



Señores **Honorable Concejales**Quipile Cundinamarca

Ref. ENTREGA INFORME DE GESTIÓN 2012

En cumplimiento de la ley 136 de 1994 y la ley 1551 de 2012 y demás normatividad concordante con debido respeto me permito allegar para su conocimiento y demás fines pertinentes el informe de gestión correspondiente la vigencia 2012 de la administración municipal de Quipile Cundinamarca.

Allego lo enunciado en medio físico y magnético.

Cordialmente

CRISTÓBAL SIERRA SIERRA ALCALDE MUNICIPAL DE QUIPILE

ELABORO: JAVIER RONCANCIO REVISO: LIVIA ROCHA BERNAL





INTRODUCCIÓN

Es importante resaltar que mi gestión durante el primer año de mandato, se ha direccionado hacia una cultura de transparencia de la gestión pública, enmarcada en los principios de la función pública y con el claro propósito de comunicar los resultados al Concejo Municipal, organismos de control y la comunidad, teniendo siempre como referencia nuestro Plan de Desarrollo Municipal 2012-2015 "UNIDOS POR EL DESARROLLO SOCIAL", el cual fue elaborado acorde a los principios rectores de la gestión pública como son la prioridad del gasto público social, la participación, la sustentación ambiental y el desarrollo armónico entre otros.

Es por lo anterior que la Administración Municipal de Quipile Cundinamarca, en cumplimiento de lo dispuesto por el Articulo 91 de la Ley 136 de 1994 modificado por el Articulo 29 de la Ley 1551 de 2012 y en mi calidad Alcalde Municipal, presento el Informe de Gestión correspondiente a la vigencia 2012, en el cual se condensan las principales acciones desarrolladas por la Administración Municipal, tanto en su contenido estratégico como sectorial del Plan de Desarrollo 2012-2015. "UNIDOS POR EL DESARROLLO SOCIAL".

Con la radicación del presente informe de gestión ante el Concejo Municipal se constituye en una herramienta que complementara el control político que ejerce la corporación a la Administración; a su vez los organismos de control podrán vigilar que los recursos públicos sean utilizados de manera adecuada y la comunidad en general podrá verificar el cumplimiento de los compromisos adquiridos en el Plan de Gobierno.

Por último con el referido informe tanto el Concejo Municipal como la Comunidad en General tendrán una información amplia sobre la gestión pública por nosotros desarrollada, para que con plena capacidad puedan opinar, aprobar o criticar con fundamentos serios y así evitar que se desvié la atención de nuestra comunidad hacia falsos comentarios que solo pretenden crear malestar entre los organismos participativos de nuestra sociedad.





CRISTOBAL SIERRA SIERRA Alcalde Municipal de Quipile.

MISIÓN:

Propender por garantizar los derechos fundamentales de los Quipileños generando las condiciones necesarias que permitan el desarrollo del municipio en todas sus dimensiones, respetando el medio ambiente para brindarles a las próximas generaciones un futuro promisorio, esto articulándolo con las políticas del orden departamental y nacional.

VISIÓN:

En el año 2022 el municipio de Quipile Cundinamarca será un punto de referencia en la provincia del Tequendama, en el tema del aprovechamiento de sus recursos naturales como fuentes generadoras de recursos hídricos y lugares que posean las cualidades para el desarrollo de actividades turísticas, generando así nuevas fuentes de ingreso. Ante las dificultades viales y de vivienda existentes, se dejaran sentadas las bases para que el municipio sea incluido en programas y proyectos que solucionen estos problemas. El gobierno municipal será garante de que el manejo de los recursos públicos se focalicen en la población menos favorecida, e impulsará y será ejemplo de los valores que deben adquirir los Quipileños, para lograr el respeto por las personas, el medio ambiente, las instituciones y la normatividad.

1.- FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL.

Construcción Del Plan De Desarrollo

Este documentó fue construido mancomunadamente con la población del municipio, sus representantes comunales, las sus fuerzas vivas y demás habitantes que quisieron hacer parte de la Bitácora de desarrollo para esto cuatro años de gobierno. Para poder construir esta bitácora se realizaron cinco reuniones una en cada inspección del municipio y la ultima en el casco urbano, contando con la participación de más de 587 personas, nos expresaron sus necesidades más importantes y los problemas que se generaron raíz de ellas, también con ellos logramos construir metas y programas que luego se convirtieron en proyectos que lograran disminuir o solucionar los problemas y las necesidades que mas aquejan a nuestra población Quipileña.

Fase I: Parte general del Plan en donde se desarrollan dos componentes importantes, el primero es el diagnostico; el cual se encuentra construido a partir de una información primaria, tomada directamente de las mesas de concertación con la comunidad y una información secundaria, que refleja en primera instancia del plan de gobierno y el Esquema de Ordenamiento Territorial así como los diferentes planes sectoriales, Departamentales y Nacionales.





DESPACHO DEL ALCALDE MUNICIPAL

Y un segundo componente denominado formulación del plan, en donde se plantean las diferentes alternativas de solución para cada uno de los sectores priorizados y, en donde se debe tener en cuenta objetivos generales, objetivos específicos, metas, estrategias y políticas.

Fase II: Plan de Inversiones: en donde se "señalan los mecanismos financieros e institucionales que posibilitan la ejecución de los proyecto con el fin de hacer viable la realización de los mismos" para el respectivo periodo de gobierno.

• Capacitación Y Actividades Lúdicas Y Recreativas a Los Funcionarios Del Municipio



En este sector hemos tenido en cuenta que el mayor valor que puede tener una administración municipal es el capital humano, pues por e dio de las personas podemos llevar a cabo todos nuestros proyectos trazados y cumplir de esta manera las metas propuestas a largo y corto plazo. Al identificar esta fortaleza que tenemos decidimos fortalecerla por medio de la capacitación y la recreación es por ello que el mes de octubre se llevo a cabo las siguientes actividades:

1. Una capacitación sobre los valores humanos y la importancia del capital humano en las empresas de tipo publico la cual nos dio muchas herramientas para mejorar la calidad de





DESPACHO DEL ALCALDE MUNICIPAL

nuestro trabajo y afianzo el compromiso que tenemos y la responsabilidad frente a nuestros jefes que son los habitantes del municipio.

- 2. Otra necesidad que se identifico es la del trabajo en equipo y la interacción entre los compañeros de trabajo, es por ello que se realizo una salida recreativa donde se pudieran romper esas barreras que lograban que el trabajo en equipo no se pudiera realizar y así también poder conocer mejor en otro ambienté a nuestros compañeros de trabajo.
- 3. La despedida de año fue otra actividad recreativa y sobre todo de compensación por ese esfuerzo que debemos poner todos los días en nuestras labores cotidianas de trabajo, el objetivo principal de esta actividad fue que todos pudiéramos interactuar en otro, ambiente y que se sintiera que el trabajo realizado durante el año había cumplido con las expectativas esperadas por la comunidad.
- 4. Otra falencia que encontramos al recibir la administración en enero d 2012, fue la falta de tecnología de punta para realizar las labores y las actividades cotidianas, es por ello que se realizaron renovaciones de los equipos de impresión y computo en diferentes oficinas de la administración, esto ha llevado a que la atención y el desarrollo de las labores se haya vuelto más eficiente y dinámica en el momento de atender a los habitantes del municipio.

GOBIERNO EN LÍNEA.

La Administración que dirijo siendo consecuente con la modernidad del mundo actual inicio el proceso de implementación y actualización de la herramienta dirigida por el Ministerio de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) Gobierno en Línea desde el mes de marzo, como una iniciativa de comunicación interactiva entre las actividades que realiza el Municipio generando una puerta de conectividad al resto del Mundo que genera una mayor comunicación y una estrategia de eficiencia, transparencia participativa que preste mejores servicios mediante el aprovechamiento de las comunicaciones modernas para ingresar a la pagina con el siguiente link www.quipile-cundinamarca.gov.co y donde tienen acceso a la información publica del Municipio como por el ejemplo la contratación, la normatividad, presupuestos y finanzas y toda la información general del Municipio el cual cuenta con un Link para niños (as), espero que esta herramienta con esfuerzo, dedicación día a día la podamos mejorar y que en un futuro se convierta en una de las herramientas más importantes de la participación ciudadana en el mundo moderno de las comunicaciones.

ALMACÉN, ARCHIVO Y CONTRATACIÓN

En cumplimiento de las normas legales establecidas por el Gobierno Nacional estamos adelantando un trabajo arduo en la actualización del archivo municipal para lograr conservar los archivos históricos y establecer las tablas de retención documental de acuerdo al Organigrama Municipal para generar un Municipio confiable y en el mismo





DESPACHO DEL ALCALDE MUNICIPAL

orden de ideas se está desarrollando un trabajo con el Almacén Municipal y todos los procesos de contratación que se pueden evidenciar en el Link www.contratos.gov.co y el pagina del Municipio generando transparencia y confiabilidad en todos los procesos de Contratación que está adelantando el Municipio.

Medio Ambiente.

Ya que nuestro programa de medio ambiente hace énfasis en que es la herencia que le dejaremos a las generaciones venideras y que el mundo en este momento está en constantes cambios, hemos tratado de mitigar los problemas medioambientales que tenemos en el municipio por medio de la prevención los problemas ambientales que tenemos en nuestro municipio como el desabastecimiento de las fuentes hídricas se realizaron las siguientes obras y acciones:

- Reforestación de 11.5 hectáreas con arboles nativos en las diferentes veredas del municipio.
- Reforestación de 3.5 hectáreas con arboles nativos en las zonas productoras de agua del municipio.
- Campañas y charlas de concientización del cuidado de los recursos naturales en todos los centros educativos del municipio.

Gestión del Riesgo.

Este sector y tema es uno de los más nombrados en los últimos años en la función pública, por los cambios repentinos del medio ambiente y las causas de estos cambios. El municipio en este tema a tomado las acciones correspondientes y a modernizado el comité de prevención y atención ahora llamado comité de la gestión del riesgo, para ellos se han realizaron 2 charlas importantes sobre la conformación de este llamado comité y de toda la parte legal, administrativa y financiera que se requiere para la optima operación de este comité.

- A comienzos del año 2012 se levanto un censo de los dignificados por la ola invernal 2010-2012 para saber cuáles fueron los daños y cuantas personas fueron afectadas.
- También se gestiona contratar un grupo de apoyo idóneo en los temas de prevención y desastres, por ello se realizo un contrato con LOS BOMBEROS DE LA MESA CUNDINAMARCA, loa cuales han ayudado al mitigación de 4 incendios forestales que se presentaron en el año 2012.
- Otras gestiones que han tenido este comité han sido la le logra beneficiar a 9 personas que a causa de la ola invernal de los pasados años 2010-2011 se hubiera





DESPACHO DEL ALCALDE MUNICIPAL

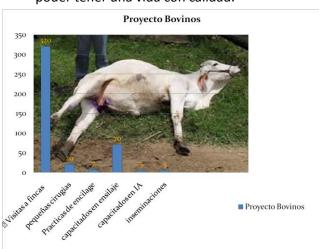
afectado su casa y no se pudiera habitar mas, estas personas se encuentran en un proyecto del **FONDO DE ADAPTACIÓN** para la construcción de una vivienda nueva.

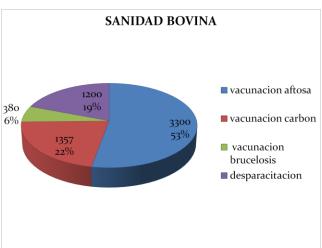
Otro de los logros de este comité a comienzos del año fue el de lograr conseguir 280 cupos por un valor de \$1.500.000 pesos En efectivo para mejorar sus vivienda y la pérdida de sus cosechas a causa de la OLA INVERNAL DEL AÑO 2010-2011. En el mes de noviembre se dicto una charla a los funcionarios del municipio sobre la prevención y la atención de desastres la cual fue muy fructífera para sus asistentes.

Agropecuario

OBJETIVO:

Ofrecer soporte técnico y administrativo a los pequeños y medianos productores brindándoles las herramientas necesarias para que puedan aprovechar al máximo sus terrenos, ofreciendo mayor producción y mejor calidad de sus productos, los cuales aseguraran el sustento necesario para poder tener una vida con calidad.

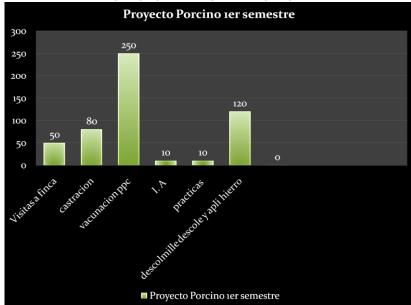




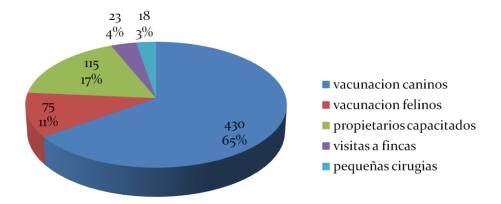




DESPACHO DEL ALCALDE MUNICIPAL



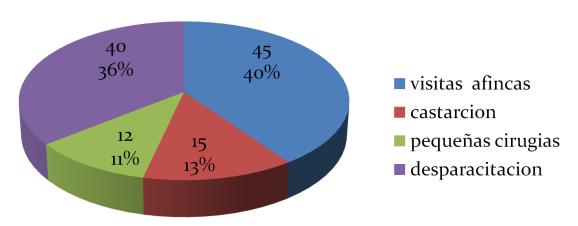
Caninos Y Felinos



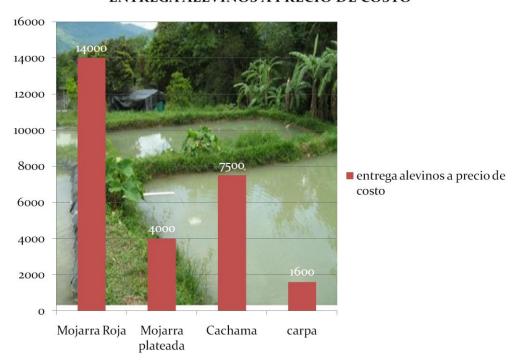




proyecto equinos



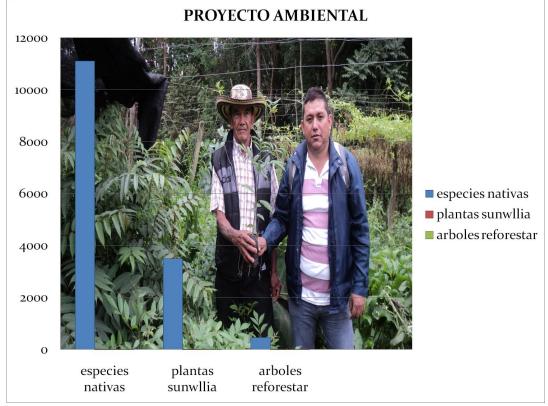
ENTREGA ALEVINOS A PRECIO DE COSTO

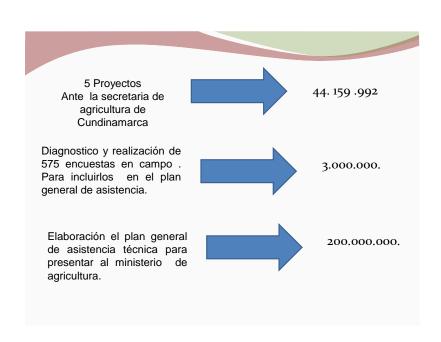






DESPACHO DEL ALCALDE MUNICIPAL

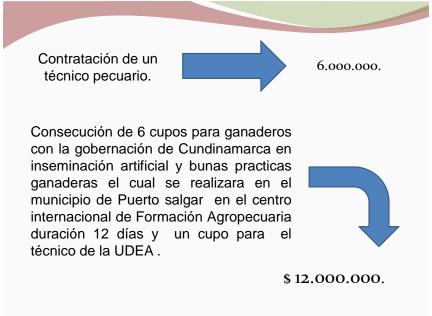








DESPACHO DEL ALCALDE MUNICIPAL



Turismo.

En este sector se están implementando nuevos proyectos que empiecen a desarrollar este tipo de comercio entre los habitantes del municipio, ya que este tema es nuevo para nosotros, el primer proyecto que se implemento, fue un inventario de los caminos reales para inscribirlos en la gobernación en un proyecto que se llama mejoramiento y mantenimiento de los caminos reales del departamento de Cundinamarca y se están apropiando recursos para la elaboración del **PLAN DE TURÍSTICO DEL MUNICIPIO.**

Atención A La Población Vulnerable.

Construir y brindar a la población vulnerable, (desplazados, desmovilizados, infancia, adolescencia, adulto mayor, mujeres, madres cabeza de familia, madres comunitarias) oportunidades, programas y proyectos para que puedan atender su necesidades básicas y así mejorar su calidad de vida, teniendo en cuenta sus derechos y deberes que les garantizaran la justicia social.

Atención A La Población Adulto Mayor

Se han maneja los proyectos que llevan a cabo la nación y unas jornadas de recreación y deporte para mejorar su calidad de vida, a continuación nombramos los programas los cupos y las actividades que se realizaron durante el año 2012:

- ❖ JUAN LUIS LONDOÑO DE LA CUESTA: Contamos con 249 cupos Se ha ejecutado el 100% del proyecto
- COLOMBIA MAYOR PROGRAMA DE SOLIDARIDAD CON EL ADULTO MAYOR(PPSAM)
- Contamos con 300 cupos.





DESPACHO DEL ALCALDE MUNICIPAL

 Es de aclarar que tenemos un listado de priorizados para el programa COLOMBIA MAYOR de 353 cupos en lista de espera y tenemos 300 abuelitos que no están en ninguna lista de espera.

❖ PROGRAMA PROSPERAR

En la nomina de marzo y abril se en cuentan beneficiados 283 abuelitos, en el mes de mayo se priorizan 80 cupos mas ampliando así la cobertura en un 30%.

Otros de los programas más importantes que se realizaron para esta población en el año 2012 son:

Programa Una Carita Feliz.

El objetivo primordial de este proyecto es reactivar las actividades cotidianas y generar en el adulto mayor un estado de ánimo mejor y más alto ya que la actividad física genera este estado, se realizan jornadas deportivas, culturales y recreativas el programa cuenta con 75 beneficiarios hasta el momento



Reinado del Adulto Mayor Municipal.

Este evento se realiza en el marco de las ferias y fiestas del municipio y de la Celebración del día del campesino, en este evento se escoge el adulto mayor que nos va a representar EN EL REINADO DEPARTAMENTAL DE LA ABUELA que se celebra en el municipio de **Tena Cundinamarca.**









PRIMERA INFANCIA Y ADOLESCENCIA

- CONTAMOS CON 5 HOGARES COMUNITARIOS MODALIDAD TRADICIONAL FAMILIAR Y AGRUPADO.
- QUIPILE CENTRO

Mis primeros pasos

INSPECCIÓN LA BOTICA

Las Gaviotas dos.

INSPECCIÓN LA VIRGEN

Los Melosos

INSPECCIÓN LA SIERRA

Agrupado Mis Primeras Huellas ,cada unidad cuenta con **13** niños y niñas menores de 5 años para un total de **65** niños (as)

- Beneficia a **9** veredas de nuestro Municipio y cada una tiene un cupo de **14** niños para un total de **126**.
- Implementando el desarrollo Socio Afectivo, cognitivo y Nutricional de niños y niñas.
- Se resalta el valor de la familia como agente formadora, de la primera infancia.
- Rumba SANA

ATENCIÓN INTEGRAL A LA MUJER

MADRES GESTANTES

- Reciben capacitación, durante el embarazo y los primeros seis meses de lactancia.
- Después de esta etapa, pasan al Programa familiar.
- Las 30 beneficiarias del Municipio, obtienen un complemento Nutricional; mensualmente.