

### 9.3. SISTEMA SOCIAL

VARIABLE	ESCENARIO ACTUAL	ESCENARIO ALTERNATIVO	ESCENARIO DESEADO
SOCIAL	Pérdida del arraigo y de la identidad cultural de los habitantes Guayatunos.	Recuperación e integración de los habitantes en las manifestaciones culturales que fortalezcan el arraigo y la identidad cultural de la población.	Integración de los habitantes en la recuperación y fortalecimiento de la identidad cultural y arraigo social.
PARTICIPACION SOCIAL	Migración por insatisfacción y falta de oportunidades que generen ingresos.	Creación de oportunidades e incentivos que permitan a los habitantes quedarse en el municipio.	Plan de incentivos para el fomento y creación de oportunidades laborales y económicas que mejoren las condiciones de vida de los habitantes.
	Sociedad pasiva frente a la prestación de servicios y calidad de los mismos, proyectos inconvenientes e inconclusos. Veedurías sin compromiso	Capacitación continua y actualizada con respecto a los mecanismos de participación ciudadana y la importancia que éstos tienen para el desarrollo social.	Fomento y capacitación continua y actualizada en los mecanismos de participación social.
	Organizaciones activas para el logro de la satisfacción de las necesidades comunales.	Fortalecimiento a las organizaciones ciudadanas, como Juntas de Acción Comunal, Juntas Administradoras de Acueductos, etc.	Fomento, fortalecimiento y apoyo continuo a las organizaciones sociales presentes en el municipio.
	Deficiente liderazgo y escasa participación comunitaria en las asociaciones.	Fortalecer y formar líderes comunitarios capaces de contribuir con el desarrollo del municipio, ampliar la participación comunitaria.	Formación, Fortalecimiento y apoyo a los de líderes comunitarios.
EMPLEO	Incapacidad de generar empleos por la escasa demanda de oferta.	Generación de empleo para las diferentes demandas de mano de obra: calificada, técnica.	Generación de incentivos para las empresas que generen empleo y a pequeños microempresarios que aporten demanda de empleos
	Proliferación del comercio informal externo los días de mercado que disminuyen la probabilidad de ingresos a los quavatunos	Estimular e incentivar el comercio formal del municipio.	Proteger la dinámica comercial de los habitantes de Guayatá, incentivando a los comerciantes.
	Mano de obra poco calificada.	Replantear el sistema educativo del municipio con el fin de suministrar mano de obra calificada.	Desarrollo de programas de capacitación técnica o tecnológica que califiquen y especialicen la mano de obra de los habitantes Guavatunos

VARIABLE	ESCENARIO ACTUAL	ESCENARIO ALTERNATIVO	ESCENARIO DESEADO
SERVICIOS SOCIALES	Escasos programas de Saneamiento Básico que dificultan el mejoramiento de las condiciones de vida de la comunidad Guayatuna.	Aprovechar mejor los recursos técnicos, humanos, logísticos y financieros del sector de Saneamiento Básico.	Implementar actividades tendientes a la satisfacción en Saneamiento Básico, con el fin de generar mayores alternativas y oportunidades de desarrollo personal de los habitantes.
	Educación tradicional que no permite aprovechar ventajas comparativas del municipio y que origina desarraigo en la población juvenil, por cuanto no crea oportunidades de desarrollo personal y mejoramiento de la calidad de vida.	Establecer sistemas de capacitación que permitan desarrollar las capacidades de los estudiantes y calificar la mano de obra del municipio.	Implementación de programas de capacitación tecnológica o técnica en la modalidad de electivas para preparar laboralmente mejor a los estudiantes, con el fin de generar mayores alternativas y oportunidades de desarrollo personal y laboral.
	Servicio de acueducto limitado y con una oferta insuficiente en el sector rural y de baja calidad a nivel municipal.	Mejoramiento en la prestación y administración de la calidad del servicio de acueducto.	Desarrollar programas de mejoramiento en la administración de acueductos e implementación de sistemas de potabilización del agua suministrada para consumo humano.
VIVIENDA	Desmejoramiento de las viviendas.	Realizar programas de mejoramiento de las viviendas del municipio, mejorando la calidad de vida de los habitantes tanto del sector urbano como rural.	Diseñar programas de mejoramientos de viviendas que se encuentran en regular o mal estado, generando la participación de la comunidad.
	Proliferación de vivienda por la alta subdivisión del suelo, debido a los procesos de sucesión, y a la cual no se le puede garantizar los servicios básicos, especialmente el de acueducto, generando el aumento de la población en miseria del municipio.	Estimular la construcción de vivienda en lugares donde se facilite y puedan brindar los servicios básicos.	Desarrollo integral de programas de mejoramiento de vivienda y reglamentación de las construcciones a nivel municipal.

<b>OBJETIVOS</b>	<b>METAS</b>	<b>ESTRATEGIAS</b>	<b>SECTOR</b>	<b>PROYECTOS</b>	<b>PLAZO</b>	<b>ACTORES</b>
Aumentar la planeación educativa	Que el 70% de los padres de familia se vinculen al proceso educativo.	Capacitación y motivación permanente a las asociaciones de padres de familia. Brindar la oportunidad de participación a los padres de familia.	Educación.	Crear la escuela de padres de familia, para brindarles apoyo y capacitación en el proceso educativo de los hijos y que sirvan de apoyo al sector educativo.	De 1 a 3 años.	Alcaldía. Jefatura de Núcleo. Profesores. Personería. Secretaría de Educación. Padres de familia.
Aumentar la cobertura del servicio de educación	Que el 85% de la población, reciba el servicio de la educación.	Promoción y apoyo a proyectos educativos viables. Racionalización y apoyo a estudiantes de escasos recursos económicos, mediante el subsidio de transporte escolar. Incentivar a los alumnos con mejores notas y comportamientos obtenidos. Brindar la continuidad escolar.	Educación.	Creación del sistema de subsidio escolar para alumnos de escasos recursos económicos. Creación de becas o de otros incentivos para alumnos destacados.	1 a 3 años	Alcaldía. Planeación municipal. Personería. Jefatura de núcleo. Rectores de instituciones escolares. JUME Veedores.
Dotar a los establecimientos educativos, de la infraestructura necesaria.	Que el 100% de las instituciones educativas, estén debidamente adecuadas para prestar el servicio.	Habilitar las plantas físicas de los diferentes centros educativos. Dotación de material didáctico actualizado, para los diferentes niveles de educación.	Educación.	Mejoramiento y dotación de las diferentes instituciones educativas del municipio.	1 a 6 años.	Alcaldía. Secretaría de educación. Planeación municipal. JUME. Jefatura de núcleo. Directores de los centros educativos.
Mejorar el acceso de la población al servicio de salud.	Que el 100% de la población tenga acceso al servicio de salud.	Aumento de la cobertura de afiliación con equidad. Aumento de la cobertura del Plan de Atención Básica en salud. Revisión y actualización del Sisbén.	Salud.	Ampliar la cobertura del servicio de salud, mediante el control de evasión del pago por parte de los afiliados y crear mecanismos para incentivar una mayor cobertura.	De 1 a 9 años.	Alcaldía. Personería ARS's. Director del Hospital. Veedores. Secretaría de salud. Comunidad.
Fortalecimiento del proceso de planeación local.	Que el servicio de salud tenga el 98% de planeación.	Asumir responsabilidades mediante una mayor descentralización y planeación.	Salud.	Elaboración del Plan Local de Salud.	1 año.	Alcaldía. Planeación municipal. Director del Hospital
Control social del servicio de salud.	Que el 75% de la población participe en el control del servicio de salud.	Capacitación a la comunidad, de los mecanismos de participación ciudadana, en especial las veedurías.	Salud.	Reactivar y apoyar las veedurías en el servicio de salud.	1 a 3 años.	Alcaldía. Planeación municipal. Secretaría de salud.
Mejoramiento del servicio de salud.	Que el 100% de los usuarios sea atendido cuando lo necesiten.	Ampliar la planta de personal médico. Ampliar el horario de servicios. Hacer brigadas de salud más frecuentes y con cobertura de todas las veredas y habitantes.	Salud.	Dotar al hospital San Rafael, de más personal profesional, que sea suficiente para la atención de los usuarios las 24 horas del día.	1 a 6 años.	Alcaldía. Secretaría de salud. Dirección del hospital.

**SISTEMA ECONOMICO**

<b>PROBLEMA</b>	<b>CAUSAS</b>	<b>CONSECUENCIAS</b>	<b>SOLUCION</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>TIEMPO</b>
Bajo recaudo por impuesto predial	Las fincas son heredadas. Falta de incentivos para el pago de impuestos.	Fragmentación de los predios. Tala de bosques para el pago del predial.	Planificación de fincas. Uso de la UAF. Incentivos para las áreas de reserva.	Comunidad. Administración municipal.	1 a 10 años.
Sustitución de la ganadería por la agricultura.	Facilismo en el manejo de ganados. No se tiene registros de los costos de producción. Bajo incentivo a la producción agrícola. Problemas fitosanitarios y de plagas en los cultivos.	Baja cantidad de productos para comercializar. Bajos precios en el mercado. Baja calidad de la producción.	Créditos blandos con facilidades de pago. Centro de acopio. Apertura y mejoramiento de vías. Asesoría a los pequeños y medianos productores.	Alcaldía. UMATA. Secretaría de Agricultura. Comunidad.	Centro de acopio 1 a 3 años. Créditos, 2 años.
No hay almacén de abastecimiento de elementos e insumos.	Falta de orientación en la adquisición de insumos. No consultan la aplicación de los agroquímicos. Alto costo de los insumos.	Problemas ambientales. Bajo control de pesticidas. Presencia de toxicidad en los cultivos.	Creación de mercado de insumos agropecuarios a bajo costo. Reactivación de productos biológicos y alelopáticos. Estímulo a los productores en el uso de abonos biológicos.	Umata Alcaldía Comunidad	1 a 5 años.
Desempleo	Bajo nivel educativo. Falta de industria. Falta de comercio Falta de transporte.	Abandono a la población en edad laboral. Problemas sociales.	Capacitación en microempresas. Incentivos de producción. Conscientización de la gente para aumentar la producción agrícola.	Comunidad. Empresas privadas. Empresas públicas. Administración municipal. UMATA.	1 a 10 años.