

PLAN DE ACCION SECRETARIA DE AGRICULTURA

SAN	PROGRAMA	OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	INDICADORES	METAS	RESPONSABLES
(GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL)	FORTALECIMIENTO DE CADENAS PRODUCTIVAS (caucho-cacao-aguacate)	. Fomentar en el sector agropecuario, la diversificación de cultivos y productos que mejoren la calidad de vida de los Victorianos. . reconversion del uso del suelo potencializandolascadenasproductivas.	. Trabajar con las asociaciones en el establecimiento de nuevas hectareas en cacao y agucate. .establecer vivero de caucho.	. Nuevas hectareas establecidas: -cacao 40, aguacate 15. . 82.000 plantulas de caucho.	. Cumplir 100% de los indicadores	. Alianzas productivas. . Secretaria de Agricultura. .Corpocaldas. .Alcaldia. .Asociaciones.
(GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL)	SEGURIDAD ALIMENTARIA.	.Mejorar la nutricion y la autonomia alimentaria, en las comunidades mas vulnerables; enlazandola con los objetivos del milenio, la política local, nacional en lo referente a los sistemas de produccion.	. Mediante la realizacion de convenios generar empleo: 1. realizacion de mercado campesino. 2. implementar huertas caseras y agricultura urbana. 3. entrega de especies menores, kits de pollos de engorde, gallinas ponedoras, peces y cerdos, para mejorar injesta de proteina.	1. Numero de mercados realizados. 2. numero de huertas establecidas. 3. numero de kits entregados	1. dos 2. agritura urbana: dos semilleros. . 800 familias beneficiadas. 3. 50 kits: pollos . 30 kits: gallinaz . 20 kits: cerdos . 35 kits: peces.	1. familias guarda bosques. . Asociaciones. . Secretaria de agricultura municipal. . SENA. .comite de cafeteros. .alcaldia. .secretaria de agricultura del departamento. 2. CIDEAM-V . comite de cafetero. . y otras instituciones 3. y otras instituciones
	GENERACION DE EMPLEO	Promover la generaión de empleo digno con igualdad de oportunidades para toda la población.	1.,Se generará empleo con la implementación de vivero municipal de caucho para madres cabeza de familia. 2. Se transformará en el Distrito Agroindustrial a travésde las asociaciones productos agroindustriales. 3. Mediante convenios se contratarán mujeres para el programa guardinaes de la ladera	Número de jornales por año	8.973	Secretaria de Agricultura Municipal Secretaria de Agricultura Departamental CORPOCALDAS Oportunidades Rurales Asociaciones
	ASISTENCIA TÉCNICA	Brindar asistencia técnica gratuita a todos los productores agropecuarios del Municipio para lograr un desarrollo rural con equidad y sostenible que garantice la calidad de vida de las familias campesinas	1. Mediante convenio ICA se hará el control epidemiológico en la zona. 2. Expedición de guias de movilización 3. Control y manejo de la central de sacrificio cumplimiento los requisitos INVIMA 4. Escuelas de capacitación, utilizando las granjas Liverpool y la Fe se hará transferencia de tecnología mediante la implementación de parcelas demostrativas, capacitaciones grupales por cadenas productivas, asistencias técnicas personalizadas, difusión y apoyo a programas que lleguen del Gobierno Nacional, Departamental y Políticas Internacionales entre otras	Número de enfermedades diagnosticadas y reportadas Número de guias expedidas una central funcionando, Número de parcelas demostrativas,	100% de reportes 100% expedición de guias Mantener en funcionamiento, la central de sacrificios, atender, el 100% de la demanda en sacrificios	ICA, Secretaria de Agicultura Municipal, Secretaria de Agricultura Departamental, Asociaciones
			5. Control y manejo del Distrito Agroindustrial	un distrito funcionando	Mantener en funcionamiento el Distrito Agroindustrial de acuerdo a la norma	3
			6. adecuacion, dotacion y mantenimiento del COSO municipal.	un COSO funcionando	cero animales en la calle	12 salud publica, secretaria de agricultura
(GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL)				Número de capacitaciones grupales, Número de usuraios atendidos Número de programas implementados	100% de los usuarios que soliciten 100% de los programas de Ley	

		1. Encaminar y fortalecer el comité de ganaderos, el CIDEAM -V, el Consejo Municipal de cuencas; el consejo de desarrollo rural .	Número de asociaciones fortalecidas		
FORTALECIMIENTO ASOCIATIVO	Fortalecer las asociaciones existentes y crear nuevas que permitan un desarrollo armónico del sector agropecuario y el área ambiental		4 asociaciones fortalecidas		ICA, Secretaria de Agricultura Municipal,
		2. Crear un grupo ecológico ambiental y el comité de la reforma agraria	Número de asociaciones creadas	2 asociaciones (grupo ecológico Municipal y Comité de la Reforma Agraria)	Asociaciones
FONDO ROTATORIO	Sanear la problemática de dicho fondo con el ánimo de reactivarlo y hacer créditos rápidos y fáciles a los productores agropecuarios	1. Con el apoyo del grupo asesor Juridico del Municipio y la documentación del Archivo Central brindar la asesoría a cada una de las familias. 1. Socialización de normas y leyes para crear sensibilidad en las comunidades.	Número de familias	100% de las familias asesoradas	Grupo Juridico Alcaldía Usuarios del fondo
		2. Implementación de aislamientos de línea amarilla en la microcuenca Doña Juana.	Número de capacitaciones	4	ICA, Secretaria de Agricultura Municipal,
DESARROLLO SOSTENIBLE	Aunar esfuerzos interinstitucionales para la conservación de los lugares de interés ambiental y el cumplimiento de las leyes ambientales en el Municipio	3. Diseño e implementación del plan de manejo integrado del Distrito Montaña Bellavista. 4. Aislamiento y reforestación reserva Villa Luz Dary	Metros Lineales		10000 Secretaria de Agricultura Departamental,
			Número de planes		1 Asociaciones y CORPOCALDAS
			Número de metros lineales y Número de hectáreas establecidas		600

PRESUPUESTO
\$ 150.000.000

