

**OFICINA DE PLANEACION E INFRAESTRUCTURA  
SAN JOSE DE MIRANDA, SANTANDER  
INFORME DE GESTION Y EJECUTORIAS 2004 – 2006**

**1. SECTOR INSTITUCIONAL Y ADMINISTRATIVO MUNICIPAL**

Con el propósito de alcanzar niveles de excelencia y alta calidad en los procesos administrativos y garantizar una buena atención a la ciudadanía Mirandina, así como la rendición oportuna de informes tanto a la Contraloría General de la República, a la Contaduría General de la Nación y a todos los estamentos del orden departamental y nacional que requieren información, se adelantaron los siguientes proyectos tendientes a modernizar la administración municipal:

- a) Con recursos propios se adelantó el proceso de reestructuración administrativa mediante la firma de convenio con la Escuela Superior de Administración Pública ESAP y la asesoría del Departamento Administrativo de la Función Pública DAF, teniendo como resultado la reducción de la nómina de 15 a 9 funcionarios, alcanzando un importante ahorro anual en gastos de funcionamiento para el municipio.

**ANÁLISIS COMPARATIVO DE LAS PLANTAS DE PERSONAL ACTUAL Y PROPUESTA**

▪ **En cuanto al tipo de Planta.** Se mantiene la Planta de Personal Global, pues como se manifestó en el diagnóstico, por ser flexible y adaptable al entorno en constante cambio, le permite a la Administración Municipal, efectuar los traslados y cambios que se crean pertinentes para la buena marcha en la ejecución de sus Funciones y en la Prestación de los Servicios a la Comunidad en General, por lo tanto, se recomienda continuar con éste tipo de estructura.

▪ **En cuanto a la composición de los Cargos por Niveles.** Este proceso nos permite establecer las diferencias entre la planta propuesta y actual, para determinar la participación de cada uno de los niveles respecto al total de empleos. (Ver Tabla No. 24 ).

**Tabla No. 24: Composición de los cargos por niveles de la planta actual y propuesta**

No. CARGOS	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	No. CARGOS	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO
<b>PLANTA ACTUAL</b>		<b>PLANTA PROPUESTA</b>	
<b>NIVEL DIRECTIVO</b>			
1	Alcalde Municipal	1	Alcalde Municipal
2	Secretarios de Despacho		
3	<b>TOTAL CARGOS</b>	1	<b>TOTAL CARGOS</b>
<b>NIVEL EJECUTIVO</b>			
1	Tesorero	3	Jefe de Oficina
1	Jefe Unidad	1	Jefe de Unidad
2	<b>TOTAL CARGOS</b>	4	<b>TOTAL CARGOS</b>
<b>NIVEL TÉCNICO</b>			
1	Inspector de Policía	1	Inspector de Policía
		1	Técnico
1	<b>TOTAL CARGOS</b>	2	<b>TOTAL CARGOS</b>
<b>NIVEL ADMINISTRATIVO</b>			
4	Asistente Administrativo	1	Secretario Ejecutivo Desp, Alcalde
4	<b>TOTAL CARGOS</b>	1	<b>TOTAL CARGOS</b>
<b>NIVEL OPERATIVO</b>			
1	Auxiliar de Servicios Generales	1	Auxiliar de Servicios Generales
1	Conductor		
1	Conductor Mecánico		
2	Operarios		
5	<b>TOTAL CARGOS</b>	1	<b>TOTAL CARGOS</b>
15	<b>TOTAL GENERAL CARGOS</b>	9	<b>TOTAL GENERAL CARGOS</b>

▪ El número de cargos del Nivel Directivo es menor en dos (2) en la Planta Propuesta, pues se suprimen los cargos de: Secretaría de Planeación e Infraestructura y Secretaría de Gobierno y Desarrollo Social.

▪ En el Nivel Ejecutivo de la planta actual existen dos (2) empleos, en la propuesta aparecen cuatro (4), ya que la tendencia del estado moderno es la de utilizar estructuras con personal encargado de ejecutar y desarrollar las políticas, planes, programas y proyectos de la entidad. Se incluyen en la propuesta los Jefes de las oficinas de Hacienda y Tesorería, Planeación e Infraestructura, Gobierno y Desarrollo Social y se mantiene el Jefe de Unidad.

▪ En el Nivel Técnico, que en la actualidad cuenta con uno (1), en la propuesta se incluyen dos (2) como son Inspector de Policía y el Técnico adscrito a la oficina de Hacienda y Tesorería. Se da una transformación a las funciones ya que la nueva estructura requiere el desarrollo de procesos y la aplicación de tecnologías.

▪ Los cargos del Nivel Administrativo se disminuyen en tres (3) empleos, en razón de que algunas de las actividades de apoyo, de rutina y de simple ejecución complementarias a tareas propias de los niveles superiores, son ahora distribuidas entre los empleos proyectados del nivel administrativo y contarán con el apoyo de los empleos de los otros niveles.

▪ En el Nivel Operativo se disminuye el número de empleos en cuatro (4), dado que las funciones de celaduría, servicios públicos, conducción y operación de maquinaria, cafetería y aseo, se contratarán con grupos Cooperativos, Precooperativos especializadas en estas actividades.

### En cuanto a los perfiles

La planta actual se caracteriza porque los funcionarios tienen definidas sus funciones y se exigen destrezas y habilidades relacionadas con las actividades desarrolladas por los mismos. La propuesta conlleva a contar con servidores públicos que pueda desempeñarse en forma eficiente en diferentes actividades, pues el entorno es cambiante especialmente para la Administración Pública.

El perfil del funcionario en el nuevo milenio es el de ser capaz de afrontar las nuevas tendencias de las teorías administrativas modernas y aplicar las tecnologías de punta especialmente en la informática.

### En cuanto a los costos

Con la nueva planta de personal propuesta la Administración Municipal de San José de Miranda, para los próximos cinco años se ahorrará, la suma de \$116.869.729,00 aproximadamente, discriminados así:

**Tabla No. 25: Análisis de Costos**

AÑO	PLANTA ACTUAL	PLANTA PROPUESTA	AHORRO
2004	\$ 95.677.398	\$ 84.302.314	\$ 11.375.084
2005	\$202.836.084	\$178.720.906	\$ 24.115.178
2006	\$215.006.249	\$189.444.160	\$ 25.562.089
2007	\$227.906.624	\$200.810.810	\$ 27.095.814
2008	\$241.581.022	\$212.859.458	\$ 28.721.564

**Tabla No. 26: Costos Planta de Personal Antigua**

No. Empleos	Dependencia y denominación del Empleo	Código	Sueldo Mensual	Total Anual
1 (UNO)	Alcalde	005	\$1.888.649	\$ 22.663.788
<b>PLANTA GLOBAL</b>				
1 (UNO)	Secretario de Despacho	020	\$948.035	\$ 11.376.420
1 (UNO)	Secretario de Despacho	020	\$1.018.382	\$ 12.220.584
1 (UNO)	Tesorero	201	\$1.048.600	\$ 12.583.200
3 (TRES)	Asistentes administrativos	550	\$541.438	\$ 19.491.768
1 (UNO)	Inspector de Policía	405	\$541.438	\$ 6.497.256
1 (UNO)	Asistente administrativo	550	\$419.411	\$ 5.032.932
1 (UNO)	Conductor	620	\$481.500	\$ 5.778.000
1 (UNO)	Conductor mecánico	601	\$588.500	\$ 7.062.000
1 (UNO)	Auxiliar servicio generales	605	\$350.064	\$ 4.200.768
2 (DOS)	Operarios	625	\$350.064	\$ 4.200.768
1 (UNO)	Jefe de unidad	207	\$633.664	\$ 7.603.968
				<b>118'711.452</b>

**Tabla No. 27: Costo Planta de Personal Nueva**

No. Empleos	Dependencia y denominación del Empleo	Código	Sueldo Mensual	Total Anual
1 (UNO)	Alcalde	005	\$1.888.649	\$ 22.663.788
1 (UNO)	Secretario Ejecutivo	535	\$570.000	\$ 6.840.000
1 (UNO)	Auxiliar de Servicios Generales	605	\$550.000	\$ 6.600.000
<b>PLANTA GLOBAL</b>				
3 (TRES)	Jefes de Oficina	205	\$1.128.084	\$ 13.537.008
1 (UNO)	Técnico	401	\$780.000	\$ 9.360.000
1 (UNO)	Inspector de Policía	405	\$730.000	\$ 8.760.000
1 (UNO)	Técnico	401	\$582.479	\$ 6.989.748
				<b>74'750544</b>

Se han dictado charlas internas haciendo énfasis en la nueva cultura de la eficiencia y buena atención a la comunidad.

- b) Se implementaron todas las herramientas y metodologías requeridas por la normatividad nacional para garantizar un eficiente desarrollo de las funciones públicas en el municipio, destacamos las más importantes:
  - Banco de Proyectos de Inversión Municipal BPIM, con su respectivo manual de procedimientos y la puesta en marcha del Software Sistema de Seguimiento y Evaluación a Proyectos de Inversión Ssepi.
  - Implementación del software SINERGIA, para el seguimiento del cumplimiento del Plan de Desarrollo Municipal.
  - Implementación del software SICEP para el seguimiento de la ejecución del presupuesto en relación con los programas y proyectos del Plan de Desarrollo Municipal.
  - Implementación del software Sistema de Información y Estadísticas Fiscales SÍDEF.
  - Implementación del Sistema de Vigilancia de la Contratación Estatal.
- c) Mediante la apropiación de recursos de Libre destinación y un proyecto de cofinanciación presentado al Ministerio de Justicia y del Interior se ejecutó en dos fases la adecuación total del Palacio Municipal, dejando una infraestructura totalmente nueva y moderna.
- d) Se adelantó el proyecto de instalación de la red de sistemas y comunicaciones, dejando interconectadas todas las dependencias a un conmutador y a la red de informática.
- e) Se adelantó el proceso de sistematización del archivo municipal mediante la implementación de las Tablas de Retención Documental.

## **2. SECTOR MINERO**

Se están adelantando estudios de la calidad y potencial de las minas de carbón existentes en el Municipio, con el objetivo de apoyar procesos de explotación sostenible de estos recursos energéticos.

Existen minas de carbón en las veredas de carbonera y salado bravo las cuales se han explotado muy artesanalmente y se proyecta organizar una explotación más tecnificada, para lo cual se están adelantando gestiones con el Ministerio de Minas y Energía. Esta gestión propiciaría la explotación sostenible de un recurso no renovable importante del municipio, que generaría empleo, ingreso y mejoraría la calidad de vida de familias campesinas de escasos recursos, como nueva alternativa de ingresos.

## **3. SECTOR GENERACION DE EMPRESA Y EMPLEO PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA**

Mediante la firma de convenio con el SENA Centro Multisectorial García Rovira, se realizó capacitación para apoyar a la Asociación de Mujeres Campesinas en panadería y Cooperativismo, emprendimiento, así como cursos de avicultura y Producción Caprina para apoyar a jóvenes rurales y generar proyectos productivos en el sector rural, que permitirán mejorar los ingresos y por ende la calidad de vida de nuestros productores agropecuarios. Estos cursos han sido completamente gratuitos y la administración municipal ha invertido recursos para apoyar la construcción de un aprisco y un galpón para avicultura, para apoyar el desarrollo de la producción en estos dos renglones de la producción pecuaria.

#### **4. SECTOR TURISMO**

Con el apoyo del Gobierno Departamental se están coordinando las acciones pertinentes para incluir al Municipio de San José de Miranda en la agenda turística nacional e internacional que la gobernación está adelantando para los municipios de Santander. Se espera empezar a trabajar en convenio con la Secretaría de Turismo del Departamento en el último trimestre de año 2006 en el montaje del portafolio de turismo de San José de Miranda.

#### **5. SECTOR DESARROLLO RURAL**

Con el apoyo de la Secretaría Departamental de Agricultura y del Instituto Colombiano de Desarrollo Rural y el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, se lideró e implementó el Plan de Desarrollo Rural de García Rovira y se apoyó la creación del Centro Provincial de Gestión Agroempresarial de García Rovira CEPROGAR, con el propósito de gestionar recursos del orden nacional e internacional para desarrollar proyectos productivos en el sector agropecuario.

Nota: Ceprogar es una institución manejada independientemente del municipio, por tanto no podría hacer comentarios de como va la gestión, eso tendría que conversarlo con Orlando Galvis que es el gerente. Lo relevante es que el Municipio en cabeza del Alcalde, lideró el proceso de creación de este centro.

#### **6. SECTOR EDUCACION**

Con recursos propios se ha asumido el costo del transporte escolar para los estudiantes del sector rural, con el fin de garantizar su acceso a la educación en el Instituto Isidoro Miranda Morantes, único establecimiento de educación secundaria existente en el municipio.

Se presentó ante el Ministerio de educación para acceder a recursos de Ley 21 el proyecto de cofinanciación para la adecuación de aulas y baterías sanitarias del Instituto Isidoro Miranda Morantes, mediante el cual se mejoró sustancialmente la capacidad en aulas y servicios para la comunidad educativa del establecimiento.

Se presentó ante el Gobierno Departamental el proyecto de pintura y adecuación del Instituto Isidoro Miranda Morantes, que permitió el embellecimiento del claustro educativo.

En Convenio con el Ministerio de Cultura, se adelantó la adecuación de la Biblioteca Pública Municipal "Luis Merchán Suárez" en las instalaciones del Instituto Isidoro Miranda Morantes, la cual será puesta al servicio de toda la comunidad.

Se presentó ante el gobierno departamental el proyecto para la cofinanciación del mantenimiento de todas las escuelas rurales del municipio, para mejorar las condiciones de sus aulas de clase y baterías sanitarias.

Con recursos de la gobernación de Santander y del Municipio, se han entregado a todos los niños y niñas de las escuelas rurales y urbana Kits escolares en los años 2004 y 2006, para apoyar con material didáctico la población estudiantil del municipio.

#### **7. SECTOR SALUD**

Con recursos propios se realizó la depuración de la base de datos del SISBEN Municipal con el propósito de asegurar una equitativa y eficiente selección de beneficiarios de los diferentes programas sociales que se vienen adelantando en el municipio.

Se mejoró la cobertura de beneficiarios del régimen subsidiado, mediante la depuración y actualización de la base de datos de afiliados al régimen permitiendo alcanzar el aseguramiento universal, meta trazada por la administración para el año 2007.

Se presentó ante el Ministerio de Protección Social el proyecto de adjudicación de una ambulancia de traslado asistencial básico para el Hospital Nuestra Señora de los Remedios de San José de Miranda.

Se contrataron con el hospital Nuestra señora de los Remedios los programas de del Plan de Atención Básica PAB, con el propósito de fortalecer nuestro hospital local de primer nivel de atención.

Se realizó durante una semana un estudio de investigación – intervención con el propósito de detectar el comportamiento de la enfermedad de chagas, la displasia cervico – uterina y la hipertrofia en la población rural y en especial la que se encuentra en riesgo de enfermedad de chagas, con la participación de 20 médicos, una sicóloga, una trabajadora social y un bacteriólogo, personal en formación ELAM – FIS de la Escuela Latinoamericana de Medicina de la Habana Cuba, con el acompañamiento y apoyo de todo el personal medico y paramédico del Hospital Nuestra Señora de los Remedios y estudiantes del grado 11 del Instituto Isidoro Miranda Morantes y del Colegio Custodio García Rovira de Málaga, jornada en la que se beneficiaron 280 familias, 1.169 campesinos, 504 adultos, 460 niños y 205 adultos mayores; 210 personas con posible infección por tripanosoma americano, 322 mujeres en edad de riesgo de neoplasia Cervico-uterina, 10 embarazadas y 186 varones mayores de 45 años. Se dictaron charlas sobre de educación sexual y prevención en VIH/SIDA a los estudioantes de las dos instituciones educativas.

## **8. SECTOR VIVIENDA DE INTERES SOCIAL**

Con el fin de mejorar la calidad de vida de la población urbana y rural del municipio, se han ejecutado varios programas de mejoramiento de vivienda que han favorecido a la población de niveles uno y dos del municipio.

Mejoramiento de vivienda rural:

Año 2004 - 2005: se ejecutó el primer proyecto con el apoyo del gobierno departamental y recursos de inversión municipal que favoreció a 94 familias campesinas de escasos recursos de las veredas de Cruz de Piedra, Cucurucho, Sagamal, El Pozo, Yerbabuena, Lucusguta, Tequia y Versalles.

Año 2006: se ejecutó el segundo proyecto con el apoyo de FEDETABACO y recursos de inversión municipal que favoreció a 96 familias campesinas de escasos recursos de las veredas tabacaleras de Tierrablanca, Salado Bravo, Carbonera, Moralito, Espinal, Popagá y Moralito.

Mejoramiento de vivienda urbano:

Año 2006: se ejecutó un proyecto con el apoyo del gobierno departamental y recursos de inversión municipal que favoreció a 30 familias del sector urbano.

Adicionalmente, con el apoyo del gobierno departamental se presentó toda la documentación pertinente para adelantar un proyecto de construcción de vivienda nueva en el sector urbano, proyecto que se ejecutará con ayuda de la ONG POLYPUS de Canadá, para darle solución de vivienda a 35 familias Mirandinas de escasos recursos.

Saneamiento Básico:

Se han construido un total de 283 unidades sanitarias en el sector rural, de las cuales 94 se han construido en la ejecución de los proyectos de mejoramiento de vivienda rural ejecutados en las veredas de la parte alta del Municipio (Lucusguta, Versailles, Cruz de Piedra, Hierbabuena, El Pozo, Tequia, Sagamal y Cucurucho) y 97 en las veredas tabacaleras del Municipio (Salado Bravo, Espinal, Tierrablanca, Popagá, Carbonera, Moralito). Adicionalmente se han construido 92 unidades sanitarias en la ejecución del proyecto de saneamiento básico en diferentes veredas del sector rural.

Igualmente se está iniciando la ejecución del proyecto de mejoramiento de vivienda urbana en el cual se construirán 30 unidades sanitarias.

En conclusión se han construido 283 unidades en el sector rural y 30 en el sector urbano, además de otras obras adicionales que se han ejecutado en los proyectos de mejoramiento de vivienda tanto urbano como rural.

## 9. SECTOR VIAS TERCIARIAS

Con recursos de inversión municipal, se ha realizado el mantenimiento rutinario de los aproximadamente 80 kilómetros de vías interveredales, con participación de las comunidades, con el propósito de facilitar el acceso y salida de bienes y servicios al sector rural y facilitar el desplazamiento en condiciones seguras de la población a sus actividades productivas y educativas.

Se ejecutaron 3 proyectos de mantenimiento periódico de las vías con el apoyo del gobierno departamental y recursos de inversión municipal, para la recebada, cuneteo y la construcción de alcantarillas en las zonas críticas de las vías: rosales – cabrerita, La curva – carbonera - casa de tapia - petaquero, central – la mesa, Virgen de Lourdes – cruz de piedra – cucharito.

## 10. SECTOR ELECTRIFICACION RURAL

Con el propósito de ampliar cobertura y alcanzar la meta del 90% de usuarios en el sector rural, se ha diseñado y presentado un proyecto de electrificación rural ante la Unidad de Planeación Minero Energética UPME, Ministerio de Minas y Energía, para ser cofinanciado por el Fondo de Apoyo Financiero para la Energización de las Zonas Rurales Interconectadas FAER, que beneficiará a 45 familias campesinas de escasos recursos de las veredas de Espinal, Tierrablanca, Salado Bravo, Popagá.

Los costos del proyecto serán cofinanciados así:

- El costo total del proyecto asciende a \$314'005.198,27
- El valor solicitado al Faer es de \$282'605.000,00
- El valor cofinanciado por el municipio es de \$31'400.198,27
- El proyecto beneficiará a 45 potenciales usuarios
- El costo de las instalaciones internas es de \$49'567.062,78
- Este valor será cofinanciado por **FEDETABACO** en \$35'000.000,00
- El saldo que será cubierto por los usuarios es de \$14'567.062,78

En convenio con la ESSA, se inició el proceso de diseño y levantamiento topográfico de un proyecto de electrificación rural que beneficiará a 55 familias campesinas de escasos recursos de las veredas de Hierbabuena, El Pozo, Lucusguta, Sagamal, Cutaligua, Tequia, Cucurucho, Cruz de Piedra y Cucharito.

## 11. SECTOR TELECOMUNICACIONES

Se gestionó ante la empresa Compartel la ubicación de dos teléfonos para el servicio de la comunidad rural en las veredas de Popagá y Espinal.

Se apoyó la gestión y trámite de las licencias correspondientes para la construcción de las antenas y demás infraestructura requerida para el funcionamiento de las empresas de telefonía celular COMCEL y MOVISTART, las cuales quedaron ubicadas en el sector el Alto vereda Lucusguta, mejorando sustancialmente las comunicaciones en la provincia de García Rovira.

## **12. SECTOR MEDIO AMBIENTE BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS ESTRATEGICOS.**

Se realizaron con recursos de inversión municipal la protección y reforestación de nacimientos de las fuentes y microcuencas estratégicas, como quebrada de la virgen.

En convenio con la Secretaría de Agricultura del departamento, se adelantó un proyecto silvopastoril sobre la microcuenca de la quebrada de la virgen para proteger 10 hectáreas de zonas estratégicas, las cuales están afectadas por problemas de erosión.

En convenio con la Corporación Autónoma Regional de Santander – CAS, se elaboró el Plan de Gestión de Residuos Sólidos – PGIRS, el cual fue revisado y avalado por el Minambiente y la CAS, herramienta fundamental para la solución a la problemática del manejo de los residuos sólidos urbanos.

Se construyó la planta de compostaje para el manejo integral de residuos sólidos urbanos, con la asesoría de la CAS.

## **13. SECTOR AGUAS Y SANEAMIENTO BASICO**

Se contrató la realización del Plan Maestro de Acueducto y Alcantarillado del municipio, documento técnico que ha sido soporte fundamental para apalancar los proyectos de optimización del acueducto urbano, así como del alcantarillado y la planta de tratamiento de aguas residuales.

Se le ha dado mantenimiento a todos los acueductos rurales del municipio, mejorando su infraestructura básica y por ende el servicio a la comunidad rural.

Se diseñaron dos proyectos para atender la optimización del acueducto municipal:

El primero presentado ante el Ministerio del Medio Ambiente, el cual ha sido aprobado y permitirá mejorar las condiciones de la infraestructura de captación, aducción, conducción, planta de tratamiento y distribución del acueducto municipal, así como para recuperar los daños causados por la avalancha de la quebrada de la virgen.

El segundo presentado a la gobernación de Santander, para recuperar la red de conducción de las fuentes de agua provenientes de la vereda de tequia, como medida de contingencia, para afrontar la emergencia que se presentó con la avalancha que destruyó toda las obras de captación, desarenador y parte de la conducción de los nacimientos el loquetal y quebrada de la virgen.

Con recursos de inversión municipal, se instaló la planta de tratamiento nueva para garantizar la potabilización y la calidad del agua suministrada a los usuarios del sector urbano.

Con recursos propios de inversión municipal, se construyeron 1.300 metros lineales de canal de riego en la vereda salado bravo, como solución a los problemas de disponibilidad de riego para las labores agropecuarias de familias del sector tabacaleras del municipio.

#### **14. SECTOR PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE DESASTRES**

Se constituyó y se puso en marcha el Comité Local de Prevención de Desastres, organismo que ha atendido con dedicación situaciones de emergencia causadas por la ola invernal, trabajando en coordinación con el Comité Departamental de Prevención y Atención de Desastres, cuyos funcionarios han realizado varias visitas de apoyo, especialmente a la zona de avalancha de la quebrada de la virgen y a la zona de tierrablanca que está sufriendo problemas geológicos que han afectado viviendas rurales.