

ACUERDO No 009 DE 2008.

**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL PARA
EL MUNICIPIO DE MONQUIRÁ BOYACA 2008-2011**

C O N S I D E R A N D O

Que el numeral 2 del artículo 313 de la Constitución Política de 1991, establece que corresponde a los Concejos adoptar los correspondientes planes y programas de Desarrollo económico Social.

Que el Artículo 74 de la Ley 136 de 1994, establece que el trámite y a aprobación del Plan de Desarrollo Municipal debe sujetarse a los que disponga la Ley Orgánica de Planeación.

Que el Artículo 339 de la Constitución Política de 1991, determina la obligatoriedad municipal en la adopción del Plan de Desarrollo Municipal que debe hacer efectiva la participación ciudadana en su elaboración.

Que el artículo 342 de la Constitución Política de 1991, prevé que en la elaboración del Plan de Desarrollo se debe hacer efectiva la participación ciudadana en su elaboración.

Que la Ley Orgánica del Plan de Desarrollo estable el procedimiento que deberá seguirse para la elaboración del Plan de Desarrollo Municipal y determina como fin, entre otros objetivos el de garantizar el uso de los recursos y el desempeño adecuado de las funciones que corresponde al Municipio.

A C U E R D A :

Adoptar el Plan de Desarrollo Municipal para el periodo constitucional 2008-2011 “UN RUMBO CLARO” estructurado bajo el siguiente contenido.

CAPITULO I

PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo que aquí se presenta y que será aplicado en el cuatrienio 2008 – 2011, está concebido para dar solución a los principales problemas que afronta el municipio, mediante una serie de programas y proyectos integrales, enmarcados dentro del Plan Nacional de Desarrollo “ESTADO COMUNITARIO: DESARROLLO PARA TODOS” y basados en la política sectorial nacional, departamental y en el programa de gobierno municipal.

El grupo de trabajo está conformado por El Consultor, Los profesionales vinculados a la administración Municipal en las diferentes áreas y dependencias, el Consejo Territorial de Planeación y naturalmente el Jefe de la Oficina Asesora de Planeación y Urbanismo Municipal, todos de reconocida experiencia laboral, quienes analizaron en forma minuciosa los distintos aspectos que caracterizan el municipio, así como su problemática y solución de ésta.

La elaboración del Plan de Desarrollo Municipal, consultó y propició la participación decidida de la administración municipal, los concejales, representantes de las juntas de acción comunal, educadores, personal médico, representantes de la industria y el comercio local, de asociaciones y fundaciones, así como de entidades nacionales y departamentales que hacen presencia en el municipio. Es así como una vez definidos conjuntamente los problemas y sus alternativas de solución se procedió a formular la estrategia con sus correspondientes planes, programas y proyectos.

La modernización de la estructura administrativa, anhelo de todos los Moniquireños, tiene que ser el punto de partida para lograr la eficiencia administrativa y la eficacia en la consecución de recursos para acometer los proyectos que son de urgente implementación para el desarrollo del municipio, así mismo en el marco de esa modernización debe ajustarse y dar estricto cumplimiento y aplicación a la principal herramienta de consecución de recursos propios conocida como el ***Estatuto o código de Rentas*** rotulado como el Acuerdo Municipal 042 de 2001

En este cometido los honorables concejales y el Consejo de Gobierno brindarán un total respaldo pues fue la propuesta que enarbó como candidato el Dr. Wilson Rubiano Rubiano y que fue respaldada por los electores en el pasado mes de Octubre de manera mayoritaria registrando el mayor guarismo electoral en la historia del municipio, dándole al elegido el mandato para que se ejecute el programa. Cabe interpretar entonces que como quiera que el voto es programático se deben dar las garantías y asumir las responsabilidades y esfuerzos físicos necesarios para no defraudar a toda una comunidad esperanzada en que de una vez por todas Monquirá tenga un RUMBO CLARO. En términos de gobernabilidad se deben brindar los escenarios para que en el concejo municipal, tanto los amigos del gobierno como la oposición promuevan ese cumplimiento y se vigile en todo momento que el plan se cumpla en su totalidad.

El municipio de Moniquirá en los últimos años viene siendo, por llamarlo de alguna manera, castigado por el gobierno central en la asignación de los recursos del Sistema General de Participaciones, pues no se ha dado aplicación a las leyes 617 y 715 principalmente, con las cuales se pretende lograr la modernización y el despegue definitivo de la descentralización administrativa en términos de autonomía fiscal. Si bien es cierto las anteriores administraciones desperdiciaron una oportunidad de oro brindada por el gobierno a través de la División de Ajuste Fiscal del Ministerio de Hacienda que facilitaba con asesoría, recursos y créditos condenables según resultados, para haber emprendido desde hace más de diez años la modernización que reclamaba para las entidades territoriales autónomas la nueva Constitución; esta administración no puede aplazar más esa decisión costosa en términos políticos pero plausible en términos de desarrollo socioeconómico regional.

No es cierto entonces que sobre las mediciones que hace el DNP, el municipio cumple. Advierte claramente este organismo que estamos en riesgo de caer en estadios de dependencia general, nada más inconveniente para nuestra apuesta de ubicar este ente territorial en los anaqueles de los municipios que cuentan con estructuras eficientes que atienden y privilegian la inversión social por encima de organizaciones administrativas paquidérmicas y onerosas. Esta ecuación propuesta ya no es posible como no sea con recursos del Municipio, de manera que si no se prioriza atender esta lamentable situación mostrada en el deterioro de las finanzas municipales y en el rezago regional plasmado a todas luces con la pérdida del liderazgo zonal, el municipio deberá ir pensando en asociarse en un futuro con municipios de similar condición fiscal, lo cual sería necio y no consultaría los postulados del programa de gobierno, la voluntad del Alcalde y toda su comunidad.

De acuerdo con estas “calificaciones” e informes sobre cumplimiento de la Ley 617 emanados por el DNP; en los que se muestra que para la categoría 6 (sexta) en la que se encuentra el municipio se está cumpliendo en la actualidad, se concluye que la verdadera reestructuración y modernización del municipio debe propiciar el paso a la categoría 5 (quinta), situación futura deseada y posible. La verdadera autonomía y el despegue presupuestal debe darse simple y llanamente aumentando los recursos propios es decir impuestos directos e indirectos y en el fomento al desarrollo industrial, urbanístico, agrícola, turístico y artesanal, pilares fundamentales para la generación de empleo y el aumento correspondiente de la demanda de bienes y servicios producidos en el municipio. La voluntad política de aplicar, como se menciona en este documento el estatuto de rentas es en síntesis el despegue para conseguir anualmente y de manera progresiva los siete mil millones necesarios para implementar una política clara que derive en programas de generación de empleo y riqueza.

El estado colombiano está inmerso y comprometido en el desarrollo del modelo económico de Aldea Global y de la eliminación de fronteras en la comercialización de esos bienes y servicios, de cara al TLC y otros acuerdos comerciales el país ha emprendido una campaña de fomento y capacitación en renglones estratégicos a los que han denominado **Apuestas Productivas** plasmadas en acciones que resumen la AGENDA INTERNA DE COMPETITIVIDAD, es por esto que el municipio debe desarrollar su propio

documento de apuestas productivas consultando las políticas de fomento, incentivos, crédito, entre otros, que en esa agenda macro se empiezan a implementar y a desarrollar, y en las que podamos mostrar fortalezas en competitividad.

Un apoyo en la elaboración de este documento lo constituye lo que hemos denominado y que fue propuesto en la campaña del entonces candidato Wilson Rubiano Rubiano un equipo consular asesor y acompañante denominado MESA DE NOTABLES, integrado por personajes ilustres con experiencia, conocimiento y éxito probado en el sector público y privado principalmente en el desarrollo empresarial. No en vano la respuesta y la inquietud elemental de los padres de familia se centraba cuando se socializó este documento en generar puestos de trabajo, empleo productivo y generación de riqueza, esta mesa de notables será oficialmente constituida por consenso en el mes de Julio con la participación voluntaria y ad Honoren de personas que quieran aportar con ideas y recursos en este propósito, estará naturalmente presidida por el señor Alcalde y tendrá una conformación dinámica y estratégica que garantice la inclusión de todos los que reuniendo estas características quieran participar.

La vocación empresarial de la región de la hoya del río Suárez ha venido sufriendo algunas transformaciones pasando en los últimos años de lo agrícola a lo agroindustrial y con notable desarrollo de infraestructura y logística turística convirtiéndose en uno de los destinos más visitados por los colombianos en las últimas temporadas. Para citar solo uno de los ejemplos que desde el Cañón del Chicamocha hasta el Alto Ricaurte son promocionados con turismo empresarial y dirigido, referimos los complejos hoteleros de Villa de Leyva, San Gil y ahora el Parque Temático del Chicamocha; de ellos necesariamente debemos aprender, y así mismo copiar en un modelo de diversificación de oferta turística hacia el agroturismo, turismo de aventura y ecoturismo en los que de manera holgada Moniquirá puede incursionar exitosamente. Para lograrlo el Ministerio de Cultura y el Ministerio del Medio Ambiente desarrollan una política clara de apoyo a este sector que se complementa con líneas de crédito y fomento empresarial. En el diagnóstico elaborado por el Instituto de Cultura y Turismo del municipio se evidencia que en la actualidad se cuenta con una infraestructura importante que puede servir de punto de partida hacia nuestra propia agenda de competitividad sectorial.

Por último es imperioso determinar la MISIÓN de nuestro accionar, axioma que prioriza la ocupación de nuestras energías, capacidades y recursos en general en atender lo FUNDAMENTAL. Este análisis viene sirviendo en los grandes conglomerados económicos y empresas públicas para la especialización de las tareas encomendadas a cada dependencia, se denomina outsourcing y consigue optimizar procesos de calidad y cobertura disminuyendo gastos operacionales amen de desarrollar economías de escala que generan empleo. Para citar solo unos ejemplos se debe realizar un costeo o relación costo / beneficio en cada uno de los procesos que realiza el ejercicio actual de cada dependencia, así: La administración de la maquinaria agrícola y de obras civiles, en términos de oportunidad, eficiencia por hora, costos de operación, lucro cesante, nomina, seguros, etc., que no decir de la administración de los servicios públicos (acueducto y alcantarillado) que necesariamente deben ser administrados por una empresa de carácter pública, privada o mixta, pero que en todo caso responda a la gerencia por objetivos y resultados y que garantice un servicio de calidad y cobertura y de proyección suficientes

para tener un horizonte de mediano y largo plazo con tarifas protegidas por calidad y costo y que den tranquilidad para acometer proyectos de urbanismo sin restricciones. Una vez definidos los costos de operación, se mira el mercado externo de esos servicios y sus costos, de ese juicio analítico definimos si es mas económica nuestra administración o por el contrario si la mejor opción es contratar el servicio de manera externa. En últimas ese será el resultado de un juicioso estudio que proponga la nueva estructura administrativa eficiente y austera que nos catapulte a estadios competitivos y viables del desarrollo rural y urbano.

INTRODUCCIÓN

La Planeación en Colombia se inicia con la Reforma Administrativa que instaura la Ley 19 de 1958, la cual crea el Concejo Nacional de Política Económica y Planeación y el Departamento Administrativo de Planeación Nacional y Servicios Técnicos.

Entre 1959 y 1968 se presentaron varias modificaciones en la Planeación, pero sólo con la Reforma Constitucional de 1968, se genera un cambio significativo desde el punto de vista constitucional y legal. “El congreso y el Gobierno serán los responsables de la formulación y adopción de los Planes de Desarrollo Económico y Social.”

Con la Constitución de 1991, se conformó el Sistema Nacional de Planeación, compuesto por el Concejo Nacional y los Concejos Territoriales de Planeación.

La Ley 60 de 1993, desarrolla los preceptos Constitucionales mediante una clara reasignación de competencias funcionales entre los diferentes niveles de gobierno y unas reglas para la redistribución y asignación de los recursos de transferencia de la Nación, representados básicamente por el situado fiscal y por la participación de los municipios en los ingresos corrientes de la Nación, la cual se distribuirá directamente entre los municipios y se destinará prioritariamente a Inversión Social.

La Ley 152 de 1992 establece la Ley Orgánica del Plan de Desarrollo y se convierte en un instrumento central y principal para ejecutar y operacionalizar un Plan de Desarrollo. Es así como se cuenta con los siguientes instrumentos legales sobre los cuales se enmarca la Planeación y el Desarrollo Municipal: Ley 131 de 1994, por la cual se reglamenta el voto programático, Ley 136 de 1993, sobre organización y funcionamiento de los municipios, Ley 199 de 1993, por la cual se crea el Ministerio del Medio Ambiente, Ley 60 de 1993 sobre distribución de competencias y recursos, la Ley 142 de 1994 sobre régimen de los servicios públicos domiciliarios, y otras de similar calado que han venido modificándose y facilitando el desarrollo de la autonomía propuesta en la Constitución del 91.

Es así como el Municipio de Moniquirá en cumplimiento del mandato Constitucional, elabora su Plan de Desarrollo integral para el periodo 2008-2011, a través del cual presenta los resultados de todo un proceso de Planeación concertado entre los diversos sectores de la población local. Este Plan contiene lineamientos de política, programas y proyectos dirigidos a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

Los proyectos que se presentan en este Plan están enmarcados dentro de las actuales políticas del Plan de Desarrollo “UN RUMBO CLARO”, y responden a los problemas y necesidades que aquejan al municipio y presentan respuestas acordes con los recursos humanos y financieros con los que se puede disponer. Sin embargo algunos se podrán acometer con los recursos existentes, los otros serán sometidos a las líneas de cofinanciación, financiamiento y supervisión del nivel Departamental y Nacional. Es claro que por el estado fiscal actual, dependeremos en mucho de la capacidad de gestión que en pleno ejerza la administración, del acompañamiento y apoyo estratégicos del Concejo Municipal, de la aquiescencia de los gremios de la producción y de todos los actores

sociales, este es un carro de tracción en donde todos empujamos en la misma dirección. No se puede esperar resultados diferentes y óptimos, siguiendo con prácticas de administración obsoletas, es tiempo de pensar en lo necesario.

MARCO TEÓRICO

CARÁCTER DEL DESARROLLO Y LA PLANIFICACIÓN EN GENERAL. OBJETIVOS DEL MILENIO

El marco teórico del presente estudio está definido por la conceptualización de la planificación del desarrollo. María Helena Ducci en su libro “Introducción al Urbanismo” define la Planificación como “Un sistema encaminado a determinar la acción futura, según una secuencia definida de etapas”. Además, plantea que la planificación es un método para plantear y resolver los problemas sociales que se materializan en obras concretas y es producto del trabajo de un equipo interdisciplinario”. Con lo anterior, podemos decir que la planificación tiene como requisito sine qua non la participación de varias disciplinas tales como las ciencias de la tierra dentro de las cuales se pueden mencionar, la agronomía, la climatología, entre otras. Las ciencias sociales representadas por la economía, sociología, demografía, sicología, ciencias políticas y disciplinas instrumentales como la ingeniería, la arquitectura y la administración entre otras. A éste concepto de la planificación se le debe adicionar la participación ciudadana en la toma de decisiones para la acción futura; así lo consagra la constitución política de Colombia de 1991 en su artículo 103.

En América Latina en las décadas de los años 50 y 60, surge la propuesta de planificar el desarrollo económico y social. La concepción de la planificación es direccionado por la Comisión Económica para América Latina (CEPAL). Este nuevo paradigma en la aplicación y uso de los recursos, hace que los países Latinoamericanos diseñen unas estructuras de Estado planificadoras con el propósito de encauzar su desarrollo obedeciendo a diagnósticos y planteando metas medibles con base en indicadores.

El hecho de planear, necesariamente debe contar con la sensibilización y socialización de dichos objetivos, las comunidades que habían estado marginadas en la toma de decisiones, empiezan a tener mayor participación y responsabilidad en estos procesos, el hecho mismo de descentralizar la elección de los administradores de los entes territoriales, ha funcionado siempre que la decisión ubica a personas comprometidas con el bien común.

La planificación tiene un carácter integral, es decir plantear y resolver los problemas en conjunto y bajo un contexto de tiempo y lugar específicos, de estos elementos quedan testimonios impresos históricos que han servido para analizar los ciclos de la economía como base para el crecimiento social. De ahí que los economistas vivan en función de presupuestos y proyecciones que atienden esta información. Desafortunadamente los sistemas de información sectoriales en Colombia hasta ahora empiezan a especializarse con metodologías ajustadas a nuestra idiosincrasia, los censos poblacionales cada vez involucran más información complementaria y el uso de las nuevas tecnologías hacen presagiar que en el corto plazo tendremos herramientas oportunas para ajustar nuestros objetivos de acuerdo a comportamientos que pongan en relieve una nueva realidad. La información entonces debe ser asumida con mucha responsabilidad, esto hace necesario

que los diagnósticos deben partir de las dependencias encargadas de implementar recursos y políticas públicas y de asegurar su archivo.

Al abarcar y relacionar todos los posibles enfoques de planificación económica, la integralidad del mismo en su diseño podría definir cómo una variable social puede incidir sobre una variable económica o viceversa. Es ahí donde se aplica al proceso la teoría sistémica, en donde todos los elementos se inter-relacionan entre sí y el no funcionamiento del uno afecta a los demás elementos.

La concepción del desarrollo en el mundo capitalista estaba concebida o era sinónimo de crecimiento económico y que éste a su vez jalonaría procesos de desarrollo social. En tiempos actuales esta teoría ha sido complementada involucrando además la concepción del desarrollo sostenible, es decir, un desarrollo económico en armonía con la naturaleza. Igualmente el soporte de toda economía lo determina la equidad socioeconómica, en el mundo no existe un solo modelo de desarrollo que no contemple políticas que promuevan la redistribución de los recursos generados de ese crecimiento en mejorar la calidad de vida de todos los ciudadanos. El reto global es armonizar que esos recursos se apliquen con idoneidad y en las masas que verdaderamente lo requieren o son vulnerables.

MARCO DE REFERENCIA

En el marco de referencia de los Planes de Desarrollo de los Municipios colombianos se establecen principios rectores que alumbran la interacción de los mismos con los niveles nacional y departamental, son estos los principios de coherencia, complementariedad, austeridad, corresponsabilidad, transparencia y publicidad que promulgan los planes de desarrollo Nacional y Departamental.

Sin pretender aquí entrar en la discusión sobre los diferentes aportes teóricos al desarrollo, y sin el propósito de terciar en el debate acerca del modelo deseable, se requiere resaltar cuatro atributos que deben poseer las políticas de desarrollo, independientemente de sus objetivos concretos y de los medios que establezcan para alcanzarlos y que tendremos en cuenta para cada una de las fases que se implementan en el proceso de formulación, seguimiento y evaluación del plan, así: EL CONSENSO, LA INTEGRALIDAD, LA EQUIDAD Y LA SUSTENTABILIDAD.

La Constitución Política de Colombia de 1991 en su capítulo de los principios fundamentales, en el artículo I define a Colombia como un Estado social de derecho, bajo la forma de República Unitaria, Descentralizada y con Autonomía de sus Entidades Territoriales; esto quiere decir que los planes del orden Nacional, Departamental y Municipal deberán ir por el mismo camino para velar por esta Unidad Nacional.

La responsabilidad del Desarrollo Municipal recae en la oficina de Planeación Municipal, la cual está presidida por el señor Alcalde. El Plan de Desarrollo Municipal deberá estar enmarcado en las directrices de la ley 152 de 1994.

Son autoridades de planeación en los municipios:

- El alcalde, quien será el máximo orientador de la planificación,
- Las oficinas de planeación.

Son instancias de Planeación:

- El Concejo Municipal,
- El Consejo Territorial de planeación.

En este marco de referencia y atendiendo el principio de corresponsabilidad, es necesario asumir los retos que se asumen en el documento OBJETIVOS DEL MILENIO e incorporar en el presupuesto y en las respectivas dependencias las estrategias y planes que para lograrlos se proponen:

1. ERRADICAR LA POBREZA EXTREMA Y EL HAMBRE
2. LOGRAR LA EDUCACIÓN BÁSICA UNIVERSAL
3. PROMOVER LA EQUIDAD DE GÉNERO
4. COMBATIR EL VIH/SIDA, LA MALARIA Y OTRAS ENFERMEDADES PREVENIBLES
5. MEJORAR LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA
6. REDUCIR LA MORTALIDAD INFANTIL Y JUVENIL
7. GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL
8. CONSOLIDAR ALIANZAS PARA EL DESARROLLO

MISION

Ser la entidad territorial líder en eficiencia administrativa en el manejo de los recursos públicos, considerados como SAGRADOS, para proyectar un desarrollo sostenible, socialmente solidario y justo y competitivo económicamente.

Visión

Dentro de los preceptos constitucionales y legales, establecer vínculos de largo plazo que interactúen sectorialmente facilitando alianzas de iniciativas privadas y públicas que garanticen el desarrollo integral socioeconómico de la comunidad Moniquireña, estableciendo políticas públicas de amparo, asociatividad, incentivos y crecimiento económico

OBJETIVO DEL PLAN

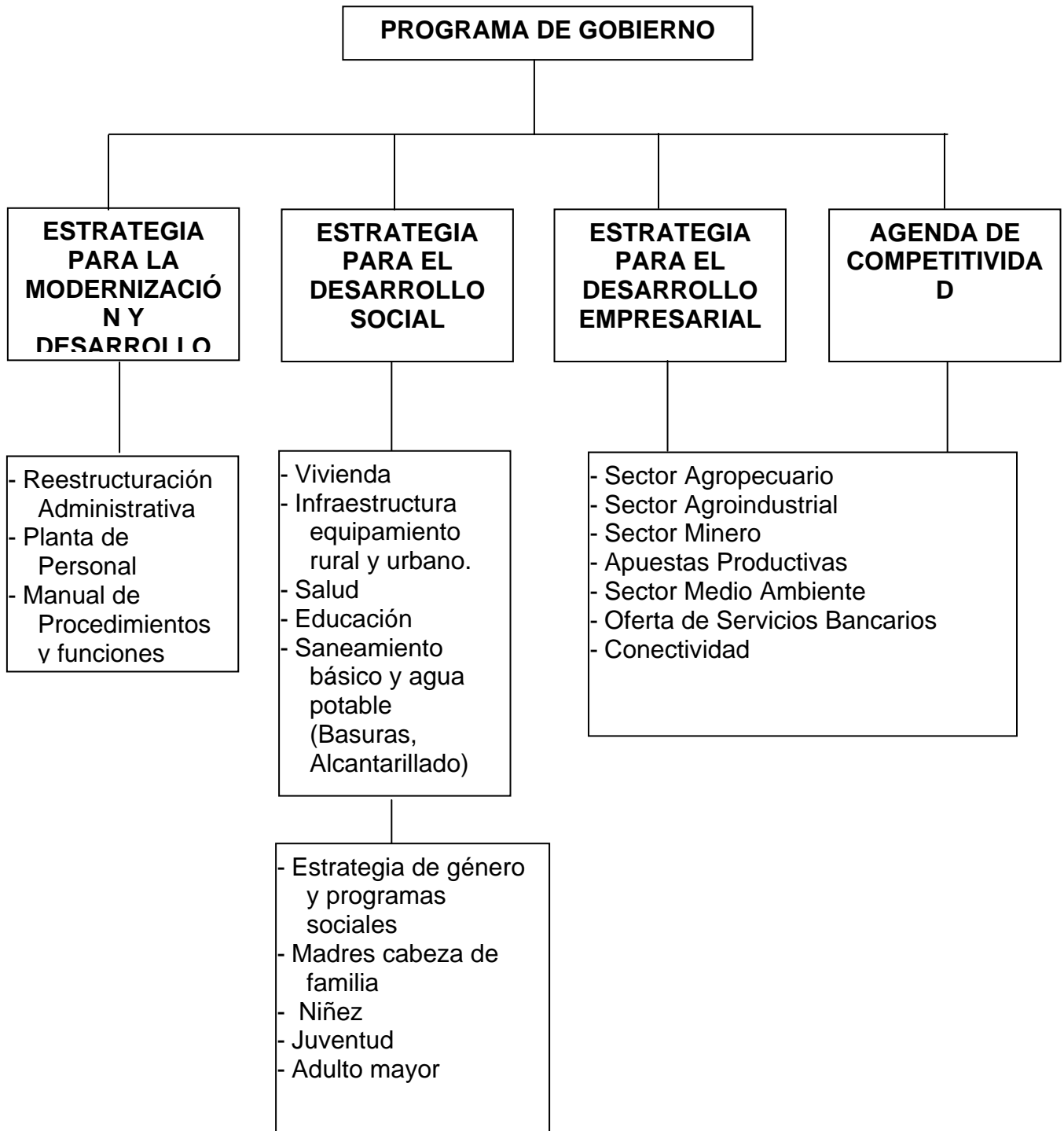
El plan de desarrollo integral del municipio de MONIQUIRA, es un instrumento de planificación permanente que contiene las políticas y estrategias de las acciones e inversiones que deberá realizar y promover el gobierno municipal para orientar su desarrollo social, económico, cultural, institucional y ambiental con miras a lograr mejorar la calidad de vida de sus habitantes dentro de los criterios del modelo de desarrollo sostenible y competitivo.

ESTRATEGIA DEL PLAN

Teniendo en cuenta el programa de gobierno para la vigencia del presente período administrativo y los objetivos del presente plan, la estrategia para su aplicación es la siguiente:

Impulsar el desarrollo económico del municipio a través del fomento y diversificación de las actividades productivas locales, la utilización de la cofinanciación y la transferencia de tecnologías apropiadas. Esto implica optimizar el uso del suelo; ampliar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios públicos que ofrece la entidad territorial de acuerdo con las necesidades detectadas; mejorar el sistema vial del municipio; dotar al casco urbano de un ordenamiento físico espacial que haga posible el crecimiento ordenado y productivo; insertar los sectores productivos en la agenda de competitividad de cara a nuestras apuestas productivas; propiciar escenarios de transparencia en la asignación de las políticas nacionales y departamentales de apoyo al tejido social vulnerable; buscar alianzas productivas de largo plazo entre el sector público y privado para acometer desarrollos en la prestación de algunos servicios y bienes; desarrollar un modelo solidario coherente con los indicadores que están afectando la justicia social y la redistribución del ingreso.

De igual manera la modernización de la estructura administrativa que nos permita situarnos en la quinta categoría establecida por el DNP para la asignación de recursos que garanticen un aumento sustancial en recursos económicos para la inversión social y productiva. De otra parte dando cumplimiento al plan de igualdad y oportunidad como estrategia Nacional, esta administración demostrando una mejor organización que involucre a la mujer como actor principal en la toma de decisiones se han encargado en el (30%) treinta por ciento de las secretarías y dependencias, a distinguidas profesionales de nuestra comunidad Moniquireña.



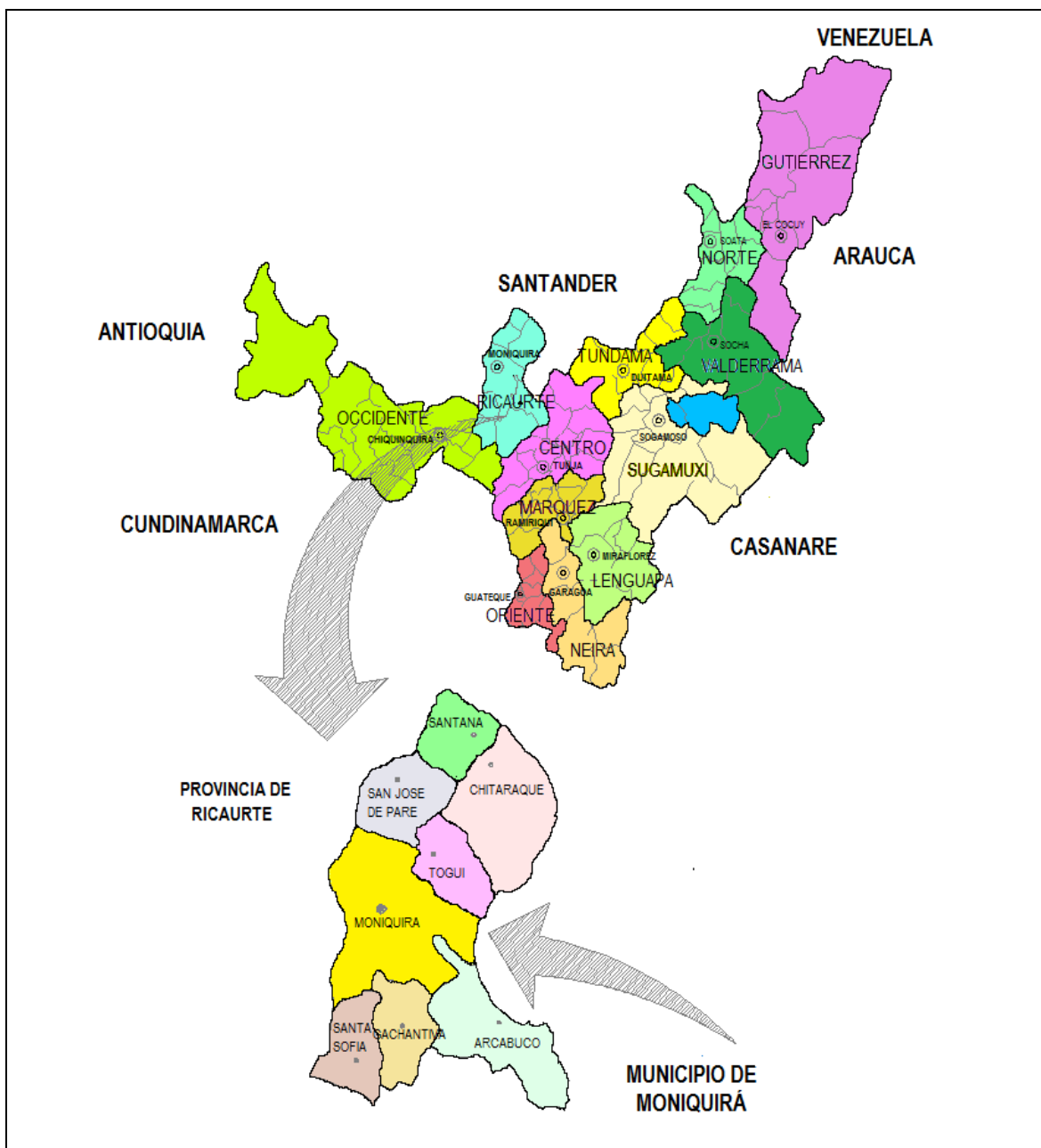
CAPITULO II

DIAGNOSTICO MUNICIPAL

2.1 DESCRIPCIÓN ADMINISTRATIVA DEL MUNICIPIO DE MONIQUIRÁ

Moniquirá es un municipio del Departamento de Boyacá, se encuentra ubicado en la zona norte de este siendo la capital de la provincia de Ricaurte Bajo, la cual está conformada por los municipios de: Santana, Chitaraque, Togui, San José de pare, Santa Sofía, Gachantiva, y Arcabuco.

BOYACÁ



Fuente:

POT/ Oficina Asesora de Planeación Municipal

Por ser un pueblo netamente chibcha, que estuvo bajo el dominio del cacique de Susa, su nombre tiene el siguiente significado: **MO:** Baño, **NI:** Riqueza, **QUI:** Ciudad **RA:** Sol, **MONIQUIRÁ:** La rica ciudad del baño del sol, ciudad del sol bañada de riquezas, rica ciudad bañada por el sol.

Este municipio cuenta con una extensión de 220 Km, una población de 21.852 habitantes, según el Departamento Nacional de Planeación DNP, de los cuales 10.051 se encuentran en el casco urbano y 11.800 en el rural.

El área urbana, está localizada en el área central del municipio, asentado en la zona de menores pendientes y sobre dos elementos de primera importancia ambiental y de infraestructura: el Río Moniquirá y la carretera central del norte. Es el núcleo principal de asentamiento de la población y del conjunto de actividades industriales, comerciales y de servicios además el centro de localización de los equipamientos colectivos de primera importancia para la atención de la educación y salud de la población, sede de instituciones de gobierno y lugar de localización de entidades privadas y públicas prestadoras de servicios. Se encuentra integrado por los barrios de La Aurora, Coamigos, La Carolina, Las Colinas, Chapinero, La Floresta, Portales del Río, Uadita, Villa del Río, Primavera, Variante, Ricaurte, Barrancas, Joaquín Mota, Villa Consuelo, El Palmar.

La siguiente tabla, tomada del Plan de Desarrollo Municipal de la administración anterior con base en el censo 2005, ilustra la población por vereda y el porcentaje de concentración.

VEREDA	EXTENSIÓN Km2	HABITANTES	%
Casco Urbano	3,14	10.051	46%
Beltrán	5,92	284,076	1,3%
Canoas y San Rafael	9,04	590,004	2,7%
Colorado	14,16	568,152	2,6%
Coper	10,39	327,78	1,5%
Coralina	6,54	437,04	2,0%
Despensa y Ajizal	14,1	87,408	0,4%
El Chovo	3,35	305,928	1,4%
Jordán	12,42	764,82	3,5%
La Capilla	4,29	196,668	0,9%
La Hoya	12,52	152,964	0,7%
La Laja	4,61	437,04	2,0%
Maciegal	5,52	524,448	2,4%
Monjas	19,13	655,56	3,0%

Monsalve	3,09	349,632	1,6%
Naranjal	2,92	218,52	1,0%
Neval y Cruces	7,74	1201,86	5,5%
Novillero	4,44	131,112	0,6%
Pantanillo	4,45	174,816	0,8%
Papayal	4,23	437,04	2,0%
Pila Grande	3,91	218,52	1,0%
Potrero Grande	3,2	437,04	2,0%
Pueblo Viejo	4,38	349,632	1,6%
San Cristóbal	4,43	327,78	1,5%
San Esteban	3,22	218,52	1,0%
San Vicente	6,73	502,596	2,3%
Tapias y San Antonio	5,04	196,668	0,9%
Tierra de Castro	8,66	590,004	2,7%
Tierra de Gómez	5,19	240,372	1,1%
Tierra de González	14,92	437,04	2,0%
Ubaza	8,17	437,04	2,0%
TOTAL	219,85	21.852	100%

**INFORME DEL DOCUMENTO DEL DNP “INFORMACION MUNICIPAL PARA LA
TOMA DE DECISIONES”
DIAGNOSTICO Y ANALISIS DEL CUATRIENIO ANTERIOR**

EXTENSIÓN DEL MUNICIPIO

220 (Km2)

POBLACIÓN CONCILIADA SEGÚN DNP

21.852

DENSIDAD DEMOGRÁFICA

99,33 (Hab/Km2)

HABITANTES CON NBI

30,84%

PERSONAS EXPULSADAS (DESPLAZAMIENTO) 2007

14

PERSONAS RECIBIDAS (DESPLAZAMIENTO) 2007

DATOS GEOGRAFICOS

- ❖ La extensión del municipio es de 220 Km cuadrados
- ❖ El municipio se encuentra en la categoría 6 para 2007 teniendo en cuenta los criterios de la Ley 617 de 2000.

ACTIVIDADES ECONOMICAS

Agricultura, Agroindustria, Turismo, Ganadería, Minería.

POBLACIÓN

- ❖ La población CENSO 2005 conciliada a Junio 30 de 2005, es de 21.852 habitantes.
- ❖ La población proyectada para el 2007 es de 21.688 habitantes.
- ❖ Según el CENSO 2005 la población del municipio es de 21.377 habitantes
 - ❖ El 50% de la población son mujeres y el 50% hombres
 - ❖ El 54% de la población vive en el área rural y el 46 en el área urbana.
- ❖ En el municipio habitan en promedio 99,33 habitantes por Km cuadrado

CALIDAD DE VIDA

- ❖ En 1993 el 41,40% de la población tenía necesidades básicas insatisfechas o se encontraba en condiciones de pobreza, cifra que **disminuyó significativamente a 30,84%** en el 2005. La población con mayores carencias se encuentra en el área **rural (45,60%)**

POBLACIÓN DESPLAZADA

Hogares y personas según Municipio de Llegada o Salida de la presentación de la declaración Corte Septiembre de 2007

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	TOTAL
Total de Hogares según municipio de Llegada	2	6	6	1	2	3	3		23
Total de Personas según municipio de Llegada	11	29	28	8	14	16	11		117
Total de Hogares según municipio de Salida	1		1	4	2	5	11	3	27
Total de Personas según municipio de Salida	2		6	15	9	25	49	14	120

Entre 2000 y 2007 el municipio expulsó 120 personas, 49 en 2006 y 14 hasta Septiembre de 2007. En el mismo periodo el municipio recibió 117 personas, 11 en 2006 y en 2007

EDUCACIÓN

- ❖ El número de Instituciones educativas oficiales es de 7 para 2006
- ❖ El número de instituciones educativas no oficiales es de 1 para 2006
- ❖ El número de centros educativos oficiales es de 12 para el 2006
- ❖ El número de centros educativos no oficiales es de 2 para el 2006
- ❖ El número de estudiantes matriculados para 2006 en instituciones oficiales es de 5.389.
- ❖ El número de estudiantes matriculados para 2005 en instituciones NO oficiales es de 280.
- ❖ El número de niños y niñas que NO asisten a un establecimiento educativo para el año 2005 es de 302 entre los 5 y los 9 años; de 229 entre 10 y 14 y de 805 entre los 15 y 19 años.
- ❖ En 2006 el número de personas que saben leer y escribir es de 16.311 y el Número de personas que no saben leer y escribir es de 3.878.
- ❖ No se encuentra información disponible sobre certificación de educación

ALIMENTACIÓN ESCOLAR

- ❖ El número de personas atendidas en 2006 para el proyecto de alimentación escolar en desayuno es de 474 y en el proyecto almuerzo es de 1.748.

SALUD

- ❖ El número de personas afiliadas para 2006 al régimen subsidiado es de 13.147 y al régimen contributivo de 5.563.
- ❖ En la jurisdicción del Municipio hay 1 hospitales de nivel 2.
- ❖ El Municipio NO se encuentra certificado en Salud.

SALUD PÚBLICA

- ❖ El número de niñas y niños menores de 1 año vacunados en el esquema regular PAI es de 555 y el de NO vacunados es de 178.
- ❖ El número de personas que anualmente mueren por malaria es de ND y las que mueren por dengue es de ND
- ❖ El número de madres que anualmente mueren es de ND
- ❖ El número de niñas y niños vacunados en VOP (Polio) es de 375, DPT (Difteria, Tétano, y Tos Ferina) es de 377, BCG es de 679, Hepatitis es de 377 y HIB es de 377 para 2006.

AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO

- ❖ En acueducto, la cobertura para 2005 en áreas de cabecera municipal es de 98,87%, centro poblado de ND y área rural de 46,19%
- ❖ En Alcantarillado, la cobertura para 2005 en las áreas de cabecera municipal es de 94,65%, centro poblado de ND y área rural de 9,85%
- ❖ El número de sitios de disposición de residuos sólidos en el municipio es de 1.

INFRAESTRUCTURA DEL DESARROLLO

Conectividad

- ❖ El número de instituciones públicas conectadas a diciembre de 2006 en el programa COMPARTEL es de 6
- ❖ El número de telecentros por municipio a 2006 es de 1

Vías terciarias

- ❖ En el registro de INVIAS, el número de kilómetros de vías terciarias del municipio es de 42,35

Telefonía fija

- ❖ La cobertura en telefonía fija en las áreas de cabecera municipal es de 48,55%, centro poblado de ND y el área rural de 4,32%

Energía Eléctrica

- ❖ La cobertura del servicio de Energía Eléctrica en las áreas de cabecera municipal es de 98,31% centro poblado de ND y área rural de 89,53%

FINANZAS MUNICIPALES

Sistema General de Participaciones	
Educación	
Salud	
Aseguramiento (Régimen Subsidiado)	1.336.768.286
Salud Pública	79.012.304
Propósito general	
Libre destinación	391.067.155
Agua Potable	412.296.515
Deporte	40.224.050
Cultura	30.168.038
Libre inversión	422.352.526
Giro Fonpet	100.560.126
Asignaciones especiales	
Alimentación escolar	42.790.086
Total SGP	2.855.239.086

- ❖ De cada \$100 de los ingresos corrientes de libre destinación, \$55,88 se destinan a pagar la nómina y lo gastos generales de operación de la alcaldía. El límite máximo es de \$80 por cada \$100.
- ❖ De cada \$100 de los ingresos totales, \$0,97 se orientan al respaldo de la deuda del municipio.
- ❖ De cada \$100 de los ingresos totales, \$62,04 corresponden a los recursos girados por la Nación a través del Sistema General de Participaciones.
- ❖ De cada \$100 del gasto total, \$70,63 son destinados a inversión.
- ❖ De cada \$100 de ingresos corrientes, el municipio genera un ahorro o excedentes de \$39,22 para inversión.
- ❖ El Saldo de la Deuda interna para 2006 es de \$0.

COMPORTAMIENTO TRIBUTARIO

Descripción	Total Recaudo Vigencia 2006 (Millones de Pesos)	Per Cápita Vigencia 2006 (Miles de Pesos)
Total Ingresos Corrientes	3.344,81	154,00
Total Ingresos Tributarios	2.096,41	96,00

DESEMPEÑO FISCAL

- ❖ El municipio tuvo en 2006 un Desempeño Fiscal **Medio**
- ❖ **Desempeño fiscal medio** (Mayor o igual a 60 y menor que 70): El municipio se encuentra en riesgo de generar déficit corriente por la insuficiencia de recursos propios, factor que lo hace altamente dependiente de las transferencias y con probabilidad de incumplir los límites de gasto establecido por la Ley 617 de 2000. En este sentido, requiere atención especial para garantizar su solvencia financiera de largo plazo

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Indicador del desempeño fiscal**	52.95	57.97	57.99	35.53	60.17	64.11
lugar en el país	548	406	367	1034	397	243
Lugar en el departamento	52	51	40	118	34	20

PASIVO PENSIONAL

- ❖ Para el año 2006 el monto total del pasivo pensional es de \$17.029.136.593,04
- ❖ Para el año 2006 el valor aprovisionado FONTEP es de \$2.388.430.365,27
- ❖ Para el año 2006 el saldo por aprovisionar es de \$14.640.706.227,77.

REPORTE PROCESOS DE CONTROL DE CALIDAD A LA BASE DEL SISBÉN Corte 30 de Julio de 2007

Entidad Territorial: 15496 Moniquirá – Boyacá

INFORMACIÓN

REGISTROS

Base Original de la Entidad Territorial

22.785

Procesos de control de calidad

Duplicados eliminados

1.875

Fallecidos no incorporados

120

Nuevos Mayores de edad no incorporados temporalmente
en hogares nivel 1 y 2 del Sisben

82

Total registros eliminados o no incorporados

2.077

Base Certificada

20.708

Corte Base Julio 2007

	Zona 1 (Urbano)	Zona 2 (Centro Poblado)	<u>Zona 3 (Rural)</u>	Total
Nivel 1	3.264	4	6.586	9.854
Nivel 2	3.457	8	4.114	7.579
Nivel 3	2.629	3	492	3.124
Nivel 4 y mas	42	0	109	151
Total	9.392	15	11.301	20.708

Corte 30 de Julio 2007	Total Registros
Hombres	10.391
Mujeres	10.317
Mayores de Edad (18 en adelante)	12.463
Menores de Edad (menores de 18)	8.245

ORGANIZACIÓN MUNICIPAL – FUENTE ESAP

Base legal.

- Ley 909 del 23 de septiembre de 2004, por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, la gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
- Decreto 785 del 17 de marzo de 2005, por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación y de funciones y requisitos generales de los empleos de las entidades territoriales que se regulan por las disposiciones de la Ley 909 de 2004.
- Decreto 2539 del 22 de julio de 2005, por el cual se establecen las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de las entidades a las cuales se aplica los decretos ley 770 y 785 de 2005
- Constitución Política de Colombia artículo 315 numerales 3 y 7 en especial en tanto tienen que ver con la dirección administrativa del municipio, y con las plantas de personal y funciones de las mismas.
- Ley 136 de 1994 por la cual se dictan normas tendientes a la modernización de los municipios.

Estructura Orgánica.

Los antecedentes más recientes de la estructura organizacional actual de la administración del municipio de Moniquirá se remontan al Acuerdo 18 de 1993 por medio del cual se establece la estructura orgánica de la administración municipal y se determinan las funciones generales por dependencia. Siendo este el último acto administrativo por tanto vigente que determina la estructura del municipio, aunque actualmente funcionen otras dependencias.

El mencionado acuerdo que determina la estructura de la administración central del municipio fundamenta su contenido en la orden constitucional del artículo 125 de implementar la carrera administrativa en las entidades públicas.

En los aspectos sustanciales, el acuerdo está construido por 5 capítulos; en el primero se exponen las disposiciones preliminares, correspondientes a los fines, principios y valores de la organización, el segundo se refiere a los principios organizativos que regulan la administración; el tercero establece la estructura orgánica¹ así:

¹ Se entiende por Estructura orgánica, el conjunto de órganos o dependencias que mediante relaciones funcionales y de dependencia y colaboración asumen las competencias de una entidad para responder a los planes de desarrollo y las metas de gobierno, conforme se establece en la Ley 489 de 1998 y recientemente en la Ley 909 y el decreto 1227 de 2005.

Artículo 8: La estructura general organizacional del municipio de Moniquirá, estará conformado por las siguientes dependencias:²

1. Concejo Municipal
2. Personería Municipal
3. Alcaldía Municipal
4. Secretaria General y de Gobierno
5. Inspección Municipal de Policía
6. Oficina de planeación municipal
7. Secretaria de obras y servicios públicos
8. Secretaria de hacienda y/o Tesorería
9. Oficina de Integración y Desarrollo Comunitario
10. Oficina de Control Interno

En consecuencia la estructura orgánica de la administración quedo conformada por un (1) despacho del alcalde el cual lo llamaron Alcaldía Municipal, tres (3) secretarías, tres (3) oficinas asesoras, y una (1) inspección de policía.

El cuarto capítulo se refiere a las funciones de las dependencias anteriormente descritas y el quinto capítulo integra la comisión de personal.

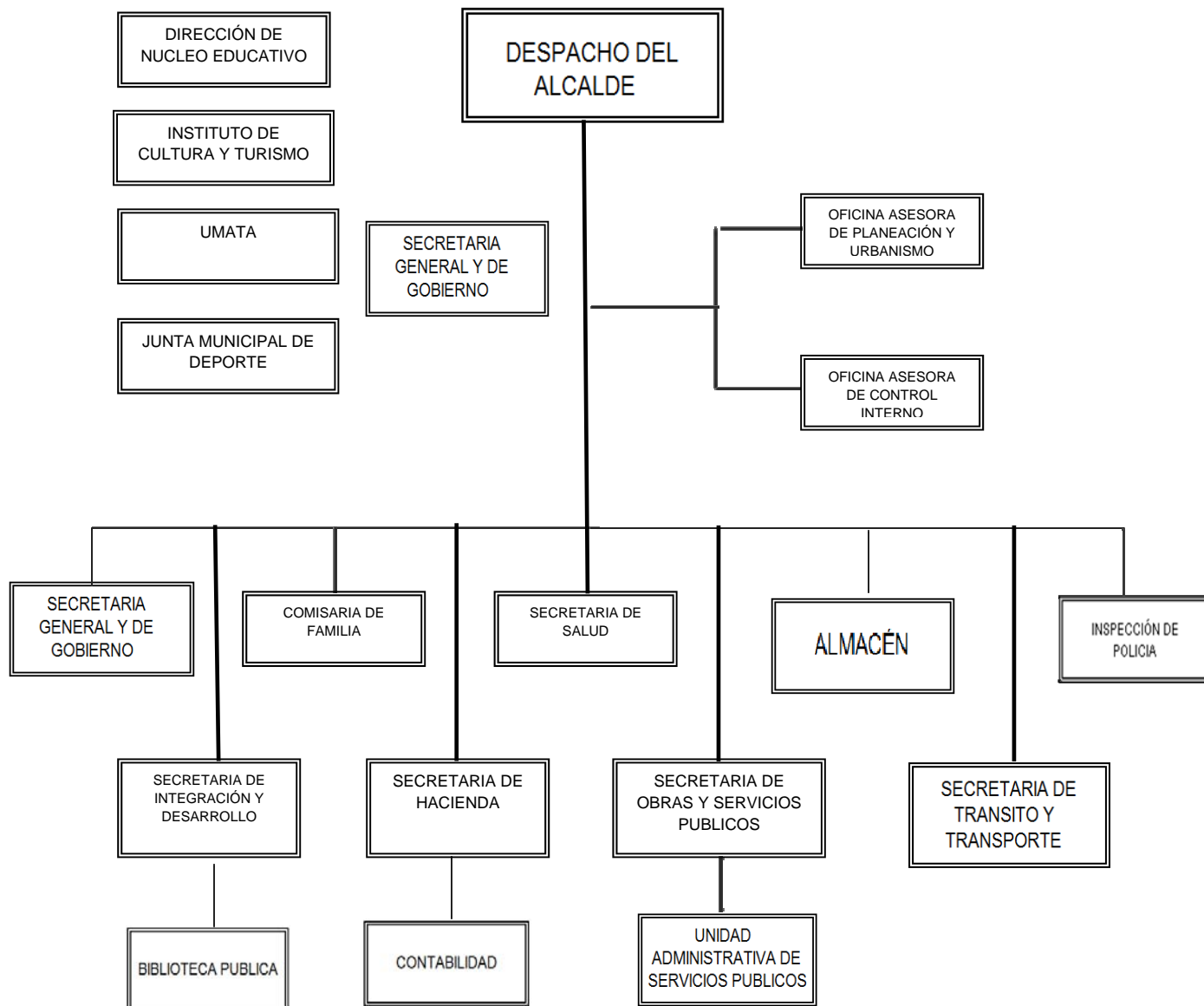
Sin embargo en un rápido análisis de la norma es necesario anotar los siguientes aspectos:

- No existe un acuerdo actualizado, por ende en la actualidad existen otras dependencias y algunas han cambiado de nombre
- Se establece la inspección de policía como dependiente del despacho, cuando las funciones establecidas en el capítulo cuarto para la secretaria general y de gobierno, se refieren precisamente a la seguridad, disciplina y actividades policivas, por ende debería depender de la secretaria general y de gobierno.

Como lo mencionaba anteriormente, la actual estructura orgánica no es la que se describe anteriormente, ya que posterior a esta fecha, se han creado cargos y dependencias, y en el 2006 se modificó la planta de personal y el manual de funciones. A continuación se expone el organigrama actual de la administración de Moniquirá, para de esta manera confrontar la organización actual y la consagrada en el acto administrativo vigente:

² Textual tomado del Documento original del Acuerdo N° 18 de 1993

ORGANIGRAMA ACTUAL DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DE MONQUIRÁ



Se puede observar que la estructura orgánica vigente y la actual, tienen bastantes diferencias, en primer lugar la oficina de integración y desarrollo, cambió por secretaría de integración y desarrollo, las oficinas, son asesoras, se creó la secretaria de salud, la comisaria de familia, el almacén, y la secretaría de tránsito y transporte, la cual esta creada por acuerdo, con una estructura orgánica definida pero en realidad no funciona.

Es importante destacar que el sector (nivel) descentralizado queda conformado por la Junta municipal de deporte, el instituto de cultura y turismo, la dirección de núcleo educativo, los cuales no aparecen adscritos a ninguna dependencia, y la Umata, la cual

esta creada como una asociación de municipios de Ricaurte Bajo Asoricaurte, la cual tiene la oficina en las instalaciones de la alcaldía.

Revisión y evaluación de procesos y servicios.

En la alcaldía municipal es difícil identificar los procesos actuales de manera formal y legal, puesto que no ha existido un manual de procesos y procedimientos por ende la ejecución de estos ha venido quedando al libre albedrío de los funcionarios que prestan sus servicios en los diferentes cargos de la administración. El único regulador de los procesos es la disponibilidad de las normas generales sobre el tema que se esté trabajando o en su defecto las observaciones que hace el funcionario asesor o el Jefe de la Oficina de Control Interno.

El hecho de no contar con un Manual de Procesos y Procedimientos que haya estandarizado y actualizado los principales procesos misionales, transversales y de apoyo que la administración realiza cotidianamente para atender sus diferentes competencias constitucionales, legales y administrativas, constituye una circunstancia que no solo dificulta la planeación del quehacer institucional, sino que impide la ejecución más acertada de las competencias que le corresponden, dificultando también el control y seguimiento de las mismas así como facilitando la dispersión y evasión de responsabilidades, quedando casi todo a decisión y responsabilidad del señor Alcalde.

En la aplicación del instrumento de recolección de información para análisis ocupacional, se puede observar con claridad que además de carecer de la identificación adecuada de los procesos y procedimientos, se confunde con la secuencia de unas tareas y de unos trámites, situación que no permite clarificar el mismo objeto misional de las dependencias de la entidad.

No se aplica el concepto orientador de la Función Pública y la ley 489 de 1998 respecto de la clasificación de los procesos misionales, de apoyo y transversales. Además es importante aclarar la intención de la administración de implementar el Modelo Estándar de Control Interno MECI, el cual tiene su base en los procesos, macro-procesos y procedimientos de la administración, por ende se hace urgente la construcción de este manual.

Una valoración de los macro procesos nos arroja los siguientes resultados con base en el cumplimiento o no de los mismos por parte de la administración (es necesario aclarar que Monquirá es un municipio de categoría sexta el cual no se encuentra certificado en salud, por tanto no es de su competencia llevar a cabo algunos de los procesos descritos a continuación).

a. Procesos Misionales.

MACROPROCESO DE SALUD			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Formulación de la Política sectorial	Secretaria de Salud	X	
Planeación y control de la gestión del sistema de salud municipal	Secretaria de Salud	X	
Contratación del aseguramiento	Secretaria de Salud	X	
Administración del sistema de información de población y entidades	Secretaria de Salud	X	
Salud pública	Secretaria de Salud	X	
Plan de Atención Básica	Secretaria de Salud	X	
Saneamiento Básico	Secretaria de Salud	X	
Control de factores de riesgo	Secretaria de Salud	X	
Organización financiera y administrativa del sistema	Secretaria de Hacienda	X	

MACROPROCESO DE EDUCACION			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Formulación de la Política	Departamento		X
Planeación y control de la gestión	Departamento		X
Garantía de prestación del servicio	Dirección de Núcleo Educativo	X	
Administración financiera de recursos	Secretaria de Hacienda	X	
Administración de personal	Departamento		X
Administrar el sistema de información	Departamento		X
Sostenimiento e incremento de la cobertura	Dirección de Núcleo Educativo	X	
Garantía de la calidad del servicio	Departamento		X

MACROPROCESO DE CULTURA			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Formulación de la Política	Instituto de Cultura y Turismo	X	
Planeación y control de la gestión	Instituto de Cultura y Turismo	X	
Administración y mantenimiento de escenarios	Instituto de Cultura y Turismo	X	
Fomento al acceso	Instituto de Cultura y Turismo	X	
Apoyo a redes	Instituto de Cultura y Turismo	X	
Protección del patrimonio cultural	Instituto de Cultura y Turismo	X	

MACROPROCESO DE RECREACION Y DEPORTE			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Formulación de la Política	Junta Municipal de Deportes	X	
Planeación y control de la gestión	Junta Municipal de Deportes	X	
Fomento a recreación y tiempo libre	Junta Municipal de Deportes	X	
Construcción y mantenimiento de escenarios	Junta Municipal de Deportes	X	
Programas de educación física	Junta Municipal de Deportes	X	
Desarrollo deportivo de competencia	Junta Municipal de Deportes	X	

MACROPROCESO DE MOVILIDAD			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N

Formulación de la Política	Oficina Asesora de Planeación	X	
Planeación y control de la gestión	Oficina Asesora de Planeación	X	
Conservación y mantenimiento vial	Secretaria de Obras y SP	X	
Construcción vial	Secretaria de Obras y SP	X	
Jerarquización vial	Oficina Asesora de Planeación		X
Regulación y control	Oficina Asesora de Planeación	X	
Señalización y semaforización	Oficina Asesora de Planeación		X

MACROPROCESO DE MEDIO AMBIENTE			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Formulación de la Política	Oficina Asesora de Planeación	X	
Planeación y control de la gestión	Umata		X
Regulación Ambiental	Oficina Asesora de Planeación- Umata	X	
Adopción y ejecución de proyectos	Oficina Asesora de Planeación- Secretaria de Obras y SP – Umata	X	
Coordinación interinstitucional superior	Oficina Asesora de Planeación- Secretaria de Obras y SP – Umata	X	
Ejecución de sanciones	Oficina Asesora de Planeación- Secretaria de Gobierno	X	
Campañas o proyectos de descontaminación o recuperación	Oficina Asesora de Planeación- Secretaria de Obras y SP – Umata	X	
Gestión de residuos sólidos	Secretaria de Obras y SP	X	
Administración del sistema de información ambiental municipal	Oficina Asesora de Planeación		X
Gestión de PIGAS	Oficina Asesora de Planeación		X

MACROPROCESO DE SANEAMIENTO BASICO Y AGUA POTABLE			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Formulación de la Política	Secretaria de Obras y SP	X	
Planeación y control de la gestión	Secretaria de Obras y SP	X	
Administración de la prestación del servicio	Secretaria de Obras y SP	X	
Tarifas	Secretaria de Obras y SP	X	
Comercialización	Secretaria de Obras y SP	X	
Operación	Secretaria de Obras y SP	X	
Socialización y cultura	Secretaria de Obras y SP	X	

MACROPROCESO DE VIVIENDA			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Formulación de la Política	Oficina Asesora de Planeación		X
Planeación y control de la gestión	Oficina Asesora de Planeación		X
Formulación de proyectos	Oficina Asesora de Planeación		X
Financiación de proyectos	Oficina Asesora de Planeación		X
Comercialización de proyectos	Oficina Asesora de Planeación		X
Interventoría de proyectos	Oficina Asesora de Planeación		X
Recuperación de la inversión	Oficina Asesora de Planeación- Secretaria de Hacienda		X

MACROPROCESO DE ADMINISTRACION DEL RIESGO			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N

Formulación de la Política	Secretaria de Gobierno-Control Interno	X	
Planeación y concertación institucional	Secretaria de Gobierno-Despacho	X	
Organización del Sistema	Secretaria de Gobierno-Planeación-Obras y Servicios	X	
Campañas educativas	Oficina Asesora de Planeación		X
Estudios previos y evaluaciones	Oficina Asesora de Planeación	X	
Mantenimiento de equipos	Secretaria de Obras y SP	X	

MACROPROCESO DE PROMOCION DEL DESARROLLO			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Formulación de la Política			X
Planeación y control de la gestión			X
Promoción del desarrollo			X
Alianzas estratégicas			X
Capacitación			X
Apropiación tecnológica			X
Asesoría empresarial			X
Fomento cadenas productivas			X

MACROPROCESO DE TURISMO			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Formulación de la Política	Instituto de Cultura y Turismo	X	
Planeación y control de la gestión	Instituto de Cultura y Turismo	X	
Promoción del desarrollo de infraestructura	Instituto de Cultura y Turismo		X
Alianzas estratégicas	Instituto de Cultura y Turismo	X	

Sistemas de información	Instituto de Cultura y Turismo	X	
Integración institucional	Instituto de Cultura y Turismo	X	
Formación del ciudadanos, empresarios y empleados para el sector	Instituto de Cultura y Turismo	X	
Fomento a programas especiales	Instituto de Cultura y Turismo	X	

b. Procesos de apoyo.

PROCESOS DE APOYO FINANCIERO			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Programación y cálculos para elaboración del MFMP	Secretaria de Hacienda	X	
Elaboración del proyecto de presupuesto anual.	Secretaria de Hacienda- Oficina Asesora de Planeación	X	
Trámite y expedición de CDP y RP	Secretaria de Hacienda	X	
Control y registro a la ejecución presupuestal.	Secretaria de Hacienda	X	
Elaboración del PAC	Secretaria de Hacienda	X	
Gestión del cobro y recaudo	Secretaria de Hacienda	X	
Cobro por jurisdicción coactiva.	Secretaria de Hacienda	X	
Gestión de pago de obligaciones.	Secretaria de Hacienda	X	
Registro y control contable de las operaciones financieras municipales.	Secretaria de Hacienda	X	
Administración de las cuentas bancarias	Secretaria de Hacienda	X	
Elaboración y análisis de estados financieros municipales.	OPS- Secretaria de Hacienda	X	
Mantenimiento y administración del sistema operacional	Secretaria de Hacienda	X	
Administración del registro de contribuyentes.	Secretaria de Hacienda	X	
Tramites de expedición de	Secretaria de Hacienda	X	

certificaciones y paz y salvos			
Atención y orientación al contribuyente	Secretaria de Hacienda	X	

PROCESO DE APOYO ADMINISTRATIVO INSTITUCIONAL			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Administración de los sistemas de informática	Secretaria General y de Gobierno		X
Gestión de mantenimiento preventivo y correctivo de instalaciones	Secretaria de Obras y SP	X	
Registro y administración del inventario de bienes y activos fijos municipales	Almacén	X	
Elaboración y control de ejecución del Plan de compras	Almacén		X
Administración de inventarios	Almacén	X	
Administración del sistema de correspondencia y comunicaciones	Despacho-Sec Gobierno	X	
Suministro de materiales de consumo y devolutivos	Almacén	X	
Administración del parque automotor y sistema de movilización	Secretaria de Obras y SP	X	
Administración de servicios generales de aseo, vigilancia y cafetería.	Sec de Gobierno- Sec Obras	X	
Admón. del archivo Documental	Secretaria de Gobierno - Todas		X

PROCESO DE DESARROLLO HUMANO			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Identificación de necesidades de personal	TODAS		X

Evaluación de necesidades de capacitación	TODAS		X
Ejecución de programas de capacitación y estímulos	Secretaria General y de Gobierno		X
Administración del sistema de carrera administrativa	Secretaria General y de Gobierno	X	
Administración de situaciones administrativas.	Secretaria General y de Gobierno	X	
Actualización y ajustes al manual de funciones y competencias	Secretaria General y de Gobierno	X	
Administración de la nómina	Secretaria de Hacienda	X	
Gestión de seguridad social y salud ocupacional	Secretaria de Salud	X	
Evaluación del desempeño y de gerencia pública	Secretaria General y de Gobierno, Hacienda, Planeación, Obras	X	
Registro y control de personal	Secretaria General y de Gobierno	X	
Funcionamiento de la comisión de personal	Secretaria General y de Gobierno		X

PROCESO DE GOBERNABILIDAD Y JUSTICIA			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Convivencia pacífica y seguridad ciudadana.	Secretaria General y de Gobierno-Despacho	X	
Participación ciudadana	Secretaria General y de Gobierno		X
Movilidad y transito	Inspección de policía, Despacho y Planeación	X	
Relaciones de coordinación con el Concejo	Despacho	X	
Manejo de la imagen pública	Despacho	X	
Administración de Barrios y Veredas	Secretaria General y de Gobierno- Despacho	X	

Atención de contravenciones y aplicación del códigos de policía	Inspección de Policía	X	
Atención a población vulnerable	Secretaría de Integración y Desarrollo	X	
Protección al consumidor	Inspección de Policía y Secretaria General y de Gobierno	X	
Mujer y género	Comisaria de Familia	X	
Protección del menor	Comisaria de Familia	X	

PROCESO DE ASESORIA Y APOYO JURIDICO			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Asesoría jurídica al despacho y Secretarías	Oficina Asesora de Control Interno	X	
Proyección y elaboración de actos administrativos	Todas- Despacho y Gobierno	X	
Formulación de pliegos y términos de referencia para contratación	Secretaria General y de Gobierno	X	
Revisión de legalidad del proceso precontractual	Secretaria General y de Gobierno- Despacho	X	
Ejecución de investigaciones y procesos disciplinarios	Secretaria General y de Gobierno	X	
Proyección y elaboración de contratos	Secretaria General y de Gobierno-Obras-Hacienda	X	
Liquidación de contratos y convenios	Todas- Gobierno	X	
Seguimiento y atención a los procesos jurídicos que adelante el municipio o se adelanten en su contra	Secretaria General y de Gobierno- Oficina Asesora de Control Interno- OPS	X	
Respuesta y solución a recursos de vía gubernativa y de tutela	Todas- Secretaria General y de Gobierno-Control Interno- OPS	X	

c. Procesos Transversales

PROCESO DE PLANEACION INSTITUCIONAL			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Formulación y elaboración del Plan de Desarrollo Municipal	TODAS	X	
Administración y actualización del sistema de información	Oficina Asesora de Planeación		X
Seguimiento y ajustes al Plan de Gestión y la política institucional	Oficina Asesora de Control Interno	X	
Seguimiento y ajustes al Plan de Desarrollo y el de Ordenamiento Territorial	Oficina Asesora de Planeación	X	
Administración y Operación del Banco de Proyectos	Oficina Asesora de Planeación	X	
Estratificación socio –económica	Oficina Asesora de Planeación	X	
Tramites de control y autorización de ordenamiento urbano	Oficina Asesora de Planeación	X	
Administración de la utación catastral y cartografía municipal	Oficina Asesora de Planeación	X	

PROCESO DE CONTROL INTERNO			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Aplicación del Control de la gestión de la administración	Oficina Asesora de Control Interno	X	
Aplicación de la evaluación de resultados de la planeación	Oficina Asesora de Control Interno	X	
Aplicación del Control Estratégico de la administración	Oficina Asesora de Control Interno	X	
Apoyo y asesoría a la gestión integral de la administración	Oficina Asesora de Control Interno	X	

PROCESO DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO			
Proceso	Dependencias responsables	Valoración	
		S	N
Efectividad de decisiones del Concejo de Gobierno	Despacho	X	
Decisiones de COMFIS compatibles con metas de Planes de gestión	Secretaria de Hacienda		X
Identificación y administración de variables de contexto estratégico	Oficina Asesora de Planeación		X
Administración del riesgo	Secretaria General y de Gobierno		X
Complementariedad y coordinación de los niveles directivos	Despacho	X	
Funcionalidad y pertinencia de la estructura orgánica	Secretaria General y de Gobierno		X
Efectividad del estilo de dirección	Despacho		X
Cumplimiento de metas de programa de gobierno	Oficina Asesora de Planeación-TODAS	X	

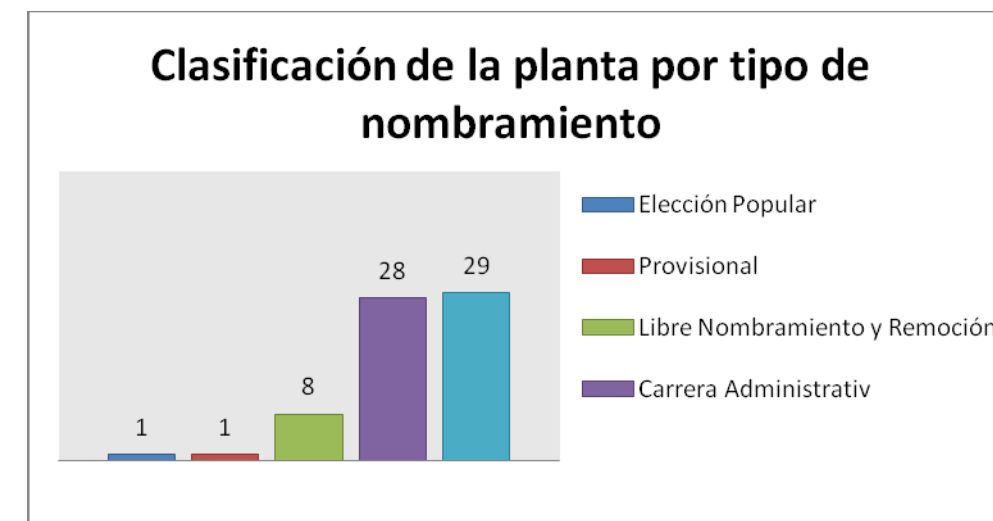
Sistema de Administración de personal

Metodológicamente se abordó el análisis a partir de los componentes básicos como son La planta de empleos; el sistema de nomenclatura y clasificación; el manual de funciones y finalmente la escala salarial

Es necesario aclarar que actualmente la planta de personal cuenta con 70 funcionarios incluyendo al alcalde, otros 22 se encuentran vacantes dos de estos debido a incapacidad por enfermedad laboral.

El presente cuadro ilustra la clasificación de la planta del municipio de Monquirá por tipo de vinculación teniendo el total de 70 cargos.

Clasificación de la planta por tipo de vinculación



Fuente: Oficina de Control Interno

De la misma manera la distribución por niveles ocupacionales nos muestra una preponderancia del nivel asistencial que representa el 80% de la planta, lo cual demuestra la falta de sistematización y tecnificación de la misma como producto del uso de procesos y procedimientos aún mecánicos o manuales y el auge de tareas y tramites de orden administrativo. Para este cuadro se toma un total de 69 funcionarios ya que en este no contamos al Alcalde del municipio.

Cantidad de Funcionarios por Nivel Ocupacional

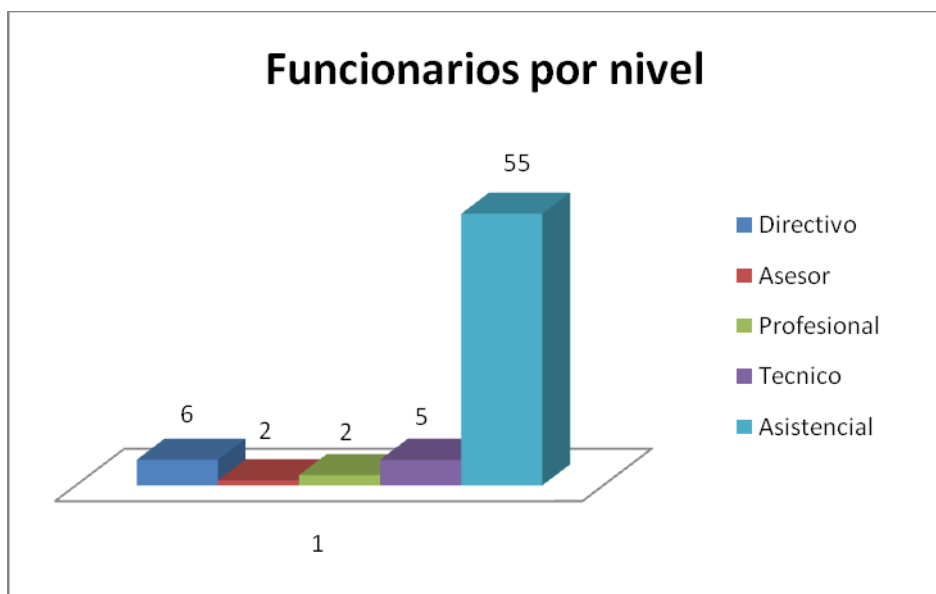
NIVEL	CANTIDAD	PROPORCION
Directivo	6	8,5%
Asesor	2	2,8%
Profesional	2	2,8%
Técnico	5	7,5%
Asistencial	55	78,5%
TOTAL	70	100%

Fuente: Oficina Control Interno

El nivel profesional universitario es el 2% del total de los empleos de la planta del sector central de la administración y se encuentra concentrado en algunas áreas especialmente de apoyo o de procesos transversales.

Es de anotar que dentro del nivel asistencial están considerados los cargos que se clasifican como trabajadores oficiales y desempeñan funciones de construcción y mantenimiento de obras públicas.

Funcionarios por Nivel Ocupacional



En términos económicos, a pesar de las diferencias salariales entre los diferentes niveles, en valores absolutos mensuales, el nivel asistencial es el nivel más costoso, seguido por el nivel Directivo y el nivel técnico.

En consecuencia, el nivel asistencial cuesta el equivalente al 78,5% del valor mensual de la nómina. El nivel directivo tiene un costo respecto de la nómina igual al 8,5% del monto total mensual, constituyendo el segundo monto en importancia. Los niveles asesor y profesional son los niveles ocupacionales con menor representación en el costo total de la nómina con un 2,8% y un 2,8% respectivamente.

Valor Nomina mensual por nivel ocupacional³

NIVEL	VALOR	%
DIRECTIVO	8.967.615	15%
ASESOR	1.793.523	3%
PROFESIO	2.688.121	5%
TECNICO	5.532.598	9%
ASISTENCIAL	40.390.154	68%
TOTAL	69.164.145	100%

Fuente: Oficina de control interno

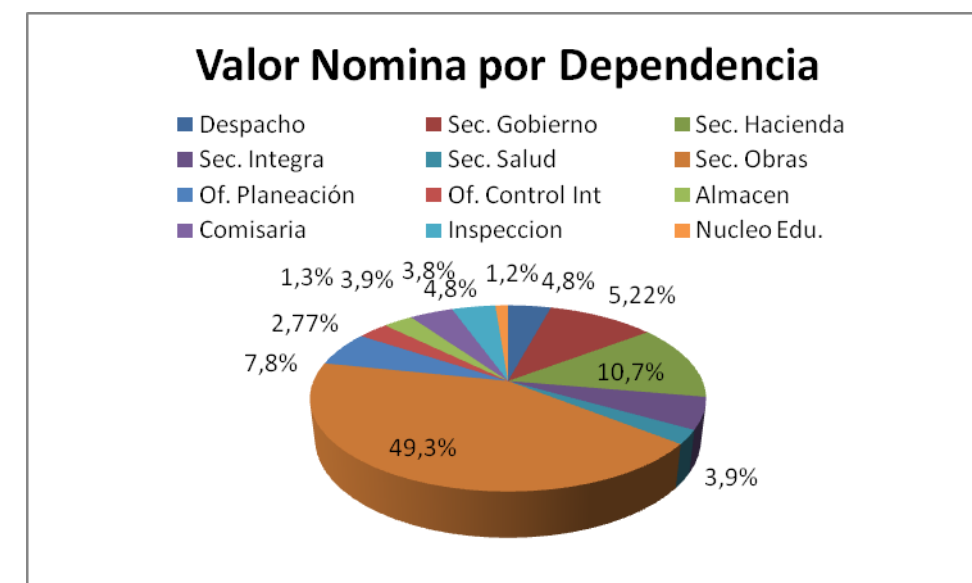
Ahora bien, si hacemos observaciones por dependencias, se establece que la mayor concentración de funcionarios se encuentran en la Secretaria de Obras y Servicios Públicos Municipales, ya que esta secretaria presta los servicios de obras, aseo, agua potable y saneamiento básico, esta tiene 41 empleados y estos representan el 49,3% de la nomina mensual.

Valor Nomina por Dependencias

DEPENDENCIA	N° Funcionarios	VALOR	%
Despacho	2	3.377.448	4,8%
Sec. Gobierno	3	3.616.116	5,22%
Sec. Hacienda	7	7.457.764	10,7%
Sec. Integra	2	2.706.769	3,9%
Sec. Salud	2	2.669.254	3,8%
Sec. Obras	41	34.125.067	49,3%
Of. Planeación	5	5.413.116	7,8%
Of. Control Interno	1	1.919.070	2,77%
Almacén	1	957.220	1,3%
Comisaria	2	2.706.769	3,9%
Inspección	3	3.324.700	4,8%
Núcleo Educativo	1	890.852	1,2%
TOTAL	70	69.164.145	100%

Fuente: Oficina Control Interno

Por el contrario, la Oficina de nucleo educativo es la que tiene menos participacion por que tiene solo una secretaria la cual se encuentra en comision, ya que esta dependencia es descentralizada del orden departamental.



En lo que se refiere al sistema de Nomenclatura y clasificación de empleos, se ha realizado un trabajo reciente como consecuencia de la aplicación de la Ley 909 de 2004 y los decretos reglamentarios en especial el 785 de 2005 que han solucionado una serie de problemas heredados de anteriores administraciones pero que mantienen una diferencia con la estructura legal y real de la administración, pues las dependencias no han sido modificadas legalmente.

Conclusiones De Diagnostico Institucional

Las conclusiones del diagnóstico institucional se pueden resumir en los siguientes aspectos:

FORTALEZAS.

- Intención y voluntad política para la modernización institucional.
- Existencia de equipos y Software para los procesos de tesorería, rentas, presupuesto, almacén, contabilidad, nómina y salud.
- Eficiencia en los procesos de contratación en el cumplimiento de la norma.
- Instalaciones locativas adecuadas.
- Concentración y cercanía de las secretarías para realizar eficientemente los procesos administrativos

DEBILIDADES.

- La gestión se desvía al cumplimiento de trámites cotidianos en detrimento de lo estratégico.
- Deficiente dotación de elementos de oficina incluyendo computadores e impresoras.
- Sistemas de información con deficiencias en la validez de los datos.
- Deficiencias de capacitación a nivel general sobre gestión municipal.
- Niveles de compromiso institucional del nivel directivo variables y débil.
- Concentración formal de decisiones y responsabilidades en el despacho del alcalde por lo tanto demora en la toma de estas.
- Bajo desarrollo de la planeación institucional y financiera del municipio. No está aplicándose el sistema SINERGIA
- Ajuste de instrumentos de gestión como manual de funciones, MECI, sin Manual de Procesos y Procedimientos y estudio previo de funciones.
- Falta de personal calificado para el desempeño de los puestos de trabajo.
- Deficiencia en la política de creación de empleo y cadenas productivas.
- Inexistencia del manual de procesos y procedimientos.

OPORTUNIDADES.

- Vocación turística del municipio.
- Existencia de la infraestructura vial y de comunicaciones con el Departamento y la región.
- Espacios para la inserción en los circuitos económicos regionales y supra regionales.
- Ubicación geográfica y condiciones climáticas, favorables para la explotación turística y comercial.
- Riqueza en recursos naturales e hídricos del municipio.
- Altitud adecuada para el desarrollo de diversos productos agroforestales.

AMENAZAS.

- Advertencia del DNP sobre posible reducción del SGP y posibilidades de re-categorización municipal.
- Crecimiento del desempleo estructural.
- Políticas más severas para el control en la destinación de los recursos
- Cultura política de la corporación administrativa municipal.
- Incremento de la imagen negativa del sector público municipal.
- Deficiente formulación del Plan de Ordenamiento Territorial.
- Detrimento del archivo central e histórico de la administración.
- Deterioro de la infraestructura vial.

En este sentido, una estructura orgánica solo constituye el medio y no el fin en sí de una gestión territorial, por ello es que la estructura debe construirse y ajustarse para lograr los objetivos y metas propuestos en el plan de desarrollo para el periodo constitucional

vigente y de igual manera propiciar en sentido general el desarrollo sostenido y equilibrado económica y socialmente.

De igual manera el diseño de una estructura orgánica requiere considerar el grado de funcionalidad interna a partir de la articulación de los procesos misionales, transversales y de apoyo siendo de vital importancia la construcción del manual de procesos y procedimientos. Concatenando lo anterior debe implementarse el modelo SINERGIA y aplicar la normatividad del SICE que brindan transparencia y oportunidad de seguimiento y evaluación permanentes al administrador.

Finalmente, de acuerdo con los postulados del presente documento se han definido, para orientar el diseño de la estructura orgánica de la Administración central del municipio, los criterios siguientes:

- La estructura es un medio para el logro de los objetivos del Plan de Desarrollo y no un fin. (Leyes 909 de 2004 y 489 de 1998)
- La Primacía es de los procesos sobre las áreas.
- Clasificación de los procesos en misionales, de apoyo y transversales.
- Precisión de competencias y responsabilidades de acuerdo a cada macro – proceso.
- Cada secretaría es responsable de un macro – proceso misional.
- Las oficinas deben responder por los procesos transversales.
- Autonomía en el detalle de la ejecución para cada dependencia.
- Empoderamiento como criterio de gestión y mando.
- Gestión programática con base en planes, programas y proyectos.
- Procesos de contratación externa para desarrollo de proyectos de infraestructura y desarrollo productivo.
- Prestación de Servicios locales de equipamiento urbano en concesión o asociativo
- Convenios interinstitucionales para el logro de recursos de otros niveles y sectores.
- Conformación de grupos funcionales de acuerdo a cada programa o proyecto.
- Propiciar el funcionamiento efectivo del Modelo Estándar de Control Interno incluyendo indicadores de gestión del desarrollo.

CAPITULO III

DIAGNOSTICO, COMPONENTE ESTRATEGICO Y PLAN PLURIANUAL DE INVERSIONES SECTORIAL

En consecuencia con los acuerdos y propósitos del gobierno nacional, de los organismos internacionales, y del sentir de la comunidad mundial; el País ha emprendido una serie de estrategias denominadas “Objetivos del Milenio”, que pretenden reducir el rezago y la brecha de las clases menos favorecidas con relación a las que de alguna manera han tenido oportunidades y privilegios. Estos elementos sobreentienden un esfuerzo mancomunado que compartan y promuevan los diferentes sectores y actores, los estadios de buen crecimiento económico, deben servir para equilibrar en todas las comunidades estándares óptimos de calidad de vida, lo cual se logra si somos celosos en redistribuir el ingreso en modelos económicos de justicia y fortalecimiento del tejido sociales. Este documento no puede prescindir en su estrategia de ser complemento y coadyuvante en estos propósitos.

OBJETIVOS DEL MILENIO

1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre

- ❖ Reducir de 53,8 a 28,5% el porcentaje de personas en pobreza.
- ❖ Reducir de 20,4 a 8,8% el porcentaje de personas que vive en pobreza extrema.
- ❖ Reducir de 2,8 a 1,5% el porcentaje de personas que vive con menor de un dólar diario.
- ❖ Reducir de 10 a 3,0% los niños menores de 5 años con peso inferior al normal.
- ❖ Reducir de 17 a 7,5% las personas que están por debajo del consumo de energía mínima.

2. Lograr la educación básica universal

- ❖ Tasa de analfabetismo a 1% para personas entre 15 y 24 años.
- ❖ Tasa de cobertura bruta del 100% para educación básica (preescolar, básica primaria, básica secundaria) y 93% para educación media.
- ❖ Alcanzar en promedio 10,6 años de educación para la población entre 15 y 24 años.
- ❖ Disminuir la repetición a 2,3% en educación básica y media.

3. Promover la equidad de género

- ❖ Desarrollar con una periodicidad de al menos cinco años, la medición de la magnitud y características de la violencia de pareja en el país y definir las metas anuales de reducción.

- ❖ Implementar y mantener operando una estrategia intersectorial de vigilancia en salud pública de la violencia intrafamiliar, específicamente de la violencia de pareja contra la mujer, en Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla y Bucaramanga en 2008 y en las demás capitales de departamento en 2015.
- ❖ Incorporar y mantener el seguimiento a la equidad de género en materia salarial y calidad del empleo, en el marco del Sistema de información sobre calidad y pertinencia del Sistema nacional de formación para el trabajo.
- ❖ Incrementar por encima del 30% la participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público.

4. Combatir el VIH/SIDA, la malaria y otras enfermedades prevenibles

- ❖ Para 2015, haber mantenido la prevalencia de la infección por debajo de 1.2% en población de 15 a 49 años.
- ❖ Establecer una línea de base en el quinquenio 2005-2010 para lograr medir la mortalidad por VIH/Sida y reducirla en 20% durante el quinquenio 2010-2015.
- ❖ Reducir en 20% la incidencia de transmisión madre-hijo durante el quinquenio 2010-2015, en comparación con el quinquenio 2005-2010.
- ❖ Para 2010, aumentar en 15% la cobertura de terapia antirretroviral a las personas que la requieran, y para 2015, elevar esta cobertura en 30%.
- ❖ Reducir en 85% entre 1998 y 2015 los casos de muerte por malaria.
- ❖ Reducir en 45% entre 2003 y 2015 la incidencia de malaria en zonas urbanas.
- ❖ Reducir en 80% entre 1998 y 2015 los casos de muerte por dengue.
- ❖ Reducir a menos de 10%, y sostener en este nivel, los índices de infestación de Aedes Aegypti de los municipios categoría especial, 1 y 2, por debajo de 1.800 metros sobre el nivel del mar.

5. Mejorar la salud sexual y reproductiva

- ❖ Reducir la tasa de mortalidad materna a 45 muertes por cien mil nacidos vivos.
- ❖ Incrementar a 90% el porcentaje de mujeres con cuatro o más controles prenatales.
- ❖ Incrementar la atención institucional del parto y por personal calificado a 95%.
- ❖ Incrementar la prevalencia de uso de métodos modernos de anticoncepción en la población sexualmente activa a 75% y a 65% entre la población de 15 a 19.
- ❖ Detener el crecimiento del porcentaje de adolescentes que han sido madres o están en embarazo, manteniendo esta cifra por debajo del 15%.
- ❖ Reducir la tasa de mortalidad por cáncer de cuello uterino a 5.5 por cien mil mujeres.

6. Reducir la mortalidad infantil y juvenil

- ❖ Reducir a 17 muertes por mil nacidos vivos la mortalidad en menores de 5 años.
- ❖ Reducir a 14 muertes por mil nacidos vivos la mortalidad en menores de 1 año.
- ❖ Alcanzar y mantener las coberturas de vacunación en 95%, con el Plan ampliado de Inmunizaciones (PAI) para los menores de 5 años, en todos los municipios y distritos del país.

7. Garantizar la sostenibilidad ambiental

- ❖ Reforestar al año 30.000 hectáreas de bosques.
- ❖ Consolidar las áreas protegidas del Sistema de parques nacionales naturales, incorporando 165.000 nuevas hectáreas al sistema, y formulando planes de manejo socialmente acordados para la totalidad de las áreas.
- ❖ Eliminar para 2010 el consumo de sustancias agotadoras de la capa de ozono. Meta Universal reducir a la mitad, para 2015, el porcentaje de personas que carezcan de acceso sostenible a agua potable.

8. Consolidar alianzas para el desarrollo

- ❖ Incorporar a la infraestructura de acueducto, por lo menos 7,7 millones de nuevos habitantes urbanos, e incorporar 9,2 millones de habitantes a una solución de alcantarillado urbano.
- ❖ Incorporar 2,3 millones de habitantes a una solución de abastecimiento de agua y 1,9 millones de habitantes a una solución de saneamiento básico incluyendo soluciones alternativas para las zonas rurales.
- ❖ Reducir a 4% el porcentaje de hogares que habitan en asentamientos precarios.

METAS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO “ESTADO COMUNITARIO: DESARROLLO PARA TODOS”

EDUCACIÓN

La meta para lograr una cobertura de (100%) Cien por Ciento en educación básica. Se llegará a 1 alumnos. Se necesita crear 1,5 millones de nuevos cupos.

La inversión de los cuatro años es de 40,5 billones de pesos, financiados con en el sistema participaciones.

EN SALUD

Cobertura plena. La meta para el 2010 es que 24 millones de personas estén en el régimen salud. Hoy faltan 6.3 millones de ciudadanos.

La inversión es de 18,7 billones de pesos.

Dos millones de personas que actualmente reciben subsidios participarán a subsidio.

POBREZA

El objeto es bajar la pobreza del (49%) cuarenta y nueve por ciento que está en la actualidad a un rango del (20 al 15%) veinte al quince por ciento, y la indigencia al (8%) Ocho por ciento.

La estrategia fundamental para lograr es la Red Juntos, es decir el plan lanzado a raíz contra la pobreza extrema.

A 1.5 millones de familia en pobreza extrema se le dará atención integral con todos sociales del Estado, se le hará acompañamiento.

EMPLEO

A Diciembre de 2006 el desempleo llegó a (11,8%) once coma ocho por ciento, la meta es bajar al (8,6%) ocho coma seis por ciento.

El trabajo infantil se reducirá del 7,3 al 5,3 por ciento.

Se promoverá acuerdos sectoriales de desempeño, se desarrollarán pactos regionales buscará acuerdos con empresarios para creación de nuevos empleos y empleos de calidad la cobertura del sistema de riesgos profesionales, ha beneficiado a (90.000) noventa mil persona por (\$70.000.000.000) setenta mil millones de pesos.

VIVIENDA

Se financiará 828 mil 433 soluciones de vivienda de interés social (VIS) mediante la... subsidios y de créditos, construcción en sitio propio, mejoramiento y titulación.

Se mantiene el requisito de ahorro programado. Se optimizará el programa de subsidio de Vivienda (PSFV) definiendo solo dos topes de vivienda: uno de 135 salarios mínimos para VIS prioritaria. Hoy existen cuatros topes para definir las viviendas.

ATENCIÓN A DESPLAZADOS

Se aumentará de 260 mil a un millón 200 mil el número de desplazados atendidos por el subsidio de salud. Se subirá a 18 mil 850 el número de familiares desplazados beneficiados.... Adjudicación de tierras.

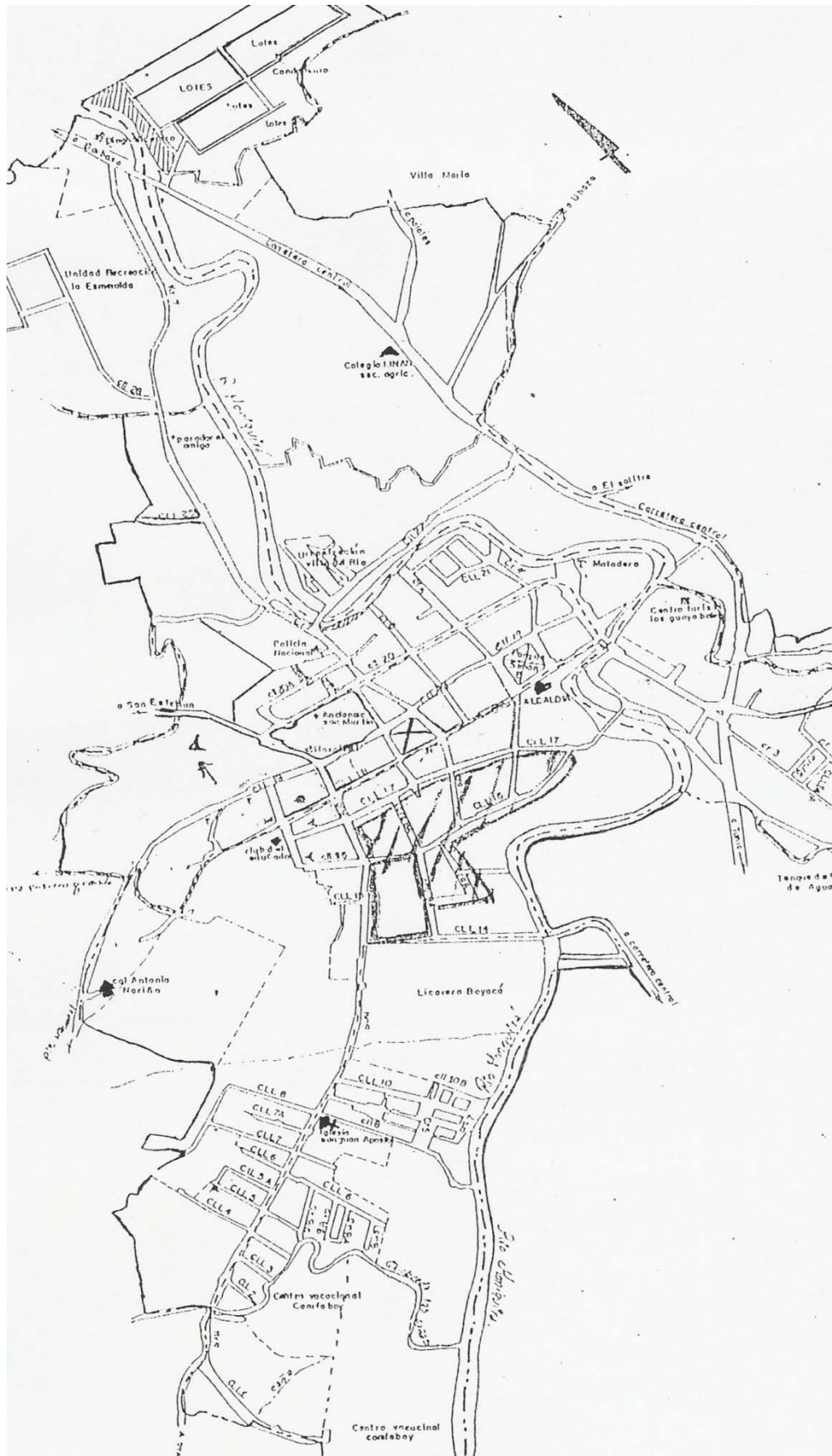
A si mismo se integrará a 200 mil familias desplazadas al programa de Familias en Acción

METAS MACROECONÓMICAS

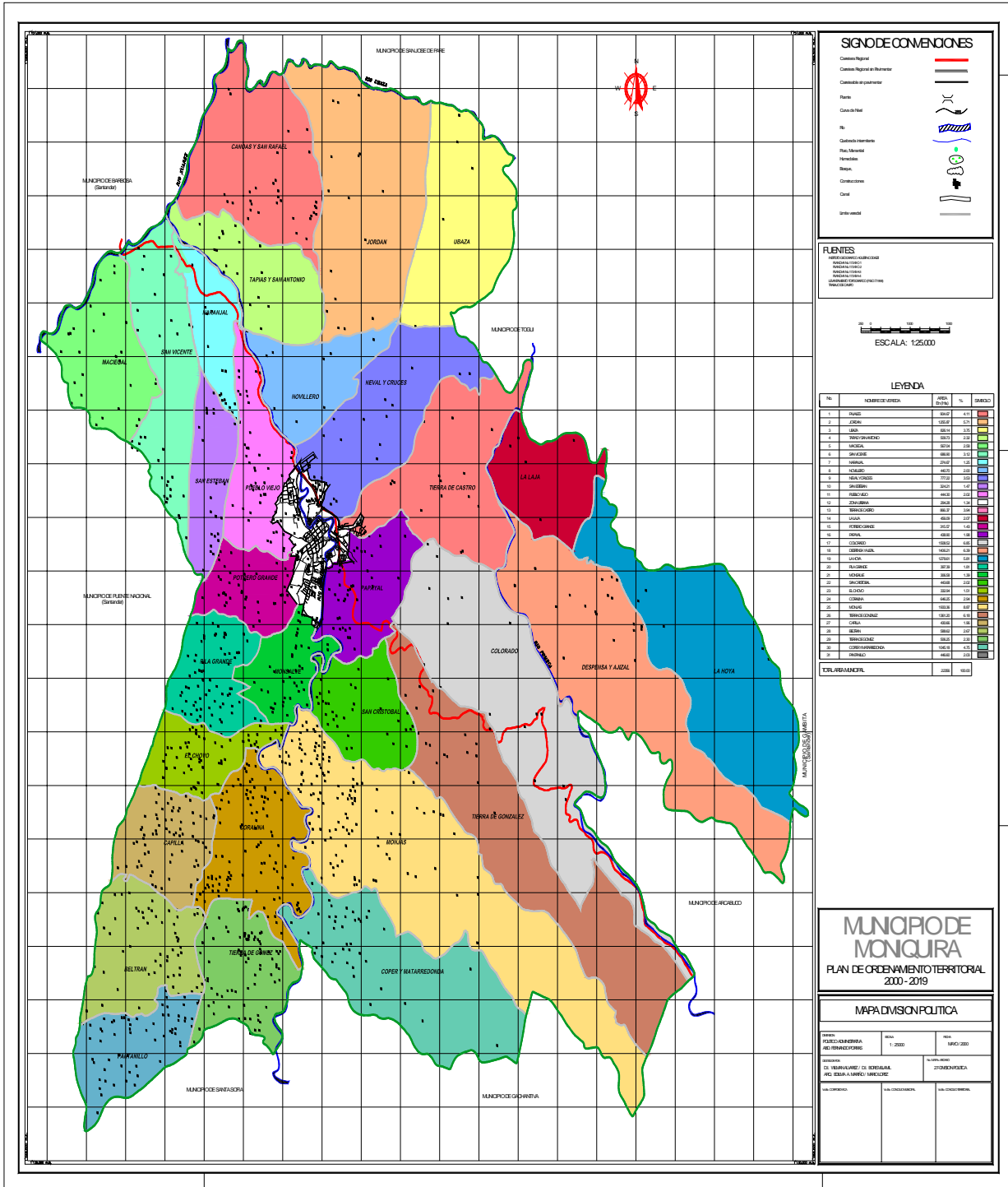
En el plan de desarrollo se fijan las siguientes metas macroeconómicas:

- Un crecimiento económico del (5%) cinco por ciento del producto interno bruto.
- En déficit del sector público consolidado de (-2.1%) menos dos punto uno por ciento.
- Incremento del (20.7%) veinte punto siete por ciento de las exportaciones y del (22,3%) veinte dos coma tres por ciento de las importaciones.
- Una tasa de inflación del (3%) tres por ciento.

MAPA ZONA URBANA



MAPA ZONA RURAL DE MONQUIRA



DIAGNOSTICO COMPONENTE ESTRATEGICO Y PLAN PLURIANUAL INVERSIONES SECTOR SALUD

Como Director del Sistema de Seguridad Social en Salud en el Municipio, el Alcalde lidera el proceso de su implantación en su localidad. Por ello la tarea fundamental que debe contemplar el Plan de Salud Pública es promover, propiciar e impulsar la afiliación de la población al Sistema, por medio de Empresas Promotoras de Salud que hagan presencia en el Municipio y afilien a la población que lo requiera o lo necesite en alguno de los regímenes: Contributivo o Subsidiado.

AFILIADOS AL RÉGIMEN DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD

REGIMEN DE SEGURIDAD EN SALUD		No.	%	ESTRATIFICACION Socioeconómica	Población Total
Régimen Contributivo		3060	13.35	SISBEN	%
Régimen Subsidiado		15830	69.1	0	0
Regímenes Especiales	ECOPETROL	-		1	11846
	Fuerzas militares	332	1.44	2	8136
	Educación	964	4.20	3	2784
	Otros	-		4	142
Población pobre no asegurada		2722	11.88	5	0
Evasores		-		6	0
Total		22908	100%	TOTAL	22908

Fuente: Oficina de salud Alcaldía 2007

Fuente: Oficina de planeación 2007

AFILIADOS AL RÉGIMEN SUBSIDIADO, 2007

Entidades Promotoras de Salud EPSs	2007	
	Nº Afiliados	%

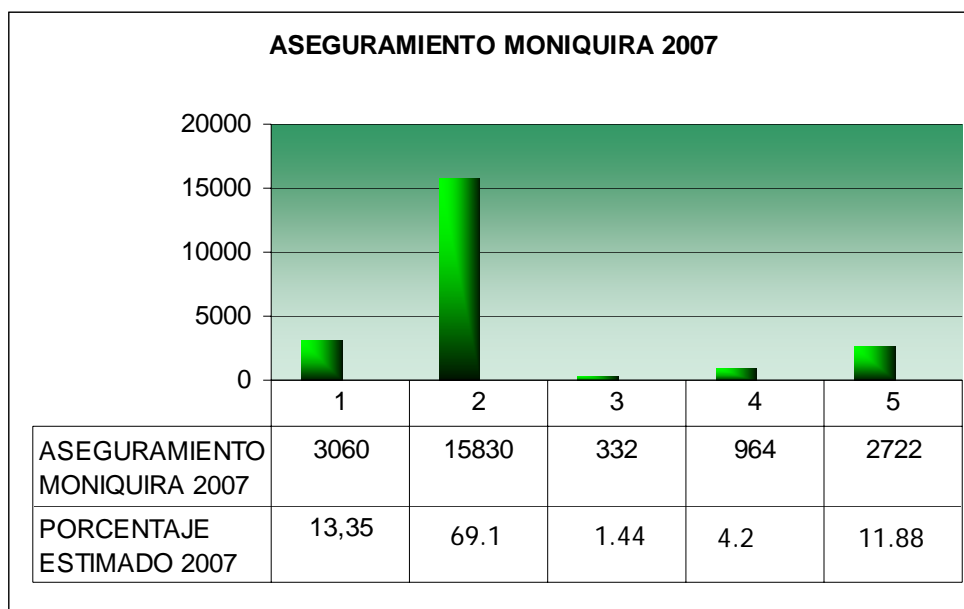
Saludvida EPSs	5347	33.7
Solsalud EPSs	2035	12.8
Emdisalud EPSs	8448	53.3
Total	15830	100

Fuente: Información obtenida por cada EPSs Municipal

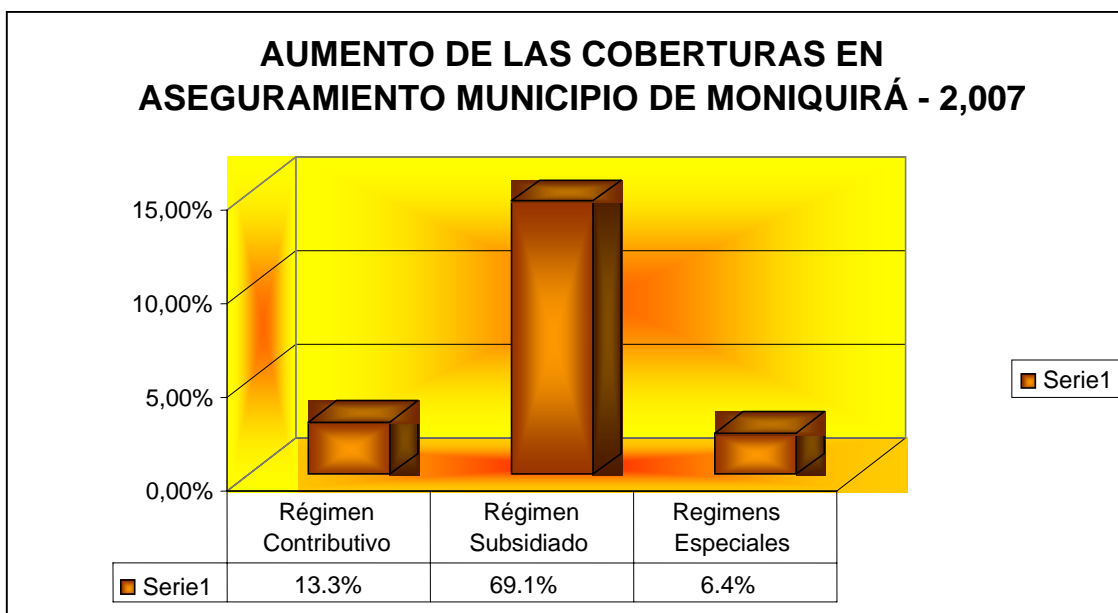
AFILIADOS AL REGIMEN CONTRIBUTIVO MONQUIRA 2007

Entidades Promotoras de Salud EPS	2007	
	Nº Afiliados	%
Saludcoop EPS	3625	83.6
Humana Vivir EPS	150	3.46
ISS	365	8.42
Sanitas EPS	12	0.27
Saludcolombia	180	4.15
Total	4332	100%

Fuente: Información obtenida por cada EPS Municipal 2007



De acuerdo al grafico anterior se puede apreciar que la mayor población Moniquireña se encuentra dentro del SGSSS del régimen subsidiado, esto debido a la ultima cobertura que se presento para el mes de septiembre DEL 2007 en el que mucha de la gente fue favorecida quedando bajo protección de sistema de salud subsidiado.



Fuente: Planeacion Municipal – E.P.S, RC, RS del municipio de Moniquirá año 2.007

OFERTA DE SERVICIOS

Garantizar que la población tenga acceso a los servicios de salud es una de las obligaciones del Municipio y para ello interesa saber a qué servicios se tiene acceso y en qué condiciones.

La red de servicios es un proceso de interrelación de los servicios de salud. Se tiene en cuenta la red pública y la red privada, para detectar problemas de accesibilidad y de funcionamiento entre otros.

El Municipio de Moniquirá cuenta en la actualidad con una empresa pública de II nivel de complejidad (E.S.E. HOSPITAL REGIONAL DE MONIQUIRÁ) y con una entidad de atención del orden privado (Saludcoop), igualmente hay varios consultorios médicos privados que prestan atención a algunas E.P.S. para satisfacción de la demanda de los servicios básicos de medicina general.

PRESTADORES DE SERVICIOS DE SALUD. AÑO 2007

SERVICIO	ZONA		
	U	R	TOTAL
EQUIPO EXTRAMURAL	1		1
CONSULTORIO MEDICINA GENERAL	12	0	12
CONSULTORIO ODONTOLOGICO	7	0	7
CONSULTORIO DE OPTOMETRIA	1	0	1
CONSULTORIO DE TERAPIAS	5	0	5
PUESTO DE SALUD	0	0	0
CENTRO DE SALUD O CENTRO DE SERVICIOS DE SALUD	0	0	0
CENTRO DE SALUD O CENTRO DE SERVICIOS DE SALUD CON CAMAS	0	0	0
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO U HOSPITAL DE NIVEL 1	0	0	0
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO U HOSPITAL NIVEL 2	1	0	1
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO U HOSPITAL NIVEL 3	0	0	0
CLINICAS	0	0	0
ENTIDAD DE TRASLADO DE PACIENTES	0	0	0

UNIDADES DE ATENCIÓN EPS (SALUDCOOP, COLOMBIANA FER Y HUMANA VIVIR)	2		2
LABORATORIO CLINICO	2	0	2
CENTRO DE RADIOLOGIA	1	0	1
BANCO DE SANGRE	0	0	0
OTRO:			

Fuente: ESE Hospital Regional 2007

EL HOSPITAL REGIONAL DE MONIQUIRÁ ESE

Es el principal equipamiento urbano con influencia regional, corresponde al segundo nivel de atención dentro del sistema nacional de salud, por lo que su localización en el área urbana de Moniquirá constituye un beneficio para la población, no solo por la garantía de la atención hospitalaria, sino por la generación de múltiples externalidades como empleo, servicios complementarios, comercio y servicios que se integran a la economía local.

La cobertura regional hospitalaria comprende 4 municipios más (Chitaraque, San José de Pare, Santana y Toguí). Hasta los años pasados, el funcionamiento del sistema nacional de salud y el enfoque de la política de salud le asignaban recursos de la nación en función de las responsabilidades y cobertura para la población regional.

El actual Hospital Regional, se mantiene funcionando en sus instalaciones sin embargo, ya esta dispuesto un gran proyecto para construcción de un nueva sede, terreno que ya fue comprado y aprobado a finales del año 2007. Pese a las dificultades de estructura existentes se espera con la nueva sede ofrecer un servicio en salud integral y eficiente para la población Moniquireña.

OFERTA DE SERVICIOS – RECURSOS HUMANOS

Talento Humano	IPS: HOSPITAL REGIONAL ESE*		IPS: SALUDCOOP		IPS: COLOMBIANA DE SALUD	
	Tipo de vinculación N°		Tipo de vinculación N°		Tipo de vinculación N°	
	Planta	Contrato	Planta	Contrato	Planta	Contrato
Médicos	6**	16***		2		1

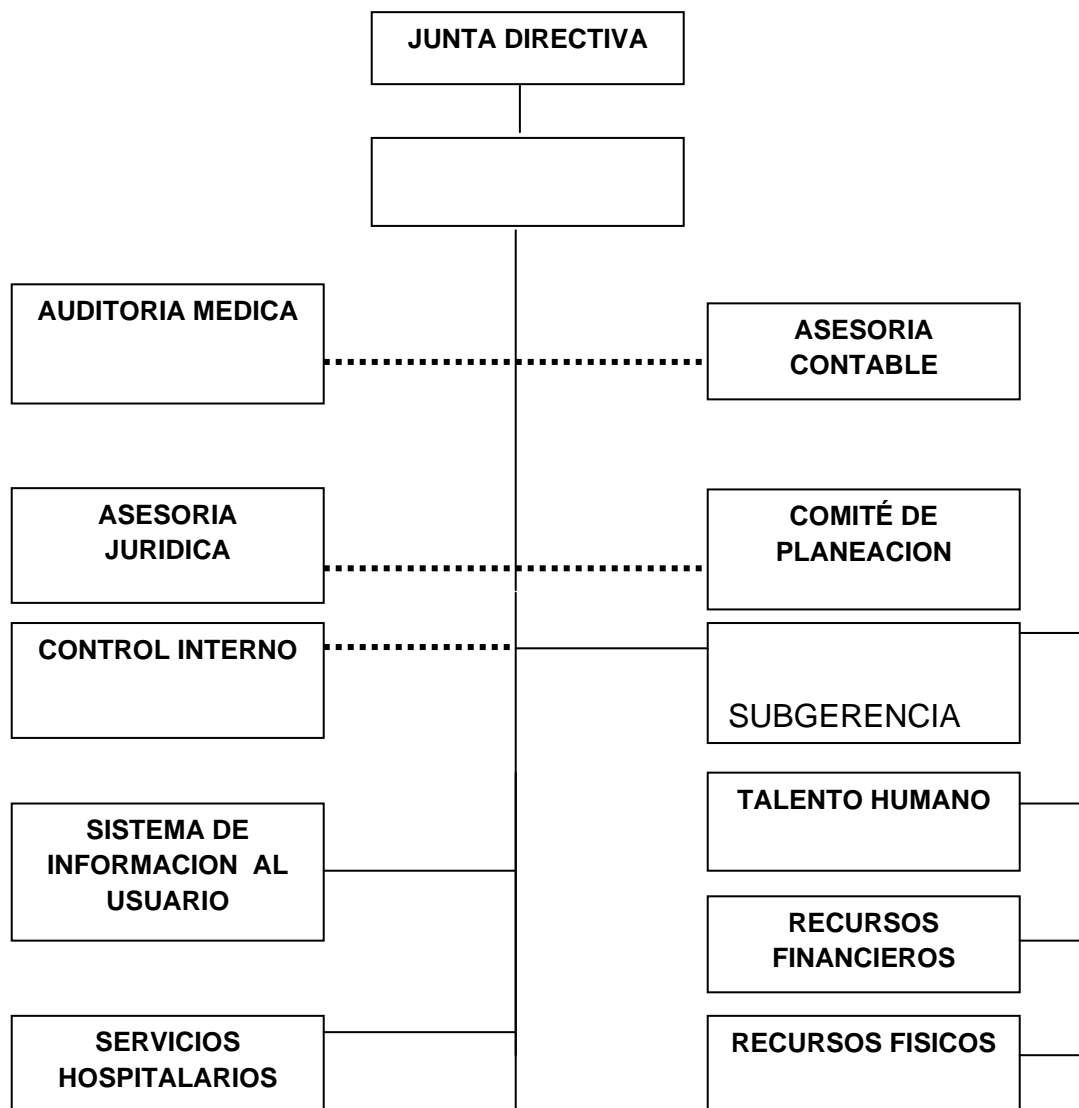
Enfermeras	2	3		1		1
Odontólogos	0	2		2		1
Psicólogos	0	1		1		0
Bacteriólogas	0	2		0		0
Auxiliares de Enfermería	23	6		1		3
Promotoras de salud	0	4		0		0
Técnicos de saneamiento	4	0		0		0

Fuente: *Oficina de recursos humanos. Hospital Regional ESE 2007

** incluye 1 cirujano

*** Especialistas (1 internista, 1 pediatra, 2 cirujano, 3 Ginecologos, 1 Oftalmologo,
1 Optometra, 3 Ortopedistas y 5 médicos generales)

HOSPITAL REGIONAL DE MONQUIRA ESE ORGANIGRAMA



INDICADORES BÁSICOS

EVENTO	2006	2007
TASA BRUTA DE NATALIDAD	30.73	26.88
TASA GENERAL DE FECUNDIDAD	133.94	150.5
TASA GENERAL DE MORTALIDAD	5.23	8.68
TASA MORTALIDAD INFANTIL	1.52	1.62
TASA MORTALIDAD PERINATAL	3.03	6.45
TASA MORTALIDAD MATERNA	0.3	0
PORCENTAJE DE ANALFABETISMO		

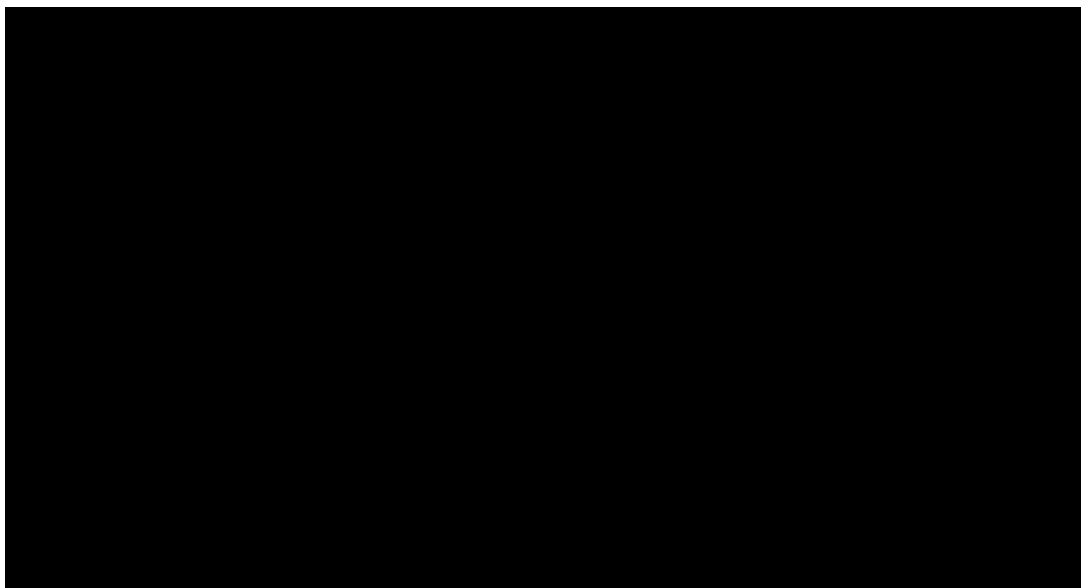
Fuente: Sistema de Vigilancia en Salud Publica ESE Hospital Regional

NATALIDAD

TASA BRUTA DE NATALIDAD, AÑO 2003 A 2007

Año	Total de nacimientos	Tasa de natalidad x 1000 habitantes
2004	817	14.77
2005	466	13.81
2006	657	15.93
2007	616	26.86

Fuente: Certificados de nacido vivo



NACIMIENTOS POR TIPO DE PARTO Y SITIO DE PARTO.

SITIO DE PARTO	Año 2007				
	Tipo de Parto				
	Total	Espontáneo	Cesárea	Instrumentado	Ignorado
Institución de Salud	610	436	150	24	-
Domicilio	4	4	0	0	-
Otro	2	2	0	0	-
Sin Información		-	-	-	-
TOTAL	616	442	150	24	-

Fuente: Certificados de nacido vivo 2007

NACIMIENTOS POR PERSONA QUE ATENDIÓ EL PARTO SEGÚN SITIO DE PARTO.

Año	Persona que atendió el parto	Sitio del Parto			
		Institución de salud	Domicilio	Otro	Sin Información
2007	Médico	609			
	Enfermera	1			
	Auxiliar de Enfermería	0			
	Promotora	0			
	Partera		2	1	
	Otro		2	1	
	Sin Información	0	0	0	
	Total	610	4	2	

Fuente: Certificados de nacido vivo 2007

NACIMIENTOS POR PESO AL NACER SEGÚN ÁREA DE RESIDENCIA DE LA MADRE.

Año	Peso en gramos	No de niños con bajo peso 2007
2007	Menos de 1000	0
	De 1000 a 1999	3
	De 2000 a 2499	24
	De 2500 a 2999	128
	De 3000 a 3499	293
	De 3500 a 3999	144
	4000 y más	24

	Total	616
--	--------------	------------

Fuente: Certificado de nacido vivo 2007

NACIMIENTOS POR TIEMPO DE GESTACIÓN SEGÚN ÁREA DE RESIDENCIA DE LA MADRE.

Año	Tiempo de Gestación en semanas	No de controles por tiempo gestacional
2007	De 22 a 27	0
	De 28 a 37	68
	De 38 a 41	536
	De 42 y más	3
	Total	607

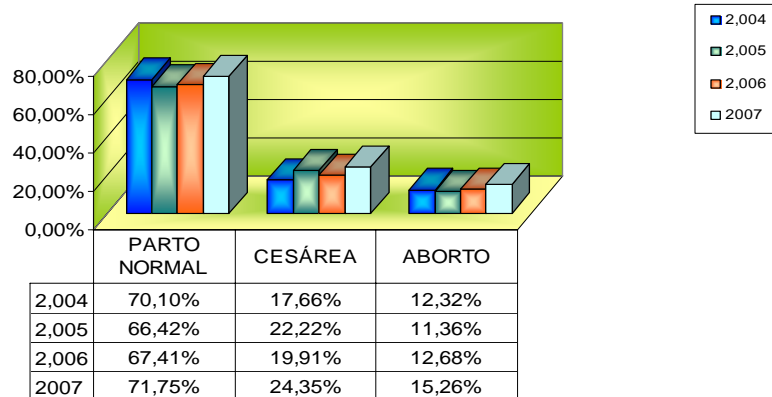
Fuente: certificados de nacido vivo 2007

NACIMIENTOS POR GÉNERO, SEGÚN MUNICIPIO DE RESIDENCIA DE LA MADRE

Año	Total		
	Total	H	M
2007	616	293	323

Fuente: certificado de nacido vivo 2007

Terminación de la gestación mujeres de 15 a 44 años. Por egreso hospitalario – ESE Hospital Regional Monquirá 2004, 2005, 2006 y 2007



MORBILIDAD

MORBILIDAD GENERAL, AÑO 2006

CAUSA	> 1 AÑO		1 A 4 AÑOS		5 A 14 AÑOS		15 A 44 AÑOS		45 A 59 AÑOS		60 Y MAS		TOTAL	%
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
CARIES MÚLTIPLES			75	98	211	310	210	301	126	138	78	89	1636	10.70%
CONTROL PACIENTE SANO	59	81	137	189	110	97	81	130	121	191	98	93	1387	9.07%
HIPERTENSIÓN ARTERIAL							42	63	278	310	297	381	1371	8.97%
CONTROL PRENATAL						8		1279		12			1299	8.50%
P.P.I.			97	114	210	221	191	160	92	67	75	13	1240	8.11%
I.R.A.	12	17	93	130	127	145	87	102	117	122	103	128	1183	7.74%

EDA	24	52	83	127	157	130	101	177	81	83	53	58	1126	7.36%
LUMBALGIA S, NEURITIS				12	37	53	105	127	201	177	193	131	1036	6.77%
ALTERACIONES VISUALES			52	33	107	138	137	98	103	112	114	132	1026	6.71%
CELULITIS Y ABSCESOS	4	5	47	71	57	81	76	83	92	87	117	132	852	5.58%
I.V.U.			5	12	41	39	71	101	92	111	87	92	651	4.26%
DOLOR ABDOMINAL	8	9	27	33	31	38	69	82	47	45	93	91	573	3.75%
BRONCON UMONIA	9	5	21	28	87	72	49	55	43	41	69	79	558	3.66%
POLITRAUM ATISMOS	2	1	27	32	52	77	63	22	77	83	43	37	516	3.38%
VAGINOSIS						8		233		183		77	501	3.28%
HERNIAS	2	21	9	21	27	47	33	37	31	27	33	41	329	2.16%
TOTAL	120	191	673	900	1254	1464	1315	3050	1501	1789	1453	1574	15284	100%

Fuente: Oficina de estadística Hospital Regional ESE – elaboración de tabla Holwan Alvarez Enf.

Otro dato importante para el bienestar de la salud de los Moniquireños es el ascenso del 4º al 2º lugar en orden de prioridades de la atención y control al paciente sano, esto refleja la importancia en el cambio de actitud y sociocultural de la población hacia la asistencia a los servicios de salud de una manera preventiva, Los datos arrojados por la oficina de estadísticas vitales del 2007 registran la prevalencia del 2006 con las de este año como las causas que se mantiene dentro de las primeras 10 atenciones registradas en el Hospital

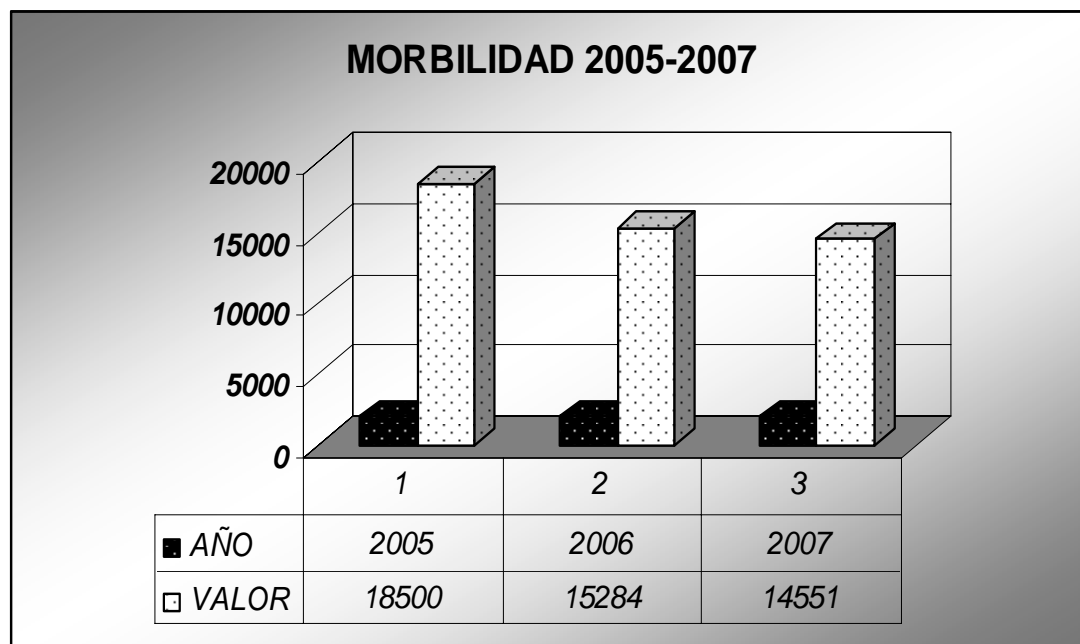
MORBILIDAD GENERAL, AÑO 2007

CAUSAS DE MORBILIDAD	FRECUENCIA			GRUPO POBLACIONAL MAS AFECTADO	FACTOR DE RIESGO	SECTOR O ENTIDAD RESPONSABLE
	Nº	%	TASA			
CARIES DENTAL	1685	11.57	73.4	5- 44 años	Malos habitos de higiene oral, alimentacion no balanceada, consumo de dulces y golocinas.	Hospital Regional ESE
IRA	1392	9.56	60.7	5-14 AÑOS 45-59 AÑOS	Infecciones respiratorias mal tratadas, DNT, Bajo peso.	Hospital Regional ESE
CONTROL PRENATAL	770	5.29	33.57	15-44 AÑOS	La asistencia a controles prenatales favorece la politica de atencion a la gestante.	Hospital Regional ESE
CONTRO DE PACIENTE SANO	1658	11.39	72.3	1-4 AÑOS	A razon de programas en la alcaldia la poblacion asiste masivamente a estos controles.	Hospital Regional ESE
PPI	1239	8.51	54.02	5-14 AÑOS	Agua no potable para el consumo humano, déficit en los hábitos de higiene personal, Manejo de inadecuado de excretas en zonas rurales, alimentación poco balanceada, uso inadecuado de los alimentos en su preparación	Hospital Regional ESE
EDA	992	6.81	43.2	4-14 AÑOS	Agua no potable para el consumo humano, déficit en los hábitos de higiene personal, Manejo de inadecuado de excretas en zonas rurales, alimentación poco balanceada, uso inadecuado de los alimentos en su preparación, consumo de bebidas con agua no debidamente tratada.	ospital Regional ESE

HTA	1202	8.26	52.41	45-59 AÑOS	Consumo de alcohol, cigarrillo y hábitos alimenticios inadecuados. Consumo de carbohidratos en la alimentación. Factores hereditarios.	Hospital Regional ESE
ALTERACIONES VISUALES	1090	7.49	47.53	5-44 AÑOS	Pocos requerimientos en la dieta de vitamina A, uso del computador o televisor por largas horas sin protección o descanso. No detección oportuna de alteraciones visuales.	Hospital Regional ESE
LUMBALGIAS Y NEURITIS	1046	7.18	45.61	45-59 AÑOS	Inadecuadas posturas a la actividad física. Estrés pos laboral.	Hospital Regional ESE
INFECCION URINARIA	622	4.27	21.12	45-59 AÑOS	Pocos Hábitos de higiene personal, agua no apta para el aseo personal, Alimentación poco balanceada.	Hospital Regional ESE
OTRAS CAUSAS	4540	31.2	197.97			
TOTAL	14551	100%				

Fuente: Oficina de estadística Hospital Regional ESE

Es muy importante visualizar como el control del paciente sano mantiene una tasa de 11.39 por 1000 habitantes



MORTALIDAD

La tasa de mortalidad en el año 2007 fue de 51.9% por 10.000 habitantes. El comportamiento se presenta en el siguiente cuadro.

TASA DE MORTALIDAD, AÑO 2003 A 2007

AÑO	TOTAL DE DEFUNCIONES
2003	71
2004	66
2005	59
2006	112
2007	119



De lo anterior se puede analizar que las costumbres y hábitos de la población no favorecen de manera eficiente la promoción de estilos de vida saludable que cooperen en disminuir las complicaciones de las enfermedades recidivantes. Estos datos se pueden contrastar con el siguiente cuadro que nos permite de manera clara ver como las enfermedades vasculares ocupan la lista de las primeras causas de mortalidad en la población Moniquireña. Por otro lado, la tasa representativa por 10000 habitantes en el 2007 tomando la población dada por el SISBEN es de 51.89 para ese año.

MORTALIDAD GENERAL EN TODOS LOS GRUPOS DE EDAD A NIVEL MUNICIPAL

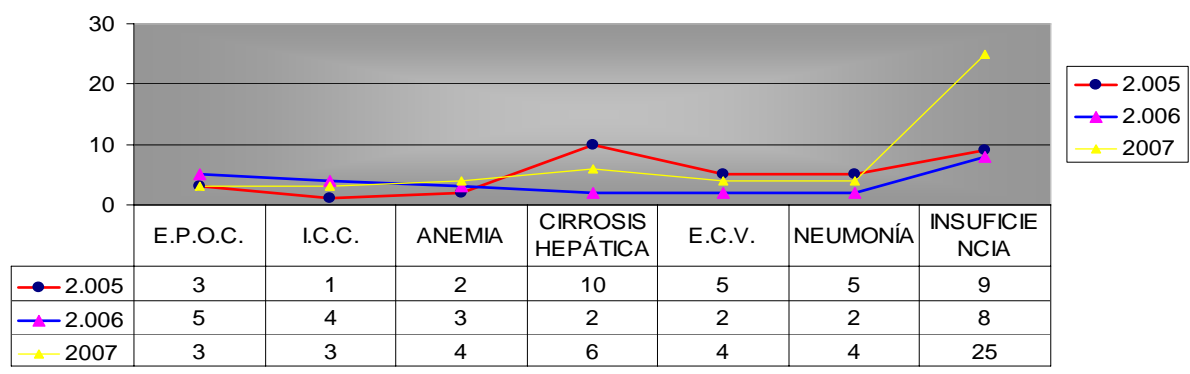
CAUSAS	FRECUENCIA			GRUPO POBLACIONAL MAS AFECTADO	SECTOR O ENTIDAD RESPONSABLE
	Nº	%	TASA		
Insuficiencia Respiratoria	26	26%	1.13	>65 años	Hospital Regional ESE
Falla organica	10	10%	0.43	> 65 años	Hospital Regional ESE
Hipertension Arterial	8	8%	0.34	> 45 años	Hospital Regional ESE

Cirrosis hepatica	6	6%	0.26	> 30 años	Hospital Regional ESE
IAM	5	5%	0.21	> 45 años	Hospital Regional ESE
Enfermedad Cerebro Vascular	4	4%	0.17	> 65 años	Hospital Regional ESE
Neumonia Adquirida en Comunidad	4	4%	0.17	> 30 años	Hospital Regional ESE
Cancer	5	5%	0.21	> 45 años	Hospital Regional ESE
Anemias	4	4%	0.17	> 45 años	Hospital Regional ESE
Diabetes Mellitus	3	3%	0.13	> 65 años	Hospital Regional ESE
OTRAS CAUSAS	25	25%	1.09		
TOTAL	100	100%			

Fuente: Registro de Estadísticas Vitales 2007 ESE Hospital Regional Moniquira

Como se puede apreciar la mayor incidencia de muertes reportada ha sido las muertes por insuficiencias respiratoria en grupos de edad mayores todos ellos de 65 años siendo la edad mas vulnerable para enfermar además de los factores de riesgo asociados con la inhalación de humo de leña, exposiciones con carbón, inhalaciones de bióxido de carbono expuesto en el ambiente y enfermedades sistémicas que conducen al deterioro del sistema respiratorio, entre otros. Es de considerar que la poblacion adulto mayor del municipio trae consigo costumbres que deterioran el estado de la salud de manera paulatina, los hábitos traídos desde la infancia que ha ido creciendo al pasar de los años y con el sus creencias frente a la salud – enfermedad difíciles controlar siendo así la población del género masculino la mas afectada con el 60% de las muertes y el restante el genero femenino. En cuanto a el lugar de defunción reportadas por la ESE indica que el 60% fue Hospitalaria, el 35% domiciliaria y el 5% en otro lugar.

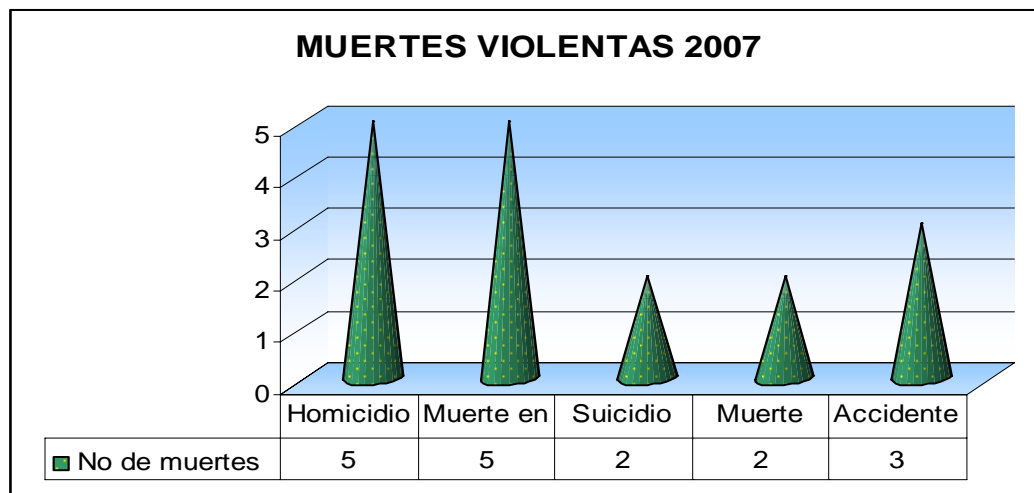
**COMPARATIVO MORTALIDAD POR EGRESO HOSPITALARIO -
6 PRIMERAS CAUSAS AÑO 2.005 - 2.006 - 2007 E.S.E.
HOSPITAL REGIONAL DE MONQUIRÁ**



**MORTALIDAD POR CAUSAS VIOLENTAS A NIVEL MUNICIPAL POR GRUPO
ETAREO Y GENERO MONQUIRA 2007**

CAUSA	Menor 1 A		1 A 4 AÑOS		5 A 14 AÑOS		15 A 44 AÑOS		45 A 59 AÑOS		60 Y MAS		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Homicidio							3		1	1			5
Muerte en estudio	1*		1		1		2						5
Suicidio							2						2
Muerte accidental							1		1				2
Accidente de transito					1			2					3
TOTAL	1		1		2		8	2	4	1			19

Fuente: Registros de la oficina de Medicina Legal municipal



MORTALIDAD INFANTIL EN < 1 AÑO A NIVEL MUNICIPAL. AÑO 2006

CAUSA	Orden	N°	%	Tasa
Síndrome de Dificultad Respiratoria	1	1	100%	1.52
OTRAS CAUSAS				
TOTAL		1	100	

Fuente: Estadística Vitales ESE Hospital Regional 2006

MORTALIDAD INFANTIL EN < 1 AÑO A NIVEL MUNICIPAL. AÑO 2007

CAUSA	Orden	N°	%	Tasa
Falla respiratoria	1	1	100%	1.62
OTRAS CAUSAS				
TOTAL			100	

Fuente: Estadística Vitales ESE Hospital Regional 2007

MORTALIDAD EVITABLE A NIVEL MUNICIPAL

EVENTO	2004*		2005		2006		2007	
	No.	TASA	No.	TASA	No.	TASA	No.	TASA
MORTALIDAD MATERNA			1	0.3	1	0.3	0	0
MORTALIDAD PERINATAL			8	24.1	2	3.03	4	6.45
MORTALIDAD EDA < 5 AÑOS			0	0	0	0	0	0
MORTALIDAD IRA < 5 AÑOS			0	0	0	0	0	0
MORTALIDAD DENGUE			0	0	0	0	0	0
MORTALIDAD MALARIA			0	0	0	0	0	0
MORTALIDAD POR TBC			0	0	1	0	0	0
Otras:								

Fuente: SIVIGILA – ESE Hospital Regional Monquirá

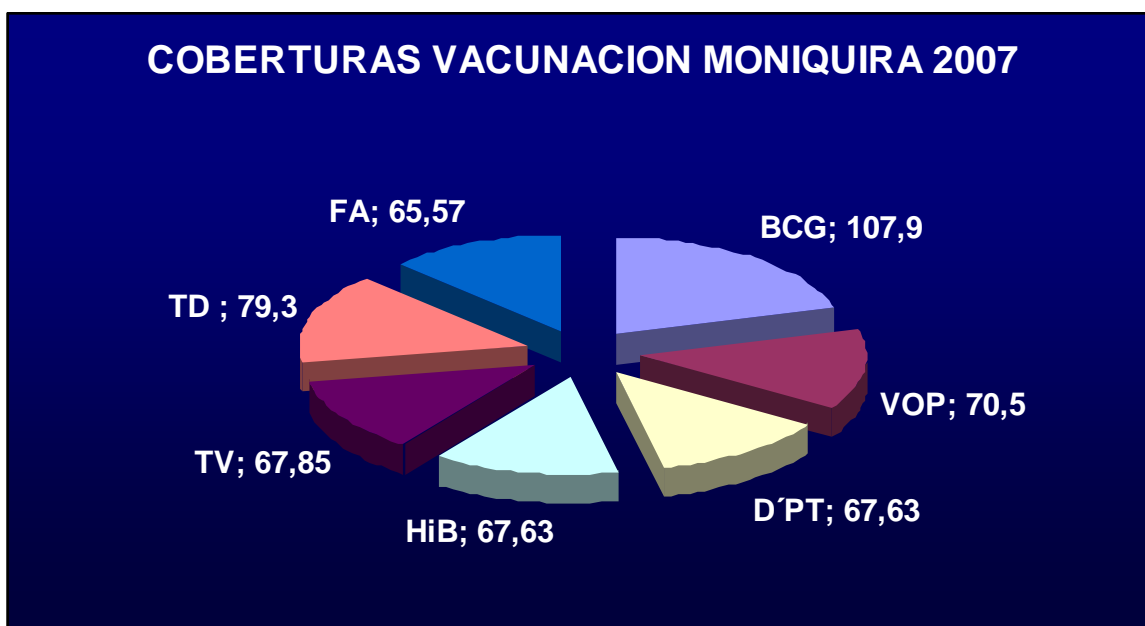
*No se encontraron registros durante la elaboración del análisis 2007

COBERTURA DE VACUNACIÓN POR BIOLOGIO, PERIODO 2004 A 2007

COBERTURA POR BIOLÓGICO %	2004	2005	2006	2007
BCG – Antituberculosa (menores de 1 año)	145.43	124.2	90.39	107.9
VOP – Antipolio (menores de 1 año)	80.25	65	90.4	70.50
DPT – Triple bacteriana (menores de 1 año)	80.25	65	89.88	67.63
HB – Hepatitis B (menores de 1 año)	80.25	65	89.88	67.63
Hib – Antihaemophilus influenza (<s de 1 año)	80.25	65	89.88	67.63
TV – Triple viral (1 año)	84.21	74	93.08	67.85

TD – en Mujeres en edad fértil (10 a 49 años)				93.62	79.3
	No Gestantes				
Antiamarílica (1 año)			91	93.18	65.57
Otras					

Fuente: SIS 151 PAI Hospital Regional ESE 2004-2007



Fuente: SIS 151 PAI Hospital Regional ESE 2007

Es importante en este aspecto observar como las coberturas en vacunación para el 2007 están por la **meta mínima** de aplicación del biológico siendo del 90% la meta de cumplimiento optimo de aplicación por biológico; situación que es preocupante ya que estamos en clasificación de **RIESGO** por la baja cobertura en biológicos en la población infantil del municipio. Según la resolución 3384 de 2006 que evalúa los indicadores de gestión en vacunación por biológico define las coberturas **DEFICIENTES** las que están dentro del 48 – 98%. Las acciones que realiza la IPS no son suficientes para garantizar la seguridad del biológico en esta población y esto se ve contrastado con el déficit de personal capacitado y entrenado que realice visitas casa a casa en las zonas urbana y rural del municipio para canalización y vacunación a niños susceptibles.

DIAGNÓSTICO DE FACTORES DE RIESGO SOCIALES Y AMBIENTALES

FACTORES DE RIESGO SOCIALES:

ESTILOS DE VIDA Tabaquismo, Alcoholismo, drogadicción...	ASPECTOS PSICOSOCIALES Asentamientos humanos, desplazados, conflicto armado	VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y MALTRATO INFANTIL
<p>Monquirá por ser sitio turístico cuenta con diversos establecimientos aptos para el consumo de bebidas alcohólicas y cigarrillo. La tendencia de estas conductas de riesgo están medidas por el fuerte indicador de población joven que se encuentra en el municipio.</p> <p>Otro aspecto esta relacionado con las costumbres y la economía del municipio pues el consumo de bebidas como el llamado “chirinchi” crean adicción en la población que inicia a temprana edad a tomar y con ello la aparición de enfermedades crónicas irreversibles.</p>	<p>EL clima cálido de Monquirá favorece el asentamiento de población desplazada quienes buscan un lugar propicio para comenzar una vida laboral activa y tranquila que les garantice una rentabilidad. Sin embargo, para los desplazados esta situación no es favorable debido a que existe pocas posibilidades de empleo que los beneficie quedándose temporalmente para luego emigrar a otros lugares.</p> <p>En el municipio existen muchos condominios de población flotante que vive en lugares diferentes del país y es por ser un municipio turístico favorece el desplazamiento de población citadina en fechas especiales del año</p>	<p>La violencia intrafamiliar y el maltrato infantil sigue siendo una situación que pasa desapercibida debido a que poca es la gente de informa sobre estos casos. El temor por lo que pueda pasar paraliza la decisión a denunciar o en otros casos la falta de acciones adecuadas y oportunas frente al maltrato infantil y la violencia domestica llevan de perder las esperanzas y seguir aceptado estas situaciones de sumisión. Otra situación difícil presentada en el municipio son los casos registrados en el ultimo año de violación en menores de edad que en su mayoría no son informadas repercutiendo en el estado de salud mental de la población afectada.</p>

COMPONENTE ESTRATEGICO SECTORIAL SECTOR SALUD

NECESIDAD	PROBLEMA	PROGRAMA	ESTRATEGIA	META	ACTORES
POBLACION POBRE Y VULNERABLE SIN AFILIACION AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	FALTA DE IDENTIFICACIÓN Y PRIORIZACION DE LA POBLACIÓN SIN SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	ASEGURAMIENTO	IDENTIFICACION Y PRIORIZACION DE LA POBLACION A AFILIAR. GESTION DE RECURSOS ANTE EL MINISTERIO DE PROTECCIÓN SOCIAL PARA AMPLIACION DE COBERTURA EN EL REGIMEN SUBSIDIADO	100 % DE LA POBLACION POBRE Y VULNERABLE ASEGURADA	ALCALDE MUNICIPAL, SECRETARIA DE SALUD MUNICIPAL, SECRETARIA INTEGRACION Y DESARROLLO
LA HABILITACION DE LA E.S.E DEL MUNICIPIO DE MONQUIRA, YA QUE ES UN HOSPITAL QUE BRINDA ATENCIÓN A LOS MUNICIPIOS DE LA PROVINCIA	LA E.S.E MUNICIPAL NO CUMPLE CON TODOS LOS REQUISITOS PARA LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS EN SALUD	PRESTACION Y DESARROLLO DE SERVICIOS DE SALUD	CERTIFICACIÓN DE LA E.S.E COMO PRESTADOR DE LOS SERVICIOS DE SALUD POR PARTE DEL MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	E.S.E HABILITADA Y ACREDITADA PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS	MIGUEL ANTONIO BUITRAGO NEIRA, GERENTE E.S.E
CONOCER, CUBRIR Y SATISFACER LAS NECESIDADES DE LA COMUNIDAD PRIORIZANDO LOS PROBLEMAS	LA POBLACION POBRE Y VULNERABLE NO TIENE ACCESO A LAS ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y	SALUD PUBLICA	EJECUCION DE LAS ACCIONES DE PREVENCION DE LOS RIESGOS Y PROMOCION DE LA SALUD Y	100% DE EJECUCION DEL PLAN TERRITORIAL DE SALUD	ALCALDE MUNICIPAL, SECRETARIA DE SALUD MUNICIPAL SECRETARIA INTEGRACION

DE SALUD DEL MUNICIPIO.	PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD.		CALIDAD DE LA VIDA .		Y DESARROLLO
LA INSUFICIENCIA DE RECURSOS DESTINADOS PARA LA POBLACION EN CONDICION DE DESPLAZAMIENTO Y DISCAPACIDAD, NO PERMITE LA ATENCION INTEGRAL DE LA MISMA.	POBLACION EN CONDICION DE DESPLAZAMIENTO Y DISCAPACIDAD SIN APOYO INTEGRAL.	PROMOCION SOCIAL	CONSECUION DE RECURSOS	60% DE LA POBLACION IDENTIFICADA COMO DESPLAZADA Y DISCAPACITADA ATENDIDA INTEGRALMENTE.	ALCALDE MUNICIPAL, SECRETARIA DE SALUD MUNICIPAL PLANEACION MUNICIPAL SECRETARIA INTEGRACION Y DESARROLLO
LA CARENCIA DE UN PLAN DE CONTINGENCIA PARA EMERGENCIAS Y DESASTRES	EN EL MUNICIPIO SE ENCUENTRAN SITIOS DE RIESGO QUE DEBEN SER ATENDIDOS Y CANALIZADOS A TRAVES DEL CLOPAD	EMERGENCIAS Y DESASTRES	ELABORACION DEL PLAN DE CONTINGENCIA PARA EMERGENCIAS Y DESATRES	PLAN DE CONTINGENCIA PARA EMERGENCIAS Y DESASTRES ELABORADO Y EN FUNCIONAMIENTO	ALCALDE MUNICIPAL, SECRETARIA DE SALUD MUNICIPAL PLANEACION MUNICIPAL SECRETARIA INTEGRACION Y DESARROLLO
IMPLEMENTAR UNA POLITICA PUBLICA DE SUBSIDIO A LA POBLACION POBRE Y VULNERABLE QUE COADYUDE A LA ADQUISICIÓN DE MEDICAMENTOS GENERICOS FORMULADOS POR EL MEDICO	LA FALTA DE RECURSOS DE LA POBLACIÓN POBRE Y VULNERABLE, RESTRINGE EL ACCESO A LA ADQUISICIÓN DE MEDICAMENTOS.	BOTICA COMUNAL MUNICIPAL	CREACIÓN DE LA BOTICA COMUNAL MUNICIPAL	BOTICA COMUNAL IMPEMENTADA Y EN FUNCIONAMIENTO	ALCALDE MUNICIPAL, SECRETARIA DE SALUD MUNICIPAL SECRETARIA INTEGRACION Y DESARROLLO

TRATANTE DE LA ESE MUNICIPAL					
LA PRESENCIA DE MENORES EN SITUACIÓN DE DESNUTRICIÓN Y LA DESERCIÓN ESCOLAR	LA CARENCIA DE RECURSOS EN LAS FAMILIAS DE NIVEL 1 NO GARANTIZA LAS CONDICIONES DE SALUD NI LA PRESENCIA DE LOS MENORES DE 18 AÑOS EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS	FAMILIAS EN ACCIÓN	ACCEDER A LOS RECURSOS DEL PLAN NACIONAL FAMILIAS EN ACCIÓN A TRAVÉS DE LA IDENTIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN BENEFICIARIA	100% DE LA POBLACIÓN DE NIVEL 1 INCLUIDA EN EL PROGRAMA NACIONAL DE FAMILIAS EN ACCIÓN	ENLACE FAMILIAS EN ACCIÓN
EL ESTADO COLOMBIANO ESTA EN LA OBLIGACIÓN DE CONOCER LA SITUACIÓN SOCIAL DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA A NIVEL TERRITORIAL.	VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA A NIVEL MUNICIPAL.	PROGRAMA NIÑEZ FAMILIA INFANCIA Y ADOLESCENCIA.	REALIZACIÓN DEL DIAGNÓSTICO SOCIAL DE LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA E IMPLEMENTACIÓN DEL MISMO.	DIAGNÓSTICO ELABORADO Y EN FUNCIONAMIENTO (SEGUIMIENTO) . RESTITUCIÓN DE LOS DERECHOS VULNERADOS A NIVEL MUNICIPAL	ALCALDE MUNICIPAL, SECRETARÍA DE SALUD MUNICIPAL, COMISARIA DE FAMILIA MUNICIPAL.

PROGRAMAS Y SUBPROGRAMAS	2008						2009						2010						2011					
	VALOR PROGRAMA						VALOR POR AÑO						REC. PROP.						COFINANC.					
	VALOR POR AÑO						REC. PROP.						COFINANC.						VALOR POR AÑO					
	REC. PROP.						COFINANC.						VALOR POR AÑO						REC. PROP.					
ASEGURAMIENTO	MUNICIPIO						COMUNIDAD						DEPTO						NACION					
	COMUNIDAD						DEPTO						NACION						OTRO					
	COMUNIDAD						DEPTO						NACION						OTRO					
	COMUNIDAD						DEPTO						NACION						OTRO					
21618	36	3120	28	300	354,4	0	17780	136	4308	4445	4445	4445	136	4308	4445	4445	4445	136	4308	4445	4445	4445	4445	4445
5405	9	780	7	75	88,6	0	4445	136	4308	4445	4445	4445	136	4308	4445	4445	4445	136	4308	4445	4445	4445	4445	4445
0						0																		
145	9					0																		
5			5			0																		
0						0																		
5252		780		75	88,6	0	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308
2			2			0																		
5405	9	780	7	75	88,6	0	4445	136	4308	4445	4445	4445	136	4308	4445	4445	4445	136	4308	4445	4445	4445	4445	4445
0						0																		
145	9					0																		
5			5			0																		
0						0																		
5252		780		75	88,6	0	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308
2			2			0																		
5405	9	780	7	75	88,6	0	4445	136	4308	4445	4445	4445	136	4308	4445	4445	4445	136	4308	4445	4445	4445	4445	4445
0						0																		
145	9					0																		
5			5			0																		
0						0																		
5252		780		75	88,6	0	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308
2			2			0																		
5405	9	780	7	75	88,6	0	4445	136	4308	4445	4445	4445	136	4308	4445	4445	4445	136	4308	4445	4445	4445	4445	4445
0						0																		
145	9					0																		
5			5			0																		
0						0																		
5252		780		75	88,6	0	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308
2			2			0																		
5405	9	780	7	75	88,6	0	4445	136	4308	4445	4445	4445	136	4308	4445	4445	4445	136	4308	4445	4445	4445	4445	4445
0						0																		
145	9					0																		
5			5			0																		
0						0																		
5252		780		75	88,6	0	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308
2			2			0																		
5405	9	780	7	75	88,6	0	4445	136	4308	4445	4445	4445	136	4308	4445	4445	4445	136	4308	4445	4445	4445	4445	4445
0						0																		
145	9					0																		
5			5			0																		
0						0																		
5252		780		75	88,6	0	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308	4308
2			2			0																		

DIAGNOSTICO Y COMPONENTE ESTRATEGICO SECTOR EDUCACION

INDICADORES SELECCIONADOS

TASA DE ANALFABETISMO:

La tasa de analfabetismo calendada en el año 2.006 es del 13.5 %; calculo que tiende a disminuir con los programas ofrecidos por el Gobierno Departamental con el programa “YO SI PUEDO”, al 10% aproximadamente comprendido conjuntamente en las áreas urbana y rural.

TASA DE ESCOLARIDAD:

Para el año 2.008, se tiene una matrícula inicial de 5.027 estudiantes, que porcentualmente corresponde al 81.17% de la población en edad escolar; de acuerdo al siguiente dato:

Edad de 5 a 17 años = 6.188 personas. Quedando por fuera del Sistema Educativo 1.165 personas. Lo que equivale al 18.82%.

NOTA: De acuerdo al dato anterior es necesario incrementar e implantar programas para este personal que por múltiples circunstancias no han podido ingresar al Sistema Educativo.

TASA DE RETENCION:

Teniendo como base la matrícula del año 2.007 y comparada con la del presente año, existe una retención de estudiantes del 93.2%, la cual está sujeta a cambio puesto que la matrícula del presente año se encuentra inconclusa.

TASA DE DESERCION: Analizando los guarismos correspondientes a la matrícula de 2.007 y 2.008, resalta una diferencia de 367 estudiantes que corresponden al 6.8%

NIVEL EDUCATIVO DE LA POBLACION:

La escolaridad más alta por nivel educativo en el municipio corresponde a:

- PRIMARIA 11.361 = 49.48% (incluido el preescolar)
- BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA 5.052 = 22%
- TÉCNICA Y TECNOLÓGICA 77 = 0.34%
- UNIVERSIDAD 464 = 2.2%
- POSTGRADO 48 = 0.21%

PORCENTAJE DE GASTOS EN EDUCACION:

Según datos obtenidos del presupuesto municipal 2.008, para el mejoramiento de infraestructura de los sectores urbano y rural en educación corresponde a SESENTA Y CINCO MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS (\$65.500,00)M/cte, que equivalen al 19% aproximadamente, cifra esta insuficiente a la cantidad de infraestructura y dotaciones.

NIVEL DE LOS COLEGIOS SEGÚN ICFES:

En lo que respecta a Monquirá en la actualidad funcionan 4 instituciones Educativas que prestan este tipo de pruebas y cuyos resultados son:

NOMBRE CENTRO EDUCATIVO	PROMEDIO PONDERADO	NIVEL
INST. INT. NACIONALIZADO ANTONIO NARIÑO	48	SUPERIOR Y el puesto 14 en el Departamento.
INSTITUCION EDUCATIVA PAJALES	44.5	MEDIO
INSTITUCION EDUCATIVA MARCO FIDEL SUAREZ	42.5	BAJO
INSTITUCION EDUCATIVA HERNANDO GELVEZ SUAREZ	42.29	BAJO

INDICADORES DE INSUMO:

- **NIVELES DE ENSEÑANZA:** Preescolar, Básica Primaria, Básica Secundaria y Media.
- **OTROS:** Cedeboy y Cafam, Telesecundaria y bachillerato con énfasis en el poder Público.

GRADOS DE ESCALAFON DOCENTE:

Teniendo en cuenta que en este momento existen dos escalafones de acuerdo al tiempo de ingreso, me permito distribuirlos así:

DECRETO LEY 2277 de 1.979	
GRADO	Nº DE DOCENTES

DECRETO 1278 de 2.002	
GRADO	Nº DE DOCENTES

1	1
6	1
7	2
8	2
9	3
10	6
11	9
12	24
13	49
14	83
TOTAL	180

1A	1
2A	41
P. U	13
S. E	3
TOTAL	58

NOTA: Los porcentajes de acuerdo a diversidad es de 75.6% los escalafónados por el Decreto 2277 y del 24.4% por el Decreto 1278.

NIVEL ACADEMICO EDUCATIVO:

- 83 Docentes especializados en diferentes áreas educativas.
- 95 Docentes licenciadas y en la actualidad cursan estudios de especialización para llegar al grado 14.

ESPECIALIDADES:

- GESTIÓN EDUCATIVA
- GESTIÓN DEPORTIVA
- GERENCIA EDUCATIVA
- EDUCACIÓN PERSONALIZADA
- SOCIALES
- QUÍMICA
- MATEMÁTICAS
- LÚDICA Y RECREACIÓN
- RECREACIÓN COMUNITARIA
- SUPERVISIÓN EDUCATIVA
- BÁSICA PRIMARIA Y PROMOCIÓN
- GERENCIA AGRARIA
- APRENDIZAJE AUTÓNOMO
- EVALUACIÓN EDUCATIVA
- PEDAGOGÍA DEL FOLCLOR
- COMPUTACIÓN PARA LA DOCENCIA
- NECESIDADES DEL APRENDIZAJE
- MAGÍSTER EN HISTORIA
- ORIENTACIÓN PROFESIONAL
- PLANEACIÓN
- DOCENCIA UNIVERSITARIA
- ÉTICA Y PEDAGOGÍA
- FORMULACIÓN DE PROYECTOS
- EDUCACIÓN SEXUAL
- EDUCACIÓN EN DERECHOS HUMANOS.
- LENGUA ESCRITA
- PROYECTOS PRODUCTIVOS AGROINDUSTRIALES.
- TELEMÁTICA
- ARTES PLÁSTICAS
- DIRECCIÓN CORAL Y OTRAS.

TIEMPO DE SERVICIO:

En promedio el tiempo de servicio de docentes oscila entre los 10 y los 20 años.

- Número de Docentes de Planta 223
- Numero de directivos docentes 15
- Numero de docentes por persona 22.52

ASIGNACION ACADEMICA:

- PREESCOLAR 20 horas semanales
- PRIMARIA 25 horas semanales
- SECUNDARIA 30 horas semanales
- MEDIA 30 horas semanales
- ACADÉMICA
- MEDIA TÉCNICA 35 horas semanales

La distribución Académicas se hace teniendo en cuenta la necesidad de la modalidad.

LA CAPACITACIÓN es por cuenta de cada docente.

ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS:

Teniendo en cuenta la normatividad, la Ley 715, se estableció la **FUSION DE PLANTELES**, en consecuencia en el Municipio Hay:

- OFICIALES 9
- NO OFICIALES 3
- URBANOS (con sus sedes) 1
- RURALES (cada uno con sus sedes) 8
- POR NIVELES 4
- POR JORNADAS 12
- POR CALENDARIO "A" 12

INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO

- Número de Edificios o Planteles.

Nº EDIFICIOS O PLANTELES	Nº DE AULAS	Nº DE BIBLIOTECAS	Nº DE CANCHAS DEPORTIVAS	Nº DE IMPLEMENTOS DEPORTIVOS
42	253	6	35	0

GASTOS DE NOMINA DOCENTE, ADMINISTRATIVOS Y SERVICIOS GENERALES:

Están a cargo de la Nación por conducto de la Gobernación de Boyacá.

La infraestructura es ejecutada con los precarios aportes del Municipio.

DOTACION 2008, según presupuesto es la exigua suma de ONCE MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS (\$ 11.500,00) M/te.

Estos gastos corresponden al S.G.P, Ley 715 de 2.001.

Los recursos transferidos por la Nación hacia el Municipio corresponden a \$ 349.946.000, según el presupuesto Municipal.

INDICADORES DE ACCESO:

Matrícula según:

- **EDUCACION FORMAL:**

PREESCO LAR	PRIMARIA	SECUNDAR IA	MEDIA	OTROS	TOTAL
5 a 6 años	7 a 11 años	12 a 15 años	16 a 17 años		
380	2.237	1.662	600	148	5.027

- **EDUCACION NO FORMAL:**

Funciona esporádicamente por medio de cursos para mejoramiento personal y familiar en horarios diversos especialmente nocturnos, fines de semanas y no está sujeta a programación alguna.

- **EDUCACION INFORMAL:**

Es la adquirida y aprendida bajo el interés de cada persona.

- **EDUCACION DE ADULTOS:**

Existen en la actualidad dos programas: **CEDEBOY** y Bachillerato con énfasis en el Poder Público. Con 224 matriculados.

- **EDUCACION PARA DISCAPACITADOS:**

90 estudiantes iniciales, que son tratados por los mismos docentes en la educación formal y valorados constantemente por una docente de apoyo; se carece de materiales propios y adecuados para mejorar dicho propósito.

COSTOS:

NIVEL DE DESAGREGACION:

El Costo por alumno del sector oficial es de:

- \$ 45.622,60 mensuales, aproximadamente
- El costo por docente mensual es de: \$ 754.717, aproximadamente.
- El S.G.P. aporta \$ 349.946.000, presupuesto de Educación para el año 2.008.
- El salario mensual de docentes es en promedio: \$ 840.336. Aproximadamente.

INDICADORES DE RESULTADO:

La población matriculada a la fecha corresponde a 5.027 estudiantes que porcentualmente arroja un resultado del 81.17%.

NIVEL EDUCATIVO PROMEDIO POR GRUPOS DE EDAD:

NIVEL EDUCATIVO	RANGO	POBLACION		TOTAL	OBSERVACIONES
	AÑOS	RURAL	URBAN A		
PREESCOLAR	5 A 6	524	409	933	
BASICA PRIMARIA	7 A 11	1.290	1.125	2.415	
BASICA SECUNDARIA	12 A 15	1.066	941	2.007	
MEDIA	16 A 17	437	396	833	
TOTAL		3.317	2.871	6.188	

Los datos anteriores corresponden al nivel oficial

El privado no reporta datos a esta oficina aún

- Alumnos aprobados y promovidos 4.772
- Alumnos reprobados y repitentes 251

- Alumnos desertores y/o mortalidad 367 = 6.8%

INDICADORES:

Tasa de aprobación anual 88.53 %

Tasa de repitencia 4.65%

Tiempo promedio mensual de duración por nivel:

- Preescolar 1 año
- Primaria 5 años
- Secundaria 4 años
- Media 2 años

PROGRAMAS TRANSVERSALES EDUCATIVOS del departamento que se están desarrollando:

- Cedeboy.
- Bachillerato con Énfasis en Administración del Poder Público.

➤ “Yo Si Puedo”:	Para personas mayores de 45 años en convenio con el Ministerio de Educación de Cuba.
➤ Transformemos	Este es para alfabetizar a personas en los ciclos uno, básica y media mediante el proceso educativo con módulos del estudio contextualizados.

El municipio de MONQUIRÁ y más propiamente en cada institución educativa se desarrolla un proyecto Educativo Institucional P.E.I., dentro de este se contemplan proyectos pedagógicos transversales como:

- Educación para la sexualidad y Construcción de ciudadanía.
- Educación para el ejercicio de los Derechos Humanos
- Educación ambiental.

Otros proyectos estratégicos para la competitividad:

- Bilingüismo.
- Uso y Aplicación de Medios y Nuevas Tecnologías
- Desarrollo de Competencias Laborales.
- Proyectos Pedagógicos Productivos.

COMPONENTE ESTRATEGICO ÁREA EDUCACIÓN

NECESIDAD	PROBLEMA	PROGRAMA	ESTRATEGIA	META	ACTORES
ADECUAR Y HACER MANTENIMIENTO A LAS PLANTAS FÍSICAS DE LOS CENTROS EDUCATIVOS PRIORIZANDO LOS ESTABLECIMIENTOS CON MAYOR NÚMERO DE NIÑOS, ESTIMULAR TRASLADO DE NIÑOS EN CENTROS EDUCATIVOS DE BAJA MATRICULA CON SUBSIDIOS DE TRANSPORTE	LOS RECURSOS DEL MUNICIPIO DESTINADOS A MEJORAMIENTO DE CENTROS EDUCATIVOS ES MININO FRENTE A LA NECESIDAD	MEJORAMIENTO ADECUACIÓN Y MANTENIMIENTO DE CENTROS EDUCATIVOS	GESTIONAR RECURSOS PARA COFINANCIAR LOS PROYECTOS E INVOLUCRAR A LA COMUNIDAD EN JORNADAS DE AUTO MEJORAMIENTO	MEJORAR EL 40 % DE LAS PLANTAS FÍSICAS QUE PRESENTAN DEFICIENCIAS EN LA CALIDAD EN EL SERVICIO Y ALTO RIESGO	MINISTERIO DE EDUCACIÓN ALCALDÍA (DIRECCIÓN DE NÚCLEO) S.O.P SECRETARIA DE EDUCACIÓN, ONG
DISMINUIR LA TASA DE ANALFABETISMO DEL MUNICIPIO UBICADA EN EL 13.5%	POBLACIÓN ADULTA SIN GRADO DE ESCOLARIDAD	PROGRAMA "YO SI PUEDO" DEL GOBIERNO DEPARTAMENTAL	ESTABLECER LAS FACILIDADES PARA QUE LOS ADULTOS PUEDEN ACCEDER A MODELOS DE ENSEÑANZA BÁSICA PARA APRENDER A LEER Y ESCRIBIR	DISMINUIR AL 5% LA TASA DE ANALFABETISMO	GOBERNACIÓN. ALCALDÍA, JEFATURA DE NÚCLEO, JAC
COMPUTADORES 20.81%	OBSOLESCENCIA DE EQUIPOS GENERANDO DESACTUALIZACION DE LOS PROCESOS	DOTACIÓN DE COMPUTADORES	HACER SEGUIMIENTO A LOS PROYECTOS RADICADOS Y GESTIONAR LA	LOGRAR COBERTURA DEL 20% E IMPLEMENTAR EL ACCESO A	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA("PROGRAMA COMPUTADORES PARA EDUCAR") ALCALDÍA (DIRECCIÓN

	EDUCATIVOS. FALTA DE NUEVOS EQUIPOS		AMPLIACIÓN DE COBERTURA, GESTIÓN EN LAS AGENCIAS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL ESPECIALIZADAS EN EL SECTOR	INTERNET	DE NÚCLEO ONG, COOPERACION INTERNACIONAL
ALFABETIZAR A LOS ADULTOS 7.83%	FALTA DE ATENCIÓN AL ADULTO FOCALIZADA A LA CAPACITACIÓN	PROGRAMA DE ALFABETIZACIÓN PARA EL ADULTO Y LA TERCERA EDAD	A TRAVÉS DEL SERVICIO SOCIAL DE LOS BACHILLERES Y TRABAJADORAS SOCIALES RURALES IMPLEMENTAR EL <PROGRAMA DE ALFABETIZACIÓN SENA	CUBRIR EN UN 30% LA NECESIDAD DE LA COMUNIDAD EN LOS CUATRO AÑOS	MINISTERIO DE EDUCACIÓN ALCALDÍA (DIRECCIÓN DE NÚCLEO)SERVICIO SOCIAL ESTUDIANTES GRADO 10-11)
MATERIAL DIDÁCTICO	DESMEJORAMIENTO EN EL PROCESO DE LA CALIDAD EDUCATIVA	DOTACIÓN DE MATERIAL DIDÁCTICO PARA LOS CENTROS EDUCATIVOS	EN COORDINACIÓN CON LOS PADRES DE FAMILIA LAS JAC DIRECCIÓN DE NÚCLEO IMPLEMENTAR NUEVOS SISTEMAS DIDÁCTICOS. GESTIONAR RECURSOS	CUBRIR EN UN 50% LA NECESIDAD DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA EN LOS CUATRO AÑOS	MINISTERIO DE EDUCACIÓN SECRETARIA DE EDUCACIÓN) ALCALDÍA (DIRECCIÓN DE NÚCLEO).
CALIDAD EDUCATIVA		PROGRAMA DE MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN COBERTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA	PROMOVER LA EVALUACIÓN DOCENTE PARA MEDIR POTENCIALIDADES, IMPLEMENTAR PROCESOS EDUCATIVOS DINÁMICOS Y	EVALUAR, CAPACITAR Y ACTUALIZAR EL 100% DE LOS DOCENTES.	

			COMPETENTES.		
SUBSIDIO EDUCATIVO Y TRANSPORTE ESCOLAR	DIFICULTAD EN EL DESPLAZAMIENTO DE LOS ESTUDIANTES, AUSPICIANDO LA DESERCIÓN ESCOLAR	PROGRAMA INTEGRAL DE SUBSIDIO ESCOLAR	GESTIONAR RECURSOS PARA VINCULAR MAS POBLACIÓN	AMPLIAR COBERTURA DEL SUBSIDIO EN UN 20% EN LOS CUATRO AÑOS Y MEJORAR LA CALIDAD DEL TRANSPORTE ESCOLAR	MINISTERIO DE EDUCACIÓN SECRETARÍA DE EDUCACIÓN) ALCALDÍA (DIRECCIÓN DE NÚCLEO).
ADECUAR LOS JARDINES INFANTILES EN EL ÁREA RURAL Y MEJORAR EN EL ÁREA URBANA	LOS NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS SE ESTÁN QUEDANDO SOLOS EN LAS CASAS POR FALTA DE OFERTA DEL SERVICIO DE PREESCOLAR	PROGRAMA TODOS VAMOS AL JARDIN	GESTIONAR LOS RECURSOS ANTE EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y EL DEPARTAMENTO, CAPACITAR A BACHILLERES Y MADRES DE FAMILIA, QUE INDUZCAN A LOS PADRES DE FAMILIA A INSCRIBIR SUS HIJOS AL PROGRAMA.	CUBRIR EN UN 40% LA NECESIDAD DE LA COMUNIDAD RURALES LOS CUATRO AÑOS	MINISTERIO DE EDUCACIÓN SECRETARÍA DE EDUCACIÓN) ALCALDÍA (DIRECCIÓN DE NÚCLEO). ICBF
DISMINUIR LA TASA DE DESERCIÓN ESCOLAR UBICADA EN 6.8%	LOS NIÑOS SUPERAN LA EDAD ESCOLAR Y TERMINAN SIN CAPACITARSE ADECUADAMENTE, POR LO TANTO NO ESTÁN PREPARADOS PARA	TODOS A ESTUDIAR	CON ESTÍMULOS A LAS FAMILIAS CON POLÍTICA DE SUBSIDIOS Y CAPACITACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN A LOS GOBIERNOS ESCOLARES DE CADA COMUNIDAD	DISMINUIR AL 3% LA DESERCIÓN ESCOLAR	DIRECCIÓN DE NÚCLEO, GOBIERNOS ESCOLARES, JAC, PADRES DE FAMILIA.

	COMPETIR EN EL MERCADO LABORAL		ESCOLAR DIRIGIDO A EDUCANDOS Y PADRES DE FAMILIA		
MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO Y LA CALIDAD EN LA EDUCACIÓN DE ALGUNOS PLANTELES	LOS ESTUDIANTES NO SE CAPACITAN ADECUADAMENTE, PRESENTANDO BAJOS NIVELES COMPETITIVOS PARA ACCEDER A LA OFERTA DE EDUCACIÓN SUPERIOR	MEJORAR EL NIVEL DE LOS COLEGIOS SEGÚN CALIFICACIÓN DEL ICFES	ESTIMULAR LOS PLANTELES QUE ESTÁN EN NIVEL SUPERIOR, Y PROPICIAR QUE LOS DEMÁS LLEGUEN A ESTE NIVEL	EL 80% DE LOS PLANTELES UBICADOS EN CALIFICACIÓN SUPERIOR	RECTORES, DIRECCIÓN DE NÚCLEO, SECRETARIA DPTAL DE EDUCACIÓN, GOBIERNOS ESCOLARES.
INTEGRAR Y CENTRALIZAR LAS DIFERENTES INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL CASCO URBANO	FALTA DE RECURSOS PARA EL MANTENIMIENTO Y ADMINISTRACIÓN LOCATIVAS, DISPARIDAD DE CRITERIOS EN CADA INSTITUCIÓN, BAJO CONTROL DE CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	FORMULACIÓN PROYECTO CONSTRUCCIÓN MEGACOLEGIO	ELABORACIÓN DEL PROYECTO PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UN ESTABLECIMIENTO QUE INTEGRE TODAS LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS URBANAS; ESTE SERÁ PRESENTADO A LAS AGENCIAS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y AL MINEEDUCACIÓN	OBTENER LA BIABILIZACIÓN DEL PROYECTO	AGENCIAS DE COPERACIÓN INTERNACIONAL. MINEEDUCACIÓN. ALCALDIA
BOCACIÓN AGROPECUARIA DE LOS CENTROS EDUCATIVOS DÓNDE DESARROLLAR Y APLICAR CONOCIMIENTOS	BAJA CALIDA EDUCATIVA	ADQUISICIÓN DE PREDIOS RURALES PARA GRANJA	COMPRAR TERRENOS ALEDAÑOS CON CARGO PRESUPUESTO MUNICIPAL Y PROGRESIVAMENTE PROPICIAR SU ADECUACIÓN	COMPRA DE UNA HECTAREA POR AÑO	ALCALDIA

OFRECER EL SERVICIO DE CONSULTA BIBLIOGRAFIA A LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL, ESPACIOS PARA LA RECREACION TECNOLÓGICA	DEFICIENTE CALIDAD EDUCATIVA POR CARENCIA DE ESCENARIOS DE INVESTIGACION Y RECREATIVA	FORTALECIMIENTO BIBLIOTECA MUNICIPAL Y LUDOTECA	DOTACION ACTUALIZADA	AUMENTAR EN 10% ANUAL MATERIAL BIBLIOGRAFICO, CONECCION A INTERNET	ALCALDIA. COOPERACION INTERNACIONAL, ONG
--	---	--	-------------------------	---	--



CONTINUACIÓN EDUCACIÓN PLAN PLURIANUAL

This image shows a completely blank white rectangular area. It is surrounded by a thin, solid black border that frames the entire composition. There are no markings, text, or illustrations present on the white surface.

DIAGNOSTICO Y COMPONENTE ESTRATEGICO – OBRAS PUBLICAS EQUIPAMIENTO URBANO Y RURAL

INDICADORES SELECCIONADOS

Porcentaje de Vivienda con servicio de Acueducto.

Municipio:	$(2809+243)/5817=52.46\%$
Sector Urbano:	$2759/2765=99.78\%$
Sector Rural:	$293/3052=9.60\%$
Sector Rural:	$50/3052=1.63\%$ Agua Potable
Sector Rural:	$243/3052=7.96\%$ Agua sin tratar

Porcentaje de Vivienda con servicio de Alcantarillado

Municipio:	$2425/5817=43.56\%$
Sector Urbano:	$2425/2765=87.70\%$

Porcentaje de Vivienda con servicio de Aseo

Municipio:	$2534/5817=43.56\%$
Sector Urbano:	$2508/2765=90.7\%$
Sector Rural:	$26/3052=0.85\%$

Porcentaje de pérdida en el agua tratada

No se puede determinar este porcentaje debido a que en la salida de la planta del tratamiento no se cuenta con **macro medidores** y en la actualidad hay varias conexiones de agua que no cuentan con medidor (colegios, matadero, cementerio, ancianato, entre otros).

FUENTE: DNP, Oficina Saneamiento Ambiental – E.S.E.

Distribución de la estratificación

En la tabla que se encuentra a continuación se encuentra discriminado el servicio y el número de usuarios por estrato en lo que a este despacho compete sobre el total de los usuarios del servicio.

ESTRATO	ACUEDUCTO	%	ALCANTARILLADO	%	ASEO	%
1	352	12,5	241	9,93	217	8,56
2	888	31,6	746	30,7	759	29,95
3	1222	43,5	1140	47,0	1185	46,76
4	110	3,91	72	2,96	111	4,38
5	5	0,17	5	0,20	5	0,19
Industria Comercial	209	7,44	198	8,16	220	8,68
Especiales		0		0	14	0,55
Oficiales	23	0,81	23	0,94	23	0,90
TOTAL	2809		2425		2534	

El servicio se presta las 24 horas al día los siete días de la semana.

Indicadores de proceso

En el Municipio no existe planta de tratamiento de aguas residuales.

El municipio no ha realizado la transformación de ninguna empresa (servicios públicos).

El Municipio rige sus tarifas por el decreto N° 081 de 1989 ya que no cuenta con el estudio tarifado.

INFRAESTRUCTURA DEL DESARROLLO

Conectividad

- ❖ El número de instituciones públicas conectadas a diciembre de 2006 en el programa COMPARTEL es de 6
- ❖ El número de telecentros por municipio a 2006 es de 1

Vías terciarias

- ❖ En el registro de INVIAS, el número de kilómetros de vías terciarias del municipio es de 42,35

Telefonía fija

- ❖ La cobertura en telefonía fija en las áreas de cabecera municipal es de 48,55%, centro poblado de ND y el área rural de 4,32%

Energía Eléctrica

- ❖ La cobertura del servicio de Energía Eléctrica en las áreas de cabecera municipal es de 98,31% centro poblado de ND y área rural de 89,53%

SERVICIOS PÚBLICOS EN EL MUNICIPIO, ZONA URBANA AÑO 2007

SECTOR	FUENTE DE AGUA					SISTEMA DE TRATAMIENT O DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO				SISTEMA TRATAMIENTO AGUA RESIDUAL				DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS					
	RIO O CUBIERTA	POZO	AGUA	CARROTAN	OTRA	FIME	CONVENCIO	COMPACTA	OTRO	PRIMARIO	SECUNDARI	TERCIARIO	OTRO (POZO SÉPTICO, LETRINA, ETC)	A CIELO ABIERTO	RELLENO SANITARIO	INCINERACI	RESIDUOS HOSPITALARIO S Y SIMILARES	OTRO	
La Floresta	X						x			X			x		x				
La Primavera	X						X			X					X				
Santander	X						X			X					X				
Joaquín Mota	X						X			X					X				
Villa del Río	X						X			X					X				
Barrancas	X						X			X					X				
La Uadita	X						X			X					X				
Ricaurte	X						X			X					X				
La carolina	X						X			X					X				
Portales del Río	X						X			X					X				
Villa Consuelo	X						X			X					X				
Villa Paola	X						X			X					X				
Las colinas	X						X			X					X				
La Aurora	X						X			X					X				

Centro	X						X			X					X				
La variante	X						X			X					X				
El Palmar	X						X			X					X				
Coamigos	X						X			X					X				
C. Esmeralda	X						X			X					X				
C. San Carlos	X						X			X					X				
C La esperanza	X						X			X					X				
Canapro	X						X			X					X				
C. Villa luz	X						X			X					X				
C Los sauces	X						X			X					X				
C California	X						X			X					X				
C laguito	X						X			X					X				
C los naranjos	X						X			X					X				
C Santa Clara	X						X			X					X				
C. los cayenos	X						X			X					X				
C .la María	X						X			X					X				
C. la cascada Real	X						X			X					X				
C manantial	X						X			X					X				
Hospital Regional	X						X			X					X		X		

Fuente: Oficina de Saneamiento Ambiental 2007

Con el cuadro anterior se confirma aun mas lo expuesto en las gráficas anteriores, donde uno de los sectores mas golpeados por la parte de olvido gubernamental es el sector rural, las gráficas lo demuestran, lo confirman aun mas las estadísticas de morbilidad institucional, donde la mayoría de ésta población se encuentra expuesta a contraer enfermedades de tipo gastrointestinal, cutáneas, debido al consumo de agua no potable, a la disposición inadecuada de desechos sólidos y líquidos; siendo esta una situación prioritaria que requiere atención especial por parte de las autoridades del Municipio.

SERVICIOS PÚBLICOS EN EL MUNICIPIO, ZONA RURAL AÑO 2007

VEREDA	FUENTE DE AGUA				ACUEDUCTO	ALCANTARILLADO	POZO SEPTICO	LETRINA	DISPOSICION FINAL DE BASURAS		
	RIO O QUEBRADA	POZO	AGUA	OTRA					SERVICIO DE RECOLECCION	LAS QUEMAN	A CIELO ABIERTO
Naranjal					x						x
Maciegal					x						x
San vicente					x						x
San esteban					x						X
Potrero Grande					x						x
La Pila					x						x
Monsalve					x						x
La Capilla					x						
Tierra de Gonzales					x						x
Beltran					x						x
Pantanillo					x						x
Coralina					x						X
San Cristobal					x						x
Monjas					x			X			x
Colorado					x						x
Tierra de Castro					x						
Papayal					x						x
La Holla					x			X			x

La laja											x
Ubaza					x						X
Canoas y San Rafael					x						x
Jordan					x						x
Tierra de gonzales					x						x
<i>El chovo</i>					X						
<i>Pueblo viejo</i>					X	X					x
<i>Coper</i>											x
<i>Novillero</i>											x
<i>Tapias y san Antonio</i>											X
<i>Neval y cruces</i>											x
<i>Ajisal</i>								X			x
											x

Fuente: Oficina de Saneamiento año 2007



Fotografía: Quebrada la Sicha. Suministra el agua para el municipio

(Tomada del archivo de la alcaldía 2007)

VIGILANCIA DE LA CALIDAD DEL AGUA.

AÑO	PROMEDIO DE IRCA ABSOLUTO %	CLASIFICACIÓN POR RIESGO
2004	32.12%	Riesgo medio
2005	31.7%	Riesgo medio
2006	38.4%	Riesgo alto
2007	0.3%	Viable para el consumo



Fuente: SIVICAP 2007

SISTEMAS DE ABASTECIMIENTO DE AGUA MUNICIPAL,

ZONA URBANA, AÑO 2007

La información que se recoge permite identificar las zonas o áreas en donde la población urbana y rural, está más expuesta a contraer enfermedades debidas al consumo de agua no potable, a la disposición inadecuada de desechos sólidos y líquidos o presencia de plaguicidas. Estas zonas o áreas deberán por tanto recibir una atención especial en el PLAN DE SALUD PÚBLICA.

CUENCA SUPERIOR	CUENCA MAYOR	SUBCUENCAS	MICROCUENCAS	QUEBRADAS
RIO MAGDALENA	RIO SUAREZ	RIO MONQUIRA	1. Q. Negra	
			2. Q. La Capona	Q. Zapatera
			3. Q. La Naranja	Q. La Paz Q. La Raiz Q. Puente Mugre Q. Las Gachas Q. Guanito Q. Monte Q. La Picura
			4. Q. San Miguel	Q. San Antonio
			5. Q. La Caña	
			6. Q. La Saraza	
			7. Q. La Piquera	Q. La Chorrera
			8. Q. Piñitas	
			9. Q. Lichal	Q. La Lajita Q. Beltranes Q. Portales Q. Seca
			10. Q. La Lajita	Q. San Isidro o Tenedea
			11. Q. La Sicha	Q. Sicha Pequeña Q. La Laja Q. La Leche Q. Sicha Chiquita Q. Pescadero
				Q. El Masato Q. La Honda

			12. Q. Puente Tierra 13. Q. La Colorada 14. Q. La Saravia 15. Q. La Churumbelas 16. Q. Puente Bonita 17. Q. Zambrano	Q. Mateceña Q. Vena Q. El Infierno
			18. Q. Las Lajas 19. Q. Las Vacas	
		RIO UBAZA 	20. Q. La Salada 21. Q. El Torno 22. Q. Diltos 23. Q. Jordán 24. Q. Buenos Hires 25. Q. N.N.	Q. La Burra Q. El Ch
		RIO POMECA 	26. Q. Salitre 27. Q. Horna Hormas 28. Q. Raizal 29. Q. Pozos Negros 30. Q. La Campana 31. Q. La Gloria 32. Drenaje director al río Pómecca	Q. La Parásita o San Martín Q. El Parto

Fuente: Tomado del POT 2006

SISTEMAS DE ABASTECIMIENTO DE AGUA MUNICIPAL,

ZONA RURAL, AÑO 2007

Fuente	Nº Concesión	Nombre de la fuente captadora	Fuente		Cuenca	Subcuenca	Caudal otorgado	Usos	Factores de riesgo aguas arriba de la captación
			Superficial	Subterránea					
LA SICHA		LA SICHA	X		RIO SUAREZ	RIO POMECA	40 LITROS / SEGUNDO	DOMESTICO	DESCOMPOSICION DE MATERIA ORGANICA ABREVADEROS

Fuente: Oficina de Saneamiento 2007

Matadero Municipal y Plaza de Ferias: El municipio venía prestando este servicio en instalaciones obsoletas y en condiciones de baja salubridad e higiene, ubicadas a escasos 100 mts del parque principal; según datos de la administración este establecimiento después de innumerables conminaciones a las administraciones municipales anteriores, fue clausurado por incumplimiento decisión asumida por la Procuraduría Agraria y la Secretaria de Salud Departamental, en este momento este servicio no se presta por parte del municipio, por lo que los usuarios del servicio apelan a establecimientos vecinos.

En reuniones que el señor Alcalde ha liderado con los entes de control, se concluye que la solución definitiva es hacer un Frigo matadero regional, que beneficie los municipio del área de influencia (Bajo Ricaurte, Pte Nacional, Barbosa y Vélez), necesariamente esta solución debe contar con inversión privada y con el liderazgo de los alcaldes, la rentabilidad de un establecimiento de este calado que pueda cumplir con la norma ambiental y sanitaria demanda un número de sacrificios diarios que ninguno de los municipio de manera independiente puede lograr, de suerte que la solución es regional. Esta administración está comprometida con el proyecto y pretende dejar por lo menos clarificada la fase de pre inversión y el modelo de organización de economía mixta y solidaria que desarrolle el proyecto. Su ubicación será definida estratégicamente por la Gobernación del Departamento y en todo caso estará ubicado en este municipio o en su defecto el municipio de Santa Ana, para lo cual los estudios de pre factibilidad y oportunidad decidirán finalmente al respecto.

Disposición final de residuos sólidos: Los esfuerzos de administraciones anteriores para que el municipio cuente con un lugar adecuado que genere valor agregado y empleo al tema de basuras, no ha dado los resultados esperados, de esos ensayos solo ha quedado como conclusión que es preferible apoyar casos exitosos de la región que por los volúmenes y condiciones edafológicas y topográficas puedan manejar adecuadamente estos desechos. Por lo anterior se ha tomado la decisión de apoyar el relleno sanitario de Pirgua, en funcionamiento actualmente y ubicado en el municipio de Tunja, con esta decisión se libera a la ciudadanía Moniquireña de la enorme incomodidad que genera el manejo de este tipo de material, se preservan las fuentes de agua y se minimiza los riesgos de salud para los vecinos. Lo anterior teniendo en cuenta que los municipios escogidos para la prestación de este servicio un ejemplo de ello Santa Sofía no aceptaron el visto bueno que les brindo Corpoboyacá como punto estratégico.

ÁREA OBRAS PÚBLICAS EQUIPAMIENTO URBANO Y RURAL

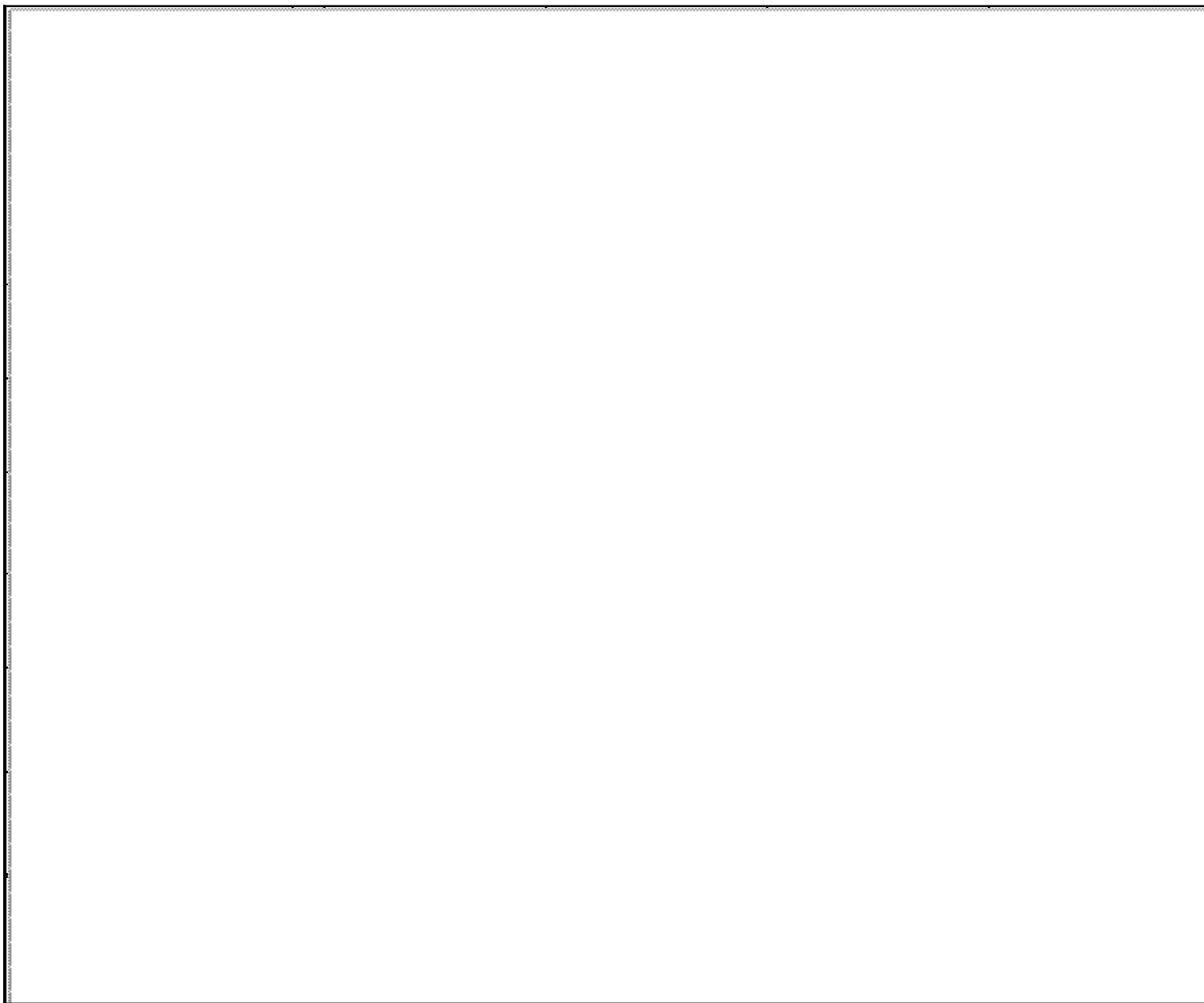
NECESIDAD	PROBLEMA	PROGRAMA	ESTRATEGIA	META	ACTORES
MEJORAR LA CALIDAD DE LAS VÍAS RURALES Y URBANAS	DIFICULTAD EN LA ACCESIBILIDAD	MEJORAMIENTO Y ADECUACIÓN VÍAS RURALES Y URBANAS, PLAN HUELLAS, REHABILITACION Y CONSTRUCCION PUENTES	GESTIONAR RECURSOS CON LAS ENTIDADES COFINANCIADORAS Y CON LA COMUNIDAD, CONSTRUIR PLACA HUELLAS O CINTA DE CONCRETO LOS TRAMOS QUE HISTÓRICAMENTE PRESENTAN GRAN DIFICULTAD CON OBRAS DE ADECUACIÓN QUE GARANTICEN SU DURABILIDAD, PAVIMENTAR RADIALMENTE TRAMOS EN LAS VÍAS VEREDALES	PAVIMENTAR Y/O REPAVIMENTAR EL 60% DE LA MALLA VIAL URBANA, SOLUCIONAR 30 PASOS CRÍTICOS CON PLACA HUELLAS O CINTAS EN CONCRETO VÍAS TERCIARIAS, MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE 20 KM DE VÍAS TERCIARIAS POR AÑO , AMPLIACIÓN Y/O CONSTRUCCIÓN DE ALCANTARILLAS 15%, REHABILITACION Y CONSTRUCCION DE PUENTES	OBRAS PUBLICAS FINDETER DEPARTAMENTO JAC _ONG,INVIAS MIN. TRANSPORTE FONDO NACIONAL DE REGALIAS

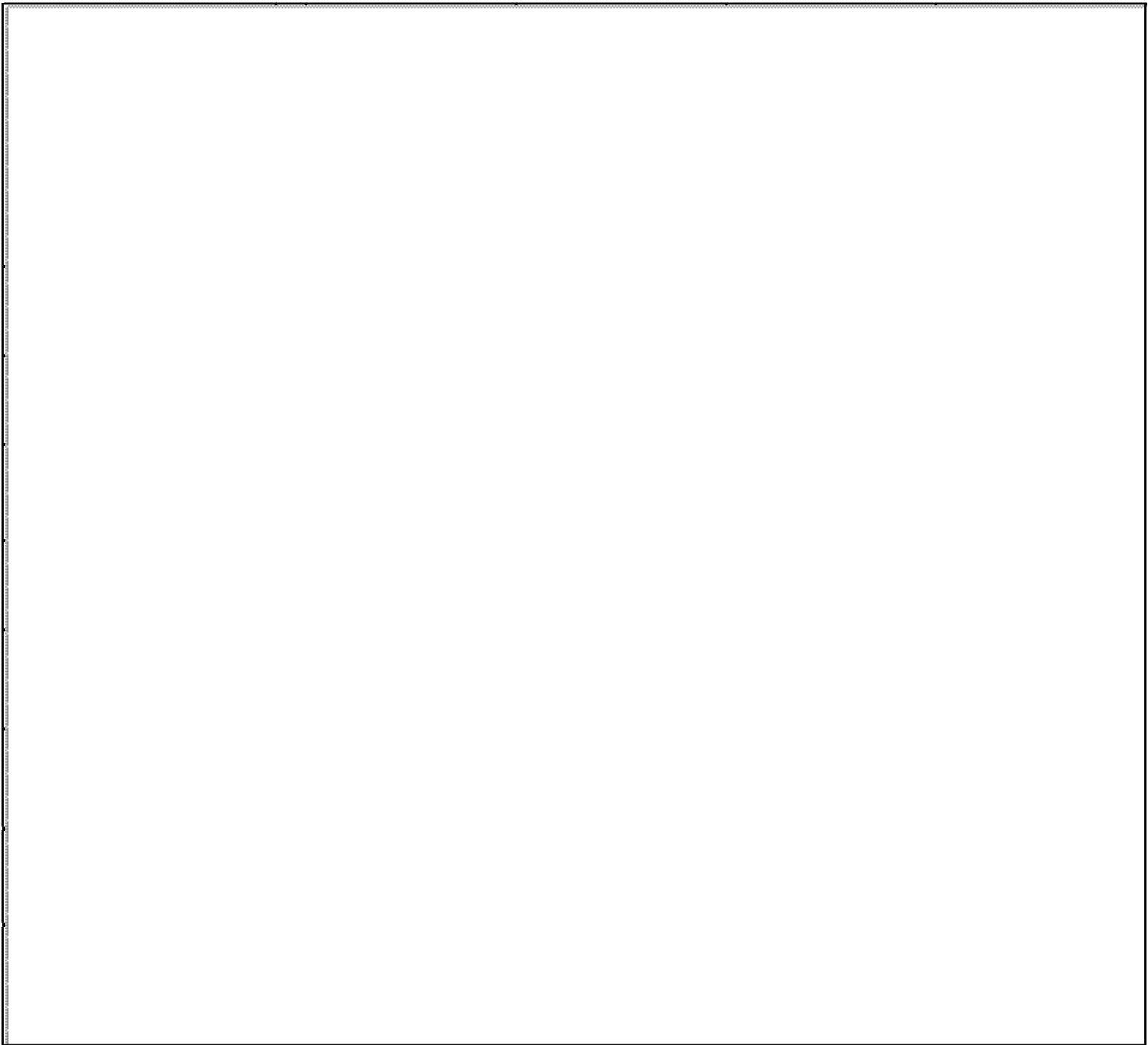
CREAR UN MECANISMO REPLICABLE DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE LAS VÍAS TERCARIAS	POR FALTA DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE VÍAS TERCARIAS SE AUMENTAN LOS COSTOS Y SE OBSTRUYE LA MOVILIDAD DE LAS COMUNIDADES RURALES	APOYO AL PROGRAMA CAMINERO CONVENIO MUNICIPIO Y FEDERACAFE	APOYAR EN ALGUNAS VEREDAS EL PROGRAMA QUE IMPULSA LA FEDERACION DE CAFETEROS – CAMINERO, SE DOTA DE EQUIPO PARA MANTENIMIENTO DE VÍAS Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL PERMANENTE DE LA COMUNIDAD PRODUCTORA DE CAFÉ	IMPLEMENTARLO EN TRES VEREDAS	ALCALDÍA Y FEDERACIÓN DE CAFETEROS
REALIZAR MANTENIMIENTO DE LAS VÍAS DEPARTAMENTALES	DETERIORO DE ÁREAS PERIMETRALES DE LAS VÍAS DEPARTAMENTALES	CUIDANDEROS DE LAS VÍAS	CON APOYO DE RECURSOS DE LA GOBERNACIÓN SE CONTRATARAN PERSONAS CON HONORARIOS DE \$80.000 Y DOTACIÓN ESPECIAL PARA QUE REALICEN EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO	MANTENIMIENTO PREVENTIVO DEL 50% DE ÁREAS PERIMETRALES DE VÍAS DEPARTAMENTALES EN EL PERÍMETRO MUNICIPAL	GOBERNACIÓN DE BOYACÁ Y ALCALDIA MUNICIPAL CREPAD
AGUA POTABLE PARA TODAS LAS VIVIENDAS	DEFICIENCIA EN EL SERVICIO, ESCAZA COBERTURA DE ACUEDUCTO 98.8% URBANO Y 46.19% RURAL	PLAN MAESTRO DE ACUEDUCTO, MEJORAMIENTO MANTENIMIENTO Y AMPLIACIÓN ACUEDUCTOS,	GESTIONAR RECURSOS CON LAS ENTIDADES COFINANCIADORAS Y CON LA COMUNIDAD	AMPLIAR LA COBERTURA DE ACUEDUCTO AL 100% EN URBANO Y 60% EN RURAL	OBRAS PUBLICAS MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE JAC
DOTAR DE MACROMEDIDORES LA PLANTA DE TRATAMIENTO DEL ACUEDUCTO	FALTA DE CONTROL EN AGUA TRATADA Y AGUA COBRADA, SE PRESUMEN ALTAS PERDIDAS	MACROMEDIDORES PARA LA PLANTA DE TRATAMIENTO DEL ACUEDUCTO MUNICIPAL	MEDIR Y CONTROLAR EL COBRO DEL AGUA QUE SE TRATA DETECTANDO POR SECTORES POSIBLES	REDUCIR A 1% PERDIDAS DE AGUA TRATADA	SOP Y/O EMPRESA DE SERVICIOS

URBANO Y HACER SEGUIMIENTO DE EVASIÓN O CONTRABANDO TARIFARIO			FUGAS Y/O CONTRABANDOS DEL SERVICIO		
DOTAR DE UNIDADES SANITARIAS ALAS VIVIENDAS DEL SECTOR RURAL	ALTA CONTAMINACIÓN DE FUENTES DE AGUA POR AUSENCIA DE SISTEMAS DE DISPOSICIÓN DE EXCRETAS, COBERTURA DE 9.85	SANEAMIENTO BÁSICO - UNIDADES SANITARIAS	GESTIONAR RECURSOS ANTE EL MINISTERIO Y LA GOBERNACIÓN	AUMENTAR LA COBERTURA AL 20% EN LOS CUATRO AÑOS	SOP, MINAMBIENTE, GOBERNACIÓN, CORPOBOYACA COOPERACION INTERNACIONAL
AMPLIAR LA COBERTURA DE REDES ELÉCTRICAS DEL MUNICIPIO	EN EL SECTOR URBANO LA COBERTURA DEL SERVICIO DE ENERGÍA ES DE 98% Y EN EL SECTOR RURAL ES DE 89,5, SE PRESTA EL SERVICIO DE MANERA DEFICIENTE POR LA EBSA	AMPLIACIÓN DE COBERTURA DEL SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA Y OPTIMIZACIÓN DEL SERVICIO	GESTIONAR RECURSOS CON LA ENTIDADES COFINANCIADORAS Y CON LA COMUNIDAD	LLEGAR AL 100% DE LA COBERTURA DE POBLACIÓN URBANA Y RURAL, PROMOVER LA CONFORMACIÓN DE LA VEEDURÍA DE SERVICIOS PÚBLICOS	ALCALDÍA EMPRESA DE ENERGÍA EBSA JAC FAER
DETERIORO EN POSTERIA Y REDES ELECTRICAS	RIESGO DE ACCIDENTES Y DEFICIENTE PRESTACION DEL SERVICIO	REPOSICION POSTERIA EN EL SECTOR RURAL	GESTION ANTE LA ELECTRIFICADORA	LOGRAR QUE LA ELECTRIFICADORA CAMBIE LA POSTERIA DEFECTUOSA EN LOS CUATRO AÑOS	
DISPONER DEL SERVICIO DE SACRIFICIO PARA ANIMALES DE CONSUMO BOVINOS Y PORCINOS Y	EN ESTOS MOMENTOS ESTA PROHIBIDO EL SACRIFICIO EN EL MUNICIPIO, ACARREANDO	CONVENIO REGIONAL PARA CONSTRUCCION DE MATADERO Y PLAZA DE FERIAS	GESTIONAR CON LOS MUNICIPIOS CERCANOS LA CREACION DE ASOCIACION DE COMERCIALIZADORES	LOGRAR LA CONSECUSSION DEL TERRENO Y REALIZAR LOS ESTUDIOS Y DISEÑOS DEL	MUNICIPIOS VECINOS OBRAS PUBLICAS PLANEACION ASORICAURTE

LUGAR PARA SU COMERCIALIZACION	ALTOS COSTOS DE FAENADO Y AL CONSUMIDOR		DE PRODUCTOS CARNICOS, CONFORMAR EMPRESA DE ECONOMIA MIXTA PARA LA COSNTRUCCION DEL FRIGOMATADERO	PROYECTO PARA GESTIONAR SU CONSTRUCCION CON LA CONFORMACION DE LA EMPRESA PRESTADORA DEL SERVICIO	COMUNIDAD EMPRENSA PRIVADA
DISPONER ADECUADAMENTE LOS RESIDUOS SOLIDOS DEL SECTOR URBANO	LOS DIFERENTES MODELOS DE DISPOSICION IMPLEMENTADOS POR ADMINISTRACIONES ANTERIORES HAN SIDO CLAUSUSRADOS POR LAS AUTORIDADES SANITARIAS COMPETENTES POR NO CUMPLIR ASPECTOS TECNICOS Y SOSTENIBLES	DISPOSICION FINAL DE BASURAS Y/O RESIDUOS SOLIDOS DE FORMA ADECUADA Y TECNICA	EN ASOCIO CON EL MUNICIPIO DE TUNJA SE ESTABLECIO UN CONVENIO PARA QUE EN EL RELLENO SANITARIO DE PIRGUA EL MUNICIPIO PUEDA LLEVAR SUS DESECHOS PERIODICA Y PERMANENTEMENTE, FORTALECIENDO ESTA EMPRESA DE ECONOMIA MIXTA Y MINIMIZANDO EL RIESGO CONTAMINANTE PARA EL MUNICIPIO	DISPONER ADECUADAMENTE EL 100% DE RESIDUOS SOLIDOS DEL CASCO URBANO	MUNICIPIO DE TUNJA Y MUNICIPIO DE MONIQUIRA
COLECTOR URBANO	CONTAMINACION DEL RIO MONIQUIRA	PLAN MAESTRO DE ALCANTARILLADO	GESTIONAR RECURSOS CON LAS ENTIDADES COFINANCIADORAS Y CON LA COMUNIDAD	REALIZAR EL ESTUDIO Y DISEÑO DEL PLAN MAESTRO	OBRAS PUBLICAS PLANEACION MINAMBIENTE
HACER MANTENIMIENTO Y ADECUAR LAS INSTALACIONES DEL PALCIO MUNICIPAL	ALTO RIESGO PARA EMPLEADOS Y COMUNIDAD EN GENERAL POR COLAPSO DE ESTRUCTURAS DEL PALACIO MUNICIPAL	MANTENIMIENTO PALACIO MUNICIPAL	GESTIONAR ANTE EL MINISTERIO DE INTERIOR RECURSOS ESPECIFICOS PARA ATENDER ESTA NECESIDAD	ADECUAR ESTAS INSTALACIONES	ALCLADIA MUNICIPAL Y MINISTERIO DEL INTERIOR

CONGREGAR EN UNA INSTALACIÓN FÍSICA LOS ORGANISMOS QUE TUTELAN LA CONVIVENCIA CIUDADANA Y LOS DERECHOS HUMANOS	MULTIPLICIDAD DE FUNCIONES, DESGASTES ADMINISTRATIVOS, FALTA DE CALIDAD EN LOS PROCESOS Y FALTA DE ACESORIA INTEGRAL A LA COMUNIDAD	CONSTRUCCIÓN CENTRO DE CONVIVENCIA CIUDADANA - MININTERIOR	FORMULAR EL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN Y PRESENTARLO AL MININTERIOR	VIABILIZAR EL PROYECTO	ALCALDIA, MINISTERIOS
HOMOGENIZAR EL TRATAMINETO URBANISTICO DE LOS ESPACIOS PUBLICOS, CON ESTANDARES DE ORNATO	CONTAMINACION VISUAL QUE DEPRIME LA CIUDAD COMO DESTINO TURISTICO, DESESTIMULO A LA CIUDAD COMO LUGAR PARA VIVIR DIGNAMENTE	A EMBELLECEER LA CIUDAD	EN CONSENSO CON LA COMUNIDAD(JAC), REALIZAR BRIGADAS DE ORNATO Y FORMULAR PROYECTOS PARA EMBELLECEER EL ESPACIO PUBLICO Y USOS ESPECIFICOS DEL SUELO	GESTION SOCIAL, FORMULACION DE PROYECTOS	ALCALDIA, SECRETARIA DE OBRAS MUNICIPAL, GOBERNACION DE BOYACA





DIAGNOSTICO Y COMPONENTE ESTRATEGICO SECTOR INTEGRACION Y DESARROLLO COMUNITARIO

Indicadores Seleccionados:

ORGANIZACIONES COMUNITARIAS Y ESPACIOS DE PARTICIPACION SOCIAL

Identificar las organizaciones donde hay participación social como son los comités de participación comunitaria, veedurías ciudadanas, juntas de acción comunal, alianzas de usuarios, etc.

CENSO DE ORGANIZACIONES COMUNITARIAS

ORGANIZACIÓN COMUNITARIA	Nº DE INTEGRANTES	BARRIO O VEREDA	OBJETO DE LA ORGANIZACIÓN
Juntas de Acción Comunal	7	18 Barrios 14 Condominios 30 veredas	Velar por las acciones de bienestar dirigido a la comunidad.
Comités de Trabajo	2	18 Barrios 14 Condominios 30 veredas	Realizar acciones de trabajo comunitario
Restaurantes Escolares	43	8 n área Urbana y En cada una de las instituciones educativas veredales	Soporte Nutricional a escolares
Hogares Fami	17	31 Area Urbana 24 Area Rural	Soporte nutricional y fomento de lactancia materna exclusiva

			hasta los 6 meses de edad.
Alianzas de usuarios	4	En cada una de las ARS existente en el municipio	Velar por los derechos de los usuarios

Fuente: Censo promotoras de salud. ESE Hospital Regional Monquirá. 2.006

Como muestra el cuadro anterior existen grupos y organizaciones comunitarias en el municipio que se reúnen periódicamente para analizar la situaciones que aquejan a la población, así mismo evalúan las intervenciones y decisiones del alcalde siendo el Consejo de Política Social un medio también de discusión frente a los temas de interés. La representación de los líderes es seleccionada por mayorías convocando a los aspirantes a participar deliberadamente en actividades de la comunidad. Con esto se busca que estos representantes de la comunidad, la alcaldía y la entidad de salud (Hospital Regional) establezcan un diálogo continuo generador de confianza que permita evaluar y analizar la situación de salud – enfermedad, económicas, sociales, etc. de la población afectada con el fin de buscar soluciones reales que se vean reflejadas en mejorar la calidad de vida de la comunidad.

ESPACIOS DE PARTICIPACION SOCIAL EN BOYACA

ESPACIOS DE PARTICIPACION SOCIAL		ESTA CONFORMADO		ACTIVO	
		SI	NO	SI	NO
COMITÉ DE PARTICIPACION COMUNITARIA COPACO		x		X	
COMITÉ VEEDURIA	PAB	x		X	
	REGIMEN SUBSIDIADO	x		X	
SERVICIO DE ATENCION AL USUARIO - SIAU	IPS Hospital Regional	x		x	
	EPS saludcoop	x		x	
CONSEJO MUNICIPAL DE SEGURIDAD		x		x	

SOCIAL EN SALUD - CMSSS					
ALIANZAS O ASOCIACIONES DE USUARIOS	IPS Hospital Regional		x		X
	EPS Saludvida		X		X
	EPS Solsalud		x		X
	EPS Emdisalud		x		X

Fuente: Información obtenida de la oficina de Planeación y oficina de integración y desarrollo

Municipal

2007

ÁREA INTEGRACIÓN Y DESARROLLO

NECESIDAD	PROBLEMA	PROGRAMA	ESTRATEGIA	META	ACTORES
ATENCION AL ADULTO MAYOR	EL ADULTO MAYOR SE ENCUENTRA DESPROTEGIDO EN EL MUNICIPIO	PROGRAMA INTEGRAL DE PROTECCION SOCIAL AL ADULTO MAYOR – CANITAS ALEGRES	CONSOLIDAR UN PROGRAMA DE ATENCION BASICA PARA GESTIONAR RECURSOS Y CAPACITACION EN AREAS PRODUCTIVAS, LUDICAS Y RECREATIVAS	LOGRAR INCORPORAR AL PROGRAMA AL 90% DE LA POBLACION MAYOR DE 65 AÑOS DE ESTRATOS 1Y 2 , EN ESTADO DE EXTREMA POBREZA E INDIGENCIA	ALCALDIA, ICBF, MINISTERIO DE PROTECCION SOCIAL, JAC, ONG
ATENCION AL DISCAPACITADO	NO HAY UN PROGRAMA DEFINIDO Y CONSOLIDADO	PROGRAMA DE ATENCION A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	CONSOLIDAR UN PROGRAMA DE ATENCION BASICA PARA GESTIONAR RECURSOS	LOGRAR INCORPORAR AL PROGRAMA AL 90% DE LA POBLACION CON DISCAPACIDAD, DE ESTRATOS 1 Y 2	ALCALDIA, PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA, MINISTERIO DE PROTECCION SOCIAL, JAC, ONG
ATENCION A MADRES CABEZAS DE FAMILIA Y MUJER MONIQUIREÑA	CONFLICTO INTRAFAMILIAR, ANALFABETISMO, DESNUTRICION, ABANDONO DEL MENOR, BAJA	APOYO A LA MUJER CABEZA DE FAMILIA Y MUJER MONIQUIREÑA	CREAR ASOCIACIONES Y GESTIONAR LA CAPACITACION EN AREAS PRODUCTIVAS,	LOGRAR INCORPORAR AL PROGRAMA AL 90% DE LA MUJER CABEZA DE FAMILIA, DE ESTRATOS 1 Y 2,	ALCALDIA, PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA, MINISTERIO DE DESARROLLO, JAC,

	PRODUCTIVIDAD		LUDICAS Y RECREATIVAS	ESTIMULAR LA PARTICIPACION DEL PROGRAMA DEL 100% DE LA MUJER MONIQUEÑA Y POSICIONAR A LA MUJER MONIQUEÑA PARA SU ENCUENTRO POLÍTICO, SOCIAL, ECONÓMICO Y CULTURAL.	ORGANIZACIONES DE MUJERES, FUNDACIONES Y ASOCIACIONES (CONSTITUIDAS LEGALMENTE)
SEGURIDAD CIUDADANA	BROTES DE INSEGURIDAD RURALES Y URBANOS	PROGRAMA DE PROTECCION Y SEGURIDAD CIUDADANA	COORDINAR CAMPAÑAS DE PATRULLAJE Y CONTROL CON LOS DIFERENTES ORGANISMOS MILITARES, DE POLICIA E INTELIGENCIA Y COMUNIDAD	IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE INTERCOMUNICACION COMUNITARIA EN EL AREA RURAL Y URBANA PARA UNA MEJOR CONVIVENCIA CIUDADANA	MINISTERIO DE DEFENSA ALCALDIA JAC COMUNIDAD
APOYO A NECESIDADES DE ADULTO MAYOR	POBLACION SIN POSIBILIDADES DE INGRESO POR SU EDA	CONSORCIO PROSPERAR – SUBSIDIO EN DINERO	ESTRATOS 1 SISBEN 40.000 MENSUALES	COBERTURA AUTORIZADA ANIVEL NACIONAL	ALCLADIA - PROSPERAR

ANCIANOS QUE REQUIEREN APOYO ALIMENTICIO POR FALTA DE RECURSOS EN EL SECTOR RURAL	ANCIANOS SIN POSIBILIDADES DE INGRESO Y EN ESTADO DE ABANDONO	MERCADOS “JUAN LUIS LONDOÑO”	FAMILIAS DEL RURAL SISBEN 1	COBERTURA DE ACUERDO A PROGRAMA NACIONAL	MINISTERIO DE LA PROTECCION SOCIAL, ACCION SOCIAL
PAREJAS DE ANCIANOS QUE REQUIEREN APOYO ALIMENTICIO EN EL SECTOR URBANO	ANSIANOS SIN POSIBILIDADES DE INGRESO Y EN ESTADO DE ABANDONO	ALMUERZOS EN CALIENTE “JUAN LUIS LONDOÑO”	ESPOSA Y ESPOSO DE MAS DE 60 AÑOS	SEGÚN APORTES TRIPARTITAS	MINISTERIO DE LA PROTECCION SOCIAL, ACCION SOCIAL
HOGARES QUE NO CUENTAN CON POSIBILIDADES DE BRINDAR BUENA NUTRICION A LOS NIÑOS MENORES DE 6 AÑOS	NIÑOS CON DEFICIENCIAS EN CRECIMIENTO Y NUTRICION QUE PUEDEN GENERAR EN BAJAS TALLAS Y PESOS	DESAYUNOS INFANTILES – ICBF	6 -23 MESES BIENESTARINA SISBEN 1 DE MAS 23 MESES A MENORES DE 6 AÑOS BIENESTARINA , GALLETAS Y LECHE A LAS FAMILIAS	SEGÚN SE DETERMINA EN EL INSTITUTO POR INDICES DE COBERTURA YDIAGNOSTICO INSTITUCIONAL	ICBF
POBLACION INFANTIL ESCOLAR CON DIETAS DEFICIENTES	NIÑOS MAL ALIMENTADOS QUE NO RINDEN EN EL NIVEL ESCOLAR	PLAN ALIMENTARIO PARA APRENDER – PAPA,	BRINDAR ALAS PLANTELES ESCOLARES ESTE SOPORTE	100% POBLACION A ATENDER SEGÚN CENSO EDUCATIVO	GOBERNACION , ICBFY ALCALDIA

EN SUS HOGARES	NI EN SU DESARROLLO MOTRIZ E INTELECTUAL	GOBERNACION	PARA MEJORAR RENDIMIENTO ACADEMICO Y FISICO		
BRINDAR ACOMPAÑAMIENTO A ESTAMENTOS DE PARTICIPACION CIUDADANA Y LOGRAR SU ARTICULACION CON LOS PROGRAMAS SOCIALES	LA PARTICIPACION DE LOS DIFERENTES COMITES DE PARTICIPACION CIUDADANA, REQUIEREN PARA SU BUENA MARCHA DE ACOMPAÑAMIENTO Y ASESORIA	ASESORIAS Y ACOMPAÑAMIENTO A JUNTAS DE ACCION COMUNAL, ACUEDUCTOS VEREDALES, COMISARIOS VEREDALES	DISEÑAR DESDE LA OFICINA DE PARTICIPACION LA ESTRUCTURA DE APOYO Y ASESORIA QUE REQUIEREN LAS DIFERENTES JUNTAS Y COMITES, ESTIMULANDO SU PARTICIPACION Y ACTITUD PROACTIVAS PARA EL BIEN COMUN	ATENDER AL 100% LAS SOLICITUDES DE ASESORIA Y APOYO	OFICINA DE INTEGRACION, SALUD PÚBLICA, SECRETARIA DE GOBIERNO, ICBF.
RECURSOS PARA FUNCIONAMIENTO E INVERSION DE LA INSTITUCION	ESCASEZ DE RECURSOS PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL ANCIANATO	ATENCION AL CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO SAN MARTIN	GESTIONAR CON LA COMUNIDAD Y RECURSOS DEL PRESUPUESTO	CUBRIR EL 100% DE LAS NECESIDADES DEL CENTRO	ALCALDIA, OIDC, GOBERNACION

SAN MARTIN			MUNICIPAL Y GOBERNACION QUE GARANTICEN EL NORMAL FUNCIONAMIENTO Y ATENCION DEL PERSONAL A CARGO		
ATENDER A POBLACION DESPLAZADA MINIMIZANDO IMPACTO SOCIAL Y DE SEGURIDAD	LA POBLACION DESPLAZADA GENERA INTERACCIONES QUE LAS COMUNIDADES NO ESTAN PREPARADAS PARA ENFRENTAR GENERANDO CONFLICTO SOCIAL	ATENCION POBLACION DESPLAZADA	APELAR A LOS RECURSOS QUE ACCION SOCIAL DISPONE Y DEL PRESUPUESTO , MITIGANDO LAS NECESIDADES DE LAS FAMILIAS AFECTADAS	APOYAR AL 100% DE ESTA POBLACION VULNERABLE	ACCION SOCIAL, ALCALDIA MUNICIPAL





DIAGNOSTICO, COMPONENTE ESTRATEGICO Y PLAN PLURIANUAL SECTOR DEPORTES RECREACION Y APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE

INDICADORES SELECCIONADOS:

INVENTARIO DE ESCENARIOS DEPORTIVOS

Patinódromo

Campo Multifuncional Villa Olímpica

Parque Santander

Coliseo Escuela Anexa

Coliseo Municipal

Estadio Municipal

52 Campos Deportivos - Sector Urbano y Rural

Piscina Olímpica Nado Subacuático

ESCUELAS DEPORTIVAS

Fútbol

Fútbol Sala

Baloncesto

Natación

Voleibol

Taekwondo

Atletismo

EVENTOS DE TRAYECTORIA O TRADICION DEPORTIVA

Torneo Regional de Baloncesto – Inactivo en Administración Anterior

Juegos de Integración Campesina

Torneo Regional de Fútbol – IAA

Simultaneas con Maestro Internacional de Ajedrez – IAA

Prueba Atlética – IAA

Prueba de Ciclismo Sénior Máster – IAA

INVENTARIOS IMPLEMENTOS DEPORTIVOS Y MATERIAL DIDACTICO

No se encontraron en ninguna de las escuelas de formación, esta administración tendrá que asumir este gasto

PROGRAMAS BANDERA

Juegos Intercolegiados

Festivales Escolares – El año pasado se declaró como sede oficial para la versión 2008 a Moniquirá

Voleibol – Torneos de Tríos Mixto y Regional de Voleibol

Baloncesto – Interentidades y Empresas Mixto, Interbarrios M y F, Regional M y F

Futbol – Torneo Abierto, Semillitas, Preescolar, Veteranos, Copa Navideña Regional

Futbol Sala – Torneo Abierto, Cuadrangular Femenino, Interentidades y Empresas, Juvenil Regional, Cuadrangular Abierto

Ajedrez – Torneo local

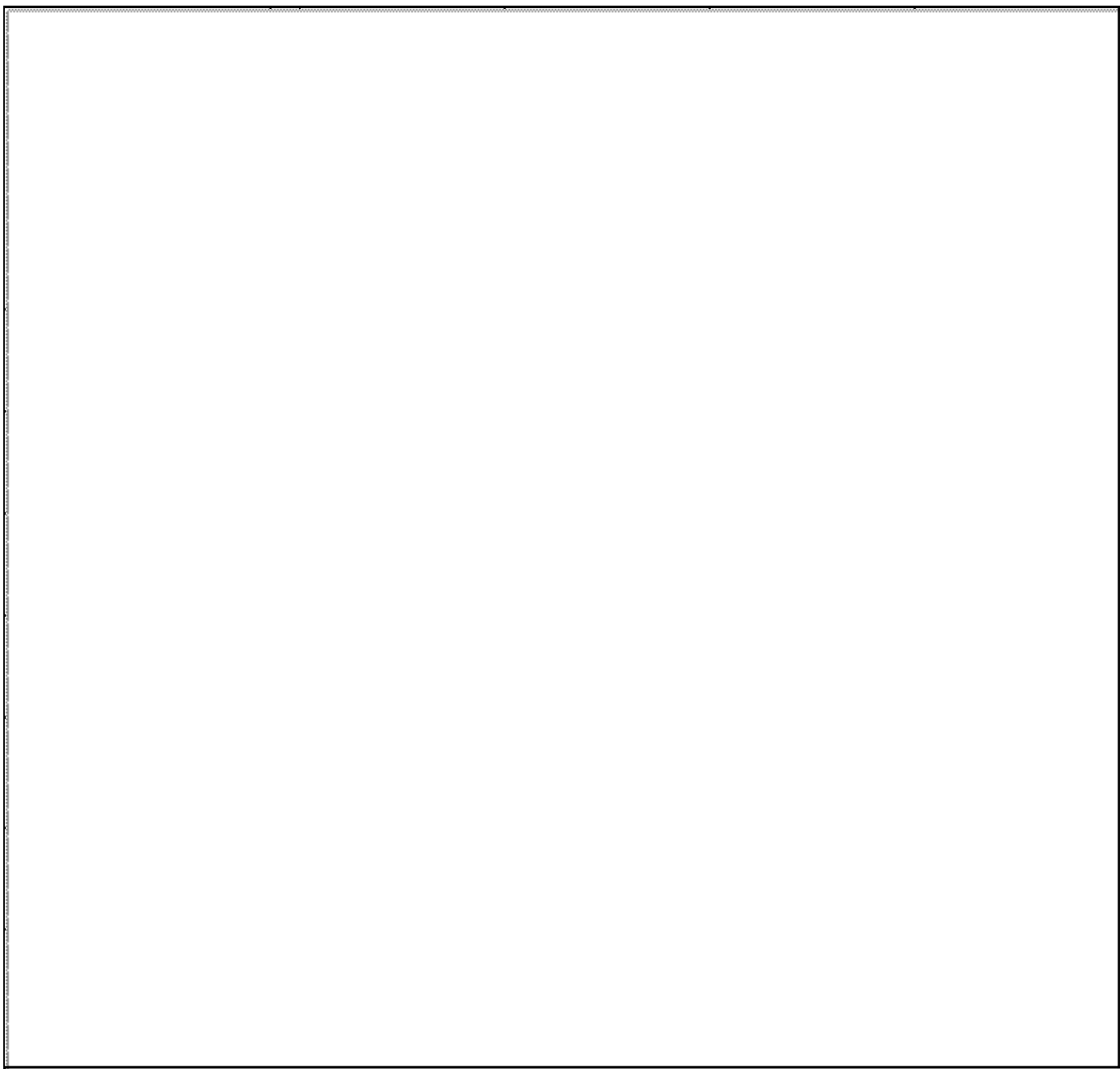
Tejo – Torneo Abierto

ÁREA DEPORTE Y RECREACIÓN

NECESIDAD	PROBLEMA	PROGRAMA	ESTRATEGIA	META	ACTORES
QUE EXISTA EN EL MUNICIPIO ESPACIOS PARA EL ESPARCIMIENTO, EL DEPORTE, LA RECREACION PASIVA E INFANTIL	NO EXISTEN ESPACIOS DE CALIDAD QUE ATIENDAN TODAS LA NECESIDADES RECREATIVAS DE LA POBLACION	CONSTRUCCION Y MEJORAMIENTO ESCENARIOS DEPORTIVOS	CONSOLIDAR UN PLAN DE ACTIVIDAD DEPORTIVA Y RECREACION. GESTIONAR RECURSOS PARA TERMINAR PROYECTOS INCONCLUSOS	TERMINAR EL COLISEO TERMINAR EL PARQUE SANTANDER MEJORAR LOS ESCENARIOS DEPORTIVOS REALIZAR EL PROYECTO PLAN RECREATIVO Y AMBIENTAL	ALCALDIA ENTE DEPORTIVO PLANEACION OBRAS PUBLICAS MINISTERIO DE DESARROLLO , COLDEPORTE S, INDEPORTES
INVOLUCRAR AL SECTOR RURAL Y URBANO EN LOS EVENTOS DEPORTIVOS DEL MUNICIPIO	EL SECTOR RURAL Y URBANO DEBEN ARTICULARSE E INTEGRARSE A TRAVES DE ACTIVIDADES COMPETITIVAS EN IMPLEMENTACION DEL TIEMPO LIBRE Y	RECREACION Y DEPORTE	TORNEOS ABIERTOS, JUEGOS DE INTEGRACION CAMPESINA, VACACIONES RECREATIVAS, JUEGOS ESPECIALES	LOGRAR INCORPORAR AL 50% DE LA POBLACION EN LAS DIFERENTES ACTIVIDADES	ALCALDIA ENTE DEPORTIVO JAC DIRECCION DE NUCLEO

	EDUCACION INTEGRAL				
ACTIVIDADES PARA OCUPAR EL TIEMPO LIBRE	FALTA DE POLITICAS GUBERNAMENTALES PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS	DEPORTE FORMATIVO	CONSOLIDAR Y DESARROLLAR PROCESO ESCUELAS DE FORMACION DEPORTIVA Y RECREACION A TRAVES DE LA ENSEÑANZA DE DIFERENTES DISCIPLINAS	BRINDAR FORMACION DEPORTIVA AL 50% DE LOS ESTUDIANTES DEL MUNICIPIO	ALCALDIA ENTE DEPORTIVO DIRECCION DE NUCLEO DIRECTORES DE PLANTELES EDUCATIVOS INTEGRACION Y DESARROLLO
IMPULSAR LOS VALORES DEPORTIVOS CULTURA DE JUEGO LIMPIO Y COMPETITIVO	MAL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE, DETERIORO DE LA SALUD FISICA Y MENTAL DE LA CIUDADANIA, PERDIDA DE VALORES Y TALENTOS	DEPORTE COMPETITIVO	JUEGOS DEPARTAMENTALES, INTERCOLEGIADOS, TORNEOS REGIONALES,	FORTALECER Y APOYAR EL 100% DE LOS DEPORTISTAS SELECCIONADOS A NIVEL MUNICIPAL Y DEPARTAMENTAL	ENTE DEPORTIVO, INDEPORTES
QUE EXISTAN LUGARES DE ESPARCIMIENTO Y	NO HAY LUGARES ADECUADOS PARA LA RECREACION	ESTUDIO DISEÑO, CONSTRUCCION,	ELABORAR UN PROYECTO DINAMICO Y OBJETIVO Y	CONSTRUCCION DE UN PARQUE INFANTIL EN EL	ALCALDIA ENTE DEPORTIVO DIRECCION

DIVERSION PARA LOS NIÑOS	INFANTIL	MANTENIMIENTO Y ADECUACION DE PARQUES INFANTILES,	GESTIONAR RECURSOS	AREA URBANA Y HABILITAR ESPACIOS EN LAS ESCUELAS Y COLEGIOS DEL SECTOR RURAL	DE NUCLEO JAC PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA
QUE EN LOS PLANTELES EDUCATIVOS TENGAN IMPLEMENTOS DEPORTIVOS	NO HAY IMPLEMENTOS	DOTACION DE IMPLEMENTOS DEPORTIVOS PARA LOS CENTROS EDUCATIVOS	GESTIONAR RECURSOS	DOTAR 90% DE LOS CENTROS EDUCATIVOS RURALES CON IMPLEMENTOS DEPORTIVOS	ALCALDIA ENTE DEPORTIVO, INDEPORTES, COLDEPORTES



DIAGNOSTICO Y COMPONENTE ESTRATEGICO - CULTURA Y TURISMO

INDICADORES SELECCIONADOS

INFRAESTRUCTURA DISPONIBLE

CULTURA

Sitios donde se puede realizar actividades culturales:

- Concha Acústica, Parque Santander
- Teatro Cultural, Parroquia Nuestra Señora del Rosario
- Coliseo Cubierto municipal
- Polideportivo piscina Olímpica
- Parque Simón Bolívar
- Piscina Municipal

TURISMO

Sitios donde se pueden Realizar actividades Turísticas

- Piscina Municipal
- Parque Simón Bolívar
- Parque Santander
- Hoteles
- Restaurantes
- Piscinas
- Centros Vacacionales
- Fabricas de Bocadillos
- Trapiches
- Ecoturismo
- Turismo Extremo
- Iglesias

1. CENSO DE DESTINOS TURISTICOS

Ecoturismo

- Salto del Pómeca
- La vega Puente de Minas
- La cascada del salto del Zorro Colgado

- Cascada de santa Rosa
- El Alto del Mazamorra
- La Serranía del Peligro
- Salto de los Micos
- Cascada la chorrera
- Cascada los golondrinos
- Termales del salitre
- Pozo la Nutria
- Cascada Pepsimax
- Cascada Laguneta
- Mirador del Granadillo
- Salto del Manantial – Vda. San Cristóbal
- Puente la Tierra
- Cascada Panóptica
- Cascada San Martín
- Cascada La Vieja
- Santuario La Cumbre
- Cascada La Caja
- Ruinas Pueblo Viejo
- Quebrada Hondas
- Molino Hidráulico Zacatín

Turismo Extremo

- La Sicha
- Cueva de Miravalles
- El Ombligo
- Cueva La Iglesia y el Teme

Fabricas de Bocado

- La Ricaurte
- El Diamante
- El Káiser
- La Selección
- San Fernando
- El Mensaje
- Guayabetal
- El Campesino
- La Campanita

- La Moniquireña
- San Luis
- Colombiana
- El cóndor
- Doña Guayaba
- Dianita
- La Especial

Centros Vacacionales y Piscinas

- Comfaboy
- Canapro Coeducadores
- Club de Suboficiales
- Los Arrayanes
- El Milenio
- Lago Club
- Piscina Municipal
- La Arabia
- Villa María
- Casa Solnock - Belchite
- La Cabaña
- Las Margaritas

Hoteles

- Comfaboy
- Canapro Coeducadores
- Bahía
- Bachue
- Los Arrayanes
- Balcones de Mónica
- Ciudad Dulce
- Clara Luz
- Mi Cabaña
- Engatama
- Casa Blanca

Restaurantes

- Casa Blanca
- El Rey

- La Negra
- El Buen Gusto
- El Tuzo
- Carne seca
- El Sabrosito
- El Rinconcito
- Parmenio
- Primitivo
- Fogón de mi Tierra
- Piqueteadero Doña María
- El Edén
- La casa de Kilo
- La Roca

Iglesias

- Parroquia Nuestra Señora del Rosario
- Parroquia San Pablo Apóstol

2. Capacidad Hotelera

La capacidad Hotelera de nuestro Municipio es la Siguiende:

Distribuida en 18 Hoteles la capacidad Instalada es para 943 personas en Acomodación dobles y Sencillas.

3. Organizaciones, empresas, asociaciones, proyectos de Inversión en marcha, programas de capacitación, convenios con entidades del sector.

En el Municipio contamos con la Asociación de Artesanos Moniquireños Ciudad Dulce.

Los programas de capacitación se realizarán en asocio con el Sena Moniquirá y los que programen la Gobernación de Boyacá y la secretaria de Cultura y Turismo de Boyacá.

Operadores Turísticos

Tras las Huellas

Ninive Tour

La Escuela de Música y Danza manejada por el municipio para la cultura y el Turismo de Moniquirá.

4. Fiesta o Eventos de Reconocimiento Nacional, Departamental y Local, Determinando recursos Destinados para cada actividad.

❖ **FIESTAS PATRONALES DEL DIVINO NIÑO**

También Conocidas como el Festival de Verano, los recursos destinados para esta actividad son \$12.000.000

❖ **PARQUE VIVO**

También conocido como Noches de antorchas, Viernes Culturales actividad que se hace durante todo el año los recursos presupuestados son de \$15.000.000.

❖ **CONMEMORACIÓN DE MONQUIRÁ VILLA REPUBLICANA**

También conocida como Semana de la Cultura, con un presupuesto de \$10.000.000.

CONCURSO NACIONAL DE MUSICA GUASCA: Próximo a realizar su sexta versión, convoca a las principales expresiones folclóricas vernáculas del país, el municipio apoya con el sonido, y la publicidad correspondientes

❖ **VI FERIA MICROEMPRESARIAL CAMPESINA**

Institucionalizada mediante acuerdo 040 de 2002 garantizando recursos Municipales para este evento se tiene presupuestado \$28.500.000

❖ **FESTIVAL DEL DESCUENTO CAMARA DE COMERCIO DE TUNJA**

Con recursos privados y de misma cámara de comercio cuenta con el apoyo logístico de la administración y unos recursos de

❖ **XC DEL DULCE Y DEL BOCADILLO**

Fiestas tradicionales del municipio apoyadas con el sector público y privado de parte del ministerio de cultura municipal y demás empresas privadas con un presupuesto de \$165.000.000 para este año.

5. PROGRAMA Y O PROYECTOS QUE ESTEN DESARROLLANDO O EN PLAN DE DESARROLLO

Los planes que se están desarrollando en la actualidad son:

- Proyecto para la construcción de la casa de la Cultura por valor de \$ 241.000.000

- Escuela de Música Inscrita en el Premio Nacional a las escuelas Municipales del plan Nacional de Música para la convivencia por \$12.000.000
- Proyecto ya viabilizado para las ferias y fiestas con el ministerio de cultura \$8.300.000
- Plan articulado con la policía de Turismo para la activación del punto de Información turístico durante los fines de semana y puente.

6. SERVICIOS LOGÍSTICOS ADICIONALES:

3 Cajeros Automáticos

Banco Agrario

Bancafe

Banco de Bogotá

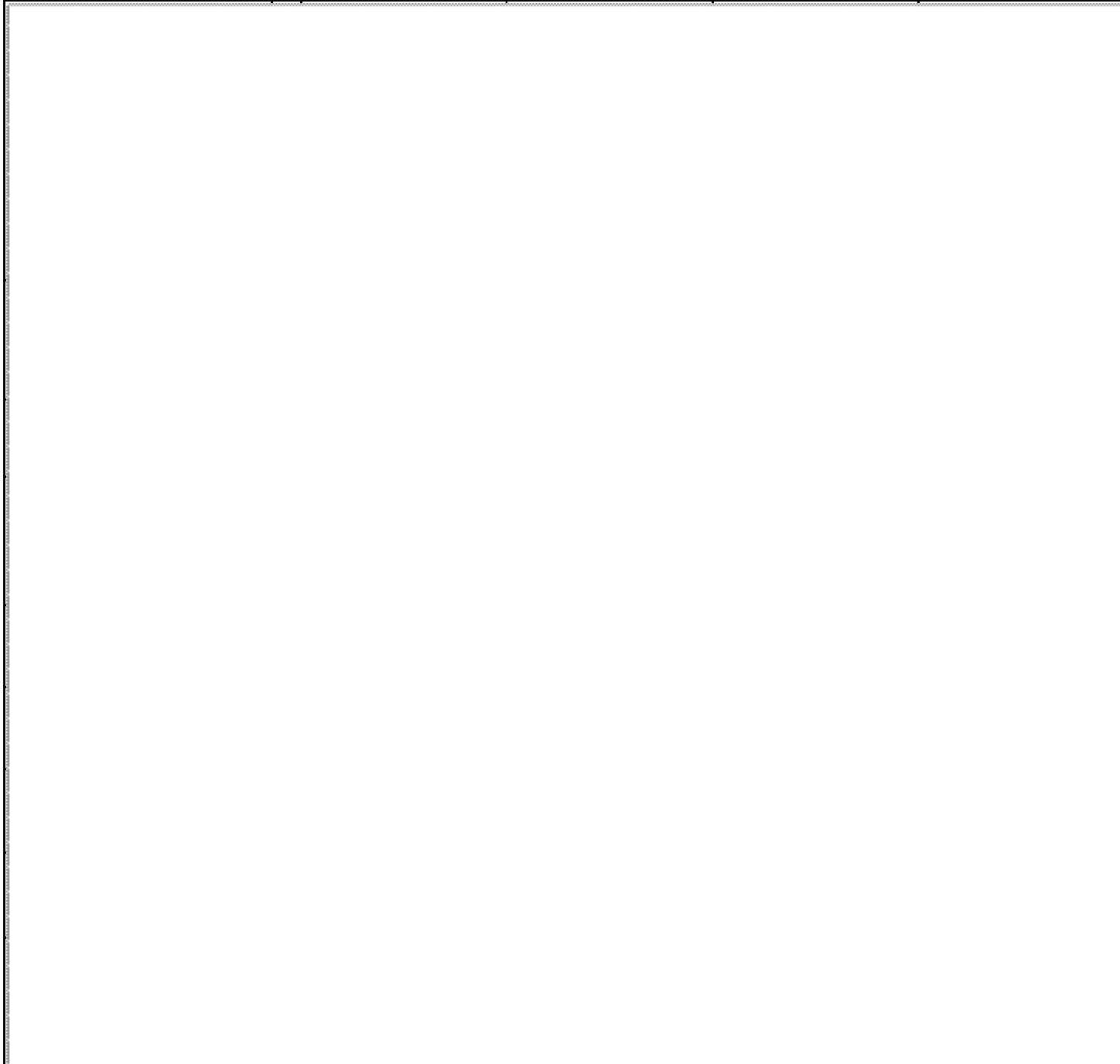
ÁREA CULTURA Y TURISMO

NECESIDAD	PROBLEMA	PROGRAMA	ESTRATEGIA	META	ACTORES
DESARROLLAR LOS TALENTOS ARTISTICOS DE LOS NIÑOZ, JOVENES Y ADULTOS	NO SE APROVECHAN LOS TALENTOS ARTISTICOS Y CULTURALES EN SU JUSTA DIMENSION	CONTINUAR APOYANDO LAS ESCUELAS DE FORMACION ARTISITICA Y CULTURAL, ESTIMULAR NUEVAS EXPRESIONES	COORDINAR Y EJECUTAR PROGRAMAS LOCALES Y PROVINCIALES DE LA MANO CON LOS ACTORES INTEREZADOS, PROPICIANDO ESPACIOS DE DIFUSION	BRIBNDAR UNA COBERTURA DEL 60%	MINISTERIO DE CULTURA INST. DE CULTURA MUNICIPIO JAC DIRECCION DE NUCLEO OF. INTEGRACION Y DESARROLLO
INTERCAMBIO Y FORTALECIMIENTO CULTUTRAL CON EVENTOS DE DIFUSION, CONCURSOS ENCUENTROS, ETC.	NO EXISTE PROMOCION DE LA ACTIVIDAD CULTURAL	CONFORMACION DE LA AGENDA DE EVENTOS CULTURALES INSTITUCIONALES – DESPLIEGUE DE PROMOCION Y APOYO DE OFERTA CULTURAL Y TURISTICA	ESTABLECER CONVENIOS INTERMUNICIPALES DE GESTION, A TRAVES DEL PORTAL DEL MUNICIPIO DIFUNDIR EL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CULTURALES, RELIGIOSOS, FERIALES, , MEDIOS IMPRESOS, RADIALES, TELEVISIVOS	PROMOCIONAR Y APOYAR 12 FINES DE BSEMANA AL AÑO CON EVENTOS QUE ATRAIGAN AL TURISTA Y DIFUNDAN LA CULTURA	MINISTERIO DE DESARROLLO ONG EMBAJADAS FONDO MIXTO DE LA CULTURA ICBA

APROVECHAR LOS RECURSOS NATURALES CON FINES TURISTICOS	SE ESTAN DETERIORAND O NUESTROS RECURSOS NATURALES, FALTA APOYO A LOS EMPRESARIOS DEL TURISMO, FALTA INVERSION EN CASAS DE CAMPO CON POTENCIAL HOTELERO	TURISMO ECOLOGICO Y AGROTURISMO SOSTENIBLE PROGRAMA SENDEROS ECOLOGICOS, POSADAS CAMPELINAS TURISTICAS	GESTIONAR CONVENIOS PARA COFINANCIACION , INTEGRAR AL EMPRESARIO HOTELERO Y DUEÑO DE LOS DESTINOS ECOLÓGICOS, CON REGIONES COMO VILLA DE LEYVA Y SANGIL, PLAN PADRINO DE CASOS EXITOSOS, CAPACITANDOLO S EN OFRECER SERVICIOS DE CALIDAD Y COSTOS COMPETITIVOS	RECUPERAR Y HABILITAR EL50% DE LOS RECURSOS TURISTICOS Y LA OFERTA DE SERVICIOS DE MANERA INTEGRAL CON EVENTOS DE CULTURA, RELIGIOSOS Y FERIALES.	
EL TURISTA NECESITA INFORMACION CLARA PRECISA OPORTUNA	NO SE CUENTA CON ESTA HERRAMIENTA S DE DIFUSION PARA LOS EMPRESARIOS DEL TURISMO Y/O DESTINOS	CABINAS DE INFORMACION Y ATENCION AL TURISTA, SEÑALIZACION TURISTICA	SOLICITAR POLICIA DE TURISMO, BRINDAR UNA ESTACION O CABINA DE INFORMACIÓN, CON MATERIAL IMPRESO Y AUDIOVISUAL	MANTENER 1UN PUNTO FIJO DE CABINAS DE INFORMACIÓN Y SEÑALIZAR UN 50 % EL MUNICIPIO EN INFORMACIÓN TURÍSTICA	

	TURÍSTICOS				
CAPACITAR Y PROMOCIONAR LA OFERTA TURÍSTICA Y ARTESANAL	NO EXISTEN PROGRAMAS QUE PROMUEVAN Y FORTALEZCAN LA CALIDAD DE SERVICIOS TURISTICOS Y ARTESANALES	APOYO A LAS ESCUELAS DE FORMACIÓN TURISTICA Y ARTESANAL	REALIZAR CONVENIOS CON ENTES COFINANCIADORES PRINCIPALMENTE SENA, CAMARAS DE COMERCIO, ENFASIS EN ESTUDIANTES DE ULTIMO GRADO, PASANTIA TURISTICA DE SERVICIO SOCIAL	CAPACITAR EL 100% DE LOS ARTESANOS INTERESADOS A TRAVES DE LA ASOCIATIVIDAD Y 100% DE EMPRESARIOS DE TURISMO	
ESPCIO FISICO QUE AGLUTINE LAS DIFERENTES EXPRESIONES CULTURALES Y ARTISTICAS Y ARCHIVE SU INFORMACION	TRABAJO INSULAR DE LOS FREMIOS Y ASOCIACIONES CULTURALES QUE DEMANDAN AGLUTINAR RECURSOS Y POLITICAS PUBLICAS	CONSTRUCCION CASA DE LA CULTURA	SE PRESENTO EL PROYECTO ANTE EL MINISTERIO DE CULTURA POR UN VALOR DE	CONSECUENCION DE LOS RECURSOS Y CONSTRUCCION DE LA CASA DE LA CULTURA	

RECURSOS PARA APOYAR LAS ESCUELAS DE FORMACION	DETERIORO DE INSTRUMENTOS Y AYUDAS AUDIOVISUALES Y MATERIAL DIDACTICO	INSCRIPCION AL PLAN NACIONAL DE MUSICA PARA LA CONVIVENCIA	RECIBIR EL PREMIO DE \$12.000.000 CUMPLIENDO LAS EXIGENCIAS DEL REGLAMENTO DEL PLAN	CONSEGUIR EL PREMIO	
AUMENTAR LA CAPACIDAD HOTELERA Y DE RECREACIÓN DEL MUNICIPIO	NO SE CUENTA CON SUFICIENTES HABITACIONES QUE ALOJEN EN ALTA TEMPORADA A LOS TURISTAS, LO QUE OCASIONA DETERIORO DE LA IMAGEN CORPORATIVA Y PERDIDA DE RECURSOS	REMODELACIÓN PISCINA MUNICIPAL	EN LA PASADA ADMINISTRACIÓN SE CONSIGNARON LOS DINEROS QUE CON APORTES DEL DEPARTAMENTO DEBEN SER INVERTIDOS ESTE AÑO EN LA ADECUACIÓN Y AMPLIACIÓN DE LA PISCINA MUNICIPAL	CONSTRUCCIÓN DE ADECUACIONES PISCINA MUNICIPAL	DEPARTAMENTO



DIAGNOSTICO, COMPONENTE ESTRATEGICO Y PLAN PLURIANUAL SECTOR OBRAS

INDICADORES SELECCIONADOS

1. ACTIVIDADES AGRÍCOLAS

1.1 Caña panelera:

Área Sembrada: 2000 ha

Producción / Ha: 16 Toneladas de panela

Productores: 350

Producción anual: 32000 toneladas de panela o 4800 cargas/84 Kg

Valor Agregado: Diferentes presentaciones, tamaños pesos y sabores

Capacidad instalada: 90 trapiches No cumplen norma 779

Canales de Comercialización: Mercado de Moniquirá bodega de panela y mercado de panela en Santana por intermediarios

Organizaciones y Gremios: Fedepanela, Alianza Rio Suarez, Vitapanela y Sat de paneleros

Recursos de Inversión Municipal y proyectos periodo pasado : Mejoramiento de trapiches mediante la entrega de Bateas y pre limpiadores en acero inoxidable \$5.000.000

1.2 Café:

Área sembrada: 2128 ha

Producción: 1000 Kg/ha

Productores: 1971 caficultores

Producción Anual: 2128 Ton de café seco pergamino

Censo agroindustrial: SICA

Valor agregado: café pergamino y rainforest de la asociación del pomeca

Canales de Comercialización: Cooperativa de caficultores del nororiente, comerciantes privados

Organizaciones y gremios. Federa café, Moncafe s.a. y Café el Pómeca

Recursos de inversión: Del comité municipal \$35.000.000 destinado a infraestructura productiva, extensión al caficultor 100% de los recursos, la federación cuenta con 4 agrónomos extensionistas

1.3 Mora:

Área sembrada: 63 ha

Producción: 7 ton/ha

Productores: 45 productores aprox, en las veredas de Monjas alto, Tierra de Gonzales y Coper

Producción anual: 441 Ton /año

Valor agregado: Ninguno, se comercializa en fresco

Canales de comercialización: comercializadores en centro de acopio de Moniquirá, Barbosa y esporádicamente Socorro

Organizaciones y gremios: Sat de Mora y frutas de Boyacá

Recursos de Inversión municipal: \$2.000.000 en 2005 para compra de canastillas

Convenio T1 633 Asofrucol – Asoricaurte, proyecto en asistencia técnica para la producción, comercialización y organización de los productores de mora en el departamento de Boyacá – se cuenta con 1 agrónomo y 1 ingeniero químico

1.4 Guayaba:

Área sembrada: 800 ha

Producción: 6 ton/ha

Productores: 100 productores

Producción anual: 4800 Ton/año

Valor agregado: el 90% de la producción es procesada por la industria del bocadillo y otras presentaciones

Capacidad Instalada: 25 Fabricas de bocadillo que procesan más de 8000 Ton al año con fruta de la región

Canales de comercialización: Intermediarios, Fabricas de bocadillo y consumidor de fruta fresca

Organizaciones y gremios: no existe agremiación no asociaciones; sin embargo se conformó con el apoyo del Minagricultura y secretarias de Boyacá y Santander “la cadena técnica regional de la guayaba y su industria”

1.5 Lulo:

Área sembrada: 65 ha

Producción: 10 Ton / ha

Productores: 50 productores

Producción anual: 650 Ton

Valor agregado: No existe, se presenta venta de fruta fresca y ocasionalmente en pulpa

Canales de comercialización: comerciantes en centros de acopio de Moniquirá, Barbosa y Tunja

2. ACTIVIDADES PECUARIAS:

2.1 Bovinos: explotación intensiva y semintensiva de doble propósito

Área en producción: 12000 hectáreas con 8117 cabezas

Producción: 146 Ton de carne /ha y 2.300.000 litros leche/año

Producción leche/ha: 630 litros de leche/ha

Ganancia de peso día/ cabeza: 0.4 kg día

Producción de leche.: 4botellas/ cabeza y 6 meses de lactancia

Valor agregado: industria de lácteos artesanales y comerciales

Capacidad instalada: Lácteos el trópico, fábricas de panelitas y fábricas de lácteos artesanales, fábricas de queso familiar, fábricas de almojábanas.

Canales comercialización: Procesadores, fábricas de bocadillos y consumidor final (a pesar que el decreto 616, prohíbe el expendio y consumo de leche cruda, se sigue expendiendo informalmente la leche cruda)

Organizaciones y gremios: Asociación de ganaderos de la provincia de Vélez y Ricaurte (no opera desde hace algunos años)

Proyectos: Reactivación de la asociación y conformación del centro de acopio lechero

Censo de profesionales: 12 médicos veterinarios, 5 zootecnistas, 2 agrozootechnistas

2.2 Porcinos

Área de Producción: 1896 mts2. De tipo intensivo de cría, lactante y ceba.

Producción: 0,54 kg/mt2/día

Productores: 60 productores

Censo porcino: 1262 cabezas

Producción anual: 1170 Kg de carne/año

Valor agregado: embutidos artesanales para consumo local en restaurantes

2.3 Piscicultura:

Área de producción: 7100 m2 de espejo de agua 0.71 Ha

Producción: 6 peces/m2

Población: 47500 peces

Productores: 100 productores

Producción anual: 19 Ton/año

Organizaciones y gremios: Aspimon

Proyectos e inversión municipal: Asistencia técnica para la organización, producción y comercialización de los piscicultores en Moniquirá, a través de restauración de estanques piscícolas, Asoricaurte, Alcaldía municipal, Incoder valor \$10.000.000 y 65 productores beneficiados

Censo de Profesionales: 5 zootecnistas

2.4 Aves:

Área de producción: 58.5 Ha en galpones

Producción: 7 aves /m2 engorde y postura

Población: 410.000 aves y 50 avicultores

380.000 engorde, 15000 postura, 15000 de traspatio

Producción anual: 5.256.000 huevos/100gr/ año y 608 ton de carne /año

Valor agregado: sacrificio, evisceración y despresado

Canales de comercialización: procesadores y asaderos, consumidor final

Organizaciones y gremios: Pollos el dorado

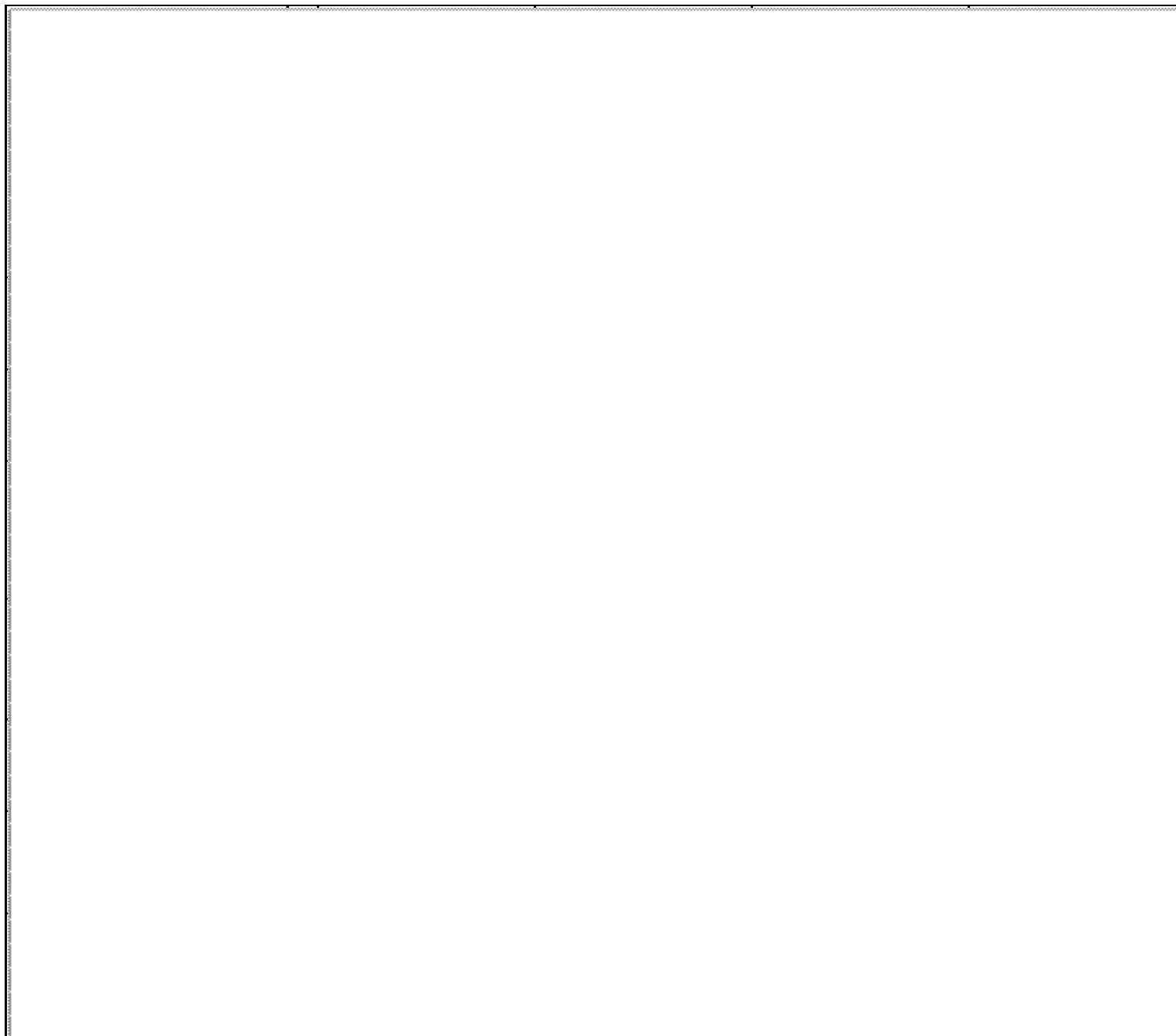
ÁREA AGROPECUARIA Y MEDIO AMBIENTE

NECESIDAD	PROBLEMA	PROGRAMA	ESTRATEGIA	META	ACTORES
FORTALECER LAS ASOCIACIONES CON CAPITAL DE TRABAJO PARA DISMINUIR NIVEL DE INTERMEDIACION EN LA COMERCIALIZACIÓN	EXISTEN MUCHAS ASOCIACIONES DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS QUE REQUIEREN MUSCULO FINANCIERO PARA PODER COMERCIALIZAR EN GRANDES SUPERFICIES	CREACION DEL FONDO COMPLEMENTARIO DE GARANTIAS – CREDIAGENTE – FINAGRO	SUSCRIBIR EL CONVENIO CON FINAGRO PARA CREAR EL FCG, QUE SIRVA DE GARANTE A LAS ASOCIACIONES PARA ACCEDER ACREDITOS EN CONDICIONES ESPECIALES COMO CAPITAL DE TRABAJO Y DEMAS LINEAS DE CREDITO	BENEFICIAR A UNA ASOCIACION POR AÑO, CUMPLIENDO CON LOS ESTANDARES EXIGIDOS FINAGRO Y LA JUNTA DE CREDITO AGROPECUARIO	ASORICAURTE UMATA ASOCIACIONES DE PANELEROS, CAFICULTORES, LECHEROS, BOCADILLEROS

CAPACITACION EN BPA Y BPM, EMPRENDERISMO, ASOCIATIVIDAD, EMPRESARISMO, DE LAS DIFERENTES CADENAS PRODUCTIVAS CONSIDERADAS COMO APUESTAS PRODUCTIVAS DE ACUERDO A LA NUEVA EXIGENCIA SANITARIA DEL MINISTERIO DE LA PROTECCION Y DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA	FALTA DE CONOCIMIENTO SOBRE NUEVAS TECNOLOGIAS, BAJA CULTURA DE INNOVACION Y CAMBIO DE LOS PRODUCTORES	ASISTENCIA TECNICA AGROPECUARIA Y AGROINDUSTRIAL	CONFORMAR ALIANZAS CON LOS GREMIOS DE LA PRODUCCION, SALUD PUBLICA, SENA, UNIVERSIDADES, EPSAGROS, EN CURSOS DE CAPACITACION A PRODUCTORES	CAPACITAR AL 50% DE LA POBLACION QUE MANEJA PROCESOS PRODUCTIVOS DISPUESTOS AL CAMBIO Y CON VISION DE EMPRENDERISMO Y EMPRESARISMO QUE ESTEN ASOCIADOS	EPSAGRO SENA UNIVERSIDADES ASOCIACIONES DE PRODUCTORES
FALTA INFRAESTRUCTURA APROPIADA PARA PROCESAR MIELES Y PANELA DE MEDIANOS Y PEQUEÑOS CULTIVADORES DE CAÑA	LOS TRAPICHES DE LA REGION NO ESTAN PREPARADOS Y ADECUADOS PARA CUMPLIR LA NORMA RES. 779 CON VIGENCIA A PARTIR DE SEPTIEMBRE DE 2009	CONVENIO CON GOBERNACION PARA LA CONSTRUCCION Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE PLANTA DE MIELES Y PANELA	LA GOBERNACION CUENTA CON RECURSOS DESTINADOS A LA CONSTRUCCION DE UNA PLANTA DE MIELES Y PANELA,	CONSTRUIR UN TRAPICHE DE MIELES Y PANELA AJUSTADO A LA NORMATIVIDAD	GOBERNACION DE BOPYACA, MUNICIPIO DE MONQUIRA Y ASOCIACION DE PRODUCTORES

			POR SOLICITUD DE LOS PRODUCTORES Y LA AQUIESENCIA DEL SEÑOR GOBERNADOR Y EL SECRETARIO DE AGRICULTURA		
LAS COBERTURAS DE VACUNACIÓN EN ESPECIES MAYORES Y MENORES NO CORRESPONDEN A LOS REQUISITOS COMERCIALES DE SANIDAD ANIMAL(rabia,encefalitis,aftosa,brucelosis,peste porcina, etc.)	DE CARA A LOS ACUERDOS COMERCIALES DE MERCADOS ESPECIALIZADOS NO SE CUMPLE Y SE ATENTA CONTRA LA SALUD PUBLICA	SANIDAD ANIMAL EN ESPECIES MENORES Y MAYORES CON DESTINO A LA COMERCIALIZACION DE EJEMPLARES Y SUBPRODUCTOS	EN ASOCIO CON LAS FEDERACIONES DE GANADEROS Y PRODUCTORES, IMPLEMENTAR PROGRAMAS CICLICOS DE VACUNACION QUE GARANTICE COBERTUR	INMUNIZAR EL 90% DE LOS EJEMPLARES EXPLOTADOS COMERCIALMENTE, BOVINOS, EQUINOS, AVES, PORCINOS Y CANINOS, IMPULSAR EXPLOTACION ESPECIES	PRODUCTORES, FEDEGAN, FEDEQUINAS, FED DE PORCICULTORES,FENA VI EPSAGRO, ICA,SALUD PUBLICA

			AS DEL 90%	MENORES	
CONOCER LOS SECTORES PRODUCTIVOS AGROPECUARIOS Y AGROINDUSTRIALES EN LOS QUE SOMOS COMPETITIVOS Y QUE ESGTEN CONSIDERADOS COMO APUESTAS PRODUCTIVAS	DESCONOCIMIENTO DE LOS RENGLONES ESTRATEGICOS QUE CUENTAN CON RESPALDO Y POLITICA DE FOMNETO A NIVEL NACIONAL EN LA AGENDA INTERNA DE COMPETITIVIDAD	APUESTAS PRODUCTIVAS(ALCOHOL CARBURANTE, FRUVER, CARNE, LACTEOS, CAFÉ, FLORES, AGROTURISMO	ELABORAR NUESTRO DOCUMENT O DE AGENDA INTERNA Y APUESTAS PRODUCTIV AS	PRIORIZAR ACCIONES EN 5 SUBSECTO RES DE LA PRODUCCI ON AGROINDU STRIAL, INCENTIVO S, ASISTENCIA TECNICA, FONDO D EGARSNTIA S, ASOCIATIVI DAD	EPSAGRO Y MINAGRICU LTURA, ICA, CORPOICA, SENA, SECREAGRI CULTURA
AMPLIA DEMANDA EN LABORES AGRICOLAS CON OPORTUNIDAD Y EFICIENCIA	PERDIDA DE COSECHAS Y A LTOS COSTOS	ADQUISICION MAQUINARIA AGRICOLA	GESTION ANTE EL MINISTERIO DE AGRICULTU RA	ADQUIRIR UN TRACTOR	MINAGRICU LTURA CONVENIO IICA - ALCALDIA

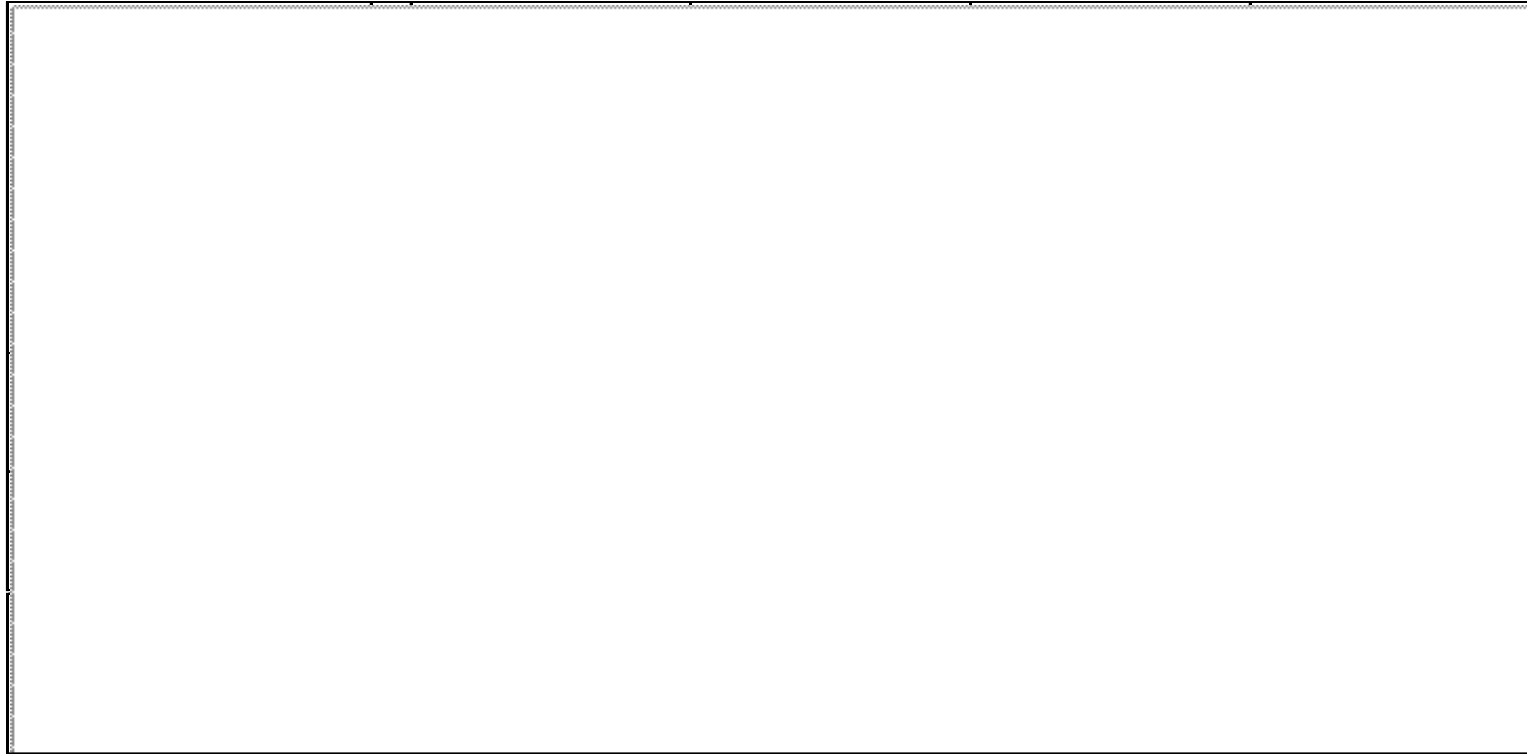


MEDIO AMBIENTE

NECESIDAD	PROBLEMA	PROGRAMA	ESTRATEGIA	META	ACTORES
REFORESTACION DE CUENCAS Y MICROCUENCAS DE FUENTES DE AGUA	TALA INDISCRIMINADA DE BOSQUES	PROGRAMA DE REFORESTACION CON GUADUA Y ESPECIES NATIVAS DE BOSQUE TROPICAL HUMEDO	APROVECHAR EL MICROCLIMA DE LA ZONA APTO PARA LA PRODUCCION A GRAN ESCALA DE GUADUA, ESPECIE MADERABLE INDUSTRIAL Y ARTESANAL, CON VOCACION PARA GENERAR EMPLEO Y OTRAS NATIVAS SIMILARES	SEMRAR 50 HECTAREAS EN LAS RIVERAS DE LA QUEBRADA LA SICHA, LA HONDA Y EL RIO MONIQUIRA.	CORPOBOYACA MUNICIPIO EPSAGROS, CONTRATISTAS, VECINOS LUGAREÑOS

PROTECCION CUENCAS HIDRICAS	CONTAMINACION TALA INDISCRIMINADA DE BOSQUES	PROGRAMA PLAN PARCIAL AMBIENTAL	ELABORACION DEL PROYECTO PLAN PARCIAL AMBIENTAL	ADELANTAR EN 30% LA EJECUCION DEL PLAN	ASORICAURTE DIRECCION DE NUCLEO PLANEACION, UMATA SALUD JAC, ONGCORPOBOY ACA
CAPACITACION A PRODUCTORES AGROINDUSTRIALES	FALTA DE CONCIENCIA EN EL MANEJO Y APROVECHAMIENTO DE LOS RECURSOS NATURALES.	CAPACITACION EN PROCESOS PRODUCTIVOS SOSTENIBLES – BPA, BPM, BUENAS PRACTICAS MEDIOAMBIENTALES	GESTIONAR JORNADAS DE CAPACITACION HACIA LOS CULTIVADORES Y LOS ESTUDIANTES DE EDUCACION MEDIA Y TECNICA	LOGRAR CAPACITAR AL 60% DE LA POBLACION QUE MANEJA PROCESOS PRODUCTIVOS A MAYOR Y MENOR ESCALA	ASORICAURTE DIRECCION DE NUCLEO PLANEACION, UMATA SALUD JAC, ONGCORPOBOY ACA UNIVERSIDADES.
PROTEGER FUENTES HIDRICAS	MAL MANEJO Y DETERIORO EN NACIMIENTOS Y RIVERAS DE FUENTES HIDRICAS	COMPRA DE TERRENO PARA PROTECCION DE FUENTES HIDRICAS	CON PRESUPUESTO ADQUIRIR PREDIOS	COMPRAR 10 HECTAREAS POR AÑO	ALCALDIA MUNICIPAL
MANEJO RESIDUOS SÓLIDOS (CAMPAÑAS DE	CONTAMINACION Y ALTOS COSTOS EN	PROGRAMA INTEGRAL DE CAPACITACION Y APROVECHAMIENTO	IMPLEMENTAR UN PROGRAMA PROGRESIVO	ADELANTAR EN UN 50% EL PROGRAMA	ASORICAURTE DIRECCION DE NUCLEO SALUD JAC, ONG,

RECICLAJE)	RECOLECCION, PERDIDAS ECONÓMICAS POR FALTA DE APROVECHAMIENTO DE BASURAS	TO DEL SISTEMA MUNICIPAL DE MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS	O DE CULTURA CIUDADANA CON MIRAS A CONFORMAR EMPRESAS DE RECICLAJE	DE CAPACITACION Y CONFORMAR UNA EMPRESA DE RECICLAJE REGIONAL.	CORPOBOYACA, MINAMBIENTE UNIVERSIDADES
CONTROLAR LAS EMISIONES ATMOSFERICAS DEL SECTOR INDUSTRIAL	CONTAMINACION CON CALDERAS DE CARBON, QUEMA DE LLANTAS EN HORNILLAS DE TRAPICHES, QUEMAS AGRICOLAS DE LA CAÑA PANELERA	RESPIREMOS EL MAÑANA	CREAR EL REGLAMENTO DE PROTECCION AMBIENTAL DEL MUNICIPIO DE MONQUIRA	ESTABLECER UN CONTROL AMBIENTAL AL 100% DE LAS INDUSTRIAS DEL MUNICIPIO	EPSAGRO DIRECCION DE NUCLEO SALUD, JAC, ONG, CORPOBOYACA



DIAGNOSTICO, COMPONENTE ESTRATEGICO Y PLAN PLURIANUAL DEL AREA DE PLANEACION

SECTOR VIVIENDA

OBJETIVO

Los indicadores del sector tienen como objetivo brindar un instrumento para detectar las carencias y las características de la vivienda. Igualmente los indicadores sirven como instrumentos para la elaboración de los proyectos de inversión en el sector.

DEFINICIONES BÁSICAS

Vivienda: Estructura separada e independiente que aloja una o más personas y que debe tener acceso directo a la calle, a un pasillo o escalera, de tal forma que los ocupantes pueden entrar o salir sin necesidad de entrar por otros cuartos.

Hogar: Está constituido por una persona o grupo de personas (familiares o no) que ocupan la totalidad de una vivienda y que por lo menos comparten una comida, ingresos y dormida en forma habitual.

INDICADORES SELECCIONADOS

Porcentaje de viviendas con servicios

SERVICIOS	PORCENTAJE
Energía	91.87%
Alcantarillado	39.4%
Acueducto	59.78%

Porcentaje de viviendas sin servicios

SERVICIOS	PORCENTAJE
Energía	8.13%
Alcantarillado	60.6%
Acueducto	40.22%

Número de hogares por vivienda

Está definida por la relación del número de hogares sobre el número de viviendas.

5771 Hogares / 4177 Viviendas

1.4 Hogares por vivienda.

Déficit de viviendas

Se define como la diferencia entre el número total de viviendas y el número total de hogares.

4177 Viviendas – 5771 Hogares = - 1594

Tasa déficit de vivienda

1.02 %

INDICADORES DE RESULTADO:

Miden los niveles de satisfacción de las necesidades básicas y verifican el logro de objetivos:

- Número de viviendas. **4.177**
- Número de hogares por vivienda. **1.4**
- Número de hogares en hacinamiento. **123 área urbana y 186 área rural**
- Porcentaje de hogares que utilizan gas para cocinar. **2.62%**
- Porcentaje de hogares que utilizan electricidad para cocinar. **0.12%**
- Porcentaje de hogares que utilizan leña para cocinar. **56.89%**
- Porcentaje de viviendas con servicios básicos. **63.68%**
- Número de viviendas en asentamientos subnormales. **NA**
- Número de viviendas en zonas de riesgo. **445**
- Número de habitantes en zonas de riesgos naturales: inundaciones, deslizamientos, entre otras.
- Número de viviendas según materiales usados en la construcción.

MATERIALES DE LAS PAREDES	
MATERIAL	No. VIVIENDAS
Sin Paredes	2
Zinc	50
Guadua	42
Madera	84
Bareque	112
Tapia pisada	1210
Bloque	4271

MATERIALES DE LOS PISOS	
MATERIAL	No. VIVIENDAS
Tierra	1167
Madera	152

Cemento	2716
Baldosa	1731
Alfombra	5

- Número de parques, canchas deportivas.
- Número de servicios de seguridad (Policía, Bomberos). **Policía, Defensa Civil**
- Número de servicios de transporte. **Transporte intermunicipal 3 empresas**

INDICADORES DE ACCESO

Identifican los determinantes que hacen efectiva la utilización de los recursos.

- Número de viviendas propias. **2.428**
- Número de viviendas arrendadas. **2.017**
- Número de viviendas gratuitas.
- Número de otras viviendas. **1.595**
- Índice de costos de la Construcción de Vivienda.
- Índice de costos de la Construcción Pesada. Total nacional.
- Número de fondos VIS²⁹ existentes. **0**
- Tipos de fondos VIS existentes. **0**

SECTOR DEMOGRAFÍA

INDICADORES SELECCIONADOS

Tasa de crecimiento poblacional

0.26 % por cada 1.000 habitantes

Tasa bruta de mortalidad

51.9% por 10.000 habitantes

Tasa bruta de natalidad

26.86% nacidos vivos por cada 1.000 habitantes.

Tasa bruta de fecundidad

Indica el número de mujeres que están en edad de procrear por cada mil habitantes. Se define como la relación entre el total de mujeres en edad de procrear sobre la población total por mil. Fuente de información es el **DANE** Censo 2005. Y proyecciones de población y estadísticas vitales. El tipo de indicador es de eficacia – resultado.

Tasa de fecundidad general

La tasa General de Fecundidad es una medida más exacta que la tasa bruta de Natalidad, debido a que relaciona los nacimientos más cerca por el grupo de edad – sexo susceptible a dar a luz (edad entre 15 y 49 años). Con esto se eliminan las distorsiones que pudieran surgir debido a diferentes distribuciones por edad y sexo en la población total. El tipo de indicador es de eficacias – resultado.

150.5

Porcentaje de población con NBI

Indica el porcentaje de la población de un municipio con necesidades básicas insatisfechas.

El valor del indicador es suministrado por el Censo 2005 El tipo de indicador es de eficacia – impacto.

NBI: 30.84%

2.2.4. INDICADORES DE RESULTADO

Estadísticas vitales

- Esperanza de vida al nacer
- Tasa de Mortalidad infantil. **1.62**
- Tasa de fecundidad por edad específica.
- Población discapacitada por edades simples.**558**

Población

- Población por edad y sexo por municipio. **Masculino 11.025 Femenino 11.020**
- Población por etnias, grupo indígena o comunidad negra. **NA**
- Población por estructura de edad por municipio:
 - Porcentaje de población entre 0-14 años. **32.74%**
 - Porcentaje de población entre 15-59 años. **53.05%**
 - Porcentaje de población entre 60 y mas años. **11.49%**
- Razón de masculinidad
- Tasa de crecimiento de la población por municipio. **0.26 por cada 1.000 habitantes**

Calidad de vida

- Porcentaje de la población con NBI **30.84%**
- Población discapacitada por edades simples por municipio.**558**
- Población analfabeta según edad.**5.742**
- Población por nivel educativo.

NIVEL EDUCATIVO	POBLACION
Primaria	10.824
Secundaria	4.896
Técnico y/o tecnólogo	76
Universitario	458
Postgrado	49

- Tasa de analfabetismo adulto (Años de escolarización promedio, Último año aprobado)

ÁREA PLANEACIÓN Y PLANIFICACIÓN

NECESIDAD	PROBLEMA	PROGRAMA	ESTRATEGIA	META	ACTORES
AUMENTAR LOS RECURSOS DEL SGP	ESTAMOS EN LA CATEGORIA QUE MENOS RECURSOS RECIBE DEL SGP, ENTENDIENDO QUE HEMOS PERDIDO PRESUPUESTO DE INVERSIÓN PAULATINAMENTE	REESTRUCTURACIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.	LOGRAR LA DIMENSIÓN OPERATIVA DE ADMINISTRACIÓN AUSTERA EFICIENTE Y EFICAZ EN EL MANEJO DE LOS RECURSOS, AUMENTAR LOS INGRESOS PROPIOS DEL MUNICIPIO	LOGRAR LA CATEGORÍA QUINTA EN LA ESCALA DEL DNP	MINISTERIO DE HACIENDA, BANCA PÚBLICA Y ALCALDÍA
MEDIR LA GESTIÓN DE LAS DEPENDENCIAS DE LA ALCALDÍA POR INDICADORES	MULTIPLICIDAD DE FUNCIONES, CONCENTRACIÓN DE LA TOMA DE DECISIONES	IMPLEMENTAR EL MODELO SINERGIA Y SISTEMA MECI	IMPLEMENTANDO ESTE MODELO, EL ALCALDE PUEDE MEDIR PERIÓDICAMENTE LAS METAS FÍSICAS Y DE	IMPLEMENTAR EL MODELO SINERGIA DE GESTIÓN PÚBLICA	ALCALDÍA

S DE RESULTADO			IMPACTO DE CADA DEPENDENCIA		
DE ACUERDO A LA LEY 152, SE CONFORMO EL CTP, EL CUAL DEBE ESTAR APOYADO POR LA ADMINISTRACION	SOLUCIONAR OPORUNAMENTE LAS NECESIDADES PARA EL NORMAL FUNCIONAMIENTO DEL CTP	APOYO AL CONSEJO TERRITORIAL DE PLANEACIÓN	CON CARGO AL PRESUPUESTO MUNICIPAL DESTINAR LOS RECURSOS DE APOYO EN CAPACITACION Y LOGISTICA QUE REQUIERA EL CTP	CUMPLIR CON EL 100% DE LAS NECESIDADES DEL CTP	OFICINA ASESORA DE PLANEACION
ACTUALIZAR Y AMPLIAR LA BASE DE DATOS DE POBLACION CON NECESIDADES BASICAS Y APLICAR PROGRAMS DE APOYO	SE HAN GENERADO INCONSISTENCIAS EN LA RED DE USUARIOS DEL SISBEN, OCACIONANDO DESEQUILIBRIO SOCIAL	REALIZACION NUEVO SISBEN III	BAJO LA METODOLOGIA DE DNP, SE PROCEDERA A REALIZAR LAS NUEVA RECOLECCION DE DATOS Y FILTROS EVALUATIVOS QUE DEPUREN LA LINEA BASE	CUMPLIR CON EL 100% DEL PROGRAMA	OFICINA ASESORA DE PLANEACION

SE REQUIERE CORREGIR Y AJUSTAR LA NUEVA INFORMACION DE ACUERDO A CONDICIONES REALES SOCIOECONOMICAS DE LAS FAMILIAS	INCONSISTENCIAS EN LA APLICACIÓN DE LA POLITICA FISCAL Y/O SOCIAL DEL MUNICIPIO, DETERIORO DE LA EFECTIVIDAD DE PROGRAMAS DIRIGIDOS A POBLACION VULNERABLE	ELABORACION DE LA ESTRATIFICACION URBANA Y ADOPTAR LOS RESULTADOS DE LA ESTRATIFICACION RURAL DE LA PASADA ADMINISTRACIÓN	A TRAVES DE ESTGE MECANISMO OPTIMIZAR EL RECAUDO DE IMPUESTOS DIRECTOS E INDIRECTOS	CUMPLIR CON EL 90% DEL PROGRAMA	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN, UNIVERSIDADES
ACTUALIZAR BASE DE DATOS	BAJO RECAUDO POR IMPUESTO PREDIAL Y DESEQUILIBRIO EN LAS FINANZAS	ACTUALIZACION CATASTRAL	REALIZAR LOS CONVENIOS CON LAS INSTITUCIONES A CARGO Y LAS ACADEMIAS, PARA ACOMETER LA ACTUALIZACION QUE GARANTICE AUMENTO DE RECAUDO	ACTUALIZAR EN EL 100% LA LINEA BASE	OFICINA ASESORA DE PLANEACION, IGAC, UNIVERSIDADES

LAS COMUNIDAD ES ESTAN AFECTADAS POR FALSA TRADICION DE BIENES,	A PESAR DE EXPLOTAR Y TENER SI NO ESTA LA CONDICION DE PROPIETARIO S NO SE OPTIMIZA EL USO DE RECURSOS Y NO SE RECAUDA IMPUESTOS ACTUALIZADO S	TITULARIZACION DE TIERRAS	REALIZAR EL CONVENIO QUE DE MANERA TRIPARTITA PLANTEA LA POLITICA NACIONAL A TRVES DEL INCODER , LAS GOBERNACIONES Y LOS MUNICIPIOS	ACTUALIZAR EL 10% ANUAL	INCODER, GOBERNACION Y ALCLADIA
CONVERTIR EN NUEVOS PROPIETARIOS A NUEVAS FAMILIAS	BAJA CALIDAD DE VIDA DE FAMILIAS QUE NO CUENTAN CON OPORTUNIDADES ECONÓMICAS	PROGRAMAS DE VIVIENDA URBANO Y RURAL Y/O MEJORAMIENTO DE VIVIENDA	APROVECHAR LA POLITICA DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL DEL SECTOR URBANO Y RURAL, APROVECHANDO LOS INCENTIVOS Y SUBSIDIOS	ATENDER 10% DE NECESIDADES DEL MUNICIPIO	OFICINA DE PLANEACION, CAJAS DE COMPENSACION, BANCO AGRARIO Y MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE Y AGRICULTURA

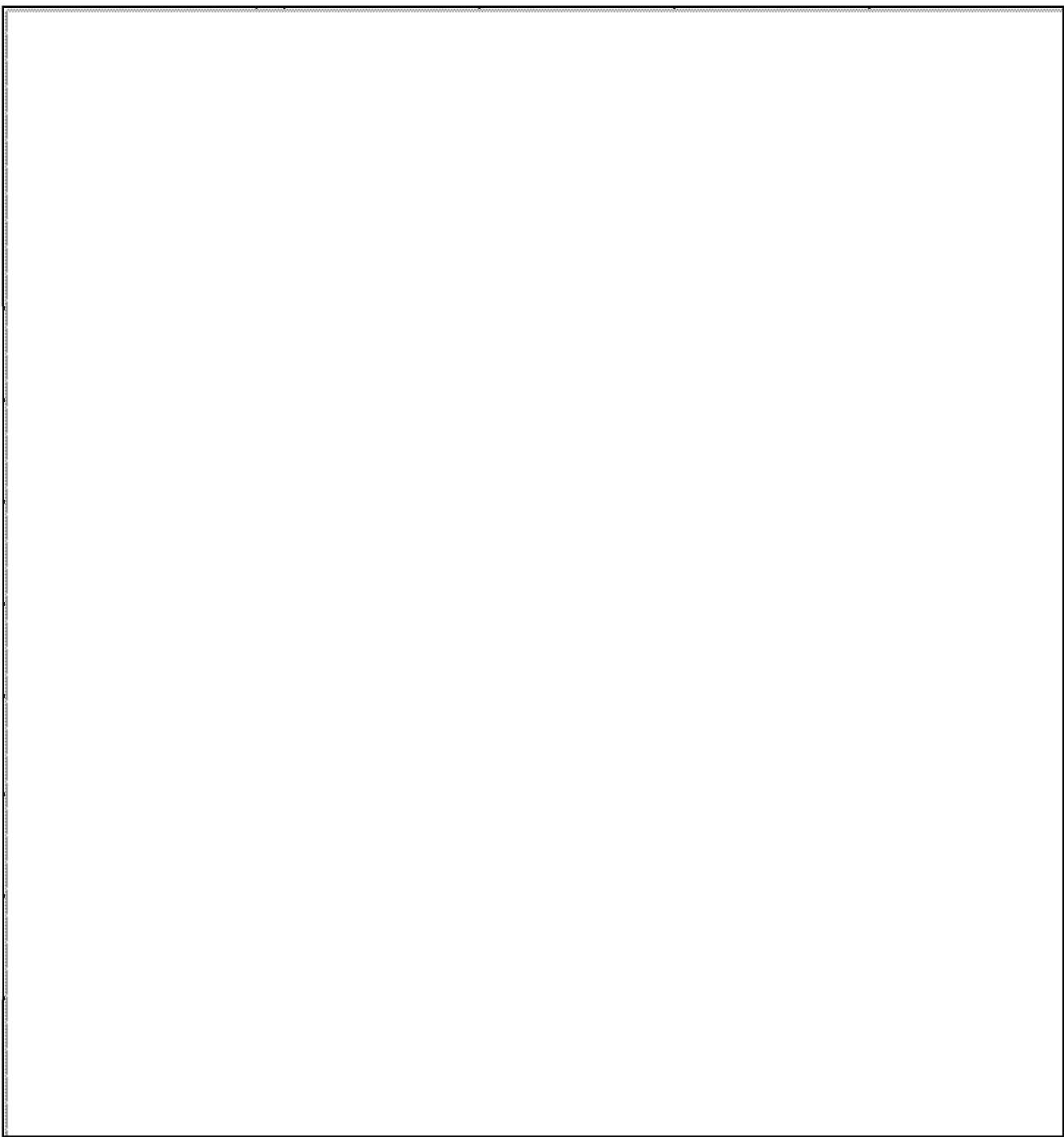
SUPLIR NECESIDADES ECONÓMICAS DE FAMILIAS QUE NO ALCANZAN CON SUS RECURSOS A COMPRAR VIVIENDA	ASINAMIENTO DE FAMILIAS, PROBLEMAS SOCIALES, DETERIORO DE LA CALIDAD DE VIDA, BAJA AUTOESTIMA DE NUEVAS GENERACIONES	PLAN VIDA DE LA GOBERNACION	FIRMAR CONVENIO CON LA GOBERNACION PARA APALANCAR CONJUNTAMENTE LOS RECURSOS QUE COMPLEMENTAN LOS ESFUERZOS DE FAMILIAS INTERESADAS EN ADQUIRIR VIVIENDA INTEGRADAS EN ORGANIZACIONES POPULARES DE VIVIENDA	LOGRAR 10 SUBSIDIOS AL AÑO	GOBERNACION Y ALCALDIA
AUMENTAR LA OFERTA DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL	FAMILIAS SIN CASA PROPIA QUE CUMPLEN CON LAS EXIGENCIAS DE LAS CAJAS DE COMPENSACION Y NO CUENTAN CON EL LOTE	COMPRA DE TERRENO PARA PROYECTAR VIVIENDA DE INTERES SOCIAL URBANA	COMPRAR UN TERRENO URBANO CON AJUSTE A LAS NORMAS DE URBANISMO PARA DESARROLLAR Y BARRIO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y EN	COMPRAR UN LOTE PARA 50 SOLUCIONES Y DOTAR OBRAS DE URBANISMO, PRESENTAR PROYECTO A CAJAS DE COMPENSACION	ALCALDIA, OPV, CAJAS DE COMPENSACION, MINAMBIENTE.

			ARMONIA CON OPV		
DEMANDA DE NUEVOS USOS DEL SUELO, REDISEÑAR EL DESARROLLO URBANISTICO Y POTENCIALIZAR NUEVAS Y MEJORES FUNCIONES URBANAS	AJUSTAR LA REGLAMENTACION, EN MUCHOS CASOS RESTRICTIVA QUE IMPIDE EL DESARROLLO URBANISTICO, INDUSTRIAL Y DE DESARROLLO ECONOMICO EN GENERAL	REVISION Y AJUSTE AL PLAN BASICO DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL	REVISAR LA DEMANDA DE USOS DEL SUELO SOSTENIBLE, OFRECER NUEVAS OPORTUNIDADES DE DESARROLLO ECONÓMICO, PLANIFICAR EL CRECIMIENTO URBANISTICO, DOTAR DE NUEVAS Y MEJORES FUNCIONES URBANAS, APROVECHAR VOCACION CULTURAL, PAISAJISTICA Y DE SUELOS	ACTUALIZAR Y AJUSTAR EL DOCUMENTO EN EL SEGUNDO AÑO DE GOBIERNO	OFICINA ASESORA DE PLANEACION, FIRMA DE CONSULTORIA, CORPOBOYACA.

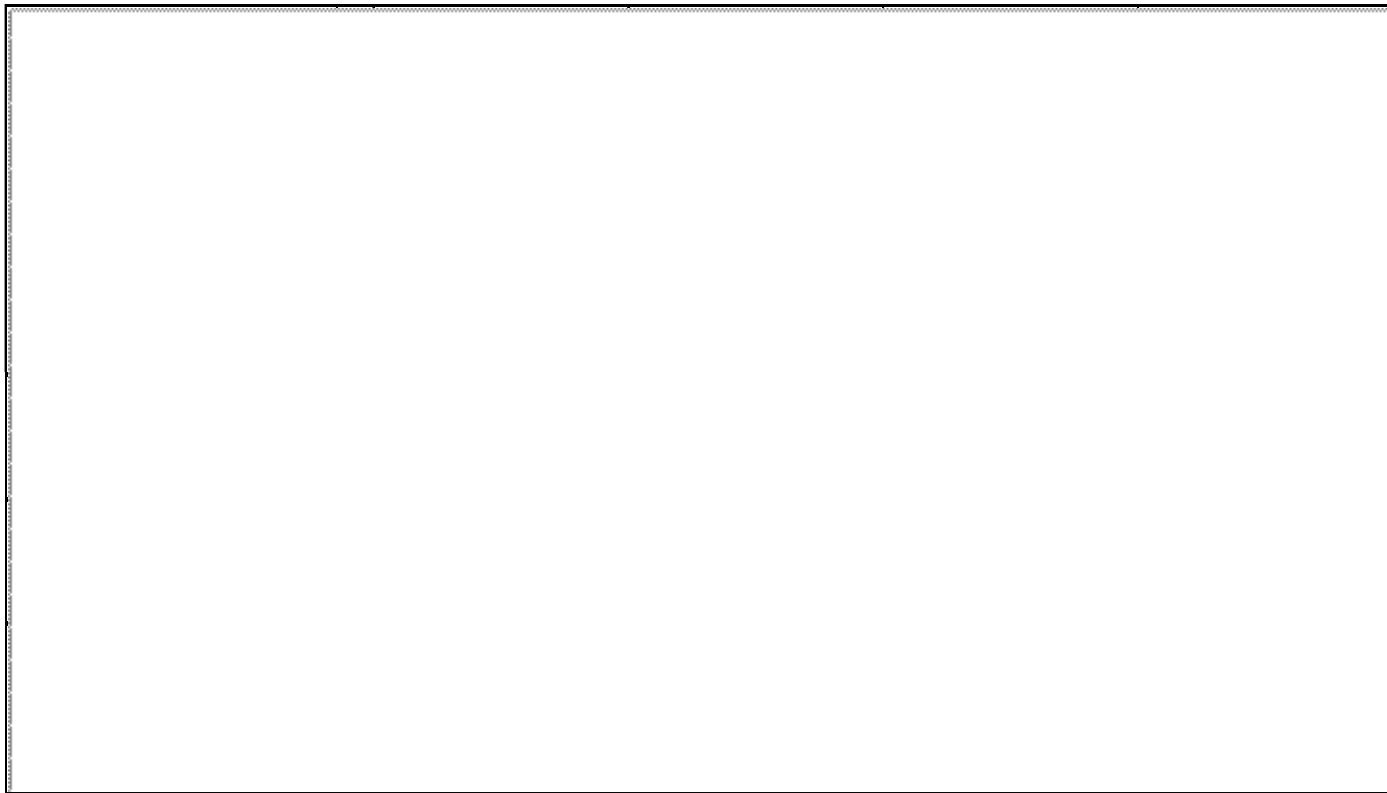
ESTABLECE R CARACTERIZACION REAL DE LA VULNERABILIDAD EN TODAS LAS AREAS , DE LA POBLACION DEL MUNICIPIO	NO EXISTEN DATOS REALES DE POBLACION VULNERABLE EN TODAS LAS AREAS	CARACTERIZACION DE LA POBLACION VULNERABLE	APROVECHAR LOS CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES CON LAS UNIVERSIDADES PARA ELABORACION DE BASES DE DATOS	CREAR EL BANCO DE INFORMACION DE CARACTERIZACION GENERAL EN TODAS LAS AREAS	ESAP CALIDAD EMPRESARIAL SENA ALCALDIA
ACTUALIZAR DIAGNOSTICOS DE VIAS Y OBRAS DE INFRAESTRUCTURA DEL MUNICIPIO	NO EXISTEN DATOS REALES DEL ESTADO DE LAS VIAS NI INVENTARIO FISICO DE LOS INMUEBLES DEL MUNICIPIO	DIAGNOSTICO VIAL RURAL Y URBANO Y CARACTERIZACION DE LA INFRAESTRUCTURA		CREAR EL BANCO DE INFORMACION DE CARACTERIZACION GENERAL DE TODAS LAS VIAS Y ACUEDUSTOS DEL MUNICIPIO	
CAPACITAR EL PERSONAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA	EL PERSONAL NECESITA ACTUALIZACION EN LOS PROCESOS DE CAMBIO Y MODERNIZACION	CAPACITACION EN ADMINISTRACION PUBLICA Y RELACIONES INTERPERSONALES	REALIZAR CONVENIOS DE CAPACITACION E IMPLEMENTACION DE NUEVAS TECNOLOGIAS	HACER DE TODO EL PERSONAL DE ADMINISTRACION PERSONAS COMPETENTES PARA LOS CARGOS QUE	

				EJECUTAN Y BRINDAR UN SERVICIO DE CALIDAD Y EFICIENCIA A LA COMUNIDAD	
SISTEMATIZACION UNIFICADA	NO EXISTE UN SISTEMA UNIFICADO DE COMUNICACIÓN ENTRE LAS DEPENDENCIAS	SISTEMATIZACION UNIFICADA MUNICIPAL	IMPLEMENTAR SISTEMAS COMPARTIDOS DE INFORMACION POR DEPENDENCIAS PARA LUEGO UNIFICARLAS	IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE INFORMACION UNIFICADA Y EL CORREO INTERNO	
TENER UN ORGANISMO ARTICULADOR DE LAS MEDIDAS A TOMAR EN CASO DE DESASTRES, PREVENIR Y ADVERTIR LOS MISMOS	SE PRESENTAN OCASIONALMENTE DESASTRES QUE PUEDEN SER PREVENIDOS Y ADVERTIDOS	APOYO AL COMITÉ LOCAL DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE DESASTRES CLOPAD	ARTICULAR LOS DIFERENTES ORGANOS DE DEFENSA ANTE CALAMIDADES Y DESASTRES NATURALES, MANEJAR Y CAPACITAR COMUNIDADES Y ZONAS EN ALTO RIESGO	CONFORMAR Y CAPACITAR PERMANENTEMENTE EL CLOPAD, PARA QUE ESTE ALERTA Y PREPARADO EN UNA DESAFORTUNADA EVENTUALIDAD	OFICINA DE PLANEACION, CLOPAD, DEFENSA CIVIL, POLICIA NACIONAL, ETC.

BRINDARLE A LA COMUNIDAD SEGURIDAD OPORTUNAMENTE	AUMENTO EN LA CASUÍSTICA DE INSEGURIDAD	PROTECCIÓN Y SEGURIDAD CIUDADANA	BRINDAR RECURSOS CON DESTINA A LA POLICIA NACIONAL Y DEFENSA CIVIL PARA QUE DESARROLLEN OPERATIVOS DE PREVENCIÓN DE DELITOS CONTRA EL PATRIMONIO LA VIDA Y LA HONRRA DE LOS CIUDADANOS.	CUMPLIR CON NECESIDADES DE APOYO LOGISTICO, POLICIA NACIONAL	ALCALDIA MUNICIPAL POLIA NACIONAL Y DEFENSA CIVIL
MONIQUIRÁ HA VENIDO RECOGIENDO POBLACIÓN DESPLAZADA QUE REQUIERE ATENCIÓN Y APOYO	FAMILIAS SIN INGRESO QUE GENERA INDIGENCIA E INSEGURIDAD	APOYO A LOS DESPLAZADOS	APOYAR CON RECURSOS ECONÓMICOS ESTAS FAMILIAS PROPICIANDO LA INCORPORACIÓN EN LABORES PRODUCTIVAS	ATENDER AL 100% DE LA POBLACIÓN DESPLAZADA Y	ALCALDÍA MUNICIPAL
UN ORGANISMO QUE ATIENDA EMERGENCIAS DE INCENDIOS	ALTO RIESGO DE CONFLAGRACIONES EN INDUSTRIA Y ACTIVIDADES COMERCIALES	CONFORMACIÓN CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS	SE CONFORMARÁ EL CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS FACILITANDO CON COOPERACIÓN DE OTROS ENTES LA DOTACIÓN DE MAQUINARIA, EQUIPO DE LOGISTICA	CONFORMAR EL CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS	ALCALDIA MUNICIPAL, CIUDADANÍA ESTVOLUNTARIA, DEFENSA CIVIL, BOMBEROS VOLUNTARIOS DE COLOMBIA







DIAGNOSTICO, COMPONENTE ESTRATEGICO Y PLAN PLURIANUAL SECTORIAL FINANZAS PÚBLICAS

INDICADORES

Tasa de crecimiento del recaudo en términos corrientes

Recaudo 2007	Recaudo 2006	Indicadores de Eficiencia
8.421.481.142.00	8.492.171.707.00	99,17%

Tasa de cambio del recaudo en términos reales

Recaudo real 2007	Recaudo Real 2006	Deflactor IPC 2007	Indicador de Eficiencia
7.588.040.368	7.294.176.914	5.69	18%

Participación de los diferentes grupos de impuesto en el total de los ingresos tributarios

GRUPO DE INGRESO	VALOR INGRESO	EFICIENCIA DEL IMPUESTO EN EL RECAUDO
Impuestos Directos	867.345.119	11,43
Impuestos Indirectos	697.969.113	9,20
No tributarios	678.252.358	8,94
Otros ingresos corrientes no tributarios (Transferencias)	4.609.584.989	60,76
Recuperación cartera	247.886.202	3,27
Rendimiento de Inversiones Financieras	34.888.323	0,46
Fondos Especiales	4.319.441	00,6
Recursos del Balance	447.814.823	5.90
Recursos del Crédito	-	0,00
Total Ingresos	7.588.040.368	100

Carga Tributaria del Cápite

Recaudo Real 2007	Población Total	Indicadores Eficiencia Resultado
7.588.040.368	21.773	\$348.506,88

Grado de Independencia Municipal

Tipo de Impuesto	Valor Recaudado	Valor Total del Ingreso	Indicador de Eficiencia
Otros ingresos corrientes no tributarios (Transferencias)	4.609.564.989	7.588.040.368	60.75%

Ahorro o déficit corriente Municipal

Ingresos Corrientes 2007	Gastos Corrientes 2007	Indicador de Eficiencia
8.421.481.142	2.045.082.041	4,12

Capacidad del municipio para generar ahorro

Ahorro Corriente	Ingresos Corrientes 2007	Capacidad de Ahorro
4,12	8.421.481.142	0.00000000049

Participación de los diferentes grupos de Gastos en el Gasto Total

GRUPO DE GASTOS	VALOR GASTO	EFICIENCIA DEL IMPUESTO EN EL RECAUDO
Gastos de Funcionamiento	1.982.260.203	25,53
Gastos de Inversión	5.773.785.007	74,31
Convenios Interinstitucional	12.654.087	0,163
Total Gastos	7.769.699.297	100,00

TABLA DE CONTENIDO

	Pág.
CAPITULO I	1
INTRODUCCIÓN	5
MARCO TEORICO	7
MARCO DE REFERENCIA	9
MISIÓN	11
VISIÓN	11
OBJETIVO DEL PLAN	11
ESTRATEGÍA DEL PLAN	12
PROGRAMA DE GOBIERNO	13
CAPITULO II	14
DIAGNOSTICO MUNICIPAL DESCRIPCIÓN ADMINISTRATIVA	14
INFORME DEL DOCUMENTO DEL DNP “INFORMACIÓN	
MUNICIPAL PARA LA TOMA DE DECISIONES	17
ORGANIZACIÓN MUNICIPAL, FUENTE ESAP	23
CAPITULO III	
DIAGNOSTICO, COMPONENTE ESTRATEGICO Y	
PLAN PLURIANUAL DE INVERSIONES SECTORIAL	43
SECTOR SALUD (DIAGNOSTICO COMPONENTE ESTRATEGICO	
PLAN PLURIANUAL)	51
SECTOR EDUCACIÓN (DIAGNOSTICO, COMPONENTE	
ESTRATEGICO PLAN PLURIANUAL	77

OBRAS PÚBLICAS EQUIPAMIENTO URBANO Y

	Pág.
RURAL DIAGNOSTICO COMPONENTE ESTRATEGICO	
PLAN PLURIANUAL)	91
INTEGRACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO	
(DIAGNOSTICO COMPONENTE ESTRATEGICO	
PLAN PLURIANUAL)	109
DEPORTES Y RECREACIÓN	
(DIAGNOSTICO COMPONENTE ESTRATEGICO	
Y PLAN PLURIANUAL)	119
CULTURA Y TURISMO	
(DIAGNOSTICO COMPONENTE ESTRATEGICO	
Y PLAN PLURIANUAL)	125
SECTOR AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE	
(DIAGNOSTICO COMPONENTE ESTRATEGICO	
Y PLAN PLURIANUAL)	136
PLANEACIÓN (DIAGNOSTICO COMPONENTE ESTRATEGICO	
Y PLAN PLURIANUAL)	148
FINANZAS PÚBLICAS	
(DIAGNOSTICO COMPONENTE ESTRATEGICO	
Y PLAN PLURIANUAL)	165

CONTINUACION ACUERDO No 009 DE 2008.

Dado en el Salón del Honorable Concejo Municipal de Moniquirá a los veintisiete (27) días del mes de mayo de dos mil ocho (2008).

ANCISAR PARRA AVILA

DORA LUZ CURREA RIOS

Presidente Concejo Municipal

Secretaria

Los suscritos Presidente y Secretaria del Honorable Concejo Municipal de Moniquirá HACEN CONSTAR: que el presente Acuerdo fue aprobado por la Comisión el día veintidós (22) de mayo y en segundo debate por la plenaria en sesión del día veintisiete (27) de mayo de dos mil ocho (2008).

ANCISAR PARRA AVILA

DORA LUZ CURREA RIOS

Presidente Concejo Municipal

Secretaria

DEPARTAMENTO DE BOYACA

MUNICIPIO DE MONIQUIRÁ

Moniquirá, Mayo treinta (30) de dos mil ocho (2008)

SANCIONADO

WILSON RUBIANO RUBIANO

Alcalde de Moniquirá

EL SUSCRITO SECRETARIO DE DESPACHO DE LA SECRETARIA

GENERAL Y DE GOBIERNO DE MONIQUIRÁ, BOYACA

H A C E C O N S T A R :

Que el Acuerdo No 009 de 2008, POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL PARA EL MUNICIPIO DE MONIQUIRA , 2008-2011, se fijo en la cartelera de la institución hoy 30 de mayo de dos mil ocho (2008) desde las 8:00 AM y hasta las 6:00 PM.

LEONARDO SALAMANCA SIERRA

S.D Secretaria General y de Gobierno

