

Nombre del Depto / Distrito / Municipio:		HELICONIA														
Código DANE Departamento / Distrito / Municipio:		05347														
Fecha de Aprobación		29 ENERO DE 2013														
Nombre Alcalde o Gobernador		JOHN FREDY ORTIZ TABARES														
Fecha Diligenciamiento:																
Código del Sector Salud	Dimensión Relacionada Plan Desarrollo	Dimensión Relacionada da Plan Desarrollo	Código del objetivo sectorial	Nombre del Eje Programático	Peso Relativo Eje	Código del Eje	Áreas Subprogramática	Peso relativo del área	Código del Área	Nombre del Proyecto	Código BFIN	Peso Relativo Proyecto	Metas de Producto Anual	Descripción Estrategia o Actividades del Proyecto	I Trimestre	
03000000	SOCIAL	SOCIAL	2			1	PROMOCION DE LA AFILIACION AL SGSSS		1.1	IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE GARANTICEN EL ACCESO A LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD			Garantizar los servicios de salud a los 4254 usuarios del regimen subsidiado	Realizar 2 capacitaciones sobre derechos y deberes de cada EPS, con la liga de usuarios	0	
													4 programas radiales sobre aseguramiento	Realizar programas Radiales invitando a la población elegible o priorizada para que se afilien al Sistema General de Seguridad Social en Salud.	1	
													4 Visitas a las EPS del Municipio	Realizar trimestralmente visitas a las EPS del municipio verificando la red de servicios contratada	1	
													12 cruces de BD de RC-RS	Cruce de bases de datos mensual entre RC-RS detectar posibles Multifiliaciones.	3	
													Afiliación en Línea operando en el Municipio	Realizar gestiones para la implementación de la afiliación en línea	1	
							IDENTIFICACION Y PRIORIZACION DE POBLACION A AFILIAR		1.2	IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE GARANTICEN EL ACCESO A LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD				2 lecturas publicas	Realizar lecturas públicas de los beneficiarios para afiliar al RS, en el área urbana y en el área rural,	0
														100% de la poblacion victima afiliada al SGSSS	Fortalecer los procesos de afiliación de la población Victima al SGSSS, orientar en sus derechos y deberes	1
														2 Visitas para afiliar la poblacion urbana y rural	Desplazamiento al área urbana y rural para afiliar a la población al SGSSS	0
														12 publicaciones del listado de PPNA	Publicar en lugares visibles del Municipio, el Listado PPNA	3
							GESTION Y UTILIZACION EFICIENTE DE LOS CUPOS DEL REGIMEN SUBSIDIADO		1.3	IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE GARANTICEN EL ACCESO A LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD				Depuracion mensual BDUA	Depuración , Operatividad y Actualización permanente de la base de datos del Regimen Subsidiado SISMATER	3
														ampliar la cobertura de los servicios de salud a la población no subsidiada de los niveles 1 y 2 de los niveles	Afiliar 150 usuarios al regimen subsidiado	0
														Oportunidad en la entrega de Reportes	Envío Mensual del maestro de afiliados alas EPS-S DSSA	3

A
S
E
G
U
R
A
M
I
E
N
T
O

						Oportunidad en la entrega de Reportes	Cumplir el 100% con el reporte de información a los entes de control DSSA, FOSYGA, Ministerio, según lo ameriten	1
ADECUACION TECNOLÓGICA Y RECURSO HUMANO PARA LA ADMINISTRACION DE LA AFILIACION		1.4	IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE GARANTICEN EL ACCESO A LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD			2 Actualizaciones de los Programas	Actualización del software brindado por la DSSA, para la administración de la base de datos de la población afiliada al RS	1
						Contar con Personal capacitado e idoneo para administrar Base de Datos de Rs	Mantener contrato vigente para el personal que administra la base de datos del RS y garantizar su capacitacion permanente	1
						4 capacitaciones del Administrador de la BD	Asistir a capacitaciones realizadas por la DSSA u otras entidades para actualización de conceptos en Saistemas de Información	1
						Equipos actualizados	Contar con Dotación Tecnológica (conexión en Red, Antivirus y Plataforma Moderna de Equipos	100%
CELEBRACION DE CONTRATOS DE ASEGURAMIENTO		1.5	IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE GARANTICEN EL ACCESO A LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD			Acto Administrativo elaborado oportunamente	Elaborar Acto Administrativo, para garantizar los recursos de la contratación de la atención del Regimen Subsidiado.	1
							Asignar los recursos del regimen subsidiado por fuente de financiación al presupuesto de la vigencia fiscal, verificar la asignación de estos recursos por parte de la Nación y el Departamento, Gestionar la elaboración de CDP Y RP que avalan el acto administrativo de apropiación de recursos.	1
ADMINISTRACION DE BASES DE DATOS DE AFILIADOS		1.6	IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE GARANTICEN EL ACCESO A LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD			LOGRAR EL GARGUE DE BDUA AL 95%	Reporte de novedades, correccion inconsistencias, actualización y revisión mensual de las glosas enviadas por el Fosyga	3
							Cargue Mensual de la BD, por encima del 95%	3
							Cumplir oportunamente con el envío de la información a cada ente, según la Resol. 1982 y la Circular297 de la SSSA.	100%
GESTION FINANCIERA DEL GIRO DE RECURSOS		1.7	IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE GARANTICEN EL ACCESO A LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD			Efectividad en la utilización de los Recursos	Garatizar los recursos de financiación y cofinanciación de la afiliación del regimen subsidiado de la población pobre vulnerable	100%
							Verificar la ejecución eficiente de los recursos contratados y destinados para la afiliación al RS	3
							Registrar Cuentas Maestras ante el MPS	1
AUDITORIA A CONTRATOS DEL REGIMEN SUBSIDIADO		1.8	IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE GARANTICEN EL ACCESO A LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD			Cumplimiento de las obligaciones contractuales por parte de las EPS	Elaborar Informe de Diagnóstico, informes de auditoria por bimestre e informe final por EPS, por la atención del regimen subsidiado	2
							Verificar la oportunidad en la Prestación de Servicios de Salud por parte de la IPS, especialmente a las personas con Enfermedades de Alto Costo.	2

						100% de los casos presentados, notificados	Notificación Individual Inmediata por muerte materna perinatal y asociada a Sífilis congénita a la SSSA	100%
						100% de los casos presentados, notificados	Vigilar el cumplimiento de las acciones de detección temprana, diagnóstico, atención integral, tratamiento oportuno y continuo de las personas viviendo con el VIH-y demás relacionados con SSR	100%
						100% de BAI reportadas a Dirección Seccional de Salud	Realizar Búsqueda Activa institucional – BAI de casos de sífilis gestacional y congénita en los diferentes registros y realizar reporte trimestral	1
						Oportunidad en la búsqueda y reporte de la información	BAI de Muertes en Mujeres en Edad Fértil (10-54 años), consolidación y análisis trimestral y reporte de la información	1
						Oportunidad en la búsqueda y reporte de la información	Realizar Planes de Mejoramiento y seguimiento cuando se presenten casos de muertes perinatales o por sífilis congénita, HB, VIH	100%
						Oportunidad en la búsqueda y reporte de la información	Notificar semanalmente los casos de interés en Salud Pública, relacionados con SSR en el SIVIGILA	13
						Oportunidad en la búsqueda y reporte de la información	Remitir a la SSSA el informe trimestral de cobertura de serologías para sífilis en gestantes en formato establecido	1
						Oportunidad en la búsqueda y reporte de la información	Vigilar el cumplimiento de las IPS en el envío a la SSSA del informe mensual "datos poblacionales, tamizaje de gestantes para sífilis e infección por VIH" de población afiliada y no afiliadas	3
						Participación en el 100% de los programas de las diferentes redes sociales	Participar y apoyar las redes sociales para la Promoción de Derechos y Redes Constructoras de Paz, con el fin de garantizar su fortalecimiento y sostenibilidad	100%
						100% de las mujeres gestantes afiliadas al Sistema General de Seguridad Social en Salud	Gestionar el ingreso prioritario de las gestantes al SGSSS	100%
						Oportunidad en la atención de toda la población en SSR	Promover la atención oportuna y adecuada en SSR de la población, desde el primer nivel de atención, en la recuperación y superación de los daños	100%
						Divulgación permanente de la RED PRESTADORA DE SS EN SSR	Divulgar en las carteleras la Red de Prestación de Servicios de Salud Sexual y Reproductiva	100%
						2 Programas Televisivos sobre esquemas de vacunación	Realizar 2 programas de tv, sobre derechos y deberes infantiles e información sobre Jornadas de Vacunación y esquemas	0
						Realizar cuñas radiales diarias sobre promoción del PAI	Realizar al menos una cuña radial diaria sobre importancia de la vacunación	90

ACCIONES DE VIGILANCIA EN SALUD Y GESTION DEL CONO

VIGILANCIA EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

GESTION INTEGRAL PARA EL DESARROLLO OPERATIVO Y FUNCIONAL DEL PSP

QUIÉREME BIEN, QUIÉREME HOY

S
A
L
U
D

P
U
B
L
I
C
A

ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y CALIDAD DE VIDA.						Articulación de las estrategias IAMI, AIEPI	Promoción del Programa de Seguridad Alimentaria y acceso a los controles prenatales, cursos psicoprofilácticos y Crecimiento y Desarrollo. Articulación en IAMI y AIEPI.	100%
						Inclusión de la población discapacitada	Promover y priorizar los beneficios del Programa del PAI, AIEPI, MANA y IAMI para niños, niñas y adolescentes con discapacidad.	100%
						100% de las madres gestantes orientadas sobre cuidados al Recién Nacido	Charlas dirigidas a todas las madres gestantes sobre los cuidados que se deben asegurar al recién nacido según la condición y atención durante y posterior al nacimiento.	100%
						4 Jornadas Nacionales de Vacunación realizadas en el municipio de Heliconia	Liderar Jornadas de Vacunación "ES HORA DE PONERSE AL DIA"	0
						100% Hogares Comunitarios y Fami capacitados en factores protectores contra IRA y EDA	Visitas a todos los hogares comunitarios y FAMI, del Municipio, para informar sobre factores protectores de IRA Y EDA	25%
						100% de las familias visitadas con información sobre EPI	En el marco del desarrollo de la Estrategia APS, realizar en las familias IEC, sobre las Enfermedades Prevalente de la Infancia, enseñando herramientas para su prevención desde el hogar	25%
						100% de divulgación sobre derechos infantiles	Actividades de IEC sobre derechos infantiles y prevención del maltrato infantil y recomendaciones de buen trato en el marco de la estrategia APS	25%
	ACCIONES DE PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS (BIOLÓGICOS, SOCIALES, AMBIENTALES Y SANITARIOS).						2 censos de canalización y vacunación extramural	Realización de censos de canalización y vacunación extramural según los lineamientos del Ministerio de la Protección Social
						2 capacitaciones para conformar UROC'S y UAIRAC'S, según la necesidad	Capacitación al personal de la ESE, sobre la metodología y requisitos para la conformación de unidades UROC's y UAIRAC's	1
						100% de los casos presentados de IRA Y EDA en menores de 5 años con seguimiento	Control y seguimiento a los casos presentados de IRA y EDA en niños menores de 5 años	100%
						4 capacitaciones sobre IAMI y AIEPI	Capacitación al personal de la ESE para la prestación de servicios bajo la estrategia IAMI y AIEPI	1
						Capatación del 100% de las mujeres en el primer trimestre del embarazo	Detección y captación de mujeres embarazadas en primer trimestre en coordinación con los grupos organizados, EPS, ARP y las IPS.	100%
						100% de los niños con verificación de esquemas adecuados de vacunación	Bajo la estrategia APS, verificar esquemas adecuados de vacunación, y realizar canalización hacia los servicios	100%
						4 MRCV realizados por la DLS	Realizar Monitoreos rápidos de cobertura en vacunación (DLS)	1
DEL								

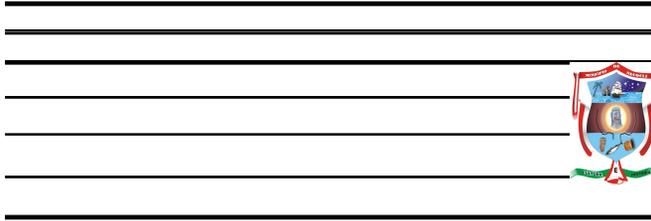
			GESTION INTEGRAL PARA EL DESARROLLO OPERATIVO Y FUNCIONAL DEL PSP			ACTITUD VIVA			Desarrollar 4 talleres para identificar riesgos en salud Mental	Desarrollar talleres que permitan identificar e intervenir los factores de riesgo en Salud Mental de la población del Municipio de HELICONIA en coordinación con otras estrategias y actores	1
									100% de la población víctimas de MAP, MUSE, AEI, desplazada y víctimas con atención en el componente de Salud Mental	Participar y articular acciones con los diferentes sectores y actores para la atención a la población en condición de desplazamiento y víctimas de MAP, MUSE, AEI	100%
	7.10%	4	ACCIONES PARA LA PROMOCIÓN DE LA SALUD, PREVENCIÓN DE RIESGOS Y ATENCIÓN DE LAS POBLACIONES ESPECIALES	72.0%	4.1	A T E N C I O N A L A P O B L A C I O N E N S I T U A C I O N D E D I S C A P A C I D A D		Acto Administrativo de Conformación del Comité de Discapacidad	Actualización y Dinamización del Comité municipal de discapacidad	0	
								Actas de por lo menos 3 reuniones del CMD	Coconvocatoria a los integrantes del CMD	0	
								Identificación del 100% de la población en situación de discapacidad	Realizar caracterización de la Población en situación de discapacidad en el Municipio, manteniendo Base de datos actualizada	1	
								Identificación del 100% de la población en situación de discapacidad	Implementación del nuevo aplicativo para el registro de localización de la población en situación de discapacidad	1	
								4 actividades del PIC, hechas con población en situación de discapacidad	Inclusión de discapacitados como sujetos de derecho, realizar actividades del Plan de Intervenciones Colectivas, dirigidos a esta población	1	
								Inclusión Social de la Población en Situación de discapacidad	Promover organizaciones de personas con discapacidad para el empoderamiento y liderazgo de la política de discapacidad	100%	
								Crear el Banco de ayudas técnicas	Préstamos de ayudas técnicas a la población con discapacidad	1	
								4 Talleres dirigidos a familiares y personas en situación de discapacidad	Talleres de liderazgo, de autocuidado, manejo de duelo, aceptación de la diferencia entre otros temas dirigidos a familiares de personas con discapacidad	1	
								1 jornada de Salud para las personas en situación de discapacidad	Realizar una Jornada de salud Integral dirigida a esta población para lograr un acercamiento a los servicios sociales disponibles en el municipio	0	
								100% de los niños en Crecimiento y Desarrollo	Promover mecanismos de inducción a la demanda para la detección temprana de la discapacidad, (controles de crecimiento y desarrollo)	100%	
								100% de la población objeto de APS, con atención psicosocial desde el componente de salud mental	Promover acciones de rehabilitación basada en comunidad desde el componente de salud mental (APS), con acciones de atención psicosocial para la población con discapacidad.	100%	
								Orientación oportuna a las personas en situación de discapacidad	Articulación con otras secretarías para la atención y la orientación oportuna a las personas en situación de discapacidad	100%	

										100% de la población Adulta Mayor con acceso a los Servicios de Salud	Gestionar el ingreso de todos los Adultos Mayores al SGSSS	100%
		ACCIONES PARA LA PROMOCIÓN DE LA SALUD, PREVENCIÓN DE RIESGOS Y ATENCIÓN DE LAS POBLACIONES ESPECIALES								Plan de Atención de Víctimas incorporado al Plan de Desarrollo Municipal	Coordinar con la Secretaría de Gobierno la inclusión del Plan de Atención de Víctimas	1
										Plan de Atención de Víctimas incorporado al Plan de Desarrollo Municipal	Articulación con actores Departamentales y Municipales para la revisión e implementación Plan de Acción a Víctimas.	1
										Fortalecimiento del sistema de información, Auto 052/2008, auto 011/2009. Enlace municipal.	Realizar registro oportuno y completo de la población desplazadas y víctimas del conflicto armado	100%
										Inclusión Social al 100% de la Población desplazada y Víctimas identificada en el Municipio	Gestionar el acceso a la base de datos en línea de Población víctima del conflicto armado (incluye Ley de Víctimas).	1
											Fortalecer los procesos de afiliación de la población desplazada y Víctima al SGSSS, orientar en sus derechos y deberes	3
										Acceso al SGSSS, Acceso a asistencia Psicosocial, Acceso al esquema de vacunación, al 100% de la población víctima y desplazada identificada en el Municipio	Garantizar el cumplimiento de los indicadores en salud establecidos en el Auto 116 de la Corte Constitucional, toda la población desplazada y víctima identificada en el Municipio	100%
											Articular con el referente o enlace de Víctimas Municipal las acciones a seguir en Salud para esta población.	100%
										Inclusión Social al 100% de la Población desplazada y Víctimas identificada en el Municipio	Gestionar con la Unidad de Víctimas la Base de Datos de la población víctima	1
											Gestionar con el Alcalde el visto bueno para acceder a la base de datos de víctimas por el verificador en línea	1
										Acuerdo de creación del Comité Territorial de Justicia Transicional	Creación comité Comité Territorial de Justicia Transicional, cumplimiento Ley 1448 de 2011 y Sentencia T-025 de 2004 y sus autos de seguimiento	1
										4 Actas de Reuniones del Comité Territorial de Justicia Transicional	Participar en el Comité de Justicia Transicional Municipal, 4 reuniones	1
										Implementar ruta de atención humanitaria en emergencia y desplazamiento	Actualizar y fortalecer las rutas de atención en salud a la población víctima y fortalecer las redes de atención en salud	100%
										2 talleres formativos para población víctima del conflicto y desplazadas	Realizar 2 talleres de emprendimiento y formativo en habilidades productivas dirigidas a esta población	0
										Informes con enfoque diferencial	Realizar seguimientos a las EPS-IPS y ESE sobre las diferentes acciones en salud a población víctima según lineamientos normativos (Ley 1448-1438, decreto 4800)	3

ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN DESPLAZADA Y VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO

G O S	P R O F E S I O N A L E S		ACCIONES IVC RIESGOS SANITARIOS, FITOSANITARIOS, AMBIENTALES Y EN RIESGOS PROFESIONALES EN AMBITOS LABORALES -EMPRESAS	5.3	SALUD LABORAL			4 visitas a establecimientos publicos	Realizar en coordinacion con el Tecnico de Sanamiento, 4 visitas de inspección sobre las condiciones fitosanitarias en establecimientos publicos del municipio	1
			ACCIONES DE SENSIBILIZACION PARA REINCORPORACION E INCLUSION DEL DISCAPACITADO EN EL SECTOR PRODUCTIVO	5.4	SALUD LABORAL			Implementar la estrategia entornos saludables	Realizar dos charlas con los empleadores del Municipio para sensibilizar sobre la inclusión del discapacitado al sector productivo	0
			FORTALECER LA VIGILANCIA EN SALUD DEL COMITÉ DE SALUD OCUPACIONAL	5.5	SALUD LABORAL			100% de los casos reportados y analizados	Reporte de los casos de riesgo por exposición a plaguicidas, tóxicos, riesgos biológicos, químicos, psicosociales, etc	100%
E M E R G E N C I A S Y D E S A S T R E S	6	GESTIÓN DE LA IDENTIFICACIÓN PRIORIZACIÓN DE RIESGOS		6.1	ATENCIÓN DE EMERGENCIAS Y DESASTRES, MUNICIPIO DE HELICONIA			Actas del Consejo Municipal para la Gestión del Riesgo de Desastres	Consejo Municipal para la Gestion del Riesgo de Desastres Operando	100%
								Actualización del Plan de Emergencias y Mapa de Riesgos Municipal	Identificar las zonas de alto riesgo del Municipio y realizar actualización constante del mapa de riesgos	100%
								Plan de Emergencias Municipal articulado con el Plan de Emergencias Hospitalario	Reuniones con los encargados del hospital para la verificación de la formulación del Plan de Emergencias	1
		INTERSECTORIAL PARA EL DESARROLLO DE PLANES PREVENTIVOS DE MITIGACION Y SUPERACION DE		6.2	ATENCIÓN DE EMERGENCIAS Y DESASTRES, MUNICIPIO DE HELICONIA			100% de la Población afectada por la Ola Invernal 2013 atendida.	Articular con el nivel Departamental y nacional ayudas para las familias que resulten damnificadas por efecto de la Ola Invernal 2013	100%
								Plan de Emergencias Municipal articulado con el Plan de Emergencias Hospitalario	Realizar por lo menos un simulacro para Garantizar una oportuna respuesta a la población del Municipio de ante una Emergencia o Desastre	0
								Red de Emergencias y Desastres funcionando	Participar activamente en las reuniones del Consejo Municipal para la Gestion del riesgo de Desastres-Ley 1523 de 2012 (Antes Clopad)	100%
								Cero casos de cólera en el Municipio	Prevenir, controlar y mitigar la presencia de casos de cólera en el Municipio, mediante campañas de prevención , EIC para evitarla y articulación con el Plan de prevención de Colera Departamental	100%
		ACCIONES DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA RESPUESTA TERRITORIAL ANTE LAS SITUACIONES DE EMERGENCIAS		6.3	ATENCIÓN DE EMERGENCIAS Y DESASTRES, MUNICIPIO DE HELICONIA			Fortalecimiento de todos los sectores para la capacidad de respuesta ante las Emergencias y Desastres	Asesoría y Asistencia técnica a todos los actores del Sistema, desde el componente Salud	0
								Plan de Emergencias Municipal articulado con el Plan de Emergencias Hospitalario	Reuniones con los encargados del hospital para la verificación de la formulación del Plan de Emergencias	1
								Fortalecimiento de todos los sectores para la capacidad de respuesta ante las Emergencias y Desastres	Capacitaciones sobre temas específicos para la prevención de emergencias y desastres, dirigidos a los diferentes actores del sector	1

							ACCIONES DE FORTALECIMIENTO DE LA RED DE URGENCIAS DPTAL		6.4	ATENCIÓN DE EMERGENCIAS Y DESASTRES, MUNICIPIO DE HELICONIA			Red de Urgencias Fortalecida	Elaborar un Proyecto para el fortalecimiento de la Red de Urgencias, con Cofinanciacion de niveles centrales	0
								0%							



Indicador de Producto del Proyecto			Responsables Institucionales	E mail Responsable
II Trimestre	III Trimestre	IV Trimestre		
1	0	1	Secretaria Local de Salud Heliconia - Gestoras EPS-S	salud@heliconia-antioquia.gov.co
1	1	1		
1	1	1		
3	3	3		
0	0	0		
1	0	1	Secretaria Local de Salud Heliconia - Gestoras EPS-S	salud@heliconia-antioquia.gov.co
1	1	1		
1	0	1		
3	3	3		
3	3	3	Secretaria Local de Salud Heliconia	salud@heliconia-antioquia.gov.co
0	0	1		
3	3	3		

1	1	1	Se	SI
0	1	0	Secretaría Local de Salud Heliconia	salud@heliconia-antioquia.gov.co
0	0	0		
1	1	1		
100%	100%	100%		
0	0	0		
0	0	0	Secretaría Local de Salud Heliconia	salud@heliconia-antioquia.gov.co
3	3	3	Secretaría Local de Salud Heliconia	salud@heliconia-antioquia.gov.co
3	3	3		
100%	100%	100%		
100%	100%	100%	Secretaría Local de Salud Heliconia -	salud@heliconia-antioquia.gov.co
3	3	3		
0	0	0		
1	2	1	Secretaría Local de Salud Heliconia -	heliconia-antioquia.gov.co
1	2	1		

3	3	3		salud@heliconia-antioquia.gov.co
0	1	1		salud@heliconia-antioquia.gov.co
2	0	2		
0	0	1		
0	0	0	Secretaría Local de Salud Heliconia -	salud@heliconia-antioquia.gov.co
1	1	1		
3	3	3		
0	1	0		
3	3	3		
3	3	3		
1	1	1		
13	13	13		
3	3	3		
0	0	1		
1	0	1	Local de Salud Heliconia -	heliconia-antioquia.gov.co
1	0	1		
1	0	1		

1	1	1	Secretaría	salud@hs
1	1	1		
3	3	3		
0	0	0	Secretaría Local de Salud Heliconia-	
100%	100%	100%		
3	3	3		
0	0	0		
3	3	3		
0	0	1		
0	0	1		
3	3	3	GESTORAS SP - COORDINADORES APS - COORDINADORES EES	
3	3	3		
5	5	3		
1	1	0		

100%	100%	100%	COORDINADOR SALUD PUBLICA ESE - C	
1	1	0		
1	1	1		
10	10	10	COORDINADOR SALUD PUBLICA ESE - GESTORAS SP - COORDINADORES APS - COORDINADORES EES	
50%	75%	100%		
50%	75%	100%		
3	3	3		
13	13	13		
100%	100%	100%		
3	3	3		
100%	100%	100%		

100%	100%	100%	Secretaría Local de Salud Heliconia -	salud@heliconia-antioquia.gov.co	
100%	100%	100%			
1	1	1			
1	1	1			
100%	100%	100%			
13	13	13			
1	1	1			
3	3	3			
100%	100%	100%			COORDINADOR SALUD PUBLICA ESE - GESTORAS SF - COORDINADORES APS - COORDINADORES EES
100%	100%	100%			
100%	100%	100%			
100%	100%	100%			
1	1	1			
90	90	90			

100%	100%	100%	COORDINADOR SALUD PUBLICA ESE, APS - VACUNADOR, DIRECCION LOCAL DE SALUD	
100%	100%	100%		
100%	100%	100%		
2	2	0		
50%	75%	100%		
50%	75%	100%		
50%	75%	100%		
1	1	0	COORDINADOR SP-EAPB-SECRETARIA DE SALUD	
1	0	0		
100%	100%	100%		
1	1	1		
100%	100%	100%		
100%	100%	100%		
1	1	1		

0	1	1	SECRETARIA DE SALUD HELICONIA	
13	13	13		
100%	100%	100%		
100%	100%	100%	COORDINADOR SALUD PUBLICA ESE - VACUNADOR, DIRECCION LOCAL DE SALUD	
100%	100%	100%		
3	3	3		
0	0	1		
0	1	0		
1	1	1		
1	0	1		
50%	75%	100%		
			3 - GESTORAS SP - APS- EES	

1	1	1	SECRETARIA DE SALUD - NUTRICIONISTA PIC - COORDINADOR SP ESI	
1	0	1		
100%	100%	100%		
1	1	0		
3	3	3		
0	1	0		
100%	100%	100%		
1	1	1	NUTRICIONISTA PIC-COORDINADOR SP ESE - GESTORAS SP - APS- EES	
1	1	1		
50%	75%	100%		
3	3	3		
50%	75%	100%		
1	1	1		
1	1	1		

1	1	1	SECRETARIA DE SALUD HELICONIA - TECNICO SANEAMIENTO	
100%	100%	100%		
100%	100%	100%		
100%	100%	100%		
100%	100%	100%		
100%	100%	100%		
100%	100%	100%		
100%	100%	100%		
100%	100%	100%	COORDINADOR SALUD PUBLICA ESE - GESTORAS SP - COORDINADORES APS - COORDINADORES EES	
50%	75%	100%	- COORDINADOR SP ESE - GESTORAS SP - APS- EES	
50%	75%	100%		
3	3	3		
1	1	1		

50%	75%	100%	PSICOLOGO PIC	
3	3	3		
60	60	60		
100%	100%	100%	PSICOLOGO PIC - COORDINADOR SP ESE - GESTORAS SP - APS-EES	
1	1	1		
0	1	0		
100%	100%	100%	SECRETARIA DE SALUD HELICONIA	
1	1	1		
100%	100%	100%		
1	0	0		
100%	100%	100%		
100%	100%	100%		
0	1	1		
0	1	1	• ESE	

1	1	1	PSICOLOGO PIC-COORDINADOR SF	
100%	100%	100%		
1	0	0	ADMINISTRACION MUNICIPAL	
1	1	1		
1	0	0		
0	0	0		
1	1	1		
100%	100%	100%		
0	0	0		
1	1	1		
0	0	1		
100%	100%	100%		
100%	100%	100%		
100%	100%	100%		

3	3	3		
1	0	0		
0	1	0		
1	0	0		
1	1	1		
1	0	1		
3	3	3		
100%	100%	100%		
0	1	0		
0	0	0		
100%	100%	100%		

JBA

3	3	2
0	1	0
0	0	1
0	0	0
3	3	3
3	3	3
30	30	30
66	66	66
3	3	3
1	1	1
0	1	0
3	3	3

ADMINISTRACION MUNICIPAL - GERONTOLOGA - DIRECTORA C

100%	100%	100%		
0	0	0	ADMINISTRACION MUNICIPAL - ENLACE MUNICIPAL DE VICTIMAS - PERSONERIA MUNICIPAL	
0	0	0		
100%	100%	100%		
0	0	0		
3	3	3		
100%	100%	100%		
100%	100%	100%		
0	0	0		
0	0	0		
0	0	0		
1	1	1		
100%	100%	100%		
1	0	1		
3	3	3		

100%	100%	100%	Secretaría de Salud Heliconia	
0	0	1		
1	1	1		
100%	100%	100%	Secretaría de Salud Heliconia	
2	2	2	Secretaría de Salud Heliconia	
1	0	0	Secretaría Local de Salud Heliconia - ARP	
0	1	0		
0	1	0		
50%	75%	100%		
1	0	1	Secretaría Local de Salud Heliconia -	
0	1	0		

1	1	1	Secretaria Local de Salud Heliconia - Tecnico de Saneamiento	
1	0	1	Secretaria Local de Salud Heliconia - Promocion Social	
100%	100%	100%	Secretaria Local de Salud Heliconia -	
100%	100%	100%	Secretaria de Salud - Secretaria de Planeacion - Secretaria de Gobierno - ESE	
100%	100%	100%		
0	0	1		
100%	100%	100%	Consejo Municipal para la Gestion del Riesgo	
0	1	0		
100%	100%	100%		
100%	100%	100%		
1	0	1	Consejo Municipal para la Gestion del Riesgo	
0	0	1		
1	1	1		

0	0	1	Consejo Municipal para la Gestion del Riesgo - ESE	

pregunta: no funciona la estampilla pro anciano ??

la gerontologa quien la paga ??