

INFORME 100 días de gobierno Marsella Risaralda



La Administración Municipal, desde todas sus dependencias, ha sido fiel al programa de gobierno inscrito denominado "Por El Marsella que queremos". Ha desarrollado las siguientes actividades, programas y acciones:

Dirección de Deportes, Cultura y Recreación; a pesar del recorte presupuestal por castigo fiscal en el año 2011 (pasó de \$64'000.000 a \$21'000.000), se realizó mantenimiento a escenarios deportivos: Estadio La Rioja, Cancha de fútbol Manuel J. Posada, tres canchas barriales, se recuperó para la comunidad la cancha sintética Villa Rica y el polideportivo Parque de la Salud, que estaban en manos de particulares. Se contrataron siete monitores para algunas áreas deportivas, incluyendo los adultos mayores, y se están realizando actividades de acompañamiento en actividad física, deporte y recreación en cuatro escuelas y en el Hogar Infantil.

Dirección Técnica Sector Agropecuario: se instaló el Consejo Municipal de Desarrollo Rural COMDER. Se realizaron mesas de trabajo para el plan de desarrollo municipal. Se realizaron: alianzas con entidades públicas y privadas para fortalecer el sector platanero y cacaotero, presentación proyecto de microcrédito para 33 integrantes directos de la Asociación de Artesanos de Marsella, ARTEMAR, y para 88 integrantes indirectos. También se les cedió un espacio en el Jardín Botánico para que la Asociación pueda trabajar. Promoción de huertas caseras en el sector urbano y rural en el que participan hasta ahora 200 personas, para así obtener productos mediante producción limpia; iniciativa que también se está desarrollando desde el Enlace Municipal Comunidades indígenas y Acción Social, promoviendo el cultivo de plantas medicinales.

Secretaría de Gobierno: capacitación a vendedores estacionarios para cumplimiento de las normas. Reubicación de juegos recreativos que ocupaban la Plaza Principal. Así mismo, en asocio con Cámara de Comercio, SENA y otras entidades, se crearon espacios de capacitación sobre emprendimiento y la realización de proyectos productivos.

En cuanto al Programa Familias en Acción, se cambió el lugar de Pago de Subsidios a las 498 familias beneficiadas hacia el teatro de la Casa de la Cultura, donde no están expuestas al sol o lluvia y tienen dónde sentarse a esperar. Así mismo, se realizó la Actualización Escolar, quedando un total de 905 menores en el municipio.

Por otro lado, debido a la ola invernal, se evacuaron las sedes educativas de Estación Pereira donde se habilitó una vivienda particular y la capilla; y La Siria, situada en la zona indígena Suratena, la cual se dotó de dos carpas. Ambas acciones, para poder continuar las labores educativas.

Se reactivó el Programa de Protección Social al Adulto Mayor, PPSAM, el cual estaba cerrado y se hicieron nuevas inscripciones permitiendo el ingreso de más de 400 personas mayores. Se

constituyó el Comité Municipal del adulto mayor con las representaciones comunitarias y sociales de acuerdo a la norma.

Secretaría de Hacienda: se canceló la deuda que poseía el municipio por \$690'000.000 a pesar de que los recursos del SGP Propósito General se redujeron en casi \$200'000.000 por deficiencias fiscales y administrativas. El Código de Rentas Municipales se encuentra en revisión para hacerle los correspondientes ajustes.

Secretaría de Planeación: se inició el proyecto “Mejoramiento y mantenimiento de la vía Marsella – El Rayo – La Convención”, suscrito con INVIAS. Se realizó la gestión y se encuentra ya aprobado el proyecto para reubicación de 47 familias del Resguardo Indígena Suratena. Se llevó a cabo gestión para la puesta en marcha del proyecto de Generación de Empleo de Emergencia con recursos de Colombia Humanitaria Acción Social, el cuál generará 150 empleos e inicia en un mes. Se encuentra en proceso licitatorio la optimización de tramos de alcantarillado en la zona urbana por valor de \$1460 millones de pesos. Se realizó la gestión para la adquisición de los recursos y puesta en marcha de la segunda fase de canalización de la Quebrada El Socavón y se ha trabajado en la construcción del Plan de Desarrollo, para lo que se han organizado 12 mesas de trabajo con un total de 432 personas consultadas.

Dirección Local de Salud: se ha garantizado la afiliación al SISBEN I y II, aumentando los afiliados de 12.314 en diciembre a 12.391 en marzo. Se han desarrollado jornadas de vacunación contra sarampión y rubeola, cumpliendo hasta ahora con el 60% de la meta, un total de 2494 jóvenes vacunados. Se realizó capacitación en ludotecas a trabajadores de instituciones educativas, redes de apoyo y líderes comunitarios; y desde el Comité de Plaguicidas, se ha programado la recolección de bolsas de plátano y envases de plaguicidas en todo el municipio.

Empresas Publicas: Con los acuerdos de pago firmados se recuperó el 20% de la cartera. Capacitaciones para el desarrollo del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos PGIRS con estudiantes y comunidades veredales para crear conciencia ambiental. Se creó el Club Defensor del Agua, formado por jóvenes estudiantes.

Comisaría de familia e inspección municipal de policía y tránsito: se creó la Escuela de Padres en las instituciones educativas y en barrios, con la finalidad de que la educación de los menores tenga una corresponsabilidad entre la institución y el hogar.

Acción Comunal: fueron evaluadas las 44 juntas, evidenciándose una profunda crisis que pone en peligro su participación en próximas elecciones comunales. Es por lo anterior que se han tenido que llevar a cabo importantes conciliaciones para propiciar su participación en el Plan de Desarrollo, aunque es evidente la desaparición de algunas juntas debido a su desorganización e inoperancia en los últimos cuatro años.