

| Línea Estratégica | Tema | Programa | Código PDM | Proyecto | Actividades Programadas | Tiempo de Ejecución |
|--|---------------------------|--|------------|--|--|---------------------|
| MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO | | | | | | |
| Salud y Bienestar, Una Luz de Oportunidades para Todos | Mujer y Equidad de Género | Posicionamiento de la mujer nareña para la autonomía económica | 2.4.1.1 | Construcción de una política pública para la equidad de género, con el fin de garantizar el acceso a los derechos fundamentales de participación con justicia e igualdad en el uso y control de los bienes y servicios de la comunidad | 1. Coordinar y programar el desarrollo de reuniones de socialización y concertación para la priorización de necesidades y líneas de acción que sirvan de base para la elaboración de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género 2. Elaborar y presentar ante el Concejo Municipal el Proyecto de Acuerdo de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género 3. Socializar la Política Pública a la población objetivo | 12 Meses |
| Salud y Bienestar, Una Luz de Oportunidades para Todos | Mujer y Equidad de Género | Posicionamiento de la mujer nareña para la autonomía económica | 2.4.1.2 | Diseñar estrategias de participación conjunta entre las diferentes secretarías de la Administración Municipal, que propendan hacia el mejoramiento de la calidad de vida; buscando la transversalidad con enfoque de género | 1. Impulsar el desarrollo de acciones lúdicas, recreativas, culturales, deportivas, de participación y de integración; donde se muestren y expongan los principales talentos de las mujeres nareñas 2. Apoyar el desarrollo de eventos masivos donde se promueva y exalte las cualidades y capacidades intelectuales, personales, deportivas, artísticas, científicas, sociales y de emprendimiento de las mujeres entre los 16-26 años de edad que residen en el Municipio de Puerto Nare | 3 Meses |
| Salud y Bienestar, Una Luz de Oportunidades para Todos | Mujer y Equidad de Género | Posicionamiento de la mujer nareña para la autonomía económica | 2.4.1.3 | Generar acciones que propicien el acceso a la educación, técnica, tecnológica y superior con enfoque de género | 1. Gestionar la apertura de cursos, programas de capacitación y carreras técnicas, tecnológicas y profesionales con enfoque de género 2. Convocar y sensibilizar a la población femenina sobre la importancia de acceder a la educación superior en cualquiera de sus tres niveles, como principal estrategia para el mejoramiento de sus condiciones de vida y las del núcleo familiar | 12 Meses |

| Meta de Producto | Indicador de Producto | | Anualización Meta Producto | | | | Responsables Institucionales | Observaciones |
|---|--|--|----------------------------|--------------|---------------|--------------|---------------------------------|--|
| | Nombre Indicador | Valor Programado para la Vigencia 2013 | Trimestre I | Trimestre II | Trimestre III | Trimestre VI | | |
| En el cuatrienio lograr formular, presentar, aprobar e implementar la Política Pública de Equidad de Género | Número de Políticas Públicas de Equidad de Género formuladas, presentadas y aprobadas por el Concejo Municipal | 1 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | Secretaría de Desarrollo Social | Elaboración de la política pública de equidad de género de manera concertada y participativa con la población objetivo |
| En el cuatrienio lograr desarrollar 4 eventos masivos, donde se articulen acciones desde las diferentes Secretarías de la Administración Municipal para el reconocimiento de la mujer en la sociedad nareña | Número de eventos o encuentros masivos realizados para el reconocimiento de la mujer en la sociedad nareña | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | Secretaría de Desarrollo Social | Articulación a la estrategia departamental "Mujer Joven Talento" |
| En el cuatrienio lograr celebrar 3 convenios interadministrativos para facilitar el acceso y formación de la mujer en educación superior en cualquiera de los tres niveles (técnica, tecnológica y profesional) | Número de convenios interadministrativos celebrados para la promoción del acceso de la mujer a la educación superior | 1 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | Secretaría de Desarrollo Social | |

| | | | | | | |
|--|---------------------------|--|---------|---|--|----------|
| Salud y Bienestar, Una Luz de Oportunidades para Todos | Mujer y Equidad de Género | Posicionamiento de la mujer nareña para la autonomía económica | 2.4.1.4 | Desarrollar un programa con enfoque de género en emprendimiento para la superación de la pobreza extrema, tanto en la parte rural como urbana | 1. Desarrollar jornadas, talleres y charlas informativas, educativas, de capacitación y de sensibilización en emprendimiento y liderazgo 2. Brindar apoyo y gestionar recursos para el desarrollo de iniciativas productivas presentadas por los grupos gestores de mujeres 3. Impulsar el desarrollo de jornadas de exposición y muestra de los productos elaborados por grupos de mujeres y presentación a las empresas presentes en la región para su futura comercialización | 12 Meses |
| Salud y Bienestar, Una Luz de Oportunidades para Todos | Mujer y Equidad de Género | Posicionamiento de la mujer nareña para la autonomía económica | 2.4.1.5 | Crear y fortalecer la Red de Mujeres | 1. Coordinar el desarrollo de reuniones de socialización de problemáticas y concertación 2. Impartir capacitaciones a los grupos gestores de mujeres 3. Celebrar el Encuentro Municipal de Mujeres | 12 Meses |
| Salud y Bienestar, Una Luz de Oportunidades para Todos | Mujer y Equidad de Género | Posicionamiento de la mujer nareña para la autonomía económica | 2.4.1.6 | Implementar acciones y/o estrategias para la prevención de las diferentes violencias | 1. Desarrollar acciones informativas, educativas y de sensibilización para la prevención de la violencia en contra de la mujer 2. Promover la adopción de mecanismos de alerta - reacción, para la identificación y detección de signos y síntomas asociados a la violencia intrafamiliar en contra de la mujer 3. Socializar la ruta de atención y protección de la mujer | 12 Meses |
| Salud y Bienestar, Una Luz de Oportunidades para Todos | Mujer y Equidad de Género | Posicionamiento de la mujer nareña para la autonomía económica | 2.4.1.7 | Capacitar a la mujer en temas de derechos humanos y la participación ciudadana | 1. Desarrollar acciones informativas, educativas y de sensibilización en derechos humanos a través de medios masivos de comunicación, charlas, talleres y encuentros 2. Promover la vinculación de la mujer en espacios y mecanismos de control social y participación comunitaria | 3 Meses |

| | | | | | | | | |
|--|---|----------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|--|
| <p>En el cuatrienio lograr impartir 12 capacitaciones en liderazgo y emprendimiento empresarial, dirigidas a las mujeres que residen en el área urbana y rural del Municipio de Puerto Nare</p> | <p>Número de capacitaciones en liderazgo y emprendimiento empresarial impartidas a mujeres</p> | <p>4</p> | <p>1</p> | <p>1</p> | <p>1</p> | <p>1</p> | <p>Secretaría de Desarrollo Social</p> | |
| <p>Anualmente lograr fortalecer 8 grupos de mujeres del Municipio de Puerto Nare, la cual incluya representantes del área urbana y rural</p> | <p>Número de grupos de mujeres creados y fortalecidos</p> | <p>8</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>Secretaría de Desarrollo Social</p> | |
| <p>En el cuatrienio lograr desarrollar un programa para la detección, prevención y atención de las mujeres víctimas de la violencia, que incluya estrategias de información, educación y sensibilización</p> | <p>Número de programas para la detección, prevención y atención de la violencia en contra de la mujer implementados</p> | <p>1</p> | <p>0,25</p> | <p>0,25</p> | <p>0,25</p> | <p>0,25</p> | <p>Secretaría de Desarrollo Social</p> | |
| <p>En el cuatrienio lograr impartir 6 capacitaciones en derechos humanos y participación política de la mujer</p> | <p>Número de capacitaciones realizadas en derechos humanos y participación política de la mujer</p> | <p>2</p> | <p>0</p> | <p>2</p> | <p>0</p> | <p>0</p> | <p>Secretaría de Desarrollo Social</p> | |

| | | | | | | |
|--|---------------------------|--|---------|---|--|---------|
| Salud y Bienestar, Una Luz de Oportunidades para Todos | Mujer y Equidad de Género | Posicionamiento de la mujer nareña para la autonomía económica | 2.4.1.8 | Institucionalizar el boletín sobre la pedagogía de género, en donde se exalte el rol de la mujer en la sociedad | 1. Elaborar y difundir el boletín de la mujer, como principal medio de comunicación y reconocimiento de la mujer como sujeto de deberes y derechos, y parte activa en la construcción de la sociedad | 3 Meses |
| Salud y Bienestar, Una Luz de Oportunidades para Todos | Mujer y Equidad de Género | Diversidad sexual en armonía con los derechos | 2.4.2.1 | Inclusión de la comunidad LGTBI en los procesos de salud sexual y procreativa, educación, trabajo y cultura en el Municipio | 1. Desarrollar una campaña masiva de información, comunicación y sensibilización, donde se resalte la importancia del respeto por la diferencia e identidad de género a través de medios masivos de comunicación y en las Instituciones Educativas | 3 Meses |

| | | | | | | | | |
|--|--|----------|----------|----------|----------|----------|--|--|
| <p>En el cuatrienio lograr elaborar y difundir 4 boletines sobre la pedagogía de género, donde se exalte el rol de la mujer en la sociedad</p> | <p>Número de boletines elaborados y difundidos sobre el rol de la mujer en la sociedad</p> | <p>1</p> | <p>0</p> | <p>0</p> | <p>0</p> | <p>1</p> | <p>Secretaría de Desarrollo Social</p> | |
| <p>En el cuatrienio lograr desarrollar 3 campañas de promoción del respeto por la diferencia e identidad de género</p> | <p>Número de campañas realizadas para la promoción del respeto por la diferencia e identidad de género</p> | <p>1</p> | <p>0</p> | <p>1</p> | <p>0</p> | <p>0</p> | <p>Secretaría de Desarrollo Social</p> | |