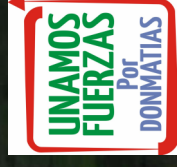


*PLAN DE DESARROLLO
MUNICIPIO DE DONMATIAS*

2008 - 2011

JHON JAIRO BERRIO LÓPEZ





MUNICIPIO DE
DONMATÍAS



EXPOSICIÓN DE MOTIVOS AL PROYECTO DE ACUERDO 04 DE 2008

Por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo para el municipio de Donmatías - Antioquia, 2008 – 2011 "Unamos fuerzas por Donmatías"

Honorables Concejales:

De manera respetuosa me permito exponer los motivos que resaltan la importancia y necesidad de aprobar el Plan de Desarrollo para el Municipio de Donmatías cuyo propósito fundamental es mejorar de manera integral la calidad de vida de los habitantes del Municipio, mediante la generación de empleo, la provisión de servicios sociales, la sostenibilidad ambiental, el desarrollo rural, el desarrollo económico y la integración de Donmatías con la Región.

1. FUNDAMENTOS CONSTITUCIONALES Y LEGALES.

El desarrollo del estudio, proceso de elaboración y ajuste del PLAN tiene su fundamento legal en los Artículos 339 y 340 de la Constitución Política de Colombia en armonía con la Ley 152 de 1.994 artículos 39 y 40, proyectándose su contenido y alcance en forma coherente con el programa de gobierno del Señor Alcalde cuyos pilares se encuentran planteados en cinco (5) Ejes Temáticos, identificados con el diagnóstico y metas trazadas en el Plan de Ordenamiento Territorial.

Presentado el Plan, al Consejo Municipal de Planeación para su análisis y discusión, éste emitió un concepto favorable, sugiriendo unas modificaciones que fueron acogidas en el texto definitivo, el cual se presenta para el estudio y aprobación del Honorable Concejo Municipal de Donmatías, con el fin de ejecutarlo en el término constitucional y legal, en los ámbitos social e institucional

2. PARTICIPACIÓN CIUDADANA.

Se cumplieron importantes etapas de convocatoria y encuentros ciudadanos con el fin de sentar las bases concretas del PLAN, identificando los problemas más sentidos de la comunidad Donmatieña en armonía con las



MUNICIPIO DE
DONMATÍAS



Metas, objetivos y estrategias del Programa de Gobierno, lo que se logró a través de las mesas de trabajo comunitario llevadas a cabo en el sector urbano y rural en sus dieciséis (16) veredas, y un (1) corregimiento durante los meses de Febrero y Marzo del 2008. De todas las actividades realizadas surgieron inquietudes, prioridades y recomendaciones de la comunidad, siendo tenidas en cuenta para incluirlas en el plan, dinamizarlas y consolidarlas en las respectivas matrices, a fin de permitir su conocimiento, evaluación y ejecución.


3. OBJETO BÁSICO DEL PLAN.

La meta esencial del PLAN está dirigida al bienestar general, encaminando la gestión administrativa en aras a hacerla eficaz, eficiente y oportuna para lograr una mejor calidad de vida de los habitantes del Municipio de Donmatías, buscando mitigar y solucionar los problemas que los aquejan en lo referente a educación, salud, seguridad, infraestructura y servicios públicos. Siendo su prioridad crear las condiciones propicias y adecuadas para constituir las bases sólidas que permitan el desarrollo armónico integral y estable del Municipio en un Gobierno Participativo y Comunitario en donde todas y todos concurren activamente en condiciones de igualdad y sin posiciones excluyentes, haciendo óptima y viables las condiciones socio-económicas de los ciudadanos.

4. ESTRUCTURA DEL PLAN.

El contenido del PLAN, plasma en todo su articulado la visión, principios y valores sociales, las prioridades, estrategias, programas e indicadores, los cuales guardan coherencia y armonía con el Programa de Gobierno del Señor Alcalde Municipal, identificado con las necesidades básicas insatisfechas más sentidas de la comunidad.

De los Honorables Concejales muy comedidamente,


JHON JAIRO BERRIO LÓPEZ
Alcalde Popular



MUNICIPIO DE
DONMATÍAS

PROYECTO DE ACUERDO NÚMERO 04 DE 2008



Por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo para el municipio de Donmatías - Antioquia, 2008 – 2011 "Unamos fuerzas por Donmatías"

EL CONCEJO MUNICIPAL DE DONMATIAS ANTIOQUIA, en uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las que confiere la constitución política en los artículos 339 y 340, ley 152 de 1994 y ley 136 de 1994 artículo 74.

ACUERDA

ARTÍCULO PRIMERO: ADOPCIÓN: Apruébese y adóptese el Plan de Desarrollo para el Municipio de Donmatías.

ARTÍCULO SEGUNDO: OBLIGATORIEDAD: Los objetivos, las metas y los proyectos fijados en el Plan de Desarrollo se implementaran en los cuatro años de gobierno del Alcalde.

ARTÍCULO TERCERO: FACULTADES. Facúltese al Señor Alcalde para que incorpore los recursos de Cofinanciación y realice las modificaciones que sean necesarias para la buena marcha del Plan de Desarrollo.

ARTÍCULO CUARTO. VIGENCIA. El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su promulgación.

Presentado a consideración del H. Concejo Municipal por el suscrito,


JHON JAIRO BERRÍO LOPEZ
Alcalde Popular

GABINETE MUNICIPAL

JHON JAIRO BERRIO LOPEZ

ALCALDE 2008-2011

JOSE ALEXANDER SUAREZ ALZATE Secretario de Gobierno	ADRIANA LUCIA GAVIRIA LOPEZ Secretaria de Hacienda
JAVIER DARIO LOPEZ RESTREPO Secretario de Educación	JORGE ALBERTO GONZALEZ MEDINA Secretario de Servicios Públicos
JULIANA CATAÑO LOPEZ Secretaria de Salud	LUIS ENRIQUE MARTINEZ PEREZ Secretario de Deportes y Recreación
ADRIANA MARIA LONDOÑO MEJIA Secretaria de Planeación, Obras Pública y Directora del FOVIS	ANGELA PATRICIA TABORDA YEPES Secretaria de Desarrollo a la Comunidad
MARTHA CECILIA AREIZA ARROYAVE Directora de la UMATA	PAULA ANDREA PEMBERTHY RUIZ Directora de Productividad y Competitividad
GLORIA INÉS OLAYA ESPINOSA Directora de Control Interno	ANDRES FELIPE OSORIO MACIAS Director de Cultura
MAGNOLIA MUNERA CATAÑO Dirección de Talento Humano	HECTOR ARLEY MEJIA GIL Coordinador Unidad de Proyectos Sociales
ESTELA MARIA RODRIGUEZ ALZATE Primera Dama	DARÍO ALBEIRO AVENDAÑO GÓMEZ Director del SISBEN
GLORIA INÉS ALZATE ESTRADA Secretaria Ejecutiva General	

PERSONERÍA MUNICIPAL

JORGE WILLIAM CASTAÑO USUGA

Personero Municipal

HONORABLES CONCEJALES
-CONCEJO MUNICIPAL DE DONMATIAS-

MARGARITA MARIA MELGUIZO

Presidenta

OSCAR DE JESUS BEDOYA MEJIA	JORGE WILLIAM MEJIA JIMENEZ
Vicepresidente Primero	Vicepresidente Segundo
DIANA GIRLESA MUÑOZ LÓPEZ	JOSÉ OMAR CASTRO OTALVARO
JORGE HERNAN PÉREZ URIBE	MANUEL BERRIO BETANCUR
CARLOS ARTURO YÉPEZ	ÁLVARO DE JESÚS ROLDAN
ÁLVAREZ	LEÓN
LUÍS JAIRO OSORNO GIL	JAIRO ALONSO MACIAS BERRIO

CONSEJO MUNICIPAL DE PLANEACION

ALIRIO AGUILAR

Presidente

FERNANDO OSORIO	GUSTAVO CATAÑO
Representante industrial	Representante Comercio
JULIO CESAR NOREÑA	ALDEMAR MIRA GARCIA
Representante Agropecuario	Representante Otros Sectores
EDGAR SANCHEZ	NELSON CORREA
Representante Social	Representante Ecológico
LILIANA DIAZ	TERESA GOMEZ
Representante Educación Primaria	Representante ONG's
ASDRUBAL MOLINA	JOSE MILTON HURTADO
Representante Educación Privada	Representante Educación Rural
CARLOS ALBERTO ISAZA	EDGAR AUGUSTO MEJIA
Representante Deportivo Urbano	Representante Deportivo Rural
MANUEL BOTERO	ESTELA ZAPATA
Representante Cultural	Representante Cultural
MARTHA CORREA	GLORIA SUAREZ MIRA
Representante Mujeres	Representante Comunitario
EUGENIA VASQUEZ	ELADIO MEJIA
Representante Grupos de Mujeres	Representante Corregimiento
	Bellavista

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN

VISION

MISION

LÍNEA ESTRATÉGICA 1. Desarrollo Social.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2. Desarrollo Económico.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3. Desarrollo Ambiental.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4. Desarrollo Infraestructura.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5. Desarrollo Institucional.

INTRODUCCION.

El plan de desarrollo municipal es un instrumento de planificación que orienta el accionar de la Administración Municipal durante un período de gobierno, en él se expresan los *objetivos, programas, acciones, actividades, metas y políticas de desarrollo*, los cuales no sólo son el resultado de un proceso de concertación, sino que responden a los compromisos adquiridos en el Programa de Gobierno y a las competencias y recursos definidos tanto por la Constitución como por la Ley

Este gran pacto social entre la comunidad y el Municipio de Donmatías para planificar el desarrollo territorial se ha orientado, inicialmente, con una metodología participativa a través de un Diagnóstico Rápido Participativo (DRP), donde se ha involucrado a toda la comunidad: Veredas, Barrios, Grupos organizados, líderes, Gremios y ONG's, entre otros. Para esto, se han realizado un total de 52 talleres con los grupos mencionados, a través de 6 grupos conformados por los diferentes funcionarios de la Administración Municipal, quienes se han desplazado hasta las veredas, barrios y lugares donde se han convocado los diferentes talleres. Estos talleres se han realizado de forma simultánea durante los distintos días de la semana, con un promedio de participación de 40 personas en cada taller.

Después de éste gran diagnóstico inicial de las problemáticas del Municipio se ha pasado a realizar la sistematización de la información que nos dio los insumos, junto con el programa de gobierno que el alcalde desarrollará en los cuatro años, o sea, los programas, acciones, actividades y metas por alcanzar.

Entre los hallazgos obtenidos nos encontramos con la necesidad de intervenir la problemática social, económica y ambiental del municipio lo que coincide con el plan de gobierno planteado por el señor Alcalde JHON JAIRO BERRIO LOPEZ, en su campaña y esto da como resultado unas líneas estratégicas del Plan de Desarrollo el cual apuntará al desarrollo social, desarrollo económico desarrollo ambiental, desarrollo infraestructural y desarrollo institucional como la principal fuente de intervención e inversión en éste período de Gobierno.

El Plan de Desarrollo se desarrolló desde la Metodología de Marco Lógico que es una herramienta dinámica que sirve para facilitar el proceso de conceptualización, diseño, ejecución y evaluación de planes, programas y proyectos.



Misión

La administración municipal de Donmatias como fuerza dinamizadora del desarrollo local y regional, articulada globalmente en los ámbitos social, económico y ambiental, se compromete con la comunidad Donmatieña a prestar servicios con calidad de manera oportuna, adecuada, y eficiente.



Visión

En el año 2020 Donmatias será un Municipio Educado, con gran sentido de pertenencia, prospero, saludable, tenaz y en armonía con la naturaleza.

LINEA UNO

DESARROLLO SOCIAL

**EDUCACIÓN – SALUD – CULTURA – DEPORTE – FAMILIA –
ORGANIZACIONES SOCIALES COMUNITARIAS – SEGURIDAD Y
CONVIVENCIA CIUDADANA – GESTION INSTITUCIONAL DE LOS
SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS – VIVIENDA**

LINEA UNO DESARROLLO SOCIAL

EDUCACIÓN

OBJETIVO: MEJORAR INTEGRALMENTE LA EDUCACIÓN DEL MUNICIPIO DE DONMATIAS

LÍNEA SOCIAL: EDUCACIÓN											
OBJETIVO : CALIDAD Y COBERTURA EN EDUCACIÓN GARANTIZADOS EN EL MUNICIPIO DE DOMMATIÁS											
PROGRAMA	ACCIÓN	RECURSOS	ACTIVIDAD/TAR EAS	RECURSOS POR ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PLAZO	LÍNEA BASE	PRODUCTO /META	INDICADORES	CONDICIONANTE	FUENTES DE FINANCIACIÓN
			Tarea 1. Sensibilizar y socializar el tema de la técnica con toda la población educativa	Funcionarios de la administración municipal y de otras instituciones	Secretaría de Educación municipal	4 años continuos	0	2 Medias técnicas Implementadas	2 Medias técnicas Legalizadas	Participación de la Comunidad Educativa	Departamento y municipio
			Tarea 2. Dotar los establecimientos educativos con la implementación requerida	20.000.000	Secretaría Educación	de 6 meses	0	2	2 establecimientos dotados	Resolución de aprobación por la Secretaría de Educación Departamental y convenio con el Sena	SGP 20.000.000
			ACT. 7. Adquirir conexiones de acceso Internet gratuita para toda la comunidad urbana (access point, Internet banda ancha)	10000000	Secretaría educación Sistemas	de 2 años	0	Población urbana con acceso a Internet gratuito			SGP 100.000.000
			ACT. 8. Gestionar un sistema de conexión a Internet para el sector rural	Funcionarios de la Administración municipal	Secretaría educación Sistemas	de 4 años continuos	12	15	llegar al 100% con acceso a Internet	Aportes de cofinanciación y departamento que se tenga señal	Aportes de departamento
			ACT. 9. Dotar técnica, tecnológica, mobiliaria bibliográficamente las instituciones y centros educativos.								
			Tarea 1. Dar mantenimiento a los equipos de computo que se tienen en las I. y C. Educativos	16.000.000	Secretaría Educación Sistemas	de 4 años y continuos	145	145	Mantener en buen estado los equipos existentes	Cofinanciación de la Comunidad educativa	Y RP 16.000.000
			Tarea 2. Dotar con 60 equipos de computo	20.000.000	Secretaría Educación Municipal	de 2 años	105	165	Aumento de un 60% en equipos de computo	Aportes de cofinanciación	de RP 20.000.000

LÍNEA SOCIAL: EDUCACIÓN											
OBJETIVO : CALIDAD Y COBERTURA EN EDUCACIÓN GARANTIZADOS EN EL MUNICIPIO DE DOMMATÍAS											
PROGRAMA	ACCIÓN	RECURSOS	ACTIVIDAD/TAR EAS	RECURSOS POR ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PLAZO	LÍNEA BASE	PRODUCTO /META	INDICADORES	CONDICIONANTE	FUENTES DE FINANCIACIÓN
			Tarea 3. Dotar todas las instituciones educativas con material bibliográfico	20.000.000 de las Biblioteca Bachillerato y 14.000.000 rurales	Secretaría de Educación Municipal	de 3 años	N/D	16 bibliotecas dotadas	Dotar el 100% de los establecimientos educativos oficiales	Aportes de cofinanciación	Incentivos de 14.000.000
			Tarea 4. Dotar los laboratorios de física y química de la institución educativa	10.000.000 de dotación	Secretaría de Educación Municipal	de 4 años	N/D	2 laboratorio dotado	Dotar los laboratorios de Física y Química en un 100% de la I.E. Dommatías	Aportes de cofinanciación	SGP de 3.000.000 cofinanciación de 7.000.000
			Tarea 5. Dotar de mobiliario y equipamiento escolar a las IE y CER	115.000.000 de dotación	Secretaría de Educación Municipal	de 3 años	N/D	16 IE y CER dotadas	Llegar al 100% de establecimientos con Dotación.	Aportes de cofinanciación	SGP de 35.000.000 cofinanciación de 80.000.000
			ACT 10 Implementar un sistema de reconocimiento y motivación para los docentes.								
			Tarea 1. Formular un sistema de reconocimiento y motivación para los docentes	Funcionarios de la Administración municipal	Secretaría de Educación Municipal	de 6 meses	N/D	1 plan formulado	1 Documento elaborado.	Participación de los docentes	Municipio
			Tarea 2. Ejecutar el sistema de reconocimiento y motivación para los docentes	60.000.000 de reconocimiento y motivación	Secretaría de Educación Municipal	de Continuo 4 años	N/D	100 docentes capacitados, 23 directivos docentes capacitados e intervención con factores motivacionales a 123 docentes.	el 100% de los maestros vinculados a actividades de reconocimiento.	Participación de los docentes	RP 15.000.000

LÍNEA SOCIAL: EDUCACIÓN											
OBJETIVO : CALIDAD Y COBERTURA EN EDUCACIÓN GARANTIZADOS EN EL MUNICIPIO DE DONMATÍAS											
PROGRAMA	ACCIÓN	RECURSOS	ACTIVIDAD/TAR EAS	RECURSOS POR ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PLAZO	LÍNEA BASE	PRODUCTO /META	INDICADORES	CONDICIONANTE	FUENTES DE FINANCIACIÓN
			11. Implementar las cátedras obligatorias								
			Tarea 1. Implementar la cátedra del medio ambiente	5.000.000	Secretaría Educación Municipal	de 1 año	N/D	1 cátedra implementada	un plan medio ambiental en funcionamiento.	Participación de la comunidad educativa	2.500.000 Ley 99, 2.500.000 cofinanciación
			Tarea 2. Implementar la cátedra municipal	5.000.000	Secretaría Educación Municipal	de 1 año	N/D	1 cátedra implementada	16 Instituciones con programas de reconocimiento local en funcionamiento	Participación de la comunidad educativa	2.500.000 Incentivos 2.500.000 cofinanciación
			Tarea 3. Implementar la cátedra de informática	5.000.000	Secretaría Educación Municipal	de 1 año	N/D	1 cátedra implementada	el 100% de las Instituciones con una cátedra de informática operativa	Participación de la comunidad educativa	2.500.000 Incentivos 2.500.000 cofinanciación
			Tarea 4. Implementar la cátedra de lenguas extranjeras	5.000.000	Secretaría Educación Municipal	de 2 años	N/D	1 cátedra implementada	Alumnos Beneficiados	Participación de la comunidad educativa	2.500.000 Incentivos 2.500.000 cofinanciación
			Tarea 4.1. Adquirir una sala de bilingüismo	40.000.000	Secretaría Educación Municipal	de 2 años	N/D	1 sala adquirida	2700 alumnos beneficiados y asistiendo al aula	Recursos de cofinanciación	Incentivos 12.000.000 cofinanciación 28.000.000
			ACT.12 Implementar un programa de pre-icfes y pre-universitario para los alumnos del grado undécimo	70.000.000	Secretaría Educación Municipal	de 4 años continuos	518 alumnos	612 alumnos	ubicar el municipio en un mejor lugar en el ICFES	Recursos de cofinanciación	SGP 30.000.000, IE 20.000.000, Comunidad 20.000.000
			ACT. 13 Implementar un proyecto de orientación profesional para las instituciones y centros educativos.	16.000.000	Secretaría Educación Municipal	de 4 años continuos	N/D	612 alumnos	Incrementar el número de alumnos que acceden a la educación superior	Recursos de cofinanciación	RP 8.000.000, IE 4.000.000, Padres de familia 4.000.000

LÍNEA SOCIAL: EDUCACIÓN											
OBJETIVO : CALIDAD Y COBERTURA EN EDUCACIÓN GARANTIZADOS EN EL MUNICIPIO DE DONMATÍAS											
PROGRAMA	ACCIÓN	RECURSOS	ACTIVIDAD/TAR EAS	RECURSOS POR ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PLAZO	LÍNEA BASE	PRODUCTO /META	INDICADORES	CONDICIONANTE	FUENTES DE FINANCIACIÓN
			ACT.14: Promover la elaboración de un proyecto de vida para los estudiantes de básica secundaria y media.	8.000.000	Secretaría Educación Municipal	de 4 años continuos	N/D	1450 alumnos	Alumnos con un proyecto de vida elaborado.	Participación de la comunidad educativa	SGP 8.000.000
			ACT. 15. Implementar rutas escolares en las veredas del municipio	450.000.000	Secretaría desarrollo a la comunidad	de 4 años a la continuos	5 rutas	5 rutas	Rutas escolares en operación.	Recursos cofinanciación	de SGP 180.000.000, Comunidad 160.000.000, Precotur 90.000.000
			ACT. 16. Implementar un convenio de becas escolares para los alumnos de los niveles I, II,III de las instituciones y centros educativos de nuestro municipio.	120.000.000	Secretaría desarrollo a la comunidad	de 4 años a la continuos	0	1.300 alumnos anuales	Alumnos beneficiados con el programa de becas	Recursos de cofinanciación	de Incentivos 75.000.000, IE 45.000.000
			ACT. 17. Formular un programa de atención a la familia.	Funcionarios de la Administración Municipal	Secretaría Educación y UPS	de 6 meses	0	Programa de atención a la familia elaborado	Programa de atención diseñado y en funcionamiento	Participación de la comunidad educativa	Municipio
			Tarea Fortalecer las escuelas de padres de familia con el programa AF	1.60.000.000	Secretaría Educación y UPS	de 4 años continuos	0	16 escuelas de padres fortalecidas	Instituciones y centros Educativos beneficiados	Participación de la comunidad educativa	de SGP 30.000.000, Cofinanciación 30.000.000
			ACT. 18. Implementar programas de educación virtual.	18.655.000.000	Secretaría Educación	de 4 años continuos	0	4 grupos virtuales	4 programas aprobados por resolución de SEDUCA	Participación de la comunidad educativa	Cofinanciación departamento

LÍNEA SOCIAL: EDUCACIÓN											
OBJETIVO : CALIDAD Y COBERTURA EN EDUCACIÓN GARANTIZADOS EN EL MUNICIPIO DE DONMATÍAS											
PROGRAMA	ACCIÓN	RECURSOS	ACTIVIDAD/TAR EAS	RECURSOS POR ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PLAZO	LÍNEA BASE	PRODUCTO /META	INDICADORES	CONDICIONANTE	FUENTES DE FINANCIACIÓN
			ACT. 19. Desarrollar un plan de mejoramiento institucional para las instituciones y centros educativos.	Funcionarios de la Secretaría de Educación municipal	Secretaría Educación	de 6 meses	0	Plan formulado	Planes con el Visto Bueno de SEDUCA	Participación de la comunidad educativa	Cofinanciación departamental
			Tarea 1. Formular el Plan de mejoramiento institucional para las IE y CER								
			Tarea 2. Ejecutar el PMI para las IE y CER	Funcionarios de la Administración Municipal y Departamento	Secretaría Educación	de 4 años continuos	0	Plan para las 16 IE ejecutado y con seguimiento		Participación de la comunidad educativa	Cofinanciación departamental
			ACT. 20 Ajuste al plan educativo municipal de acuerdo a las políticas nacionales.	Funcionarios de la Administración municipal y comunidad educativa. 2.000.000	Secretaría Educación	de 1 año	1	Plan educativo ajustado	Documento PEM Aprobado	Participación de la comunidad educativa	Incentivos 2.000.000
			ACT. 21. Implementar un modelo de seguimiento y veeduría a los procesos educativos llevados a cabo por las instituciones y centros educativos.								
			Tarea 1. Diseñar un modelo de seguimiento y veeduría a los procesos educativos	Funcionarios de la administración municipal	Secretaría Educación municipal	de 6 meses	0	Un modelo de seguimiento y veeduría creado	Documento en operación	Voluntad Institucional	0

LÍNEA SOCIAL: EDUCACIÓN											
OBJETIVO : CALIDAD Y COBERTURA EN EDUCACIÓN GARANTIZADOS EN EL MUNICIPIO DE DONMATÍAS											
PROGRAMA	ACCIÓN	RECURSOS	ACTIVIDAD/TAR EAS	RECURSOS POR ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PLAZO	LÍNEA BASE	PRODUCTO /META	INDICADORES	CONDICIONANTE	FUENTES DE FINANCIACIÓN
			Tarea Conformación de un equipo Interdisciplinario	3. 270.000.000	Secretaría Educación y UPS	4 años continuos	0	1 Equipo Interdisciplinario Conformado		Participación de la Comunidad	170.000.000 Cofinanciación, 83.000.000 Municipio, 17.000.000 Aportes Comunidad
3- IMPLEMENTAR UN PROGRAMA DE EDUCACIÓN BÁSICA PRIMARIA, SECUNDARIA Y MEDIA PARA LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE DONMATÍAS		1.456.000.000	ACT. Implementar el programa CAFAM	1 416.000.000	Secretaría Educación municipal	4 años continuos	160 por año	200 por año	Disminuir el analfabetismo en un 25%	Población estudiantil	Departamento
			ACT. Implementar el programa de básica secundaria y media para adultos	2							
			Tarea Continuar con programa sistema de aprendizaje tutorial	1. 320.000.000	Secretaría Educación Secretaría Desarrollo Comunitario	4 años continuos	126 por año	150 por año	Aumentar número de alumnos beneficiados en un 19% anual	Población estudiantil	Departamento
4- IMPLEMENTAR UN MODELO DE EDUCACION SUPERIOR PARA EL MUNICIPIO.		2.250.000.000	Tarea Continuar con el programa del Cibercolegio	2. 820.000.000	Secretaría Educación y Desarrollo comunitario	4 años continuos	225 por año	250 por año	Aumentar número de alumnos beneficiados en un 11% anual	Población estudiantil	Departamento
			ACT. 3 Ampliar el servicio educativo rural en las IER y CER	200.000.000	Secretaría Educación Municipal	4 años	Básica secundaria rural media 0.	Básica secundaria 3, 1, media 1.	3 programas legalizados	Secretaría Educación Departamental y Comunidad estudiantil	Departamento
			ACT. 1. Crear un programa de becas para los mejores bachilleres								
			Tarea 1. Diseñar el programa de becas universitarias para los mejores bachilleres	Funcionarios de la Administración municipal	Secretaría Educación municipal	6 meses	0	1 programa de becas diseñado	Documento elaborado.	Voluntad administrativa	Municipio

LÍNEA SOCIAL: EDUCACIÓN											
OBJETIVO : CALIDAD Y COBERTURA EN EDUCACIÓN GARANTIZADOS EN EL MUNICIPIO DE DONMATÍAS											
PROGRAMA	ACCIÓN	RECURSOS	ACTIVIDAD/TAREAS	RECURSOS POR ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PLAZO	LÍNEA BASE	PRODUCTO /META	INDICADORES	CONDICIONANTE	FUENTES DE FINANCIACIÓN
			Tareas 2. Ejecutar el programa de becas universitarias para los mejores bachilleres	20.000.000	Secretaría Educación municipal	de 4 años continuos	0	6 estudiantes becados	Numero de alumnos beneficiados	Voluntad administrativa	Incentivos 20.000.000
			ACT. 2 Crear un programa de consecución créditos	Funcionario de la Administración Municipal	Secretaría Educación municipal	de 4 años continuos	0	20 personas con crédito educativo	Beneficiar el 12% de los alumnos del grado 11 con créditos educativos cada año	Estudiantes con solicitudes crédito	ICETEX; Créditos estudio Antioquia
			ACT. 3 Desarrollar un programa de educación superior en el municipio por medio de convenios	Funcionarios de la Administración municipal e instalaciones superiores en el municipio por medio de convenios	Secretaría Educación municipal	de 4 años continuos	4	4 nuevos programas	Incrementar el numero de programas educativos en el municipio	Población de estudiantil	1.080.000.000 de Cofinanciación.
			ACT. 4. Continuar con el programa de subsidios de transporte universitario	350.000.000	Secretaría Educación municipal	de 4 años continuos	85	120 estudiantes por año	Incrementar en un 41% anuales el numero de alumnos beneficiados	Voluntad administrativa y convenio con Coopertransa	Incentivos y 117.000.000, Coopertransa 117.000.000, Estudiantes 116.000.000
			ACT. Implementar programas de educación no formal	5. 800.000.000	Secretaría Educación municipal, Dirección de Competitividad, Dirección de la Umata	de 4 años continuos	5	técnicas profesionales y 32 cursos cortos	Programas de educación no formal implementados	Comunidad, Convenio SENA, convenio actual con empresa	Municipio Cofinanciación y
5-MODERNIZAR LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL		26.000.000	ACT. 1. Adquisición de nuevos equipos	1. 4.000.000	Secretaría Educación Municipal	de 2 años	2	2 nuevos equipos	Equipos adquiridos	Aporte de la Secretaría de Educación departamental	Cofinanciación
			ACT. 2. Implementar un modelo eficiente de recolección de información	20.000.000	Secretaría Educación Municipal	de 2 años	0	1 programa de recolección de información	Instalación de un nuevo SOFTWARE	Aporte de la Secretaría de Educación departamental	Cofinanciación
			ACT. 3. Implementar un modelo estándar a la labor docente	3. 2.000.000	Secretaría Educación Municipal	de 2 años	0	1 plan de seguimiento a la labor docente	Guía de Seguimiento en el funcionamiento.	Aporte de la Secretaría de Educación departamental	Cofinanciación

LÍNEA SOCIAL: EDUCACIÓN											
OBJETIVO : CALIDAD Y COBERTURA EN EDUCACIÓN GARANTIZADOS EN EL MUNICIPIO DE DONMATÍAS											
PROGRAMA	ACCIÓN	RECURSOS	ACTIVIDAD/TAR EAS	RECURSOS POR ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PLAZO	LÍNEA BASE	PRODUCTO /META	INDICADORES	CONDICIONANTE	FUENTES DE FINANCIACIÓN
			ACT. Implementar plan mejoramiento de la Secretaría de Educación	4. Funcionarios de la Administración municipal	Secretaría de Educación Municipal	de 1 año	0	1 plan de mejoramiento o	Documentio en funcionamiento	Acompañamiento de Secretaria de Educación departamental	Municipio y Departamento

LINEA UNO DESARROLLO SOCIAL

SALUD

**OBJETIVO: LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE
DONMATIAS CUENTA CON ACCESO Y CALIDAD EN
LOS SERVICIOS DEL SECTOR SALUD**

LÍNEA SOCIAL: SALUD													
OBJETIVO ESPECÍFICO: LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE DOMINIATAS CUENTA CON ACCESO Y CALIDAD EN LOS SERVICIOS DEL SECTOR SALUD													
PROGRAMA	ACCIÓN	RECURSOS	ACTIVIDAD/TAR EAS	RECURSOS POR ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PLAZO	LÍNEA BASE	PRODUCTO/ META	INDICADORES	CONDICIONANTE	FUENTES DE FINANCIACIÓN		
ASEGURAMIENTO 6.136.000.000	1- GARANTIZAR LA CONTINUIDAD DE ASEGURAMIENTO O A LA POBLACIÓN AFILIADA AL RÉGIMEN SUBSIDIADO	6.136.000.000	ACT. 1 Realizar un cruce de bases de datos de EPS y EPSS	Funcionario de la Administración Municipal	Secretaría de Salud y Dirección SISBEN	4 años continuos	N/D	8 cruces de bases de datos de EPS y EPSS con asiento en el Municipio realizados	Cruces de las bases de datos de las EPS y EPSS con asiento en el Municipio realizados	Disposición de EPS y EPSS.	Municipio		
			ACT. 2. Optimizar cupos	Funcionario de la Administración Municipal									
			Tarea Reemplazar cupos de personas que están laborando por personas desempleadas	Funcionario de la Administración Municipal	Secretaría de Salud y Dirección SISBEN	4 años continuos	N/D	400 cupos liberados	Cupos Régimen Subsidiado liberados en 4 años	Disposición de EPS y EPSS y de empleadores	Disposición de EPS y EPSS y de empleadores	Municipio	
			ACT. 3. Sostenimiento de los cupos del régimen subsidiado	6.130.000.000	Secretaría de Salud	4 años continuos	6288 cupos	6318 cupos	Cupos Régimen Subsidiado que se mantienen en 4 años	Cofinanciación del Régimen Subsidiado que se mantienen en 4 años	Cofinanciación del Régimen Subsidiado que se mantienen en 4 años	Departamento 556.000.000, Nación FOSYGA 1.522.000.000 y municipio ETESA 600.000.000, SGP subsidiado 3.452.000.000.	
SALUD PÚBLICA	1- ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD	280.000.000	ACT. 4 Promover la ampliación de cobertura al régimen contributivo	6.000.000	Secretaría de Salud, Dirección de Competitividad, Umata y Desarrollo Comunitario	4 años continuos	N/D	8 campañas	Campañas realizadas para promover la ampliación de cobertura del Régimen Contributivo	Participación de empleados, empleados, ampliación de cobertura del Régimen Contributivo	de RP 6.000.000		
			ACT.1. Implementar Atención Primaria en Salud (APS)	280.000.000	Secretaría de Salud	4 años continuos	83%	95%	Población que tiene acceso a la Atención Primaria en Salud	Recursos de cofinanciación del departamento 180.000.000, SGP 100.000.000	PAB		
			ACT. Implementar el programa de redes constructoras de Paz	50.000.000	UPS y Secretaría de Salud	4 años continuos	N/D	2500 personas por año	Personas atendidas por el programa redes constructoras de paz en 4 años	Cofinanciación del Departamento y Nación 25.000.000 departamento 25.000.000	PAB		
SALUD PÚBLICA	2- PROYECTO DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	87.796.000	ACT. 2. Implementar sexualidad saludable con-tacto	21.796.000	UPS y Secretaría de Salud	4 años continuos	0	2500 personas por año	Personas atendidas por el programa sexualidad saludable con-tacto en 4 años	Cofinanciación del Departamento 10.896.000, SGP departamento 10.896.000.	PAB		

LÍNEA SOCIAL: SALUD											
OBJETIVO ESPECÍFICO: LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE DOMINIATAS CUENTA CON ACCESO Y CALIDAD EN LOS SERVICIOS DEL SECTOR SALUD											
PROGRAMA	ACCIÓN	RECURSOS	ACTIVIDAD/TAR EAS	RECURSOS POR ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PLAZO	LÍNEA BASE	PRODUCTO/ META	INDICADORES	CONDICIONANTE	FUENTES DE FINANCIACIÓN
3- PROYECTO DE SALUD MENTAL		495.000.000	ACT. Implementar el programa Sexualidad responsable	3. 16.000.000	UPS y Secretaria de Salud	4 años 0 continuos	0	2500 personas por año	Personas atendidas por el programa sexualidad responsable en 4 años	Cofinanciación del Departamento	Incentivos departamento 8.000.000
			ACT. 1. Implementar el programa Cuidarnos	25.000.000	UPS y Secretaria de Salud	4 años 0 continuos	0	2500 personas por año	Personas atendidas por el programa cuidarnos en 4 años	Cofinanciación del Departamento	SGP departamento 12.500.000
			ACT. Implementar el programa integramos la familia con trato digno	25.000.000	UPS y Secretaria de Salud	4 años 0 continuos	0	2500 personas por año	Personas atendidas por el programa integramos la familia con trato digno en 4 años	Cofinanciación del Departamento	SGP departamento 12.500.000
4- PROYECTO DE NUTRICIÓN		0	ACT. 3. Continuar convenio con la ESE carisma	445.000.000	Secretaría de Salud y UPS	4 años 24 continuos	24	30	Personas atendidas en el programa Carisma en 4 años	Cupos disponibles y compromiso del paciente	Incentivos departamento 45.000.000, Departamento 400.000.000
			ACT. 1. educación en lactancia materna	Personal de la Administración municipal y ESE	Secretaría de Salud y ESE	4 años N/D continuos	N/D	200 mujeres capacitadas	Mujeres capacitadas en lactancia materna en 4 años	Compromiso de las mujeres	Municipio y ESE
			ACT. 2. educación en manipulación de alimentación	Personal de la Administración municipal y ESE	Secretaría de Salud y ESE	4 años N/D continuos	N/D	100 personas capacitadas	Personas capacitadas en manipulación de alimentos en 4 años	Compromiso de las personas con el Sena.	Sena
5- PROYECTO DE SALUD INFANTIL		3.112.000.000	ACT. Educación hábitos saludables (Por su salud muévase pues)	3. Personal de la Administración municipal, ESE.	Secretaría de Salud, Secretaria de Deportes y ESE	4 años 800 continuos	800	1.000	Personas capacitadas en hábitos saludables en 4 años	Participación de la comunidad	Municipio Departamento
			ACT. Implementar la política pública de infancia y adolescencia	10.000.000	Comisaria de Familia, Secretaria de Salud, UPS, despacho primera dama	4 meses	0	Una política pública formulada	Política pública de infancia y adolescencia formulada		

LÍNEA SOCIAL: SALUD											
OBJETIVO ESPECÍFICO: LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE DOMINIATAS CUENTA CON ACCESO Y CALIDAD EN LOS SERVICIOS DEL SECTOR SALUD											
PROGRAMA	ACCIÓN	RECURSOS	ACTIVIDAD/TAR EAS	RECURSOS POR ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PLAZO	LÍNEA BASE	PRODUCTO/ META	INDICADORES	CONDICIONANTE	FUENTES DE FINANCIACIÓN
			Tarea 2. Aprobación de la política pública de infancia y adolescencia por el Concejo Municipal	Concejo Municipal	Concejo Municipal	5 meses	0	Acuerdo municipal aprobado	Acuerdo municipal de infancia y adolescencia aprobado	Aprobación por parte del concejo y municipal	por 0
			Tarea 3. Implementar la política pública de infancia y adolescencia	20.000.000	Administración municipal	4 años continuos	0	Política pública implementada	Política pública de infancia y adolescencia implementada		Incentivos 20.000.000
			ACT. 2. Vacunación								
			Tarea 1. Sostener el cumplimiento del PAI	24.000.000	Secretaría de Salud, ESE e IPS	4 años continuos	95%	95%	Cumplimiento del PAI en 4 años	Participación de la comunidad	RP 24.000.000
			Tarea 2. Realizar jornadas de vacunación anuales	16.000.000	Secretaría de Salud	4 años continuos	16	16 campañas	Campañas de vacunación realizadas en 4 años	Participación de la comunidad	Incentivos 16.000.000
			ACT. 3. Crecimiento y desarrollo								
			Tarea 1. Evaluación y seguimiento del desarrollo psicomotriz y crecimiento infantil.	60.000.000	Secretaría de Salud, ESE e IPS	4 años continuos	65 % de niños en el programa	70 % de niños en el programa	Porcentaje de niños atendidos en desarrollo psicomotriz y crecimiento infantil en 4 años	Participación de los padres de familia	Incentivos 60.000.000
			ACT. 4. Continuar con el programa desayunos infantiles (MANA)	234.000.000	Secretaría de Salud	4 años continuos	630 niños	650 niños	Niños atendidos en el programa desayunos infantiles	Recursos de cofinanciación	de RP 4.000.000 Gobernación 230.000.000
			ACT. 5. Recuperación nutricional ambulatoria	3.000.000	Secretaría de Salud	4 años continuos	12 niños	24 niños	Niños atendidos en el programa recuperación nutricional ambulatoria	Recursos de cofinanciación	de ICBF y Gobernación

LÍNEA SOCIAL: SALUD											
OBJETIVO ESPECÍFICO: LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE DOMINIATAS CUENTA CON ACCESO Y CALIDAD EN LOS SERVICIOS DEL SECTOR SALUD											
PROGRAMA	ACCIÓN	RECURSOS	ACTIVIDAD/TAR EAS	RECURSOS POR ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PLAZO	LÍNEA BASE	PRODUCTO/ META	INDICADORES	CONDICIONANTE	FUENTES DE FINANCIACIÓN
			Tarea Conformar el Consejo de seguridad social en salud	Funcionarios de la Administración Municipal	Secretaría de Salud	4 años continuos	N/D	1 consejo conformado y funcionando	Consejo de seguridad social en salud conformado	Compromiso de los participantes	Municipio
			Tarea Conformar ligas de usuarios.	Funcionarios de la Administración Municipal, ESE	Secretaría de Salud	4 años continuos	0	1 ligas de usuarios funcionando	Ligas de usuarios conformadas	Compromiso de la comunidad	Municipio
			Tarea Acompañar al Comité Estadísticas Vitales (COVE)	Funcionarios de la Administración Municipal	Secretaría de Salud	4 años continuos	32 reuniones	35 reuniones	Reuniones realizadas	Compromiso de las instituciones	Municipio
			ACT.2. Implementar procesos de vigilancia y control								
			Tarea Implementar sistema de preguntas, quejas, reclamos y sugerencias (PQRS)	Funcionarios de la Administración Municipal, ESE, IPS, EPS, EPSS.	Secretaría de salud	4 años continuos	N/D	1 sistema PQRS implementado	Programa PQRS implementado	Compromisos de las ESES, IPS, EPS, EPSS	Municipio
FORTALECIMIENTO DE LA ESE	1- COBERTURA Y ATENCIÓN AL USUARIO	200.000.000	ACT. 1. Adquirir una unidad móvil de salud	200.000.000	Administración municipal y ESE	3 años	0	1 unidad móvil de salud funcionando	Unidad móvil funcionando	Recursos de cofinanciación	incentivos de ESE 25.000.000, DSSA 25.000.000, EPS ministerio 50.000.000, ESE 100.000.000
			ACT. 2. Implementar el servicio de pediatría y de óptica	ESE	ESE	2 años	0	1 optómetra y pediatra atendiendo en la ESE	Servicios funcionando	Voluntad de la ESE	ESE
			ACT. 3. Capacitar a los funcionarios para mejorar la atención al usuario	Funcionarios de la Administración municipal y ESE.	Secretaría de Salud	4 años continuos	N/D	8 capacitaciones	Capacitaciones realizadas en 4 años	Compromiso de la ESE y sus funcionarios	ESE y Municipio

LÍNEA SOCIAL: SALUD												
OBJETIVO ESPECÍFICO: LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE DOMINATIAS CUENTA CON ACCESO Y CALIDAD EN LOS SERVICIOS DEL SECTOR SALUD												
PROGRAMA	ACCIÓN	RECURSOS	ACTIVIDAD/TAR EAS	RECURSOS POR ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PLAZO	LÍNEA BASE	PRODUCTO/ META	INDICADORES	CONDICIONANTE	FUENTES DE FINANCIACIÓN	
POBLACIÓN ESPECIAL	1- PROGRAMA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD	84.000.000	ACT. 1. Realizar el estatuto de accesibilidad									
			Tarea 1. Formular el estatuto de accesibilidad	Funcionarios de la Administración municipal	Secretaría de Salud	6 meses	0	1 estatuto de accesibilidad realizado	Estatuto de accesibilidad realizado		Municipio	
			Tarea 2. Ejecución del estatuto de accesibilidad	2. Administración municipal	Secretaría de Plantación y Obras Públicas	4 años continuos	N/D	30%	Estatuto de accesibilidad ejecutado	de Concejo Municipal, Comunidad y consecución de recursos	Municipio	
			ACT. 2. Fortalecer el comité municipal de discapacidad									
			Tarea 1. Formar para la inclusión social	Funcionarios de la Administración municipal	Secretaría de salud, UPS y comisaría familia	4 años continuos	N/D	120 familias atendidas y 1200 personas sensibilizadas	Familias y personas atendidas y sensibilizadas	Participación de las familias y comunidad	Municipio	
	Tarea 2. Formar para la inclusión laboral	80.000.000	Proyectos productivos	Dirección de competitividad, Secretaría de salud	4 años continuos	0	2 proyectos productivos realizados	Proyectos productivos realizados	Participación de la comunidad discapacitada	incentivos 20.000.000 otras fuentes de cofinanciación 40.000.000.		
	Tarea 3. Formar para la inclusión educativa	Funcionarios de la Administración municipal	Secretaría de Educación, Salud y UPS	4 años continuos	N/D	36 familias sensibilizadas	Familias sensibilizadas	Participación de las familias con discapacidad	Municipio			
	Tarea 4. Mejorar la inclusión en salud	Funcionarios de la Administración municipal	Secretaría de Salud, Sisben	4 años continuos	70 personas discapacitadas al régimen subsidiado en salud	40 nuevos afiliados al régimen subsidiado	Afiliados al régimen subsidiado	Disposición de cupos, múltiples afiliación	Municipio, Departamento y nación			
	Tarea 5. Brindar subsidios a personas con discapacidad	16.000.000		Secretaría de Salud y Despacho de la primera dama	4 años continuos	0	800 paquetes nutricionales entregados	Paquetes nutricionales entregados	Recursos de cofinanciación	de PR 8.000.000, otras fuentes de cofinanciación 8.000.000		