

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Direccion de deportes y Recreación	Crear el Sistema Municipal del Deporte, la Recreación, la Educación Física y la Actividad Física; Crear la Política Pública Municipal del Deporte, la Recreación, la Educación Física y la Actividad Física; Fomentar las prácticas del deporte social comunitario en sus múltiples manifestaciones. (Interbarrios e intercomunales). Crear el Sistema de Gestión de la Calidad para el deporte y la recreación.	Aumentar el porcentaje de personas que practican alguna actividad deportiva.	Aumentar 5% (2.400) el número de niños y niñas pertenecientes a los Centros de Iniciación y Formación Deportivas del Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	Fortalecer los procesos formativos en la población infantil y juvenil	Crear y fortalecer 20 Centros de Iniciación y Formación Deportivas en el municipio de Neiva durante el cuatrienio 2012 - 2015	N° de centros de iniciación y formación deportiva creados y fortalecidos	Centros de iniciación y formación deportiva	20 Centros de Iniciación y Formación Deportiva creados y fortalecidos en la zona urbana y 8 de la zona rural del municipio de Neiva, 6.000 niños y niñas beneficiados, incrementar en un 47,05% con respecto al año 2012 (1.920)	21 Centros de Iniciación y Formación Deportiva creados y fortalecidos en la zona urbana y 8 de la zona rural del municipio de Neiva, 6.000 niños y niñas beneficiados, incrementar en un 47,05% con respecto al año 2012 (1.920)	600,00
Direccion de deportes y Recreación			Incrementar al 40% (11.506) de la población objetivo el número de niños y niñas pertenecientes a los Centros de Educación Física del Municipio de Neiva por año.		Crear y fortalecer 80 Centros de Educación Física en el municipio de Neiva durante el cuatrienio	N° de centros de educación física creados y fortalecidos	Centros de educación física	60 Centros de Educación Física creados y fortalecidos en la zona urbana y rural del municipio, incrementar a 13.260 niños y niñas beneficiados, 15,5% de incremento con respecto 2012 (1.760)	61 Centros de Educación Física creados y fortalecidos en la zona urbana y rural del municipio, incrementar a 13.260 niños y niñas beneficiados, 15,5% de incremento con respecto 2012 (1.760)	120,50
Direccion de deportes y Recreación			Aumentar al 22,25% (6.400 niños) el número de niños y niñas de la zona urbana y rural del municipio de Neiva por año beneficiados del programa de juegos escolares.	Masificar el Deporte formativo del sector educativo	Estructurar un (1) programa deportivo recreativo, durante el cuatrienio para la población de básica primaria de la zona rural y urbana del municipio de Neiva, juegos escolares.	N° de programas deportivo recreativo estructurado para la educación básica primaria en la zona urbana y rural	Juegos escolares	Realización de un Festival Escolar Municipal (Zona Urbana y Rural).	Realización de los Juegos Escolares Municipal (Zona Urbana y Rural). Incrementar a 6.400 niños y niñas, el 10,7% con respecto a 2012 (620)	38,50
Direccion de deportes y Recreación			Ampliar cobertura al 16 % (6.090 jóvenes) el número de niños y niñas de la zona urbana y rural del municipio de Neiva por año beneficiados con el programa Juegos intercolegiados		Estructurar un (1) programa recreativo deportivo, durante el cuatrienio para la población de secundaria y media, intercolegiados	N° de Programa recreativo deportivo para la población secundaria y media estructurado	Juegos intercolegiados	Realización de los Juegos Intercolegiados Municipales (Zona Urbana y Rural). Incrementar a 6.090, el 8,26% (465) con respecto al 2012.	Realización Festival Recreativo Intercolegial ciudad de Neiva (Zona Urbana y Rural).	38,50
Direccion de deportes y Recreación			Aumentar al 6,45% (500 jóvenes) el número de jóvenes del municipio de Neiva beneficiados por año, de programa juegos universitarios		Estructurar un (1) programa recreativo deportivo, durante el cuatrienio para la población estudiantil universitaria	N° de Programa recreativo deportivo para la población universitaria estructurado	Juegos universitarios	Realización de un Festival Recreativo Universitario	Realización de los Juegos Universitario Neiva. Incrementar a 550 jóvenes participantes, el 7,84% con respecto al 2012 (40) 75 Clubes Apoyados (73,5%)	20,00
Direccion de deportes y Recreación			Apoyar el 90% (102 clubes) de los clubes deportivos.	Promover el fortalecimiento del deporte asociado	Desarrollar un (1) programa de apoyo a clubes deportivos con reconocimiento deportivo en el municipio de Neiva	N° de programas de apoyo a clubes deportivos con reconocimiento deportivo desarrollados	Apoyo a clubes deportivos	45 Clubes Apoyados (44,11%)		225,00
Direccion de deportes y Recreación			Apoyar el 100% de las ligas deportivas del municipio.		Desarrollar un (1) programa de apoyo a ligas deportivas con reconocimiento deportivo en el municipio de Neiva	N° de programas de apoyo a ligas deportivas con reconocimiento deportivo desarrollados	Apoyo a ligas deportivas	50% (10 Apoyos a ligas) de Apoyos a Ligas	100% (20 Apoyos a ligas) de Apoyos a Ligas	75,00
Direccion de deportes y Recreación			Ofrecer 16 apoyos a clubes y ligas deportivas de discapacidad con reconocimiento deportivo en el municipio de Neiva por año		Desarrollar un (1) programa de apoyo a clubes y ligas deportivas de discapacidad con reconocimiento deportivo en el municipio de Neiva durante el cuatrienio.	N° de programas de apoyo a clubes y ligas deportivas de discapacidad con reconocimiento deportivo desarrollados	Apoyo a clubes y ligas deportivas con discapacidad	8 apoyos a clubes y ligas deportivas de discapacidad con reconocimiento deportivo en el municipio de Neiva por año	16 apoyos a clubes y ligas deportivas de discapacidad con reconocimiento deportivo en el municipio de Neiva por año	75,00
Direccion de deportes y Recreación			Crear un (1) observatorio del deporte y la recreación de Neiva	Promover la investigación en el deporte	Desarrollar dos (2) investigaciones en el área del Deporte, la recreación, la actividad física y la educación física por año	N° de Investigaciones en el área del deporte, la recreación, la actividad física y la educación física desarrolladas	Apoyo a la investigación, observatorio municipal del deporte, la educación física, incluye capacitación	Desarrollar una (1) investigaciones en el área del Deporte, la recreación, la actividad física y la educación física por año. Adquisición y puesta en marcha de Software de Cobertura de Programas e Infraestructura Deportiva.	Desarrollar dos (2) investigaciones en el área del Deporte, la recreación, la actividad física y la educación física por año. X Simposio Euroamericano de Actividad Física, Educación y Salud.	80,00
Direccion de deportes y Recreación			Aumentar al 5% (16.778) el número de personas del municipio de Neiva beneficiados por año de programa emprendimiento y desarrollo comunitario	Promover el deporte social comunitario	Diseñar un (1) programa recreativo durante el cuatrienio para la población del municipio de Neiva, emprendimiento y desarrollo deportivo.	N° de programa recreativo de emprendimiento y desarrollo deportivo diseñado	Emprendimiento y desarrollo deportivo, recreativo y social comunitario	(2012 - 28.307 beneficiados) 32.000 incrementáramos (90,7%)	(2012 - 28.307 beneficiados) 40.000 incrementáramos (138,4%)	305,00
Direccion de deportes y Recreación			Aumentar al 20% (527) el número de empleados del municipio de Neiva beneficiados por año de olimpiadas de la administración municipal	Promover el deporte social comunitario	Desarrollar un (1) programa de reconocimiento y fortalecimiento a los deportistas de Neiva.	N° de programa de reconocimiento y fortalecimiento a los deportistas desarrollados	Olimpiadas ludico deportivas de la administración municipal	527 Funcionarios del Municipio de participando en las Olimpiadas de la Administración Municipal	528 Funcionarios del Municipio de participando en las Olimpiadas de la Administración Municipal	36,00
Direccion de deportes y Recreación			Incrementar al 4,17 % (12.000) el número de personas del municipio de Neiva beneficiados por año con el programa recreativas		Diseñar un (1) programa recreativo durante el cuatrienio para la población del municipio de Neiva, recreativas	N° de programa recreativo diseñados para la población del municipio de Neiva, recreativas	Recreativas	Incrementar en un 5,3% (1.758) con respecto al año 2012 35.000 Beneficiados a Junio de 2013	Incrementar en un 20,3% (6780) con respecto al año 2012 40.000 Beneficiados a Diciembre de 2013	40,00
Direccion de deportes y Recreación			Aumentar en un 30% (1.500) el número de personas del municipio de Neiva beneficiados por año con el programa Neiva Activo y Saludable.	Promover la practica de estilos de vida saludable	Estructurar un (1) programa Neiva Activo y Saludable durante el cuatrienio para la población del Municipio de Neiva.	N° de programa Neiva Activo y Saludable estructurado para la población del Municipio de Neiva;	Neiva activa y saludable	Incrementar en un 0,5% (234) con respecto al año 2012 42.000 Beneficiados a Junio de 2013	Incrementar en un 7,7% (3.234) con respecto al año 2012 45.000 Beneficiados a Diciembre de 2013	36,00
Direccion de deportes y Recreación			Atender el 3% (1.282) de la población en situación de desplazamiento del municipio de Neiva beneficiados por año en el programa dirigido a personas en situación de desplazamiento	Promover la practica del deporte en los grupos vulnerables	Construir Diez (10) centros de acondicionamiento físico comunales hisosaludables, en el cuatrienio	N° centros de acondicionamiento físico comunales hisosaludables construidos	Recreación y ludica dirigida la población en situación de desplazamiento	Festival lúdico-deportivo población en situación de desplazamiento con 600 Beneficiados	Festival lúdico-deportivo población en situación de desplazamiento con 600 Beneficiados	10,00
Direccion de deportes y Recreación			Aumentar la recuperación en cuatro escenarios deportivos mayores del municipio de Neiva durante el cuatrienio	Realizar mantenimiento y conservación de escenarios deportivos	Recuperar la estructura física del estadio "Guillermo Plazas Alcidi" durante el cuatrienio	N° de estructura física del estadio "Guillermo Plazas Alcidi" recuperada	Remodelación estadio de futbol guillermo plazas alcidi	Revisar y aprobar los estudios y diseños para la remodelación del estadio de fútbol GUILLERMO PLAZAS ALCIDI. Radicación ante COLDEPORTES y gobernación del HUILA para gestionar recursos de financiación.	Obra contratada e iniciación de trabajos de remodelación.	20,00
Direccion de deportes y Recreación			Aumentar la recuperación en cuatro escenarios deportivos mayores del municipio de Neiva durante el cuatrienio	Incrementar la oferta de escenario públicos para la practica del deporte, la educación física y la recreación	Construir un (1) patinódromo durante el cuatrienio	N° de patinódromo construidos	Patinodromo	Entrega documentación y aval de min. Cultura. Presupuesto y diseños definitivos	Obra contratada e iniciación de la obra - primera fase	1.350,00
Direccion de deportes y Recreación			Recuperar el 100% (110 escenarios) la infraestructura deportiva en las comunas de la ciudad durante el cuatrienio.		Construir cuatro (4) Parques bibliotecas en el cuatrienio; en el municipio de Neiva	N° de Parques bibliotecas construidos	Parque biblioteca comuna 9	Estudio de títulos, diseños y presupuesto definitivos. Obra contratada - plazo 4 meses.	Obra ejecutada y entregada a la comunidad.	1.400,00
Direccion de deportes y Recreación			Recuperar el 100% (110 escenarios) la infraestructura deportiva en las comunas de la ciudad durante el cuatrienio.		Construir ocho (8) cubiertas a escenarios deportivos comunitarios durante el cuatrienio	N° de cubiertas a escenarios deportivos comunitarios construidos	Cubiertas polideportivos	Estudio de títulos, diseños y presupuesto definitivos. Obra contratada - plazo 3 meses.	Obra ejecutada y entregada a la comunidad.	233,00
Direccion de deportes y Recreación			Recuperar el 100% (110 escenarios) la infraestructura deportiva en las comunas de la ciudad durante el cuatrienio.		Adquirir e instalar dos (2) gramas sintéticas, durante el cuatrienio	N° de gramas sintéticas instaladas	Instalacion gramas sinteticas - estadio minifutbol calle 51 candidato	Escripción del predio cesión tipo a. a nombre del municipio de Neiva para ejecutar la obra. Diseños y presupuesto elaborados 2012	Obra contratada y entregada a la comunidad - plazo 3 meses.	304,00
Direccion de deportes y Recreación			Aumentar la recuperación en cuatro escenarios deportivos mayores del municipio de Neiva durante el cuatrienio		Construir una (1) Cubierta para el Estadio Urdaneta Arbelaez durante el cuatrienio	N° de Cubierta para el Estadio Urdaneta Arbelaez construida	Gestion recursos construcción cubierta estadio urdaneta arbelaez	Estudio de títulos, diseños y presupuesto.	Presentación diseños y presupuesto definitivos para gestión para construcción de recursos para vigencia 2014.	
Direccion de deportes y Recreación			Recuperar el 100% (110 escenarios) la infraestructura deportiva en las comunas de la ciudad durante el cuatrienio.		Intervenir 56 escenarios deportivos comunitarios en la ciudad de Neiva	N° de escenarios deportivos comunitarios intervenidos en la ciudad de Neiva	Remodelar una (1) cancha de futbol de santa inés de la calle 34 entre cra 3ra y 6ra	Estudio de títulos, diseños y presupuesto definitivos. Obra contratada - plazo 3 meses.	Obra ejecutada y entregada a la comunidad.	180,00
Direccion de deportes y Recreación			Recuperar el 100% (110 escenarios) la infraestructura deportiva en las comunas de la ciudad durante el cuatrienio.		Intervenir 56 escenarios deportivos comunitarios en la ciudad de Neiva	N° de escenarios deportivos comunitarios intervenidos en la ciudad de Neiva	Remodelar un (1) polideportivo barrio villa magdalena (accion popular)	Estudio de títulos, diseños y presupuesto definitivos. Obra contratada - plazo 2 meses.	Obra ejecutada y entregada a la comunidad.	60,00
Direccion de deportes y Recreación			Recuperar el 100% (110 escenarios) la infraestructura deportiva en las comunas de la ciudad durante el cuatrienio.		Intervenir 56 escenarios deportivos comunitarios en la ciudad de Neiva	N° de escenarios deportivos comunitarios intervenidos en la ciudad de Neiva	Construcción vallas de protección cancha el jardin - (accion popular)	Diseños y presupuesto definitivos. Obra contratada - plazo 2 meses.	Obra ejecutada y entregada a la comunidad.	70,00
Direccion de deportes y Recreación			Recuperar el 100% (110 escenarios) la infraestructura deportiva en las comunas de la ciudad durante el cuatrienio.		Intervenir 56 escenarios deportivos comunitarios en la ciudad de Neiva	N° de escenarios deportivos comunitarios intervenidos en la ciudad de Neiva	Construir una (1) cancha de voleibol ubicada en la cra 20a entre ciles. 45 y 47 del barrio prado norte.	Escripción del predio cesión tipo a. a nombre del municipio de Neiva para ejecutar la obra. Diseños y presupuesto elaborados 2012	Obra contratada y entregada a la comunidad - plazo 2 meses.	70,00
Direccion de deportes y Recreación			Recuperar el 100% (110 escenarios) la infraestructura deportiva en las comunas de la ciudad durante el cuatrienio.		Intervenir 56 escenarios deportivos comunitarios en la ciudad de Neiva	N° de escenarios deportivos comunitarios intervenidos en la ciudad de Neiva	Polideportivo vegalarga	Estudio de títulos, diseños y presupuesto definitivos. Obra contratada - plazo 2 meses.	Obra ejecutada y entregada a la comunidad.	110,00
Secretaría de Desarrollo Social	Implementar la política nacional para el fortalecimiento de los organismos de acción comunal establecida en el Conpes 3661 de 2010.	Involucrar a las organizaciones ciudadanas en el gobierno territorial	Involucrar al 80% de las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la administración municipal en el cuatrienio	Cumplir con los requisitos legales	Implementar una (1) política Nal para el fortalecimiento de los organismos de acción comunal establecida en el CONPES N° 3661 de 2010. durante el cuatrienio	N° de política Nal implementada	Apoyo y acompañamiento a las organizaciones comunitarias	1. Consolidación a 28 de Febrero, el plan de acción Interinstitucional e intersectorial para implementación del CONPES 3661. Responsable Secretaría de Despacho y profesional universitario	Seguimiento por parte de la secretaria de la implementación del plan de acción intersectorial para la aplicación del CONPES .	



PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013



DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de Desarrollo Social								2. Organización y realización de 18 encuentros intercomunales para la organización de las olimpiadas. A Junio 30. Responsable Secretaría de Despacho y profesional universitario.	Realización en el mes de Octubre de las olimpiadas comunales en articulación con la dirección de Deporte.	20,00
Secretaría de Desarrollo Social								3. Realización precontractual y contractual del Recurso humano para la implementación del Programas Nacional FORMADOR DE FORMADORES, a 28 de febrero. Responsable Secretaría de Despacho y profesional universitario.	Proceso de liquidación de los productos contractuales	20,00
Secretaría de Desarrollo Social								4. Conformación de los grupos por comunas para el desarrollo del Programa FORMADOR DE FORMADORES en el municipio de Neiva, a 30 de Marzo. Responsable Secretaría de Despacho y profesional universitario.	Celebración del Día Nacional de la Acción Comunal. Al 30 de Noviembre. Responsable Jefe de despacho y Profesional Universitaria	15,00
Secretaría de Desarrollo Social								5. Realización precontractual y contractual del recurso humano y la logística para la organización e implementación de las mesas temáticas para los consejos Locales de planeación. Al mes de Febrero. Responsable secretaria de Despacho y profesional universitario.	Proceso de liquidación de los productos contractuales	20,00
Secretaría de Desarrollo Social	Implementar los presupuestos participativos, mediante procesos pedagógicos y consensos ciudadanos; se priorizará la inversión social en proyectos por cada comuna y corregimiento de la ciudad.			Promover la rendición de cuentas	Realizar 10 Consejos Locales de Planeación anuales para la concertación de los presupuestos participativos, en el cuatrienio	Nº de consejos locales de planeación realizados	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al programa unidos para participar	6. Conformación de cronograma de CLP articulando con el Despacho del Alcalde. A 30 de Enero. Responsable Secretaría de Despacho y profesional universitario.		
Secretaría de Desarrollo Social								7. Organización por comuna y corregimiento de los Consejos Locales de planeación. Responsable Secretaría de Despacho y profesional universitario. Es paulatino con las mesas temáticas de CLP. Responsable Secretaría de Despacho y profesional universitario.		20,00
Secretaría de Desarrollo Social								8. Desarrollo de un consejo local de planeación por comuna y corregimiento para un total de 18 CLP. Al 30 de Marzo. Responsable Secretaría de Despacho y profesional universitario.	Seguimiento a las actas y compromisos adquiridos en los consejos Locales de planeación	40,00
Secretaría de Desarrollo Social								9. Realización precontractual y contractual del recurso humano y la logística para la organización e implementación de los Consejos Comunales. A 30 de Enero. Responsable Secretaría de Despacho y profesional universitario.	Proceso de liquidación de los productos contractuales	50,00
Secretaría de Desarrollo Social	Propiciar el control ciudadano a la gestión pública a través de veinticuatro (24) Consejos Comunales al año. Realizar dos rendiciones de cuentas públicas anuales.			Promover la rendición de cuentas	Realizar veinticuatro (24) Consejos Comunales Anuales, en el cuatrienio	Nº de consejos comunales realizados	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al programa unidos para participar	10. Organización por comuna y corregimiento de los Consejos comunales. Es paulatino con las mesas temáticas de CLP. Responsable Secretaría de Despacho y profesional universitario.	Continuación de la organización por comuna y corregimiento de los Consejos comunales	
Secretaría de Desarrollo Social								11. Desarrollo de 10 consejos Comunales. A 30 de Junio. Responsable Secretaría de Despacho y profesional universitario	Desarrollo de 5 consejos Comunales con correjimientos y 10 consejos para presentación de cumplimiento de compromisos	80,00
Secretaría de Desarrollo Social								12. Seguimiento al desarrollo de los compromisos adquiridos plan de desarrollo. Mensual. Responsable Secretaría de Despacho y profesional universitario	Realización de informe final seguimiento plan de desarrollo desde nuestra competencia para la rendición de cuentas	
Secretaría de Desarrollo Social	Realizar dos rendiciones de cuentas públicas anuales.			Promover la rendición de cuentas	Realizar Dos (2) jornadas de rendición de cuentas anuales, para la comunidad en el cuatrienio	Nº de jornadas de rendición de cuentas realizadas	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al programa unidos para participar	Realización precontractual y contractual para la logística de la rendición de cuentas. Al 30 de Noviembre. Responsable Secretaría de Despacho y profesional universitario.		14,00
Secretaría de Desarrollo Social								Realización de la convocatoria, invitaciones y difusión del acto de rendición de cuentas.		
Secretaría de Desarrollo Social								13. Realización precontractual y contractual de Recurso humano (Dos profesionales en Derecho y un asistente técnico) para la asesoría, capacitación, inspección, control y vigilancia a las organizaciones comunitarias. A 30 de Enero. Responsable Secretaría de Despacho y profesional universitario.	Liquidación de los productos contractuales	80,00
Secretaría de Desarrollo Social	Fortalecer a las JAC, JAL y demás organizaciones comunitarias como herramienta fundamental de la democracia local.			Fortalecer la expresión de la democracia participativa en cumplimiento de principios de responsabilidad ciudadana en la construcción del poder político, y evitando que los recursos se desvíen hacia intereses ajenos a los de la comunidad	Realizar inspección, control y vigilancia al 100% de las Organizaciones comunitarias (Juntas de Acción Comunal) en el cuatrienio	% de organizaciones comunitarias controladas	Apoyo y acompañamiento a las organizaciones comunitarias	14. Revisión y asesoría para el manejo de libros reglamentarios del 50% de las 314 Juntas de Acción Comunal y 12 ASOJUNTAS. A 30 de Junio. Responsable Secretaría de Despacho y profesional universitario	Continuar con la revisión y asesoría para el manejo de libros reglamentarios del otro 50% de las 314 Juntas de Acción Comunal y 12 ASOJUNTAS. A 30 de Noviembre. Responsable Secretaría de Despacho y profesional universitario.	
Secretaría de Desarrollo Social								15. Asesoría y atención personalizada en horario de oficina con un profesional permanente. Permanente. Responsable profesional Universitario	Asesoría y atención personalizada en horario de oficina con un profesional permanente. Responsable profesional Universitario	
Secretaría de Desarrollo Social								16. Realización de convenios con universidades públicas y privadas para apoyo con pasantes de los últimos semestres que contribuyan a la capacitación de las organizaciones comunales. Al 30 de Enero. Responsable Profesional Universitaria	17. Capacitación en Ley 743 de 2002 sus Decretos Reglamentarios y ley 1551 de 2012 al 50% (137) de las 274 Organizaciones comunales las cuales corresponden al 80% de la meta anual proyectada. Responsable Profesional Universitaria.	30,00
Secretaría de Desarrollo Social								18. Conformación de 18 redes comunitarias una por comunas y corregimiento con la inclusión de 274 organizaciones comunales para capacitarlas en temas de derechos humanos. Al 30 de junio se conformaran y capacitaran a 9. Responsable jefe de Despacho, profesional universitario y pasante.	Conformación de 18 redes comunitarias por comunas y corregimiento con la inclusión de 274 organizaciones comunales para capacitarlas en temas de derechos humanos. Al 30 de Noviembre de conformaran y capacitaran a 9. Responsable jefe de Despacho, profesional universitario, y pasante.	



PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013



DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de Desarrollo Social								19. Fortalecimiento a las comisiones de Convivencia y conciliación de las 274 organizaciones comunales, para formarlos como Conciliadores en Equidad para la resolución de conflictos organizacionales. Al 30 de junio se conformaran y capacitaran al 50%. Responsable jefe de Despacho, profesional universitario.	Fortalecimiento a las comisiones de Convivencia y conciliación de las 274 organizaciones comunales, para formarlos como Conciliadores en Equidad para la resolución de conflictos organizacionales. Al 30 de Noviembre se conformaran y capacitaran al 50%. Responsable jefe de Despacho, profesional universitario.	50,00
Secretaría de Desarrollo Social	Fortalecer a las JAC, JAL, y demás organizaciones comunitarias como herramienta fundamental de la democracia local.			Fortalecer el desarrollo político, intelectual, social, cultural y de equidad	Apoyar Técnicamente a 14 Asociaciones de Ediles, Una (1) Asociación Municipal de Ediles, y 21 Juez de paz durante el cuatrienio	Nº de asociaciones de ediles y jueces de paz apoyados	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al programa unidos para participar	20. Realización precontractual y contractual del recurso humano para la prestación de servicios para el acompañamiento y capacitación y seguimiento técnico al accionar de las Juntas Administradoras Locales. Al 30 de Febrero. Responsable jefe de Despacho, profesional universitario.	Liquidación de los productos contractuales	30,00
Secretaría de Desarrollo Social								21. Suministro de elementos y material de apoyo para las JAL y asociaciones de Jueces de paz. Al 30 de Marzo. Responsable Profesional Universitario.		50,00
Secretaría de Desarrollo Social				Fortalecer la representación local comunitaria	Fortalecer 86 Miembros de las Juntas Administradoras Locales y 16 jueces de paz con procesos de capacitación y cualificación a través de la realización de un Diplomado anual	Nº de miembros de juntas administradoras, jueces de paz capacitados		22. Actualización en escenarios y estrategias de administración de conflictos a los jueces de paz. Al 30 de Junio. Responsable Profesional Universitario.		20,00
Secretaría de Desarrollo Social								23. Realización de jornadas de Capacitación a 86 Ediles en Ley 136 y 1551 de 2012. Al 30 de Junio se capacitaran 40 Ediles. Responsable Profesional Universitaria.	Realización de jornadas de Capacitación a 86 Ediles en Ley 136 y 1551 de 2012. Al 30 de Noviembre se capacitaran 46 Ediles. Responsable Profesional Universitaria.	15,00
Secretaría de Desarrollo Social	Fortalecer a las JAC, JAL, y demás organizaciones comunitarias como herramienta fundamental de la democracia local.			Actualizar a las organizaciones comunitarias en temas de participación comunitaria	Realizar un (1) diplomado dirigido a organizaciones comunitarias.	Nº de diplomados realizados	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al programa unidos para participar	24. Apoyar una representación de Ediles para asistir al Congreso Nacional de Ediles. Fecha de acuerdo a la invitación Nacional. Responsable jefe de Despacho.		50,00
Secretaría de Desarrollo Social								25. Realización de convenios con universidades para el desarrollo de diplomados en Gestión Pública, mecanismos de participación ciudadana. Al 29 de Febrero. Responsable jefe de Despacho, profesional universitario.	Realización de Un (1) diplomado para cinco (5) comunas, con una intensidad horaria de 120 horas. Al 30 de Diciembre. Responsable jefe de Despacho, profesional universitario.	
Secretaría de Desarrollo Social	El fomento a los movimientos de agremiación y federación de expresiones asociativas con el propósito principal de generar canales de interlocución en temas de política pública priorizados.	Involucrar a los grupos poblacionales vulnerables en procesos organizacionales	Dos (2) procesos de inclusión en beneficio de la minorías poblacionales asentadas en el Municipio de Neiva apoyados	Fortalecer la participación de las organizaciones afrocolombianas	Implementar un (1) programa de fortalecimiento integral a las organizaciones afrocolombianas.	Nº de programas implementados	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al programa unidos por el bienestar de la población étnica y afrocolombianos	26. Realización de Un (1) diplomado para cinco comunas. Al 30 de Junio, Responsable jefe de Despacho, profesional universitario.	Liquidación de los productos contractuales	30,00
Secretaría de Desarrollo Social								27. Realización de convenio con Asociación de afrocolombianos y /o organización competente para el desarrollo de capacitación en normatividad y encuentro cultural. Al 30 de Febrero. Responsable jefe de Despacho, profesional universitario.		
Secretaría de Desarrollo Social				Fortalecer la implementación de la política de equidad de género	Implementar un (1) programa de fomento de la organización y de la participación ciudadana de las mujeres afrocolombianas. (Ley 294/96, ley 360/93 y Ley 823/2003)	Nº de programas implementados		28. Capacitación en ley 70 y en mecanismos para la protección de la identidad cultural de los derechos de las comunidades negras como grupos étnicos a los miembros de las 2 Asociaciones de afros en el Huila. Al 30 de Junio, Responsable jefe de Despacho, profesional universitario.		
Secretaría de Desarrollo Social								29. Identificación y realización del estado de arte de las organizaciones de mujeres afrocolombianas radicadas en el municipio de Neiva. Al 30 de Marzo. Responsable jefe de Despacho y profesional universitario.		
Secretaría de Desarrollo Social								30. Convocatoria de las organizaciones para concertar acciones que las fortalezcan y constituyan como red protectora de los derechos, de la identidad cultural y prevención del racismo y la violencia. Al 30 de Marzo. Responsable jefe de Despacho y Profesional Universitario.		
Secretaría de Desarrollo Social								31. Dos (2) Encuentros de capacitación a las organizaciones de mujeres afrocolombianas en prevención de la violencia. Al 30 de Junio Un (1) encuentro. Responsable jefe de Despacho y profesional universitario	2 Encuentros de capacitación en prevención de la violencia a las organizaciones de mujeres. Al 30 de Octubre Un (1) encuentro. Responsable jefe de Despacho y profesional universitario	10,00
Secretaría de Desarrollo Social	Crear semilleros infantiles y juveniles en participación ciudadana	Involucrar a las organizaciones ciudadanas, juveniles e infantiles en el gobierno territorial	Crear y fortalecer 37 organizaciones ciudadanas infantiles y juveniles en los procesos de participación y control ciudadano y de gestión pública, de la administración municipal en el cuatrienio	Crear espacios para socializar la experiencia de participación como una alternativa de participación y de construcción de ciudadanía con niños y niñas	Crear en cada LE un semillero infantil y juvenil durante el cuatrienio	Nº de semilleros infantiles y juveniles creados	Semilleros infantiles y juveniles	32. Realización precontractual y contractual del recurso humano y la logística para el desarrollo de los semilleros juveniles.	Liquidación de los productos contractuales	60,00
Secretaría de Desarrollo Social								33. Conformación y capacitación de 37 grupos de semilleros infantiles y juveniles. La conformación total en el primer semestre al 30 de Junio. Responsable jefe de Despacho y Profesional Universitario.		
Secretaría de Desarrollo Social				Implementar mecanismos de Participación	Elaborar y ejecutar un (1) plan de capacitación en procesos de participación, control ciudadano, y gestión pública para los semilleros infantiles y juveniles durante el cuatrienio	Nº de planes de capacitación ejecutados		34. Impresión y publicación de un modulo con los temas de capacitación a los semilleros para un buen ciudadano. Al 30 de Junio. Responsable jefe de Despacho y Profesional Universitaria.		20,00
Secretaría de Desarrollo Social	Propiciar las condiciones necesarias para priorizar la mano de obra local, en los proyectos de inversión realizados en las comunas y corregimientos.	Involucrar a las organizaciones ciudadanas en el gobierno territorial	Involucrar al 80% de las organizaciones ciudadanas en los procesos de control ciudadanos en la gestión pública de la administración municipal en el cuatrienio	Fortalecer estrategias de transparencia	Realizar la socialización del 100% de la contratación de obras públicas en el cuatrienio	% de contratación socializada	Rendición de cuentas	35. Realización precontractual y contractual del recurso humano para la socialización de los 31 macro proyectos y demás obras, la articulación con contratistas y seguimiento de contratación de mano de obra con comunidad. Al 30 de Enero. Responsable jefe de Despacho y Profesional Universitario.	Liquidación de los productos contractuales	30,00
Secretaría de Desarrollo Social								36. Realización precontractual y contractual para la logística de cada una de las socializaciones. Al 30 de Enero. Responsable jefe de Despacho y Profesional Universitario.		75,00
Secretaría de Desarrollo Social								37. Socialización con la comunidad con cada una de los (31) macroproyectosobras y seguimiento a la contratación de la mano de obra con la comunidad. Al 30 de junio 15 obras. Responsable jefe de Despacho y Profesional Universitario.		
Secretaría de Desarrollo Social	Fortalecer el gobierno en línea, como mecanismo de comunicación en procesos de participación social y comunitaria.	Incrementar los mecanismos participativos para el control social, usando las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - TIC	Involucrar al 80% de las Organizaciones Comunitarias y Comunitarias, con el programa del gobierno en línea, como mecanismo de comunicación en procesos de participación y control social, en el cuatrienio.	Actualizar a las organizaciones comunitarias en temas de la GELT	Capacitar al 80% de las Organizaciones comunales y ciudadanas en el manejo de gobierno en línea.	% de organizaciones comunales y ciudadanas capacitadas	Gobierno en línea	38. Realización precontractual y contractual del recurso humano para el desarrollo del Programa de Gobierno en línea. Al 30 de Enero. Responsable jefe de Despacho y Profesional Universitario.	Liquidación de los productos contractuales	30,00
Secretaría de Desarrollo Social								39. Capacitación a 70 Organizaciones comunales y Ediles de la zona rural y urbana en temas Gobierno en línea. Al 30 de junio se capacitaran 50 JAC. Responsable jefe de Despacho y Profesional Universitario.		

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de Desarrollo Social								40, Seguimiento al uso adecuados de los computadores portátiles entregado a la ASOJUNTAS Y JAC. Permanente. Responsable jefe de Despacho y Profesional Universitaria.		
Secretaría de Desarrollo Social								41, Crear la Pagina WEB especifica de PARTICIPACION CIUDADANA. Al 30 de junio se capacitaran 50 JAC. Responsable jefe de Despacho y Profesional Universitaria.		
Secretaría de Desarrollo Social	Crear una red de comunicación para la promoción de la participación ciudadana en las instituciones educativas.	Incrementar mecanismos de participación a la población juvenil en el gobierno territorial	Fortalecer un (1) escenario de participación y de desarrollo de la población juvenil en el municipio durante el cuatrienio.	Fortalecer los canales de comunicación con la población juvenil	Crear una (1) red de comunicación para la promoción de la participación Juvenil en las Instituciones Educativas urbanas y rurales durante el cuatrienio.	Nº de redes de comunicaciones cradas	Comunicación Juvenil	Diseño de una pagina web para el establecimiento de una emisora virtual.		
Secretaría de Desarrollo Social	Atender en forma especial a niños y jóvenes que se encuentren en situación de discapacidad, enfermedad o que vivan en un lugar apartado del casco urbano.	Involucrar a la población infantil y adolescentes en situación de discapacidad en los programas institucionales	Vincular el 4.13% de niñas, niños y adolescentes en situación de discapacidad del municipio a programas institucionales para la garantía de sus derechos.	Lograr cobertura Universal en Educación básica	Ofrecer educación especial a doscientos (200) niños, niñas y adolescentes en situación de discapacidad del municipio de Neiva, durante el cuatrienio	Nº de niños, niñas y adolescentes atendidos con educación especial	Implementación de hogar gestor	42, Realización precontractual y contractual del recurso humano (Coordinador, Terapeuta ocupacional y física) para el desarrollo del Programa Hogar Gestor. Al 30 de Enero. Responsable jefe de Despacho y Profesional Universitaria.		50,00
Secretaría de Desarrollo Social								43, Convocatoria, difusión e inscripción al programa Hogar Gestor. Al 30 de Marzo. Responsable jefe de Despacho y Profesional Universitaria.		
Secretaría de Desarrollo Social								44, Un mes para visitas psicosociales para la selección de las familias beneficiarias. Al 30 de Abril. Responsable jefe de Despacho y Profesional Universitaria.		
Secretaría de Desarrollo Social								45, Desarrollo de actividades psicosociales y de terapias ocupacional y físicas. Permanente hasta el 20 de Diciembre. Responsable jefe de Despacho profesional contratado.		
Secretaría de Desarrollo Social								46, Realización precontractual y contractual para entrega de subsidio o compra de complemento alimentario para los beneficiados de hogar gestor. Al 30 de Abril. Responsable jefe de despacho y profesional universitaria.		52,50
Secretaría de Desarrollo Social								47, Entregas de beneficios (subsidio o complemento alimenticio) para las 50 familias beneficiarias de Hogar Gestor. De Mayo a Diciembre. Responsable jefe de despacho y profesional universitaria.		
Secretaría de Desarrollo Social	Formular e implementar la política pública para la atención integral a la población vulnerable.	Garantizar el cumplimiento de los derechos	Priorizar y desarrollar el 100% de la política de adulto mayor, discapacidad, víctimas del conflicto armado, etnias, estrategia red unidos y grupos vulnerables de acuerdo a lineamientos nacionales, durante el cuatrienio.	Implementar estrategias de visualización de la población afrocolombiana	Formular e implementar una (1) política pública municipal para la población afrocolombiana.	Nº de políticas publica municipal formulada e implementada	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al programa unidos por el bienestar de la población étnica y afrocolombianos	48, Proceso precontractual y contratual de consultoría para realización de caracterización y construcción de la política pública para la población Afrocolombinos radicados en el municipio de Neiva. Al 30 de Febrero. Responsable jefe de despacho y profesional universitaria.	Proceso de liquidación del contrato de consultoría o de servicios	80,00
Secretaría de Desarrollo Social								49, Desarrollo de mesas temáticas para concertación y construcción de la política pública para afrodescendientes	Socialización del proyecto de política pública Municipal para la atención al habitante de la calle	
Secretaría de Desarrollo Social									Radicación y presentación de la política pública al Honorable Consejo en el mes de Agosto. Responsable jefe de Despacho	
Secretaría de Desarrollo Social	Atender en forma integral a las personas de la tercera edad, población en condición de desplazamiento, indígenas, afrocolombianos, personas en situación de discapacidad, habitantes de la calle y población LGTBI.	Mejorar la calidad de vida de los grupos vulnerables	Mantener Un programa de ocio productivo mantenido con los doce grupos de adultos mayores creados por la alcaldía municipal.	Mantener y/o mejorar su autonomía e independencia, previniendo así la discapacidad, mejorando su calidad de vida.	Mantener un (1) programa de atención en ocio productivo en el cuatrienio para los doce grupos de la tercera edad.	Nº de programas de atención a grupos de la tercera edad implementado	Fortalecimiento del programa unidos por el adulto mayor	50, Proceso precontractual y contratual del recurso humano para la coordinación del programa, la ejecución de talleres en actividades de ocio productivo y compra de materia prima para los talleres para el adulto mayor. Al 30 de Febrero. Responsable jefe de Despacho y Profesional Universitaria.	Proceso de liquidación del contrato de consultoría o de servicios	100,00
Secretaría de Desarrollo Social								51, Desarrollo de actividades en ocio productivo para los 22 grupos de adulto mayor ya conformados en el año 2012. De Marzo al 30 de Noviembre. Responsable jefe de Despacho y profesional universitaria.		
Secretaría de Desarrollo Social								52, Proceso precontractual y contratual para compra de cupos en Hogar geriátrico para la atención de 25 adultos mayores en situación de abandono. Al 30 de Abril. Responsable jefe de Despacho y profesional Universitaria.		60,00
Secretaría de Desarrollo Social								53, Atención en Hogar Geriátrico a 25 Adultos mayores en situación de abandono. De Mayo a Noviembre. Responsable Jefe de Despacho y Profesional Universitaria.		
Secretaría de Desarrollo Social	Atender en forma integral a las personas de la tercera edad, población en condición de desplazamiento, indígenas, afrocolombianos, personas en situación de discapacidad, habitantes de la calle y población LGTBI.	Garantizar los derechos a la población vulnerable	Apoyar dos (2) procesos de inclusión en beneficio de la población LGTBI del municipio de Neiva que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad, en el cuatrienio.	Visualizar la población LGTBI	Realizar una (1) caracterización de la población LGTBI del Municipio de Neiva.	Nº de caracterización realizada a la población LGTBI	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al programa unidos por la población LGTBI de municipio de Neiva	54, Proceso precontractual y contratual para la realización de la caracterización de la población LGTBI radicados en el municipio de Neiva. Al 30 de Marzo. Responsable jefe de Despacho y profesional Universitaria.	Proceso de liquidación del contrato de consultoría o de servicios	30,00
Secretaría de Desarrollo Social									Socialización a entidades de los resultados de caracterización a la población LGTBI. Al 30 de Septiembre. Responsable jefe de Despacho y contratista.	
Secretaría de Desarrollo Social								55, Implementación de una campaña permanente de sensibilización a la comunidad y la misma Población LGTBI que fomente la prevención de la violencia, el autocuidado y la discriminación de la población LGTBI. 10 actividades. Al 30 de junio se desarrollaran el 50%. Responsable Jefe de Despacho y profesional Universitaria supervisora.		30,00
Secretaría de Desarrollo Social								56, Apoyo a dos actividades propias de expresiones culturales. Una en cada semestre. Al 30 de Junio una y en septiembre. Responsable jefe de Despacho.		15,00
Secretaría de Desarrollo Social	Atender en forma integral a las personas de la tercera edad, población en condición de desplazamiento, indígenas, afrocolombianos, personas en situación de discapacidad, habitantes de la calle y población LGTBI.	Implementar el principio de la equidad en el gobierno territorial	Apoyar dos (2) procesos de inclusión en beneficio de la minorías poblacionales asentadas en el Municipio de Neiva que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad en el cuatrienio.	Fortalecer el conocimientos sobre lo que son y lo que significan las normas humanitarias y de derechos humanos	Elaborar e implementar un (1) programa de capacitación para funcionarios y servidores públicos en temas de Derechos Humanos, haciendo énfasis en los Derechos de las mujeres, niños y niñas, adolescentes, indígenas, afrocolombianos, LGTBI, discapacitados, tercera edad, entre otros.	Nº de programas elaborados e implementados	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al programa unidos por la población LGTBI de municipio de Neiva	57, Realizar cronograma de actividades de capacitación a servidores publicos y articularlo con la Secretaría General. Al 30 de Febrero. Responsable jefe de despacho.		0,00
Secretaría de Desarrollo Social								58, Desarrollar 4 temáticas de Derechos humanos con servidores publicos. Dos en cada semestre. Responsable jefe de despacho y profesional universitaria.		10,00
Secretaría de Desarrollo Social	Atender en forma integral a las personas de la tercera edad, población en condición de desplazamiento, indígenas, afrocolombianos, personas en situación de discapacidad, habitantes de la calle y población							59, Proceso precontractual y contratual para la realización de la caracterización de la población indígena del municipio de Neiva. Al 30 de Febrero. Responsable jefe de despacho y profesional Universitaria.	Proceso de liquidación del contrato de consultoría o de servicios	30,00
Secretaría de Desarrollo Social									Socialización a entidades de los resultados de la caracterización	



PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013



DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS DE 2013
Secretaría de Desarrollo Social	LG7BL			Fortalecer mecanismos participación de la población Afrodescendiente e Indígena	Apoyar un (1) proyecto para la atención integral de la población indígena y uno (1) para la población afro descendiente por año.	Nº de proyectos de atención integral de la población indígena y afrodescendiente apoyados	Apoyo, fortalecimiento y acompañamiento al programa unidos por el bienestar de la población étnica y afrocolombianos	60. Realización de mesa de concertación con población indígena y afrocolombianos para selección y priorización de proyectos a apoyar y financiar. Al 30 de Febrero. Responsable jefe de despacho y profesional universitaria		
Secretaría de Desarrollo Social								61. Proceso precontractual y contractual para realización de convenio con organizaciones afro e indígenas con el fin de financiar los proyectos escogidos. Al 30 de Mayo. Responsable jefe de despacho y profesional universitaria		40,00
Secretaría de Desarrollo Social								62. Apoyo a un proyecto de iniciativa de la comunidad afro y uno de iniciativa comunidad indígena, con el respectivo seguimiento. Al 30 de junio. Responsable jefe de despacho y profesional universitario a cargo.		
Secretaría de Desarrollo Económico, Tic's y Turismo	Diseñar estrategias de vinculación laboral a la población vulnerable.	Reducir el desempleo	Contribuir a reducir el índice de desempleo en un 1% en el municipio en el cuatrienio	Contar con una estrategia de vinculación laboral	Diseñar una (1) estrategia de vinculación laboral a la población vulnerable en el cuatrienio.	Nº estrategia de vinculación laboral a la población vulnerable diseñada	Unidos por la atención a la población vulnerable.	63. Articular con la Secretaría de Desarrollo Económico el diseño y elaboración de la Estrategia para reducción del índice de desempleo que se espera tener al 30 de junio. Responsable jefes de despacho de las dos secretarías		15,00
Secretaría de Desarrollo Económico, Tic's y Turismo								64. Socializar con entidades, organizaciones y empresas de carácter oficial, y privada la ley del Primer empleo para la vinculación laboral de los jóvenes. Al 30 de junio. Responsable jefe de despacho		150,00
Secretaría de Desarrollo Económico, Tic's y Turismo								65. Proceso precontractual y contractual con un operador para el apoyo a las microempresas y unidades productivas. Al 30 de Marzo. Responsable jefe de despacho y profesional universitaria		
Secretaría de Desarrollo Económico, Tic's y Turismo								66. Apoyar y fortalecer con materia prima y/o capital semilla, asesoría y acompañamiento 50 pequeñas empresas y unidades productivas escogidas de los grupos poblacionales atendidos por la administración municipal en especial la SDS, para que se constituyan como generadoras de empleo. Responsable jefe de despacho		
Secretaría de Desarrollo Social	Creación e implementación de política municipal para el habitante de la calle	Reducir el índice de indigencia	Un programa de atención al habitante de la calle mantenido.	Atender Integralmente a la población en condición de indigencia	Implementar un (1) programa para la atención del habitante de la calle.	Nº de programas de atención del habitante de la calle implementado	Apoyo y acompañamiento al programa unidos por el habitante de la calle.	67. Proceso precontractual y contractual de consultoría o servicios para realización de caracterización y construcción de la política pública para la población habitante de calle. Al 30 de Marzo. Responsable jefe de Despacho y profesional universitaria	Proceso de liquidación del contrato de consultoría o de servicios	40,00
Secretaría de Desarrollo Social								68. Desarrollo de mesas temáticas para concertación y construcción de la política pública para el habitante de la calle	Socialización del proyecto de política pública Municipal para la atención al habitante de la calle ante el comité probabitante de la calle. Al 30 de Agosto. Responsable jefe de despacho y profesional universitaria a cargo	
Secretaría de Desarrollo Social								69. Proceso precontractual y contractual para el arrendamiento de la casa de atención al habitante de la calle en donde funciona el Programa Habitante de la calle. Al 30 de Febrero. Responsable Jefe de Despacho y profesional universitaria	Proceso de liquidación del contrato de consultoría o de servicios	33,00
Secretaría de Desarrollo Social	Retorno del habitante de la calle a su lugar de origen.			Lograr reencuentros de la población en condiciones de indigencia con su entorno de origen	Apoyar el retorno del 30% de los habitantes de la calle a su ciudad de origen, en el cuatrienio.	% de habitantes de la calle retornados a su lugar de origen		70. Proceso precontractual y contractual para compra de tickets terrestre que se puedan utilizar para el retorno del habitante de la calle. Al 30 de Marzo	Proceso post contractual para liquidación de la compra de tickets para retorno	15,00
Secretaría de Desarrollo Social								71. Tres jornadas de sensibilización para el habitante de la calle para su retorno. Actividades trimestrales	Cuatro jornadas de retorno al habitante de la calle en calidad de externado	10,00
Secretaría de Desarrollo Social	Retorno del habitante de la calle a su lugar de origen.			Brindar atención integral a la población en condición de indigencia	Realizar Ocho (8) acciones anuales para la atención del habitante de la calle en situación de externo durante el cuatrienio	Nº de acciones de atención al habitante de la calle		72. Proceso precontractual y contractual de la logística para el desarrollo de las 8 actividades. Al 30 de Febrero. Responsable jefe de Despacho	Proceso de liquidación del contrato para la logística	25,00
Secretaría de Desarrollo Social								73. 4 reuniones para la Dinamización del comité Prohabitante de la calle y construcción del reglamento interno y Plan de acción en beneficio del habitante de la calle en cumplimiento del Acuerdo XXX. Dos Reuniones semestrales		0,00
Secretaría de Desarrollo Social	Propiciar estudio de factibilidad para incorporar IPS mixta, que posibilite la atención integral del adulto mayor y habitante de la calle en las diferentes modalidades de internación.			Vincular a la población en condición de indigencia en proceso de resocialización	Atender a 100 habitantes de la calle con procesos de rehabilitación y resocialización en calidad de internado en la Casa de Apoyo "Hogar Renacer". Durante el cuatrienio	Nº de habitantes de la calle atendidos en procesos de rehabilitación y socialización en calidad de interno		75. Proceso precontractual y contractual del recurso humano para prestación de servicios en la casa de apoyo al habitante de la calle Hogar Renacer (1 Coordinador, un psicólogo y profesional físico y 1 líder educador). Al 30 de Enero. Responsable jefe de Despacho y profesional universitaria	Proceso de liquidación de los contratos de prestación de servicios para atención del programa habitante de la calle en calidad de internos.	80,00
Secretaría de Desarrollo Social								76. Elaboración y socialización con entidades públicas y privadas del proyecto para la construcción de la IPS para la gestión de recursos y motivación de alianzas. Responsable Jefe de Despacho y profesional universitaria. Al 30 de junio	Inicio de estudios de factibilidad. En el segundo semestre	10,00
Secretaría de Desarrollo Social	Gestionar recursos para la implementación del Centro de Capacitación para personas con discapacidad.	Incrementar la atención a la población en situación de discapacidad	Atención incrementada en forma integral al 10% de la población en situación de discapacidad en el cuatrienio.	Fortalecer espacios de equidad de participación y atención a la población en condiciones de discapacidad	Gestionar un (1) proyecto para la implementación de un Centro de Capacitación para personas con discapacidad, en el cuatrienio	Nº de proyecto para la implementación de un Centro de Capacitación para personas con discapacidad gestionado	Apoyo y acompañamiento al programa unidos por la población en situación de discapacidad.	77. Realización del Proyecto Centro de Capacitación para personas con discapacidad. Al 30 de Mayo. Responsable jefe de despacho.		5,00
Secretaría de Desarrollo Social								78. Socialización del proyecto ante entidades oficiales y privadas para la gestión de recursos que implementen el centro de capacitación. A partir del 30 de Junio. Responsable jefe de despacho y coordinador oficina para la atención a las personas con discapacidad		
Secretaría de Desarrollo Social	Gestionar recursos para la implementación del Centro de Capacitación para personas con discapacidad.			Fortalecer los espacios de atención pública a la población en condición de discapacidad	Implementar una (1) oficina de atención diferencial a la población con Discapacidad, en el cuatrienio	Nº de oficina de atención diferencial a la población con Discapacidad implementada		79. Proceso precontractual y contractual de un profesional como Coordinador, de la oficina para la atención a la población con discapacidad. Al 30 de Enero. Responsable jefe de Despacho y profesional universitaria		30,00
Secretaría de Desarrollo Social								80. Proporcionar y adecuar un espacio como oficina para la atención de la población con discapacidad. Al 30 de Enero. Responsable jefe de Despacho y Secretaría General		

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de Desarrollo Social	Gestionar recursos para la implementación del Centro de Capacitación para personas con discapacidad.			Atender Integralmente a la población en condición de indigencia	Implementar un (1) programa de atención integral para la atención de personas en condiciones de discapacidad en el cuatrienio	Nº de programa de atención integral para la atención de personas en condiciones de discapacidad implementado		81. Atención, información, orientación y acompañamiento permanente a las personas con discapacidad que acuden a la administración municipal responsable jefe de despacho y coordinador oficina para la atención a las personas con discapacidad		60,00
Secretaría de Desarrollo Social								82. Seguimiento al Plan de Acción Intersectorial para el monitoreo del cumplimiento de los compromisos por parte de las entidades.		
Secretaría de Desarrollo Social								83. Realización de alianzas con el SENA para la implementación de programas de capacitación a las personas en situación de discapacidad. Al 30 de Marzo. Responsable jefe de despacho y coordinador oficina para la atención a las personas con discapacidad		
Secretaría de Hacienda	Mejorar el servicio de alumbrado público.	Aumentar la cobertura y calidad del servicio de energía eléctrica.	Mejorar la prestación del servicio de alumbrado público y ampliar en un 3% la cobertura existente.	Ampliar el acceso de la población al servicio de energía	Contratar una (1) interventoría para el contrato de concesión de alumbrado público.	No. De interventorías contratadas para el contrato de concesión de alumbrado público.	Servicios públicos adecuados	Realizar la etapa precontractual y contractual del interventor del Contrato de concesión N° 001 de 1997.	Realizar la supervisión al contrato de Interventoría.	504,00
Secretaría de Hacienda								Realizar la representación del Alcalde en las mesas de concertación para el ajuste del contrato de concesión N° 001 de 1997.		
Secretaría de Hacienda								Hacer la representación del Alcalde en las mesas de concertación para el ajuste del contrato de concesión N° 001 de 1997.		
Secretaría de Hacienda								Realizar el estudio financiero al contrato de concesión. Realizar el inventario Georeferenciado.		
Secretaría de Hacienda	Fortalecer la hacienda pública municipal.	Fortalecer una gestión pública orientada a resultados	Elaborar e implementar una (1) política municipal de estímulos para la inversión económica en proyectos de desarrollo local en el cuatrienio	Desarrollar programa de fortalecimiento de capacidades para la gestión de la entidad territorial local en el cuatrienio	Elaborar una (1) política de incentivos tributarios para el fomento y desarrollo del sector turístico y empresarial.	Nº de política de incentivos tributarios elaborada	Política de fiscalización	1- Dar a conocer en los medios de comunicación a nivel local el Acuerdo municipal 019 de 2012, por medio del cual se crean unos incentivos tributarios para la creación de empresas, generación de empleo, y apoyo a personas discapacitadas.	1- Dar a conocer en los medios de comunicación a nivel local el Acuerdo municipal 019 de 2012, por medio del cual se crean unos incentivos tributarios para la creación de empresas, generación de empleo, y apoyo a personas discapacitadas.	1,00
Secretaría de Hacienda								2- Dar a conocer en los medios de comunicación a nivel y nacional el Acuerdo municipal 019 de 2012, por medio del cual se crean unos incentivos tributarios para la creación de empresas, generación de empleo, y apoyo a personas discapacitadas.		
Secretaría de Hacienda								3- Dar a conocer cámara de comercio de Neiva el Acuerdo municipal 019 de 2012, por medio del cual se crean unos incentivos tributarios para la creación de empresas, generación de empleo, y apoyo a personas discapacitadas.		
Secretaría de Hacienda	Generar capacidades institucionales para el desarrollo de la entidad territorial	Mantener por debajo del 60% los gastos de funcionamiento con respecto a los ingresos corrientes de libre destinación ICLD	Mantener la dependencia de las transferencias por debajo del 45% sobre los ingresos totales	Garantizar una estructura financiera sana y sostenible	Implementar un (1) plan de seguimiento y evaluación trimestral a la ejecución de ingresos y gastos.	Nº Plan de seguimiento y evolución trimestral	Fortalecimiento de la hacienda pública	1- Analizar mensualmente la ejecución de ingresos y gastos, especialmente el comportamiento de los ICLD vs los gastos de funcionamiento e inversión. En el comité de hacienda.	Analizar mensualmente la ejecución de ingresos y gastos, especialmente el comportamiento de los ICLD vs los gastos de funcionamiento e inversión. En el comité de hacienda.	4,00
Secretaría de Hacienda								2- solicitar a cada jefe de area un informe sobre la gestión adelantada.		
Secretaría de Hacienda	Lograr mayor eficiencia en el recaudo de los recursos	Mantener la dependencia de las transferencias por debajo del 45% sobre los ingresos totales	Mejorar la focalización del gasto social	Implementar un (1) programa de fiscalización Tributaria	Nº programa de fiscalización Tributaria implementado			1- Realizar mensualmente visitas tributarias en el primer semestre. Base 10.000 establecimientos comerciales.	1- Realizar mensualmente visitas tributarias en el primer semestre. Base 10.000 establecimientos comerciales.	160,00
Secretaría de Hacienda								2- realizar cruce de información con la DIAN y la cámara de Comercio, fenalco y demás entidades que nos puedan suministrar información de sujetos pasivos del impuesto de industria y Comercio. (120.000 Contribuyentes).		
Secretaría de Hacienda								3- implementación de un Call center para el cobro de los tributos municipal.	3- implementación de un Call center para el cobro de los tributos municipal.	35,00
Secretaría de Hacienda								4- implementación de la Pagina Web para la presentación de la declaración de industria y comercio y boton pse pago seguro electronico		
Secretaría de Hacienda								5- implementación del paz y salvo en el sistema en forma gratuita.	5- implementación del paz y salvo en el sistema en forma gratuita.	11,20
Secretaría de Hacienda								6- Instalar Stan en centro comerciales y demás sitios, que nos permita entregar recibos del impuesto predial e Industria y Comercio y dar información que se requiera a los contribuyentes.		
Secretaría de Hacienda								7- Poner en practica el manual de cobro de cartera, para iniciar el cobro persuasivo y coactivo de los imp Municipales.	7- Poner en practica el manual de cobro de cartera, para iniciar el cobro persuasivo y coactivo de los imp Municipales.	139,00
Secretaría de Hacienda								8- Adelanta el cobro de las cuotas partes pensionales.		
Secretaría de Hacienda	Garantizar una estructura financiera sana y sostenible	Mantener un crecimiento del 5% de los ICLD por año	Realizar una actualización catastral urbana y rural.	Realizar un (1) convenio interadministrativo con el IGAC, para la actualización anual del registro catastral urbano y rural del municipio	Realizar un (1) convenio interadministrativo con el IGAC	Nº Convenio interadministrativo con el IGAC		Subscribir nuevamente el convenio con el IGAC para que suministre inmediatamente la actualización catastral, lo que nos permite aumentar los ingresos por concepto de impuesto predial unificado.		400,00
Secretaría de Hacienda								Revisar mensualmente la ejecución presupuestal, especialmente el sector inversión y enviarle a cada ordenador del gasto el porcentaje de ejecución, para mantener un seguimiento y poder cumplir con el presupuesto de subvenciones.		
Secretaría de Hacienda	Mejorar la focalización del gasto social.	Mantener el 84% los gastos de inversión con respecto a los gastos totales	Cumplir con la inversión del plan de desarrollo.	Ejecutar mínimo el 95% del presupuesto apropiado en cada vigencia		% de ejecución de presupuesto		Mantenimiento y desarrollo (100% optimo)	mantenimiento y desarrollo (100% optimo)	450,00
Secretaría de Hacienda								MEGICO seguimiento: Efectivo, Cuentas por cobrar Ind y cio y predial, inventario, ingresos, Cuentas por pagar, gastos, Patrimonio, Contingencias. (No de cuentas a revisar)		
Secretaría de Hacienda	Fortalecer los sistemas de información.	Obtener estados financieros razonables	Fortalecer mecanismos de transparencia y de rendición de cuentas	Proporcionar información razonable concerniente a la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo del Municipio	Adquirir un (1) software integral	Nº Software integral		En los Comité de hacienda Municipal se evaluara los cumplimientos a los indicadores de ley 617 de 2000, ley 358 de 1997, comportamiento del servicio de la deuda, dependencia de las transferencias, comportamiento de las inversiones y demas indicadores que se requieran para el normal funcionamiento de la hacienda municipal.	En los Comité de hacienda Municipal se evaluara los cumplimientos a los indicadores de ley 617 de 2000, ley 358 de 1997, comportamiento del servicio de la deuda, dependencia de las transferencias, comportamiento de las inversiones y demas indicadores que se requieran para el normal funcionamiento de la hacienda municipal.	
Secretaría de Hacienda								Implementar un (1) sistema de seguimiento y evaluación trimestral a los indicadores de autofinanciación del funcionamiento, magnitud de la deuda, dependencia de las transferencias, magnitud de los recursos propios, magnitud de la inversión y capacidad de ahorro.		

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 																										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013																
Secretaría de Hacienda		Mejorar el índice de desempeño integral	Mantener el índice de desempeño integral por encima de 85 puntos	Incorporar y ejecutar los recursos del Sistema General de Participaciones -SGP- asignados por el Consejo Social acorde con los objetivos definidos por la Ley.	Implementar un (1) sistema de seguimiento y evaluación trimestral a los indicadores de eficacia, eficiencia, cumplimiento de requisitos legales y de gestión.	N° de sistema de seguimiento y evaluación trimestral a los indicadores de eficacia, eficiencia, cumplimiento de requisitos legales y de gestión.		Impementar los indicadores de eficiencia y eficacia y realizar las evaluaciones trimestralmente en el Comité de hacienda Municipal.	Impementar los indicadores de eficiencia y eficacia y realizar las evaluaciones trimestralmente en el Comité de hacienda Municipal.																	
Secretaría de la Movilidad	1. Modernizar entidades y dependencias públicas municipales, con énfasis en las secretarías de ... Tránsito. 2. Realizar permanentemente operativos de control al tránsito, aplicando estrictamente las normas.	Implementar el MECI	Fortalecer en un 60% los procesos de gestión administrativa y operativa en las diferentes áreas de la Secretaría de Tránsito y Transporte durante el cuatrienio.	Medir el nivel de satisfacción del usuario	Diseñar una encuesta y aplicarla anualmente para medir el nivel de satisfacción de los usuarios, durante el cuatrienio.	N° de encuestas diseñadas y aplicadas	Mejorar la percepción y satisfacción de los usuarios de la Secretaría de Movilidad	Contratación de personal para archivo	Aplicar una encuesta que permita medir la satisfacción de los usuarios	16,00																
Secretaría de la Movilidad										Fortalecimiento de la gestión documental	Cajas grandes para archivo antiguo (Comuneros)	53,00														
Secretaría de la Movilidad												Modernización de la Movilidad	adquisición de ocho (8) computadores para las diferentes unids. tres (3) impresoras	10,00												
Secretaría de la Movilidad														Garantizar los procesos jurídicos de la Secretaría de Movilidad	Contratación de cinco (5) abogados, un técnico y tres (3) juzicantes	171,00										
Secretaría de la Movilidad												Fortalecer la atención al usuario	Contratación de tres(3) auxiliares de apoyo a la gestión de registro automotor	58,00												
Secretaría de la Movilidad												Actualización y mantenimiento del software	Adquisición de UPS de soporte para el hall de atención al usuario	70,00												
Secretaría de la Movilidad												Coordinar el cruce de información de ingresos con la Secretaría de Hacienda y Documentación de procesos	Contratación de Dataools	70,00												
Secretaría de la Movilidad												Coordinar el cruce de información de ingresos con la Secretaría de Hacienda y Documentación de procesos	Contratación de un Ingeniero de Sistemas	30,00												
Secretaría de la Movilidad												Implementar el MECI	Fortalecer en un 60% los procesos de gestión administrativa y operativa en las diferentes áreas de la Secretaría de Tránsito y Transporte durante el cuatrienio.	Establecer las condiciones técnicas para lograr una eficiente labor operativa en seguridad vial	Adquirir cincuenta (50) elementos de apoyo logístico para el desarrollo de actividades operativas durante el cuatrienio.	Adquirir cincuenta (50) elementos de apoyo logístico para el desarrollo de actividades operativas durante el cuatrienio.	N° de elementos de apoyo logístico adquiridos para el desarrollo de actividades operativas	Fortalecer la gestión del grupo de control operativo	Adquisición de diez (10) motocicletas.	Adquisición de radar de velocidad	160,00					
Secretaría de la Movilidad																					Adquisición de detector de emisión de gases	60,00				
Secretaría de la Movilidad	Adquisición de quince (15) comparenderas electrónicas adicionales.	32,00																								
Secretaría de la Movilidad	Elementos para gestión del grupo de criminalística	135,00																								
Secretaría de la Movilidad	Generar confianza y control en las vías urbanas	Fortalecer el control operativo con veinte (20) agentes de tránsito durante el cuatrienio	N° de agentes que fortalecen el control operativo	Meta cumplida en 2012		38,00																				
Secretaría de la Movilidad	1. Modernizar entidades y dependencias públicas municipales, con énfasis en las secretarías de ... Tránsito. 2. Fortalecer la gestión de recursos del orden Dptal, nal e Internal para la financiación de proyectos de inversión social y económica.	Implementar un programa de sensibilización de movilidad urbana	Construir un (1) Parque Temático de la Movilidad en la ciudad de Neiva durante el cuatrienio.	N° de parques temáticos de la movilidad construidos	Construcción Parque temático y Didáctico de la Movilidad	Proyecto de Factibilidad presentado por la empresa interesada en la APP, evaluado	Si el proyecto ha sido viabilizado, se espera haber iniciado las obras	200,00																		
Secretaría de la Movilidad								Brindar una capacidad de respuesta de atención al usuario	Establecer un (1) punto adicional de atención al cliente para los servicios que preste la Secretaría de Tránsito y Transporte durante el cuatrienio	N° de puntos adicionales establecidos para la atención al cliente para la prestación de servicios que preste la secretaría de tránsito	Implementar un punto adicional de trámites de tránsito y transporte, con	Proceso de contratación terminado	Puesta en marcha del punto adicional de tránsito	350,00												
Secretaría de la Movilidad	Fortalecer la hacienda pública municipal.	Fortalecer en un 60% los procesos de gestión administrativa y operativa en las diferentes áreas de la Secretaría de Tránsito y Transporte durante el cuatrienio.	Fortalecer el músculo financiero de la secretaría	Reducir la cartera morosa de la secretaría en un 30% durante el cuatrienio	% de cartera morosa reducida de la secretaría de tránsito	Estimular el pago de cartera por concepto de comparendos	Contratación de 3 abogados	Contratación de 4 juzicantes	Contratación de empresa de correos	81,00																
Secretaría de la Movilidad																34,00										
Secretaría de la Movilidad																	35,00									
Secretaría de la Movilidad									380,00																	
Secretaría de la Movilidad	1. Apoyo a la implementación del Sistema Estratégico de Transporte Público (SETP). 2. Vincular al sector transportador para incorporar vehículos de transporte público para personas con discapacidad.	Mejorar la accesibilidad del transporte.	Implementar el SETP en un 60% en la zona urbana y rural durante el cuatrienio	Viabilizar la implementación del SETP	Gestionar un (1) documento CONPES con el Gobierno Nacional durante el primer año de Gobierno para garantizar la estructuración financiera y de ejecución del SETP.	N° de CONPES gestionado ante el gobierno Nacional para garantizar la estructuración del SETP	Terminar proceso de gestión de CONPES y CONFIS ante gobierno Nacional	Contratación de los estudios y diseños de los Patios Talleres, Terminales y Cades.	Contratación de estudios y diseños construcción de los dos (2) predios para los Patios Talleres, Terminales y Cades (Villa Cecilia, Palmas y Surorientales). Socialización del proyecto	Contratación de los estudios y diseños de los Patios Talleres, Terminales y Cades. Contratación de estudios y diseños construcción de los dos (2) predios para los Patios Talleres, Terminales y Cades (Villa Cecilia, Palmas y Surorientales). Socialización del proyecto																
Secretaría de la Movilidad											Determinar un ente que gestione el SETP	Crear un (1) Ente Gestor mediante Acuerdo Municipal en el primer año de gobierno	N° DE Ente Gestor creado mediante Acuerdo Municipal	Crear ente gestor del SETP para Neiva	Ente Gestor Creado y en operación											
Secretaría de la Movilidad											Mejorar la movilidad	Garantizar la prestación del servicio de Transporte Público Colectivo a través de un(1) Empresa Operadora durante el cuatrienio	N° de empresas operadora de la prestación del servicio de transporte de servicio público colectivo	Apoyar formalización y puesta en marcha de la empresa Operadora del SETP	Empresa Operadora constituida y con las nuevas rutas operando en periodo de implementación. Definición de tipología vehicular y de sistema de recado unificado.											
Secretaría de la Movilidad											Mejorar la movilidad	Implementar una (1) Restructuración de Rutas de Transporte Público Colectivo en el primer año de gobierno	N° de rutas de transporte público colectivo reestructuradas	Puesta en marcha de las nuevas rutas	Socializar las nuevas rutas	Nuevas rutas en periodo de prueba										
Secretaría de la Movilidad											Mejorar la movilidad	Construir y/o adecuar en un 60% la infraestructura física necesaria para la implementación del SETP durante el cuatrienio.	% de la infraestructura física adecuada para la implementación del SETP	Apoyar la implementación y puesta en operación del ente gestor	Contratación de Ingeniero de vías y transporte para apoyo a la implementación del SETP											
Secretaría de la Movilidad															Contratación dos (2) Profesionales para socialización del SETP	Todas las comunidades con conocimientos básicos sobre el Sistema Estratégico de Transporte Público										
Secretaría de la Movilidad															Ente Gestor constituido	Ente Gestor operando										
Secretaría de la Movilidad											Construir políticas públicas sectoriales en lo social y económico	Mejorar la seguridad vial.	Implementar un plan de seguridad vial municipal durante el cuatrienio.	Reducir el índice de accidentalidad de vehículos	Implementar un (1) Sistema de Foto multas en el cuatrienio	N° De sistemas de fotomultas implementadas	Implementación de sistema de detección electrónica de infracciones al tránsito	Proceso de contratación terminado	Puesta de marcha del sistema de detección electrónica							
Secretaría de la Movilidad																				Fortalecer la cultura ciudadana sobre la inteligencia vial	Implementar cuatro (4) campañas masivas sobre educación y seguridad vial en el municipio de Neiva durante el cuatrienio.	N° de campañas masivas sobre educación y seguridad vial implementada	Generar conciencia ciudadana para la construcción colectiva de una ciudad con mejores indicadores en Movilidad y seguridad vial	Contratación de profesional para educación en seg vial	Haber visitado 20 Instituciones educativas, acompañado procesos en vía pública y con comunidades	27,50
Secretaría de la Movilidad																								Contratación de tres (3) auxiliares de apoyo en educación		36,00
Secretaría de la Movilidad					Adquisición de elementos para logística de campañas educativas y CIA		38,00																			
Secretaría de la Movilidad					Contratación de capacitación en seguridad vial para campaña con comparendos educativos	2.000 personas capacitadas en normas de tránsito y seguridad vial a través de comparendos educativos		20,00																		
Secretaría de la Movilidad						Contratación de campaña publicitaria en seguridad vial	Mensajes de campaña posicionados en el colectivo ciudadano		128,50																	
Secretaría de la Movilidad							Contratar personal para recolección de pruebas (1 fotografo y un camarógrafo)	Infracciones soportadas en videos y fotografías para apoyar la labor de control, de criminalística y de comisaría. (50%)		15,50																
Secretaría de la Movilidad							Contratación de técnico para actualización del sistema de accidentalidad	Sistema de accidentalidad exigido por el Ministerio actualizado a 15 Diciembre de 2013		18,70																



PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013



DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Oficina de Gestión del Riesgo	Reubicación de infraestructura física y social en riesgo no mitigable.	Contribuir a la seguridad, el bienestar, la calidad de vida de las personas ubicadas en áreas de riesgo y al desarrollo sostenible a través del control y la reducción del riesgo de desastres.	Reducir en un 10% el número de personas afectadas por desastres por año. Impedir el aumento del número de personas muertas por desastres por año.	Prevenir acciones de riesgo a la población ubicada en zonas de alto riesgo.	Reubicar mil (1.000) familias que se encuentran en zonas de riesgo durante el cuatrienio (Sector vivienda).	Nº de familias reubicadas que se encuentran en zonas de alto riesgo		Reubicar 143 familias que se encuentren en zona de alto riesgo no mitigable (43 de los subsidios que fueron asignados en el 2012 y que se esperan reubicar en Marzo de 2013, y 100 mas que esperamos priorizar y reubicar en 2013).	Reubicar 143 familias que se encuentren en zona de alto riesgo no mitigable (43 de los subsidios que fueron asignados en el 2012 y que se esperan reubicar en Marzo de 2013, y 100 mas que esperamos priorizar y reubicar en 2013).	50,00
Oficina de Gestión del Riesgo	Iniciar acciones de reubicación y/o localización de asentamientos humanos, por amenazas o riesgos naturales o por condiciones de insalubridad.			Identificar la población que se encuentre ubicada en zonas de alto riesgo	Actualizar un (1) censo de las familias ubicadas en zonas de protección y riesgo en la zona urbana y rural durante el cuatrienio	Nº de censos de familias ubicadas en zonas de protección y riesgo en la zona urbana y rural actualizadas		Procesos precontractuales e inicio de la ejecución del inventario de viviendas en riesgo. Identificación y caracterización de 1500 familias ubicadas en zonas de protección y riesgo en la zona urbana y rural.	Un censo actualizado con 3000 familias ubicadas en zonas de protección y riesgo en la zona urbana y rural	59,50
Oficina de Gestión del Riesgo	Desarrollar programas e inversiones para intervenir y contener el desarrollo de asentamientos humanos en zonas de preservación y conservación ambiental o de alto riesgo.	Contribuir a la seguridad, el bienestar, la calidad de vida de las personas afectadas por desastres (viviendas) ubicadas en áreas de riesgo y al desarrollo sostenible a través del control y la reducción del riesgo de desastres.	Reducir en un 10% el número de personas afectadas por desastres por año. Reducir en un 10% el número de viviendas averiadas y/o destruidas por desastres en el año. Impedir el aumento del número de personas muertas por desastres por año.	Fortalecer la institución en nuevos equipos de alarma	Adquirir e implementar un (1) sistema de monitoreo, alertas y alarmas tempranas en el cuatrienio	Nº de sistemas de monitoreo, alerta y alarmas tempranas adquiridas		Elaboración del proceso precontractual para la adquisición de la máquina de un (1) sistema de monitoreo, alertas y alarmas tempranas	Adquisición de la máquina de un (1) sistema de monitoreo, alertas y alarmas tempranas	50,00
Oficina de Gestión del Riesgo	Capacitación a comunidades en gestión del riesgo y conformación de comités barriales de emergencia.			Brindar asesoría a la comunidad en atención, y prevención de riesgos	Conformar y capacitar veinte (20) comités barriales y veredales de emergencias durante el cuatrienio	Nº de comités barriales y veredales de emergencias conformadas y capacitadas		Elaboración del proceso precontractual. Establecer contacto con 6 comunidades interesadas en conformar su comité barrial y/o veredal de emergencias.	6 comités barriales y/o veredales conformados y capacitados en igual número de comunidades	20,00
Oficina de Gestión del Riesgo	Fortalecimiento red de emergencias de la ciudad de Neiva.	Contribuir a la atención, el bienestar, la calidad de vida de las personas afectadas por desastres y al desarrollo sostenible a través del control y la reducción del riesgo de desastres.	Atender el 90% de las personas que han sido afectadas por desastres	Garantizar a la comunidad el servicio de atención bomberil	Garantizar la operatividad de un (1) cuerpo de bomberos los 365 días del año	Nº de días al año operando del cuerpo de bomberos		Elaboración del proceso precontractual de mantenimiento de la red de emergencias y de compra de un call center	Haberse ejecutado y liquidado el 100% del proceso contractual	20,00
Oficina de Gestión del Riesgo	Acompañamiento de los planes escolares de prevención y atención de desastres.	Contribuir a la mitigación en pro del bienestar, la calidad de vida para que las personas no sean afectadas por desastres y al desarrollo sostenible a través del control y la reducción del riesgo de desastres.	Reducir en un 10% el número de desastres que se declaran anualmente. Reducir en un 10% el número de personas afectadas por desastres por año. Reducir en un 10% el número de viviendas averiadas y/o destruidas por desastres en el año. Impedir el aumento del número de personas muertas por desastres por año. Atender el 90% de las personas que han sido afectadas por desastres	Ofrecer orientación a la población escolar en atención y prevención del riesgo	Elaborar e implementar en ciento veinte (120) sedes educativas los Planes Escolares para la Gestión del Riesgo - durante el cuatrienio	Nº de sedes educativas con planes elaborados e implementados		Elaboración del proceso precontractual. Establecer contacto con 40 sedes educativas para revisión de sus instalaciones y personal de emergencias	40 sedes educativas con sus Planes Escolares de Gestión del Riesgo elaborados e implementados	21,00
Oficina de Gestión del Riesgo		Contribuir a la atención, el bienestar, la calidad de vida de las personas afectadas por desastres y al desarrollo sostenible a través del control y la reducción del riesgo de desastres	Atender el 90% de las personas que han sido afectadas por desastres	Apoyar con acompañamiento humanitario a personas damnificadas por desastres naturales	Adquirir y entregar tres mil (3.000) Ayudas humanitarias a personas afectadas por desastres en el cuatrienio.	Nº de ayudas humanitarias adquiridas y entregadas a personas afectadas por desastres		Elaboración del proceso precontractual para la compra de 1000 ayudas humanitarias	1000 ayudas humanitarias entregadas a personas afectadas por desastres	30,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Capacitación, formación, asesoría y acompañamiento para la creación y fortalecimiento de mipymes y el mercado laboral.	Reducir la informalidad	Reducir la informalidad existente en la ciudad en un 5% durante el cuatrienio, logrando la dignificación del empleo		Formalizar y/o apoyar la creación de 200 empresas que en la actualidad no estan legalizadas y que por ende no pagan impuestos ni reciben beneficios	Nº empresas formalizadas y apoyadas	Emprendimiento y fortalecimiento empresarial	* Prestar asesorías en la formulación de planes de Negocio a las personas que cumplen con requisitos para acceder a la Convocatoria Cerrada Fondo Emprender	* Prestar asesorías en la formulación de planes de Negocio a las personas que cumplen con requisitos para acceder a la Convocatoria Cerrada Fondo Emprender	750,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo								* Realizar seguimiento a los proyectos aprobados en convocatoria Fondo Emprender	* Realizar seguimiento a los proyectos aprobados en convocatoria Fondo Emprender	
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo								* Capacitar a 50 emprendedores en los 14 módulos de emprendimiento y fortalecimiento (Habilidades emprendedoras, contabilidad, fuentes de financiamiento, formalización, mercadeo, imagen corporativa) en alianza con la Cámara de comercio	* Capacitar a 50 emprendedores en los 14 módulos de emprendimiento y fortalecimiento (Habilidades emprendedoras, contabilidad, fuentes de financiamiento, formalización, mercadeo, imagen corporativa) en alianza con la Cámara de comercio	
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Co-financiar y gestionar proyectos productivos sostenibles, con valor agregado en ciencia y/o tecnología							* Articularnos con el programa Mujer Neivana productiva de la Secretaría de La Mujer, infancia y familia.	* Articularnos con el programa Mujer Neivana productiva de la Secretaría de La Mujer, infancia y familia.	
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo								* Dictar una charla semanal a 25 personas en temas de emprendimiento (Mentalidad emprendedora, Creatividad e Innovación, Habilidades emprendedoras, contabilidad, Plan de Negocio, salud ocupacional, seguridad industrial, seguridad social, Tramites de creación y formalización) dentro del programa de capacitación ofrecido por el Banco Unidos	* Dictar una charla semanal a 25 personas en temas de emprendimiento (Mentalidad emprendedora, Creatividad e Innovación, Habilidades emprendedoras, contabilidad, Plan de Negocio, salud ocupacional, seguridad industrial, seguridad social, Tramites de creación y formalización) dentro del programa de capacitación ofrecido por el Banco Unidos	
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo								* Asesorar a 25 emprendedores de la ciudad en las fuentes de financiamiento que existen en el mercado (Infinita, Banco Unidos, Bancolombia, Innubank)	* Asesorar a 25 emprendedores de la ciudad en las fuentes de financiamiento que existen en el mercado (Infinita, Banco Unidos, Bancolombia, Innubank)	
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Capacitación, formación, asesoría y acompañamiento para la creación y fortalecimiento de mipymes y el mercado laboral.			Fomentar el desarrollo económico	Realizar 12 ferias microempresariales por año en comunas y los dos centros poblados de caguan y fortalecidas, a partir del segundo año de gobierno	Nº de ferias microempresariales por año en comunas y los dos centros poblados de caguan y fortalecidas, a partir del segundo año de gobierno		* Organizar con el área de fortalecimiento ferias empresariales en comunas de la ciudad y los centros poblados de Caguan y fortalecidas 2 ferias	* Organizar con el área de fortalecimiento ferias empresariales en comunas de la ciudad y los centros poblados de Caguan y fortalecidas 2 ferias	
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Capacitación, formación, asesoría y acompañamiento para la creación y fortalecimiento de mipymes y el mercado laboral.	Reducir el desempleo	Reducir al 11.5% el índice de desempleo en el cuatrienio	Mejorar el poder adquisitivo	Disminuir el desempleo en 1% en el cuatrienio	% de desempleo disminuido	Generación de empleo	Fomento de ley de primer empleo, acuerdo 019 2012a nivel local, dptal y nacional y acuerdo 025 de 2012 realizando socialización con empresarios, gremios, apoyo con microcrédito, promover la convocatoria Fondo Emprender, asesoría y acompañamiento para emprendedores y fortalecimiento empresarial	Fomento de ley de primer empleo, acuerdo 019 2012a nivel local, dptal y nacional y acuerdo 025 de 2012 realizando socialización con empresarios, gremios, apoyo con microcrédito, promover la convocatoria Fondo Emprender, asesoría y acompañamiento para emprendedores y fortalecimiento empresarial	
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Promover la cultura del emprendimiento en el sistema educativo	Disminuir el trabajo infantil	Disminuir en un 35% el trabajo infantil (niños, niñas y adolescentes trabajadores) en Neiva durante el cuatrienio.	Articular la cultura del emprendimiento	Crear 4 proyectos educativos institucionales con énfasis en emprendimiento, durante el cuatrienio	Nº de proyectos Educativos institucionales con énfasis en emprendimiento creados	Mitigación trabajo infantil	Articular con las Secretarías de Educación para que a través de ella se cree la cátedra de emprendimiento en 4 instituciones educativas	Articular con las Secretarías de Educación para que a través de ella se cree la cátedra de emprendimiento en 4 instituciones educativas	
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo										
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Desarrollar programas especiales de formación para el trabajo en áreas que permitan mayor probabilidad de acceso al empleo y al autempleo en la fase de la inserción laboral.			Eliminar el trabajo infantil	Dinamizar el comité interinstitucional para eliminar todas las formas de trabajo infantil durante el cuatrienio	Nº de comité interinstitucional dinamizados para eliminar todas las formas de trabajo infantil		Articular con la institucionalidad local para la creación del comité: Secretaria de la Mujer, infancia y familia, ICBF, Personería, entre otros.	Articular con la institucionalidad local para la creación del comité: Secretaria de la Mujer, infancia y familia, ICBF, Personería, entre otros.	

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Desarrollar programas especiales de formación para el trabajo en áreas que permitan mayor probabilidad de acceso al empleo y al autoempleo en la fase de la inserción laboral			Incluir a los menores al sector educativo	Incluir 366 niños, niñas y adolescentes a programas de formación laboral certificados durante el cuatrienio	N° de niños, niñas y adolescentes incluidos en programas de formación laboral certificados		* Realizar convenio con el Sena para capacitar en artes y oficios a 93 padres de familia de los niños, niñas y adolescentes pertenecientes al programa de formación laboral en algún arte, oficio y emprendimiento y articular con la secretaría de educación para que se otorguen cupos escolares y se vinculen a los niños a actividades lúdico, recreativas y deportivas. Capacitaciones en alfabetización digital en el punto Vive Digital y en el programa Neiva Vive Digital.	* Realizar convenio con el Sena para capacitar en artes y oficios a 90 padres de familia de los niños, niñas y adolescentes pertenecientes al programa de formación laboral en algún arte, oficio y emprendimiento y articular con la secretaría de educación para que se otorguen cupos escolares y se vinculen a los niños a actividades lúdico, recreativas y deportivas. Capacitaciones en alfabetización digital en el punto Vive Digital y en el programa Neiva Vive Digital.	
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Construir e implementar el Plan Local de Productividad y Competitividad de Neiva	Estimular la inversión económica en proyectos de desarrollo	Elaborar e implementar una política municipal de estímulos para la inversión económica en proyectos de desarrollo local en el cuatrienio	Apalancar el desarrollo económico del Municipio	Rediseñar y continuar implementando un (1) Plan Local de Productividad y Competitividad suscrito a través de convenios con la cámara de Comercio de Neiva	N° de Plan Local de Productividad y Competitividad suscrito a través de convenios con la cámara de Comercio de Neiva rediseñado y continuado	Unidos para el desarrollo económico de Neiva	Socializar el Plan de Competitividad al interior de la administración, sector público, privado y academia, entre otros. Crear comité asesor para operarizar el Plan Municipal de Competitividad y Productividad. Adoptar el Plan mediante acuerdo municipal. 2. Captura de información de variables económicas para el observatorio económico y publicación de un boletín mensual.	Captura de información de variables económicas para el observatorio económico y publicación de un boletín mensual.	
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Apoyar el desarrollo y consolidación de unidades productivas (privadas y asociativas)			Promover el desarrollo económico exitoso	Capacitar y ofrecer acompañamiento empresarial a 40 grupos asociativos	N° de grupos asociativos capacitados con acompañamiento empresarial	Apoyo a grupos asociativos	Capacitar y ofrecer acompañamiento empresarial a 10 grupos asociativos en estrategias de producción y mercados. Dictar una charla semanal a 25 personas en temas de emprendimiento (Mentalidad emprendedora, Creatividad e Innovación, Habilidades emprendedoras, contabilidad, Plan de Negocios, salud ocupacional)	Capacitar y ofrecer acompañamiento empresarial a 10 grupos asociativos en estrategias de producción y mercados. Dictar una charla semanal a 25 personas en temas de emprendimiento (Mentalidad emprendedora, Creatividad e Innovación, Habilidades emprendedoras, contabilidad, Plan de Negocios, salud ocupacional)	
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Promover la creación de grupos asociativos									
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Crear el Banco de Oportunidades	Reducir la informalidad	Reducir la informalidad existente en la ciudad en un 5% durante el cuatrienio, logrando la dignificación del empleo	Facilitar recursos económicos para el emprendimiento empresarial productivo	Crear el banco de las oportunidades como instrumento de crédito para los pequeños microempresarios, madres cabeza de hogar, indígenas, desplazados, LGBTI y afrodescendientes	N° de banco de las oportunidades creado como instrumento de crédito para los pequeños microempresarios, madres cabeza de hogar, indígenas, desplazados, LGBTI y afrodescendientes	Banco unidos	Colocación de 350 créditos	Colocación de 350 créditos	650,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Capacitación, formación, asesoría y acompañamiento para la creación y fortalecimiento de mipymes y el mercado laboral.			Reducir el índice de pobreza	Promover la generación y/o fortalecimiento de mil (1.000) unidades productivas para los pobres de la Res Unidos, mediante microcréditos del banco de oportunidades, en el municipio de Neiva, en el cuatrienio.	N° de unidades productivas para los pobres de la Res Unidos, mediante microcréditos del banco de oportunidades fortalecidas				
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Organización y adecuación de espacios para vendedores ambulantes	Desarrollar proyectos comerciales	Reactivar en un 20% el Centro comercial los Comuneros	Mejorar las oportunidad de negocios exitosos	Diseñar un plan estratégico del centro comercial los comuneros de la ciudad de neiva durante el cuatrienio	N° de plan estratégico del centro comercial los comuneros diseñados	Espacio público productivo	Reubicar 30 vendedores ambulantes. Reactivación de CC Comuneros, Mercaneiva, Malecon, Surabastos		
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Capacitación, formación, asesoría y acompañamiento para la creación y fortalecimiento de mipymes y el mercado laboral	Estimular la inversión económica en proyectos de desarrollo	Elaborar e implementar una política municipal de estímulos par la inversión económica en proyectos de desarrollo local en el cuatrienio	Liderar procesos de acompañamiento de proyectos productivos	Crear un (1) Centro de Productividad, Competitividad " Neiva 400 años"	N° Centro de Productividad, Competitividad " Neiva 400 años" creado	Estímulos a la inversión	Realizar el estudio de pre-factibilidad para el creación del Centro de Productividad y Competitividad.		50,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Impulsar empresas prestadoras de servicios de la construcción				Realizar la socialización en forma bimestral a empresas del sector			Promover en 6 reuniones a nivel local el acuerdo 019 y ley de primer empleo. Implementar programa de capacitación para oficiales de obra y maestros de obra, en convenio con SENA	Promover en 6 reuniones a nivel local el acuerdo 019 y ley de primer empleo	
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Dar a conocer a Neiva como epicentro turístico del Surcolombiano, "Neiva capital del Río Magdalena" ante el mundo	Desarrollar el sector turístico	Formular e implementar Un (1) estudio de desarrollo turístico mediante alianzas estratégicas con los sectores economicos del municipio.	Estimular la exportación de productos	Constituir dos (2) registros de marca de productos propios que identifiquen a Neiva ante Colombia y el Mundo	N° de registros de marca de productos propios que identifiquen a Neiva ante Colombia y el Mundo constituidos	Registrar la marca Neiva Capital del Río Magdalena ante las autoridades competentes.	Identificar los requisitos para presentar la solicitud de registro de marca. Realizar el trámite de pago ante la superintendencia de industria y comercio según las tasas establecidas. Diligenciamiento del formulario. Aprobación del arte de la marca. Gestión de trámite del certificado de registro. Diseño y Creación e impresión del folleto y mapa turístico de Neiva. Promocion Turística utilizando las TIC y el Community Manager del	Divulgación y promoción de la marca registrada. Definición de condiciones de uso.	50,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo			Un (1) estudio de desarrollo turístico mediante alianzas estratégicas con los sectores economicos del municipio formulado e implementado.	Posicionar la imagen de Neiva	Desarrollar cuatro (4) campañas publicitarias para dar a conocer a Neiva ante Colombia y el Mundo.	N° de campañas publicitarias para dar a conocer a Neiva ante Colombia y el Mundo desarrolladas	Diseñar e implementar campañas de promoción turística para Neiva.	Formular y gestionar un proyecto de Promoción Turística al FONTUR, Participar en la XXVII Virgilia Turística de Anato. Diseñar el logo de turismo de Neiva.	Implementación del proyecto de promoción turística. Organización de un Viaje de Familiarización turística con empresarios de Bogotá	200,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Desarrollar los clúster turísticos de Salud, Eventos, Peregrino y Aventura.			Posicionar a Neiva como centro turístico	Desarrollar cuatro (4) cluster en turismo, salud, eventos religiosos y aventura	N° de cluster en turismo, salud, eventos religiosos y aventura desarrollados	Programa Rutas Competitivas	Operación del convenio con la Cámara de Comercio de Neiva para implementar el clúster de turismo.	Implementación y seguimiento a la formulación del cluster, identificando y articulando la cadena productiva del turismo. Establecimiento de un plan de acción para cada uno de los actores de la cadena	136,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo							Formación de las estadísticas básicas del sector turismo.	Crear e implementar la Tarjeta de Registro Hotelero de Neiva como un insumo básico para la construcción del índice de ocupación hotelera de Neiva.	Construir el índice de ocupación de pasajeros llegados vía área y terrestre, mediante convenios de colaboración con la Aeronautica Nacional y La Terminal de Transportes de Neiva	30,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo							Identificación y articulación de las cadenas productivas del turismo en el río Magdalena, los eventos, salud y Neiva Peregrina	Identificar y articular la cadena productiva del turismo en el río Magdalena en Neiva.	Estructurar la oferta de paquetes y de servicios turísticos, del río Magdalena para el tramo El Junca-Neiva-Fortalecidas-Villavieja	30,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo								Construir con los Gremios, Instituciones, Academia, las iglesias y el Gobierno el calendario de eventos para Neiva a un horizonte de 5 años.	Implementación del calendario de eventos.	50,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo								Identificar y articular los actores de la cadena productiva del turismo de salud en Neiva. Capacitar a los actores en procesos de exportación de servicios.	Estructurar el portafolio de servicios en turismo de salud. Participación en una rueda de negocios para exportadores.	50,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo								Identificar y articular la cadena productiva del turismo religioso en Neiva. Reunión con los actores de la cadena. Gestionar recursos para el saneamiento de la Mansión de Concepción.	Elaborar un plan de acción para el fortalecimiento de la cadena de turismo religioso.	8.000,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Diseñar una política de incentivos tributarios para el fomento y desarrollo del sector turístico.		Un (1) estudio de desarrollo turístico mediante alianzas estratégicas con los sectores economicos del municipio formulado e implementado.				Plan Municipal de Productividad y Competitividad, "Apuesta Productiva de Turismo".	Adoptar por acuerdo municipal el Plan.Crear, Organizar y formular los planes de acción para las Mesas Sectoriales de Turismo de Eventos, Salud, Río Magdalena, y de turismo Religioso.	(4) Mesas Sectoriales de Turismo implementando el plan de acción.	5,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Incentivar la creación de servicios complementarios en sector turístico de la ciudad (gastronomía, actividad nocturna, oferta cultural, conectividad, bilingüismo y hotelería)			Promover el desarrollo productivo	Crear un (1) Centro de Formación Integral de gastronomía, hotelería y turismo "REINALDO MATIZ TRUJILLO". Creado	N° de Centro de Formación Integral de gastronomía, hotelería y turismo "REINALDO MATIZ TRUJILLO". Creado	Crear la Escuela de Hotelería y Turismo de Neiva.	Realizar y contratar un estudio de prefactibilidad económica para la creación de un Centro de Formación en Hotelería y Turismo en Neiva. Identificación del sitio para la ubicación de la Escuela.	Gestión para la financiación del proyecto.	50,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo								Celebrar un convenio de asistencia técnica con el Viceministerio de Turismo para implementar la metodología del programa Colegios Amigos del Turismo en las IE de Neiva.	Una IE implementando el PEI turístico con base en la metodología del programa Colegios Amigos del Turismo en alianza con la secretaría de educación de Neiva.	20,00

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Poner en marcha programas de mercado territorial, con impacto nacional e internacional, que construyan una imagen de nuestra ciudad y región como un lugar propicio para el desarrollo de los negocios, la inversión, el turismo, la cooperación y los intercambios culturales.			Commemorar el cuarto centenario de la fundación de Neiva	Impulsar la creación de (5) tiendas "Neiva 400 años"	N° de tiendas "Neiva 400 años creadas"	Implementación de cadenas productivas articuladas al turismo.	Identificación del sitio para la creación de la tienda de cafes especiales, organicos y corrientes de origen Neiva. Desarrollar alianza con el SENA y con Invest Huila la unidad productiva "Tienda del Café Especial de Neiva" con cafes especiales, estandar y productos de Neiva en el Huila	Operación y promoción de la tienda.	50,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo				Posicionar a Neiva como centro turístico	Desarrollar cuatro (4) cluster en turismo, salud, eventos religiosos y aventura desarrollados	N° de cluster en turismo, salud, eventos religiosos y aventura desarrollados	Implementación del Bilinguismo.	Formular y gestionar el proyecto de Bilinguismo al FONTUR.	Implementación del programa de bilinguismo a prestadores de servicios turísticos.	36,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo				Diseñar e implementar Puntos de Información Turística.	Formular con la Cámara de Comercio de Neiva el proyecto de (1) Punto de Información Turística y gestoriano ante el FONTUR. Gestión de consecución del local para la información turística	Implementación y operación de todos los Puntos de Información Turística.	140,00			
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo				Actualizar los Inventarios de Recursos, Atractivos y Planta Turística para la ciudad de Neiva	Incluir e implementar los inventarios en el Sistema de Información Turística -del Punto de Información Turística de Neiva.	60,00				
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo				Operación e implementación del city tour.	Incorporar el city tour en el portafolio de productos turísticos de Neiva. Realizar 10 rutas institucionales de city tour Neiva.	Realizar 10 Rutas institucionales de Citytour Neiva.	70,00			
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo				Editar e imprimir las piezas publicitarias y pedagógicas del city tour. (5.000 mapas y 5.000 plegables)	Editar e imprimir 5.000 cartillas del city tour.	50,00				
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo				Celebrar convenio con el SENA para formar 350 Orientadores Turísticos del Citytour.		15,00				
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Garantizar transparencia en la administración de los recursos de Neiva.	Implementar la Estrategia de Gobierno en línea en la entidad territorial	Implementar al 75% el sistema de información WEB con capacidad de respuesta en tiempo real para el cliente interno, externo y partes interesadas.	Diseñar un programa de desarrollo de apropiación de implementos básicos para permitir el acceso a TIC	Alcanzar un (1) nuevo nivel (nivel básico) en el sistema de información WEB con capacidad de respuesta en tiempo real a los ciudadanos.	N° de nuevo nivel (nivel básico) en el sistema de información WEB con capacidad de respuesta en tiempo real a los ciudadanos alcanzado.	Fortalecimiento actualización y mantenimiento de todos los sistemas de información de la alcaldía de neiva	Apoyo y mantenimiento de los sistemas de información web del municipio.	Apoyo y mantenimiento de los sistemas de información web del municipio. Implementación del 30% del Plan estratégico TIC municipal 2013 - 2014, consecucion de los recursos de la convocatoria de mejoramiento de infraestructura de sistemas de información al ciudadano del municipio	300,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo				Implementar políticas para la reducción del consumo de papel	Publicar el 100% de la contratación de la vigencia en los portales web para la vigilancia de la contratación estatal durante cada vigencia fiscal.	0% de contratación publicada de la vigencia en los portales web para la vigilancia de la contratación estatal durante cada vigencia fiscal.	Fortalecimiento, actualización y mantenimiento del portal de contratación de la alcaldía de neiva	Mantenimiento y actualización del Portal web de contratación de la alcaldía de neiva para la publicación de la contratación realizada por el municipio	Mantenimiento y actualización del Portal web de contratación de la alcaldía de neiva para la publicación de la contratación realizada por el municipio	100,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo				Dotar de infraestructura para incrementar el acceso a internet	Fortalecer la implementación de la estrategia de Gobierno en línea territorial	Implementar y mantener las (4) fases la estrategia GELT	N° de fases la estrategia GELT implementada	Fortalecimiento y mantenimiento de 1 servicios y 4 tramites en línea del municipio de neiva (certificación de residencia o domicilio, registro de impuesto industria y comercio, licencia de intervención y ocupación del espacio publico, certificación de matrícula)	Implementación de 2 tramites en línea	Implementación de 2 tramites en línea
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Fortalecer el plan de capacitación para el Talento Humano.	Inducir procesos de apropiación de TIC en los estudiantes y docentes de sedes educativas	Formular e implementar un (1) plan de capacitación para la formación y certificación de los servidores públicos en el uso de las TICs.	Capacitar a los ciudadanos en el uso de las TIC's	Desarrollar un (1) programa de capacitaciones en el uso de las TICs a los servidores públicos y ciudadanos en situación de discapacidad y/o minoria étnica para optar la certificación como ciudadanos digitales durante cuatrienio	N° de programa de capacitaciones en el uso de las TICs a los servidores públicos y ciudadanos en situación de discapacidad y/o minoria étnica para optar la certificación como ciudadanos digitales desarrollado	240 Funcionarios Certificados en ciudadanía Digital	Certificación del 80 funcionarios publicos	Certificación de 160 funcionarios publicos	40,00
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo				Capacitación de 400 funcionarios publicos en gobierno en línea en 10 talleres durante el 2013	Capacitación de 200 funcionarios publicos	Capacitación de 200 funcionarios publicos	40,00			
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo				Capacitación de 120 Ciudadanos de origen Afrodescendiente y en situación de discapacidad del municipio de neiva	60 Ciudadanos de origen Afrodescendiente y en situación de discapacidad del municipio de neiva	60 Ciudadanos de origen Afrodescendiente y en situación de discapacidad del municipio de neiva				
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo	Innovar socialmente para la participación y transparencia en la gestión pública	Formar al 80% de los líderes comunitarios en gobernabilidad electrónica y ciudadanía digital en el cuatrienio	Fortalecer la participación comunitaria en los asuntos del gobierno territorial	Capacitar a 2.400 líderes comunitarios en herramientas y acceso en apropiación TIC's, en el cuatrienio	N° de líderes comunitarios capacitados en herramientas y acceso en apropiación TIC's.	Innovación social para la participación y la Gestión pública	Presentar ante el concejo Municipal la inclusión en el Plan de Desarrollo - legalizar el convenio especial de cooperación del Minitic y Colciencias - Diseñar e implementar un plan de capacitación	Implementar, realizar seguimiento y evaluación del plan		
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo				Fortalecer la participación comunitaria en los asuntos de la participación ciudadana.	Capacitar a 400 líderes comunitarios en gobernabilidad electrónica, en el cuatrienio	N° de líderes comunitarios capacitados en gobernabilidad electrónica,				
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo				Incrementar el numero de personas que acceden a los canales de comunicación digital en el desarrollo de la estrategia GELT	Capacitar a 400 líderes comunitarios en ciudadanía digital, en el cuatrienio	N° de líderes comunitarios capacitados en ciudadanía digital				
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo				Facilitar los medios innovadores de comunicación electrónico	Instalar nueve (9) cibercentros comunitarios en el cuatrienio	N° de cibercentros comunitarios instalados	Presentar ante el concejo Municipal la inclusión en el Plan de Desarrollo - Identificar los sitios sede de los cibercentros - Estudio, diseños y adecuar de los espacios necesarios para la operación de los cibercentros	Operación del los cibercentros		
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo			Mejorar el acceso en los procesos de apropiación de las TIC's	Desarrollar cuatro (4) aplicaciones móviles en el cuatrienio	N° de aplicaciones móviles desarrolladas	Presentar ante el concejo Municipal la inclusión en el Plan de Desarrollo -Modelar y diseñar de los programas	Programar el desarrollo de las aplicaciones móviles			
Secretaría de Desarrollo Económico, TIC's y Turismo				Crear un espacio virtual comunitario	Implementar un (1) portal web comunitario implementado	N° de portal web comunitario implementado	Presentar ante el concejo Municipal la inclusión en el Plan de Desarrollo - Analizar y modelar las aplicaciones	Desarrollar el portal web		
Dirección de Vivienda	1. Fortalecer las asociaciones de vivienda a través de	Incrementar los mejoramientos de vivienda	1. Capacitar al 100% de las asociaciones de vivienda, legalmente registradas en el	Capacitar a las juntas de vivienda	1. Desarrollar un (1) plan de capacitación a las Juntas de viviendas	N° de plan de capacitación a las Juntas de viviendas desarrollados	Capacitación a Juntas de vivienda legalizadas en el municipio de Neiva	Capacitación a diez juntas de vivienda en la formulación de proyectos bajo la metodología	Meta alcanzada en el primer semestre	20,00
Dirección de Vivienda	2. Construir 3.000 viviendas nuevas.	Identificar áreas aptas para la construcción de VIS	2. Reducir en un 3,57% el déficit cuantitativo de vivienda (VIP) en el Municipio durante el cuatrienio	Reducir el índice de déficit habitacional	2. Gestionar recursos económicos para la construcción de 3.000 viviendas (VIP) durante el cuatrienio.	Recursos económicos gestionados para la construcción de 3.000 viviendas (VIP)	Macroproyecto Neiva IV Centenario	Construcción de 325 unifamiliares Neiva cuarto centenario	Entrega y legalización de las 300 viviendas	
Dirección de Vivienda								Realizar el seguimiento a la construcción de 1188 viviendas programa 100.000 viviendas gratis.	Realizar el seguimiento a la construcción de 1188 viviendas programa 100.000 viviendas gratis.	
Dirección de Vivienda								Seguimiento a la asignación de subsidios por parte del gobierno nacional de las 1.060 soluciones de vivienda Fase III, agrupaciones E.H.I.	Seguimiento a la asignación de subsidios por parte del gobierno nacional de las 1.060 soluciones de vivienda Fase III, agrupaciones E.H.I.	

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Dirección de Vivienda							Construcción de viviendas nuevas de interés prioritario en la zona rural del municipio de Neiva.	Formulación del proyecto para la construcción de 200 viviendas nuevas en la zona rural del municipio de Neiva	Gestión de recursos para la construcción de las 200 viviendas nuevas en el sector rural (Banco Agrario - Gobernación - Neiva).	200,00
Dirección de Vivienda	3. Reubicar 1.000 familias que se encuentran en zonas de alto riesgo.						Reubicación de familias que se encuentran en alto riesgo	Gestión ante el gobierno nacional para que las familias localizadas en zonas de alto riesgo sean priorizadas en el macroproyecto Neiva IV centenario y las 1.188 viviendas gratis.	Gestión ante el gobierno nacional para que las familias localizadas en zonas de alto riesgo sean priorizadas en el macroproyecto Neiva IV centenario y las 1.188 viviendas gratis.	
Dirección de Vivienda	4. Mejorar 3.000 viviendas de estratos uno y dos.		3. Reducir en un 3,57% el déficit cualitativo de vivienda durante el cuatrienio	Mejorar la calidad habitacional de la población de estratos 1 y 2	3. Gestionar recursos económicos para el mejoramiento de 3.000 viviendas durante el cuatrienio.	Recursos económicos gestionados mejoramiento de vivienda	Mejoramiento de 3.000 viviendas de interés prioritario en zona urbana y rural del municipio de Neiva.	Formular un proyecto de mejoramiento de vivienda para 500 familias en la zona urbana . (Solo formulado)	Gestión de recursos para el mejoramiento de vivienda de 500 familias en la zona urbana .	
Dirección de Vivienda								Gestión de recursos para la cofinanciación de 160 mejoramientos en la zona rural del municipio de Neiva	Seguimiento a la gestión de recursos para la cofinanciación de 160 mejoramientos en la zona rural del municipio de Neiva	160,00
Dirección de Vivienda								Seguimiento al programa de intradomiciliarias que realiza el ministerio de vivienda	Seguimiento al programa de intradomiciliarias que realiza el ministerio de vivienda	
Dirección de Vivienda	5. Implementar un programa para la legalización de barrios y venta de ejidos y titulación gratuita de predios.	Incrementar la cobertura de subsidios de vivienda.	4. Gestionar la consecución de los subsidios para la construcción y/o legalización del (50%- 500 viviendas) de las viviendas VIP asignadas por el municipio en administraciones anteriores durante el cuatrienio	Legalizar la adjudicación de viviendas	4. Presentar un (1) proyecto para la terminación y/o legalización de 1.284 soluciones de vivienda VIP durante el cuatrienio.	Nº de proyecto presentados para la terminación y/o legalización de 1.284 soluciones de vivienda VIP	Terminación y legalización de proyectos de vigencias anteriores	Gestión para la cofinanciación de las 94 soluciones de vivienda de la urbanización Campiñas de San Luis (Funderer o Sena - Gobernación)	Suscripción de convenio que garantice la ejecución del proyecto	253,00
Dirección de Vivienda								Reiniciar la construcción de 220 viviendas "Neiva IV Centenario"	Seguimiento y terminación de las 220 viviendas. Diseñar video/comercial	
Dirección de Vivienda							Legalización de 350 lotes ejidales en el municipio de Neiva	Campaña de socialización del acuerdo 024 de 2012 con sus respectivas modificaciones.		
Dirección de Vivienda					5. Formular e implementar un (1) programa para el manejo integral barrial.	Nº de programa formulado e implementado para el manejo integral barrial	Mejoramiento Integral Barrial del barrio alto panorama de la comuna 8 del municipio de Neiva.	Terminación de la formulación del proyecto del barrio Alto Panorama	Gestión de recursos	25,00
Dirección de Vivienda							Mejoramiento Integral Barrial de los barrios oro negro, la amistad y san bernardo de la comuna 10 del municipio de Neiva.	Terminación de la formulación del proyecto de la comuna 10 barrios Oro Negro, La amistad y san bernardo.	Gestión de recursos	25,00
Dirección de Desarrollo Rural Integrado	Fortalecer la dependencia municipal para el fomento del desarrollo rural.	Mejorar las condiciones socioeconómicas de la población rural mediante su vinculación a los diferentes programas y proyectos que desarrolla el municipio de Neiva, incentivando su arraigo y permanencia en el sector para evitar su desplazamiento y migración a las zonas urbanas	Apoyar dos (2) procesos de inclusión en beneficio de la minorías poblacionales asentadas en el Municipio de Neiva que contribuyan al desarrollo y beneficio integral de su comunidad en el cuatrienio.	Afirmar el sentido de auto reconocimiento y tolerancia étnica y cultural.	Implementar un programa de apoyo institucional a la compra de y adquisición de tierras para la población afrocolombiana asentada en el municipio de Neiva	No. programas de apoyo institucional a la compra de y adquisición de tierras para la población afrocolombiana asentada en el municipio de Neiva implementados.	Visibilización de la población Afrocolombian			
Dirección de Desarrollo Rural			Vincular al 60% de las familias campesinas, indígenas, afro descendientes y desplazadas que habitan la zona rural en los diferentes programas de desarrollo que adelanta la administración local de Neiva en el cuatrienio	Facilitar a los pequeños y medianos productores el acceso a recursos para el desarrollo de los proyectos productivos.	Tramitar y desembolsar quinientos (500) créditos para habitantes de la zona rural durante el cuatrienio	Nº de Créditos tramitado y desembolsado	Unidos por el fortalecimiento del sector agropecuario	Realizar 4 brigadas de divulgación y promoción de créditos lines Finagro	Realizar 4 brigadas de divulgación y promoción de créditos lines Finagro	20,00
Dirección de Desarrollo Rural	Capacitar en Administración Agropecuaria a pequeños productores agropecuarios para mejorar la							Tramitar los créditos	Tramitar los créditos	
Dirección de Desarrollo Rural								Realizar los desembolsos	Realizar los desembolsos	
Dirección de Desarrollo Rural	Creación del Centro de Biotecnología para la reproducción animal (Inseminación Artificial Bovino, Equino, Ovíno, Porcino y Piscicultura).			Mejorar la calidad de vida de las familias asentadas en la zona rural durante el cuatrienio	Vincular a dos mil (2.000) familias en algún programa de desarrollo rural durante el cuatrienio	Nº de familias vinculadas en algún programa de desarrollo rural		Socializar el programa de desarrollo rural	Socializar el programa de desarrollo rural	30,00
Dirección de Desarrollo Rural								Seleccionar 1.000 Beneficiarios del programa de desarrollo rural	Seleccionar 1.000 Beneficiarios del programa de desarrollo rural	
Dirección de Desarrollo Rural								Oficializar la vinculación del programa	Oficializar la vinculación del programa	
Dirección de Desarrollo Rural	Desarrollar un Programa de Buenas Prácticas Agropecuarias (BPA)			Incentivar en la comudad rural el desarrollo agropecuario sostenible	Implementar dos (2) programa de Buenas Prácticas Agrícolas -BPA- y uno de Buenas Prácticas Ganaderas -PBG-, durante el cuatrienio	Nº de Programas de Buenas Prácticas implementado		Brindar asistencia Técnica	Brindar asistencia Técnica	20,00
Dirección de Desarrollo Rural								Vincular a las familias al programa	Vincular a las familias al programa	
Dirección de Desarrollo Rural	Brindar asistencia técnica en los diferentes sectores							Implementación del Programa	Implementación del Programa	
Dirección de Desarrollo Rural Integrado	Desarrollar cadenas productivas con mercados regionales y Nacionales.			Acceder a recursos del orden nacional para cofinanciar proyectos de desarrollo agropecuario	Elaborar seis (6) proyectos para el programa de alianzas productivas que convoca el Ministerio de Agricultura,	Nº de proyectos elaborados para el programa de alianzas productivas que convoca el ministerio de		Diseñar y presentar dos Proyectos de Alianzas Productivas agropecuarias al Ministerio	Diseñar y presentar dos Proyectos de Alianzas Productivas agropecuarias al Ministerio	0,00
Dirección de Desarrollo Rural Integrado	Articular programas acordes con el Plan Local de Productividad y Competitividad.			Promover la asociatividad de las comunidades rurales	Fortalecer y/o crear diez (10) grupos asociativos de productores agropecuarios y mineros	Nº de grupos asociativos de productores agropecuarios y mineros		Implementar un programa de socialización y sensibilización en la importancia del fortalecimiento de los grupos asociativos	Implementar un programa de socialización y sensibilización en la importancia del fortalecimiento de los grupos asociativos	0,00
Dirección de Desarrollo Rural								Apoyar a los grupos en organización comunitaria	Apoyar a los grupos en organización comunitaria	
Dirección de Desarrollo Rural								Formalizar su legalización ante la Cámara de comercio	Formalizar su legalización ante la Cámara de comercio	
Dirección de Desarrollo Rural	Realizar de Tres (03) ferias agropecuarias al año.			Facilitar el acceso de los productores rurales a los consumidores y diversos canales de comercialización	Realizar tres (3) ferias de productos rurales donde los productores exponen y venden sus productos	Nº de Ferias realizadas		Planeación de las Ferias	Planeación de las Ferias	0,00
Dirección de Desarrollo Rural								Organización y Ejecución de 1 Feria.	Organización y Ejecución de 2 Ferias	
Dirección de Desarrollo Rural								Evaluación de la Feria	Evaluación de las Ferias	
Dirección de Desarrollo Rural Integrado	Fomentar el repoblamiento bovino y mejoramiento genético, a través de embriones vitrificados u otras tecnologías.			Mejorar la calidad y productividad del Hato ganadero de los pequeños y medianos productores	Fomentar el mejoramiento genético en mil (1.000) bovinos mediante transferencia de embriones o inseminación artificial	Nº de Bovinos mejorados genéticamente		Diseñar un programa de inseminación artificial para mejoramiento genético bovinos	Diseñar un programa de inseminación artificial para mejoramiento genético bovinos	0,00
Dirección de Desarrollo Rural								Inscripción y selección de beneficiarios del programa de inseminación artificial	Inscripción y selección de beneficiarios del programa de inseminación artificial	
Dirección de Desarrollo Rural								Realizar la inseminación de bovinos	Realizar la inseminación de bovinos	
Dirección de Desarrollo Rural	Apoyar la construcción de secaderos ecológicos de café y cacao a través de paneles solares.			Mejorar la calidad del grano de café y cacao mediante sistemas de beneficio que no afecten el medio ambiente	Construir ciento cincuenta (150) secaderos ecológicos de café y cacao que permita darle un valor agregado a los productos durante el cuatrienio	Nº de Secaderos ecológicos de café y cacao construidos		Diseñar el proyecto.	Construcción de los secaderos	0,00
Dirección de Desarrollo Rural								Inscripción y selección de beneficiarios del programa.	Seguimiento y evaluación del proyecto.	
Dirección de Desarrollo Rural	Fomentar el programa de mejoramiento de Praderas.			Brindar alternativas alimentarias a la producción ganadera	Instalar treinta (30) hectáreas de métodos silvopastoriles durante el cuatrienio	Nº de Hectárea silvopastoril instalada		Diseñar el proyecto.	Establecimiento de las plantaciones	0,00
Dirección de Desarrollo Rural								Inscripción y selección de beneficiarios del programa.	Seguimiento y evaluación del proyecto.	
Dirección de Desarrollo Rural								Establecimiento de las plantaciones		
Dirección de Desarrollo Rural	Apoyar la creación de biofibras frutales (Semillas Certificadas).	Ampliar la frontera agrícola en la zona rural del Municipio	Incrementar en 1% las áreas de cultivo sembradas en el cuatrienio	Ampliar la frontera agrícola para suplir la demanda alimentaria de la región	Aumentar en 1% (38 has) el área de cultivos permanentes en el cuatrienio	% de área de cultivos permanentes		Diseñar un programa de ampliación del área para cultivos permanentes y transitorios.	Establecimiento de los cultivos.	40,00
Dirección de Desarrollo Rural								Inscribir y Seleccionar los beneficiarios del programa		

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 											
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013	
Dirección de Desarrollo Rural					Aumentar en 1% el área de cultivos transitorios en el cuatrienio	% de área de cultivos transitorios		Establecimiento de los cultivos.	Seguimiento y Evaluación del programa		
Dirección de Desarrollo Rural		Garantizar la seguridad alimentaria de las familias vulnerables de la zona rural y urbana del Municipio de neiva	Incluir mil quinientas (1.500) familias en programas de seguridad alimentaria en la zona rural y urbana de Neiva durante el cuatrienio	Mejorar las condiciones de vida , mediante la producción directa de alimentos por las familias vulnerables del Municipio de Neiva	Beneficiar quinientas (500) familias de población desplazada y vulnerable en programas de agricultura urbana PAU	N° de Familias beneficiadas en Programa de Agricultura Urbana PAU		Diseñar y presentar un proyecto de Agricultura Urbana a Entidades Públicas y	Establecimiento de las unidades productivas.	30,00	
Dirección de Desarrollo Rural								Inscribir y Seleccionar los beneficiarios del programa	Seguimiento y Evaluación del programa		
Dirección de Desarrollo Rural									Establecimiento de las unidades productivas.		
Dirección de Desarrollo Rural											
Dirección de Desarrollo Rural	Apoyar la construcción de estanques en tierra, para el fortalecimiento de la actividad psíquica.			Garantizar el acceso a los alimentos , mediante la producción directa de alimentos por las familias vulnerables del Municipio de Neiva	Beneficiar mil (1.000) familias rurales campesinas e indígenas en programas de seguridad alimentaria FSA	N° Familias vinculadas a programas de desarrollo rural		Diseñar y presentar un proyecto de Seguridad Alimentaria	Establecimiento de las unidades productivas.	0,00	
Dirección de Desarrollo Rural								Inscribir y Seleccionar los beneficiarios del programa	Seguimiento y Evaluación del programa		
Dirección de Desarrollo Rural									Establecimiento de las unidades productivas.		
Dirección de Desarrollo Rural		Mejorar las condiciones de movilidad y la infraestructura de servicios de apoyo a la producción para la población rural del municipio	Beneficiar al 75% de las familias campesinas, indígenas y víctima del conflicto armado que habitan en la zona rural en programas de infraestructura rural. durante el cuatrienio	Ampliar la cobertura del servicio eléctrico de la zona rural	Ampliar redes eléctricas en veinticinco (25) veredas durante el periodo de gobierno	N° de Veredas electrificadas		Estudios y diseños	Ejecución de la obra	1.000,00	
Dirección de Desarrollo Rural									Contratación	Evaluación y seguimiento de los proyectos.	160,00
Dirección de Desarrollo Rural						Mejorar y ampliar la cobertura del servicio de acueducto de la zona	Construir, ampliar o mejorar veinte (20) acueductos verdales	N° de Acueductos verdales construidos			160,00
Dirección de Desarrollo Rural						Mejorar y ampliar la cobertura del servicio de alcantarillado de la zona	Construir o ampliar doce (12) alcantarillados en la zona rural	N° de Alcantarillados verdales construidos			100,00
Dirección de Desarrollo Rural				Mejorar las condiciones de salubridad de las familiar rurales	Construir treintaes (300) baterías sanitarias en las veredas de Neiva	N° de Baterías sanitaria construidas					
Dirección de Desarrollo Rural Integrado		Dotar de servicios publicos domiciliarios a la población de la zona rural	Sostener la accesibilidad de los servicios públicos domiciliarios al 100% de la población de estratos uno y dos mediante el otorgamiento de subsidios durante el	Ampliar la cobertura del servicio de gasificación de la zona rural	Garantizar el servicio de gasoducto a 200 nuevos hogares del municipio de Neiva durante el cuatrienio	No. de hogares nuevos con acceso a gasoducto.		Ejecucion de obras de convenios legalizados.	Ejecución de la obra	0,00	
Empresa Públicas de Neiva	1) Optimizar el sistema de acueducto y alcantarillado de Neiva. 2) Gestionar recursos para solución definitiva a la fuente alterna del suministro de agua potable. 3) Ampliar la Red de Alcantarillado de Aguas Lluvias. 4) Terminar y poner en funcionamiento el Reservorio.	Incrementar el número de personas atendidas con el servicio de acueducto	Aumentar el servicio de agua potable en 7.161 nuevos suscriptores (28.644 personas) durante el cuatrienio.	Instalar el conjunto de tuberías, accesorios, estructura y equipos que conducen el agua desde PTAP hasta las acometidas domiciliarias.	Construir 200 metros con instalación de sus respectivas válvulas (4) para habilitar la línea conducción desde tanque las Palmas hasta Planta Jardín en el cuatrienio.	N° de 200 metros construidos con la instalación de sus respectivas válvulas	Optimización del sistema de acueducto y alcantarillado de Neiva	Construir 2.000 metros con instalación de sus respectivas válvulas (4) para habilitar la línea conducción desde tanque las Palmas hasta Planta Jardín.	Ejecutar la obras.	8.000,00	
Empresa Públicas de Neiva						Lograr Poner en Funcionamiento del reservorio	Apoyar la terminación y puesta en funcionamiento del Reservorio "Poco a Poco" en el cuatrienio.	N° de Reservorio "Poco a Poco" terminado y en funcionamiento		Terminación y puesta en funcionamiento del Reservorio "Poco a Poco".	
Empresa Públicas de Neiva						Instalar el conjunto de tuberías, accesorios, estructura y equipos que conducen el agua desde la captación a la PTAP	Construir 5,2 Km de la línea de conducción del Reservorio hasta la PTAP el Recreo en el cuatrienio	N° De kilómetros construidos de la línea de conducción del reservorio hasta la PTAP el recreo		Construir una (1) línea de conducción (sale 5,2 Km de la línea de conducción) del Reservorio hasta la PTAP el Recreo .	
Empresa Públicas de Neiva						Lograr el funcionamiento del 100% de la PTAP	Terminar y puesta en funcionamiento de un (1) modulo (el segundo) de tratamiento en la PTAP El Recreo en el cuatrienio	N° módulo (el segundo) de tratamiento en la PTAP terminada y en funcionamiento		Terminar y poner en funcionamiento un (1) modulo (el segundo) de tratamiento en la PTAP El Recreo.	
Empresa Públicas de Neiva						Realizar el cambio o mantenimiento de parte importante de las tuberías de la ciudad con el propósito de brindar un servicio de calidad.	Restituir 3.1 kilómetros la red de distribución expresa Fase II Sur en el cuatrienio	N° de Kilómetros de la red de distribución restituida		Restituir 3.1 kilómetros la red de distribución expresa Fase II Sur.	
Empresa Públicas de Neiva						Instalar el conjunto de tuberías, accesorios, estructura y equipos que conducen el agua desde PTAP hasta las acometidas domiciliarias para mejorar el servicio.	Construir y optimizar 10.000 metros lineales de red de distribución del acueducto en el cuatrienio	N° de Metros lineales construidos y optimizados de la red de distribución del acueducto		Construir y optimizar 2.500 metros lineales de red de distribución del acueducto.	
Empresa Públicas de Neiva						Lograr que el agua cumple con todos los requisitos físicos, químicos, bacteriológicos y de desinfección establecidos en la Norma NTC 5667-5, que asegura su inocuidad y aptitud para el consumo humano	Garantizar la operación de 30 puntos de muestro de calidad del agua potable, acorde a la resolución 811 de 2008 y la norma NTC 5667-5 en el cuatrienio	N° de Puntos de muestreo garantizados en su operación acorde a la Norma NTC 5667-5 y Resolución 0811 de 2008		Garantizar la operación de 30 puntos de muestro de calidad del agua potable, acorde a la resolución 811 de 2008 y la norma NTC 5667-5. de acuerdo a lo definido en el PSMV.	
Empresa Públicas de Neiva				Adelantar un proceso voluntario mediante el cual EPN mede la calidad del servicios frente a estándares reconocidos a nivel nacional o internacional	Lograr la acreditación del laboratorio de Aguas acorde con la norma técnica NTC 17025 en el cuatrienio	Suministrar agua apta para el consumo humano	Sostener el 100% de la calidad del agua apta para el consumo humano en el cuatrienio	% de la calidad del agua apta para el consumo humano		Sostener el 100% de la calidad del agua apta para el consumo humano.	
Empresa Públicas de Neiva				Obtener mayores ingresos mejorando la rentabilidad y la obtención de menores costos de venta el cual implica una medida de competitividad	Reducir en 5% el Índice de Agua No Contabilizada (IANC) en el cuatrienio	Contar con una herramienta de medición que permita medir la eficiencia en la utilización de este recurso, la calidad del servicio, la minimización de costos, y la confianza por parte de los usuarios; teniendo en cuenta la siguiente premisa "es imposible administrar bien lo que no se mide"	Implementar un (1) plan de sectorización y macro medición para la instalación de 10 macromedidores en el cuatrienio	N° de Plan de sectorización y macro medición implementado para la instalación de 10 macromedidores		Implementar un (1) plan de sectorización y macro medición para la instalación de 10 macromedidores.	
Empresa Públicas de Neiva						Lograr una precisión y equilibrio entre el volumen de agua producida, la aportada a la red, la utilizada y facturada a los usuarios.	Implementar un (1) plan para la adquisición e instalación de 20.000 micromedidores durante el cuatrienio.	N° de Plan para la adquisición e instalación de 20.000 micromedidores		Implementar un (1) plan para la adquisición e instalación de 6.000 micromedidores.	
Empresa Públicas de Neiva			Detectar fugas en acometidas principales, para destapar catarinas con sondas eléctricas para evitar romper pisos o paredes.	Adquirir dos (2) kit de Geofonia, en el cuatrienio	N° de Kit de Geofonia adquiridos		Realizar la etapa precontractual y contractual				
Empresa Públicas de Neiva			Establecer un rasgo diferenciador en el mercado, siendo garantía de integridad y competencia técnica, además que sus servicios inspiren confianza.	Construir, y dotar y certificar un (1) laboratorio de calibración para Micromedidores en el cuatrienio.	N° de laboratorio construido, dotado y certificado		Presentar la propuesta al Concejo Municipal para excluirla				
Empresa Públicas de Neiva		Incrementar el número de personas atendidas con el servicio de alcantarillado	Aumentar el servicio de saneamiento básico en 7.161 nuevos suscriptores (28.644 personas) durante el cuatrienio.	Instalar el conjunto de tuberías, accesorios, estructura y equipos que conducen las aguas servidas para mejorar el servicio de saneamiento básico.	Construir y optimizar 10.000 metros lineales de red de alcantarillado sanitario durante el cuatrienio, de acuerdo a lo definido en el PSMV	N° Metros lineales de red de alcantarillado construidos y optimizados acorde con lo definido en el PSMV		Construir y optimizar 2.500 metros lineales de red de alcantarillado sanitario durante el cuatrienio.			
Empresa Públicas de Neiva									Construir 500 metros lineales de red de alcantarillado de aguas lluvias.		
Empresa Públicas de Neiva						Garantizar la eficiencia operativa en la prestación de los servicios públicos domiciliarios.	Renovar el parque automotor en (4) vehículos durante el periodo Gobierno	N° de vehículos renovados	Ya se cumplió la meta del cuatrienio en el 100%		
Empresa Públicas de Neiva						Lograr la gestión de los recursos para la 1a fase de la PTAR urbanas	Formular y gestionar recursos para una (1) fase (la primera) de la planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR) en el cuatrienio.	N° Fase (primera) con recursos gestionados para la planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR).	Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de Neiva	Gestionar recursos para la primera fase de la planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR).	
Empresa Públicas de Neiva	5) Mejorar la prestación del servicio de aseo de la ciudad de Neiva.			Realizar un conjunto de obras, adquirir equipos y materiales necesarios para efectuar los procesos que permitan cumplir con las normas de calidad del agua potable.	Modernizar y dotar las tres (3) PTAP en el cuatrienio	N° de PTAP modernizadas y dotadas	Optimización del sistema de aseo de Neiva	Viablezlar la modernización	Ejecutar la obras.	6.190,00	

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Empresa Públicas de Neiva				Realizar el cambio o mantenimiento de parte importante de las tuberías de la ciudad con el propósito de brindar un servicio de calidad.	Realizar la instalación de dos (2) empates en la red de distribución express Fase II Norte (una en planta recreo y otra en la carrera 7 con calle 67 durante el cuatrienio	N° de empates realizados en la red de distribución express Fase II Norte (una en planta recreo y otra en la carrera 7 con calle 67)		Ya se cumplió la meta del cuatrienio en el 100%		
Empresa Públicas de Neiva		Mitigar los riesgos de contaminación ambiental de los vecinos del relleno sanitario los Angeles y posibles indemnizaciones	Aumentar el área en 10 Hectáreas del relleno sanitario los Angeles, durante el cuatrienio	Cumplir con el requerimiento formulado por la CAM	Adquirir dos (2) lotes contiguos al relleno sanitario Los Angeles durante el cuatrienio	N° de lotes adquiridos contiguos al relleno sanitario los Angeles		Proponer al Concejo Municipal su Exclusión		
Empresa Públicas de Neiva		Implementar acciones para la recuperación y protección de áreas degradadas	Recuperar ambientalmente 10 Hectáreas del relleno sanitario los Angeles con acciones de reforestación durante el cuatrienio	Disminuir el mantenimiento adicional del sitio una vez clausurado (post-clausura), y equipar al relleno sanitario para amortiguar los impactos ambientales a largo plazo.	Clausurar una (1a) Celda de disposición final de residuos sólidos en el relleno Sanitario los Angeles en el periodo	N° Celda de disposición final de residuos sólidos clausurada en el relleno sanitario los Angeles		Proponer al Concejo Municipal la modificación de la meta de producto y Estructurar el Proyecto para la Gestión de Recursos		
Empresa Públicas de Neiva		Contribuir a la sostenibilidad del desarrollo, conservación del medio ambiente y la reducción del índice de enfermedades	Continuar con el 100% del manejo técnico de la disposición final de los residuos sólidos en el relleno sanitario los Angeles durante el cuatrienio	Garantizar en el corto plazo continuar con el sistema de eliminación, tratamiento y disposición final de los residuos sólidos	Construir una (1a) Celda para la disposición final de residuos sólidos en el relleno sanitario los Angeles durante el cuatrienio	N° Celda para la disposición final de residuos sólidos construida en el relleno sanitario los Angeles		Proponer al Concejo Municipal la modificación de la meta de producto y Estructurar el Proyecto para la Gestión de Recursos		
Empresa Públicas de Neiva		Contribuir a la sostenibilidad del desarrollo, conservación del medio ambiente	Garantizar la continuidad en el manejo técnico del 100% de los lixiviados en el relleno sanitario los Angeles durante el cuatrienio	Realizar el tratamiento biológico de eliminación de lixiviados en el relleno orgánica residual y de nutrientes, principalmente nitrógeno. El cual tienen lugar por la acción de microorganismos que actúan sobre la materia orgánica, inorgánica, suspendida, disuelta y coloidal presente en el influente, transformándola en gases, agua y	Construir una (1a) planta de tratamiento de lixiviados en el relleno sanitario los Angeles durante el cuatrienio	N° Planta de tratamiento de lixiviados construida en el relleno sanitario los Angeles		Proponer al Concejo Municipal la modificación de la meta de producto y Estructurar el Proyecto para la Gestión de Recursos		
Empresa Públicas de Neiva		Mejorar la Gestión Integral de Residuos Sólidos con el fin de minimizar los riesgos del medio ambiente y salud	Fortalecer en el 100% el Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos en el cuatrienio	Proporcionar las herramientas necesarias para el adecuado manejo de los Residuos Sólidos generados por los habitantes	Revisar, actualizar e implementar un (1) PGIRS, durante el cuatrienio	N° de PGIRS revisado, actualizado e implementado		Implementar el PGIRS		
				Fortalecer la cultura del aprovechamiento de residuos sólidos reciclables	Implementar un (1) plan de reciclaje en la fuente en el cuatrienio	N° de plan de reciclaje en la fuente Implementado		Continuar la segunda fase del proyecto de la comuna uno		
Empresa Públicas de Neiva		Mejorar la calidad de vida de la comunidad y disminuir el impacto negativo en la salud pública, la Contaminación paisajística, ambiental y Cumplir Eficiente prestación del servicio de agua	Fortalecer en el 30% la implementación del PGIRS en el cuatrienio	Cumplir con el control ambiental necesario, a fin de implementar las normas que regulan el aprovechamiento de residuos sólidos reciclables	Reducir en 10% la producción de residuos sólidos en el cuatrienio.	% de producción de residuos sólidos reducidos		Proponer al Concejo Municipal la modificación de la meta de producto y reducir el 1% anual la producción de residuos sólidos		
Empresa Públicas de Neiva		Garantizar el suministro de los servicios públicos domiciliarios a la población vulnerable	Sostener la accesibilidad de los servicios públicos domiciliarios al 100% de la población de estratos uno y dos mediante el otorgamiento de subsidios durante el cuatrienio	Favorecer al sector poblacional con bajo nivel de ingresos en la cobertura de sus necesidades básicas vinculadas a la prestación de servicios públicos de carácter domiciliario	Gestionar un (1) convenio interadministrativo entre la administración municipal y la EPN para el otorgamiento de subsidios al 100% de la población de estratos 1 y 2.	N° de Convenio Interadministrativo gestionado con la Administración Municipal para el otorgamiento de subsidios al 100% de la población de estratos 1 y 2	Subsidios servicios públicos domiciliario	Realizar un convenio entre la Administración central y EPN	Ejecutar convenio.	3.800,00
Empresa Públicas de Neiva		Ampliar el desarrollo del objeto misional de EPN	Fortalecer las finanzas públicas de las EPN mediante la elaboración de dos(2) proyectos que permitan desarrollar el objeto misional en el cuatrienio	Establecer fuentes alternativas para fortalecer el músculo financiero de EPN	Realizar dos(2) estudios de comercialización de energía y gas durante el cuatrienio	N° de Estudios(comercialización de energía y gas) para el desarrollo del objeto misional	Modernización Institucional	Presentar al Concejo Municipal la Exclusión		
Empresa Públicas de Neiva	Modernizar la entidad prestadora de Servicios de agua potable, alcantarillado y aseo de Neiva.	Ampliar y/o mantener la infraestructura de física de EPN y bienes de uso público	Modernizar una (1) planta física de la sede administrativa de EPN durante el cuatrienio	Lograr el propósito de hacerla más atractiva, productiva y apalancar el desarrollo económico	Construir y dotar una (1a) sede Administrativa para la EPN en el cuatrienio	N° Sede Administrativa de EPN construida y dotada	Presentar al Concejo Municipal la Modificación. Diseñar la presentación del proyecto para la gestión de recursos y realizar los estudios y diseño para la modernización de EPN	Iniciar la ejecución de la Gestión.		
Departamento Administrativo de Planeación	Crear la visión de futuro Neiva 2032.	Fomentar una sociedad mundial y para el desarrollo a través de la continuidad de proyectos de desarrollo socioeconómico a largo plazo.	Definir el horizonte Visionario de futuro Neiva, 2032 y llevar a Acuerdo Municipal en el segundo semestre del cuatrienio.	Presentar un proyecto de acuerdo al concejo Municipal para formalizar la visión Neiva 2032	Adoptar mediante un (1) acuerdo municipal la visión de futuro Neiva, 2032 en el segundo semestre del cuatrienio	N° de Acuerdo Municipal Adoptado	Neiva visión Futuro 2032	Adopción del Proyecto de Acuerdo y Publicación y Difusión	socialización, Implementación y seguimiento y evaluación	50,00
Departamento Administrativo de Planeación	Actualizar el Plan de Ordenamiento Territorial con perspectiva 2012 - 2023	Articular la administración pública en pro de la racionalización de recursos	Construir una (1) herramienta de Planificación para la administración Municipal.	Realizar acciones encaminadas al cumplimiento de POT	Implementar y ejecutar al 100% normas de ordenamiento territorial, durante el durante el cuatrienio	% de Implementación de las normas del POT	Reformulación del POT	Definir el equipo técnico del POT; revisar y evaluar con corte a 30 de Diciembre de 2012 lo documentado y contratar los estudios soportes para la reformulación del POT	Consolidar y validar los estudios soportes contratados en el primer semestre; elaborar el documento técnico soporte para la reformulación.	250,00
Departamento Administrativo de Planeación	Contribuir desde el ordenamiento territorial en la construcción de una ciudad equitativa y participativa -	Contar con informes financieros y contables oportunos para la toma de decisiones	Adoptar e implementar el 100% de los mecanismos de gestión fiscal, territorial y social del Municipio durante el cuatrienio.	Mantener el Índice de desempeño integral (88%)	Formular e implementar tres (3) mecanismos de gestión fiscal, territorial y social (Valorización, plusvalía y banco inmobiliario) durante el cuatrienio. -	N° de mecanismos de seguimiento formulados e implementados	Instrumentos de Gestión	Se coordinará con la Secretaría de Hacienda relacionado con el estudio de factibilidad para el cobro de la contribución por valorización de la construcción de la vía ubicada carrera 52 entre calles 8 y 19 y la calle 8 entre CAI de Ipanema hasta el conjunto caminos de oriente.	Revisar con Hacienda y Secretaría General los resultados del contrato con la LONJA PRECOOPERATIVA SERPRO. Para Identificar los bienes inmuebles del municipio de Neiva y continuar con el proceso de implementación del Banco Inmobiliario	100,00
Departamento Administrativo de Planeación	Actualizar el Plan de Ordenamiento Territorial con perspectiva 2012 - 2023	Contar con un instrumento de planificación del desarrollo local, de carácter técnico, normativo y político, sirve para ordenar el territorio municipal reglamentado por la Ley 388 de 1997	Construir una (1) herramienta de Planificación para la administración Municipal durante el segundo año de Gobierno	Contar con un instrumento de planificación territorial que permita la aplicación de las normas de	Ajustar y Actualizar al 60% el expediente Municipal, durante el cuatrienio.	% del Expediente Municipal ajustado y actualizado	Reformulación del POT	Compra un Software aplicativo para el Manejo del expediente Municipal	Cargar toda la información recopilada en el 2012, y actualizarlo constantemente	50,00
Departamento Administrativo de Planeación	Contribuir desde el ordenamiento territorial en la construcción de una ciudad equitativa y participativa -			Generar más y mejores oportunidades para las personas, mejorar las condiciones de hábitat y reducir los riesgos de desastres en el Distrito, a fin de disminuir la pobreza	Identificar el 80 % de los predios sujetos a la aplicación de plusvalía y valorización	% de predios identificados sujetos de aplicación de plusvalía y valorización		en la medida en que se definan las obras y las aéreas sujetas a la aplicación de plusvalía y valorización se identificarán el porcentaje de predios sujetos a cobro.	en la medida en que se definan las obras y las aéreas sujetas a la aplicación de plusvalía y valorización se identificarán el porcentaje de predios sujetos a cobro.	
Departamento Administrativo de Planeación	Actualizar el Plan de Ordenamiento Territorial con perspectiva 2012 - 2023			Mantener actualizada la base de datos heterogéneas y georeferenciadas. Interactuar el sistema-intéprete de manera flexible a fin de contribuir a la	Actualizar al 100% el Sistema de información Geográfica (SIG) del Municipio, incorporando la base catastral y predial suministrada por el ICGE durante el cuatrienio	% del SIG Actualizado		contratar 2 personas para darle continuidad a la actualización del SIG, para ajuste y redigitización de la cartografía base del municipio Zona Urbana y Rural	consolidar la información en la Pagina WEB del Municipio para consulta.	50,00
Departamento Administrativo de Planeación	Actualizar el Plan de Ordenamiento Territorial con perspectiva 2012 - 2023			Formalizar el equipamientos museísticos, a través de la seguridad del patrimonio histórico, definir los programas y protocolos y formalizar procedimientos de gestión de la seguridad del patrimonio histórico.	Elaborar dos (2) planes especiales de manejo inmueble del patrimonio Histórico y Cultural durante el cuatrienio	N° de planes especiales elaborados		Realizar la etapa pre-contractual para Elaborar dos (2) planes especiales de manejo inmueble del patrimonio Histórico y Cultural		120,00
Departamento Administrativo de Planeación								Realizar la etapa contractual para Elaborar dos (2) planes especiales de manejo del patrimonio Histórico y Cultural		
Departamento Administrativo de Planeación								Realizar la etapa pos contractual para Elaborar dos (2) planes especiales de manejo inmueble del patrimonio Histórico y Cultural		
Departamento Administrativo de Planeación	Actualizar el Plan de Ordenamiento Territorial con perspectiva 2012 - 2023			Dar respuesta a las necesidades de movilidad y al uso racional y eficiente de las vías del municipio	Formular dos (2) Planes Maestros Prioritarios del POT (Movilidad-Espacio Publico) durante el cuatrienio	N° de planes prioritarios del POT Formulados		Realizar la etapa pre-contractual para Formular dos (2) Planes Maestros Prioritarios del POT (Movilidad-Espacio Publico)		100,00
Departamento Administrativo de Planeación								Realizar la etapa contractual para Formular dos (2) Planes Maestros Prioritarios del POT (Movilidad-Espacio Publico)		
Departamento Administrativo de Planeación								Realizar la etapa pos-contractual para Formular dos (2) Planes Maestros Prioritarios del POT (Movilidad-Espacio Publico)		

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Departamento Administrativo de Planeación	Actualizar el Plan de Ordenamiento Territorial con perspectiva 2012 - 2023			Establecer con instrumentos que articule de manera específica los objetivos de ordenamiento territorial con los de gestión del suelo concretando las condiciones técnicas, jurídicas, económico - financieras y de diseño urbanístico que permiten la generación de los soportes necesarios para nuevos usos urbanos o para la transformación de los espacios urbanos previamente existentes, asegurando condiciones de habitabilidad y de protección de	Revisar, Formular y Adoptar cuatro (4) Planes Parciales del POT y/o Unidades de Actuación Urbanística (IAU) durante el cuatrienio	Nº de planes parciales del POT revisados, formulados y adoptados		Realizar la etapa pre-contractual de un estudio para Revisar, Formular y Adoptar cuatro (4) Planes Parciales del POT y/o Unidades de Actuación Urbanística (IAU)		120,00
Departamento Administrativo de Planeación								Realizar la etapa contractual de un estudio para Revisar, Formular y Adoptar cuatro (4) Planes Parciales del POT y/o Unidades de Actuación Urbanística (IAU)		
Departamento Administrativo de Planeación								Realizar la etapa pos-contractual de un estudio para Revisar, Formular y Adoptar cuatro (4) Planes Parciales del POT y/o Unidades de Actuación Urbanística (IAU)		
Departamento Administrativo de Planeación	Actualizar el Plan de Ordenamiento Territorial con perspectiva 2012 - 2023	Establecer con una herramienta para la asignación de subsidios y contribuciones	Revisar y actualizar al 100% el estudio de estratificación socioeconómica del Municipio de Neiva, (Zona Urbana y Centros Poblados) durante el cuatrienio	Identificar y fortalecer el museo financiero del municipio	Realizar dos (2) estudios de estratificación socioeconómica del Municipio de Neiva, (Zona Urbana y Centros Poblados) durante el cuatrienio	Nº de estudios de estratificación realizados	Actualización Estratificación socioeconómica	Solicitar al DANE revisión general de la estratificación socioeconómica del Municipio de Neiva; Reactivar el comité permanente de estratificación socioeconómica del Municipio.	Adoptar la nueva estratificación; del comité permanente de estratificación socioeconómica en operación	100,00
Departamento Administrativo de Planeación	Construir Políticas Públicas Sectoriales en lo social y económico.	Determinar el diagnóstico, la parte estratégica y un plan plurianual de inversiones del Municipio además de señalar los propósitos y objetivos a largo plazo, las metas y prioridades de la acción a mejorar la calidad de vida de los neivanos y fomentar una sociedad para el desarrollo	Construir una (1) herramienta de Planificación para la administración Municipal durante el segundo año de Gobierno	Cumplir con la ejecución del 100% plan de desarrollo	Formular, ejecutar y evaluar al 100% el Plan de Desarrollo Municipal de Neiva, 2012-2015 durante el cuatrienio	% del Plan de desarrollo formulado, ejecutado y evaluado	Formulación, ejecución, seguimiento y Evaluación del Plan de Desarrollo.	Definir Equipo técnico para la etapa de seguimiento y evaluación; consolidar el Plan de Acción versión 2012; Aprobar el plan de acción 2013; Realizar los Ajustes al Plan de Desarrollo para presentarlo al Concejo; Realizar los Ajustes al SICEP; Presentar Avances del Plan de Desarrollo en los Consejos de Gobierno; Presentar Avances del Plan de Desarrollo al CTP y la comunidad en general.	Presentar Avances del Plan de Desarrollo en los Consejos de Gobierno; Presentar Avances del Plan de Desarrollo al CTP; Consolidar el porcentaje de ejecución del Plan de Desarrollo .	150,00
Departamento Administrativo de Planeación	Construir Políticas Públicas Sectoriales en lo social y económico.	Implementar un instrumento de planificación para la inversión de los recursos económicos	Fortalecer al 100% los Mecanismos, procesos y procedimientos del Banco de Programas y Proyectos del Municipio Durante el cuatrienio	Mejorar en la implementación del MECI de camino a la certificación de la calidad de la administración municipal	Formular e implementar y adoptar al 100% el Manual de Procesos y Procedimientos del BPIMN durante el cuatrienio	% de implementación de los procesos y procedimientos del BPIMN	Certificación de calidad	Documentar, implementar, evaluar los procesos y procedimientos del Banco de Programas y Proyectos de inversión.	Implementar y evaluar los Procesos y procedimientos del Banco de Programas y Proyectos de inversión.	100,00
Departamento Administrativo de Planeación	Construir Políticas Públicas Sectoriales en lo social y económico.	Vincular a la población potencial al programa social del SISBEN	Implementar al 100% el aplicativo definido por el DNP para la Identificación de Potenciales beneficiarios para programas sociales (SISBEN) en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio	Ampliar la cobertura poblacional del programa del SISBEN	Vincular el 9% de la población faltante en la Base de Datos del SISBEN del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio	% De población integrada al SISBEN	Actualización SISBEN.	Definir Equipo técnico para la actualización del SISBEN; Actualizar y depurar la Base de Datos del SISBEN; Incorporar la población nueva en la base de datos del SISBEN;	Actualizar y depurar la Base de Datos del SISBEN; Incorporar la población nueva en la base de datos del SISBEN;	240,00
Departamento Administrativo de Planeación	Contribuir desde el ordenamiento territorial en la construcción de una ciudad equitativa y participativa	Consolidar el desarrollo de las actividades comerciales en el municipio	Desarrollar una (1) estrategia en la búsqueda de crear espacios adecuados para adelantar actividades FERIAles en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	Implementar estrategias de desarrollo socio económico del municipio	Realizar Alianzas Público Privadas para la construcción de zonas de ferias equina y de eventos	Nº Alianzas publicas privadas realizadas	Articulación e integración del espacio público en el Municipio de Neiva	Definir propuesta Básica y realizar la convocatoria para desarrollar y operar el proyecto	Definir socio estratégico o establecer como se ejecutara el proyecto	0,00
Departamento Administrativo de Planeación	Contribuir desde el ordenamiento territorial en la construcción de una ciudad equitativa y participativa	Mantener la infraestructura sistema de espacios públicos del municipio	Fortalecer un (1) sistema integral de espacios públicos y de equipamientos que generen una mayor cobertura a todas y todos los ciudadanos promoviendo una relación de conectividad mayor entre los barrios y el centro de la ciudad, en el cuatrienio	Identificar e implementar buenos proyectos para proveer los diferentes servicios que generen un importante impacto en la población	Desarrollar cuatro (4) proyectos en infraestructura que le permitan a la ciudad mejorar su equipamiento, un desarrollo urbanístico y mejorar sus espacios públicos	Nº De Proyectos en infraestructura desarrollados	Espacio Publico (Equipamiento Urbano) 1. Camino al Parque INES GARCIA DE DURAN. 2. Centro Recreación y Deportivo Alcaldía de Neiva. 3. Malecón Río Magdalena desde la desembocadura Río del Oro hasta Mercaneiva. 4.	1. proyecto completo definido y realizar la etapa de preinversión; gestionar recursos de cofinanciación gobierno Nacional y Departamental. 2. Proyecto definido conjuntamente con el Gobierno departamental. 3. proyecto básico de diseño urbano y estudio de afectación de predios	1. Realizar la etapa precontractual y contractual. 2. proyecto formulado. 3. Proyecto formulado	0,00
Departamento Administrativo de Planeación	Mejorar los espacios para la convivencia ciudadana (recuperación y adecuación de parques, malla vial, zonas verdes y recreacionales, alumbrado público y señalización de vías) que le permita al ciudadano el pleno disfrute de los espacios públicos	Ampliar la infraestructura sistema de espacios públicos del municipio	Desarrollar un (1) un estudio en la búsqueda de crear espacios adecuados para adelantar actividades de mejoramiento espacios de diversión en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio	Implementar estrategias de desarrollo socio económico del municipio	Realizar Alianzas Público Privadas para la construcción del terminal de carga	Nº Alianzas publicas privadas realizadas	Articulación e integración del espacio público en el Municipio de Neiva	Definir propuesta Básica y realizar la convocatoria para desarrollar y operar el proyecto	Definir socio estratégico o establecer como se ejecutara el proyecto	20,00
Departamento Administrativo de Planeación	Mejorar los espacios para la convivencia ciudadana (recuperación y adecuación de parques, malla vial, zonas verdes y recreacionales, alumbrado público y señalización de vías) que le permita al ciudadano el pleno disfrute de los espacios públicos	Proyectar la ampliación de la infraestructura sistema de espacios públicos del municipio	Desarrollar un (1) estudio en la búsqueda de crear espacios adecuados para adelantar actividades de mejoramiento espacios de diversión en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio	Implementar estrategias de desarrollo socio económico del municipio	Realizar Alianzas Público Privadas para la construcción de la zona rosa.	Nº Alianzas publicas privadas realizadas		Definir propuesta Básica y realizar la convocatoria para desarrollar y operar el proyecto	Definir socio estratégico o establecer como se ejecutara el proyecto	100,00
Departamento Administrativo de Planeación	Mejorar los espacios para la convivencia ciudadana (recuperación y adecuación de parques, malla vial, zonas verdes y recreacionales, alumbrado público y señalización de vías) que le permita al ciudadano el pleno disfrute de los espacios públicos	Contar con un Plan de espacio público para el desarrollo de actividades de comercialización y movilidad	Desarrollar un (1) estudio en la búsqueda de crear espacios adecuados para adelantar actividades de mejoramiento espacios de comercialización y mantenimiento de vehículos en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio	Implementar estrategias de desarrollo socio económico del municipio	Realizar Alianzas Público Privadas para construcción de una zona dedicada a la comercialización y mantenimiento de motocicletas	Nº Alianzas publicas privadas realizadas		Definir propuesta Básica y realizar la convocatoria para desarrollar y operar el proyecto	Definir socio estratégico o establecer como se ejecutara el proyecto	0,00
Departamento Administrativo de Planeación	Mejorar los espacios para la convivencia ciudadana (recuperación y adecuación de parques, malla vial, zonas verdes y recreacionales, alumbrado público y señalización de vías) que le permita al ciudadano el pleno disfrute de los espacios públicos	Ampliar y/o mantener la infraestructura de física de las dependencias administrativas del municipio y bienes de uso público de propiedad del municipio	Desarrollar una (1) estrategia en la búsqueda de crear espacios adecuados para adelantar actividades FERIAles en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio	Implementar estrategias de desarrollo socio económico del municipio	Formular un (1) proyecto para la construcción de un (1) Recinto Ferial en la ciudad de Neiva, durante el cuatrienio	Nº de proyectos construidos	Equipamiento Urbano (RECINTO FERIAL Y DE EVENTOS)	apoyar la ejecución que adelante el gobierno departamental	apoyar la ejecución que adelante el gobierno departamental	0,00
Departamento Administrativo de Planeación	Garantizar el mantenimiento de espacios públicos, parques zonas verdes en sitios estratégicos de la ciudad. -2 mejoramiento de calles barriales y recuperación de andenes- 3 Gestión de recursos para construcción de andenes -4 Adecuación de espacios Públicos para mejorar la accesibilidad a la discapacidad.	Diseñar un plan de humanización del espacio público haciendo una ciudad atractiva en su movilidad	Fortalecer un (1) sistema integral de espacios públicos y de equipamientos que generen una mayor cobertura a todas y todos los ciudadanos promoviendo una relación de conectividad mayor entre los barrios y el centro de la ciudad, en el cuatrienio	Realizar mantenimiento preventivo y correctivo de espacios públicos	Realizar al 50 % (93) de los espacios públicos, parques y zonas verdes, en sitios estratégicos de la ciudad, el mantenimiento permanente, en el cuatrienio	% de espacios públicos, parques, y zonas verdes con mantenimiento	Equipamiento Urbano (espacio Publico)	Diagnostico de parques, espacios públicos y zonas verdes a intervenir	Diseños, Presupuestos e intervención	200,00
Departamento Administrativo de Planeación				Realizar mantenimiento preventivo y correctivo de espacios públicos	Adecuar el 50% (93) de los espacios públicos para mejorar la accesibilidad a la discapacidad en el cuatrienio	% de espacios públicos, mejorados para personas en condición de discapacidad		Diagnostico de parques, espacios públicos y zonas verdes a intervenir	Diseños, Presupuestos e intervención	50,00
Departamento Administrativo de Planeación				Realizar mantenimiento preventivo y correctivo de espacios públicos	Recuperar el 50% (93) de los parques, plazas y espacios públicos y urbanos en la ciudad de Neiva Durante el cuatrienio	% de espacios públicos, parques, y zonas verdes con mantenimiento		Diagnostico de parques, espacios públicos y zonas verdes a intervenir	Diseños, Presupuestos e intervención	481,00
Departamento Administrativo de Planeación				Mejorar la movilidad humana	Construir quinientos (500) metros lineales de andén prioritarios del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio	Nº de metros lineales de andén construidos		realizar etapa contractual de los tramos diseñados y presupuestados en el 2012		
Departamento Administrativo de Planeación	Implementación de Ciclo Ruta	Implementar un programa de convivencia ciudadana	Implementar un (1) plan que fomente prácticas de sana convivencia y buen uso de los espacios públicos en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio	Mejorar la movilidad humana en bicicleta	Construir 1 Km de ciclo-ruta en la ciudad de Neiva, durante el cuatrienio.	Nº. de km construidos de ciclo rutas	Ciclo Rutas	Definir la situación legal de la ciclo ruta contigua a la vía férrea; reactivar la ejecución del contrato.	Terminar la obra 0,76 Km	200,00
Departamento Administrativo de Planeación	Gestionar recursos para la ampliación y mantenimiento del Malecón del río Magdalena como espacio público. - Construcción de Paseos Urbanos	Aprovechar los ambientes paisajísticos y culturales para fortalecer el desarrollo turístico	Fortalecer al 100% los entornos sitios y recorridos de nuestra cultura para propios y extraños del Municipio durante el cuatrienio	Recuperar el ambiente paisajístico sobre el río Magdalena	Formular e implementar un (1) proyecto para la ampliación y mantenimiento del Malecón del Río Magdalena de la ciudad de Neiva, durante el cuatrienio.	Nº de proyectos deea ampliación y mantenimiento del Malecón del Río Magdalena	Equipamiento Urbano (Malecón del Río Magdalena)	Rediseñar el malecón del río Magdalena; gestionar la cofinanciación del proyecto por el departamento y la Nación	Ejecución de la adecuación fase I de Malecón (3 fases)	300,00

 <p style="text-align: center;">PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013</p>										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Departamento Administrativo de Planeación	Gestión de recursos para desarrollar el proyecto del parque isla de aventura.			Desarrollar acciones a fortalecer la oferta turística del Municipio	Diseño e implementación de una (1) fase del macro proyecto Parque Isla de Aventura del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	N° de diseños y % de implementación de la (1) fase del macro proyecto Parque Isla de Aventura	Equipamiento Urbano (PARQUE ISLA - FASE MAGDALENA BAJO)	Presentar proyecto ante la OCAD Regional; y se coordinara con la Gobernación el diseño y la construcción del puente peatonal ocasional para vehículos.	Realizar la etapa precontractual y contractual	0,00
Departamento Administrativo de Planeación	Contribuir desde el ordenamiento territorial en la construcción de una ciudad equitativa y participativa.		Diseñar un (1) Plan de Compraventa de predios ejidales que fueron de EMVINEIVA y pasaron al Municipio en cabeza del DAPM durante el cuatrienio.	Formalizar una estrategia para lograr el incremento de las rentas del Municipio	Fomentar al 60% la venta de predios ejidales aptos del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio	% de predios ejidales vendidos	Reformulación del POT	Según el acuerdo 024, se continuara con la actualización de arrendamientos y venta de predios ejidales y fiscales	Según el acuerdo 024, se continuara con la venta de predios ejidales y fiscales	150,00
Departamento Administrativo de Planeación	Contribuir desde el ordenamiento territorial en la construcción de una ciudad equitativa y participativa	Conservar la categorización de la primera categoría Municipal	Mantener el Índice de desempeño integral por encima de 85 puntos	Conservar el índice de desempeño integral del municipio	Implementar un (1) sistema de seguimiento y evaluación trimestral a los indicadores de eficacia, eficiencia, cumplimiento de requisitos legales y de gestión.	N° de sistemas de seguimiento y evaluación de indicadores de eficacia, eficiencia, cumplimiento de requisitos legales y de gestión	Modernización y Fortalecimiento Institucional	Contratar el equipo técnico para realizar el seguimiento y la evaluación al cumplimiento del plan de desarrollo según los parámetros del SICEP, consolidación del Plan de Acción versión 2012. Aprobación del plan de acción 2013. Realizar Los Ajustes al Plan de Desarrollo para presentarlo al Concejo. Realizar los Ajustes al SICEP. Presentar Avances del Plan de Desarrollo en los Consejos de Cabecera.	Seguimiento y evaluación del plan de desarrollo. Presentar Avances del Plan de Desarrollo en los Consejos de Gobierno. Presentar Avances del Plan de Desarrollo al CPT. Consolidar el porcentaje de ejecución del Plan de Desarrollo	100,00
Departamento Administrativo de Planeación	Contribuir desde el ordenamiento territorial en la construcción de una ciudad equitativa y participativa	Implementar una política pública para mejorar las rentas propias del municipio	Fortalecer al 100% los predios aptos para el saneamiento de la Propiedad mediante la Titulación Predial del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	Lograr una distribución más equitativa y una utilización más eficiente de los predios	Titular (450) predios en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio	N° de predios Titulados	Reformulación del POT	Concretar la firma del convenio para Titulación con el Ministerio, e iniciar con el proceso de escrituración.	Titular predios	80,00
Departamento Administrativo de Planeación	Contribuir desde el ordenamiento territorial en la construcción de una ciudad equitativa y participativa	Mejorar la calidad de vida de aquellos asentamientos de poblaciones pobres y vulnerables que se encuentran en estado de inferioridad frente a aquellos barrios que están legalizados, como consecuencia de esta situación anómala carecen de servicios básicos necesarios para el desarrollo de la condición humana.	Fortalecer al 100% los mecanismos de legalización y/o Reconocimiento Urbanístico de los barrios y/o sectores del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio	legalizar la prestación de los servicios básicos necesarios para el desarrollo de la condición humana.	Legalizar veintidos (22) barrios y/o sectores del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	N° de Barrios Legalizados		Contratación del equipo técnico.	Reformulación Urbanística	0,00
Departamento Administrativo de Planeación	Desarrollar un sistema integral de espacios públicos y equipamientos que generen una mayor cobertura a todas y todos los ciudadanos, y promuevan una relación de conectividad mayor entre los barrios y el centro de la ciudad.	Aprovechar los ambientes paisajísticos y culturales para fortalecer el desarrollo turístico	Fortalecer al 100% los entornos, sitios y recorridos de nuestra cultura para propios y extraños del Municipio durante el cuatrienio	Hacer de Neiva una ciudad de encuentro, conocimiento de sus raíces y valores culturales	Implementar una (1) ruta turística denominada "City Tour" con 17 sitios de interés para la ciudad de Neiva durante el cuatrienio	N° de rutas turísticas implementadas	Diseño e implementación de la ruta del city tour en la ciudad de Neiva	Adecuación y Construcción de paradas	Adecuación y Construcción de paradas	300,00
Departamento Administrativo de Planeación	Mejorar los espacios para la convivencia ciudadana (recuperación y adecuación de parques, mallá vial, zonas verdes y recreacionales, alumbrado público y señalización de vías) que le permitan al ciudadano el uso de su ciudad.	Aprovechar los ambientes paisajísticos y culturales para fortalecer el desarrollo turístico	Recuperar al 100% sitios atractivos de la ciudad "Parque la Rebeca" para el desarrollo turístico y recreativo para la ciudad de Neiva durante el cuatrienio.	Recupera y hacer mantenimiento a las áreas de sano espaciamiento para la población	Remodelar un (1) parque, el de la rebeca como parque temático de las aguas, durante el cuatrienio.	N° de parques remodelado	Articulación e integración del espacio público en el Municipio de Neiva	Consolidación de diseños	Intervención de la primera fase	0,00
Departamento Administrativo de Planeación	Mejorar los espacios para la convivencia ciudadana (recuperación y adecuación de parques, mallá vial, zonas verdes y recreacionales, alumbrado público y señalización de vías) que le permitan al ciudadano el uso de su ciudad.	Mejorar la movilidad en el municipio	Ampliar la infraestructura de mallá vial pavimentada en un dos por ciento (2%) en el municipio, durante el cuatrienio.	Facilitar el avance del desarrollo en pro del mejoramiento de la calidad de vida.	Comprar de diez (10) predios sobre la margen del río del oro en el barrio Bonotí.	N° de predios comprados	Compra de predios	Realizar el diagnóstico y determinar los predios a comprar	Realizar el diagnóstico y determinar los predios a comprar	0,00
Oficina Asesora de Comunicaciones	Garantizar transparencia en la administración de los recursos de Neiva.	Generar confianza y gobernabilidad en los actos administrativos de la función pública	Mantener en la comunidad la imagen favorable de la Administración por encima de un 70%.	Rendir cuentas a la comunidad sobre la gestión de la administración pública	Producir el 100% de la información institucional sobre las acciones de la administración dirigidas en general a la comunidad y en particular a los medios de comunicación en el cuatrienio	% de información producida	Asesoría en comunicaciones	Realizar la etapa precontractual y contractual del personal requerido para la oficina de comunicaciones	Renovar el equipo de comunicaciones de audio, video, y fotográfico.	108.150.000,00
Oficina Asesora de Comunicaciones								Realizar y certificar el 100% de las publicaciones de la Gaceta Municipal	Renovar el equipo de comunicaciones de audio, video, y fotográfico.	
Oficina Asesora de Comunicaciones								Cubrir periódicamente para prensa, radio, televisión y portales de internet el 100% de la información que produce la Administración Municipal	Realizar y certificar el 100% de las publicaciones de la Gaceta Municipal	
Oficina Asesora de Comunicaciones								Realizar la Supervisión del 100% de los contratos relacionados con la oficina asesora de comunicaciones	Cubrir periódicamente para prensa, radio, televisión y portales de internet el 100% de la información que produce la administración Municipal	
Oficina Asesora de Comunicaciones								Coordinar las actividades de protocolo en los eventos en que participe la Administración Municipal	Realizar la Supervisión del 100% de los contratos relacionados con la oficina asesora de comunicaciones	
Oficina Asesora de Comunicaciones								Coordinar y producir los documentos periodísticos especiales (Revistas, Periódicos...)	Coordinar las actividades de protocolo en los eventos en que participe la Administración Municipal	
Oficina Asesora de Comunicaciones								Coordinar y producir semanalmente el programa de televisión Neiva Hoy, para ser emitido en la tv local.	Coordinar y producir los documentos periodísticos especiales (Revistas, Periódicos...)	
Secretaría de Educación	Atender en forma integral a las personas de la tercera edad, población en condición de desplazamiento, indígenas, afrocolombianos, personas en situación de discapacidad, habitantes de la calle y población LGTBI.	Aumentar la cobertura en educación	Ampliación en un 45% de la prestación del servicio educativo en las IE del Municipio	Ampliar la participación de la comunidad indígena en los programas formativos de educación.	Implementar y fortalecer un (1) programa de Etnoeducación y la cátedra de estudios afrocolombianos. (Ley 70/93, Decreto 1122/98 y Decreto 804/95).	No. De programas de Etnoeducación y la cátedra de estudios afrocolombianos. (Ley 70/93, Decreto 1122/98 y Decreto 804/95) implementados.	Atención a poblaciones con necesidades educativas especiales, vulnerables y diversas de las instituciones educativas de Neiva	Conformar el Equipo Técnico	Aplicar correctivos y Acciones de Mejora a la propuesta	0,00
Secretaría de Educación								Formular la propuesta pedagógica	Formular Decreto Municipal para definir la política pública de Etnoeducación para Neiva	
Secretaría de Educación								Socializar la propuesta con los Equipos de Gestión de las 37 IE	Socializar la política con la comunidad educativa	
Secretaría de Educación								Editar y Publicar los lineamientos curriculares	Universalizar los lineamientos curriculares	
Secretaría de Educación								Seleccionar 10 IE para pilotear la propuesta	Dotar de Material Educativo para la Etnoeducación	
Secretaría de Educación	Atender en forma integral a las personas de la tercera edad, población en condición de desplazamiento, indígenas, afrocolombianos, personas en situación de discapacidad, habitantes de la calle y población LGTBI.			Ampliar la participación de la comunidad afrocolombiana en los programas formativos de educación.	Implementar un (1) programa de formación a la población afrocolombiana en tecnologías de la información y las comunicaciones TIC's	No. De programas de formación a la población afrocolombiana en tecnologías de la información y las comunicaciones TIC's implementados.		Convocar a las Organizaciones Afro con sede en Neiva	Evaluar los avances de la propuesta con el equipo SEM - Comunidad Afro	0,00
Secretaría de Educación								Conformar un Equipo Técnico SEM - Comunidad Afro	Desarrollar el II Taller Municipal de TIC's aplicados a los contenidos curriculares para el desarrollo de la cátedra de estudios afrocolombianos	
Secretaría de Educación								Definir los contenidos y los desarrollos de la formación en TIC's	Publicar y Difundir los desarrollos alcanzados	
Secretaría de Educación								Desarrollar el I Taller Municipal de TIC's aplicados a los contenidos curriculares para el desarrollo de la cátedra de estudios afrocolombianos	Dotar de Equipos y Material para la formación en TIC's	
Secretaría de Educación	Construcción o adecuación de cuatro Colegios de Calidad, con acceso a tecnologías, equipamiento y mobiliario adecuado	Disminuir la tasa de deserción escolar	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar básica y media un 2% durante el cuatrienio	Mejorar la calidad educativa en los ambientes de aprendizaje de zonas vulnerables	Adecuar cuatro (4) Colegios de Calidad en el cuatrienio.	N° de Colegios de Calidad Adecuados durante el cuatrienio	Construcción, remodelación, mantenimiento y adecuación de espacios pedagógicos e infraestructura en las instituciones educativas del municipio de Neiva 2012410010057	Seguimiento e interventoría a las obras en la I.E. Enrique Olaya Herrera. (Enero a Junio)		1.000,00
Secretaría de Educación								Focalización del colegio de calidad año 2013 (Enero)		
Secretaría de Educación	Modernización de los escenarios e infraestructura deportiva de las instituciones educativas de Neiva.							Elaboración de diseños para la I.E. focalizada para el 2013 (Enero a Febrero)		
Secretaría de Educación								Elaboración de presupuestos de obra (Febrero)		
Secretaría de Educación								Contratación de las obras a realizar (Marzo a Mayo)		
Secretaría de Educación								Seguimiento y control a las obras den la I.E. focalizada en el 2013. (Junio a diciembre)	Seguimiento y control a las obras den la I.E. focalizada en el 2013. (Junio a diciembre)	



PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013



DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de Educación	Mantener una cobertura bruta en educación Básica y secundaria, por encima del 95%.	Aumentar la infraestructura educativa	Construir la planta física para cinco (5) colegios del municipio. (Vegalarga, Claretiano, Aipeicto, Fortalecidas, Cuarto Centenario).	Ampliar la infraestructura educativa en la comuna seis	Construir un (1) colegio cuarto centenario	N° de Colegios construidos				0,00
Secretaría de Educación	Mantener una cobertura bruta en educación Básica y secundaria, por encima del 95%.			Ampliar la infraestructura educativa en la zona rural	Construir un (1) colegio en el corregimiento de Fortalecidas	N° de Colegios construidos en fortalecidas		Otención de licencias para la construcción (Enero)		100,00
Secretaría de Educación	Mantener una cobertura bruta en educación Básica y secundaria, por encima del 95%.			Ampliar la infraestructura en la comuna uno	Diseñar, adquirir el lote y construir una (1) sede de la Institución Educativa "Claretiano Jornada Adicional"	No. De sede de la Institución Educativa "Claretiano Jornada Adicional" Diseñar, adquirir el lote y construídas.		Gestión de recursos económicos para la construcción (Enero a Abril)		90,00
Secretaría de Educación								Convocatoria a oferentes de predios aptos para la construcción de la sede educativa en la zona de influencia. (Enero a Marzo)	Seguimiento y control a las obras contratadas (Julio a Diciembre)	
Secretaría de Educación								Estudio tecnico-economico de la oferta de los inmuebles recibidos en la convocatoria (Abril)		
Secretaría de Educación								Compra y legalización del predio (mayo a Agosto)	Compra y legalización del predio (mayo a Agosto)	
Secretaría de Educación								Convocatoria de predios aptos para la reubicación de la sede del colegio vegalarga (Marzo a Mayo)		0,00
Secretaría de Educación								Estudio tecnico-economico de la oferta de los inmuebles recibidos en la convocatoria (Mayo)		
Secretaría de Educación	Mantener una cobertura bruta en educación Básica y secundaria, por encima del 95%.	Disminuir la tasa de deserción escolar	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar básica y media un 2% durante el cuatrienio	Ampliar la infraestructura educativa en la zona rural	Formular un (1) proyecto para la compra de la Hacienda del Cedral en el corregimiento de Vegalarga	No. De proyectos formulados para la compra de la hacienda del cedral en el corregimiento de Vegalarga.		Estudio tecnico-economico de conveniencia para la compra del inmueble en el área de influencia (Enero a Junio)	Gestión de recursos para la construcción (Mayo a diciembre)	0,00
Secretaría de Educación								Gestión de recursos para la construcción (Mayo a diciembre)	Gestión de recursos para la construcción (Mayo a diciembre)	
Secretaría de Educación	Mantener una cobertura bruta en educación Básica y secundaria, por encima del 95%.	Aumentar la infraestructura educativa	Construir la planta física para cinco (5) colegios del municipio. (Vegalarga, Claretiano, Aipeicto, Fortalecidas, Cuarto Centenario).	Ampliar la infraestructura educativa en la zona rural	Formular un (1) proyecto para la construcción de un (1) Colegio en el Corregimiento de Aipeicto	No. De proyectos formulados para la construcción de un colegio en el corregimiento de Aipeicto.		Elaboración de diseños arquitectonicos, estructurales, hidráulicos, electricos, ambientales y estudio de suelos (Enero a Junio)	Solicitud de licencia de construcción (Julio a Agosto)	0,00
Secretaría de Educación								Elaboración de Presupuestos y definición de fuentes de financiación (Junio)		
Secretaría de Educación	Ofrecer atención educativa en el sector oficial a niños de 3 y 4 años.	Fortalecimiento del desarrollo de competencias	Lograr el 80% de la calidad en la prestación del servicio de atención a la primera infancia de los niños y niñas menores de 5 años pertenecientes a la población vulnerable de Neiva en concordancia con los lineamientos del ICBF y el MEN.	Mejorar la calidad educativa en los ambientes de aprendizaje para la primera infancia	Adecuar tres (3) ambientes especializados de desarrollo infantil	N°.ambientes especializados de desarrollo infantil adecuados		Selección del nuevo CDI en el municipio (Febrero)		0,00
Secretaría de Educación								Establecer los requerimientos tecnicos de (adecuación, dotación y mantenimiento) (Marzo)		
Secretaría de Educación								Gestión de recursos y elaboración de presupuestos de costos (Marzo a Mayo)		
Secretaría de Educación								Contratación de las obras a realizar (Mayo a Junio)	Ejecutar el proyecto y realizar la interventoría de la obra (Julio a diciembre)	
Secretaría de Educación	Ofrecer atención educativa en el sector oficial a niños de 3 y 4 años.			Fortalecer el desarrollo de competencias en la primera infancia	Formar dieciséis (16) agentes educativos en atención a primera infancia	N°. de agentes educativos formados	Apoyo y articulación de la política educativa de infancia y adolescencia en las instituciones educativas oficiales del municipio de Neiva - Departamento del Huila.	Solicitar al Ministerio la inclusión de Neiva en el programa de formación de los agentes educativos (docentes, padres de familia y cuidadores) (Enero)		0,00
Secretaría de Educación								Convocatoria a rectores, docentes para que realicen el proceso e inscripción a los talleres de formación (Febrero-Marzo)		
Secretaría de Educación	Mejorar los ambientes de aprendizaje en las Instituciones Educativas (Iluminación, aireación, dotación, saneamiento, reparaciones locativas y laboratorios).	Aumentar la cobertura en educación	Lograr 75% de cobertura bruta en educación preescolar durante el cuatrienio.	Mejorar la calidad educativa en los ambientes de aprendizaje para el nivel preescolar	Adecuar, dotar y mantener cinco (5) ambientes especializados para atender el nivel preescolar	N°. De ambientes especializados, dotados y mantenidos para atender el nivel preescolar	Construcción, remodelación, mantenimiento y adecuación de espacios pedagógicos e infraestructura en las instituciones educativas del municipio de Neiva 2012410010057	Focalización de las IE donde se realizará la adecuación y dotación de los ambientes (Enero a Marzo)		100,00
Secretaría de Educación								Establecer los requerimientos tecnicos de (adecuación, dotación y mantenimiento) (Febrero)		
Secretaría de Educación								Elaboración de presupuestos de costos (Marzo a abril)		
Secretaría de Educación								Contratación de las obras a realizar (Mayo a Junio)	Ejecutar el proyecto y realizar la interventoría (Junio a diciembre)	0,00
Secretaría de Educación	Mejoramiento de los ambientes escolares especialmente de zonas marginadas y Zona rural.			Aumentar la cobertura de preescolar en la zona rural	Ampliar en cinco (5) grupos el modelo educativo escolarizado en la zona rural	N°. De grupos educativos escolarizados ampliados en la zona rural	Implantación y fortalecimiento de metodologías flexibles de educación	Focalizar las Sedes Objeto de la propuesta	Seguimiento a los avances de la propuesta.	
Secretaría de Educación								Capacitar a los docentes de las Sedes Rurales focalizadas	Aplicar correctivos y Acciones de Mejora a la propuesta	
Secretaría de Educación								Dotación de Material Pedagógico para el Desarrollo de la propuesta	Seguimiento in sito al desarrollo de la metodología y los avances.	
Secretaría de Educación								Segunda Jornada de Capacitación a los docentes para evaluar resultados.		
Secretaría de Educación								Seguimiento a los avances de la propuesta.		
Secretaría de Educación								Registrar en el PER 2013 la continuidad de la propuesta		
Secretaría de Educación	Mantener una cobertura bruta en educación Básica y secundaria, por encima del 95%.			Mejorar la calidad educativa en las instituciones educativas	Implementar la jornada extendida en las 37 Instituciones Educativas del Municipio	N°. De Instituciones Educativas del Municipio con jornada extendida	Implementación jornadas extendidas y/o complementarias	Definir con el MEN la implementación de la propuesta para Neiva	Evaluar los avances de la propuesta con el equipo SEM - IE focalizadas	0,00
Secretaría de Educación								Articular la propuesta con el proyecto de tutores TODOS A APRENDER	Aplicar correctivos y Acciones de Mejora a la propuesta	
Secretaría de Educación								Seleccionar 4 IE para pilotar la propuesta	Seguimiento in sito a la implementación de la propuesta y los avances.	
Secretaría de Educación								Formular la propuesta de jornada extendida Neiva Unida		
Secretaría de Educación								Implementar la propuesta		
Secretaría de Educación	Propiciar el acceso y retorno a las aulas de los niños, jóvenes y adultos que por diversas razones han estado excluidos o se retiraron del sistema educativo mediante metodologías flexibles que se ajusten a sus necesidades.	Aumentar la cobertura bruta en educación básica	Mantener cobertura bruta por encima del 100% en educación básica primaria durante el cuatrienio.	Mejorar la calidad educativa en las metodologías flexibles	Ampliar en cuatro (4) I.E. la metodología de aceleración del aprendizaje durante el cuatrienio.	N°. de IE Con Metodología de aceleración del aprendizaje	Implantación y fortalecimiento de metodologías flexibles de educación	Focalizar las Sedes Objeto de la aplicación de cobertura con la metodología de Aceleración del Aprendizaje para el Nivel Básica Primaria	Evaluar los avances de la metodología con el equipo SEM - IE focalizadas	0,00
Secretaría de Educación								Capacitar a los 4 docentes.	Aplicar correctivos y Acciones de Mejora.	
Secretaría de Educación								Dotar de Material pertinente a la Metodología	Seguimiento in sito a la implementación de la metodología y los avances.	
Secretaría de Educación								Registrar matrícula SIMAT		
Secretaría de Educación								Asegurar transporte y alimentación para los beneficiarios		
Secretaría de Educación								Seguimiento in sito a la implementación de la metodología y los avances.		

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación	· Promover el acceso y retorno a las aulas de los niños, jóvenes y adultos que por diversas razones han estado excluidos o se retiraron del sistema educativo mediante metodologías flexibles que se ajusten a sus necesidades.			Mejorar la calidad educativa en las metodologías flexibles	Ampliar el modelo de escuela nueva en una (1) I.E. de la zona rural y cuatro (4) I.E. de zona urbana - marginal durante el cuatrienio.	Nº. de IE con el modelo Escuela Nueva ampliado		<ul style="list-style-type: none"> · Focalizar las Sedes Objeto de la implementación del modelo Escuela Nueva · Capacitar a los docentes de las Sedes focalizadas · Dotar de Material pertinente al Modelo · Registrar matrícula SIMAT · Asegurar transporte y alimentación para los beneficiarios · Seguimiento in situ a la implementación del modelo y los avances. 	<ul style="list-style-type: none"> · Evaluar los avances de la metodología con el equipo SEM - IE focalizadas · Aplicar correctivos y Acciones de Mejora. · Seguimiento in situ a la implementación de la metodología y los avances. 	0,00
Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación	· Promover el acceso y retorno a las aulas de los niños, jóvenes y adultos que por diversas razones han estado excluidos o se retiraron del sistema educativo mediante metodologías flexibles que se ajusten a sus necesidades.			Mejorar la calidad educativa en la zona rural	Ampliar en cuatro (4) I.E. la metodología post primaria en el marco del Plan de Educación Rural (PER)	Nº. de IE con metodología post primaria con en el marco del PER		<ul style="list-style-type: none"> · Focalizar las Sedes Objeto de la implementación del modelo Escuela Nueva · Capacitar a los docentes de las Sedes focalizadas · Dotar de Material pertinente al Modelo · Registrar matrícula SIMAT · Asegurar transporte y alimentación para los beneficiarios · Seguimiento in situ a la implementación del modelo y los avances. 	<ul style="list-style-type: none"> · Evaluar los avances de la metodología con el equipo SEM - IE focalizadas · Aplicar correctivos y Acciones de Mejora. · Seguimiento in situ a la implementación de la metodología y los avances. 	0,00
Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación	· Vincular la educación media con el mundo laboral y con instituciones de educación superior.	Aumentar la cobertura bruta en educación media	Lograr 86% de cobertura bruta en educación media durante el cuatrienio.	Fortalecer el desarrollo de competencias para el sector productivo	Articular seis (6) I.E. con el sector productivo y la educación superior	Nº. de IE articuladas con el sector productivo y la educación superior	Fortalecimiento de la cobertura de la educación media para la articulación con el sector productivo y la educación superior	<ul style="list-style-type: none"> · Focalizar los cuatro colegios de calidad y dos I.E. de la zona rural · Convocar los Equipos de Gestión de las seis IE focalizadas para socializar los lineamientos definidos por MEN para la articulación con el sector productivo y la educación superior · Acompañar a las seis IE para la formulación y presentación de los proyectos. · Garantizar los recursos para su implementación · Socializar los proyectos con la comunidad educativa · Celebrar los convenios con los sectores y las IE de educación superior vinculadas a los proyectos 	<ul style="list-style-type: none"> · Evaluar los avances de la articulación con el equipo SEM - IE focalizadas · Aplicar correctivos y Acciones de Mejora. · Seguimiento in situ a la implementación y los avances. 	0,00
Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación	· Implementar la formación técnica de acuerdo a ciclos propedéuticos, según apuestas productivas.			Ampliar la infraestructura educativa	Ampliar en seis (6) I.E. nuevos ambientes pedagógicos especializados para la educación media	Nº. IE con nuevos ambientes pedagógicos especializados para la educación media	Construcción, remodelación, mantenimiento y adecuación de espacios pedagógicos e infraestructura en las instituciones educativas del municipio de Neiva 2012410010057	<ul style="list-style-type: none"> · Focalización de seis instituciones (Enero) · Realización de estudios técnicos, elaboración de diseños, arquitectónicos, estructurales y licencia de construcción. (Febrero a Abril) · Contratación de la obra (Mayo a junio) 	<ul style="list-style-type: none"> · Seguimiento y control a la obra (Julio a Diciembre) 	50,00
Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación	· Articular los programas de formación técnica en educación media a las apuestas productivas, según Plan Local de Competitividad.			Disminuir la tasa de deserción escolar	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar básica y media un 2% durante el cuatrienio	Disminuir la tasa de deserción escolar en Neiva	Fortalecimiento de las estrategias de acceso y permanencia escolar en el municipio de Neiva	<ul style="list-style-type: none"> · Selección de estudiantes de la zona rural y población vulnerable del municipio, de acuerdo al registro de matrícula.(Enero) · Elaboración de estudios y requerimientos para la contratación del suministro del complemento nutricional (Enero) · Contratación del suministro del complemento nutricional (Enero y Febrero) · Ejecución y seguimiento a la ejecución del contrato de suministro. (Febrero a Noviembre) · Evaluación al impacto sobre la permanencia de los estudiantes en el sistema (Diciembre) 	<ul style="list-style-type: none"> · Seguimiento y control a la obra (Julio a Diciembre) 	6.928,00
Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación	· Promover la alimentación saludable con el mundo laboral y los establecimientos educativos.			Disminuir la tasa de deserción escolar en Neiva	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar básica y media un 2% durante el cuatrienio	Disminuir la tasa de deserción escolar en Neiva	Fortalecimiento de las estrategias de acceso y permanencia escolar en el municipio de Neiva	<ul style="list-style-type: none"> · Selección de estudiantes de la zona rural y población vulnerable del municipio, de acuerdo al registro de matrícula (Enero) · Elaboración de estudios y requerimientos para la contratación de la prestación del servicio de transporte a los estudiantes beneficiados (Enero) · Contratación de la prestación de servicio de transporte para los estudiantes beneficiados con el subsidio (Enero a Febrero) · Ejecución y seguimiento a la ejecución del contrato de transporte (Febrero a Noviembre) 	<ul style="list-style-type: none"> · Ejecución y seguimiento a la ejecución del contrato de transporte (Febrero a Noviembre) · Evaluación al impacto sobre la permanencia de los estudiantes en el sistema (Diciembre) 	0,00
Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación	· Mantener cobertura en alimentación y transporte escolar en el municipio.			Disminuir la tasa de deserción escolar en Neiva	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar básica y media un 2% durante el cuatrienio	Disminuir la tasa de deserción escolar en Neiva	Fortalecimiento de las estrategias de acceso y permanencia escolar en el municipio de Neiva	<ul style="list-style-type: none"> · Valoración técnica de las plataformas existentes en la SEM y que serán articuladas al software de matrículas (Enero) · Realizar un estudio de mercado a las ofertas de software de matrículas (Marzo a Abril) · Diseño de los componentes técnicos del pliego de condiciones de contratación (Abril) · Selección, adquisición e instalación del software de matrículas (Mayo a junio) 	<ul style="list-style-type: none"> · Capacitación a usuarios administrativos y usuarios finales y seguimiento al proceso de implementación (Julio a Noviembre) · Evaluación al impacto y eficiencia generada por nuevo software articulado (Diciembre) 	0,00
Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación	· Consolidar el programa del bilingüismo y el uso de las TIC's.			Aumentar la cobertura en el municipio de Neiva	Implementar un (1) software de matrícula con ambiente web articulado al PLAN DE COBERTURA, EL SICIED Y EL SIMAT durante el cuatrienio.	Nº. De Software Implementados	Implementación y administración de los sistemas de información de la SEM.	<ul style="list-style-type: none"> · Realizar un estudio de mercado a las ofertas de software de matrículas (Marzo a Abril) · Diseño de los componentes técnicos del pliego de condiciones de contratación (Abril) · Selección, adquisición e instalación del software de matrículas (Mayo a junio) 	<ul style="list-style-type: none"> · Evaluación al impacto y eficiencia generada por nuevo software articulado (Diciembre) 	0,00
Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación	· Mantener una cobertura bruta en educación Básica y secundaria, por encima del 95%.			Disminuir la tasa de deserción escolar en Neiva	Disminuir la Tasa de Deserción Escolar intra-anual en preescolar básica y media un 2% durante el cuatrienio	Disminuir la tasa de deserción escolar en Neiva	Fortalecimiento de las estrategias de acceso y permanencia escolar en el municipio de Neiva	<ul style="list-style-type: none"> · Entrega de maletas escolares a las I.E. coordinada por la SEM.(Enero) · Entrega de Certificados de inversión a las cooperativas aportantes.(Febrero a marzo) 	<ul style="list-style-type: none"> · Inscripción del proyecto en el aplicativo del ministerio de educación Nacional (Agosto) · Focalización de las sedes educativas de acuerdo al número de niños vulnerables (Septiembre) · Solicitud de aprobación al MEN de los proyectos presentados (Octubre) 	0,00
Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación	· Aplicar proyectos educativos transversales (medio ambiente, educación sexual, educación en valores y democracia)			Mejorar la calidad educativa	Articular los PEI de las treinta y siete (37) instituciones educativas al Plan Municipal de Salud Pública en su estrategia de Información, Educación y Comunicación, durante el cuatrienio.	Nº. De IE articuladas al Plan municipal de Salud pública en su estrategia TEC durante el cuatrienio	Apoyo y articulación de la política educativa de infancia y adolescencia en las instituciones educativas oficiales del Municipio de Neiva - Departamento del Huila.	<ul style="list-style-type: none"> · Convocar a los 37 equipos de gestión de las IE para iniciar el proceso de articular los PEI con el plan municipal de salud en las estrategias de formación, comunicación y educación · Acompañar las 37 IE en este proceso de articulación · Coordinar la SSM los desarrollos de las estrategias de formación, comunicación y educación · Garantizar los espacios y el tiempo en el calendario escolar 2013 para el desarrollo de las estrategias. · Seguimiento y Acompañamiento 	<ul style="list-style-type: none"> · Aplicar correctivos y Acciones de Mejora. · Seguimiento in situ a la implementación y los avances. 	0,00
Secretaría de Educación Secretaría de Educación Secretaría de Educación	· Mejorar los ambientes de aprendizaje en las Instituciones Educativas (Iluminación, aireación, dotación, saneamiento,			Mejorar la calidad educativa en los ambientes de aprendizaje.	Mejorar los ambientes de aprendizaje en las treinta y siete (37) IE. durante el cuatrienio.	Nº. De IE mejoradas durante el cuatrienio	Construcción, remodelación, mantenimiento y adecuación de espacios pedagógicos e infraestructura en las instituciones	<ul style="list-style-type: none"> · Revisión de necesidades a partir del SICIED (Enero a Febrero) · Definición del cronograma de adecuaciones y mejoramientos (Febrero) 	<ul style="list-style-type: none"> · Contratación de obras (Marzo a noviembre) · Seguimiento y control a la obra (Marzo a Noviembre) 	200,00

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de Educación	Modernización de los escenarios e infraestructura deportiva de las instituciones educativas que correspondan a las más inmediatas necesidades.			Mantener la cobertura educativa de los estudiantes con necesidades especiales	Mantener la permanencia escolar a setecientos dieciséis (717) estudiantes por año con Necesidades Educativas Especiales matriculados durante el cuatrienio.	N°. de estudiantes de la población con NEE atendida durante el cuatrienio	educativas del municipio de Neiva 7012410010057	Realización de los presupuestos según necesidades (Marzo)	Celebración jornada por la inclusión (Noviembre)	0,00
Secretaría de Educación								Actualización base de datos estudiantes con necesidades especiales (Enero)		
Secretaría de Educación								Asignación estímulo de complemento nutricional (Febrero)		
Secretaría de Educación								Asignación estímulo de transporte escolar (Febrero)		
Secretaría de Educación								Contratación de asistencia técnica para fortalecer formación de estudiantes con necesidades especiales (Febrero a Marzo)		
Secretaría de Educación	Asignación de recursos de presupuesto para las instituciones educativas que correspondan a las más inmediatas necesidades.			Mantener la cobertura educativa de los estudiantes vulnerables	Mantener el 90% de atención a estudiantes de la población vulnerable y diversa durante el cuatrienio	% De estudiantes de población vulnerable y diversa atendida durante el cuatrienio	Atención a poblaciones con necesidades educativas especiales, vulnerables y diversas de las instituciones educativas de Neiva	Asignación y entrega de maletas escolares (Enero a febrero)	50,00	
Secretaría de Educación								Actualización base de datos estudiantes de la población vulnerable y diversa (Enero)		
Secretaría de Educación								Asignación estímulo de complemento nutricional (Febrero)		
Secretaría de Educación								Asignación estímulo de transporte escolar (Febrero)		
Secretaría de Educación								Asignación y entrega de maletas escolares (Enero a febrero)		
Secretaría de Educación	Asignación de recursos de presupuesto para las instituciones educativas que correspondan a las más inmediatas necesidades.			Disminuir la tasa de deserción escolar en Neiva	Mantener la gratuidad en los costos educativos de 56.644 estudiantes por año matriculados en las instituciones educativas durante el cuatrienio.	N°. de estudiantes con gratuidad	Fortalecimiento de las estrategias de acceso y permanencia escolar en el municipio de Neiva	Reporte ultimo corte de matrícula vigencia 2013 (Enero)	3.950,00	
Secretaría de Educación								Hacer seguimiento a la directiva ministerial No.23 de 2011 Enero a Noviembre)		Hacer seguimiento a la directiva ministerial No.23 de 2011 Enero a Noviembre)
Secretaría de Educación								Seguimiento a la ejecución de los recursos (Enero a Noviembre)		
Secretaría de Educación								Reporte al ministerio de las I.E. que realizaron rendición de cuentas a la comunidad educativa (Junio)		Reporte al ministerio de las I.E. que realizaron rendición de cuentas a la comunidad educativa (Diciembre)
Secretaría de Educación								Hacer el mantenimiento del 100% de los establecimientos educativos del municipio		
Secretaría de Educación	Mantener una cobertura bruta en educación Básica y secundaria, por encima del 95%.			Mejorar la calidad educativa en los ambientes de aprendizaje.	Legalizar cuarenta (40) predios de las sedes educativas en el cuatrienio	N°. De predios legalizados	Construcción, remodelación, mantenimiento y adecuación de espacios pedagógicos e infraestructura en las instituciones educativas del municipio de Neiva 2012410010057	Focalización de 10 predios a legalizar en el 2013 (Febrero)	28,00	
Secretaría de Educación								Contratación de un profesional experto en la legalización de predios educativos (Febrero a Marzo)		
Secretaría de Educación								Seguimiento a la legalización de 10 predios educativos		Seguimiento a la legalización de 10 predios educativos
Secretaría de Educación								Focalización de instituciones educativas con estrategias pedagógicas flexibles - adultos (Enero)		Seguimiento al contrato de servicio educativo (Marzo a Noviembre)
Secretaría de Educación								Contratación del servicio educativo (Enero a febrero)		Evaluación al impacto sobre la permanencia de los estudiantes en el sistema (Diciembre)
Secretaría de Educación	Propiciar el acceso y retorno a las aulas de los niños, jóvenes y adultos que por diversas razones han estado excluidos o se retiraron del sistema educativo mediante metodologías flexibles que se ajusten a sus necesidades.	Disminuir en un 1% la Tasa de Analfabetismo de la población de 15 años a 24 años.	Disminuir en un 1% la Tasa de Analfabetismo de la población de 15 años a 24 años de edad durante el cuatrienio	Reducir la tasa de analfabetismo de los jóvenes y adultos de Neiva	Ampliar en dos mil (2000) nuevos cupos la cobertura de la educación de jóvenes y adultos con modelos educativos alternativos y estrategias pedagógicas flexibles durante el cuatrienio.	N°. De nuevos cupos creados para la ampliación de cobertura de la educación de jóvenes y adultos durante el cuatrienio	Implementación y fortalecimiento de metodologías flexibles de educación	Focalización de instituciones educativas con estrategias pedagógicas flexibles - adultos (Enero)	0,00	
Secretaría de Educación								Contratación del servicio educativo (Enero a febrero)		Evaluación al impacto sobre la permanencia de los estudiantes en el sistema (Diciembre)
Secretaría de Educación								Inscripción de estudiantes adultos beneficiarios del programa (Enero a febrero)		Seguimiento a las metas del plan de mejoramiento
Secretaría de Educación								Realizar taller de análisis e interpretación de los resultados a nivel municipal		Acompañar el operativo para la aplicación de las pruebas
Secretaría de Educación								Fortalecer el Banco de Pruebas Saber en las 37 IE		Análisis e interpretación de resultados.
Secretaría de Educación	Asignación de recursos de presupuesto para las instituciones educativas que correspondan a las más inmediatas necesidades.	Mejorar la calidad educativa	Disminuir en un 10% el Nivel de Desempeño Insuficiente en la prueba Saber Grado 5° por área, durante el cuatrienio. (2009)	Mejoramiento de la calidad educativa	Ampliar en veintisiete (27) instituciones educativas los Proyectos Mejoramiento de logros académicos para mantener y superar los promedios en niveles de desempeño de pruebas SABER Grado 5°.	N°. De IE con Proyecto de Mejoramiento de logros académicos implementado	Mejoramiento de logros académicos de los estudiantes en las pruebas externas de las I. E. Del municipio de Neiva.	Acompañar a las 37 IE en el proceso de análisis de los resultados de las pruebas y la implementación del plan de mejoramiento	0,00	
Secretaría de Educación								Realizar taller de análisis e interpretación de los resultados a nivel municipal		Acompañar el operativo para la aplicación de las pruebas
Secretaría de Educación								Fortalecer el Banco de Pruebas Saber en las 37 IE		Análisis e interpretación de resultados.
Secretaría de Educación								Implementar la estrategia TODOS A APRENDER en las 30 IE focalizadas		Difusión de los resultados a nivel institucional y municipal.
Secretaría de Educación								Socializar los lineamientos ICFES para la aplicación de las pruebas en las 37 IE		
Secretaría de Educación	Asignación de recursos de presupuesto para las instituciones educativas que correspondan a las más inmediatas necesidades.	Mejorar la calidad educativa	Disminuir en un 10% el Nivel de Desempeño Insuficiente en la prueba Saber Grado 9° por área, durante el cuatrienio. (2009)	Mejoramiento de la calidad educativa	Ampliar en veintisiete (27) los Proyectos de Mejoramiento de logros académicos para mantener y superar los promedios en niveles de desempeño de pruebas SABER Grado 9°.	N°. De IE con Proyecto de Mejoramiento de logros académicos implementado	Mejoramiento de logros académicos de los estudiantes en las pruebas externas de las I. E. Del municipio de Neiva.	Acompañar a las 37 IE en el proceso de análisis de los resultados de las pruebas y la implementación del plan de mejoramiento	0,00	
Secretaría de Educación								Realizar taller de análisis e interpretación de los resultados a nivel municipal		Acompañar el operativo para la aplicación de las pruebas
Secretaría de Educación								Fortalecer el Banco de Pruebas Saber en las 37 IE		Análisis e interpretación de resultados.
Secretaría de Educación								Implementar la estrategia TODOS A APRENDER en las 30 IE focalizadas		Difusión de los resultados a nivel institucional y municipal.
Secretaría de Educación								Socializar los lineamientos ICFES para la aplicación de las pruebas en las 37 IE		
Secretaría de Educación	Asignación de recursos de presupuesto para las instituciones educativas que correspondan a las más inmediatas necesidades.	Mejorar la calidad educativa	Mejorar en un 10% (10 de 52 jornadas escolares que presentan las Pruebas) los resultados de las pruebas SABER 11, durante el Cuatrienio.	Mejoramiento de la calidad educativa	Implementar en las treinta y siete (37) instituciones educativas un Proyecto Mejoramiento de logros académicos para mantener y superar los promedios en niveles de desempeño de pruebas SABER Grado 11°.	N° de IE con Proyectos Mejoramiento de logros académicos para mantener y superar los promedios de pruebas SABER Grado 11°. Ampliados	Mejoramiento de logros académicos de los estudiantes en las pruebas externas de las I. E. Del municipio de Neiva.	Acompañar a las 37 IE en el proceso de análisis de los resultados de las pruebas y la implementación del plan de mejoramiento	0,00	
Secretaría de Educación								Realizar taller de análisis e interpretación de los resultados a nivel municipal		Acompañar el operativo para la aplicación de las pruebas
Secretaría de Educación								Fortalecer el Banco de Pruebas Saber en las 37 IE		Análisis e interpretación de resultados.
Secretaría de Educación								Implementar la estrategia TODOS A APRENDER en las 20 IE focalizadas		Difusión de los resultados a nivel institucional y municipal.
Secretaría de Educación								Socializar los lineamientos ICFES para la aplicación de las pruebas en las 37 IE		
Secretaría de Educación	Incentivar las experiencias significativas en las Instituciones Educativas.	Mejorar la calidad educativa	Disminuir en un 10% el Nivel de Desempeño Insuficiente en la prueba Saber 5° 9° por área, durante el cuatrienio.	Mejoramiento de la calidad educativa	Implementar en las treinta y siete (37) instituciones educativas un Sistema de Información de Gestión para el aseguramiento de la Calidad Educativa en el sector oficial.	N°. De IE con el SIGCE Implementado	Implementación y administración de los sistemas de información de la SEM.	Acompañar a las 37 IE en el proceso de análisis de los resultados de las pruebas y la implementación del plan de mejoramiento	0,00	
Secretaría de Educación								Realizar taller de análisis e interpretación de los resultados a nivel municipal		Acompañar el operativo para la aplicación de las pruebas
Secretaría de Educación								Fortalecer el Banco de Pruebas Saber en las 37 IE		Análisis e interpretación de resultados.
Secretaría de Educación								Implementar la estrategia TODOS A APRENDER en las 20 IE focalizadas		Difusión de los resultados a nivel institucional y municipal.
Secretaría de Educación								Socializar los lineamientos ICFES para la aplicación de las pruebas en las 37 IE		
Secretaría de Educación	Crear, desarrollar y fomentar el uso de las bibliotecas públicas.	Mejorar la calidad educativa	Disminuir en un 10% el Nivel de Desempeño Insuficiente en la prueba Saber 5° 9° por área, durante el cuatrienio.	Fortalecer el desarrollo de las competencias básicas	Implementar en las treinta y siete (37) instituciones educativas el Plan Nacional de Lectura y Escritura.	N° de IE con plan Nacional de lecto escrita implementado	Apoyo y fortalecimiento al mejoramiento de la calidad y pertinencia educativa del municipio	Formular el proyecto en la metodología MEN y presentarlo a nivel nacional para su cofinanciación.	0,00	
Secretaría de Educación								Realizar Taller de sensibilización y lineamientos SIGCE dirigido a las 37 IE de Neiva		Auditar los avances del aplicativo en las 37 IE de Neiva
Secretaría de Educación								Capacitación al administrador principal.		Capacitación al administrador principal.
Secretaría de Educación								Alimentar los módulos del SIGCE con la información de la SEM, el PAM, y la información de las 37 IE de Neiva		Seguimiento a la implementación del SIGCE
Secretaría de Educación								Dotar a las 37 IE de un computador exclusivo para el SIGCE como herramienta permanente de la gestión de la calidad educativa.		Análisis e interpretación de los informes que arroje el SIGCE sobre la gestión de la calidad educativa.

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de Educación							de Neiva	Desarrollar la estrategia de plan lector en las 37 IE a través del proyecto y del programa TODOS A APRENDER	Seguimiento, análisis y mejora de la proyecto.	
Secretaría de Educación								Dotar a las 37 IE de una maleta de plan lector para el nivel de básica primaria	Continuar con el desarrollo de la estrategia de plan lector en las 37 IE a través del proyecto y del programa TODOS A APRENDER	
Secretaría de Educación								Articular acciones con las bibliotecas de las IE, la biblioteca Huellas, la biblioteca del Banco de la República.	Implementar el servicio social estudiantil para implementar estrategias de lectura a nivel institucional y municipal.	
Secretaría de Educación								Acompañar la implementación del plan lector en las 37 IE		
Secretaría de Educación								Conformar un servicio social estudiantil para implementar estrategias de lectura a nivel institucional y municipal		
Secretaría de Educación	Incentivar las experiencias significativas en las Instituciones Educativas.		Mejorar en un 10 % (10 de 52 jornadas escolares que presentan las Pruebas) los resultados de las pruebas SABER 11, durante el Cuatrienio.	Mejorar la calidad educativa	Estimular y apoyar treinta (30) experiencias significativas de mejoramiento de la calidad en las Instituciones Educativas durante el cuatrienio	N°. de experiencias significativas con apoyo	Apoyo, reconocimiento, socialización e implementación de las experiencias pedagógicas significativas en las instituciones educativas del municipio de Neiva - departamento del Huila. 2012410010061	Constituir el banco de experiencias significativas	Publicar y Difundir las experiencias ganadoras de concursos, ferias y exposiciones	0,00
Secretaría de Educación								Registrarlas en el portal colombia aprende y en el SIGCE.	Ofertar procesos de formación para los docentes, alumnos, y directivos destacados.	
Secretaría de Educación								Garantizar los recursos para su implementación en las 37 IE.	Incorporar la experiencias significativas en los PEI de las IE.	
Secretaría de Educación								Realizar ferias de la ciencia y expoeducación 2013 para identificar experiencias.	Seguimiento, análisis y mejora de la proyecto.	
Secretaría de Educación								Capacitar a los docentes pilosos en el proceso de sistematización de experiencias.		
Secretaría de Educación	Fortalecer los semilleros de investigación de las instituciones educativas.	Disminuir en un10% el Nivel de Desempeño Insuficiente en la prueba Saber 5°-9° por área, durante el cuatrienio.		Fortalecer el desarrollo de las competencias básicas	Crear y desarrollar un (1) programa de Semilleros de Investigación para el desarrollo de las competencias científicas y tecnológicas en los estudiantes durante el cuatrienio.	N°. de programas de semilleros de investigación implementado	Apoyo y fortalecimiento al mejoramiento de la calidad y pertinencia educativa del municipio de Neiva	Participar de encuentros nacionales e internacionales de experiencias significativas.	Implementar un escenario para socializar proyectos de semilleros y resultados de los desarrollos.	0,00
Secretaría de Educación								Formular el proyecto en la metodología establecida para presentarlo a nivel departamental recursos de regalías de ciencia e investigación, y a nivel nacional MEN para su cofinanciación.	Establecer un registro a nivel SEM de los semilleros de investigación y acompañarlos en su implementación y recursos.	
Secretaría de Educación								A partir de las experiencias significativas reconocidas a nivel nacional: IE Enrique Olaya Herrera, IE IPC Andrés Rosas, IE Ricardo Borrero Alvarez, iniciar el pilotaje proceso de semilleros de investigación.	Seguimiento, análisis y mejora del proyecto.	
Secretaría de Educación								Realizar convenios de acompañamiento con instituciones y organismos especializados.		
Secretaría de Educación								Construir lineamientos para la implementación de los semilleros de investigación en las 37 IE.		
Secretaría de Educación	Promover la Cultura de la Investigación							Asegurar los recursos para su implementación.		
Secretaría de Educación								Acompañar a las IE para la formulación de proyectos de semilleros de investigación.		
Secretaría de Educación								Difundir y socializar en las 37 IE los lineamientos MEN para la realización del Foro Educativo Municipal - Ley 115/94.	Participar el Foro Nacional	
Secretaría de Educación								Asegurar los recursos para su realización.	Publicar y Difundir las experiencias ganadoras.	
Secretaría de Educación								Realizar preforos según temática seleccionada para preseleccionar experiencias.	Seguimiento, análisis y mejora de la proyecto.	
Secretaría de Educación	Incentivar las experiencias significativas en las Instituciones Educativas.	Mejorar en un 10 % (10 de 52 jornadas escolares que presentan las Pruebas) los resultados de las pruebas SABER 11, durante el Cuatrienio.	Mejorar la calidad educativa	Mejorar la calidad educativa	Realizar cuatro (4) Foros educativos para socializar las experiencias significativas extensas durante el cuatrienio.	N°. De Foros Educativos Realizados	Apoyo, reconocimiento, socialización e implementación de las experiencias pedagógicas significativas en las instituciones educativas del municipio de Neiva - departamento del Huila. 2012410010061	Difundir y socializar en las 37 IE los lineamientos MEN para la realización del Foro Educativo Municipal - Ley 115/94.	Participar el Foro Nacional	42,00
Secretaría de Educación								Acompañar a las IE para la formulación de proyectos de semilleros de investigación.		
Secretaría de Educación								Asegurar los recursos para su realización.	Publicar y Difundir las experiencias ganadoras.	
Secretaría de Educación								Realizar preforos según temática seleccionada para preseleccionar experiencias.	Seguimiento, análisis y mejora de la proyecto.	
Secretaría de Educación								Realización del foro municipal y seleccionar las experiencias significativas a participar del foro nacional.		
Secretaría de Educación	Mejoramiento de los ambientes escolares especialmente de zonas marginadas y Zona rural.	Mejorar en un 10 % (10 de 52 jornadas escolares que presentan las Pruebas) los resultados de las pruebas SABER 11, durante el Cuatrienio.	Mejorar la calidad educativa en las instituciones educativas	Ampliar la dotación pertinente a veintisiete (27) I.E. oficiales para la gestión del proyecto educativo institucional -PEI - durante el cuatrienio.	Ejecutar en las diez (10) Instituciones Educativas de la zona rural el Plan de Educación Rural - PER durante el cuatrienio.	N°. de EE Oficiales dotadas	Apoyo y fortalecimiento al mejoramiento de la calidad y pertinencia educativa del municipio de Neiva	Calzar las 27 IE incluyendo los colegios de calle	Covocar a las 37 IE para la entrega pública de dotación pertinente.	200,00
Secretaría de Educación								Definir como criterio las 27 IE que por desarrollo de experiencias significativas, logros pruebas SABER, implementación SIGCE, implementación semilleros de investigación, implementación plan municipal de salud PEI, implementación plan lector, permanencia escolar, atención a población vulnerable.	Seguimiento, análisis y mejora del proyecto.	
Secretaría de Educación								Dotar a 27 IE con material y equipos de apoyo pedagógico para el desarrollo de las estrategias y los proyectos contenidos en el plan de desarrollo municipal y definidos en el ppi		
Secretaría de Educación								Garantizar los recursos para ejecutar el proyecto.		
Secretaría de Educación								Seguimiento, análisis y mejora del proyecto.		
Secretaría de Educación	Mejoramiento de los ambientes escolares especialmente de zonas marginadas y Zona rural.	Disminuir en un 10% el Nivel de Desempeño Insuficiente en la prueba Saber 5°-9° por área, durante el cuatrienio.	Mejorar la calidad educativa en el sector rural	Ejecutar en las diez (10) Instituciones Educativas de la zona rural el Plan de Educación Rural - PER durante el cuatrienio.	Ejecutar en las diez (10) Instituciones Educativas de la zona rural el Plan de Educación Rural - PER durante el cuatrienio.	N°. de IE rurales con Plan Educativo Rural -PER.		Ejecutar el convenio MEN - Municipio de Neiva 358 de 2010: incluye dotación, implementación metodologías flexibles, formación docente y acompañamiento a las 10 IE focalizadas.	Ejecutar el convenio MEN - Municipio de Neiva 358 de 2010: incluye dotación, implementación metodologías flexibles, formación docente y acompañamiento a las 10 IE focalizadas.	0,00
Secretaría de Educación								Garantizar los recursos convenio PER 2013.	Participar de encuentros nacionales PER.	
Secretaría de Educación								Seguimiento, análisis y mejora del proyecto.	Seguimiento, análisis y mejora del proyecto.	
Secretaría de Educación								Participar de encuentros nacionales PER.		
Secretaría de Educación										
Secretaría de Educación	Establecer acciones concretas de apoyo sicosocial para niños y niñas con problemas de aprendizaje y desarrollo sicomotriz.	Disminuir en un 10% el Nivel de Desempeño Insuficiente en la prueba Saber 5°-9° por área, durante el cuatrienio.	Disminuir la tasa de deserción escolar en Neiva	Diseñar y ejecutar un (1) programa municipal de orientación escolar psicosocial.	Diseñar y ejecutar un (1) programa municipal de orientación escolar psicosocial.	N°. De Programa diseñado y ejecutado	Apoyo y articulación de la política educativa de infancia y adolescencia en las instituciones educativas oficiales del Municipio de Neiva - Departamento del Huila.	Implementar el Plan Municipal de Orientación Escolar en las 37 IE.	Acompañar a las 37 IE en el proceso de implementación del PMOE.	0,00
Secretaría de Educación								Realizar el II Encuentro Municipal de Orientadores Escolares para socializar el PMOE y experiencias significativas.	Realizar el II Encuentro Municipal de Orientadores Escolares para socializar el PMOE y experiencias significativas.	
Secretaría de Educación								Acompañar a las 37 IE en el proceso de implementación del PMOE.	Seguimiento, análisis y mejora del PMOE.	
Secretaría de Educación								Garantizar los recursos para su implementación.		
Secretaría de Educación								Seguimiento, análisis y mejora del PMOE.		

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de Educación	Implementar la Cátedra de la Nevanidad y el turismo educativo.		Disminuir en un 10% el Nivel de Desempeño Insuficiente en la prueba Saber 5° 9° por área, durante el cuatrienio.	Mejorar la calidad educativa	Implementar en las treinta y siete (37) instituciones educativas los proyectos transversales: Derechos Humanos, Sexualidad, Medio Ambiente, Nevanidad, Turismo y Cultura Vial.	N° de IE CON proyectos transversales: Derechos Humanos, Sexualidad, Medio Ambiente, Nevanidad, Turismo y Cultura Vial implementados	Apoyo y fortalecimiento al mejoramiento de la calidad y pertinencia educativa del municipio de Neiva	Orientar al 100% de los EE de Neiva para que implementen un plan de orientación escolar		0,00
Secretaría de Educación								Realizar asistencia técnica para la implementación de los ejes transversales en las 37 IE	Realizar capacitación y formación pertinente.	
Secretaría de Educación								Registrar en el SIGEE los 37 proyectos de ejes de transversales de igual número de IE.	Verificar que los ejes transversales hagan parte de los PEI y se desarrollen en las 37 IE.	
Secretaría de Educación								Realizar un taller municipal de proyectos transversales	Seguimiento, análisis y mejora.	
Secretaría de Educación								Acompañar a las 37 IE.		
Secretaría de Educación								Gantizar los recursos para su implementación.		
Secretaría de Educación	Propiciar la formación a docentes con pertinencia.		Disminuir en un 10% el Nivel de Desempeño Insuficiente en la prueba Saber 5° 9° por área, durante el cuatrienio.	Fortalecer el desarrollo de las competencias de los docentes	Ampliar la formación de 2.111 docentes de aula en procesos de integración de competencias básicas, ciudadanas y laborales durante el cuatrienio.	N° de docentes de aula formados en integración de competencias	N° de docentes de aula formados en integración de competencias	Verificar que los ejes transversales hagan parte de los PEI y se desarrollen en las 37 IE.	Publicar texto, libros, material didáctico, material investigativo, propuestas pedagógicas elaboradas por maestros TIC's y otros.	50,00
Secretaría de Educación								Realizar un taller municipal de proyectos transversales	Seguimiento, análisis y mejora.	
Secretaría de Educación								Acompañar a las 37 IE.		
Secretaría de Educación								Gantizar los recursos para su implementación.		
Secretaría de Educación								Verificar que los ejes transversales hagan parte de los PEI y se desarrollen en las 37 IE.	Publicar texto, libros, material didáctico, material investigativo, propuestas pedagógicas elaboradas por maestros TIC's y otros.	
Secretaría de Educación								Realizar un taller municipal de proyectos transversales	Seguimiento, análisis y mejora.	
Secretaría de Educación	Formación y capacitación docente							Realizar un taller municipal de proyectos transversales	Ejecutar el plan de formación conforme a lo propuesto.	50,00
Secretaría de Educación								Acompañar a las 37 IE.		
Secretaría de Educación								Gantizar los recursos para su implementación.		
Secretaría de Educación								Verificar que los ejes transversales hagan parte de los PEI y se desarrollen en las 37 IE.	Publicar texto, libros, material didáctico, material investigativo, propuestas pedagógicas elaboradas por maestros TIC's y otros.	
Secretaría de Educación								Realizar un taller municipal de proyectos transversales	Seguimiento, análisis y mejora.	
Secretaría de Educación								Acompañar a las 37 IE.		
Secretaría de Educación	Vincular la educación media con el mundo laboral y con instituciones de educación superior.	Fortalecimiento del desarrollo de competencias	Fortalecer en un 50% IE la articulación con la educación superior y/o educación para el trabajo y desarrollo humano.	Fortalecimiento del desarrollo de las competencias para el trabajo y desarrollo humano	Ampliar en seis (6) I.E. de educación media articuladas con la Educación Superior y el Sector Productivo (SENA - Universidades - Instituciones de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano certificadas)	N° de IE de educación media articuladas con la Educación Superior y el Sector Productivo	Fortalecimiento de la cobertura de la educación media para la articulación con el sector productivo y la educación superior	Reactivar la red de universidades.	Acompañar a los colegios de calidad y dos IE de la zona rural en el proceso de articulación de la media	0,00
Secretaría de Educación								Reactiva la red de instituciones para el Trabajo y Desarrollo Humano con la participación del SENA	Seguimiento, análisis y mejora.	
Secretaría de Educación								Realizar el Encuentro Municipal de articulación de la educación con la educación superior y el sector productivo para valorar avances y reformular propuestas.		
Secretaría de Educación								Acompañar a los colegios de calidad y dos IE de la zona rural en el proceso de articulación de la media, que inicia con la formulación de la propuesta y su viabilidad técnica y financiera.		
Secretaría de Educación								Implementar el proceso de articulación en las seis IE focalizadas	Seguimiento, análisis y mejora.	
Secretaría de Educación								Realizar el Encuentro Municipal de articulación de la educación con la educación superior y el sector productivo para valorar avances y reformular propuestas.		
Secretaría de Educación	Implementar la formación técnica de acuerdo a ciclos propedeuticos, según a apuestas productivas.							Reactiva la red de instituciones para el Trabajo y Desarrollo Humano con la participación del SENA	Seguimiento, análisis y mejora.	0,00
Secretaría de Educación								Realizar el Encuentro Municipal de articulación de la educación con la educación superior y el sector productivo para valorar avances y reformular propuestas.		
Secretaría de Educación								Acompañar a los colegios de calidad y dos IE de la zona rural en el proceso de articulación de la media, que inicia con la formulación de la propuesta y su viabilidad técnica y financiera.		
Secretaría de Educación								Implementar el proceso de articulación en las seis IE focalizadas	Seguimiento, análisis y mejora.	
Secretaría de Educación								Realizar el Encuentro Municipal de articulación de la educación con la educación superior y el sector productivo para valorar avances y reformular propuestas.		
Secretaría de Educación								Acompañar a los colegios de calidad y dos IE de la zona rural en el proceso de articulación de la media, que inicia con la formulación de la propuesta y su viabilidad técnica y financiera.		
Secretaría de Educación	Fortalecer las competencias laborales generales y formación para el trabajo y el desarrollo humano a través de convenios con el SENA y las universidades públicas. PLAN EXCELENCIA ACADEMICA						Creación de un fondo de fomento educativo	Implementación del acuerdo 020 de 2005 "Fondo ricardo borrero alvarez" (Enero a Noviembre)	Implementación del acuerdo 020 de 2005 "Fondo ricardo borrero alvarez" (Enero a Noviembre)	0,00
Secretaría de Educación								Conformación de la junta administradora según el acuerdo 020 de 2005 (Febrero)	Conformación de la junta administradora según el acuerdo 020 de 2005 (Febrero)	
Secretaría de Educación								Selección y contratación del operador Ictex (Marzo a abril)	Selección y contratación del operador Ictex (Marzo a abril)	
Secretaría de Educación								Gestión de recursos económicos ante los entes territoriales, municipal Dptal y Nacional y Organismos internacionales (Enero a Diciembre)	Gestión de recursos económicos ante los entes territoriales, municipal Dptal y Nacional y Organismos internacionales (Enero a Diciembre)	
Secretaría de Educación								Reglamentación de la política de créditos para el fomento de la educación (Mayo)	Reglamentación de la política de créditos para el fomento de la educación (Mayo)	
Secretaría de Educación								Implementación de un plan de incentivos a los mejores bachilleres vulnerables de Neiva (Enero a Diciembre)	Otrorgamiento de créditos	
Secretaría de Educación	Fortalecer las competencias laborales generales y formación para el trabajo y el desarrollo humano a través de convenios con el SENA y las universidades públicas. PLAN EXCELENCIA ACADEMICA						Implementación de un plan de estímulos económicos para los mejores bachilleres del municipio de Neiva.	Convocatoria a estudiantes con rendimientos excelentes (Marzo a junio)	Otrorgamiento de créditos	0,00
Secretaría de Educación								Recepción de solicitudes (Marzo a Mayo)	Otrorgamiento de créditos	
Secretaría de Educación								Selección de beneficiarios (Junio)	Otrorgamiento de créditos	
Secretaría de Educación								Implementación del acuerdo 020 de 2005 "Fondo ricardo borrero alvarez" (Enero a Noviembre)	Implementación del acuerdo 020 de 2005 "Fondo ricardo borrero alvarez" (Enero a Noviembre)	
Secretaría de Educación								Conformación de la junta administradora según el acuerdo 020 de 2005 (Febrero)	Conformación de la junta administradora según el acuerdo 020 de 2005 (Febrero)	
Secretaría de Educación								Selección y contratación del operador Ictex (Marzo a abril)	Selección y contratación del operador Ictex (Marzo a abril)	
Secretaría de Educación	Consolidar el programa del bilingüismo y el uso de las TIC's.	Fortalecimiento del desarrollo de competencias	Fortalecer el 70% de las IE la Gestión Escolar con innovación educativa con el uso de las TIC en el marco de los Centros Regionales de Innovación.	Mejorar la calidad educativa con uso de TIC's	Ampliar en quince (15) IE el Plan Estratégico de Innovación Educativa con uso de las TIC.	N° de IE con planes estratégicos de innovación educativa	Administración y prestación eficiente del servicio educativo del municipio de Neiva.	Acompañar a la 15 IE incluyendo los colegios de calidad en el proceso de formulación del Plan de Innovación Educativa con uso de las TIC's	Implementar el Plan de Innovación Educativa con uso de las TIC's en las IE que resulten viables.	0,00
Secretaría de Educación								Socializar el Plan de Innovación Educativa con uso de las TIC's.	Capacitar a los actores del proceso	
Secretaría de Educación								Capacitar a los actores del proceso.	Seguimiento, análisis y mejora	
Secretaría de Educación								Garantizar los recursos para implementar el Plan de Innovación Educativa con uso de las TIC's		
Secretaría de Educación								Implementar el Plan de Innovación Educativa con uso de las TIC's		
Secretaría de Educación								Seguimiento, análisis y mejora		
Secretaría de Educación	Consolidar el programa del bilingüismo y el uso de las TIC's.	Fortalecimiento del desarrollo de las competencias básicas	Lograr el 20% de los estudiantes de grado 11 desarrolle las habilidades y competencias del nivel Pre Intermedio B1 en el dominio del inglés.	Fortalecimiento del desarrollo de las competencias básicas	Ampliar el programa nacional de bilingüismo en treinta y dos (32) Instituciones Educativas en los niveles preescolar, básica y media.	N° de IE con programa de bilingüismo implementado	Formación de docentes y desarrollo del programa municipal de bilingüismo "Neiva speaks english, a step towards the future", en las 37 instituciones educativas del municipio de Neiva - departamento del Huila.	Establecer el pilotaje de colegios bilingües en los colegios de calidad.(2) IE de las 4 focalizadas.	Garantizar la continuidad en los procesos de formación docente y la participación activa en encuentros nacionales e internacionales.	0,00
Secretaría de Educación								Realizar ajustes en los planes de estudios.	Ampliar la cobertura de los docentes con niveles avanzados de bilingüismo.	
Secretaría de Educación								Continuar con la implementación del proyecto a nivel municipal articulado con el MEN.	Aplicar pruebas a nivel docente, institucional y educandos.	
Secretaría de Educación								Reconocer y aplicar otras propuestas de bilingüismo como el MANDARIN	Aplicar TIC's a los procesos de formación bilingüe	
Secretaría de Educación								Realizar el II Encuentro de Experiencias Significativas de Bilingüismo.	Seguimiento, análisis y mejora	
Secretaría de Educación								Fortalecer la Media Técnica en Inglés como estrategia de articulación con el sector productivo	Realizar el II Encuentro de Experiencias Significativas de Bilingüismo.	
Secretaría de Educación	Garantizar el acceso a la educación Preescolar, Básica Primaria y Secundaria en los niños y adolescentes.	Disminuir la tasa de deserción escolar	Articular el 100% de las IE a la política pública de infancia y adolescencia.	Disminuir la tasa de deserción escolar en Neiva	Ampliar en las 37 IE los manuales de infancia y adolescencia.	N°. De IE con Manuales de Convivencia Implementados	Apoyo y articulación de la política de convivencia de la infancia y adolescencia en las instituciones educativas oficiales del Municipio de Neiva - Departamento del Huila.	Articulación de los manuales de convivencia de las instituciones a la política de primera infancia y adolescencia (Febrero a Noviembre)	Articulación de los manuales de convivencia de las instituciones a la política de primera infancia y adolescencia (Febrero a Noviembre)	0,00
Secretaría de Educación								Realización de talleres con expertos, dirigidos a Coordinadores, personas, Orientadores Escolares y Rectores.(Abril a Junio)	Realización de talleres con expertos, dirigidos a Coordinadores, personas, Orientadores Escolares y Rectores.(Septiembre a Octubre)	

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 																
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013						
Secretaría de Educación	Fomentar un programa encaminado a mejorar el bienestar de los empleados del sector educativo.	Mejorar la calidad educativa	Garantizar el 100% de la prestación del servicio educativo en las IE del Municipio	Mejorar la calidad educativa	Pagar oportunamente las catorce (14) nóminas por año del personal docente, directivo y administrativo de la IE del Municipio	N° de nóminas pagadas oportunamente por año	Administración y prestación eficiente del servicio educativo del municipio de Neiva.	Registrar y aplicar las novedades administrativas, comerciales y jurídicas de la nómina (Enero a Junio)	Registrar y aplicar las novedades administrativas, comerciales y jurídicas de la nómina (Julio a Diciembre)	106.512,00						
Secretaría de Educación	liquidar días laborados, horas extras, recargos, licencias y comisiones del personal docente, directivo docente y administrativos (Enero a Junio)							liquidar días laborados, horas extras, recargos, licencias y comisiones del personal docente, directivo docente y administrativos (Julio a diciembre)								
Secretaría de Educación	Elaboración y verificación de la prenomina (Enero a Junio)							Elaboración y verificación de la prenomina (Julio a diciembre)								
Secretaría de Educación	Legalización y formalización de la nómina (Enero a Junio)							Legalización y formalización de la nómina (Julio a diciembre)								
Secretaría de Educación	Verificación del pago a los docentes, directivos docentes y administrativos. (Enero a Junio)							Verificación del pago a los docentes, directivos docentes y administrativos (Julio a Diciembre)								
Secretaría de Educación	Elaboración cuentas de cobro de energía que pasan a hacienda							Elaboración cuentas de cobro de energía que pasan a hacienda (Enero a diciembre)								
Secretaría de Educación	Elaboración cuentas de cobro de acueducto que pasan a hacienda							Elaboración cuentas de cobro de acueducto que pasan a hacienda (Enero a Diciembre)								
Secretaría de Educación	Verificación de cortes del servicio en las instituciones por no pago							Verificación de cortes del servicio en las instituciones por no pago								
Secretaría de Educación	Gestión para reconexión de corte del servicio ante F.S.P.							Gestión para reconexión de corte del servicio ante F.S.P. (Enero a diciembre)								
Secretaría de Educación	Seguimiento al pago oportuno de los servicios públicos por parte de tesorería							Seguimiento al pago oportuno de los servicios públicos por parte de tesorería (Enero a diciembre)								
Secretaría de Educación	Asignación de recursos de presupuesto para las instituciones educativas que correspondan a las más inmediatas necesidades.	Mejorar la calidad educativa	Fortalecer el funcionamiento de las treinta y siete (37) instituciones educativas para garantizar el logro educativo del año escolar, durante el cuatrienio.	Fortalecer el funcionamiento de las treinta y siete (37) instituciones educativas para garantizar el logro educativo del año escolar, durante el cuatrienio.	N° de IE fortalecidas y funcionando para garantizar el logro educativo del año escolar, durante el cuatrienio.	N° de IE fortalecidas y funcionando para garantizar el logro educativo del año escolar, durante el cuatrienio.	Implantación y fortalecimiento del proceso de modernización de la Secretaría de Educación del municipio de Neiva.	Establecer requisiciones reportadas por las IE para construir el plan de compras (Enero)	Dotación de mobiliario escolar y material didáctico para las IE. (Marzo a Noviembre)	0,00						
Secretaría de Educación	Formulación y registro del plan de compras de bienes, obras y servicios año 2013 (Enero a Marzo)															
Secretaría de Educación	Contratación del servicio de conectividad las instituciones (Febrero a Abril)															
Secretaría de Educación	Contratación de servicio de vigilancia privada para las IE. (Enero a Marzo)															
Secretaría de Educación	Dotación de mobiliario escolar y material didáctico para las IE.															
Secretaría de Educación	Programación y traslado de recursos económicos para atención de contingencias en la IE. (Marzo a Octubre)															
Secretaría de Educación	Solicitud al Ministerio para lograr la certificación en calidad de un quinto proceso en la SEM. (Marzo)															
Secretaría de Educación	Terminar vinculación de funcionarios de la planta central para cumplir los decretos 220 y 845 de 2011. (Marzo)															
Secretaría de Educación	Empoderamiento del gerente de modernización (Enero a diciembre)															
Secretaría de Educación	Realización de un estudio socio-económico del sector educación para una posible reconstrucción del personal administrativo de las IE. (Julio a Noviembre)															
Secretaría de Educación	Asignación de recursos de presupuesto para las instituciones educativas que correspondan a las más inmediatas necesidades.	Mejorar la calidad educativa	Fortalecer el funcionamiento de la Secretaría de Educación para garantizar el logro educativo del año escolar, durante el cuatrienio.	Fortalecer el funcionamiento de la Secretaría de Educación para garantizar el logro educativo del año escolar, durante el cuatrienio.	N° de Secretaría Funcionada.	N° de Secretaría Funcionada.	Implantación y administración de los sistemas de información de la SEM.	Priorización de sedes educativas	230,00							
Secretaría de Educación	Presentación de listado de necesidades a Compartel															
Secretaría de Educación	Concertación y aprobación de sedes beneficiadas.															
Secretaría de Educación	Adecuación, configuración y entrega de equipos de cómputo															
Secretaría de Educación	Formular el POAIV 2013							Seguimiento, análisis y mejora del POAIV.								
Secretaría de Educación	Implementar el proceso de legalización de establecimientos educativos.							Implementar el proceso de legalización de establecimientos educativos.								
Secretaría de Educación	Implementar el proceso de vigilancia a los EE.							Implementar el proceso de vigilancia a los EE.								
Secretaría de Educación	Realizar el control y vigilancia de los procesos de calidad, cobertura, eficiencia, PQR y legalización de EE.							Realizar el control y vigilancia de los procesos de calidad, cobertura, eficiencia, PQR y legalización de EE.								
Secretaría de Educación	Sancionar EE.							Informe consolidado.								
Secretaría de Educación	Ordenar el cierre de EE.															
Secretaría de Educación	Formular la cultura del control y autocontrol.	Mejorar la calidad educativa	Garantizar el 100% de la prestación del servicio educativo en las IE del Municipio	Mejorar la calidad educativa oficial y privada	Ejecutar un (1) plan de inspección y vigilancia en el 100% de la IE de educación formal, IE de educación para el trabajo y desarrollo humano, y IE de educación informal - públicas y privadas.	% de IE de educación formal, IE de educación para el trabajo y desarrollo humano, y IE de educación informal - públicas y privadas con un plan de inspección y vigilancia.	Implementación y administración de los sistemas de información de la SEM.	Auditoría Interna a 4 procesos certificados y el macroproceso Gestión financiera (Abril)	0,00							
Secretaría de Educación	Diagnostico a los 4 procesos certificados y el nuevo proceso a certificar (Mayo a Junio)															
Secretaría de Educación	Solicitud de visita de diagnostico a los procesos ante el MEN (Mayo)															
Secretaría de Educación	Implementación de los planes de mejoramiento suscritos en la visita diagnóstica del MEN (Junio a Setiembre)															
Secretaría de Educación	Solicitud de visita de sostenibilidad de 4 procesos y uno a certificar ante el MEN-Icontec (Agosto)															
Secretaría de Educación	Diffusión e implementación del proyecto educativo municipal articulado al Plan Decenal de Educación							Diffusión e implementación del proyecto educativo municipal articulado al Plan Decenal de Educación (Febrero Octubre)								
Secretaría de Educación	Seguimiento y evaluación a la implementación proyecto educativo municipal articulado al Plan Decenal de Educación							Seguimiento y evaluación a la implementación proyecto educativo municipal articulado al Plan Decenal de Educación (Marzo a Noviembre)								
Secretaría de Educación	Ejecución del plan de incentivos							Ejecución del plan de incentivos (Febrero a Noviembre)								
Secretaría de Educación	Ejecución del plan de capacitación							Ejecución del plan de capacitación (Marzo a Noviembre)								
Secretaría de Educación	Consolidar el programa del bilingüismo y el uso de las TIC's.							Ampliación en un 45% de la prestación del servicio educativo en las IE del Municipio		Mejorar la calidad educativa	Ampliar en 17 IE E la Conectividad y uso de la información para la gestión escolar durante el cuatrienio.	N° de IE con conectividad y uso de la información	N° de IE con conectividad y uso de la información	Implementación y administración de los sistemas de información de la SEM.	Priorización de sedes educativas	230,00
Secretaría de Educación	Presentación de listado de necesidades a Compartel															
Secretaría de Educación	Concertación y aprobación de sedes beneficiadas.															
Secretaría de Educación	Adecuación, configuración y entrega de equipos de cómputo															
Secretaría de Educación	Formular el POAIV 2013	Seguimiento, análisis y mejora del POAIV.														
Secretaría de Educación	Implementar el proceso de legalización de establecimientos educativos.	Implementar el proceso de legalización de establecimientos educativos.														
Secretaría de Educación	Implementar el proceso de vigilancia a los EE.	Implementar el proceso de vigilancia a los EE.														
Secretaría de Educación	Realizar el control y vigilancia de los procesos de calidad, cobertura, eficiencia, PQR y legalización de EE.	Realizar el control y vigilancia de los procesos de calidad, cobertura, eficiencia, PQR y legalización de EE.														
Secretaría de Educación	Sancionar EE.	Informe consolidado.														
Secretaría de Educación	Ordenar el cierre de EE.															
Secretaría de Educación	Formular e implementar el Proyecto Educativo Municipal (P.E.M) - Formulación del Plan decenal de educación (2012 - 2021) - Articular el Proyecto Educativo Institucional al Proyecto Educativo Municipal	Mejora la calidad educativa	Garantizar el 100% de la prestación del servicio educativo en las IE del Municipio	Diseñar, Formular y Ejecutar Un (1) Proyecto Educativo Municipal articulado al PLAN DECENTAL DE EDUCACION para la prosperidad educativa.	N° de PEM diseñado, formulado y ejecutado articulado al Plan decenal de educación	N° de PEM diseñado, formulado y ejecutado articulado al Plan decenal de educación	Apoyo y fortalecimiento al mejoramiento de la calidad y pertinencia educativa del municipio de Neiva	Diffusión e implementación del proyecto educativo municipal articulado al Plan Decenal de Educación	0,00							
Secretaría de Educación	Seguimiento y evaluación a la implementación proyecto educativo municipal articulado al Plan Decenal de Educación															
Secretaría de Educación	Ejecución del plan de incentivos							Ejecución del plan de incentivos (Febrero a Noviembre)								
Secretaría de Educación	Ejecución del plan de capacitación							Ejecución del plan de capacitación (Marzo a Noviembre)								
Secretaría de Educación	Fomentar un programa encaminado a mejorar el bienestar de los empleados del sector educativo.							Fortalecimiento del desarrollo de competencias de los docentes y administrativos		Garantizar el 100% de la prestación del servicio educativo en las IE del Municipio	Diseñar e implementar un (1) programa de bienestar, capacitación y estímulos para el personal del sector educativo en convenio con las cajas de	N° de programas de bienestar implementados	N° de programas de bienestar implementados	Administración y prestación eficiente del servicio educativo del municipio de Neiva.	Ejecución del plan de incentivos	0,00
Secretaría de Educación	Ejecución del plan de capacitación															

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de Educación	Apoyar los proyectos pedagógicos productivos.	Fortalecimiento del desarrollo de competencias	Fortalecer en un 50% IE la articulación con la educación superior y/o educación para el trabajo y desarrollo humano.	Fortalecimiento del desarrollo de competencias de los estudiantes	Crear cuatro (4) proyectos educativos institucionales con énfasis en emprendimiento, durante el cuatrienio	N° de P.E.I. con énfasis en emprendimiento	Fortalecimiento de la cobertura de la educación media para la articulación con el sector productivo y la educación superior	Articulación a los programas sociales de las cajas de compensación	Articulación a los programas sociales de las cajas de compensación (Febrero a Noviembre)	50,00
Secretaría de Educación								Celebración de Eventos especiales	Celebración de Eventos especiales (Febrero a Noviembre)	
Secretaría de Educación								Realización del foro institucional de bienestar social (Abril a Junio)		
Secretaría de Educación								Seguimiento al programa de salud ocupacional de docentes, directivos docentes y administrativos	Seguimiento al programa de salud ocupacional de docentes, directivos docentes y administrativos (Enero a Noviembre)	
Secretaría de Educación								Formulación del proyecto de emprendimiento en las IE de Neiva.	Implementación de los proyectos de emprendimiento de las 2 IE focalizadas 2013.	
Secretaría de Educación	Incorporar el proyecto de emprendimiento en los PEI y plan de estudios de las IE (2) de las (4) focalizadas.	Seguimiento, análisis y mejora de la proyecto.								
Secretaría de Educación	Asesoría, asistencia técnica del proyecto de emprendimiento.									
Secretaría de Educación	Gantizar los recursos para su implementación.									
Secretaría de Educación	Seguimiento, análisis y mejora de la proyecto.									
SETP	Apoyo para la implementación del Sistema Estratégico de Transporte Público de Neiva. Construcción de dos (2) intercambiadores viales. Rehabilitación de la malla vial urbana y rural.		Implementar el SETP en un 80% en la zona urbana y rural durante el cuatrienio.		Gestionar un (1) Documento CONPES con el Gobierno Nacional durante el primer año de Gobierno para garantizar la estructuración financiera y de ejecución del SETP. Crear un Ente Gestor mediante Acuerdo Municipal en el primer año de gobierno. Garantizar la prestación del servicio de Transporte Público Colectivo a través de un (1) Empresa Operadora durante el cuatrienio. Implementar una Reestructuración de Rutas de Transporte Público Colectivo en el primer año de gobierno. Construir y/o adecuar en un 60% la infraestructura física necesaria para la implementación del SETP durante el cuatrienio.		Unidos para mejorar la movilidad	Constitución del Ente Gestor del SETP e inicio de actividades. Firma del convenio de cofinanciación Nación, Gobernación y Municipio. Contratación de los diseños en detalle de los dos (2) intercambiadores viales del proyecto. Adquisición de los dos (2) primeros predios para Pato Talleres, Terminales y Cades (El Venado y Bosques de San Luis). Socialización del proyecto con toda la comunidad y posicionamiento de la marca.	Contratación de los diseños de los Patios Talleres, Terminales y Cades. Contratación de la construcción de los dos (2) intercambiadores viales. Contratación de la construcción y rehabilitación de las vías de acuerdo al cronograma detallado del proyecto. Adquisición de los restantes tres (3) predios para los Patio Talleres, Terminales y Cades (Villa Cecilia, Palmas y Surorientales). Socialización del proyecto y posicionamiento de la marca.	6829,26
Secretaría General	Modernizar Entidades y Dependencias Públicas Municipales con énfasis en la Secretaría de Hacienda, Tránsito, Atención al Ciudadano.	Desarrollar programa de fortalecimiento y mejoramiento de los ambientes laborales y de atención al ciudadano	Fortalecer al 100% la prestación de los servicios a la comunidad del municipio de Neiva durante el cuatrienio.	Garantizar una infraestructura adecuada para la atención al ciudadano	Adecuar la estructura física de las veintidós (21) dependencias de la administración central	N° de dependencias adecuadas	Mejoramiento de la infraestructura física de las entidades de la administración municipal	1) Se realizará Etapa precontractual (elaboración presupuestos oficial, y estudios previos) para cambiar el techo del edificio Municipal. A 30 de Abril. Responsable: A. Febrero 28. Responsable: Gilberto Casallas Perdomo. 2o. Conseguir los recursos	1. Ejecución del contrato de obra suscrito para cambiar el techo del edificio Municipal y adecuar las instalaciones del almacén Municipal así como las oficinas	300,00
Secretaría General	Crear dos (2) Centros de Atención al Ciudadano.	Desarrollar programa de fortalecimiento y mejoramiento de atención al ciudadano	Alcanzar el 80% el nivel de satisfacción del ciudadano en la prestación de servicios de la administración municipal, ciudadano durante el cuatrienio.	Consolidar el Sistema de Servicio al Ciudadano	Crear dos (2) centros de atención al ciudadano durante el cuatrienio	N° de centros de atención al ciudadano creados	Centros de atención al cliente	1o. Determinar la ubicación definitiva de los dos (2) centros de atención al ciudadano. A Febrero 28. Responsable: Gilberto Casallas Perdomo. 2o. Conseguir los recursos	Dos (2) centros de atención al servicio de los ciudadanos	
Secretaría General	Fortalecer el plan de capacitación para el Talento Humano.	Facilitar el cumplimiento de los objetivos programáticos del Plan de desarrollo	Aumentar al 95% el promedio de evaluación del desempeño de los servidores, dentro del rango de 90 a 100 puntos	Lograr el cumplimiento de los indicadores de eficacia, eficiencia en la administración	Diseñar un (1) plan de capacitación en gestión pública para servidores públicos durante el cuatrienio	N° de plan de capacitación a los servidores públicos diseñados	Sistema integrado de gestión de calidad y MECI	Iniciar la ejecución del Plan de Capacitación Aprobado para lo cual se realizarán las siguientes actividades: 1o). Adelantar proceso de inducción al personal que se vincule en el	1o) Continuación desarrollo capacitaciones programadas y costrasadas 2o). Aplicación de indicadores.	200,00
Secretaría General	Lograr la certificación de la alcaldía en procesos de calidad.	Aumentar el grado de satisfacción de los ciudadanos, que se puede conocer a través de encuestas o recabando su opinión constantemente.	Obtener una (1) certificación de calidad según la Norma Técnica de Calidad en la Gestión Pública NTCGP 1000:2009 expedida por una entidad certificadora	Estandarizar los procesos y procedimientos para implementar el principio de la economía y la transparencia	Diseñar un (1) plan de certificación de calidad para la administración municipal durante el cuatrienio.	N° de certificación de calidad obtenida	Sistema integrado de gestión de calidad y MECI	1o. Realizar jornadas de sensibilización y capacitación de la implementación del SIGC. A fecha 20 de Febrero. Responsable: Representante de la Alta Dirección o Coordinador del SIGC. 2o. Realizar los estudios previos para contratar la Asesoría o consultoría para la documentación, validación, sensibilización y capacitación de los procesos a crear como resultado de la implementación de la Reestructuración Administrativa. A fecha 20 de febrero. 3o.). Seguimiento a la ejecución del contrato que se suscribió a la fecha 20 de febrero.	1o. Realizar la tercera Auditoría Interna al SIGC. A Agosto 30. Responsable: Contralista y Supervisor del Contrato. 2o. Elaborar estudios previos para contratar los servicios de un Ente certificador para la realización de la Preauditoría o Auditoría de Certificación. A fecha 15 Noviembre. Responsable: Representante de la Alta Dirección y Secretario General.	550,00
Secretaría General		Establecer acciones, políticas, métodos, procedimientos y mecanismos de prevención, control, evaluación y mejoramiento continuo que permiten la autoprotección necesaria para garantizar una función administrativa transparente y eficiente y de esta manera cumplir con la normatividad y misión de la administración.	Fortalecer al 100% los componentes del MECI de la administración municipal dentro del cuatrienio	Implementar los planes de mejoramiento en pro de obtener una mayor calificación del MECI	Alcanzar el 90% en la calificación del MECI (Modelo de Gerencia Pública) por el DAFP durante el cuatrienio.	% de implementación del MECI				50,00
Secretaría General	Garantizar transparencia en la administración de los recursos de Neiva.	Fortalecer mecanismos de transparencia y rendición de cuentas	Garantizar la transparencia en la inversión del 100% de los recursos públicos del municipio durante el cuatrienio, mediante la aplicación de la normatividad vigente.		Publicar el 100% de la contratación de la vigencia en los portales web para la vigilancia de la contratación estatal durante cada vigencia fiscal	% De la contratación publicada en los portales web	Implantación de la estrategia de gobierno en línea	1o. Designar una persona con experiencia en el área de sistemas para se encargue del manejo de la publicación a través del portal SEICOP, de la contratación de 2013 y de todos los documentos que se encuentran depositados en sitios diferentes a las Instalaciones de las Oficinas Municipales a 30 de junio.	1. Continuar publicando los procesos contractuales y documentos señalados por la Ley 41 Dic. 31. Responsable: Secretario General como ordenador del	27,00
Secretaría General		Promover la conservación y la instalación de los documentos a bajo costo en los archivos intermedios; organizarlos (clasificar, ordenar y describir) para su adecuada explotación al servicio de la gestión y la toma de decisiones.	Implementar al 100% el programa de gestión documental para el municipio de Neiva durante el cuatrienio.	Estandarizar las tablas de retención documental	Fortalecer un (1) programa de gestión documental que permita entrar en operación los ocho (8) procesos archivísticos conforme a la Ley 594 de 2000 (Ley General de archivo) en el	N° de programas de gestión documental fortalecidos	Implantación del programa de gestión documental del municipio de Neiva	1o. Trasladar a la nueva sede del Archivo Municipal (Gra. 1 G Bis No. 13 A 25) los documentos que se encuentran depositados en sitios diferentes a las Instalaciones de las Oficinas Municipales a 30 de junio.	1o. Ejecución y seguimiento al contrato de obra que se suscribió y al convenio que se suscribió con el SENA. 3o.) Determinar necesidades de dotación complementarias para el archivo	100,00
Secretaría General	Modernizar Entidades y Dependencias Municipales	Mejorar el equipamiento institucional de la administración municipal	Mejorar al 100% los espacios de atención al público de los representantes de la rama legislativa del Municipio de Neiva durante los dos primeros años de gobierno.	Brindar acompañamiento a los concejales para facilitar el ejercicio de la democracia representativa	Formular e implementar un (1) estudio que garantice la seguridad de los concejales en la nueva sede del concejo municipal.	N° de estudios de seguridad a los concejales formulado e implementado	Sede del honorable concejo disponible a la comunidad	1o. Elaborar Estudios previos para garantizar seguridad en la nueva sede del Concejo Municipal. A fecha 15 de Enero. Responsable: Secretario General. Adelantar	Nueva sede del Concejo al servicio de los Concejales y de la Comunidad en condiciones adecuadas de seguridad.)	150,00
Secretaría General				Disponer de unas instalaciones adecuadas para el funcionamiento del Concejo Municipal	Terminar al 100% de la construcción de la de la nueva sede Concejo Municipal de Neiva durante el cuatrienio	% de construcción de la nueva sede del concejo		1o.) Elaborar presupuesto de obra para cumplir sede Concejo de Neiva. A fecha 15 de Enero. Responsable: Arquitecto Hellman González. 2o). Adelantar proceso contractual	Nueva sede del Concejo de Neiva en funcionamiento.	100,00
Secretaría General				Suministrar el equipamiento necesario para el cumplimiento de las labores de los concejales del municipio	Dotar al 100% la nueva sede del Honorable Concejo de Neiva (muebles, equipos y logística) durante el segundo año.	% de dotación a la nueva sede del concejo		Instalar la dotación de los bienes adquiridos según contrato de compra venta 814 del 1 de Noviembre de 2012.	Nueva sede del Concejo de Neiva en funcionamiento.	
Secretaría del Medio Ambiente	Recuperación de los senderos ecoturísticos	Implementar las normas legales que permiten mejorar el ambiente urbano y rural	Elaborar e implementar un (1) Sistema de Gestión Ambiental Municipal - SIGAM- durante el cuatrienio	Implementar acciones para la recuperación de áreas degradadas y protegerlas durante el cuatrienio	Construir o recuperar dos (2) kilómetros de paseo urbano o sendero ecoturístico durante el cuatrienio	N° de Km recuperados	Unidos por el ordenamiento ambiental del municipio de Neiva	Diagnostico de pasos urbanos o senderos ecoturísticos	Construcción o recuperación de 1 Kmt de paseo urbano o sendero ecoturístico	0,00
Secretaría del Medio Ambiente	Plan de manejo ambiental y ordenación del río del oro			Desarrollar un plan de ordenación y manejo de cuencas hídricas	Elaborar e implementar dos (2) planes de manejo y ordenamiento de cuencas hidrográficas en el municipio, durante el cuatrienio	N° de planes de manejo y ordenamiento de cuencas hidrográficas elaborados e implementados		Diseño de plan de construcción o recuperación de 1 kmt de paseo urbano o sendero ecoturístico.	Evaluación de la construcción o recuperación de 1 Kmt de paseo urbano o sendero ecoturístico.	
Secretaría del Medio Ambiente	Recuperar los espacios públicos e implementar el Plan de Ornato para mejorar imagen del municipio.			Crear un organismo encargado de la administración, conservación y recuperación de los espacios públicos	Crear una (1) corporación encargada de los espacios públicos (Sociedad de Ornato)	N° de corporaciones encargada del espacio público	Unidos por el ornato del municipio de Neiva	Diagnostico de cuencas hidrográficas	Implementación de 1 plan de manejo y ordenamiento de cuencas hidrográficas	0,00
Secretaría del Medio Ambiente				Recuperar y conservar los espacios públicos	Desarrollar un (1) plan de ornato para hacer bella la ciudad	N° de planes de ornato desarrollado		Elaborar 1 plan de manejo y ordenamiento de cuencas hidrográficas	Evaluación de 1 plan de manejo y ordenamiento de cuencas hidrográficas	
Secretaría del Medio Ambiente								Diagnostico de espacios públicos	Implementación de 1 plan de corporación encargada de los espacios públicos	0,00
Secretaría del Medio Ambiente								Identificación de experiencias exitosas	Evaluación del plan de corporación encargada de los espacios públicos	
Secretaría del Medio Ambiente								Diseño de 1 plan de corporación encargada de los espacios públicos	Implementación de 1 plan de ornato	600,00
Secretaría del Medio Ambiente								Diseño de 1 plan de ornato	Evaluación del plan de ornato	

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría del Medio Ambiente	Implementación de un programa para la educación ambiental.	Implementar las normas legales que permitan mejorar el ambiente urbano y rural	Fortalecer un (1) equipo humano encargado de afianzar la recuperación del espacio público y el respeto por el medio ambiente en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Desarrollar e incentivar en la sociedad en general una conducta pro-ambiental, motivando la participación en actividades educativas de conservación y restauración ambiental que contribuyan al desarrollo y cuidado del medio ambiente	Implementar un (1) programa de educación ambiental durante el cuatrienio	N° de programas de educación ambiental implementado	Unidos por la educación ambiental del municipio de Neiva	Diseño de 1 plan de educación ambiental	Implementación y evaluación de 1 plan de educación ambiental	30,00
Secretaría del Medio Ambiente	Implementación de un programa para la educación ambiental.			Desarrollar e incentivar en la sociedad en general una conducta pro-ambiental, motivando la participación en actividades educativas de conservación y restauración ambiental que contribuyan al desarrollo y cuidado del medio ambiente	Formar 400 líderes en temas ambientales en el municipio de Neiva durante el cuatrienio	N° de líderes ambientales formados	Identificar 100 líderes a formar en temas ambientales	Formación y evaluación de 100 líderes en temas ambientales	0,00	
Secretaría del Medio Ambiente	Desarrollar una estrategia para el manejo de residuos sólidos.			Mejorar la Gestión Integral de Residuos Sólidos con el fin de minimizar los riesgos del medio ambiente y salud	Implementar un (1) plan de reciclaje en la fuente en el cuatrienio	N° de planes de reciclaje implementado	Unidos por la gestión ambiental del municipio de Neiva	Diseño e implementación de 1 plan de reciclaje	Evaluación de 1 plan de reciclaje	0,00
Secretaría del Medio Ambiente	Desarrollar una estrategia para el manejo de residuos sólidos.			Mejorar la Gestión Integral de Residuos Sólidos con el fin de minimizar los riesgos del medio ambiente y salud	Reducir en 10% la producción de residuos sólidos en el cuatrienio	% de reducción de residuos sólidos producidos	Reducción del 3% de residuos sólidos	Evaluación de plan de reducción del 2% de residuos sólidos	80,00	
Secretaría del Medio Ambiente	Implementar un plan para el manejo de escombros.			Crear una alternativa real de solución a la problemática existente en la actualidad, tanto en lo referente a recolección, transporte, tratamiento, disposición y reutilización de escombros	Implementar el funcionamiento de dos (2) escombreras en el municipio durante el cuatrienio	N° de escombreras implementadas y en funcionamiento	Unidos para la implementación de autoridad ambiental en el municipio de Neiva	Diagnostico sobre escombros Diseño de Plan de funcionamiento de 2 escombreras	Implementación y evaluación de Plan de funcionamiento de 2 escombreras	0,00
Secretaría del Medio Ambiente	Recuperar ambientalmente la ciudad (visual, auditiva, atmosférica, espacio público)			Contribuir en la creación y aplicación de una alternativa real de solución a la problemática existente en la actualidad, tanto en lo referente a recolección, transporte, tratamiento, disposición y reutilización de escombros	Realizar cuatro (4) campañas en cumplimiento de la norma que prohíbe del tránsito con coches de tracción animal	N° de campañas realizadas	Diseño e implementación de 2 campañas en cumplimiento de la norma que prohíbe tránsito de coches de tracción animal	Evaluación del cumplimiento de la norma que prohíbe tránsito de coches de tracción animal	0,00	
Secretaría del Medio Ambiente	Recuperar ambientalmente la ciudad (visual, auditiva, atmosférica, espacio público)			Establecer un área de paso y protección para brindar protección integral, estada y alimento, de manera temporal a los animales que se hallen transitando erráticamente por los espacios públicos	Implementar un (1) Coso Municipal	N° de coso Municipal Implementado	Diagnostico y diseño del plan de implementación de 1 coso municipal	Implementación y evaluación de 1 coso municipal	60,00	
Secretaría del Medio Ambiente	Recuperar ambientalmente la ciudad (visual, auditiva, atmosférica, espacio público)			Recuperar, mejorar y conservar el entorno ambiental	Desarrollar treinta (30) operativos en la zona urbana y rural para mejorar su entorno ambiental (visual, auditivo, aire y atmosférico), durante el cuatrienio.	N° de operativos desarrollados en el área urbana y rural para manejar el entorno ambiental	Diseño de (10) operativos en la zona urbana y rural para mejorar su entorno ambiental (visual, auditivo, aire y atmosférico), durante el cuatrienio	Implementación de (10) operativos en la zona urbana y rural para mejorar su entorno ambiental (visual, auditivo, aire y atmosférico), durante el cuatrienio	30,00	
Secretaría del Medio Ambiente	Recuperar ambientalmente la ciudad (visual, auditiva, atmosférica, espacio público)			Implementar el mapa de ruido tendiente al cumplimiento de los límites del ruido establecidos por la CAM en el Municipio de Neiva	Realizar cuatro (4) campañas tendientes a garantizar el cumplimiento a los límites del ruido establecidos por la CAM (Mapa del Ruido)	N° de campañas realizadas para garantizar el cumplimiento a los límites del ruido establecidos por la CAM (Mapa del Ruido)	Diseñar (1) campaña tendiente a garantizar el cumplimiento a los límites del ruido establecidos por la CAM (Mapa del Ruido).	Implementación de (1) campaña tendiente a garantizar el cumplimiento a los límites del ruido establecidos por la CAM (Mapa del Ruido).	0,00	
Secretaría del Medio Ambiente	Recuperar ambientalmente la ciudad (visual, auditiva, atmosférica, espacio público)			Implementar el Comparendo Ambiental como instrumento de cultura ciudadana, sobre el adecuado manejo de residuos sólidos y escombros, previendo la afectación del medio ambiente y la salud pública, mediante sanciones pedagógicas y económicas a todas aquellas personas naturales o jurídicas que infrinjan la normatividad existente en materia de residuos sólidos; así como propiciar el fomento de estímulos a las buenas prácticas ambientalistas.	Fortalecer un (1) equipo humano para la efectiva aplicación del Comparendo Ambiental en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio. (reforzar)	N° de equipo humano fortalecido para la efectiva aplicación del comparendo ambiental	Diseño de (1) equipo humano para la efectiva aplicación del Comparendo Ambiental en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio. (reforzar)	Conformación de (1) equipo humano para la efectiva aplicación del Comparendo Ambiental en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio. (reforzar)	0,00	
Secretaría del Medio Ambiente	Recuperar ambientalmente la ciudad (visual, auditiva, atmosférica, espacio público)	Recuperar y conservar el medio ambiente mediante la fiscalización, vigilancia y control de títulos mineros y la minería legal en el municipio de Neiva	Desarrollar ocho (8) operativos de control a la explotación legal de minerales en el cuatrienio	N° de operativos de control legal de minerales desarrollados	Diseñar (2) operativos de control a la explotación legal de minerales en el cuatrienio	Implementación de (2) operativos de control a la explotación legal de minerales en el cuatrienio	0,00			
Secretaría del Medio Ambiente	Propender por la conservación del medio ambiente, los recursos naturales y la defensa del paisaje (Áreas protegidas, ecosistemas estratégicos, red hídrica municipal y áreas para la protección y el abastecimiento del recurso hídrico, suelos de protección por amenaza y riesgo ambiental)	Implementar estrategias que permitan mitigar los efectos del cambio climático.	Elaborar e implementar un (1) plan de Mitigación del Cambio Climático	Articular esfuerzos para disminuir los efectos del cambio climático.	Formular e implementar un (1) estudio de evaluación de vulnerabilidad y riesgo para fines de formulación de acciones frente al cambio climático	N° de estudio de evaluación de vulnerabilidad y riesgo para fines de formulación de acciones frente al cambio climático formulado e implementado	Unidos por la adaptación y mitigación del cambio climático en el municipio de Neiva	Diagnostico y formulación de 1 estudio de evaluación de vulnerabilidad y riesgo para fines de formulación de acciones frente al cambio climático	Implementación de 1 estudio de evaluación de vulnerabilidad y riesgo para fines de formulación de acciones frente al cambio climático	0,00
Secretaría del Medio Ambiente	Propender por la conservación del medio ambiente, los recursos naturales y la defensa del paisaje (Áreas protegidas, ecosistemas estratégicos, red hídrica municipal y áreas para la protección y el abastecimiento del recurso hídrico, suelos de protección por amenaza y riesgo ambiental)	Implementar estrategias que permitan mitigar los efectos del cambio climático.	Elaborar e implementar un (1) plan de Mitigación del Cambio Climático	Contribuir a la sostenibilidad del desarrollo a través de la reducción del impacto del cambio climático en la población y su entorno	Incluir en la actualización del plan de ordenamiento territorial, un (1) componente de vulnerabilidad y adaptación al cambio climático y acciones para enfrentar este problema	N° de POT con énfasis en vulnerabilidad y adaptación al cambio climático	Unidos por la adaptación y mitigación del cambio climático en el municipio de Neiva	Diagnostico y formulación de 1 componente de vulnerabilidad y adaptación al cambio climático y acciones para enfrentar este problema a incluir en el plan de ordenamiento territorial	Inclusión de 1 componente de vulnerabilidad y adaptación al cambio climático y acciones para enfrentar este problema en el plan de ordenamiento territorial	0,00
Secretaría del Medio Ambiente	Propender por la conservación del medio ambiente, los recursos naturales y la defensa del paisaje (Áreas protegidas, ecosistemas estratégicos, red hídrica municipal y áreas para la protección y el abastecimiento del recurso hídrico, suelos de protección por amenaza y riesgo ambiental)	Implementar estrategias que permitan mitigar los efectos del cambio climático.	Elaborar e implementar un (1) plan de Mitigación del Cambio Climático	Contribuir a la sostenibilidad del desarrollo a través de la reducción del impacto del cambio climático en la población y su entorno	Realizar dos (2) procesos de buenas prácticas administrativas ambientales.	N° de procesos de buenas prácticas administrativas ambientales realizados.	Unidos por la adaptación y mitigación del cambio climático en el municipio de Neiva	Diagnostico y formulación de 1 proceso de buenas prácticas administrativas ambientales	Implementación de 1 proceso de buenas prácticas administrativas ambientales	40,00

PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría del Medio Ambiente	Propender por la conservación del medio ambiente, los recursos naturales y la defensa del paisaje (Áreas protegidas, ecosistemas estratégicos, red hídrica municipal y áreas para la protección y el abastecimiento del recurso hídrico, suaves de protección por amenaza y riesgo			Contribuir a la sostenibilidad del desarrollo a través de la reducción del impacto del cambio climático en la población y su entorno	Establecer cuatro (4) sistemas demostrativos de producción sostenible durante el cuatrienio	N° de sistemas demostrativos de producción sostenible establecidos		Diagnostico y formulación de 1 sistema demostrativos de producción sostenible	Establecimiento de 1 sistema demostrativos de producción sostenible	0,00
Secretaría del Medio Ambiente	Recuperar las fuentes hídricas, especialmente la protección del Parque regional la Siberia, el río Magdalena, río Las Ceibas, río del Oro y demás fuentes hídricas de la ciudad.	Proteger las áreas de biodiversidad	Aumentar en 100% el área de bosque recuperado en cuencas abastecedoras de agua durante el cuatrienio.	Implementar acciones para la recuperación y protección de áreas degradadas en el municipio de Neiva	Certificar un (1) vivero municipal de acuerdo a las normas existentes para la producción de material vegetal de alta calidad durante el cuatrienio	N° de viveros certificados	Unidos por la conservación y recuperación del medio ambiente en el Municipio de Neiva	Diagnostico para la formulación del plan de certificación de un (1) vivero municipal	Formulación del plan de certificación de un (1) vivero municipal	10,00
Secretaría del Medio Ambiente	Recuperar las fuentes hídricas, especialmente la protección del Parque regional la Siberia, el río Magdalena, río Las Ceibas, río del Oro y demás fuentes hídricas de la ciudad.			RECUPERAR Y CONSERVAR LOS BOSQUES, LA BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTEMICOS DEL MUNICIPIO DE NEIVA	Reforestar y/o revegetalizar con especies nativas ciento treinta (130) hectáreas para proteger los nacimientos de agua que surten acueductos	N° de hectáreas protegidas con especies nativas en sus nacimientos de agua que surten acueductos		Diagnosticar y Diseñar plan para Reforestar y/o revegetalizar con especies nativas 30 hectáreas para proteger los nacimientos de agua que surten acueductos	Implementar plan para Reforestar y/o revegetalizar con especies nativas 30 hectáreas para proteger los nacimientos de agua que surten acueductos	190,00
Secretaría del Medio Ambiente	Recuperar las fuentes hídricas, especialmente la protección del Parque regional la Siberia, el río Magdalena, río Las Ceibas, río del Oro y demás fuentes hídricas de la ciudad.			Aumentar el área de bosques reforestados en cuencas abastecedoras de agua	Reforestar 80 hectáreas en sitios críticos de erosión de nacaderos y tomas de agua de acueductos veredales para constituirlos en reservas naturales, durante el cuatrienio	N° de hectáreas constituidas como reservas naturales		Diagnosticar y Diseñar plan para Reforestar 20 hectáreas en sitios críticos de erosión de nacaderos y tomas de agua de acueductos veredales para constituirlos en reservas naturales	Implementar plan para Reforestar 20 hectáreas en sitios críticos de erosión de nacaderos y tomas de agua de acueductos veredales para constituirlos en reservas naturales	16,00
Secretaría del Medio Ambiente	Recuperar las fuentes hídricas, especialmente la protección del Parque regional la Siberia, el río Magdalena, río Las Ceibas, río del Oro y demás fuentes hídricas de la ciudad.			Recuperar y conservar los bosques, la biodiversidad y servicios ecosistémicos del municipio de Neiva	Reforestar y mantener dieciséis (16) nacaderos de agua con especies nativas durante el cuatrienio	N° de nacaderos de agua con especies nativas reforestados y mantenidos		Diagnosticar y Diseñar plan para Reforestar y mantener cuatro (4) nacaderos de agua con especies nativas	Implementar plan para Reforestar y mantener cuatro (4) nacaderos de agua con especies nativas	4,00
Secretaría del Medio Ambiente	Recuperar las fuentes hídricas, especialmente la protección del Parque regional la Siberia, el río Magdalena, río Las Ceibas, río del Oro y demás fuentes hídricas de la ciudad.		Implementar tres (3) acciones para la recuperación y protección de áreas degradadas y cuencas abastecedoras de agua en la zona rural y urbana del municipio durante el cuatrienio	Implementar acciones para la recuperación y protección de áreas degradadas	Recuperar cinco (5) hectáreas de áreas protegidas degradadas durante el cuatrienio	N° de hectáreas de áreas protegidas degradadas protegidas		Diagnosticar y Diseñar plan para Recuperar dos (2) hectáreas de áreas protegidas degradadas	Implementar plan para Recuperar dos (2) hectáreas de áreas protegidas degradadas	0,00
Secretaría del Medio Ambiente	Recuperar las fuentes hídricas, especialmente la protección del Parque regional la Siberia, el río Magdalena, río Las Ceibas, río del Oro y demás fuentes hídricas de la ciudad.			Garantizar la sostenibilidad del recurso, a través de la asignación y uso eficiente, articulados al ordenamiento y uso del territorio y a la conservación de los ecosistemas que regulan la oferta hídrica, considerando el agua como factor de desarrollo económico y de bienestar social.	Intervenir y monitorear constantemente el 30% de los principales afluentes del municipio	% de afluentes del municipio intervenidos y monitoreados		Diagnosticar y Diseñar plan para Intervenir y monitorear constantemente el 15% de los principales afluentes del municipio	Implementar plan para Intervenir y monitorear constantemente el 15% de los principales afluentes del municipio	20,00
Secretaría del Medio Ambiente	Recuperar las fuentes hídricas, especialmente la protección del Parque regional la Siberia, el río Magdalena, río Las Ceibas, río del Oro y demás fuentes hídricas de la ciudad.		Diseñar un (1) plan para proteger las áreas de biodiversidad en el cuatrienio	Generar estímulos tributarios en pro de la conservación y recuperación del medio ambiente	Implementar un (1) incentivo en materia de impuesto predial a predios particulares que sean destinados a la protección, conservación y restauración de zonas de importancia estratégica ambiental	N° de incentivo en materia de impuesto predial a predios particulares que sean destinados a la protección, conservación y restauración de zonas de importancia estratégica ambiental		Diagnosticar y Diseñar un (1) incentivo en materia de impuesto predial a predios particulares que sean destinados a la protección, conservación y restauración de zonas de importancia estratégica ambiental	Implementar un (1) incentivo en materia de impuesto predial a predios particulares que sean destinados a la protección, conservación y restauración de zonas de importancia estratégica ambiental	0,00
Secretaría del Medio Ambiente	Adquirir predios para la conservación del río las Ceibas.		Aumentar en un 13% el número de hectáreas de protección ambiental del municipio de Neiva, reconocidas por el Sistema Nacional de Áreas Protegidas de Colombia (SNAP)	Aumentar el área de bosques reforestados en cuencas abastecedoras de agua	Incorporar ochocientos ochenta y siete (887) Hectáreas en nacaderos de cuerpos de agua y zonas de ronda y humedales durante el cuatrienio.	N° de hectáreas de nacaderos de cuerpos de agua y zonas de ronda y humedales incorporadas		Diagnostico y diseño de plan para Incorporar ochocientos ochenta y siete (887) Hectáreas en nacaderos de cuerpos de agua y zonas de ronda y humedales durante el cuatrienio.	Implementación de plan para Incorporar ochocientos ochenta y siete (887) Hectáreas en nacaderos de cuerpos de agua y zonas de ronda y humedales durante el cuatrienio.	600,00
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Formulación del Plan Decenal de Cultura (2012 - 2021).	Fortalecer el Sistema Municipal de Cultura	Estructurar un (1) Sistema Municipal de Cultura, durante el cuatrienio.	Contar con un instrumento de desarrollo cultural a largo plazo	Diseñar y formular en un 100% el plan Decenal de Cultura en el cuatrienio	% del plan desenal de cultura diseñado y formulado	Estructuración del sistema municipal de cultura	Proceso precontractual y contractual a 15 febrero Convocatorias a 15 de marzo	Sistematización del documento del 1 de julio al 1 agosto Socialización y ajustes del 30 de agosto al 30 de septiembre	10,00
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Creación del Consejo Municipal de Cultura.		Estructurar un (1) Sistema Municipal de Cultura, durante el cuatrienio.	Fortalecer espacios de participación cultural	Conformar un (1) Consejo municipal de cultura en el periodo 2012- 2015	N° de Consejo municipal de cultura conformado		Diagnóstico - a 30 abril Encuentro Municipales del 30 mayo al 30 de junio	Lanzamiento y adopción del Plan 30 de octubre	
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Construcción del calendario cultural (concursos de lectura, pintura, encuentro de escritores, teatro, danzas, festivales del San Juan y del San Pedro, cumpleaños de Neiva)	Fortalecer la apropiación social del Patrimonio Cultural	Lograr que el 30% de la población de Neiva, participe en festivales y encuentros artísticos organizados por la administración municipal al año	Contar con un instrumento informativo cultural	Construir e implementar un (1) Calendario Cultural Municipal por año de gobierno	N° de Calendario Cultural Municipal construido e implementado	Promoción de la oferta cultural de Neiva	Proceso Precontractual a 15 enero Proceso Contractual 30 de enero	Actualización de la oferta cultural, una (1) actualización mensual	20,00
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Creación de la Banda Sinfónica de Neiva.	Fortalecer el Sistema Municipal de Cultura	Vicular a 2.300 personas en procesos de formación artística y creación cultural a través de talleres de formación en las comunas y corregimientos.	Afianzar los valores musicales propios de la música hulesense	Formar una (1) Banda Sinfónica de Neiva, durante el cuatrienio	N° de Banda Sinfónica de Neiva formada	Banda Sinfónica para Neiva	Proceso Precontractual a 15 enero Proceso Contractual a 30 de enero	Desarrollo de la Formación de la segunda fase	60,00
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Fortalecer el uso de prendas, instrumentos y expresiones artísticas (Tiple, requinto, rajaleña, sombrero de pindo, danzas y música) en los eventos institucionales, locales, regionales y nacionales de los cuales sea sede nuestra ciudad.	Fortalecer la apropiación social del Patrimonio Cultural	Lograr que el 30% de la población de Neiva, participe en festivales y encuentros artísticos organizados por la administración municipal al año	Promover el afianzamiento de las organizaciones culturales	Dotar y apoyar integralmente a seis (6) organizaciones culturales y artistas, por año.	N° de organizaciones culturales y artistas apoyadas y dotadas	Fortalecimiento a las organizaciones culturales	Identificación de necesidades a 30 de enero Proceso Precontractual a 15 de febrero Proceso Contractual 28 febrero	Seguimiento y Evlauación	30,00
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Masificar encuentros culturales comunitarios en las comunas y los corregimientos.			Promover la conservación de los valores culturales autóctonos	Apoyar y fortalecer cuarenta y ocho (48) encuentros y festivales culturales del Municipio, de carácter regional, nacional e internacional, apoyados y fortalecidos	N° de encuentros y festivales culturales del Municipio, de carácter regional, nacional e internacional, apoyados y fortalecidos	Masificación de encuentros culturales	Diagnóstico e identificación a 15 de enero Convocatorias plan de estímulos del 20 de enero al 20 de febrero Proceso Precontractual - Contractual a 10 de marzo	Desarrollo y apoyo al calendario cultural a las actividades del segundo semestre	989,00
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Masificar patrones culturales de identidad de los grupos vulnerables			Afianzar patrones culturales de identidad de los grupos vulnerables	Implementar un (1) programa de fomento a la cultura afrocolombiana (Ley 70/93, Ley 136/94)	N° de programa de fomento a la cultura afrocolombiana (Ley 70/93, Ley 136/94) implementados		Desarrollo y apoyo al calendario cultural a 30 de junio las actividades del primer semestre Socialización del proyecto con la comunidad afro e identificación de actividades a desarrollar en el primer semestre a 30 de febrero	Desarrollo de la Segunda fase del proyecto agosto 01	10,00
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Afianzar patrones de comportamiento ciudadano			Implementar un (1) programa de sensibilización en la cultura ciudadana para la no discriminación racial.	Implementar un (1) programa de sensibilización en la cultura ciudadana para la no discriminación racial.	N° de programa de sensibilización en la cultura ciudadana para la no discriminación racial implementado.		Proceso precontractual y contractual a 28 de marzo Inicio de la primera fase del proyecto a 15 de abril	Seguimiento y evaluación noviembre 30	
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación								Socialización del proyecto con la comunidad e identificación de actividades a desarrollar en el primer semestre a 30 de enero	Desarrollo de la Segunda fase del proyecto agosto 01	10,00



PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013



DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Promover alianzas estratégicas con el sector privado para fortalecer la promoción, el desarrollo y la comercialización de nuestros productos culturales.			Impulsar la lectura y la escritura y facilitar la circulación y acceso a la información y el conocimiento	Incrementar en cuarenta (40) el número de creaciones literarias y artísticas apoyadas por el Municipio. Durante el cuatrienio	N° de creaciones literarias y artísticas apoyadas por el Municipio.	Alianzas estratégicas para la promoción de la cultura en Neiva	Proceso precontractual a 28 de marzo	Seguimiento y evaluación noviembre 30	
Inicio de la primera fase del proyecto a 15 de abril								Creación del Fondo de Autores de Neiva a 28 de febrero	Lazamiento de obras a 30 de agosto	
Selección de obras a 28 de mayo										
Proceso precontractual y contractual a 30 de junio										
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Capacitar a taxistas como guías turísticos y culturales.			Fortalecer los recursos financieros para promover el emprendimiento, las industrias y empresas culturales	Realizar cuatro (4) alianzas estratégicas para fortalecer la promoción, el desarrollo y la comercialización de productos culturales y turísticos, en el cuatrienio	N° de alianzas estratégicas para fortalecer la promoción, el desarrollo y la comercialización de productos culturales y turísticos, realizadas	Alianzas estratégicas para la promoción de la cultura a nivel nacional e internacional	Identificación de redes e instituciones para la promoción y comercialización de productos culturales a 30 de marzo	Desarrollo de las estrategias de comercialización de productos culturales apoyados de Junio a Octubre	
Socialización de la estrategia con los diferente gremio artísticos y culturales a 30 de abril										
Selección de productos apoyar a 15 de mayo										
Proceso precontractual a 30 de mayo								Seguimiento		
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Hacer una alianza estratégica con la gobernación del Huila para el desarrollo de actividades culturales y artísticas.	Fomentar los procesos de formación artística y de creación cultural	Vincular a 2.300 personas en procesos de formación artística y creación cultural a través de talleres de formación en las comunas y corregimientos.	Afianzar patrones de comportamiento ciudadano	Certificar a doscientos (200) agentes del gremio transportador, guías del patrimonio y sector cultura en el cuatrienio	N° de agentes del gremio transportador, guías del patrimonio y sector cultura certificados	Formación integral artistas	Proceso precontractual 30 de enero	Desarrollo de la programación permanente de las organizaciones culturales en teatro pigoznata durante el segundo semestre	40,00
Proceso contractual a 15 febrero										
Convocatoria pública para definir participantes 30 de marzo								Seguimiento		
Socialización e inicio de la formación a 30 de abril								Evaluación y certificación a 15 de octubre		
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Promover la creación y sostenibilidad de las escuelas de formación artística y cultural en comunas y corregimientos.			Contribuir al desarrollo integral de los niños de 0 a 6 años promoviendo el ejercicio de los derechos culturales, a través de los lenguajes expresivos y estéticos	Formar a dos mil (2.000) niños, niñas y jóvenes, a través de las Escuelas Artística y Cultural en tres (3) modalidades artísticas por año de gobierno	N° de niños, niñas y jóvenes formados a través de las Escuelas Artística y Cultural en tres (3) modalidades artísticas		Diagnóstico a 15 renero	Desarrollo de la formación hasta 30 de septiembre	
Convocatoria pública para definir participantes 30 de enero										
Proceso precontractual y contractual a 15 de febrero								Desarrollo de taller de formación de formadores a 30 de octubre		
Desarrollo e inicio de la formación a 1 de marzo								Evaluación y seguimiento		
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Crear el Museo Municipal de Neiva.	Fortalecer la apropiación social del Patrimonio Cultural	Lograr que el 30% de la población de Neiva, participe en festivales y encuentros artísticos organizados por la administración municipal al año	Conservar elementos de manifestaciones artísticas, musicales, artesanal...	Crear un (1) Museo Municipal. Durante el cuatrienio	N° de Museo Municipal creados	Museo Estación Del Ferrocarril	Ante invitación para la legalización de los terrenos a 28 de marzo.		
Creación de un comité interinstitucional historiador, museográfico, investigador temas culturales a 30 de abril										
Diagnóstico a 30 de abril										
Proceso precontractual y contractual a 15 de febrero										
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Fortalecer el Sistema de Información Cultural y Artístico del municipio.	Fortalecer el Sistema Municipal de Cultura	Estructurar un (1) Sistema Municipal de Cultura, durante el cuatrienio.	Administrar un sistema de información cultural	Diseñar e Implementar un (1) Sistema de Información Cultural del Mpio	N° de Sistema de Información Cultural del Mpio diseñado e implementado	Estructuración del sistema municipal de cultura	Entrega ante invitación para la legalización de los terrenos a 28 de marzo.		40,00
Creación de un comité interinstitucional historiador, museográfico, investigador temas culturales a 30 de abril										
Proceso precontractual a 15 de marzo										
Proceso Contractual a 30 de marzo										
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Recuperar el patrimonio histórico y cultural del municipio.	Promover la conservación y mantenimiento del patrimonio arquitectónico cultural	Realizar mantenimiento al 70% del patrimonio histórico y cultural del municipio.	Conservar los bienes del patrimonio histórico y cultural del municipio	Recuperar y mantener sesenta (60) bienes del patrimonio histórico y cultural del Municipio. En el Cuatrienio	N° bienes del patrimonio histórico y cultural del Municipio recuperados con mantenimiento	Recuperación del patrimonio histórico	Diagnóstico a 28 febrero	Seguimiento	100,00
Proceso Pre - contractual 30 de marzo								Entrega de Obras 30 de octubre		
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Implementar los centros de promoción turística y cultural de la ciudad en alianza con el sector privado (Aeropuerto, terminal de transporte, hoteles, restaurantes, estaciones de servicios, malecón, parque de los niños y almacenes de cadena).	Fortalecer la apropiación social del Patrimonio Cultural	Lograr que el 30% de la población de Neiva, participe en festivales y encuentros artísticos organizados por la administración municipal al año		Construir un (1) Parque de la Música JORGE VILLAMIL CORDOVEZ, de Neiva, durante el cuatrienio	N° de Parque de la Música JORGE VILLAMIL CORDOVEZ, construido	Parque De La Música	Licitación de la segunda fase por valor \$ 12.500 millones	Seguimiento	
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Apoyar la construcción del parque de la música Jorge Villamil Cordovez.	Fomentar los procesos de formación artística y de creación cultural	Vincular a 2.300 personas en procesos de formación artística y creación cultural a través de talleres de formación en las comunas y corregimientos.	Impulsar la lectura y la escritura y facilitar la circulación y acceso a la información y el conocimiento	Establecer Cuatro (4) alianzas con Instituciones educativas para crear hábitos de lectura y escritura	N° de alianzas con Instituciones educativas para crear hábitos de lectura y escritura establecidas	Neiva Ciudad Lectora	Firma de alianzas con el Banco de la República y SENA a 30 de enero	Implementación de Escuelas de Literatura - a Junio 30	
Proceso precontractual y contractual 28 de febrero										
talleres de lectoescritura - producción y talleres de textos literarios - Marzo 15								Seguimiento y Evaluación a 30 noviembre		
Proceso pre-contractual a 28 de febrero								Graduación del Tecnólogo en Diciembre 10		
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Realizar concursos de lectura por comunas, ofreciendo estímulos focalizados al mejoramiento de los ambientes de lectura (Bibliotecas).				Formar veinte (20) bibliotecarios en el Cuatrienio	N° de bibliotecarios formados		Convocatoria a 1 de marzo		30,00
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Celebración de los 400 años de Neiva.	Fortalecer la apropiación social del Patrimonio Cultural	Lograr que el 30% de la población de Neiva, participe en festivales y encuentros artísticos organizados por la administración municipal al año				400 Años De Historia	Inicio de la Formación Tecnólogo en Gestión de Bibliotecas 30 de marzo	seguimiento y evaluación de la estrategia	30,00
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Propiciar la creación de entidad para promoción y realización del festival folclórico y zapinado nacional del bambuco.	Promover la conservación y mantenimiento del patrimonio arquitectónico cultural	Realizar mantenimiento al 70% del patrimonio histórico y cultural del municipio.	Hacer una replica del patrimonio material y material	Crear una (1) Corporación Encargada de las festividades del San Pedro y demás festividades	N° de Corporación Encargada de las festividades del San Pedro y demás festividades creada	Festival Folclórico			
Secretaría de Cultura Deporte y Recreación	Construir el Pueblito Huilense, para el fomento de la cultura y el turismo local.	Promover la conservación y mantenimiento del patrimonio arquitectónico cultural	Realizar mantenimiento al 70% del patrimonio histórico y cultural del municipio.		Construir una replica de la cultura material del pueblo Huilense	N° de replica de la cultura material del pueblo Huilense construida	Fomento de la cultura			

PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013										Neiva UNIMA
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de Vías e Infraestructura	· Construcción de dos (02) intercambiadores viales.	Reducir los kilómetros de vías urbanas sin pavimentar en el Municipio de Neiva.	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en un dos por ciento (2%) en el municipio, durante el cuatrienio	Mejorar puntos de conflicto en la malla vial urbana del Municipio	Construir dos (2) intercambiadores viales (Av. La toma con cra 6 y Av. La toma con cr 16)	No. De intercambiadores viales construidos sobre la (Av. La toma con cra 6 y Av. La toma con cr 16)	Neiva unida mejora su movilidad	1. Iniciar ejecución intercambiador vial Av. La Toma con Cra 6. Por administración directa.	1.- Terminación intercambiador vial Av. La Toma con Cra 6. Elaboración anteproyecto intercambiador Av. La Toma con Cra 16	150,00
Secretaría de Vías e Infraestructura	· Conectar Cra 6W con la Calle 64.			Continuar construcción de vías necesarias para mejorar la movilidad	Construcción de la primera (1) fase de la conexión de la carrera 6 W hasta la calle 64, durante el cuatrienio.	No. de fases construidas		1. Etapa precontractual, apoyo Gobernación del Huila. A 30 de junio. Responsable Secretario de Vías.	1. Inicio etapa contractual y postcontractual a 31 de diciembre se entregaran diseños y presupuesto.	
Secretaría de Vías e Infraestructura	· Terminación de la avenida La Toma hasta la subida a Monserrate.			Continuar construcción de vías necesarias para mejorar la movilidad	Construir el 100% de la avenida La Toma hasta la subida a Monserrate. (Incluye canal hidráulico y vías), durante el cuatrienio.	% de construcción de obra	Ruta de la libertad	1. Entrega de la ruta de la libertad. 2. Terminación de diseños y presupuesto para gestión de recursos sobre la continuación de la canalización de la toma.	1. Gestion de recursos canalización de la toma ante organismos nacionales, internacionales, ONG	2.500,00
Secretaría de Vías e Infraestructura	· Recuperación de la malla vial urbana y rural.	Mejorar la malla vial pavimentada de la ciudad de Neiva	Rehabilitar la malla vial pavimentada en un cuarenta por ciento (40%), durante el cuatrienio.	Garantizar la malla vial con mantenimiento y habilitada .	Rehabilitar y mantener 230.000 mts2 de la malla vial de la Ciudad, durante el cuatrienio.	No. Mts2 de malla vial con mantenimiento y rehabilitadas	Neiva unida mejora su movilidad	1. Continuación de rehabilitación vial con el contrato No.1077. 2. Etapa precontractual y contractual obreros rehabilitación vial. 3. Inicio proceso contractual para suministro de mezcla y concreto hidráulico proximas visiones.	1. Contrato vigencias futuras para suministro mezcla y concreto hidráulico.	3.000,00
Secretaría de Vías e Infraestructura		Reducir los kilómetros de vías urbanas sin pavimentar en el Municipio de Neiva.	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en un dos por ciento (2%) en el municipio, durante el cuatrienio.	Continuar construcción de vías necesarias para mejorar la movilidad	Construir 8 Km de malla vial nueva de la ciudad de Neiva, durante el cuatrienio.	No. de km de malla vial construidos.		1. Continuación de rehabilitación vial con el contrato No.1077. 2. Etapa precontractual y contractual obreros rehabilitación vial. 3. Inicio proceso contractual para suministro de mezcla y concreto hidráulico proximas visiones.	1. Ejecución de 1 km de vías nuevo	3.000,00
Secretaría de Vías e Infraestructura				Respalda diseños, gestión de recursos y construcción de Vías con impacto regional	Apoyar la construcción de una (1) vía regional (La doble calzada Neiva - Campoalegre).	No. De construcciones en vías regionales apoyas (La doble calzada Neiva - Campoalegre).		1. Apoyar a la Gobernación con la gestión ante organismo nacional para iniciar contratación.	1. Inicio ejecución de acuerdo con tramite ante Gobierno Nacional	
Secretaría de Vías e Infraestructura				Garantizar maquinaria operando para nuestra malla vial	Mantener operando 34 equipos adscritos al parque automotor de la Secretaría de Infraestructura y Vías del Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	No. de equipos adscritos al parque automotor de la Secretaría de Infraestructura y Vías del Municipio de Neiva operando		1. Fase precontractual y contractual para mantenimiento y reparación maquinaria y equipo	1. Mantenimiento ejecutado	300,00
Secretaría de Vías e Infraestructura				Garantizar maquinaria operando para nuestra malla vial	Adquirir ses (60) equipos, para fortalecer el parque automotor de la Secretaría de infraestructura y vías del municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	No. de equipos adquiridos para fortalecer el parque automotor de la Secretaría de infraestructura y vías del municipio de Neiva.		1. Terminación Leasing equipo rural de maquinaria	1. Programación mantenimiento rural vías	
Secretaría de Vías e Infraestructura				Garantizar movilidad en malla vial rural	Mantener y conservar en afirmado 100 kms de vías rurales, durante el cuatrienio.	Nº km de malla vial con mantenimiento y conservados en afirmado		1. Terminación Leasing equipo rural de maquinaria	1. Programación mantenimiento rural vías	
Secretaría de Vías e Infraestructura				Mejorar puntos de conflicto en la malla vial urbana del Municipio	Construir 200 mts de malla vial (calle 6 entre carreras 15 y 17), durante el cuatrienio.	No. Mts de malla vial construidos.		1. Tramite de permiso ante Invias para demolición bodega antigua estación	1. Permiso invias.	200,00
Secretaría de Vías e Infraestructura	ü Ampliación desde la Cra 7 con Cl 2 hacia el oriente buscando la avenida de ventilador (Cra 24) interceptar con la Cra 21 que parte del puente rio del barrio San Martín (Cr 22), la cual intercepta con la Cl 2 1 que viene de los parques entre Las Américas y el Centro la Galtana de las Américas y se continua a intersectarse con la Cra 21 que	Gestionar recursos ante organismos gubernamentales y no gubernamentales para mejorar la malla vial en el Municipio de Neiva.	Formular y gestionar nueve (9) proyectos de infraestructura vial para mejorar la movilidad del transporte en el municipio durante el cuatrienio.	Respalda diseños, gestion de recursos y construcción de Vías prioritarias para la ciudad	Formular cuatro (04) proyectos para la rehabilitación, mejoramiento y ampliación de vías en la comuna 8, durante el cuatrienio. Construir 8 Km de malla vial nueva de la ciudad de Neiva, durante el cuatrienio	No. de proyectos elaborados y gestionados para la rehabilitación, mejoramiento y ampliación de vías en la comuna 8.		1. Entrega 2 proyectos (Diseño y presupuesto) viales comuna 8 incluidos dentro de diseños adicionales contrato 1077.	1. Entrega 2 proyectos (Diseño y presupuesto) viales comuna 8 incluidos dentro de diseños adicionales contrato 1077. Gestión de recursos	
Secretaría de Vías e Infraestructura	ü Construcción de Cra 22 entre la Cl 8 y la Cl 2 hacia el oriente buscando a sur orientales a salir a la Cl 52.		Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en un dos por ciento (2%) en el municipio, durante el cuatrienio. Formular y gestionar nueve (9) proyectos de infraestructura vial para mejorar la movilidad del transporte en el municipio durante el cuatrienio.	Respalda diseños, gestion de recursos y construcción de Vías prioritarias para la ciudad	Elaborar e implementar un (1) proyecto para construcción de la carrera 22 entre calles 8 y calle 21, durante el cuatrienio.	No. de proyectos elaborados y gestionados para construcción de la carrera 22 entre calles 8 y calle 21.		1. Entrega proyecto (Diseño y presupuesto), incluidos dentro de diseños adicionales contrato 1077.	Gestión de recursos	
Secretaría de Vías e Infraestructura	ü Ampliación de Cr 7 con Cl 4 y terminarla de la Cl 7 al Colegio Salesiano		Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en un dos por ciento (2%) en el municipio, durante el cuatrienio.	Garantizar la malla vial con mantenimiento y habilitada .	Rehabilitar y mantener 230.000 mts2 de la malla vial de la Ciudad, durante el cuatrienio.	No. Mts2 de malla vial con mantenimiento y rehabilitadas				
Secretaría de Vías e Infraestructura	ü Continuidad de la Cl 5 desde la Cr 8 hacia el oriente pasando por la Cra 5 hasta la Cra 21.		Formular y gestionar nueve (9) proyectos de infraestructura vial para mejorar la movilidad del transporte en el municipio durante el cuatrienio. Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en un dos por ciento (2%) en el municipio, durante el cuatrienio.	Respalda diseños, gestión de recursos y construcción de Vías con impacto local y regional	Gestionar recursos para los estudios y diseños para la construcción de la Circunvalar del Oriente, durante el cuatrienio.	Nº de proyectos gestionados para obtener recursos para los estudios y diseños para la construcción de la Circunvalar del Oriente.				
Secretaría de Vías e Infraestructura	ü Ampliación de la Cl 6 entre las Cra 7 y 8.		Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en un dos por ciento (2%) en el municipio, durante el cuatrienio.	Continuar construcción de vías necesarias para mejorar la movilidad	Construir tres (03) segundas calzadas (calles 5 y 6 entre carreras 7 y 8, y calle 4 entre carreras 7 y 9), durante el cuatrienio.	No. de calzadas construidas.		1. Entrega de diseños y presupuesto de 3 segundas calzadas. 2. Tramitar compra de predios (Planeación)	1. Gestión de recursos	
Secretaría de Vías e Infraestructura	ü Conector vial entre comuna 8 con comuna 6, esto es entre la calle 1A Barrio Villa Amarilla y carrera 40 Barrio el Limonar, incluye construcción de puente sobre el río del oro.		Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en un dos por ciento (2%) en el municipio, durante el cuatrienio.	Respalda diseños, gestion de recursos y construcción de Vías prioritarias para la ciudad	Formular un proyecto para la construcción de un (1) conector vial entre la comuna 8 y la comuna 6, durante el cuatrienio	No. de proyectos inscritos y gestionados ante entidades nacionales para la construcción de un (01) conector vial entre la comuna 8 y la comuna 6.		1. Actualización de presupuesto 2. Gestión de recursos	1. Gestión de recursos	
Secretaría de Vías e Infraestructura	ü Eje ambiental del parque ronda rio las ceibas - espacio público y plan de renovación vial	Diseñar y ejecutar obras ambientalmente amigables para la ciudad	Desarrollar un (1) proyecto de beneficio a la comunidad rehabilitando zonas de alta contaminación ambiental, altos niveles de pobreza y controlar el riesgo de inundación a la población vecina del rio Las Ceibas del Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	Respalda diseños, gestion de recursos y construcción de obas ambientalmente prioritarias para la ciudad	Formular y gestionar un (1) proyecto para la construcción de dos (02) ejes ambientales (eje ambiental rio del oro y segunda fase eje ambiental parque ronda rio las ceibas), durante el cuatrienio.	No. de proyectos elaborados y gestionados para la construcción de dos (02) ejes ambientales (eje ambiental rio del oro y segunda fase eje ambiental parque ronda rio las ceibas)	Parque ronda rio las ceibas	1. Terminación adicional 5.000 millones Parque Ronda 2. Gestión de recursos para malecos las ceibas 3. Gestión de recursos (16.000 millones)	Gestión de recursos (16.000 millones)	16,00
Secretaría de Vías e Infraestructura	ü Eje ambiental rio del oro entre carrera 7 y 21.			Respalda diseños, gestion de recursos y construcción de obas ambientalmente prioritarias para la ciudad	Formular y gestionar un (1) proyecto para la construcción de dos (02) ejes ambientales (eje ambiental rio del oro y segunda fase eje ambiental parque ronda rio las ceibas), durante el cuatrienio.	No. de proyectos elaborados y gestionados para la construcción de dos (02) ejes ambientales (eje ambiental rio del oro y segunda fase eje ambiental parque ronda rio las ceibas)		1. Fase precontractual del proceso diseños y presupuesto eje ambiental rio del oro	1. Entrega de diseños y presupuesto	100,00
Secretaría de Vías e Infraestructura	ü Carretable abrir la vía por detrás de los pinos para conectarla con la comuna 10 (vía del oriente), destaponar y hacer el puente sobre el río las ceibas.	Diseñar, gestionar y construir obras viales locales	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en un dos por ciento (2%) en el municipio, durante el cuatrienio	Respalda diseños, gestión de recursos y construcción de Vías con impacto local y regional	Gestionar recursos para los estudios y diseños para la construcción de la Circunvalar del Oriente, durante el cuatrienio.	No. de proyectos elaborados y gestionados	Circunvalar de oriente (diseños)	Acompañamiento a la Gobernación del Huila para contratación de diseños y presupuestos variante de oriente	Gestión de recursos	
Secretaría de Vías e Infraestructura	ü Mejoramiento barral comuna 10- rehabilitación de la ruta de bus que lleva de las Camelas Cra 52 - Machines.	Diseñar y gestionar obras para ampliar la infraestructura vial de Neiva	Formular y gestionar nueve (9) proyectos de infraestructura vial para mejorar la movilidad del transporte en el municipio durante el cuatrienio. Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en un dos por ciento (2%) en el municipio, durante el cuatrienio.	Continuar construcción de vías necesarias para mejorar la movilidad	Construir un (1) Km de la infraestructura vial de la Comuna No. 10 (Camelas - carrera 52 - Machines), durante el cuatrienio	No. De km construidos de infraestructura vial de la Comuna No. 10 (Camelas - carrera 52 - Machines)	Neiva unida mejora su movilidad	1. Entrega de diseños y presupuesto dentro del contrato 1077. 2. Gestión de recursos	1. Gestión de recursos	
Secretaría de Vías e Infraestructura	ü Terminación de la Cra 2 desde Mampuesto hasta Darío Echandía.	Diseñar, gestionar y construir obras viales locales	Ampliar la infraestructura de malla vial pavimentada en un dos por ciento (2%) en el municipio, durante el cuatrienio.	Continuar construcción de vías necesarias para mejorar la movilidad	Construir una (1) calzada vial (La occidental de la Carrera 3 desde mampuesto hasta Darío Echandía), durante el cuatrienio.	No. De de calzadas viales construidas (La occidental de la Carrera 3 desde mampuesto hasta Darío Echandía).		Terminación de obra		

 PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013 										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de Vías e Infraestructura	Gestión de recursos para la terminación del proyecto Parque Ronda Rio Las Ceibas.	Diseñar y ejecutar obras ambientalmente amigables para la ciudad	Desarrollar un (1) proyecto de beneficio a la comunidad rehabilitando zonas de alta contaminación ambiental, altos niveles de pobreza y controlar el riesgo de inundación a la población vecina del río Las Ceibas del Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	Respalda diseños, gestión de recursos y construcción de obras ambientalmente prioritarias para la ciudad	Formular y gestionar un (1) proyecto para la construcción de dos (02) ejes ambientales (eje ambiental río del oro y segunda fase eje ambiental parque ronda rio las ceibas), durante el cuatrienio.	Nº de proyectos formulados y gestionados para la construcción de dos (02) ejes ambientales (eje ambiental río del oro y segunda fase eje ambiental parque ronda rio las ceibas)	Parque ronda rio las ceibas	1.Terminación adicional 5.000 millones Parque Ronda 2. Gestión de recursos para malecos las ceibas 3.Gestión de recursos (16.000 millones)	Gestión de recursos (16.000 millones)	16.000,00
Secretaría de Vías e Infraestructura					Construir un (1) teleférico que comunique al mirador del sur con el parque peñón redondo	No. de teleféricos construidos	Infraestructura amigable para Neiva unida	Ajuste al plan de desarrollo para dejarlo esta meta de producto como diseño y gestión de recursos debido con la complejidad de la obra en la infraestructura urbana necesaria para construir esta obra	1. Inicio fase precontractual de diseños	
Secretaría de Vías e Infraestructura		Diseñar y ejecutar obras ambientalmente amigables para la ciudad	Desarrollar proyectos de beneficio a la comunidad rehabilitando zonas de contaminación ambiental en el municipio de Neiva durante el cuatrienio	Respalda diseños, gestión de recursos y construcción de obras ambientalmente prioritarias para la ciudad	Diseñar y construir dos (2) baños públicos.	No. De baños públicos construidos.		1. Fase precontractual de diseño y presupuesto.	1. Fase contratación de obra	300,00
Secretaría de Vías e Infraestructura		Diseñar y ejecutar obras ambientalmente amigables para la ciudad	Desarrollar proyectos de beneficio a la comunidad rehabilitando zonas de contaminación ambiental y de movilidad en el municipio de Neiva durante el cuatrienio.	Respalda diseños, gestión de recursos y construcción de obras ambientalmente prioritarias para la ciudad	Formular un (1) proyecto para la construcción de la alameda desde la calle 28 entre la Cra 1 y 4w.	No. De proyectos formulados para la construcción de la alameda desde la calle 28 entre la Cra 1 y 4w.	Infraestructura amigable para Neiva unida	Entrega de diseños y presupuesto y gestión de recursos	Contratación de obra	500,00
Secretaría de Vías e Infraestructura		Ampliar malla vial rural	Diseñar y gestionar nuevas vías rurales	Diseñar y gestionar nuevas vías en malla rural	Formular un (1) proyecto para la construcción de 3.2 km de vía nueva que comunique al corregimiento de San Luis con San. Francisco	No. De proyectos formulados para la construcción de 3.2 km de vía nueva que comunique al corregimiento de San Luis con San. Francisco	Neiva unida mejora su movilidad	1. Inicio proceso de contratación diseños	1. Entrega de estudios prefactibilidad	450,00
Secretaría de Vías e Infraestructura		Diseñar y ejecutar obras ambientalmente amigables para la ciudad	Desarrollar proyectos de beneficio a la comunidad rehabilitando zonas de alta contaminación ambiental, altos niveles de pobreza y controlar el riesgo de inundación a la población vecina de quebradas del Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	Respalda diseños, gestión de recursos y construcción de obras ambientalmente prioritarias para la ciudad	Canalizar un (1) tramo de la quebrada mampuesto desde la Cra 3 hasta la Cra 7 por la calle 74 (incluye puente regional de la cra 4)	No. De tramos canalizados de la quebrada mampuesto.	Infraestructura amigable para Neiva unida	Trámite de gestión de recursos	Gestión de recursos	100,00
Secretaría de Vías e Infraestructura		Diseñar y ejecutar obras ambientalmente amigables para la ciudad	Desarrollar proyectos de beneficio a la comunidad rehabilitando zonas de alta contaminación ambiental, altos niveles de pobreza y controlar el riesgo de inundación a la población vecina de quebradas del Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	Respalda diseños, gestión de recursos y construcción de obras ambientalmente prioritarias para la ciudad	Gestionar un (1) proyecto para la canalización de la quebrada el aceite desde el río del oro hasta el barrio la cañana.	Nº de proyectos gestionados para la canalización de la quebrada el aceite desde el río del oro hasta el barrio la cañana.		Elaboración proyecto	Entrega de proyecto y gestión de recursos	100,00
Secretaría de Vías e Infraestructura		Diseñar y ejecutar obras ambientalmente amigables para la ciudad	Desarrollar proyectos de beneficio a la comunidad rehabilitando zonas de alta contaminación ambiental, altos niveles de pobreza y controlar el riesgo de inundación a la población vecina de quebradas del Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	Respalda diseños, gestión de recursos y construcción de obras ambientalmente prioritarias para la ciudad	Gestionar un (1) proyecto para la recuperación y canalización de un tramo de la quebrada la Cabuya	No. De proyectos gestionados para la recuperación de un tramo de la quebrada la cabuya.		Elaboración proyecto	Entrega de proyecto y gestión de recursos	100,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia	Fortalecer y complementar el programa más familias en acción, articulándolo a otros programas de apoyo a población vulnerable.	fortalecer el programa de Mas Familias en Acción en el cuatrienio para mejorar la calidad de vida de la población vulnerable del municipio de Neiva	Sostener la cobertura del 100% (24,359 familias; 5,886 desplazados; 18,478 Sioben Nivel uno (1)de las familias beneficiarias del Programa de Familias en Acción con los servicios de salud y educación, que cumplan con los compromisos establecidos por el programa, en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Articular el programa de Más Familias en Acción en forma transversal con otras entidades del orden municipal	Realizar una (1) acción articuladora permanente entre el programa de Familias en Acción con las secretarías de Salud, y Educación para garantizar el goce efectivo de los derechos de la población de Familias en Acción en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Nº de acción articulada con las secretarías de Salud, Desarrollo Social y Educación	Apoyo, atención y orientación a familias desplazadas y vulnerables del municipio de Neiva - departamento del Huila	1. Visitas a las comunas capacitando las nuevas madres titulares acerca de la nueva fase del programa e inscripciones indígenas 2. Elección de nuevas madres líderes. 3. actualización escolar . 4. Celebraciones día de la mujer y día del niño 5. Encuentros de ciudad. 6. Escuelas de padres 7. Encuentro de cuidado madres titulares.	1. Desarrollar jornada de promoción , prevención y atención articulado con las Secretarías correspondientes, en comunas y corregimientos de neiva. 2.Jornada anual de incentivos 3. Segundo Encuentro de cuidado 6. Actualización de información de las familias beneficiarias. 7. Asamblea de rendición de cuentas	170,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia	Desarrollar la política pública de equidad género del municipio	Garantizar los derechos de la mujer y la familia durante el cuatrienio mediante la implementación de la política pública de equidad de género en el municipio de neiva	Implementar Un (1) Plan Interinstitucional para la Implementación de la Política Pública de Equidad de Genero mediante un ente Articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los derechos de la mujer y la Familia del municipio de Neiva. En el cuatrienio	Actualizar y Consolidar la política pública de equidad de género para garantizar los derechos de las mujeres y de las familias en el municipio de Neiva	Implementar la política pública de género Acuerdo 029 de 2004, durante el cuatrienio	Nº. Política pública implementada	Apoyo y acompañamiento al programa "unidos por la equidad de género y la familia" en el municipio de Neiva -Huila	1. Actualizar la política pública de género del municipio con base en los lineamientos de la política pública nacional de equidad de género, la ley 1257 de 2008, 2. Implementar la política pública mediante acuerdo.	1. Realizar 10 Eventos comunales para la divulgación de la política pública a las mujeres de Neiva 2. Diseño del plan para la transversalización del enfoque de género y derechos de las mujeres en las entidades de la administración. 3. Desarrollar el plan para la transversalización del enfoque de género y derechos de las mujeres en las entidades de la administración.	30,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Conformar el consejo comunitario de Mujeres mediante el proceso de elección dando cumplimiento a la normatividad	Realizar de Un (1) proceso de elección del consejo comunitario de Mujeres en cumplimiento del Decreto N° 970 de 2005 en el cuatrienio	Nº. Proceso de elección del CCM realizado		Implementar un plan institucional en donde las actividades propuestas se desarrollen conjunta con el consejo municipal de mujeres.	Implementar acciones en beneficio de la mujer con el apoyo de organizaciones,ong, consejo comunitario de mujeres. Para la aplicación de la política pública	0,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Capacitar para fortalecer en políticas públicas al Consejo Comunitario de mujeres para un cambio de actitudes, percepciones y la aplicación de los principios de equidad de género	90% de los miembros del Consejo Comunitario de Mujeres Capacitado y Fortalecido con apoyo tecnico	% de miembros del consejo comunitario de mujeres capacitadas		1. Desarrollar el Diplomado en política y comunicación con enfoque de género, dirigido a las mujeres del CCM y a otras 300 mujeres que se preseleccionan. 2.Desarrollar el proceso de capacitación de las mujeres en todo lo concerniente a Ley 1257 de 2008, para que sean multiplicadoras de esta ley en el marco de la campaña Municipal por los derechos de las mujeres. 3. Capacitar al CCM en el diseño, dirección y realización de un programa de radio para ser emitido ,que estará dedicado a tratar los temas específicos de la Secretaría de la mujer, infancia, juventud	1. Continuar desarrollando el Diplomado en política y comunicación con enfoque de género, dirigido a las mujeres del CCM y a otras 300mujeres que se preseleccionan. 2. Capacitar al CCM en el diseño, dirección y realización de un programa de radio y prensa , que estará dedicado a tratar los temas específicos de la Secretaría de la mujer, infancia, juventud y familia.	10,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Reconocer la importancia de la mujer en los diferentes ámbitos de la sociedad para reivindicar la labor que la dignifique en su papel de trabajo silencioso.	Continuar con la realización de la premiación de la Virtud de la Mujer Neivana en cumplimiento del Acuerdo 019 de 2011, en el cuatrienio	Nº de premiaciones de la virtud de la Mujer Neivana realizadas		1. Abrir convocatoria. 2. Recibir las hojas de vida de las mujeres. 3. Inscribir a las mujeres en los barrios y corregimientos del municipio de Neiva. 4. Seleccionar a las finalistas. 5. Realizar un evento final con las mujeres de Neiva.	30,00	
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Investigar para construir y fortalecer herramientas que permitan la visibilización de la situación sistematica de las violaciones de los derechos de las mujeres en procura de su protección	Crear de un (1) Observatorio de Género en cumplimiento de la política Pública de Equidad de Genero 029 de 2004, en el cuatrienio	Nº de observatorio de Género creado		1. Diseñar el proyecto de Observatorio de violencias de género con base en las experiencias del nivel nacional.	1. Realizar 3 encuentros con expertas del Observatorio de asuntos de género de Colombia. 2. Realizar un foro con invitadas nacionales en el marco del lanzamiento del Observatorio. 3. Diseñar el plan de investigación, documentación, sistematización, análisis y generación de información sobre la situación de las mujeres y la equidad de género en Neiva (con la colaboración)	20,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia	Implementar el programa mujer neivana productiva para capacitar 10.000 en artes y oficios y gestión empresarial	Garantizar la formación en artes y oficios de la mujer Neivana productiva durante el cuatrienio mediante la articulación con entidades idóneas en educación no formal	Implementar Un (1) Plan Interinstitucional para la Implementación de la Política Pública de Equidad de Genero mediante un ente Articulador para el desarrollo de acciones en garantía de los derechos de la mujer y la Familia del municipio de Neiva. En el cuatrienio	Crear espacios de desempeño y ocupación en diferentes áreas ocupacionales a la mujer y brindarles enseñanzas en artes y oficios que generen sus propios ingresos económicos que permitan mejorar su desarrollo personal, laboral y de familia.	Capacitar diez mil (10,000) Mujeres, dentro de la estrategia "MUJER NEIVANA PRODUCTIVA" durante el cuatrienio	Nº de Mujeres capacitadas	Apoyo y acompañamiento al programa "unidos por la equidad de género y la familia" en el municipio de Neiva -Huila	1.Iniciar la Convocatorias en las Comunas y Corregimientos para la capacitación de 3000 mujeres en artes, oficios en gestión empresarial. 2. Conformar 100 unidades productivas ya creadas. Articuladas con su actividad económica. 3. Campaña y concurso de buenas prácticas laborales con enfoque de género.4. Inscripción de 900 mujeres ahorradoras con la articulación del Departamento para la Prosperidad Social para capacitarlas y sensibilizarlas en el fortalecimiento de una unidad productiva, violencia intrafamiliar y manejo de libros.	1. Continuar con las capacitaciones de 3000 mujeres en artes, oficios en gestión empresarial. 2. Hacer seguimiento y fortalecimiento a las unidades productivas ya creadas. Articuladas con la Secretaría de Desarrollo económico y el Banco Unidos. 3. Realizar jornadas deportivas a las mujeres que se encuentran capacitando.4. Seleccionar las 100 unidades productivas mediante un Comi5.Realizar la clausura y feria de la Mujer Neivana Productiva.6. Continuar con la capacitación y sensibilización de las mujeres ahorradoras. 7. Clausura de las mujeres ahorradoras.	100,00

 <p style="text-align: center;">PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013</p>										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Mantener activos mediante capacitación a "CLUBES DE AMAS DE CASA" durante el cuatrienio	Acompañar, Capacitar y dinamizar Treinta (30) "CLUBES DE AMAS DE CASA" durante el cuatrienio	Nº de clubes de amas de casa acompañadas, capacitadas y dinamizadas		1. Incentivar la creación de clubes de amas de casa en los corregimientos. 2. Creación de nuevos clubes de amas de casa en el casco urbano de Neiva. 3. Desarrollar 1 feria artesanal o gastronómica. 4. Apoyar los club en emprendimiento y creación de unidades productivas con el apoyo de la Secretaría de	1. Desarrollar capacitación en artes, oficios, gestión empresarial y enfoque de género. 2. Desarrollar 2 ferias artesanal o gastronómicas. 3. Realizar el seguimiento a los CLUBES DE AMAS DE CASA.	0,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia	Capacitar a las madres comunitarias en atención a los niños y las niñas, nutrición en general, brindando apoyo para mejorar sus servicios y los entornos de trabajo.	Capacitar como Agentes Educativos Comunitarios que garanticen los derechos de los niños y niñas de primera infancia dentro de un sistema de formación permanente inserto en el quehacer diario de las acciones requeridas para el mejoramiento de las condiciones de vida y de la atención directa de los niños	Realizar Tres (3) acciones con las madres comunitarias que permitan desarrollar de manera integral los derechos de los niños y niñas de primera infancia, durante el cuatrienio	Proporcionar información a las madres comunitarias con el fin de favorecer el desarrollo integral de los niños así como a sus padres, mejorando las capacidades educativas de éstos	Mantener la capacitación en temas de Escuelas de padres a las ochocientos dos (802) Madres Comunitarias, sustitutas y FAMI y sus usuarios del programa en el cuatrienio	Nº de madres comunitarias capacitadas	Apoyo y acompañamiento al programa "unidos por la equidad de género y la familia" en el municipio de Neiva -Huila	1. Realizar talleres de capacitación en diferentes temas que ayuden a las madres a fortalecer la atención a la primera infancia con el acompañamiento de la Secretaría de Salud, educación y cultura. 2. Hacer seguimiento en el desarrollo de escuela de padres articulado con la secretaria de educación en diferentes temas en la implementación de la Ley 1098 para pago de bonificación. 3. Realizar un Cine Foro para las madres comunitarias. 4. Gestionar los recursos para los diseños y construcción del Centro de Atención Integral para la primera infancia en la comuna 9	Continuación con las capacitaciones para las madres y escuela de padres. 2. Celebración del día de la madre comunitaria (800) 3. Realización olimpiadas deportivas. 4. Fago segunda bonificación.	400,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Incorporar a las madres comunitarias a nivel técnico para la formación y el desarrollo de funciones relacionadas con el cuidado de los niños dentro de los hogares de las mujeres.	Capacitar a trescientas (300) madres comunitaria en Auxiliar de enfermería durante el cuatrienio	Nº de madres comunitarias capacitadas en auxiliar de enfermería		1. Gestionar con el SENA para la capacitación. 2. Hacer la respectiva Selección en las diferentes comunas y corregimientos de las madres para la capacitación.	Continuación de las capacitaciones en auxiliares de enfermería	0,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Mejorar y Adecuar los espacios físicos donde se atienden los niños, manipulación de alimentos y comedores comunitarios.	Seleccionar trescientas (300) madres comunitarias para beneficiarla con mejoramiento de vivienda durante el cuatrienio	Nº de madres comunitarias beneficiadas con mejoramiento de vivienda		1. Selección de las 100 viviendas en las diferentes comunas y corregimientos para mejoramiento de vivienda para las madres comunitarias.	2. Gestionar con la Dirección de vivienda el mejoramiento de las unidades familiares.	0,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia	Prevenir la Violencia Intrafamiliar y la violencia sexual. Fortalecer la unidad familiar para disminuir factores de riesgo y convivencia ciudadana.	Reafirmar la necesidad de la unidad familiar con el fin de preservar la familia con sus valores morales, sociales, que contribuyan a la mejora de las relaciones intrafamiliares, fomentando la restauración de la familia y el respeto por la infancia	Elaborar un (1) plan para fortalecer la unidad familiar con el fin disminuir la violencia intrafamiliar y los factores que atentan con la estabilidad social. En el cuatrienio	Sensibilizar a las mujeres sobre los derechos y prevención de violencias intrafamiliares.	Realizar una campaña anual para la difusión de la ley 1257 de 2008 y rutas de atención a víctimas de violencia física y sexual. En el cuatrienio	Nº de campañas para la difusión de La ley 1257 de 2008	Apoyo y acompañamiento al programa "unidos por la equidad de género y la familia" en el municipio de Neiva -Huila	1. Realizar la Campaña permanente (durante todo el año) de EDUCACIÓN Y COMUNICACIÓN en derechos humanos con énfasis en la ley 1257 dirigido mujeres rurales y urbanas de Neiva. 2. Estrategia pedagógica para promover los derechos y potencialidades de las mujeres. 3. Realizar Campaña mujeres autónomas por la vida y la equidad, en articulación con las secretarías correspondientes.	Seguir con la Campaña permanente toda una vida sin violencia unidas, vivas y libres.	15,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Brindar herramientas que conlleven a la potencialización del cuidado y el respeto de las relaciones y el entorno en los niños, niñas y adolescentes al interior de las familias que contribuyan a rechazar actitudes violentas en cualquier ámbito social.	Realizar una (1) Estrategia anual para incentivar la Unidad familiar en el cuatrienio.	Nº de estrategias de incentivación a la unidad familiar realizada		1. Realizar una campaña educativa por comunas y corregimientos para fortalecer y restablecer la convivencia pacífica y el respeto por los derechos de los integrantes de la familia.	1. Continuar con la campaña por comunas y corregimientos para la sensibilización y prevención del maltrato intrafamiliar	0,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia	Articular las estrategias relacionadas con desarrollo social, con un criterio de transversalidad, logrando resultados concretos en educación, cultura, salud, recreación y deportes, en beneficio de la niñez y la juventud	Garantizar los derechos de la infancia y adolescencia durante el cuatrienio mediante la implementación de la política pública en el municipio de neiva	Implementar una (1) política Pública para la garantía de los derechos de la Infancia y Adolescencia del municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	Activar los comités Técnicos de Infancia y Adolescencia para articular y armonizar, a través del trabajo de un equipo humano idóneo, todas las atenciones que, tanto la familia como los niños deben recibir, a partir de lo definido en el marco de calidad.	Dinamizar un (1) comité Técnico de Infancia y Adolescencia en el Municipio de Neiva durante el cuatrienio.	Nº de comités técnico de infancia y adolescencia dinamizado	Apoyo fortalecimiento y acompañamiento al programa "neiva protege su futuro" realizando acciones que unidos protejan a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en el municipio de Neiva -Huila	1. Realizar 6 comités técnicos para el seguimiento del plan de acción de infancia y juventud y realizar el monitoreo al cumplimiento de los indicadores por parte de cada una de las entidades y las diferentes secretarías de corresponsabilidad. Se realizan 2. Consejo de Política Social para dar cumplimiento a la ley 1098 y la garantía de los derechos de los niños, niñas, adolescentes y juventud. 2. Socializar el proyecto de Ciudades Prosperas para los niños, niñas y adolescentes con un trabajo transversal por las diferentes secretarías con el fin de seguir implementando la estrategia de Gero a Siempre.	1. Continuar con los 4 Comités técnico para el seguimiento del plan de acción. 2. se realizarán los 2 Consejos de política Social. 3. Seguimiento al proyecto Ciudades Prosperas para los niños, niñas y adolescentes.	0,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Conformar la red de apoyo institucional a través de la unión de los sectores y entidades de corresponsabilidad encargadas de la defensa, el amparo y la protección de nuestros niños, niñas y adolescentes escolarizados para la garantía y restablecimiento de los derechos.	Continuar con el Desarrollo de una (1) Estrategia "CARPA DE LOS DERECHOS" como acción de alianza estratégica que permite la constitución de la Red de apoyo institucional para la garantía y promoción de los derechos de los niños, niñas y adolescentes	Nº de estrategia "CARPA DE DERECHOS" realizada		1. Realizar transversalmente con las diferentes secretarías, Icbf, comisarías, personerías y Registraduría 12 carpas de derechos en diferentes Instituciones Educativas para realizar sensibilización y prevención del consumo de sustancias psicoactivas, embarazos en adolescentes, maltrato infantil, abuso sexual. Realizar escuelas de padres. 2. Seguir a los diferentes casos detectados.	1. Continuar con 12 carpas de derechos en las diferentes instituciones educativas. 2. Ejecutar 12 escuelas para familias en las instituciones educativas donde se realizará la estrategia carpa de los derechos, en las jornadas mañana y tarde, una por semana, para un total de 4 por mes. 3. Realizar 12 talleres con N.N.A. que presentan comportamientos inadecuados, para un total de 1 taller semanal y 4 por mes. 4. Caracterizar al 100% de las personas atendidas durante las diferentes carpas de los derechos. 5. Realizar una reunión semanal con las entidades, cubriendo el 100% de los casos captados durante las diferentes carpas de los derechos. 6. 100% de las instituciones educativas informadas acerca de los casos captados. 7. 1 convivencia para 100 niños que se llevara a cabo al finalizar el 2do semestre	15,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Construir un plan de acción para la garantía de los derechos de los niños, niñas, adolescentes (NNA) y juventud	Concertar e Implementar un (1) plan de Acción para la garantía de los derechos de los niños, niñas, adolescentes (NNA) y juventud del municipio de Neiva,	Nº de plan de Acción para la garantía de los derechos de los niños, niñas, adolescentes (NNA) y juventud concertada e implementada		1. Hacer seguimiento a los indicadores del plan de acción acorde con la Ley 1098, implementar el proyecto ciudades prosperas para los NNA articulado con las Secretarías de	1. Hacer seguimiento a los indicadores del plan de acción acorde con la Ley 1098. Continuar con el seguimiento del proyecto Ciudades prosperas para los	0,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Implementar la estrategia para restricción y permanencia en vías y sitios públicos para la protección de los niños, niñas, adolescentes	Desarrollar una (1) estrategia para el apoyo y seguimiento al 100% de los adolescentes que se identifican en los operativos que se realizan en cumplimiento del Decreto 202 de 2010, en el cuatrienio.	Nº de estrategia para el apoyo y seguimiento al 100% de los adolescentes que se identifican en los operativos que se realizan en cumplimiento del Decreto 202 de 2010, desarrollado.		articular con la secretaria de Gobierno para realizar el acompañamiento y respectivos seguimientos	continuar con los operativos y realizar los seguimientos para realizar trabajo psicosocial con los menores y hacer un informe para el Consejo de política Social	20,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Investigar, Conocer y Analizar específicamente la situación de la primera infancia que contribuyan a implementar estrategias al cumplimiento de los derechos de la población infantil.	Fortalecer y dinamizar un (1) Observatorio de la Infancia y la Adolescencia en cumplimiento del Acuerdo 016 de 2010, en el cuatrienio	Nº de Observatorio de la Infancia y la Adolescencia en cumplimiento del Acuerdo 016 de 2010, fortalecido y dinamizado		1. Concertar con una Institución competente el proyecto de Observatorio de infancia y adolescencia. 2. Diseñar una estrategia para la construcción de conocimiento nuevo y confiable frente a la realidad infantil y juvenil en el municipio de Neiva, con base en las necesidades de la administración municipal. 3. Diseñar una investigación sobre la situación de los y las jóvenes del municipio de Neiva.	1. Poner en Marcha el observatorio de Infancia. 2. Entregar los resultados de la Investigación a la Alcaldía.	30,00

 <p style="text-align: center;">PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013</p>										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Promover y desarrollar estrategias integrales de intervención y apoyo para la prevención del consumo de sustancias psicoactivas que afecta los jóvenes en condición de vulnerabilidad	Atender a 100 niños y niñas adolescentes con un programa de mitigación del consumo de SPA los cuales han sido identificados en la estrategia de "CARPA DE LOS DERECHOS" en el cuatrienio	N° de niños y niñas adolescentes con un programa de mitigación del consumo de SPA los cuales han sido identificados en la estrategia de "CARPA DE LOS DERECHOS" atendidos		Realizar convenio con una fundación que brinde el servicio de atención a los menores identificados	1. Realización de CAMPANAS de valoración visual, auditiva, bucal, ambiental, mental incorporando este servicio en la Estrategia CARPA DE LOS DERECHOS. 2. Articulación Interinstitucional para la atención de los eventos identificados en las campañas valorativas.	30,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia	Desarrollar acciones interinstitucionales para evitar la presencia de niños habitantes de la calle	Sensibilizar a los padres y a la comunidad en general para el abordaje a la problemática del trabajo infantil que permitan a los niños a prepararse para ser miembros productivos de la sociedad en la edad adulta.	Beneficiar a 1054 NNA identificados en situación de trabajo infantil con atención psicosocial individual, familiar y comunitario y con acompañamiento escolar	Desarrollar estrategias encaminadas a mantener el programa "PRONINO"	Mantener un (1) Programa "PRONINO" en el municipio de Neiva durante el cuatrienio	N° de Programa "PRONINO" en el municipio de Neiva desarrollado	Apoyo fortalecimiento y acompañamiento al programa "Neiva protege su futuro" realizando acciones que unidos protejan a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en el municipio de Neiva -Huila	1. Gestionar convenio con la Fundación Telefónica para eliminación progresiva del trabajo infantil 2. comprobar periodicamente los lugares en donde pueden haber niños y niñas trabajadores 3. Promoción y sensibilización en las comunas mas vulnerables 6,8,9 y 10 4. Realizar Jornada del día mundial contra el trabajo infantil. 5. Campañas de sensibilización en las comunas 6,8,9 y 10 con eventos culturales para promover la eliminación del trabajo infantil 8. Jornadas de expresión artística	Continuar con trabajo de erradicación sensibilización al núcleo familiar con trabajo de escuela de padres y campañas preventivas en las diferentes comunas e instituciones Educativas.	60,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Prevenir y erradicar el trabajo infantil a través de la protección integral y promoción de la calidad educativa involucrando a las entidades territoriales para su apoyo	Implementar un plan de acción anual para la erradicación de trabajo infantil con el comité técnico de infancia municipal y departamental en el cuatrienio	N° de plan de acción anual para la erradicación de trabajo infantil con el comité técnico de infancia municipal y departamental implementado		1. Realizar el Plan de Acción para la Erradicación del Trabajo infantil. 2. Aplicar la Estrategia Nacional de ETI, a través de la intervención colectiva del Comité Departamental y municipal de ETI. 3. Difundir la Ruta institucional interna, externa y comunitaria para la atención de víctimas de trabajo infantil y cualquier flagelo de vulneración. 4. darle continuidad a la Atención Integral de los 1054 niños, niñas, adolescentes y jóvenes a través de su permanencia y vinculación con el programa PRONINO. 5. Realizar Jornadas de identificación de niños, niñas y adolescentes	Continuación con los programas y presentar informe al Consejo de política social	0,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia								1. Realizar 6 reuniones con cada una de las secretarías que intervienen en el tema de infancia 2. Hacer seguimiento al plan de acción para la erradicación del trabajo infantil.	1. Realizar 6 reuniones con cada una de las secretarías que intervienen en el tema de infancia 2. Hacer seguimiento al plan de acción para la erradicación del trabajo infantil.	0,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia	Articular las estrategias relacionadas con desarrollo social, con un criterio de transversalidad, logrando resultados concretos en educación, cultura, salud, recreación y deportes, en beneficio de la niñez y la juventud	Brindar atención integral a niños, niñas, adolescentes mientras se adelantan las diligencias pertinentes para tomar otras medidas de restablecimiento de derechos.	Conformar cinco (5) los hogares de paso para la atención de niñas, niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad, riesgo o contingencia	Propiciar espacios de socialización, reflexión y sensibilización que aporten al autocrecimiento, desarrollo de la autonomía y de habilidades personales para su desarrollo integral.	Brindar atención adecuada e inmediata al 100% de niños, niñas y adolescente remitidos con medida de protección en Hogares de paso que deben propiciar un espacio de ubicación según grupo Etnicos, durante el cuatrienio.	% de niños, niñas y adolescente remitidos con medida de protección en Hogares de paso que deben propiciar un espacio de ubicación según grupo Etnicos, durante el cuatrienio.	Apoyo fortalecimiento y acompañamiento al programa "Neiva protege su futuro" realizando acciones que unidos protejan a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en el municipio de Neiva -Huila	1. Contratar con el operador competente 2. Evaluar el desarrollo de la estrategia durante 2012, 3. Replantear el funcionamiento de los hogares de ser necesario. 4. Garantizar el seguimiento a los hogares de paso en funcionamiento.	1. Garantizar la atención y seguimiento de los NNA remitidos a hogares de paso. 2. Crear una base de datos con enfoque diferencial con el consolidado de todos los hogares de paso en funcionamiento.	100,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia					Ampliar la cobertura en un (1) hogar de paso adicional, garantizando el funcionamiento de los cuatro (4) que se encontraban conformados anteriormente. Durante el cuatrienio	N° hogar de paso adicional, ampliado		Llevar a cabo las convocatorias para el proceso de contratación	1. Brindar un espacio de ambiente familiar y atención psicosocial y protección inmediata a los niños, niñas y adolescentes. 2. suministrar alojamiento a los niños, niñas y adolescentes	0,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia	Implementar programas de rehabilitación, con mayor relevancia en la resocialización de los jóvenes adictos a sustancias psicoactivas y problemas de delincuencia juvenil.	Garantizar los derechos de adolescentes y jóvenes en situación de delincuencia y pandillismo para la resocialización mediante programas educativos integrales para alcanzar un mejor desempeño de su entorno familiar, social comunitario y laboral.	Articular una (1) acción institucional para la resocialización de adolescentes y jóvenes en situación de delincuencia juvenil y pandillismo, brindando la oferta institucional, reduciendo vulnerabilidades, neutralizando riesgos y garantizando el ejercicio de sus derechos	Seleccionar a los jóvenes en situación de delincuencia juvenil y pandillismo para promover el desarrollo socioafectivo, enriquecer sus valores que le permita integrarse a la sociedad y al trabajo	Implementar un (1) programa permanente de Rehabilitación y resocialización de 100 jóvenes en situación de delincuencia juvenil y pandillismo, durante el cuatrienio.	N° de jóvenes en situación de delincuencia juvenil y pandillismo, vinculados al programa de rehabilitación	Apoyo fortalecimiento y acompañamiento al programa "Neiva protege su futuro" realizando acciones que unidos protejan a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en el municipio de Neiva -Huila	1. Contratar con un operador competente. 2. Realizar la identificación de la población juvenil en situación de delincuencia juvenil y pandillismo y la población sensible a serlo. 3. Gestionar convenio para capacitar a los jóvenes (programa Jóvenes a lo Bien) con problemáticas de pandillismo y conformar unidades productivas 4. Desarrollar la estrategia COMUNAS DE PAZ en las 10 comunas y los 8 corregimientos	1. Diseñar una estrategia cultural y artística de prevención de la violencia juvenil que involucre a la comunidad, las redes, las instituciones. 2. Llevar la estrategia a las instituciones educativas. 3. Realizar el primer festival de cultura urbana de los jóvenes y las jóvenes de Neiva. 4. Trabajar mancomunadamente con la policía de infancia y adolescencia. y el Consejo Municipal de Juventud 5. Continuar con la Estrategia COMUNAS DE PAZ	50,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia		Incentivar a los jóvenes con programas de rehabilitación para la ocupación del tiempo libre con actividades que contribuyan a la resocialización estimulando su participación	Realizar una (1) acción que brinde alternativas de manejo de tiempo libre que contribuya a la realización de Proyectos de vida de los adolescentes y jóvenes en el municipio de Neiva reduciendo vulnerabilidades, neutralizando riesgos y promoviendo el ejercicio de sus derechos	Crear escenarios con enfoque diferencial de encuentros, formación y participación para la inclusión social de niños, niñas y adolescentes en donde se promueva el desarrollo de competencias de emprendimiento y habilidades	Mantener funcionando 30 clubes Juveniles durante el cuatrienio	N° de clubes Juveniles durante funcionamiento	Apoyo fortalecimiento y acompañamiento al programa "Neiva protege su futuro" realizando acciones que unidos protejan a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en el municipio de Neiva -Huila	1. Realizar los respectivos convenios 2. Gestionar con el ICBF la alianza de unos cupos al programa Nuevas Generaciones 3. Articular e implementar la política pública de juventud con el Consejo Municipal de Juventud	1. Promover el acceso de la población joven a programas de formación integral, liderazgo, educación superior, iniciativas empresariales con la Secretaría de Desarrollo Económico.	60,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia	Implementar el programa de jóvenes con futuro, para garantía de los derechos y acceso laboral de la población juvenil.	Garantizar los derechos de los jóvenes, fortaleciendo la participación en su desarrollo para la superación y mejorar la capacidad para asumir riesgos y adaptarse a los cambios continuos del entorno	Fortalecer un (1) escenario de participación y de desarrollo de la población juvenil en el municipio durante el cuatrienio	Conformar el Consejo Municipal de Juventud mediante el proceso de elección dando cumplimiento a la normatividad	Realizar Un (1) proceso de Elección del Consejo Municipal de Juventud (CMJ) en el cuatrienio	N° de proceso de Elección del Consejo Municipal de Juventud (CMJ) en el cuatrienio	Apoyo fortalecimiento y acompañamiento al programa " unidos por el bienestar" mediante la estrategia " unidos por la juventud en el municipio de Neiva -Huila	1. Realizar dos reuniones con el CMJ con el fin de socializar y concertar las estrategias a implementar por parte de la Secretaría en favor de los jóvenes	Realizar acompañamiento y seguimiento de los compromisos socializados en el primer semestre en beneficio de la juventud	0,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Capacitar para fortalecer en políticas públicas al Consejo Municipal de Juventud	Realizar un (1) plan de capacitación que fortalezca el consejo Municipal de la Juventud durante el cuatrienio	N° de plan de capacitación que fortalezca el consejo Municipal de la Juventud realizado		1. Realizar dos (2) reuniones con el CMJ con el fin de socializar y concertar las estrategias a implementar por parte de la secretaria en favor de los jóvenes de Neiva. 2. Realizar un proceso de capacitación de 10 talleres con el CMJ 3. conformar las cuatro mesas temáticas relacionadas con las categorías de derechos que contempla la ley 1098 del 2006, con instituciones que trabajen el tema juvenil, tales como las secretarías de despacho del municipio de Neiva, SENALCBF, ONGS entre otros, con el fin de construir un plan de trabajo encaminado a articular actividades que beneficien a los jóvenes de Neiva y ejecuten el acuerdo 016 de 2011 política pública de juventud.	1. Realizar el seguimiento al plan de trabajo aprobado 3. concertar cinco actividades culturales o deportivas para este semestre en las comunas y corregimientos del municipio 4. Concertar con el CMJ y con entes estatales y privados la organización y desarrollo del Festival municipal de jóvenes.	20,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Garantizar y Fortalecer para mejorar la promoción de la participación juvenil a través de una red de comunicación	Crear una (1) red de comunicación para la promoción de la participación Juvenil en las Instituciones Educativas urbanas y rurales durante el cuatrienio	N° de red de comunicación para la promoción de la participación Juvenil en las Instituciones Educativas urbanas y rurales creada		1. Crear una red de reporteros radiales con los y las jóvenes de las IE públicas de Neiva principalmente de las comunas vulnerables. 2. Capacitar a los y las jóvenes en el uso de la radio como herramienta en la construcción de la participación juvenil de los y las jóvenes de Neiva. 3. Articular con la Secretaría de Educación municipal.	2. Articular con una emisora la emisión de un programa radial realizado y dirigido por jóvenes de las IE del municipio de Neiva. 3. Elaborar un producto radial con la recopilación de los programas emblemáticos realizados por los y las jóvenes. 4. entregar el CD a cada IE involucrada en el proceso de capacitación.	0,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia			Diseñar un (1) programa para la dignificación de los jóvenes de Neiva.	Garantizar los derechos de los jóvenes en la formación para el trabajo y el desarrollo humano a nivel técnico para el emprendimiento, y orientación socio laboral	Implementar un (1) programa "Jóvenes con Futuro, para garantía de derechos y acceso laboral de la población juvenil, en el cuatrienio	N° de programa "Jóvenes con Futuro, para garantía de derechos y acceso laboral de la población juvenil implementado		1. Promover el acceso de la población joven a programas de formación integral, liderazgo, educación superior, iniciativas empresariales. 2.	1. Promover el acceso de la población joven a programas de formación integral, liderazgo, educación superior, iniciativas empresariales. 2.	0,00

										
<p style="text-align: center;">PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013</p>										
DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia	RED UNIDOS: Fortalecer el programa Red Unidos, para apoyo a población vulnerable.	Mejorar las condiciones de vida de las familias vinculadas a la estrategia Red Unidos para que superen las condiciones de pobreza extrema	Contribuir para que el 30% de las familias que hacen parte de la estrategia de la Red Unidos, superen su condición de pobreza extrema en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Elaborar Plan Territorial que permita mejorar las condiciones de pobreza extrema	Elaborar un (1) plan territorial para la superación de la pobreza extrema, en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	N° de plan territorial para la superación de la pobreza extrema, en el Municipio de Neiva, elaborado	Apoyo y acompañamiento a la población en situación de desplazamiento en el municipio de Neiva - departamento del Huila	1. Realizar 10 mesas interinstitucionales para elaborar el plan territorial para la superación de la pobreza extrema 2. Realizar un encuentro con las Secretarías del Municipio para comprometerlos con la elaboración e implementación del plan territorial. 3. Realizar un encuentro con el sector privado para vincularlos a la estrategia Red Unidos. 4. Entregar un avance en el mes de abril de las mesas interinstitucionales. 5. Entregar el documento de plan territorial para la superación de la pobreza extrema.	1. Hacerle seguimiento al plan territorial para la superación de la pobreza extrema.	60,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Promover acciones coordinadas con entidades gubernamentales para facilitar la identificación masiva de los ciudadanos de familias en pobreza extrema	Lograr que el 95 % de las familias en pobreza extrema tengan sus documentos de identidad, acorde a su edad, eliminando barreras de acceso en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	% de las familias en pobreza extrema tengan sus documentos de identidad, acorde a su edad, eliminando barreras de acceso en el Municipio de Neiva		1. Establecer un comité de identificación para 2 jornadas anuales para la expedición de documentos 2. Realizar el apoyo de la expedición de RH y fotografía.	Implementar acciones en las diferentes comunas articulado con carpas de derecho	0,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Articular con entidades del orden municipal, departamental en la vinculación a los programas de los adultos mayores	Vincular al 5% de los adultos mayores de 60 años, inscritos a la Red Unidos, a un programa de Atención al Adulto Mayor en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	% de adultos mayores de 60 años, inscritos a la Red Unidos, vinculados a un programa de Atención al Adulto Mayor		Acudir a las entidades que pueden ser apoyo en la resolución de la atención al Adulto mayor. 2. Realizar verificación y seguimiento a los adultos vinculados en los programas	1. Realizar sesiones de articulación y definición de focalización de los beneficiarios en Sector Salud y Desarrollo Social.	0,00
Secretaría de la Mujer, Infancia y Familia				Capacitar a las familias de Red Unidos en las rutas de atención de los servicios de justicia	Promover que el 80% de las familias de la Red Unidos conozcan las rutas de atención de los servicios de justicia y accedan a estos de manera oportuna y eficaz en el cuatrienio.	% de familias de la Red Unidos conozcan las rutas de atención de los servicios de justicia y accedan a estos de manera oportuna y eficaz		Acudir a las entidades que realizan atención de los servicios de justicia con el fin de conocer las rutas de atención para hacerlas conocer y promoverlas a las familias de la Red Unidos	1. Realizar 2 sesiones de articulación y definición de focalización de los beneficiarios en acceso preferente a la justicia, con Casa de Justicia. 2. Gestionar el apoyo a las actividades para dar cumplimiento a los logros básicos número 43, 44 y 45 de la estrategia UNIDOS.	0,00
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana	Promoción del plan retorno a sus lugares de origen personas en condición de desplazamiento. - Implementar el Plan Integral Único - PIU, para la atención a la población en condición de desplazamiento. Mejorar la cultura ciudadana para propiciar entornos favorables hacia la convivencia y la paz.	Promover la vinculación de la población víctima del conflicto armado a los planes y programas de atención institucional para garantizar el goce efectivo de sus derechos.	Garantizar la inclusión del 20% de la población víctima del conflicto armado que se encuentre en el Registro Único de Víctimas (RUV), en los planes y programas de atención en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Garantizar el goce efectivo de derechos a la población víctima del conflicto armado, mediante la actualización del Plan Integral único (PIU) para dar cumplimiento al auto 383 del 2010.	Articular con las demás dependencias municipales, el Plan Integral único (PIU), la facilidad de ingreso y preferencia de la Población Víctima del Conflicto Armado en los planes y programas que se ofrecen en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	N° de Plan Integral Único (PIU).	Atender requerimientos de la ley de víctimas	Elaborar y desarrollar el Plan de Trabajo del Comité Territorial de Justicia Transicional. Elaborar y desarrollar el Plan de Trabajo de los Subcomités Municipales. Elaboración de los Planes de Acción del Plan de Acción Territorial a Víctimas (PAT). Garantizar la coordinación del Plan de Acción Territorial (PAT). Garantizar la coordinación del Centro Regional de Víctimas. Garantizar la atención y orientación a la población víctima a través del personal de apoyo del centro regional. Articular con las entidades del SNARIV para brindar una atención integral permanente en el centro regional. Garantizar la entrega de las ayudas inmediatas a la población víctima en proceso de valoración. Garantizar la entrega de los auxilios funerarios a la población víctima. Garantizar el Auxilio de Transporte para la población víctima en los procesos de retorno o viajes de urgencia previo requerimiento. Realizar las actividades de conmemoración del día Nacional de la Memoria y solidaridad con las Víctimas (Abril 9 de 2013)	Implementación y Seguimiento del Plan de Acción Territorial a Víctimas (PAT). Realizar Socializaciones de la oferta institucional a la población víctima del conflicto armado en el municipio. Realizar un proceso de caracterización que permita la identificación eficaz de la población Víctima residente en el Municipio de Neiva. Organizar la base de datos del registro único de víctimas, para determinar la población víctima que puede ser beneficiada con la ayuda de Transición. Entregar la ayuda de transición a la población Víctima de acuerdo a la solicitud presentada y que cumpla con los requisitos establecidos por la Ley 1448 de 2011.	156
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana		Facilitar el acceso de la población víctima del conflicto armado a los servicios del Centro Regional de Víctimas, para garantizar el goce efectivo de sus derechos.	Garantizar la Atención y orientación al 15% de la población víctima del conflicto armado, que se encuentre en el Registro Único de Víctimas (RUV) en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Garantizar la atención integral de las Víctimas del Conflicto Armado, mediante la presencia del Sistema Nacional de Atención y Reparación a Víctimas (SNARIV) en el Centro Regional para asegurar el goce efectivo de sus derechos.	Crear un (1) Centro Regional de Atención y Reparación a Víctimas del Conflicto Armado en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	N° de Centro Regional de Atención y Reparación a Víctimas del Conflicto Armado.				
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana		Garantizar la ayuda humanitaria a la población víctima del conflicto armado, mediante la entrega de list de emergencia para mejorar su calidad de vida	Brindar el apoyo al 15% de la población víctima del conflicto armado, en ayudas humanitarias de urgencia, que se encuentren en proceso de valoración y registro en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Brindar asistencia social a la población víctima del conflicto armado, mediante la entrega de ayudas humanitarias inmediatas para asegurar su subsistencia mínima.	Asignar dos mil doscientas (2.200) ayudas humanitarias de urgencia correspondiente en arriendo, mercado y alojamiento a la población víctima del conflicto armado que se encuentran en proceso de valoración y registro en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	N° de ayudas humanitarias de urgencias.				
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana		Garantizar la subsistencia a la población víctima del conflicto armado, mediante ayudas humanitarias de transición para mejorar su calidad de vida	Brindar el apoyo al 10% de la población víctima del conflicto armado, con ayudas humanitarias de transición, que se encuentren en proceso de valoración y registro en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Brindar asistencia social a la población víctima del conflicto armado, mediante la entrega de ayudas humanitarias de transición.	Brindar el apoyo al 10% de la población víctima del conflicto armado con ayudas humanitarias de transición.	% de ayudas de transición.				
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana		Asegurar la asistencia social a las familias víctimas del conflicto armado que accedan al centro regional, mediante el auxilio funerario	Entregar la asistencia funeraria a las personas víctimas del conflicto armado que fallecen en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Garantizar la asistencia funeraria a las familias víctimas del conflicto armado, mediante un auxilio de transición.	Garantizar treinta (30) auxilios funerarios a las familias víctimas del conflicto armado que se encuentran en proceso de valoración y registro en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	N° de auxilios funerarios.				
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana		Asegurar la asistencia social a las personas víctimas del conflicto armado, mediante una ayuda en transporte para retornarlos a su lugar de origen, en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Garantizar el 10% de las personas víctimas del conflicto armado el retorno a su lugar de origen, en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Promover la protección de los derechos humanos, mediante una política de difusión para la protección de los mismos.	Crear un (1) subcomité de los derechos humanos en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio (encargado de promover y promulgar la protección de los Derechos Humanos, mediante charlas, capacitaciones y generación de cultura y trabajo con la comunidad).	N° de ayudas en transporte.				
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana		Promocionar los derechos humanos, mediante una política integral para incentivar la defensa de los mismos en la población de Neiva,	Promocionar los derechos humanos, mediante una política integral para incentivar la defensa de los mismos en la población de Neiva,	Implementar una (1) Política Integral de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario en el municipio, en el marco del Sistema Nacional de Derechos Humanos y DIB, en el cuatrienio. (No esta)	Elaborar e implementar un (1) programa de capacitación para funcionarios y servidores públicos en temas de Derechos Humanos, haciendo énfasis en los Derechos de las mujeres, niños y niñas, adolescentes, indígenas, afrocolombianos, LGBTI, discapacitados, tercera edad, entre otras poblaciones vulnerables durante el cuatrienio.	N° de Programa de formación y capacitación elaborado e implementado	Promoción de derechos humanos	Presentar al concejo municipal el Acuerdo por el cual se crea e instala el Consejo Municipal de Paz y Derechos Humanos, e instalar el Comité Municipal de derechos humanos. Articular con el Ministerio del Interior para la orientación y capacitación a los miembros del comité en el diseño de políticas públicas de prevención en derechos humanos. Elaborar y desarrollar el Plan de Trabajo del Comité Municipal de Derechos Humanos.	Política Pública de prevención y protección de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario en proceso de implementación	10
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana		Descongestionar el 40% de los procesos Policivos - Administrativos.	Lograr que el 90% de los Establecimientos Comerciales cumplan con la Ley 232 de 1995	Brindar apoyo jurídico a las inspecciones de policía, fortaleciendo el equipo humano de la Dirección de Justicia para tramitar oportunamente los procesos policivos.	Vincular veinte practicantes de derecho durante todo el cuatrienio.	N° de practicantes vinculados	Convenio con Universidades	Realizar convenios con las tres universidades de la ciudad que ofrecen el programa de derecho para que los estudiantes de los consultorios jurídicos realicen las prácticas en la Dirección de Justicia. - Realizar 48 operativos de control y vigilancia a establecimientos de comercio relacionados con fijación de lista de precios y de especulación en papelerías, misceláneas, librerías para la temporada escolar; verificación de precios y calibración de surtidores a estaciones de servicio; calibración de balanzas en centros de abastos y tiendas; operativos a establecimientos de comercio cumplimiento Ley 232 de 1995 y fijación de precios durante el semestre y en especial durante la temporada Sampedrina (pescaderías, hoteles); operativos de descontaminación visual. Realizar dos (2) campañas de divulgación y prestación de servicios de la Dirección de Justicia en dos comunas de la ciudad	Realizar 48 operativos de control y vigilancia a establecimientos de comercio relacionados con fijación de lista de precios y de especulación; verificación de precios y calibración de surtidores a estaciones de servicio; calibración de balanzas en centros de abastos y tiendas; operativos a establecimientos de comercio cumplimiento Ley 232 de 1995 y fijación de precios durante el semestre; operativos de descontaminación visual. (48 operativos de julio 1 a diciembre 30 de 2013) Realizar dos campañas de divulgación y prestación de servicios de la Dirección de Justicia en dos comunas de la ciudad.	70
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana		Garantizar el cumplimiento de las normas que regulan la convivencia ciudadana, mediante actos administrativos para asegurar la protección de los derechos ciudadanos.	Lograr que el 90% de los Establecimientos Comerciales cumplan con la Ley 232 de 1995	Exigir que los establecimientos del comercio cumplan con la Ley 232 de 1995, mediante operativos de control para fomentar la cultura de la legalidad.	Realizar 96, operativos de control, verificación de legalidad, inspección de precios y medidas, descontaminación visual por año a los establecimientos de comercio del municipio de Neiva.	No. De operativos realizados				



PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013



DEPENDENCIA	COMPROMISO PROGRAMA DE GOBIERNO	OBJETIVO DE LA META DE RESULTADO	META DE RESULTADO	OBJETIVO DE LA META DE PRODUCTO	META DE PRODUCTO	INDICADOR	PROYECTOS O PROGRAMAS ESTRATEGICOS	ACCIONES A 30 DE JUNIO DE 2013	ACCIONES A 30 DE DICIEMBRE DE 2013	INVERSION A REALIZAR EN MILLONES DE PESOS 2013	
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana	Promover la prevención temprana del delito en establecimientos educativos.	Atender la recuperación de los adolescentes vinculados con delincuencia juvenil y pandillismo, mediante un programa de resocialización para incorporarlos a la vida civil.	Reducir en un 15%, los homicidios por cada 100 mil habitantes en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Velar por la recuperación y resitución del espacio público, mediante la conformación de un equipo humano para mejorar la convivencia ciudadana.	Asignar el 100% del recurso económico del Fondo de Seguridad para apoyar las acciones de los organismos de seguridad, de acuerdo con el Plan Integral de Seguridad y Convivencia (PISC) en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	% de recurso económico asignado.	Mejorar la seguridad y convivencia ciudadana	2. Articular y ejecutar acciones con los organismos de seguridad para el puesta en marcha y ejecución del Plan Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana	2. Articular y ejecutar acciones con los organismos de seguridad para el puesta en marcha y ejecución del Plan Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana		
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana				Atender la resocialización de los menores infractores, mediante una política especializada para incorporarlos a la vida civil.	Diseñar e implementar cuatro (4) planes de desarme, que incluya el control al mercado y tráfico ilegal de armas con impacto en la seguridad ciudadana, en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	N° planes realizados	Plan de desarme	Diseñar, implementar planes de desarme	Diseñar, implementar planes de desarme		
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana					Fortalecer un (1) Observatorio del Delito o de la Convivencia Ciudadana en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	N° de Observatorio del Delito	Fortalecer el observatorio del delito	1. Desarrollo y ampliación de los rangos delictuosos y convecionales del sistema de información del Observatorio del Delito. 2. Articulación con las Instituciones encargadas	1. Institucionalización y generacion de informes semanales y mensuales. 2. Firma de convenio Institucional con las autoridades Académicas para la	50	
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana			Incrementar el apoyo a la fuerza pública encaminada al aumento de pie de fuerza, parque automotor e inteligencia policial.	Reducir en un 15% el número de casos de hurto común por cada 100 mil habitantes (incluye a personas, a residencias y al comercio) en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.		Adquirir ciento veinte (120) cámaras de seguridad para el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	N° de cámaras de seguridad adquiridas	Fortalecimiento de los sistemas CCTV para la reducción de la actividad delictiva en la ciudad.	3. Promover y Difundir la Política Pública de Seguridad y Convivencia Ciudadana (talleres, Cartillas y programa de televisión)	3. Promover y Difundir la Política Pública de Seguridad y Convivencia Ciudadana (talleres, Cartillas y programa de televisión)	100
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana					Formular un Plan Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana, con lo organismos de seguridad y otras instituciones para racionalizar los recursos del Fondo de Seguridad.	Apoyar un (1) proyecto de implementación de la Policía Metropolitana en el Municipio de Neiva, durante el cuatrienio.	N° de proyecto implementado	Gestionar la nueva estación de policía metropolitana	2. Promover la Realización de Operativos y la restricción de parrillero hombres	1. Gestión y Seguimiento al Proyecto de Policía Metropolitana	
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana						Garantizar el funcionamiento de cuatrocientos cinco (405) alarmas comunitarias en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	N° de alarmas comunitarias funcionando	Alarmas comunitarias	Garantizar funcionamiento de 100 alarmas comunitarias en las diferentes comunas	Garantizar funcionamiento de 100 alarmas comunitarias en las diferentes comunas	
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana		Gestionar el 100% de los cupos para la atención a los menores infractores de Neiva, que se reclusen en el Centro de Emergencia para la Atención al Menor Infractor CEAMI. (para dar cumplimiento a La Ley 1098 del 2006)			% de cupos gestionados para los menores infractores de Neiva.	Construcción del centro de rehabilitación del menor	Formulación y presentación del Proyecto para la Construcción del Centro de Atención Especializado para el menor infractor -CAE-	Gestión al Proyecto para la Construcción del Centro de Atención Especializado para el menor infractor -CAE-	156		
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana	Asumir la responsabilidad como jefe de policía en la jurisdicción municipal.	Disminuir en un 10%, las lesiones personales por cada 100 mil habitantes en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Reducir en un 10% el hurto a vehículos automotores en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Mejorar una (1) Política Pública Municipal de Seguridad y Convivencia para su efectiva implementación (Acuerdo 009 del 2011) en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	N° de Política Pública de Seguridad mejorada e implementada.	Mejorar la seguridad y convivencia ciudadana	4. Formulación del manual de convivencia y/o carta de la civildad.	4. Formulación del manual de convivencia y/o carta de la civildad.			
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana			Reducir en un 15% la extorsión en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Elaborar y ejecutar un (1) Plan Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana, en el cuatrienio.	Nade Plan Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana elaborado e implementado	1. Organizar y articular los subsistemas de cooperantes en cada uno de los 8 cuadrantes de la ciudad	1. Organizar y articular los subsistemas de cooperantes en los 8 cuadrantes restante de la ciudad	1.410			
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana	Lucha frontal contra los expedientes de droga. Fortalecer los planes integrales de seguridad por cuadrantes.	Reducir en un 15% la extorsión en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Garantizar, actualizar y fortalecer el servicio de un (1) sistema 123 horas del día en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	N° de sistema de servicio 123	Consolidar la línea 123 y alarmas comunitarias	5 Realizar 1 Plan Desarme en la Comuna	5. Realizar 1 Plan Desarme en la comuna				
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana	Combatir la delincuencia organizada y prevenir la aparición de nuevos actores dedicados al crimen organizado.	Mantener por debajo de dos (2) casos el número de secuestros en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Promover la vinculación ciudadana en materia de seguridad, mediante una red de cooperación para prevenir o resarcir un hecho delictivo.	Fortalecer un (1) sistema de red de cooperantes en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	N° de red de informantes	Mejorar la seguridad y convivencia ciudadana	6. Promover desmantelamiento de 1 lugar de expendio de drogas	5. Promover desmantelamiento de 1 lugar de expendio de drogas			
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana	Desarrollar y mejorar la política pública municipal de seguridad y convivencia (Acuerdo 009 de 2011)	Facilitar el acceso en un 100% a la ciudadanía de las comunas 6, 7, y 8, que requieran los servicios del programa de Casa de Justicia en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio.	Aplicar un convenio con el Ministerio de Justicia, mediante su efectivo desarrollo en la Casa de la Justicia para garantizar la atención de los ciudadanos de las comunas 6, 7 y 8.	Cumplir con un (1) convenio de fecha del 1° de Agosto de 2000, suscrito entre el Ministerio de Justicia y la Administración Municipal, durante el cuatrienio	N° de convenio suscrito entre el Ministerio de Justicia y la Administración Municipal.		1. Haber realizado tres talleres sobre Derechos Humanos, en las comunas 6, 7 y 8 (uno por cada comuna, incluye folletos y refrigerios). 2. Realizar los estudios y presentar el ante proyecto de acuerdo para la política pública para la creación de la oficina en el Consejo de Neiva. 3. Haber	1. Haber realizado seis talleres sobre Derechos Humanos, en las comunas 6, 7 y 8 (dos por cada comuna, incluye folletos y refrigerios). 2. Haber presentado el proyecto de Acuerdo para su aprobación en el Consejo de Neiva. 3. Haber			
Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana	Respetar los derechos del consumidor	Garantizar la atención a los ciudadanos que requieran los servicios de protección a sus derechos como consumidor en el Municipio de Neiva, mediante la implementación del Estatuto del Consumidor (Ley 1480 del 2011), en el cuatrienio.	Implementar un (1) Estatuto del Consumidor en el Municipio de Neiva, en el cuatrienio (Ley 1480 del 2011).	N° de Estatuto del Consumidor implementado	Proteger a los consumidores de Neiva	Elaborar una cartilla pedagógica del nuevo Estatuto del Consumidor con el fin de socializar derechos, deberes y obligaciones de los integrantes de la sociedad de consumo (consumidores, proveedores y distribuidores de bienes y servicios) así como las sanciones aplicables por su incumplimiento. Vincular a las ligas de consumidores legalmente reconocidas en las acciones policivas administrativas de la Inspección de Precios Pesas y Medidas, en la socialización del Estatuto a la ciudadanía según lo dispuesto en el Decreto 276 del 2012 por medio del cual se delegaron funciones en este asunto a la Dirección de Justicia Municipal a través de la Inspección de Precios, Pesas y Medidas. Programar y realizar dos (2) campañas pedagógicas de difusión de información que incluya centros comerciales, medios masivos de comunicación, almacenes de cadena, entre	Elaborar un proyecto para que la Administración Municipal dote de la Inspección de Precios, Pesas y Medidas de herramientas técnicas necesarias para el cumplimiento de las funciones asignadas mediante Decreto 276 de 2012, tales como: instrumentos de medición, pesas y medidas, serafines, cintas métricas. Capacitar a los funcionarios encargados de cumplir las funciones antes referidas. Llevar a cabo cuatro (4) campañas pedagógicas (2 de ellas a 30 de Junio y las otras 2 a 30 de diciembre de 2013)	52			