

REPUBLICA DE COLOMBIA

DEPARTAMENTO DE NARIÑO

MUNICIPIO DE CONSACÁ

PLAN DE ACCIÓN 2013 MUNICIPIO DE CONSACÁ - NARIÑO

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN CON RELACIÓN AL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL

EJE ESTRATÉGICO	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	INDICADORES DE RESULTADO				GRUPO POBLACIONAL	Actividades	OBJETIVO	LÍNEA BASE	META 2013	RECURSOS	TIEMPO	RESPONSABLES
			DESCRIPCIÓN DE LA META	NOMBRE INDICADOR	LÍNEA BASE	META CUATRIENIO								
DESARROLLO INSTITUCIONAL	MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA	Crear y Garantizar una (01) Oficina de Atención al ciudadano	Oficina de Atención al Ciudadano	0	1	Comunidades Municipio de Consacá	Mantener la Oficina de Atención al ciudadano	Mantener una oficina de atención al ciudadano para atender sus peticiones, quejas, reclamos, información, orientación, etc.	1	1	\$7.488.000.00	1 AÑO	Alcalde, Secretario de Despacho
	PARTICIPACIÓN INCLUSIVA Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	PARTICIPACIÓN Y CAPACITACIÓN COMUNITARIA	No. De organizaciones microempresariales de jóvenes formadas	Organizaciones microempresariales de jóvenes formadas	0	1	Jóvenes microempresarios	Promoción y formación de jóvenes para la legalización como microempresas y apoyar con capital semilla	Formar organizaciones Microempresariales de jóvenes con capacitación empresarial y capital semilla	0	1	\$20.000.000.00	1 AÑO	Alcalde, Secretaria General
	PARTICIPACIÓN INCLUSIVA Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	PARTICIPACIÓN Y CAPACITACIÓN COMUNITARIA	No. de asociaciones y/o alianzas conformadas	Asociaciones y/o alianzas conformadas	0	3	Comunidad Consaqueña	Promoción y formación de microempresarios locales y/o las asociaciones gremiales a través de la conformación de 3 asociaciones y/o alianzas estratégicas que permitan hacer más competitiva la producción	promocionar la cooperación entre los microempresarios locales y/o las asociaciones gremiales a través de la conformación de 3 asociaciones y/o alianzas estratégicas que permitan hacer más competitiva la producción	0	1	\$15.000.000.00	1 año	Alcalde
	PARTICIPACIÓN INCLUSIVA, RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	No. De convenios cofinanciados y gestionados	Convenios cofinanciados y gestionados	0	2	Comunidad Consaqueña	Gestión y cofinanciación convenios	cofinanciar y gestionar convenios y/o pasantías con entidades Publicas o privadas	0	2	\$5.000.000.00	1 AÑO	
	MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA	No. De Accesos de Internet de banda ancha implementados	Accesos de internet de banda ancha	0	7	Administración Municipal y Comunidad consaqueña	Mantener los accesos de internet banda ancha	Mantener los accesos de internet banda ancha a través de contratación con una empresa que ofrezca las mejoras garantías	34	34	\$2.748.000.00	1 AÑO	TESORERÍA, CONTADORA Y FINANCIERA
	MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA	Porcentaje de depuración contable de los estados financieros	Depuración contable de los estados financieros	20	100%	Tesorería, Contadora y financiera	Desarrollar actividades tendientes a lograr el saneamiento contable a las cuentas del balance general	Incrementar el saneamiento contable a las cuentas del balance general	30	100	\$27.000.000.00	1 AÑO	TESORERÍA, CONTADORA Y FINANCIERA
	MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA	No. De módulos articulados	Módulos articulados	0	1	Tesorería, Almacén y Contador (a)	Desarrollar actividades tendientes a lograr la articulación del modulo contable entre almacén y tesorería	Articular en red el modulo de almacén al modulo contable del Municipio	30%	70%	\$1.400.000.00	1 AÑO	Tesorería, almacén, contador (a)
	FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE ASEGURAMIENTO Y DE SERVICIOS DE SALUD	TODOS SALUDABLES, ASEGURAMIENTO EN SALUD	No. de procesos de actualización	Proceso de actualización del Sisben	0	1	Administración Municipal y Comunidad consaqueña	Desarrollar las acciones necesarias para incrementar la actualización del sisben	Incrementar actualización y depuración de la base de datos del SISBEN a través de la contratación de personal idóneo	95%	96%	\$17.680.000.00	1 año	Administrador Sisben
	MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS FÍSICOS	Porcentaje de avance en la Revisión, Actualización y ajuste del EOT	Revisión y actualización y ajuste del EOT	0	100%	Administración Municipal y Comunidad consaqueña	Terminar la meta del plan de desarrollo que no se cumplió en el año 2012 tendiente a la revisión, actualización y ajuste del EOT	Revisión, Actualización y ajuste del EOT	20%	80%	\$40.000.000.00	4 Meses	Alcalde, Director de Planeación y Obras Publicas Municipales
	MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS FÍSICOS	No. De oficinas mantenidas	Oficina de Comisaría mantenida	1	1	Administración Municipal y Comunidad consaqueña	Mantener una oficina con el espacio optimo y exclusiva para el funcionamiento de la Comisaría de Familia	Arrendamiento de una oficina para el funcionamiento optimo y exclusivo de la Comisaría de Familia	1	1	\$2.500.000.00	1 año	Alcalde, Comisaria de Familia
	MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS FÍSICOS	% de infraestructura mejoradas	Mejoramiento de infraestructura del Palacio Municipal	0	40%	Administración Municipal y Comunidad consaqueña	Mejorar la infraestructura del Palacio Municipal en un 40%	Ejecución de obras para mejorar la infraestructura del Palacio Municipal	10%	10%	\$30.000.000.00	1 AÑO	Alcalde, Director de Planeación y Obras Publicas Municipales

MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS FÍSICOS	% de infraestructura mejoradas	Mejoramiento infraestructura de los salones de capacitación	2	40%	Comunidad Consaqueña	Mejorar la infraestructura de dos (02) salones de capacitación existentes en un 40%	Ejecución de obras para mejorar la infraestructura de un salón centro de capacitación	2	1	\$3.000.000.00	1 AÑO	Alcalde, Director de Planeación y Obras Publicas Municipales
MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS FÍSICOS	No. De plantas eléctricas adquiridas	Adquisición de Plantas Eléctricas	1	2	Administración Municipal y Comunidad consaqueña	Adquirir una Planta Eléctrica para el servicio de la administración Municipal	Comprar una planta eléctrica para servicio de la alcaldía municipal	1	1	\$12.500.000.00	1 año	Alcalde
MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS FÍSICOS	No. De adquisición de vehículos automotores	Adquisición de un vehículo automotor	1	1	Alcalde	Adquirir un (01) vehículo automotor	En razón a que en el año 2012 no se pudo adquirir un vehículo automotor para servicio del señor alcalde se comprara este en el año 2013	1	1	\$60.000.000.00	1 año	Alcalde
MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS FÍSICOS	No. De proyectos formulados	Proyecto para la adquisición de un lote de Terreno para escombrera Municipal	0	1	Comunidad Consaqueña	Formular un (01) proyecto para la adquisición de un lote de Terreno para escombrera Municipal	Adelantar las acciones tendientes a formular un (1) proyecto para la adquisición de un lote de terreno para escombrera municipal	0	1	\$7.000.000.00	1 año	Alcalde
MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS FÍSICOS	No. De programas de mantenimiento del Matadero Municipal	Programas de Mantenimiento del Matadero Municipal	0	4	Comunidad Consaqueña	Realizar 1 programa de Mantenimiento rutinario del Matadero municipal	Ejecutar obras de mantenimiento rutinario del Matadero Municipal	2	1	\$20.920.000.00	1 año	Alcalde, Director de Planeación y Obras Publicas Municipales
MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS FÍSICOS	No. De proyectos formulados	Formulación proyectos reubicación Cementerio Municipal	0	1	Comunidad Consaqueña	Realizar 1 proyecto para la reubicación del Cementerio Municipal	Formular un proyecto para la reubicación del Cementerio Municipal	0	1	\$7.000.000.00	1 año	Alcalde, Director de Planeación y Obras Publicas Municipales
MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA	No de Bancos de Proyectos Implementación	Implementación Banco de Proyectos	0	1	Administración Municipal y Comunidad consaqueña	Continuar con la implementación del Banco de Proyectos	Adelantar todas las acciones pertinentes para seguir con la implementación del Banco del Proyectos por parte de Planeación Municipal	1	1	NA	1 AÑO	Planeación Municipal
MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO	No de empleados que cumplen el perfil del cargo	Cumplimiento del perfil de los empleados	100%	100%	Administración Municipal y Comunidad consaqueña	Mantener el cumplimiento de los empleados que cumplen con el perfil del cargo	En el proceso de selección del personal tener en cuenta que los aspirantes cumplan el perfil del cargo establecido en el manual de funciones y la normatividad vigente para el efecto	10%	100%	NA	1 AÑO	Alcalde, Secretario de Despacho
MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO	No de jóvenes incentivados	Incentivación de jóvenes con empleo	0	2	Comunidad consaqueña	Incentivar a los jóvenes consaqueños a través de la oportunidad de trabajo	En el proceso de selección del personal tener en cuenta a jóvenes en la asignación de puestos de trabajo	0	2	NA	1 AÑO	Alcalde, Secretario de Despacho
MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO	No de planes operativos implementados	Implementación de planes operativos	0	1	Administración Municipal	Implementar un plan operativo interno de evaluación y disminución de tramites	Se trabajará en cada dependencia en la implementación de este plan que permita identificar y levantar una base de datos de la atención a la comunidad y facilitar los tramites de la misma	0	1	NA	1 AÑO	Alcalde, Secretario de Despacho
MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO	No de sistemas de registro y monitoreo implementados	Implementación de sistemas de registro y monitoreo	0	1	Administración Municipal	Implementar un sistema de registro y monitoreo de las personas atendidas en cada dependencia	Se trabajará en la Implementación en cada dependencia en el registro y monitoreo de las personas atendidas	0	1	NA	1 AÑO	Alcalde, Secretario de Despacho
MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS FÍSICOS	No de gestiones realizadas	Gestión construcción y/o compra salones de capacitación	2	2	Comunidad consaqueña	Gestionar la construcción y/o compra de un salón de capacitación	Se trabajará en la gestión de la construcción de un salón de capacitación	2	1	\$30.000.000.00	1 AÑO	Alcalde
MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS FÍSICOS	No de gestiones realizadas	Gestión de la ampliación de la plaza de mercado	0	1	Comunidad Consaqueña	Gestionar la ampliación de la plaza de mercado	Elaborar un proyecto para la gestión de la ampliación de la plaza de mercado	0	1	\$5.000.000.00	1 AÑO	Alcalde, Director de Planeación y Obras Publicas Municipales
MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA	OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS FÍSICOS	No de gestiones realizadas	Gestión de la segunda etapa para la terminación del parque principal	0	1	Comunidad consaqueña	Gestionar la construcción de la segunda etapa para la terminación del parque principal	Elaborar un proyecto para la gestión de la segunda etapa terminación del parque principal	0	1	\$5.000.000.00	1 AÑO	Alcalde, Director de Planeación y Obras Publicas Municipales
PLAN INTEGRAL DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD VIAL	Reducir el % de accidentes de transito de toda clase de vehículos	% de accidentes transito reducidos	25%	18	comunidad poblacional de Conzacá	Dos capacitaciones educativas encaminadas a la responsabilidad de la conducción de vehículos automotores y conocimientos sobre las señales de transito	disminuir accidentes de transito	12,50	18	N.A	1 año	Inspección de policía
PLAN INTEGRAL DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD VIAL	Reducir el No. de casos de motocicletas implicadas en accidentes de transito	No. de motocicletas implicadas en accidentes reducidas	25	20	comunidad poblacional de Conzacá	Dos capacitaciones encaminadas a las responsabilidades de la conducción de vehículos automotores y el conocimiento de las señales de transito	sensibilizar al motociclista sobre el riesgo de la velocidad	21	22	N.A	1 año	Inspección de policía
PLAN INTEGRAL DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD VIAL	Reducir el No. de casos de muertos por accidentes de transito	numero de muertes reducidas	10	5	comunidad poblacional de Conzacá	dos capacitaciones de sensibilización a peatones y conductores de vehículos	sensibilizar a conductores de automotores y a peatones sobre los riesgos de irrespetar las señales de transito	1	7	N.A	1 año	Inspección de policía
PLAN INTEGRAL DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD CIUDADANA	Actualizar el diagnostico del plan de seguridad y convivencia ciudadana y funcionamiento	numero de planes actualizados	0	1	comunidad poblacional de Conzacá	2 actividades en las que se actualiza la seguridad y convivencia ciudadana	velar por la buena seguridad ciudadana en el municipio de Conzacá	12	12	N.A	1 año	Inspección de policía

	PLAN INTEGRAL DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD CIUDADANA	Implementar dos planes de desarme en las Instituciones Educativas	No. De planes de desarme implementados	0	3	Comunidad Educativas del municipio de Conacá	2 actividades encaminadas al plan desarme	prevenir lesiones con arma blanca. Convivencia pacífica en las instituciones educativas	3	4	N.A	1 año	Inspección de policía
	PLAN INTEGRAL DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD CIUDADANA	Reducir 8 casos de riñas callejeras y en establecimientos públicos	No. De casos de riñas callejeras	12	10	comunidad establecimientos abiertos al publico,	2 socializaciones para implementar la sana y pacífica convivencia	Evitar riñas entre los habitantes del municipio	10	8	N.A	1 año	Inspección de policía
	PLAN INTEGRAL DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD CIUDADANA	Reducir 10 casos de denuncias por ultraje	No. De casos por denuncias de ultraje reducidas	70	60	Comunidad población en general	2 actividades encaminadas a implementar la sana y pacífica convivencia	Evitar futuras denuncias de ultraje entre los habitantes del municipio	68	65	N.A	1 año	Inspección de policía
	PLAN INTEGRAL DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD CIUDADANA	Reducir 10 casos de denuncias presentadas por perturbación	No. De casos por perturbación reducidas	80	70	comunidad población en general	2 actividades encaminadas a analizar los documentos que presenten las personas que se crean con derecho a la posesión	Evitar futuras denuncias de perturbación a la posesión	78	75	N.A	1 año	Inspección de policía
	PLAN INTEGRAL DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD VIAL	Mantener al 100% la señalización y demarcación de las vías del casco urbano	% de vías del casco urbano mantenidas	100%	100%	Casco urbano	demarcar las calles del casco urbano	señalización de las calles del casco urbano	100	100	N.A	1 año	inspección de policía
LA EDUCACIÓN UN COMPROMISO DEL ESTADO, LA SOCIEDAD Y LA FAMILIA	INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA, GESTIÓN DE RIESGOS Y DESARROLLO PERTINENTE	INVERSIÓN CON RESULTADOS	No de estudiantes atendidos PAE	Atención alimentación escolar a estudiantes	425	425	Población estudiantil Instituciones educativas y Centros Asociados	Mantener el suministro a 425 Estudiantes atendidos en el programa de alimentación escolar, el suministro de alimentos, combustible, aseo y pago manipulatoras	Suministrar alimentos, combustible, aseo y manipulatoras a 425 estudiantes de las instituciones educativas y centros asociados	425	425	\$57.500.000.oo	1 año	Alcalde
	EDUCACIÓN CON BIENESTAR, CALIDAD, EQUITAD Y PERTINENCIA	CLIMAS INSTITUCIONALES CON BIENESTAR Y CALIDAD	No de dotaciones de menaje de cocina para restaurantes escolares.	Dotación menaje a cocinas restaurantes escolares	0	22	Población estudiantil Instituciones Educativas y Centros Asociados	Dotar de menaje de cocina a 10 Restaurantes Escolares.	Suministrar menaje de cocina a 10 cocinas de los restaurantes escolares	0	10	\$8.160.000.oo	1 año	Alcalde
	EDUCACIÓN CON BIENESTAR, CALIDAD, EQUITAD Y PERTINENCIA	CLIMAS INSTITUCIONALES CON BIENESTAR Y CALIDAD	No. De servicios de transporte escolar	Servicio de transporte escolar	280	320	Población estudiantil Instituciones Educativas y Centros Asociados	Incrementar cupos del servicio de Transporte Escolar a 40 estudiantes	Mantener la cobertura a través de contratación de servicio de transporte	320	320	\$91.520.000.oo	1 año	Alcalde
	EDUCACIÓN CON BIENESTAR, CALIDAD, EQUITAD Y PERTINENCIA	CLIMAS INSTITUCIONALES CON BIENESTAR Y CALIDAD	No. De EE mejorados	Obras de Infraestructura Recreativa de los establecimientos Educativos	0	22	Población estudiantil Instituciones Educativas y Centros Asociados	Mejorar 12 establecimientos educativos con obras de infraestructura recreativa	Contratación obras de infraestructura deportiva para los establecimientos educativos	0	12	\$61.585.000.oo	1 año	Alcalde
	EDUCACIÓN CON BIENESTAR, CALIDAD, EQUITAD Y PERTINENCIA	CLIMAS INSTITUCIONALES CON BIENESTAR Y CALIDAD	No. de restaurantes escolares mejorados	Mejoras Restaurantes Escolares	0	5	Población estudiantil Instituciones Educativas y Centros Asociados	Mejorar la infraestructura de 2 restaurantes escolares de las Instituciones Educativas	Contratación obras de infraestructura para los restaurantes escolares de las Instituciones Educativas	0	2	\$6.120.000.000.oo	1 año	Alcalde
	EDUCACIÓN CON BIENESTAR, CALIDAD, EQUITAD Y PERTINENCIA	CLIMAS INSTITUCIONALES CON BIENESTAR Y CALIDAD	No de EE con dotación.	Dotación implementos deportivos Instituciones Educativas	0	22	Población estudiantil Instituciones Educativas y Centros Asociados	Mantener la dotación a 22 establecimientos educativos con implementos deportivos	Suministro de Implementos deportivos Instituciones Educativas	22	22	\$12.000.000.oo	1 año	Alcalde
	EDUCACIÓN CON BIENESTAR, CALIDAD, EQUITAD Y PERTINENCIA	CLIMAS INSTITUCIONALES CON BIENESTAR Y CALIDAD	No de botiquín.	Dotación Botiquines de primeros auxilios a los centros educativos.	0	22	Población estudiantil Instituciones Educativas y Centros Asociados	Dotar 10 Botiquines de primeros auxilios a los centros educativos.	Suministro de Botiquines de primeros auxilios a los centros educativos	0	10	\$10.500.000.oo	1 año	Alcalde
	EDUCACIÓN CON BIENESTAR, CALIDAD, EQUITAD Y PERTINENCIA	CLIMAS INSTITUCIONALES CON BIENESTAR Y CALIDAD	No. de Buses comprados y/o alquilados	Compra y/o alquiler bus escolar	0	1	Población estudiantil Instituciones Educativas y Centros Asociados	Comprar y/o alquiler de un Bus escolar	Adelantar las acciones para comprar y/o alquilar un bus escolar	0	1	\$130.000.000.oo	1 año	Alcalde

EDUCACIÓN CON BIENESTAR, CALIDAD, EQUITAD Y PERTINENCIA	EL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL UN CAMBIANTE PARA UN MUNDO CAMBIANTE	No de PEI reformulados y actualizados.	Reformulación y actualización del Plan Educativo Institucional para la 22 EE	1	1	Población estudiantil, Directivos y Docentes Instituciones Educativas y Centros Asociados	Reformular y actualizar 1 proyecto educativo institucional para los 22 E.E.	Por ser estas actividades de carácter institucional, no propias de la administración. Se establecerá diálogos con los directivos docentes para la obligatoriedad de ejecución en este año.	1	1	\$3.000.000.00	1 año	Alcalde
EDUCACIÓN CON BIENESTAR, CALIDAD, EQUITAD Y PERTINENCIA	EL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL UN CAMBIANTE PARA UN MUNDO CAMBIANTE	No de proyectos de experiencias.	Proyectos de experiencias significativas de enseñanza- aprendizaje	0	20	Población estudiantil, Directivos y Docentes Instituciones Educativas y Centros Asociados	Apoyar a 10 proyectos de experiencias significativas de enseñanza- aprendizaje	Por ser estas actividades de carácter institucional, no propias de la administración. Se establecerá diálogos con los directivos docentes para la obligatoriedad de ejecución en este año.	0	10	\$5.000.000.00	1 año	Alcalde
EDUCACIÓN CON BIENESTAR, CALIDAD, EQUITAD Y PERTINENCIA	EL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL UN CAMBIANTE PARA UN MUNDO CAMBIANTE	No de proyectos transversales obligatorios.	Proyectos transversales de utilización racional del tiempo libre. Proyecto de democracia y ciudadanía y proyecto de orientación sexual.	0	22	Población estudiantil, Directivos y Docentes Instituciones Educativas y Centros Asociados	Apoyar financieramente a 15 proyectos de utilización racional del tiempo libre. Proyecto de democracia y ciudadanía y proyecto de orientación sexual.	Por ser estas actividades de carácter institucional, no propias de la administración. Se establecerá diálogos con los directivos docentes para la obligatoriedad de ejecución en este año.	0	15	\$6.750.000.00	1 año	Alcalde
EDUCACIÓN CON BIENESTAR, CALIDAD, EQUITAD Y PERTINENCIA	EL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL UN CAMBIANTE PARA UN MUNDO CAMBIANTE.	No de jornadas de capacitaciones a docentes.	capacitación en el diseño, formulación, ejecución de pruebas de evaluación y desarrollo del aprendizaje por competencias	0	22	Población estudiantil, Directivos y Docentes Instituciones Educativas y Centros Asociados	Desarrollar 5 Jornadas de capacitación en el diseño, formulación, ejecución de pruebas de evaluación y desarrollo del aprendizaje por competencias	Por ser estas actividades de carácter institucional, no propias de la administración. Se establecerá diálogos con los directivos docentes para la obligatoriedad de ejecución en este año.	0	5	\$3.000.000.00	1 año	Alcalde
EDUCACIÓN CON BIENESTAR, CALIDAD, EQUITAD Y PERTINENCIA	EL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL UN CAMBIANTE PARA UN MUNDO CAMBIANTE	No de centros educativos en proyectos ONDAS.	Centros Educativos en ONDAS	3	13	Población estudiantil, Directivos y Docentes Instituciones Educativas y Centros Asociados	Apoyar financieramente a 6 centros educativos en proyectos de investigación ONDAS	Por ser estas actividades de carácter institucional, no propias de la administración. Se establecerá diálogos con los directivos docentes para la obligatoriedad de ejecución en este año.	3	6	\$4.692.000.00	1 año	Alcalde
EDUCACIÓN PARA TODOS UN COMPROMISO SOCIAL	LA EDUCACIÓN UN DERECHO DE TODOS PARA TODOS	No de subsidios matriculados en preescolar.	Subsidios a la matrícula escolar entre niños y niñas en edad de 5 a 6 años (grado preescolar).	160	210	Población estudiantil, Directivos y Docentes Instituciones Educativas y Centros Asociados	Incrementar a 175 subsidios a la matrícula escolar entre niños y niñas en edad de 5 a 6 años (grado preescolar).	Apoyar mediante convenio interadministrativo subsidios a la matrícula escolar de niños y niñas entre de 5-6 años (grado escolar)	166	175	\$16.058.000.00	1 año	Alcalde
EDUCACIÓN PARA TODOS UN COMPROMISO SOCIAL	LA EDUCACIÓN UN DERECHO DE TODOS PARA TODOS	No de subsidios matriculados en básica primaria.	subsidios a la matrícula escolar entre niños y niñas menores de 12 años de básica primaria.	1030	1075	Población estudiantil, Directivos y Docentes Instituciones Educativas y Centros Asociados	Incrementar a 1045 subsidios a la matrícula escolar entre niños y niñas menores de 12 años de básica primaria.	Apoyar mediante convenio interadministrativo subsidios a la matrícula escolar de niños y niñas entre de 5-6 años (grado escolar) entre niños y niñas menores de 12 años de básica primaria	1029	1045	\$16.058.000.00	1 año	Alcalde
EDUCACIÓN PARA TODOS UN COMPROMISO SOCIAL	LA EDUCACIÓN UN DERECHO DE TODOS PARA TODOS	No de subsidios matriculados en básica y media.	subsidios a la matrícula escolar en estudiantes de 13 a 18 años de edad (Básica y Media)	1010	1055	Población estudiantil, Directivos y Docentes Instituciones Educativas y Centros Asociados	Incrementar 1025 subsidios a la matrícula escolar en estudiantes de 13 a 18 años de edad (Básica y Media)	Apoyar mediante convenio interadministrativo subsidios a la matrícula escolar en estudiantes de 13 a 18 años de edad (Básica y Media)	974	1025	\$11.045.000.00	1 año	Alcalde
EDUCACIÓN PARA TODOS UN COMPROMISO SOCIAL	LA EDUCACIÓN UN DERECHO DE TODOS PARA TODOS	No de subsidios matriculados en media técnica	subsidios a la matrícula escolar en estudiantes de 13 a 18 años de edad (Básica y Media)	115	130	Población estudiantil, Directivos y Docentes Instituciones Educativas y Centros Asociados	Incrementar a 120 subsidios a la matrícula escolar en estudiantes de 13 a 18 años de edad (Básica y Media)	Apoyar mediante convenio interadministrativo subsidios a la matrícula escolar en estudiantes de 13 a 18 años de edad (Básica y Media)	113	120	\$16.266.000.00	1 año	Alcalde
EDUCACIÓN PARA TODOS UN COMPROMISO SOCIAL	LA EDUCACIÓN UN DERECHO DE TODOS PARA TODOS	No de estudiantes matriculados en ciclo de educación de adultos.	Matricula en ciclo de educación de adultos	115	175	Población estudiantil, Directivos y Docentes Instituciones Educativas y Centros Asociados	Incrementar a 145 los jóvenes mayores de 18 años de edad asisten a Instituciones Educativas de Educación Básica y media a los ciclos de educación de adultos.	Apoyo a Instituciones Educativas para incrementar los jóvenes mayores de 18 años de edad que asistan al ciclo de educación de adultos	113	145	\$5.000.000.00	1 año	Alcalde
EDUCACIÓN PARA TODOS UN COMPROMISO SOCIAL	LA EDUCACIÓN UN DERECHO DE TODOS PARA TODOS	No de convenios institucionales.	Convenios con instituciones técnicas, tecnológicas y superiores con programas de articulación.	0	6	Población estudiantil, Directivos y Docentes Instituciones Educativas y Centros Asociados	Suscribir (3) convenios con instituciones técnicas, tecnológicas y superiores con programas de articulación.	Apoyar mediante convenio interadministrativo a instituciones técnicas tecnológicas y superiores con programas de articulación	0	3	\$30.500.000.00	1 año	Alcalde
EDUCACIÓN PARA TODOS UN COMPROMISO SOCIAL	LA EDUCACIÓN UN DERECHO DE TODOS PARA TODOS	Porcentaje de estudiantes apoyados con sudaderas.	Estudiantes matriculados que cuentan con sudaderas institucionales para educación física.	0	95%	Población estudiantil, Instituciones Educativas y Centros Asociados	Alcanzar el 94 % de estudiantes matriculados que cuentan con sudaderas institucionales para educación física.	Suministro de sudaderas al 94% de estudiantes de las Instituciones Educativas y Centros Asociados	0	94%	\$50.000.000.00	1 año	Alcalde

EDUCACIÓN PARA TODOS UN COMPROMISO SOCIAL	LA EDUCACIÓN SIN DIFERENCIAS DESDE LA 1a. INFANCIA Y ADOLESCENCIA	No de kit escolares a niño, niñas y jóvenes en situación de desplazamiento, vulnerabilidad y necesidad educativa especiales.	Kit escolares a niño, niñas y jóvenes en situación de desplazamiento, vulnerabilidad y necesidad educativa especiales.	0	400	Población estudiantil en situación de desplazamiento, vulnerabilidad y necesidad educativa especiales.	Apoyo de 100 kit escolar a niños, niñas y jóvenes en situación de desplazamiento, vulnerabilidad y Necesidades Educativas Especiales.	Suministro de Kit Escolares para niños, niñas y jóvenes en situación de desplazamiento, vulnerabilidad y Necesidades Educativas Especiales.	0	100	\$6.000.000.00	1 año	Alcalde
EDUCACIÓN PARA TODOS UN COMPROMISO SOCIAL	LA EDUCACIÓN SIN DIFERENCIAS DESDE LA 1a. INFANCIA Y ADOLESCENCIA	No de jornadas de capacitación.	Formación en atención a estudiantes con Necesidades Educativas Especiales y desplazados	0	9	Población estudiantil con Necesidades Educativas Especiales y desplazados	Apoyo a (4) jornadas de formación en atención a estudiantes con Necesidades Educativas Especiales y desplazados	Apoyo a jornadas de formación en atención a estudiantes con Necesidades Educativas Especiales y desplazados	0	4	\$5.000.000.00	1 año	Alcalde
EDUCACIÓN FAMILIAR Y SOCIEDAD MOTORES AXIOLÓGICOS DE CIUDADANÍA	EDUCACIÓN FAMILIA Y SOCIEDAD	No de jornadas de capacitación.	Formación en atención a estudiantes con Necesidades Educativas Especiales y desplazados	0	9	Población estudiantil con Necesidades Educativas Especiales y desplazados	Apoyo a (4) jornadas de formación en atención a estudiantes con Necesidades Educativas Especiales y desplazados	Apoyo a jornadas de formación en atención a estudiantes con Necesidades Educativas Especiales y desplazados	0	4	\$5.000.000.00	1 año	Alcalde
EDUCACIÓN FAMILIAR Y SOCIEDAD MOTORES AXIOLÓGICOS DE CIUDADANÍA	EDUCACIÓN FAMILIA Y SOCIEDAD	No de campañas de servicio social apoyadas.	Campañas de servicio social apoyadas	0	12	Población Consaqueña	Apoyo a (6) campañas de servicio social estudiantil extendidas a la comunidad	Apoyo a campañas de servicio social estudiantil extendidas a la comunidad	0	6	\$1.500.000.00	1 año	Alcalde
EDUCACIÓN FAMILIAR Y SOCIEDAD MOTORES AXIOLÓGICOS DE CIUDADANÍA	EDUCACIÓN FAMILIA Y SOCIEDAD	No de proyectos en valores humanos, democráticos y ciudadanos.	Proyectos en valores humanos, democráticos y ciudadanos.	0	15	Población Estudiantil de las instituciones educativas y centros asociados	Apoyo a (5) proyectos de formación de los estudiantes en valores humanos, democráticos y ciudadanos.	Apoyo proyectos de formación de los estudiantes en valores humanos, democráticos y ciudadanos.	0	6	\$1.500.000.00	1 año	Alcalde
LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.	EL APRENDIZAJE A TRAVES DE LOS MEDIOS TECNOLÓGICOS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.	No. Salas de informática adecuadas	Salas de informática adecuadas	20	22	Instituciones Educativas y Centros Asociados	Adecuar 1 establecimiento educativo con salas de informática.	Apoyo a un (1) establecimiento educativo con sala de informática	20	21	\$10.500.000.00	1 año	Alcalde
LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.	EL APRENDIZAJE A TRAVES DE LOS MEDIOS TECNOLÓGICOS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.	No de computadores mantenidos	Mantenimiento Computadores	0	150	Instituciones Educativas y Centros Asociados	Incrementar a 70 el numero de computadores con procesos de mantenimiento preventivo y correctivo	Apoyo al mantenimiento preventivo y correctivo de computadores Instituciones Educativas y Centros Asociados	40	70	\$4.500.000.00	1 año	Alcalde
LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.	EL APRENDIZAJE A TRAVES DE LOS MEDIOS TECNOLÓGICOS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.	No de jornadas de capacitación.	Jornadas de Capacitación	0	9	Instituciones Educativas y Centros Asociados	Realizar (6) jornadas de capacitación en sistemas, conectividad y uso pedagógico de las MTICS.	Apoyo a las jornadas de capacitación en sistemas, conectividad y uso pedagógico de las MTICS.	3	6	\$3.000.000.00	1 año	Alcalde
LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.	EL APRENDIZAJE A TRAVES DE LOS MEDIOS TECNOLÓGICOS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.	No de EE con conectividad e internet.	Conectividad a internet	3	13	Instituciones Educativas y Centros Asociados	7 establecimientos educativos con servicio de conectividad e internet, como apoyo didáctico y pedagógico de enseñanza y aprendizaje.	Apoyo a establecimientos educativos para servicio de conectividad e internet, como apoyo didáctico y pedagógico de enseñanza y aprendizaje.	3	7	\$2.500.000.00	1 año	Alcalde
LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.	EL APRENDIZAJE A TRAVES DE LOS MEDIOS TECNOLÓGICOS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.	No de computadores adquiridos.	Adquisición de computadores	0	46	Instituciones Educativas y Centros Asociados	Dotación de 10 computadores para las salas de informática de los establecimientos educativos.	suministro de 10 computadores para las salas de informática de los establecimientos educativos.	10	20	\$16.000.000.00	1 año	Alcalde
INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA, GESTIÓN DEL RIEGO Y DLO PERTINENTE	INVERSIÓN CON RESULTADOS	No de EE con mejoramiento en su infraestructura.	Mejoramiento de Infraestructura de Establecimientos Educativos	22	22	Instituciones Educativas y Centros Asociados	Realizar procesos de adecuación y mejoramiento prioritarios en su infraestructura a establecimientos Educativos	Mantener el apoyo a procesos de adecuación y mejoramiento prioritarios en su infraestructura a establecimientos Educativos	22	22	\$11.750.000.000.00	1 año	Alcalde

INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA, GESTIÓN DEL RIEGO Y DLLO PERTINENTE	EN RESULTADOS	CON	No de EE con apoyo financiero para desarrollo institucional	Apoyo al desarrollo institucional	0	22	Instituciones Educativas y Centros Asociados	Fortalecer 12 establecimientos educativos con apoyo financiero para acciones de mejoramiento de la gestión académica enmarcadas en los planes de mejoramiento institucional.	Apoyo financiero para acciones de mejoramiento de la gestión académica enmarcadas en los planes de mejoramiento institucional para los establecimientos educativos	0	12	\$5.000.000.00	1 año	Alcalde
INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA, GESTIÓN DEL RIEGO Y DLLO PERTINENTE	EN RESULTADOS	CON	No de foros de experiencias significativas y estímulo a docentes.	Foros de experiencias significativas y estímulo a docentes	0	2	Docentes establecimientos educativos y centros educativos	Financiar (1) Foro Municipal de Experiencias Significativas y estímulos a los docentes y centros educativos participantes.	Apoyo financiero de (1) Foro Municipal de Experiencias Significativas y estímulos a los docentes y centros educativos participantes.	0	1	\$10.000.000.00	1 año	Alcalde
INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA, GESTIÓN DEL RIEGO Y DLLO PERTINENTE	EN RESULTADOS	CON	No de olimpiadas escolares del saber y del deporte.	Olimpiadas escolares	0	2	Comunidad educativa	Organizar y financiar una Olimpiada Escolar del saber y del deporte con estímulos a los participantes.	Apoyo en la organización y financiar Organizar y financiar una Olimpiadas Escolares del saber y del deporte con estímulos a los participantes.	0	1	\$10.000.000.00	1 año	Alcalde
INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA, GESTIÓN DEL RIEGO Y DLLO PERTINENTE	EN RESULTADOS	CON	No de contratos de servicios.	Contratos de servicios de Telecomunicaciones	1	1	Comunidad educativa	Mantener la suscripción mediante (1) contrato de servicios de telecomunicaciones I.E. los Libertadores	Apoyo mediante la suscripción de un (1) contrato de servicios de telecomunicaciones I.E. los Libertadores	1	1	\$3.000.000.00	1 año	Alcalde
INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA, GESTIÓN DEL RIEGO Y DLLO PERTINENTE	EN RESULTADOS	CON	Porcentaje de pagos de servicios.	Pago servicios públicos de agua y energía establecimientos educativos	100%	1	Comunidad educativa	Asumir el 100% establecimientos educativos con el pago de servicios públicos de agua y energía.	Mantener el Apoyo de pago servicios públicos de agua y energía establecimientos educativos	100%	1	\$22.000.000.00	1 año	Alcalde
INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA, GESTIÓN DEL RIEGO Y DLLO PERTINENTE	EN RESULTADOS	CON	No de proyectos de cofinanciación ley de regalías.	Apoyo a proyectos regionales y/o directos orientados acciones de la gestión académica enmarcadas en los planes de mejoramiento institucional con recursos transferidos por la ley de regalías de las diferentes entidades territoriales.	0	2	Comunidad educativa y comunidad consaqueña	(1) apoyo a proyectos regionales y/o directos orientados acciones de la gestión académica enmarcadas en los planes de mejoramiento institucional con recursos transferidos por la ley de regalías de las diferentes entidades territoriales.	Apoyo financiero a proyectos regionales y/o directos orientados acciones de la gestión académica enmarcadas en los planes de mejoramiento institucional con recursos transferidos por la ley de regalías de las diferentes entidades territoriales.	0	1	\$100.000.000.00	1 año	Alcalde
INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA, GESTIÓN DEL RIEGO Y DLLO PERTINENTE	EN RESULTADOS	CON	No de dotaciones de elementos de apoyo técnico - administrativo, aseo y deportivos	Dotaciones de elementos de apoyo técnico - administrativo, aseo y deportivos	0	1	Comunidad educativa	Realizar 1 Dotación de elementos de apoyo técnico administrativo, aseo y útiles deportivos.	Mantener el apoyo de una dotación de elementos de apoyo técnico administrativo, aseo y útiles deportivos	1	1	\$20.000.000.00	1 año	Alcalde

OFICINA DE CONTROL INTERNO

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CONSACA

MISIÓN

Acompañar y asesorar a las dependencias en el transcurso de sus labores para el logro sus objetivos propuestos, fomentar el sentido de pertenecía con en el buen uso de los recursos Humanos, financieros, materiales y tecnológicos. Colaborar en el desarrollo, implementación, evaluación y mejoramiento del sistema de control interno con el fin de cumplir con eficiencia y efectividad la misión institucional.

Contribuir en la toma de decisiones, hacer que los funcionarios actúen bajo los principios de autocontrol, autogestión y autorregulación, y hacer seguimiento a los planes y programas de la institución.

VISIÓN

Lograr la adopción e implementación los elementos, componentes y subsistemas del Modelo Estándar de Control Interno articulado con la Gestión de Calidad, lleguen a un 100% de satisfacción y fomentar la cultura de control.

VALORES: Honestidad, Responsabilidad, Compromiso.

PRINCIPIOS: Autocontrol, Autogestión, Autorregulación.

FUNCIONES

1. Asesorar y apoyar al Alcalde en la definición de las políticas referidas al diseño e implementación de los sistemas de control que contribuyan a incrementar la eficiencia y eficacia en las diferentes áreas de la administración, así como la de garantizar la calidad en la prestación de los servicios de la institución.

2. Diseñar y establecer, en coordinación con las diferentes dependencias de la institución, los criterios, métodos, procedimientos e indicadores de eficiencia y productividad para evaluar la gestión y proponer las medidas preventivas y/o correctivas del caso.

3. Verificar que el Sistema de Control Interno esté formalmente establecido dentro de la organización y que su desarrollo sea intrínseco al desarrollo de las funciones de todos los cargos.
4. Asesorar a las instancias directivas de la Alcaldía Municipal en la organización, gestión y mejoramiento del Sistema de Control Interno.
5. Verificar que los controles definidos para los procesos y actividades de la administración se cumplan por los responsables de su ejecución.
6. Verificar que todos los controles asociados con todas y cada una de las actividades de la organización estén adecuadamente definidos, sean apropiados y se mejoren continuamente, de acuerdo con la evolución de la entidad.
7. Realizar evaluaciones periódicas sobre la ejecución del Plan de Acción, del cumplimiento de las actividades propias de cada dependencia y proponer las medidas preventivas y correctivas necesarias.
8. Verificar el cumplimiento de los requisitos administrativos y financieros de acuerdo con los procedimientos y control fiscal establecidos para el movimiento de fondos, valores y bienes de la entidad.
9. Dirigir y coordinar el desarrollo de las actividades que busquen la máxima eficiencia en el cumplimiento de los trámites administrativos y en el desarrollo de las labores de cada dependencia.
10. Mantener instruido a la planta de colaboradores de la administración acerca de las obligaciones y competencias a su cargo y de los reglamentos aplicables en cada caso, impartiendo las instrucciones que en tal sentido contemplen los manuales de funciones y de procedimientos trazados por la entidad territorial.
11. Conocer e investigar las irregularidades que se presenten en el transcurso de las actividades y prestación de servicios, y en estricta aplicación de las reglas del debido proceso establecer las responsabilidades a que haya lugar.
12. Pronunciarse en primera instancia con relación a los derechos de petición que se interpongan respecto de las actividades y servicios de su competencia, para lo cual dispondrá, según su materia, de los términos previstos por los artículos 6, 22 y 25 del Código Contencioso Administrativo, con los efectos del silencio administrativo positivo y negativo previstos por la precitada codificación.
13. Las demás que según la naturaleza, le señalen los acuerdos o normas de orden superior.
Funciones según el artículo 12 de la ley 87/93:
1. Planear, dirigir y organizar la verificación y evaluación del Sistema de Control Interno.
2. Verificar que el Sistema de Control Interno esté formalmente establecido dentro de la organización y que su ejercicio sea intrínseco al desarrollo de las funciones de todos los cargos y, en particular, de aquellos que tengan responsabilidad de mando;
3. Verificar que los controles definidos para los procesos y actividades de la organización, se cumplan por los responsables de su ejecución y en especial, que las áreas o empleados encargados de la aplicación del régimen disciplinario ejerzan adecuadamente esta función;
4. Verificar que los controles asociados con todas y cada una de las actividades de la organización, estén adecuadamente definidos, sean apropiados y se mejoren permanentemente, de acuerdo con la evolución de la entidad;
5. Velar por el cumplimiento de las leyes, normas, políticas, procedimientos, planes, programas, proyectos y metas de la organización y recomendar los ajustes necesarios;
6. Servir de apoyo a los directivos en el proceso de toma de decisiones, a fin que se obtengan los resultados esperados;
7. Verificar los procesos relacionados con el manejo de los recursos, bienes y los sistemas de información de la entidad y recomendar los correctivos que sean necesarios;
8. Fomentar en toda la organización la formación de una cultura de control que contribuya al mejoramiento continuo en el cumplimiento de la misión institucional;
9. Evaluar y verificar la aplicación de los mecanismos de participación ciudadana que en desarrollo del mandato Constitucional y legal, diseñe la entidad correspondiente;
10. Mantener permanentemente informados a los directivos acerca del estado del control interno dentro de la entidad, dando cuenta de las debilidades detectadas y de las fallas en su cumplimiento,
11. Verificar que se implanten las medidas respectivas recomendadas;
12. Las demás que le asigne el jefe del organismo o entidad, de acuerdo con el carácter de sus funciones.
METAS ANUALES
- Sostenimiento y mejoramiento del sistema de control interno.
- Desarrollar seguimiento a los indicadores gestión.

- Fomentar el autocontrol.
- Programar capacitaciones.
- Realizar seguimientos a los planes de mejoramiento.
- Supervisar los programas de la administración.
- Continuidad de los procesos.
- Realizar evaluación de gestión de cada una de las dependencias.
- Tomar alternativas de evaluación necesarios para lograr el cumplimiento de objetivos y metas.
- Realizar análisis de los riesgos para desarrollar planes de mejoramiento.

Nro.	AREAS INVOLUCRADAS O RESPONSABLES	ACTIVIDADES	RECURSOS	RESPONSABLE	Fecha de Iniciación	Fecha de Terminación	Tiempo Programado en meses	INDICADORES DE RENDIMIENTO
OFICINA DE CONTROL INTERNO								
1	Oficina de Control Interno	Informe Final Según Actividad Desarrollada.	Humanos	Oficina de Control Interno	Enero del 2013	Diciembre del 2013	12	Informes
			Materiales					
			Tecnológicos					
2	Oficina de Control Interno	Preparar, para su presentación los informes de ley ante los Organismos de Control y el Dapf y los que soliciten por autoridades externas o internas.	Humanos	Oficina de Control Interno	Enero del 2013	Diciembre del 2013	12	Informes
			Materiales					
			Tecnológicos					
3	Oficina de Control Interno, Todas las dependencias que intervengan	Adelantar Procesos de evaluación y acompañamiento a procesos y dependencias.	Humanos	Oficina de Control Interno	Enero del 2013	Diciembre del 2013	12	Informes de evaluación y acompañamiento, actas.
			Materiales					
			Tecnológicos					
4	Oficina de Control Interno	Hacer seguimiento e informe a los Planes de Mejoramiento suscritos con entes de control.	Humanos	Oficina de Control Interno	Enero del 2013	Diciembre del 2013	12	Informes de Seguimiento
			Materiales					
			Tecnológicos					
5	Oficina de Control Interno, Todas las Dependencias	Impulsar una cultura de autocontrol que mejore el cumplimiento de los objetivos, a través del acompañamiento al desarrollo del Modelo Estándar de Control Interno (MECI)	Humanos	Oficina de Control Interno	Enero del 2013	Diciembre del 2013	12	Informes de acompañamiento
			Materiales					
			Tecnológicos					
6	Oficina de Control Interno, Todas las Dependencias	Acompañar el proceso de formulación de planes de acción por dependencias.	Humanos	Oficina de Control Interno	Primero de Enero del 2013	31 Enero del 2013	30	---
			Materiales					
			Tecnológicos					
7	Oficina de Control Interno, Todas las Dependencias	Seguimiento y evaluación de Planes de Acción.	Humano	Oficina de Control Interno	Febrero del 2013	Diciembre del 2013	12	Actas de seguimiento y/o informe
			Materiales					
			Tecnológicos					
8	Oficina de Planeación	Acompañar a la Oficina de Planeación y equipo MECI, en el desarrollo del Modelo Estándar de Control Interno (MECI)	Humanos	Oficina de Control Interno	Enero del 2013	Diciembre del 2013	12	Ajuste a Manuales de Procesos y Manuales de Procedimientos
	Oficina de Control Interno Todas las Dependencias que intervengan		Materiales					
			Tecnológicos					
9	Oficina de Control Interno, Todas las Dependencias que Intervengan	Elaborar Plan Anual de Auditoria, y elaborar auditorías a las Dependencias según los hallazgos y observaciones.	Humanos	Oficina de Control Interno	Enero del 2013	Diciembre del 2013	12	Plan de Anual de Auditoria e
			Materiales					Informes de Auditorias
			Tecnológicos					

10	Oficina de Control Interno, Todas las Dependencias	Solicitar capacitaciones para el buen funcionamiento de la administración	Humanos	Oficina de Control Interno	Enero del 2013	Diciembre del 2013	12	Actas de Asistencia										
			Tecnológicos															
EJE ESTRATEGICO	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	INDICADORES DE RESULTADO				GRUPO POBLACIONAL	Actividades	OBJETIVO	LINEA BASE	META 2013	RECURSOS	TIEMPO	RESPONSABLES				
			DESCRIPCION DE LA META	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META CUATRIENIO												
GESTION INTEGRAL PARA EL DESARROLLO DE COMUNIDADES EN SITUACION DE VICTIMAS DE CONFLICTO ARMADO Y TODOS COMPROMETIDOS EN LA LUCHA CONTRA LA POBREZA EXTREMA INCENTIVANDO LA FORMACION DEL CAPITAL HUMANO	GESTION INTEGRAL PARA EL DESARROLLO DE COMUNIDADES EN SITUACION DE VICTIMAS DE CONFLICTO ARMADO	Ley 1448 de 2011 disposiciones generales	A 2013(1) gestión de proyecto para la entrega de sudaderas para niños de desplazamiento	No gestión para la entrega de sudaderas	En 2012 (0) gestión para la creación del comité territorial de justicia transicional.	1	Niños víctimas de desplazamiento forzado 330	Dotación a niños víctimas de desplazamiento menores de 12 años	Mejorar la calidad de la niñez víctima de desplazamiento	0	1	Físicos , humano y económico	Enero	Enlace municipal de víctimas y personero municipal				
			A 2013 (30) núcleo familiar beneficiadas en el programa "Ayuda Humanitaria".	No núcleo familiar beneficiadas en el programa "Ayuda Humanitaria".	En 2012 (30) núcleo familiar beneficiadas en el programa "Ayuda Humanitaria".	1	Población víctima de desplazamiento para recién llegados al municipio	De acuerdo al núcleo familiar, se entrega la ayuda humanitaria inmediata siguiendo la ruta establecida por el comité de justicia transicional municipal	Prestar atención por una sola vez durante tres meses a la población víctima de desplazamiento en necesidades de alimentación, aseo personal, utensilios de cocina y alojamiento transitorio	0	1	Humanos, físicos y económicos	1 AÑO	Enlace municipal de víctimas ,comité de justicia transicional municipal y personería				
Vivienda población víctima de conflicto armado		Proyecto para compra de terreno para población víctima de conflicto armado	A 2013 se gestiona (1) proyecto para compra de terreno a población víctima del conflicto armado.	No. Gestionar la formulación de proyectos para compra de terreno a población víctima del conflicto armado.	En 2012 (0) gestión de proyectos para la compra de terreno a población víctima del conflicto armado.	100%	Población víctima de desplazamiento	Adquisición o compra de un lote para implementar un proyecto de construcción de vivienda de interés social	Implementar programas de construcción y mejoramiento de vivienda de interés social	0	1	Humanos, físicos y económicos	1 AÑO	Enlace municipal de víctimas y comité de justicia transicional municipal				
		Gestión para la formulación de proyectos para la construcción de vivienda en sitio propio	A 2013 (1) gestión de formulación de proyectos para construcción de vivienda en sitio propio a población víctima del conflicto armado.	No. Gestionar la formulación de proyectos para construcción de vivienda en sitio propio a población víctima del conflicto armado.	En 2012 (0) gestión de formulación de proyectos para construcción de vivienda en sitio propio a población víctima del conflicto armado	1	Población víctima de desplazamiento	Gestión permanente de proyectos de construcción de vivienda en sitio propio	Implementar programas de construcción de vivienda en sitio propio y mejoramiento de vivienda de interés social	0	30	Humanos, físicos y económicos	1 AÑO	Enlace municipal de víctimas y comité de justicia transicional municipal				
Capacitación para población víctima de desplazamiento forzado		Capacitación para población víctima de conflicto armado	A 2013 gestionar (2) capacitaciones a población víctimas del conflicto armado	No de gestión para la capacitación a población víctimas del conflicto armado	En 2012 (2) Gestión en capacitaciones a población víctimas del conflicto armado.	4	Población víctima de desplazamiento	Capacitación para implementar proyectos productivos con familias víctimas del conflicto armado para la generación de ingresos en formación en porcicultura	Definir alternativas que permitan mejorar la generación de ingresos de las familias víctimas del conflicto armado	2	2	Humanos, físicos y económicos	1 AÑO	Alcalde, SENA Y Enlace Municipal de Víctimas				
EJE ESTRATÉGICO	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	INDICADORES DE RESULTADO				GRUPO POBLACIONAL	Actividades	OBJETIVO	LINEA BASE	META 2013	CÓDIGO PRESUPUESTAL	TIEMPO	RESPONSABLES				
			DESCRIPCION DE LA META	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META CUATRIENIO												
ASEGURAMIENTO	FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE ASEGURAMIENTO Y DE SERVICIOS DE SALUD	TODOS SALUDABLES, ASEGURAMIENTO EN SALUD	% afiliados en el Régimen Subsidiado Cofinanciados.	Régimen Subsidiado Cofinanciados.	95	99	Comunidades Municipio de Consacá	actualización de listados de población elegible, actúa de la base de datos	afiliar a un 100% la población consaqueña	98	97	2303320201, 2303320101, 2301320801, 2302322801	1 AÑO	alcaldía, EQUIPO DLS				
			mantener 100% depurada la base de datos del municipio de afiliación al R.S.	Depurada la base de datos del municipio de afiliación al R.S.	100	100	Comunidades Municipio de Consacá	actualización de listados de población elegible, actúa de la base de datos	mantener 100% depurada la base de datos del municipio de afiliación al R.S.	100	100	2303320201, 2303320101, 2301320801, 2302322801	1 AÑO	alcaldía, EQUIPO DLS				
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	CALIDAD EFICIENCIA EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	Disminuido al 1 % la población desplazada y no asegurada, al RS.	% de población desplazada y no asegurada al Régimen Subsidiado (RS).	5	100	Comunidades en situación de desplazamiento del Municipio de Consacá	afiliación a RS población no asegurada situación de desplazamiento.	afiliar a RS a la población no afiliada desplazada	4	1	2301320805	1 AÑO	alcaldía, EQUIPO DLS				
			el ente territorial garantizará que la ESE se mantenga conformado y operando el sistema obligatorio de garantía de calidad.	Nº supervisiones al sistemas obligatorios de garantía de calidad implementado y operando	1	4	ESE	APLICACIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO PARA VERIFICAR SISTEMAS OBLIGATORIOS DE GARANTÍA Y CALIDAD	supervisar al sistemas obligatorios de garantía de calidad implementado y operando	2	1	2301320805	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS				
			cuatro (4) informe de cobertura en la prestación de servicio de salud de la área rural y urbana	Nº de informes de cobertura en la prestación de servicios de salud de la área urbana y rural	1	4	ESE	solicitud de informe y análisis de cobertura en la prestación de servicios de salud de la área urbana y rural	augmentar la cobertura en la prestación de servicios	2	1	2301320805	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS				
SALUD PUBLICA	SALUD INFANTIL	SALUD INFANTIL, TRABAJANDO POR LA NIÑEZ	mantener la tasa de mortalidad en menores de 1 año en 0.6 x 100 nacidos vivos en el Municipio de Consacá	Tasa de mortalidad en menores de 1 año	0,6 X 100	0,6	menores de 1 año	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p, Pyp,	Mantener la tasa de mortalidad en menores de 1 año	0,6	0,6	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS				

		mantener la tasa de mortalidad en menores de 5 años en 0.9 x 100 en el Municipio de Consacá.	Tasa de mortalidad en menores de 5 años	0,9 X 100	0,9	MENORES DE 5 AÑOS	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP.	Mantener la tasa de mortalidad en menores de 5 años	0,9	0,9	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		Mantener la tasa de mortalidad por IRA en menores de 5 años en 0.9 X 100 menores de 5 años en el Municipio de Consacá.	Tasa de mortalidad por IRA en menores de 5 años	0,9 X 100	0,9	menores de 5 años	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP.	Mantener la tasa de mortalidad por IRA en menores de 5 años	0,9	0,9	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		Mantener la mortalidad por EDA en menores de 5 años a 0 X 100	Tasa de Mortalidad por EDA en menores de 5 años	0 X 100	0	menores de 5 años	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP.	Mantener la mortalidad por EDA	0	0	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		Aumentar en el 95% la cobertura de vacunación con censo canalización en niños menores de 5 años, en el Municipio de Consacá.	Porcentaje de vacunación en niños menores de 5 años censo canalización	menores de 5 años con censo canalización: por Biológico: BCG: 17%, HB: 17.7. VOP 3 dosis: 87.4, Pentavalente 3 dosis: 87.4%, TV: 73.2%, FA: 73.9%, Neumococo 2 dosis: 86.6 %, Rotavirus 2 dosis: 86.6%.	73,2	NIN@S MENORES DE 5 AÑOS	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP.	AUMENTAR LA VACUNACIÓN EN MENORES DE 5 AÑO	82	85	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		Alcanzar la implementación de programas y estrategias IAMI y AIEPI en un 80% del municipio de Consacá.	Porcentaje de implementación de programas y estrategias IAMI y AIEPI	60	80	NIN@S	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP.	IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS Y ESTRATEGIAS IAMI Y AIEPI	68	72	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
NUTRICIÓN	0 a 5 BIEN NUTRIDOS	reducir la desnutrición aguda en el 17% en niños menores de 5 años	% de los niños y niñas menores de 5 años que presentan desnutrición aguda	19	17	NIN@S MENORES DE 5 AÑOS	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP. Inscripción a programas de icbf e institucionales	reducir la desnutrición aguda	18,5	18	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		reducir la desnutrición crónica a 33% en niños menores de 5 años.	% de los niños y niñas menores de 5 años que presentan desnutrición crónica	36	33	NIN@S MENORES DE 5 AÑOS	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP. Inscripción a programas de icbf e institucionales	reducir la desnutrición cronica	30	34,5	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		cuatro (4) gestiones con ICBF para mantener los programas de desayuno infantiles y recuperación nutricional	N° gestiones ante ICBF para mantener los programas de desayunos infantiles y recuperación nutricional.	0	4	NIN@S MENORES DE 5 AÑOS	dirigirse por diferentes medios al icbf	gestionar ante el icbf	1	1	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		aumentar a ochocientos veintiocho (828) niños y niñas menores de 5 años en el suministro de micronutrientes y desparasitantes, a través de la estrategia AIEPI.	N° de niños menores de 5 años que reciben micronutrientes y desparasitantes	400	828	NIN@S MENORES DE 5 AÑOS	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP.	suministrar micronutrientes	810	815	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		se reduce a cuatro (4) casos de Nacidos vivos con peso inferior a 2500gr	N° de nacidos vivos con peso inferior a 2500 gr	6	4	RECIÉN NACIDOS	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP, controles adecuados de controles prenatales,	reducir nacidos vivos con peso inferior a 2500 gr	4	5	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		aumentar a un 95% la lactancia materna de 0 a 6 meses	% de lactancia materna en menores de 2 años	90	95	MENORES DE 2 AÑOS	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP.	aumentar en lactancia materna de 0 a 6 meses	91	92	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		se reducir a 1% la desnutrición en gestantes	Porcentaje de gestantes con algún grado de desnutrición	2	1	GESTANTES	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP, controles adecuados de controles prenatales,	reducir la desnutrición en gestantes	1	1	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	MAMITAS NIÑOS Y ADOLESCENTES FELICES CON UNA ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD	mantener en cero (0) el número de muertes maternas	Prevalencia de mortalidad materna	0	0	maternas	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP, controles adecuados de controles prenatales,	mantener en 0 muertes maternas	0	0	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		se reduce a 3.0 muertes perinatales x 100 nacidos vivos.	Tasa de mortalidad perinatal	3,5	3	perinatales	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP, controles adecuados de controles prenatales,	reducir muertes maternas	3	3	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		lograr que el 10% de mujeres en edad fértil tengan esquema de vacunación completa.	Porcentaje de coberturas de vacunación completa en mujeres de edad fértil	2,7	10	mujeres en edad fértil	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP, controles adecuados de controles prenatales,	vacunación completa para MEF	3	5	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		reducir a 10% la prevalencia de abortos espontáneos, mediante programas de Salud Pública y Promoción y Prevención.	Prevalencia de abortos espontáneos	12,4	10	mujeres en edad fértil	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP, controles adecuados de controles prenatales,	REDUCIR LA PREVALENCIA DE ABORTOS	1	10	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS

		lograr que el 80% de usuarios accedan al programa de planificación familiar.	Porcentaje de usuarios en planificación familiar	70	80	Comunidades Municipio de Consacá	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP. .	MUJERES Y HOMBRES ACCEDAN AL PROGRAMA DE PF	74	76	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		Superar el 21.1% en el acceso a los servicios de planificación familiar.	Porcentaje de planificación familiar de 10 a 17 años	21,1	21,1	Comunidades Municipio de Consacá	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP.	SUPERAR EL ACCESO A PF DE 10 A 17 AÑOS	24	26	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		Reducir a 5% los embarazos adolescentes	Porcentaje de embarazos en adolescentes	6,4	5	mujeres adolescentes	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP.	REDUCIR EMB EN ADOLESCENTES	5	5	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		el 81% de mujeres con vida sexual activa (Mujeres en edad fértil) se practica citología cervicico uterina.	Porcentaje de mujeres con toma de citología	76	81	MEF	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP.	PRACTIQUEN CITOLOGÍA MEF	7,6	7,9	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		Aumentar al 50% la orientación sexual en niños y adolescentes de la población general	Porcentaje de orientación sexual en niños y adolescentes con orientación sexual	25	50	adolescentes de la población general	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP.	AUMENTAR ORIENTACIÓN SEXUAL	30	40	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		Mantener en 0.15% la Prevalencia de infección por VIH en población de 15 a 49 años del municipio de Consacá - Nariño.	Tasa de prevalencia por VIH	0,15	0,15	Comunidades Municipio de Consacá	contrato de salud pública, cumplimiento de metas de s.p. PyP.	MANTENER PREVALENCIA VIH	0,15	0,15	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
SALUD MENTAL	TODOS SALUDABLES.	Alcanzar la adaptación e implementación del Plan de Salud Mental y Reducción de SPA en un 98% en El Municipio de Consacá Nariño	Porcentaje de implementación del Plan de Salud Mental y Reducción de Sustancias Psicoactivas	70	98	Comunidad municipio de Consacá	contrato de salud publica, cumplimiento de metas anuales y cuatrenio	adaptación e implementación del plan de S.M	85	90	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		mantener en 0 por 100 habitantes de 0 a 17 años la tasa de suicidios en el Municipio de Consacá.	Tasa de mortalidad por suicidios de 0 a 17 años	0	0	habitantes de 0 a 17 años	contrato de salud publica, cumplimiento de metas anuales y cuatrenio	EVITAR LOS SUICIDIOS	0	0	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		mantener en 0,17 por 1000 habitantes la tasa de suicidios en el municipio de Consacá.	Tasa de mortalidad por suicidios de 18 a 60 años	0,17	0,17	Comunidad municipio de Consacá	contrato de salud publica, cumplimiento de metas anuales y cuatrenio	MANTENER 0,17 los suicidios.	0,17	0,17	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
ENFERMEDADES CRÓNICAS NO TRANSMISIBLES	TRABAJANDO POR SU SALUD	Aumentar en 5% el porcentaje de actividad física global en adultos de 18 a 64 años en el Municipio.	Porcentaje de actividad física global en adultos de 18 a 64 años	1	5	adultos de 18 a 64 años del mpio	contrato de salud publica, cumplimiento de metas anuales y cuatrenio	mantener actividad física	2	3	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		Alcanzar la implementación de programas de prevención de enfermedades crónicas con énfasis en diabetes e hipertensión arterial en un 80% En el municipio de Consacá	Porcentaje de implementación de programas de prevención de enfermedades crónicas con énfasis en diabetes e hipertensión arterial	60	80	Comunidad municipio de Consacá	contrato de salud publica, cumplimiento de metas anuales y cuatrenio	IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS Y ESTRATEGIAS IAMI Y AIEPI	66	70	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		Alcanzar la gestión de ayudas humanitarias y aceptadas por entidades pertinentes a los programas de la población discapacitada en 70% del municipio de Consacá Nariño.	Porcentaje de gestión en ayudas humanitarias	40	70	población discapacitada	contrato de salud publica, cumplimiento de metas anuales y cuatrenio	gestión para ayudas	45	50	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
SALUD ORAL	SALUD ORAL	la implementación del programa de "sano y Sano Rehabilitado	% de implementación del Programa de "Sano y Sano Rehabilitado	0	100	Comunidad municipio de Consacá	contrato de salud publica, cumplimiento de metas anuales y cuatrenio	implementación del programa	100	100	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
		Fortalecer en el 70% las actividades de estilo de vida saludable en salud bucal en las instituciones educativas.	Porcentaje de actividades en estilos de vida saludable en Salud oral en instituciones educativas	0	100	Comunidad municipio de Consacá	contrato de salud publica, cumplimiento de metas anuales y cuatrenio	fortalecer actividad física	20	20	23023229	1 AÑO	ALCALDÍA, CSC - ESE Y DLS
PROMOCIÓN SOCIAL	PROMOCIÓN SOCIAL	PROYECCIÓN DE LA CALIDAD DE VIDA DE LOS GRUPOS VULNERABLES	incrementa ocho (8) acciones de prevención para la inclusión de la población especial a los programas en salud.	2	8	comunidad población especial	contratación de talento humano	inclusión a programas en salud	3	4	2301320805	1 AÑO	ALCALDÍA, DLS

			8 capacitaciones dirigidas a la población desplazada en cuanto a servicios de salud.	Nº de capacitaciones dirigidas a la población desplazada en cuanto a servicios de salud.	2	8	comunidad en situación de desplazada	contratación de talento humano	capacitación en cuanto a los servicios de salud	3	4	2301320805	1 AÑO	ALCALDÍA - DLS
			8 capacitaciones en derechos y deberes para la población desplazada.	Nº de capacitaciones en derechos y deberes para la población desplazada.	2	8	comunidad en situación de desplazada	contratación de talento humano	capacitación en derechos y deberes la población desplazada	3	4	2301320805	1 AÑO	ALCALDÍA - DLS
			incrementa la actualización de la base de datos de discapacidad en un 80%.	% de base de datos de la población con discapacidad actualizada	35	80	población con algún tipo de discapacidad	contratación de talento humano	actualización de la base de personas con algún tipo de discapacidad	45	55	2301320805	1 AÑO	ALCALDÍA - DLS
			cuatro (4) encuentros para articular acciones en salud con los diferentes actores	Nº de encuentros para articular acciones en salud con los diferentes actores	0	4	diferentes actores mpales	contratación de talento humano	acciones en salud para los diferentes actores.	1	2	2301320805	1 AÑO	ALCALDÍA - DLS
RIESGOS PROFESIONALES	RIESGOS PROFESIONALES	RIESGOS PROFESIONALES	1) caracterización de trabajadores informales de la zona rural	Nº de caracterizaciones de trabajadores informales de la zona rural.	0	1	trabajadores informales de la zona rural	contratación o convenios	caracterizar TI	1	1	2301320805	1 AÑO	ALCALDÍA - DLS
			cuatro (4) campañas de promoción y prevención a la población caracterizada.	Nº de campañas de promoción y prevención a la población caracterizada	0	4	población caracterizada de trabajadores informales	contratación o convenios	PREVENCIÓN DE SALUD	1	2	2301320805	1 AÑO	ALCALDÍA - DLS
			60% sistema de información para el reporte de AT y enfermedad profesional	% implementación del sistema de información para el reporte de AT y enfermedad profesional	20	60	población formal e informal	manejo del programa para reporte A.T	informar sobre A.T	30	40	2301320805	1 AÑO	ALCALDÍA - DLS
EMERGENCIAS Y DESASTRES	EMERGENCIAS Y DESASTRES	EMERGENCIAS Y DESASTRES	(1) plan de respuesta del sector salud en emergencias y desastres actualizado	Nº de plan de respuesta del sector salud EN EMERGENCIAS Y DESASTRES actualizado	1	1	Comunidades Municipio de Consacá	MANEJO DE LOS PROGRAMAS	ELABORACIÓN DEL PLAN	1	1	230290129002	1 AÑO	ALCALDÍA - DLS
			(1) plan de articulaciones de los planes de E y D de la ESE y la DLS	Nº de articulaciones de los planes de E y D de la ESE y la DLS	0	1	Comunidades Municipio de Consacá	MANEJO DE LOS PROGRAMAS	ARTICULACIONES DE LOS PLANES	0	1	230290129002	1 AÑO	ALCALDÍA - DLS
			(1) mapa de riesgo comunitario del municipio de Consacá.	Nº de mapas de riesgo comunitario del municipio de Consacá	0	1	Comunidades Municipio de Consacá	MANEJO DE LOS PROGRAMAS	ELABORACIÓN DEL PLAN	1	0	230290129002	1 AÑO	ALCALDÍA - DLS
COMPLEMENTARIOS DE PROMOCIÓN SOCIAL	DE POBLACIÓN VULNERABLE	POBLACIÓN VULNERABLE	incrementa dos (2) convenios para la capacitación dirigida a la población discapacitada en actividades de producción y cuidados de salud.	Nº convenios para capacitación en a la población discapacitada en actividades de producción.	0	2	POBLACIÓN CON ALGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD	MANEJO DE LOS PROGRAMAS	FIRMA DE CONVENIOS	1	0	230290149007	1 AÑO	ALCALDÍA - DLS
			incrementa las ayudas técnicas para discapacitados, a través de convenios y recursos propios del municipio en 42%.	% de ayudas a discapacitado	25	42	POBLACIÓN CON ALGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD	MANEJO DE LOS PROGRAMAS	AYUDAS TÉCNICAS	30	35	230290149007	1 AÑO	ALCALDÍA - DLS
			mantener dos (2) programas de ayudas humanitarias dirigidos a la población vulnerable del municipio (adulto mayor, discapacitado, madre cabeza de familia, etc.) que soliciten apoyo en extrema urgencia y necesidades.	Nº de programas de ayudas humanitarias dirigido a la población vulnerable del municipio (adulto mayor, discapacitado, madre cabeza de familia, etc.) que soliciten apoyo en extrema urgencia y necesidades extremas	2	2	Comunidades Municipio de Consacá NIVEL 0, 1, 2	MANEJO DE LOS PROGRAMAS	MANTENER PROGRAMAS DE AYUDAS HUMANITARIAS	2	2	230290149009.00	1 AÑO	ALCALDÍA - DLS
			mantener 80% de apoyo financiero para sostenimiento de la casa de reposo nuestra señora del tránsito del municipio.	% apoyo financiero para sostenimiento de la casa de reposo nuestra señora del tránsito del municipio.	80	80	ADULTOS MAYORES SIN FAMILIA	MANEJO DE LOS PROGRAMAS	APOYO FINANCIERO	85	85	230290149004	1 AÑO	ALCALDÍA - DLS
EJE ESTRATEGICO	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	INDICADORES DE RESULTADO		GRUPO		POBLACIONAL	Actividades	OBJETIVO	RECURSOS		TIEMPO	RESPONSABLES	
			DESCRIPCION DE LA META	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META CUATRIENIO				LINEA BASE	META 2013			

MEDIO AMBIENTE	MEDIO AMBIENTE Y CONSERVACION DEL ENTORNO	SOSTENIBILIDAD DE LOS RECURSOS NATURALES Y SU ENTORNO	1 Plan Municipal de Educación Ambiental se encuentra en ejecución y evaluación permanente por parte del Comité de Educación Ambiental Municipal (CEAM)	No de planes de educación ambiental	0	1	Población urbana y rural en general	Implementación del Plan Decenal de Educación Ambiental 2012-2022 "Consacá Paraiso Verde y Cultural"-PDEAM avanderado por la Administración Municipal y el CEAM, mediante actividades articuladas con los Praes; apoyar al desarrollo de un Proceda para hacer que la comunidad sensibilizada se comprometa con el futuro ambiental del municipio	Articular el accionar del municipio en sus diferentes campos al PDEAM 2012-2022 e implementar un proceso de educación ambiental integral donde los actores involucrados sean su fortaleza	1	1		1 AÑO	ALCALDE, UMATA PLANEACIÓN
			2 convenios para la articulación con Entidades encargadas de las directrices ambientales	No de convenios realizados	1	2	Población urbana y rural en general	Realizar acciones encaminadas a continuar con el convenio Interadministrativo con la Unión Temporal Mosaico Cariaco, El Guabal, Zaragoza; apoyar a las Organizaciones Ambientales existentes en la región	Mantener el accionar ambiental participativo a través del fortalecimiento de las organizaciones ambientales presentes en el municipio.	2	1		1 AÑO	ALCALDE, UMATA PLANEACIÓN
			Gestión para la conformación de una oficina y su equipo de trabajo con perfil acorde al accionar ambiental del Municipio	No de gestiones	0	1	Población urbana y rural en general	Realizar las acciones pertinentes ante las entidades correspondientes para la conformación de un equipo técnico y su respectiva oficina de funcionamiento	Crear una oficina ambiental dotada de un equipo de trabajo idóneo con el propósito de abordar de manera eficiente las directrices ambientales	0	1		1 AÑO	ALCALDE SECRETARIA DE GOBIERNO Y UMATA
			Un plan de manejo de la micro cuenca está operando y se evalúa mediante el Comité de Educación Ambiental Municipal (CEAM)	No planes de manejo	1	1	Población urbana y rural directamente implicada en la zona de influencia	Realizar la actualización del diagnóstico preliminar, caracterizar tanto a las familias asentadas en la zona como la zona en sí, articular las acciones con el PDEAM y evaluar a través del CEAM	Implementar mediante acciones participativas la conservación de los recursos naturales, sensibilizar las comunidades involucradas sobre su responsabilidad ante el compromiso ambiental a futuro	1	1		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
			2 organizaciones ambientales reciben apoyo por parte de la Administración Municipal.	No de organizaciones con apoyo	1	2	Población urbana y rural en general	Continuar con el convenio Interadministrativo realizado con la Unión Temporal Mosaico Cariaco, El Guabal Zaragoza, que incluye las organizaciones: TIERRANDINA, Grupo Asociativo El Progreso y Asociación de Usuarios de Distrito de Riego San Miguel de Cariaco Bajo. Desarrollar conjuntamente eventos que involucren a los actores implicados en el accionar ambiental de la región	Mantener el convenio interadministrativo y gestionar con otras entidades posibles acuerdos con miras a articularlos al PDEAM.	3	3		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
			Los Proyectos Ambientales Escolares (PRAES) continúan con el apoyo de la Administración Municipal y articulados al Plan de Educación Ambiental	No de PRAES apoyados	22	22	Comunidad Educativa en general	Se apoyaron los proyectos de los Centros Educativos Cariaco alto y San Miguel de Cariaco Bajo	Mantener el apoyo a los proyectos PRAE que estén articulados con el PDEAM	22	22		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
			Un corredor de conservación implementado (Changota).	Número de corredores de conservación implementados	3	4	Población urbana y rural directamente implicada en la zona de influencia	Fortalecer los corredores de conservación Quebrada Zaragoza, El Guabal y Río Cariaco. Implementar el corredor Quebrada Changota.	Ampliar la cobertura de conservación participativa en las áreas de influencia de los corredores	3	1		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
			10 predios están certificados, priorizados y exonerados del impuesto predial por ser áreas de conservación de los recursos agua, aire, suelo, flora y fauna.	No de predios certificados y priorizados	0	10	Familias ubicadas en los predios priorizados	Realizar censo de predios que cuenten con área de conservación. Priorizar diez y presentar la propuesta al Consejo Municipal	Motivar a los propietarios de predios a mantener áreas de conservación mediante el pago por Servicio Ambiental y su inclusión en el EOT dentro del área de conservación	0	10		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
			5 predios de los adquiridos por el municipio cuentan con plan de manejo formulado y puesto en ejecución.	Número de predios adquiridos con plan de manejo	0	5	Población en general	Mediante convenio(s) con las organizaciones ambientales de base, realizar diagnóstico, caracterización, desarrollar actividades programadas con su respectiva evaluación y supervisión articulando el proceso al PDEAM	Organizar ambientalmente los predios adquiridos de interés hídrico por la Administración Municipal para dar cumplimiento a la política nacional ambiental	0	5		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA

	5 predios priorizados se han entregado en la figura de comodato a organizaciones sociales de base y Juntas Administradoras de acueducto y distrito de riego con capacidad de gestión para la administración y manejo de dichas áreas	No de predios priorizados en comodato	0	5	Familias ubicadas en los predios priorizados	Mediante la figura de comodato realizar diagnóstico, caracterización, desarrollar actividades programadas con su respectiva evaluación y supervisión articulando el proceso al PDEAM	Organizar ambientalmente los predios adquiridos de interés hídrico por la Administración Municipal para dar cumplimiento a la política nacional ambiental	0	5		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
	5 predios destinados para la conservación de recurso hídrico en el municipio, se encuentran inmersos dentro del Sistema Local de Áreas Protegidas (SILAP)	Número de predios en el SILAP	0	5	Población en general	Se recorrió con apoyo de la Corporación Autónoma y la Unión Temporal Mosaico Galeras los predios municipales de interés hídrico en las veredas de: Paitapamba, El Cucho, Tinajillas, Rumipamba, Caracol, Cariaco Alto, San José de Bomboná, con el propósito de realizar su verificación en área y biodiversidad para su diagnóstico e inclusión al SILAP y EOT	Fortalecer el ordenamiento ambiental del municipio mediante la inclusión de los predios de interés hídrico adquiridos por la Administración Municipal para dar cumplimiento a la política nacional ambiental	0	5		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
	1 proyecto encaminado al embellecimiento paisajístico en el sector urbano y rural del Municipio	No de proyectos en embellecimiento paisajístico	0	1	Población en general	Se formuló un proyecto encaminado al embellecimiento paisajístico en la trayectoria desde San Rafael a Villa Inés de la vía circunvalar y Piedra de Bolívar.	Contribuir al potencial turístico del municipio mediante el establecimiento de corredores con especies que brinden impacto visual y a su vez incrementen la biodiversidad en el municipio.	1	1		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA CONSERVAR NUESTRO ENTORNO	Cuatro (4) campañas educativas enfocadas a la promoción y conservación del recurso hídrico con entidades afines al tema.	No de campañas educativas	4	4	Población en general	En coordinación con Parques Nacionales Naturales, Corponariño y Organizaciones Ambientales de Base, se continuará con campañas radiales y charlas dirigidas a la comunidad en general, incluso en la Alcaldía Municipal, teniendo en cuenta época de Semana Santa y Fechas Especiales Ambientales	Mantener las campañas educativas para sensibilizar a los diferentes grupos poblacionales del municipio con el propósito de hacer eficiente el uso del agua	4	4		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
	Tres (3) talleres de apoyo al comité técnico del Plan de Acción en Biodiversidad de Nariño (PAB) para promover proyectos de interés municipal	No de talleres de apoyo	1	3	Actores involucrados en la Conservación de Biodiversidad	Gestionar un taller, donde se contará con la presencia de los Profesionales encargados del Plan de Acción en Biodiversidad de Nariño	Dar a conocer el PAB 2006-2030, sus avances y acciones propuestas para articularlas teniendo en cuenta el Plan de Desarrollo 2012-2015 y el PDEAM 2012-2022	2	1		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
	Un (1) taller en coordinación con Parques Nacionales, Corponariño y Policía Ambiental, con relación a delitos ambientales, procesos sancionatorios y zonas protegidas, además de la puesta en marcha de acciones encaminadas a la vigilancia y control.	No talleres en coordinación con Entidades	4	1	Población en general	Teniendo en cuenta el avistamiento de venados en las veredas cercanas al Municipio, se realizó un taller en la vereda El Tejar con el propósito de dar a conocer los Objetos de Conservación del Santuario de Flora y Fauna Galeras así como también los procesos legales que implica.	Mantener y Fomentar la preservación de la biodiversidad existente en la región dando a conocer las sanciones establecidas por la ley.	5	1		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA

EJE ESTRATEGICO	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	INDICADORES DE RESULTADO				GRUPO POBLACIONAL	Actividades	OBJETIVO	RECURSOS		TIEMPO	RESPONSABLES
			DESCRIPCION DE LA META	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META CUATRIENIO				LINEA BASE	META 2013		
			30 capacitaciones dirigidas a la población educativa perteneciente a las Instituciones Educativas y sus Centros Asociados, así como también a la población en general, en temas relacionados a Cambio Climático, Prevención de Incendios, Calendario Ambiental, Conservación de los Recursos Naturales (Agua, Aire, Suelo y Bosque) y Zonas Protegidas	No de capacitaciones a comunidad educativa	117	30	Población en general	El cronograma de capacitaciones se desarrolló teniendo en cuenta a la población estudiantil, así como también a la comunidad en general. En lo corrido del año se realizaron 45 capacitaciones, con la participación de 639 personas.	Mantener las capacitaciones para sencibilizar a los diferentes grupos poblacionales del municipio y fomentar el cuidado de los recursos naturales	162	30	1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
GESTION PARA LA PRODUCCION AGROPECUARIA AUTOSUFICIENTE, SEGURIDAD ALIMENTARIA Y BUENAS PRÁCTICAS AGROPECUARIAS	DESARROLLO AGROPECUARIO SOSTENIBLE	FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO RURAL	Realizar el mantenimiento de la infraestructura de riego (03) distritos de riego.	No de distritos de mantenimiento en riego	3	3	Comunidad que hace parte del Distrito de Riego	Evaluación del diagnóstico realizado conjuntamente con los integrantes de los distritos de riego a apoyar	Mediante la concertación con las comunidades involucradas realizar el mantenimiento de la infraestructura de los distritos de riego para asegurar la producción agrícola	3	2	1 AÑO	ALCALDE, UMATA Y PLANEACIÓN
			Formular y elaborar un estudio de un nuevo distrito de riego	Número de proyectos formulados	0	1	Comunidad que hace parte del Distrito de Riego	Por iniciativa de la comunidad se realizó un proyecto que involucra la vereda Cajabamba y el sector del Guaico Azufral, éste fue presentado a la convocatoria INCODER 2012. Para esta vigencia se realizará gestión para su desarrollo y evaluación	Apoyar en la implementación del distrito de riego para la reactivación agrícola en el sector comprendido entre la vereda Cajabamba y el sector del Guaico Azufral	0	1	1 AÑO	ALCALDE, UMATA Y PLANEACIÓN
			Renovar 40 Hectáreas con pastos mejorados para nutrición de ganado vacuno	Número de Hectáreas con pastos mejorados	0	40	Ganaderos del Municipio	Levantar censo y clasificación de los ganaderos del municipio. Realizar socialización del proyecto, diagnóstico y caracterización de praderas a implementar con su respectiva capacitación.	Implementar praderas con pastos mejorados para lograr mayor rendimiento en los hatos y generar ingresos adicionales a los ganaderos del municipio.	0	20	1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
			Capacitar en Buenas Prácticas de Manejo ganadero 50 unidades productivas dedicadas a la explotación bovina	Número de Unidades Productivas capacitadas en Buenas Prácticas Ganaderas	0	50	Familias dedicadas a la producción ganadera	Selección de la Unidades Productivas a Formar. Gestionar la Formación y su Certificación en BPG con entidades como Universidad de Nariño, SENA, SAGAN y Secretaría de Agricultura Departamental	Certificar en Buenas Prácticas Ganaderas a las Unidades productivas	0	25	1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
			Implementar en tres (3) unidades productivas dedicadas a la explotación bovina especies de alto rendimiento.	Número de Unidades Productivas implementadas	0	3	Productores ganaderos	Seleccionar, hacer diagnóstico e implementar en tres unidades productivas especies bovinas de alto rendimiento	Mejorar el potencial genético de las especies bovinas trabajadas en el municipio con el fin de incrementar los ingresos de los productores	0	3	1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
			Asistir técnicamente a 10.000 usuarios	Número de asistencias técnicas realizadas	10.000	10.000	Productores agropecuarios y comunidad en general	Atender a los productores que requieran asistencia técnica agrícola, pecuaria y ambiental	Brindar servicio eficiente a la población rural y urbana	4000	2500	1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
			Campañas de vacunación y prevención de enfermedades (Fiebre aftosa, Brucelosis, Peste porcina, Encefalitis equina venezolana)	Número de campañas de vacunación y prevención de enfermedades	4	4	Comunidad del área urbana y rural	Difundir, desarrollar y apoyar las campañas de vacunación de Fiebre Aftosa, Brucelosis, Peste Porcina, Encefalitis Equina Venezolana y Rabia Canina	Promover y Prevenir las enfermedades que afectan a las especies animales domésticas y realizar una cobertura del 100%	5	5	1 AÑO	ALCALDE Y UMATA

Identificar 2 cadenas productivas en el Municipio por vocación productiva de la región.	Número de cadenas productivas identificadas	2	4	Población productora de las cadenas productivas identificadas	Realizar diagnóstico de las producciones presentes en el municipio. Identificar las líneas de producción de mayor incidencia en la economía del municipio	Apoyar a las cadenas productivas identificadas para fortalecer las asociaciones que se formen	3	4		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
100 productores pecuarios de especies menores capacitados en producción, manejo, procesamiento y posterior comercialización	Número de productores de especies menores capacitados	0	100	Productores de especies menores del municipio	Continuar con la formación de 55 productores piscícolas y capacitar a más productores de especies menores con talleres teórico - prácticos, evaluar continuamente el proceso.	Gestionar ante entidades académicas la formación y certificación de estos productores con el propósito de organizarlos y encaminarlos a la inclusión en las cadenas productivas a nivel departamental	55	100		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
Capacitar con Tres (3) talleres en normas ambientales reglamentadas por la CAR a las empresas productoras de panela.	Número de talleres realizados	1	3	Integrantes de las Empresas Productoras de Panela	Gestionar ante la Corporación Autónoma y el INVIMA las capacitaciones. Apoyar al gremio panelero en la puesta en marcha de las disposiciones legales.	Respaldar el segundo renglón productivo del municipio, con el propósito de brindar un servicio con mejores condiciones sanitarias y ambientales.	2	2		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
Apoyo de la Administración Municipal para la implementación del Plan Estratégico para el desarrollo de las Empresas Productoras de Panela liderado por FEDEPANELA.	Número de Planes Estratégicos apoyados		1	Gremio Panelero del municipio	Gestionar con FEDEPANELA proyectos encaminados al cumplimiento de la normatividad INVIMA. Acompañamiento en el proceso de implementación del Plan.	Respaldar a los productores paneleros desde la Administración municipal para el cumplimiento de la normatividad vigente	1	1		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
Realizar un (01) proceso permanente de concientización, manejo y disposición de los residuos sólidos y líquidos generados a diario en las unidades productivas de los productores agropecuarios	Número de procesos permanentes	0	1	Productores agropecuarios en comunidad general	En cada capacitación y/o charlas del área agropecuaria y ambiental se realiza sensibilización en el manejo y disposición de residuos sólidos y líquidos	Mantener el proceso y encaminar a la población urbana y rural del municipio en hábitos de conservación del entorno	1	1		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
Implementar cultivos alternativos como generadores de ingresos en la época de ausencia de cosechas apoyados por la Administración Municipal dirigido a 400 pequeños caficultores	Número de pequeños productores con cultivos alternativos	0	400	Pequeños productores cafeteros del municipio	Realizar censo de los pequeños productores cafeteros presentes en el municipio. Identificar líneas alternativas de producción de mayor incidencia en la economía del municipio	Trabajar con líneas alternativas identificadas con el fin de brindar ingresos adicionales a los pequeños productores	0	200		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA
tres (03) convenios con entidades para la transferencia de tecnología, apoyo técnico profesional en el sector productivo del municipio, con entidades a nivel departamental, nacional o sectorial.	Número de convenios realizados	0	3	Productores de la zona Urbana y Rural del municipio	Continuar con el convenio Interadministrativo realizado con la Unión Temporal Mosaico Cariaco, El Guabal Zaragoza. Además realizar gestión con entidades como Universidad de Nariño, SAGAN, ICA, entre otras con el propósito de establecer unas líneas de producción y fortalecerlas.	Mantener el convenio interadministrativo y gestionar con otras entidades posibles acuerdos para el beneficio de los productores agropecuarios del municipio	1	1		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA

SEGURIDAD ALIMENTARIA Y BUENAS PRÁCTICAS AGROPECUARIAS	siete (07) centros educativos con huerta escolar en producción permanente	Número de Centros Educativos con huerta	7	7	Comunidad escolar del municipio	Fomentar en la comunidad educativa la producción de hortalizas mediante capacitaciones de manejo y entrega programada de semillas	Mantener producción permanente en las huertas escolares con el propósito de complementar la nutrición de los estudiantes	1	7		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA	
	100 familias con huerta casera productiva y sostenible en el tiempo	Número de familias con huerta	50	100	Familias dedicadas a la producción de hortalizas y con sentido de sostenibilidad	Apoyar la continuidad del Proyecto para la Reactivación de la Seguridad Alimentaria - ReSA, desarrollado en el municipio por el Departamento de para la Prosperidad Social - DPS	Continuar con el proceso de huertas caseras productivas y sostenibles, asegurando la seguridad alimentaria de las familias involucradas	200	150		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA	
	60 familias (o un miembro de ellas) se encuentran capacitadas en el manejo técnico de proyectos productivos de especies menores.	Número de familias capacitadas	0	60	Familias del municipio con producción de especies menores	Apoyar a las familias que recibieron capacitación en la producción de peces de aguas frías y cálidas. Gestionar para que estas familias se encuentren asociadas y reconocidas dentro de la cadena productiva piscícola a nivel departamental.	Continuar con el apoyo a familias productoras de peces con el fin de los ingresos	55	15				
	50 familias capacitadas en buenas prácticas de manejo agrícola (BPMA)	No de familias capacitadas en BPMA	0	50	Familias con producción agrícola interesadas en mejorar sus condiciones de manejo	Realizar un senso de familias que incluyan la producción agrícola. Socializar el proyecto adelantado en 2012. Gestionar su aplicación y evaluar el proceso	Fomentar en las familias seleccionadas Buenas Prácticas Agrícolas en las producciones, encaminadas a mejorar sus condiciones de producción y manejo.	0	50		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA	
	30 de familias se encuentran capacitadas en el procesamiento y manejo en postcosecha de productos agropecuarios	No de familias capacitadas en postcosecha	0	30	Familias con producciones agropecuarias interesadas en el manejo postcosecha de los productos	Afianzar los conocimientos adquiridos en las capacitaciones dirigidas a familias dedicadas a la producción piscícola	Continuar con la implementación de manejo postcosecha en las producciones agropecuarias y así poder dar un valor agregado a los productos obtenidos	55	55		1 AÑO	ALCALDE Y UMATA	

MATRIZ DE IDENTIFICACION CON RELACION AL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL

EJE ESTRATEGICO	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	INDICADORES DE RESULTADO				GRUPO POBLACIONAL	Actividades	OBJETIVO	RECURSOS		TIEMPO	RESPONSABLES
			DESCRIPCION DE LA META	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META CUATRIENIO				LINEA BASE	META 2013		
CULTURA Y TURISMO	CONSACA ARTE Y CULTURA	CONSACA ECOLOGICO	Nº de campañas de recuperación y mantenimiento zona verde sección B I.E.L.L.	CAMPAÑA DE MANTENIMIENTO DE LA SECCIÓN B DE LA I.E.L.L. Y DE LAS ZONAS VERDES DEL CASCO URBANO.	0	2	Comunidad Municipio de Consacá	CAMPAÑA DE ASEYO Y LIMPIEZA DE LAS ZONAS VERDES.	CONCIENTIZAR A LA COMUNIDAD DE LOS BENEFICIOS DE TENER Y VIVIR EN UN AMBIENTE SANO Y LIMPIO.	1	2	1 AÑO	OF. CULTURA, OF. UMATA, OF. PRENSA Y COMUNICACIONES, OF. PLANEACION, DESPACHO.
			Nº de campaña publicitaria ecológica para la creación de la cultura ecológica y valores sociales.	CAMPANAS RADIALES DE CONCIENTIZACIÓN ECOLÓGICA.	0	2	Comunidad Municipio de Consacá	CUÑAS RADIALES, AVISOS, VOLANTES.	CONCIENTIZAR A LA COMUNIDAD DE LA PRÁCTICA DE LOS VALORES SOCIALES.	1	2	1 AÑO	OF. CULTURA, OF. UMATA, OF. PRENSA Y COMUNICACIONES, DESPACHO.
			Nº de capacitación para formación de cultura ciudadana y urbanidad de Carreño.	CONCIENTIZACION EN LA COMUNIDAD DE LA IMPORTANCIA DE VIVIR EN UN LUGAR LIMPIO.	0	2	Comunidad Municipio de Consacá	CAPACITACIONES ECOLÓGICAS ESCOLARES.	FOMENTAR EN LA COMUNIDAD EL GUSTO POR LOS BUENOS MODALES Y LA CULTURA CIUDADANA.	0	1	1 AÑO	OF. CULTURA, OF. PRENSA Y COMUNICACIONES, DESPACHO.
		FORTALECIMIENTO DEL PATRIMONIO HISTORICO Y PROTECCION DE TRADICIONES SABERES Y BIENES	Nº proyecto de estatuto para el consejo municipal de cultura.	CONSECUACION DE RECURSOS PARA LA RECUPERACION DEL PATRIMONIO HISTÓRICO DEL MUNICIPIO	1	1	Comunidades Municipio de Consacá	VISITA A LOS CENTROS TURISTICO HISTÓRICOS, CON LOS ESTUDIANTES MAS DESTACADOS DE LAS INSTITUCIONES.	GESTIONAR LOS RECURSOS PARA LA RECUPERACIÓN Y MANTENCIÓN DEL PATRIMONIO HISTÓRICO Y CULTURAL.	1	1	1 AÑO	OF. CULTURA, OF. TURISMO, CONCEJO MPAL. DE CULTURA, SUYUSAMA, DESPACHO.
		Nº proyecto gestión para la adquisición de sitios históricos.	CONCIENTIZACION DE TOMAR COMO PROPIAS LAS RIQUEZAS PRESENTES EN EL MUNICIPIO	0	1	Comunidades Municipio de Consacá	FORMULACIÓN Y GESTIÓN DEL PROYECTO, PARA LA ADQUISICIÓN DE LOS SITIOS HISTÓRICOS.	REALIZAR UN PROYECTO DE GESTIÓN PARA LA ADQUISICIÓN DE SITIOS HISTÓRICOS.	0	0	1 AÑO	OF. CULTURA, OF. TURISMO, OF. PLANEACION, DESPACHO.	
		Nº de proyectos de gestión para la adecuación y remodelación de monumentos	ADECUACIÓN Y REMODELACIÓN PARA LA ADECUACIÓN Y REMODELACIÓN DE UN MONUMENTO HISTÓRICO.	0	1	Comunidad Municipio de Consacá	FORMULACIÓN Y GESTIÓN DEL PROYECTO, PARA LA ADECUACIÓN DE LOS SITIOS HISTÓRICOS.	REALIZAR EL PROYECTO PARA ADECUACIÓN Y REMODELACIÓN DE MONUMENTOS HISTÓRICOS.	0	0	1 AÑO	OF. CULTURA, OF. UMATA, OF. PLANEACION, DESPACHO.	

		Nº capacitación para la educación e implementación del turismo.	REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES PRÁCTICAS TURÍSTICAS.	0	2	Comunidad de Consacá	Municipio	VISITA A LOS CENTROS TURÍSTICO HISTÓRICOS, CON LOS ESTUDIANTES MAS DESTACADOS DE LAS INSTITUCIONES.	FOMENTAR EL TURISMO HACIENDO USO DE LA RIQUEZA HISTÓRICA Y CULTURAL DEL MUNICIPIO.	1	1		1 AÑO	OF. CULTURA, OF. PRENSA Y COMUNICACIONES, SENA, DESPACHO.
		Nº proyecto para la conformación del parque temático histórico	CONFORMACIÓN DEL PARQUE TEMÁTICO HISTÓRICO.	0	1	Comunidad de Consacá	Municipio	CONTINUAR CON LA GESTIÓN DEL PROYECTO FORMULADO, PARA LA CONFORMACIÓN DEL PARQUE TEMÁTICO HISTÓRICO.	IMPLEMENTAR EL PROYECTO FORMULADO PARA HACER USO Y BUSCAR BENEFICIO DE TODA LA RIQUEZA HISTÓRICA Y CULTURAL DEL MUNICIPIO.	1	1		1 AÑO	OF. CULTURA, OF. UMATA, OF. PLANEACION, DESPACHO.
FORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE INSTITUCIONES CULTURALES Y LA CREACIÓN ARTÍSTICA	Y	Nº de escuela de música tradicional	APOYO A LOS MEJORES EXPOSITORES ARTÍSTICOS.	1	1	Comunidad de Consacá	Municipio	FORMACIÓN EN LA ESCUELA DE DANZA, MÚSICA TRADICIONAL Y BANDA MUNICIPAL.	ESTIMULAR E IMPULSAR LAS DIFERENTES EXPRESIONES CULTURALES Y ARTÍSTICAS DEL MUNICIPIO.	1	1		1 AÑO	OF. CULTURA, MAESTRO DE MUSICA, DESPACHO.
		Nº de grupo de danza creada	CREACION DEL GRUPO DE DANZAS.	0	1	Niños, Jóvenes del Municipio de Consacá		CREACIÓN Y LEGALIZACIÓN DEL GRUPO DE DANZAS DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL.	CREACIÓN DEL GRUPO DE DANZAS, PARA EL BENEFICIO DE NIÑOS Y ADOLESCENTES DEL MUNICIPIO.	0	1		1 AÑO	OF. CULTURA, OF. JURIDICA, SECRETARIA GENERAL, DESPACHO.
		Nº de gestión de proyectos para el fortalecimiento del grupo de danza.	FORTALECIMIENTO DEL GRUPO DE DANZAS.	0	1	Niños, Jóvenes del Municipio de Consacá		FORMULACIÓN Y GESTIÓN DEL PROYECTO, PARA EL FORTALECIMIENTO DEL GRUPO DE DANZAS.	REALIZACIÓN DEL PROYECTO PARA EL FORTALECIMIENTO DEL GRUPO DE DANZAS PARA EL BENEFICIO DE SUS INTEGRANTES.	0	1		1 AÑO	OF. CULTURA, DESPACHO.
		Nº de fiesta multicultural institucionalizada	INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA FIESTA MULTICULTURAL.	0	1	Comunidades de Consacá	Municipio	FORMULACIÓN Y GESTIÓN DEL PROYECTO, PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE UNA FIESTA MULTICULTURAL O DE VERANO.	INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA FIESTA MULTICULTURAL.	0	1		1 AÑO	OF. CULTURA, OF. JURIDICA, DESPACHO.
		Nº de conmemoración de aniversario de la batalla de Bombona realizada	CONMEMORACIÓN DE LA BATALLA DE BOMBONÁ.	0	4	Comunidades de Consacá	Municipio	REALIZACIÓN DE LA CONMEMORACIÓN DE LOS 190 AÑOS DE LA BATALLA DE BOMBONÁ.	REALIZACIÓN DE LA CONMEMORACIÓN DE LA BATALLA DE BOMBONÁ.	1	2		1 AÑO	OF. CULTURA, OF. TURISMO, OF. PLANEACION, DESPACHO.
		Nº de fiesta de fin de año realizada	REALIZACIÓN DE LAS FIESTAS ANUALES DE FIN E INICIO DE AÑO.	1	4	Comunidad de Consacá	Municipio	REALIZACIÓN DE LAS FIESTAS DE FIN E INICIO DE AÑO.	REALIZACIÓN DE LAS FIESTAS DE FIN E INICIO DE AÑO, PARA ACRECENTAR EL TURISMO Y PROMOVER NUESTRA CULTURA.	1	2		1 AÑO	OF. CULTURA, OF. TURISMO, OF. PRENSA Y COMUNICACIONES, OF. PLANEACION, DESPACHO.
		Nº de encuentros promoción cultural.	REALIZACIÓN DE EVENTOS DE PROMOCIÓN CULTURAL.	0	4	TRO		REALIZACIÓN DE EVENTOS DE PROMOCIÓN CULTURAL.	CREAR UN ESPACIO CULTURAL PARA LA PROMOCIÓN ARTÍSTICA DE NUESTROS TALENTOS.	0	1		1 AÑO	OF. CULTURA, OF. UMATA, OF. PRENSA Y COMUNICACIONES, DESPACHO.
		Nº de asociación de artesanos.	APOYO A LAS ASOCIACIONES DE ARTESANOS.	2	2	TRO		MANTENER Y FORTALECER A LAS ASOCIACIONES DE ARTESANOS EXISTENTES.	MANTENER Y APOYO PARA LAS ASOCIACIONES DE ARTESANOS EXISTENTES.	2	2		1 AÑO	OF. CULTURA, OF. PRENSA Y COMUNICACIONES, DESPACHO.
		Nº de biblioteca virtual	CREACIÓN BIBLIOTECA	0	1	Comunidad de Consacá	Municipio	PUESTA EN MARCHA DE LA BIBLIOTECA VIRTUAL.	PERMITIR QUE LA COMUNIDAD INVESTIGUE GRATUITAMENTE HACIENDO USO DE LAS	1	1		1 AÑO	OF. CULTURA, BIBLIOTECAS PUBLICAS
		Nº de proyecto escenario cultural municipal.	REALIZACIÓN ESCENARIO CULTURAL MUNICIPAL.	0	1	Comunidad de Consacá	Municipio	FORMULACIÓN Y GESTIÓN DEL PROYECTO, PARA LA REALIZACIÓN DE UN ESCENARIO CULTURAL.	REALIZACIÓN DEL PROYECTO PARA EL ESCENARIO CULTURAL MUNICIPAL.	0	0		1 AÑO	OF. CULTURA, OF. PLANEACION, DESPACHO.
		Nº de gestiones para incentivos externos a los integrantes de la banda Juvenil Bolívar.	BONIFICACIONES PARA LA BANDA JUVENIL BOLÍVAR.	0	2	Comunidad de Consacá	Municipio	SOLICITAR BONIFICACIÓN POR LA PARTICIPACIÓN DE LA BANDA EN LOS DIFERENTES EVENTOS.	MANTENER MOTIVADOS A LOS INTEGRANTES DE LA BANDA MUNICIPAL, POR MEDIO DE LAS BONIFICACIONES OBTENIDAS POR SUS PRESENTACIONES.	1	1		1 AÑO	OF. CULTURA, OF. TESORERIA, DESPACHO.
DIFUSIÓN Y FOMENTO CULTURAL (EVENTOS)	Y	% de recursos para el apoyo a la celebración de fiestas tradicionales y de verano	MANIFESTACIONES ARTÍSTICAS DEL MUNICIPIO.	10%	10%	Comunidad de Consacá	Municipio	FIESTAS VEREDALES, FIESTAS DE VERANO, FIESTAS DE FIN E INICIO DE AÑO.	FORTALECER LAS DIFERENTES ACTIVIDADES ARTÍSTICO, CULTURAL Y MUSICAL.	10%	10%		1 AÑO	OF. CULTURA, SECRETARIA GRAL., OF. TESORERIA, CONCEJO MPAL., DESPACHO.
		Nº de Eventos para el rescate de la música nariñense	MANIFESTACIONES CULTURALES NARIÑENSES.	0	1	Comunidad de Consacá	Municipio	INCENTIVAR POR MEDIO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EL GUSTO POR LA MÚSICA NARIÑENSE.	RESCATAR LAS MANIFESTACIONES CULTURALES DE LA REGIÓN.	0	1		1 AÑO	OF. CULTURA, OF. PRENSA Y COMUNICACIONES, DESPACHO.
		Nº de personas inscritas a la escuela de música tradicional	INSCRITOS EN LA ESCUELA DE MÚSICA TRADICIONAL.	22	22	Comunidad de Consacá	Municipio	FORMACIÓN PROFESIONAL EN MÚSICA TRADICIONAL.	MANTENER LA ESCUELA DE MÚSICA SIENDO ESTA UN EXCELENTE MEDIO PARA EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE Y EL APRENDIZAJE DE DIVERSOS CONOCIMIENTOS.	22	22		1 AÑO	OF. CULTURA, OF. PRENSA Y COMUNICACIONES, MAESTRO DE MUSICA, DESPACHO.
		Nº de personas inscritas al grupo de danza	INSCRITOS EN EL GRUPO DE DANZAS.	20	20	Niños, Jóvenes del Municipio de Consacá		PARTICIPACIÓN EN DIFERENTES EVENTOS DE DANZA.	MANTENER EL GRUPO DE DANZAS DEL MUNICIPIO, GENERANDO ESPACIOS DE APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE Y EL APRENDIZAJE DE DISCIPLINA.	20	20		1 AÑO	OF. CULTURA, OF. PRENSA Y COMUNICACIONES, INSTRUCTOR DE DANZAS, DESPACHO.
COMUNICACIÓN Y FOMENTO CULTURAL TURISMO	Y	Nº de ente encargado de publicar y promover el turismo.	OFICINA EL TURISMO.	0	1	Comunidad de Consacá	Municipio	REALIZACIÓN DE PLANES TURÍSTICOS.	VENTA DE PLANES TURÍSTICOS.	1	1		1 AÑO	OF. CULTURA, OF. TURISMO, OF. PRENSA Y COMUNICACIONES, CONCEJO MPAL., DESPACHO.
		Nº de usuarios que asisten a la biblioteca.	USUARIOS DE LA BIBLIOTECA PUBLICA MUNICIPAL.	3000	12000	Comunidad de Consacá	Municipio	CAPACITACIONES PARA FORMACIÓN DE SEMILLEROS DE CUENTEROS.	MOTIVAR EL AMOR POR LA LECTURA, SIENDO ESTA LA MEJOR MANERA DE ADQUIRIR CONOCIMIENTOS Y FORMARSE COMO PERSONA.	3000	6000		1 AÑO	OF. CULTURA, BIBLIOTECA MPAL., OF. PRENSA Y COMUNICACIONES, DESPACHO.

EJE ESTRATEGICO	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	INDICADORES DE RESULTADO		LINEA BASE	META CUATRIENIO	GRUPO POBLACIONAL	Actividades	OBJETIVO	RECURSOS		TIEMPO	RESPONSABLES		
			DESCRIPCION DE LA META	NOMBRE DE INDICADOR						LINEA BASE	META 2013				
Infancia, adolescencia, mujer.	familia, EXISTENCIA	NINGUNO FAMILIA	SIN	Disminuir a setenta (70) los casos registrados para restablecimiento de derechos	Disminuir el numero de casos	104	70	NNA	"Identificación de casos donde se violen los derechos de NNA"	Identificación accion y seguimiento	89	74	NA	1 año	Equipo comisaria de familia
Infancia, adolescencia, mujer.	familia, EXISTENCIA	NINGUNO FAMILIA	SIN	Mantener y sostener en cero (0) casos de abandono domiciliario de menores.	Mantener el numero de casos	0	0	NNA	"El buen trato y abandono"	Concientizacion a al acomunidad de que no exista abandono "	0	0	NA	1 año	Equipo comisaria de familia
Infancia, adolescencia, mujer.	familia, EXISTENCIA	NINGUNO FAMILIA	SIN	Mantener en cero (0) casos frente al tema de NNA en situación de adoptabilidad o dados en adopción	Mantener el numero de casos	0	0	NNA	"El buen trato y abandono"	Concientizacion a al acomunidad de la responsabilidad sobre sus hijos	0	0	NA	1 año	Equipo comisaria de familia
Infancia, adolescencia, mujer.	familia, EXISTENCIA	NINGUNO FAMILIA	SIN	Mantener cero (0) casos de menores de 18 en situación de calle	Mantener el numero de casos	0	0	NNA	"LEYES DE UNA BUENA FAMILIA"	Brindar pautas que genere un buen ambiente familiar	0	0	NA	1 año	Equipo comisaria de familia
Infancia, adolescencia, mujer.	familia, CIUDADANIA	TODOS REGISTRADOS		Elevar a un 90%, el registro de los NN recién nacidos así mismo que tengan su identidad y paternidad.	Ampliar el porcentaje de registros	80	90	NNA	"Campaña divulgacion de los derechos humanos"	Consientizacion de ampliar el porcentaje de registros	83	86	NA	1 año	Equipo comisaria de familia
Infancia, adolescencia, mujer.	familia, CIUDADANIA	TODOS REGISTRADOS		Aumentar a treinta (30) los reconocimientos voluntarios.	Ampliar el numero de reconocimientos	20	30	NNA	"Campaña divulgacion de los derechos humanos"	Concientizacion sobre los reconocimientos voluntarios	23	24	NA	1 año	Equipo comisaria de familia
Infancia, adolescencia, mujer.	familia, CIUDADANIA	TODOS REGISTRADOS		Disminuir a tres (3) los procesos de madres de familia en instancias judiciales frente a los casos de filiación.	Reducir el numero de procesos	5	3	otros	"Orientacion a padres de familia sobre la responsabilidad sobre sus hijos"	Consientizacion al padre de familia	4	4	NA	1 año	Equipo comisaria de familia
Infancia, adolescencia, mujer.	familia, DESARROLLO	EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA		Disminuir a veinticinco (25) casos por demandas alimentarias y que se cumplan a cabalidad las obligaciones a favor del menor y que no sean vulnerados sus derechos	Reducir el numero de casos	52	25	otros	Campaña divulgacion de los derechos humanos	Reducir el numero de procesos	47	42	NA	1 año	Equipo comisaria de familia
Infancia, adolescencia, mujer.	familia, PROTECCION	NINGUNO MALTRATADO, ABUSADO O VICTIMA DEL CONFLICTO INTERNO GENERADO POR GRUPOS AL MARGEN DE LA LEY		Disminuir a uno (1) los casos de maltrato infantil en NNA entre 0 y 17 años, promoviendo la denuncia para el realizar el procedimiento necesario	Reducir el numero de casos	3	1	NNA	"Maltrato infantil fisico y psicologico"	Sensibilizar sobre las consecuencias físicas y psicológicas a corto, mediano y largo plazo. En NNA	3	2	NA	1 año	Equipo comisaria de familia
Infancia, adolescencia, mujer.	familia, PROTECCION	NINGUNO MALTRATADO, ABUSADO O VICTIMA DEL CONFLICTO INTERNO GENERADO POR GRUPOS AL MARGEN DE LA LEY		Disminuir a veinte (20) los casos de violencia intrafamiliar.	Disminuir el numero de casos	47	20	otros	"El buen trato y abandono"	Promocionar el buen trato a nivel social y familiar	38	33	NA	1 año	Equipo comisaria de familia
Infancia, adolescencia, mujer.	familia, PROTECCION	NINGUNO MALTRATADO, ABUSADO O VICTIMA DEL CONFLICTO INTERNO GENERADO POR GRUPOS AL MARGEN DE LA LEY		Disminuir a uno (1) las denuncias por abuso sexual en niños, niñas y adolescente entre 0 y 17 años buscando promover la denuncia para realizar el procedimiento necesario.	Disminuir el numero de casos	4	1	NNA	divulgacion de los derechos humanos	concientizacion violencia intrafamiliar	3	2	NA	1 año	Equipo comisaria de familia
Infancia, adolescencia, mujer.	familia, PROTECCION	NINGUNO MALTRATADO, ABUSADO O VICTIMA DEL CONFLICTO INTERNO GENERADO POR GRUPOS AL MARGEN DE LA LEY		Disminuir a tres (3) los casos reportados por abuso sexual.	Disminuir el numero de casos	8	3	otros	Divulgacion de los derechos humanos	Prevencion de abuso e incentivar a denuncia	5	4	NA	1 año	Equipo comisaria de familia

Infancia, adolescencia, familia, mujer.	PROTECCION	NUNGUÑO MALTRATADO, ABUSADO O VICTIMA DEL CONFLICTO INTERNO GENERADO POR GRUPOS AL MARGEN DE LA LEY	Disminuir a cero (0) los informes periciales sexuales en menores de 18 años y así lograr que prevalezcan los derechos de los menores.	disminuir el numero de informes	2		NNA					NA	1 año	Equipo comisaria de familia
Infancia, adolescencia, familia, mujer.	PROTECCION	NUNGUÑO MALTRATADO, ABUSADO O VICTIMA DEL CONFLICTO INTERNO GENERADO POR GRUPOS AL MARGEN DE LA LEY	Mantener a una (1) valoración médico legal por presunto delito de maltrato infantil.	Mantener el numero de valoraciones	1	1	NNA	Divulgacion de los derechos humanos		1		NA	1 año	Equipo comisaria de familia
Infancia, adolescencia, familia, mujer.	PROTECCION	NUNGUÑO ACTIVIDAD PERJUDICIAL	EN Realizar 8 campañas para mantener en cero (0) los casos frente al tema de NNA entre 5 y 17 años, que participan en una actividad remunerada o no o que trabajan 15 o más horas en oficios del hogar.	Incrementar el numero de campañas	0	8	NNA	Divulgacion de los derechos humanos	Concientizacion sobre el trabajo infantil	2	2	NA	1 año	Equipo comisaria de familia
Infancia, adolescencia, familia, mujer.	PROTECCION	NUNGUÑO ACTIVIDAD PERJUDICIAL	EN realizar 8 campañas para mantener en (0) casos de NNA entre 0 y 17 años explotados sexualmente	Incrementar el numero de campañas	0	8	NNA	"Disciplina implica normas claras y afecto positivo"		2	2		1 año	Equipo comisaria de familia
Infancia, adolescencia, familia, mujer.	PROTECCION	ADOLESCENTES ACUSADOS DE VIOLAR LA LEY PENAL CON SU DEBIDO PROCESO	EN Realizar 12 campañas para mantener en cero (0) los casos de adolescentes entre 14 y 17 infractores de la Ley Penal vinculados a procesos judiciales	Incrementar el numero de campañas	0	12	NNA			3	3		1 año	Equipo comisaria de familia

MATRIZ DE IDENTIFICACION CON RELACION AL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL														PLAN DE ACCION VIGENCIA 2013	
EJE ESTRATEGICO	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	INDICADORES DE RESULTADO	DESCRIPCION DE LA META	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META CUATRIENIO	GRUPO POBLACIONAL	Actividades	OBJETIVO	RECURSOS		TIEMPO	RESPONSABLES	
											LINEA BASE	META 2013			
DEPORTE Y RECREACION	DEPORTE ACTIVO	FOMENTO, DESARROLLO Y PRÁCTICA DEL DEPORTE, LA RECREACIÓN Y EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE	Incrementar cuatro (4) programas de capacitación en juzgamiento deportivo.	Numero de programas de capacitación	1	5	Comunidad del Municipio de Conasa	Invitación y promulgación de este evento a toda la región de nuestro municipio y regiones vecinas	capacitación en juzgamiento y reglamentación del baloncesto, voleibol y futbol	2	3	1.530.000	1 AÑO	Administración Municipal y Ente Deportivo	
DEPORTE Y RECREACION	DEPORTE ACTIVO	FOMENTO, DESARROLLO Y PRÁCTICA DEL DEPORTE, LA RECREACIÓN Y EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE	Cofinanciar la construcción de un coliseo para la sana recreación de nuestra comunidad.	Numero de coliseos cofinanciados	1	1	Municipio en general					13.750.000			
DEPORTE Y RECREACION	DEPORTE ACTIVO	FOMENTO, DESARROLLO Y PRÁCTICA DEL DEPORTE, LA RECREACIÓN Y EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE	Mantener, adecuar y ampliar el estadio Municipal y demás escenarios deportivos.	Numero de estadios adecuados	1	1	Comunidad Consaqueña	Mantenimiento de escenarios deportivos, realizandose 24 veces.	Realizar mantenimiento constante al estadio municipal y demás escenarios deportivos	1	1	2.841.250	1 AÑO	Administración Municipal y Ente Deportivo	

DEPORTE Y RECREACION	DEPORTE ACTIVO	FOMENTO, DESARROLLO Y PRÁCTICA DEL DEPORTE, LA RECREACIÓN Y EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE	Apoyar a 20 veredas que realicen eventos deportivos.	Numero de veredas apoyadas	0	20	Veredas del Municipio en general	Gestion y cofinanciación para los eventos deportivos de veredas.	Incrementar el Apoyo a cinco (5) veredas quienes organicen eventos deportivos	6	10	2.805.000	1 AÑO	Administración Municipal y Ente Deportivo
DEPORTE Y RECREACION	DEPORTE ACTIVO	FOMENTO, DESARROLLO Y PRÁCTICA DEL DEPORTE, LA RECREACIÓN Y EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE	Realizar el mantenimiento y adecuación de un parque infantil para la recreación de los niños.	Numero de parques infantiles intervenidos.	1	1	Comunidad Consaqueña infantil	Mantenimiento del parque infantil	Mantener y adecuar un parque infantil para la recreación de los niños	1	1	2.030.000	1 AÑO	Administración Municipal y Ente Deportivo
DEPORTE Y RECREACION	DEPORTE ACTIVO	FOMENTO, DESARROLLO Y PRÁCTICA DEL DEPORTE, LA RECREACIÓN Y EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE	Incrementar cien (100) niños y niñas adolescentes que practican deporte con técnicas.	Numero de niños y niñas adolescentes	300	400	Niños, niñas y adolescentes	Invitación y promulgación de este evento a toda la región de nuestro municipio y regiones vecinas para que hagan parte del deporte con tecnica	Articular en red el modulo de almacen al modulo contable del Municipio	380	360	1.487.500	1 AÑO	Ente Deportivo
DEPORTE Y RECREACION	DEPORTE ACTIVO	FOMENTO, DESARROLLO Y PRÁCTICA DEL DEPORTE, LA RECREACIÓN Y EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE	Mantener y fortalecer la actividad deportiva de los 9 (nueve) grupos juveniles y prejuveniles de cinco (5) a diecisiete (17) años.	Numero de grupos de juveniles y pre juveniles fortalecidos	9	9	grupos juveniles y pre juveniles	Invitación y promulgación de este evento a toda la región de nuestro municipio y regiones vecinas para que hagan parte de los grupos juveniles	Mantener los nueve (9) grupos juveniles y pre juveniles de 5 a 17 años.	9	9	2.805.000	1 AÑO	Ente Deportivo
DEPORTE Y RECREACION	DEPORTE ACTIVO	FOMENTO, DESARROLLO Y PRÁCTICA DEL DEPORTE, LA RECREACIÓN Y EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE	Adquisición de 3 lotes de terreno destinados a la construcción de esenarios deportivos	Numero de lotes adquiridos	0	3	Municipio en general	Gestión para la adquisición de lotes y construcción de los mismos	Adquirir 1 lote para la construcción de un (1) esenario deportivo	0	1	11.150.000	1 AÑO	Administración Municipal y Ente Deportivo
DEPORTE Y RECREACION	DEPORTE ACTIVO	FOMENTO, DESARROLLO Y PRÁCTICA DEL DEPORTE, LA RECREACIÓN Y EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE	Formular un (1) proyecto para contar con una oficina de deportes independiente	Numero de proyectos de oficinas de deportes	0	1	Administración, comunidad empleados de deportes	Elaboración y gestión del proyecto para la independización de la oficina del Ente Deportivo	Formular un proyecto para contar con una (1) oficinas de deportes independiente	0	1	250.000	1 AÑO	Administración Municipal y Ente Deportivo
DEPORTE Y RECREACION	DEPORTE ACTIVO	FOMENTO, DESARROLLO Y PRÁCTICA DEL DEPORTE, LA RECREACIÓN Y EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE	Realizar dosientas quince(215) jornadas de recreación y mantenimiento	Numero de jornadas deportivas	0	215	Comunidad del Municipio de Consacá	Invitación y promulgación a toda nuestra comunidad y región a participar de este evento programado	Incrementar el numero a 95 jornadas de recreación y mantenimiento	43	95	935.000	1 AÑO	Ente Deportivo
DEPORTE Y RECREACION	DEPORTE ACTIVO	ESPACIOS DEPORTIVOS PARA LA INTEGRACIÓN Y CONVIVENCIA COMUNITARIA	Mantener los tres (3) eventos de integración deportiva	Numero de eventos deportivos	3	3	Municipio de Consacá en general	Organización y realización de los 3 eventos programados	Mantener los tres (3) eventos de integración deportiva.	3	3	23.460.000	1 AÑO	Administración Municipal y Ente Deportivo

DEPORTE Y RECREACION	DEPORTE ACTIVO	ESPACIOS DEPORTIVOS PARA LA INTEGRACIÓN Y CONVIVENCIA COMUNITARIA	Otorgar ocho (8) incentivos para los deportistas de alto rendimiento	Numero de incentivos	0	8	Deportistas de alto rendimiento	seguimiento y control de los deportistas quienes representan a consacá en otros departamentos o en competencias departamentales, nacionales.	Otorgar dos (2) incentivos a los deportistas de alto rendimiento	2	4	1.000.000	1 AÑO	Administración Municipal y Ente Deportivo
DEPORTE Y RECREACION	DEPORTE ACTIVO	ESPACIOS DEPORTIVOS PARA LA INTEGRACIÓN Y CONVIVENCIA COMUNITARIA	Realizar cuatro (4) jornadas de capacitación y participación con la población discapacitada	Numero de capacitaciones de discapacidad	1	5	Municipio de Consacá y población discapacitada	invitación y promulgación a profesionales en educación madres comunitarias y famil trabajadoras de bienestar familiar	Realizar una(1) jornada de capacitación a la población discapacitada	2	3	1.061.500	1 AÑO	Administración Municipal y Ente Deportivo
DEPORTE Y RECREACION	DEPORTE ACTIVO	ESPACIOS DEPORTIVOS PARA LA INTEGRACIÓN Y CONVIVENCIA COMUNITARIA	Participar en cuatro (4) encuentros deportivos departamentales	Numero de encuentros deportivos regionales	1	5	Selecciones del municipio Instituciones educativas	Organización y seguimiento del evento con apoyo de las instituciones educativas e indernario	Participar en un (1) evento Deportivo Departamental	2	3	2.810.000	1 AÑO	Administración Municipal y Ente Deportivo
DEPORTE Y RECREACION	DEPORTE ACTIVO	ESPACIOS DEPORTIVOS PARA LA INTEGRACIÓN Y CONVIVENCIA COMUNITARIA	Gestionar la reubicacion de escenarios deportivos	N. de Gestion	0	1	Municipio en general	Gestión para la adquisición de espacios para la reubicacion de escenarios deportivos	Reubicar los escenarios deportivos como el poly deportivo central	0	1	NA	1 AÑO	Administración Municipal y Ente Deportivo
EJE ESTRATEGICO	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	INDICADORES DE RESULTADO			GRUPO POBLACIONAL	Actividades	OBJETIVO		LINEA BASE	META 2013	RECURSOS	TIEMPO	RESPONSABLES
GESTIÓN INTEGRAL PARA EL DESARROLLO DE COMUNIDADES EN SITUACIÓN DE VICTIMAS DE CONFLICTO ARMADO Y TODOS COMPROMETIDOS EN LA LUCHA CONTRA LA POBREZA EXTREMA	TODOS LOS NIÑOS DE CEROS SIETE AÑOS DE LA PROBREZA EXTREMA INCENTIVANDO LA FORMACION DEL CAPITAL HUMANO	NUTRICION EN LOS NIÑOS DE CEROS SIETE AÑOS DE LA EDAD	Programar 20 charlas conferencia en los encuentros de cuidado de las veredas, con las madres titulares relacionadas con la buena nutrición en la primera infancia y la manipulación de alimentos	Charlas de capacitación para una mejor nutrición	20	80	Madres titulares del Programa Mas Familias en Acción	Asistir con profesionales de la salud para ofrecer charlas en los encuentros de cuidado con madres titulares del programa	Sensibilizar a la comunidad sobre la importancia de una nutrición adecuada en la primera infancia y la correcta manipulación de alimentos en su preparación.	2	20	NA	1 AÑO	ENLACE MUNICIPAL Y E.S.E
		APOYO ASAMBLEAS Y ENCUENTROS MUNICIPALES DE MADRES LIDERES Y BENEFICIARIAS DEL PROGRAMA DE FAMILIAS EN ACCION	Programar 3 charlas conferencia en las reuniones de padres de familia y docentes para sensibilizar a los padres de familia y docentes sobre la importancia del buen trato y calidad de educación, para la permanencia de los estudiantes.	Incrementar y mantener el número de Familias Beneficiadas del programa	0	9	Madres y padres titulares del programa, docentes de las diferentes instituciones escolares	Charlas de capacitación y sensibilización con el enlace municipal y profesionales relacionados con el tema educativo y permanencia escolar	Lograr la permanencia escolar de los estudiantes y un mejor manejo de circunstancia presentadas dentro del aula de clase y en la familia	0	3	NA	1 AÑO	ENLACE MUNICIPAL E INSTITUCIONES EDUCATIVAS
		CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES	Gestionar y tramitar proyectos de convenio relacionados con la meta	Convenios celebrados para un mejor bienestar de las familias en pobreza extrema	1	2	Familias en Condición de Pobreza extrema	Promoción y formación a la comunidad un mejor bienestar que contribuya en la lucha contra la pobreza extrema	Lograr celebrar por lo menos un convenio en el año para el mejor bienestar de las familias más pobres del municipio	0	1		1 AÑO	ALCALDE Y ENLACE MUNICIPAL
		COBERTURA DEL PROGRAMA EN EL MUNICIPIO DE CONSACA	Gestionar y tramitar el aumento de cobertura para el municipio del programa MAS FAMILIAS EN ACCION	Convenios cofinanciados y gestionados	0	2	Comunidad Consaqueña	Gestion y cofinanciación convenios	cofinanciar y gestionar convenios	1	1		1 AÑO	ALCALDE MUNICIPAL
		CAPACTACION DE MADRES LIDERES Y COMITÉ DE VEEDURÍA DEL PROGRAMA DE FAMILIAS EN ACCION	Capacitar las madres líderes y comite de veeduría con profesionales de los temas relacionados al objetivo del programa	Capacitación a madres líderes y Comité de Veeduría	2	4	Madre líderes y Comité de Veeduría	Gestionar proyectos de capacitación para el grupo poblacional	Capacitar a las madres líderes y Comité de Veeduría para la retroalimentación en las diferentes veredas y cumplimiento de los objetivos del programa	1	2	NA	1 AÑO	ENLACE MUNICIPAL Y ALCALDE MUNICIPAL
		APOYO A LOS GRUPOS LEGALIZADOS COMO PEQUEÑAS EMPRESAS Y/O FUNDACIONES CAPACITADOS A TRAVES DEL SENA Y OTRAS	Pequeñas organizaciones legalizadas apoyadas	Apoyar con capital semilla a las organizaciones legalizadas en el municipio de Consaca	0	4	Pequeña empresas y/o fundaciones	Apoyo en Capital semilla y fortalecimiento a pequeñas empresas y/o fundaciones	Apoyo y Fortalecimiento a pequeñas empresas y/o fundaciones	0	2		1 AÑO	ALCALDE MUNICIPAL

