

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011.

“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

GUSTAVO ADOLFO HIGUITA GUZMÁN
Alcalde Municipio de Buriticá
2008 - 2011

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Agradecimientos especiales a la comunidad Buritiqueña que plasmo sus sueños y sus problemas en los talleres participativos, esperamos que este plan sea un reflejo del Buriticá que desean y que sea el punto de partida para que entre todos trabajemos por hacer los sueños realidad...

Gustavo Higueta

Alcalde

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

AUTORES

GUSTAVO ADOLFO HIGUITA GUZMÁN
Alcalde Municipal

GILDARDO URIBE GIL
JOSÉ RAÚL BOTERO BRAVO
JOHN JAIRO GIL Barrientos
Asesores Corporación Sentido Humano

PARTICIPANTES POR LA ADMINISTRACIÓN

HENRY DAVID DÍAZ
Secretario General y de Gobierno

GABRIEL HIGUITA PUERTA
Director Local de Salud

MARIA ELENA USUGA GIRON
Secretaria de Planeación e Infraestructura Física y Social

LUIS EDUARDO CORREA
Secretario de Educación y Cultura

JUAN MANUEL LOPERA
Tesorero

GLORIA MARIA USUGA
Participación Comunitaria y Gestión Social.

HOLMES CARVAJAL
Monitor de Deportes

RODRIGO AGUDELO ECHEVERRI
Director UMATA

ANA MARIA USUGA PEREIRA
Inspectora de Policía

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

PAULA A ANGEL

Enfermera Hospital San Juan de Dios

CARLOS MARIO VARELA

Almacenista

MONICA HURTADO

Servicios públicos

LIDA CECILIA GRACIANO ZAPATA

Biblioteca

JUAN GUILLERMO GUZMAN ORTIZ

SERGIO A MORENO

LILIANA GISELA HERNANDEZ IBARRA

Honorables Concejales

SOR ANGY USUGA URANGO

Secretaria concejo

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

PARTICIPANTES DE LA COMUNIDAD

<u>NOMBRES Y APELLIDOS</u>	<u>INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN/ VEREDA</u>
RODRIGO AGUDELO	ALCALDIA
ARLEY MAURICIO BENITEZ	ALTO DEL OBISPO
ANA MILENA OSPINA USUGA	ASAMBLEA CONSTITUYENTE
ANTONIO HIDALGO	ASAMBLEA CONSTITUYENTE
HENRY HIGUITA	ASOMADERA
GLORIA INES DAVID USUGA	BIENESTAR DEL NIÑO
HECTOR ALONSO RUEDA DAVID	BRISAS
ROGELIO JIMENEZ	BRISAS
JOSE ALFONSO HURTADO	BRISAS
RAMON TUBERQUIA	BUBARA
JOSE LUIS IDALGO	BUBARA
FRANCISCO LUIS TUBERQUIA	BUBARA
GRACIANO TUBERQUIA	BUBARA
FRANCISCO TUBERQUIA USUGA	BUBARA (PRESIDENTE JAC)
LUZ ESNEDA MORENO M	BUENA VISTA
MILTON ADRIAN HIGUITA TUBERQUIA	BUENAVISTA
LUIS ANGEL TUBERQUIA	BUENAVISTA
REINALDO HIGUITA	BUENAVISTA
LUZ AMPARO MORENO	BUENAVISTA
EZEQUIEL GUZMAN	BUGA
JOSE LUIS USUGA	CAFICULTOR
FIDEL ALVAREZ	CASCO URBANO BURITICA
MARIA LUCELLY HIGUITA SANTA	CASCO URBANO BURITICA
JOSE RAÚL GIRON TUBERQUIA	CASCO URBANO BURITICA
JULIO OCAMPO	CASCO URBANO BURITICA
GUILLERMO GUZMAN	CASCO URBANO BURITICA
SAMUEL GIRON	CASCO URBANO BURITICA
LIBARDO HIGUITA USUGA	CASCO URBANO BURITICA
CAROLINA GARCIA DAVID	CASCO URBANO BURITICA
JOSE JULIAN USUGA	CASCO URBANO BURITICA
JUAN HIHIGUITA	CASCO URBANO BURITICA
RAMON TUBERQUIA	CASCO URBANO BURITICA

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN/ VEREDA
LUIS EDUARDO GOMEZ	CASCO URBANO BURITICA
MARGARITA MARIA RUIZ	CASCO URBANO BURITICA
FRANQUELINA HIGUITA	CASCO URBANO BURITICA
LYDA CECILIA GRACIANO	CASCO URBANO BURITICA
LUDY ALEXANDRA CARVAJAL	CASCO URBANO BURITICA
ALEJANDRO VELEZ DIAZ	CASCO URBANO BURITICA
JOSE HIGUITA	CASCO URBANO BURITICA
CRISTOBAL	CASCO URBANO BURITICA
AMPARO HIGUITA	CASCO URBANO BURITICA
MARIA ELMA DAVID BEDOYA	CASCO URBANO BURITICA
GEORGINA VARELA	CASCO URBANO BURITICA
GLORIA OCAMPO	CASCO URBANO BURITICA
ELIZABETH GOMEZ VARELA	CASCO URBANO BURITICA
AMPARO JIMENEZ	CASCO URBANO BURITICA
DANIEL VARELA	CASCO URBANO BURITICA
JOSE HERNAN COSSIO	CASCO URBANO BURITICA
MARIA EDILMA GARCIA	CASCO URBANO BURITICA
ANGEL RAMIRO DAVID	CASCO URBANO BURITICA
VICTOR HUGO OCHOA	CHUNCHUNCO
JOSE OVIDO OCHOA	CHUNCHUNCO
RAMON ANTONIO HIGUITA	CHUNCHUNCO
LUIS ADAN ZAPATA	CONCEJAL
LILIANA GISELA HERNANDEZ IBARRA	CONCEJAL
LUIS CESAR GOMEZ	CONCEJAL
MARCA ANTONIO DAVID	CONEJO
YULI ANDREA SALAS	CORDILLERA
ERIKA JOHANA SALAS	CORDILLERA
ARMANDO HIGUITA	CORDILLERA
LUZ ELENA MONSALVE	COSTAS
JAIRO MARTINES	CUATROS
JORGE PINEDA MORENO	EDUCADOR
ORLANDO CARDONA	EDUCADOR
CLAUDIA ELENA BAUTISTA	EDUCADORA
DIONICELINA LONDOÑO	EDUCADORA

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN/ VEREDA
MARTHA CARMONA SANCHEZ	EDUCADORA
LUCELLY USUGA	EDUCADORA
YOLANDA RESTREPO	EDUCADORA
MARIA ESPERANZA MIRA	EDUCADORA EL NARANJO
MARTA HIGUITA MANCO	EL NARANJO
MARTA CECILIA USUGA ALCARAZ	EL NARANJO
ANGEL DAVID GUISAO	EL NARANJO
RUBEN DARIO USUGA H.	EL NARANJO
OMAIRA MANCO	EL NARANJO
MARIA CAMILA MANCO B.	EL NARANJO
MARIA ALICIA DAVID	EL NARANJO
AURA AMPARO GARCIA	EL CIENTO
CARLOS ARTURO GOEZ	EL CINTO
BLANCA OCHOA	EL EDEN
MANUEL SALVADOR GARCIA PINEDA	EL ELON
BENJAMIN PINEDA	EL LEON
LUIS CARLOS UTA	EL LEON
JULIO HURTADO	EL LEON
HERANDO USUGA PINEDA	EL LEON
EDISON DE J. HOLGUIN	EL NARANJO
HUGO DAVI D DIAZ	EL NARANJO
FRANCISCO USUGA	EL SIENTO
JOSE BENJUMEA	EL SIENTO
FLOR MARIA GARCIA	EL SIENTO
TEODOLINA OCAMPO	EL SIENTO
MARGARITA GLORIA VELEZ	FRAGUA
JUAN FERNANDO ARIAS	GRUPO JUVENIL
HUGO HIGUITA	GRUPO JUVENIL
ELKIN HURTADO HIGUITA	GUADUAL
HERNAN DAVID TORO	GUADUAL
MARIA GLORIA DAVID DAVID	GUADUAL
PABLO SIERRA	GUARCO
CLARA ROSA USUGA	GUARCO
ROSMIRA USUGA SIERRA	GUARCO

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN/ VEREDA
ROSAURA VALLE DAVID	GUARCO
ALBER LUJAN	GUARCO
HERNAN HIGUITA G.	GUARCO
MARIA ANGELA HIDALGO LUJAN	GUARCO
GILBERTO A. GÓMEZ	GUARCO
HILDEBRANDO TUBERQUIA U.	GUARCO
JOAQUIN GUILLERMO SIERRA H.	GUARCO
RAMIRO USUGA SIERRA	GUARCO
ESTEFANIA SIERRA	GUARCO
LIBARDO A. USUGA H.	GUARCO
JUAN BAUTISTA HIDALGO	GUARCO
DARIO USUGA D.	GUARCO
ELKIN CUERVO	GUARCO
EDISON URREGO H.	GUARCO
MARIA SEPULEDA	GUARCO
AMILBIA HIDALGO ARROYO	GUARCO
HORACIO HIDALGO D.	GUARCO
FREDI HUMBERTO HIDALGO	GUARCO
LEON DARIO PANESSO	GUARCO
ALBERTHO DAVID	GUARCO
ROSA ORFILIA USUGA	GUARCO
ROSANGELA GOMEZ	GUARCO
WILSON HIDALGO A.	GUARCO
LUZANGELA DAVID	GUARCO
MYRIAM ADELA ARISTIZABAL	GUARCO
FERNEY USUGA USUGA	GUARCO
MILTON DANIEL HIDALGO USUGA	GUARCO
DOLLY MAGNOLIA HIGUITA VELEZ	GUARCO
EDUARD USUGA USUGA	GUARCO
VIRGILIO HIDALGO USUGA	GUARCO
CESAR USUGA	GUARCO
DIDIER TAMAYO	GUARCO
NELCY GOMEZ	GUARCO
ELMER GOMEZ	GUARCO

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN/ VEREDA
LUCERO MAGALY FLOREZ A.	GUARCO
MARIO USUGA D.	GUARCO
AURA EMILIA HIDALGO	GUARCO
DEISY SIRLEY DAVID GOEZ	HIGABRA
TITO RESTREPO	HIGABRA
ROMELIA GOEZ GRACIANO	HIGABRA
LUIS ALBERTO DAVID	HIGABRA
EVARISTO MORENO	HIGABRA
FARICIO LÓPEZ	HIGABRA
GREISON JADER RESTREPO FLOREZ	HIGABRA
LUIS ENRIQUE MORENO	HIGABRA
FERNANDO NAVARRO	ICBF
RUBELYS USUGA	ICBF
JOSE ANGEL TUBERQUIA	IGLESIA PENTECOSTAL
MARIO USUGA OSPINA	JUNTA ACCIÓN COMUNAL SINCIERCO
BERNARDO IBARRA	LA ANGELINA
ANA RUBIELA PEREZ ZAPATA	LA ANGELINA
MARLENY GOMEZ HIGUITA	LA CIANAGA
MARIA CECILIA HIGUITA	LA CORDILLERA
GUSTAVO DAVID USUGA	LA CORDILLERA
URIEL AMADO USUGA HIGUITA	LA CORDILLERA
GLORIA AMPARO CARTAGENA ORTIZ	LA CORDILLERA
PEDRO LUIS ZAPATA	LA CORDILLERA
FABIO USUGA HIGUITA	LA CORDILLERA
BERTA DOLLY USUGA	LA CORDILLERA
OSCAR TUBERQUIA TUBERQUIA	LA FRAGUA
MARIA ARACELLY SEPÚLVEDA TUBERQUIA	LA FRAGUA
SORALBA USUGA	LA FRAGUA
VIVIANA TABORDA	LA FRAGUA
YOLEIDIS TUBERQUIA	LA FRAGUA
JUAN JUBER	LA FRAGUA
MARIA ELPIDIA TABORDA	LA FRAGUA
GILBERTO EMILIO TUBERQUIA	LA PLAYA
ANTONIO GOEZ	LA RONDA

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN/ VEREDA
JUAN ANTONIO DAVID	LA VEGA
JUAN DARIO GRACIANO	LA VEGA
LUZ ENEIDA VELASQUEZ	LAS ASIENTOS
LUIS ALBEIRO GRACIANO	LAS BRISAS
LUIS EDISON	LAS BRISAS
ARTURO MARTINEZ	LAS CUATRO
MARIA EMILSE MARTINEZ	LAS CUATRO
ARMANDO ANTONIO HIGUITA	LLANO CHIQUITO
ERIKA JOHANA DAVIDA	LLANO CHIQUITO
ROSA ANGELICA BRAND	LLANO CHIQUITO
LUIS CARLOS TAMAYO	LLANO CHIQUITO
GUSTAVO GUERRA	LLANO CHIQUITO
LUZ MERY DAVID	LLANO CHIQUITO
AUGUSTO TANGARIFE	LLANO CHIQUITO
LUIS OCTAVIO PULGARIN	LLANO CHIQUITO
PEDRO PABLO RODRIGUEZ	LLANOS DE URARCO
HENRY ZAPATA	LLANOS URARCO
AZAEEL PRESIGA USUGA	LOS ARADOS
LUIS HUMBERTO SUARES	LOS ASIENTOS
JORGE USUGA RENGIFO	LOS ASIENTOS
HUGO HERNANDEZ	LOS ASIENTOS
ZOILA ROSA TUBERQUIA	LOS ASIENTOS
MARTHA TOBON	MINA
JUAN CARLOS GRACIANO	MOGOTES
ANTONIO GRACIANO	MURRAPAL
JOSE DAVID	MURRAPAL
HECTOR DARIO GRACIANO	MURRAPAL
OSCAR DARIO GRACIANO	MURRAPAL
GEORGINA CASTRO D.	PAJARITO
MARIA NOELIA DAVID	PAJARITO
MARIBEL QUIROZ D.	PAJARITO
LUZ HERMINIA H. USUGA	PAJARITO
MARIA CRISTINA USUGA CAMPO	PAJARITO
IMELDA USUGA LUJAN	PAJARITO

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN/ VEREDA
MILTON RAMIRO QUIROZ D.	PAJARITO
WILMAN EMILIO MOSQUERA	PALENQUE
LAURA ELISA TABORDA	PALENQUE
GLADIS ELENA TABORDA	PALENQUE
CANUTO ANTONIO DAVID	PALENQUE
GLORIA EMILSE TABORDA HIGUITA	PALENQUE
LEONEL HIGUITA	PALENQUE
FREDY CHICA	PALENQUE
CARLOS GARCIA	PALENQUE
AURA ROSA TABORDA	PALENQUE
ARNULFO GUISAO	PALENQUE
HUMBERTO TABORDA	PALENQUE
LUISA ANGELICA	PALENQUE
BERNARDO RODRIGUEZ	PALENQUE
MARIA MERCEDES TABORDA	PALENQUE
ALQUIMIDEZ CHICA	PALENQUE
JESUS PRECIADO	PARROCO
ANGEL MARIA GÓMEZ	PARROCO
YORLEY CRISTIAN LOPEZ	PATEGALLINA
FRAN LEON RUEDA	PERSONERO
FERNANDO JIMENEZ ARIAS	POLICIA NACIONAL
JOSE ANTONIO DAVID	SIARA
NEFTALI HIGUITA	SIARA
MARIA SUSANA	SIARA
BERTA TULIA MARTINEZ	SIARA
LIBARDO DE J. HIDALGO HIGUITA	SINCIERCO
MARIA BELARMINA QUIROZ USUGA	SINCIERCO
MARIA USUGA OSORIO	SINCIERCO
RIGOBERTO USUGA D.	SINCIERCO
GLORIA AMPARO TUBERQUIA	SINCIERCO
MARIA ANGELA HIGUITA USUGA	SINCIERCO
BLANCA LIBIA HIGUITA	SINCIERCO
FELIX SIERRA	SINCIERCO
LIBARDO DE JESÚS HIDALGO HIGUITA	SINCIERCO

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN/ VEREDA
ABELARDO HIGUITA	SINCIERCO
MARIA ANGELA HIGUITA	SINCIERCO
EDIN ARGIRO TORO ECAHVARRIA	SOPETRANCITO
LUZ AMALIA USUGA	SOPETRANCITO
LUZ AREIDA USUGA GRACIANO	SOPETRANCITO
OCARIS USUGA	SOPETRANSITO
JULIO CESAR HIGUITA OCHOA	SOPETRANSITO
MARTA NUBIA HIGUITA TABORDA	SOPETRANSITO
MARIA ELMA DAVID BEDOYA	SOPETRANSITO
ALBA NIDIA ARENAS	TABACAL
GILBERTO RODRIGUEZ	TABACAL
JULIAN ANDRES HIGUITA LONDOÑO	TABACAL
YENNY BERENICE MORENO MOSQUERA	TABACAL
DORIS EMISLE CASTAÑO	TABACAL
LUZ DENIS GARCIA	TABACAL
FABIO LEON HIGUITA	TABACAL
ROCIO MARTINEZ	TABACAL
ERIKA JOHANA MARTINEZ	TABACAL
JAIME MORENO	TABACAL
SAMUEL ARTURO SAMBRANO	TABACAL
LUIS EDUARDO HIGUITA	TABACAL
DIAFANOR ANTONIO DAVID	TABACAL
BERNARDO HUIGUITA	TABACAL
MARCO ANTONIO HIGUITA	TABACAL
IVONNE YAMILE ORTIZ DAVID	TABACAL
JESÚS ALBERTO HIGUITA ARNAGO	TABACAL
JUAN ARIAS DAVID	TABACAL
PEDRO ADAN HIGUITA	TABACAL
ROMELIA HIGUITA HIGUITA	TABACAL
CESAR DARIO USUGA HIGUITA	TABACAL
JAIME ALBERTO ARENAS USUGA	TABACAL
ALICIA DE JESÚS GALLO USUGA	TABACAL
MARCELA ALEJANDRA GRACIANO	TABACAL
CARLOS USUGA	TABACAL

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

<u>NOMBRES Y APELLIDOS</u>	<u>INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN/ VEREDA</u>
LAURA ELISA TABORDA	TABACAL
JUAN BAUTISTA ORTIZ	TABACAL
JUAN HENRY HIGUITA MARTINEZ	TABACAL
MARIA BETTY TUBERQUIA	TABACAL
DAVID HIGUITA	TABACAL
MARIA ADELAIDA HIGUITA	TABACAL
AURA ROSA DAVID	TABACAL
MARIO GARCIA	TABACAL
MARTHA MERCEDEA MARTINEZ	TABACAL
LIBARDO HIGUITA	TABACAL
LEIDY JANETH HIGUITA RIVERA	TABACAL
JANETH SALAS	TABACAL
DARIO HIGUITA	TABACAL
CARLOS ANDRES SALAS	URARCO
DIOMEDEZ GRACIANO	URARCO

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

PRESENTACIÓN

“El trabajo por el desarrollo, debe ser ante todo un trabajo por el ser humano, que resalte la dignidad y que tenga como objetivo último disminuir la iniquidad social. Pensar en intereses personales cuando se habla de desarrollo, no sólo es denigrante, sino inhumano a la luz de las personas que sufren y mueren a causa de los efectos de la pobreza”

Gildardo Uribe

Apreciados coterráneos, como Buritiqueño que se ha formado en el sector público y privado, he construido un pensamiento frente a lo que sueño de nuestro municipio.

Sueño con gestionar mi municipio con apego a la verdad, con base en las necesidades y prioridades de la gente. Todos los recursos públicos serán sagrados. La construcción de confianzas basada en la coherencia y corresponsabilidad serán un imperativo constante de la administración municipal.

Sueño un municipio donde las personas sean lo más importante, donde se trabaje por su dignidad, su libertad y el uso y goce de sus derechos.

En ese sentido, he trabajado arduamente con mi equipo, para presentarles a ustedes este Plan de Desarrollo “Buriticá: Por la construcción colectiva del desarrollo humano”, en el cual todos y todas cabemos, y en el que todos y todas podemos aportar.

El Plan de Desarrollo de nuestro Municipio, contiene una serie de iniciativas posibles para el ejercicio de gobierno eficaz, con enfoque pluralista, democrático e integral, con énfasis en el desarrollo humano integral diverso y sostenible.

En la elaboración del Plan de Desarrollo hemos tenido en cuenta la realidad económica, social, cultural y política del Municipio, realizada en diferentes acercamientos con la comunidad, lo cual significa que cada uno de sus puntos se orienta a la solución de necesidades específicas, a partir de dos apoyos fundamentales: Una correcta utilización de los ingresos propios del Municipio con la participación de la comunidad, y una amplia gestión a nivel Departamental, Nacional e Internacional, para la consecución de recursos de inversión y ayuda técnica, con el

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

fin de promover los proyectos necesarios para responder a la dinámica del desarrollo de nuestro Municipio.

Trabajaremos por establecer una plataforma de unidad social en busca de la recuperación del tejido social, como herramienta fundamental para el desarrollo integral del ser humano y por ende de la comunidad.

Es el momento para la realización de un esfuerzo de conjunto: El Estado, los gremios, los dirigentes políticos, las organizaciones no gubernamentales, las juntas de acción comunal y la comunidad en general, con el fin de producir soluciones prontas y eficaces en las diversas áreas de la actividad social.

Propiciaremos una renovación cultural que nos permita saber qué tenemos, qué queremos conseguir y cómo podemos hacerlo con el empleo eficiente y eficaz de nuestro principal capital, la gente.

Nos comprometeremos en hacerle una evaluación permanente a los indicadores que afecten el bienestar de las comunidades y que comprometen amplios grupos de la población. Así mismo la comunidad tendrá la oportunidad de vigilar y controlar las acciones del Plan de Desarrollo local.

El reto es grande, cambiar esta realidad apremiante que nos agobia: deudas, demandas, bajos ingresos y baja calidad de vida; pero eso precisamente es nuestra motivación; el cual aceptamos con mucho compromiso y respeto.

En estos cuatro años, el reto es pues, generar las condiciones para crecer, para ser mejores, pero como lo he dicho en cada reunión, en cada espacio, no lo puedo hacer sólo, son ustedes, niños, jóvenes, adultos, ancianos, quienes tienen que apoyar, quienes tienen que cooperar, para que juntos, construyamos el desarrollo humano que soñamos.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

GUSTAVO ADOLFO HIGUITA GUZMAN
ALCALDE 2008 - 2011

INTRODUCCIÓN

Desde la reforma de descentralización administrativa en la década de los 80, la posterior Constitución Política de Colombia de 1991, la Ley 388 y las demás disposiciones legales, les brindó a los municipios la autonomía para atender directamente las demandas de los pobladores de su territorio y definió un conjunto de responsabilidades orientadas especialmente a la visión social de desarrollo territorial.

La planeación entonces se convierte en una herramienta democrática, donde todas las personas sin distinción económica, racial o de género pueden participar a partir de la identificación de una visión compartida de desarrollo a largo plazo, de futuro, construida colectivamente y de una forma integradora, es decir, que se tengan presentes todos los sectores que hacen parte del desarrollo.

Cuando las personas que habitan un territorio comienzan a planear el futuro, lo hacen desde lo que se puede llamar los escenarios futuros y deseados, esos sueños que todos tenemos y que esperamos se hagan realidad; en los sueños deben converger varias visiones, por un lado la espacialidad, que se refiere a cómo queremos vernos en unos años, y por otro, lo relativo a lo social.

Visto de esta forma, el Plan de Desarrollo del Municipio de Buriticá, está pensado para alcanzar la visión construida colectivamente a través del proceso de participación realizado y por lo tanto pretende que el desarrollo se base en las personas y no en las cosas.

En ese orden de ideas, el Plan tiene como el eje transversal la educación, la cual se constituye como uno de los instrumentos fundamentales para el avance en la lucha contra el desempleo, la corrupción, la degradación ambiental, las dificultades de convivencia y, en un contexto más amplio, la defensa de la democracia. La educación será el instrumento que nos permitirá

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

aprovechar la fuerza creadora de la comunidad para la construcción de una sociedad con un alto desarrollo humano integral, participativa, solidaria, equitativa, ajustada a los avances de la vida contemporánea.

Es grande el desafío, pero sólo trabajando unidos, sólo dejando de lado las diferencias tradicionales y anteponiendo la suerte del Municipio y sus habitantes a toda otra consideración, se impulsará el progreso para que Buritica ocupe un sitio de preferencia en relación con los demás municipios del Departamento y evite el desaliento moral que es uno de los males más graves que pueden afectar a cualquier comunidad.

Los Buritiqueños enfrentan uno de los momentos más difíciles de su historia; están entre un pasado de improvisación e individualismo y un futuro en el que el conocimiento, la tecnología, la experiencia y el propio apremio de la crisis, los unirá para construir un desarrollo que corrija las diferencias de la sociedad.

Es la hora de aprovechar la voluntad de todos —particularmente de la mujer y la juventud— para adoptar las grandes decisiones de las cuales depende el avance social equitativo.

Con el respaldo de la comunidad y de un excelente equipo de gestión, se asume el compromiso de trabajar incansablemente por la armonía social —sin sectarismos—, porque sólo así Buritica será **“un asunto de todos”**.

PRIMERA PARTE METODOLOGÍA

El proceso de construcción del Plan de Desarrollo, está enmarcado dentro de una propuesta de planeación estratégica que garantizó desde el inicio la voluntad de los actores locales de abrir espacios y a la comunidad participar activamente.

El Alcalde con la asesoría de los funcionarios de la Corporación para el Desarrollo Sentido Humano, estableció la siguiente ruta del proceso: **Primero**, Ratificación de la voluntad política de los actores de coordinar conjuntamente el proceso de participación; **segundo**, la creación de un comité técnico operativo: Administración Municipal en cabeza del Jefe de Planeación, Director Local de Salud, Sub. - secretaria de desarrollo comunitario, integrantes del concejo municipal, un representante del consejo territorial de planeación, miembros de la asamblea comunitaria y líderes de varios sectores de la localidad, Se inicio el proceso el 17 de enero donde se realizó la planeación de actividades para el desarrollo del Plan la cual parte de los insumos que se tienen a escala municipal como el Programa de Gobierno del Alcalde, Esquema de Ordenamiento Territorial, Plan de desarrollo Subregional, Plan de desarrollo Departamental, Planea, Plan de desarrollo Nacional y Planes sectoriales de la Asamblea Constituyente a nivel Municipal.

Se analiza la zonificación del Municipio para hacer la programación de los talleres teniendo en cuenta la zona urbana y rural tomando como base las recomendaciones del alcalde y su grupo de trabajo.

A partir de esta información se hace la programación de los talleres comunitarios en cada núcleo zonal donde contando con un grupo de apoyo de la Administración se hace la conformación de los responsables en cada uno de los talleres programándose un numero de participantes con base en el número de la veredas (5 líderes por vereda por núcleo zonal).

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Tercero, realización de un taller de sensibilización con los funcionarios de la administración teniendo en cuenta el Consejo de Gobierno y otros funcionarios que sirvieron de apoyo por su contacto con las comunidades, desarrollado el 22 de enero de 2008, cuyo objetivo fue la socialización del trabajo a realizar teniendo en cuenta la metodología del Departamento Administrativo de Planeación; **cuarto**, diagnóstico participativo por Centros zonales, realizado el 26 de enero y 2, 9 y 18 de febrero; El diagnóstico consideró: Construcción de la visión, Identificación de problemas, causas, descriptores, Operaciones. Acogiendo la propuesta metodológica de la oficina de Planeación Departamental; **quinto**, Unificación del proceso por parte del equipo técnico realizado el 29 de febrero, la redacción del plan 1 – 15 de Marzo, **sexto**, el 18 de marzo socialización a consejo de gobierno; **séptimo**, Presentación del Plan de desarrollo al CTP el 1 de Abril; **octavo**, Presentación del Plan de desarrollo aprobado por el CTP a la comunidad el 30 de abril y **noveno**, Presentación del PDL al concejo municipal para su estudio y aprobación, el 3 de mayo.

En el proceso diagnóstico participaron 500 personas en representación de todas las veredas, todos los funcionarios de la administración, los asesores y el Alcalde, para un total de 520 personas.

Los talleres se desarrollaron por mesas de trabajo temáticas acordes al Programa de gobierno, previamente estudiadas y referidas por el comité técnico, en cinco: Sector agropecuario y ambiental; Educación, recreación, deporte y cultura; Salud; Saneamiento básico e Infraestructura y Desarrollo económico.

Se estableció una participación de 5 personas por vereda por núcleo zonal, con el fin que cada mesa de trabajo contara con la presencia de representantes de cada vereda.

Los funcionarios de la administración, después de recibir la capacitación se dividieron en cada mesa, con el fin de acompañar el proceso con las comunidades y los asesores acompañaron las discusiones de todas las mesas.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Inicialmente cada mesa construyó la visión municipal, y luego los relatores unificaron una sola. Como insumos para la construcción de la Visión Municipal se revisaron las Visiones de: planea, la de la subregión, la del Plan Educativo Municipal y la del programa de gobierno del alcalde.

Posteriormente cada mesa de trabajo, procedió a establecer problemas, causas, descriptores y operaciones, los problemas encontrados en reunión con los funcionarios de la administración municipal se clasificaron en 11 macro problemas y en tres líneas estratégicas: Un Buriticá Gobernable para todos y todas, Infraestructura y desarrollo económico: Primero las personas y Desarrollo Humano de los Buritiqueños.

SEGUNDA PARTE FUNDAMENTOS

Como ya se planteó en la primera parte, el trabajo participativo se inició con la construcción de la visión municipal, a partir de la visión plasmada por el Alcalde en su programa de Gobierno y las misiones de la subregión, planea y la existente en la localidad, los resultados fueron los siguientes:

2.1. VISIÓN

Esta fue construida con la comunidad en el proceso participativo, pues éste partió de la visión de futuro de la localidad a 15 años-. La redacción final corresponde entonces a las apreciaciones de los Buritiqueños y las Buritiqueñas, que reza:

Buriticá es un municipio conectado con la región y el mundo, es reconocido por tener altos índices de desarrollo humano para todos y todas, dado por un elevado sentido de pertenencia, la participación ciudadana y el aprovechamiento sostenible de las riquezas naturales

2.2. MISIÓN

Buriticá, fundamentado como ente territorial del orden Municipal, con base en la autonomía política, fiscal y administrativa, le corresponde prestar los servicios, construir las obras que demande el progreso local, ordenar el desarrollo de su territorio, promover la participación comunitaria, el mejoramiento social y cultural de los habitantes, y las demás funciones que le señala la Constitución, la Ley y los Acuerdos municipales, que tienen como finalidad el bienestar general y el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes.

2.3. PRINCIPIOS FILOSOFICOS

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

El Plan de Desarrollo, se fundamenta en la premisa filosófica que el desarrollo debe ser de las personas y no de las cosas y que ese desarrollo inicia cuando se le da cabida a la comunidad en la interpretación de su realidad, en la búsqueda de respuestas para transformarla y en la posibilidad de hacer vigilancia, seguimiento y control político a las iniciativas plasmadas dentro del mismo, cuando se le da la posibilidad de conocer y tener incidencia en los presupuestos y en la toma de decisiones.

Como estado entendemos que nuestra obligación constitucional, ética y moral es velar por la satisfacción de las necesidades fundamentales de la población y por eso nuestro marco será la equidad, la integralidad y la paz.

Así mismo, y convencidos que la niñez no solo son nuestro futuro, sino también nuestro presente, nuestro plan de desarrollo como meta fundamental buscara menores resilientes, creativos, felices, saludables y con autoestima.

Los principios filosóficos en que se basa el Plan son los siguientes:

- ✓ **El desarrollo humano y sostenible centrado en las personas es fundamental:** porque considera la búsqueda simultánea del crecimiento económico, la equidad social, el uso racional de los recursos naturales y la protección del medio ambiente, en un marco democrático y de respeto de las necesidades de las mujeres y de los hombres.
- ✓ **La participación como el elemento básico que le da unidad a todo el plan:** Esta propuesta es incluyente, y por lo tanto consideramos la discriminación en función del género, la pertenencia étnica, la casta, la raza u otras características sociales como un factor que va en contra del desarrollo humano y como una causa de empobrecimiento. Las personas pobres carecen de acceso a los recursos, y la falta de recursos mantiene a las personas en la pobreza.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

- ✓ **Honestidad:** Las acciones que se desarrollarán en cada uno de los proyectos cumplirán con todas las normas vigentes legales y con todos los requerimientos que exigen todos los entes de control.
- ✓ **Transparencia:** La comunidad tendrá la oportunidad de hacer control, seguimiento y vigilancia en la ejecución presupuestal en cada uno de los proyectos consignados en el Plan de Desarrollo.
- ✓ **Moralidad:** Se aplicarán las buenas costumbres y los principios éticos requeridos para cada una de las acciones.
- ✓ **Responsabilidad:** Todas las acciones que se realicen tendrán un alto compromiso de cumplimiento, optimización racional de los recursos que beneficien realmente a la comunidad.
- ✓ **Eficacia:** No se escatimarán ningún tipo de esfuerzos para conseguir los mejores resultados que se quieren obtener en la ejecución del plan de desarrollo.
- ✓ **Eficiencia:** Se tendrá toda la capacidad humana y logística posible para alcanzar los objetivos y metas propuestas en el plan de desarrollo.
- ✓ **Equidad:** Entendida como la posibilidad de tratar a cada ser humano de acuerdo a sus condiciones sociales, trabajar para todos sin importar ideologías políticas, religiosas o culturales.

2.4. OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO

Después de concretar la misión, la visión y los principios filosóficos, el equipo técnico se trazó los siguientes objetivos para el siguiente cuatrienio.

2.4.1. OBJETIVO GENERAL

Construir colectivamente un modelo de desarrollo basado en el ser humano que les permita a los Buritiqueños (as) mejorar su calidad de vida, en el período comprendido entre los años 2008 y 2011.

2.4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ❑ Implementar un modelo de desarrollo basado en las personas y no en las cosas
- ❑ Aumentar los niveles de compromiso social, identidad y arraigo de los Buritiqueños, a través de la implementación de una política social que incremente los niveles de participación ciudadana en la identificación, priorización, análisis, seguimiento y control de la problemática del Municipio y de las acciones propuestas para solucionarlas.
- ❑ Aumentar los niveles de bienestar de la población más vulnerable (adulto mayor, niñez, discapacitados físicos y mentales), mediante una mayor eficiencia del gasto público y la implementación de programas que promuevan condiciones de equidad y justicia, de tal manera que garanticen su incorporación al desarrollo municipal.
- ❑ Cumplir el Programa de Gobierno de la actual Administración “Por la construcción colectiva del desarrollo humano”, acorde a las políticas departamentales y nacionales.
- ❑ Aumentar la calidad de vida de los pobladores, a través del fortalecimiento de las actividades comerciales del Municipio, en: El turismo, la producción agropecuaria, la Minería, Bienes y servicios y Artesanías.
- ❑ Actualizar el Esquema Básico de Ordenamiento Territorial para el Municipio y desarrollar los proyectos que allí se planteen y los demás que implique directamente el desarrollo del Occidente Antioqueño y sean competencia de Buriticá.
- ❑ Ampliar la cobertura en los servicios públicos básicos de acueducto, alcantarillado y tratamiento de aguas residuales en el sector rural, mediante la instalación de redes.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

- Aumentar la infraestructura colectiva del Municipio en todas las modalidades, que garanticen mayor cobertura a los usuarios propios o visitantes, a través de la ejecución de proyectos de impacto para el desarrollo regional.
- Disminuir el déficit cualitativo y cuantitativo de vivienda, mediante la asignación de recursos en el plan de inversiones, para ejecutar proyectos de vivienda de interés social, con metodologías participativas.
- Aumentar la infraestructura y mejorar los servicios comunitarios de educación, salud, recreación, deporte y cultura que cubra el más alto porcentaje posible para atender la demanda en el Municipio.
- Mejorar la capacidad operativa de la administración pública.

TERCERA PARTE GENERALIDADES

3.1. RESEÑA HISTÓRICA

Las tierras que hoy ocupa el municipio, al momento de la conquista estaban habitadas por las comunidades Nutabes y Tahamies, que se defendieron militarmente de los invasores, el actual nombre es en honor al cacique Buriticá, quien fue tomado prisionero por Badillo(1.537). Cuenta la historia que el jefe indio se resistió a ser sometido y se lanzó a un abismo con la intención de arrastrar con él a sus captores, saliendo vivo del incidente, el conquistador ordenó su muerte en la hoguera.

San Antonio de Buriticá se fundó como poblado en el año 1.614; el Oidor Francisco Herrera Campuzano nombró como cura doctrinero al sacerdote Francisco Solano y Salazar. Desde 1.700 fue parroquia independiente de Sabanalarga y en 1.822 lo elevaron a la categoría de Municipio.

Está ubicado sobre el cerro llamado “La montaña de Oro”, su patrimonio histórico artístico esta conformada por la iglesia parroquial de San Antonio, construida en el siglo XVI, es de estilo romano y posee tres naves, tiene entre sus reliquia la estatuilla de San Antonio y un óleo del siglo XVI de la virgen del pueblo; en el museo Juan del Corral, de Santa Fe de Antonio se conservan tres oleos coloniales que pertenecieron a la capilla, los cuatro evangelistas y la custodia en oro y plata.

En el Alto del Chocho, ubicado a 40 minutos de la cabecera, se ha encontrado vestigios arqueológicos. Su principal patrimonio natural es la Guarcana, que es una reserva ecológica.

Fuente: Plan Local de Salud 2004 - 2007

3.2. LOCALIZACION

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

El municipio de Buriticá se localiza sobre el flanco derecho de la cordillera occidental, en la margen izquierda del río Cauca, sobre una ladera que hace parte del cañón excavado por esta corriente. El Municipio está ubicado en la subregión denominada “Occidente Medio Antioqueño” está a una distancia de 112 Km² de Medellín, tiene una extensión de 364 Km².

Esta localizado sobre las fallas geológicas Cauca-Romeral, que cruza el municipio de sur a norte, con influencia de 800 km cuadrados, la falla de Sabanalarga, hacia el norte con Liborina, con influencia hacia el occidente del municipio con 120 Km². Esto representa un alto riesgo para la población del municipio en caso de Sismos.

El Municipio limita por el norte con Peque, por el sur con Santa Fe de Antioquia y Giraldo, por el oriente con Sabanalarga y por el occidente con Cañas gordas.

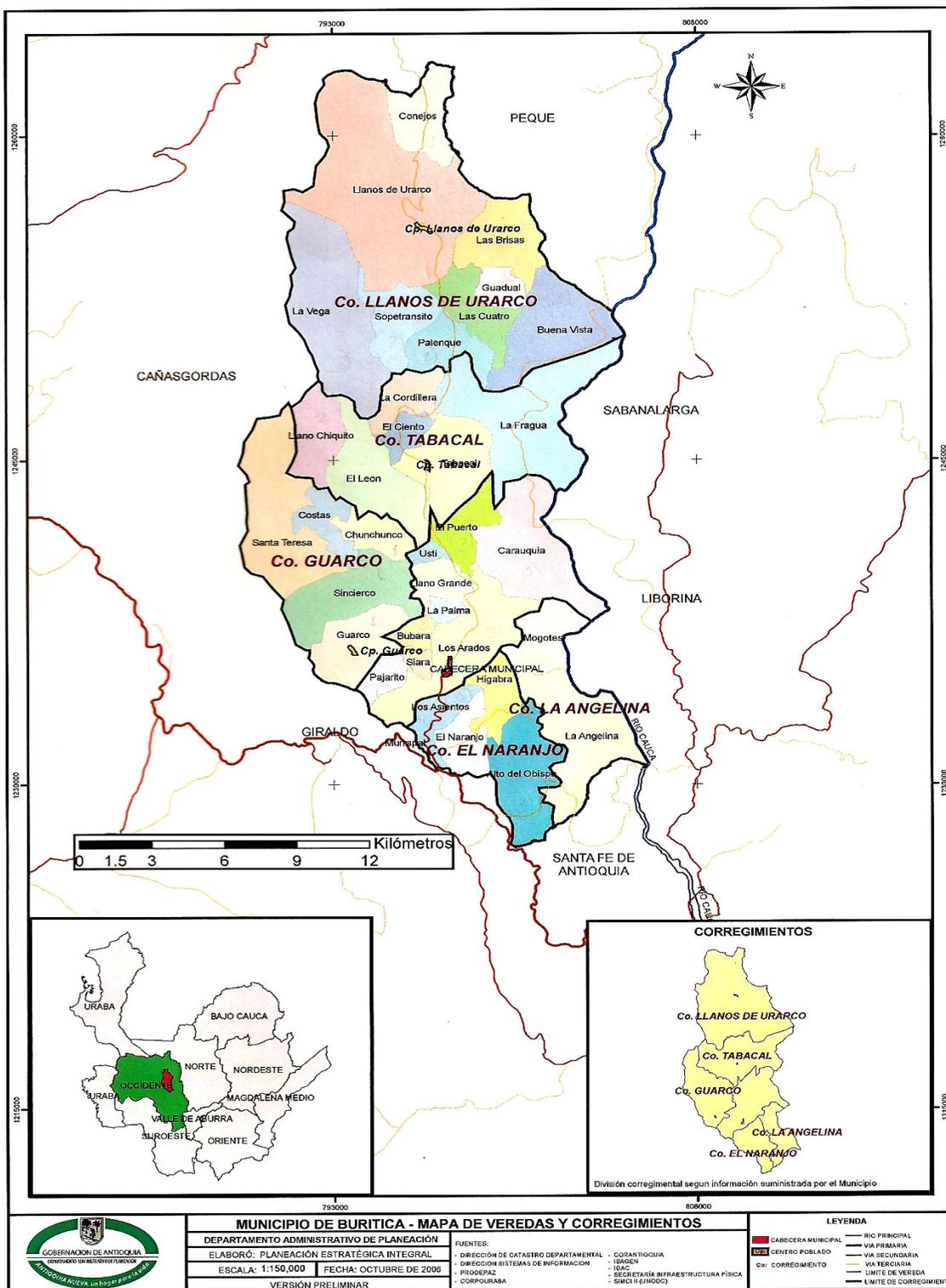
La población tiene 5 corregimientos, El Naranjo, Guarco, Tabacal, Llanos de Uarco y La Angelina, y posee también 32 veredas, entre ellas Higabra, La Vega, Mogotes, La Cordillera, Carauquia, Las Brisas, El Guaimaro, Llano Grande, Llano Montaña, Untí, La Fragua, Sopetrancito, Palenque, Las Cuatro, Guadual, Buena Vista, Conejos, Santa Teresa, Llano Chiquito, El León, Pajarito, Costas, Chunchunco, Sincierco, Los Arados, Bubará, Los Asientos, Siará, Alto del Obispo, Murrupal y Uarco, y otras que nos faltan. Ver mapa 1.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Mapa 1.

UBICACIÓN GEOPOLITICA DEL MUNICIPIO DE BURITICA

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”



**CARTA PARTE
LINEAS ESTRATEGICAS**

**4.1. DESARROLLO INSTITUCIONAL:
POR UN GOBIERNO TRANSPARENTE PARA TODOS Y TODAS**

La pretensión de la Línea 1 del Plan, es crear las bases institucionales que permitan al modelo de desarrollo que proponemos generar condiciones de equidad e inclusión social, para disminuir la pobreza, exclusión y vulnerabilidad.

Se trata de fortalecer las instituciones locales, con el fin de que se conviertan en la columna vertebral, que sostenga los procesos de desarrollo basado en las personas.

Para ello, se parte de la premisa que los recursos públicos son sagrados y por lo tanto se deben focalizar en donde realmente se requiera. Juega entonces, un papel prioritario la participación ciudadana y comunitaria, la rendición de cuentas, la prevención de las violencias, la seguridad ciudadana y el trabajo con los funcionarios, quienes en ultimas, son quienes ejecutan el plan.

4.1.1. Problemática:

Buriticá tiene el penoso puesto de ser el primer municipio del departamento en consumo de alcohol, pero más alarmante es que en la actualidad sean niños y adolescentes los que consuman; así mismo existe violencia intra familiar, presencia de grupos armados al margen de la ley, así como un alto consumo de substancias psicoactivas, prostitución infantil, generando un deterioro progresivo del tejido social, y por ende condiciones adversas a la gobernabilidad local,

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

El Municipio de Buriticá cuenta con 36 veredas y 5 corregimientos, con baja participación de los líderes por la multiplicidad de funciones y obligaciones que no le permiten una participación más amplia en todos los procesos, programas y proyectos del desarrollo del Municipio y del interior de cada una de las comunidades. Así mismo se resalta, que aunque existen procesos de participación ciudadana como la asamblea constituyente, estos son incipientes y requieren ser fortalecidos.

En el Municipio, existen 32 organizaciones de base que son las Juntas de Acción Comunal (J.A.C.) jurídicamente bien constituidas, 6 cuyo estado jurídico está en trámite. 4 Asociaciones, 3 organizadas jurídicamente y una en trámite. 25 Asociaciones de Padres de familia, sólo una registrada.

Estas organizaciones carecen de capacitación continua que favorezca su participación efectiva, esto hace que la mayoría sufran continuos cambios y rupturas.

A lo largo de su conformación siempre se han venido capacitando, asesorando en varios aspectos. Otras formas de capacitación son los distintos grupos que hay en la comunidad para trabajar unidamente, estos son conformados de acuerdo al requerimiento de cada uno de las demás dependencias e instituciones del Municipio: como la Asamblea Municipal Constituyente, grupos juveniles, grupos de mujeres y de la tercera edad, la asociación de cafeteros, entre otras.

La deficiente participación es un problema priorizado al cual se le brindará especial atención en el Plan de Desarrollo.

Existe un arraigado sectarismo político que ha entorpecido históricamente los procesos de desarrollo. Esto ligado con la cultura del paternalismo y el analfabetismo, ha generado poca credibilidad de la comunidad en la administración.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Deficiente gestión del desarrollo en la localidad ligado a: Deficiente articulación de los funcionarios, falta de sentido de pertenencia, ausencia de identificación de procesos, incumplimiento de la ley 617, el endeudamiento público, la falta de sistemas de información para una correcta evaluación de la gestión, carencia de sistemas de información, deficiencia en los procesos de modernización y mejoramiento de la administración para darle al Municipio categoría, eficacia y eficiencia y de esta forma hacer de la administración una empresa con verdadero sentido social y atención integral eficiente para el mejoramiento de la calidad de vida de los pobladores y recuperar así la credibilidad.

4.1.2. Objetivo Estratégico:

Mejorar de los procesos de modernización de la Administración Pública, con el fin de convertir a la administración en la columna vertebral que soporte los procesos de desarrollo humano de la localidad

4.1.3. COMPONENTES

A. BURITICÁ GOBERNABLE PARA TODOS Y TODAS

Propósito:

Fortalecer los procesos de gobernabilidad local con el fin de proteger la comunidad Buritiqueña y garantizar la convivencia armónica de todos y todas.

Tabla 1

Indicadores de resultados componente A, línea 1.

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
--------	--------	---------	------------------

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Aumento de denuncias de maltrato infantil	N°	0	40
Aumento de denuncias de violencia intra familiar	N°	0	40
Vigilancia y seguimiento de los casos denunciados	%	SD	100

a. Programa: Por una familia feliz

Propósito:

Generar las condiciones necesarias, para proteger a la familia Buritiqueña como el pilar fundamental de la sociedad

Proyectos:

- En Buriticá, primero los niños
- Por unas mejores relaciones familiares (campaña de formación e información)

Tabla2

Indicadores de resultado programa por una familia feliz

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Aumento de niños amparados y/o protegidos por el sistema ICBF	N°	0	40
Personas participantes en la campaña	%	SD	50

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

b. Programa seguridad ciudadana

Propósito:

Garantizarla convivencia pacifica y la movilidad ciudadana

Proyectos

- ❑ Concejos de seguridad
- ❑ Campañas de seguridad ciudadana.
- ❑ Convivencia ciudadana

Tabla 3

Indicadores de resultado programa seguridad ciudadana

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Consejos de seguridad realizados	Nº	SD	20
Personas participantes en la campaña	%	SD	50
Personas que conocen el manual de convivencia	%	SD	80%

B. POR UN BURITICÁ PARTICIPATIVO E INCLUYENTE

Propósito:

Reconocer la importancia de la participación para ejercer un buen gobierno.

Tabla 4

Indicadores de resultados componente B

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2008
--------	--------	---------	------------------

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Grupos organizados participantes de los procesos de desarrollo local	N°	SD	50
Personas participantes del proceso de desarrollo local	N°	SD	500
Grupos poblacionales participantes del proceso de desarrollo local	N°	SD	8

a. Programa de desarrollo comunitario

Propósito:

Fortalecer los procesos sociales de base, con el fin de empoderarlos como parte fundamental de los procesos de desarrollo

Proyectos

- Fortalecimiento de las JAC, grupos organizados y organizaciones sociales
- Fortalecimiento de las Políticas públicas a través del COMPOS
- Fortalecimiento de la Asamblea Municipal Constituyente
- Encuentros comunitarios

Tabla 5

Indicadores de resultados programa desarrollo comunitario

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
JAC legalizadas y en funcionamiento	N°	5	25
Reuniones del COMPOS	N°	SD	16
Asambleas Comunitarias realizadas	N°	4	12
Encuentros realizados	N°	SD	20

b. Programa de comunicaciones

Propósito:

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Generar procesos de comunicación efectiva y oportuna, que le permitan a la comunidad ser parte y hacer parte de los procesos de desarrollo de la localidad

Proyectos

- ❑ Escuela de Lideres
- ❑ Diploma en participación comunitaria
- ❑ Comunicación para la acción

Tabla 6

Indicadores de resultados desarrollo comunitario

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Personas en procesos de formación de liderazgo	N°	SD	60
Personas en diplomado	N°	SD	50
Plegables entregados para Socializar PDL	N°	SD	2000
Campañas de comunicación	N°	SD	4
Programa escrito	N°	SD	1

C. RENOVACIÓN DE LA IDENTIDAD BURITIQUEÑA

Propósito:

Generar una cultura política que le permita a la comunidad Buritiqueña, superar el sectarismo político y transformarlo en pro del desarrollo local

Proyectos

- Cátedra Municipal
- Alcaldía Juvenil
- Consejo de la niñez

Tabla 7

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Indicadores de resultados componente C Línea 1

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2008
Personas en procesos de formación con cátedra Municipal	N°	SD	1517
Jóvenes en el proceso de Alcaldía	N°	SD	300
Niños en proceso de Concejo de la niñez	N°	SD	100

D. POR UNA ADMINISTRACIÓN EFICIENTE Y TRANSPARENTE

Propósito:

Establecer procesos y procedimientos que permitan a la localidad cumplir con los requerimientos normativos (Ley 617) y garantizar la adecuada utilización de los recursos públicos.

Tabla 8

Indicadores de resultados componente D, línea 1.

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Incremento del recaudo	%	100.000.000	80
Funcionarios en programas de mejoramiento y compromiso social	N°	SD	25
Aumento de recuperación de cartera	%	30.000.000	20
Revisión Esquema de Ordenamiento Territorial – EOT.	1	Desactualizado	1

a. Programa sistema de gestión de la calidad

Propósito:

Construir procesos que faciliten la organización institucional de la localidad

Proyectos:

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

- Actualización de los manuales de procesos y Procedimientos
- Dotación de equipos de cómputo, oficina y actualización de los sistemas operativos y conexión en red

Tabla 9

Indicadores de resultados programa gestión de la calidad

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2008
Manuales de procesos y procedimientos actualizados	N°	1	1
Dotaciones de oficinas	N°	SD	4

b. Programa apalancamiento para la inversión social

Propósito:

Generar mecanismos que le permitan al municipio mejorar el nivel de ingresos en el ítem de recursos propios, con el fin de apalancar los procesos de inversión social y generación de empleo.

Proyectos

- Incentivos para el montaje de microempresas o proyectos productivos que generen fuentes de empleo
- Gestión para el montaje de entidad bancaria

Tabla 10

Indicadores de resultados programa fomento a la inversión social

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Empresas nuevas generadas	N°	SD	4
Banco u oficina bancaria	N°	0	1

c. Programa de Mejoramiento del sentido de pertenencia de los funcionarios

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Propósito:

Establecer mecanismos que permitan generar un ambiente de trabajo adecuado para el cumplimiento de las funciones como servidor público

Proyectos

- ❖ Bienestar laboral, social e incentivos
- ❖ Inducción y reinducción laboral
- ❖ Capacitación y mejoramiento continuo
- ❖ Servicio a la deuda

Tabla 11

Indicadores de resultados programa sentido de pertenencia

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Documentos escrito de los proyecto de personal	N°	SD	4
Capacitaciones para funcionarios	N°	SD	16
Funcionarios en procesos de capacitación	%	SD	100%

**4.2. LINEA ESTRATEGICA
INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO ECONÓMICO
PRIMERO LAS PERSONAS**

Las obras de infraestructura son de vital importancia para una sociedad, pues permiten generar procesos de desarrollo, mejoran la calidad de vida y permiten a los pobladores de las localidades sentirse orgullosos de su terruño, es decir, crean sentido de pertenencia.

Buriticá, tiene un reto en este sentido, pues, requiere mejorar su equipamiento comunitario, construir nuevas vías, etc; pero ante todo, requiere con urgencia la planificación de obras físicas que respondan a las necesidades reales de las comunidades, empezando con aquella requerida para el saneamiento básico.

Y no sólo eso, Buriticá debe en este cuatrienio, planificar las obras de infraestructura que le permitan apuntalar el desarrollo económico de los pobladores, potencializando la utilización de los recursos naturales renovables y no renovables alrededor de un proyecto turístico, dando respuesta a las lineamientos regionales. Y a pesar, que las obras físicas no garantizan por si mismas, el desarrollo de una localidad, en este caso, son necesarias para poder alcanzarlo.

Por otro lado, para alcanzar el desarrollo humano que soñamos, se requiere generar procesos que permitan disminuir los niveles de pobreza, y esto sólo se consigue generando condiciones para que las comunidades se empoderen de su propio desarrollo, potencializando sus saberes, sus aptitudes y sus actitudes, ligadas íntimamente con los recursos naturales con los que se cuenta.

Hoy la realidad es una: la falta de empresas generadoras de empleo y el deficiente equipamiento turístico, hotelero, para ofrecer bienes y servicios, insuficiente infraestructura comunitaria, la deficiente conectividad vial, la carencia de procesos de desarrollo agrarios y la

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

presencia del conflicto armado ha generando poca oferta laboral y por ende bajos ingresos a la población, trayendo consigo mayores índices de pobreza.

La ausencia de una entidad bancaria ha influido en el poco desarrollo del Municipio, ya que todas las transacciones se tienen que hacer en la ciudad de Medellín o Santa fe.

La escasa vocación empresarial de los productores, la diversificación de cultivos, el deficiente acompañamiento y asistencia a grupos organizados, la falta de programas educativos de formación para el trabajo y la ausencia de políticas para la producción y comercialización, así como la permanencia de la cultura paternalista de dependencia por parte de la comunidad no ha permitido un mayor desarrollo económico en el Municipio generando desempleo en el área urbana y rural. La poca oferta de empleo en muchos casos el salario pagado es menos de un mínimo vigente legal.

Por esta razón, el desarrollo económico, debe estar enfocado al aprovechamiento sostenible de los recursos naturales renovables y no renovables y para ello, se hace imperativo conocer nuestras fortalezas y nuestras debilidades.

4.2.1. Problemática

4.2.1.1. Conectividad

Al municipio de Buriticá se accede por la vía que comunica a Medellín con el occidente antioqueño, cruzando los municipios de San Jerónimo y Santa Fe de Antioquia y continuando por la denominada carretera al Mar, la cabecera Municipal está comunicada, a través de 7 kilómetros de vía secundaria (en proyecto de pavimentación); llegando al casco urbano; también posee 20 kilómetros de vía terciaria hacia el corregimiento de Tabacal (destapada), donde está ubicada el 60% de la población rural.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Es importante resaltar que tanto la población urbana como rural coincidieron en manifestar el grave deterioro de la infraestructura vial de ingreso al casco urbano y a Tabacal, como también la carencia de vías penetración intermunicipal; lo que se puede explicar en que las vías de comunicación están estructuradas alrededor del eje de desarrollo conformado por la denominada “carretera al Mar”, a partir del eje mencionado, que en la región se focaliza alrededor de Santa Fe de Antioquia- San Jerónimo, se accede sobre la margen derecha del río Cauca hacia Sopetrán, Olaya, Liborina y Sabanalarga; sobre la margen izquierda y aguas abajo a Buriticá; aguas arriba sobre la margen izquierda, se llega al municipio de Anzá con desviación hacia Caicedo.

Así mismo, se pudo establecer que en la zona rural los pobladores se comunican a través de caminos de herradura y lomo de mula; dentro de éstos podemos citar: Buriticá- Guarco (6.3 Km.); Buriticá – Angelina (10 Km.); Tabacal – Urarco (13 Km.); Urarco – límites con Peque (7.5 Km.)

Tabla 12
Número de kilómetros de red vial según su categoría, Municipio de Buriticá.
Año 2007

Nombre vía	Km.	Primaria	Secundaria	Terciaria
<i>Buriticá</i> – Medellín	112	X		
Pinguro – <i>Buriticá</i>	7.5		X	
<i>Buriticá</i> – Tabacal	27			X

Fuente: Plan de Ordenamiento Territorial.

La historia del municipio se haya íntimamente ligada a la existencia de caminos prehispánicos y caminos de herradura que han permitido el acceso a veredas y poblados donde no existe otra forma de comunicación. Muchos de estos caminos conservan su importancia y siguen siendo utilizados por la población campesina.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Considerando las condiciones de fisiográfica mencionada, gran parte de las veredas tienen acceso bastante limitado a la cabecera municipal, dado que los pobladores de estas veredas y corregimientos deben desplazarse varias horas de camino hasta el corregimiento de Tabacal, y luego de allí a la cabecera municipal, (hecho que complica más el acceso por el limitado transporte vehicular entre estos dos últimos). Lo que se ha considerado como un factor de riesgo en cuanto al desplazamiento de aquellas personas que requieren el servicio de salud, siendo así como se han presentado algunas dificultades en el traslado de mujeres al momento del parto lo que ocasiona que muchas de ellas tengan un parto no institucional trayendo de por sí graves consecuencias a la persona que en algunos casos a causado hasta la muerte.

Tabla 13.

Distancia de los caminos desde el casco urbano hacia los corregimientos y veredas intermedias, municipio de Buriticá, año 2007.

Caminos	Km.
Buriticá – Guarco	6.3.
Buriticá – Angelina	10.0
El Naranja –Puente sobre el Cauca (Angelina)	8.3
Tabacal – El Guásimo	7.5
Tabacal – Urarco (Prehispánico)	13.0
Tabacal – limites con Cañasgordas	14.5
Urarco – Puente Las Cuatro	13.0
Urarco – limites con Peque. (Vereda Conejos)	7.5

Fuente: Plan de Ordenamiento Territorial.

Por otro lado, existe una falta de integración de comunidades en torno a la ejecución de actividades de conservación de vías o caminos veredales incluyendo tareas elementales como limpieza de obras de drenaje y rocería, lo cual es una prioridad para esta administración.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Se reconoce en la comunidad la concientización de que esta infraestructura es de suprema importancia para el desarrollo económico del sector rural, por lo que comparten la política de la administración de involucrarse en el desarrollo en la solución de este problema.

Propenderemos por fortalecer las comunidades para que cooperen en la conservación y vigilancia a través del tiempo de las condiciones viales.

4.2.1.2. Desarrollo económico, empleo.

El bienestar de la población Buritiqueña se ha visto afectada por la falta de fuentes generadoras de empleo y por presencia de grupos armados ilegales, los cuales ha ocasionado desplazamientos de la zona rural a la urbana, pobreza, desarraigo y todos los problemas sociales que implica un desplazamiento rompiendo la dinámica social del Municipio.

La comunidad del municipio en general se dedica a las labores del campo básicamente la agricultura y la ganadería.

La base de la economía del Municipio es la agricultura de la cual depende la subsistencia de un porcentaje muy elevado de nuestra población; se cultiva café, frijol, maíz y hortalizas. Tanto la agricultura como la ganadería son actividades poco tecnificadas y se realizan a baja escala. La ganadería se desarrolla en menor cantidad debido a problemas de orden público.

Se realiza en forma esporádica otras actividades como: Elaboración de tejas, tinajas, callanas y ollas de barro (existían dos tejares que producían las tejas de mejor calidad de la región); esteras, escobas, manualidades con paja, caña y vena de plátano.

La actividad minera también contribuye en gran parte a mejorar las condiciones de vida de un número considerable de habitantes; en la vereda La Mina se encuentra operando la Empresa

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Minera “La Centena S.A”., la cual explota de los socavones metales como oro, plomo, cobre etc.

La localidad cuenta con una serie de Instituciones que contribuyen a dinamizar la economía a través de una población que está generando ingresos y demandando bienes y servicios al interior del Municipio.

Dentro de éstas podemos mencionar la Institución Educativa Santa Gema, IPS Hospital San Antonio, Comando de Policía, Palacio Municipal, Oficina EDATEL, EADE, Edificio del Café y los establecimientos Educativos Rurales.

Con las políticas de gobierno se busca activar economía del Municipio a través de proyectos de generación de empleo tanto en el área urbana como en la rural, a través de la exoneración de impuestos para facilitar el asentamiento de nuevas empresas que generen empleo fortaleciendo además las existentes y generando condiciones para desarrollar cinco sectores básicos de la economía local: Sector turismo, agrario, Bienes y servicios, artesanías y minería.

4.2.1.3. Infraestructura

El municipio no cuenta con la infraestructura necesaria para la generación de procesos de calidad de vida de las comunidades urbanas y rurales, no cuenta con plan maestro de acueducto y alcantarillado, faltan pozos sépticos y UNISAFAS, hay mal manejo de las aguas residuales, los servicios públicos domiciliarios son deficientes; lo que implica poca capacidad para recibir turistas.

Así mismo, la infraestructura comunitaria existente es deficiente en cantidad y calidad, lo que implica que se debe trabajar en la construcción de un hogar de paso en el casco urbano, un centro de acopio, entre otras.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Los escenarios para la utilización del tiempo libre para el ocio productivo son escasas y en mal estado tanto en el área urbana como en la rural.

Las escuelas e instituciones educativas requieren mantenimiento y mejoramiento de sus plantas físicas que permitan, al municipio ejercer la verdadera revolución social, la Educación.

Así mismo, es imprescindible resaltar los problemas presentados en las viviendas, tanto en el área urbana como rural y en cantidad y calidad.

No existe infraestructura para potenciar el desarrollo económico basado en Turismo, sólo existe un casa que presta los servicios de Hospedaje, sólo hay dos servicios de Restaurante, pero estos no cuentan con las condiciones técnicas y de salubridad para prestar un servicio de calidad y cantidad.

La infraestructura física para la utilización del tiempo libre para los lugareños es insuficiente, lo cual implica que son inexistentes para los visitantes; todo lo anterior implica un reto enorme para este gobierno, con el fin de crear por lo menos, las condiciones necesarias para el desarrollo de los sectores de la economía en los que somos fuertes: Agro, Minería, Manufactura de artesanías en barro y fique, Bienes y servicios y Turismo.

4.2.1.4. Servicios públicos, agua y saneamiento básico

En cuanto a servicios públicos, se puede decir que el Municipio está electrificado en un 100%, servicio prestado por la Empresa EADE; en la cabecera se cuenta con una red de teléfonos automáticos de propiedad de EDATEL, con una cobertura 80%.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

En la zona rural en un porcentaje mínimo, seis localidades, este servicio lo presta la ESP.”Compartel”. Los servicios de acueducto, alcantarillado y aseo lo presta directamente el Municipio según los parámetros establecidos en la Ley 142.

El acueducto urbano se abastece principalmente de la fuente llamada” La Trigueña” ubicada en una jurisdicción del corregimiento de Guarco; también contribuye las quebradas Mancias y Miraflores, en las veredas pajarito y Los Arados.

El alcantarillado se encuentra dentro del macro proyecto “PLAN MAESTRO DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO”, y sus obras aún no se han comenzado. No se cuenta con planta de tratamiento de aguas residuales.

En la zona rural se cuenta con acueductos rurales por gravedad (solo en algunas veredas y corregimientos)los cuales fueron construidos en la última década con recursos de la DSSA, Comité de Cafeteros, Municipio y Comunidad.

En el corregimiento Tabacal opera un pequeño alcantarillado sin planta de tratamiento de aguas residuales. El servicio de aseo lo presta directamente el Municipio; Se tiene un RELLENO SANITARIO MANUAL, cuya vida útil se extinguió. Se tiene en los proyectos del Municipio de Buriticá con Corantioquia la construcción de un nuevo Relleno Sanitario.

Tabla 14

Tabla N° 5. Cobertura de infraestructura de servicios públicos

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

TIPO DE SERVICIOS PUBLICOS - N° Suscriptores/%											
Energía Eléctrica		Acueducto		Excretas				Telefonía		Recolección de Basuras	
		Tratado		Alcantarillado		Pozo Séptico					
Urbano	Rural	Urbano	Rural	Urbano	Rural	Urbano	Rural	Urbano	Rural	Urbano	Rural
458	1.304	506	0	455	399	0	133	931	66	478	106
100%	98%	100%	0%	90%	30%	0%	10%	70%	5%	94%	8%

Fuente: Planeación Municipal.

4.2.1.5. Recursos naturales renovables y no renovables

El municipio desconoce las riquezas de fauna y flora que posee, a pesar de tener una variedad de suelos que se ubican entre los 300 y 3000 msm; se han montado monocultivos de café, caña, entre otros, pudiendo producir frutas en una gran variedad, por tipo de suelos y temperaturas, como la naranja en tabacal; hortalizas en Guarco, al igual que algunos tipos de leguminosas. Uno de los grandes problemas es que al no conocer y aprovechar la diversidad de flora y fauna, la población se alimenta mal y por ende existen altos índices de desnutrición infantil.

a. Recursos geográfico, fisiográficos y de clima

Buriticá posee alturas que fluctúan entre los 400 y 3000 msnm, su temperatura media es 21°, a una altitud: 1625 msnm en la cabecera municipal.

El territorio municipal presenta una fisiografía bastante accidentada donde alternan todo tipo de pendientes, con una predominancia de aquellas mayores del 50% y con la aparición de zonas de menor pendiente a lo largo de los pequeños valles de los distintos afluentes y sobre algunas cimas donde se conforman pequeñas mesetas. En las zonas de bajas temperaturas predominan las enfermedades del tracto respiratorio.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

En el municipio se está destruyendo aceleradamente la pequeña área que queda de bosques para dedicarlos a la explotación agropecuaria y contribuye al deterioro el hecho de que se está utilizando la leña como combustible. Los resultados de tal acción no se han hecho esperar; la creciente erosión, el aumento en la sedimentación de los ríos y quebradas, los cambios climáticos, las pérdidas de tierras aptas para los cultivos, la destrucción de la flora y la fauna, están afectando la calidad de vida de los habitantes de esta comunidad.

b. Recursos hídricos

Para lograr un desarrollo sostenido, el manejo del agua se vuelve el condicionante fundamental para el desarrollo tanto de las áreas urbanas como rurales, por lo tanto, una correcta comprensión y entendimiento de las diferentes cuencas hidrográficas y de sus características específicas, es importante para determinar los tipos de desarrollo que se pueden favorecer en ellas.

El manejo adecuado del agua se vuelve también un factor esencial para la prevención de riesgos por inundaciones y deslizamientos. Entre las principales quebradas del municipio se encuentran: La clara, Las cuatro, La Remango, La chiquita, Sopetrancito.

c. fauna y flora

Flora: El municipio cuenta con una reserva ecológica denominada “la Guarcana” donde se invirtieron recursos de Corantioquia y el municipio en la adquisición de las tierras, Reserva ecológica “El Alto del Chocho”, también de propiedad del municipio; además se cuenta en el municipio con reservas naturales de propiedad de particulares.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Fauna: Dentro de las zonas forestales existentes como zonas de vida hay gran diversidad de aves y animales silvestres como: (osos de anteojos, pumas, tigrillos, guaguas, venados, armadillos, cusumbo, etc.).

Tabla 15

Distribución porcentual de usos del suelo, Municipio de Buriticá. Año 2007

USOS DEL SUELO	%
BOSQUES	1.1
PASTOS	33.5
RASTROJOS	4.4
AREAS DEGRADAS	41.2
OTROS	19.8

Fuente: Esquema de Ordenamiento Territorial.

Adicional al problema de desaprovechamiento de los recursos, esta la falta de productividad y los niveles pobres de competitividad en precios de venta y producción. No se cuenta con un centro de acopio, ha faltado apoyo y asesoría técnica, no se ha realizado un plan de producción agropecuario que permite explotar no sólo en agricultura, sino también en producción de especies menores.

La falta de vías de acceso que permitan entrar materias primas y sacar productos encarecen los costos de producción y dificultan la venta de productos a precios justos.

En Buriticá no se producen ni los huevos que se comen, acá se debe hacer un gran pacto social por la productividad y la competitividad. Adicionalmente, el EOT está desactualizado

4.2.1.6. Unidad Municipal de Asistencia Técnica Agropecuaria (UMATA)

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Esta dependencia está encargada del manejo agropecuario y ambiental del municipio; dentro de los cuales se destacan proyectos como: el Manejo de Desechos Sólidos, el Relleno Sanitario, el manejo de la Reserva Ecológica de La Guarcana, la Creación de Trapiches Comunitarios, Capacitaciones en Autoabastecimiento.

Cuenta también con Grupos de agricultores, mujeres organizadas y el grupo ecológico, que apoyan la labor del Consejo Municipal de Desarrollo Rural (8).

4.2.1.7. Amenazas Naturales:

La zona sur del municipio se encuentra fuertemente influenciada por fallas y lineamientos de fallas, sistema Cauca- Romeral, afectando la zona sur-occidental del municipio, parte del casco urbano y la vía de acceso a este.

Esta condición de alto facturamiento de la roca inducida por efectos tectónicos, genera la presencia de múltiples cicatrices de deslizamientos tanto activos como inactivos en el sector de la quebrada Bermejál y el Corregimiento el Naranjo, que se muestran alineados en el sistema de fallas. También se presentan focos erosivos y cicatrices de deslizamiento en la zona de la quebrada la Clara, el sector norte del casco urbano y la zona de deslizamiento el Guásimo, genera especiales características con amenaza alta a los movimientos de masas.

Tabla 15

Amenazas naturales según localidad

LOCALIDAD	Total de la	Población en riesgo	AMENAZAS NATURALES
------------------	--------------------	----------------------------	---------------------------

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

	población	n	%	Inundación	Deslizamiento	Flujos de lodo	Avalancha	Vientos fuertes	Sequia	Sismo	Erupción Volcánica
Buriticá	1155	362	31,3	0	1	0	0	1	2	1	0
Llanos de Urarco	240	240	100	0	2	0	2	1	1	1	0
Guarco	192	100	52	0	2	0	1	1	0	1	0
Tabacal	348	348	100	0	1	0	1	1	1	1	0
Angelina	128	128	100	0	1	0	0	1	2	1	0
El Naranjo	314	314	100	0	2	0	2	1	2	1	0
Mogotes	97	97	100	0	1	0	2	1	2	1	0

Fuente: Planeación Municipal. Secretaria de Salud Buriticá.

0: Ausencia del tipo de riesgo

1: Baja probabilidad de ocurrencia

2: Mediana probabilidad de ocurrencia

4.2.2. Objetivo estratégico

Mejorar la cobertura, construcción y mantenimiento de la infraestructura y equipamiento comunitario con el fin de dotar al municipio de las herramientas necesarias para generar desarrollo económico y humano, basado en las personas.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Tabla 17

Indicadores de resultados línea 2

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Aumento de la comercialización de productos agropecuarios	%	SD	20
Establecimiento de líneas de generación de ingresos de manera sostenibles	N°	SD	5
Mantenimiento de la infraestructura comunitaria existente	%	SD	80
Proyectos de infraestructura para el desarrollo.	N°	SD	20
Generación de empleo	N°	SD	100
Aumento producción café	%	SD	5
Determinar PIB	N°	SD	1

4.2.3. COMPONENTES

A. INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO

Propósito:

Mejorar la infraestructura en cantidad y calidad , con una distribución del territorio que permita potenciar su desarrollo con base en el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales renovables y no renovables.

Tabla 18

Indicadores de resultados componente A, línea 2.

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Mantenimiento de centros educativos	%	SD	100
Construcción de aulas educativas	N°	SD	8
Mantenimiento de escenarios	%	SD	100

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

deportivos			
Construcción de escenarios deportivos	N°	SD	4
Ejecución del Plan maestro de acueducto y alcantarillado	%	SD	50
Aumento de la cobertura de servicios públicos urbana (acueducto, energía, alcantarillado y teléfono)	%	99 93 96 90	5 2 4 5
Aumento de la cobertura de servicios públicos en el área rural (acueducto, energía, alcantarillado y teléfono)	%	22 86 9 50	10 4
Plan de gestión del Riesgo	N°	SD	1

a. Programa de conectividad vial

Propósito:

Mejorar la infraestructura para la movilidad intramunicipal e intermunicipal, a través de la gestión y el desarrollo de alternativas innovadoras acordes con la fisiografía y topografía Buritiqueña

Proyectos:

- Pavimentación vía Pinguro - Buriticá
- Repavimentación de las vías del casco urbano
- Mantenimiento vía Buriticá - Tabacal
- Diseño del plan vial Municipal
- Proyecto de puentes peatonales
- Proyecto vía rurales

Tabla 18

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Indicadores de resultados programa conectividad

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Km. de vía pavimentados Pinguro - Buriticá	N°	3	4
Mts. De carretera urbana repavimentados	N°	SD	2600
Km. de vía con mantenimiento Tabacal - Buriticá	N°	SD	22
Diseño de plan vial (escrito) y puesto en marcha	N°	SD	1
Vías rurales realizadas	N°	SD	1
Km. de vías en Mantenimiento vía tabacal El siento	N°	SD	1.5

b. Programa viviendas dignas para la vida

Propósito:

Construir viviendas dignas, mejorar las que presenten deficiencias estructurales y gestionar la reubicación de las existentes en zonas de alto riesgo

Proyectos

- Construcción de Vivienda en zona urbana
- Mejoramiento y construcción de vivienda de interés social en la zona rural.
- Reubicación de viviendas.
- Actualización catastral

Tabla 19

Indicadores de resultados programa de vivienda

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Construcción de viviendas nuevas	N°	SD	100
Mejoramiento de viviendas	N°	SD	50

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Reubicación de viviendas	N°	20	20
Actualización catastral	N°	SD	1

c. Programa de mejoramiento del equipamiento comunitario

Propósito:

Construir, mantener y mejorar la infraestructura comunitaria con el fin de ponerla al servicio de la comunidad

Proyectos:

- Sostenimiento y mantenimiento de parques públicos
- Construcción escombrera municipal.
- Construcción y mantenimiento de establecimientos educativos
- Construcción trapiches comunitarios
- Fortalecimiento del fondo de prevención de desastres y capacitación en programas de auto prevención.
- Mejoramiento del alumbrado público en sectores con deficiencias de iluminación.
- Construcción de Fabrica de bloques y adoquines
- Reparcheo eléctrico rural
- Formulación de proyectos de infraestructura
- Interventoría de proyectos

Tabla 20

Indicadores de resultados programa de equipamiento comunitario

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Mts2 de infraestructura construida para la utilización del tiempo libre	N°	SD	4000
Parques públicos a los que se les realizó mantenimiento	N°	SD	2

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Estructuración escombrera municipal	N°	SD	1
Mts2 de construcción en aulas escolares	N°	SD	1000
Mts2 de aulas escolares en mantenimiento	N°	SD	1000
Mts2 de equipamiento comunitaria con mantenimiento o mejoramiento	N°	SD	3000
Fondo de prevención de desastres constituido y funcionando	N°	SD	1
Mts de alumbrado público instalados	N°	SD	2000

B. APROVECHAMIENTO DE LAS POTENCIALIDADES ECONÓMICAS PARA LA GENERACIÓN DE EMPLEO

Propósito:

Aprovechar los recursos económicos de la localidad a favor del desarrollo humano

Tabla 21

Indicadores resultados componente B, línea 2.

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Aumento de la producción agropecuaria	%	SD	20
Creación de micro y/o fami empresas	N°	SD	4
Personas en formación de competencias para el trabajo	N°	SD	250

a. Programa de productividad de los sistemas agropecuarios.

Propósito:

Crear las condiciones tecnológicas, de capacitación y de asistencia técnica necesaria para mejorar la producción agropecuaria y de especies menores, con el fin de impactar positivamente el ingreso familiar, la seguridad alimentaria y la desnutrición infantil.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Proyectos:

- ✓ Planificación, diversificación y valor agregado a los productos del sector agropecuario.
- ✓ Fortalecimiento del cultivo de café
- ✓ Promoción y fomento de la seguridad alimentaria

Tabla 22

Indicadores resultados programa de productividad agropecuaria

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Proyectos escritos y en funcionamiento para la diversificación agropecuaria	N°	SD	5
Grupos asociativos creados	N°	SD	10
Personas capacitadas	N°	SD	500
Disminución de la inseguridad alimentaria	%	60	10

b. Programa de creación de las micro y fami empresas.

Propósito:

Crear alternativas locales para la generación de empleo, a través del aprovechamiento sostenible de los recursos naturales renovables y no renovables y del sector de Bienes y Servicios

Proyectos:

- ✓ Fomento a la creación de empresas fami y microempresas en los sectores de artesanías, Bienes y Servicios, agropecuario y Turismo.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Tabla 23

Indicadores de resultados programa creación de empresas

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Fami empresas creadas	N°	SD	5
Micro empresas creadas	N°	SD	4

C. TURISMO

a. Programa Parque ecológico el cerro del Chocho

Propósito:

Diseñar las estrategias necesarias para consolidar al municipio como una alternativa turística de la región, aprovechando su historia, sus potencialidades geográficas, hídricas y topográficas y su riqueza cultural ancestral.

Proyectos:

- ✓ Cerro ecológico el choco (cerro del oro)
- ✓ Diagnóstico de las potencialidades turísticas Urbanas y Rurales
- ✓ Proyecto de Impulso del municipio como opción turística de la Región

Tabla 25

Indicadores de resultados componente C, línea 2.

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Plan turístico escrito	N°	SD	1
Visitantes por año	N°	SD	4000
Atracciones turísticas creadas	N°	SD	8
Diagnóstico turístico	N°	SD	1
Campaña permanente para fomentar el turismo	N°	SD	1

D. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO

Propósito:

Mantener, construir y mejorar el equipamiento y la infraestructura necesaria para mejorar el saneamiento básico, impactar la salud y potenciar el desarrollo humano.

Proyectos:

- Ampliación de cobertura de los sistemas de acueducto en el área rural.
- Proyecto de mejoramiento de la disposición de aguas residuales en viviendas del área rural.
- Construcción de UNISAFAS
- Implementación del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIRS)
- Participación en la construcción del Relleno Sanitario Regional
- Plan Maestro de acueducto y alcantarillado
- Construcción sistema adecuado de manejo y disposición de lodos provenientes del lavado y mantenimiento de la Planta de Tratamiento de Agua Potable.
- Compra de terrenos Microcuencas que surten acueductos
- Protección de Micro cuencas
- Deuda pública

Tabla 26

Indicadores de resultados componente D, línea 2.

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Alcanzar cobertura optima de agua potable en casco urbano	%	SD	100
Construcción de Sistema Adecuado de manejo de lodos de la planta de tratamiento de agua potable	N°	0	1
Construcción de UNISAFAS y pozos sépticos en viviendas del área rural	N°	SD	40
Construcción de UNISAFAS y pozos sépticos en escuelas del área rural	N°	SD	8

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Hectáreas de Microcuencas protegidas	N°	SD	60
Toneladas / mes de residuos sólidos dispuestos adecuadamente	N°	20	20
Construcción de acueductos rurales	N°	6	4
Mantenimiento de acueductos	N°	6	6

SD: SIN DATOS

4.3. LINEA ESTRATEGICA DESARROLLO HUMANO

Cuando hablamos de desarrollo estamos pensando en algo que es bueno, algo que nos conduce en pos de algo mejor de lo que somos o tenemos. La noción de desarrollo dice relación con rollo, con algo que está arrollado, replegado; y que se desencoge, se despliega. Desarrollar es amplificar, desenvolver, explicar, aumentar, crecer, madurar, progresar, extender. Desarrollo es sinónimo de adelanto, aumento, crecimiento, desenvolvimiento, incremento, maduración, madurez, progreso, prosperidad. Hoy también de "modernidad". Hasta ahí todo va bien, pero lo que ocurre es que este concepto, al igual que todas las cosas tiene dos caras, una dice relación con los beneficios del proceso, otra con los costos de él.

Parte de la Ideología del Desarrollo es la asociación indebida que se hace entre más y mejor, entre el crecimiento de los bienes y la calidad de vida. Ello se ancla en la introducción en todas las relaciones económicas y también sociales en el reino de la escasez.

Hoy nuestros valores han cambiado radicalmente respecto a los de nuestros padres, nos hemos acostumbrado a vivir en un mundo absolutamente artificial donde hemos llegado a un punto en que nos asusta embarrarnos los pies o que nos moje la lluvia; vivimos tratando de negar nuestra identidad más profunda, en todo lo que ella tiene de animal.

Buriticá, tiene un atraso enorme en este tema, la falta de vías, la carencia de procesos institucionales serios que garanticen el goce efectivo de los derechos sociales, económicos y culturales, la carencia de infraestructura que garantice procesos de desarrollo y la falta de procesos educativos que garanticen crear bases sólidas para que los Buritiqueños y Buritiqueñas sean conscientes de su realidad y desde allí puedan cambiarla, son reinantes.

Es por esto, que Buriticá debe empezar a pensar distinto. Es la hora de retomar otros modelos de desarrollo que no se base en el desarrollo de las cosas, sino en el de las personas, es el momento de entender que son los seres humanos los que se desarrollan, los que crean, los que innovan.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Así entonces, la apuesta es crear las condiciones necesarias para construir la sociedad que soñamos, desde las personas y ciudadanos que tenemos; para ello la educación será nuestro pilar fundamental, ligado a la lucha incansable para garantizar la protección de la población históricamente excluida y relegada, los campesinos, los niños, las mujeres cabeza de familia, los desplazados, entre otros.

Por último, poner el desarrollo en el contexto de lo humano, implica garantizar procesos sostenibles, con el fin de permitir una existencia digna, responsable y respetuosa con el medio en el que se habita.

4.3.1. Problemática

La problemática se manifiesta en el municipio por la desintegración familiar, en la que los jóvenes consumen alcohol y cigarrillo, los casos de aborto están subregistrados, la presencia de madres cabeza de familia y de población desplazada por los grupos ilegalmente armados, trayendo como consecuencia el rompimiento acelerado del tejido social, dejando los pobladores del Municipio con una alta incertidumbre de su presente y futuro conllevando consigo mayores índices de pobreza y de violencia.

La violencia intra familiar sigue siendo uno de los problemas que requieren una mayor atención de las entidades Estatales y de la comunidad, cuando todos sabemos que un porcentaje (no existe el dato) de las denuncias presentadas, en la realidad, son un pequeño número de los casos reales.

Por otro lado, un aspecto adicional que se suma al deficiente desarrollo humano y social son los altos índices de seguridad alimentaria y desnutrición aguda grave que alcanza un 8% de la población Infantil.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Así mismo el alto número de mujeres cabeza de familia, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes, desplazados, los embarazos no deseados y madre solterismo siguen siendo víctimas de la violación de sus derechos fundamentales, agregándose a esta problemática un 90% de jóvenes sin proyectos de vida definidos, un % no definido de los jóvenes del Municipio están ejerciendo la prostitución generando con ello el aumento de enfermedades de transmisión sexual.

4.3.1.1. Educación

La educación que se imparte en el municipio esta descontextualizada, es impertinente y no responde a los intereses y expectativas y necesidades de los estudiantes y de la sociedad Buritiqueña.

La educación como un pilar fundamental en el desarrollo de la población requiere de una revisión de los modelos pedagógicos para que sean pertinentes y propicien herramientas nuevas a los estudiantes para la educación superior o el campo laboral.

La educación en la región ha tenido una orientación tradicional, tendiente a formar al hombre de acuerdo con concepciones del pasado más que del futuro, y sin consultar los intereses y necesidades de la comunidad, centrándose más en la transmisión de información que en el desarrollo de capacidades para incidir en las necesidades básicas insatisfechas y el desarrollo humano integral de los individuos, familias y comunidades

El municipio cuenta, según cifras del Núcleo educativo, 1383 alumnos, distribuidos en el área urbana y rural en los grados 1 al 11. Del total de la población de estudiantes el 30.1% asiste a la Institución Educativa Santa Gema y el 17.7% asiste al Colegio Adolfo M.U. El 73.3% de la población estudiantil están cursando Básica Primaria, el 23.5% está cursando Básica Secundaria y el 3.2% restante está en el grado 0 (Pre escolar).

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

De las 22 instituciones educativas con que cuenta el municipio solo 2 de tienen Básica Secundaria y preescolar, una se encuentra ubicada en el Área Urbana, la otra en el Área Rural.

La localidad no cuenta con instituciones educativas que brinden formación técnica o tecnológica o universitaria, lo que hace que los jóvenes de la localidad que deseen seguir sus estudios, deban viajar a Medellín, o a Santa Fe de Antioquia.

Por otro lado, se debe resaltar que la localidad no está certificada y depende aún de las directrices del Departamento y la Nación.

Tabla 27

Distribución de Instituciones Educativas por área y nivel (ACTUALIZAR)

NIVEL	URBANA				RURAL				TOTAL			
	Oficiales		Privados		Oficiales		Privados		Oficiales		Privados	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	N	%
Pre escolar	1	50	0	0	1	50	0	0	2	100	0	0
Básica Primaria	1	4.5	0	0	21	95.4	0	100	22	100	0	0
Básica secundaria	1	50	0	0	1	50	0	0	2	100	0	0

Fuente: Oficina Núcleo de Desarrollo Educativo 504 Buriticá.

Tabla 28

Distribución de estudiantes por área y nivel

NIVEL	URBANA				RURAL				TOTAL			
	Oficiales		Privados		Oficiales		Privados		Oficiales		Privados	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	N	%
Pre escolar	26	59.1	0	0	18	40.9	0	0	44	100	0	0
Básica Primaria	214	21	0	0	807	79	0	0	1021	100	0	0
Básica secundaria	214	64	0	0	120	36	0	0	334	100	0	0
TOTAL	430	90	0	0	963	75	0	0	1393	100	0	0

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Fuente: Oficina Núcleo de Desarrollo Educativo 504 Buriticá.

Tabla 29

Número de estudiantes por grado escolar y por Institución Educativa del Municipio de Buriticá 2005

NOMBRE	GRADO												Total
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
C.E.R. Palenque	0	38	5	5	3	5	0	0	0	0	0	0	56
C.E.R. El León	0	3	2	9	10	0	0	0	0	0	0	0	24
C.E.R. Bubará	0	6	8	1	2	2	0	0	0	0	0	0	19
C.E.R.Llanos Uarco	0	23	29	19	4	16	0	0	0	0	0	0	91
C.E.R.Llano Montaña	0	16	15	5	3	3	0	0	0	0	0	0	42
C.E.R.Higabra	0	10	5	2	11	9	0	0	0	0	0	0	35
C.E.R. Guadual	0	8	5	10	5	4	0	0	0	0	0	0	32
C.E.R. Llano Chiquito	0	7	27	4	4	3	0	0	0	0	0	0	45
C.E.R Pajarito	0	3	2	3	0	3	0	0	0	0	0	0	11
E.U. EL Naranjo	0	20	9	12	8	7	0	0	0	0	0	0	56
C.E.R. Guaimaro	0	9	10	8	5	3	0	0	0	0	0	0	35
C.E.R. Guarco	0	5	4	4	1	2	0	0	0	0	0	0	16
C.E.R. Angelina	0	2	6	5	3	5	0	0	0	0	0	0	21
C.E.R. Sopetrancito	0	29	9	8	2	8	0	0	0	0	0	0	56
C.E.R. Mogotes	0	7	4	8	1	5	0	0	0	0	0	0	25
C.E.R. Sincierco	0	28	17	21	2	2	0	0	0	0	0	0	70
C.E.R. La Fragua	0	12	20	10	3	7	0	0	0	0	0	0	52
C.E.R. Sta Teresa	0	8	3	2	1	1	0	0	0	0	0	0	15
Colegio Adolfo M.U	18	13	13	24	19	22	29	38	21	25	14	11	247
C.E.R.CHunchunco	0	8	0	1	2	3	0	0	0	0	0	0	14
C.E.R. Buenavista	0	12	0	2	6	1	0	0	0	0	0	0	21
I.E.Santa Gema	26	46	38	63	38	29	52	33	36	21	25	23	430
TOTAL	44	313	231	226	132	138	81	71	57	46	39	34	1393

Fuente: Oficina Núcleo de Desarrollo Educativo 504 Buriticá.

4.3.1.2. Población vulnerable

Una baja atención a la población vulnerable, ausencia de políticas municipales, baja gobernabilidad democrática, presencia y permanencia del conflicto armado, inseguridad

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

ciudadana ha generado una perdida acelerada del tejido social y poco sentido de pertenencia con el desarrollo y la calidad de vida del Municipio.

a. Desplazados

En épocas pasadas, la presencia de grupos al margen de la ley y las confrontaciones entre ellos y con la fuerza pública, genero desplazamientos masivos, en el que según datos de personería municipal, existen más de 300 en las declaraciones y muchos de ellos no han sido registrados en el RUPD (registro Único de Población Desplazada) por Acción Social.

Dicha población no ha tenido la atención adecuada, ni por parte de la institucionalidad municipal local, ni por parte del DAPARD o de Acción Social y sólo hasta el año pasado, se han venido beneficiando del programa de Familias en Acción.

b. Los niños:

Quizás, las víctimas reales de los procesos fallidos de desarrollo local. Un 30% de ellos presenta riesgo de desnutrición global, situación preocupante si se piensa en el 60% de las familias que tiene riesgo de inseguridad alimentaria y a los altos índices de IDA y ERA, causados por la carencia de procesos adecuados de saneamiento básico. Esto sumado al analfabetismo, la deserción escolar, la desescolarización rural por el trabajo, el maltrato infantil y en algunas veredas víctimas de procesos incestuosos a causa de la propia cultura, arraigada en comunidades alejadas y desarticuladas de los procesos de desarrollo.

c. Las mujeres:

Preocupa especialmente la situación de las mujeres del área rural, muchas de ellas cabezas de familia y en otros casos sometidas a violencia intra familiar, causada principalmente por la cultura machista predominante y el abuso del alcohol y sustancias psicoactivas por parte de los varones.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Se sabe, por estudios realizados por la FAO y otras agencias internacionales, el papel decisivo de las mujeres, en los procesos de desarrollo de localidades rurales, cuando estas son empoderadas y se les transfiere tecnología apropiada y conocimientos básicos.

d. Los jóvenes:

Quizás la mayor riqueza local. Entusiastas, vigorosos, con ganas de cambiar el mundo, pero estrellados con una realidad de a puño. La carencia de oportunidades de educación superior cuando finaliza su ciclo de formación técnica o tecnológica, la carencia de fuentes de empleo, la falta de procesos serios de desarrollo de sus potenciales físicas e intelectuales, ligados a los procesos deportivos, culturales y utilización de tiempo libre, son entre otros, los problemas más relevantes.

e. El adulto mayor:

Históricamente, la población más vulnerable y olvidada. Sin oportunidades de empleo se ven relegados a lo que sus familias hagan por ellos. Muchos, terminan viviendo solos en sus fincas, de la caridad de sus vecinos. En Buriticá, existe un memoria cultural histórica enorme, en la cabeza de ancianos y ancianas, que deben ser recuperados y puestos al servicio de la juventud y del desarrollo. Casos concretos son los conocimientos pasados de generación en generación de la fabricación de esteras, sombreros y artesanías en barro, con técnicas que datan de hace más de 400 años y que quedan sólo en cabeza de unos cinco ancianos, que están en sus últimos años de vida y que de no recuperarlos, se perderán para siempre.

4.3.1.3. Salud

Tradicionalmente en el Municipio el enfoque de la salud ha sido curativo predominando una cultura que no maneja adecuadamente los factores de riesgo y por consiguiente no se implementan los actores protectores de la salud en la comunidad como una responsabilidad individual, además existe deficiente cobertura en seguridad social e insuficientes acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, escasa vigilancia y control de la salud pública.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Algunas de estas situaciones ocasionadas por el difícil acceso del personal de salud y de la población de algunas zonas rurales .

Los índices de morbimortalidad demuestran la necesidad de fortalecer e implementar acciones de salud que aumenten coberturas de vacunación, disminución de la mortalidad perinatal, muertes maternas, enfermedades por causa evitables, enfermedades crónicas como: desnutrición en la población escolar infección respiratoria aguda, hipertensión arterial, las coberturas de agua potable y saneamiento básico son insuficientes.

Dentro del Plan de Desarrollo, Se bajaran algunos indicadores de morbimortalidad y se aumentará indicadores de vigilancia, control , eficacia y eficiencia en la prestación de servicios de salud a nivel municipal, así mismo aumentar indicadores de cobertura en el suministro de agua potable y adecuados sistemas de tratamiento de aguas residuales con el apoyo de las comunidades. El compromiso es aportar significativamente en la construcción de un municipio saludable.

Los procesos de planeación no han permitido una adecuada articulación entre la educación, la cultura y el deporte

Dentro de las principales causas de morbilidad se encuentra la Rinofaringitis aguda, la bronconeumonía y la neumonía entre otras causas secundarias. Estas causas se unificaron de manera que quedaran homologadas en una sola que describiera la enfermedad como una complicación del tracto respiratorio. Es decir la Infección Respiratoria Aguda (IRA).

La presencia de algunas enfermedades se ven relacionadas con la falta de nutrición adecuada o a factores como la desnutrición que permita crear defensas para la protección de estas enfermedades y que representan un aumento en la distribución porcentual de morbilidad.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

La diarrea y la Gastroenteritis fue atribuida como Enfermedad Diarreica Aguda (EDA).

La Hipertensión Arterial dentro de las estadísticas presentadas por la ESE es la segunda causa de consulta medica y se concluyo que el alto índice de personas con HTA responde a una inapropiada captación, ya que la tensión alta puede atribuirse a otros factores como lo son: El esfuerzo físico, El traslado a un lugar de clima diferente, las emociones fuertes, el dolor, el miedo, Tensiones psíquicas, La mala alimentación, vida sedentaria, el mal funcionamiento de la tiroides entre otras, que convierten a la HTA una consecuencia o manifestación de otra enfermedad o evento y no la HTA como enfermedad; sin embargo se establece dentro del Plan Local de Salud la necesidad de crear programas de prevención y control de la hipertensión.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Tabla 30

Primeras 5 causas de morbilidad por consulta médica por grupos Etéreos, según número de casos y porcentajes; en el 2007, Buriticá.

		CAUSAS DE MORBILIDAD	Número de Casos	Porcentaje
< 1 AÑO	1	RINOFARINGITIS AGUDA	140	5.8
	2	DIARREA Y GASTROENTERITIS	46	2
	3	BRONCONEUMONÍA	34	1.4
	4	INFECCIÓN INTESTINAL VIRAL	20	0.8
	5	PARASITOSIS INTESTINAL	15	0.6
1 A 4 AÑOS			Número de Casos	Porcentaje
	1	RINOFARINGITIS AGUDA	129	5.4
	2	DIARREA Y GASTROENTERITIS	112	4.7
	3	PARASITOSIS INTESTINAL	75	3.1
	4	BRONCONEUMONÍA	35	1.5
	5	FIEBRE NO ESPECIFICADA	30	1.2
5 A 14 AÑOS			Número de Casos	Porcentaje
	1	PARASITOSIS INTESTINAL	99	4.1
	2	RINOFARINGITIS AGUDA	96	4
	3	DIARREA Y GASTROENTERITIS	37	1.5
	4	BRONCONEUMONIA	33	1.4
	5	PIODERMA	33	1.4
15 A 24 AÑOS			Número de Casos	Porcentaje
	1	AMENORREA	56	2.3
	2	SUPERVISION EMBARAZO	45	1.9
	3	LUMBAGO	44	1.8
	4	VAGINITIS AGUDA	39	1.6
	5	RINOFARINGITIS AGUDA	34	1.4
25 A 44 AÑOS			Número de Casos	Porcentaje
	1	LUMBAGO	111	4.6

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

	2	GASTRITIS N.E	82	3.4
	3	VAGINITIS AGUDA	81	3.4
	4	EPILEPSIA	78	3.2
	5	INF. VÍAS URINARIAS	71	3
45 A 59 AÑOS			Número de Casos	Porcentaje
	1	HIPERTENSIÓN ARTERIAL	112	4.7
	2	LUMBAGO	77	3.2
	3	INF. VÍAS URINARIAS	38	1.6
	4	GASTRITIS	33	1.4
	5	RINOFARINGITIS	31	1.3
60 A 69 AÑOS			Número de Casos	Porcentaje
	1	HIPERTENSIÓN ARTERIAL	132	5.5
	2	LUMBAGO	44	1.8
	3	EPOC	28	1.2
	4	RINOFARINGITIS	17	0.7
	5	GASTRITIS	17	0.7
70 AÑOS O MAS			Número de Casos	Porcentaje
	1	HIPERTENSIÓN ARTERIAL	182	7.6
	2	LUMBAGO	36	1.5
	3	EPOC	30	1.5
	4	INF. VÍAS URINARIAS	26	1.1
	5	POLIARTROSIS	20	0.8

Fuente: ESE San Antonio de Buriticá

4.3.2. Objetivo estratégico

Implementar un modelo de desarrollo basado en las personas y no en las cosas, equitativo, sostenible, incluyente y en armonía con la naturaleza, que garantice el goce efectivo de los derechos económicos, sociales y culturales.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Tabla 31

Indicadores de resultado Línea 3

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Mejorar el índice de calidad de vida	%	SD	10
Mejorar el índice de desarrollo humano	%	SD	10

4.3.3. COMPONENTES

A. EDUCANDO PARA LA VIDA

Propósito:

Generar procesos de innovación e investigación para el desarrollo a través del fortalecimiento de la educación como eje que transforme la realidad local.

Tabla 32

Indicadores de resultados componente A, Línea 3

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Disminuir la deserción escolar	%	SD	8
Aumento de matriculas	%	SD	16%
Aumento de la tasa de aprobación urbana y rural	%	SD	5(U) 10(R)
Elevar la población oficial de docentes	%	SD	100
Legalización de centros educativos	%	SD	90
Dotación de apoyo y básica a centros educativos	%	SD	100
Disminuir el analfabetismo	%	SD	30

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

a. Programa: formación media técnica

Propósito:

Propiciar las condiciones necesarias para que los jóvenes Buritiqueños, hagan un aprovechamiento sostenible de los recursos naturales renovables y no renovables, en función de la generación de fuentes de ingresos y de empleo.

Proyectos

- Proyecto de actualización y articulación del PEM y los PEI con énfasis en la implementación del sistema económico del municipio y apoyar el de la región.
- Alimentación Escolar
- Proyecto de fortalecimiento de las competencias básicas que contribuyan a elevar el nivel académico del municipio
- Proyecto: Creación del Centro de Investigación, innovación y desarrollo
- Proyecto de alfabetización
- Proyecto de mejoramiento de ambientes escolares
- Proyecto “Mi aula PC”.

Tabla 33

Indicadores de resultados programa de formación técnica

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Actualización del PEM	N°	1	1
Articulación de los PEI	N°	SD	1
Proyectos educativos escritos y en funcionamiento	N°	SD	5
Creación del centro de investigación, innovación y desarrollo	N°	SD	1
Niños en el programa de alimentación escolar	N°	SD	500

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

b. Programa: Recuperación y construcción del patrimonio cultural

Propósito:

Generar en la comunidad Buritiqueña, identidad cultural a partir del conocimiento de su propia historia, que los obligue a reconocerse y a generar propuestas de generación de nuevas identidades y realidades socio culturales.

Proyectos

- Implementar la Cátedra municipal, dentro del PEI de las instituciones formales y no formales del Municipio.
- Proyecto de recuperación de la memoria artística, artesanal y cultural del Municipio
- Proyecto libro “El Profe y la vereda una historia por contar”.
- Proyecto de lectura y biblioteca.

Tabla 34

Indicadores de resultados programa patrimonio cultural

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Instituciones que implementaron la cátedra municipal	N°	0	25
Proyectos escritos y en funcionamiento	N°	0	3
Libro publicado	N°	0	1000
Estudiantes que hacen uso de la Biblioteca	N°	SD	500

c. Programa: Estimulación del desarrollo social y laboral de las personas con limitaciones físicas.

Propósito:

Generar procesos de inclusión social, que les permita a las personas discapacitadas hacer parte activa de la cotidianidad social del municipio y ser útiles a su sociedad.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Proyectos

- Incorporar a los PEI acciones pedagógicas que permitan la inclusión de personas con limitaciones.

Tabla 35

Indicadores de resultados programa educación discapacitados

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Discapacitados usuarios del sistema educativo municipal	N°	SD	100

d. Programa Escuela y entornos saludables

Propósito:

Hacer de la educación, una estrategia que genere condiciones de salud física y mental para la población y que los empodere para contribuir decididamente a la construcción colectiva del desarrollo humano.

Proyectos:

- Proyecto de capacitación al personal docente
- Proyecto de implementación en los centros e instituciones educativas la estrategia de escuela saludable
- Proyecto de Desarrolló de prácticas agropecuarias y de economía solidaria que mejore el nivel alimentario y sirvan de apoyo al auto sostenimiento de los establecimientos.
- Transporte Escolar
- Proyecto Implementación de la cátedra de educación sexual en el pensum de las instituciones educativas como una herramienta para construcción de tejido social.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Tabla 36

Indicadores de resultados programa escuelas y entornos saludables

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Docentes formados en la estrategia	N°	0	100
Escuelas saludables	N°	0	5
Proyectos solidarios escolares	N°	0	10
Cátedra implementada	N°	0	1
Niños con subsidio de transporte Escolar	N°	0	100

B. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA Y DESARROLLO SOCIO CULTURAL

Propósito:

Generar las condiciones necesarias para que la población Buritiqueña se sienta protegida, utilice adecuadamente el tiempo libre y por ende mejore su calidad de vida

Tabla 37

Indicadores de resultados componente B, línea 3.

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Deportistas que representan al municipio en los diferentes torneos intermunicipales y departamentales	N°	SD	50
Grupos artísticos consolidados	N°	SD	4
Aumento de la esperanza de vida al nacer	%	SD	4
Disminución del riesgo de desnutrición global	%	30	12
Aguda y		SD	7
Crónica		SD	5

B.1. CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE

a. Programa de articulación de la educación, la cultura, el deporte y la recreación en el municipio

Propósito:

Generar procesos de desarrollo de la cultura y la utilización del tiempo libre, acordes con los planteamientos filosóficos del plan y que le permitan a la población Buritiqueña contar con escenarios apropiados para el sano esparcimiento y diversión

Proyectos Cultura

- Elaboración del Plan municipal de cultura.
- Cine Arte.
- Fortalecimiento de la Banda Sinfónica
- Textos y talentos
- Apoyo a eventos culturales y artísticos.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

- El arte nos visita.
- Dotación y capacitación de grupos artísticos veredales.

Tabla 38

Indicadores de resultados sector cultural

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Plan escrito y en funcionamiento	N°	0	1
Personas asistentes a cine arte	N°	SD	500
Películas presentadas	N°	SD	50
Museo en funcionamiento	N°	SD	1
Participantes del proyecto textos y talentos	N°	SD	100
Actividades realizadas en el arte nos visita	N° y tipo	SD	20
Celebración de fiestas municipales	N°	4	8
Artistas formados	N°	SD	4
Personas en los procesos culturales	N°	SD	3000

Proyectos Recreación y Deporte

- Elaboración del Plan municipal del Deporte
- Torneos deportivos y torneos intermunicipales .
- Centros de iniciación Deportiva
- Mantenimiento de escenarios deportivos
- Dotación deportiva
- Encuentro sub.Regional de yeimi
-

Tabla 39

Indicadores de resultados proyectos recreación y Deporte

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
--------	--------	---------	------------------

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Plan escrito y en funcionamiento	N°	0	1
Personas en torneos municipales	N°	SD	500
Personas en torneos intra municipales	N°	SD	50

B.2. ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN VULNERABLE

Propósito:

Garantizar la protección y el bienestar de la población vulnerable de la localidad, generando condiciones propicias para mejorar su desarrollo

Proyectos

- Asistencia integral a la población desplazada
- Ejecución de la política pública de la niñez “apostándole al futuro”
- Alimentación Escolar
- La Cultura, la Recreación y el Deporte al alcance de la población discapacitada.
- Atención integral al adulto mayor “Preservando y protegiendo nuestra memoria”
- Atención integral a la mujer cabeza de familia
- RED JUNTOS
- Familias en Acción
- Apoyo a familias rurales dispersas
- Hogares de Bienestar familiar

Tabla 40

Indicadores de resultados sector población vulnerable

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
--------	--------	---------	------------------

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Desplazados registrados en el RUPD atendidos y/o orientados	N°	SD	300
Niños atendidos en los diferentes programas	N°	439	1000
Niños en restaurante escolar	N°	300	500
Adultos mayores atendidos	N°	235	335
Mujeres cabeza de familia en programas	N°	SD	100
N° familias en el programa de la red	N°	SD	100
N° familias en el programa familias en Acción	N°	SD	500
Ampliar la cobertura de niños con documento de identidad	%	SD	50%

B.3. SECTOR SALUD

a. Programa de aseguramiento

Propósito:

Fortalecerá la gestión y utilización eficiente de los cupos del régimen subsidiado promoviendo la afiliación al SGSSS de la población Vinculada. Para ello se identificará y priorizará la población a afiliar, se depurará la base de datos del SISBEN siguiendo el debido proceso, además se harán las adecuaciones tecnológicas y del recurso humano necesarias para la administración de la afiliación municipal. Se gestionarán los recursos financieros que permitan la ampliación de cobertura y la celebración de los contratos de aseguramiento. Se fortalecerá la vigilancia y el control a la prestación de los servicios y se harán las interventorias a los contratos.

Tabla 41

Indicadores de resultados programa de aseguramiento

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
--------	--------	---------	------------------

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Garantizar continuidad de los beneficiarios del Régimen Subsidiado	N°	6192	6192
--------------------------------------------------------------------	----	------	------

Fuente: Dirección Local de Salud

Proyectos:

- Fortalecimiento de la gestión del aseguramiento en el municipio de Buriticá
- Ampliación de cobertura del Régimen Subsidiado
- Garantizar oferta de servicios de salud a la población pobre sin subsidio a la demanda

Estrategias:

- ✓ Depuración de la base de datos
- ✓ Identificación y priorización de la población vulnerable
- ✓ Gestión de recursos financieros que permitan la ampliación de cobertura y la contratación.

Tabla 42

Indicadores de resultados proyecto de gestión del aseguramiento

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Depuración base de datos SISBEN	N°	0	1
Población vulnerable identificada y priorizada	%	SD	6000

Fuente: Dirección Local de Salud

b. Programa de Prestación de los servicios de salud

Se mejorará la calidad en la atención a través del fortalecimiento del sistema obligatorio de garantía de la calidad de la ESE Hospital San Antonio de Buriticá y se mejorará la capacidad de oferta de servicios de la ESE al punto que proporcione la accesibilidad requerida en el municipio,

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

para lo cual también se mejorará la eficiencia en la prestación de los servicios de salud y la sostenibilidad financiera de la ESE.

Propósito

Adecuar la infraestructura y dotación de la IPS municipal para garantizar la prestación y desarrollo de los servicios de salud.

Tabla 43

Indicadores de resultados proyecto de gestión del aseguramiento

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Ampliación de la planta física de la ESE	N°	1	1
Dotación de equipos e insumos	N°	SD	1
Acreditación servicios de la ESE	N°	0	1
Convenios interinstitucionales para prestación de servicios a zonas de difícil acceso	N°	SD	2
Fortalecimiento equipo extramural de la ESE	N°	1	1

Fuente: ESE Hospital San Antonio de Buriticá

c. Programa de Salud Pública

Se requiere fortalecer la gestión para el desarrollo operativo y funcional del plan municipal de salud pública el cual se aplicará de acuerdo a las prioridades definidas en el perfil de morbilidad y mortalidad del municipio tales como: la inmunización, la salud oral, la prevención de la violencia intrafamiliar, la promoción de la salud mental, la disminución de las ITSs.

Propósito:

Potencializar las capacidades de los Buritiqueños para promover la salud, contribuir al mejoramiento de su calidad de vida y prevenir los riesgos biológicos, sociales, sanitarios y

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

ambientales que afectan a la población, acompañadas con acciones de vigilancia en salud y gestión del conocimiento.

Proyectos

- ✓ Promoción de la Salud y prevención de los riesgos que afectan a la población.
- ✓ Programa ampliado de inmunización
- ✓ Mejoramiento de la Salud oral y los auto cuidados
- ✓ Prevención de la Violencia Intrafamiliar
- ✓ Promoción de la Salud Mental
- ✓ Salud Sexual, Reproductiva y disminución de las ITSs.
- ✓ Disminución de las enfermedades transmisibles y las Zoonosis
- ✓ Vigilancia de La Salud Pública y gestión del conocimiento.
- ✓ Gestión para el desarrollo operativo y funcional del plan municipal de salud pública

Tabla 44

Indicadores de resultados Programa de salud pública

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Alcanzar coberturas óptimas en el PAI	%	89	95
Personas con procesos de salud oral	N°	SD	500
Charlas, campañas y/o talleres de Salud Mental	N°	SD	20
Disminución de las ITSs	%	SD	5

Fuente: Dirección Local de Salud

d. Programa de Promoción Social

La población vulnerable es especial en el municipio: los habitantes en situación de desplazamiento, en situación de discapacidad, los adultos mayores, las mujeres gestantes, la población infantil, adolescente y juvenil. Se adelantarán acciones de salud en la “Red para la Superación de la Pobreza

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Extrema - Red Juntos”, acciones educativas de carácter no formal dirigidas a líderes comunitarios sobre diferentes aspectos de la promoción social, tales como, entornos saludables, participación social, discapacidad, desplazamiento, adulto mayor, constitución de redes, formación para el trabajo.

Propósito

Promover la salud, prevenir riesgos y prestar atención integral a la población vulnerable.

Proyectos

- ✓ Red Juntos
- ✓ Atención a la población en situación de desplazamiento
- ✓ Discapacitados
- ✓ Adulto Mayor
- ✓ Infancia, adolescencia y juventud
- ✓ Mujeres Gestantes
- ✓ Mejoramiento Alimentario y Nutricional - MANA
- ✓ Redes Constructoras de Paz
- ✓ Estrategia Atención Primaria
- ✓ Estrategia Escuela Saludable

Tabla 45

Indicadores de resultados Programa de Promoción Social

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
--------	--------	---------	------------------

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Población Desplazada orientada y/o atendida	N°	SD	500
Discapacitados atendidos	N°	SD	50
Adultos mayores atendidos	N°	345	345
Mujeres Gestantes atendidas	N°	SD	50
Niños en programa MANA	N°	483	500
Familias en RED JUNTOS	N°	0	100
Familias en Redes constructoras de paz	N°	SD	50
Personas atendidas en la estrategia de atención primaria	N°	SD	3000
Escuelas en la estrategia Escuelas Saludables	N°	0	10

Fuente: Dirección Local de Salud

e. Programa de prevención, vigilancia y control de riesgos ocupacionales y profesionales

Propósito

Se busca promover la salud y calidad de vida en ámbitos ocupacionales y laborales en el municipio de Buriticá a través de acciones de sensibilización e inducción a la demanda a los servicios de promoción de la salud, prevención de los riesgos en salud.

- ✓ **Línea de Acción: Prevención, vigilancia y control de riesgos ocupacionales y enfermedad profesional en el sector de la economía informal en el municipio de Buriticá.**

f. Programa de emergencias y desastres

Propósito

Promover la Gestión para la identificación y priorización de los riesgos de emergencias y desastres con los que se formulará el plan municipal de reducción del impacto de emergencias y desastres en salud y se promoverá la articulación intersectorial para el desarrollo de este;

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

además se adelantarán acciones de fortalecimiento institucional para la respuesta territorial ante las situaciones de emergencias y desastres

Línea: Formulación, ejecución, seguimiento y evaluación del plan municipal de reducción de emergencias y desastres en salud

Tabla 46

Indicadores de resultados proyecto de Promoción Social

Nombre	Unidad	LB 2007	Indicador a 2011
Mapa de riesgos elaborado	N°	0	1
Recurso Humano Capacitado	N°	SD	50
Plan de prevención de emergencias escrito y en funcionamiento	N°	0	1

Fuente: Oficina de Planeación Municipal - 2008

Proyecto Gestión para el desarrollo operativo y funcional del plan territorial de salud

Propósito

Promover la coordinación intersectorial, interinstitucional y comunitaria para la intervención de los factores determinantes en salud y la reducción de las condiciones de vulnerabilidad. Para ello se desarrollará una estrategia de articulación de actores donde canalice la oferta programática tanto pública como privada y se generen pactos y convenios con el municipio.

Acciones

- Capacitación al recurso humano
- Gestionar el aseguramiento
- Adoptar, adecuar, implementar el sistema integral de información en salud en el marco de la Protección Social

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

- Fortalecimiento de la vigilancia de acciones de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad
- Vigilancia de Contratos de salud

QUINTA PARTE PLAN OPERATIVO

5.1. POLÍTICA DEL GASTO

5.1.1. Gastos Generales

A. Aseo y Cafetería:

Teniendo en cuenta el consumo excesivo de elementos de cafetería, algunos de ellos suntuosos, que se viene presentando en los últimos años, se hace necesario Generar al interior de la Administración una cultura de consumo de estos elementos que permitan el uso racional de los mismos, de tal forma que se produzca una disminución en los valores cancelados por estos conceptos, política extendible al concejo Municipal. En este sentido se deben realizar las siguientes acciones:

- ✓ El servicio de cafetería solo será prestado por las personas de servicios generales, prohibir en forma absoluta la utilización del cafetín por parte de los empleados y particulares.
- ✓ Solo se harán cuatro rondas de servicios por jornada, prohibir los servicios adicionales y el uso de cafeteras en las dependencias de la Administración.
- ✓ la atención a particulares con servicios del cafetín, solo se realizará por parte de el Alcalde, los Secretarios de Despacho y los Coordinadores de Dependencias.
- ✓ Prohibir la utilización del cafetín para la cocción, consumo y preparación de alimentos.
- ✓ Controlar el consumo de agua potable a la hora de asear las dependencias y el riego de jardines.
- ✓ Control de implementos de aseo y limpieza por parte del Almacén Municipal.
- ✓ Control de precios de los artículos de aseo y cafetería, estricto cumplimiento de parámetros establecidos en la ley 80 de 1993, evitando al máximo los intermediarios y proveedores no especializados.

B. Parque automotor:

Para disminuir los costos de combustible y mantenimiento de vehículos se deben implementar las siguientes estrategias.

- ✓ Mantenimiento periódico y preventivo del parque automotor, para evitar consumos y gastos excesivos por daños prevenibles.
- ✓ Debe continuarse con un estricto control al consumo de combustible, estableciendo horarios de abastecimiento, seguridad en los tanques de los vehículos, control de distancias recorridas vs. consumo, control de horas de servicio en la maquinaria.
- ✓ Estricta aplicación de la ley 200 de 1995 para los funcionarios que incurran en faltas al servicio y mal uso de los bienes.
- ✓ Control estricto de la utilización de los vehículos por parte de los funcionarios de la Administración, evitando mayores consumos en actividades por fuera del servicio y consumos duplicados por mala programación.
- ✓ Aplicación del Acuerdo 003 de 2001 para la utilización de parque automotor por parte de particulares.
- ✓ Control al consumo de peajes, programando adecuadamente el desplazamiento de funcionarios a la ciudad de Medellín en función del servicio.
- ✓ Asignar el control de suministro de combustibles a la secretaría de Planeación e Infraestructura, a través del Almacén Municipal, prohibiendo la asignación de ordenes de combustible a vehículos que no sean del Municipio de Buriticá o de las fuerzas de seguridad; para estas, definir la persona y el rango al que se le entrega la orden de combustible, establecer máximos de consumo por periodos, horarios de entregas de ordenes y de abastecimiento y la interventoría de un funcionario de la Administración a la hora del Suministro.

C. Contratos de prestación de servicios:

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

La nueva estructura del Municipio, cuenta con un grupo humano suficiente y capacitado para prestar los servicios que se le demandan, sólo se deben considerar los contratos de servicios, en los casos en que sean tareas especializadas en las que ningún funcionario vinculado las pueda realizar. Se debe evitar la contratación por servicios de Secretarios, auxiliares administrativos, servicios generales etc. Ya que en cualquier momento se pueden realizar las rotaciones que suplan las deficiencias del servicio en algunas dependencias, ubicando o trasladando temporalmente el personal de dependencias que no lo requieran.

Todo esto en cumplimiento del decreto No. 1737 de Agosto de 1998. “Por el cual se expiden medidas de austeridad y eficiencia, y se someten a condiciones especiales la asunción de compromisos por parte de las entidades públicas que manejan recursos del tesoro público”.

D. Eventos Culturales:

Los eventos culturales que el Municipio realiza representan un alto costo para la entidad, pero que traen dinamismo a la economía del Municipio, los gastos asociados a cada evento deben ir conectados a las siguientes estrategias de manejo:

- ✓ Cuando los artistas sean contratados, se debe prohibir el suministro de alimentación. En los casos que no se contraten los artistas, se ofrecerá refrigerio única y exclusivamente a los artistas, este suministro se controlará con ordenes expedidas por el organizador del evento, antes de esto se deben de entregar presupuestos de los costos en que se incurrirá y una vez terminado el evento, un balance del mismo.
- ✓ Los gastos de representación deben de ser única y exclusivamente dispuestos por el Alcalde y su monto determinado en el presupuesto Municipal. El Municipio no cubrirá el valor de las cuentas por alimentación o suministros que no estén dentro de los presupuestos anotados anteriormente y tampoco los gastos de representación

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

ordenados por personas diferentes al Alcalde Municipal. La Tesorería Municipal no recibirá cuentas que no cumplan con los parámetros anotados anteriormente.

- ✓ Tampoco se reconocerá transporte a artistas contratados, y los que no se contraten, se deberán desplazar en vehículos de propiedad del Municipio, en los casos en que no sea posible, se deben de incluir estos costos en el presupuesto general del programa. No se cancelarán las cuentas que no estén presupuestadas.
- ✓ En vista de los costos que le están representando al Municipio los programas complementarios a las retretas mensuales, se deben eliminar estos eventos y mantener el de la Banda Municipal.

E. Relaciones Públicas:

Uno de los rubros que más gasto representa para el Municipio es el de relaciones públicas, el cual obligatoriamente debe disminuirse en un 50% y dar cumplimiento a lo establecido en los artículos 10 y ss, del capítulo 4 del decreto 1737 de Agosto de 1998 que a continuación se transcriben:

ARTICULO 10: Está prohibida la utilización de recursos públicos para relaciones públicas, para afiliación o pago de servidores públicos a clubes sociales o para el otorgamiento y pago de tarjetas de crédito a dichos servidores.

ARTICULO 11: Las entidades objeto de la regulación de este decreto, no podrán con recursos públicos celebrar contratos que tengan por objeto el alojamiento, alimentación o asistencia logística, para la realización de reuniones fuera de la sede de trabajo, encaminadas a desarrollar, planear o revisar las actividades y funciones que normativa y funcionalmente le competen.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Cuando reuniones con propósitos similares tengan ocurrencia en la sede de trabajo, los servicios de alimentación podrán adquirirse exclusivamente dentro de las regulaciones vigentes en materia de cajas menores.

Lo previsto en este artículo no se aplica a los seminarios o actividades de capacitación que de acuerdo con las normas vigentes se deban ofrecer u organizar, y que sea necesario desarrollar con la presencia de los funcionarios que pertenecen a las sedes o regionales de los organismos, entidades, entes públicos y personas jurídicas de otras partes del país. En este caso el ordenador del gasto deberá dejar constancia de dicha situación en forma previa a la autorización del gasto.

Tampoco se encuentra dentro del ámbito de regulación de esta disposición, las actividades que se deban adelantar o programar cuando el país sea sede de un encuentro, ceremonia, asamblea o reunión de organismos internacionales o de grupos de trabajo internacionales.

ARTICULO 12: Está prohibida la realización de recepciones, fiestas, agasajos o conmemoraciones de las entidades con cargo a los recursos del Tesoro Público.

Se exceptúan de la anterior disposición, los gastos que efectúen el Departamento Administrativo de la Presidencia de la República y los Ministerios de Relaciones Exteriores, y de Comercio Exterior.

ARTICULO 13: Está Prohibido a los organismos, entidades, entes públicos y entes autónomos que utilizan recursos públicos, la impresión, suministro y utilización, con cargo a dichos recursos, de tarjetas de navidad, tarjetas de presentación o tarjetas de conmemoraciones. Se excluyen de esta restricción el Presidente de la República y el Vicepresidente de la República.

Adicionalmente se deben implementar las siguientes políticas:

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

- ✓ Prohibir los gastos de representación a funcionarios diferentes del Alcalde Municipal.
- ✓ Por parte del Alcalde, sujetarse al presupuesto asignado para esta clase de gastos.
- ✓ El departamento Contable no tramitará gastos de representación que no estén debidamente justificados y autorizados por el señor Alcalde.
- ✓ Se debe elaborar un formato de autorización de gastos de representación y sólo las cuentas que estén avaladas con el mismo se tramitarán.

F. Viáticos y Gastos de viaje:

Con base en el acuerdo 024 de Septiembre de 1992, el cual se encuentra vigente y que reglamenta el pago de viáticos y gastos de viaje, se debe presentar al honorable Concejo Municipal un proyecto de acuerdo que permita una disminución en los valores que se causan cuando los funcionarios municipales deben desplazarse por fuera de la municipalidad a cumplir misiones oficiales. El proyecto de acuerdo debe considerar lo siguiente:

- ✓ Definir los casos en los que se causa el viático, evitando que se causen viáticos cuando no se requieren, duplicidad de viáticos.
- ✓ Definir los valores o porcentajes de viáticos, según escala salarial.
- ✓ Cuando por alguna razón se entreguen gastos de sostenimiento, no se deben de causar los viáticos.
- ✓ El viático debe responder a una comisión de servicios previamente autorizada por el Alcalde Municipal o el Secretario de Despacho del área correspondiente y se debe justificar con las actividades o gestiones desarrolladas, las dependencias, lugares e instituciones visitados, las fechas y horarios en que se adelantaron tales gestiones.

G. Horas extras:

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

El pago de horas extras a trabajadores, representa un alto costo para el Municipio, incrementando considerablemente los gastos de funcionamiento. Para disminuir los costos en que se incurre por este concepto, se deben implementar las siguientes estrategias:

- ✓ Planear las horas y el personal necesario para cumplir con las labores propias y demandadas según el área en que se ofrezca el servicio.
- ✓ Garantizar la productividad de la mano de obra, para que durante la jornada ordinaria se logren obtener los resultados esperados dentro de la programación de obras y servicios.
- ✓ Definir los casos en que se requiere del servicio nocturno de obreros y empleados públicos que generan horas extras.
- ✓ La jornada de conductores sólo se debe prolongar para cumplir actividades propias del servicio.
- ✓ Valorar el trabajo realizado durante las horas extras, estableciendo métodos de control que permitan calificar la productividad de la mano de obra utilizada en ese espacio de tiempo.

H. Papelería y útiles de oficina:

Es evidente el incremento excesivo en el gasto por este concepto, donde se pueden definir dos factores fundamentales que permiten aquel costo; básicamente, una estructura administrativa demasiado vertical y la falta de cultura organizacional basada en una óptima utilización de los recursos. En busca de una considerable reducción en este gasto, se deben implementar las siguientes acciones:

- ✓ Capacitar permanentemente los empleados encargados de ejecutar labores de oficina, buscando un eficiente desempeño con una óptima utilización del recurso.
- ✓ La comunicación interna de la Administración debe ser presentada en papel reciclable, producto de los espurgos que hace la oficina de archivo.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

- ✓ Dotar de lapiceros a los empleados a razón de uno por año y lápices y borradores dos por año.
- ✓ Unificar el archivo municipal para evitar que se archive la misma información en diferentes oficinas.
- ✓ El suministro de fotocopias debe ser exclusivamente para uso de la Administración Municipal.
- ✓ Hacer seguimiento a las dependencias y funcionarios que por sus actividades diarias, tienen el deber de administrar la papelería y los útiles de oficina suministrados para un período determinado.
- ✓ Establecer métodos de control orientados a la implementación de estadísticas para definir máximos y mínimos de consumo según la dependencia, área o despacho, de tal forma que permita un suministro racional para garantizar el servicio que se debe ofrecer.
- ✓ Implementar unas acciones de control y seguimiento al uso de elementos y demanda de servicios que son utilizados para la acción de comunicaciones, material de video, fotografía y en general para el soporte y funcionamiento de áreas que requieren de aquellos elementos; estos pedidos deben obedecer a la decisión presupuestal que pueda definir la viabilidad de la compra del suministro.

I. Servicio de teléfono:

Se presenta un gasto exagerado en el consumo del servicio telefónico, debido a la falta de cultura del autocontrol, adicionado a que la mayoría de líneas tienen salida a larga distancia. Con el fin de reducir el consumo y disminuir el gasto por este rubro se deben implementar las siguientes estrategias:

- ✓ Restringir la salida de llamadas a larga distancia de todos los teléfonos instalados en las oficinas, excepto el conmutador, sitio desde donde se canalizarán las salidas de llamadas, previa una política ordenada desde la Alcaldía Municipal.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

- ✓ Para la comunicación con teléfonos celulares, sólo se debe hacer uso del teléfono celular fijo instalado en la Alcaldía Municipal.
- ✓ El uso del teléfono sólo deber ser para llamadas oficiales.
- ✓ Dada la nueva estructura de la Administración Municipal, se debe contemplar la posibilidad de reducción de líneas en las áreas funcionales de la Administración.

J. Servicio teléfono celular:

El municipio de Buriticá, en la actualidad cuenta con líneas celulares, para las cuales, con la nueva estructura y acogiéndonos a los conceptos de austeridad en el gasto público, se deben implementar las siguientes políticas:

- ✓ Cancelar las salidas a teléfono celular de la lines de la administración y centralizar este servicio en una única línea ubicada en la alcaldía.
- ✓ Es el Concejo Municipal quien debe decidir si adquieren o no líneas celulares, y estas se pagarán con cargo a su presupuesto.
- ✓ La Tesorería Municipal debe retener o hacer un eficiente cobro de los dineros que se causen por el servicio de teléfono celular y que excedan el monto o plan aprobado por la Alcaldía Municipal.
- ✓ El tope de gastos de teléfono celular es el cargo fijo, los valores adicionales a este cargo, se deberán pagar por cada funcionario por deducción de nomina.

K. Transporte:

Existen varios rubros por los cuales se cancela transporte, como es el de educación, funcionarios de la alcaldía y deporte y cultura, lo cual exige un adecuado control. Para esto se deben implementar las siguientes estrategias:

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

- ✓ Darle estricta aplicación al acuerdo que crea el subsidio estudiantil y al decreto reglamentario, con el objeto de no aplicar conceptos subjetivos que incrementan considerablemente el costo del beneficio.
- ✓ El subsidio estudiantil debe ser vigilado y controlado de forma interinstitucional, es decir, Municipio, Sociedad Transportadora, y Asociación de Estudiantes Beneficiarios, buscando transparencia al uso del mismo.
- ✓ En adelante, y dada la descentralización del Instituto Municipal de Deportes, el transporte en que se incurra deberá ser contratado directamente por este ente descentralizado.
- ✓ Los funcionarios que se tengan que trasladar a los Municipios cercanos o a la ciudad de Medellín, deberán hacerlo por su propia cuenta, para ello podrán hacer uso del cobro al cual tienen derecho por concepto de viáticos.
- ✓ El servicio de Transporte a veredas, para la presencia del Municipio en aquellas áreas, debe corresponder a una programación previa, establecida por la Secretaría de Planeación, que consulte la necesidad de todas las áreas funcionales de la Administración.

5.2. POLÍTICA DE FORTALECIMIENTO DE INGRESOS

Una de las herramientas para atacar la crisis financiera que viven los Municipios, es el fortalecimiento de los ingresos Municipales. Para lograr una política coherente de fortalecimiento de ingresos, se debe tener claro cuáles son las fuentes de financiación del desarrollo Municipal.

Los ingresos municipales, son el resultado del poder impositivo del Municipio, el producto de la presentación de los servicios, la explotación de bienes municipales, participación de rentas nacionales y departamentales y de otras organizaciones descentralizadas del orden municipal y nacional.

A. Impuesto predial

- ✓ Actualizar las bases gravables: el Municipio debe realizar el estudio para actualizar las bases del impuesto predial urbano, con el fin de que se logren incrementos en el recaudo; en cuanto a los avalúos rurales, es imperioso que se comiencen los trabajos de actualización para aplicarlos a partir del mes de Enero de 2009, de esta forma se aseguran incrementos reales de más de XXXX millones en los tres próximos años, en comparación con el trienio anterior.
- ✓ La política Municipal, en cuanto a este y otros impuestos debe ser sensata, no se puede seguir exonerando del impuesto a sectores económicos y contribuyentes en general, buscando con ello aparecer como una Administración “Social”, hay que tener en cuenta que el producto de los impuestos está dirigido al servicio a los más desfavorecidos.

B. Impuesto de industria y comercio

- ✓ La base gravable del impuesto de industria y comercio, es el valor de las ventas brutas; para nadie es un secreto que nuestros contribuyentes no declaran ni un 30% del verdadero valor vendido; existen varias formas para lograr que los valores declarados se acerquen en algo a la realidad de las ventas, pero todo depende de una política estricta y clara de parte de la Administración para lograr que se declaren mayores valores sin amedrentarse por las consecuencias políticas que estas medidas puedan tener.
- ✓ Es importante que se actualice el registro de contribuyentes.
- ✓ Hay que ser más eficaz a la hora de sancionar las conductas que vayan en detrimento de los ingresos de la Administración por este concepto, no olvidemos que al ser blandos con los contribuyentes que no cumplen sus obligaciones, estamos castigando a los que han venido cumpliendo efectivamente con la obligación tributaria.
- ✓ Los acuerdos de pago pueden dar más resultado si se les hace seguimiento periódico, no nos podemos quedar esperando que los contribuyentes nos busquen.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Con el resto de ingresos tributarios, se podrían tomar medidas, pero debido a factores externos, es poco probable que arrojen resultados significativos, es conveniente que se revisen declaraciones de impuesto de construcción y otros impuestos de menor importancia; si se tienen las herramientas se recomendaría que se apliquen impuestos ya creados y que no se creen otros adicionales si no se tiene la certeza de que su contribución a los ingresos municipales va a ser significativa.

Con toda seguridad, es mejor que se invierta tiempo y dinero para lograr incrementos en los tributos actuales, a que se creen nuevos impuestos.

- ✓ **Multas y sanciones:** por su naturaleza son muy inelásticos y las medidas que se tomen en este sentido logran beneficios muy importantes en la parte social, pero si se mira por el lado de los ingresos, no son significativos los resultados.
- ✓ **Aportes departamentales:** En este sentido debemos dejar de lado las estadísticas y poner nuestro esfuerzo para aprovechar la buena voluntad de la Administración Departamental y las relaciones con el Gobernador para lograr recursos que financien obras de desarrollo para el Municipio, por el lado de Corantioquia sabemos que igual al Departamento tiene problemas financieros, pero que por encima de esto está el compromiso y voluntad de su Administración para colaborar en la financiación de nuestras obras y programas.
- ✓ **Transferencias del sector minero:** fuente de ingreso que dependen de la voluntad de las minas, confiemos en que estas variables van a estar de nuestro lado y que estos ingresos van a representar un renglón significativo en nuestra estructura de ingresos.
- ✓ **Participación en los ingresos corrientes de la nación:** estos recursos se han convertido en nuestra principal fuente de financiación, para el presente año y para el 2009 sólo podremos contar con las asignaciones certificadas, pero con toda seguridad, si

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

tomamos las medidas propuestas en cuanto al impuesto predial, para el 2008, vamos a obtener recursos muy significativos que en mucho van a ayudar para financiar nuestro Plan de Desarrollo.

- ✓ **FOSYGA:** Los recursos del Fondo de Solidaridad y Garantías, contrario a lo que pasó en el trienio anterior, al parecer se van a incrementar significativamente en estos tres años, de ser así, se podrá de alguna forma mantener el cubrimiento del régimen subsidiado que se podría desfinanciar con la caída en los ICN.

- ✓ **Cofinanciación y otras transferencias del nivel nacional:** estas fuentes de recursos van a seguir siendo la esperanza para poder realizar obras de alto valor económico, esperemos que por fin se logren recursos para los proyectos “multimatriculados” que se tienen repartidos por las entidades creadas para financiar los proyectos de los municipios.

- ✓ **Ingresos de capital:** esta clase de ingresos es importante para la financiación municipal, pero para lograr las metas y topes trazados en la ley 617 y en el plan de ajuste, deben ser la última alternativa de financiación.

SEXTA PARTE

ANEXOS

6.1. RELATORIAS DE LOS DIFERENTES ENCUENTROS ZONALES

6.1.1. Encuentro con el equipo asesor

1. OBJETIVO GENERAL

Acompañar al municipio de Buriticá, en la formulación, establecimiento y evaluación del plan de desarrollo municipal para el período 2008 – 2011, con enfoque humano, sostenible y estratégico, que permita a distintos plazos y en un proceso participativo, alcanzar las metas de gestión, bienestar y calidad de vida propuestas en el respectivo programa de gobierno, programas sectoriales, otros planes maestros y acciones vigentes definidas en la Constitución y la ley.

2. RUTA DEL PROCESO

2.1 Ratificación de la voluntad política de los actores de coordinar conjuntamente el proceso de planeación participativa

2.2 Creación del comité técnico operativo (quienes participan en la elaboración del plan de desarrollo): Se establece que debe ser el Comité territorial de plantación, representantes de la Asamblea constituyente, de las JAC, de los núcleos zonales, de la admón. municipal, de los comerciantes, la Iglesia, el sector educativo, el sector salud y otros que el Alcalde considere.

2.3 Realización de una taller de capacitación teórico conceptual sobre planeación y desarrollo participativo al equipo técnico conformado.

2.4 Diagnostico participativo: el equipo técnico una vez capacitado y acompañado por los asesores externos, realizan el trabajo diagnostico por núcleos zonales, asambleas sectoriales (con jóvenes, mujeres, adulto mayor, Aso comunal, inter gremial) y una asamblea intersectorial (Educación, salud, agroambiental, desarrollo económico e infraestructura, Saneamiento básico, y otros). Los insumos necesarios como referentes para el diagnostico son: Esquema de Ordenamiento Territorial, Programa de Gobierno, plan de desarrollo municipal 2004 – 2007, plan de desarrollo Nacional y Departamental,

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

Asamblea Subregional de Occidente, Laboratorio de paz (líneas de proyectos), proceso de asamblea constituyente de Occidente, estudios sobre niñez, juventud, tercera edad y discapacitados, Estadísticas sobre educación, programa de servicios públicos, Estadísticas del SISBEN, Mapas del municipio (Corantioquia), Datos estadísticos del DANE, Plan de gestión ambiental (Corantioquia) planea, trabajo Subregional para la elaboración del plan de desarrollo departamental y diagnósticos existentes.

El diagnóstico considera:

- Construcción de la visión compartida
- Identificación de problemas, Priorización y descriptores.
- Causas
- Operaciones
- Líneas de planes, programas y proyectos

2.5 Unificación del proceso por parte del equipo asesor

2.6 Concertación con la admón. municipal de los resultados

2.7 Presentación del Plan de desarrollo al CTP

2.8 Presentación del Plan de desarrollo aprobado por el CTP al equipo técnico

2.9 Presentación del PDL al concejo municipal para su estudio y aprobación

3. CRONOGRAMA DE TRABAJO:

FECHA	ACTIVIDAD	RESPONSABLES
Enero 15/08	Ratificación de la voluntad política	Alcalde y concejo mpal
Enero 20/08	Creación de un comité técnico operativo	Alcalde
Enero 22/08	Realización de un taller de capacitación al comité técnico local	Asesores
Enero 22/08	Construcción de la visión con el comité técnico local	Asesores y equipo técnico
Enero 26/08 Febrero 2/08 Febrero 9/08 Febrero 18/08	Diagnóstico participativo por centros zonales (Higabra, El Guarco, Tabacal y zona urbana)	Asesores, equipo técnico y comunidad
	Identificación de problemas,	Asesores, equipo técnico

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

	priorización y descriptores	y comunidad
	Causas	Asesores, equipo técnico y comunidad
	Operaciones	Asesores, equipo técnico y comunidad
	Líneas de planes, programas y proyectos	Asesores, equipo técnico y comunidad
	Unificación del proceso por parte del equipo asesor	Asesores
	Concertación con la admón. municipal de los resultados	Administración municipal
	Presentación del Plan de desarrollo al CTP	Alcalde
	Presentación del Plan de desarrollo aprobado por el CTP al equipo técnico	Alcalde
	Presentación del PDL al concejo municipal para su estudio y aprobación	Alcalde

4. AGENDA DE TRABAJO JORNADA DE CAPACITACION PARA EL DIAGNOSTICO PARTICIPATIVO

Capacitación al comité técnico - Enero 22 de 2008:

- 10:00 a.m. Inscripción participantes y escarapela
- 10:15 a.m. Palabras del señor Alcalde - Gustavo Adolfo Higuita
- 10:30 a.m. Presentación de la Corporación Sentido Humano - Gildardo Uribe G.
- 10:45 a.m. Presentación de cada uno de los asistentes desde un ejercicio práctico- Como se sueñan el municipio de Buriticá a 15 años. Construcción de la visión Municipal
- 11:15 a.m. Dinámica Interactiva con Equipo Técnico.
- 12:30 a.m. Referentes Conceptuales para el Diagnostico
 - Elementos conceptuales sobre Planificación y Planeación Estratégica Participativa – Gildardo Uribe G.
 - Elementos conceptuales de Desarrollo Humano - Lacides Arrieta N.
 - Elementos conceptuales sobre Plan de Desarrollo – José Raúl Botero B.
- 1:30 p.m. Almuerzo
- 2:45 p.m. Explicación de la metodología para el desarrollo de los talleres en los Diferentes núcleos zonales – Gildardo Uribe
- 3:30 p.m. Trabajo por subgrupos. Ejercicio práctico-proceso

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

4:15 p.m. Trabajo de relatores y socialización

5:30 p.m. Conclusiones – tareas y compromisos

4.1. Construcción de la Visión municipal.

Se inicia con un ejercicio práctico, donde cada uno de los asistentes en una hoja en blanco plasma su visión personal del municipio, es decir como se sueña el municipio de Buriticá a 15 años.

Posteriormente cada asistente hace una presentación personal socializando su visión al resto de grupo, al finalizar esta presentación los asistentes conformaran 5 grupos de trabajo, nombrando un relator por cada grupo. La idea es analizar cada visión y elaborar una visión conjunta o idea resumen.

Cada grupo hace la presentación de la visión compartida, se evalúan y se extracta lo que seria la visión a 15 años del comité técnico municipal, en los siguientes términos:

**“BURITICÁ ES UN MUNICIPIO CONECTADO CON LA REGIÓN Y EL MUNDO;
CON ALTOS ÍNDICES DE DESARROLLO HUMANO, POTENCIALIZADOS CON
LOS PROCESOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA; FUNDAMENTADOS EN
EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES Y
EN LA CONVIVENCIA ARMÓNICA CON LA NATURALEZA”**

4.2. Dinámica Interactiva.

Con los mismos grupos de trabajo se realiza un ejercicio interactivo para analizar los siguientes temas:

- ¿Qué es desarrollo?
- ¿Qué es desarrollo humano?
- ¿Qué es un plan de desarrollo?
- ¿Qué es planificación?
- ¿Qué es una estrategia?

La dinámica interactiva pretende evaluar dos aspectos; el primero la participación activa de todos los asistentes y segundo recoger el concepto individual y colectivo de los temas citados.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

En términos generales con esta dinámica interactiva se logran los siguientes resultados:

N° de participantes: 20
 N° de respuestas : 100
 N° de conclusiones: 25
 N° de consensos : 5

RESULTADOS DE LA DINÁMICA INTERACTIVA

temas grupos	¿Qué es desarrollo ?	¿Qué es desarrollo humano?	¿Qué es un plan de desarrollo?	¿Qué es planificación ?	¿Qué es estrategia?
1	Conjunto de estrategias que nos llevan a la consecución de un objetivo	Es el resultado de la ejecución eficiente del plan de desarrollo que se manifiesta en el crecimiento integral del ser humano	Es un plan que debe tener en cuenta los recursos con los cuales se va a realizar el plan determinado	Es un instrumento organizador de acciones en un tiempo determinado, que busca alcanzar una meta determinada	Métodos organizados que van en búsqueda de un logro o meta específica
2	Son todas aquellas acciones que se ejecutan para alcanzar una meta	Factores y elementos que hace que el ser humano alcance la felicidad	Ejecutar el programa de gobierno participativamente	Es un proceso que nos permite tener una visión, teniendo en cuenta unos objetivos, metas y estrategias para cumplir esa visión	Ruta en la cual se consignan acciones, recursos y métodos que conllevan a alcanzar un objetivo determinado.
	Es alcanzar el máximo nivel en la calidad de	Son todas las acciones encaminadas a mejorar	Son las ideas, estrategias, claves y	Es la ruta que nos orientará para realizar algo en un	Es la ruta para llegar a un objetivo, en ella se

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

3	vida, integrando todos los sectores que conforman la sociedad.	la calidad del individuo y su familia al mismo tiempo que avanza el desarrollo colectivo o social	actividades que se plantean para la consecución de un objetivo futuro.	tiempo y espacio determinado	plasma las acciones, los recursos para obtener la meta deseada. La estrategia debe ser permanente para que tenga impacto
4	Es el cumplimiento de aquello que se pensaba hacer, la culminación de un proyecto.	Proceso de evolución que conlleva al mejoramiento del ser humano, relacionando a la comunidad con su entorno	Conjunto de programas y estrategias de toda clase de organizaciónes que buscan el bienestar de un pueblo.	Es idear estrategias para lograr un objetivo en especial, teniendo en cuenta lo que se quiere realizar.	Conjunto de actividades para alcanzar los objetivos.
5	Es el cumplimiento de metas trazadas en un tiempo determinado	Reconocer en cada ser humano la dignidad humana sujeta de derechos	Es superar las dificultades a través de acciones ordenadas y metodologías que conllevan a un fin determinado	Procesos, actividades, acciones y proyecciones que se plantean para lograr un objetivo o una meta.	Se reduce al como o el cuando se ejecutaron acciones para llevar a cabo un plan

4.3 Presentaciones

➤ **DESARROLLO Y DESARROLLO HUMANO (Lacides Arrieta Neira)**

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

Contextualización sobre el tema del Desarrollo Humano, se documentaron aspectos que permitieran conocer sobre el origen del concepto y la publicación del informe sobre Desarrollo Humano que realiza el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD, así como de la medición de los logros que éste Programa realiza a nivel internacional a través del índice de Desarrollo Humano, indicador que lo representa.

Se orientó el abordaje con unas preguntas claves:

- **¿De dónde viene el concepto de Desarrollo Humano?**

En la década de los 70's Mabub Ul Haq, ex-ministro de Hacienda y Planeación de Pakistán y autor de diversos trabajos sobre satisfacción de las necesidades básicas en los países en desarrollo, fue uno de los más fervientes promotores del concepto, esta persona se convirtió en coordinador del equipo de investigadores de Naciones Unidas que elaboró en 1990 el Primer Informe Sobre el Desarrollo Humano Mundial, el cual retomó entre otros los planteamientos del Premio Nobel de Economía Amartya Sen, y propuso una nueva concepción del desarrollo que llamó "desarrollo humano", junto con éste, un nuevo indicador para la medición del mismo, el "Índice de desarrollo humano" o IDH1, al mismo tiempo, brindó un análisis del impacto de diferentes problemas políticos, económicos y sociales.

El Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD - ha venido publicando anualmente el Informe de Desarrollo Humano Mundial, el cual se ha convertido en un referente importante que ha alentado a muchos países a elaborar su Informe Nacional de Desarrollo Humano; también ha dado pie a que diversos autores como Manfred Max-Neef (1994), Griffin y McKinley (1994) planteen estrategias dirigidas a mejorar el desarrollo humano.

- **¿A qué llamamos Desarrollo Humano?**

El concepto de Desarrollo Humano tiene distintas significaciones, una de ellas es la que se le da en el contexto de la Psicología Evolutiva la cual afirma, en términos generales, que es el proceso formativo que se va dando en el ser humano por etapas desde la concepción hasta la muerte.

Otra es aquella dada por la PNUD (1990), en donde el Desarrollo Humano “es el proceso por el cual se ofrecen mayores oportunidades a las personas. Entre estas,

¹ Tradicionalmente, se calcula con base en tres ejes centrales: La expectativa de vida al nacer, los niveles de escolaridad (basados en el cálculo de índice de alfabetización de adultos y número de años promedio de escolaridad) y la utilidad derivada del ingreso (poder adquisitivo).

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

las más importantes son una vida prolongada y saludable, el acceso a la educación y a los recursos necesarios para disfrutar de un nivel de vida decente. Otras oportunidades incluyen la libertad política, la garantía de los derechos humanos y el respeto a sí mismo”. Esta definición se da en el marco de un paradigma distinto de desarrollo que coloca al ser humano en el centro de sus preocupaciones en lugar del progreso económico, es decir, coloca el crecimiento económico como un medio, no como un fin.

- **¿Cuáles son las características del Desarrollo Humano que propone el PNUD?**

- Según esta agencia, el concepto de DH encierra cuatro aspectos esenciales:

El productivo: Se entiende como el aspecto que conlleva a las personas a aumentar su productividad y plena participación en el proceso de generación de ingresos y empleo remunerado.

La equidad: Se refiere al disfrute de la igualdad de oportunidades económicas, sociales y políticas para las personas.

La sostenibilidad: Tiene que ver con asegurar el acceso a las oportunidades para las generaciones actuales y futuras, fomentando actuaciones que permitan la reposición de todo tipo de capital físico, humano o medio ambiental gastado.

La potenciación: El desarrollo debe ser efectuado por personas y no sólo para ellas; deben tener ocasión de participar plenamente en las decisiones y los procesos que conforman su vida.

Este modelo, a diferencia de los otros de crecimiento económico, otorga un papel protagónico en el proceso de desarrollo a las capacidades de las personas, sustituyendo de esta manera la visión de desarrollo centrada en la producción de bienes: “la verdadera riqueza de una nación está en su gente. El objetivo básico del desarrollo es crear un ambiente propicio para que los seres humanos disfruten de una vida prolongada, saludable y creativa. Esta puede parecer una verdad obvia, aunque con frecuencia se olvida debido a la preocupación inmediata de acumular bienes de consumo y riqueza financiera” (PNUD, 1990).

- **¿Cómo pensamos en La Corporación Sentido Humano que debe ser el Desarrollo?**

Se deja claro en este momento que desde muchas Organizaciones se trabaja sobre el Desarrollo y que nuestra Corporación, inspira su concepción en los

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

avances del grupo de la U de A, considerando que el Desarrollo debe ser humano, integral, sostenible y diverso. y que debe convertirse en un proyecto colectivo por la supervivencia de la especie humana en el planeta que tiene como hábitat.

- **Humano:** Se refiere al proceso de mejoramiento de las personas, las comunidades y sus territorios, que tiene como propósito incrementar el grado de humanidad y de humanización desde seis ámbitos o esferas: La Ontológica, la Socio-cultural, la Política, la Ambiental, la Económica y la Tecnológica; para generar sociedades con un mayor bienestar gracias a que cada vez son más, justas, libres, respetuosas y tienen mejor calidad de vida.

- **Integral:** Se entiende como el proceso continuo a través del cual se generan oportunidades a las personas y comunidades, tanto en la formación de sus capacidades, como en la creación de las condiciones necesarias para su realización y desarrollo.

- **Sostenible:** Lo cual alude a la satisfacción de las necesidades y aspiraciones de la generación presente sin comprometer la oportunidad de satisfacción de las futuras.

- **Diverso:** Porque plantea un desarrollo incluyente y no excluyente, que promueve la generalización del acceso a oportunidades para todas las personas y comunidades sin distinción alguno; porque promueve la multiculturalidad y el pluralismo desde la tolerancia, el reconocimiento y aceptación de la diferencia.

Se define el Desarrollo como un proceso de transformación social e individual que persigue satisfacer las necesidades fundamentales en procura del bienestar. Y se expresa que es humano por que centra su interés en las personas.

Es decir, es el proceso por el cual se ofrece a las personas mayores oportunidades para la satisfacción de sus necesidades fundamentales, las cuales se desagregan en:

- ✓ **AXIOLÓGICAS:** Subsistencia, afecto, identidad, ocio, creación, entendimiento, libertad, protección y participación.
- ✓ **EXISTENCIALES:** Ser, estar, tener, hacer.

Su satisfacción se consigue mediante satisfactores, que no son más que las formas históricas y culturales con las cuales los grupos humanos resuelven sus necesidades.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

La necesidad de subsistencia está relacionada con la preservación y el desarrollo adecuado de la condición biológica del ser humano, se satisface mediante:

- Alimentos
- Vivienda
- Higiene
- Salud
- Trabajo productivo

La necesidad de afecto, evidencia esencial de humanidad y soporte básico de la formación y el ejercicio de la personalidad, demanda como satisfactores

- Autoestima
- Amor (en sus múltiples manifestaciones)
- Respeto
- Tolerancia
- Solidaridad
- Pasión
- Sensualidad
- Humor

La necesidad de identidad proviene del carácter esencialmente social de la existencia humana y demanda referentes socio-culturales que proporcionen a la persona identificación, valoración y afirmación como sujeto social

- Autoestima
- Ámbitos de pertenencia
- Roles
- Responsabilidades
- Reconocimiento social

La necesidad de ocio está relacionada con la recuperación de las energías mental y física, y precisa de:

- Tiempo libre
- Tranquilidad
- Espacios y situaciones de recreación, educación y divertimento
- Juegos
- Festividades
- Práctica de deportes

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

La necesidad de creación se relaciona con la producción cultural. Sus satisfactores son:

- Capacidad de expresión de la subjetividad y de simbolización de la realidad objetiva.
- Oportunidades y condiciones adecuadas para ejercer la imaginación.
- Experimentación e invención.
- Innovación de rituales sociales, económicos, culturales y políticos

La necesidad de entendimiento se vincula con el desarrollo y ejercicio de las facultades cognoscitivas de la persona cuya finalidad última es solucionar sus problemas y construir su humanidad. Sus satisfactores:

- Capacidad de análisis e interpretación de la realidad objetiva y subjetiva.
- Conciencia crítica sobre los factores que perturban la satisfacción de las necesidades.

La necesidad de libertad, atributo humano para pensar, expresarse y actuar sin más restricción que el bien social, precisa como satisfactores:

- Voluntad
- Autonomía individual, social, cultural y política
- Igualdad de derechos
- Democracia
- Capacidades de decisión, opción y rebelión

La necesidad de protección se refiere a la seguridad individual y social. Sus satisfactores:

- Familia
- Organizaciones
- Derechos
- Normas sociales
- Sistemas de defensa de la persona, de su bienestar, sus bienes y sociedades
- Mecanismos de justicia

La necesidad de participación se refiere a la cooperación y coordinación social, y sus satisfactores son:

- Comunicación
- Solidaridad

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

- Protagonismo
- Democracia
- Capacidad de opinar y disentir

➤ **PLAN DE DESARROLLO**

Los departamentos y municipios del país tienen nuevos mandatarios que gobernarán para el período constitucional 2008-2011, y por lo tanto, deben de tener Planes de Desarrollo formulados y aprobados

El propósito de todo gobernante es avanzar en la solución de los problemas estructurales mediante la formulación adecuada de su plan de desarrollo y asegurar el cumplimiento de las metas prevista mediante procesos efectivos de ejecución y evaluación.

 **QUÉ ES UN PLAN DE DESARROLLO?**

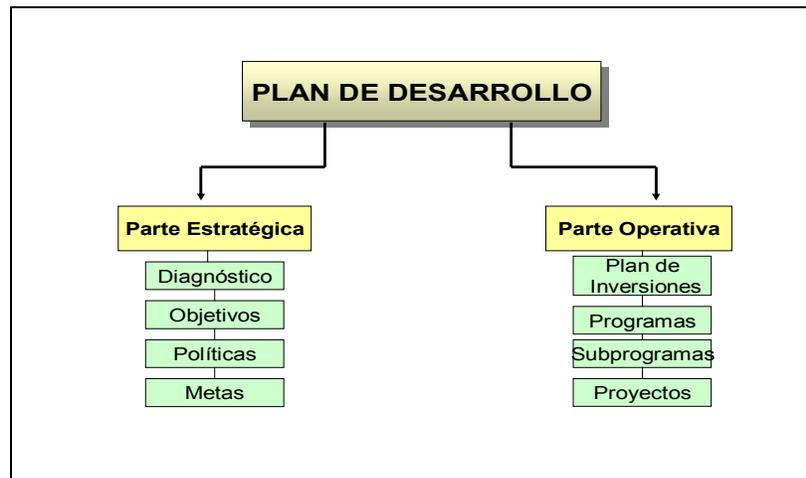
Es un pacto social entre la comunidad y el estado para planificar el desarrollo territorial.

Contiene el programa de gobierno que el alcalde desarrollará en los cuatro años, o sea, los programas, subprogramas, proyectos y metas por alcanzar.

El plan de desarrollo tiene su origen en la ley 152 de 1994: Ley orgánica del plan de desarrollo que establece los procedimientos y mecanismos para la elaboración, aprobación, ejecución, seguimiento, evaluación y control del Plan.

El plan de desarrollo está conformado por una parte general de carácter estratégico y por un plan de inversiones de carácter operativo a mediano y corto plazo.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”



✚ MARCO REGULATORIO

• **CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA DE 1991**

ARTICULO 342: La correspondiente Ley Orgánica reglamentará todo lo relacionado con los procedimientos de elaboración, aprobación y ejecución de los planes de desarrollo y dispondrá los mecanismos apropiados para su armonización y para la sujeción a ellos de los presupuestos oficiales.

Determinará, igualmente, la organización y funciones del Consejo Nacional de Planeación y de los Consejos territoriales, así como los procedimientos conforme a los cuales se hará efectiva la participación ciudadana en la discusión de los planes de desarrollo, y las modificaciones correspondientes, conforme a lo establecido en la Constitución.

• **LEY 152 DE JULIO 15 DE 1994**

Capítulo 1- Propósitos Generales.

Artículo 1: Propósitos: La presente ley tiene como propósito establecer los procedimientos y mecanismos para la elaboración, aprobación, ejecución, seguimiento, evaluación y control de los planes de desarrollo, así como la regulación de los demás aspectos contemplados por el artículo 342, y en general por el Capítulo 2º del Título XII de la Constitución Política y demás normas Constitucionales que se refieren al Plan de Desarrollo y la Planificación

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

El Plan de Desarrollo es un instrumento fundamental dentro de la gestión territorial porque guía la acción de los gobiernos, refleja el compromiso que adquirieron los alcaldes y gobernadores electos en su programa de gobierno y expresa los resultados de un proceso de planificación concertado entre los diversos sectores de la sociedad civil.

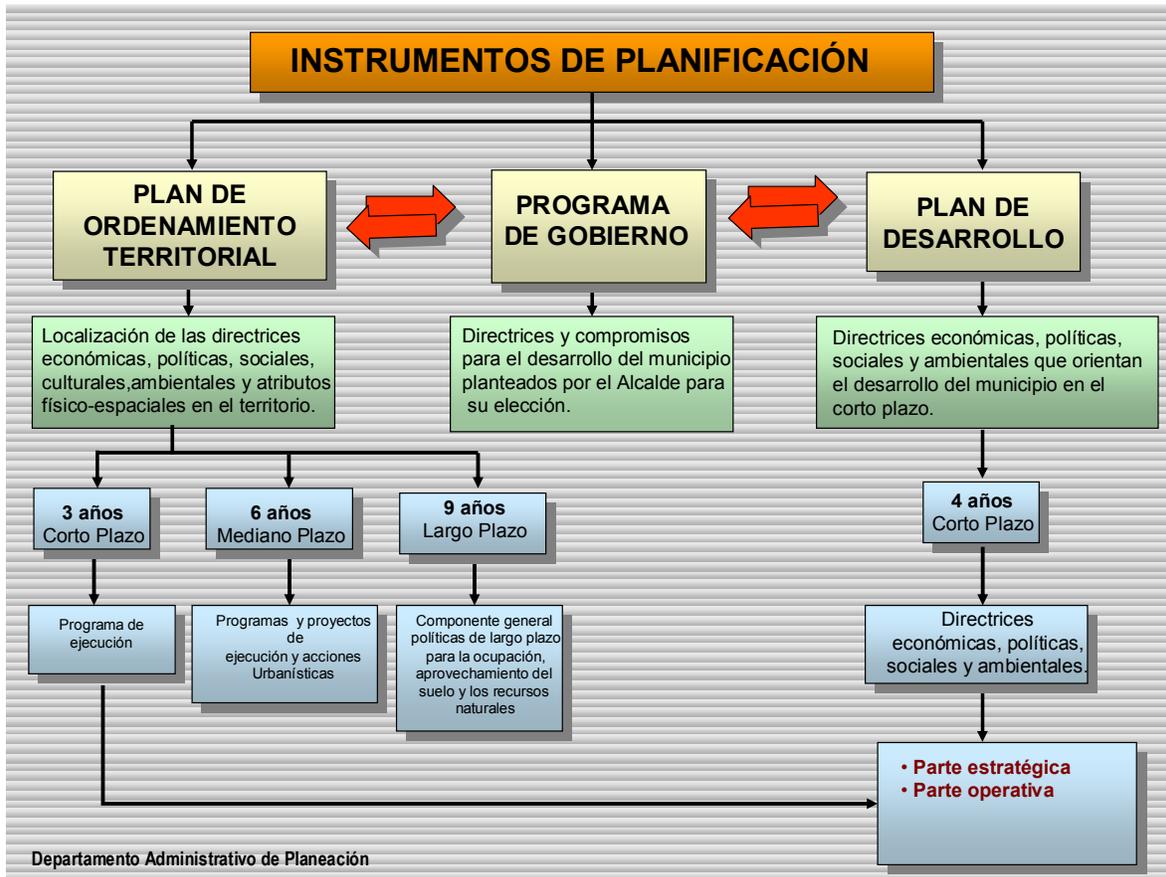
 **El plan de desarrollo debe ser:**

- ❖ Participativo
- ❖ Pertinente
- ❖ Estratégico
- ❖ Integral
- ❖ Viable → ejecutable (institucional y financieramente)
- ❖ Evaluable

 **Planificación municipal**

Con el programa de gobierno se inicia la primera fase del proceso de planificación de una administración, al constituir el referente de obligatorio cumplimiento para la formulación del plan de desarrollo y por tanto, para la planificación del período de gobierno del mandatario electo. Por ello, garantizar la construcción de programas de gobierno bien fundamentados, es condición necesaria para la existencia de alternativas de gobierno serias, reales, viables y realizables. (Ver cuadro sobre instrumentos de planificación)

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”



Instrumentos que facilitan viabilidad y evaluabilidad del Plan

- ❖ Plan de inversiones y/o Plan Indicativo
- ❖ Plan de acción por dependencia
- ❖ Plan Operativo anual de inversiones
- ❖ Proyectos → presupuesto
- ❖ Informes de avance → Rendición de cuentas

Los resultados de una buena gestión dependen en gran medida de: la voluntad y compromiso del alcalde como de su equipo de gobierno, de la claridad en la definición de los objetivos, estrategias, metas y programas y de la capacidad institucional para realizar con eficacia y eficiencia las acciones necesarias para dar cumplimiento a lo establecido en el plan de desarrollo.

Para que el plan sea ejecutable es necesario:

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

- ❖ Articulación total entre la parte estratégica y el plan de inversiones.
- ❖ Coherencia entre Problemas (oportunidades)- Objetivos - Programas-subprogramas y proyectos.
- ❖ Metas precisas y viables de ser ejecutadas en cada una de las vigencias.
- ❖ Organización institucional para asumir en forma articulada responsabilidades frente al plan.
- ❖ Identificar prioridades para asegurar énfasis en compromisos fundamentales para el alcalde.
- ❖ Asignación de recursos por programa, subprograma y proyecto.
- ❖ Consistencia con los instrumentos del sistema presupuestal.
- ❖ Monitoreo y evaluación permanente

Para evaluar el plan de desarrollo es necesario que éste cumpla las siguientes condiciones:

- ❖ Existencia de una estructura clara y bien definida
- ❖ Existencias de metas claras, concretas y medibles (de resultados y de productos)
- ❖ Definición de indicadores y líneas de base
- ❖ Asignación de ponderadores
- ❖ Determinación de responsables
- ❖ Definición de estrategia y procedimientos de autoevaluación

5. METODOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DE TALLERES EN LOS NÚCLEOS ZONALES

Para el proceso de capacitación al comité técnico local y desarrollo de los talleres participativos zonales, se hace claridad en algunos conceptos y particularmente en la definición de los siguientes términos:

- ❖ Qué es un problema vs. necesidad
- ❖ Qué es una causa
- ❖ Qué es un efecto o como se describe el problema
- ❖ Qué es una solución. Para atacar el conjunto de causas seleccionadas e impactar integralmente un problema, se diseñan operaciones.

5.1. ¿COMO SE ENUNCIA UN PROBLEMA?:

Al plantear un problema se debe tener en cuenta enunciarlo en términos tales como: carencia de; insuficiencia de, baja cobertura en, etc. y no

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

expresarlo con adjetivos como falta de, ausencia de; o como temas o áreas como por ejemplo la niñez, la educación, la salud.

Ejemplo bien enunciado:

- Deficiente abastecimiento de agua potable en el Municipio de Buriticá

Ejemplo mal enunciado:

- Falta de agua potable en el municipio de Buriticá. Problemas del acueducto urbano.

El enunciado debe contener la localización geográfica, y/o la población objetivo, y/o el sector de impacto.

Se deben definir las causas que muestran a que se debe un problema, se debe responder a las preguntas: ¿por qué se produce el problema?

Al contestar estas preguntas, el grupo identifica causas y comienza a interrelacionarlas.

5.2. CAUSAS

Cuando se identifica una causa, ella se transforma, a su vez, en un problema que debe ser explicado, es decir se deben encontrar las causas de las causas. Ese proceso termina cuando el grupo considera que el problema está suficientemente bien explicado

Es importante definir las causas, ya que éstas son: las que se debe atacar; es decir que las operaciones y proyectos se formulan para atacar las causas.

Se debe tener presente que las causas de un problema no son sólo sectoriales, es decir, un mismo problema puede tener causas desde diferentes sectores.

5.3. DESCRIPTOR

Se define como el síntoma(s) por el cual se evidencia la manifestación del problema; a través de el se detecta o verifica la insatisfacción.

Debe expresar con la mayor exactitud posible los hechos que producen la insatisfacción (Debe llevar un indicador cualitativo o cuantitativo que permita mas adelante verificar el cumplimiento de los resultados que se esperan).

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

Los problemas afectan de diferente forma a la población femenina y a la masculina, por ello al identificar los descriptores de un problema, es necesario hacer la diferenciación de la información para hombres y mujeres

Un problema está bien definido si sus descriptores cumplen:

Ser precisos y monitoreables, es decir, que se pueda realizar un seguimiento a la evolución del indicador, si aumenta, disminuye o permanece con el avance de las acciones realizadas en la gestión de gobierno, con el fin de que pueda compararse sus valores entre dos períodos.

No debe haber relaciones causales entre los descriptores, pues ello indicaría que al menos, uno de ellos, es causa.

Cada descriptor debe ser una parte independiente de los otros, no debe enunciar algo parcial; cada uno de ellos debe agregar una información relevante.

5.4. OPERACIONES

Para atacar el conjunto de causas seleccionadas e impactar integralmente un problema, se diseñan operaciones.

Son los módulos básicos y prácticos de la planificación, se convierten en el centro de acción del Plan. Una operación es un compromiso para producir acciones.

Características de una operación:

Es un ámbito de actividad organizada con responsables bien definidos para su diseño, ejecución, evaluación. . Utiliza y combina variables bajo el control del actor. . Prevé los resultados esperados en relación con las causas y los descriptores del problema. Es una unidad desagregable en submódulos llamados acciones, y/o Proyectos.

Ejercicio práctico de participación con el Equipo técnico

Con el comité técnico se hace un ejercicio sobre problemas, causas efectos y posibles soluciones, partiendo de la premisa del conocimiento de las líneas estratégicas planteadas por el Sr. alcalde en su programa de gobierno a saber:

1. Buriticá gobernable para todos y todas
2. Desarrollo económico e infraestructura: primero, las personas
3. Desarrollo humano

Se trabaja sobre la formulación de problemas, causas, efectos y soluciones concernientes a los componentes estratégicos de la línea de Gobernabilidad, por

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

ello los diferentes grupos organizados en mesas harán el respectivo análisis a los componentes de:

- Mesa 1: Seguridad y Convivencia
- Mesa 2: Fortalecimiento Institucional
- Mesa 3: Cultura ciudadana
- Mesa 4: Organización y participación ciudadana

Paso 1. Cada grupo realiza una lluvia de problemas, teniendo muy presente la diferencia entre problema y necesidad.

Paso 2. Depuración de los problemas planteados, es decir se sacan los que no son problemas y los que son similares se redactan de una forma clara y sencilla.

Paso 3. En tarjetas se escribe el enunciado del problema en forma corta y entendible.

Paso 4. Cada grupo hace la presentación de los problemas por cada componente estratégico.

Con base en los problemas planteados, se continúa con el ejercicio de participación, dividiendo a los participantes por mesas de trabajo. En este taller se enuncian los principales problemas de la comunidad, sus causas, efectos y posibles soluciones. En las tablas siguientes se puede apreciar el resultado de este ejercicio.

MESA No. 1. Seguridad y convivencia ciudadana

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
Altos índices de Violencia intrafamiliar	Falta de comunicación, intolerancia	Disolución familiar, drogadicción, alcoholismo, agresividad y problemas psicológicos	Capacitación a la familia, creación de redes de apoyo familiar
Altos Consumos de alcohol y sustancias psicoactivas en menores de edad	Falta de espacios para la sana diversión, venta libre, ejemplo e hogar	Alteración del orden público, enfermedad, muerte y violencia intrafamiliar	Normas estrictas sobre comercialización, campañas preventivas, sanción a vendedores

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

Falta de tolerancia frente a la diferencia política	Intolerancia legada padres e hijos, no respeto a la diferencia	Riñas muertes, malos entendidos y violencia	Campañas de convivencia pacífica con los dirigentes políticos y sus equipos
Incremento de la Prostitución infantil	Desplazamiento, violencia intrafamiliar	Descomposición social, familiar, embarazos no deseados, enfermedades de transmisión sexual	Apoyo social, psicológico a través del PAB y control por los centros reguladores
Inadecuado manejo del espacio público	Falta de reglamentación sobre su uso y espacios adecuados	Conflictos, deterioro del medio ambiente y dificultades de movilización ciudadana	Creación de adecuados espacios públicos, reglamentación de su uso

MESA No. 2. Fortalecimiento institucional

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
Deficiente comunicación interna y externa	Falta de equipos internos, teléfono y boletín de prensa	Desinformación de la población con los realizado por la administración municipal	Implementar en las oficinas el Intranet. establecer con la emisora parroquial horarios en los cuales se de a conocer las distintas actividades de la administración
Poco conocimiento de lo público de las funciones por parte de los funcionarios de la administración	Falta de capacitación	Manejo íntegro y con propiedad de las funciones a realizar	Capacitaciones periódicas en cada una de las dependencias
Poca integración			

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

institucional			
---------------	--	--	--

MESA No. 3 Cultura Ciudadana

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
Desconocimiento de los derechos de participación	Falta de sensibilización por parte del estado	El engaño, conformismo y pérdida de oportunidades	Sensibilizar y capacitar a toda la comunidad
Desconocimiento de una buena política	Falta de oportunidades para acceder al conocimiento	El engaño, elecciones inadecuadas	Capacitación a la comunidad sobre un buen proceso electoral
Tradicionalismo	Resistencia al cambio	Estancamiento en todos los sectores: social, cultural y económico	Sensibilizar y educar para el cambio
Marcado individualismo	Desconocimiento de las ventajas de la asociatividad	Entorpecimiento del desarrollo	Capacitación en asociatividad
Poco sentido de pertenencia	Falta de motivación para valorar lo nuestro	Retrasos en el desarrollo comunitario, estancamiento en todas las actividades comunitarias	Apropiación de lo nuestro a través de una buena sensibilización

MESA No. 4 Organización y participación ciudadana

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
Sectarismo político	Tradición ancestral	Retraso en el desarrollo económico, político y cultural	Iniciar un proceso educativo de reconciliación involucrando a todos los sectores
Poco sentido de pertenencia para con el municipio	Baja escolaridad pocas oportunidades a nivel laboral y falta	Apropiación de los recursos del municipio	Iniciar un proceso educativo

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

	de liderazgo político		
Poca participación ciudadana	Desconocimiento de los espacios de participación ciudadana, apatía por el desarrollo rural y colectivo, poca credibilidad en los dirigentes y poco intercambio cultural	Se pierden muchos proyectos por la calidad, para caso de muchos de los proyectos desarrollados. Desconocimiento de las potencialidades de la comunidad	Educación y utilización de canales de comunicación
Poco desarrollo de los programas de cultura ciudadana en el pénsum municipal	Los profesores jubilados que laboran sumidos en un cansancio físico y mental		
Poco respeto a la diferencia	Falta de educación para la tolerancia	Violencia e intolerancia	Iniciar un proceso educativo y de reconciliación involucrando a todos los sectores

6.1.2. Encuentro Higabra.

Se inicia trabajo a las 6:00 a.m., con el fin de asistir al municipio a la hora acordada, se desplazan Gildardo Uribe coordinador del área de Desarrollo Social, Lacides Arrieta Neira y José Raúl Botero Bravo. A las 9:00 a.m. se parte para el corregimiento de Higabra, a hora y media de distancia a caballo.

Se llega al sitio de reunión La Unidad Educativa Rural de Higabra a las 10:30 a.m. y se inicia la jornada con la comunidad y los funcionarios de la Administración Municipal a las 10:45 a.m., asisten las personas invitadas de las veredas de: Naranjo, Higabra, Angelina y Bubara

Objetivo del día: taller participativo con la comunidad del núcleo zonal de Higabra para la construcción del plan de desarrollo municipal 2008 - 2011

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

A continuación se presentan los resultados obtenidos en cada sesión del taller:

1. INSTALACIÓN DEL TALLER

- El sitio de la reunión estaba listo, y el equipo encargado de la planeación logística llevo lo necesario para el desarrollo del taller.
- Durante el ingreso de los participantes al salón, se les invita a llenar la lista de asistencia y simultáneamente a pegarse en la solapa una cinta de enmascarar con su primer nombre, escrito de manera clara y lo más grande posible.

1.1. SALUDO DE BIENVENIDA

- Se inició el taller dando un saludo de bienvenida a los participantes por parte del Sr. Alcalde Gustavo Adolfo Higueta, contándole a todos los asistentes en forma breve el objetivo del taller, y lo mas importante la inclusión de la comunidad en el proceso de elaboración de PDL municipal” y a dejar en claro que el taller es parte de un proceso de Planificación estratégica, que el compromiso no acaba con este taller y que, más que el producto construido, interesa la manera como los participantes se preparan para utilizar la metodología en la construcción participativa del plan de desarrollo con la comunidad.
- Así mismo, el Alcalde hace una presentación de la Corporación Sentido Humano, en función de dar a conocer quién acompaña metodológicamente el proceso.
- El coordinador del taller hace una presentación de los integrantes de la corporación y da instrucciones prácticas sobre los horarios de trabajo, comidas y descansos, el adecuado uso del recinto y los materiales, así mismo la metodología de trabajo para todo el día y las siguientes reglas de juego:
 - i. Sin color político
 - ii. No pensar solo en la vereda, ir más allá y pensar en los problemas de todo el municipio.
 - iii. Expresar todo el pensamiento, ser muy desprendidos en lo que sienten y piensan.

El coordinador del taller da varios ejemplos de personalidades de la historia que fueron un su juventud muy incomprendidos y que en el transcurso de sus vidas marcaron historia por sus logros, como Albert Eistein y Marco Fidel Suárez.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

3. SESIÓN 1: CONSTRUCCIÓN DE LA VISIÓN MUNICIPAL. TÉCNICA DEL EMBUDO

Se trabaja desde las 11 m. hasta las 11:30 en la construcción de la visión por medio de 5 mesas, seleccionadas de tal manera que quedaran participantes de cada vereda en cada una de ellas.

El ejercicio se desarrolló de la siguiente manera:

1. El asesor enumera a la población del 1 al cuatro, formando cinco equipos entre cinco y siete personas cada uno.
2. Cada grupo nombra un moderador y relator, al que se le entrega una hoja en blanco así como el lapicero. Cada grupo debe escribir como sueña el municipio en 15 años con la participación de cada integrante. Las personas del comité técnico estuvieron prestas a colaborar a los grupos conformados
3. Una vez pasa 30 minutos el relator presenta al grupo en pleno la visión construida. El Alcalde recibe a los participantes y apoya ese ejercicio en particular.
4. El orientador de la sesión construye una visión con las visiones presentadas, que fueron (se coloca textual):

GRUPO 1: En 15 años el municipio de Buriticá queremos que sea: Un municipio modelo

- ✚ Que todas las personas sean estudiosas y bien educadas
- ✚ Buenas fuentes de empleo
- ✚ Un centro de acopio donde compren todos sus productos a precios justos
- ✚ Con buen empleo
- ✚ Mejorar la calidad de vida de las personas para lograr el progreso
- ✚ Mejoramiento de acueductos y tratamiento de aguas

GRUPO 2:

- ✚ Buriticá sea reconocida por su calidad humana
- ✚ Con un alto nivel en educación
- ✚ Mas participativa, compartir con todas las veredas y corregimientos
- ✚ Generando mas empleo
- ✚ Mejorar la violencia intrafamiliar
- ✚ Mas calidad en salud

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

- ✚ Mas ayuda para el adulto mayor y los niños
- ✚ Cooperativa agropecuaria donde compren los productos a un precio justo
- ✚ Mejoramientos de vivienda para la calidad de vida
- ✚ Que el municipio no tenga deudas

GRUPO 3:

- ✚ Que existan mejores oportunidades de empleo, para la gente
- ✚ Que exista mayor educación , cultura y salud
- ✚ Que no exista desnutrición en el municipio
- ✚ Que se acabe el sectarismo político
- ✚ Que tengamos agua potable en los corregimientos y veredas
- ✚ Carreteras para todos ,os corregimientos
- ✚ Puesto de salud en cada uno de los corregimientos con su respectiva enfermera

GRUPO 4:

- ✚ Que tenga una microempresa para mejorar la calidad de vida de los campesinos en salud, educación y vivienda
- ✚ Que exista mas integración de veredas y corregimientos
- ✚ Mas participación para ayudar a de los niños, jóvenes, adultos y ancianos
- ✚ Que se formen grupos de participación veredales y en corregimientos
- ✚ Ayuda a los bachilleres a seguir sus estudios
- ✚ Que se brinden mas fuentes de trabajo
- ✚ Mejores acueductos en las veredas
- ✚ Contar con un asilo de ancianos
- ✚ Contar con un centro de Acopio
- ✚ Que se aprovechen los recursos naturales del municipio

GRUPO 5:

- ✚ Un municipio sin sectarismo político
- ✚ Habitantes comprometidos con su propio desarrollo
- ✚ Que toda la población infantil goce de buena nutrición
- ✚ Bajos índices en Analfabetismo
- ✚ Con veredas autosuficientes, en cuanto a productos agrícolas d la región
- ✚ Que sea un municipio autosostenible con posibilidades de desarrollo
- ✚ Que sus jóvenes sean lideres y tengan metas claras en sus proyectos de vida y con sentido de pertenencia
- ✚ Con un sistema educativo eficiente

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

- ✚ Que se satisfaga las necesidades de niños, jóvenes , mujeres cabeza de hogar, ancianos y discapacitados
- ✚ Un municipio que rescate sus valores culturales y evidente civismo, laboriosidad y unidad entre sus habitantes
- ✚ Un municipio líder en el desarrollo humano

Después de hacer un ejercicio de socialización con la comunidad, se retoman los elementos claves de las intervenciones y se construye la siguiente visión grupal:

“BURITICA ES UN MUNICIPIO CONECTADO CON LA REGIÓN Y EL MUNDO, RECONOCIDO POR TENER ALTOS INDICES DE DESARROLLO HUMANO, CON UN APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE SUS RECURSOS NATURALES Y EN ARMONÍA CON LA NATURALEZA. POTENCIALIZANDO ESTOS PROCESOS CON LA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA”

4. SESIÓN 2: ANALISIS DE LAS LIMITACIONES, OPORTUNIDADES, FORTALEZAS Y AMENAZAS. LOFA

Desarrollo:

1. El asesor explicó el ejercicio, así como el significado de las palabras, limitación, fortaleza, oportunidad y. amenaza. Cada grupo nombró su moderador, se le entrega hojas en blanco y se les da treinta (30) minutos para el ejercicio. Los grupos son los mismos formados desde el primer ejercicio, acompañados por los miembros del comité técnico.
2. Una vez cumplido el tiempo, cada moderador presenta la matriz al resto del grupo. Con los siguientes resultados:

GRUPO 1:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Falta de recursos económicos. Falta de terrenos propios. Falta de	Los productos que se cultivan en la región Todas las personas que habitan a Buriticá.	Tener el grupo SAT para tener bachilleres Tener un terreno para	La topografía tan variada. Inestabilidad Geológica. El

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

organización comunitaria que lidere la creación de microempresas. Falta de accesibilidad de varias comunidades a la cabecera municipal.	La disponibilidad de todos los administradores para trabajar con la gente por y para la gente	poder cultivar	desplazamiento o abandono de su pueblo para buscar trabajo
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	------------------------------------------------------------

GRUPO 2:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Desempleo Falta de vías. Situación económica. Riesgo. Puesto de salud	Empleo. Educación. Fortalecimiento del producto agropecuario. Mina	Productos agropecuarios. Agua. Voluntad y capacidad de trabajo. Organización comunitaria. Río. Playas Minas Hogares comunitarios. Centro educativo. Calidad del suelo.	Conflicto armado. Violencia intrafamiliar. Comercialización de los productos. Ampliar el número de docentes. Mal estado del trapiche. Mal estado de los sitios de recreación y deporte.

GRUPO 3:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Bajos recursos económicos. Falta centro de Acopio para comprar y vender los productos agropecuarios. Falta de vías	Buenas tierras para la agricultura. Recursos humanos. Disponibilidad de la administración municipal. Reserva natural. Juntas de acción	Calidad humana del Boritiqueño. Tierras aptas para la agricultura. Recursos Hídricos.	No cumplimiento de la Ley 617 por parte del municipio. Sectarismo político. Reserva

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

terrestres. Falta de centro de salud con enfermera. Falta de empleo sostenible para toda la población. Analfabetismo. Falta de escenarios deportivos en las veredas. Deficiencia en servicios públicos domiciliarios en las veredas.	comunal. Establecimientos educativos. Existe integración entre las organizaciones del municipio. Políticas nacionales y departamentales vinculadas al proceso de desarrollo del municipio	Recursos naturales que son propiedad del municipio.	pescadero
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	-----------

GRUPO 4:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
No existen microempresas en nuestro municipio. No contar con centros de educación técnicas y superior. Faltan vías de penetración. Deficiencia en la atención primaria en salud y en puestos de salud. No se tiene centro de Acopio agropecuario. No se tiene un banco de semillas para el campesino.	Tener productos en nuestra región que no sabemos aprovechar (frutales). Una sociedad y familia a nuestro alrededor. Apoyo del gobierno departamental en los programas de nutrición. Existencia de población distribuida por las distintas edades.	Los subsidios que el gobierno esta dando a la población pobre y vulnerable. Se están creando nuevos espacios de participación. El ciudadano Buritiqueño es trabajador	Mala distribución el la tenencia de la tierra. Los recursos naturales están muy agotados. Los medios de comunicación que no tienen control.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

--	--	--	--

GRUPO 5:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
falta de vías de acceso a las diferentes veredas	Recursos Naturales Recursos Humanos con deseos de salir adelante.	Las personas Los recursos naturales Lideres positivos minas de oro Represa pescadero Ituango	Sectarismo Político Poca Participación

3. El asesor socializa los resultados y crea en el papel periódico en la pared, el consenso del grupo, quedando el siguiente:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Falta de recursos económicos. Analfabetismo. Falta de escenarios deportivos en las veredas. Deficiencia en los servicios públicos domiciliarios en las veredas. No contar con centros de educación técnicas y superior.	Las tierras y Los productos que se cultivan en la región La disponibilidad de todos los administradores para trabajar con la gente por y para la gente Mina Reserva natural. Municipio. Apoyo del gobierno departamental en los programas de nutrición.	Tener un terrenos para poder cultivar Productos agropecuarios. Voluntad y capacidad de trabajo. Calidad humana del Boritiqueño. Recursos Hídricos. minas de oro	La topografía tan variada. Inestabilidad Geológica. El desplazamiento o Conflicto armado. Violencia intrafamiliar. No cumplimiento de la Ley 617 por parte del municipio.

5. SESIÓN 3: PROBLEMATIZACIÓN POR ÁREA TEMÁTICA

RUTA METODOLOGICA DEL PROCESO

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

1. El asesor explica el ejercicio, así como el significado de la palabra problema. Se trabaja en los mismos grupos conformados al inicio del taller, pero esta vez se asignan temas específicos, a saber: Salud, Agroambiental, Desarrollo económico e infraestructura, Educación, recreación, ocio y cultura; y saneamiento básico. Se le da a los grupos una hoja en blanco y se inicia la lluvia de ideas.
2. El relator, una vez terminado el ejercicio, presenta la lluvia de ideas en plenaria, el asesor, inicia el trabajo de priorización con el grupo en pleno, tomando en cuenta cuatro variables claves: Viabilidad política, Magnitud del problema (cuanto afecta el problema), viabilidad económica y costo de no solucionar el problema (Impacto).

Cada grupo escribió los siguientes problemas por mesa, de los cuales, los resaltados en amarillo fueron los priorizados, los de azul fueron quitados por estar en otra mesa y los rojos desechados:

MESA DE SALUD

- Falta de Agua potable
- Alcoholismo y drogadicción
- Desnutrición
- No hay planificación en las familias

MESA INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO ECONÓMICO

- Viviendas en mal estado
- Vías urbanas en mal estado
- Falta acueducto y alcantarillado
- Deficiencia de pozos sépticos y Unisafas
- carencia de plan maestro de acueducto y alcantarillado
- Carencia De aulas escolares y restaurantes escolares

MESA DE EDUCACIÓN, CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE

- Analfabetismo
- Falta de infraestructura escolar
- Falta de media técnica
- Poca identidad cultural
- Pocos espacios para la diversión juvenil e infantil

MESA DE SANEAMIENTO BASICO

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

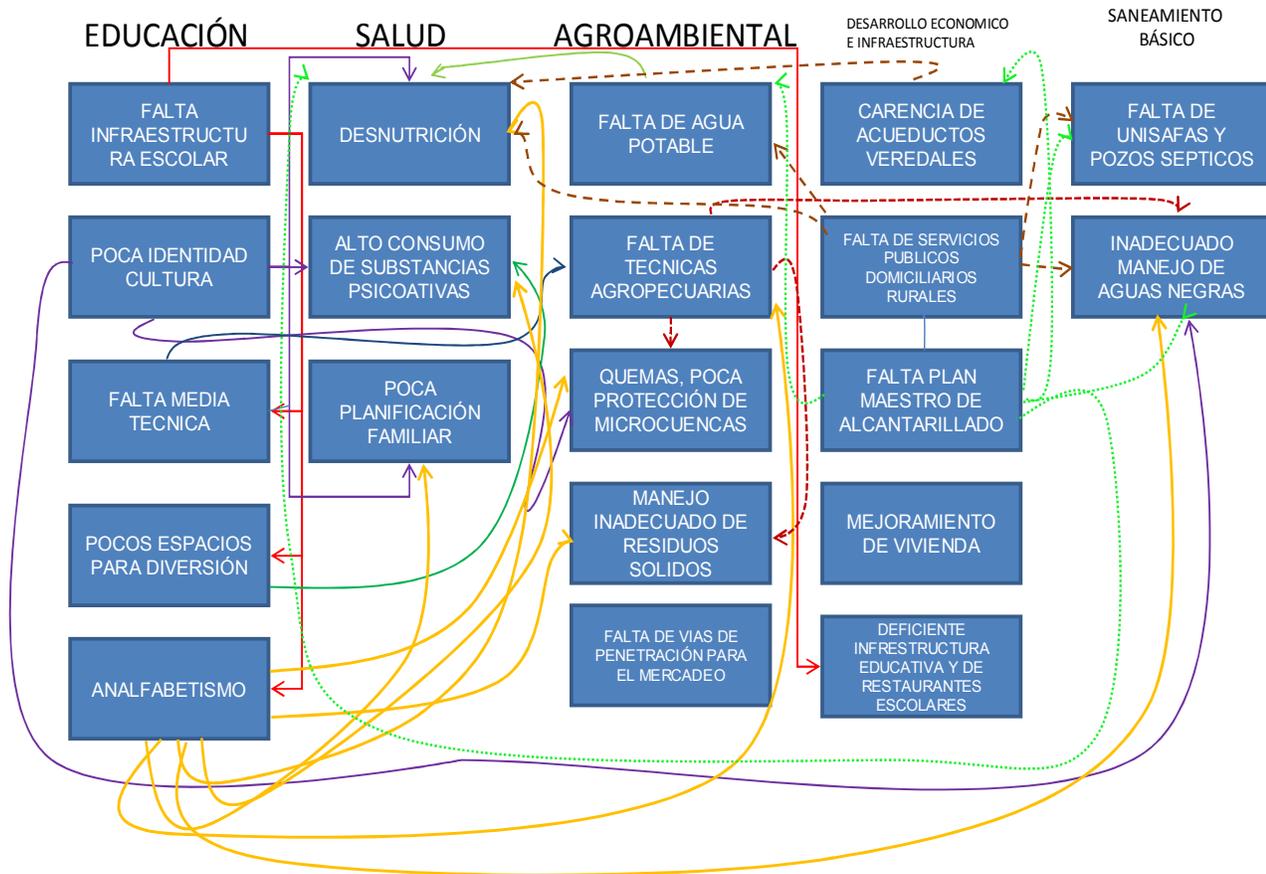
- Falta de Unisafas
- Falta de pozos sépticos
- Mala disposición de residuos sólidos
- Falta de agua potable
- Mala disposición de aguas negras

MESA AGROAMBIENTAL

- Falta de agua potable
 - Falta de técnicas agropecuarias adecuadas
 - Las quemas, las talas de árboles y la falta de protección de microcuencas.
 - Manejo inadecuado de residuos
 - Falta de vías de penetración y mercadeo de los productos
3. Una vez terminado el ejercicio de priorización uno de los miembros del comité técnico, pega los problemas priorizados en fichas, con el fin de iniciar el Análisis Estructural Prospectivo.
 4. El facilitador inicia el análisis construyendo la red de problemas, para definir la causalidad del problema, es decir, que problemas influyen sobre otros y cuales son influenciados por otros, quedando el siguiente esquema.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

PROBLEMAS CENTRO ZONAL HIGABRA



SESIÓN 4: MAPP

Desarrollo de la actividad

1. El asesor procede a hacer una explicación de cómo se trabajarán y cuales elementos se deben tener en cuenta, se dividen las mesas de trabajo de acuerdo al número de asistentes.
2. Trabajo en grupo para determinar soluciones se reúnen nuevamente los grupos y a los problemas priorizados se les busca causas, efectos y posibles soluciones. Generando los siguientes resultados:

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

MESA SALUD

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
ALTOS INDICES DE DESNUTRICIÓN	Desaprovechamiento de los recursos existentes Escasez de recursos económicos	Mortalidad infantil Discapacidad Disminución del rendimiento académico	Implementar una política clara de seguridad alimentaria
ALTO CONSUMO DE ALCOHOL Y CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	Falta de oportunidades para los jóvenes	Mortalidad Discapacidad Violencia intrafamiliar	Programas de promoción y prevención Capacitación a la población en el tema
NO PLANIFICACIÓN FAMILIAR	Falta de educación	Hacinamiento, deserción escolar	Programas de educación en salud sexual y reproductiva

MESA EDUCACIÓN, CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
FALTA DE INFRAESTRUCTURA ESCOLAR	Analbafetismo	Falta de identidad cultural Alcoholismo y drogadicción	Construcción de infraestructura escolar y restaurantes escolares
PERDIDA DE LA IDENTIDAD CULTURAL	Desmotivación Perdida de costumbres ancestrales Falta de voluntad política	Alcoholismo y drogadicción	Intercambios culturales con las diferentes veredas
FALTA DE MEDIA TÉCNICA	Falta de recursos	Desempleo No oportunidades de trabajo	Un centro de formación para el trabajo
POCOS ESPACIOS PARA LA DIVERSIÓN DE JOVENS Y NIÑOS	Falta de recursos económicos	Bajo desarrollo psicomotriz de los niños	Construcción de espacios para la recreación

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

ANALFABETISMO	Falta de infraestructura escolar	Falta de identidad cultural Alcoholismo y drogadicción	Infraestructura escolar Concienciar a la comunidad
---------------	----------------------------------	-----------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------

MESA AGROAMBIENTAL

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
FALTA DE AGUA POTABLE	Carencia DE un plan maestro de acueducto y alcantarillado	EDA e IRA Enfermedades en la piel y desnutrición	Plan maestro de acueducto y alcantarillado Educación a toda la población
FALTA DE VIAS DE PENETRACIÓN PARA EL MERCADO DE PRODUCTOS	Falta de organización comunitaria	Bajos precios Perdida de productos Monocultivos	Centro de Acopio Capacitación y gestión de recursos para el mejoramiento de las vías
QUEMAS Y TALAS DE ÁRBOLES Y LA FALTA DE PROTECCIÓN EN LAS MICROCUENCAS	Falta de capacitación arraigo a las costumbres	Erosión Deterioro del suelo	Educación para la conservación del media ambiente
FALTA DE TECNICAS AGROPECUARIAS ADECUADAS	Falta de capacitación y asistencia técnica	Baja producción Bajos ingresos	Asistencia técnica y capacitación
MANEJO INADECUADO DE LOS RESIDUOS	Falta de Educación y falta de un sitio adecuado para la disposición final	Desnutrición EDA e IRA Propagación de plagas	Relleno sanitario

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

MESA DE SANEAMIENTO BÁSICO

PROBLEMA	CAUSA	EFECTO	SOLUCIÓN
MAL MANEJO AGUAS NEGRAS	No hay plan maestro de acueducto y alcantarillado	Desnutrición Diarrea	Hacer plan maestro de acueducto y alcantarillado
FALTA DE UNISAFAS Y POZOS SEPTICOS	No hay plan maestro	Enfermedades y contaminación Desnutrición	Programa de saneamiento básico. Unisafas Y pozos sépticos

MESA DE DESARROLLO ECONÓMICO E INFRAESTRUCTURA

PROBLEMA	CAUSA	EFECTO	SOLUCIÓN
NO HAY PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO DE VIVIENDA	Carencia de recursos para el programa	Hacinamiento Enfermedades de transmisión sexual y violencia intrafamiliar	Implementar un programa de mejoramientos de vivienda Gestión de nuevos recursos en VIVA, CAFETEROS, CORANTIOQUIA y otras entidades.
FALTA DE PROGRAMAS DE ACUEDUCTOS VEREDALES	Escasez de recursos	EDA y otras enfermedades de origen Hídrico	Gestión de recursos para un plan maestro de acueductos veredales o multiveredales
FALTAN REPARCHEOS ELECTRICOS EN LAS VEREDAS	Escasez de recursos	Baja calidad de vida	Gestión de recursos para un Programa de reparcho eléctrico
FALTA PLAN MAESTRO DE ALCANTARILLADO	Escasez de recursos	EDA y otras enfermedades de origen Hídrico	Gestión de recursos para un plan maestro
DEFICIT DE AULAS ESCOLARES Y RESTAURANTES	Escasez de recursos	Analfabetismo Desnutrición	Gestión de recursos para mejorar calidad de

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

ESCOLARES			la educación y mayor cobertura
-----------	--	--	--------------------------------

7. EVALUACIÓN

Una vez terminado el taller el asesor realiza una breve evaluación con la comunidad y agradece su participación, las participaciones de la comunidad fueron:

- ¿Cuáles son los elementos más importantes que nos ha aportado el taller?
 - Un acierto del Sr. Alcalde, felicitaciones a el y a sus asesores.
 - Nos ha permitido darnos cuenta de nuestra realidad
 - Felicitaciones a todos los participantes, la comunidad le puso el corazón a este trabajo.
 - Una experiencia muy enriquecedora, mucho compromiso de la comunidad.
 - Muy satisfecho con el resultado del taller, es muy bueno que tengan en cuenta a la gente en estos procesos
 - Esto nunca lo habíamos visto, le agradecemos al Sr. Alcalde y a sus asesores
 - Esperemos mucho compromiso de la comunidad para que le ayudemos al alcalde
 - Por primera vez se nos tiene en cuenta, ojala siga así el alcalde
- Qué aspectos se deben mejorar?
- No Hubo ninguno
- Qué sugerencias le hacemos al equipo coordinador/facilitador para mejorar el taller, tanto en lo logístico, metodológico y temático?
- Ninguna, veo que existe organización y trabajo. Muy buena capacidad de trabajar con las comunidades. Adelante
- Cómo evaluamos nuestra participación en el taller?

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

Percepción personal: Buena participación de la comunidad, muy receptiva, comprometida y propositiva. Interesante la apreciación general de trabajar en equipo para sacar adelante a Buriticá. Sienten que trabajando juntos pueden mejorar su calidad de vida

6.1.3. Encuentro corregimiento Guarco.

Se inicia trabajo a las 6:00 a.m., con el fin de asistir al municipio a la hora acordada, se desplaza Gildardo Uribe coordinador del área de Desarrollo Social. A las 9:00 a.m. se parte para el corregimiento El Guarco, a dos horas de distancia a caballo.

Se llega al sitio de reunión a las 11:00 a.m. y labores a las 11:30 a.m., asisten las personas invitadas de las cuatro veredas: Guarco, Sincierco, Pajarito y los Arados.

A continuación se presentan los resultados obtenidos en cada sesión del taller:

1. INSTALACIÓN DEL TALLER

- El salón estaba listo, y el equipo encargado de la planeación logística llevo lo necesario para el desarrollo del taller.
- Durante el ingreso de los participantes al salón, se les invita a llenar la lista de asistencia y simultáneamente a pegarse en la solapa una cinta de enmascarar con su primer nombre, escrito de manera clara y lo más grande posible.

1.1. SALUDO DE BIENVENIDA

- Se inició el taller dando un saludo de bienvenida a los participantes por parte del Sr. Alcalde, comentándoles brevemente el objetivo del taller, esto es, a “prepararnos como facilitadores del proceso de elaboración de PDL municipal” y a dejar en claro que el taller es parte de un proceso de Planificación estratégica, que el compromiso no acaba con este taller y que, más que el producto construido, interesa la manera como los participantes se preparan para utilizar la metodología en la construcción del plan de desarrollo con la comunidad.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

- Así mismo, el Alcalde presenta a la Corporación, en función de dar a conocer quién acompaña metodológicamente el proceso.
- El asesor se presenta y da instrucciones prácticas sobre los horarios de trabajo, comidas y descansos, el adecuado uso del salón y los materiales, y formas de ayudar en el servicio de las comidas, etc.

2. SESIÓN 1: CONSTRUCCIÓN DE LA VISIÓN MUNICIPAL. TÉCNICA DEL EMBUDO

Se trabaja desde las 12 m. hasta las 12:30 en la construcción de la visión por medio de 5 mesas, seleccionadas de tal manera que quedaran participantes de cada vereda en cada una de ellas.

El ejercicio se desarrolló de la siguiente manera:

1. El asesor hace un ajuste dentro del programa, pues sólo se llevaron cinco lapiceros para la comunidad lo que obligo a realizar la actividad de una vez a través de los grupos. El asesor enumera a la población del 1 al cuatro, formando cinco equipos entre cinco y siete personas cada uno.
2. Cada grupo nombra un moderador y relator, al que se le entrega una hoja en blanco así como el lapicero. Cada grupo debe escribir como sueña el municipio en 15 años con la participación de cada integrante. Las personas del comité técnico estuvieron prestas a colaborar a los grupos conformados.
3. Una vez pasa 30 minutos el relator presenta al grupo en pleno la visión construida. El Alcalde recibe a los participantes y apoya ese ejercicio en particular.
4. El orientador de la sesión construye un visión con las visiones presentadas, que fueron (se coloca textual):

GRUPO 1: En 15 caños el municipio de Buritica queremos que sea: Un municipio modelo

- ✚ Con más educación y mejor infraestructura
- ✚ Un Municipio Turístico
- ✚ Con más vías de penetración
- ✚ Con más presencia de instituciones recreativas y de Deporte
- ✚ Contar con entidades bancarias
- ✚ Menos desnutrición
- ✚ Más acompañamiento del adulto mayor
- ✚ Poder contar con un asilo de ancianos
- ✚ Contar con un hogar de paso

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

- ✚ Y sobre todo mucha paz y tranquilidad para todos tanto en lo familiar como en lo social
- ✚ Reforestaciones

GRUPO 2:

- ✚ A 15 años que sea con buena fuente de empleo y que tenga mucha educación
- ✚ Que tenga buenas vías de penetración en carreteras, que tenga buenos caminos
- ✚ Que haya buen comercio para el campesino poder trabajar en el campo con buenos acopios
- ✚ Tener buena salud porque un municipio sano es una población con ánimos para hacer lo que se quiera en todo el territorio
- ✚ Adquirir muy buenos hábitos en cultura personal para todos, que la zona urbana tenga calles bien pavimentadas pues es lo mejor que Buritica pueda mostrar.
- ✚ Trabajar para este pueblo con los niños para que sean niños sanos tanto física y moral
- ✚ Soñamos con carretera Buritica Sincierco de todo el pueblo en general
- ✚ Mucha fuente de trabajo
- ✚ Mucho deporte

GRUPO 3:

Vivir en paz

Durante 15 años que se haya establecido un acopio para vender los productos de nuestras veredas y corregimientos

Que haya carreteras y motorrutas para nuestras veredas y corregimientos

Que haya entidad donde podamos hacer nuestras consignaciones

Que se acabe el sectarismo político para que haya unión de todas las comunidades

Honestidad para que haya un buen desarrollo humano

Que haya más centros de salud y en los corregimientos

Que sea un municipio auto sostenible en todo sentido

Que haya más centros deportivos y recreación para nuestras veredas

Que haya agua potable y alcantarillado

GRUPO 4:

- ✚ Que tenga una sede del Banco Agrario y Supermercados
- ✚ Que haya fuentes de empleo y centro de acopio
- ✚ Que haya un asilo

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

- ✚ Que haya proyectos para la juventud
- ✚ Que Buritica tenga una buena imagen
- ✚ Que las veredas tengan todas sus carreteras para comercializar los productos del campo
- ✚ Que el colegio tenga una media técnica
- ✚ Un hospital de segundo nivel
- ✚ Que tenga un hogar juvenil
- ✚ Que Buritica tenga el puente marginal del rio cauca y Represa pescadero Ituango
- ✚ Una carretera el puente Sincierco Chunchunco, Costas - Santa Teresa – Llano Chiquito
- ✚ Trapiches comunitarios
- ✚ Placas polideportivas
- ✚ Metro cables
- ✚ Que tenga lideres honestos

GRUPO 5:

- ✚ Banco agrario
- ✚ Alimentos para los niños
- ✚ Arreglo de las calles
- ✚ Que mejore la educación y que haya mucha cultura
- ✚ Con senderos ecológicos
- ✚ Con microempresas
- ✚ Con supermercados
- ✚ Con centros de acopio
- ✚ Comité de deportes
- ✚ Muchas escuelas y colegios y profesores

Después de hacer un ejercicio de socialización con la comunidad, se retoman los elementos claves de las intervenciones y se construye la siguiente visión grupal:

“BURITICA ES UN MUNICIPIO CONECTADO CON LA REGIÓN Y EL MUNDO, RECONOCIDO POR TENER ALTOS INDICES DE DESARROLLO HUMANO, DADO POR LA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA Y POR EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE SUS RECURSOS NATURALES EN ARMONÍA CON LA NATURALEZA”.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

3. SESIÓN 2: ANALISIS DE LAS LIMITACIONES, OPORTUNIDADES, FORTALEZAS Y AMENAZAS. LOFA

Desarrollo:

1. El asesor explicó el ejercicio, así como el significado de las palabras, limitación, fortaleza, oportunidad, amenaza. Cada grupo nombró su moderador, se le entrega hojas en blanco y se les da treinta (30) minutos para el ejercicio. Los grupos son los mismos formados desde el primer ejercicio, acompañados por los miembros del comité técnico.
2. Una vez cumplido el tiempo, cada moderador presenta la matriz al resto del grupo. Con los siguientes resultados:

GRUPO 1:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORALEZAS	AMENAZAS
Falta de recursos económicos Faltas de sistemas de riego Falta de educación superior	Buenos propósitos de la administración Diversificación de productos Área de influencia Pescadero Ituango Explotación de las minas técnicamente	Diversidad climática Buenas fuentes de agua Mano de obra disponible Cercanía a la troncal	No uso adecuado de los recursos naturales Situación financiera del municipio Conflicto armado Contaminación del medio ambiente Desnutrición de los niños Falta de docentes para las instituciones

GRUPO 2:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Falta de ingresos	Buenas tierras	Capacidad	Desunión

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

económicos Falta de lideres honestos El paternalismo La corrupción administrativa La politiquería y el sectarismo político	Recurso humano Trabajar en grupos Programas que ofrecen las diferentes cooperativas Buenas aguas y buena salud Nueva administración	para trabajar Capacidad para producir El clima La organización comunitaria La educación Presencia de entidades Alcalde con buenas intenciones Ambiente sano y saludable	Egoísmo Pereza Drogadicción Quemados de bosques
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------

GRUPO 3:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Falta de vías Falta de entidad bancarias Falta de agua potable Falta de líderes honesto Falta de participación La politiquería	El Clima y la tierra Fuentes de agua Cercanía al pueblo La educación El Deporte Instituciones gubernamentales Capacitaciones recibidas	Cercanía con el pueblo Agua, tierra fértil Comunidad creyente	La poca participación Desnutrición La falta de agua potable Falta de alcantarillado Falta de honestidad

GRUPO 4:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Falta de vías Falta de compromiso Sectarismo político Analfabetismo Inestabilidad de los terrenos Falta de recursos económicos	Los recursos naturales Cercanía a la cabecera municipal La educación	Tierras fértiles Clima Fuentes de agua	Poca diversidad de cultivos Desnutrición Falta de agua potable Falta de alcantarillado Falta de docentes en

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

			las escuelas
--	--	--	--------------

GRUPO 5:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Endeudamiento del municipio La falta de vías de acceso Predios sin legalizar Malos administradores pasados Falta de autoridades y Ley Malos administradores pasados	Recursos Naturales Seres Humanos con ganas de trabajar Nueva administración	Las personas Los recursos naturales Lideres positivos Cercanía a la troncal Captación de recursos por regalías de las minas de oro Represa pescadero Ituango	Sectarismo Político Poca Participación Falta de conocimiento de los empleados Lideres negativos

3. El asesor socializa los resultados y crea en el papel periódico en la pared, el consenso del grupo, quedando el siguiente:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Falta de vías secundarias y terciarias. Sectarismo político Analfabetismo Inestabilidad el terreno Corrupción administrativa Lideres deshonestos	Variedad climática (de 300 a 3000 mts/snm) Diversidad de fauna y flora Nueva administración Estar en el Área de influencia Pescadero Ituango	Fuentes de agua abundantes Cultivos de café (principal Producto) Recursos naturales (oro y piedra) Personas con ganas de cambiar las cosas	Vía primaria en mal estado Endeudamiento público Mono cultivos La Desnutrición Infantil Poca participación de la comunidad Falta de conocimiento de los empleados

4. SESIÓN 3 : PROBLEMATIZACIÓN POR ÁREA TEMÁTICA

RUTA METODOLOGICA DEL PROCESO

1. El asesor explica el ejercicio, así como el significado de la palabra problema. Se trabaja en los mismos grupos conformados al inicio del taller, pero esta vez se asignan temas específicos, a saber: Salud, Agroambiental, Desarrollo económico e infraestructura, Educación, recreación, ocio y cultura; y saneamiento básico. Se le da a los grupos una hoja en blanco y se inicia la lluvia de ideas.
2. El relator, una vez terminado el ejercicio, presenta la lluvia de ideas en plenaria, el asesor, inicia el trabajo de priorización con el grupo en pleno, tomando en cuenta cuatro variables claves: Viabilidad política, Magnitud del problema, viabilidad económica y costo de no solucionar el problema.

Cada grupo escribió los siguientes problemas por mesa, de los cuales, los resaltados en amarillo fueron los priorizados, los de azul fueron quitados por estar en otra mesa y los rojos desechados:

MESA DE SALUD

Desnutrición
Tabaquismo y alcoholismo
EDA e IRA
Falta de agua potable
No hay alcantarillado en la zona rural
Falta de Botiquín
Pocas brigadas de salud
Falta de interés para atender lo senfermos
Poca disponibilidad del personal médico
Poca dotación de Medicamentos

INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO ECONÓMICO

No hay vías de penetración
Viviendas en mal estado
Vías urbanas en mal estado
Falta acueducto y alcantarillado
Deficiencia de pozos sépticos y Unisafas
Poca infraestructura comunitaria

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

No existe un hogar de paso
Inadecuadas técnicas agropecuarias
Poca recaudación de impuestos

MESA DE EDUCACIÓN, CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE

Falta de recursos económicos para continuar los estudios
Mala calidad de la educación
Faltan vías de Acceso
Pérdida de valores culturales y/o prácticas culturales
No se cuenta con personal idóneo para capacitar en cultura a la población
Faltan implementos deportivos
Falta de recursos para realizar intercambios veredales
Falta espacios deportivos para las comunidades

MESA DE SANEAMIENTO BASICO

Falta de agua potable en el área rural
Falta alcantarillado en las veredas
Faltan unidades sanitarias
Manejo inadecuado de residuos sólidos
Faltan campañas de aseo

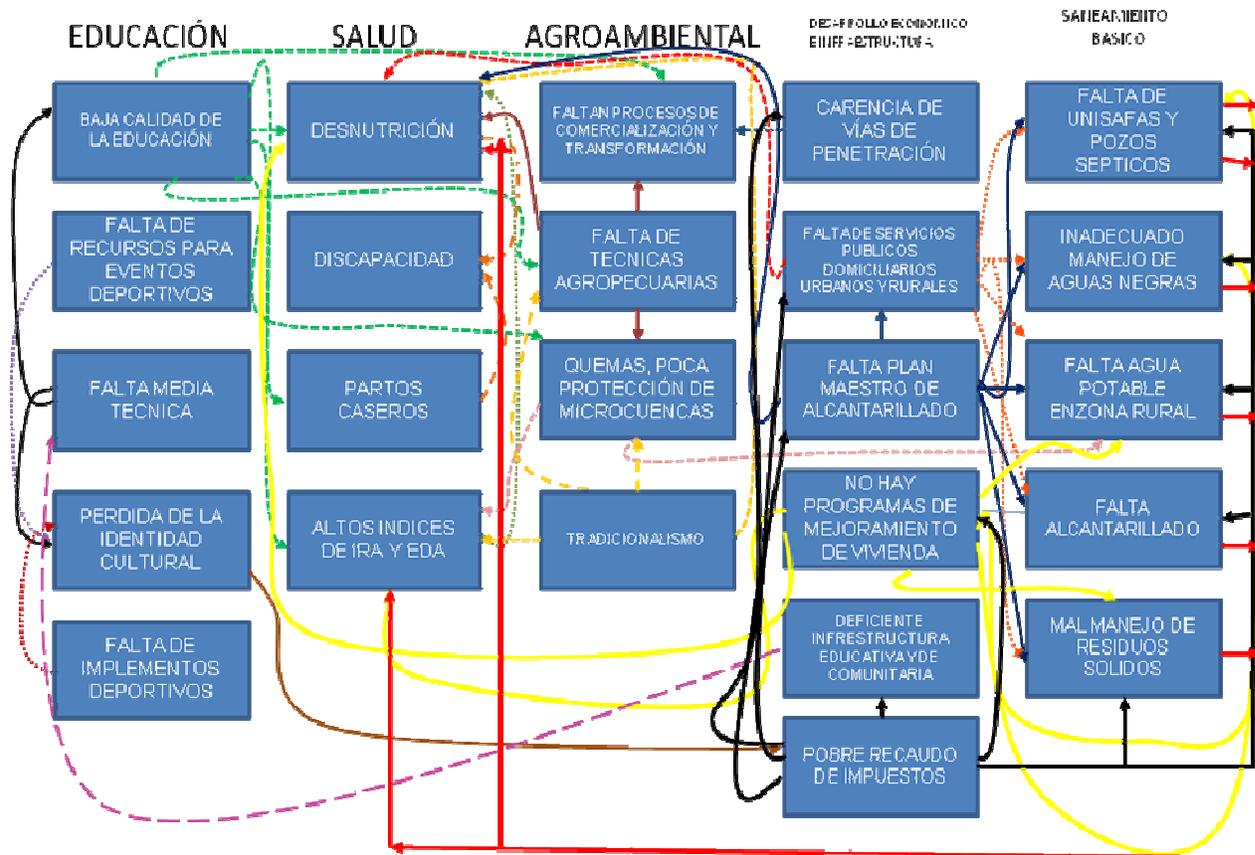
MESA AGROAMBIENTAL

Falta de sistema de riego
Falta de tecnificación
Deficiente comercialización de productos
Tales y quema de bosques
Cazas indiscriminadas
Tradicionalismo
Poca asistencia técnica

3. Una vez terminado el ejercicio de priorización uno de los miembros del comité técnico, pega los problemas priorizados en fichas, con el fin de iniciar el Análisis Estructural Prospectivo.
4. El facilitador inicia el análisis construyendo la red de problemas, para definir la causalidad del problema, es decir, que problemas influyen sobre otros y cuales son influenciados por otros, quedando el siguiente esquema.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

PROBLEMAS CENTRO ZONAL GUARCO



SESIÓN 4: MAPP

Desarrollo de la actividad

1. El asesor procede a hacer una explicación de cómo se trabajarán y cuales elementos se deben tener en cuenta, se dividen las mesas de trabajo de acuerdo al número de asistentes.
5. Trabajo en grupo para determinar soluciones se reúnen nuevamente los grupos y a los problemas priorizados se les busca causas, efectos y posibles soluciones. Generando los siguientes resultados:

MESA SALUD

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
DESNUTRICIÓN	Falta de agua potable Falta de infraestructura comunitaria Falta de educación IRA -EDA	Mortalidad infantil Discapacidad	Plan maestro de infraestructura Capacitación de concientización
EDA – IRA	Falta de agua potable Falta de alcantarillado	Mortalidad infantil Discapacidad Desnutrición	Plan maestro de acueducto y alcantarillado
DISCAPACIDAD	Partos caseros Desnutrición Falta de vacunación	Mortalidad infantil	Campañas educativas
PARTOS CASEROS	Falta de vías Falta de educación	Mortalidad materno infantil Discapacidad	Capacitación a parteras y a las madres

MESA EDUCACIÓN, CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
DEFICIENTE CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	Falta de recursos Falta de personal	Desconocimiento Desnutrición Malos hábitos	Capacitaciones Motivación para niños y jóvenes
PERDIDA DE LA IDENTIDAD CULTURAL	Desmotivación Pérdida de costumbres ancestrales Falta de personal adecuado para capacitar a adultos y niños	Poco conocimiento de nuestras comunidades	Retornar costumbres de los abuelos
FALTA MEDIA TÉCNICA	Falta de recursos	Desempleo Falta de aprovechamiento de los recursos	Que las entidades educativas hagan presencia en la localidad
DEFICIENTE PRÁCTICA DEPORTIVA	Falta de escenarios deportivos	Drogadicción	Tener recursos económicos y monitores

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

MESA AGROAMBIENTAL

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
TRADICIONALISMO	Resistencia al cambio	Atraso tecnológico	Sensibilización y capacitación
FALTA DE COMERCIALIZACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE PRODUCTOS	Falta de organización comunitaria	Bajos precios de productos Monocultivos	Organización comunitaria y Capacitación de gestión de recursos
QUEMAS Y TALAS DE ÁRBOLES	Falta de capacitación	Erosión del Deterioro del suelo	Capacitación
FALTA DE TECNIFICACIÓN	Tradicionalismo de Falta de asistencia técnica	Baja producción	Asistencia técnica y capacitación

MESA DE SANEAMIENTO BÁSICO

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
FALTA DE AGUA POTABLE	No hay plan maestro de acueducto y alcantarillado	Desnutrición Violencia Diarrea Infección respiratoria Aguda	Hacer plan maestro de acueducto y alcantarillado
FALTA DE CAMPAÑAS DE ASEO	No hay capacitación y concientización	Enfermedades y contaminación	Hacer capacitación
FALTA DE UNISAFAS	No hay plan maestro	Enfermedades y contaminación	Hacer Unisafas

MESA DE DESARROLLO ECONÓMICO E INFRAESTRUCTURA

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
NO HAY PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO DE VIVIENDA	No vivir con dignidad		
NO HAY VIAS DE PENETRACIÓN			
NO HAY PLANTA			

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES			
---------------------------------------------	--	--	--

No se diligencia por no estar acorde con el ejercicio...

5.EVALUACIÓN

Una vez terminado el taller el asesor realiza una breve evaluación con la comunidad y agradece su participación, las participaciones de la comunidad fueron:

- ¿Cuáles son los elementos más importantes que nos ha aportado el taller?

Nos ha permitido darnos cuenta de nuestra realidad
Esto nunca lo habíamos visto, le agradecemos al Sr. Alcalde y a sus asesores
Esperemos que la comunidad entienda que también es nuestra tarea, para que le ayudemos al alcalde
Por primera vez se nos tiene en cuenta, ojala siga así el alcalde

- Qué aspectos se deben mejorar?
- No Hubo ninguno
- Qué sugerencias le hacemos al equipo coordinador/facilitador para mejorar el taller, tanto en lo logístico, metodológico y temático?
- Ninguna
- Cómo evaluamos nuestra participación en el taller?

Percepción personal: Buena participación de la comunidad, fueron más de las invitadas y los resultados muestran el grado de compromiso con el trabajo.

6.1.4. Encuentro corregimiento Tabacal

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

Se inicia trabajo a las 6:30 a.m., con el fin de asistir al municipio a la hora acordada, se desplazan Gildardo Uribe coordinador del área de Desarrollo Social y John Jairo Barrientos. A las 9:00 a.m. se parte para el corregimiento de Tabacal, a una hora de distancia por vía carretable.

Se llega al sitio de reunión El Corregimiento de Tabacal a las 10:15 a.m. y se inicia la jornada con la comunidad y los funcionarios de la Administración Municipal a las 10:30 a.m., asisten las personas invitadas de las veredas de: El León, Llano Chiquito, Palenque, Sopetrancito, Tabacal, Las Cuatro, La Fragua, Las Brisas, Bubara, La Vega, Sincierto, La cordillera, Llanos de Urarco, La Playa, Guadual, el ciento y Buenavista.

Objetivo del día: taller participativo con la comunidad del núcleo zonal de Tabacal para la construcción del plan de desarrollo municipal 2008 - 2011

A continuación se presentan los resultados obtenidos en cada sesión del taller:

1. INSTALACIÓN DEL TALLER

- El sitio de la reunión estaba listo, y el equipo encargado de la planeación logística llevo el material necesario para el cumplimiento del taller.
- Durante el ingreso de los participantes el recinto (Iglesia de Tabacal), se les invita a llenar la lista de asistencia y simultáneamente a pegarse en la solapa una cinta de enmascarar con su primer nombre, escrito de manera clara y lo más grande posible.

SALUDO DE BIENVENIDA

El encuentro se inicia con el saludo de bienvenida por parte del Sr. Alcalde Gustavo Adolfo Higueta, agradeciendo a todos los asistentes por su disposición y voluntad de asistir a este compromiso tan grande como es la construcción del Plan de Desarrollo Municipal, hace un comentario breve sobre el objetivo del taller puntualizando la importancia de la participación de tan numerosos representante de las diferentes veredas, el producto final del taller será un insumo importantísimo para el proceso de planificación estratégica. El compromiso no acaba con este taller y que, más que el producto construido, interesa mucho más la manera como los participantes se disponen activamente en la construcción participativa del plan de desarrollo municipal.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

Seguidamente el Alcalde hace una presentación de la Corporación Sentido Humano, dando a conocer quienes acompañan metodológicamente el proceso.

El coordinador del taller hace su presentación y del otro integrante de la Corporación y da instrucciones prácticas sobre los horarios de trabajo, comidas y descansos, el adecuado uso del recinto y los materiales, así mismo la metodología de trabajo para todo el día y las siguientes reglas de juego:

- Sin color político
- No pensar solo en la vereda, ir más allá y pensar en los problemas de todo el municipio.
- Expresar todo el pensamiento, ser muy desprendidos en lo que sienten y piensan.

2. SESIÓN 1: CONSTRUCCIÓN DE LA VISIÓN MUNICIPAL. TÉCNICA DEL EMBUDO

Se trabaja desde las 11:00 a.m. hasta las 11:30 am. En la construcción de la visión por medio de 9 mesas de trabajo (Salud, Educación, Cultura, Recreación y Deporte, Infraestructura, Desarrollo Económico, Saneamiento Básico, Ambiental y Agropecuaria), seleccionadas de tal manera que quedaran participantes de las diferentes veredas en cada una de ellas.

El ejercicio se desarrolló de la siguiente manera:

1. El asesor enumera a la población del 1 al nueve, formando nueve equipos.
2. Los participantes en una hoja en blanco escribirá sus nombres y apellidos, así como la vereda que representa. En forma individual cada participante escribirá desde su saber cual es la visión que tiene del municipio a 15 años, es decir como se sueña su municipio a 15 años
3. Cada grupo nombra un moderador y relator, al que se le entrega una hoja en blanco así como el lapicero. En grupo se analiza cada una de las visiones y se saca un consenso para redactar una visión por cada grupo. Las personas del comité técnico estuvieron prestas a colaborar a los grupos conformados
4. Una vez pasa 30 minutos el relator presenta al grupo en pleno la visión construida. El Alcalde recibe a los participantes y apoya ese ejercicio en particular.
5. El orientador de la sesión ayuda a la construcción de una visión con las visiones presentadas, que fueron (se coloca textual):

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

GRUPO 1:

- ✚ Un municipio con buenas vías de acceso a todas las veredas
- ✚ Con puestos de salud en todos los Corregimientos con enfermera permanente
- ✚ Sede del Banco Agrario en la cabecera Municipal
- ✚ Plan maestro de acueducto y alcantarillado en el área rural
- ✚ Que los corregimientos gocen de seguridad con Estación de Policía y/o base militar
- ✚ Mejoramiento de establecimientos educativos
- ✚ Legalización de los predios para poder estar al día con los impuestos
- ✚ Disminución de la violencia Intrafamiliar
- ✚ Parcheo eléctrico
- ✚ Dotación a centros educativos
- ✚ Que halan lideres honestos
- ✚ Proyectos productivos
- ✚ Un centro especializado para personas con alguna discapacidad
- ✚ Buena disposición de residuos sólidos
- ✚ Buena canalización y tratamiento de aguas negras
- ✚ Transporte vial permanente

GRUPO 2:

- ✚ Buena educación: Mejoramiento de la infraestructura para todas las veredas de nuestro municipio, contar con tecnologías y nuevos conocimientos en educación. Que todas las personas se incluyan y tengan acceso a la educación
- ✚ Salud: Un hospital en el corregimiento de Tabacal para poder tener cobertura de atención a todas las veredas, además una enfermera permanente visitando las veredas
- ✚ Contar con vía carretable Tabacal - Urarco
- ✚ Pavimentación de vías
- ✚ Construcción y mantenimiento de vías terciarias
- ✚ Mejoramientos de viviendas y servicios públicos
- ✚ Compra de terrenos para proyectos productivos
- ✚ Centro de Acopio

GRUPO 3:

- ✚ Educación con mas equidad con todo tipo de personas para una mejor calidad de vida
- ✚ Mayor oportunidad de empleo

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

- ✚ Vías de acceso en buenas condiciones
- ✚ Mejorar la infraestructura, tecnología, salud y alimentación
- ✚ Que exista un centro de Acopio
- ✚ Que la paz empiece en los hogares, se debe continuar en las escuelas y se proyecte a toda la comunidad
- ✚ Que se tenga un servicio médico permanente en el corregimiento de Tabacal
- ✚ Que se tenga estación de policía en tabacal
- ✚ Que se tenga un Banco

GRUPO 4:

- ✚ El municipio de Buriticá será el mejor en Educación, vivienda, nutrición en todos los niños. Con buenas vías de comunicación, con una agricultura bien tecnificada. Que existan un centro de Acopio para que los campesinos puedan vender sus productos.
- ✚ Que se generen fuentes de empleo, fomentando la creación de Microempresas en todo el municipio.

GRUPO 5:

- ✚ Pavimentar las calles rurales
- ✚ Mejoramientos de viviendas
- ✚ Alumbrado público
- ✚ Construcción de palcas polideportivas
- ✚ Arreglo de casetas comunales
- ✚ Mejoramiento de calidad educativa
- ✚ Construcción de Unisafas
- ✚ Vías terciarias a todas las veredas
- ✚ Una administración competitiva
- ✚ Cable vías a las veredas que lo requieran
- ✚ Industrias automotrices
- ✚ Calidad de vida
- ✚ Hospital y centros de salud
- ✚ Reforma agraria
- ✚ Centro de Acopio
- ✚ Que se acabe la politiquería
- ✚ Seguridad alimentaria
- ✚ Subsidios para la tercera edad
- ✚ Generación de empleo
- ✚ Parcheo eléctrico
- ✚ Tolerancia y paz

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

- ✚ Construcción de acueductos berreadles
- ✚ Educación superior
- ✚ Creación de empresas y microempresas
- ✚ Agua potable
- ✚ Relleno sanitario municipal
- ✚ Tratamiento de aguas residuales

GRUPO 6:

- ✚ Soñamos con un Buriticá con un 100% de cobertura educativa en todos sus niveles, buenas vías de acceso a todos los lugares, donde todas las familias tengan viviendas dignas incluyendo los servicios públicos, sus pobladores tendrán acceso y cobertura y calidad en todos los servicios de salud velando por su auto cuidado.
- ✚ Se trabajara una verdadera política de infancia, juventud, adulto mayor y discapacidad, donde cada uno de sus habitantes practicara la no-violencia
- ✚ Habrá un lugar en cada región donde los campesinos puedan comercializar sus productos.
- ✚ Habrá un verdadero respeto por los diferentes ideologías, políticas, religiosas y culturales.

GRUPO 7:

- ✚ Construcción de caminos y carreteras veredales en muy buen estado
- ✚ Centro de Acopio para vender o comprar los productos
- ✚ Un municipio auto sostenible
- ✚ Mejoramiento de vivienda, acueductos, alcantarillado y parcheo eléctrico
- ✚ Que todas las veredas tengan trapiches comunitarios
- ✚ Que todas las veredas tengan placa polideportiva
- ✚ Vigilar y controlar la drogadicción en la juventud
- ✚ Pesebreras comunitarias o parqueaderos para las bestias de los campesinos
- ✚ Cobertura del 100% en educación
- ✚ Comprar terrenos para aprovechar el trapiche comunitario
- ✚ Incentivar a la población para que permanezca en el pueblo
- ✚ Una ambulancia para Tabacal
- ✚ Centros de salud para los corregimientos
- ✚ Que exista mucha paz en nuestro municipio

GRUPO 8:

- ✚ Que exista mejor cobertura y calidad en la educación en nuestro municipio
- ✚ Mejor cobertura en salud
- ✚ Buena potabilización del agua
- ✚ Buenas vías de acceso

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

- ✚ Vivienda propia para todos
- ✚ Presencia de la fuerza pública
- ✚ Centro de Acopio
- ✚ No mas violencias

GRUPO 9:

- ✚ Buenas vías de comunicación entre las veredas
- ✚ Comprar terrenos para proyectos productivos
- ✚ Centros educativos en buenas condiciones
- ✚ Construcción de puentes
- ✚ Apoyar con decisión en los puestos de salud con buena dotación y enfermera permanente
- ✚ Mejoramiento de las microcuencas, agua potable, alcantarillado, acueducto y relleno sanitario
- ✚ Ayuda para la tercera edad
- ✚ Mayor seguridad y convivencia
- ✚ Que cada familia tenga vivienda digna
- ✚ Combatir con decisión los problemas de desnutrición
- ✚ Luz eléctrica para todas las veredas
- ✚ Buenos centros deportivos en todas las instituciones educativas
- ✚ Capacitación para niños, jóvenes y adultos en la problemática de drogadicción, alcoholismo y prostitución

Después de hacer un ejercicio de socialización con la comunidad, se retoman los elementos claves de las intervenciones y se construye la siguiente visión grupal:

“BURITICA ES UN MUNICIPIO CONECTADO CON LA REGIÓN Y EL MUNDO, ES RECONOCIDO POR TENER ALTOS NIVELES DE DESARROLLO HUMANO, POR LA PARTICIPACIÓN CON RESPETO A LA DIFERENCIA Y EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES EN ARMONONIA CON EL AMBIENTE”

3. SESIÓN 2: ANALISIS DE LAS LIMITACIONES, OPORTUNIDADES, FORTALEZAS Y AMENAZAS. LOFA

Desarrollo:

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

1. El facilitador explicó el ejercicio, así como el significado que tiene las palabras: limitación, fortaleza, oportunidad y amenaza. Cada grupo nombró su moderador, se le entrega hojas en blanco asignando un tiempo para el ejercicio de treinta (30) minutos. Los grupos son los mismos formados desde el primer ejercicio, acompañados por los miembros del comité técnico.
2. Una vez cumplido el tiempo, cada moderador presenta la matriz al resto del grupo. Con los siguientes resultados:

GRUPO 1:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
- Malos manejos administrativos - Malos lideres comunitarios - Mala comunicación	Nueva administración. Espacio para participar. Buen clima, buenas fuentes de agua. Ayudas departamentales y nacionales	El aprovechamiento de los recursos humanos. Aprovechamiento de las ayudas de las ONG Aprovechamiento de los recursos naturales	No cumplimiento de la ley 617 (ajuste fiscal) Aumento de la tasa de crecimiento

GRUPO 2:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Deuda pública. Desnutrición. Vías de acceso Baja gestión de recursos. Carencia de Veedurías a los programas. Falta de Entidad Bancaria. Falta de acompañamiento a los proyectos	Tierras (pisos térmicos). Cercanía a Medellín. Regalías de las minas de oro. Capital humano. Educación. Buenos Recursos Naturales.	Recursos naturales. Se ha mejorado la educación. Brigadas de salud. Las minas de oro. El acompañamiento de la Alcaldía. Es cafetero. El	Deuda pública. Desnutrición. Falta de concientización sobre los diferentes programas. Orden Público. Falta de oportunidades para el campesino. Drogadicción.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

productivos.		acompañamiento de las parroquias. Participación ciudadana.	
--------------	--	------------------------------------------------------------	--

GRUPO 3:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Falta de mayor acompañamiento desde la administración a las comunidades. Ser más participativas las comunidades. Sectarismo político. Falta de conciencia para la gestión. No tenemos capacidad para elaboración de proyectos.	La represa. Los programas de la gobernación. Buena gestión	Calidad humana. Variedad de climas. Voluntad de trabajo. Fuentes de agua. Capacitaciones.	Vías de acceso. Deuda pública

GRUPO 4:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Egoísmo. Sectarismo político. Deuda pública. La gente no paga impuestos. Falta de	Cercanía a la ciudad de Medellín. La represa Pescadero-Ituango. Variedad de climas. Recursos hídricos.	Recursos humanos. Una buena administración. La participación comunitaria. El talento	Tala de árboles. Mal uso del tiempo. El alcoholismo y la drogadicción

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

oportunidades.	Aprovechamiento de los recursos que nos brinda el SENA y la UMATA.	humano. Los recursos naturales.	
----------------	--------------------------------------------------------------------	------------------------------------	--

UPO 5:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Falta de vías. Falta de créditos. Falta de riego para los cultivos. Falta de terrenos. Falta de educación superior	Cercanía a la troncal de Uraba. Cercanía a la represa Pescadero-Ituango.	Diversidad de climas. Explotación minera.	Deuda del municipio. Conflicto armado. Migración de la juventud rural por el reclutamiento.

GRUPO 6:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Poca comunicación. Falta de vías de comunicación. Escasos recursos económicos. Falta de gestión de la administración municipal. Sectarismo político. Bajo nivel educativo. Falta de comprensión. Poco acceso a los servicios de salud.	Apoyo de ONG. Grandes proyectos que se visualizan. Tener cerca algún centro educativo. Se tiene en cuenta a la comunidad en el desarrollo local.	Calidad humana. Gente trabajadora y educada. Población muy creyente. Los valores.	Grupos al margen d la ley. Vías en mal estado. Incremento de la enfermedades en la población. Deterioro del medio ambiente

GRUPO 7:

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Pocos recursos económicos para el mantenimiento de las vías. Desvió de recursos para el mantenimiento de las Unisafas. N hay plan maestro de acueducto y alcantarillado. Carencia de centro de Acopio.	Recursos humanos. Se tiene el material. Mejor calidad de vida. Compra de productos a mejor precio.	Juntas de acción comunal. Disposición de la administración. Mejora en parte la calidad de vida	Falta de gestión. Poca continuidad en algunos procesos. Incremento de enfermedades. Desnutrición. Se pierden os productos.

GRUPO 8:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Analfabetismo. Mala calidad de las vías de comunicación. Poca capacitación a los lideres comunitarios. Falta de sentido de pertenencia por parte de la población. Falta de desarrollo tecnológico. Falta de asistencia técnica agropecuaria.	La educación. La represa Pescadero-Ituango. Asistencia a talleres de capacitación. Apoyo de la administración municipal.	Buena fauna y flora. El microclima tan variado. Las microcuencas. La cercanía a la vía central. La gente tan laboriosa. Buenas Juntas de acción comunal	La desnutrición. El desaprovechamiento de los recursos naturales. Falta de seguridad.

GRUPO 9:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
--------------	---------------	------------	----------

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

Falta de vías. Poca dotación de los centros de salud. Faltan docentes en algunas instituciones. Faltan placas polideportivas. Falta mas cultura, poca educación. Falta mas mejoramientos de vivienda. Analfabetismo. Falta de tierras para diferentes cultivos.	La represa Pescadero-Ituango. Motrorrutas. Brigadas de salud. Pavimentación de lagunas vías. El autoconsumo. La media técnica.	Todos los pisos térmicos. Calidad humana. Diversidad de fauna y flora. Buenos recursos hídricos. Minas de oro. Salud. Seguridad y tranquilidad. Ayudas del la gobernación y del ICFB.	La desnutrición. Incremento de IRA, EDA. Partos caseros. Alcoholismo y drogadicción. Maltrato infantil. Violencia Intrafamiliar
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. El asesor socializa los resultados y crea en el papel periódico en la pared, el consenso del grupo, quedando el siguiente:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
Falta de gestión, situación histórica. Falta de vías acceso. Falta de educación superior y bajo nivel educativo. Sectarismo político. Pocos recursos económicos. Poca participación comunitaria. Baja capacidad de producción, mercadeo y comercialización de productos de la región.	Ayudas del gobierno nacional y departamental. Cercanía a la troncal de Uraba. Cercanía a la represa Pescadero-Ituango	Riqueza y diversidad ambiental y de recursos naturales. Explotación de recursos naturales. El capital humano. Buen ejercicio de la gobernabilidad. Instituciones y espacios de participación.	Desnutrición. Orden público. Falta histórica de oportunidades. Altos consumos de sustancias psicoactivas. Deterioro del media ambiente. Desaprovechamiento de la riqueza y diversidad ambiental y de recursos

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

			naturales
--	--	--	-----------

5. SESIÓN 3: PROBLEMATIZACIÓN POR ÁREA TEMÁTICA

RUTA METODOLOGICA DEL PROCESO

1. El asesor explica el ejercicio, así como el significado de la palabra problema. Se trabaja en los mismos grupos conformados al inicio del taller, pero esta vez se asignan temas específicos, a saber: Salud, Educación, Cultura, Recreación y Deporte, Infraestructura, Desarrollo Económico, Saneamiento Básico, Ambiental y Agropecuaria. Se le da a los grupos una hoja en blanco y se inicia la lluvia de ideas.
2. El relator, una vez terminado el ejercicio, presenta la lluvia de ideas en plenaria, el asesor, inicia el trabajo de priorización con el grupo en pleno, tomando en cuenta cuatro variables claves: Viabilidad política, Magnitud del problema (cuanto afecta el problema), viabilidad económica y costo de no solucionar el problema (Impacto).

Cada grupo escribió los siguientes problemas por mesa.

MESA DE SALUD

- Inadecuada disposición de aguas residuales.
- No se tiene cultura de higiene en lo personal y familiar.
- Pocas brigadas de salud preventivas
- Falta de agua potable
- Inadecuada prestación de servicios de salud
- Desnutrición a todo nivel
- Maltrato infantil y violencia intrafamiliar
- Falta asesoría y control para la manipulación de alimentos
- Inadecuado manejo de basuras.
- Falta de campañas preventivas contra el consumo de sustancias psicoactivas
- Faltan programas de planificación familiar
- No existe adecuado sistema de saneamiento básico
- Poca cultura del auto cuidado
- Poco respeto y tolerancia
- Pocos espacios para el libre esparcimiento

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

MESA DE EDUCACIÓN

- Poco mantenimiento a las instituciones educativas
- Carencia de escenarios deportivos en las escuelas
- Baja calidad en la educación
- Faltan mas plazas de docentes
- Todavía existen problemas de analfabetismo

MESA DE, CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE

- Falta de infraestructura deportiva
- Falta de implementos deportivos
- Poca identidad cultural
- Pocos espacios para la diversión juvenil e infantil
- Falta educación deportiva
- Faltan entidades que patrocinen el deporte

MESA INFRAESTRUCTURA

- Viviendas en mal estado
- Vías urbanas en mal estado
- Falta acueducto y alcantarillado
- Deficiencia de pozos sépticos y Unisafas
- carencia de plan maestro de acueducto y alcantarillado
- Carencia de aulas escolares y restaurantes escolares
- Faltan trapiches comunitarios
- Parque recreativos en mal estado

MESA DESARROLLO ECONÓMICO

- Falta de empleo
- Deudas del municipio
- Demandas
- No pago de impuestos
- Falta de comercialización de los productos
- Monocultivos
- Falta de apoyo en los proyectos productivos
- Falta de capacitación y seguimiento en los proyectos productivos
- Incumplimiento de la ley 617
- No aprovechamiento de los recursos naturales
- Malos manejos del presupuesto municipal
- No existencia de microempresas o grupos asociativos

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

MESA DE SANEAMIENTO BASICO

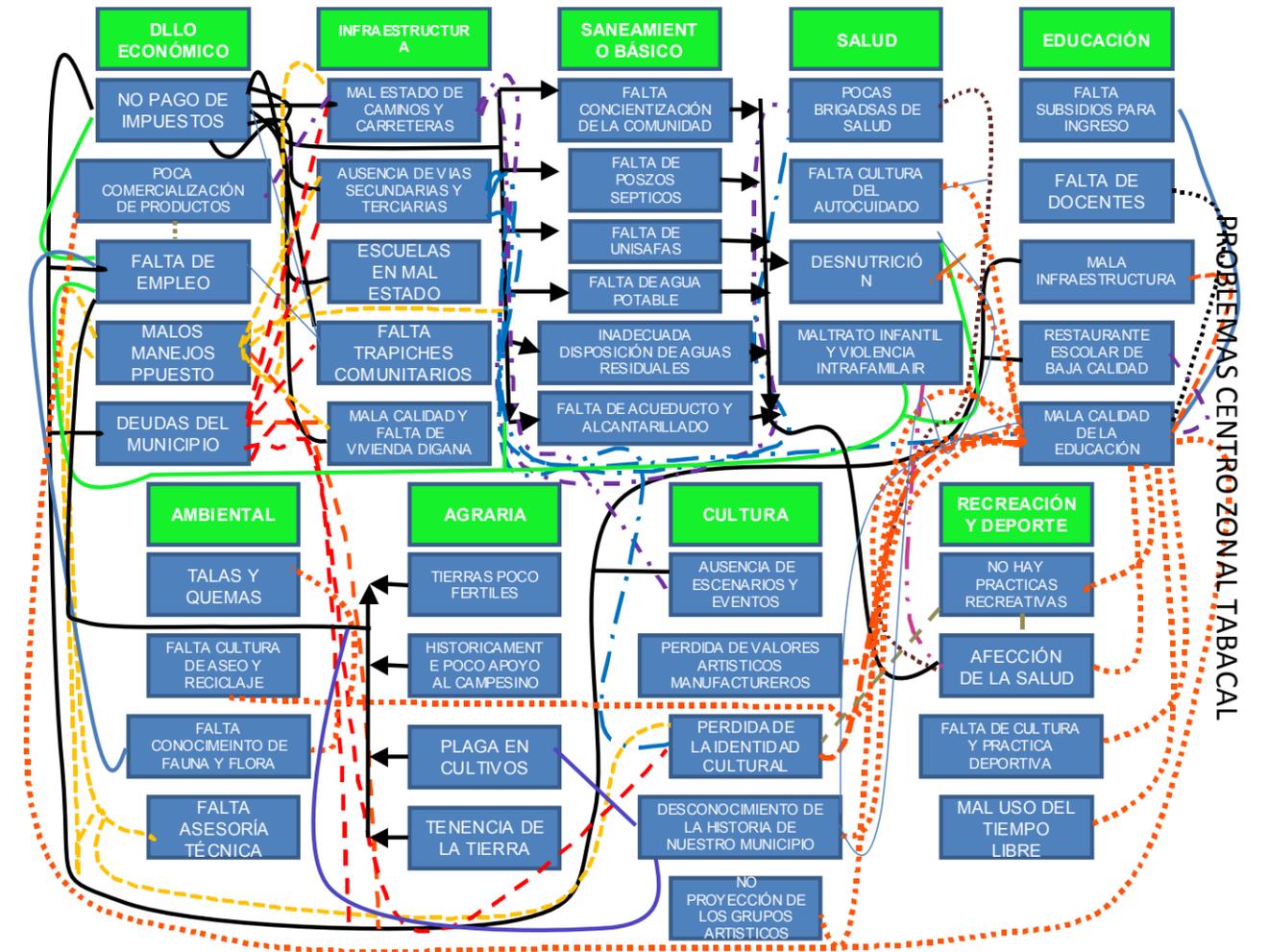
- Falta de Unisafas
- Falta de pozos sépticos
- Mala disposición de residuos sólidos
- Falta de agua potable
- Mala disposición de aguas negras
- Falta plan maestro de acueducto y alcantarillado
- Falta de relleno sanitario
- Conservación de micro cuencas
- Falta de Cultura de la no quema de árboles y tala de bosques
- Falta cultura del reciclaje

MESA AMBIENTAL

- El humo que producen las quemas
 - Tal de árboles
 - Falta de asesoramiento técnico
 - Falta de conocimiento de la flora y la fauna
 - La mal clasificación de las basuras.
 - Aguas residuales
3. Una vez terminado el ejercicio de priorización uno de los miembros del comité técnico, pega los problemas priorizados en fichas, con el fin de iniciar el Análisis Estructural Prospectivo.
 4. El facilitador inicia el análisis construyendo la red de problemas, para definir la causalidad del problema, es decir, que problemas influyen sobre otros y cuales son influenciados por otros, quedando el siguiente esquema.

ESQUEMA PROBLEMAS CENTRO ZONAL DE TABACAL

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”



PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

SESIÓN 4: MAPP

Desarrollo de la actividad

1. El asesor procede a hacer una explicación de cómo se trabajaran y cuales elementos se deben tener en cuenta, se dividen las mesas de trabajo de acuerdo al número de asistentes.
2. Trabajo en grupo para determinar soluciones se reúnen nuevamente los grupos y a los problemas priorizados se les busca causas, efectos y posibles soluciones. Generando los siguientes resultados:

MESA SALUD

PROBLEMA	CAUSA	EFECTO	SOLUCIÓN
INADECUADA DISPOSICIÓN DE AGUAS RESIDUALES	No hay acueductos, alcantarillado y Unisafas	Enfermedades de origen hídrico	Construcción de acueductos, alcantarillados y pozos sépticos
POCAS BRIGADAS DE SALUD PREVENTIVAS	Falta de voluntad política e institucional	Complicación de las enfermedades	Programación continua de las brigadas y apoyo financiero
MALTRATO INFANTIL, VIOLENCIA INTRAFAMILAR	Falta de educación	Mortalidad Discapacidad Violencia intrafamiliar	Programas de educación en salud sexual y reproductiva
DESNUTRICIÓN	Desaprovechamiento de los recursos existentes Escasez de recursos económicos	Mortalidad infantil Discapacidad Disminución del rendimiento académico	Implementar una política clara de seguridad alimentaria
FALTA CULTURA DEL AUTOCUIDADO	Falta de educación	Enfermedades a temprana edad	Programas para una cultura del auto cuidado y buenos hábitos saludables

MESA EDUCACIÓN

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
FALTA DE COMPROMISO POR PARTE DE LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS	Falta de compromiso por parte de los docentes y directivos	Menos oportunidades de estudio y de trabajo	Compromiso y veeduría para con los profesores, por parte del secretario de educación.
MALA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	Falta de compromiso de docentes y administración municipal.	Deserción escolar y hacinamiento	Compromiso y veeduría para con los profesores, por parte del secretario de educación.
MALA INFRAESTRUCTURA	Falta de mantenimiento y compromiso por parte de las alcaldías con las escuelas	Bajo rendimiento y deserción escolar	Construcción de nuevas aulas y gestión de los profesores
FALTA DE DOCENTES	Falta de gestión para conseguir docentes	Bajo rendimiento académico	Gestionar para conseguir docentes
POCOS RESTAURANTES ESCOLARES	Desviación de los recursos	Desnutrición	Ampliar el presupuesto para restaurantes escolares
FALTA DE SUBSIDIOS ESCOLARES	Pobreza de las familias	Deserción escolar	Gestionar recursos para mejorar la educación

MESA CULTURA

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
PERDIDA DE LOS VALORES ARTISTICOS Y DE MANUFACTURA	No se valora al artista y al artesano. No se ha generado un mercado para vender los	Se deja de elaborar el producto, se pierde un empleo	Generar un comercio para este tipo de productos

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

	productos		
PERDIDA DE LA IDENTIDAD CULTURAL PROPIA	No ha sido claro el referente cultural que nos une	Los jóvenes buscan identificarse con otras culturas, generando fricciones en la misma comunidad.	Hacer un trabajo de recuperación de la memoria cultural
AUSENCIA DE ESCENARIOS Y EVENTOS CULTURALES	Falta de interés y presupuesto	Poca proyección de eventos culturales	Proyectar la construcción de escenarios culturales y hacer eventos
DESCONOCIMIENTO DE LA HISTORIA DE NUESTRO MUNICIPIO.	No se ha hecho un trabajo histórico riguroso de nuestro municipio	Desconocen nuestras raíces	Hacer un trabajo mas riguroso a nivel histórico
LA NO PROYECCION DE LOS GRUPOS ARTISTICOS MUSICALES	Falta de interés administrativo	Desintegración de los grupos artísticos	Apoyar estos grupos artísticos con capacitación y incentivos económicos

MESA RECREACIÓN Y DEPORTE

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
FALTA DE ESCENARIOS DEPORTIVOS	Falta de gestión	Afecta toda la población	Gestionar recursos para mejorar estas condiciones
FALTA DE INFRAESTRUCTURA PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE	Falta de gestión	Afecta toda la población	Gestionar recursos para mejorar estas condiciones
NO SE TIENE CULTURA DEPORTIVA	No se tiene programas claros y se carece de monitores	Afecta toda la población	Capacitar recurso humano para acompañamiento directo

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

MALA UTILIZACIÓN DEL TIEMPO LIBRE	Falta de motivación	Afecta toda la población	Sensibilizar la población sobre la importancia de los buenos hábitos saludables
-----------------------------------	---------------------	--------------------------	---------------------------------------------------------------------------------

MESA AGROAMBIENTAL

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
ASESORAMIENTO TECNICO	Falta de recursos y falta de capacitación	Poco aprovechamiento de las tierras	Capacitación teórico practica
DESCONOCIMIENTO EN LA CONSERVACIÓN DE LA FLORA Y LA FAUNA	Poco sentido de pertenencia	Acabar con la flora y la fauna	capacitación para el cuidado y la conservación d los recursos naturales
QUEMAS Y TALAS DE ÁRBOLES Y LA FALTA DE PROTECCIÓN EN LAS MICROCUENCAS	Contaminación y enfermedades respiratorias	Daño de la capa de Ozono	Educación para la conservación del media ambiente
CLASIFICACIÓN INADECUADA DE LAS BASURAS	Contaminación y enfermedades	Deshidratación EDA e IRA	Campañas para el aprovechamiento de los residuos
MANEJO INADECUADO DE LOS RESIDUOS	Falta de Educación y falta de un sitio adecuado para la disposición final	Desnutrición EDA e IRA Propagación de plagas	Relleno sanitario

MESA DE SANEAMIENTO BÁSICO

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
FALTA DE	No existe plan	EDA e IRA y	Construir

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO	maestro e acueducto y alcantarillado	enfermedades de origen Hídrico	acueductos y alcantarillado y generar recursos
FALTA DE UNISAFAS Y POZOS SEPTICOS	No hay plan maestro	Enfermedades y contaminación Desnutrición	Programa de saneamiento básico. Unisafas Y pozos sépticos
FALTA DE AGUA POTABLE	No se tiene planta de tratamiento	EDA y enfermedades de origen Hídrico	Gestionar recursos para la planta de tratamiento
FALTA DE CONCIENCIA Y CULTURA EN EL MANEJO DE LOS RESIDUOS	Falta mucha conciencia y capacitación a toda la comunidad	EDA e IRA y enfermedades de origen Hídrico	Programas de capacitación a toda la comunidad sobre el manejo de los residuos

MESA INFRAESTRUCTURA

PROBLEMA	CAUSA	EFECTO	SOLUCIÓN
NO HAY PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO DE VIVIENDA	Carencia de recursos para el programa	Hacinamiento Enfermedades de transmisión sexual y violencia intrafamiliar	Implementar un programa de mejoramientos de vivienda Gestión de nuevos recursos en VIVA, CAFETEROS, CORANTIOQUIA y otras entidades.
REHABILITACIÓN DE ACUEDUCTOS VEREDALES	Escasez de recursos	EDA y otras enfermedades de origen Hídrico	Gestión de recursos para un plan maestro de acueductos veredales o multiveredales
FALTAN PARCHEOS ELECTRICOS EN LAS VEREDAS	Escasez de recursos	Baja calidad de vida	Gestión de recursos para un Programa de reparcho eléctrico
FALTA DE	Tradición de la	Bajo consumo y	Capacitación,

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

TRAPICHES COMUNITARIOS	comunidad en la siembra de la caña	altos precios	sensibilización y gestión de recursos
DEFICIT DE AULAS ESCOLARES Y RESTAURANTES ESCOLARES	Escasez de recursos	Analfabetismo Desnutrición	Gestión de recursos para mejorar calidad de la educación y mayor cobertura

MESA DESARROLLO ECONOMICO

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
FALTA DE FUENTES DE EMPEO	Falta de microempresas y falta de capacitación	Violencia intrafamiliar, Hambre y Desnutrición	Capacitación para la creación de microempresas
FALTA DE COMERCIALIZACIÓN DE LOS PRODUCTOS	Dificultades ene. Transporte	Perdidas económicas	Crear centros de acopio
DEUDAS DEL MUNICIPIO	Malos manejos del presupuesto	Poca inversión social	Hacer seguimiento y control a la ejecución del presupuesto
NO PAGO DE IMPUESTOS	Falta de legalización de los predios	No se realizan obras en el municipio	Legalizar todos los predios previa concientización de la comunidad
MALOS MANEJOS DEL PRESUPUESTO	Malas inversiones y presupuestos mal proyectados	Falta realizar obras que realmente beneficien a la comunidad	Que las veedurías realmente realicen el control social al presupuesto y a la ejecución de todas las obras

5. EVALUACIÓN

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

Una vez terminado el taller el asesor realiza una breve evaluación con la comunidad y agradece su participación, las participaciones de la comunidad fueron:

- ¿Cuáles son los elementos más importantes que nos ha aportado el taller?
 - Muy importante que la administración municipal en cabeza del Sr. Alcalde tenga en cuenta a la comunidad para la construcción del plan de desarrollo, eso nunca se había visto en Buriticá. Felicitaciones.
 - Este ejercicio nos concientiza realmente sobre la problemática de nuestro municipio y nos llama a ponernos todos la camiseta para trabajar unidos en pro del desarrollo del municipio.
 - Que bueno cuando lo tiene a uno en cuenta para cosas tan importantes como es el futuro del municipio, quedamos muy contentos porque este ejercicio nos permitió abrir mas los ojos a la realidad del municipio
 - Una experiencia muy enriquecedora, mucho compromiso de la comunidad.
 - Que este compromiso no se quede solo en estos talleres, debemos comprometernos fuertemente para que juntos ayudemos al cumplimiento del plan de desarrollo de nuestro alcalde

- Qué aspectos se deben mejorar?
 - No Hubo ninguno

- Qué sugerencias le hacemos al equipo coordinador/facilitador para mejorar el taller, tanto en lo logístico, metodológico y temático?
 - Ninguna, veo que existe organización y trabajo. Muy buena capacidad de trabajar con las comunidades.

- Cómo evaluamos nuestra participación en el taller?

Percepción personal: Muy placentero trabajar cuando se ve tanto compromiso y voluntad por parte de esta linda comunidad, muy participativa, receptiva y propositiva. Interesante la apreciación general de trabajar en equipo para sacar adelante a Buriticá.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

El interés general es trabajar de la mano con la administración municipal para sacar todos esos proyectos que en última medida beneficiaran a la comunidad en general, con una prioridad muy importante y es pensando prioritariamente en la población mas pobre y vulnerable.

6.1.5. Encuentro Casco Urbano

El equipo de trabajo se desplaza a las 7:00 a.m., con el fin de realizar el taller de construcción del PDL, se llega al municipio a la hora acordada, asisten Gildardo Uribe coordinador del área de Desarrollo Social y José Raúl Botero Bravo.

Se llega al sitio de reunión, El taller se realiza en las instalaciones de la Institución Educativa Santa Gema, ubicada en el casco urbano. Se inicia la jornada las 10:30 a.m. con la presencia de los siguientes representantes:

- Administración Municipal en cabeza del Sr. Alcalde
- Gremios de la producción
- Iglesias
- Sector educativo
- Representantes de diferentes veredas
- Jóvenes
- Niños
- Adultos mayores
- Mujeres
- Concejo municipal
- Conciudadania
- Asamblea Comunitaria
- Representantes Juntas de Acción Comunal
- Equipo Técnico del Plan de Desarrollo

Objetivo del día: taller con la comunidad del núcleo zonal Urbano para la construcción participativa del plan de desarrollo municipal 2008 - 2011

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

A continuación se presentan los resultados obtenidos en la sesión del día:

1. INSTALACIÓN DEL TALLER

- El sitio de la reunión estaba organizado, el equipo encargado de la planeación logística llevo el material necesario para el cumplimiento del taller.
- Durante el ingreso de los participantes el recinto (I.E. Santa Gema), se les invita a llenar la lista de asistencia.

SALUDO DE BIENVENIDA

Se inicia con el saludo de bienvenida por parte Gustavo Adolfo Higuita Alcalde municipal, agradece a todos los asistentes por su disposición y voluntad de asistir a la construcción participativa del Plan de Desarrollo Municipal, hace un comentario breve sobre el objetivo del taller puntualizando la importancia de la participación de tan numerosos representante de las diferentes veredas, instituciones y sectores.

El Sr. Alcalde hace una presentación sobre la situación financiera y administrativa así como la realidad actual de su presupuesto para la vigencia 2008 recursos para cumplir con los diferentes compromisos de la vigencia.

El problema planteado por el Sr Alcalde son Las deudas acumuladas a diciembre 31 de 2007, que dificultan en gran medida el normal desempeño del municipio, en la medida que esas deudas son obstáculo para la inversión de nuevos programas y proyectos, así como el cumplimiento del Plan de desarrollo que se quiere promover. El que la comunidad conozca esta situación es importante para que se adquiera un mayor compromiso social que conduzcan al cumplimiento de metas de desarrollo deseables.

El producto final del taller será un insumo importantísimo para el proceso de planificación estratégica. El compromiso no acaba con este taller y que, más que el producto construido, interesa mucho más la manera como los participantes se disponen activamente en la construcción participativa del plan de desarrollo municipal.

Seguidamente el Alcalde hace una presentación de la Corporación Sentido Humano, dando a conocer quienes acompañan metodológicamente el proceso.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

El coordinador del taller hace su presentación y del otro integrante de la Corporación y da instrucciones prácticas sobre los horarios de trabajo, comidas y descansos, el adecuado uso del recinto y los materiales, así mismo la metodología de trabajo para todo el día y las siguientes reglas de juego:

- Trabajar sin pensar en colores políticos
- No pensar solo en la zona urbana, ir más allá y pensar en los problemas de todo el municipio.
- Expresar todo el pensamiento, ser muy desprevenidos y desprendidos en sus ideas.

2. SESIÓN 1: CONSTRUCCIÓN DE LA VISIÓN MUNICIPAL. TÉCNICA DEL EMBUDO

Se trabaja desde las 11:30 a.m. hasta las 12:00 am. En la construcción de la visión por medio de 9 mesas de trabajo (Salud, Educación, Cultura, Recreación y Deporte, Infraestructura, Desarrollo Económico, Saneamiento Básico, Ambiental y Agropecuaria), seleccionadas de tal manera que quedaran participantes de las diferentes veredas en cada una de ellas.

El ejercicio se desarrolló de la siguiente manera:

1. El asesor enumera a la población del 1 al nueve, formando nueve equipos.
2. Los participantes en una hoja en blanco escribirá sus nombres y apellidos, así como la vereda o sector que representan. En forma individual cada participante escribirá desde su saber cual es la visión que tiene del municipio a 15 años, es decir como se sueña su municipio a 15 años.
3. Cada grupo nombra un moderador y relator, al que se le entrega una hoja en blanco así como el lapicero. En grupo se analiza cada una de las visiones. Se hace un consenso para redactar una visión por cada grupo. Las personas del comité técnico y de la corporación estuvieron prestos a colaborar en los grupos conformados
4. Una vez pasa 30 minutos el relator presenta al grupo en pleno la visión construida. El Alcalde recibe a los participantes y apoya ese ejercicio en particular.
5. El orientador de la sesión ayuda a la construcción de una visión con las visiones presentadas, que fueron (se coloca textual):

GRUPO 1:

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

- ✚ Mejor educación
- ✚ Salud y buena alimentación
- ✚ Con muchos valores
- ✚ Centro turística
- ✚ Mas fuentes de empleo
- ✚ Asilo para los adultos mayores
- ✚ Organización en la calles
- ✚ Escuela en cada vereda
- ✚ Cuidado de los recursos naturales
- ✚ Grupos musicales
- ✚ Artesanos
- ✚ Alcantarillado
- ✚ Casa digna para todos
- ✚ Que se financie con sus propios recursos para una mejor calidad de vida
- ✚ Un municipio con potencial para lograr su constante desarrollo
- ✚ Mejores vías de comunicación

GRUPO 2:

- ✚ En el año 2023 seremos reconocidos como el municipio de Antioquia, con altos estándares de inversión social, trabajaremos con alto sentido de pertenencia en la construcción de la convivencia pacifica, en el empoderamiento cultural, en el potencial de nuestra comunidad. Para la promoción del empoderamiento empresarial y diversificación de la economía, todo ello enmarcado en la protección del medio ambiente, la equidad de género y la justicia social.

GRUPO 3:

- ✚ Cultura educativa y buena dotación en los centros e instituciones educativas, además con educadores idóneos, comprometidos y con vocación.
- ✚ Con buenas vías de acceso desde el área rural hasta la urbana, con el mejoramiento de calles y buenos espacios públicos.
- ✚ Buena cobertura en salud, con muchos programas de atención pública, vacunación, prevención de las enfermedades, buena planificación familiar y nutrición.
- ✚ Servicios públicos excelentes, agua potable y saneamiento básico.
- ✚ Mejoramientos de vivienda
- ✚ Dotación de implementos deportivos, con escenarios en buenas condiciones

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

- ✚ Con muchos actos sociales, culturales, con un buen respeto por los demás, con libertad para elegir y ser elegido
- ✚ Con buena a tecnología agrícola y que genere empleo
- ✚ Desarrollo turístico

GRUPO 4:

- ✚ Con proyección a nivel nacional
- ✚ Una mejor educación
- ✚ Empleo
- ✚ Mejor atención a al tercera edad
- ✚ Personas mas cultas
- ✚ Desarrollo agrícola
- ✚ Una sede universitaria
- ✚ Que la I.E. Santa Gema se ubique entre los primeros en las pruebas de saber y del ICFES
- ✚ Mayor desarrollo deportivo
- ✚ Mejor atención para el campesino los fines de semana
- ✚ Erradicar la desnutrición

GRUPO 5:

- ✚ Dentro de poco tiempo queremos ver a nuestro municipio muy hermoso, con una adecuada infraestructura física, agua potable y saneamiento básico, donde las personas seamos mas solidarias, con jóvenes competentes, donde no exista el sectarismo político, donde los lideres del pueblo piensen en el desarrollo colectivo y donde exista una entidad crediticia para toda la comunidad.

GRUPO 6:

- ✚ Buriticá es un municipio educado, emprendedor y honesto, con un desarrollo empresarial y turístico, donde prime la justicia social y donde todos seamos parte del desarrollo local

GRUPO 7:

- ✚ Buriticá es un municipio con buen nivel educativo y desarrollo económico, con gente muy unida y con alto sentido de pertenencia, donde prime la salud, con niños bien nutridos, con unos cultivos bien tecnificados y promisorios, un municipio donde prime la gente, el respeto de los derechos humanos y donde exista mucha convivencia pacifica.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

GRUPO 8:

- ✚ Arreglo De las calles
- ✚ Buenas carreteras
- ✚ Un asilo para los adultos mayores
- ✚ Una casa comunal para que sea utilizada por las personas que llegan del campo
- ✚ Educación gratuita
- ✚ Viviendas dignas
- ✚ Un centro educativo superior
- ✚ Energía en todas las veredas
- ✚ El reciclaje para las veredas
- ✚ Agua potable para todas las personas
- ✚ Buenos caminos para llegar a las diferentes veredas
- ✚ Un centro de Acopio para los productos
- ✚ Una placa polideportiva reglamentaria
- ✚ Un hospedaje con buena cobertura
- ✚ Un municipio bien civilizado, con fraternidad y paz
- ✚ Muy bonito y recuperado en varias cosas
- ✚ Sin sectarismo político
- ✚ Con una sucursal bancaria
- ✚ Con buena calidad en la salud de sus comunidades

GRUPO 9:

- ✚ Pionero en sus relaciones humanas y respeto por la dignidad humana, un municipio autosostenible, con buena cobertura en sus necesidades básicas; con capacidad de emprendimiento, buen desarrollo político, cultural social y con una entidad bancaria.

Después de hacer un ejercicio de socialización con la comunidad, se retoman los elementos claves de las intervenciones y se construye la siguiente visión grupal:

“BURITICA ES UN MUNICIPIO CONECTADO CON LA REGIÓN Y EL MUNDO, ES RECONOCIDO POR TENER ALTOS INDICES DE DESARROLLO HUMANO PARA TODOS Y TODAS, DADO POR UN ELEVADO SENTIDO DE PERTENENCIA, LA PARTICIPACIÓN

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

**CIUDADANA Y EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LAS RIQUEZAS
 NATURALES ”**

**3. SESIÓN 2: ANALISIS DE LAS LIMITACIONES, OPORTUNIDADES,
 FORTALEZAS Y AMENAZAS. LOFA**

Desarrollo:

4. El facilitador explica el ejercicio, así como el significado que tiene las palabras: limitación, fortaleza, oportunidad y amenaza. Cada grupo nombró su moderador, se le entrega hojas en blanco asignando un tiempo para el ejercicio de treinta (30) minutos. Los grupos son los mismos formados desde el primer ejercicio, acompañados por los miembros del comité técnico.
5. Una vez cumplido el tiempo, cada moderador presenta la matriz al resto del grupo. Con los siguientes resultados:

GRUPO 1:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
- Déficit fiscal - Topografía del terreno - No pago de impuestos. - Deudas y demandas - Mala administración	- Terminación de la vía Buritica – Pinguro y Buritica - Tabacal - -Sendero ecológico - Represa pescadero Ituango - motorruta cordillera – Uarco - Nuevas minas de oro - Nueva	- Las minas - Recursos naturales - Calidad humana - Variedad de climas - Pisos térmicos	- No cumplimiento de la ley 617 (ajuste fiscal) - Grupos al margen de la ley

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

	admón. - Apoyo de entidades gubernamentales.		
--	-------------------------------------------------	--	--

GRUPO 2:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> - Déficit fiscal - Acceso vial - Sectarismo político 	<ul style="list-style-type: none"> - Seguridad democrática - Presencia de instituciones (SENA) - Diversificación de la economía - Presencia estatal con diferentes programas - Proyecto Pescadero-Ituango 	<ul style="list-style-type: none"> - Diversidad de climas - Concientización de la comunidad - Suelos ricos en minería - Comunidad con voluntad participativa 	<ul style="list-style-type: none"> - Tensa calma - Ausencia de institucionalidad externa - Falta de empoderamiento de los valores universales - Calentamiento global

GRUPO 3:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> - Las deudas - El no pago de impuestos - Indolencia 	<ul style="list-style-type: none"> - La represa Pescadero - Ituango. - Turismo 	<ul style="list-style-type: none"> - Participación comunitaria 	<ul style="list-style-type: none"> - Orden público - Cultivos ilícitos

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

comunitaria - La politiquería - Carencia de vías - Violencia intrafamiliar	- Túnel - Doble calzada - Uraba – Puerto - Políticas públicas - Apoyo de entidades gubernamentales y ONGs	- Recursos naturales - Variedad de climas	- Alcoholismo y drogadicción
-------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------	------------------------------

GRUPO 4:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
- El sectarismo político - EL déficit fiscal - No pago de impuestos - Poco compromiso - Falta de solidaridad - Poca honestidad - La desnutrición - Poco acceso a la tecnología	- La participación ciudadana - La represa Pescadero-Ituango - Construcción puerto a Uraba - La cercanía a la capital - Asistencia técnica	- La variedad de pisos térmicos - Las minas	- el conflicto armado - Mala explotación de las minas - la cercanía a la capital

GRUPO 5:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
--------------	---------------	------------	----------

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

<ul style="list-style-type: none"> - Sectarismo político - El egoísmo - El orgullo - Poco apoyo al campesino - Falta de vías de acceso - Deudas del opio. - Malas administraciones 	<ul style="list-style-type: none"> - La represa Pescadero-Ituango - Marginal del río cauca - Construcción de motorrutas - Programas gubernamentales 	<ul style="list-style-type: none"> - Minas de oro - Gente amable - Gente trabajadora - Talento humano - Pavimentación Buriticá-Pinguro - Agua potable en zona urbana - Biblioteca mpal - Población heterogénea 	<ul style="list-style-type: none"> - Ley 617 - Grupos armados - Inadecuado maneje los recursos naturales - Embargos - Mal saneamiento básico
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

GRUPO 6:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> - Pocas fuentes de empleo - Falta de educación superior - Mal estado de las vías - Politiquería 	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitaciones, llegada de inversionistas - Turismo - Represa pescadero-Ituango 	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos naturales - Variedad de climas - Amabilidad de la gente - Lugares turísticos - Patrimonio cultural 	<ul style="list-style-type: none"> - Grupos armados al margen de la ley - Desastres naturales

GRUPO 7:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> - No pago de impuestos y servicios públicos - Apatía por el cultivo de la tierra - Bajo nivel de escolaridad 	<ul style="list-style-type: none"> - Participación comunitaria - Ubicación Geográfica 	<ul style="list-style-type: none"> - Diversidad de climas - Gente buena - Se trabaja el campo 	<ul style="list-style-type: none"> - Presencia de grupos armados dejando secuelas en las familias

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

<ul style="list-style-type: none"> - Sectarismo político - Individualismo - Violencia intrafamiliar 			
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

GRUPO 8:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> - Déficit fiscal - Carencia de buenas vías - El sectarismo político - Ausencia de fuentes de trabajo - No se tiene matadero 	<ul style="list-style-type: none"> - Ayudas del departamento y la nación - Acompañamiento de las ONGs - Políticas internacionales - Represa pescadero-ltuango 	<ul style="list-style-type: none"> - Reservas naturales - La topografía - Reforestación 	<ul style="list-style-type: none"> - Ley 617 - Presencia de grupos armados

GRUPO 9:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> - Déficit fiscal - Carencia de buenas vías - El sectarismo político - Ausencia de fuentes de trabajo - Falta de sentido de pertenencia - No se tiene centro de Acopio 	<ul style="list-style-type: none"> - Apoyo gubernamental y no gubernamental 	<ul style="list-style-type: none"> - Diversidad de climas - Personas optimistas - Cercanía al mar - Fuentes de agua 	<ul style="list-style-type: none"> - Ley 617

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

6. El asesor socializa los resultados y crea en el papel periódico en la pared, el consenso del grupo, quedando el siguiente:

LIMITACIONES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> - déficit fiscal - Vías de acceso - Falta de pago de impuestos - Incipiente participación comunitaria - Sectarismo político - Poco apoyo al campesino - Falta de fuentes de empleo - Analfabetismo - Cultura del paternalismo - Falta de recursos económicos 	<ul style="list-style-type: none"> - Seguridad democrática - Terminación de algunas vías - Represa pescadero-ltuango - Apoyo de las entidades gubernamentales - Vocación turística - Marginal del cauca - Doble calzada occidente 	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos renovables y no renovables 	<ul style="list-style-type: none"> - Violencia intrafamiliar - Faltan procesos comunitarios - Presencia de grupos armados - violencias - Presencia de cultivos ilícitos - Alto consumo de sustancias psicoactivas - Explotación de las minas sin control ambiental.

5. SESIÓN 3: PROBLEMATIZACIÓN POR ÁREA TEMÁTICA

RUTA METODOLOGICA DEL PROCESO

6. El asesor explica el ejercicio, así como el significado de la palabra problema. Se trabaja en los mismos grupos conformados al inicio del taller, pero esta vez se asignan temas específicos, a saber: Salud, Educación, Cultura, Recreación y Deporte, Infraestructura, Desarrollo Económico, Saneamiento Básico, Ambiental y Agrario. En una hoja en blanco se trabaja una lluvia de ideas.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

7. El relator, una vez terminado el ejercicio, presenta la lluvia de ideas en plenaria, el asesor, inicia el trabajo de priorización con el grupo en pleno, tomando en cuenta cuatro variables claves: Viabilidad política, Magnitud del problema (cuanto afecta el problema), viabilidad económica y costo de no solucionar el problema (Impacto).

Cada grupo escribió los siguientes problemas por mesa.

MESA DE SALUD

- No afiliación al SISBEN
- Abandono a la niñez y la tercera edad
- Pocas brigadas de salud preventivas
- Falta de agua potable
- Falta de alcantarillado
- Desnutrición a todo nivel
- Maltrato infantil y violencia intrafamiliar
- Inadecuado manejo de basuras.
- Falta de campañas preventivas contra el consumo de sustancias psicoactivas
- Faltan convenios de prestación de servicios de salud con otras entidades
- No existe adecuado sistema de saneamiento básico
- Poca cultura del auto cuidado
- Poco respeto y tolerancia
- Falta educación sexual a los jóvenes

MESA DE EDUCACIÓN

- Poca infraestructura
- Analfabetismo
- Desescolarización
- Falta de material didáctico
- Poca idoneidad del personal docente, reacios al cambio
- La educación no es pertinente
- Falta compromiso de los padres de familia frente a la educación de sus hijos
- Apatía por el estudio
- Programas educativos superiores
- Madresolterismo
- Sostenibilidad del personal estudiantil

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

- Políticas del estado – mucho facilismo
- Falta de un currículo pertinente a las necesidades del medio

MESA DE CULTURA

- Falta de comunicación familiar
- Cultura del alcoholismo y la drogadicción
- Pérdida de la identidad cultural
- Pocos espacios para la diversión juvenil e infantil
- Extinción de los grupos culturales, musicales, artesanales

MESA RECREACIÓN Y DEPORTE

- No se tiene programas de recreación para los adultos mayores
- Faltan escenarios deportivos
- Falta apoyo para los semilleros
- Recuperación fiestas tradicionales
- No se tienen programas específicos para el aprovechamiento del tiempo libre
- Ausencia de parques infantiles
- Falta de presupuesto
- Faltan líderes deportistas en las veredas
- Falta patrocinio de entidades privadas

MESA INFRAESTRUCTURA

- Carencia de viviendas y otras en mal estado
- Faltan vías y vías urbanas en mal estado
- Falta acueducto y alcantarillado
- Deficiencia de pozos sépticos y Unisafas
- carencia de plan maestro de acueducto y alcantarillado
- Carencia de aulas escolares y restaurantes escolares
- Faltan trapiches comunitarios
- Falta construcción de infraestructura hotelera
- Falta maquinaria pesada
- Falta mantenimiento de vías y caminos
- Faltan casetas comunitarias
- Construcción De infraestructura deportiva
- Centro de Acopio
- Falta hogares de paso

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

MESA DESARROLLO ECONÓMICO

- Faltan fuentes de empleo
- Deudas del municipio
- Demandas
- No pago de impuestos
- El mercado individualismo
- Mal uso del suelo
- Competencia desleal
- Conflicto armado
- Falta de vías para el transporte

MESA DE SANEAMIENTO BASICO

- Falta de Unisafas y pozos sépticos
- Mala disposición de residuos sólidos
- Falta de agua potable
- Mala disposición de aguas negras
- Falta plan maestro de acueducto y alcantarillado
- Falta de relleno sanitario
- Conservación de micro cuencas
- Falta de Cultura de la no quema de árboles y tala de bosques
- Falta de concientización de la comunidad
- Faltan Acueductos berreadles
- Alcantarillado en mal estado
- Falta mayor vigilancia y control en el tema

MESA AGRARIA

- Escasa tecnificación en la producción
- Titulación de tierras
- Falta asesoria y asistencia técnica
- Fomentar sistemas de energía solar
- Resistencia de las personas para innovar
- Faltan créditos para emprender proyectos
- Los productos que el campesino produce son vendidos abajos precios
- Tierras no aptas para cultivos
- Falta centro de ACOPIO

MESA AMBIENTAL

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

- El humo que producen las quemas
 - Quema y tala de los árboles
 - Falta de asesoramiento técnico
 - Falta de conocimiento de la flora y la fauna
 - La mal clasificación de las basuras.
 - Cocinar alimentos en fogón de leña
 - Aguas residuales
 - Mal aprovechamiento de la riqueza hídrica
8. Una vez terminado el ejercicio de priorización uno de los miembros del comité técnico, pega los problemas priorizados en fichas, con el fin de iniciar el Análisis Estructural Prospectivo.
9. El facilitador inicia el análisis construyendo la red de problemas, para definir la causalidad del problema, es decir, que problemas influyen sobre otros y cuales son influenciados por otros, quedando el siguiente esquema.

SESIÓN 4: MAPP

Desarrollo de la actividad

1. asesor procede a hacer una explicación de cómo se trabajarán y cuales elementos se deben tener en cuenta, se dividen las mesas de trabajo de acuerdo al número de asistentes.
2. Trabajo en grupo para determinar soluciones se reúnen nuevamente los grupos y a los problemas priorizados se les busca causas, efectos y posibles soluciones. Generando los siguientes resultados:

MESA SALUD

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
ALTA DESNUTRICIÓN INFANTIL	- Violencia intrafamiliar - Analfabetismo	- deserción escolar - muerte	- Mas educación - Mayor empleo
NO IDENTIFICACIÓN EN EL SISBEN	- Falta de presupuesto	- Falta de atención medica	- Tener 100% de cobertura
FALTA EDUCACIÓN	- Embarazos en	- Muerte por	- Educación en

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

SEXUAL EN LOS JOVENES	adolescentes no deseados - Enfermedades de transmisión sexual	abortos - Madres sin experiencia	salud sexual y reproductiva - concienciar a padres de familia y juvenes
FALTA ACOMPAÑAMIENTO Y ASESORIA (BRIGADAS DE SALUD)	- Deterioro de las enfermedades	- Enfermedades por falta de control - Propagación del Dengue	- Puntos clave de atención en cada vereda - Brigadas de salud mas frecuentes y en todas las veredas

MESA EDUCACIÓN

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
ANALFABETISMO	Inequidad. Poca infraestructura. Falta reconocimiento a la importancia del estudio.	Incremento de la desescolarización. Estancamiento de los jóvenes	Programas de alfabetización. Sensibilización
FALTA DE CURRÍCULOS PERTINENTES A LAS NECESIDADES DEL MEDIO	Poco presupuesto. Falta mejorar la dotación	Desmotivación por el estudio	Elaborar proyecto educativo municipal PEM
FALTA CUALIFICACIÓN DEL PERSONAL	Poco presupuesto. Falta de interés. Poca ética profesional.	Desescolarización. Apatía. Poca visión futurista	Capacitar Compartir conocimiento
POLÍTICAS DEL ESTADO	Promoción. Poco interés. Mucho facilismo para los jóvenes	Facilismo. Desinterés. Bajo ingreso a estudios superiores	Concientización de padres de familia y estudiantes

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

MESA CULTURA

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
PERDIDA DE LA IDENTIDAD CULTURAL PROPIA	Desconocimiento de la cultura	Perdida de tradiciones culturales	Conocer y fomentar la identidad cultural
CULTURA DEL ALCOHOLISMO Y OCIO IMPRODUCTIVO	Falta de centros educativos	Adicción a las sustancias psicoactivas Delincuencia	Aprovechamiento del tiempo libre de manera sana
FALTA DE LIDERES CULTURALES	Falta de interés por el municipio	El no desarrollo del municipio	Motivación a todos los líderes
DESINTERES POR LOS GRUPOS FOLCLORICOS	Pérdida de los grupos artesanales del municipio	Desinterés por incrementar la cultura artística y artesanal	Motivar a toda la comunidad para que participen en las diferentes grupos culturales y artísticos del municipio

MESA RECREACIÓN Y DEPORTE

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
FALTA DE PRESUPUESTO	Poca gestión Falta planeación	No cumplimiento de los planes de desarrollo	Gestionar y vincular entidades privadas como también la cofinanciación en proyectos
NO APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE	Poca motivación Faltan programas de motivación y capacitación	Alcoholismo, drogadicción, sedentarismo, prostitución, ingreso a los grupos armados	Crear y motivar a los líderes. Construcción de escenarios deportivos Capacitar y vincular entidades privadas

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

FALTA DE SEMILLEROS	Poco presupuesto. Desmotivación. Falta de personal idóneo.	Se desperdicia el talento humano. Se incrementa el ocio improductivo.	Creación y conformación de grupos
FALTA RECREACIÓN PARA LOS ADULTOS	Falta de programas para el adulto mayor. Se desconoce el valor del adulto mayor	Se desaprovecha la sabiduría empírica. Pérdida de facultades mentales y motrices	Inclusión del adulto mayor en los diferentes programas de salud y recreación

MESA AGRARIA

PROBLEMA	CAUSA	EFECTO	SOLUCIÓN
CARENCIA DE PROGRAMAS PARA LA TECNIFICACIÓN EN LA PRODUCCIÓN	Falta de recursos económicos. Poca capacitación.	Baja producción	Gestionar recursos con ONGs y el estado
FALTA LEGALIZACIÓN DE TIERRAS	No levantamiento de sucesiones	No acceso al crédito por falta de respaldo. No existe motivación para que el campesino acceda a créditos	Gestionar asesoría y recursos para tramitar créditos
FALTA DE ORGANIZACIONES PARA LA PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS	Escasa capacitación. Falta de líderes con apoyo comunitario.	Pobreza. Estancamiento.	Fomentar la producción de manera organizada y colectiva. Trabajo en grupos (Asociatividad)

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

MESA DE SANEAMIENTO BÁSICO

PROBLEMA	CAUSA	EFECTO	SOLUCIÓN
FALTA DE UNISAFAS Y POZOS SEPTICOS	No hay presupuesto	Deterioro del medio ambiente	Programas en convites
FALTA DE ALCANTARILLADO	Alto costo en su reparación y construcción	Mayor deterioro de la salud Desnutrición	Construcción de alcantarillado
FALTA DE RELLENO SANITARIO	Alto costo. No hay lugar apropiado	Contaminación ambiental. Deterioro de la salud	Proyecto Regional
CARENCIA DE ACUEDUCTOS	Lejanía de las fuentes	Desnutrición. Enfermedades de origen Hídrico. Deterioro de la salud	Gestionar recursos a nivel departamental nacional e internacional

MESA INFRAESTRUCTURA

PROBLEMA	CAUSA	EFECTO	SOLUCIÓN
FALTA CENTRO DE ACOPIO	Falta de voluntad política	Altos costos de la canasta familiar. Menos ingresos para los campesinos	Construcción de un centro de Acopio
CARENCIA DE VIVIENDAS DIGNAS	Falta de presupuesto. Falta gestión de nuevos recursos	Baja calidad de vida. Violencia intrafamiliar Insalubridad	Gestionar nuevos recursos. Elaboración de proyectos
FALTA DE VÍAS	Dificultades presupuéstales. Falta de compromiso comunitario	Poca comercialización de los productos. No se accede a los servicios de	Gestionar nuevos recursos. Elaboración de proyectos

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
 HUMANO”

		salud, educación, vivienda etc. No hay turismo	
FALTA DE CASETAS COMUNALES	Poca gestión comunitaria	Poca participación comunitaria. Poca integración	Gestionar nuevos recursos. Elaboración de proyectos

MESA DESARROLLO ECONOMICO

PROBLEMA	CAUSA	EFEECTO	SOLUCIÓN
FALTA DE FUENTES DE EMPLEO	Falta de liderazgo. Falta de presupuesto	Pobreza Desempleo Migración	Capacitación Gestión permanente en proyectos
DEUDA PÚBLICA ATRAZADA	Malas administraciones	Pobreza. Afecta presupuesto actual.	Pagar a tiempo los impuestos. Buen funcionamiento de las veedurías
NO PAGO DE IMPUESTOS	La cultura del no pago	Bajos ingresos. Baja inversión social.	Conciliación de las deudas
MARCADO INDIVIDUALISMO	Envidia. Falta de trabajo cooperativo	Competencia desleal, atraso tecnológico, enemistad	Sensibilización, capacitación e inversión social

5. EVALUACIÓN

Una vez terminado el taller el facilitador realiza una breve evaluación del taller, agradeciendo a todos los participantes el interés y valioso conocimiento aportado. Pregunta a los asistentes que experiencia les ha dejado el ejercicio del día de hoy.

Libardo de Jesús Hidalgo Higueta. Líder comunitario.

En mi concepto el ejercicio nos deja muchas cosas positivas, una de ellas es que nos tienen realmente en cuenta en la construcción de un plan de desarrollo

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

municipal que es la carta de navegación para los próximos cuatro años. También que nos estamos dando cuenta de la situación financiera del municipio donde cada uno de nosotros tendrá que hacer un esfuerzo para sacar adelante a Buriticá. Esperamos que el señor alcalde que tan gentilmente nos invito a este taller se comprometa a cumplir lo que en el plan de desarrollo se escriba, que no sea letra muerta, porque les digo a todos, es muy triste que un alcalde entusiasme a la comunidad y la deje con los crespos hechos. Felicito a Gustavo porque es sincero con la comunidad y les dice hasta donde el puede dar y que no es solo el que va a sacar adelante el municipio, sino que debe hacerse con el apoyo de todos.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

**RESUMEN DE LOS PROBLEMAS ENCONTRADOS EN LOS ENCUENTROS
PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL PDL**

Los problemas resultantes de las mesas fueron:

1. Altos índices de violencia intra familiar
2. Alto consumo de alcohol y sustancias psicoactivas en menores de edad
3. Incumplimiento de la Ley 617
4. Endeudamiento del municipio
5. Aumento de la prostitución infantil
6. Deficiente comunicación interna y externa
7. Poco conocimiento de lo público por parte de funcionarios
8. Mal manejo del presupuesto
9. Sectarismo Político
10. Poca participación ciudadana
11. Falta infraestructura para el mejoramiento de la educación
12. Carencia de vías terciarias y vías secundarias y primarias en mal estado
13. Cultura de la quema y tala de bosques nativos
14. Falta protección de las micro cuencas
15. Falta tecnologías agropecuarias adecuadas
16. Manejo inadecuado de residuos sólidos
17. Mal Manejo de aguas negras
18. Falta UNISAFAS y Pozos Sépticos
19. Carencia de programas de mejoramiento de vivienda
20. Viviendas en mal estado
21. Déficit de viviendas
22. Falta de acueductos veredales
23. Falta de alumbrado público
24. Carencia de un Plan Maestro de acueducto y alcantarillado
25. No hay adecuada producción de alimentos para el autoconsumo o la comercialización
26. Escasos procesos de comercialización y transformación de productos
27. Desconocimiento de la riqueza en fauna y flora
28. Faltan trapiches comunitarios
29. Carencia de fuentes de empleo
30. Falta legalización de predios
31. Carencia de infraestructura comunitaria
32. Carencia de infraestructura para la práctica deportiva y la utilización del tiempo libre
33. Altos índices de desnutrición infantil

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

34. Pérdida de la identidad cultural
35. Falta de media técnica
36. Pocos espacios para el ocio
37. Analfabetismo
38. Falta de agua potable
39. Altas prevalencias de IDA y ERA
40. Alta cantidad de discapacitados
41. Partos caseros
42. Deficiente calidad de la educación
43. Deficientes practicas deportivas
44. Tradicionalismo
45. Pocas brigadas de salud
46. Falta cultura del auto cuidado
47. Faltan docentes
48. Pérdida de valores ancestrales y de manufactura
49. Falta de líderes culturales
50. Ausencia de eventos y escenarios culturales
51. Desconocimiento de la historia local
52. No proyección de los grupos artísticos
53. Deficiente cobertura en salud
54. Falta cualificación del personal
55. Falta de currículos pertinentes

Posteriormente en reunión con los funcionarios de la administración municipal se socializaron dichos problemas y se definieron 11 macro problemas que a saber:

1. Bajos niveles de gobernabilidad
2. Escasa participación ciudadana
3. Reducida cultura ciudadana
4. Pobre gestión del desarrollo
5. Carencia de equipamiento comunitario e infraestructura para potenciar el desarrollo
6. Deficiente conectividad municipal y regional
7. Inadecuado aprovechamiento de los recursos económicos de la localidad
8. Carencia de fuentes de empleo
9. Bajos niveles de competitividad y productividad
10. Bajos niveles de innovación e investigación para el desarrollo
11. Escaso desarrollo socio cultural

El resultado de dicho trabajo fue analizado por el comité técnico, que integró las mesas en tres líneas fundamentales que son: Desarrollo humano, Infraestructura y Desarrollo económico y Gobernabilidad

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

La Planificación estratégica, no termina con la elaboración del Plan de Desarrollo, por el contrario este es el punto de partida, sigue en la mira de la administración y de la comunidad asuntos como la evaluación, vigilancia y control de los procesos y la planeación de la elaboración del presupuesto participativo.

6.3. CUADROS Y ÁRBOLES DE PROBLEMAS

6.3.1. ANALISIS DE INVOLUCRADOS CUADRO DE ACTORES SOCIALES

GRUPO	INTERESES	PROBLEMAS PERCIBIDOS	RECURSOS
1. Comité Técnico Alcalde Secretario de Gobierno Secretario de Educación y cultura Secretario de salud Secretaria de Planeación Monitor Deportes Comisaría de Familia Concejales Asamblea comunitaria Representes CTP Representantes Comercio 2. HIGABRA V. El Naranjo V. Higabra V. La Angelina V. Bubara 3. GUARCO V. Guarco V. Sincierco V. Pajarito V. Palenque 4. Tabacal V. Tabacal V. Cordillera V. Bubara V. Sincierco V. Palenque	1. Capacitación a la familia, creación de redes de apoyo familiar 1. Normas estrictas sobre comercialización, campañas preventivas, sanción a vendedores 1. Campañas de convivencia pacífica con los dirigentes políticos y sus equipos 1. Apoyo social, psicológico a través del PAB y control por los centros reguladores 2. HIGABRA 1. Creación de adecuados espacios públicos, reglamentación de su uso 1. Implementar en las oficinas el Intranet. establecer con la emisora parroquial horarios en los cuales se de a conocer las distintas actividades de la administración 3. GUARCO 1. Capacitaciones periódicas en cada una de las dependencias 2,3,4. Implementar una política clara de seguridad alimentaria Programas de promoción y prevención 2,3,4. Capacitación a la	1. Altos índices de violencia intrafamiliar 2. Alto consumo de alcohol y sustancias psicoactivas en menores de edad 3. Incumplimiento de la Ley 617 4. Endeudamiento del municipio 5. Aumento de la prostitución infantil 6. Deficiente comunicación interna y externa 7. Poco conocimiento de lo público por parte de funcionarios 8. Mal manejo del presupuesto 9. Sectarismo Político 10. Poca participación ciudadana 11. Falta infraestructura para el mejoramiento de la educación 12. Carencia de vías terciarias y vías secundarias y primarias en mal estado	LEGALES <input type="checkbox"/> Constitución Política de 1991. <input type="checkbox"/> Ley 60 de 1993. <input type="checkbox"/> Ley 152, que es la Ley orgánica de planeación del desarrollo. <input type="checkbox"/> Las leyes orgánicas del presupuesto, Ley 38 de 1989, Ley 179 de 1974, Ley 225 de 1995. <input type="checkbox"/> Ley 550 de intervención económica. <input type="checkbox"/> Ley 617 de 2000, de racionalización del gasto. <input type="checkbox"/> Ley 388 de 1997, de ordenamiento territorial. ECONÓMICOS <input type="checkbox"/> Recursos Propios <input type="checkbox"/> Recursos SGP <input type="checkbox"/> Recursos vía Gestión

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

GRUPO	INTERESES	PROBLEMAS PERCIBIDOS	RECURSOS
V. Sopetrancito V. Llano Chiquito V. Las Cuatro V. Urarco V. Llanos de Urarco V. La Vega V. Brisas V Conejo V. El León V. Guadual V. La Fragua V. Buena Vista V. Las Brisas V. El Ciento V. La Playa V. La Cianaga 5. CASCO URBANO Comerciantes Profesores Grupos de jóvenes Untí Sincierco	población en el tema Programas de educación en salud sexual y reproductiva 2,3,4.Construcción de infraestructura escolar y restaurantes escolares 2,3,4.Intercambios culturales con las diferentes veredas 2,3,4.Un centro de formación para el trabajo 2,3,4.Construcción de espacios para la recreación 2,3,4.Infraestructura escolar 2,3,4.Concienciar a la comunidad 2,3,4.Plan maestro de acueducto y alcantarillado 2,3,4.Educación a toda la población 2,3,4.Centro de Acopio 2,3,4.Capacitación y gestión de recursos para el mejoramiento de las vías 2,3,4.Educación para la conservación del medio ambiente 2,3,4.Asistencia técnica y capacitación 2,3,4.Relleno sanitario 2,3,4.Hacer plan maestro de acueducto y alcantarillado 2,3,4. Programa de saneamiento básico. UNIZAFAS y pozos sépticos	13. Cultura de la quema y tala de bosques nativos 14. Falta protección de las micro cuencas 15. Falta tecnologías agropecuarias adecuadas 16. Manejo inadecuado de residuos sólidos 17. Mal Manejo de aguas negras 18. Falta Unisafas y Pozos Sépticos 19. Carencia de programas de mejoramiento de vivienda 20. Viviendas en mal estado 21. Déficit de viviendas 22. Falta de acueductos veredales 23. Falta de alumbrado público 24. Carencia de un Plan Maestro de acueducto y alcantarillado 25. No hay adecuada producción de alimentos para el autoconsumo o la comercialización 26. Escasos procesos de comercialización y transformación de productos 27. Desconocimiento de la riqueza en fauna y flora	<input type="checkbox"/> Recursos Deuda pública HUMANOS <input type="checkbox"/> Alcalde <input type="checkbox"/> Secretario de Gobierno <input type="checkbox"/> Secretario de Educación y cultura <input type="checkbox"/> Secretario de salud <input type="checkbox"/> Secretaria de Planeación <input type="checkbox"/> Monitor Deportes <input type="checkbox"/> Comisaria de Familia <input type="checkbox"/> Concejales <input type="checkbox"/> Profesionales ESE <input type="checkbox"/> Otros profesionales contratados

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

GRUPO	INTERESES	PROBLEMAS PERCIBIDOS	RECURSOS
	2,3,4.Implementar un programa de mejoramientos de vivienda 2, Gestión de nuevos recursos en VIVA, CAFETEROS, CORANTIOQUIA y otras entidades. 2,3,4.5. Gestión de recursos para un plan maestro de acueductos veredales o multiveredales 2,3,4.5. Gestión de recursos para un 2,3,4.5, Programa de reparcho eléctrico 2,3,4.5 Gestión de recursos para un plan maestro 2,3,4,5.Gestión de recursos para mejorar calidad de la educación y mayor cobertura 3. Plan maestro de infraestructura 3. Capacitación de concientización 3. Capacitación a parteras y a las madres 3. Retornar costumbres de los abuelos 4.Compromiso y veeduría para con los profesores, por parte del secretario de educación. 4. Generar un comercio para este tipo de productos 4. Proyectar la construcción de escenarios culturales y hacer	28. Faltan trapiches comunitarios 29. Carencia de fuentes de empleo 30. Falta legalización de predios 31. Carencia de infraestructura comunitaria 32. Carencia de infraestructura para la práctica deportiva y la utilización del tiempo libre 33. Altos índices de desnutrición infantil 34. Pérdida de la identidad cultural 35. Falta de media técnica 36. Pocos espacios para el ocio 37. Analfabetismo 38. Falta de agua potable 39. Altas prevalencias de IDA y ERA 40. Alta cantidad de discapacitados 41. Partos caseros 42. Deficiente calidad de la educación 43. Deficientes prácticas deportivas 44. Tradicionalismo 45. Pocas brigadas de salud	

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

GRUPO	INTERESES	PROBLEMAS PERCIBIDOS	RECURSOS
	eventos 4. Hacer un trabajo mas riguroso a nivel histórico 4. Sensibilizar la población sobre la importancia de los buenos hábitos saludables 5. Brigadas de salud mas frecuentes y en todas las veredas 5. Programas de alfabetización. Sensibilización 5. Concientización de padres de familia y estudiantes 5. Conocer y fomentar la identidad cultural	46. Falta cultura del auto cuidado 47. Faltan docentes 48. Pérdida de valores ancestrales y de manufactura 49. Falta de líderes culturales 50. Ausencia de eventos y escenarios culturales 51. Desconocimiento de la historia local 52. No proyección de los grupos artísticos 53. Deficiente cobertura en salud 54. Falta cualificación del personal 55. Falta de currículos pertinentes	

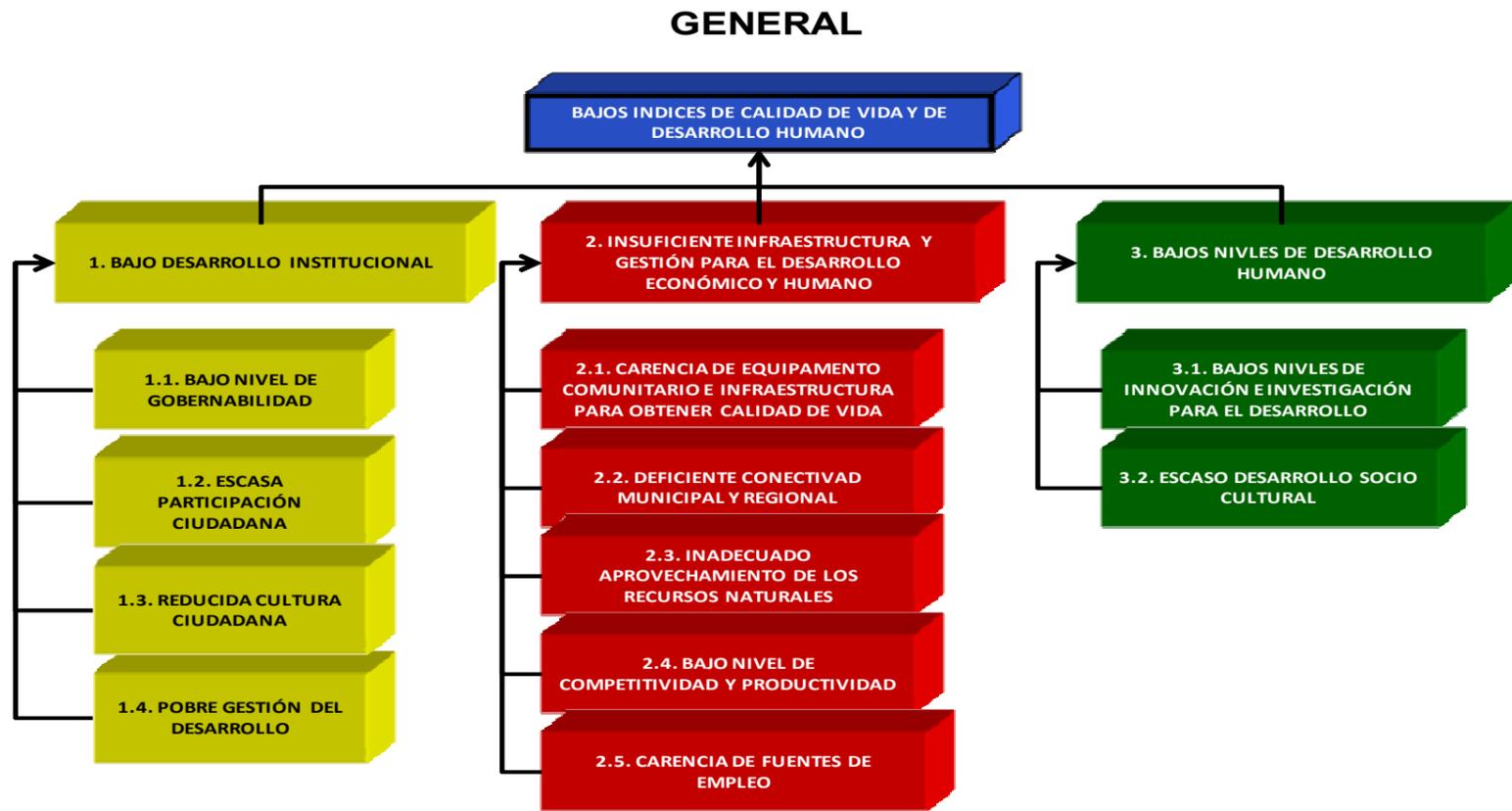
6.3.2. PROTOCOLO DE SELECCION DE PROBLEMAS

PROBLEMAS	CRITERIOS								
	Valor Político	Cobertura del problema	Tiempo de maduración	Recursos	Gobernabilidad	Costo de omisión	Innovación o continuidad	Incluido en Programa de Gobierno	Selección
Bajos niveles de gobernabilidad	Alto	Alto	Dentro	Organizativos y económicos	Alto	Alto	Innovar	Sí	Sí
Escasa participación ciudadana	Alto	Alto	Dentro	Organizativos y de conocimiento	Media	Alto	Innovar	Sí	Sí
Reducida cultura ciudadana	Alto	Alto	Dentro	Organizativo y conocimiento	Alta	Alto	Innovar	Sí	Sí
Pobre gestión del desarrollo	Alto	Alto	Dentro	Conocimiento y poder político	Alta	Alto	Innovar	Sí	Sí
Carencia de equipamiento comunitario e infraestructura para potenciar el desarrollo	Alto	Alto	Dentro y fuera	Político, económico y de conocimiento	Media	Alto	Innovar	Sí	Sí
Deficiente conectividad municipal y regional	Alto	Alto	Dentro y fuera	Político, económico	Alta	Alto	Innovar	Sí	Sí
Inadecuado aprovechamiento de los recursos económicos de la localidad	Alto	Alto	Dentro y fuera	Político, económico y de conocimiento	Media	Alto	Innovar	Sí	Sí
Carencia de fuentes de empleo	Alto	Alto	Dentro y fuera	Económico	Alta	Alto	Innovar	Sí	Sí
Bajos niveles de competitividad y productividad	Alto	Alto	Dentro y fuera	Económico y poder político	Media	Alto	Innovar	Sí	Sí
Bajos niveles de innovación e investigación para el desarrollo	Alto	Alto	Dentro y fuera	Conocimiento y económico	Medio	Alto	Innovar	Sí	Sí
Escaso desarrollo socio	Alto	Alto	Dentro	Económico y de	Alta	Alto	Innovar	Sí	Sí

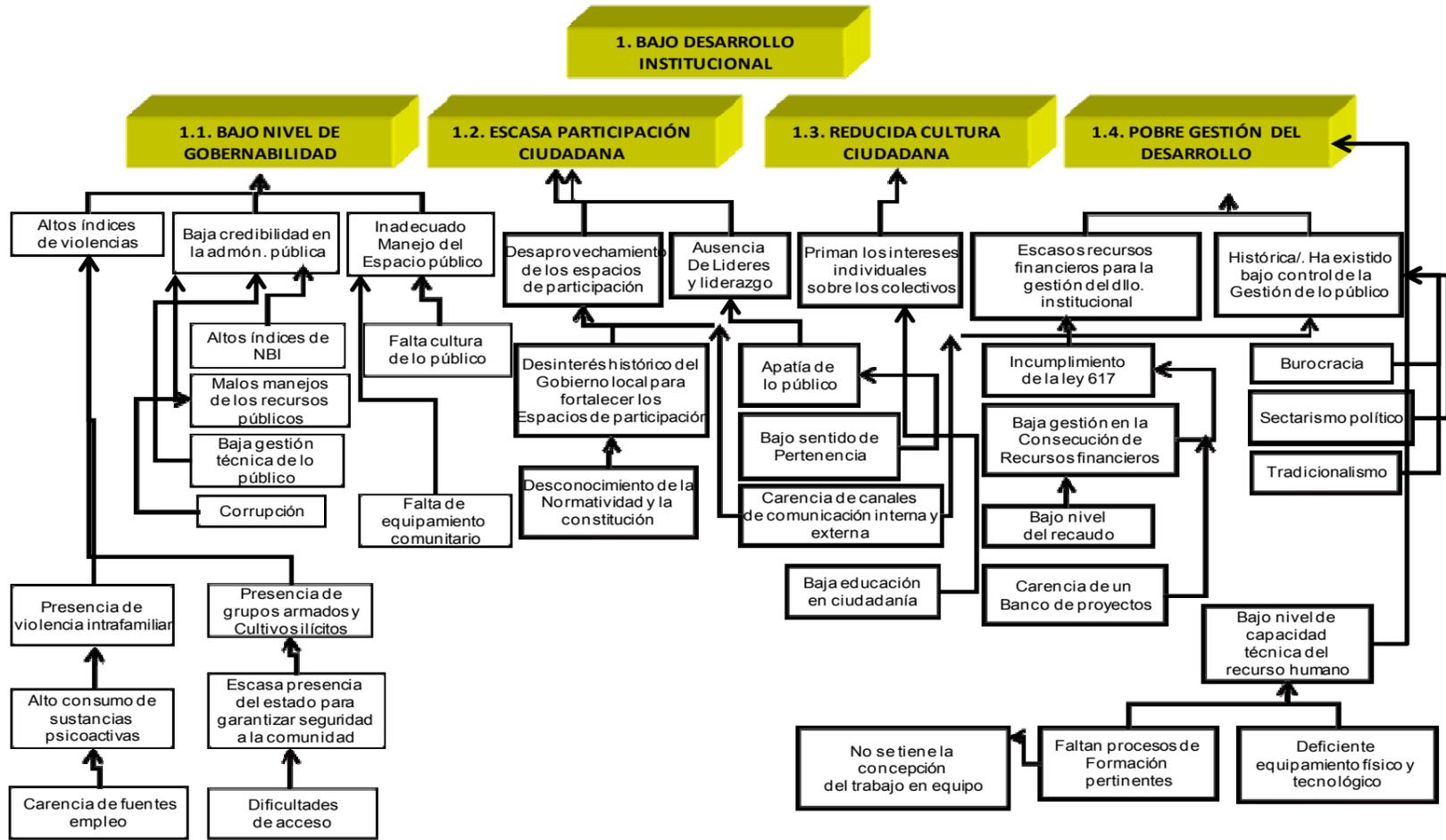
cultural				conocimiento					
----------	--	--	--	--------------	--	--	--	--	--

6.3.3. ANÁLISIS DE PROBLEMAS

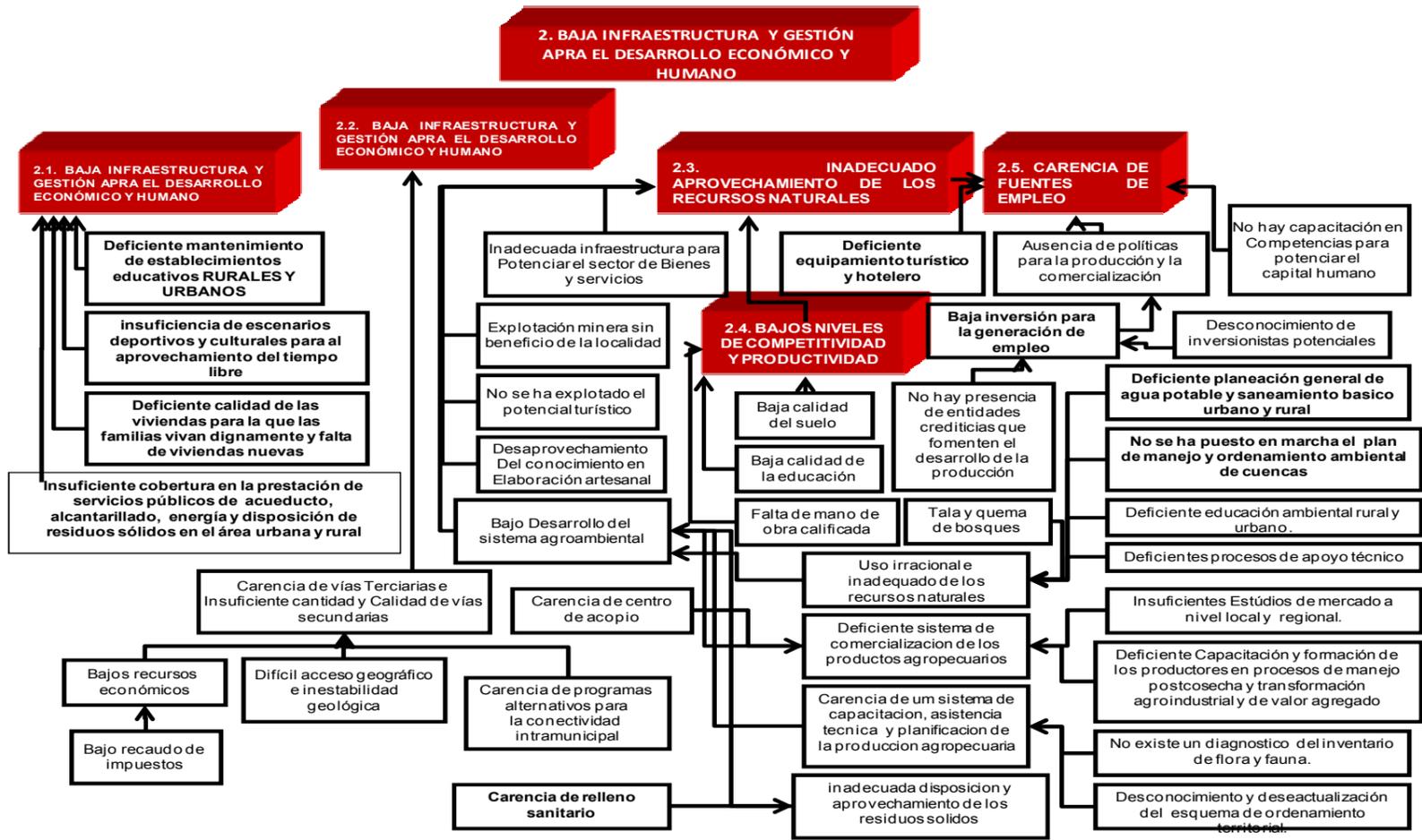
6.3.3.1. ARBOL DE PROBLEMAS GENERAL



6.3.3.2. ARBOL DE PROBLEMAS LINEA ESTRATEGICA 1

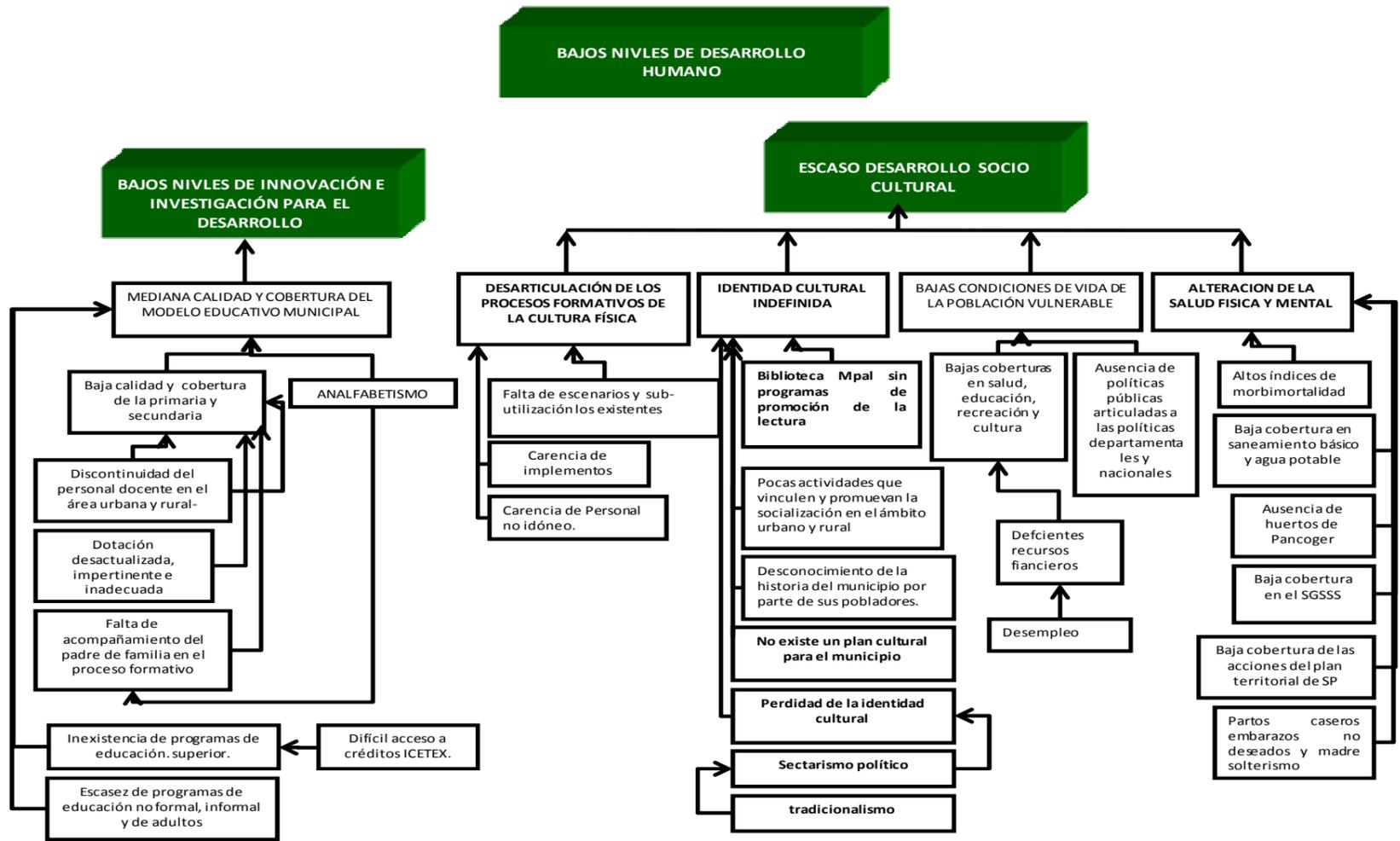


6.3.3.3. ARBOL DE PROBLEMAS LINEA ESTRATEGICA 2



6.3.3.4. ARBOL DE PROBLEMAS. LINEA ESTRATEGICA 3

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”



PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

SÉPTIMA PARTE
BIBLIOGRAFÍA

- ✓ ESQUEMA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL, MUNICIPIO DE BURITICÁ, 1999.
- ✓ Programa de Gobierno Para el Municipio de Buriticá, “POR LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”, Gustavo Adolfo Higuita, Alcalde 2008 - 2011
- ✓ Plan de Desarrollo del Buriticá, 2004 – 2007.
- ✓ Documento: Buriticá, Instructivo programa de gobierno
- ✓ Plan local de Salud. Marzo de 2008.
- ✓ Metodología MAPP - Método Altadir de Planificación Popular, Gobernación de Antioquia, 2001.
- ✓ El Plan de Desarrollo Municipal y La Política Social, Test para evaluar planes de desarrollo y sus estrategias sociales.
- ✓ Programa de Gobierno para el Departamento de Antioquia. Luis Alfredo Ramos, Gobernador de Antioquia 2008 – 2011.
- ✓ Plan Nacional de Desarrollo. Álvaro Uribe Vélez, presidente de Colombia 2006 – 2010.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

OCTAVA PARTE
GLOSARIO

ARP:	Administradora de Riesgos Profesionales.
ARS:	Administradora de Régimen Subsidiado.
ASOCOMUNAL:	Asociación de Juntas de Acción Comunal.
CDMR:	Consejo Municipal de Desarrollo Rural.
COME:	Comité Municipal de Emergencias.
CORANTIOQUIA:	Corporación Autónoma de Antioquia.
DANE:	Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas
DAPARD:	Departamento Administrativo para la Atención y Prevención de Desastres
DOP:	Demanda de Operación.
E.S.E:	Entidad Social del Estado.
I.T.S:	Infección de Transmisión Sexual.
EPS:	Entidad Promotora de Salud.
FOSYGA:	Fondo de Solidaridad y Garantías.
FOVIS:	Fondo de Vivienda de Interés Social
ICA:	Instituto Colombiano Agrícola.
ICN:	Ingresos Corrientes de la Nación.
IDEA:	Instituto para el Desarrollo de Antioquia.
IPS:	Institución Prestadora de Salud.
J.A.C.	Juntas de Acción Comunal.
MAPP:	Método Altadir de Planificación Popular.
MIRS:	Manejo Integral de Residuos Sólidos.
NC:	Nudo Crítico.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO
HUMANO”

O.C.	Organización Comunitaria.
ONG's:	Organizaciones No Gubernamentales.
OP:	Operación.
PBOT:	Plan Básico de Ordenamiento Territorial.
PAB:	Plan de Atención Básica.
PDL:	Plan de Desarrollo Municipal.
PEM:	Plan de Estudio Municipal.
PPO:	Planificación Participativa por Objetivos
PRISER:	Proyectos de Intercambio de Servicios Rurales.
SAT:	Sistema de Aprendizaje Tutorial.
SENA:	Servicio Nacional de Aprendizaje.
SIAM:	Sistema de Información Ambiental Municipal.
SIG:	Sistema de Información Geográfica.
SISBEN:	Sistema de Selección de Beneficiarios.
UAI:	Unidad de Atención Integral.
UEF:	Unidades Espaciales de Funcionamiento.
UGAM:	Unidad de Gestión Ambiental Municipal.
UMATA:	Unidad Municipal de Asistencia Técnica Agropecuaria.
VIS:	Vivienda de Interés Social.

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

LINEAS ESTRATEGICAS CON SUS PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS	FUENTES DE RECURSOS DEL PDL 2008						TOTAL
	SGP	RP	NAL	DPTAL	REGALIAS	OTROS	
	2.303.924	155.765	1.529.630	3.037.244	47.216	656.192	
LINEA ESTRATEGICA INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO ECONÓMICO: PRIMERO LAS PERSONAS	127.239	83.000	-	30.000	-	11.000	251.239
A. BURITICA GOBERNABLE PARA TODOS Y TODAS	-	9.000	-	10.000	-	-	19.000
a. Programa por una familia feliz	-	3.000	-	5.000	-	-	8.000
Proyecto en Buriticá primero los niños		1.500		2.500			4.000
Proyecto mejorando las relaciones familiares		1.500		2.500			4.000
b. Programa de seguridad ciudadana	-	6.000	-	5.000	-	-	11.000
Consejos de seguridad		2.000					2.000
Proyecto de campañas de seguridad ciudadana		3.000					3.000
Proyecto de convivencia ciudadana		1.000		5.000			6.000
B. POR UN BURITICÁ PARTICIPATIVO E INCLUYENTE	-	25.000	-	10.000	-	10.000	45.000
a. Programa de desarrollo comunitario	-	15.000	-	10.000	-	10.000	35.000
Proyecto de Fortalecimiento de las JAC, grupos organizados y organizaciones sociales		5.000		2.500			7.500
Proyecto de fortalecimiento de las políticas públicas através del COMPOS		5.000		2.500			7.500
Proyecto de Fortalecimiento de la AMC		2.000		2.500		10.000	14.500
Proyecto Encuentros comunitarios		3.000		2.500			5.500
b. Programa de comunicaciones	-	10.000	-	-	-	-	10.000
Proyecto escuela de lideres		1.000					1.000
Proyecto Diploma de participación comunitaria		1.000					1.000

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Proyecto de comunicación para la acción		8.000					8.000
C. RENOVACIÓN DE LA IDENTIDAD BURITIQUEÑA	-	20.000	-	10.000	-	-	30.000
Proyecto cátedra municipal		10.000		10.000			20.000
Proyecto Alcaldía Juvenil		2.000					2.000
Proyecto consejo de la niñez		8.000					8.000
D. POR UNA ADMINISTRACIÓN EFICIENTE Y TRANSPARENTE	127.239	29.000	-	-	-	1.000	157.239
a. Programa sistema gestión de la calidad	-	19.000	-	-	-	-	19.000
Proyecto Actaulización de manuales de procesos y procedimientos		1.000					1.000
Proyecto de dotación de equipos y oficinas		18.000					18.000
b. Programa de apalncamiento de la inversión social	-	500	-	-	-	1.000	1.500
Proyecto de incentivos para la creación de empresas		500					500
Gestión para le montaje de entidad bancaria						1.000	1.000
c. Programa de mejoramiento del sentido de pertenencia de los funcionarios	127.239	9.500	-	-	-	-	136.739
Bienestar laboral, social e incentivos	8.000	4.000					12.000
Inducción y reinducción laboral		1.500					1.500
Capacitación y mejoramiento continuo	5.000	4.000					9.000
Servicio de la deuda	114.239						
LINEA ESTRATEGICA INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO ECONÓMICO: PRIMERO LAS PERSONAS	886.971	5.000	64.000	2.409.000	45.216	320.000	3.730.187
A. INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO	344.000	5.000	34.000	1.779.000	30.214	70.000	2.262.214
a. Programa de conectividad vial	91.000	-	-	1.630.000	-	-	1.721.000

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Proyecto vía Pinguro - Buriticá	1.000						1.000
Proyecto de repavimentación de las vías del casco urbano	18.000						18.000
Proyecto Mantenimiento vía Buriticá - Tabacal	23.000						23.000
Proyecto diseño del plan vial Municipal	2.000						2.000
Proyecto de puentes rurales	8.000			30.000			
Proyecto de vía rural	39.000			1.600.000			1.639.000
b. Programa de vivienda	130.750	-	34.000	59.000	20.190	30.000	273.940
Proyecto Construcción vivienda en zona urbana	56.000			24.000	10.190		90.190
Proyecto de mejoramiento de vivienda	37.000		17.000	10.000	10.000	30.000	104.000
Proyecto de reubicación de vivienda	17.000		17.000	20.000			54.000
Proyecto de actualización catastral rural y urbana	20.750			5.000			25.750
c. Programa de mejoramiento de la infraestructura comunitaria	122.250	5.000	-	90.000	10.024	40.000	267.274
Proyecto de Sostenimiento y mantenimiento de parques públicos	7.250						7.250
Proyecto Construcción escombrera municipal							-
Constru y mto de establecimientos educativos	52.000	5.000		30.000		20.000	107.000
Proyecto Construcción trapiches comunitarios	27.000			60.000		20.000	107.000
Proyecto de Fortalecimiento del fondo de prevención de desastres y capacitación en programas de auto prevención	9.000						9.000
Proyecto de Mejoramiento del alumbrado público en sectores con deficiencias de iluminación	5.000						5.000

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Proyecto de Construcción de Fabrica de bloques y adoquines	3.000						3.000
Proyecto reparcheo electrificacion rural	19.000				5.000		
Formulacion de proyectos de infraestructura					2.512		
Interventoría de proyectos					2.512		
B. APROVECHAMIENTO DE LAS POTENCIALIDADES ECONÓMICAS DEL MUNICIPIO	105.000	-	30.000	140.000	2.500	70.000	347.500
a. Programa de productividad de Iso sistemas agropecuarios	80.000	-	-	110.000	2.500	40.000	232.500
Proyecto de planificación, diversificación, asistencia técnica y valor agragegado a los productos del sector agrario	38.000			60.000			98.000
Proyecto de fortalecimiento de cultivo de café	15.000					40.000	
Proyecto de promoción y fomento de la seguridad alimentaria	27.000			50.000	2.500		79.500
b. Programa de creación de micro y fami empresas	25.000	-	30.000	30.000	-	30.000	115.000
Proyecto de fomento de creación de empresas y grupos asociativos productivos	25.000		30.000	30.000		30.000	115.000
C. TURISMO	17.000	-	-	-	-	-	17.000
a. Programa Ecológico el Cerro del Chocho	17.000	-	-	-	-	-	17.000
Proyecto cerro ecológico el chocho	9.000						9.000
Proyecto de diagnóstico de las potencialidades ecoturísticas	4.000						4.000
Proyecto de impulso del municipio como opción turística	4.000						4.000
D. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	420.971	-	-	490.000	12.502	180.000	1.103.473

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Proyecto de ampliación de cobertura y mantenimiento de acueducto en el área rural	40.000			50.000		50.000	140.000
Proyecto de mejoramiento de la disposición de aguas residuales en viviendas rurales	22.000			30.000		30.000	82.000
Construcción de UNISAFAS	25.000				5.000		
Proyecto de implementación del PGIRS	45.000					50.000	95.000
Plan maestro de acueducto y alcantarillado	124.000			400.000		20.000	544.000
Compra de terrenos microcuencas que surten acueductos	7.000			10.000			17.000
Proyecto de protección de microcuencas	10.000				7.502	30.000	47.502
Deuda Pública	147.971						
LINEA ESTRATEGICA DESARROLLO HUMANO	1.289.714	67.765	1.465.630	598.244	2.000	325.192	3.748.545
A. EDUCANDO PARA LA VIDA	131.500	-	35.000	208.500	2.000	10.000	387.000
a. Programa formación de media técnica	64.500	-	-	122.500	2.000	-	189.000
Proyecto de actualización y articulación del PEM y los PEI con énfasis en la implementación del sistema económico del municipio y apoyar el de la región.	2.500			2.500			5.000
Alimentación escolar	10.000						
Proyecto de fortalecimiento de las competencias básicas que contribuyan a elevar el nivel académico del municipio	12.000						12.000
Proyecto: Creación del Centro de Investigación, innovación y desarrollo	10.000			10.000			20.000
Proyecto de alfabetización	5.000			25.000			30.000
Proyecto de mejoramiento de ambientes escolares	17.500			60.000			77.500
Proyecto “Mi aula PC”.	7.500			25.000	2.000		34.500

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

b. Programa: Recuperación y construcción del patrimonio cultural	20.000	-	35.000	50.000	-	-	105.000
Proyecto de Implementación la Cátedra municipal, dentro del PEI de las instituciones formales y no formales del Municipio.	5.000						5.000
Proyecto de recuperación de la memoria artística, artesanal y cultural del Municipio	5.000		10.000				15.000
Proyecto libro “El Profe y la vereda una historia por contar”.	5.000			10.000			15.000
Proyecto de lectura y biblioteca.	5.000		25.000	40.000			70.000
c. Programa: Estimulación del desarrollo social y laboral de las personas con limitaciones físicas	5.000	-	-	-	-	-	5.000
Proyecto de Incorporación a los PEI acciones pedagógicas que permitan la inclusión de personas con limitaciones.	5.000						5.000
d. Programa Escuela y entornos saludables	42.000	-	-	36.000	-	10.000	88.000
Proyecto de capacitación al personal docente	5.000			10.000			15.000
Proyecto de implementación en los centros e instituciones educativas la estrategia de escuela saludable	2.000			25.000		10.000	37.000
Proyecto de Desarrolló de prácticas agropecuarias y de economía solidaria que mejore el nivel alimentario y sirvan de apoyo al auto sostenimiento de los establecimientos	10.000						10.000
Transporte escolar	23.000						23.000

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Proyecto Implementación de la cátedra de educación sexual en el pensum de las instituciones educativas como una herramienta para construcción de tejido social	2.000					1.000		3.000
B. MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA Y DESARROLLO SOCIO CULTURAL	1.158.214	67.765	1.430.630	389.744	-	315.192		3.361.545
B.1 CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	94.731	10.000	10.000	20.000	-	26.000		160.731
a. Programa de articulación de la educación, la cultura, el deporte y la recreación en el municipio	94.731	10.000	10.000	20.000	-	26.000		160.731
CULTURA	40.599	10.000	10.000	-	-	11.000		71.599
Proyecto de Elaboración del Plan municipal de cultura.	1.000							1.000
Proyecto Cine Arte	5.000					1.000		6.000
Fortalecimiento de la Banda Sinfónica	15.000		10.000					25.000
Proyecto Textos y talentos	3.000					5.000		8.000
Apoyo a eventos culturales y artísticos	13.599	10.000				5.000		28.599
Proyecto Dotación y capacitación de grupos artísticos veredales	3.000							3.000
Dotación y capacitación de grupos artísticos verdales	5.000							5.000
RECREACIÓN Y DEPORTE	54.132	-	-	20.000	-	15.000		89.132
Proyecto de Elaboración del Plan municipal del Deporte	1.000							1.000
Apoyo a eventos deportivos y torneos municipales	14.000			10.000		15.000		39.000
Centros de Iniciación Deportiva	12.000							
Mantenimiento Escenarios deportivos	12.000							
Dotación deportiva	10.000			5.000				15.000

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Proyecto Encuentro sub.Regional de yeimi	5.132			5.000			10.132
B.2. ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN VULNERABLE	111.796	57.765	1.018.000	57.500	-	65.000	1.310.061
Asistencia integral a la población desplazada	9.000			10.000		10.000	29.000
Ejecución de la Política Pública de Infancia, Adolescencia y Juventud "Apostándole al Futuro"	8.646	26.000	25.000	20.000		25.000	104.646
Alimentación escolar SGP	30.300		100.000	-		10.000	140.300
Alimentación escolar Otros sectores	9.000						
Proyecto: La Cultura, la Recreación y el Deporte al alcance de la población discapacitada.	6.500			2.500			9.000
Atención integral al adulto mayor "Preservando y protegiendo nuestra memoria"		18.000	155.000	10.000		10.000	193.000
Atención integral a la mujer cabeza de familia		8.765	10.000	10.000		10.000	38.765
RED JUNTOS	28.000		28.000	5.000			61.000
Familias en Acción	20.350	5.000	700.000				725.350
Apoyo a familias rurales dispersa			5.400				
Hogares de Bienestar Familiar			200.000				
B.3. SECTOR SALUD	951.687	-	402.630	312.244	-	224.192	1.890.753
a. Programa de aseguramiento	776.687	-	372.630	127.244	-	224.192	1.500.753
Proyecto Garantizar la continuidad de los beneficiarios del Régimen Subsidiado.	776.687		372.630	127.244		224.192	1.500.753
b. Programa salud pública	54.000	-	-	155.000	-	-	209.000

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
 “BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

Salud infantil	20.000			10.000			30.000
Salud sexual y salud reproductiva	15.000			10.000			25.000
Salud oral	-			10.000			
Salud mental y las lesiones violentas evitables	9.000			5.000			
Enfermedades transmisibles y zoonosis	-			5.000			
Enfermedades crónicas no transmisibles y discapacidades	-			20.000			
Plan de seguridad alimentaria y nutricional	10.000			72.000			
Seguridad sanitaria y del ambiente	-			18.000			18.000
Seguridad en el trabajo y enfermedades de origen laboral	-			5.000			5.000
Gestión para el desarrollo operativo y funcional del Plan Municipal de Salud Pública	-						
C. Programas presatción de servicios de salud	121.000						121.000
Prestacion de servicios de salud	121.000						121.000
d. Programa de promoción Social			10.000	10.000			20.000
e. Programa de prevención, vigilancia y control de riesgos ocupacionales			10.000	10.000			20.000
f. Programa de emergencias y desastres			10.000	10.000			20.000

CONVENCIONES

INVERSION CON RECURSOS

PROPIOS

CULTURA

PLAN DE DESARROLLO 2008 – 2011
“BURITICÁ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL DESARROLLO HUMANO”

DEPORTE
AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BASICO
SALUD REGIMEN SUBSIDIADO
SALUD PUBLICA
SALUD VINCULADOS OFERTA
OTROS SECTORES DE INVERSION
EDUCACION CALIDAD
ALIMENTACION ESCOLAR SGP