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
425	5. Económica	13. EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO	10. Unidos para el desarrollo económico de neiva	7	Reducir la informalidad existente en la ciudad durante el cuatrienio.	Reducir la informalidad existente en la ciudad en un cinco por ciento (5%), durante el cuatrienio.	1,25%		3,33%	0,00%	29	Desarrollar campañas publicitarias para dar a conocer a Neiva ante Colombia y el Mundo.	Desarrollar cuatro (4) campañas publicitarias para dar a conocer a Neiva ante Colombia y el Mundo, durante el cuatrienio.	1		11,11%	0,00%	IMPLEMENTACION FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DEL TURISMO COMO DINAMIZADOR DE LA ECONOMIS REGIONAL DEL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
426	5. Económica	13. EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO	10. Unidos para el desarrollo económico de neiva	7	Reducir la informalidad existente en la ciudad durante el cuatrienio.	Reducir la informalidad existente en la ciudad en un cinco por ciento (5%), durante el cuatrienio.	1,25%		3,33%	0,00%	30	Desarrollar clouster en turísticos, en salud, eventos religiosos y en aventura.	Desarrollar cuatro (4) clouster de turismo en salud, eventos religiosos y en aventura, durante el cuatrienio.	1		11,11%	0,00%	IMPLEMENTACION FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DEL TURISMO COMO DINAMIZADOR DE LA ECONOMIS REGIONAL DEL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																				4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
427	5. Económica	13. EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO	12. Unidos por el Turismo	8	Incrementar el índice de desempeño fiscal.	Incrementar en uno por ciento (1%) el índice de desempeño fiscal, durante el cuatrienio.	78,99%		100%	0,00%	31	Adoptar mediante acuerdo Municipal un proyecto de estímulos tributarios para desarrollar el sector Turistico del Municipio.	Adoptar mediante Acuerdo Municipal un (1) proyecto de estímulos tributarios para desarrollar el sector Turistico del Municipio, durante el cuatrienio.	1		11,11%	0,00%	SERVICIO FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO, ASOCIAIVIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD NEIVA HUILA CENTRO ORIENTE					15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																							15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																							15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	5. Económica																							15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
428	5. Económica					TOTAL ECONOMICA				#¡DIV/0!			TOTAL										FIN	########
429	6. Politico Administrativa	13. EMPLEO Y DESARROLLO	10. Unidos para el desarrollo	1	Reactivar el Centro Comercial Popular los Comuneros de Neiva .	Reactivar en un 20% el Centro Comercial Popular los Comuneros de Neiva, durante el	5,00%		100%	0,00%	1	Diseñar un plan Estratégico Comercial	Diseñar un (1) plan Estratégico para el Comercial del CC Popular	1		11,11%	0,00%	SERVICIO	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo

	6. Político Administrativa	ECONOMICO	económico de neiva			cuatrienio.						del CC Popular los Comuneros de la ciudad.	los Comuneros de la ciudad de Neiva durante el cuatrienio.					FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO, ASOCIAIVIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD NEIVA HUILA CENTRO ORIENTE		2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	6. Político Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
	6. Político Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo
430	6. Político Administrativa	16. JUSTICIA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	1. Unidos para un buen gobierno	2	Descongestionar los procesos Policivos - Administrativos de la Dirección de Justicia Municipal,	Descongestionar los procesos Policivos - Administrativos en un 20% de la Dirección de Justicia Municipal, en el cuatrienio.	5,00%		6,25%	0,00%	2	Cumplir el convenio suscrito entre el Ministerio de Justicia y la Administración Municipal	Cumplir con un (1) convenio suscrito entre el Ministerio de Justicia y la Administración Municipal, durante el cuatrienio	1		11,11%	0,00%		4	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
431	6. Político Administrativa	16. JUSTICIA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	1. Unidos para un buen gobierno	2	Descongestionar los procesos Policivos - Administrativos de la Dirección de Justicia Municipal,	Descongestionar los procesos Policivos - Administrativos en un 20% de la Dirección de Justicia Municipal, en el cuatrienio.	5,00%		6,25%	0,00%	3	Vincular practicantes de derecho a la Dirección de Justicia.	Vincular veinte (20) practicantes de derecho a la Dirección de Justicia, durante todo el cuatrienio.	5		11,11%	0,00%		2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
432	6. Político Administrativa	16. JUSTICIA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	1. Unidos para un buen gobierno	2	Descongestionar los procesos Policivos - Administrativos de la Dirección de Justicia Municipal.	Descongestionar los procesos Policivos - Administrativos en un 20% de la Dirección de Justicia Municipal, en el cuatrienio.	5,00%		6,25%	0,00%	4	Tramitar los procesos de los establecimientos comerciales que no cumplen con la ley 232 de 1995.	Tramitar mil cuatrocientos cuarenta y cuatro (1.444) procesos de los establecimientos comerciales que no cumplen con la ley 232 de 1995, durante el cuatrienio.	381		11,11%	0,00%						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
433	6. Político Administrativa	16. JUSTICIA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	1. Unidos para un buen gobierno	3	Reducir los casos de homicidios en el Municipio de Neiva.	Reducir en un quince porciento (15%), los homicidios por cada 100 mil habitantes en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	3,75%		6,25%	0,00%	5	Realizar planes de desarme, que incluya el control al mercado y tráfico ilegal de armas con impacto en la seguridad ciudadana, en el Municipio.	Realizar dos (2) planes de desarme, que incluya el control al mercado y tráfico ilegal de armas con impacto en la seguridad ciudadana, en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	2		11,11%	0,00%						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
434	6. Político Administrativa	16. JUSTICIA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	1. Unidos para un buen gobierno	3	Reducir los casos de homicidios en el Municipio de Neiva.	Reducir en un quince porciento (15%), los homicidios por cada 100 mil habitantes en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	3,75%		6,25%	0,00%	6	Actualizar el sistema de Información del Observatorio del delito del Municipio.	Actualizar un (1) sistema de Información del Observatorio del delito del Municipio, durante el cuatrienio.	1		11,11%	0,00%		5	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
435	6. Político Administrativa	16. JUSTICIA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	1. Unidos para un buen gobierno	4	Reducir el número de casos de hurto común (incluye a personas, a residencias y al comercio) en el Municipio de Neiva,	Reducir en un 15% el número de casos de hurto común por cada 100 mil habitantes (incluye a personas, a residencias y al comercio) en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	3,75%		3,13%	0,00%	7	Adquirir cámaras de seguridad para el Municipio de Neiva.	Adquirir ciento veinte (120) cámaras de seguridad para el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	30		11,11%	0,00%	REGISTRO 2012410010016. AMPLIACIÓN Y SUMINISTRO DE LA INFRAESTRUCTURA DEL SISTEMA CCTV DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA.	2	3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
436	6. Político Administrativa	16. JUSTICIA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	1. Unidos para un buen gobierno	4	Reducir el número de casos de hurto común (incluye a personas, a residencias y al comercio) en el Municipio de Neiva,	Reducir en un quince porciento (15%) el número de casos de hurto común por cada 100 mil habitantes (incluye a personas, a residencias y al comercio) en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	3,75%		3,13%	0,00%	8	Diseñar un proyecto de apoyo para la implementación de la Policía Metropolitana en el Municipio.	Diseñar un (1) proyecto de apoyo para recuperar la implementación de la Policía Metropolitana en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1		11,11%	0,00%	REGISTRO 2012410010014. CONSTRUCCIÓN COMANDO DE POLICÍA METROPOLITANA DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA. REGISTRO 2013410010075. ESTUDIOS, DISEÑOS Y CONSTRUCCIÓN	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
437	6. Político Administrativa	16. JUSTICIA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	1. Unidos para un buen gobierno	4	Reducir el número de casos de hurto común (incluye a personas, a residencias y al comercio) en el Municipio de Neiva.	Reducir en un quince porciento (15%) el número de casos de hurto común por cada 100 mil habitantes (incluye a personas, a residencias y al comercio) en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	3,75%		3,13%	0,00%	9	Diseñar un proyecto para recuperar el el funcionamiento de alarmas comunitarias en el Municipio.	Diseñar un (1) proyecto para recuperar el el funcionamiento de doscientos cincuenta y tres (253) alarmas comunitarias en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	53		11,11%	0,00%	REGISTRO 2013410010023. MANTENIMIENTO DE 200 ALARMAS COMUNITARIAS EN LA CIUDAD DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA.	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
438	6. Político Administrativa	16. JUSTICIA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	1. Unidos para un buen gobierno	4	Reducir el número de casos de hurto común (incluye a personas, a residencias y al comercio) en el Municipio de Neiva.	Reducir en un quince porciento (15%) el número de casos de hurto común por cada 100 mil habitantes (incluye a personas, a residencias y al comercio) en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	3,75%		3,13%	0,00%	10	Incrementar en el CEAMI para la atención a los menores infractores de Neiva, (para dar cumplimiento a La Ley 1098 del 2006)	Garantizar 30 cupos en el centro de atención especial CAE para la atención a los adolescentes infractores de Neiva, con forme a la Ley 1098 del 2006, durante el cuatrienio.	7		11,11%	0,00%		1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
439	6. Político Administrativa	16. JUSTICIA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	1. Unidos para un buen gobierno	5	Disminuir el hurto de vehículos automotores en el Municipio de Neiva,	Disminuir en el diez porciento (10 %)el hurto de vehículos automotores en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	2,50%		12,50%	0,00%	11	Modificar el Acuerdo 009 del 2011 (Política Pública Municipal de seguridad y convivencia) del Municipio.	Modificar el Acuerdo 009 del 2011 (Política Pública Municipal de seguridad y convivencia) del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1		11,11%	0,00%						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
440	6. Político Administrativa	16. JUSTICIA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	1. Unidos para un buen gobierno	6	Disminuir los casos de lesiones personales en el Municipio de Neiva,	Disminuir en un diez porciento (10%), las lesiones personales por cada 100 mil habitantes en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	2,50%		12,50%	0,00%	12	Elaborar y ejecutar un Plan Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana.	Elaborar y ejecutar un (1) Plan Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana , en el cuatrienio.	1		11,11%	0,00%	REGISTRO 2013410010079. APORTES LA FONDO DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA 2012-2015 DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA					18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
441	6. Político Administrativa	16. JUSTICIA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	1. Unidos para un buen gobierno	7	Reducir los casos de extorsión en el Municipio.	Reducir en un quince porciento (15 %) la extorsión en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	3,75%		12,50%	0,00%	13	Garantizar, actualizar y fortalecer el servicio del sistema 123, las 24 horas del día en el Municipio.	Garantizar, actualizar y fortalecer el servicio de un (1) sistema 123, las 24 horas del día en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	1		11,11%	0,00%	REGISTRO 2012410010015. FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA MEDIANTE LA OPTIMIZACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE EMERGENCIA Y SEGURIDAD.	1	3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
442	6. Político Administrativa	16. JUSTICIA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	1. Unidos para un buen gobierno	8	Reducir el número de casos de secuestros en el Municipio de Neiva,	Reducir al cincuenta porciento (50%) el número de casos de secuestros en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	12,50%		12,50%	0,00%	14	Mantener operando el sistema de red de cooperantes en el Municipio.	Mantener operando un (1) sistema de red de cooperantes en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	1		11,11%	0,00%	REGISTRO 2013410010079. APORTES AL FONDO DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA 2012-2015 DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA	1				18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
443	6. Político Administrativa	16. JUSTICIA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	1. Unidos para un buen gobierno	9	Proteger a los ciudadanos en su vida, integridad, libertad y patrimonio económico, por medio de la reducción y sanción del delito, el temor a la violencia y la promoción de la convivencia.	Reducir en el 15% de los casos de delincuencia x cada 100.000 habitantes, durante el cuatrienio	3,75%		12,50%	0,00%	15	Implementar un Estatuto del Consumidor en el Municipio.	Gestionar la instalación de una (1) casa del Consumidor en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	1		11,11%	0,00%		1				18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
	6. Político Administrativa																						18. Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana
444	6. Político Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	10	Incrementar la gestión de recursos de orden Dptal, Nacional e Internacional, para la cofinanciación de proyectos de inversión	Incrementar en un once porciento (11%) la gestión de recursos de orden Dptal, Nacional e Internacional, para la cofinanciación de proyectos de inversión.	2,75%		4,00%	0,00%	16	Gestionar un crédito que permita apalancar la cofinanciación de los proyectos estratégicos.	Gestionar un (1) crédito por valor de $ 40 mil millones que permita apalancar la cofinanciación de los proyectos estratégicos, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!	MODERNIZACION Y FORTALECIMIENTO DE LA SECRETARIA DE HACIENDA DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	19. Secretaría de Hacienda
	6. Político Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	19. Secretaría de Hacienda
	6. Político Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	19. Secretaría de Hacienda
	6. Político Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	19. Secretaría de Hacienda
445	6. Político Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	11	Mantener los gastos de funcionamiento con respecto a los ingresos corrientes de libre destinación ICLD	Mantener por debajo del sesenta porciento (60%) los gastos de funcionamiento con respecto a los ingresos corrientes de libre destinación ICLD	59,00%		4,00%	0,00%	17	Implementar un plan de seguimiento y evaluación trimestral a la ejecución de ingresos	Implementar un (1) plan de seguimiento y evaluación trimestral a la ejecución de ingresos y gastos. Durante el	1		5,26%	0,00%	MODERNIZACION Y FORTALECIMIENTO DE LA SECRETARIA DE HACIENDA	19	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	19. Secretaría de Hacienda
	6. Político Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	19. Secretaría de Hacienda

	6. Politico Administrativa											y gastos.	cuatrienio.					DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA		3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	19. Secretaría de Hacienda
	6. Politico Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	19. Secretaría de Hacienda
446	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	12	Mantener la dependencia de las transferencias sobre los ingresos totales	Mantener la dependencia de las transferencias por debajo del cuarenta y cinco porciento (45%) sobre los ingresos totales	44,00%		4,00%	0,00%	18	Implementar un programa de fiscalización Tributaria.	Implementar un (1) programa de fiscalización Tributaria durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	MODERNIZACION Y FORTALECIMIENTO DE LA SECRETARIA DE HACIENDA DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA	16	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	19. Secretaría de Hacienda
	6. Politico Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	19. Secretaría de Hacienda
	6. Politico Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	DICIEMBRE	19. Secretaría de Hacienda
	6. Politico Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	19. Secretaría de Hacienda
447	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	13	Mantener un crecimiento de los ICLD	Mantener un crecimiento del cinco (5%) de los ICLD por año.	5,00%		4,00%	0,00%	19	Realizar un convenio interadministrativo con el IGAC, para la actualización anual del registro catastral urbano y rural del Municipio.	Realizar un (1) convenio interadministrativo con el IGAC, para la actualización anual del registro catastral urbano y rural del Municipio durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	MODERNIZACION Y FORTALECIMIENTO DE LA SECRETARIA DE HACIENDA DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA	1	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	19. Secretaría de Hacienda
	6. Politico Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	19. Secretaría de Hacienda
	6. Politico Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	19. Secretaría de Hacienda
	6. Politico Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	19. Secretaría de Hacienda
448	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	14	Ejecutar el presupuesto apropiado en cada vigencia	Ejecutar mínimo el noventa y cinco porciento (95%) del presupuesto apropiado en cada vigencia, durante el cuatrienio.	95,00%		4,00%	0,00%	20	Incrementar los seguimientos a la ejecución presupuestal por año.	Incrementar a doce (12) seguimientos a la ejecución presupuestal por año, durante el cuatrienio.	12		5,26%	0,00%	MODERNIZACION Y FORTALECIMIENTO DE LA SECRETARIA DE HACIENDA DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	19. Secretaría de Hacienda
	6. Politico Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	19. Secretaría de Hacienda
	6. Politico Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	19. Secretaría de Hacienda
	6. Politico Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	19. Secretaría de Hacienda
449	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	15	Fortalecer el sistemas de información contable del Municipio	Fortalecer en el ciento porciento (100%) el sistemas de información contable del Municipio, durante el cuatrienio.	100%		4,00%	0,00%	21	Adquirir un software integral	Adquirir un (1) software integral, durante el cuatrienio.	1		0,00%	0,00%	MODERNIZACION Y FORTALECIMIENTO DE LA SECRETARIA DE HACIENDA DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	19. Secretaría de Hacienda
	6. Politico Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	19. Secretaría de Hacienda
	6. Politico Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	19. Secretaría de Hacienda
	6. Politico Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	19. Secretaría de Hacienda
450	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	16	Incrementar el índice de desempeño fiscal	Incrementar en uno por ciento (1)% el índice de desempeño fiscal, durante el cuatrienio.	78,99%		4,00%	0,00%	22	Implementar un sistema de seguimiento y evaluación trimestral a los indicadores de autofinanciación del funcionamiento, magnitud de la deuda, dependencia de las transferencias, dependencia de los	Implementar un (1) sistema de seguimiento y evaluación trimestral a los indicadores de autofinanciación del funcionamiento, magnitud de la deuda, dependencia de las transferencias, dependencia de los recursos propios, magnitud de la inversión y capacidad de ahorro. en el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	MODERNIZACION Y FORTALECIMIENTO DE LA SECRETARIA DE HACIENDA DEL MUNICIPIO DE NEIVA - DEPARTAMENTO DEL HUILA		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	19. Secretaría de Hacienda
	6. Politico Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	19. Secretaría de Hacienda
	6. Politico Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	19. Secretaría de Hacienda
	6. Politico Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	19. Secretaría de Hacienda
451	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	17	Incrementar el índice de desempeño integral del Municipio	Incrementar en el uno porciento (1%) el índice de desempeño integral del Municipio, durante el cuatrienio.	1,00%		4,00%	0,00%	23	Implementar un sistema de seguimiento y evaluación trimestral a los indicadores de eficacia, eficiencia, cumplimiento de requisitos legales y de gestión.	Implementar un (1) sistema de seguimiento y evaluación trimestral a los indicadores de eficacia, eficiencia, cumplimiento de requisitos legales y de gestión, en el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	SEGUIMIEMNTO Y EVALUACION DEL PLAN DE DESARROLLO "UNIDOS PARA MEJORAR 2012 - 2015"	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	5. Dirección de Prospectiva, Programas y Proyectos
	6. Politico Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	5. Dirección de Prospectiva, Programas y Proyectos
	6. Politico Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	5. Dirección de Prospectiva, Programas y Proyectos
	6. Politico Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	5. Dirección de Prospectiva, Programas y Proyectos
452	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	18	Construir colectivamente con la participación de los sectores el horizonte visionario de futuro Neiva	Construir colectivamente la vision Neiva 2032 con la participación del ciento porciento (100%) de los sectores , en el cuatrienio.	100%		4,00%	0,00%	24	Generar un documento que contenga la visión de futuro Neiva, 2032	Generar un (1) documento que contenga la visión de futuro Neiva, 2032, en el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!	SEGUIMIEMNTO Y EVALUACION DEL PLAN DE DESARROLLO "UNIDOS PARA MEJORAR 2012 - 2015"	0				5. Dirección de Prospectiva, Programas y Proyectos
	6. Politico Administrativa																						5. Dirección de Prospectiva, Programas y Proyectos
	6. Politico Administrativa																						5. Dirección de Prospectiva, Programas y Proyectos
	6. Politico Administrativa																						5. Dirección de Prospectiva, Programas y Proyectos
453	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	19	Implementar los mecanismos de gestión fiscal, territorial y social del Municipio	Implementar el ciento por ciento (100%) de los mecanismos de gestión fiscal, territorial y social del Municipio, durante el cuatrienio.	100%		4,00%	0,00%	25	Adoptar mediante acto administrativo la reglamentación del mecanismo de gestion del suelo (plusvalia y valorizacion).	Adoptar mediante acto administrativo la reglamentación del mecanismo de gestion del suelo (plusvalia y valorizacion), durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	POT		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
454	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	20	Reformular el POT y adoptarlo	Reformular el ciento por ciento (100%) del POT y adoptarlo, durante el cuatrienio.	20,00%		0,67%	0,00%	26	Realizar acciones encaminadas al cumplimiento de POT	Realizar la evaluación al POT, adoptado mediante acuerdo N° 026 de 2009, durante el cuatrienio.	1,00		5,26%	0,00%	POT	15	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
455	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	20	Reformular el POT y adoptarlo	Reformular el ciento por ciento (100%) del POT y adoptarlo, durante el cuatrienio.	20,00%		0,67%	0,00%	27	Realizar acciones encaminadas al cumplimiento de POT	Construir el expediente muncipal, durante el cuatrienio.	0,20		5,26%	0,00%	POT	3	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
456	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	20	Reformular el POT y adoptarlo	Reformular el ciento por ciento (100%) del POT y adoptarlo, durante el cuatrienio.	20,00%		0,67%	0,00%	28	Actualizar el sistema de informacion geografica SIG del Municipio, incorpoarando la base catastral y predial	Actualizar el sistema de informacion geografica SIG del Municipio, incorpoarando la base catastral y predial, en el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	POT	4	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
457	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	20	Reformular el POT y adoptarlo	Reformular el ciento por ciento (100%) del POT y adoptarlo, durante el cuatrienio.	20,00%		0,67%	0,00%	29	Elaborar planes especiales de manejo inmueble del patrimonio Histórico y Cultural	Elaborar dos (2) planes especiales de manejo inmueble del patrimonio Histórico y Cultural, durante el cuatrienio.	2		5,26%	0,00%	POT	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
458	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	20	Reformular el POT y adoptarlo	Reformular el ciento por ciento (100%) del POT y adoptarlo, durante el cuatrienio.	20,00%		0,67%	0,00%	30	Formular Planes Maestros Prioritario del POT (Movilidad-Espacio Publico).	Formular dos (2) Planes Maestros Prioritario del POT (Movilidad-Espacio Publico), durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!	POT	2	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
459	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	20	Reformular el POT y adoptarlo	Reformular el ciento por ciento (100%) del POT y adoptarlo, durante el cuatrienio.	20,00%		0,67%	0,00%	31	Adoptar los Planes Parciales del POT y/o Unidades de Actuación UrbanísTIC´sa (UAU)	Adoptar cuatro (4) Planes Parciales del POT y/o Unidades de Actuación Urbanísticas (UAU), durante el cuatrienio.	2		5,26%	0,00%	POT		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
460	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	21	Identificar los predios del Municipio sujetos de plusvalía y valorización en el cuatrienio.	Identificar el ciento por ciento (100%) de los predios del Municipio sujetos de plusvalía y valorización en el cuatrienio.	100%		4,00%	0,00%	32	Diseñar un proyecto para identificar los predios del Municipio sujetos a la aplicación de plusvalía y valorización.	Diseñar un (1) proyecto para identificar los predios del Municipio sujetos a la aplicación de plusvalía y valorización, durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	POT		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
461	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	22	Actualizar la estratificación socioeconómica del Municipio de Neiva, (Zona Urbana y Centros Poblados)	Actualizar al ciento por ciento (100%) el estudio de estratificación socioeconómica del Municipio de Neiva, (Zona Urbana y Centros Poblados), durante el cuatrienio.	100%		4,00%	0,00%	33	Realizar estudios de estratificación socioeconómica del Municipio de Neiva, (Zona Urbana y Centros Poblados)	Realizar dos (2) estudios de estratificación socioeconómica del Municipio de Neiva, (Zona Urbana y Centros Poblados), durante el cuatrienio.	2		5,26%	0,00%	POT		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y
	6. Politico Administrativa																			3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanístico y

	6. Politico Administrativa																		4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	4. Dirección de Ordenamiento Urbanistico y	
462	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	23	Evaluar el Plan de desarrollo Municipal "Unidos para Mejorar 2012 - 2015"	Evaluar el ciento por ciento (100%) el Plan de desarrollo Municipal "Unidos para Mejorar 2012 - 2015", durante el cuatrienio.	25,00%		4,00%	0,00%	34	Realizar seguimiento trimestral al cumplimiento de las metas del plan de desarrollo "Unidos para Mejorar 2012 - 2015"	Realizar un seguimiento trimestral al cumplimiento de las metas del plan de desarrollo "Unidos para Mejorar 2012 - 2015", durante el cuatrienio.	4		5,26%	0,00%	SEGUIMIEMNTO Y EVALUACION DEL PLAN DE DESARROLLO "UNIDOS PARA MEJORAR 2012 - 2015"	5	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	5. Dirección de Prospectiva, Programas y Proyectos	
	6. Politico Administrativa																		2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	5. Dirección de Prospectiva, Programas y Proyectos	
	6. Politico Administrativa																		3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	5. Dirección de Prospectiva, Programas y Proyectos	
	6. Politico Administrativa																		4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	5. Dirección de Prospectiva, Programas y Proyectos	
463	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	24	Incrementar la cobertura del SISBEN en el Municipio de Neiva	Incrementar el quince por ciento (15%) la cobertura del SISBEN en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	3,75%		4,00%	0,00%	35	Ampliar la coberturaPOBLACIONAL del programa del SISBEN	Vincular 29.179 personas a la base de datos del SISBEN del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	7.295		5,26%	0,00%	ACTUALIZACION SISBEN		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación	
	6. Politico Administrativa																		2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	1. Departamento Administrativo de Planeación	
	6. Politico Administrativa																		3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	NOVIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación	
	6. Politico Administrativa																		4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1. Departamento Administrativo de Planeación	
464	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	25	Posicionar la imagen positiva de la Administración Municipal	Posicionar en el setenta por ciento (70%) la imagen positiva de la Administración Municipal, en el cuatrienio.	70,00%		4,00%	0,00%	36	Producir Boletines informativos sobre la gestión de la Administración Municipal	Producir diariamente un (1) Boletín informativo sobre la gestión de la Administración Municipal, durante el cuatrienio.	365		5,26%	0,00%		12	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	13. Asesor de Prensa	
	6. Politico Administrativa																		2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	ENERO	13. Asesor de Prensa	
	6. Politico Administrativa																		3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	FEBRERO	DICIEMBRE	13. Asesor de Prensa	
	6. Politico Administrativa																		4. POSCONTRACTUAL	DICIEMBRE	DICIEMBRE	13. Asesor de Prensa	
465	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	26	Alcanzar la calificación del MECI (Modelo de Gerencia Pública) por el DAFP	Alcanzar el noventa por ciento (90%) en la calificación del MECI (Modelo de Gerencia Pública) por el DAFP, durante el cuatrienio.	90%		4,00%	0,00%	37	Continuar con la realización de una evaluación anual del MECI.	Realizar evaluación anual del MECI, durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%						25. Secretaría General
	6. Politico Administrativa																						25. Secretaría General
	6. Politico Administrativa																						25. Secretaría General
	6. Politico Administrativa																						25. Secretaría General
466	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	27	Alcanzar promedio de evaluación del desempeño de los servidores,	Alcanzar el noventa y cinco por ciento (95%) promedio de evaluación del desempeño de los servidores, dentro del rango de 90 a 100 puntos	95,00%		4,00%	0,00%	38	Diseñar un plan de capacitación en gestión Pública para servidores públicos.	Diseñar un (1) plan de capacitación en gestión Pública para servidores públicos, durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	CAPACITACION DE LOS FUNCIONARIOS PUBLICOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL DE NEIVA, DEPARTAMENTO DEL HUILA.	4	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General	
	6. Politico Administrativa																		2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General	
	6. Politico Administrativa																		3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General	
	6. Politico Administrativa																		4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General	
467	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	28	Certificar las dependencias la administracion Municipal en Norma Técnica de Calidad en la Gestión Pública NTCGP 1000:2009	Certificar al ciento por ciento (100%) de las dependencias la administracion Municipal en Norma Técnica de Calidad en la Gestión Pública NTCGP 1000:2009, durante el cuatrienio.	25,00%		2,00%	0,00%	39	Diseñar un plan de certificación de calidad para la Administración Municipal.	Diseñar un (1) plan de certificación de calidad para la Administración Municipal, durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	Implementación del Sistema de Gestión Integral MECI 1000:2005 -NTCGP 1000:2009 en el Municipoio de Neiva	3	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General	
	6. Politico Administrativa																		2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General	
	6. Politico Administrativa																		3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General	
	6. Politico Administrativa																		4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General	
468	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	28	Certificar las dependencias la administracion Municipal en Norma Técnica de Calidad en la Gestión Pública NTCGP 1000:2009	Certificar al ciento por ciento (100%) la administracion Municipal en Norma Técnica de Calidad en la Gestión Pública NTCGP 1000:2009, durante el cuatrienio.	25,00%		2,00%	0,00%	40	Incrementar los centros de atención al ciudadano.	Incrementar en dos (2) centros de atención al ciudadano, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!						25. Secretaría General
	6. Politico Administrativa																						25. Secretaría General
	6. Politico Administrativa																						25. Secretaría General
	6. Politico Administrativa																						25. Secretaría General
469	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	29	Redefinir la estructura administrativa apropiada para el Municipio	Redefinir el ciento por ciento (100%) de la estructura administrativa apropiada para el Municipio, durante el cuatrienio.	#####		4,00%	0,00%	41	Elevar a norma municipal la modernización de la estructura orgánica y funcional de la Alcaldía de Neiva y sus entidades descentralizadas	Elevar a una (1) norma municipal la modernización de la estructura orgánica y funcional de la Alcaldía de Neiva y sus entidades descentralizadas, durante el cuatrienio.	0		0,00%	#¡DIV/0!						25. Secretaría General
	6. Politico Administrativa																						25. Secretaría General
	6. Politico Administrativa																						25. Secretaría General
	6. Politico Administrativa																						25. Secretaría General
470	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	30	Fortalecer el uso de las TIC´s para el mejoramiento de la comunicación con el ciudadano a través del Gobierno en Línea (GEL).	Fortalecer en un sesenta por ciento (60%) el uso de las TIC´s para el mejoramiento de la comunicación con el ciudadano a través del Gobierno en Línea (GEL), durante el cuatrienio.	60,00%		4,00%	0,00%	42	Fortalecer la implentación de la estrategia de Gobierno en línea territorial	Implementar el plan "VIVE DIGITAL REGIONAL" y la estrategia GELT, durante el cuatrienio.	1		5,26%	0,00%	IMPLEMENTACION, FORTALECIMIENTO DE LAS TIC PARA MEJORAR LA GOBERNABILIDAD Y LA PARTICIPACION CIUDADANA EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	4	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo	
	6. Politico Administrativa																		2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo	
	6. Politico Administrativa																		3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo	
	6. Politico Administrativa																		4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo	
471	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	31	Fortalecer un (1) plan de capacitación para la formación y certificación de los servidores públicos en el uso de las TIC´s.	Fortalecer un (1) plan de capacitación para la formación y certificación del 100% de los servidores públicos del municipio en el uso de las TIC´s.	100%		4,00%	0,00%	43	Capacitar a los ciudanos en el uso de las TIC´s	Desarrollar un (1) programa de capacitaciones en el uso de las TIC´s a los servidores públicos para optar la certificación como ciudadanos digitales, durante cuatrienio.	0,25		5,26%	0,00%	IMPLEMENTACION, FORTALECIMIENTO DE LAS TIC PARA MEJORAR LA GOBERNABILIDAD Y LA PARTICIPACION CIUDADANA EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	4	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo	
	6. Politico Administrativa																		2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo	
	6. Politico Administrativa																		3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo	
	6. Politico Administrativa																		4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo	
471	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	32	Garantizar la transparencia en la inversión de los recursos públicos del Municipiomediante la aplicación de la normatividad vigente.	Garantizar la transparencia en la inversión del ciento por ciento (100%) de los recursos públicos del Municipio durante el cuatrienio., mediante la aplicación de la normatividad vigente.	100%		4,00%	0,00%	44	Implementar politicas para la reducción del consumo de papel	Públicar el 100% de la contratación de la vigencia en los portales web para la vigilancia de la contratación estatal, durante cada vigencia fiscal	550		5,26%	0,00%	IMPLEMENTACION, FORTALECIMIENTO DE LAS TIC PARA MEJORAR LA GOBERNABILIDAD Y LA PARTICIPACION CIUDADANA EN EL MUNICIPIO DE NEIVA DEPARTAMENTO DEL HUILA	4	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo	
	6. Politico Administrativa																		2. LEGALIZACIÓN CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo	
	6. Politico Administrativa																		3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo	
	6. Politico Administrativa																		4. POSCONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	15. Secretaría de Desarrollo Económico Tic y Turismo	
473	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	33	Implementar el programa de gestión documental para el Municipio de Neiva	Implementar al ciento por ciento (100%) el programa de gestión documental para el Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	100%		4,00%	0,00%	45	Estandarizar las tablas de retención documental	Fortalecer un (1) programa de gestión documental que permita entrar en operación los ocho (8) procesos archivisticos conforme a la Ley 594 de 2000 (Ley General de archivo) en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	0,25		5,26%	0,00%	Modernización Administrativa y Funcional de la Administración Municipal de Neiva-Departamento del Huila.	44	1. PRECONTRACTUAL	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General	
	6. Politico Administrativa																		1. PRECONTRACTUAL	ENERO	ENERO	25. Secretaría General	
	6. Politico Administrativa																		3. EJECUCIÓN DEL CONTRATO	ENERO	DICIEMBRE	25. Secretaría General	
	6. Politico Administrativa																		4. POSCONTRACTUAL	OCTUBRE	DICIEMBRE	25. Secretaría General	
474	6. Politico Administrativa	19. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1. Unidos para un buen gobierno	34	Mejorar los espacios de atención al público de los representantes de la rama legislativa del Municipio de Neiva	Dotar al 100% las instalaciones del Concejo Municipal Durante el cuatrienio.	100%		4,00%	0,00%	46	Realizar el Plan de Compras para dotar de equipos, nuebles y logistica, a la nueva sede del Honorable Concejo Municipal.	Realizar un (1) Plan de Compras para dotar de equipos, nuebles y logistica, a la nueva sede del Honorable Concejo Municipal, durante el cuatrienio	0		0,00%	#¡DIV/0!	Terminación obras civiles complementarias, redes eléctricas y dotación en la sede del Concejo de Neiva-Departamento del Huila					25. Secretaría General
	6. Politico Administrativa																						25. Secretaría General
	6. Politico Administrativa																						25. Secretaría General
	6. Politico Administrativa																						25. Secretaría General
	6. Politico Administrativa					TOTAL POLITICO ADMINISTRATIVA					TOTAL POLITICO	TOTAL POLITICO ADMINISTRATIVA	TOTAL POLITICO ADMINISTRATIVA										FIN	########
	TOTAL																							########